



**BAJO EMBARGO HASTA EL 8 DE SEPTIEMBRE DE 2020 A LAS 12:00**

**ManpowerGroup®**

### **Encuesta de Expectativas Netas de empleo de ManpowerGroup:**

#### **Los empleadores colombianos reportan una recuperación lenta pero positiva en las intenciones de empleo para el cuarto trimestre de 2020**

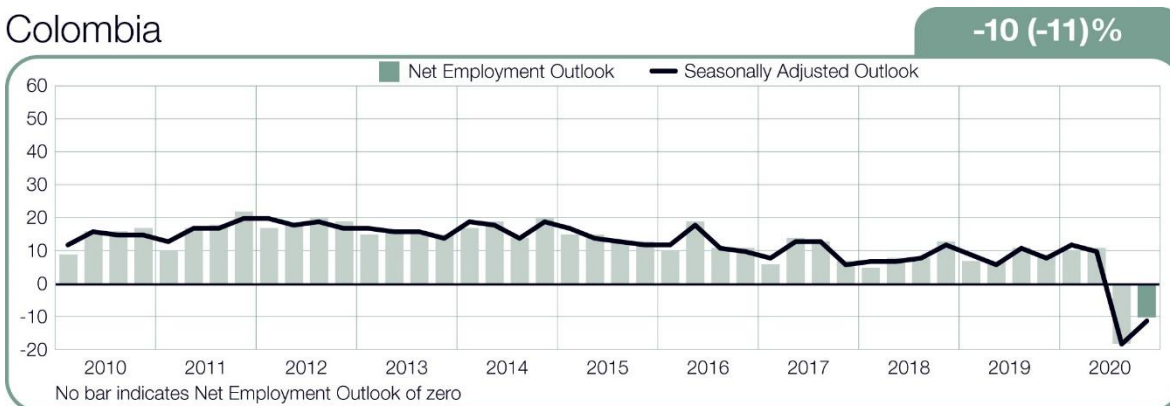
**Medellín, 8 de septiembre de 2020:** Empleadores colombianos informan expectativas de contratación lentas para el próximo trimestre

- Los solicitantes de empleo colombianos pueden esperar un ritmo de contratación sombrío en el próximo trimestre, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de -11%.
- El mercado laboral resiliente de la región del Pacífico se mantiene con -4%
- A nivel mundial, los empleadores en 22 de los 43 países y territorios encuestados esperan aumentar las nóminas durante el cuarto trimestre de 2020, incluidos 4 de los 10 países de América.

Los empleadores colombianos informan expectativa de contratación lentas para el próximo trimestre. Con el 10% de los empleadores pronosticando un aumento en las nóminas, el 20% anticipando una disminución y el 67% esperando ningún cambio, la Expectativa Neta de Empleo resultante es -10%.

Una vez que los datos se ajustan para tener en cuenta la variación estacional, la perspectiva se sitúa en -11%. Los empleadores esperan que la caída del mercado laboral continúe en Colombia durante el próximo trimestre. Los planes de contratación mejoran en 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 19 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.

### **Colombia**



### **Expectativas globales niveles de contratación después del Covid-19**

- Casi la mitad (45%) de los empleadores esperan que sus empresas vuelvan a los niveles de contratación anteriores a COVID-19, en los próximos 12 meses, sin embargo, las actitudes hacia el regreso a la normalidad difieren entre las regiones.
- La región más pesimista es EMEA, con casi un tercio de las empresas (30%) que afirman que no esperan que los niveles de contratación vuelvan nunca a los niveles previos a la

pandemia. Esto se compara con una expectativa más optimista en APAC (7%) y América (6%).

*“A medida que continuemos pasando por una cuarentena restringida y la tasa de desempleo del país está en sus niveles más altos, vemos una recuperación lenta pero positiva en las intenciones de empleo, en comparación con el trimestre anterior e impulsada principalmente por algunas regiones que ya tienen cierto grado de apertura y por sectores como la pesca y la agricultura ”.*

Javier Echeverri Hincapié, Country Manager Colombia

### **Disminución en 7 de 9 sectores industriales**

Se espera una disminución en las nóminas en siete de los nueve sectores industriales durante los próximos tres meses, incluido un clima de contratación débil para el sector de Administración Pública y Educación (-21%) y las posibilidades más débiles del sector manufacturero (-7%) en los 12 años desde que comenzó la encuesta. Sin embargo, los empleadores del sector de Agricultura y Pesca (+ 6%) esperan ganancias laborales.

El gobierno está tomando todas las medidas posibles para proteger el empleo.

### **¿Firmeza del mercado laboral en la región del Pacífico?**

De las cinco regiones colombianas, los empleadores del Pacífico reportan el mercado laboral más resistente con una perspectiva de -4%.

Los empleadores de las cinco regiones esperan recortar las nóminas durante el próximo trimestre.

El mercado laboral más débil se anticipa en Amazonas, con una expectativa neta de empleo de -14%. Los empleadores andinos también reportan bajas posibilidades de contratación con una expectativa de -12%, mientras que la de Orinoquía es de -10%. En otros lugares, los empleadores informan intenciones de contratación moderadas con expectativas de -8% en el Caribe.

### **Expectativa por tamaños de empresa**

Los empleadores en tres de las cuatro categorías de tamaño de organización esperan recortar las nóminas en el próximo trimestre. Los microempresarios informan de la Expectativa Neta de Empleo más débil del -17%, mientras que las posibilidades se sitúan en -11% y -2% para las empresas pequeñas y medianas, respectivamente. Sin embargo, los grandes empleadores esperan aumentar las nóminas, informando una perspectiva de + 9%.

### **Expectativas Globales**

Los empleadores en 22 de los 43 países y territorios esperan aumentar las nóminas en el período hasta fines de diciembre de 2020. En 16 países y territorios, los empleadores esperan reducir las nóminas, mientras que se prevé una actividad de contratación plana en cinco.

Se esperan aumentos de la fuerza laboral en 13 de los 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) durante los próximos tres meses, mientras que los empleadores de ocho

países esperan recortar las nóminas, con perspectivas de contratación planas en cinco. Los planes de contratación se fortalecen en 24 de los 26 países de EMEA en comparación con el tercer trimestre de 2020, pero se debilitan en 25 en comparación con esta época hace un año. Los mercados laborales más fuertes se anticipan en Turquía, Grecia y Polonia, mientras que los empleadores esperan la actividad de contratación más débil en Sudáfrica, el Reino Unido y Croacia.

En cuatro de los 10 países de América, los empleadores esperan aumentar las nóminas durante el próximo trimestre, mientras que se prevé una disminución en los seis restantes. Las expectativas de contratación mejoran en nueve de los 10 países en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en los 10 países en comparación con esta época hace un año. Las intenciones de contratación más fuertes del cuarto trimestre se registran en los Estados Unidos y Canadá, mientras que los empleadores en Panamá, Costa Rica y Colombia informan los planes de contratación más débiles.

## **ACERCA DE MANPOWERGROUP**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la empresa líder mundial en soluciones para la fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo laboral que cambia rápidamente mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado mientras encontramos empleos significativos y sostenibles para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas de expertos (Manpower, Experis y Talent Solutions) crea un valor sustancial para candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad, como el mejor lugar para trabajar para las mujeres, la inclusión, la igualdad y la discapacidad, y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por undécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca de elección para talento en demanda.

### **Acerca de ManpowerGroup Colombia**

Con más de 70 años de experiencia en 80 países y más de 40 años en Colombia, ofrecemos todas las soluciones de capital humano a través de la atracción, reclutamiento, selección, contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento a través de nuestra familia de marcas: Manpower®, Experis® y Talent Solutions. Estamos en 20 ciudades del país con Cobertura en todo el territorio nacional atendiendo a más de 1000 clientes y generando cientos de oportunidades laborales formales y dignas en el día a día. Aportamos talento a empresas calificadas de todos los tamaños, industrias y sectores que las impulsan al éxito de sus negocios.

Contacto: Ana Maria Muñoz

Teléfono: (+ 57-4) 5207460 ext 547

Celular: (+57) 3165353423