

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Argentina**

**Q4
2019**



ManpowerGroup™

Argentina

Expectativas de

Empleo

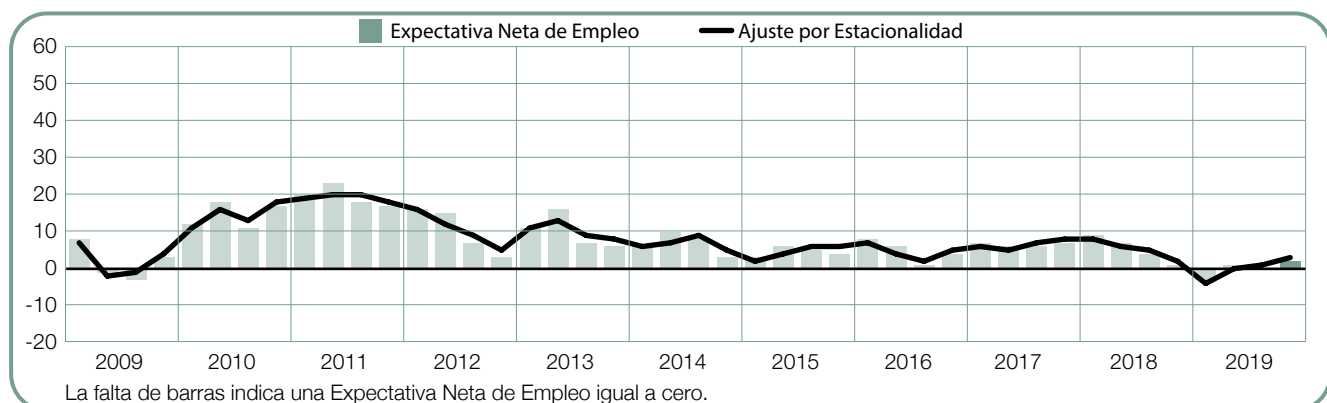
ManpowerGroup llevó a cabo la Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2019 a una muestra representativa de 803 empleadores de la Argentina. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en diciembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Argentina	1
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Expectativas de Empleo Global	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup™	30

Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Oct-Dic 2019	8	6	82	4	2	3
Jul-Sep 2019	8	8	81	3	0	1
Abr-Jun 2019	9	8	79	4	1	0
Ene-Mar 2019	8	11	77	4	-3	-4
Oct-Dic 2018	9	8	79	4	1	2



Los empleadores argentinos informan planes de contratación laboral moderados para los próximos tres meses. Un 8% de los empleadores prevé aumentar su dotación, un 6% anticipa una merma y un 82% no anticipa cambios en su plantilla, lo que arroja una ENE de +2%.

mejora 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y se mantiene relativamente estable en comparación con el mismo período de hace un año.

Al ajustar los datos para tener en cuenta la variación estacional, la expectativa de empleo se coloca en +3%. La generación de empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” (ENE). Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la ENE.

De aquí en adelante, todos los datos que aparecen en este informe están ajustados por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Comparaciones por tamaño de empresa

Los empleadores que participan de la encuesta se clasifican en cuatro tamaños de empresa: las microempresas de menos de 10 empleados, las pequeñas empresas de entre 10 y 49 empleados, las medianas empresas de entre 50 y 249 empleados y las grandes empresas de más de 250 empleados.

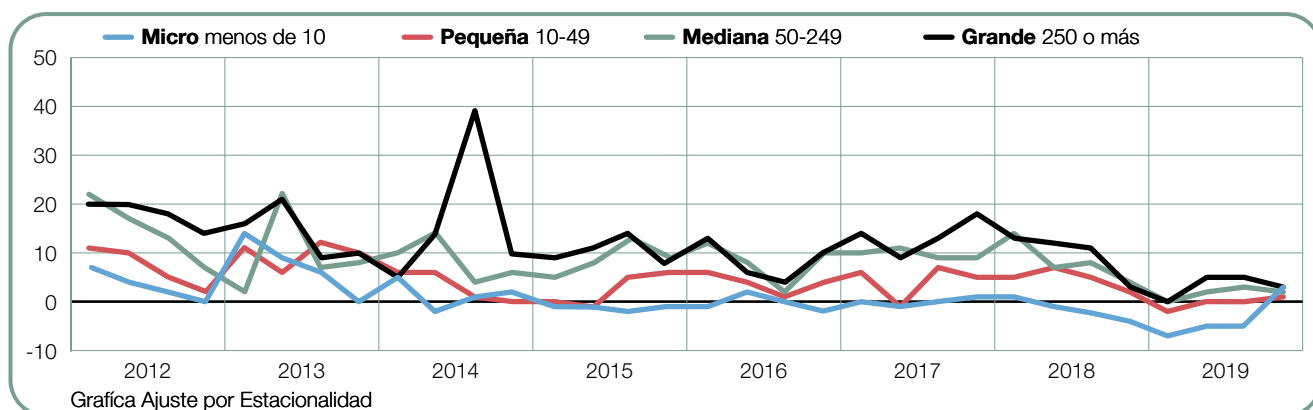
Los empleadores de los cuatro tamaños de organización prevén una expansión de sus plantillas durante el próximo trimestre. Los empleadores de grandes empresas y de microempresas anticipan un mercado laboral lento, con una ENE de +3%, mientras que las expectativas se ubican en +2% y +1% para los pequeños y medianos empleadores, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, los microempleadores informan una notable mejora de 8 puntos porcentuales, pero la perspectiva de las

empresas grandes es 2 puntos porcentuales más débil. Por otro lado, los pequeños y medianos empleadores expresan intenciones de contratación laboral relativamente estables.

Los microempleadores refieren un incremento en la generación de empleo de 7 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de un año atrás, pero los empleadores de empresas medianas anticipan una merma de 2 puntos porcentuales. Los pequeños empleadores informan planes de contratación relativamente estables, mientras que las perspectivas para los grandes empleadores no anticipan cambios.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	5	2	91	2	3	3
Pequeña 10-49	4	4	88	4	0	1
Mediana 50-249	10	9	76	5	1	2
Grande 250 o más	12	10	70	6	2	3



Comparaciones por Región

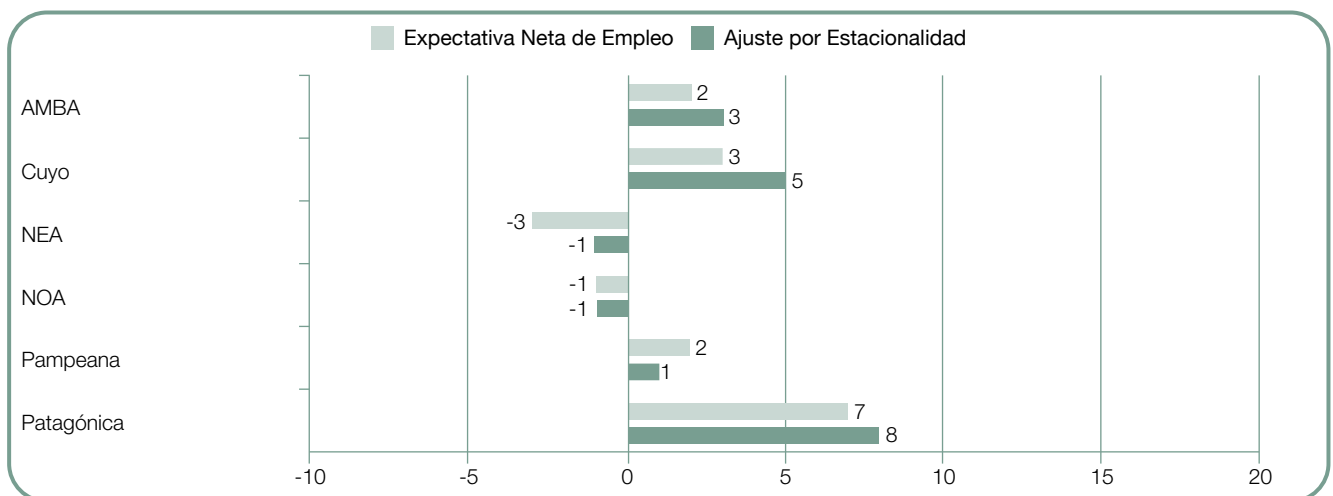
Los empleadores de cuatro de las seis regiones geográficas prevén aumentar sus dotaciones de personal durante el último trimestre de 2019.

Los empleadores de Patagonia evidencian el mercado laboral más sólido, con una ENE de +8%. Por otro lado, los empleadores informan intenciones de contratación modestas con una ENE de +5% en Cuyo, +3% en el AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires) y +1% en la región Pampeana. Sin embargo, los empleadores tanto del NEA (Noreste argentino) como del NOA (Norroeste argentino) reflejan una ENE de -1%.

En la comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de creación de puestos de trabajo se fortalecen en tres de las seis regiones, sobre todo en la Patagonia donde la suba se estima en 9 puntos porcentuales, en tanto que se informaron mejoras leves de 3 y 2 puntos porcentuales para Cuyo y el AMBA, respectivamente. En cambio, los empleadores

de la región Pampeana no anticipan cambios, y la ENE se mantiene relativamente estable tanto en la región del NEA como del NOA.

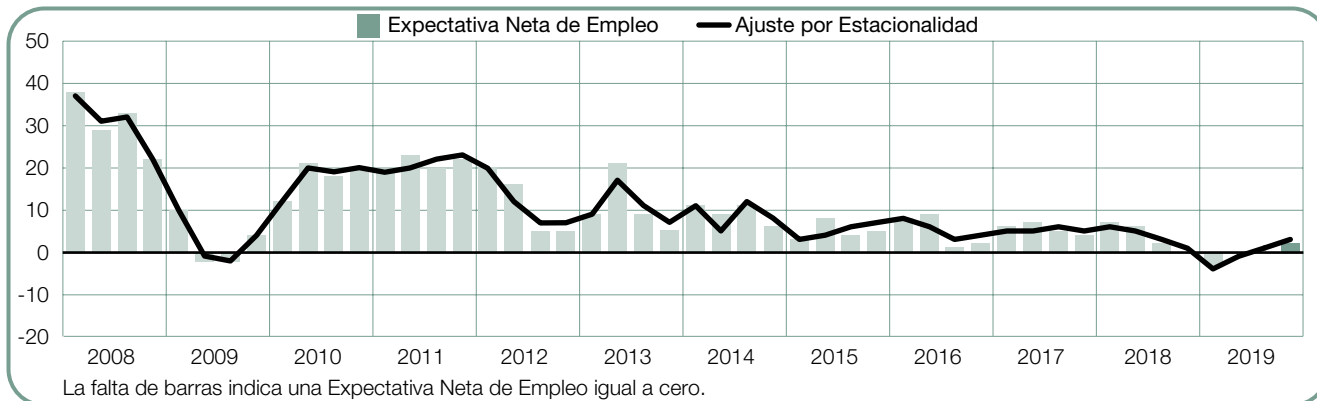
Las perspectivas de generación de empleo comparadas con el mismo período de hace un año son 4 puntos porcentuales más sólidas en el NOA y mejoran 3 y 2 puntos porcentuales en Cuyo y el AMBA, respectivamente. Por otro lado, la ENE se mantiene sin cambios para el NEA y los empleadores tanto de la región Pampeana como de la Patagonia manifiestan intenciones de contratación relativamente estables.



+2 (+3)%

AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

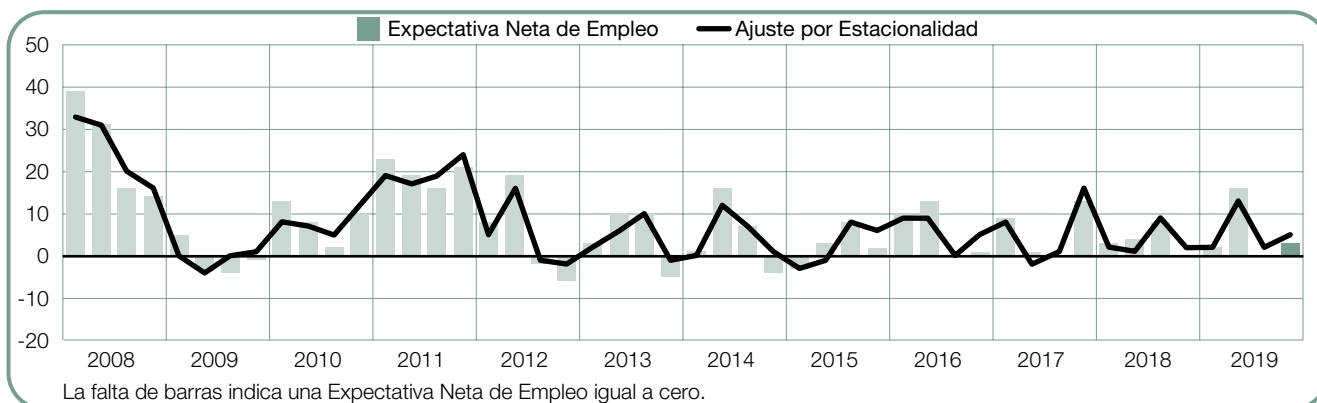
Se anticipa un mercado laboral de ritmo positivo lento durante los próximos tres meses, para el que los empleadores informan una ENE de +3%. Las expectativas de contratación mejoran 2 puntos porcentuales tanto en la comparación trimestral como en la interanual.



+3 (+5)%

Cuyo

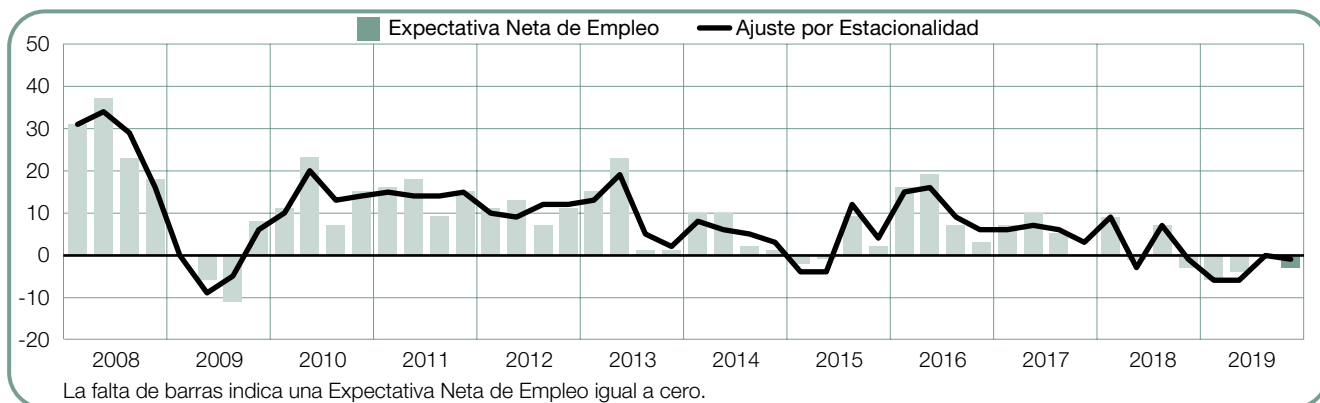
Con una ENE de +5%, los empleadores manifiestan signos alentadores para quienes busquen trabajo durante el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación mejoran 3 puntos porcentuales en comparación tanto con el trimestre anterior como con el último trimestre de 2018.



-3 (-1)%

NEA (Noreste)

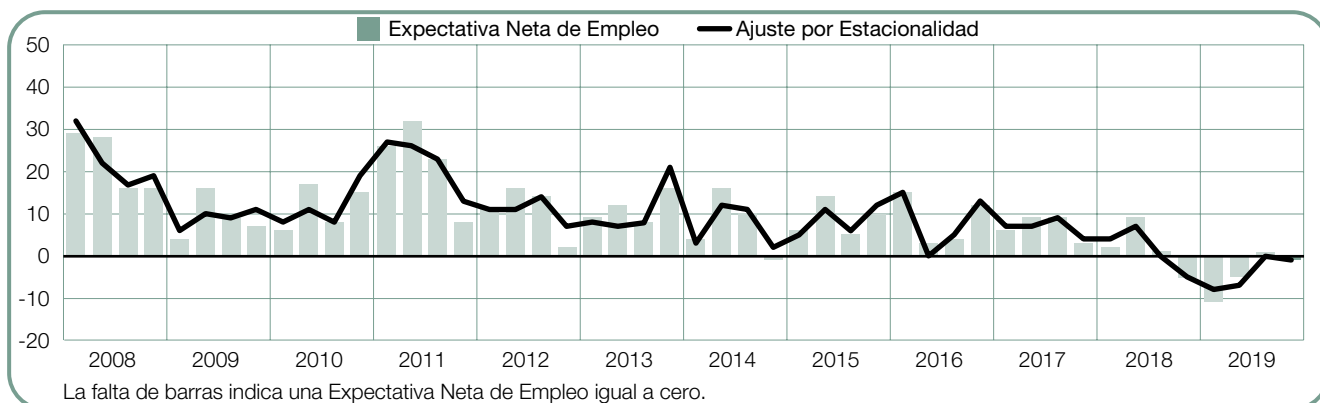
Las personas que estén buscando trabajo se encontrarán con un mercado laboral tranquilo durante el período octubre–diciembre, según los empleadores que señalan una ENE de +1%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y sin cambios en comparación con el último trimestre de 2018.



-1 (-1)%

NOA (Noroeste)

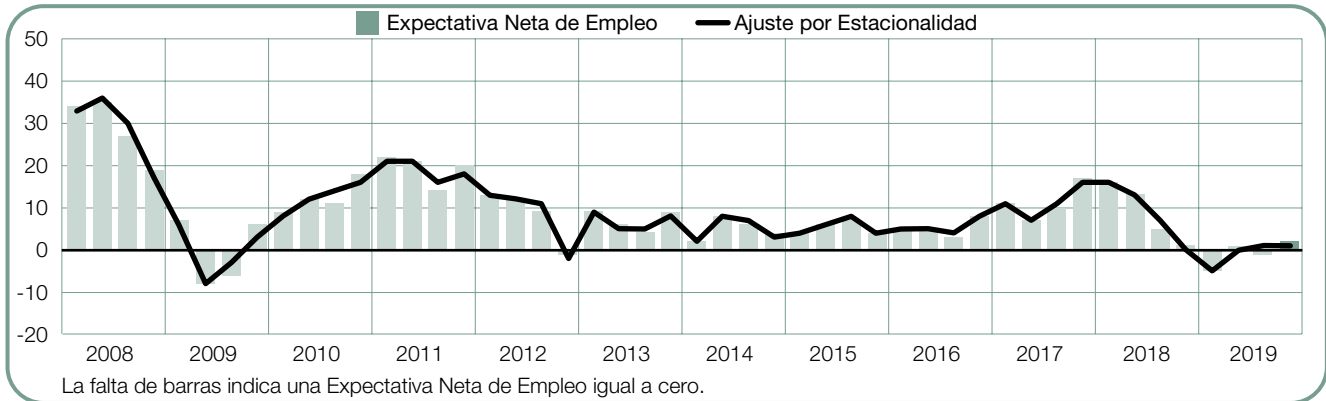
Los empleadores informan planes de contratación laboral inciertos para el cuarto trimestre de 2019, con una ENE de -1%. La perspectiva se mantiene relativamente estable respecto del trimestre anterior, pero mejora 4 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.



+2 (+1)%

Pampeana

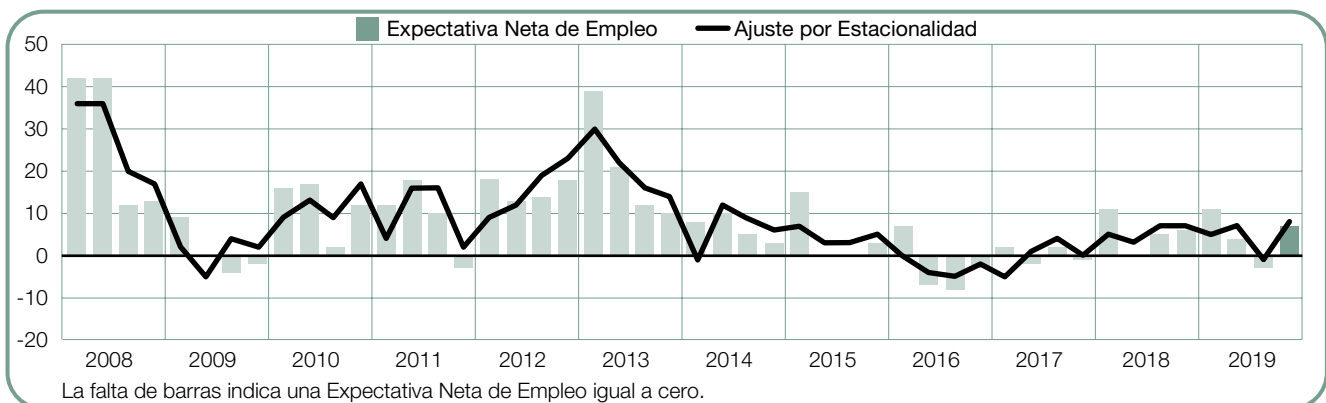
Se pronostica un mercado laboral cauteloso durante el trimestre que viene dado que los empleadores informan una ENE de +1%. Los planes de contratación laboral se mantienen sin cambios en comparación con el trimestre anterior y se mantienen relativamente estables respecto del último trimestre de 2018.



+7 (+8)%

Patagónica

Durante los próximos tres meses, se espera la generación de empleo más auspiciosa de los últimos cinco años. Los empleadores indican una ENE de +8%, una mejora de 9 puntos porcentuales en la comparación trimestral y un nivel relativamente estable en la comparación interanual.



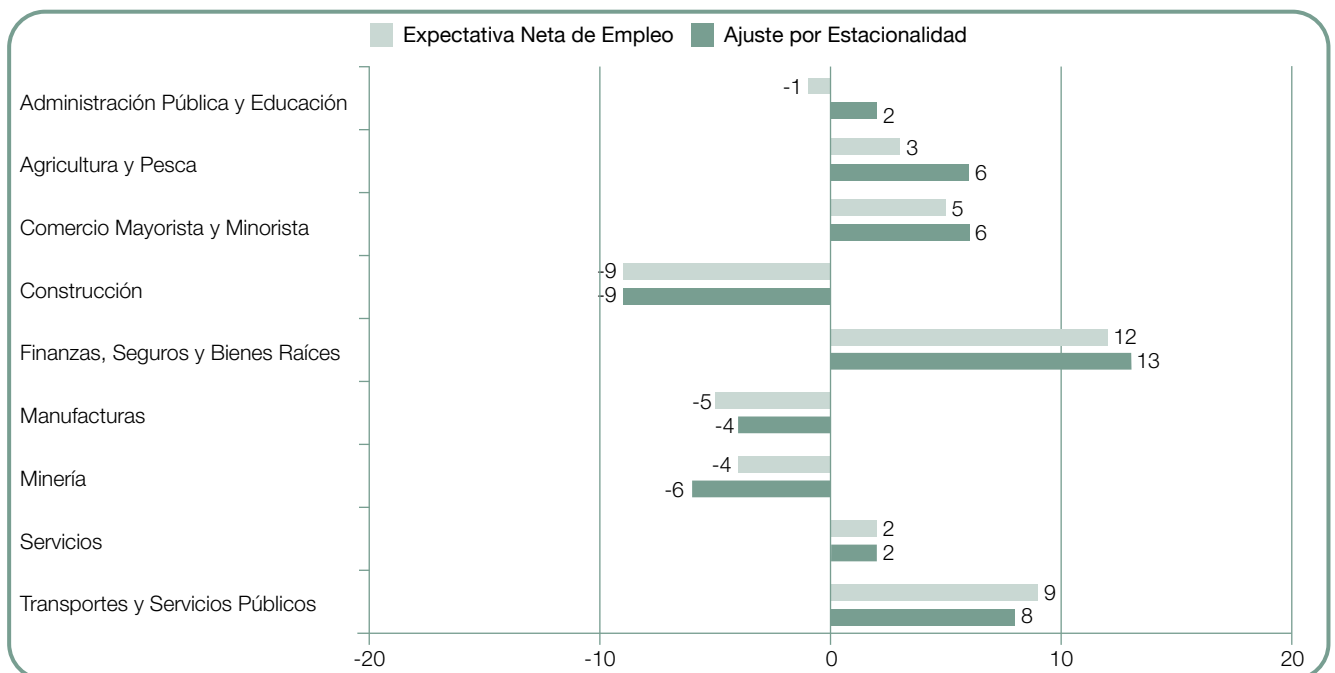
Comparaciones por Sector

Los empleadores de seis de las nueve actividades económicas prevén realizar incorporaciones en sus plantillas durante los próximos tres meses. Las perspectivas de generación de empleo más sólidas se registran en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces en donde la ENE es de +13%. En cuanto a otros sectores, se espera una actividad laboral moderada en el sector de Transporte y Servicios Públicos para el que la expectativa es de +8% y en los sectores de Agricultura y Pesca y del Comercio Mayorista y Minorista con expectativas de +6%. Sin embargo, los empleadores de tres sectores esperan recortar sus plantillas. Se anticipa que el mercado laboral más débil será el del sector de la Construcción con una ENE de -9%, seguido por una ENE de -6% y de -4% para los sectores de la Minería y las Manufacturas, respectivamente.

En comparación con el tercer trimestre de 2019, la creación de puestos de trabajo se fortalece en cinco de los nueve sectores económicos, sobre todo en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces con una suba de 11 puntos porcentuales. Los empleadores del sector del Comercio Mayorista y Minorista informan un aumento moderado de 6 puntos porcentuales,

mientras que en el caso del sector de Transporte y Servicios Públicos la expectativa es 5 puntos porcentuales más sólida. Por otro lado, los planes de contratación laboral se debilitan en dos sectores, una merma de 5 puntos porcentuales en el sector de las Manufacturas y de 4 puntos porcentuales en el sector de la Construcción.

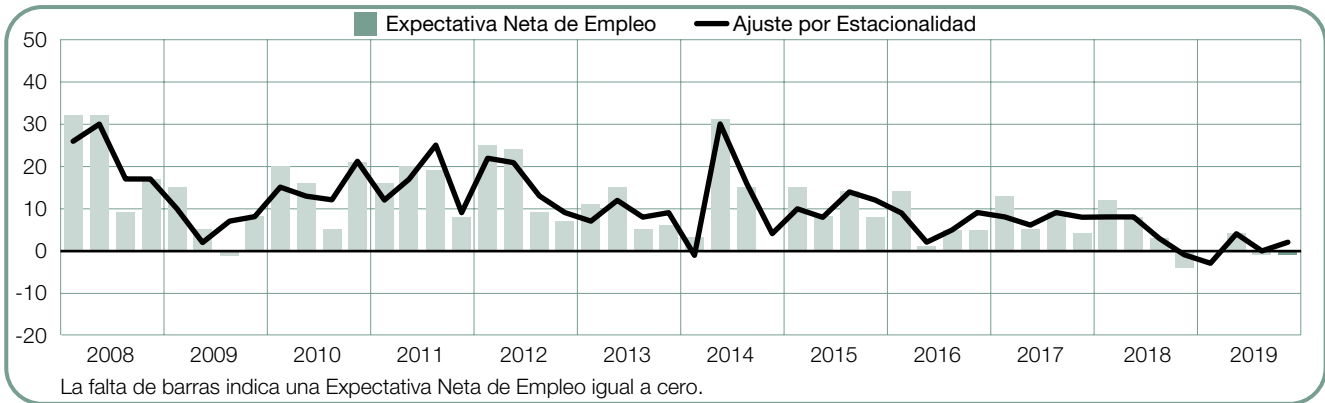
Los empleadores evidencian expectativas de generación de empleo más sólidas en cuatro de las nueve actividades económicas en comparación con el mismo período del año anterior. En el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, los empleadores esperan una mejora considerable de 14 puntos porcentuales, y las perspectivas se incrementan en 10 y 6 puntos porcentuales en los sectores de Transporte y Servicios Públicos y del Comercio Mayorista y Minorista, respectivamente. Sin embargo, las expectativas de los empleadores del sector Minero revelan una merma considerable de 13 puntos porcentuales, y los empleadores del sector de las Manufacturas anticipan una disminución de 8 puntos porcentuales.



-1 (+2)%

Administración Pública y Educación

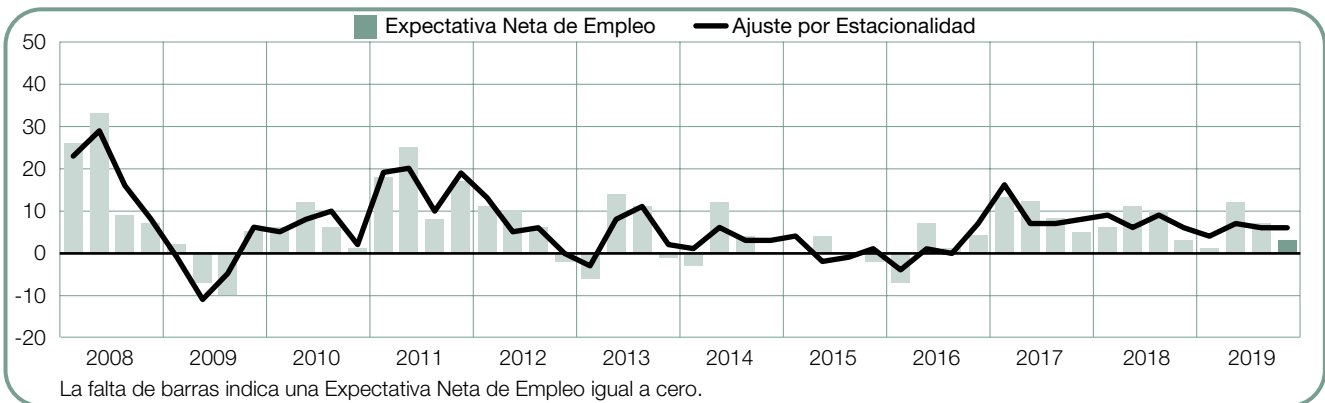
Se espera un mercado laboral escaso para el período octubre–diciembre para el que los empleadores informan una ENE de +2%. Los planes de contratación mejoran 2 puntos porcentuales en comparación que el trimestre anterior y 3 puntos porcentuales en la comparación interanual.



+3 (+6)%

Agricultura y Pesca

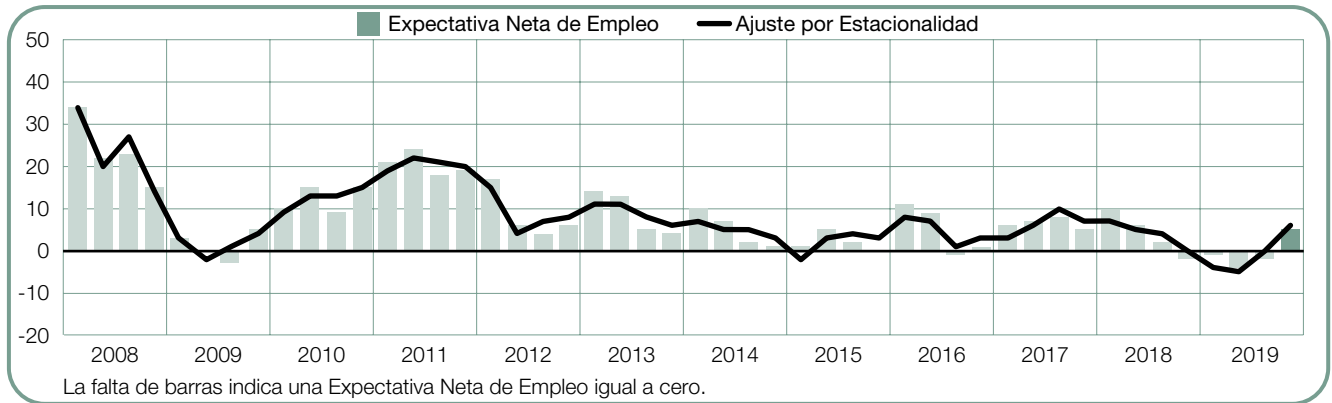
Se anticipa que el mercado laboral seguirá siendo favorable durante el período octubre–diciembre, para el que los empleadores expresan una ENE de +6% por segundo trimestre consecutivo. Además, los planes de contratación laboral no evidencian variaciones en comparación con el mismo período de un año atrás.



+5 (+6)%

Comercio Mayorista y Minorista

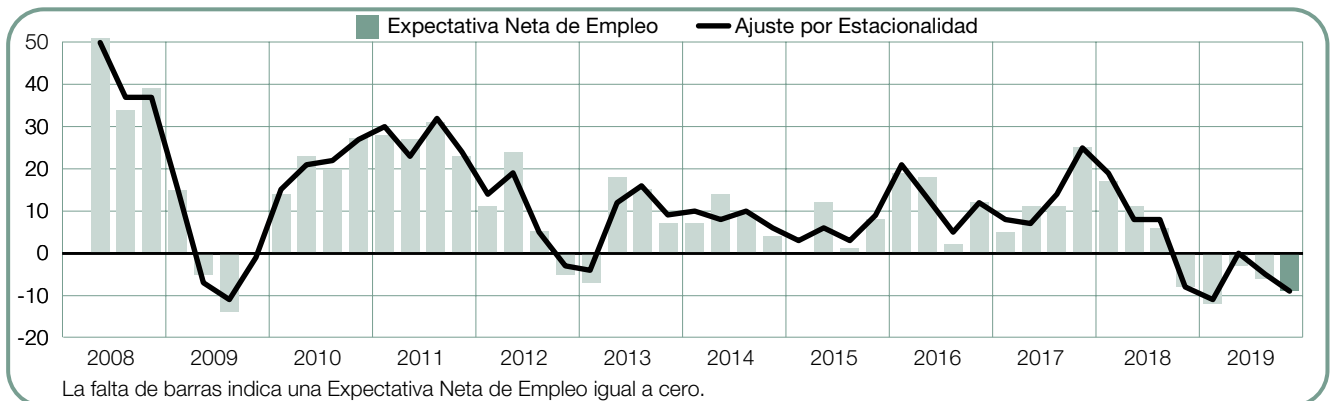
Los empleadores anticipan un crecimiento moderado de sus dotaciones durante los próximos tres meses, con una ENE de +6%. Los planes de incorporaciones en la plantilla son 6 puntos porcentuales más sólidos respecto del trimestre que antecede y también mejoran 6 puntos porcentuales con respecto al último trimestre de 2018.



-9 (-9)%

Construcción

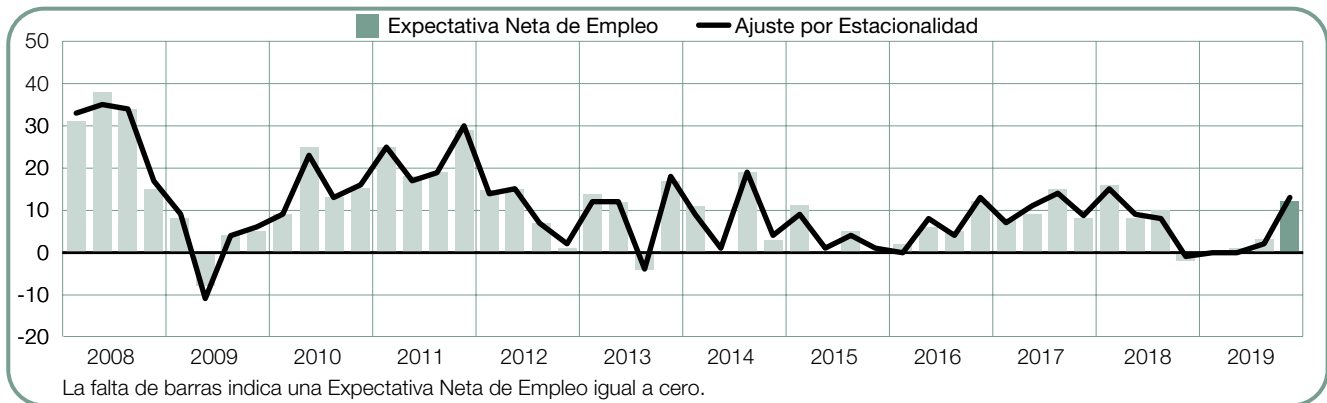
Los empleadores informan una ENE de -9%, por lo que se anticipa que continuará la caída del mercado laboral durante los próximos tres meses. Los planes de generación de empleo son 4 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior, pero se mantienen relativamente estables en comparación con el último trimestre de 2018.



+12 (+13)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

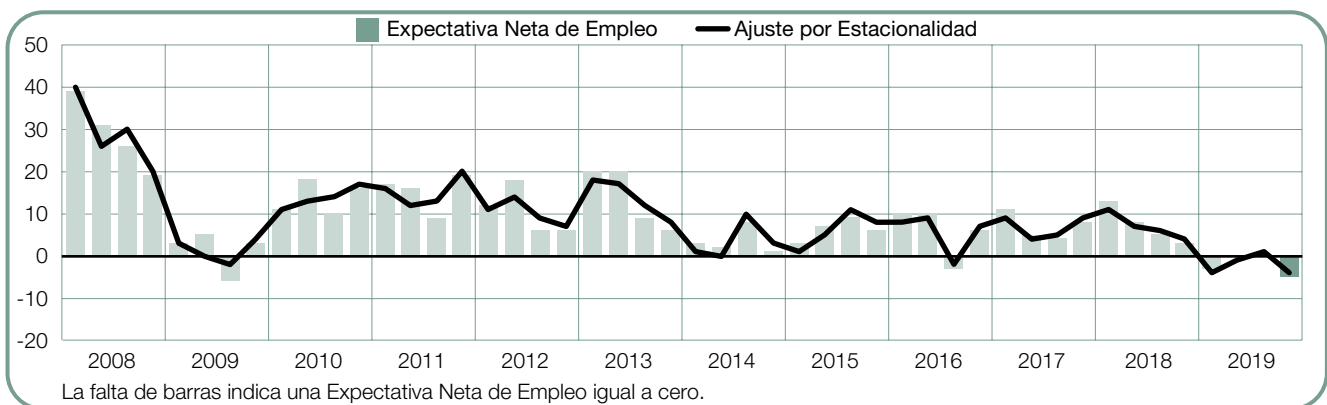
Las personas que busquen trabajo se encontrarán con buenas oportunidades de empleo durante el último trimestre de 2019, según los empleadores que informan una ENE del +13%. Los planes de ampliación de la plantilla son considerablemente más sólidos tanto en la comparación trimestral como en la interanual, con mejoras de 11 y 14 puntos porcentuales respectivamente.



-5 (-4)%

Manufacturas

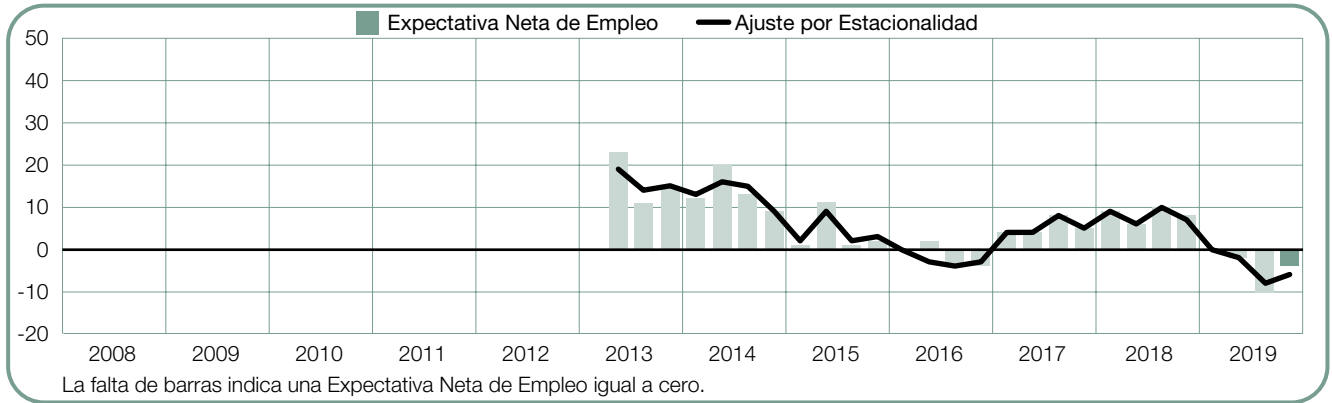
Con una ENE de -4% para el trimestre que viene, los empleadores igualan las intenciones de generación de empleo más débiles desde el inicio de la encuesta hace 13 años, registradas para el primer trimestre de 2019. Las perspectivas caen 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 8 puntos porcentuales en comparación con el cuarto trimestre de 2018.



-4 (-6)%

Minería y Extracción

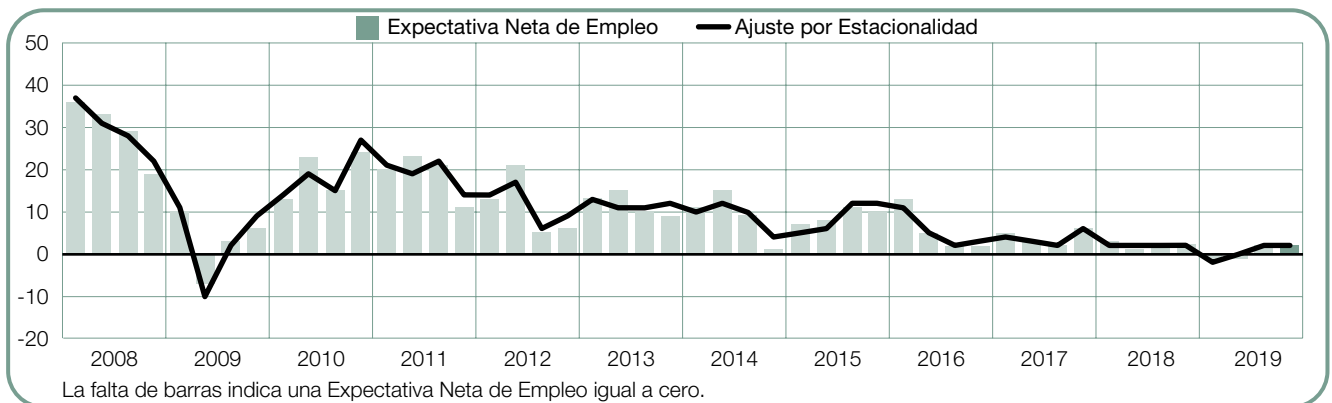
Los empleadores anticipan que el mercado laboral seguirá en caída durante los próximos tres meses dado que por tercera vez consecutiva informan una ENE negativa, esta vez de -6%. Los planes de contratación laboral mejoran 2 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2019 pero caen por un margen considerable de 13 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año pasado.



+2 (+2)%

Servicios

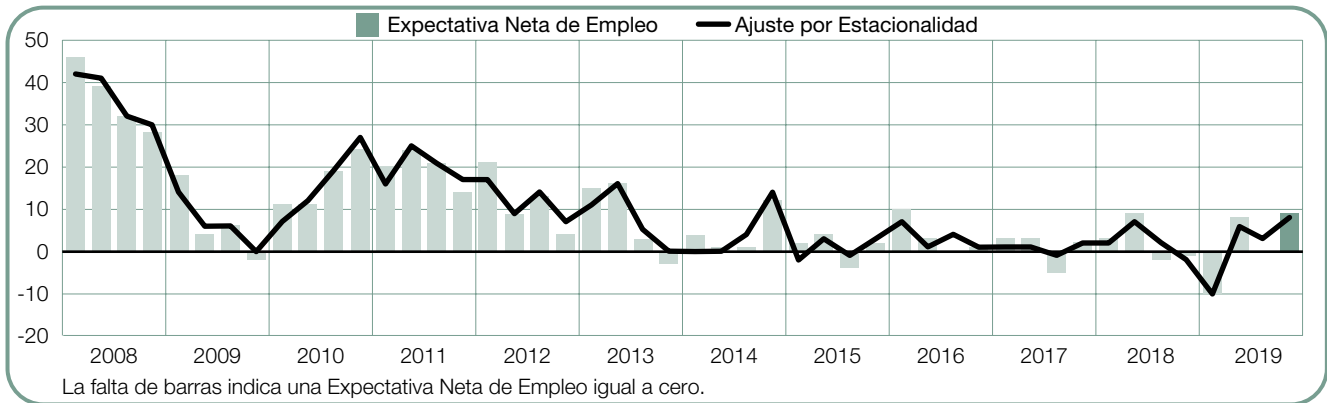
Las personas en busca de trabajo percibirán que el mercado laboral seguirá tranquilo durante el próximo trimestre, según la ENE de +2% que refieren los empleadores. La generación de empleo se mantendrá sin cambios en comparación con el tercer trimestre de 2019 y con el cuarto trimestre de 2018.



+9 (+8)%

Transportes y Servicios Públicos

Para el último trimestre de 2019, se anticipa el mayor movimiento en la creación de puestos de trabajo de los últimos cinco años. Los empleadores informan una ENE de +8%, una mejora de 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 10 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de hace un año.

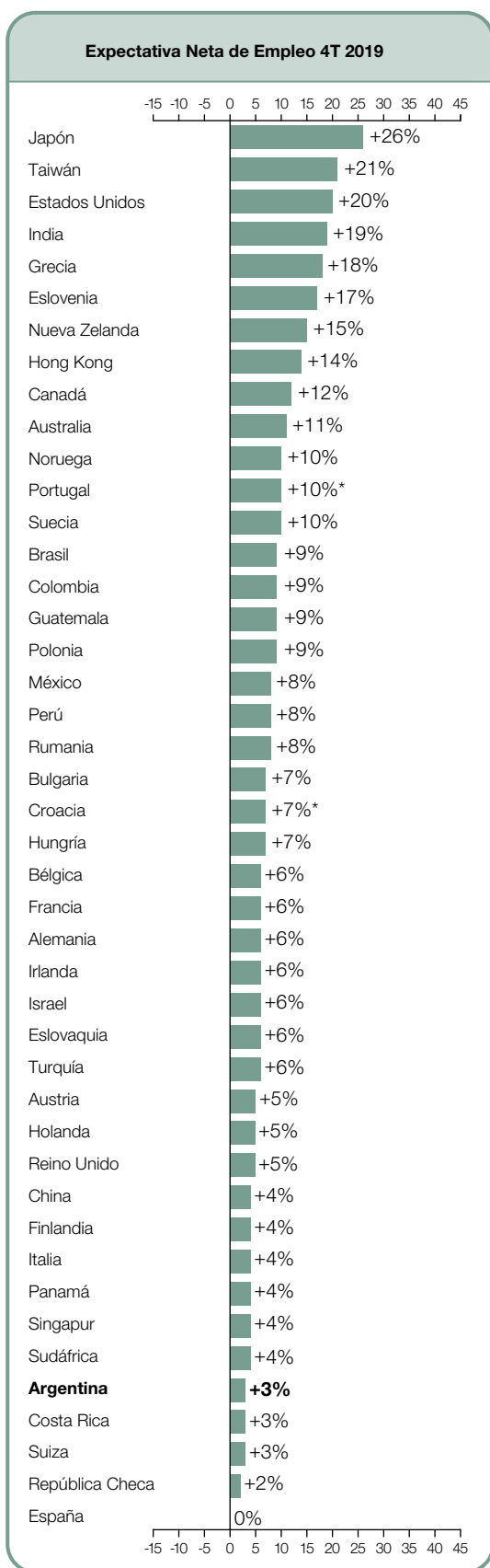


Expectativas de Empleo Global

	4T 2019	Cambio trimestre a trimestre 3T 2019 a 4T 2019	Cambio año a año 4T 2018 a 4T 2019
	%		
América			
Argentina	2 (3)¹	2 (2)¹	1 (1)¹
Brasil	8 (9) ¹	-3 (-1) ¹	3 (2) ¹
Canadá	9 (12) ¹	-7 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Colombia	9 (9) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Costa Rica	2 (3) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Estados Unidos	17 (20) ¹	-7 (-1) ¹	0 (1) ¹
Guatemala	10 (9) ¹	2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
México	8 (8) ¹	-2 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Panamá	5 (4) ¹	3 (1) ¹	1 (1) ¹
Perú	7 (8) ¹	-4 (-2) ¹	1 (1) ¹

Asia Pacífico			
Australia	12 (11) ¹	1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
China	4 (4) ¹	-4 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	14 (14) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
India	20 (19) ¹	7 (5) ¹	6 (6) ¹
Japón	23 (25) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Nueva Zelanda	16 (15) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
Singapur	5 (4) ¹	-7 (-7) ¹	-8 (-8) ¹
Taiwán	20 (21) ¹	-5 (0) ¹	0 (0) ¹

EMEA²			
Alemania	8 (6) ¹	2 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Austria	4 (5) ¹	-1 (2) ¹	0 (0) ¹
Bélgica	6 (6) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Bulgaria	6 (7) ¹	-3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Croacia	7	-16	-2
Eslovaquia	3 (6) ¹	-8 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Eslovenia	16 (17) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
España	-1 (0) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Finlandia	1 (4) ¹	-6 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Francia	6 (6) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Grecia	12 (18) ¹	-12 (-1) ¹	0 (1) ¹
Holanda	5 (5) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Hungría	6 (7) ¹	5 (6) ¹	-9 (-10) ¹
Irlanda	6 (6) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Israel	5 (6) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Italia	3 (4) ¹	1 (3) ¹	2 (2) ¹
Noruega	9 (10) ¹	0 (3) ¹	6 (6) ¹
Polonia	8 (9) ¹	-3 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Portugal	10	-2	2
Reino Unido	5 (5) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹
República Checa	2 (2) ¹	-3 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Rumania	3 (8) ¹	-16 (-4) ¹	-12 (-11) ¹
Suecia	9 (10) ¹	0 (2) ¹	2 (2) ¹
Suiza	2 (3) ¹	0 (1) ¹	5 (5) ¹
Turquía	2 (6) ¹	-10 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Sudáfrica	4 (4) ¹	2 (0) ¹	-2 (-2) ¹



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.
2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 empleadores en 44 países y territorios para estimar la actividad del mercado laboral* durante el cuarto trimestre de 2019. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en diciembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta de ManpowerGroup para el último trimestre de 2019 revela que los empleadores esperan mejoras en la generación de empleo en 43 de los 44 países y territorios en los que realizó la encuesta, y los empleadores de un país no anticipan cambios en sus plantillas. Las perspectivas de mayor crecimiento del empleo se presentan en Japón, Taiwán, los EE. UU., India y Grecia, mientras que las expectativas más débiles se presentan en España, la República Checa, Argentina, Costa Rica y Suiza.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores de 15 de los 44 países y territorios informan mejores perspectivas de empleo, mientras que los empleadores de 23 países y territorios refieren planes de contratación laboral más débiles, y en seis países no se anticipan cambios. En lo que se refiere a la comparación con el cuarto trimestre de 2018, las intenciones de ampliar la dotación se fortalecen en 15 países y territorios, pero se debilitan en 23 y se mantienen sin cambios en seis.

Los empleadores anticipan un crecimiento de sus plantillas durante los próximos tres meses en 25 de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) en los que se llevó a cabo la encuesta, mientras que los empleadores de España anticipan un mercado laboral pasivo. En comparación con el tercer trimestre de 2019, las perspectivas de crecimiento del empleo mejoran en 10 países pero se debilitan en 12. Por otro lado, en comparación con el cuarto trimestre de 2018, las perspectivas de mayor empleo se fortalecen en ocho países, pero caen en 14. Las expectativas de contratación laboral más sólidas para el trimestre que viene se presentan en Grecia y Eslovenia, mientras que los empleadores de España, la República Checa y Suiza informan los planes de contratación más débiles de la región.

Los empleadores de los ocho países y territorios de Asia-Pacífico en los que se realizó la encuesta

esperan aumentar su dotación durante el período octubre–diciembre de 2019. En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de aumentar la plantilla se fortalecen en tres países y territorios, aunque se debilitan en cuatro. Por otro lado, en comparación con el mismo período de hace un año, los empleadores informan perspectivas de contratación laboral más sólidas en dos países y territorios, aunque más débiles en cuatro. Los empleadores de Japón y Taiwán anticipan la tendencia de creación de empleo más pujante del cuarto trimestre de 2019, mientras que las perspectivas más débiles de la región se informan en China y Singapur.

Se anticipa un crecimiento del empleo durante el último trimestre de 2019 en los 10 países de América en donde se realizó la encuesta. En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de creación de puestos de trabajo mejoran en dos países de América, pero caen en siete. En cuanto a la comparación con el mismo período del año pasado, las expectativas mejoran en cinco países pero se debilitan en cinco. Los empleadores de los EE. UU. y de Canadá revelan las intenciones de generación de empleo más sólidas para el trimestre que se avecina, mientras que las perspectivas más débiles se prevén en Argentina y Costa Rica.

Los resultados completos de los 44 países y territorios que integran la encuesta de este trimestre, junto con las comparaciones regionales e internacionales se pueden ver en www.manpowergroup.com/meos.

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower se publicará el 10 de diciembre de 2019 y presentará la tendencia que se anticipa que tendrá el mercado laboral durante el primer trimestre de 2020.

* El comentario está basado en datos ajustados por estacionalidad, según su disponibilidad. Los datos de Croacia y Portugal no están ajustados por estacionalidad.

Comparaciones internacionales - Américas

Más de 23.000 empleadores de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica participaron en la encuesta de ManpowerGroup sobre el empleo en el último trimestre de 2019. Los empleadores de los 10 países anticipan un crecimiento de sus dotaciones durante los próximos tres meses.

Como ha ocurrido en todos los trimestres de los últimos dos años, los empleadores de los Estados Unidos informan las intenciones de creación de puestos de trabajo más sólidas de la región. Los planes de generación de empleo se mantienen relativamente estables en comparación tanto con el trimestre anterior como con el mismo período de hace un año, siendo que los empleadores de los 13 sectores industriales anticipan que incrementarán sus dotaciones durante los últimos tres meses de 2019. Los mercados laborales más activos se pronostican en los sectores de Servicios de Esparcimiento y Hospitalidad, Servicios Profesionales y Empresariales y del Comercio Mayorista y Minorista. Sin embargo, los planes de contratación se están desacelerando, considerando que el trimestre pasado se informó el pico más alto en 13 años y que en comparación con el trimestre anterior se aprecian mermas en las intenciones de contratación laboral de 10 sectores.

Los empleadores canadienses siguen anticipando un crecimiento firme de sus plantillas y no informan cambios en las perspectivas de contratación laboral para el trimestre que viene. Las expectativas más sólidas en todo el país del Transporte y los Servicios Públicos y la Administración Pública colaboran para mantener un mercado laboral dinámico, sumado a que en Quebec anticipan los planes de contratación laboral más enérgicos desde que se analizó la región por primera vez hace 16 años.

En México, el ritmo firme de generación de empleo de los últimos años se ha estancado, según los empleadores que informan los planes de contratación laboral más débiles en nueve años. A pesar de que en el sector de Agricultura y Pesca se registran las expectativas de contratación laboral más altas en cinco años, las intenciones se debilitan en los otros seis sectores industriales, con las perspectivas más débiles en una década en los sectores del Comercio y de las Manufacturas.

En Centroamérica, los empleadores anticipan un mercado laboral flojo en dos de los tres países en los que se realizó la encuesta. Los empleadores de Costa Rica informan perspectivas de contratación laboral dispares, con empleadores de tres de los seis sectores industriales que anticipan un recorte en sus dotaciones durante el último trimestre de 2019. Los empleadores de Panamá esperan un crecimiento limitado de sus

plantillas durante el cuarto trimestre de 2019, aunque los empleadores tanto del sector de los Servicios como de Transporte y Comunicación informan leves repuntes en comparación con el trimestre anterior. El ritmo de creación de puestos de trabajo en Guatemala seguirá moderado durante el próximo trimestre dado que los empleadores de la mayoría de las industrias del país prevén que sus dotaciones crecerán, encabezados por planes de contratación positivos en el sector de Transporte y Comunicación.

En Sudamérica, los empleadores de Argentina informan una leve recuperación luego de las turbulencias de principios de 2019 ya que esperan mejoras modestas durante los próximos tres meses. El mercado laboral está incentivado por una demanda positiva del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. Sin embargo, los empleadores del sector de las Manufacturas igualan las perspectivas del primer trimestre de 2019 que fueron las más débiles desde que comenzó la encuesta hace 13 años.

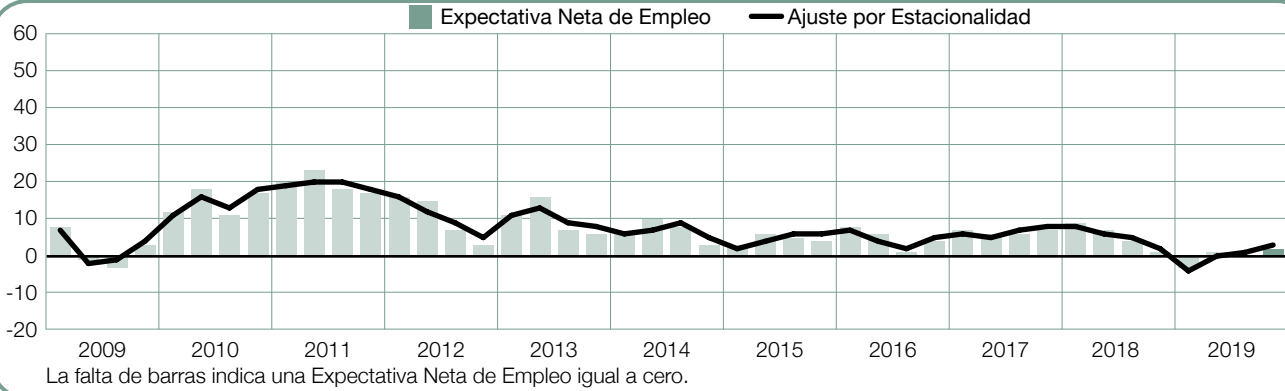
Los empleadores de Brasil anticipan que el mercado laboral continuará con un ritmo moderado, dado que empleadores de los ocho sectores industriales y de las cinco regiones prevén incrementar sus dotaciones durante el próximo trimestre. Las perspectivas de creación de empleo son particularmente optimistas en el sector de la Construcción, en donde los empleadores informan las intenciones de contratación más sólidas en más de cinco años.

Aunque levemente más débiles que los planes del mismo período del año pasado, los empleadores de Colombia tienen planes de contratación laboral relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, siendo los planes más robustos los de los sectores de Agricultura y Pesca y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. Sin embargo, los empleadores de los sectores de la Construcción y de la Minería ahora informan las perspectivas más débiles de los nueve sectores industriales de Colombia, con mermas en comparación tanto con el tercer trimestre de 2019 como con el último trimestre de 2018.

En Perú, los empleadores siguen informando planes de generación de empleo conservadores que se mantienen relativamente estables en comparación con el mismo período del año pasado. Los planes de contratación laboral son más sólidos en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces –alcanzando el pico más alto en cuatro años– pero los empleadores del sector de las Manufacturas esperan recortar sus dotaciones durante el trimestre que se avecina para el que anticipan el mercado laboral más débil en una década.

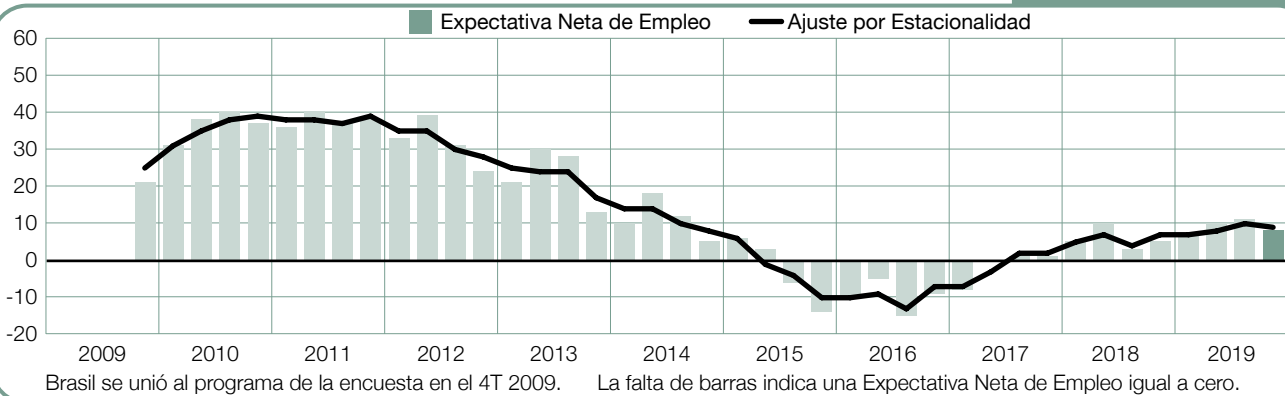
Argentina

+2 (+3)%



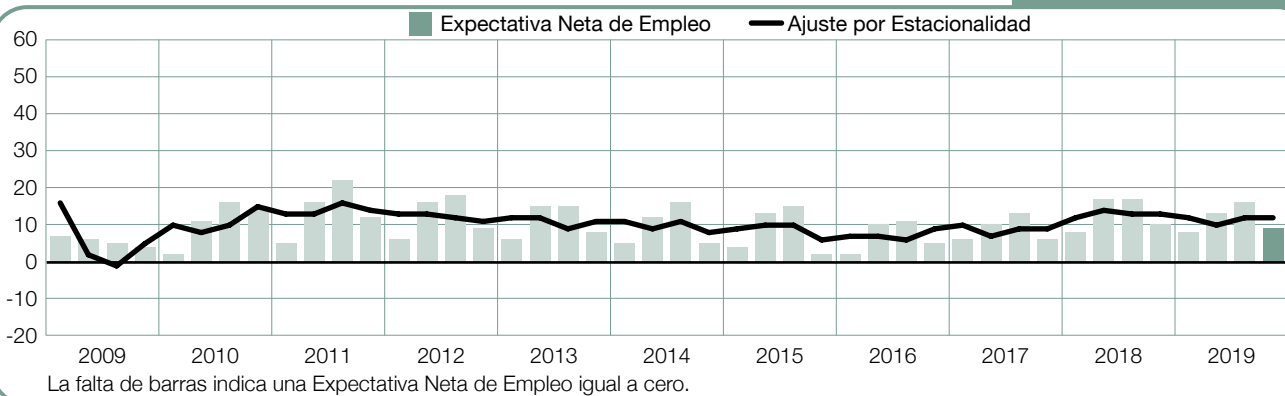
Brasil

+8 (+9)%



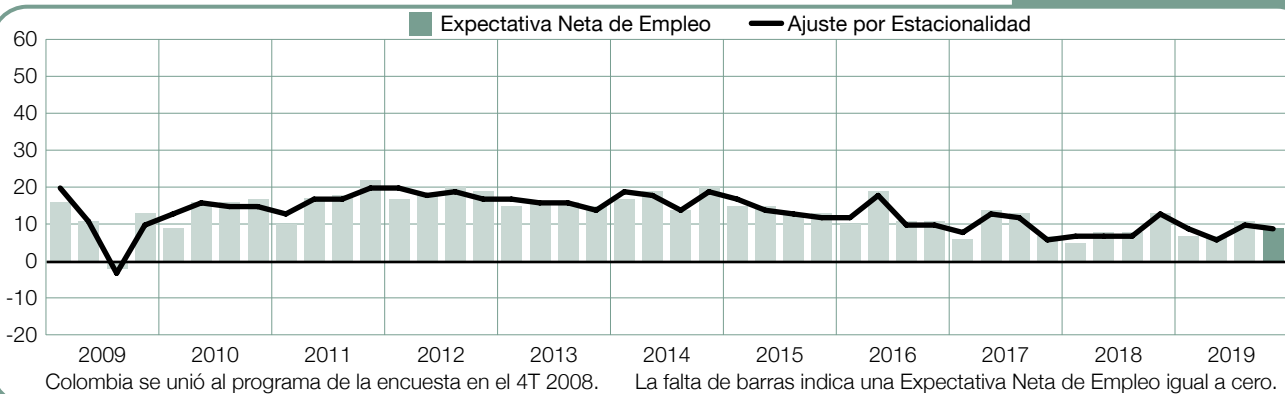
Canadá

+9 (+12)%



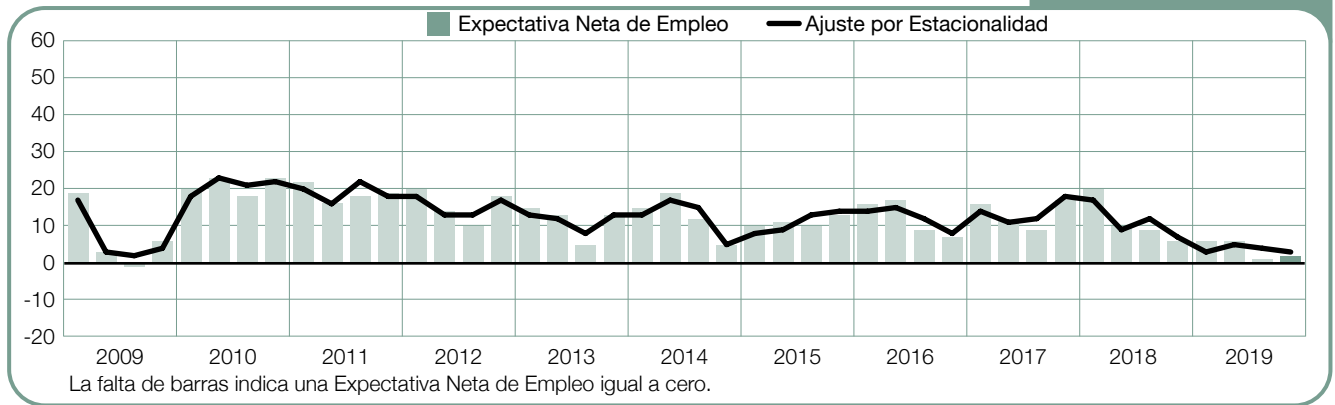
Colombia

+9 (+9)%



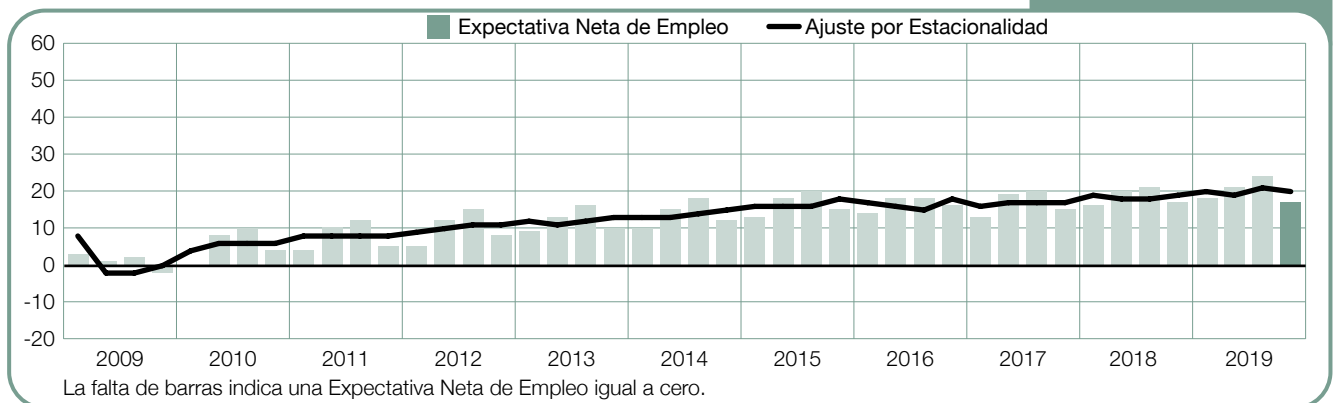
Costa Rica

+2 (+3)%



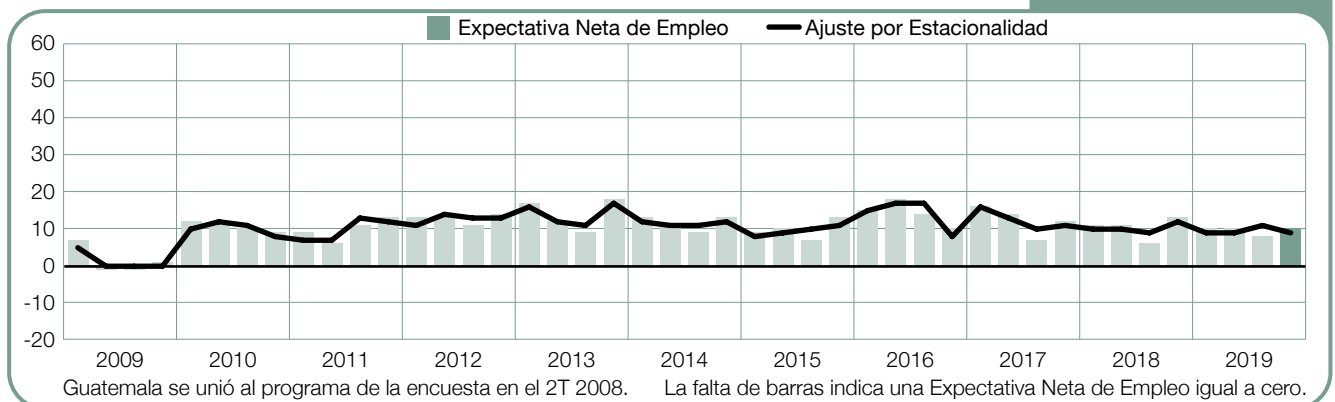
Estados Unidos

+17 (+20)%



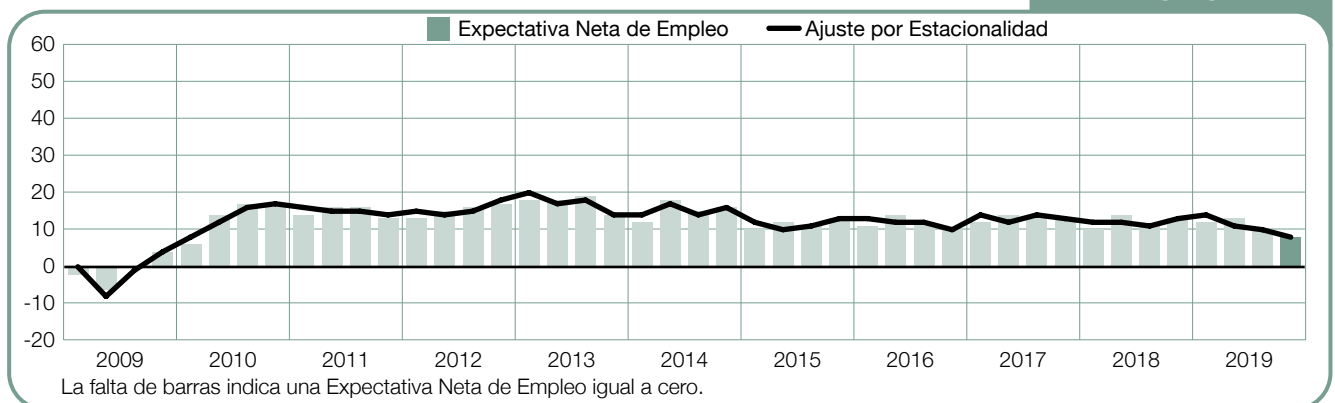
Guatemala

+10 (+9)%



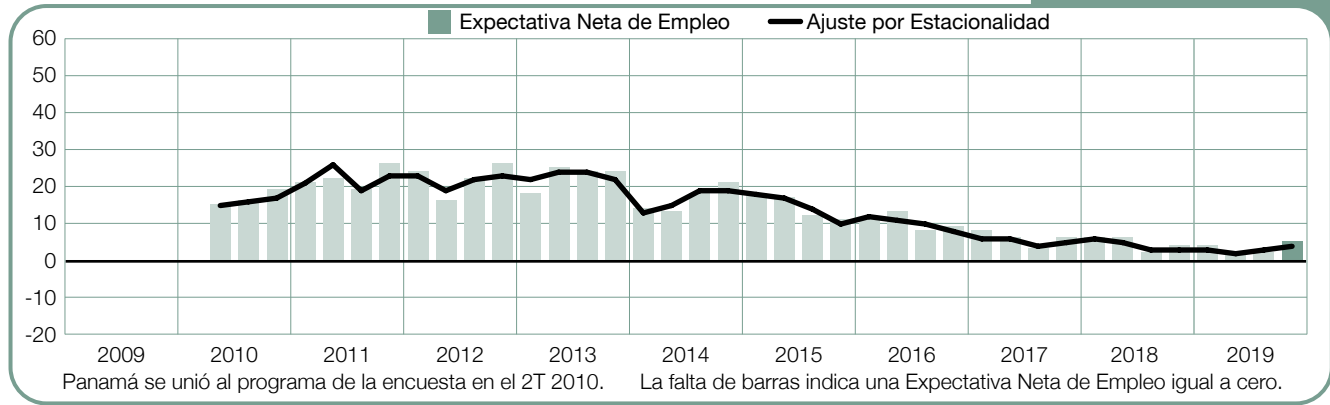
México

+8 (+8)%



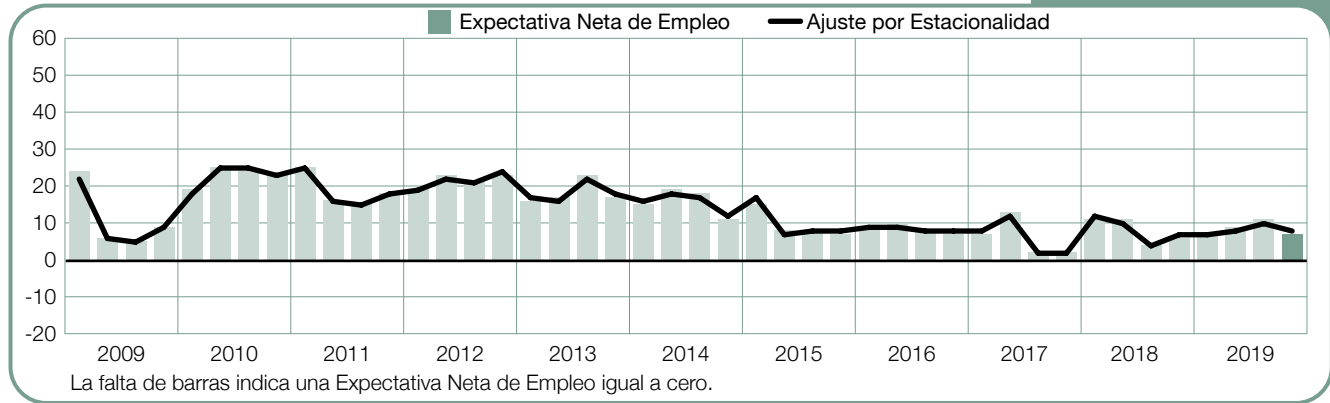
Panamá

+5 (+4)%



Perú

+7 (+8)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a casi 15.000 empleadores de ocho países y territorios de la región Asia-Pacífico sobre sus expectativas de empleo para el último trimestre de 2019; los resultados revelan que los empleadores de los ocho países y territorios anticipan un aumento en sus dotaciones durante el próximo trimestre.

Los empleadores de Japón exponen el mercado laboral más pujante de la región Asia-Pacífico por sexto trimestre consecutivo. Las sólidas expectativas de contratación laboral en los sectores de Minería y Construcción y de Servicios siguen alentando perspectivas de empleo dinámicas en Japón, fortalecidas en el cuarto trimestre por las intenciones más sólidas del sector Finanzas, Seguros y Bienes Raíces en más de dos años y las expectativas más optimistas de sector de la Administración Pública y la Educación en 11 años.

En el mercado laboral más grande de la región, los empleadores de China esperan un clima laboral cauteloso para el trimestre que viene ya que informan las perspectivas de contratación laboral más débiles en dos años. Se espera un alza en la generación de empleo en los seis sectores industriales y en las nueve regiones de China durante los próximos tres meses, pero los planes de contratación se debilitan en todos los sectores y regiones en comparación tanto con el trimestre anterior como con el mismo trimestre de hace un año.

Aunque los empleadores de Hong Kong esperan que se mantenga estable el ritmo de contratación laboral durante el último trimestre de 2019, también anticipan los planes de contratación más débiles en dos años, con perspectivas en caída en los seis sectores industriales tanto en la comparativa trimestral como en la interanual.

Los empleadores de Singapur anticipan un crecimiento limitado de sus plantillas durante el próximo trimestre, expresando las expectativas más débiles en dos años. Las previsiones nacionales cautelosas se sustentan en que los empleadores de los sectores de las Manufacturas, de los Servicios y de Transporte y Servicios Públicos informan los planes de contratación más flojos en una década.

Las expectativas de contratación laboral se mantienen sin cambios en Taiwán en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores prevén que continuará el crecimiento positivo de sus dotaciones durante el período octubre-diciembre, incentivado por el mercado laboral más prominente en cuatro años en el sector de la Minería y la Construcción. También se informan planes de contratación optimistas tanto en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces como en el de los Servicios para el trimestre que se avecina.

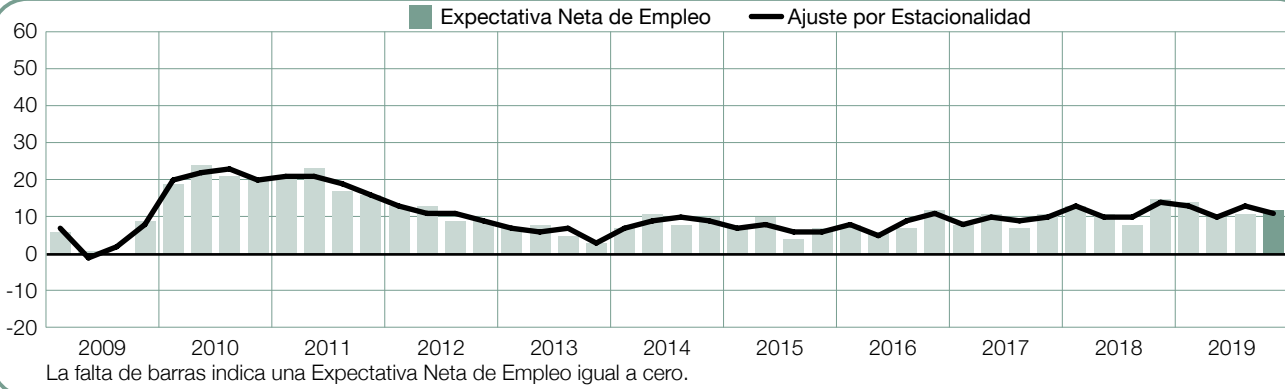
Los planes de creación de empleo en la India son los más pujantes desde comienzos de 2018, dado que los empleadores de los siete sectores industriales y de las cuatro regiones informan mayores expectativas de contratación laboral para el último trimestre de 2019 en comparación con el trimestre anterior. La tendencia positiva es en parte reflejo de que los empleadores tanto del sector de Administración Pública y Educación como del Comercio Mayorista y Minorista expresan sus intenciones de contratación más sólidas en tres años.

Se esperan mejoras respetables en la generación de empleo en Australia durante el próximo trimestre, aunque los empleadores de cinco de los siete sectores industriales informan intenciones de contratación más débiles en comparación con el mismo período del año pasado, con bajas de dos dígitos en los sectores de la Minería y la Construcción y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

Los empleadores de Nueva Zelanda anticipan que continuará estable el crecimiento del empleo durante los próximos tres meses. Las expectativas de contratación laboral son algo más sólidas en comparación con el trimestre anterior, en parte debido a que los empleadores del sector de los Servicios informan sus planes de contratación más firmes en cuatro años.

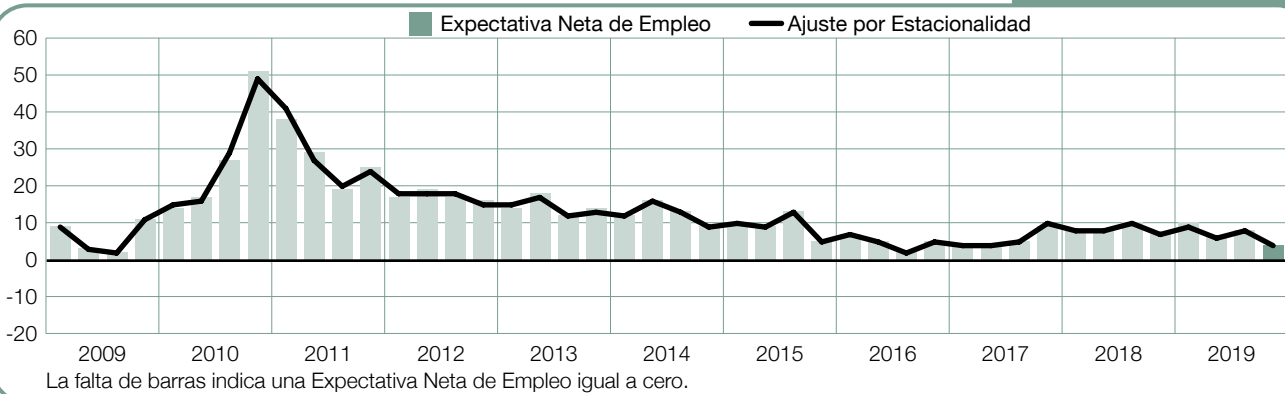
Australia

+12 (+11)%



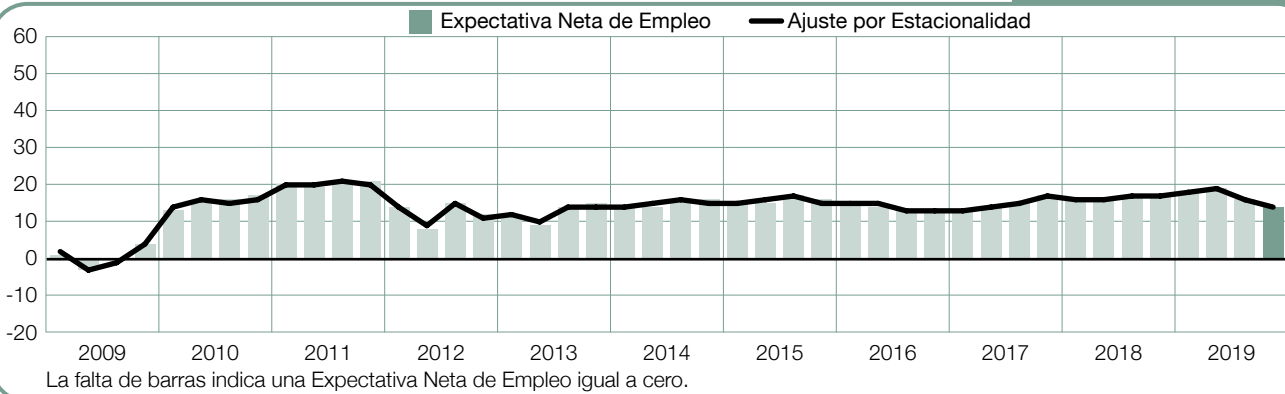
China

+4 (+4)%



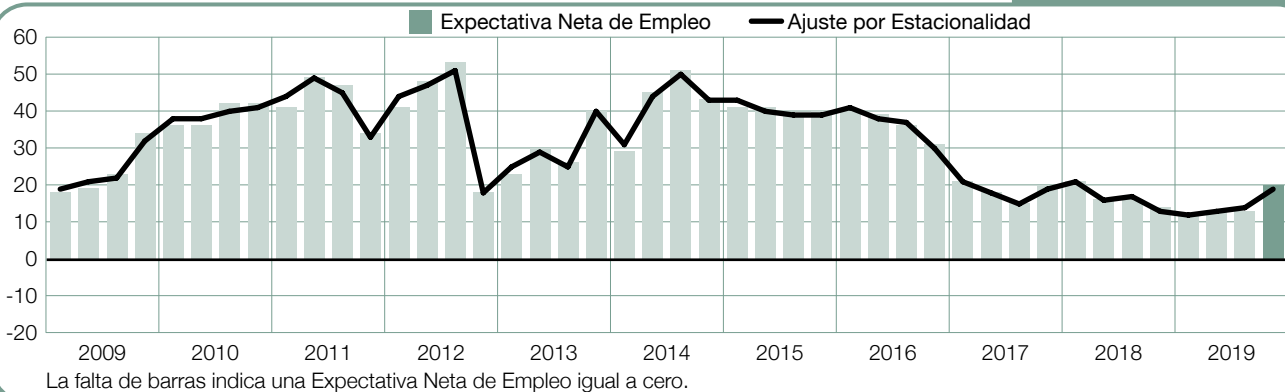
Hong Kong

+14 (+14)%



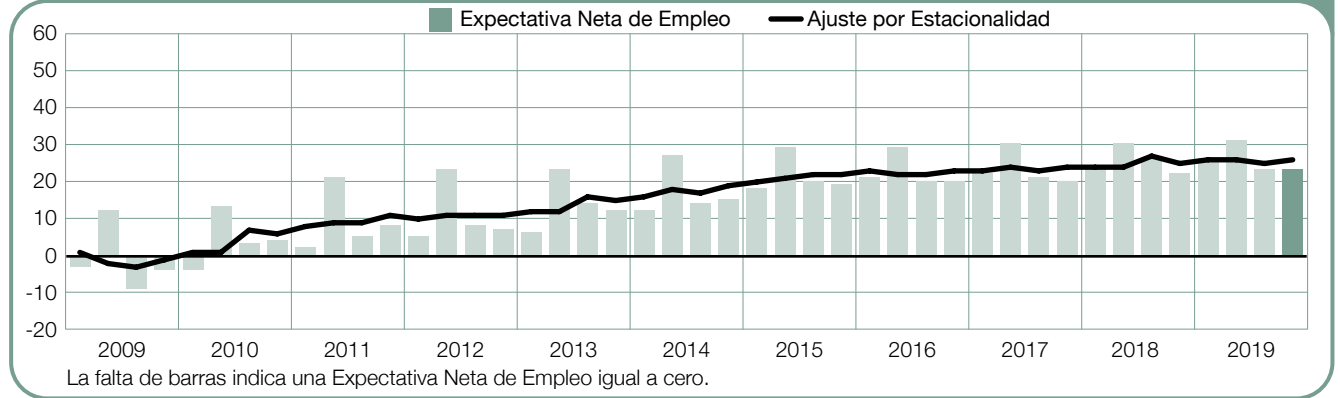
India

+20 (+19)%



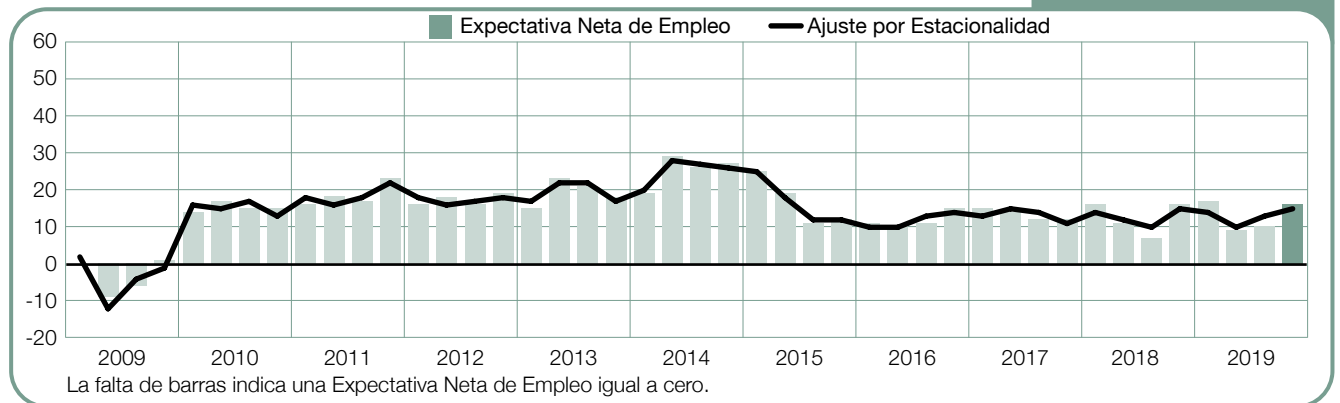
Japón

+23 (+26)%



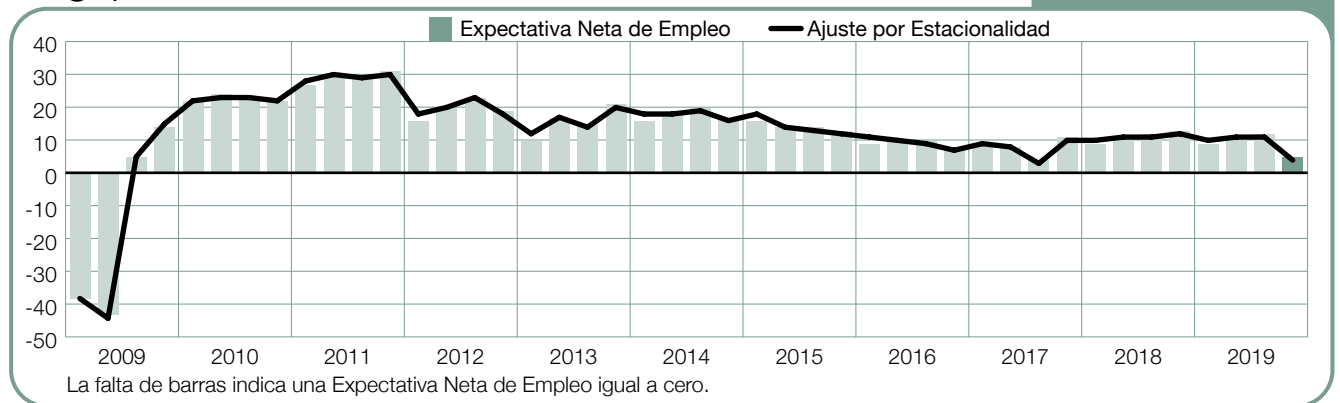
Nueva Zelanda

+16 (+15)%



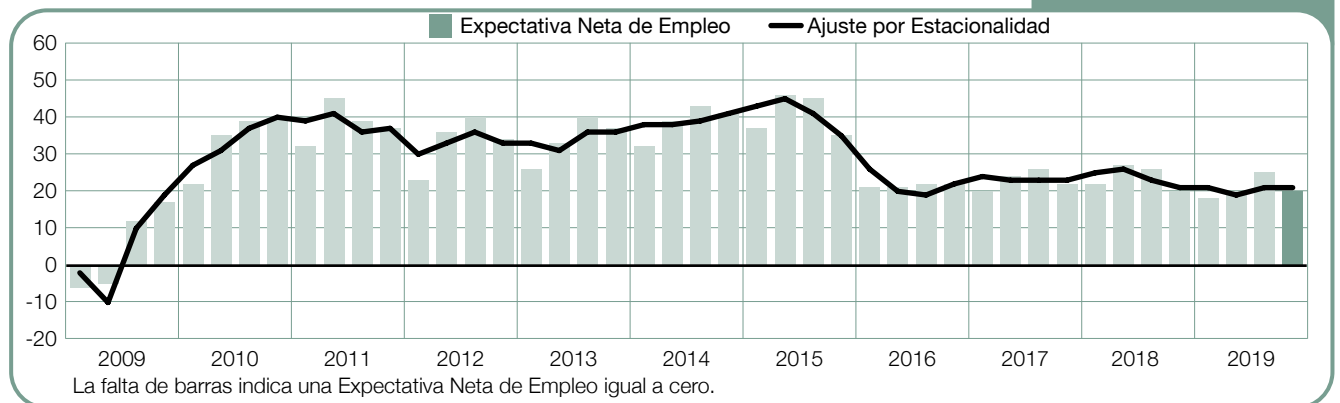
Singapur

+5 (+4)%



Taiwán

+20 (+21)%



Comparaciones internacionales – EMEA

La encuesta de ManpowerGroup sobre las expectativas de empleo para el tercer trimestre de 2019 se realizó a más de 21.000 empleadores de 26 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Los empleadores de 25 países de EMEA anticipan un crecimiento de sus dotaciones durante el próximo trimestre, mientras que los empleadores de España prevén un mercado laboral poco activo.

Los empleadores de las cuatro economías más grandes de Europa esperan incrementar sus dotaciones durante el último trimestre de 2019. Los empleadores de Alemania informan planes de contratación laboral relativamente estables en comparación con el trimestre anterior.

También se espera un buen ritmo de contratación en Francia donde los empleadores del sector de la Construcción expresan sus intenciones de contratación más fuertes desde que comenzó la encuesta hace 16 años, y los empleadores del sector Público y Social esperan el mercado laboral más pujante en nueve años. A pesar de la actual incertidumbre respecto del Brexit, los empleadores del Reino Unido anticipan un aumento en sus dotaciones durante los próximos tres meses con planes levemente más dinámicos que los informados el trimestre anterior. En Italia, los empleadores esperan incorporaciones en sus plantillas a un ritmo lento, con mejoras en comparación con el trimestre anterior y con el mismo período del año pasado.

La estabilidad relativa de los mercados laborales de las cuatro economías más grandes de Europa se refleja en algunos de los mercados de Europa Occidental. En los Países Bajos, los empleadores informan planes de contratación estables en comparación con el trimestre anterior, y los empleadores del sector Transporte, Almacenamiento y Comunicación anticipan los planes de contratación más sólidos en ocho años. En Bélgica, los empleadores anticipan mejoras modestas para sus plantillas con perspectivas algo más dinámicas en comparación con el trimestre anterior, en parte incentivadas por las expectativas más pujantes en ocho años del sector del Comercio Mayorista y Minorista.

Los empleadores de España esperan el mercado laboral más débil de EMEA, anticipando una actividad

relativamente más baja para el último trimestre de 2019.

En Grecia, se anticipa que la generación de empleo continuará con un ritmo positivo durante el último trimestre de 2019. Las perspectivas en Grecia son las más auspiciosas de la región EMEA, en gran medida impulsadas por los planes de contratación laboral más sólidos desde que comenzó la encuesta hace 11 años en el sector del Comercio Mayorista y Minorista.

En la región nórdica, los empleadores anticipan un clima favorable en la generación de empleo durante el cuarto trimestre de 2019. Los empleadores de Noruega anticipan el mayor ritmo de contratación en ocho años.

En Suecia, los empleadores anticipan el mercado laboral más sólido en dos años para el trimestre que se avecina.

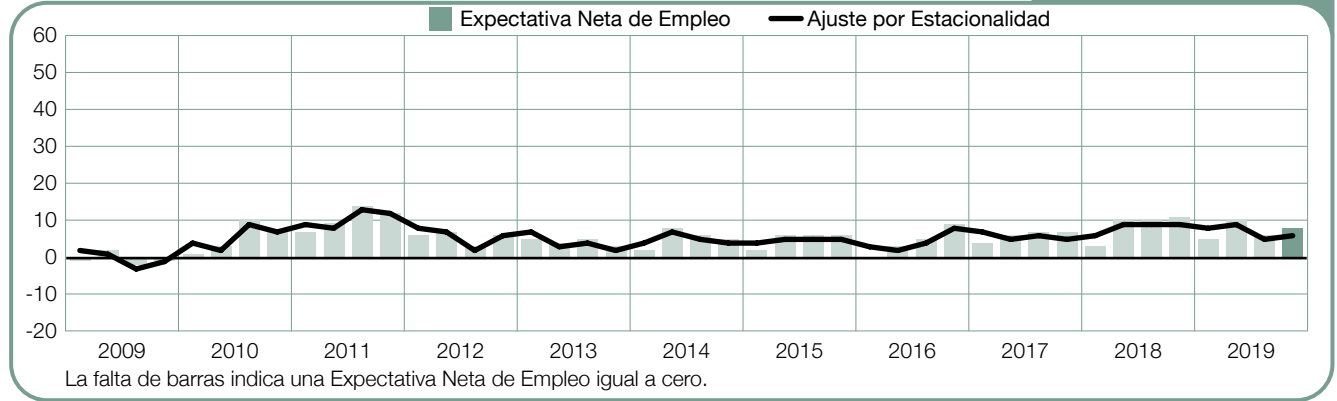
Los empleadores de Finlandia son más cautelosos y esperan mejoras modestas en sus plantillas por cuarto trimestre consecutivo.

Los empleadores de Europa del Este expresan expectativas diversas en cuanto a la creación de puestos de trabajo durante el próximo trimestre. En Eslovenia, se espera que el crecimiento del empleo continúe con un ritmo positivo dado que los empleadores informan uno de los pronósticos más optimista de la región EMEA, reflejando los pronósticos más sólidos desde que comenzó la encuesta en los sectores Público y Social y de Minería y Extracción. Las perspectivas de empleo en Polonia siguen ofreciendo oportunidades para quienes buscan trabajo, sin embargo, las expectativas se debilitan en todo el país y en la mayoría de los sectores industriales con respecto al mismo período del año pasado. Por otro lado, las perspectivas en Rumania para los próximos tres meses son las más débiles en cuatro años.

Los empleadores de Eslovaquia también expresan las perspectivas de contratación más débiles en más de cuatro años, influenciadas por mermas considerables respecto del último trimestre de 2018 en los sectores de la Construcción, de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Servicios Empresariales, de las Manufacturas y de Transporte, Almacenamiento y Comunicación.

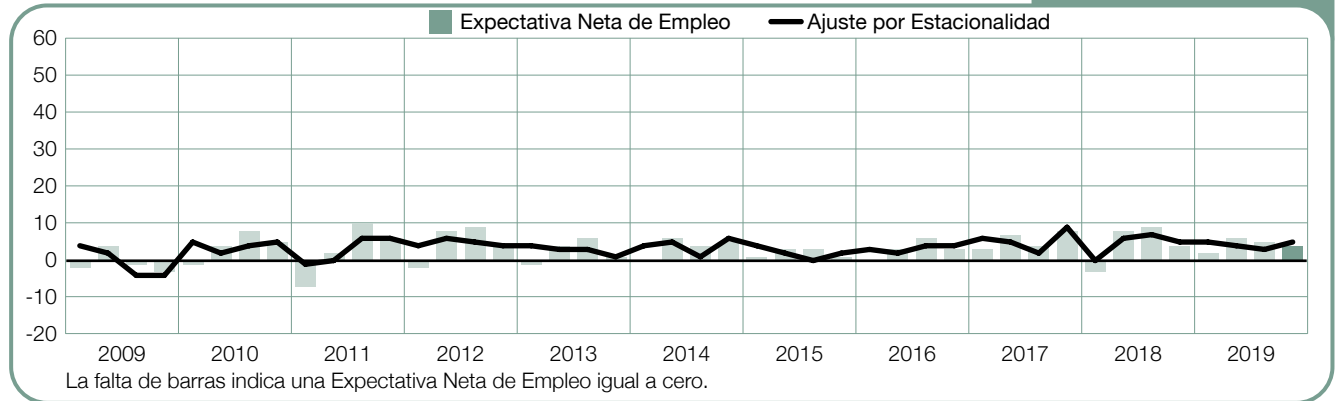
Alemania

+8 (+6)%



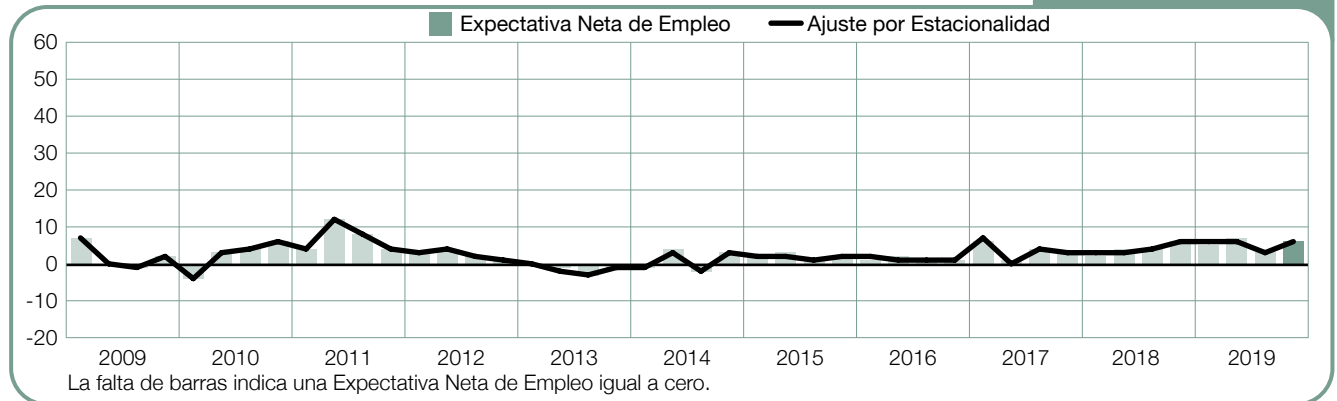
Austria

+4 (+5)%



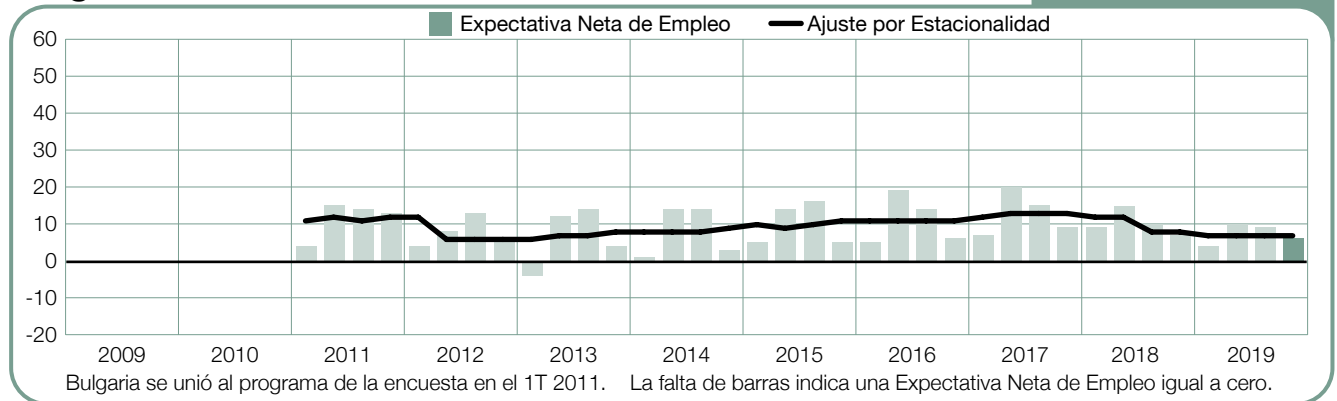
Bélgica

+6 (+6)%



Bulgaria

+6 (+7)%



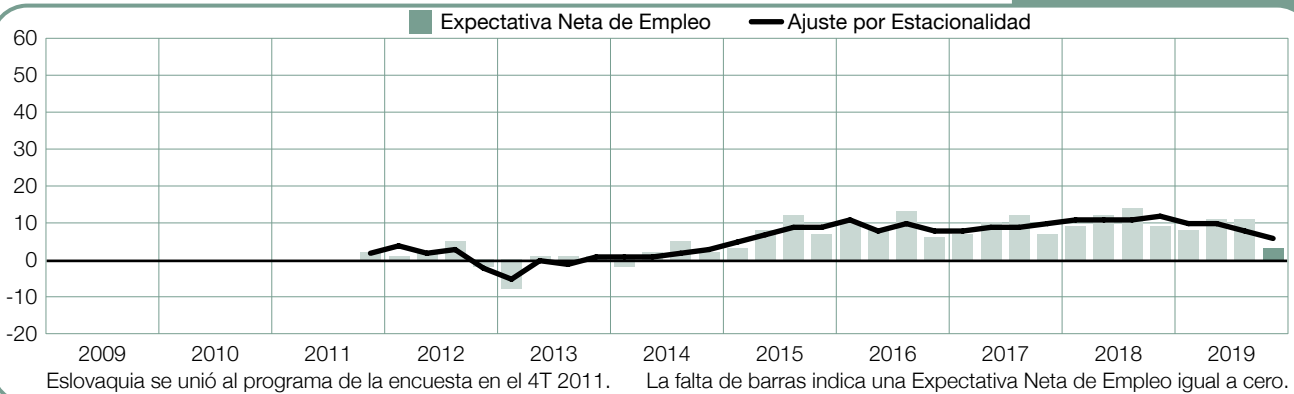
Croacia

+7%



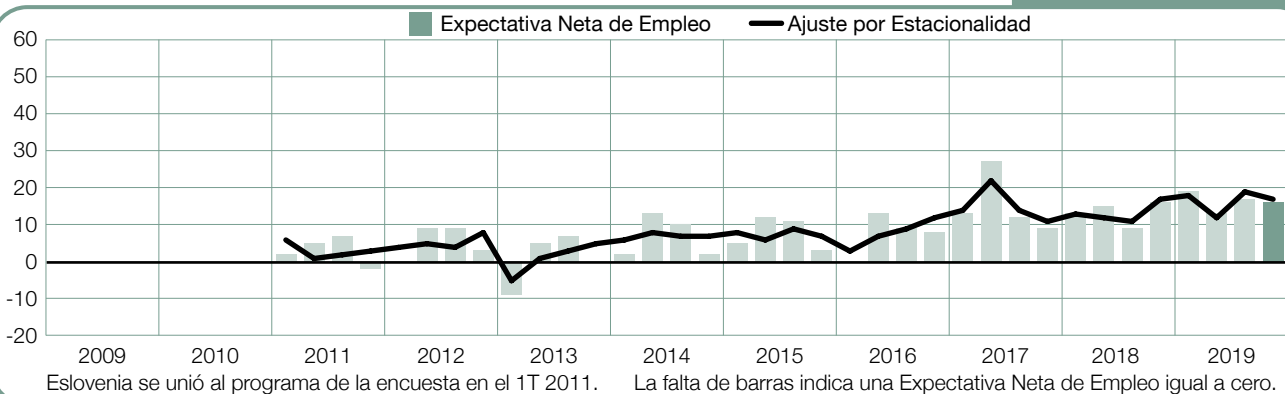
Eslovaquia

+3 (+6)%



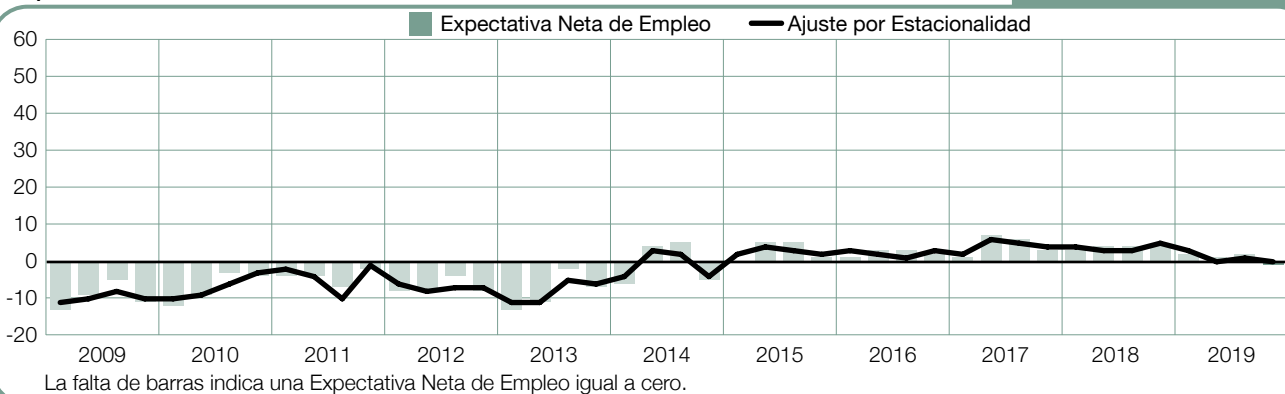
Eslovenia

+16 (+17)%



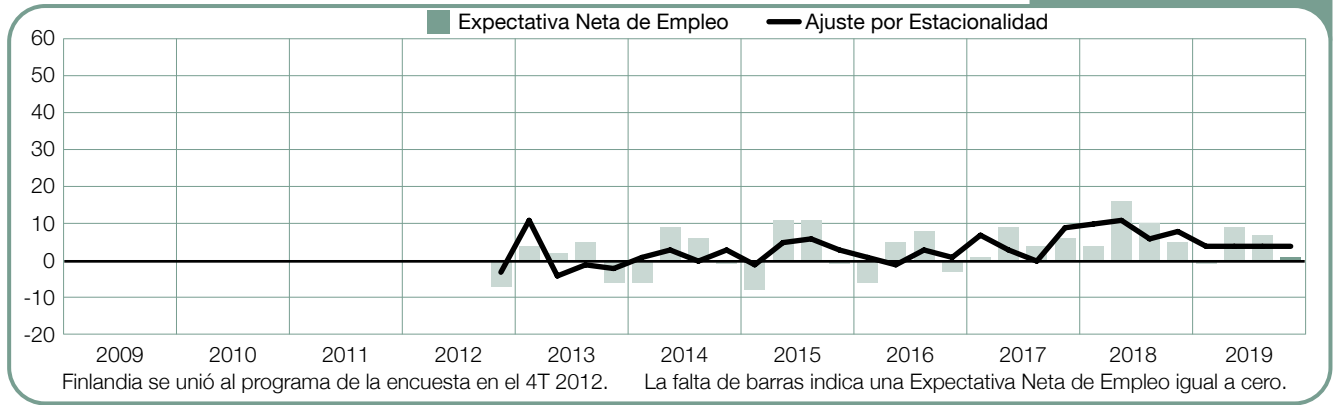
España

-1 (0)%



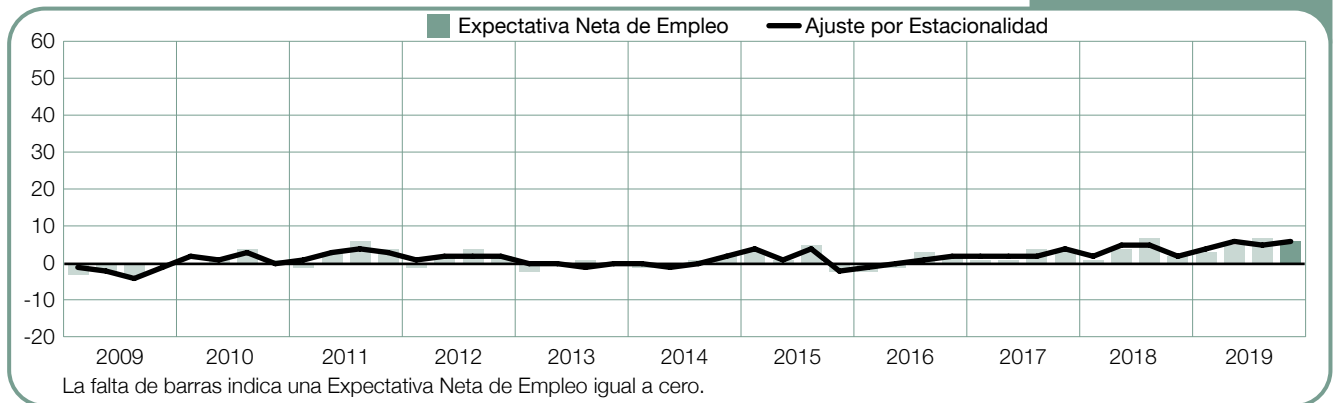
Finlandia

+1 (+4)%



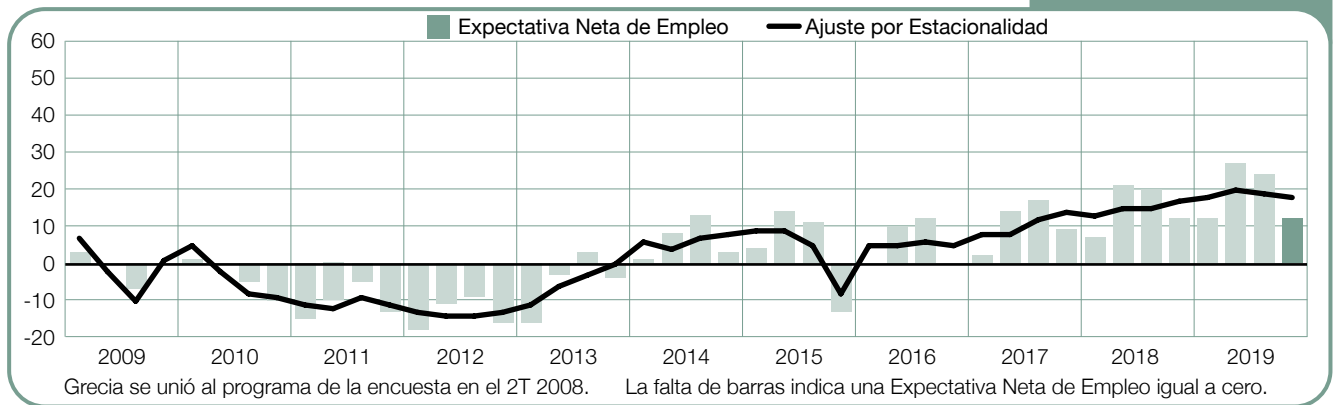
Francia

+6 (+6)%



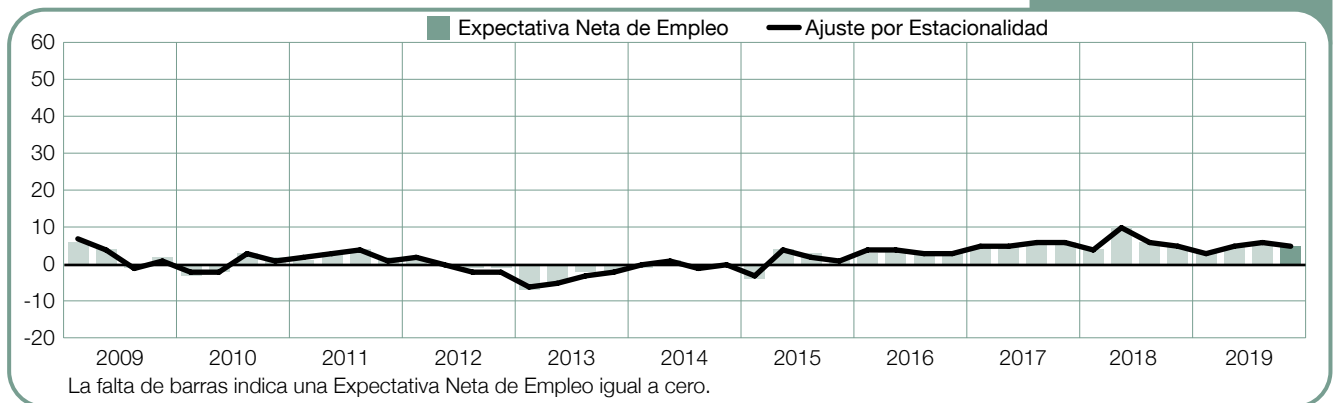
Grecia

+12 (+18)%



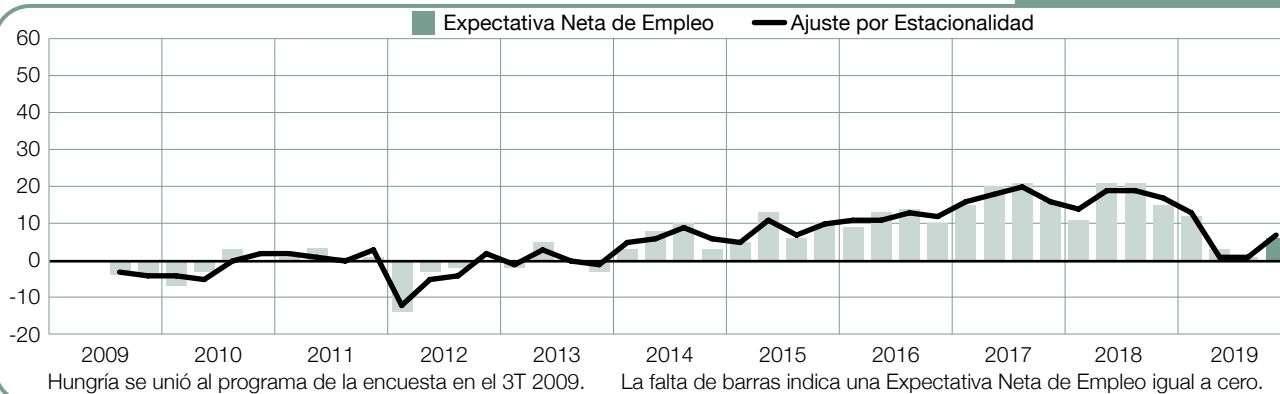
Holanda

+5 (+5)%



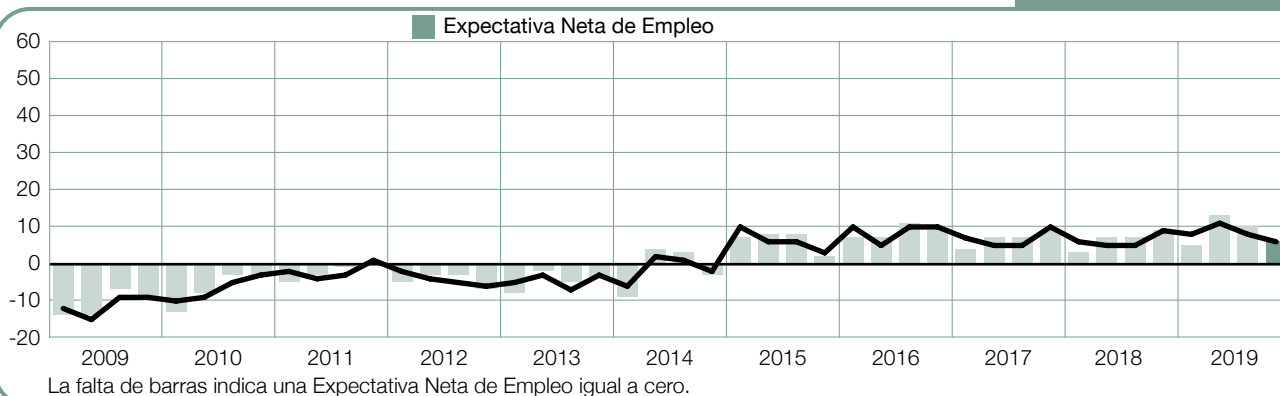
Hungría

+6 (+7)%



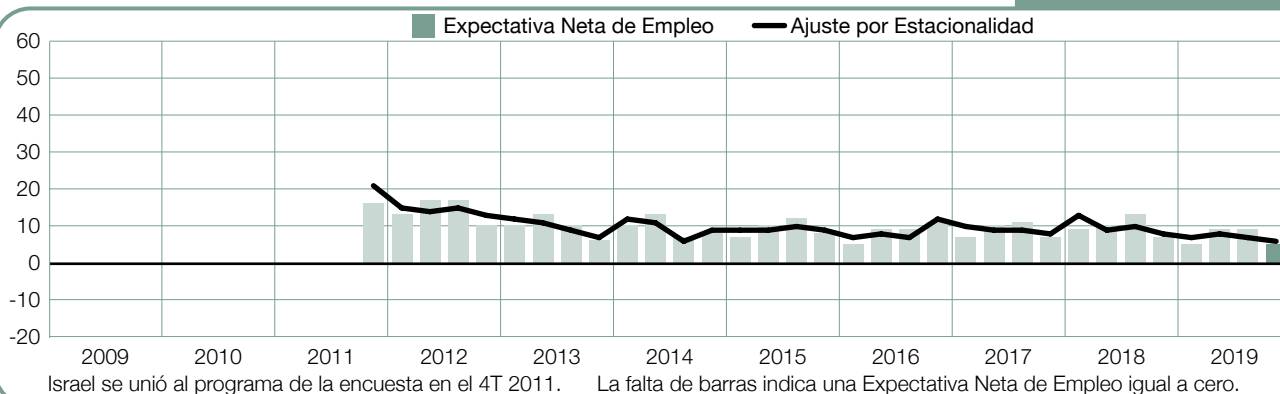
Irlanda

+6 (+6)%



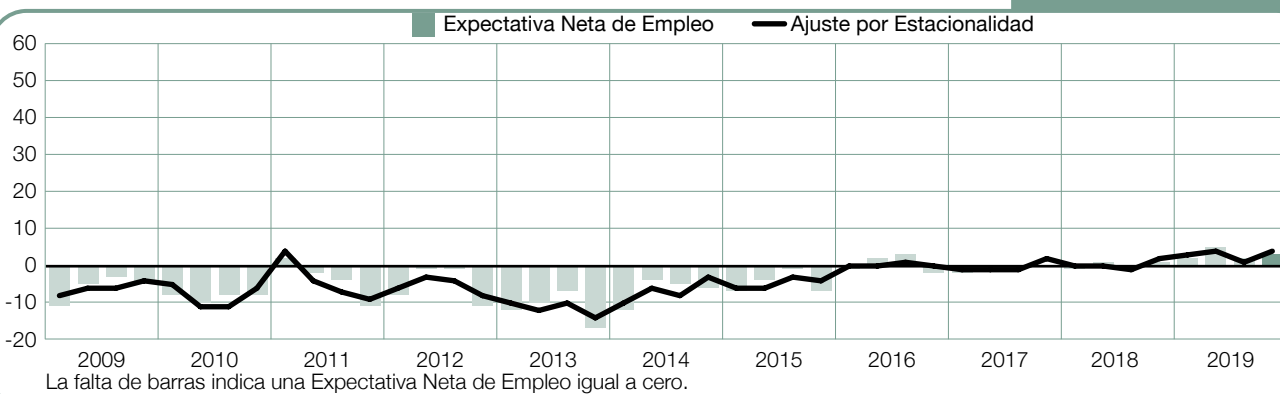
Israel

+5 (+6)%



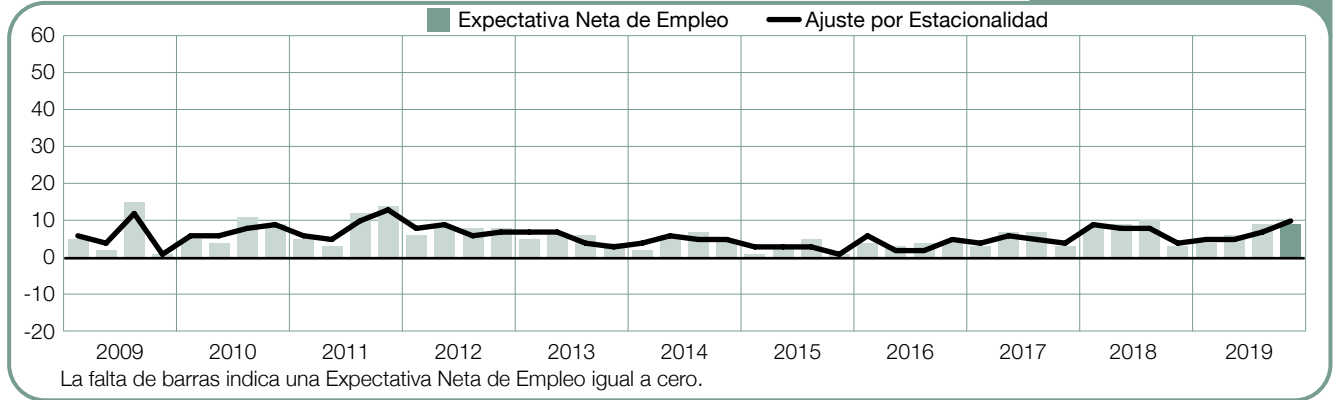
Italia

+3 (+4)%



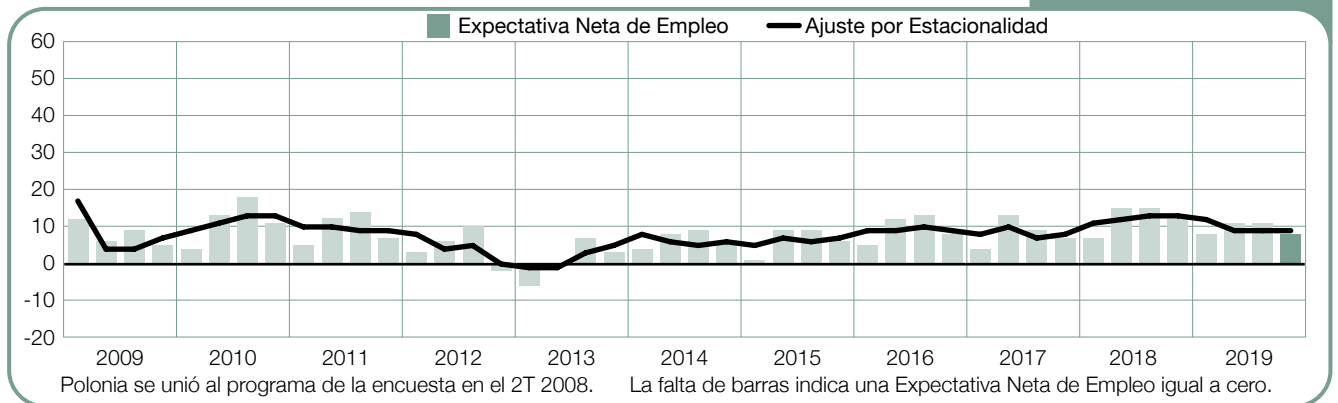
Noruega

+9 (+10)%



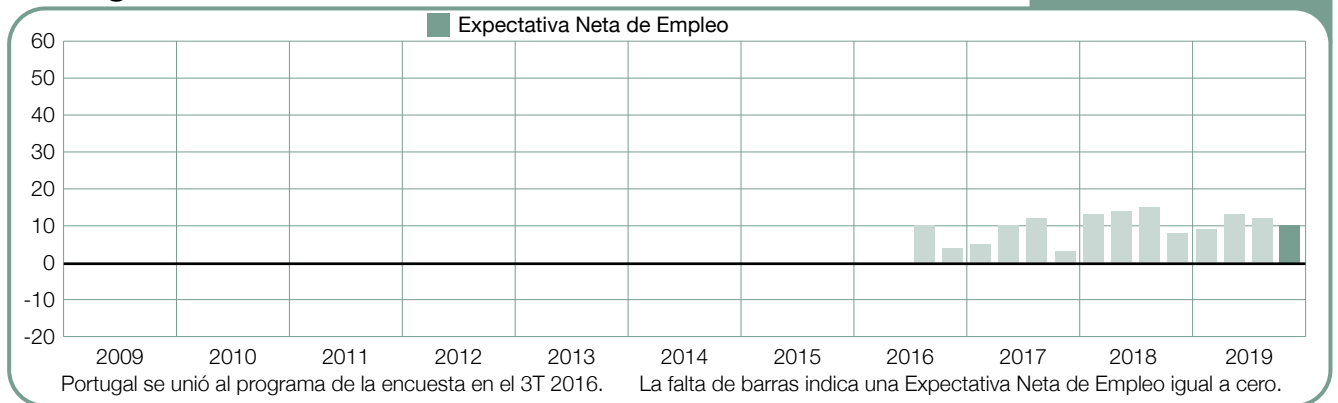
Polonia

+8 (+9)%



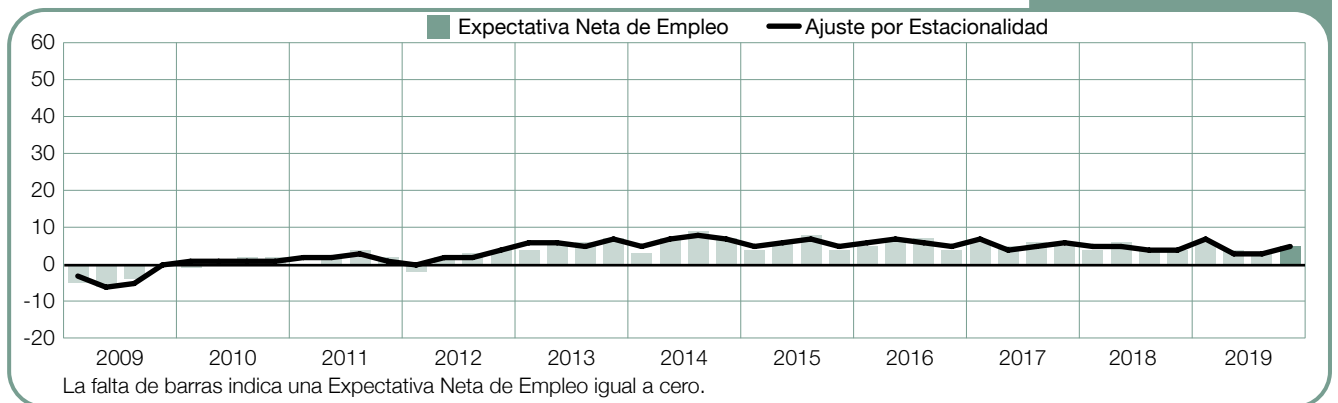
Portugal

+10%



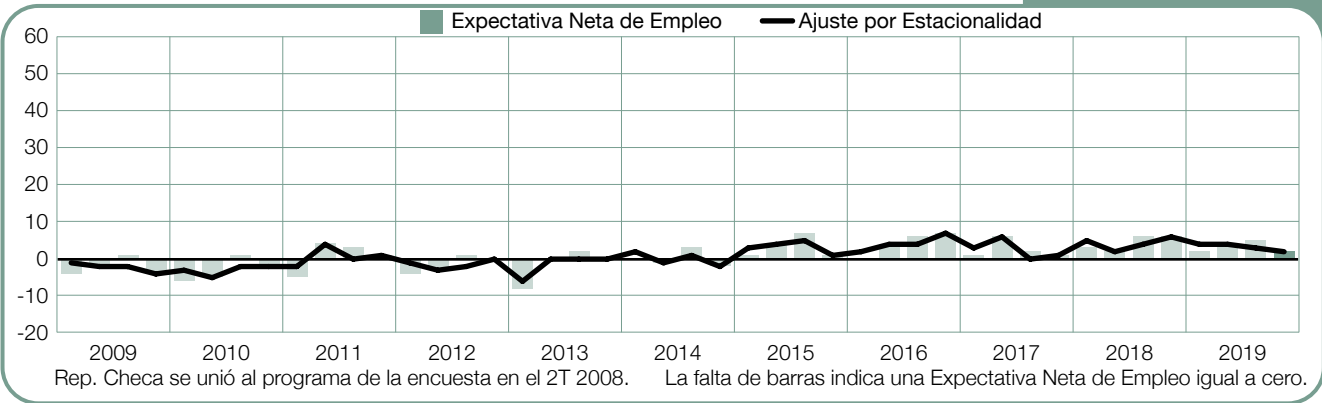
Reino Unido

+5 (+5)%



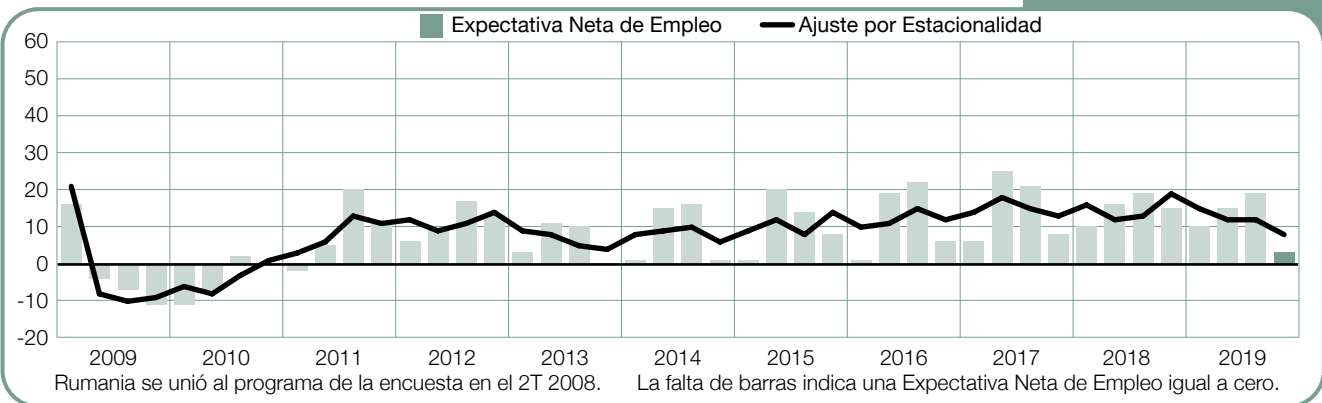
República Checa

+2 (+2)%



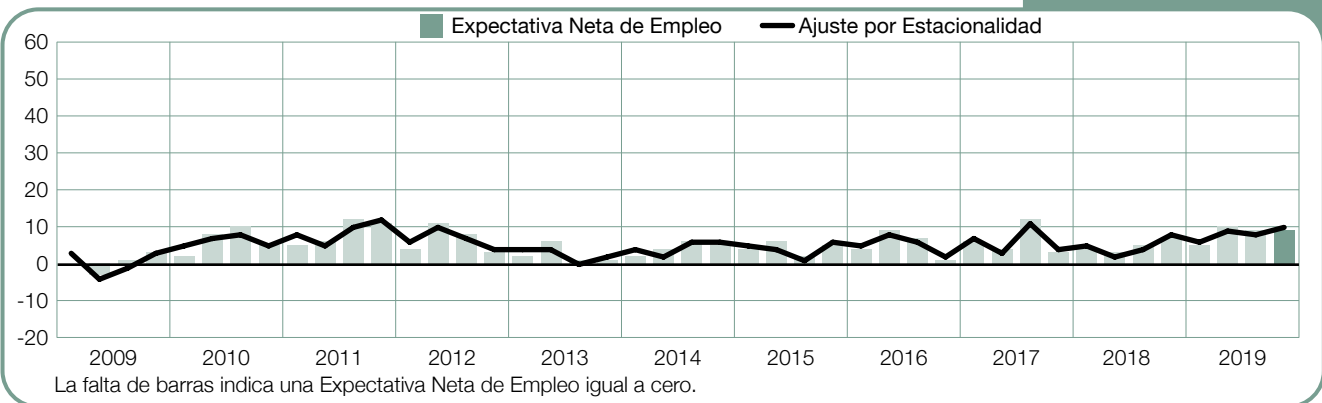
Rumania

+3 (+8)%



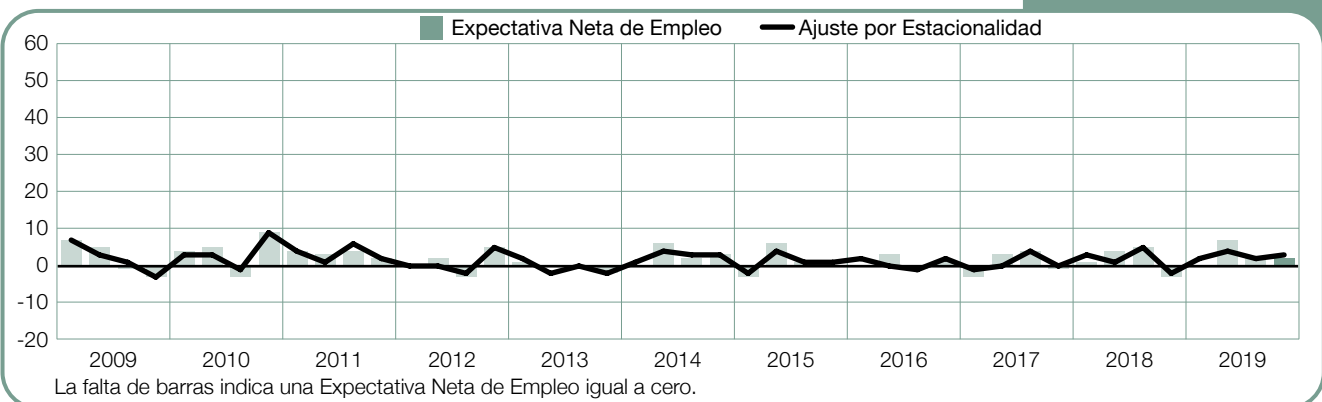
Suecia

+9 (+10)%



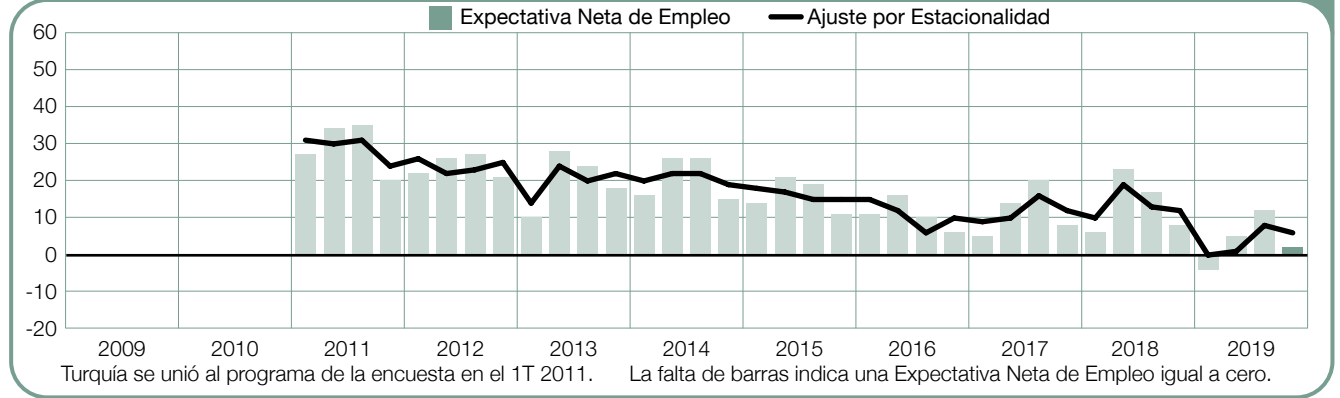
Suiza

+2 (+3)%



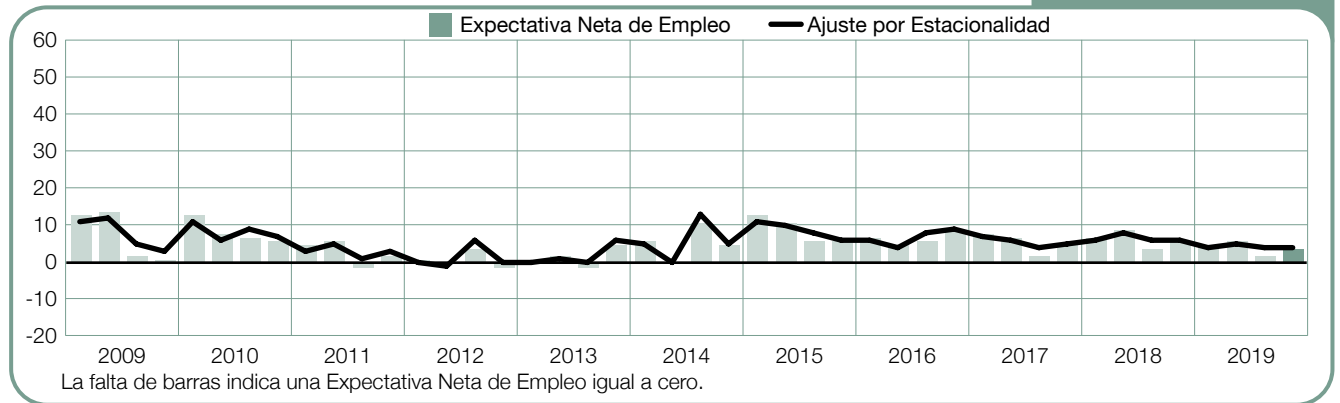
Turquía

+2 (+6)%



Sudáfrica

+4 (+4)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones que tienen los empleadores de incrementar o de reducir la cantidad de empleados en sus plantillas durante el siguiente trimestre. El exhaustivo pronóstico que ManpowerGroup realiza sobre los planes de contratación laboral que tienen los empleadores se lleva a cabo desde hace más de 55 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre las tendencias del empleo. Existen varios factores que sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

Única: no tiene igual en tamaño, alcance, antigüedad y ámbitos de interés.

Proyectiva: la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta más amplia del mundo y está orientada al futuro; en la encuesta se le pide a los empleadores que anticipen el empleo durante el próximo trimestre. En cambio, otras encuestas y estudios se basan en información retrospectiva para informar lo que ya ocurrió en el pasado.

Independiente: la encuesta se lleva a cabo a una muestra representativa de empleadores a lo largo y ancho de cada uno de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no surgen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: la encuesta se basa en entrevistas a más de 59.000 empleadores del ámbito público y privado en 44 países y territorios para medir anticipadamente las tendencias de empleo en cada trimestre. La muestra permite que se realice un análisis por sectores específicos y por regiones para obtener información más detallada.

Enfocada: durante más de cinco décadas la encuesta obtuvo toda la información a partir de una única pregunta:

Para la investigación del cuarto trimestre de 2019, a todos los empleadores que participan de la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en diciembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada en conformidad con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta está estructurada de modo que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de toda la información nacional, regional y mundial no supera el +/- 4,0%.

Expectativa Neta de Empleo

En este informe, se utiliza el término “Expectativa Neta de Empleo”. Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. La Expectativa Neta de Empleo para los países y territorios que acumularon información de por lo menos 17 trimestres se informa ajustada por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

Se aplicaron ajustes por estacionalidad a los datos de todos los países participantes excepto a los de Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar los ajustes por estacionalidad a otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Nótese que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el método de ajuste estacional TRAMO-SEATS.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es la compañía líder en el mundo en soluciones para la fuerza laboral; ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mundo del trabajo de cambios rápidos suministrando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que permitirá que esas organizaciones triunfen. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año proveyéndoles talento calificado, a la vez que conseguimos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia variedad de actividades y capacidades. Nuestra familia de marcas expertas –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– genera mucho más valor para los candidatos y clientes de 80 países y territorios, y así lo ha estado haciendo durante 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue reconocida como una de las “Compañías más éticas del mundo” por décimo año y como una de las “Empresas más admiradas del mundo” según Fortune por decimoséptimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada del sector. Vea cómo ManpowerGroup está potenciando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 50 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas -Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crea valor para candidatos y clientes de 80 países y territorios a nivel global y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por décimo año consecutivo; y una de las empresas más admiradas de acuerdo al ranking de la revista Fortune por decimoséptima vez, confirmando su posición como la marca más confiable de la industria.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com.ar. Seguí en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: twitter.com/GuastiniLuis

ManpowerGroup Argentina, Esmeralda 950 - Piso 1
C1007ABL - Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel: (54 11) 5365 8500
www.manpowergroup.com.ar

© 2019, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.