

Enquête de
ManpowerGroup sur
les perspectives d'emploi
Canada

T4
2017



ManpowerGroup®

Canada

Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi pour le quatrième trimestre 2017 a été menée au Canada auprès d'un échantillon représentatif composé de 1 937 employeurs.

La même question a été posée à tous les employeurs participant à l'enquête :
« Quel changement prévoyez-vous au niveau de l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant à la fin de décembre 2017, comparativement au trimestre en cours? »

Table des matières

Les perspectives d'emploi au Canada 1

Comparaisons par taille d'entreprise

Comparaisons par région

Comparaisons par secteur d'activité

Les perspectives d'emploi dans le monde 13

Comparaisons internationales – Les Amériques

Comparaisons internationales – L'Asie-Pacifique

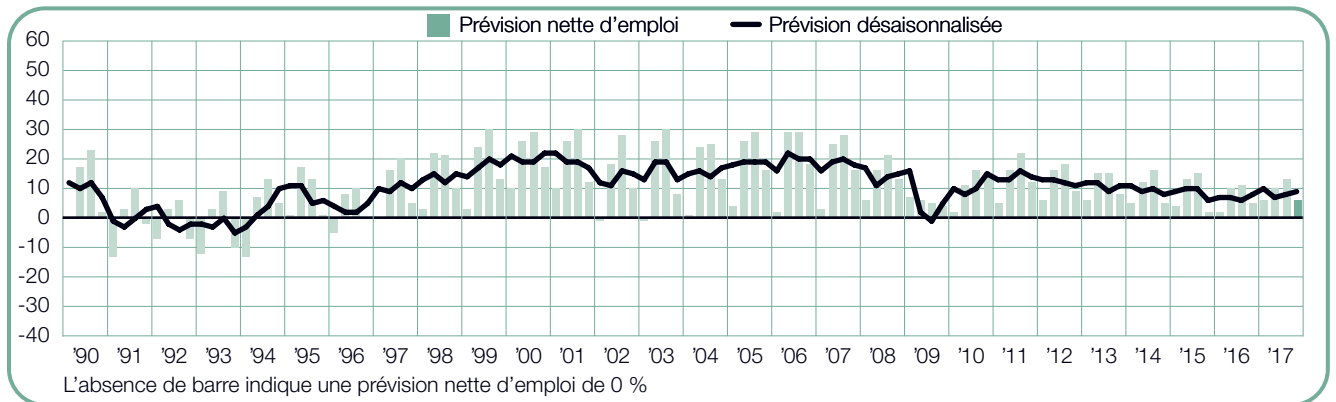
Comparaisons internationales – L'EMOA

À propos de l'enquête 30

À propos de ManpowerGroup® 31

Les perspectives d'emploi au Canada

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
4^e trimestre 2017	12	6	80	2	6	9
3 ^e trimestre 2017	17	4	78	1	13	8
2 ^e trimestre 2017	13	3	82	2	10	7
1 ^{er} trimestre 2017	12	6	79	3	6	10
4 ^e trimestre 2016	14	9	76	1	5	8



Les employeurs au Canada communiquent des intentions d'embauche relativement prudentes pour le dernier trimestre de 2017. En effet, 12 % des employeurs interrogés comptent augmenter leurs effectifs, alors que 6 % estiment devoir les réduire et que 80 % n'annoncent aucun changement. La prévision nette d'emploi pour le prochain trimestre s'élève donc à +6 %.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi pour le Canada s'établit par contre à +9 %, résultat qui demeure relativement stable à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle.

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre s'obtient en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs prévoyant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi.

À moins d'indication contraire, toutes les données présentées à compter de ce point ont été ajustées afin d'éliminer les variations saisonnières.

Comparaisons par taille d'entreprise

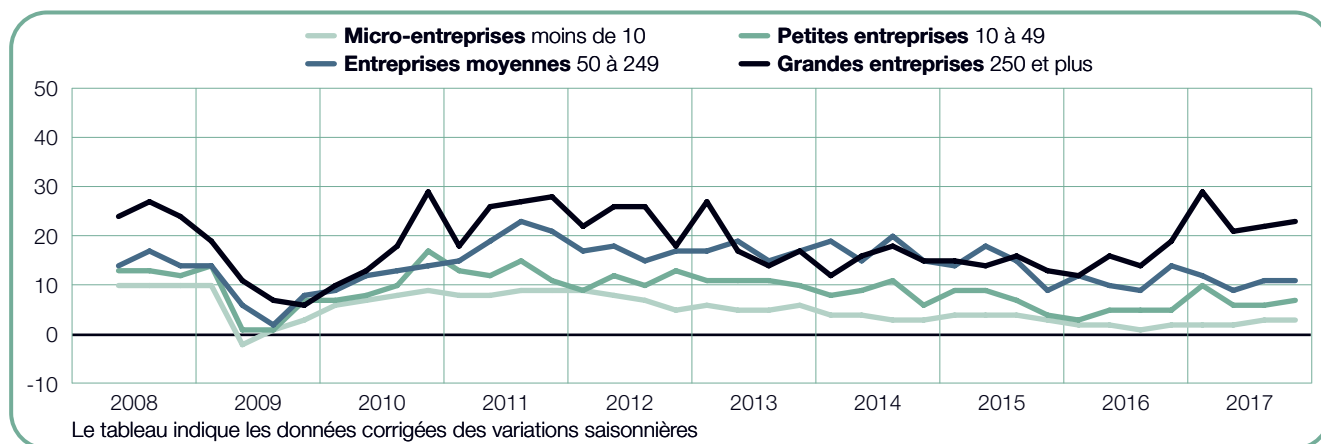
Les employeurs prenant part au sondage sont divisés en quatre catégories selon la taille de leurs effectifs : les micro-entreprises (moins de 10 employés), les petites entreprises (entre 10 et 49 employés), les entreprises moyennes (entre 50 et 249 employés) et les grandes entreprises (250 employés et plus).

Des hausses d'effectifs sont prévues dans l'ensemble des quatre catégories d'entreprises au cours des trois prochains mois. Le marché le plus dynamique est annoncé par les grandes entreprises où les employeurs ont communiqué une prévision d'emploi de +23 %. Les entreprises de taille moyenne annoncent également un rythme soutenu (+11 %), suivies des petites (+7 %) et des micro-entreprises (+3 %).

Les projets d'embauche se maintiennent au même niveau que celles du trimestre précédent dans les micro-entreprises et les entreprises de taille moyenne et demeurent relativement stables dans le cas des petites et des grandes entreprises.

En comparaison de l'an dernier, on note cependant un progrès de quatre points chez les grandes entreprises et de deux points dans les petites. Le climat dans les micro-entreprises est pour sa part demeuré stable en comparaison annuelle et l'on note une légère baisse de trois points chez les entreprises de taille moyenne.

Taille d'entreprise	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Micro moins de 10 employés	6	4	90	0	2	3
Petites 10 à 49 employés	10	7	81	2	3	7
Moyennes 50 à 249 employés	16	8	75	1	8	11
Grandes 250 employés et plus	27	8	61	4	19	23



Comparaisons par région

0 (+5) %

L'Atlantique

Les personnes en recherche d'emploi contempleront une légère hausse des perspectives d'embauche au cours des trois prochains mois, alors que les employeurs communiquent une prévision nette de +5 %. Il s'agit en effet d'un progrès de deux points par rapport au trimestre précédent et d'un résultat stable par rapport à l'an dernier.

On note des gains d'effectifs pour le quatrième trimestre de 2017 dans huit des dix secteurs d'activité. Le marché le plus actif est celui de la fabrication de biens durables, où les employeurs ont communiqué une prévision d'emploi de +18 %. Des activités soutenues sont également prévues dans le secteur des services et dans celui du transport et des services publics, avec un même solde net de +14 %. Le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et le secteur du commerce de gros et de détail communiquent des projets de recrutement légèrement plus modestes avec des résultats nets de +7 % et de +6 % respectivement. On note cependant des réductions d'effectifs dans le secteur de la construction (-10 %) de même que dans l'administration publique (-8 %).

Six des dix secteurs d'activité indiquent un progrès par rapport aux prévisions du trimestre précédent, y compris une hausse phénoménale de 25 points de pourcentage dans l'industrie minière. Le domaine de l'éducation et le secteur des services révèlent également des prévisions à la hausse, indiquant des progrès de 16 et de 12 points respectivement, et l'on constate une hausse de neuf points dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier. Quatre secteurs indiquent par contre une baisse des intentions d'embauche, dont une chute importante de 30 points dans l'administration publique.

Par rapport à l'an dernier, les projets de recrutement s'affermissent dans six des dix secteurs d'activité. Une hausse de 19 points est observée dans le domaine de l'administration publique, de même qu'un progrès de 18 points dans celui de l'éducation. Des hausses de sept points sont également prévues dans le secteur de la fabrication de biens durables ainsi que dans l'industrie minière. Les intentions d'embauche faiblissent toutefois dans quatre domaines d'activité et l'on annonce notamment des chutes importantes de 18 points dans le secteur du transport et des services publics et de 10 points dans la construction. Le domaine regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et celui de la fabrication de biens non durables indiquent tous deux un recul de six points également.

Sur le plan de la distribution géographique, des gains d'emplois sont annoncés dans six des sept marchés régionaux pour le quatrième trimestre de 2017. Ce sont les employeurs dans la région du Cap Breton qui ont communiqué des perspectives plus favorables avec une prévision nette de +27 %, suivis des employeurs à Halifax (+16 %). Les employeurs à Saint John transmettent pour leur part une réduction des effectifs, avec un résultat net de -9 %.

En comparaison du trimestre précédent, les perspectives s'améliorent dans quatre marchés régionaux, y compris un progrès de 29 points de pourcentage dans la région du Cap Breton et de 18 points à Charlottetown. Trois marchés présentent toutefois une baisse des intentions d'embauche, dont un recul de 12 points à Moncton et de 11 points à Saint John.

Par rapport à l'an dernier, les projets de recrutement ont ralenti dans quatre marchés, y compris des reculs de 10 points de pourcentage à Moncton et à Saint John. On note en revanche un important progrès de 20 points de pourcentage dans la région du Cap Breton et de 18 points à St. John's.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	10	10	79	1	0	5
Administration publique	8	23	62	7	-15	-8
Commerce de gros et de détail	8	12	78	2	-4	6
Construction	5	21	74	0	-16	-10
Éducation	17	8	75	0	9	4
Fabrication de biens durables	18	0	82	0	18	18
Fabrication de biens non durables	13	19	68	0	-6	1
Finances, assurance et immobilier	0	0	100	0	0	7
Industrie minière	15	15	62	8	0	10
Services	9	2	89	0	7	14
Transport et services publics	20	7	73	0	13	14

+6 (+11) %

Le Québec

Les employeurs communiquent avec un solde net de +11 % leur prévision la plus élevée depuis plus de deux ans pour le quatrième trimestre. Les perspectives se maintiennent relativement stables à la fois par rapport au trimestre précédent et par rapport à l'année dernière.

Des gains sont annoncés pour le quatrième trimestre 2017 dans neuf des dix secteurs d'activité. Le marché le plus dynamique est prévu dans le secteur de la fabrication de biens durables, où la prévision nette d'emploi s'élève à +29 %. D'excellents projets d'embauche sont également observés dans le secteur qui englobe les finances, l'assurance et l'immobilier et dans l'administration publique (tous deux à +21 %), ainsi que dans le domaine de la construction et l'industrie minière (tous deux à +15 %). Les employeurs œuvrant dans les services et dans le secteur regroupant le transport et les services publics ont eux aussi révélé des intentions favorables, avec des prévisions respectives de +9 % et de +6 %. Les projets de recrutement s'annoncent par contre restreints dans le secteur de l'éducation où la prévision s'établit à 0 %.

En comparaison du trimestre précédent, le rythme de l'embauche s'affaiblit dans six des dix secteurs d'activité. Les employeurs dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier indiquent notamment une chute marquée de 16 points de pourcentage et leurs collègues dans le domaine de la fabrication de biens non durables un recul de dix points. On remarque aussi une perte de cinq points de pourcentage dans le commerce de gros et de détail, et de trois points dans la fabrication de biens durables ainsi que dans l'administration publique. Trois secteurs indiquent pour leur part un progrès des intentions d'embauche, y compris une hausse de dix points de pourcentage dans la construction et de huit points dans l'industrie minière.

D'une année sur l'autre, le rythme d'embauche s'affaiblit dans cinq des dix secteurs. Le recul le plus important, soit une perte de dix points de pourcentage, est annoncé dans le domaine des services tandis que le secteur de la fabrication de biens non durables et celui de l'éducation communiquent des pertes de neuf et de huit points, respectivement. Les projets d'embauche s'activent en revanche dans quatre secteurs, y compris d'importants bonds de 26 points dans la fabrication de biens durables et de 24 points dans l'industrie minière.

Les employeurs dans l'ensemble des cinq subdivisions régionales annoncent des gains d'emplois pour le trimestre à venir. Les employeurs en Montérégie (précédemment sous le nom de Granby) indiquent le rythme de recrutement le plus dynamique avec une prévision nette de +30 %. Le marché de Québec présente pour sa part une prévision plus prudente avec un taux de +10 %. Des options d'embauche plus restreintes (+1 %) sont transmises dans les Cantons de l'Est (autrefois sous le nom de Sherbrooke) ainsi qu'à Laval.

Par rapport au trimestre précédent, les prévisions nettes d'emploi se sont affaiblies dans quatre marchés et l'on note des reculs de cinq points de pourcentage à Montréal et de trois points à Laval ainsi dans les Cantons de l'Est (auparavant Sherbrooke). Les employeurs en Montérégie (auparavant Granby) communiquent en revanche un progrès de huit points de pourcentage.

Par rapport à l'an dernier, on constate une baisse des intentions d'embauche dans trois marchés. Un recul de huit points de pourcentage est notamment enregistré à Montréal, ainsi que des baisses de sept points dans les Cantons de l'Est (auparavant Sherbrooke) et de quatre points à Laval. Les employeurs en Montérégie (auparavant Granby) transmettent quant à eux un important progrès de 28 points de pourcentage.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	14	8	77	1	6	11
Administration publique	27	18	55	0	9	21
Commerce de gros et de détail	9	9	79	3	0	4
Construction	11	0	89	0	11	15
Éducation	0	0	100	0	0	0
Fabrication de biens durables	37	11	52	0	26	29
Fabrication de biens non durables	6	6	88	0	0	4
Finances, assurance et immobilier	29	12	53	6	17	21
Industrie minière	13	8	71	8	5	15
Services	13	9	78	0	4	9
Transport et services publics	11	5	84	0	6	6

+6 (+10) %

L'Ontario

Les employeurs comptent maintenir un rythme de recrutement d'un optimisme prudent au quatrième trimestre 2017, indiquant pour un quatrième trimestre consécutif une prévision nette d'emploi de +10 %. Les perspectives d'embauche ont également progressé de deux points de pourcentage en comparaison annuelle.

Les employeurs annoncent des gains d'emplois dans l'ensemble des dix secteurs d'activité pour le dernier trimestre de 2017. Trois secteurs se partagent la tête avec un même résultat de +13 % : les domaines de la construction et de l'administration publique et le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier. De bonnes activités d'embauche sont également prévues dans la fabrication de biens durables et dans le commerce de gros et de détail, qui se partagent un même résultat net de +12 %, ainsi que dans le secteur des services, où l'on transmet un résultat de +7 %. Les projets d'embauche les moins dynamiques sont quant à eux communiqués dans le domaine de l'éducation et dans l'industrie minière, soit une prévision d'emploi de +3 %, tandis que le secteur du transport et des services publics transmet avec un taux de +5 % son résultat le plus faible des huit dernières années.

Les perspectives d'embauche ont faibli dans sept des dix secteurs par rapport au trimestre précédent. Un important recul de 11 points de pourcentage est constaté dans le secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier. On note également une baisse de quatre points dans l'administration publique, de même qu'un recul de deux points dans le secteur de la fabrication de biens non durables, dans l'industrie minière et dans le domaine du transport et des services publics. Deux secteurs révèlent toutefois un progrès des intentions d'embauche, dont une hausse de trois points dans le secteur de la construction.

Par rapport aux données transmises pour le quatrième trimestre 2016, le rythme de l'embauche s'affaiblit dans cinq des dix secteurs d'activité. Une perte de cinq points est observée dans le domaine regroupant le transport et les services publics, de même que des reculs de quatre points dans l'éducation et dans les services. Un progrès est en revanche noté dans trois secteurs, dont un important gain de 19 points dans l'administration publique. Le domaine de la construction montre un gain de six points de pourcentage tandis que le commerce de gros et de détail révèle une hausse de cinq points.

Une hausse des effectifs est annoncée pour le trimestre à venir dans 22 des 24 marchés ontariens. Les marchés les plus optimistes à l'échelle provinciale sont celui de Windsor où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de +16 % et de Toronto où l'on transmet un résultat net de +15 %. Des hausses soutenues d'effectifs sont également prévues dans trois marchés communiquant un même solde net de +13 % : Hamilton, Kitchener/Cambridge et Thunder Bay. On contemple toutefois des réductions dans deux autres marchés, soit la région de York (-7 %) et le Comté Northumberland (-4 %).

En comparaison du trimestre précédent, les intentions d'embauche progressent dans neuf marchés. On note ainsi des hausses de dix points à Cornwall, de huit points dans la région de Durham et de sept points à Brantford. Cependant, 14 marchés indiquent un affaiblissement de l'embauche. Un plongeon de 20 points est notamment observé dans la région de York, de même qu'une chute de 16 points dans le Comté Northumberland. On constate également des reculs de 11 points à Mississauga et de 10 points à London.

Par rapport à l'an dernier, on constate une progression dans dix marchés ontariens, dont un progrès de 17 points de pourcentage à St. Catharines. Des hausses de 13 points sont également notées à Fort Erie, à Thunder Bay et à Windsor. Les employeurs dans 14 marchés régionaux transmettent par contre une baisse des intentions d'embauche, dont des chutes de 20 points dans le Comté Northumberland, de 17 points à Mississauga et de 11 points dans la région de York.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	12	6	81	1	6	10
Administration publique	10	10	78	2	0	13
Commerce de gros et de détail	16	5	77	2	11	12
Construction	12	7	78	3	5	13
Éducation	4	0	94	2	4	3
Fabrication de biens durables	14	5	80	1	9	12
Fabrication de biens non durables	11	8	78	3	3	5
Finances, assurance et immobilier	17	5	78	0	12	13
Industrie minière	11	12	75	2	-1	3
Services	8	4	88	0	4	7
Transport et services publics	15	12	72	1	3	5

+9 (+10) %

L'Ouest canadien

D'après la prévision nette d'emploi de +10 % transmise par les employeurs, le climat tempéré d'embauche devrait se maintenir pour le dernier trimestre de l'année. Le taux demeure inchangé depuis les trois derniers trimestres et représente un progrès de trois points en comparaison annuelle.

Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs annoncent des gains d'emplois pour le dernier trimestre de 2017. Les employeurs œuvrant dans l'administration publique communiquent, avec une prévision nette de +21 %, leur résultat sectoriel le plus prometteur depuis plus de dix ans. On contemple également un rythme d'embauche favorable et un même résultat de +13 % dans deux autres secteurs : le domaine regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et celui du commerce de gros et de détail. Un marché favorable est aussi annoncé dans le domaine des services (+11 %), dans la construction (+10 %) ainsi que dans le secteur regroupant le transport et les services publics (+9 %). Les projets de recrutement les moins actifs sont quant à eux communiqués dans le secteur de la fabrication de biens durables (+1 %) et dans l'éducation (+2 %).

Par rapport au trimestre précédent, le rythme de l'embauche s'accroît dans six des dix secteurs d'activité. On constate notamment un progrès de dix points dans la fabrication de biens durables et dans les services, de même qu'une hausse de cinq points dans la construction et dans le commerce de gros et de détail. Quatre secteurs indiquent par contre un recul des perspectives d'emploi, dont une chute importante de 17 points de pourcentage dans le domaine de l'éducation. L'industrie minière révèle elle aussi un recul de 12 points et le secteur du transport et des services publics une baisse de huit points.

Le rythme de l'embauche s'accroît dans cinq des dix secteurs d'activité par rapport aux prévisions du quatrième trimestre 2016. On constate en outre une hausse de dix points de pourcentage dans l'industrie minière et dans l'administration publique, ainsi que des gains respectifs de neuf et de huit points de pourcentage dans la construction et dans le commerce de gros et de détail. Quatre secteurs révèlent cependant une baisse des intentions d'embauche. Les projets de recrutement ont chuté considérablement dans l'éducation et dans le secteur du transport et des services publics où l'on observe des baisses de 20 et de 15 points respectivement, de même que dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier où l'on constate un recul de 11 points.

Sur le plan de la distribution géographique, les employeurs révèlent des gains d'emplois pour les trois prochains mois dans chacun des 11 marchés de la région. Le marché le plus dynamique sur le plan régional est prévu à Burnaby-Coquitlam, où la prévision nette d'emploi s'élève à +28 %. De bonnes hausses d'effectifs sont également prévues à Surrey (+13 %), de même qu'à Richmond-Delta et à Vancouver (+12 %). Les employeurs à Winnipeg révèlent pour leur part les projets de recrutement les plus prudents avec un résultat net de +4 %.

Par rapport au trimestre précédent, cinq marchés transmettent des perspectives d'emploi plus élevées. On constate notamment une hausse importante de 15 points de pourcentage à Burnaby-Coquitlam et un progrès de neuf points à Regina. Les perspectives d'emploi se sont toutefois affaiblies dans cinq autres marchés régionaux, y compris des reculs de dix points de pourcentage à Winnipeg et de huit points à Saskatoon.

En comparaison de l'an dernier, les intentions d'embauche progressent dans six marchés. Un formidable bond de 25 points est ainsi communiqué à Burnaby-Coquitlam, de même qu'une hausse de 11 points à Regina. Les intentions d'embauche reculent toutefois dans quatre autres marchés. On constate notamment une baisse de dix points dans la région regroupant Victoria et le district régional de la capitale et de sept points à Winnipeg.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	14	5	79	2	9	10
Administration publique	17	0	83	0	17	21
Commerce de gros et de détail	16	2	80	2	14	13
Construction	8	3	79	10	5	10
Éducation	19	11	64	6	8	2
Fabrication de biens durables	7	7	83	3	0	1
Fabrication de biens non durables	8	5	87	0	3	4
Finances, assurance et immobilier	16	3	81	0	13	13
Industrie minière	20	8	72	0	12	6
Services	12	4	84	0	8	11
Transport et services publics	18	10	72	0	8	9

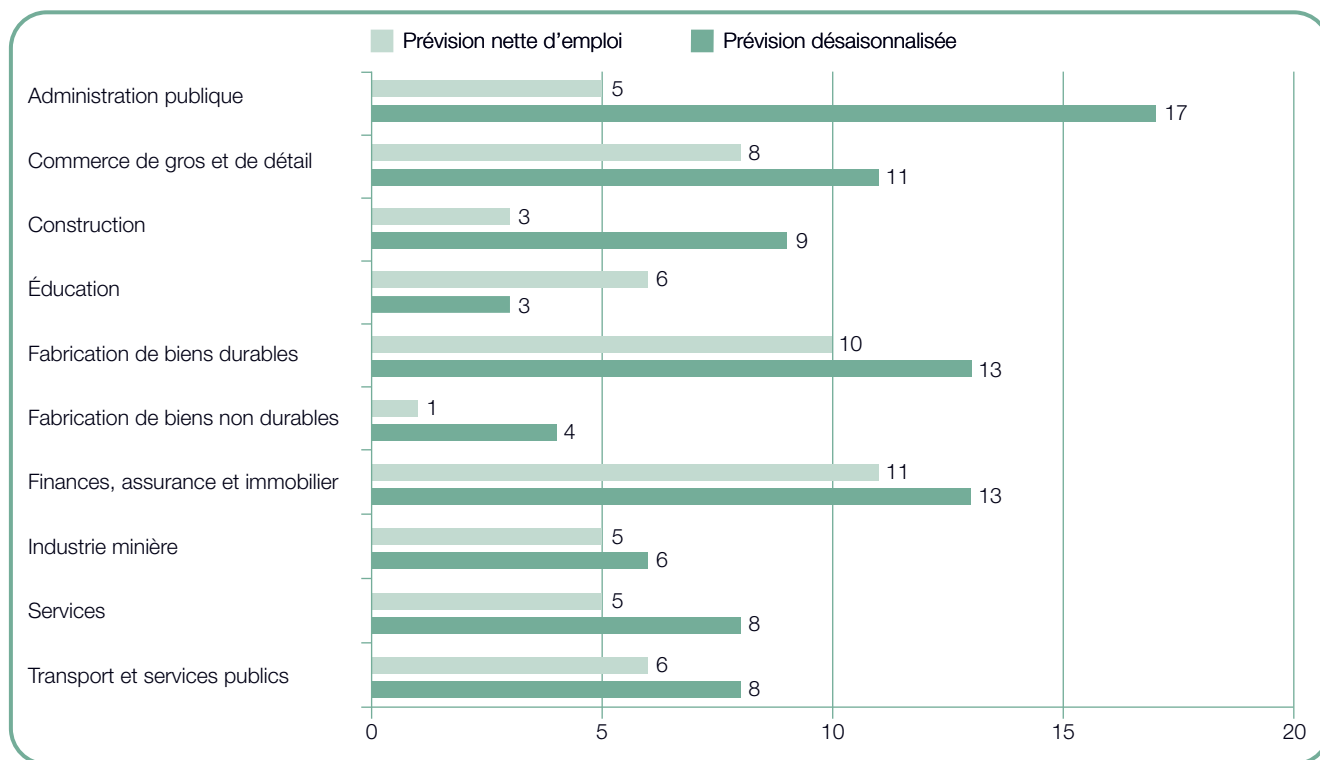
Comparaisons par secteur d'activité

Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs annoncent des gains d'effectifs pour la période qui s'étend du mois d'octobre à la fin de décembre. L'administration publique promet le marché le plus favorable avec une prévision d'emploi de +17 %, suivie du secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier et du secteur de la fabrication de biens durables avec un même résultat de +13 %. Les employeurs dans le commerce de gros et de détail affichent eux aussi des intentions positives (+11 %) tandis que leurs collègues dans la construction se montrent légèrement plus prudents (+9 %). Des gains d'emplois sont également transmis dans le domaine des services ainsi que dans le secteur du transport et des services publics, où l'on annonce une même prévision de +8 %. Les projets de recrutement les moins actifs sont quant à eux communiqués dans le domaine de l'éducation où les employeurs ont indiqué une prévision d'emploi de +3 %.

Les prévisions d'emploi régressent dans six des dix secteurs en comparaison du trimestre précédent. L'éducation transmet le plus grand recul trimestriel, soit une perte de cinq points de pourcentage. On

observe également une baisse de quatre points dans le secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier ainsi que des reculs respectifs de trois et de deux points de pourcentage dans l'industrie minière et dans le secteur du transport et des services publics. Les projets d'embauche s'activent toutefois dans quatre secteurs, y compris des progrès de cinq points dans la fabrication de biens durables et de trois points dans la construction.

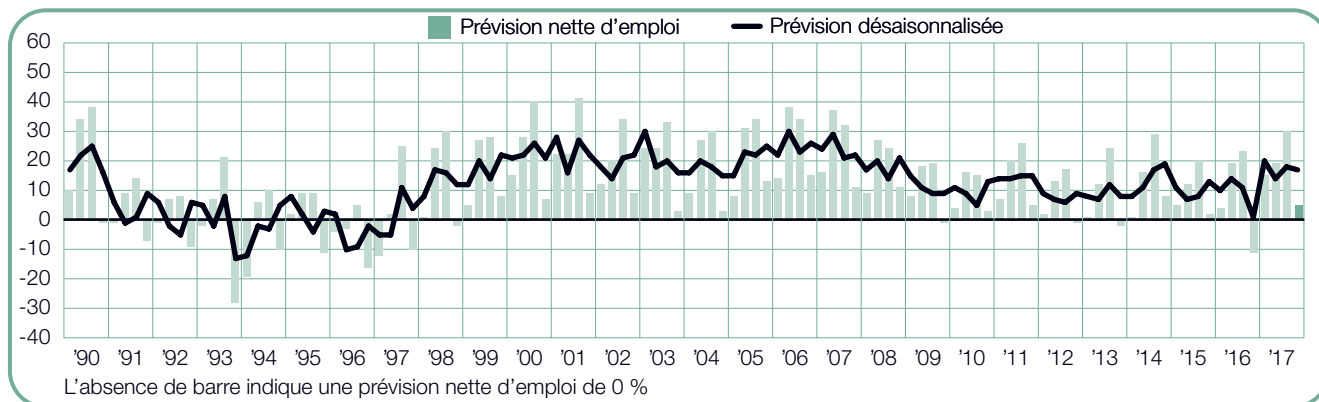
En comparaison annuelle, les projets de recrutement se sont intensifiés dans cinq des dix secteurs d'activité. On observe notamment une hausse marquée de 16 points dans l'administration publique ainsi que des progrès respectifs de huit et de six points de pourcentage dans l'industrie minière et dans le commerce de gros et de détail. Cinq secteurs présentent par contre des perspectives affaiblies, y compris le domaine du transport et des services publics où l'on note un recul de huit points de pourcentage. Les projets de recrutement transmis dans le domaine de l'éducation et dans la fabrication de biens non durables représentent quant à eux des reculs respectifs de sept et de cinq points.



+5 (+17) %

Administration publique

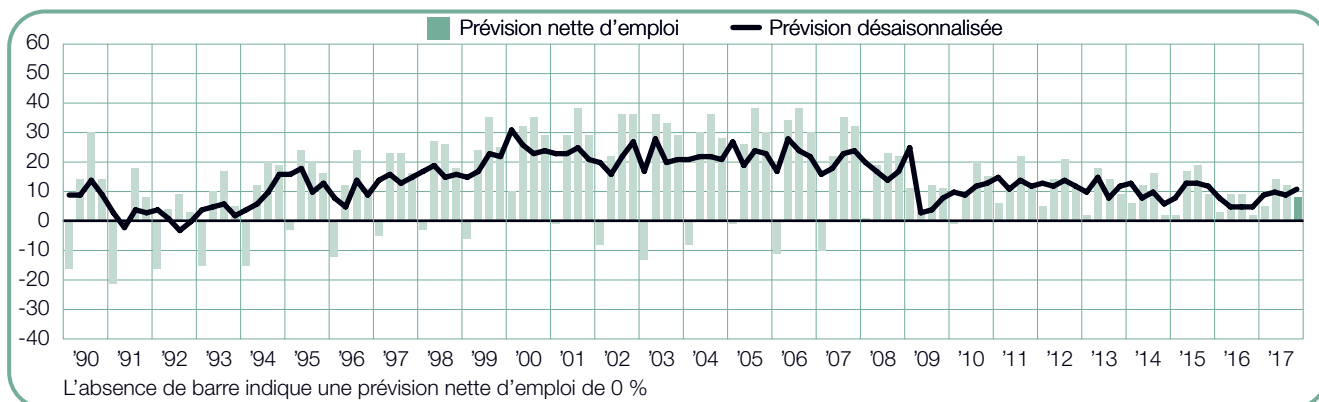
Les employeurs prévoient de solides gains d'emplois pour le prochain trimestre, transmettant une prévision nette de +17 %. Les perspectives demeurent en fait relativement stables par rapport au trimestre précédent, mais représentent un progrès important de 16 points de pourcentage par rapport à l'année dernière.



+8 (+11) %

Commerce de gros et de détail

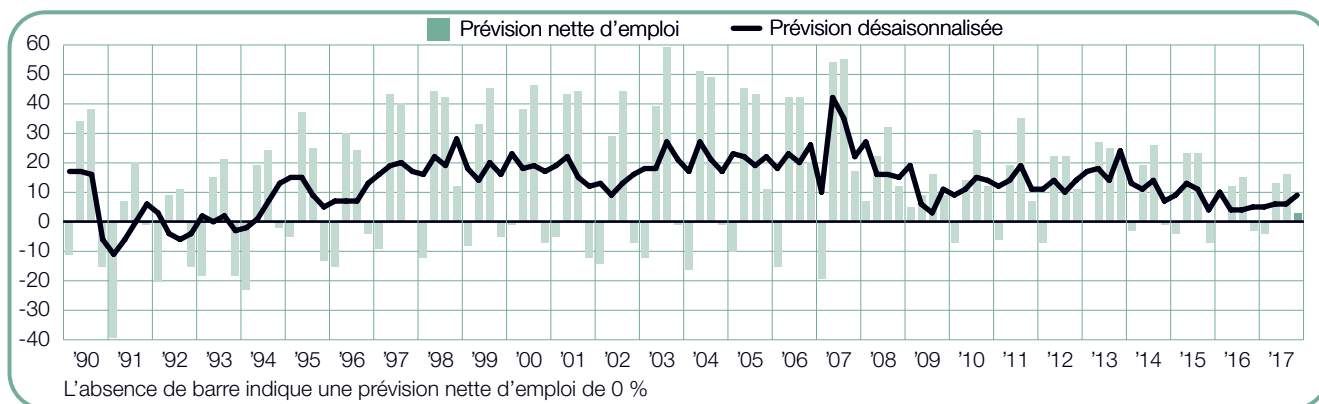
Les personnes en recherche d'emploi contempleront au cours des trois prochains mois le meilleur marché des deux dernières années, alors que les employeurs ont communiqué une prévision nette de +11 %. Ce résultat représente un progrès de deux points par rapport au trimestre précédent et de six points d'une année sur l'autre.



+3 (+9) %

Construction

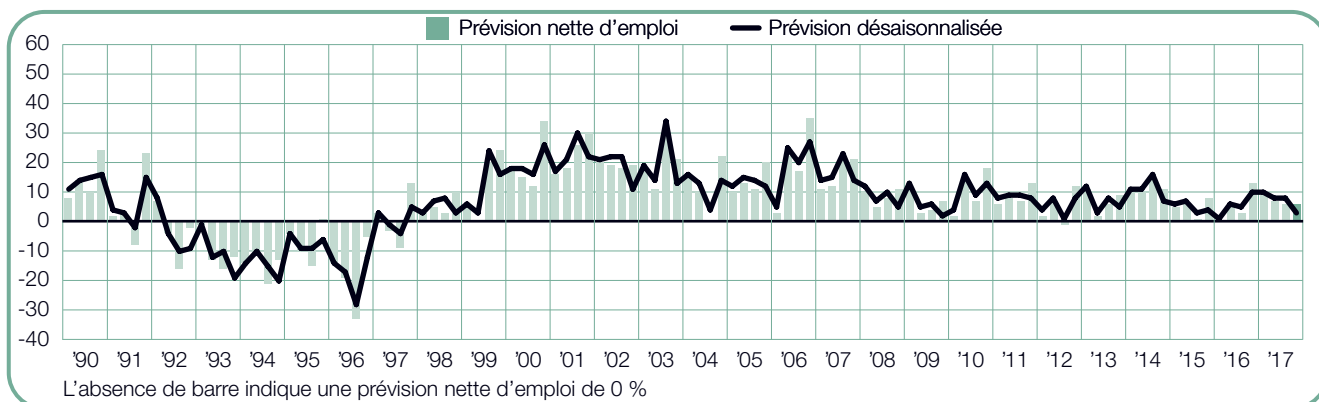
Le rythme d'embauche s'annonce d'un optimisme prudent pour le prochain trimestre, les employeurs transmettant une prévision nette d'emploi de +9 %. Les perspectives d'embauche progressent de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de quatre points d'une année sur l'autre.



+6 (+3) %

Éducation

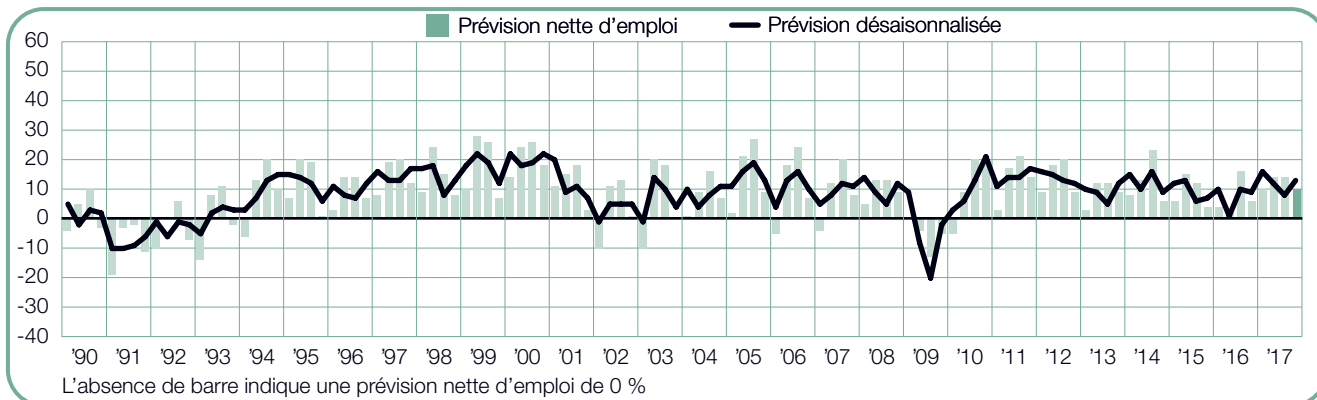
Les personnes en recherche d'emploi contempleront un marché un peu moins prometteur au cours des trois prochains mois, alors que les employeurs communiquent une prévision nette de +3 %. Ce taux constitue en effet une baisse de cinq points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de sept points par rapport à l'an dernier.



+10 (+13) %

Fabrication de biens durables

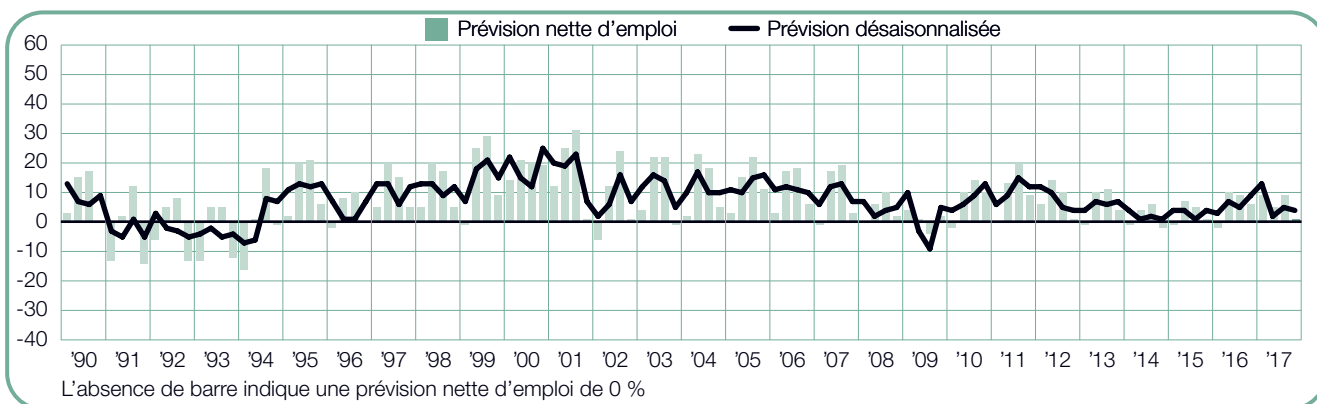
Indiquant une prévision nette d'emploi de +13 %, les employeurs transmettent des intentions favorables pour le quatrième trimestre de 2017. Il s'agit en effet d'une hausse de cinq points par rapport au trimestre précédent et de quatre points par rapport à l'an dernier.



+1 (+4) %

Fabrication de biens non durables

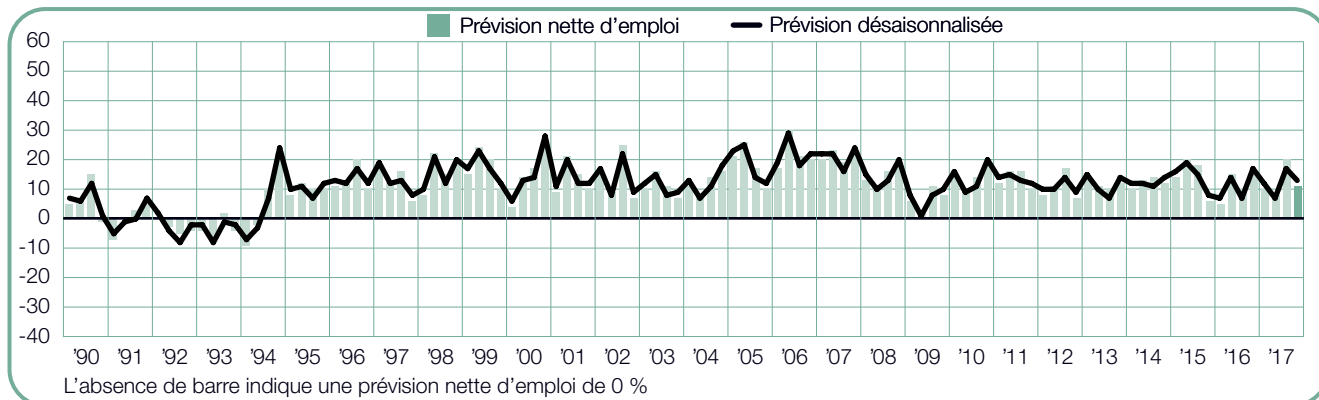
Le rythme d'embauche s'annonce modéré pour le prochain trimestre, pour lequel les employeurs révèlent une prévision nette d'emploi de +4 %. Les perspectives demeurent effectivement relativement stables par rapport au trimestre dernier, mais reculent de cinq points de pourcentage d'une année sur l'autre.



+11 (+13) %

Finances, assurance et immobilier

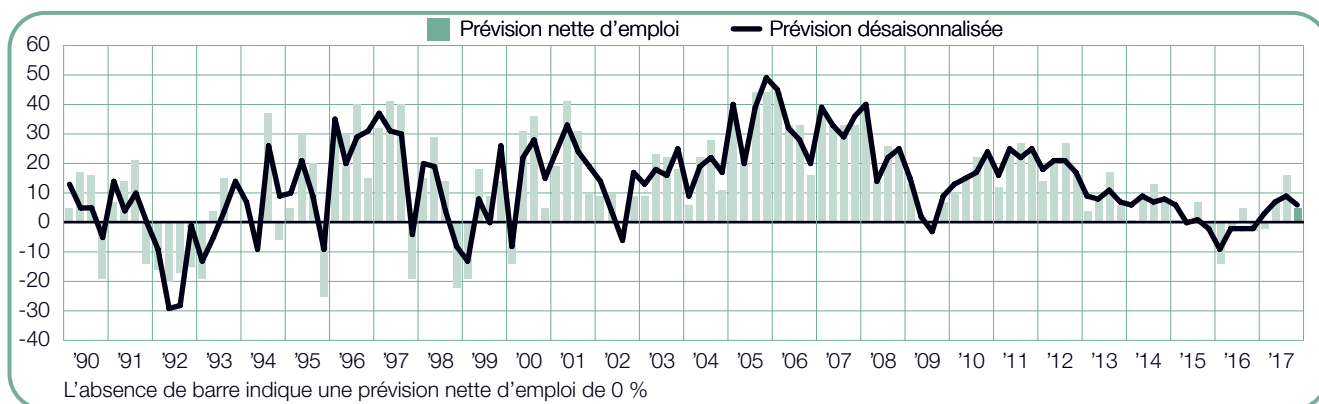
Les employeurs prévoient des gains d'emplois respectables pour les trois prochains mois, transmettant une prévision nette de +13 %. Il s'agit toutefois d'un recul de quatre points de pourcentage, à la fois en comparaison trimestrielle et en comparaison annuelle.



+5 (+6) %

Industrie minière

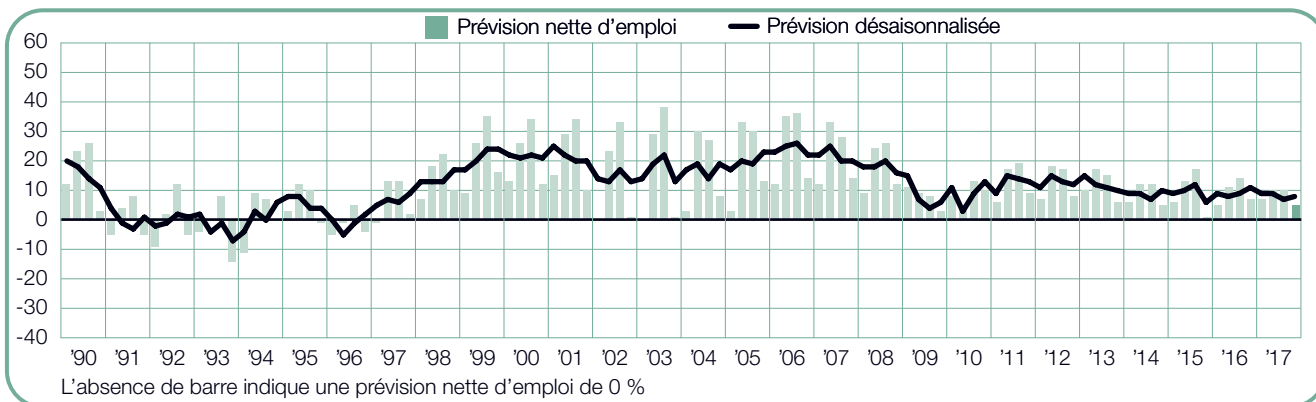
Les personnes en recherche d'emploi devraient contempler un rythme d'embauche modéré pour le dernier trimestre de 2017, où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de +6 %. Il s'agit ici d'une baisse de trois points par rapport au trimestre précédent, mais aussi d'une hausse de huit points par rapport à l'an dernier.



+5 (+8) %

Services

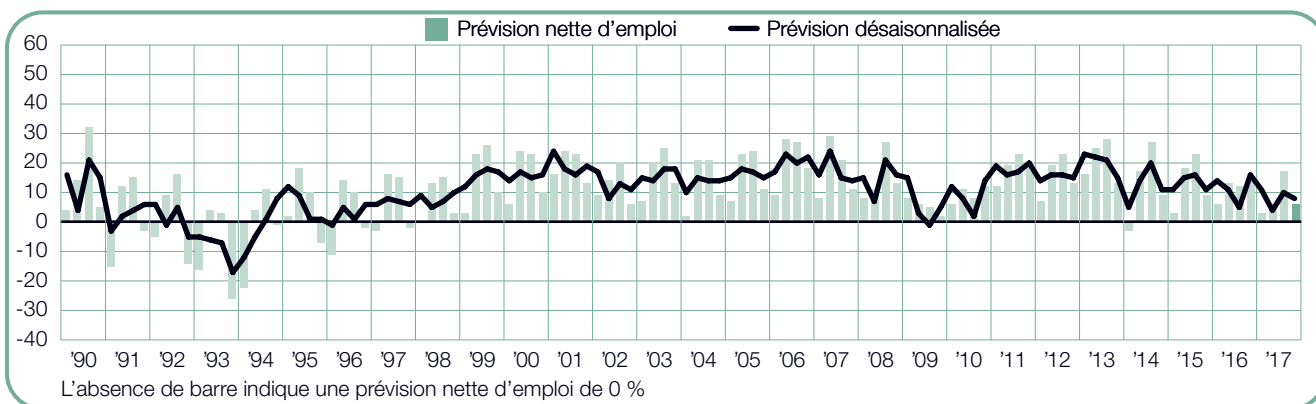
Le rythme d'embauche s'annonce modéré au quatrième trimestre 2017 alors que les employeurs révèlent une prévision nette d'emploi de +8 %. Les perspectives se maintiennent relativement stables par rapport au trimestre précédent, mais reculent de trois points de pourcentage par rapport à l'année dernière.



+6 (+8) %

Transport et services publics

Les employeurs indiquent certains gains d'effectifs au cours du prochain trimestre avec une prévision nette d'emploi de +8 %. Les projets d'embauche ont toutefois faibli de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de huit points d'une année sur l'autre.



Les perspectives d'emploi dans le monde

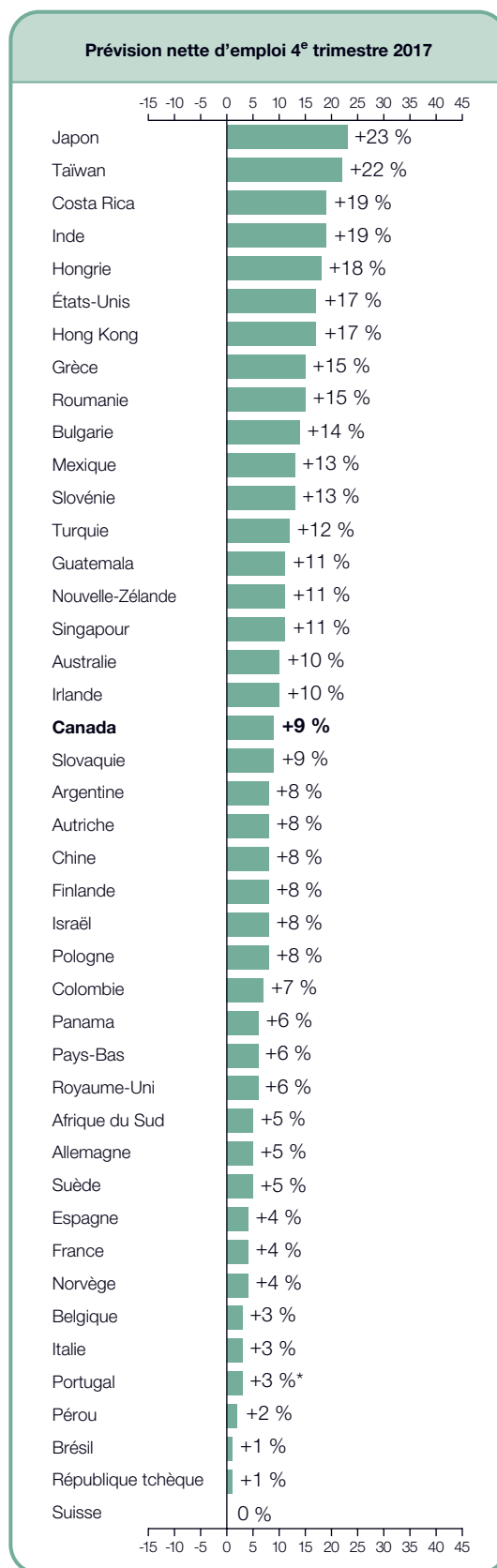
	4 ^e trimestre 2017	Variation trimestrielle T3 2017 à T4 2017	Variation annuelle T4 2016 à T4 2017
	%		
Amériques			
Argentine	7 (8) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Brésil	1 (1) ¹	0 (0) ¹	10 (8) ¹
Canada	6 (9)¹	-7 (1)¹	1 (1)¹
Colombie	7 (7) ¹	-6 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Costa Rica	17 (19) ¹	8 (7) ¹	10 (10) ¹
États-Unis	15 (17) ¹	-5 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Guatemala	12 (11) ¹	5 (2) ¹	2 (2) ¹
Mexique	13 (13) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Panama	6 (6) ¹	3 (3) ¹	-3 (-3) ¹
Pérou	2 (2) ¹	0 (0) ¹	-5 (-6) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	11 (10) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Chine	9 (8) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
Hong Kong	17 (17) ¹	2 (2) ¹	4 (5) ¹
Inde	20 (19) ¹	5 (4) ¹	-11 (-11) ¹
Japon	20 (23) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Nouvelle-Zélande	12 (11) ¹	0 (-2) ¹	-3 (-4) ¹
Singapour	11 (11) ¹	7 (7) ¹	3 (4) ¹
Taiwan	22 (22) ¹	-4 (-1) ¹	0 (1) ¹

EMOA[†]			
Afrique du Sud	5 (5) ¹	3 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Allemagne	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-1) ¹
Autriche	8 (8) ¹	4 (6) ¹	5 (5) ¹
Belgique	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Bulgarie	9 (14) ¹	-6 (1) ¹	3 (3) ¹
Espagne	3 (4) ¹	-3 (0) ¹	1 (0) ¹
Finlande	6 (8) ¹	2 (3) ¹	9 (6) ¹
France	4 (4) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Grèce	9 (15) ¹	-8 (4) ¹	9 (9) ¹
Hongrie	16 (18) ¹	-5 (-2) ¹	6 (6) ¹
Irlande	9 (10) ¹	2 (4) ¹	0 (0) ¹
Israël	7 (8) ¹	-4 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Italie	0 (3) ¹	0 (5) ¹	2 (2) ¹
Norvège	3 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Pays-Bas	6 (6) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Pologne	7 (8) ¹	-2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Portugal	3	-9	-1
République tchèque	1 (1) ¹	-1 (1) ¹	-6 (-6) ¹
Roumanie	8 (15) ¹	-13 (1) ¹	2 (3) ¹
Royaume-Uni	5 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
Slovaquie	7 (9) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Slovénie	9 (13) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
Suède	3 (5) ¹	-9 (-6) ¹	2 (2) ¹
Suisse	-1 (0) ¹	-5 (-4) ¹	-2 (-1) ¹
Turquie	8 (12) ¹	-12 (-4) ¹	2 (2) ¹

† EMOA – Europe, Moyen-Orient et Afrique.

1. Le chiffre entre parenthèses représente la prévision nette d'emploi, ajustée afin d'éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Cette information n'est pas disponible pour tous les pays, car elle requiert un minimum de 17 trimestres de données.



* Prévision nette d'emploi.

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est le baromètre trimestriel des prévisions d'embauche réalisé par ManpowerGroup

Plus de 59 000 employeurs ont été interrogés par ManpowerGroup dans 43 pays et territoires afin de prévoir l'activité du marché de l'emploi* au quatrième trimestre de 2017. La même question a été posée à tous les employeurs participant à l'enquête : « Quel changement prévoyez-vous au niveau de l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant à la fin de décembre 2017, comparativement au trimestre en cours? »

D'après les résultats du sondage, les employeurs dans 42 des 43 économies participantes ont indiqué l'intention d'augmenter leurs effectifs à divers degrés au cours des trois prochains mois. Les employeurs en Suisse prévoient quant à eux un rythme de recrutement neutre pour le quatrième trimestre. Pour la première fois depuis le sondage du deuxième trimestre 2008 annonçant le début d'une récession mondiale, l'enquête ne comprend en fait aucun résultat négatif au sein des 43 économies participantes. En comparaison du trimestre dernier, on constate un progrès dans 23 pays et territoires, un recul dans 13 et un climat inchangé dans les sept autres. Par rapport à l'an dernier toutefois, les projets de recrutement s'intensifient dans 25 des 43 économies, ne montrent pas de changement dans trois, et ont faibli dans les 15 autres. Ce sont les employeurs au Japon, à Taïwan, au Costa Rica, en Inde et en Hongrie qui ont communiqué les prévisions les plus dynamiques de l'ensemble du sondage. Les projets d'embauche les faibles ont pour leur part été transmis en Suisse, au Brésil et en République tchèque.

Dans la région des Amériques, on prévoit une hausse des effectifs pour le trimestre à venir dans l'ensemble des dix pays participants. Les perspectives ont progressé dans cinq économies en comparaison de celles du trimestre dernier, n'ont faibli que dans deux et demeurent égales dans les trois dernières. En comparaison de l'an dernier, six des pays ont transmis des résultats plus élevés et quatre des résultats plus faibles. Ce sont cette fois les employeurs au Costa Rica et aux États-Unis qui indiquent les projets d'embauche les plus optimistes de la grande région. Les employeurs au Brésil communiquent quant à eux les prévisions les plus faibles. Il s'agit néanmoins d'un second trimestre consécutif en terrain positif, suivant plus de deux années de résultats négatifs.

On transmet des résultats positifs dans l'ensemble des huit pays et territoires participants dans la région Asie/Pacifique. Par rapport au trimestre précédent, les perspectives dans cette région sont à la hausse dans cinq économies, ont faibli dans deux et demeurent au même point dans une. D'une année sur l'autre, on note une amélioration dans quatre économies, une diminution dans trois et un taux inchangé dans la dernière. Ce sont les employeurs au Japon et à Taïwan qui annoncent les perspectives les plus optimistes de la grande région, alors que leurs collègues en Chine communiquent le résultat le plus faible.

Les employeurs dans 24 des 25 pays de la grande région regroupant l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique (l'EMOA) ont indiqué des prévisions positives pour le quatrième trimestre 2017. Seuls les employeurs en Suisse ont communiqué un taux neutre. Par rapport au trimestre précédent, les perspectives montrent un progrès dans 13 pays, ont reculé dans neuf et demeurent égales dans les trois derniers. En comparaison de l'an dernier, 15 pays transmettent de meilleurs résultats, huit prévoient un ralentissement et deux n'annoncent aucun changement. La Hongrie communique pour un deuxième trimestre consécutif les prévisions les plus élevées de la grande région, tandis que leurs collègues en Suisse indiquent les plus faibles.

Les résultats complets pour chacun des 43 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur le site de ManpowerGroup à l'adresse suivante :

www.manpowergroup.com/meos

Les données de la prochaine Enquête de Manpowergroup sur les perspectives d'emploi seront publiées le 12 décembre 2017 et feront état des prévisions pour le premier trimestre 2018.

* Commentaire se reposant sur les données ajustées des variations saisonnières, lorsque disponibles. La correction des variations saisonnières n'est pas encore disponible pour le Portugal.

Comparaisons internationales

– Les Amériques

Plus de 23 000 employeurs ont été interrogés dans 10 pays d'Amérique du Nord, Centrale et du Sud, dans le but de mesurer les activités d'embauche pour le quatrième trimestre de 2017. Des gains variables sont prévus dans l'ensemble des pays participants.

Ce sont cette fois les employeurs au Costa Rica qui indiquent les projets les plus optimistes de la grande région. Les prévisions d'emploi costaricaines se trouvent haussées en partie par un secteur du transport et des communications dynamique annonçant un bond important à la fois en comparaison du dernier trimestre et d'une année sur l'autre.

Les employeurs aux États-Unis continuent pour leur part de transmettre des intentions d'embauche favorables pour le quatrième trimestre. Les employeurs œuvrant dans le tourisme et les loisirs communiquent ici encore une fois les projets de recrutement les plus optimistes à l'échelle sectorielle. Le domaine des services commerciaux et professionnels et le secteur la fabrication de biens durables promettent eux aussi d'excellents taux d'emploi, le dernier ayant notamment révélé son meilleur taux sectoriel depuis le quatrième trimestre 2007.

Au Canada, les employeurs demeurent d'un optimisme prudent, mais annoncent des résultats positifs dans l'ensemble des secteurs d'activité. L'administration publique indique le climat de recrutement le plus favorable, suivie du secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et du domaine de la fabrication de biens durables.

Un rythme de recrutement stable semble se maintenir au Mexique où les perspectives les plus favorables sont annoncées dans le secteur manufacturier, dans celui des services de même que dans domaine du transport et des communications.

Plus au sud, au Guatemala, l'ensemble des secteurs annoncent divers degrés de croissance des effectifs et le domaine des services présente pour un deuxième

trimestre consécutif les meilleures perspectives d'emploi. Les perspectives au Panama se sont pour leur part légèrement améliorées en comparaison de celles du trimestre dernier et le secteur des services indique ici aussi les projets de recrutement les plus actifs pour le dernier trimestre de l'année.

Les employeurs dans chacun des quatre pays participants au sondage en Amérique du Sud ont révélé des intentions positives d'embauche, quoiqu'à des degrés variés. Les personnes en recherche d'emploi en Argentine profiteront du climat le plus favorable depuis le troisième trimestre 2014, avec des hausses d'effectifs annoncées dans chacun des neuf secteurs d'activité, dont celui de la construction, qui communique son résultat le plus optimiste en plus de six ans.

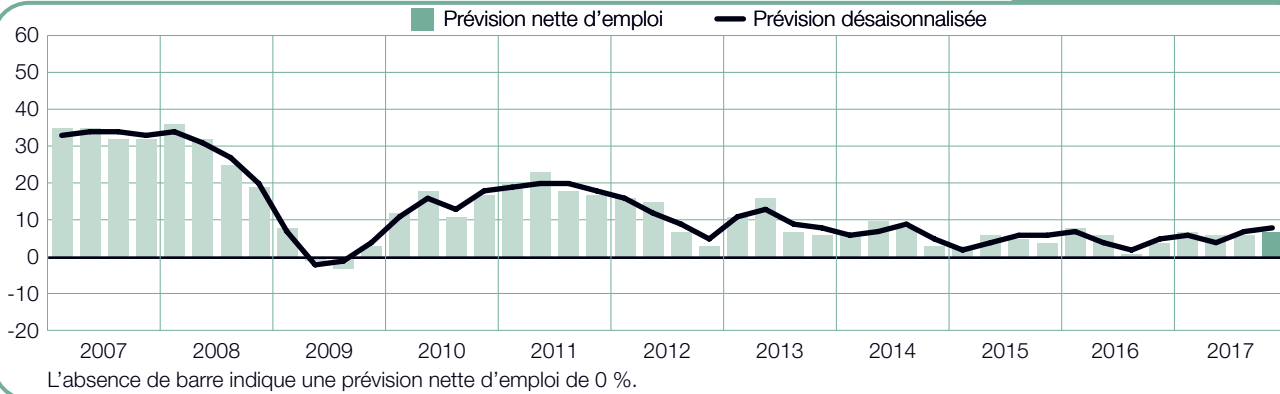
En Colombie, le rythme du recrutement demeure en terrain positif, mais les prévisions ont cependant baissé à leur niveau le plus bas depuis plus de huit ans alors que le secteur des services transmet son premier résultat négatif depuis l'introduction du sondage en 2008.

Les projets d'embauche semblent également assez faibles au Pérou où les prévisions d'emploi indiquent une croissance restreinte des effectifs. Le résultat transmis ici est identique à celui du trimestre précédent, se maintenant au niveau le plus faible depuis l'introduction du sondage il y a 11 ans. Le domaine du commerce de gros et de détail et le secteur du transport et des services ont notamment chuté à leur niveau le moins optimiste depuis l'introduction du sondage.

Enfin, les employeurs au Brésil communiquent encore une fois les intentions d'embauche les plus faibles de la grande région. Il s'agit néanmoins d'un second trimestre en terrain positif, après neuf trimestres consécutifs de prévisions négatives.

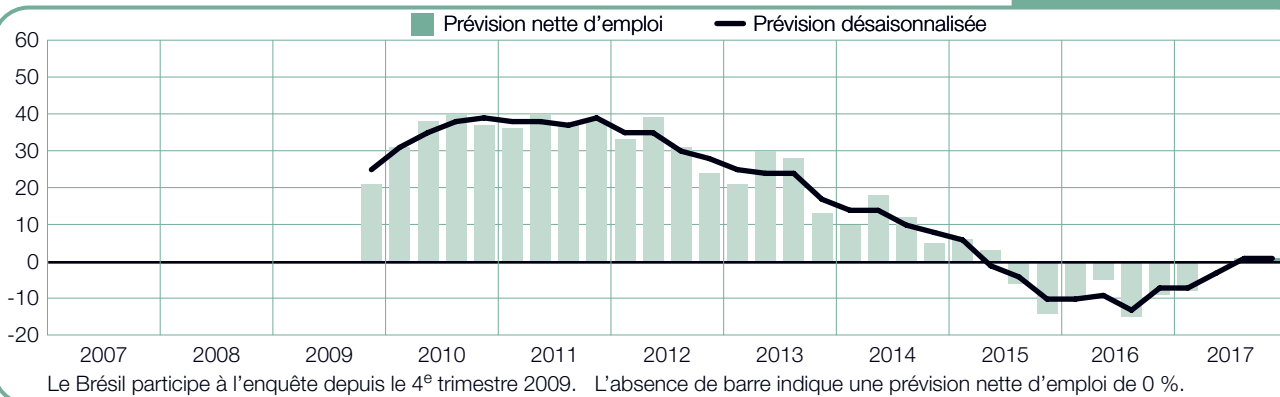
Argentine

+7 (+8) %



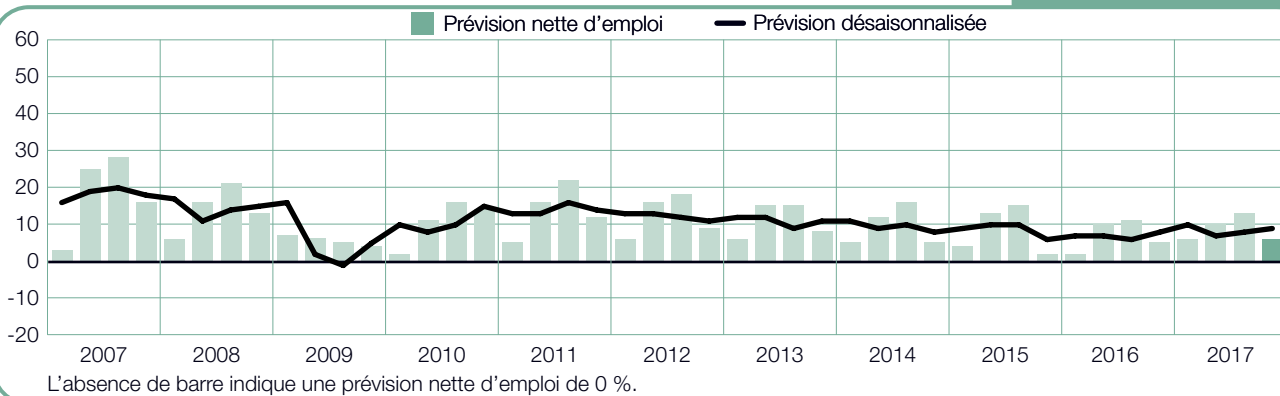
Brésil

+1 (+1) %



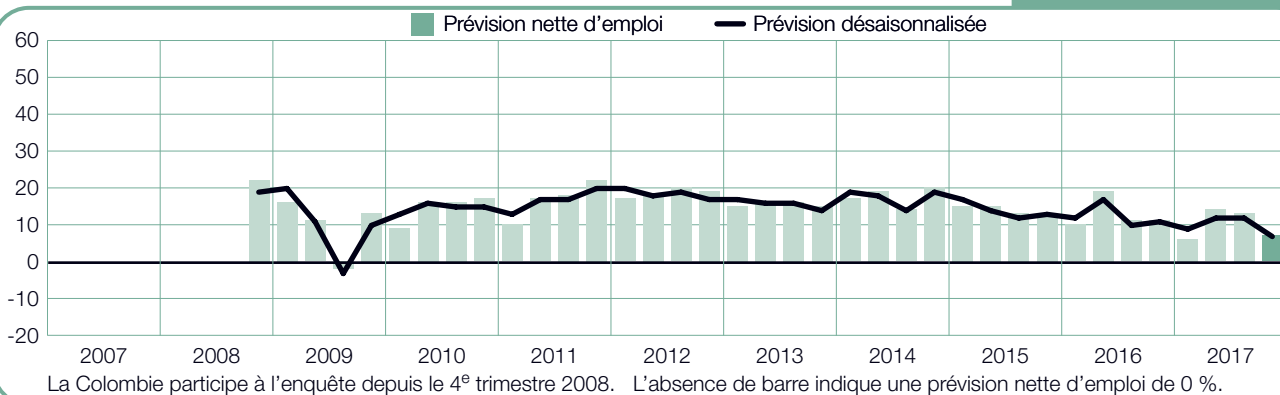
Canada

+6 (+9) %



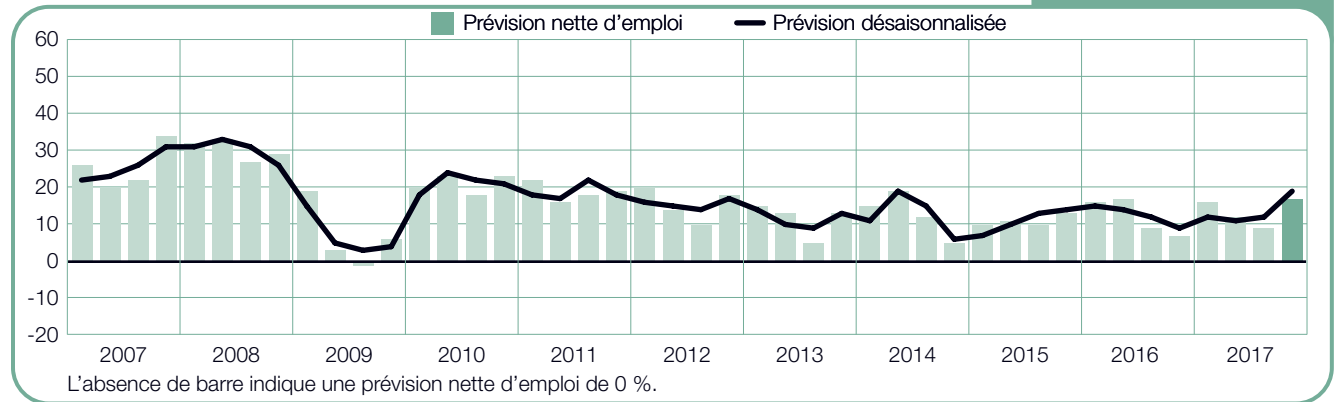
Colombie

+7 (+7) %



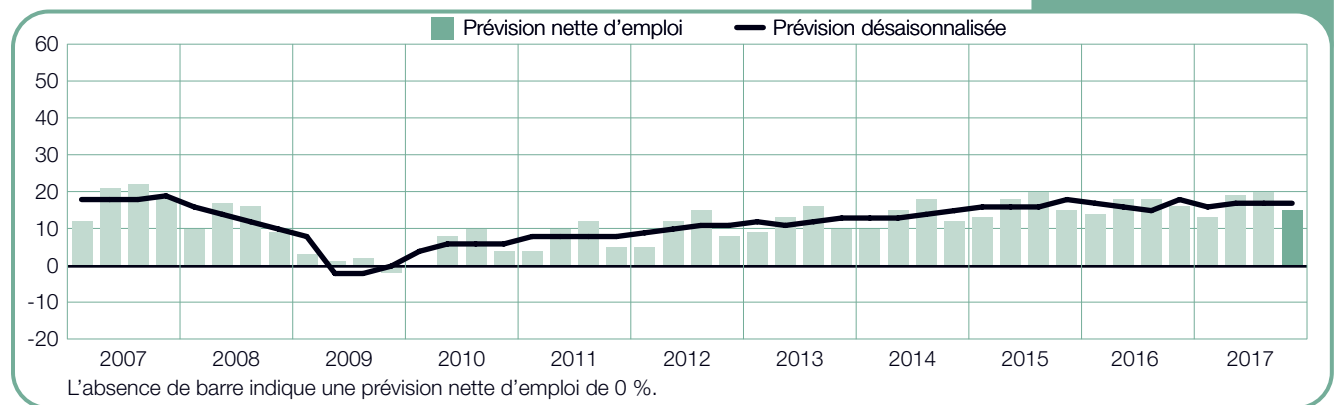
Costa Rica

+17 (+19) %



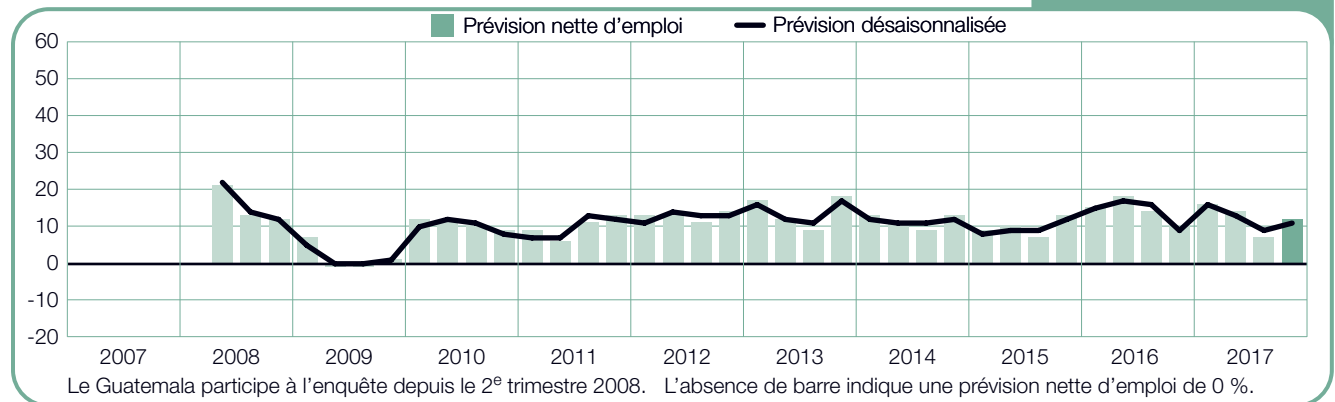
États-Unis

+15 (+17) %



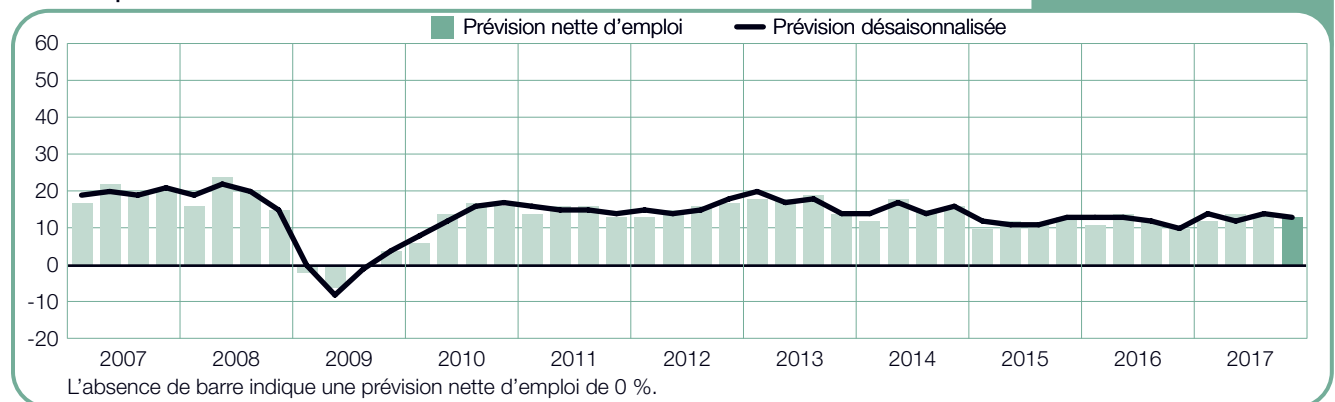
Guatemala

+12 (+11) %



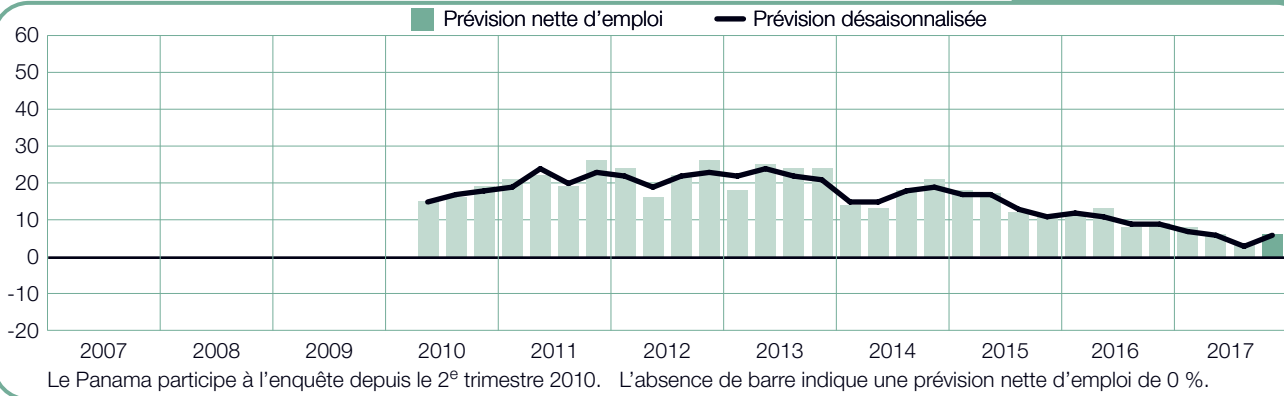
Mexique

+13 (+13) %



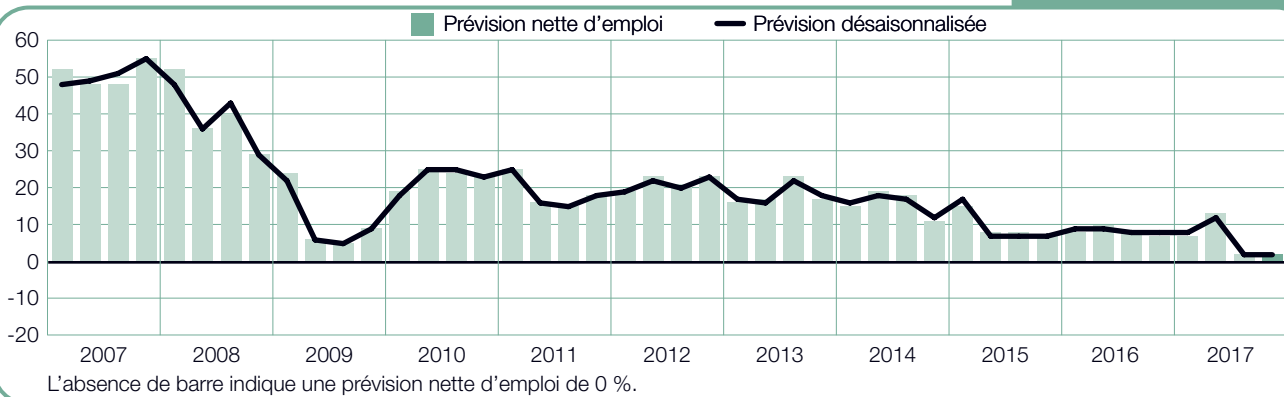
Panama

+6 (+6) %



Pérou

+2 (+2) %



Comparaisons internationales

– Asie-Pacifique

Plus de 15 000 employeurs ont participé au sondage dans la grande région de l'Asie et du Pacifique et des hausses d'effectifs variables sont attendues pour la période d'octobre à la fin du mois de décembre dans chacun des huit pays et territoires participants.

Le résultat au Japon est le plus optimiste de la grande région et se classe en fait en tête de l'ensemble des 43 économies prenant part au sondage à l'échelle internationale. Les personnes en quête d'emploi y profiteront d'un rythme d'embauche dynamique au cours des trois derniers mois de l'année, en particulier dans le secteur des mines et de la construction, où plus de trois employeurs sur dix indiquent l'intention de recruter.

Le rythme du recrutement à Taiwan demeure aussi actif. Les employeurs dans le secteur manufacturier communiquent les meilleurs projets d'embauche. Le secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier et celui du commerce de gros et de détail annoncent également d'excellentes perspectives.

La prévision nette d'emploi en Inde montre une légère reprise en comparaison du trimestre précédent, pour lequel les employeurs avaient transmis le résultat le plus faible depuis l'introduction du sondage en 2005. Les perspectives demeurent de façon générale plus faible que l'an dernier, mais l'on constate des gains variables dans la plupart des secteurs en comparaison trimestrielle. Le secteur des services et le celui du transport et des services publics offrent les conditions les plus favorables.

Les perspectives à Hong Kong se sont améliorées légèrement en comparaison trimestrielle et annuelle et le marché de l'emploi dans l'ensemble demeure très favorable. Une croissance des effectifs est attendue dans chacun des secteurs et en particulier dans celui qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier, où près du quart des employeurs a indiqué compter embaucher au cours des trois derniers mois de l'année.

Les employeurs australiens anticipent un bon climat de recrutement pour le quatrième trimestre, ayant indiqué des gains dans chacun des sept secteurs d'activité et dans presque tous les marchés régionaux sauf un. C'est cependant dans le secteur du transport et des services publics, dans celui des mines et de la construction et dans le domaine des services que les perspectives devraient être les plus favorables pour les personnes en recherche d'emploi.

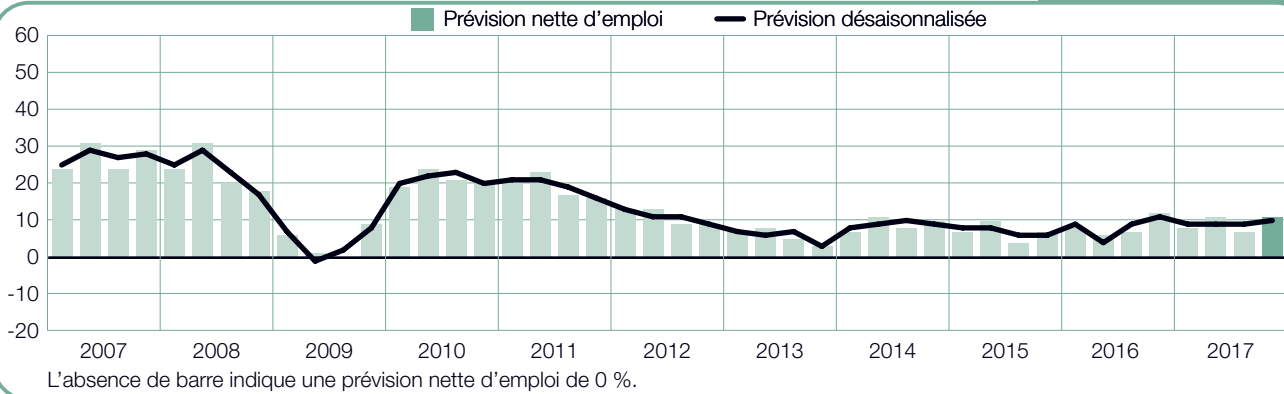
En Nouvelle-Zélande, le rythme de recrutement demeure positif, mais semble ralentir à la fois par rapport au trimestre précédent et d'une année sur l'autre. Pour un troisième trimestre consécutif, ce sont les employeurs dans le secteur des mines et de la construction qui continuent d'indiquer les projets les plus prometteurs.

Les employeurs au Singapour révèlent pour leur part leurs perspectives d'emploi les plus favorables des deux dernières années. Les prévisions sont positives dans tous les secteurs à l'exception de celui des mines et de la construction. Les meilleurs projets d'embauche se situent néanmoins dans le secteur de l'éducation et de l'administration publique ainsi que dans le domaine des services, où environ un quart des employeurs interrogés ont indiqué vouloir embaucher au cours des trois derniers mois de l'année.

Enfin, les perspectives d'emploi en Chine sont les plus élevées depuis plus de deux ans. On indique l'intention d'augmenter les effectifs dans l'ensemble des secteurs d'activité et dans chacune des régions. C'est par contre le secteur du transport et des services publics qui montre la plus forte croissance, avec des prévisions considérablement plus hautes que celles du trimestre précédent et de l'année dernière.

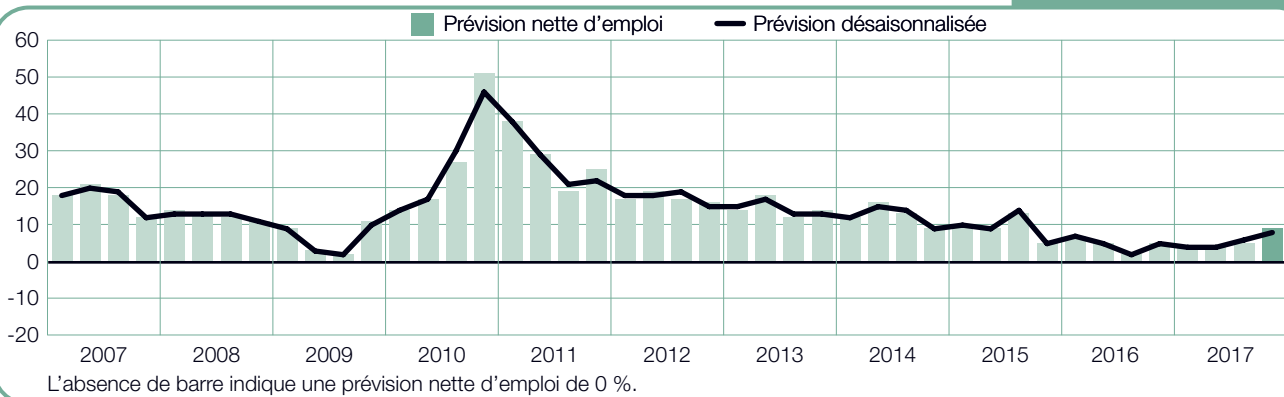
Australie

+11 (+10) %



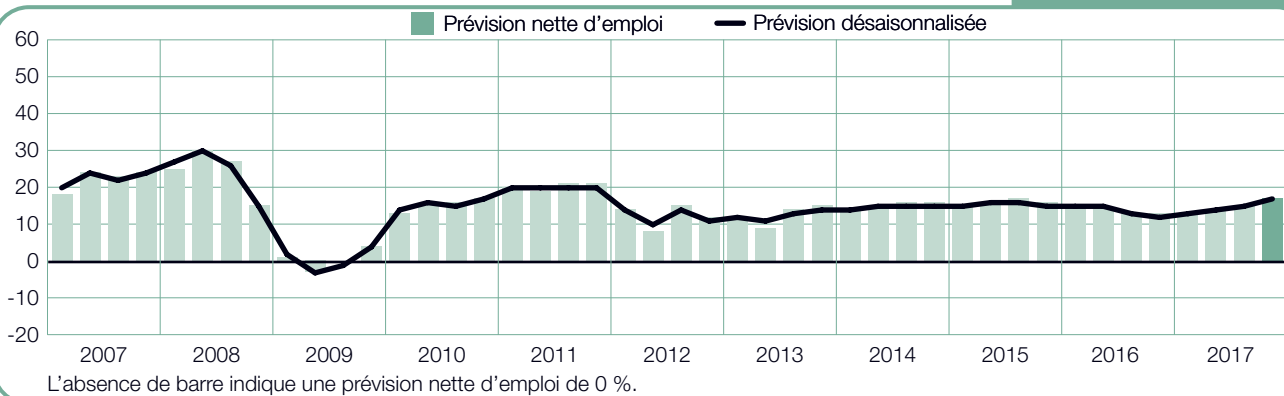
Chine

+9 (+8) %



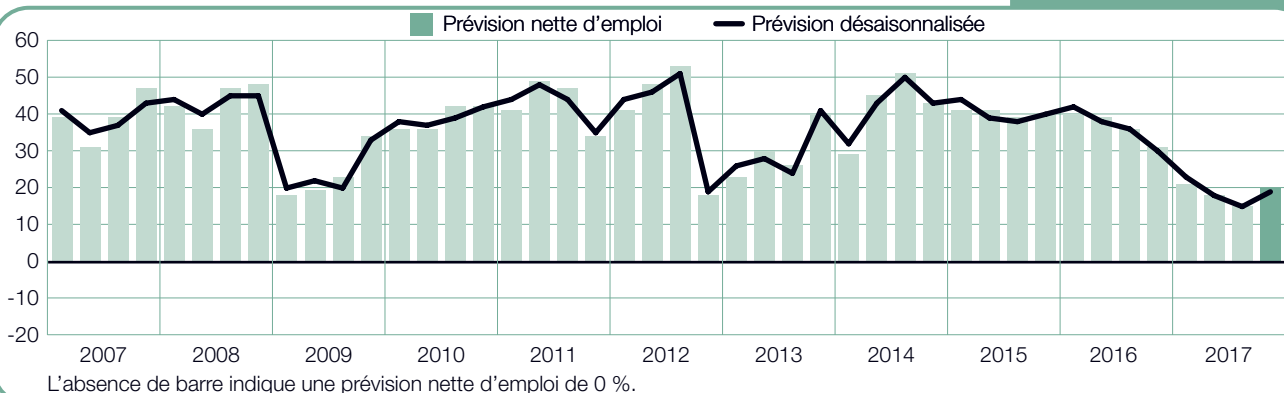
Hong Kong

+17 (+17) %



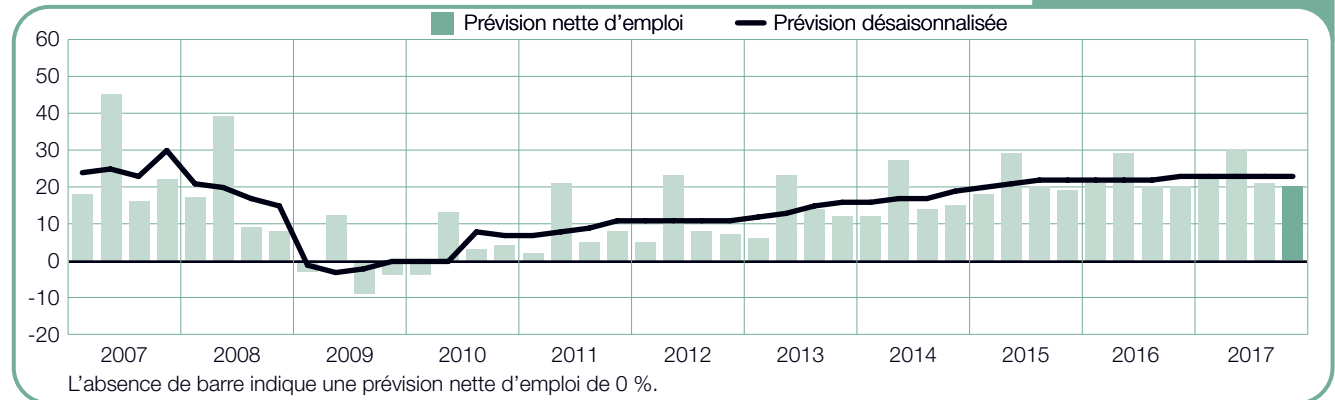
Inde

+20 (+19) %



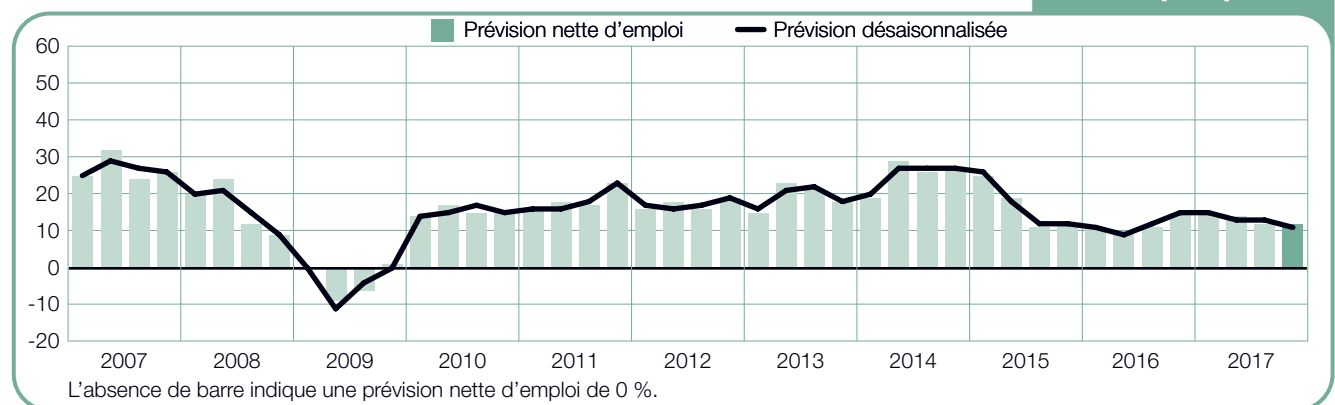
Japon

+20 (+23) %



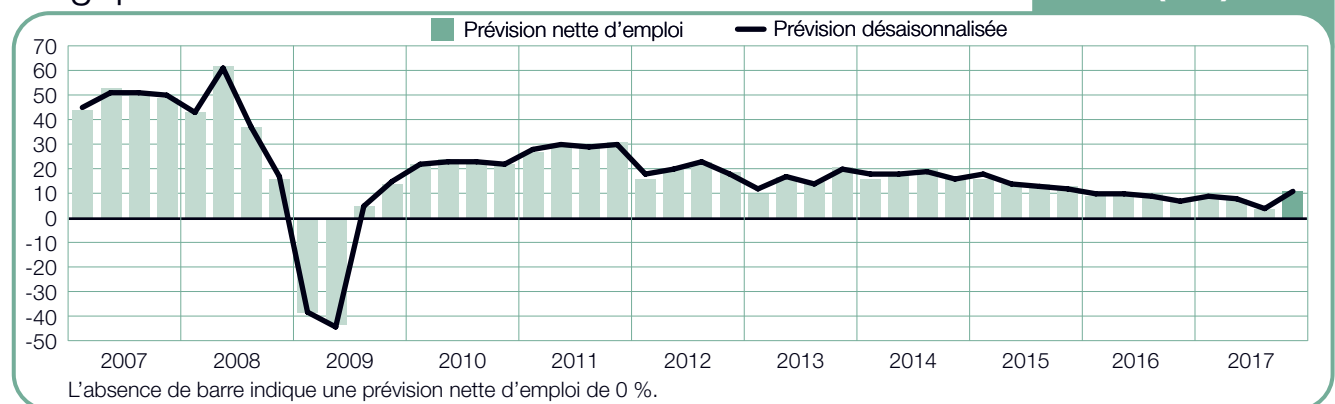
Nouvelle-Zélande

+12 (+11) %



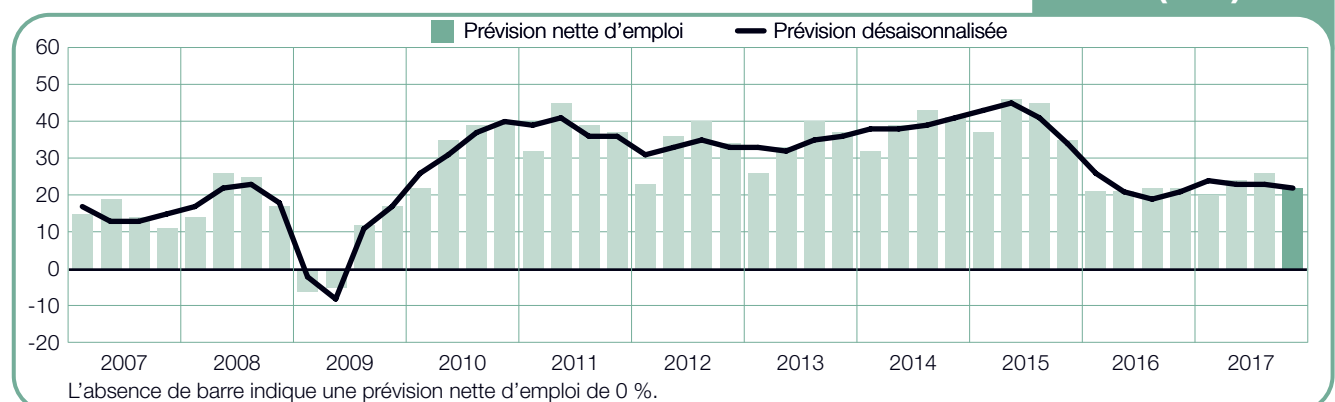
Singapour

+11 (+11) %



Taiwan

+22 (+22) %



Comparaisons internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMOA)

Près de 21 000 employeurs dans 25 pays de la grande région regroupant l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique (l'EMOA) ont répondu au sondage portant sur le quatrième trimestre 2017. Les employeurs dans la grande région indiquent divers degrés de croissance des effectifs, exception faite de la Suisse, où les prévisions pour le quatrième trimestre sont en terrain neutre.

La Hongrie transmet, pour un deuxième trimestre consécutif, les prévisions les plus dynamiques. Près du tiers des employeurs œuvrant dans le secteur manufacturier hongrois comptent embaucher au cours des trois prochains mois et communiquent le meilleur résultat sectoriel depuis l'introduction du sondage en 2009. Des résultats record sont également transmis en Grèce où l'optimisme des employeurs a atteint son plus haut niveau depuis plus de neuf ans. On contemple aussi des marchés très favorables en Roumanie, en Bulgarie, en Slovénie et en Turquie.

Un climat de recrutement modéré est annoncé au Royaume-Uni où les prévisions demeurent relativement stables en comparaison du trimestre précédent et de l'année dernière, même si les employeurs attendent des précisions au sujet des négociations en cours à l'égard du Brexit.

La prévision nette d'emploi maintient un rythme relativement modeste en France. Il s'agit toutefois du résultat le plus favorable depuis plus de deux ans, les employeurs ayant indiqué des taux positifs dans six des dix secteurs et dans quatre des cinq régions. Les projets de recrutement demeurent également fermes en Allemagne, les marchés les plus dynamiques étant ici celui des finances et services commerciaux ainsi que le secteur manufacturier.

Des signes encourageants apparaissent en Italie où, après trois trimestres consécutifs de prévisions négatives, les employeurs présentent un résultat positif, alimenté en partie par le taux le plus optimiste dans le secteur manufacturier depuis plus de neuf ans.

Les perspectives d'emploi en Autriche s'améliorent à la fois en comparaison trimestrielle et en comparaison annuelle, grâce à des bonds importants dans le domaine du transport, de l'entreposage et des communications et dans le secteur manufacturier. En Pologne, les solides projets de recrutement dans le domaine manufacturier et dans le secteur de la construction soutiennent une prévision d'emploi d'un optimisme prudent.

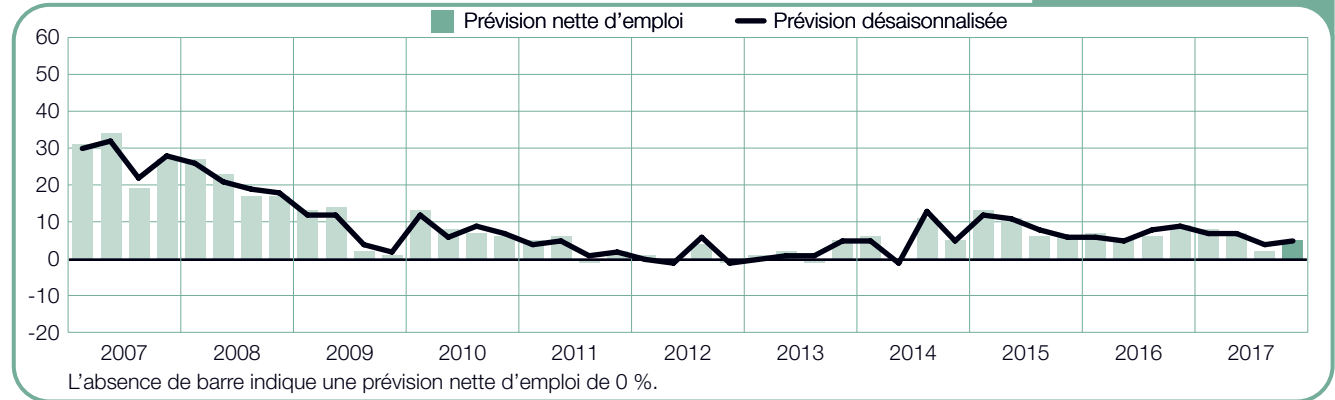
Dans les pays nordiques, les hausses d'effectifs s'annoncent modestes en général. La confiance des employeurs en Finlande augmente cependant de façon constante depuis les quatre derniers trimestres et le taux annoncé pour le prochain trimestre représente en fait le meilleur résultat national depuis l'introduction du sondage en 2012. Les personnes en recherche d'emploi en Norvège trouveront les perspectives d'emploi les plus favorables dans le secteur de la construction et dans l'industrie minière, tandis que les meilleurs projets de recrutement en Suède se situent dans le secteur des services publics.

Le secteur des services publics est également le secteur le plus optimiste dans les Pays-Bas. Ce secteur néerlandais progresse en fait de façon constante depuis trois trimestres et se situe à son plus haut niveau depuis l'introduction du sondage. En Belgique, des hausses d'effectifs sont annoncées dans la plupart des secteurs et dans l'ensemble des régions, le marché le plus dynamique étant celui de la construction.

Les perspectives en Israël se sont quant à elles affaiblies à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle. Des hausses d'effectifs sont toutefois annoncées dans l'ensemble des secteurs d'activité et dans toutes les régions. Enfin, en Afrique du Sud, les employeurs continuent d'offrir des perspectives d'emploi positives dans la plupart des secteurs et dans toutes les régions. Ces perspectives se sont cependant légèrement moins élevées qu'elles ne l'étaient l'an dernier.

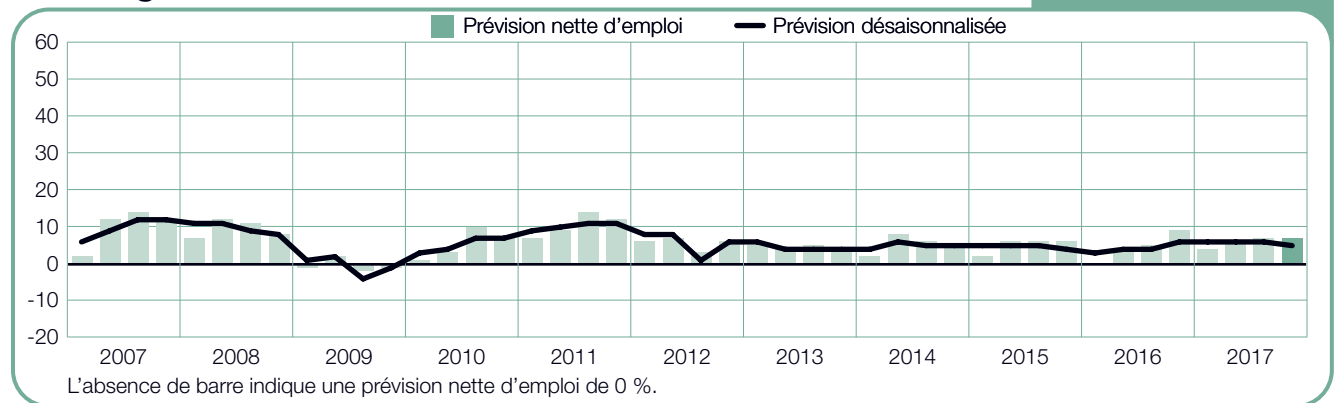
Afrique du Sud

+5 (+5) %



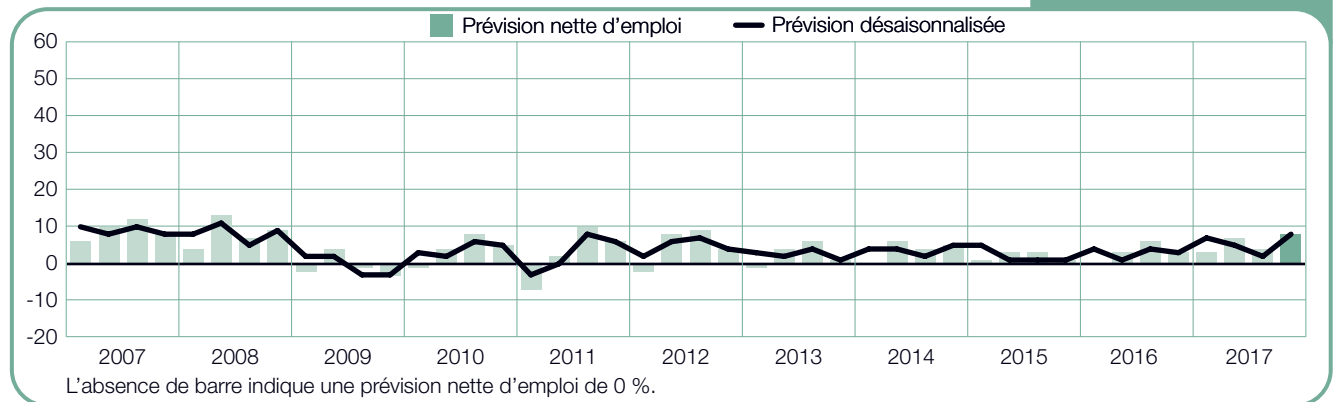
Allemagne

+7 (+5) %



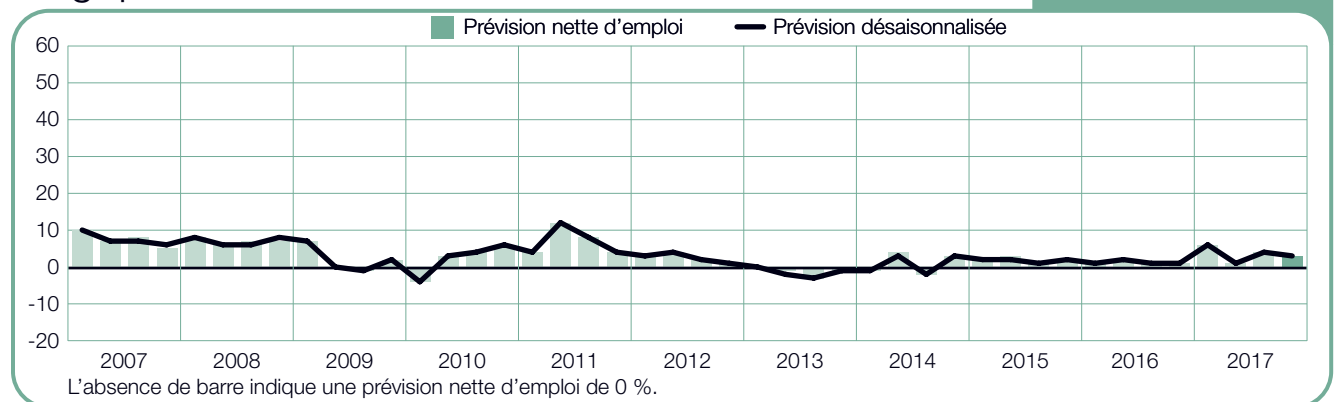
Autriche

+8 (+8) %



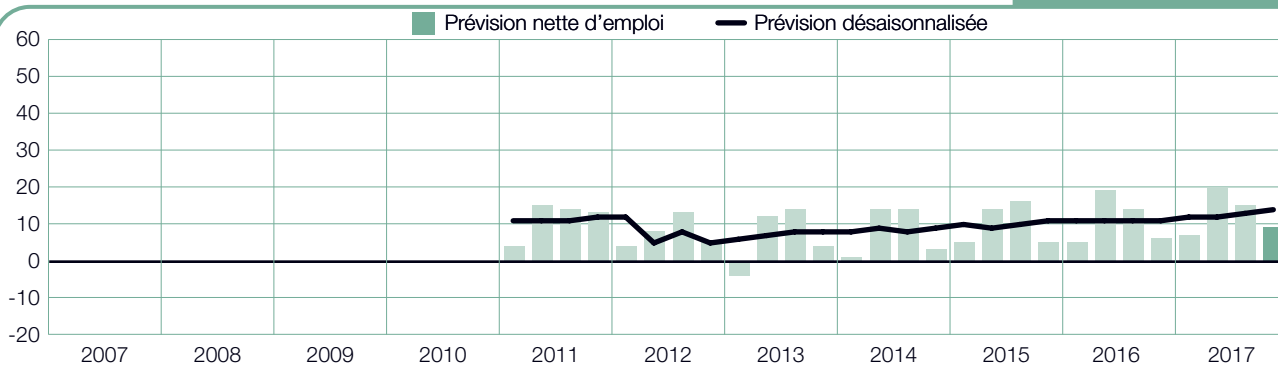
Belgique

+3 (+3) %



Bulgarie

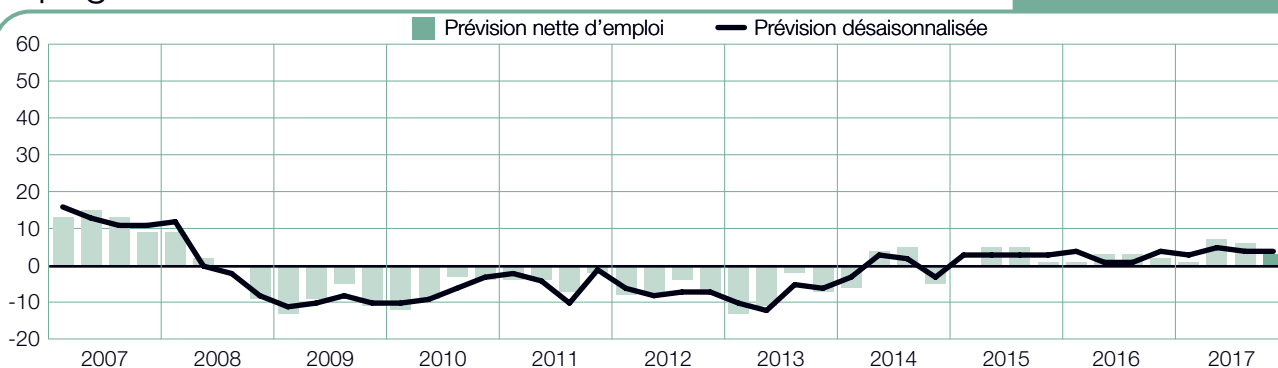
+9 (+14) %



La Bulgarie participe à l'enquête depuis le 1^{er} trimestre 2011. L'absence de barre indique une prévision nette d'emploi de 0 %.

Espagne

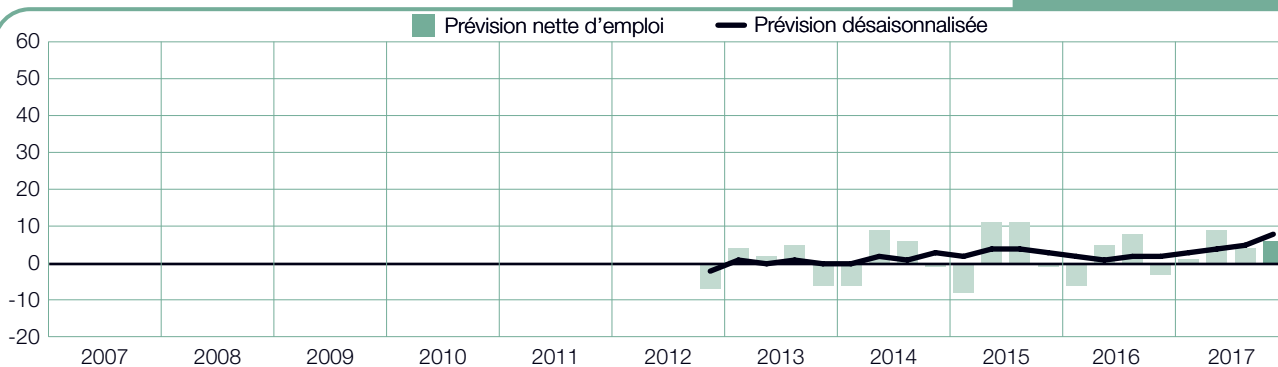
+3 (+4) %



L'absence de barre indique une prévision nette d'emploi de 0 %.

Finlande

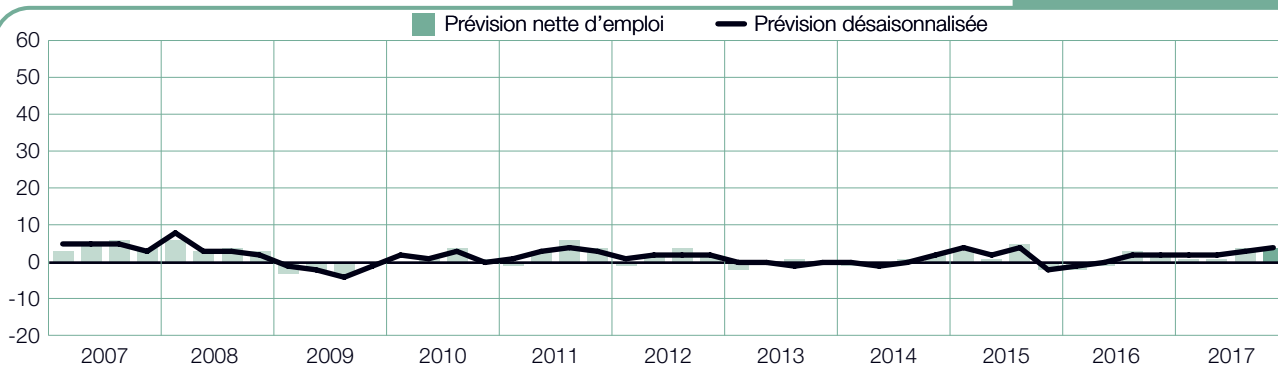
+6 (+8) %



La Finlande participe à l'enquête depuis le 4^e trimestre 2012. L'absence de barre indique une prévision nette d'emploi de 0 %.

France

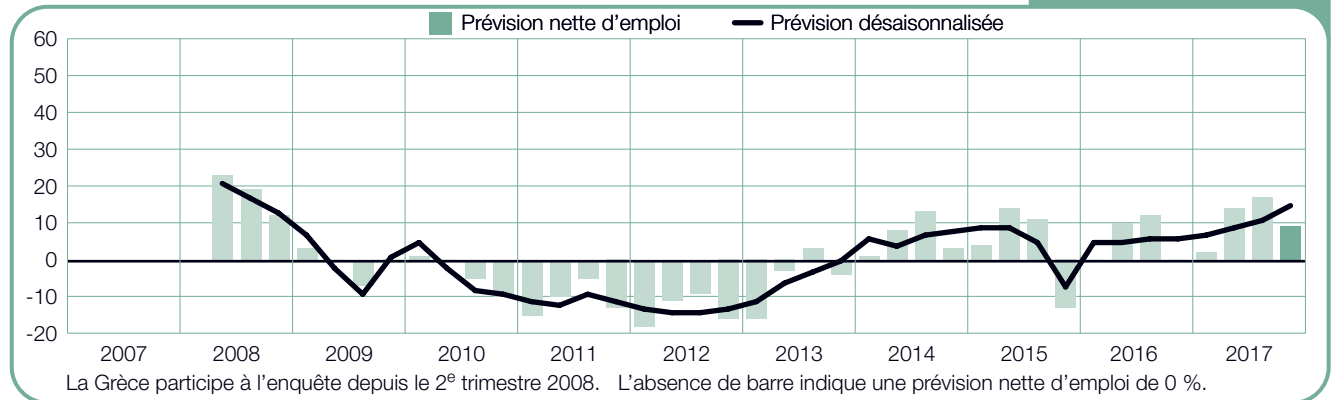
+4 (+4) %



L'absence de barre indique une prévision nette d'emploi de 0 %.

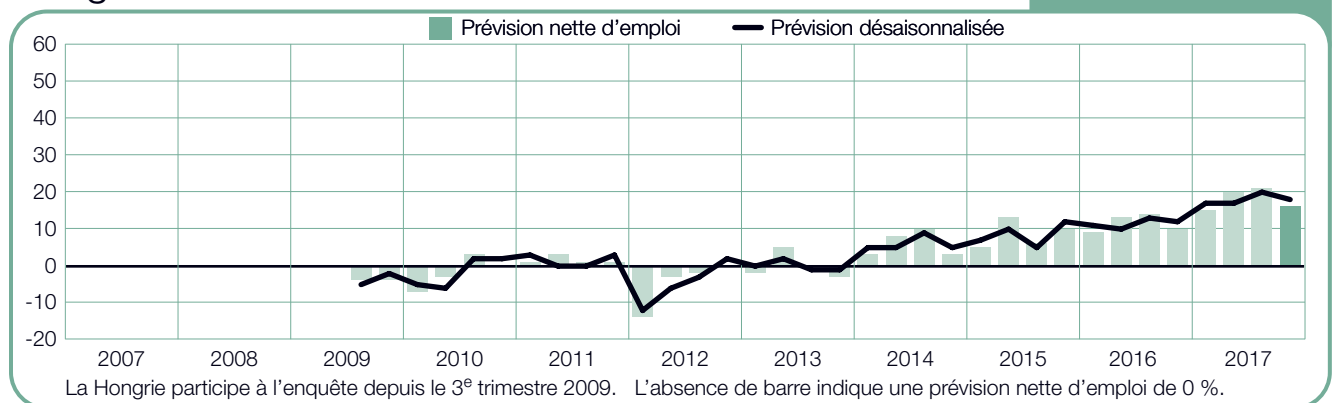
Grèce

+9 (+15) %



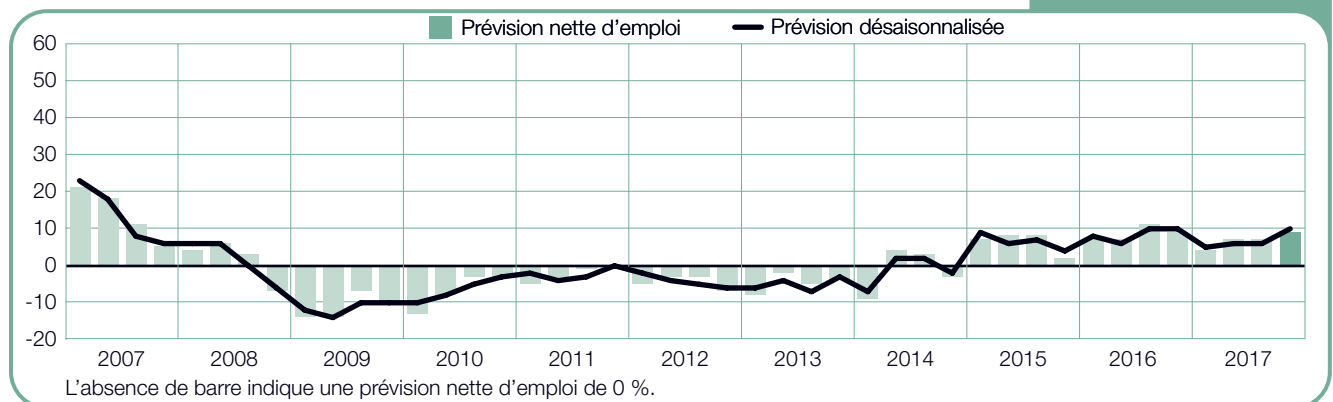
Hongrie

+16 (+18) %



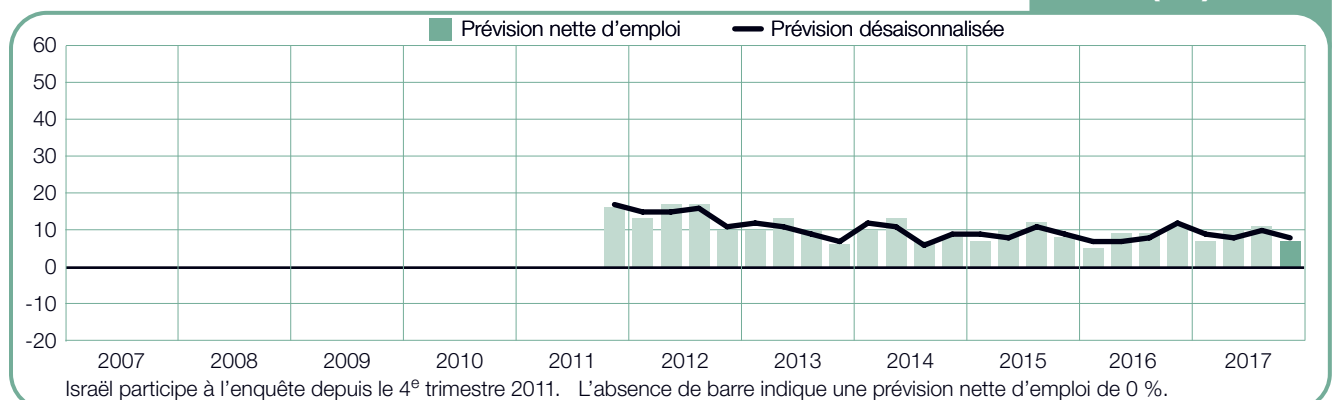
Irlande

+9 (+10) %



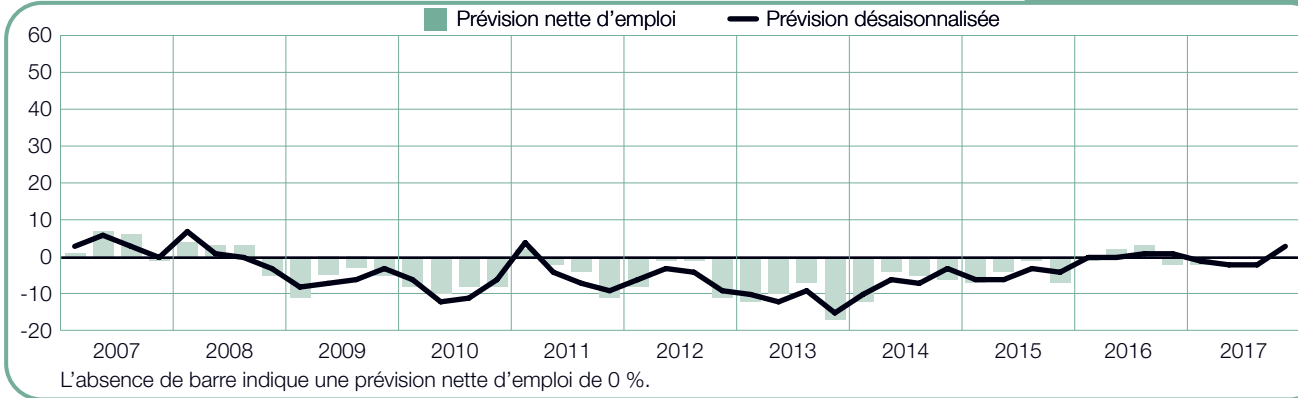
Israël

+7 (+8) %



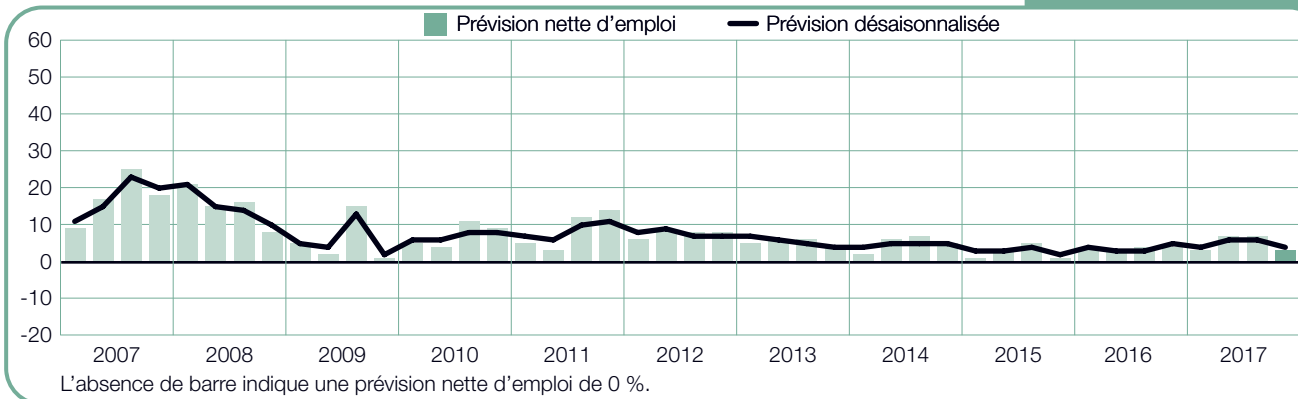
Italie

0 (+3) %



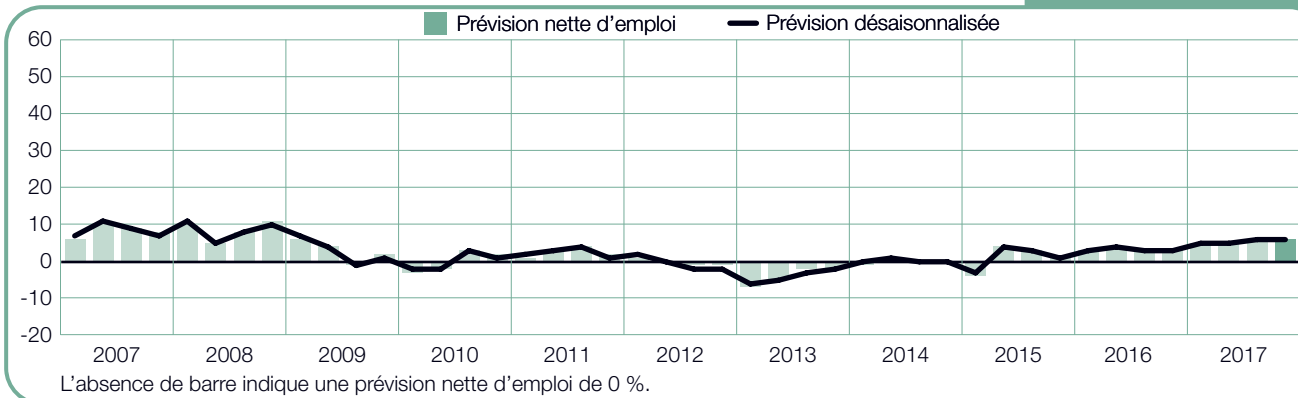
Norvège

+3 (+4) %



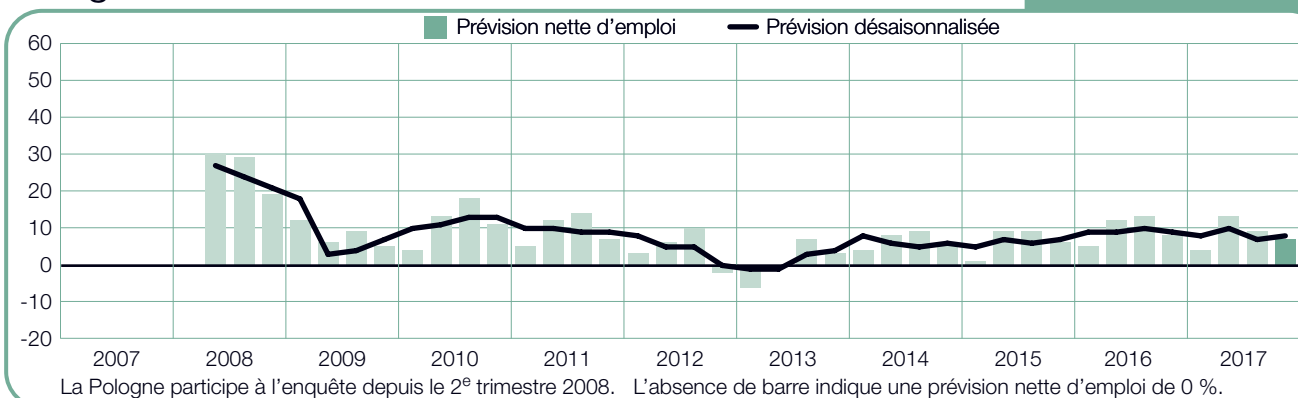
Pays-Bas

+6 (+6) %



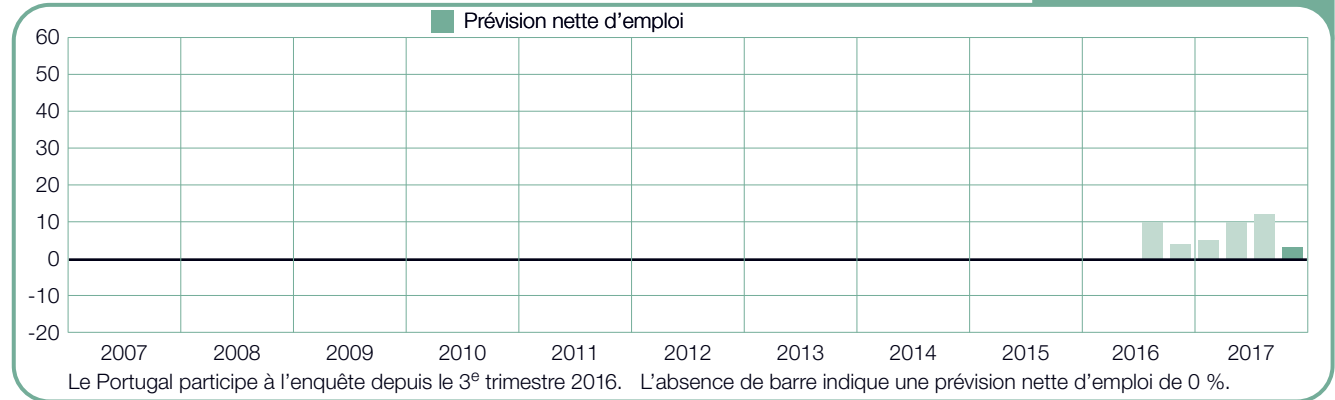
Pologne

+7 (+8) %



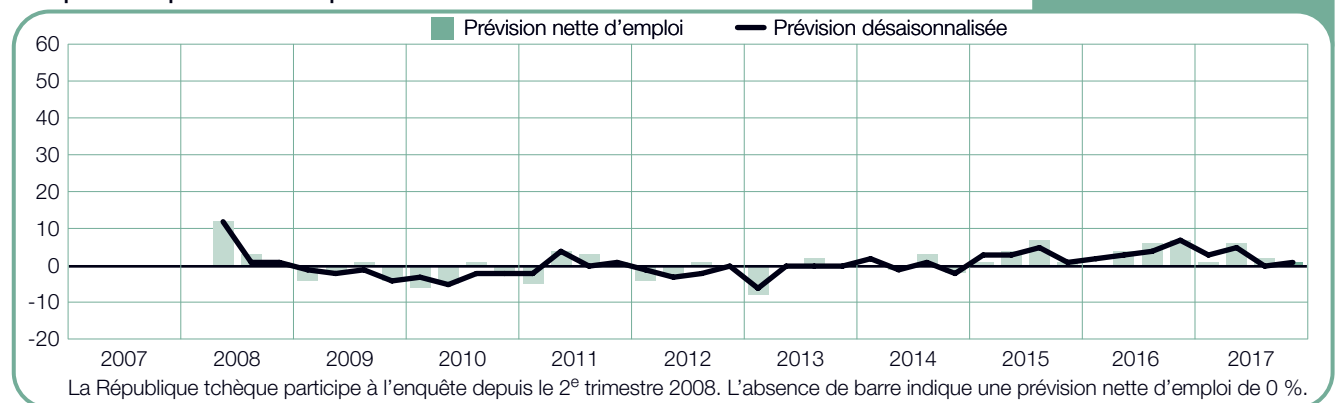
Portugal

+3 %



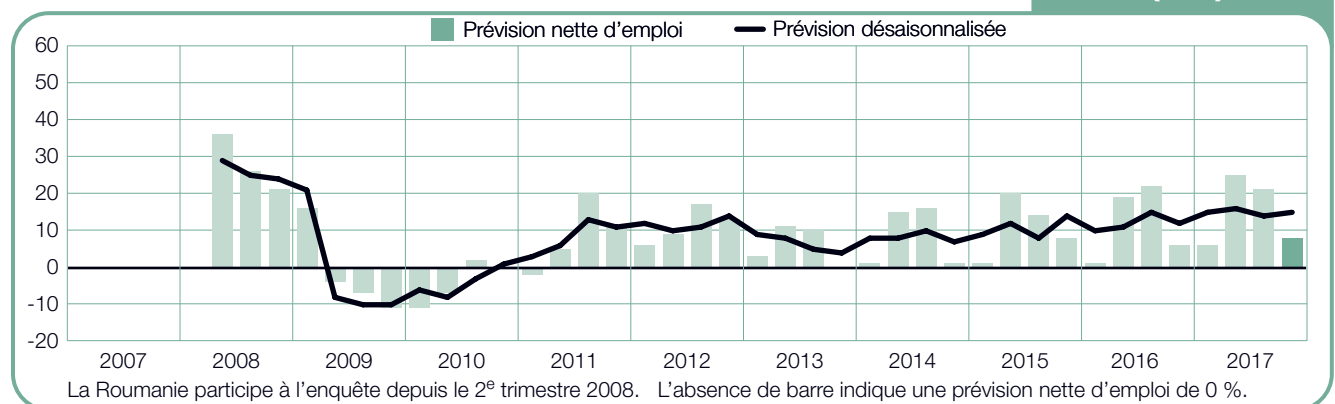
République tchèque

+1 (+1) %



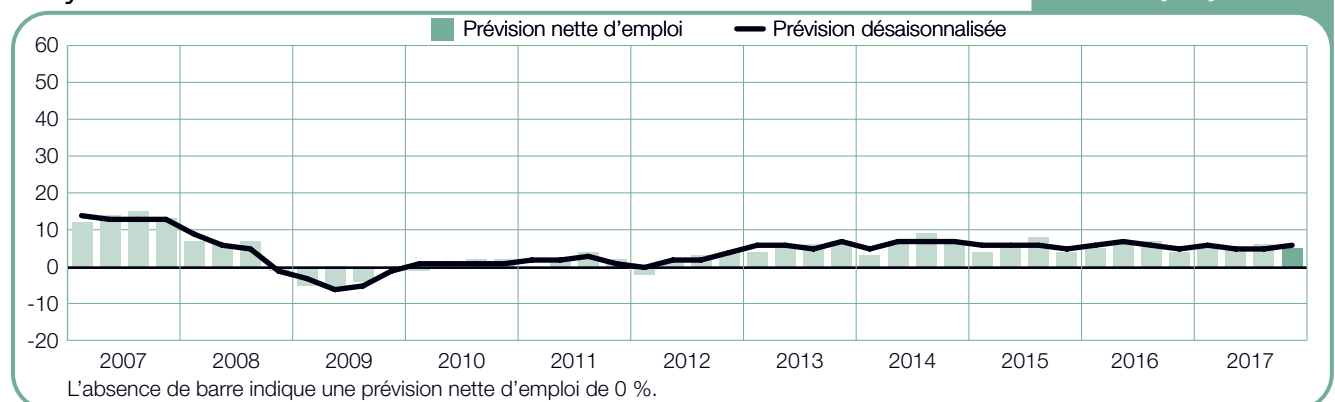
Roumanie

+8 (+15) %



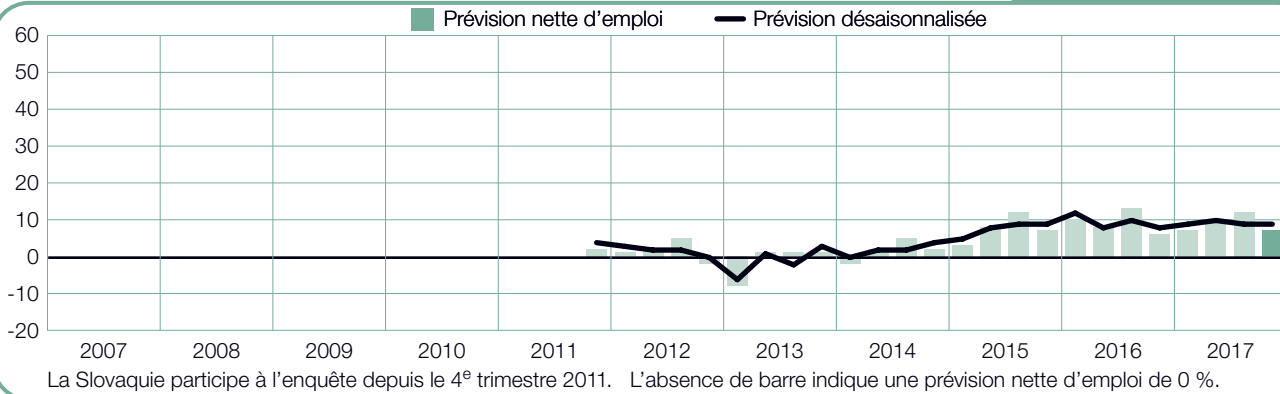
Royaume-Uni

+5 (+6) %



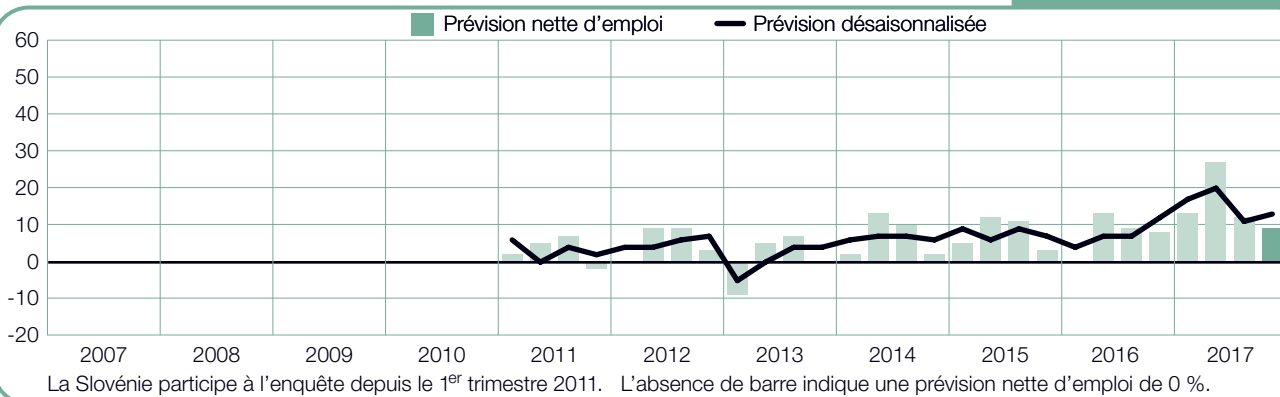
Slovaquie

+7 (+9) %



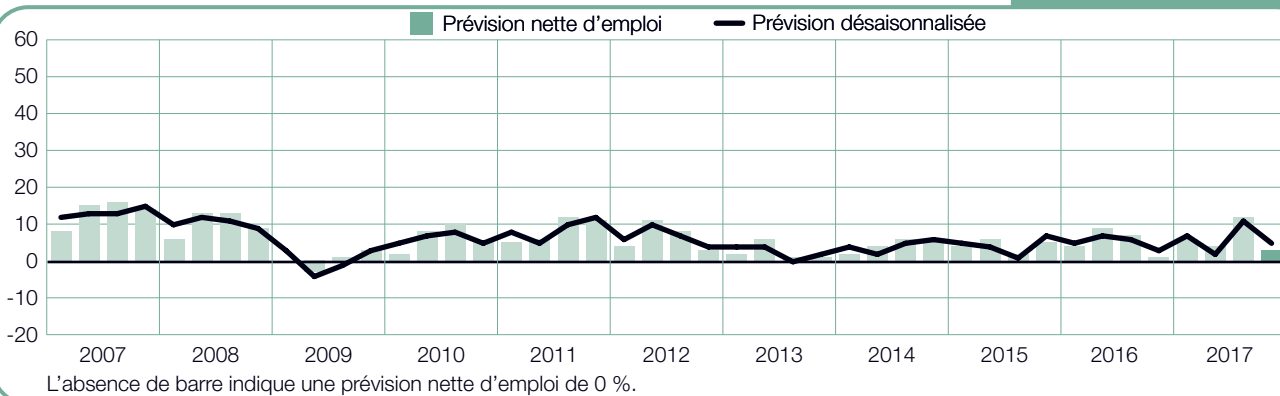
Slovénie

+9 (+13) %



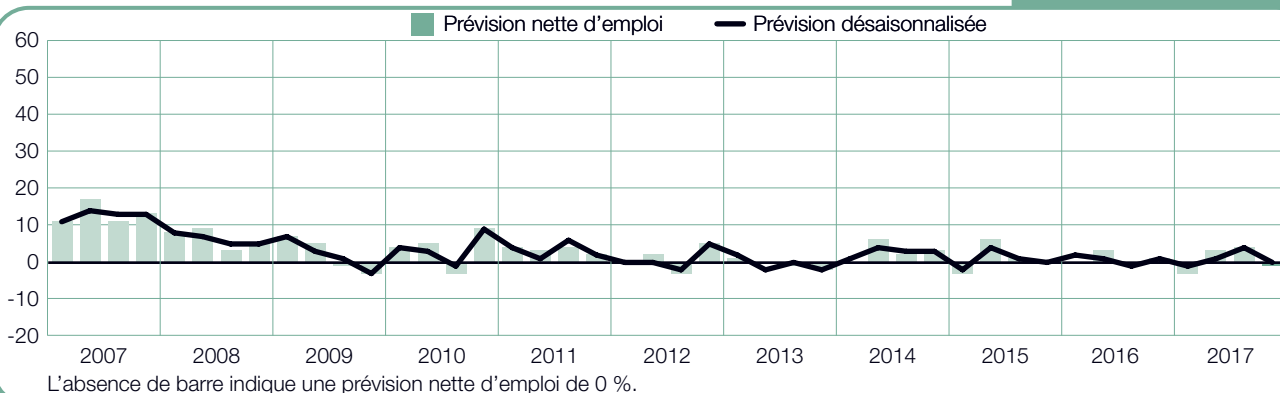
Suède

+3 (+5) %



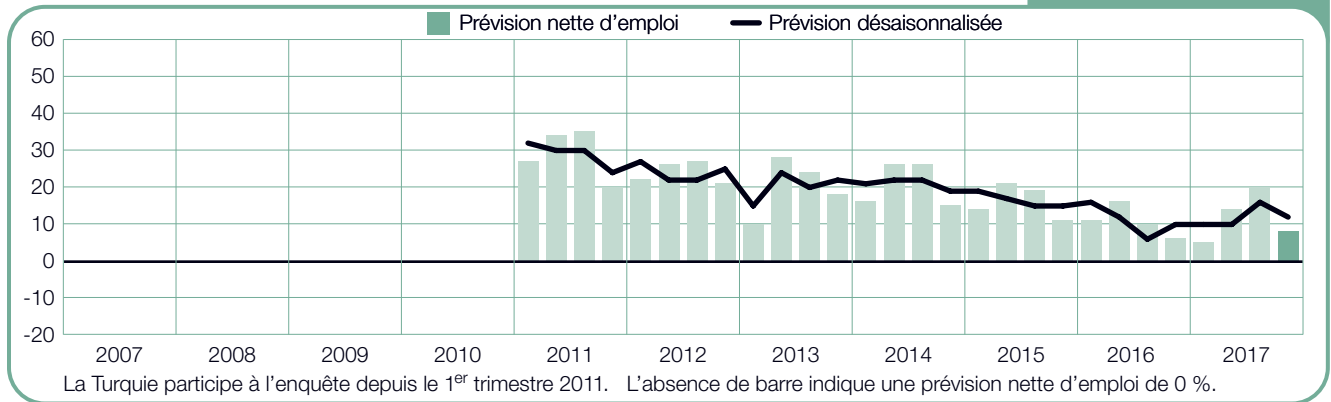
Suisse

-1 (0) %



Turquie

+8 (+12) %



À propos de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est menée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Lancé il y a plus de 50 ans, le baromètre de ManpowerGroup des intentions d'embauche est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. Divers facteurs étayaient le succès de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi :

Unique : Elle est inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt.

Prospective : L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est l'enquête prospective la plus vaste au monde en matière d'emploi, demandant aux employeurs de prévoir leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Par contraste, les autres enquêtes et études se concentrent sur des données rétrospectives et ne renseignent que sur ce qui s'est déjà produit.

Objective : L'enquête est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs dans les pays et territoires participants. Les employeurs interrogés ne font pas partie de la clientèle de ManpowerGroup.

Fiable : L'enquête repose sur des entretiens menés chaque trimestre auprès de plus de 59 000 employeurs publics et privés dans 43 pays et territoires, dans l'objectif de mesurer les tendances en matière de recrutement. Cet échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteurs d'activité et par régions.

Ciblée : Depuis maintenant 55 ans, l'enquête analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

La même question est posée partout dans le monde à tous les employeurs participant à l'enquête portant sur le quatrième trimestre 2017 : Quel changement prévoyez-vous à l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois se terminant à la fin de décembre 2017, en comparaison du trimestre en cours?

Méthodologie

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée, conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études de marché. L'enquête a été structurée de façon à être représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, régionales et mondiales ne dépasse pas +/- 3,9 %.

La marge d'erreur de l'enquête au Canada est de +/- 2,2 %.

Prévision nette d'emploi

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre est calculé en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir, et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi. À moins d'indication contraire, les prévisions nettes d'emploi des pays et territoires ayant accumulé au moins 17 trimestres de données sont indiquées en format corrigé des variations saisonnières.

La correction des variations saisonnières a été effectuée ce trimestre pour l'ensemble des pays participants à l'enquête, à l'exception du Portugal. ManpowerGroup compte offrir des données désaisonnalisées pour les autres pays participants à mesure que le permettra l'accumulation des données trimestrielles. Il convient de noter qu'à compter du 2^e trimestre 2008, ManpowerGroup a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données.

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), chef de file mondial des solutions d'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail à évolution rapide, en dénichant, évaluant, développant et gérant les talents qui assurent leur réussite. Nous élaborons des solutions innovantes pour plus de 400 000 clients et reions plus de trois millions de gens à un travail durable et valorisant, dans un grand éventail de domaines et de compétences. Nos bannières d'expertise (Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions) offrent aux candidats et aux clients au sein de 80 pays et territoires une valeur largement rehaussée, et cela depuis près de 70 ans. En 2017, ManpowerGroup a été nommée pour une septième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise l'avenir du travail : www.manpowergroup.com.

À propos de Manpower Canada

Offerts à travers un réseau de près de 30 bureaux situés dans des villes stratégiques de part et d'autre du pays, les services de dotation de Manpower Canada comprennent le placement de personnel administratif, industriel, de métiers spécialisés et de centre d'appels; ainsi que l'affectation de professionnels contractuels dans les secteurs des technologies de l'information, des sciences, des finances, de l'ingénierie, des télécommunications et dans d'autres domaines professionnels par l'entremise de sa division Experis. Vous pouvez trouver de plus amples renseignements sur les sites suivants : manpower.ca et experis.ca

Manpower, 4950, rue Yonge, bureau 700, Toronto, Ontario, M2N 6K1
Tél: 416 225 4455
www.manpower.ca

© 2017, ManpowerGroup. Tous droits réservés.