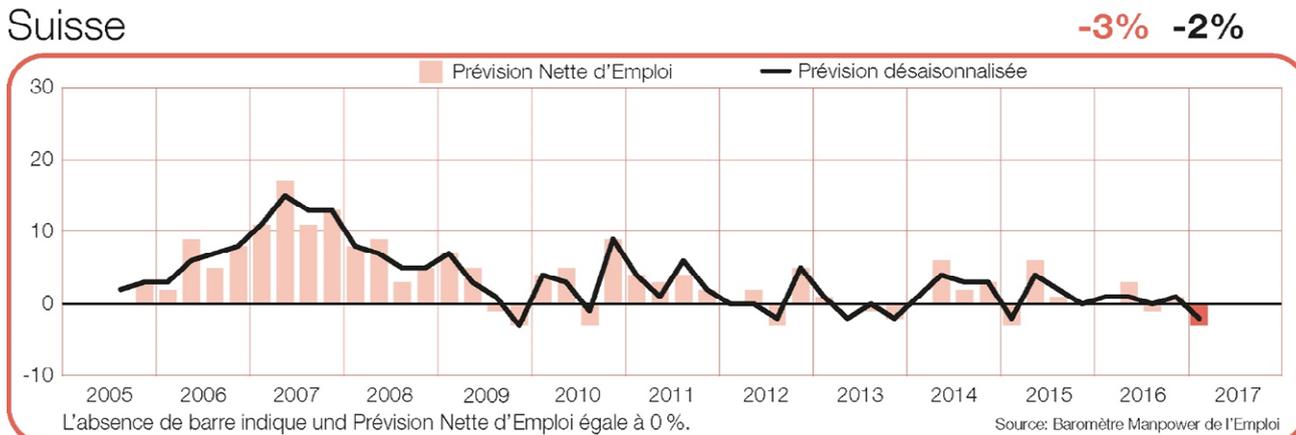


## Perspectives plus tendues sur le marché du travail en Suisse au début 2017

- La Suisse affiche une Préviation Nette d'Emploi désaisonnalisée de -2 % au 1<sup>er</sup> trimestre 2017, un résultat en baisse de 3 points en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle.
- Les résultats par secteur et par région montrent de fortes disparités du niveau de confiance des employeurs.
- La région Zurich confirme les signes encourageants du marché de l'emploi, avec un résultat positif pour le cinquième trimestre consécutif.
- Les employeurs du secteur Hôtellerie et restauration rapportent les perspectives les plus élevées au 1<sup>er</sup> trimestre 2017 et la plus forte hausse en comparaison trimestrielle ainsi qu'en comparaison annuelle.
- Sur les 25 pays de la région EMEA, seule la Suisse enregistre un résultat négatif au prochain trimestre.

Genève et Zurich, 13 décembre 2016 – La Préviation Nette d'Emploi de la Suisse est négative au 1<sup>er</sup> trimestre 2017 pour la première fois au cours des deux dernières années. « Les résultats enregistrés en 2016 dans notre pays sont restés à un niveau légèrement positif et stable sur les quatre trimestres de l'année. Cet optimisme relatif et modéré semble aujourd'hui céder sous l'influence de nombreuses incertitudes qui planent sur les entreprises. Le temps presse pour trouver une solution à la mise en œuvre de l'initiative contre l'immigration de masse, quant à la réforme de l'imposition des entreprises, elle n'avance qu'à petits pas et risque de peser sur l'attractivité de la Suisse, et donc aussi sur le marché de l'emploi. Ces éléments entraînent des inquiétudes qui se reflètent très probablement dans une diminution de la confiance des employeurs en Suisse. », commente Herbert Beuchat, General Manager *ad interim* de Manpower Suisse.

### Suisse



### Les entreprises du secteur Hôtellerie et restauration tablent sur une bonne saison d'hiver

Les employeurs de quatre des dix secteurs interrogés prévoient une augmentation de leurs effectifs au 1<sup>er</sup> trimestre 2017. Les employeurs du secteur Hôtellerie et restauration (+9 %) se montrent les plus



Manpower®

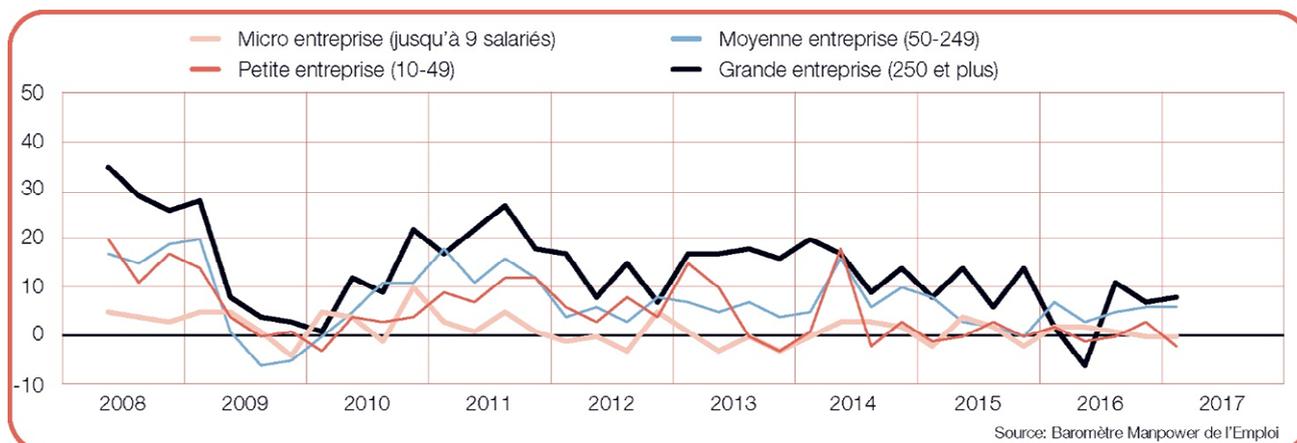
optimistes affichant leur prévision la plus élevée depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2015. Le secteur enregistre aussi les plus fortes hausses en comparaison trimestrielle (3 points) et en comparaison annuelle (14 points). A l'opposé, le secteur de l'Industrie extractive (-6 %) présente les perspectives les plus basses au prochain trimestre. Les secteurs Services publics et sociaux (-5 %) et Electricité gaz et eau (-3 %) rapportent tous deux la plus forte chute en comparaison trimestrielle (4 points), tandis que le secteur de l'Industrie manufacturière (-4 %) présente la baisse la plus marquée en comparaison annuelle (9 points). Le secteur Activités financières, assurances, immobilier et services aux entreprises (+4 %) continue à enregistrer des perspectives positives pour le sixième trimestre consécutif.

### Zurich reste le fer de lance des régions en Suisse

Sur les sept régions sondées, deux annoncent des perspectives de recrutement positives pour la période allant de janvier à mars 2017. Les employeurs de la région Zurich (+5 %) restent les plus optimistes au prochain trimestre avec un résultat positif pour le cinquième trimestre consécutif. A l'inverse, l'Espace Mittelland et la Suisse centrale affichent tous deux les perspectives les moins favorables (-4%), accompagnées de la plus forte chute en comparaison trimestrielle (10 points) pour l'Espace Mittelland et de la baisse la plus marquée en comparaison annuelle pour la Suisse centrale (11 points). La Suisse orientale (+1 %) présente, quant à elle, les progressions les plus encourageantes en comparaison trimestrielle (2 points) et en comparaison annuelle (2 points).

### Les petites entreprises sous pression

Sur les quatre catégories d'entreprises sondées, les employeurs des grandes entreprises (+8 %) continuent à se montrer optimistes avec les plus fortes hausses en comparaison trimestrielle (1 point) et en comparaison annuelle (6 points). A l'inverse, les petites entreprises (-2 %) enregistrent les chutes les plus importantes en comparaison trimestrielle (5 points) et en comparaison annuelle (4 points).



### Légers reculs des embauches dans les pays voisins

L'Allemagne (+7 %) reste le pays voisin avec les perspectives d'embauche les plus optimistes au 1<sup>er</sup> trimestre 2017. La France (+2 %) affiche le même résultat pour le troisième trimestre consécutif, tandis que les employeurs italiens (0 %) marquent le pas.

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphiques, des 43 pays et territoires, dont la Suisse, peuvent être téléchargés dans le *Research Center* du site [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) > [Manpower Employment Outlook Survey](#). L'outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer permet de comparer et analyser les données : <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.



Annnonce des résultats du 2<sup>e</sup> trimestre 2017 : 14 mars 2017.

## CONTACT PRESSE

Romain Hofer  
Head of Corporate Communication  
Tél. : +41 58 307 22 71  
E-mail : [media@manpower.ch](mailto:media@manpower.ch)  
Twitter : [https://twitter.com/Manpower\\_CH](https://twitter.com/Manpower_CH)

---

## RESULTATS SUISSES

Les résultats du Baromètre Manpower de l'Emploi en Suisse pour la période allant de janvier à mars 2017 indiquent que sur les **750 employeurs interrogés entre le 19 octobre et le 1<sup>er</sup> novembre 2016**, 2 % prévoient une augmentation des effectifs, 5 % une diminution, 91 % n'envisagent aucun changement et 2 % ne savent pas encore. **Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi s'établit à -2 %**, un résultat en baisse de 3 points en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle.

### NOTE AUX EDITEURS

#### A propos de la Prévision Nette d'Emploi

La Prévision Nette d'Emploi pour la Suisse est de -2 % – valeur désaisonnalisée – pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2017. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – d'évolution de l'emploi. Ce solde est ensuite corrigé des variations saisonnières.

#### A propos de la correction des données en fonction des variations saisonnières

La correction des variations saisonnières a été appliquée à 42 pays et territoires. Cette correction est un processus statistique qui permet d'annuler l'effet des fluctuations au cours de certaines périodes de l'année, telles que les vacances ou les changements de saisons. Les données corrigées en fonction de ces variations permettent d'obtenir des résultats plus stables et représentatifs des tendances à long terme du marché du travail. L'étude a adopté le modèle TRAMOS-SEATS depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2008 pour corriger les données des variations saisonnières. Ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et de la Banque Centrale Européenne et est largement utilisé au niveau international. La Suisse intègre les résultats corrigés des variations saisonnières depuis le 3<sup>e</sup> trimestre 2008.

#### A propos de l'Etude

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est menée chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de cinquante ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. L'Etude Manpower sur les perspectives d'emploi est effectuée auprès d'un échantillon de près de 59 000 employeurs privés et publics du monde entier. Elle est considérée comme un indicateur économique hautement respecté. L'ensemble des personnes interviewées répond à la même question, quatre fois par an : « **Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ?** ».

#### A propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme expert et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. A ce titre, nous proposons chaque jour des emplois qui donnent un sens à la vie de plus de 600 000 personnes dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires avec des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et c'est aussi l'une des entreprises les plus appréciées selon le classement du magazine Fortune. Ces distinctions confirment notre renommée de chef de file et de première marque de confiance au sein de notre secteur. Découvrez comment ManpowerGroup, en misant sur l'humain, transforme le monde de l'emploi : [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

**En Suisse, Manpower** est fort d'une expérience de plus de cinquante-cinq ans dans le recrutement, la sélection et le placement de personnel fixe et temporaire, ainsi que dans les solutions RH. Avec 60 filiales présentes dans toutes les régions linguistiques, 20 000 collaborateurs temporaires, 1500 placements fixes et plus de 5000 clients – petites, moyennes et grandes entreprises – actifs dans tous les secteurs d'activité, Manpower est l'un des leaders du placement de personnel en Suisse. Vous trouverez de plus amples informations sur [www.manpower.ch](http://www.manpower.ch).