



BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 11 DE JUNIO 2019 A LAS 12:01 A.M. EST

Empleadores en Panamá esperan un incremento moderado en sus plantillas laborales durante el tercer trimestre del 2019

Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo sean más fuertes en el sector Construcción.

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para Panamá es de +3%.
- Empleadores en cuatro de los seis sectores y en dos de las cuatro regiones esperan aumentar su nivel de contratación durante los próximos tres meses.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que los empleadores encuestados esperan incrementar su plantilla laboral en 43 de los 44 países, en el período de julio a septiembre.

PANAMÁ, 11 de junio del 2019 – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, los empleadores en Panamá reportan intenciones de contratación conservadoras para el siguiente trimestre. Con 10% de los empleadores que predicen aumentar sus plantillas laborales, 76% que no espera cambios y 6% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +3%, una vez realizado el ajuste estacional.

Las perspectivas de contratación más sólidas se reportan en Ciudad de Panamá, con una Expectativa Neta de Empleo de +7%, seguida por la región Occidente con una tendencia de +2%. Los empleadores en la región de Colón no esperan cambios en sus niveles de contratación para el próximo trimestre.

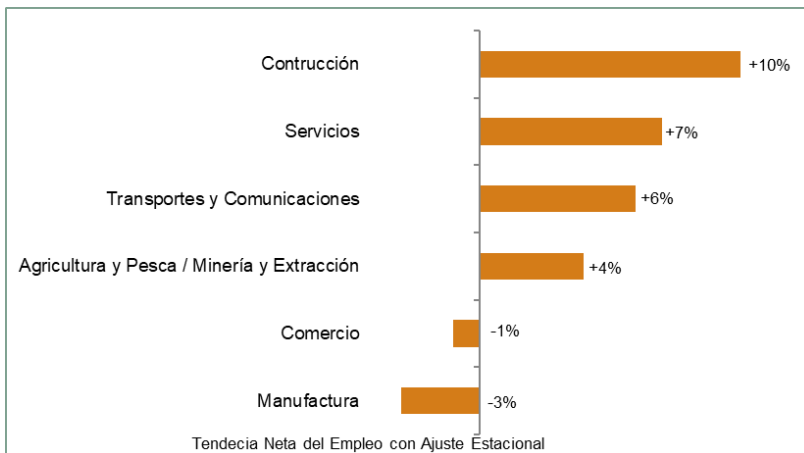
“Los empleadores mostraron más confianza en el sector Construcción con un +10%. Este sector se recuperó por 9 y 8 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente, debido al inicio de la construcción del cuarto puente sobre el Canal de Panamá, un megaproyecto que ayudará a mejorar el tráfico vehicular. Le siguen Servicios y Transportes y Comunicaciones con tendencias de +7% y +6%, respectivamente; siendo sectores que han presentado actividad estable en lo que va de año. La tendencia regional más fuerte es de +7% en Ciudad de Panamá, debido al proyecto de construcción mencionado anteriormente, seguido por la región Occidente con una tendencia de +2%, debido a algunos proyectos pequeños de construcción planeados para el futuro”, comentó Ignacio Casillas, Director Regional de ManpowerGroup para el Caribe y Centroamérica.

Empleadores esperan aumentar sus niveles de contratación en organizaciones de tamaño Grande, Mediano y Pequeño, mientras que no esperan cambios en las Microempresas

durante el próximo trimestre. Las empresas Grandes lideran el ritmo de contratación con una expectativa de +10%. Las perspectivas de los empleadores en empresas Medianas se ubican en +6%, con un ligero aumento de 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 3 puntos porcentuales en comparación anual.

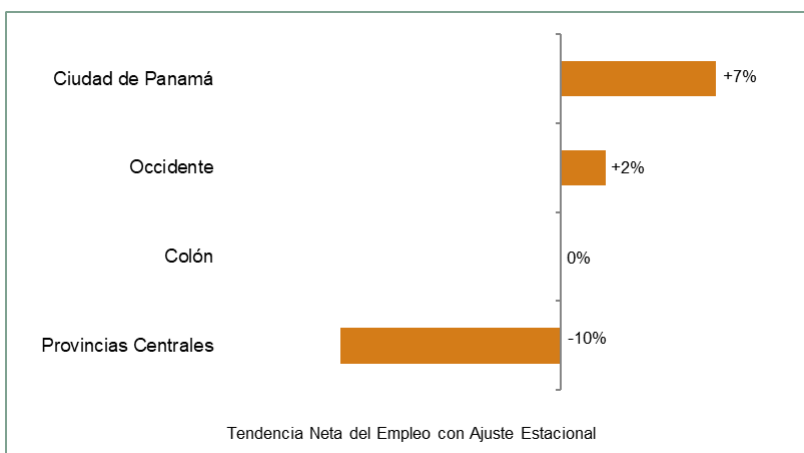
En otros países del mundo, los resultados del 3Q 2019 indican que, en comparación con el trimestre anterior, empleadores en 18 de los 44 países reportan expectativas de contratación más fuertes, mientras que empleadores en 18 países reportan planes de contratación más débiles y en ocho se mantienen sin cambios. En comparación anual, las intenciones de contratación se fortalecen en 12 países, pero se debilitan en 26 y se mantienen sin cambios en seis. Las tendencias más positivas se reportan en Japón, Croacia, Taiwán, EE.UU., Grecia y Eslovenia, mientras que las perspectivas de contratación más débiles se reportan en Hungría, Argentina, Italia y España.

Comparativo por Sector



El sector Construcción lidera el ritmo de contratación, con una expectativa de +10%.

Comparativo por Región



El ritmo de contratación más positivo para el tercer trimestre es de Ciudad de Panamá, con una expectativa de +7%.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008 se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx