



**SOB EMBARGO ATÉ 09.03.2021 – 00:01**

PESQUISA DE EXPECTATIVA DE EMPREGO MANPOWERGROUP – 2º TRI 2021

## Mais de 20% dos empregadores brasileiros pretendem contratar no 2º Tri 2021, revela pesquisa do ManpowerGroup

- *Empregadores brasileiros estão com planos de contratação otimistas para o 2º Tri 2021. Dos 652 entrevistados, 21% afirmam intenção de contratar, enquanto 69% não pretendem fazer alterações e 8% esperam reduzir o quadro de funcionários.*
- *Com isso, a Expectativa de Emprego para os próximos três meses é de +9%, apenas 1 ponto percentual abaixo no comparativo trimestral e 4 pontos percentuais mais fraca em relação ao 2º Tri 2020, antes da chegada da pandemia ao Brasil.*
- *O resultado coloca o Brasil com as melhores intenções entre os países da América, atrás apenas dos Estados Unidos, que registraram índice de +18%.*
- *24% dos empregadores acreditam que os níveis de contratação pré-pandemia podem retornar até o fim de 2021; enquanto para 39% não houve mudança nas intenções desde o início da Covid-19.*
- *Sete dos oito setores pesquisados esperam aumentar as contratações no próximo trimestre. As melhores intenções são previstas nos setores de Serviços e Comércio Atacadista e Varejista, ambos com expectativa de +13%.*

**São Paulo, 09 de março de 2021** – Mesmo em meio à instabilidade econômica, agravada pela pandemia do novo coronavírus, empresários brasileiros buscam superar os desafios e mantêm o otimismo para os próximos três meses. Cerca de 21% dos empregadores pesquisados revelam intenção de contratar no 2º Tri 2021, de acordo com a Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup. O levantamento aponta ainda que 8% pretendem reduzir o quadro de funcionários, 69% não sinalizam alterações e 2% não têm uma resposta definida. Estes dados revelam um indicador de +9%, resultado considerado estável em relação ao trimestre anterior quando o país registrou +10%, mas uma queda de 4 pontos percentuais se comparado ao 2º Tri 2020, ainda sem os impactos do coronavírus. As entrevistas foram realizadas entre os dias 06 e 26 de janeiro de 2021 e contou com a participação de 652 empregadores.

Um recorte especial da pesquisa revelou ainda que 24% dos empregadores acreditam que os níveis de contratação pré-Covid podem retornar até o fim de 2021; enquanto para 39% não houve mudança nas intenções desde o início da Covid-19. Apenas 4% dos entrevistados têm a perspectiva de que os níveis de contratação nunca retomem os índices anteriores à pandemia. O levantamento também perguntou aos entrevistados brasileiros quais as políticas serão seguidas pelas empresas em relação aos funcionários quando houver uma vacina disponível: para 43% todos os empregados deverão ser vacinados, enquanto 23% não têm planos de implementar uma regra fixa de imunização e deixará como uma escolha individual.

“Apesar do avanço da segunda onda de infecções pela Covid-19 no país, as intenções de contratação para o 2º Tri 2021 seguem otimistas para os meses de abril a junho. Empresários acreditam que até o fim deste ano, os níveis pré-Covid retornem e 21% deles têm intenção de contratar, índice mais positivo desde o 2º Tri 2020. Este resultado foi impulsionado, principalmente pelo crescimento nas intenções nos setores de Serviços e Comércio Atacadista e Varejista e na recuperação do estado do Rio de Janeiro. O início da vacinação também traz expectativa de uma retomada e impulsiona este resultado”, comenta Nilson Pereira, CEO do ManpowerGroup.

Em comparação ao 1º Tri 2021, 24 países e territórios pesquisados relatam uma melhora nas expectativas de contratação, enquanto 16 países projetam uma redução no quadro de funcionários. As melhores intenções foram relatadas em Taiwan (+24%), Estados Unidos (+18%), Austrália (+17%) e Singapura (+17%). Por outro lado, Panamá (-8%), Reino Unido (-5%) e África do Sul (-5%) apresentam os índices mais fracos. O ManpowerGroup entrevistou 42.135 empregadores de 43 países.

**Comparativo por setores**

Empregadores de sete dos oito setores pesquisados preveem um aumento das contratações nos próximos três meses. O destaque fica para o setor de Serviços, com +13%, crescimento de 14 pontos percentuais em relação ao 1º Tri 2021, e Comércio Atacadista e Varejista, que também registrou +13%. O menor ritmo de contratação é esperado em Administração Pública & Educação, -5%, mesmo indicador do trimestre anterior. É o quarto trimestre consecutivo este setor apresenta perspectiva negativa.

Setores	Expectativa de Emprego	Evolução Trimestral	Evolução Anual
Serviços	+13%	+14 pp	-5 pp
Comércio Atacadista e Varejista	+13%	-2 pp	+1 pp
Indústria	+11%	-1 pp	-2 pp
Construção	+10 %	0 pp	+1 pp
Finanças, Seguros & Imobiliário	+10 %	-3 pp	0 pp
Transporte & Serviços Públicos	+5%	-2 pp	-5 pp
Agricultura, Pesca & Mineração	+2%	-6 pp	-18 pp
Administração Pública & Educação	-5%	0 pp	-16 pp

**Comparativo por regiões**

A pesquisa aponta aumento na expectativa de contratações em todas as cinco regiões pesquisadas. Pelo quarto trimestre consecutivo, os empregadores do Paraná relatam os melhores indicadores – com +18% de intenção de contratar, repetindo o resultado do trimestre anterior e crescimento de 6 pontos percentuais se comparado com o 2º Tri 2020. Após quatro trimestres com índices negativos, o estado do Rio de Janeiro tem expectativa de +6%, aumento de 9 pontos percentuais na evolução trimestral e 6 pp comparado com o 2º Tri 2020. As intenções de contratação mais fracas são relatadas no estado de São Paulo, com redução de 5 e 15 pontos percentuais em relação ao 1º Tri 2021 e 2º Tri 2020, respectivamente.

Regiões	Expectativa de Emprego	Evolução Trimestral	Evolução Anual
Estado do Paraná	+18%	+0 pp	+6 pp
Cidade de São Paulo	+8%	+2 pp	-6 pp
Estado de Minas Gerais	+7%	-5 pp	-10 pp
Estado do Rio de Janeiro	+5%	+9 pp	+6 pp
Estado de São Paulo	+3%	-4 pp	-15 pp

**Comparativo por porte de empresa**

O levantamento apresenta aumento em duas das quatro categorias por porte de organização. As grandes empresas têm o indicador mais forte com +23%, aumento de 2 pontos percentuais em relação ao 1º Tri 2021. Em seguida, empregadores de médias empresas relatam expectativa de +14%. Enquanto isso, a perspectiva mais fraca, de -5%, é relatada por microempresas.

Tamanho de Empresas	Expectativa de Emprego	Evolução Trimestral	Evolução Anual
Grandes empresas	+23%	+ 2 pp	-3 pp
Médias empresas	+14%	0 pp	0 pp
Pequenas empresas	-3%	-4 pp	- 4 pp
Micro empresas	-5%	-1 pp	- 5 pp



**A próxima pesquisa de expectativa de emprego do ManpowerGroup será lançada em 08 de junho de 2021 para relatar as expectativas de contratação para o terceiro trimestre de 2021.**

(\*) Expectativa Líquida de Emprego: esse número é obtido considerando a porcentagem de empregadores que antecipam um aumento na atividade de contratação e subtraindo dela a porcentagem de empregadores que esperam uma redução no emprego no próximo trimestre. O resultado desse cálculo é a Expectativa Líquida de Emprego. As Expectativas Líquidas de Emprego para países e territórios que acumularam pelo menos 17 trimestres de dados são relatadas em um formato ajustado sazonalmente, a menos que indicado de outra forma.

## Sobre a pesquisa

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup para o quarto trimestre de 2020 foi realizada entre os dias 15 e 28 de julho de 2020\*\*, com uma amostra significativa de empregadores em mais de 38 mil empresas privadas e organizações públicas, em 43 países e territórios. No Brasil, foram entrevistados 607 empregadores. O objetivo da pesquisa é medir as intenções dos empregadores em aumentar ou diminuir o número de funcionários em sua força de trabalho durante o próximo trimestre. Todos os participantes responderam a mesma pergunta: "Qual a sua previsão de variação do número de colaboradores em seu local de trabalho nos próximos três meses, ou seja, até o final de dezembro de 2020, em comparação ao trimestre atual?" É a única pesquisa prospectiva desse jeito, inigualável em tamanho, escopo, longevidade e área de foco. A pesquisa existe há mais de cinco décadas e é uma das as mais confiáveis sobre atividades de emprego no mundo. É considerado um indicador econômico altamente respeitado. Observe que no segundo trimestre de 2008, a pesquisa adotou o modelo TRAMO-SEATS para ajuste sazonal de dados. Como resultado, você pode notar que alguns pontos de dados com ajuste sazonal mudam ligeiramente em relação aos relatórios anteriores. Este modelo é recomendado pelo departamento Eurostat da União Europeia e pelo Banco Central Europeu e é amplamente utilizado internacionalmente.

## Nota dos editores

Os resultados completos da pesquisa para cada um dos 43 países e territórios incluídos neste semestre, além de comparações regionais e globais, podem ser encontrados na Sala de Imprensa ManpowerGroup em [www.manpower.com/meos](http://www.manpower.com/meos). Além disso, todas as tabelas e gráficos do relatório completo estão disponíveis para download, publicação ou transmissão na Biblioteca Visual do ManpowerGroup, também localizada na Sala de Imprensa em <http://www.manpowergroup.com/library>. Os resultados para todos os 43 países podem ser visualizados na nova ferramenta interativa Explorar Pesquisas de Expectativa de Emprego Manpower em <http://manpowergroup.com/DataExplorer/>.

\*\*A pesquisa foi realizada entre 06 e 26 de janeiro, durante a Covid-19

## Sobre o ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), líder global em soluções de recursos humanos, ajuda na transformação das organizações em um mundo do trabalho em rápida mudança por meio de recrutamento, assessment, desenvolvimento e gestão dos talentos que as permitem vencer. Desenvolvemos soluções inovadoras para centenas de milhares de organizações e conectamos milhões de pessoas a um trabalho significativo e sustentável dentro de diversas áreas e competências. Há mais de 70 anos, a nossa família de marcas especializadas – Manpower, Experis e Talent Solutions – gera substancialmente mais valor para candidatos e clientes ao redor de mais de 75 países e territórios. Somos reiteradamente reconhecidos por nossa diversidade – como um dos melhores lugares para se trabalhar para Mulheres, por Inclusão e Equidade, e em 2020 o ManpowerGroup foi nomeado pelo 11º ano como uma das Empresas Mais Éticas do Mundo –, e tudo isso confirma nossa posição como a marca escolhida pelos talentos mais buscados no mercado.

### Contato de Imprensa - ManpowerGroup Brazil - Textual Comunicação

Mariana Giordão / Diogo Cruz

55 +11 98219-1672

[marianagiordao@textual.com.br](mailto:marianagiordao@textual.com.br) / [diogocruz@textual.com.br](mailto:diogocruz@textual.com.br)