



**Contacto:**  
Irene Alvizurez  
irene@zebracoworking.com

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 12 DE JUNIO 2018 A LAS 12:01 A.M. EST**

## **Los empleadores reportan planes de contratación optimistas para el periodo de julio a septiembre: Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup**

*Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación anual.*

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores en Guatemala reportan expectativas conservadoras de +8%.
- Se espera que tres de las cinco regiones incrementen sus plantillas laborales durante los próximos tres meses. Empleadores en la región Centro reportan las intenciones de contratación más fuertes con Expectativas de Empleo de +12%.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que, se espera que las plantillas laborales crezcan en distintos grados en la mayoría de los países y territorios.

**GUATEMALA (12 de junio del 2018)** – De acuerdo a la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, los empleadores en Guatemala presentan intenciones de contratación positivas para el periodo de julio a septiembre. Mientras que el 10% planea incrementar sus plantillas laborales, 4% planea reducirlas, 85% no anticipa cambios y 1% no sabe, la Expectativa de Empleo es de +8% una vez realizado el ajuste estacional.

Los empleadores de los seis sectores industriales esperan incrementar sus niveles de contratación durante el siguiente trimestre. La Expectativa de Empleo más fuerte es en los sectores Servicios y Construcción con of +13%, cada uno, seguido de Transportes y Comunicaciones con +10%. El sector de Agricultura, Pesca, Minería y Extracción predice un incremento de 2 puntos porcentuales en comparación trimestral. Empleadores en la industria manufacturera predicen perspectivas modestas de +7%.

"Las perspectivas en todas las regiones son muy variadas. El Centro, Este y Sur pronostican perspectivas positivas de +12%, +9% y +5% respectivamente, mientras que los empleadores en la región Norte predicen una perspectiva de empleo de 0%", dijo Kristhal Jennifer Galdámez Mijangos, Gerente de Desarrollo Comercial de ManpowerGroup Guatemala.

"Algunos de los pronósticos optimistas reportados en la región Centro pueden ser el resultado de la construcción de un centro de capacitación por parte del Instituto de Capacitación Técnica, así como la construcción de oficinas y departamentos en la Ciudad

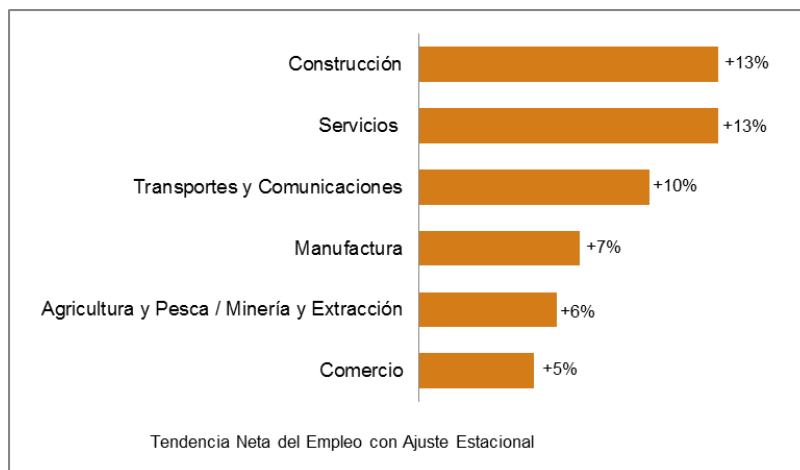
de Guatemala y una licitación del Ministerio de Salud. En la región Este, la multinacional Coca-Cola FEMSA controlará una planta embotelladora que opera en esta área, y esta puede ser la causa de la tendencia positiva, así como la construcción de un puente vehicular en Jutiapa y la mejora de la infraestructura en el aeródromo de Chiquimula. Por otro lado, las perspectivas en la región Sur pueden deberse a una licitación de 80 millones para la construcción de carreteras en la que participarán empresas constructoras de México, Italia y Holanda". Concluyó Kristhal Jennifer Galdámez.

Los empleadores en tres de las cinco regiones pronostican un aumento en los niveles de contratación de personal durante el 3Q 2018. El mercado laboral más sólido lo esperan los empleadores en la región Centro con una Expectativa Neta de Empleo de +12%. Los empleadores en la región Este también anticipan un ritmo de contratación favorable, reportando una Expectativa de + 9%, mientras que la perspectiva para el Sur se ubica en +5%.

Se espera que los niveles de personal aumenten en las cuatro categorías por tamaño de organización durante el período de julio a septiembre. Los empleadores de Grandes empresas lideran las intenciones de contratación con una Expectativa Neta de Empleo estable de + 24%, seguida por las empresas Medianas que informan +7%. En otros lugares, las perspectivas son de +5% para Micro y +4% para Pequeñas empresas.

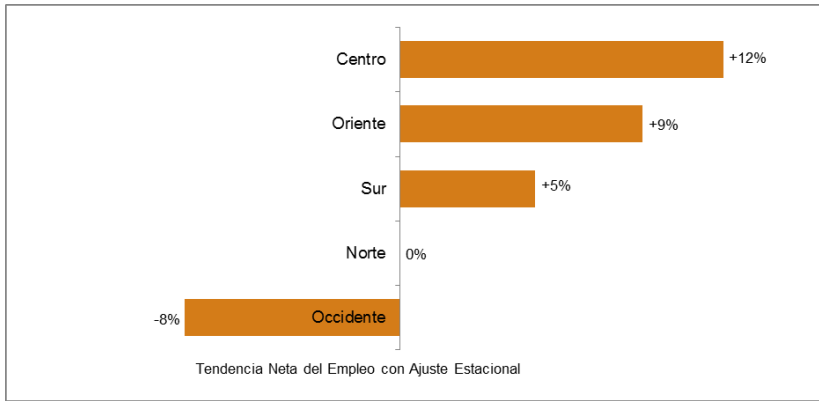
En otras partes del mundo, los resultados del 3Q 2018 indican que se espera que las plantillas laborales crezcan en la mayoría de los países y territorios. Una clara mayoría de los empleadores encuestados indica que mantendrá igual o incrementarán su fuerza laboral.

### Comparativo por Sector



Las oportunidades para el tercer trimestre son más fuertes para los buscadores de trabajo en los sectores Servicios y Construcción que reportan una Expectativa de Empleo de +13%, cada uno.

## Comparativo por Región



Los empleadores en la región Centro lideran el ritmo de contratación para el tercer trimestre, reportando una Expectativa de Empleo de +12%.

### **Tendencia Neta de Empleo**

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

### **Acerca de ManpowerGroup**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes de diferentes industrias y conectamos a más de 3 millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2018 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

### **ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica**

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)