

Encuesta de  
Expectativas de Empleo  
ManpowerGroup  
**Argentina**

**Q4 2020**



# Argentina

# Expectativas de

# Empleo

ManpowerGroup llevó a cabo la Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre de 2020 a una muestra representativa de 508 empleadores de la Argentina. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en diciembre de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

## Contenidos

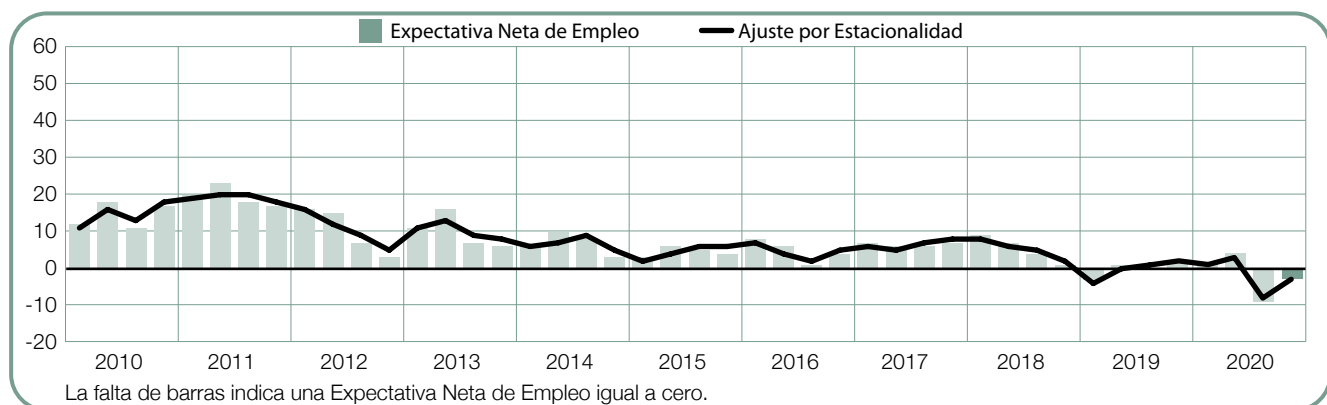
---

<b>Expectativas de Empleo Argentina</b>	<b>1</b>
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
<b>Expectativas de Empleo Global</b>	<b>13</b>
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>29</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup®</b>	<b>30</b>

---

# Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Oct-Dic 2020</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>76</b>	<b>5</b>	<b>-3</b>	<b>-3</b>
Jul-Sep 2020	4	13	72	11	-9	-8
Abr-Jun 2020	8	4	80	8	4	3
Ene-Mar 2020	7	6	83	4	1	1
Oct-Dic 2019	8	6	82	4	2	2



La encuesta se llevó a cabo durante las excepcionales circunstancias de la pandemia del COVID-19, por lo que es muy probable que los resultados de esta encuesta reflejen el impacto de la emergencia sanitaria y sean muy diferentes a los resultados de trimestres anteriores.

Los empleadores argentinos informan intenciones débiles de contratación laboral para el próximo trimestre. Mientras que el 8% de los empleadores espera incrementar sus dotaciones, el 11% anticipa una merma y el 76% no prevé cambios, lo que arroja una expectativa neta de empleo de -3%.

Al ajustar los datos para tener en cuenta la variación estacional, la expectativa de empleo se coloca en -3%. Los planes de contratación laboral mejoran 5 puntos porcentuales en comparación con el año anterior, pero son 5 puntos porcentuales más débiles en comparación con el mismo período del año pasado.

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” (ENE). Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la ENE.

De aquí en adelante, todos los datos que aparecen en este informe están ajustados por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

# Comparaciones por tamaño de empresa

Los empleadores que participan de la encuesta se clasifican en cuatro tamaños de empresa: las microempresas de menos de 10 empleados, las pequeñas empresas de entre 10 y 49 empleados, las medianas empresas de entre 50 y 249 empleados y las grandes empresas de más de 250 empleados.

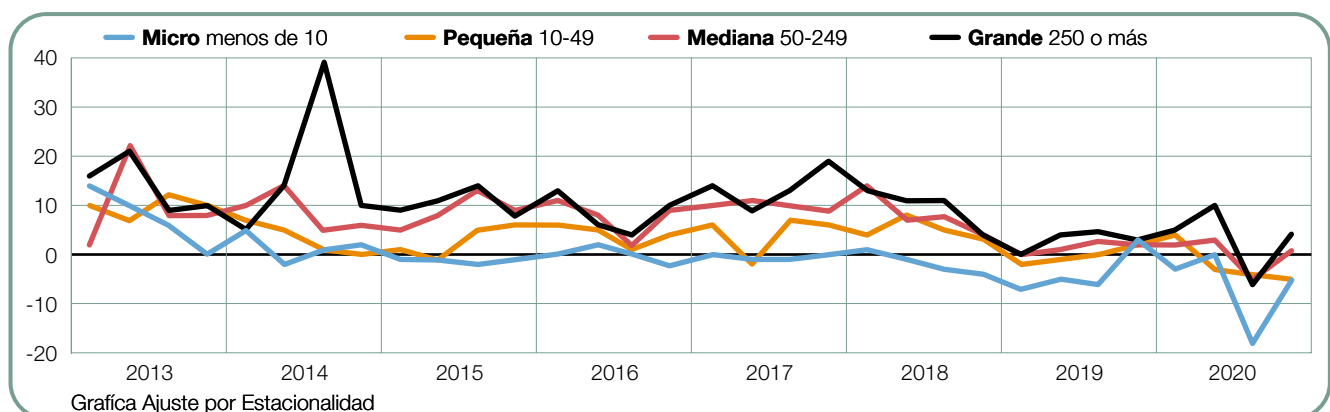
Los grandes empleadores anticipan un leve crecimiento de sus dotaciones durante los próximos tres meses con ENE de +4%, y las perspectivas de las medianas empresas se colocan en +1%. Sin embargo, los microempleadores y los pequeños empleadores anticipan que recortarán sus dotaciones, con expectativas a la baja de -5%.

En la comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación laboral se fortalecen en tres de las cuatro categorías de tamaño de organización. Los

microempleadores informan un aumento importante de 13 puntos porcentuales, mientras que las perspectivas son 10 y 7 puntos porcentuales más sólidas en las categorías de empleadores grandes y medianos, respectivamente. Por otro lado, las expectativas de los pequeños empleadores se mantienen relativamente estables.

En la comparación interanual, las intenciones de contratación de los microempleadores caen 8 puntos porcentuales y las de los pequeños empleadores 7 puntos porcentuales. En cambio, las expectativas de empleo se mantienen relativamente estables en el caso de los empleadores medianos y grandes.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	8	13	76	3	-5	-5
<b>Pequeña</b> 10-49	4	11	77	8	-7	-5
<b>Mediana</b> 50-249	8	8	77	7	0	1
<b>Grande</b> 250 o más	13	10	72	5	3	4



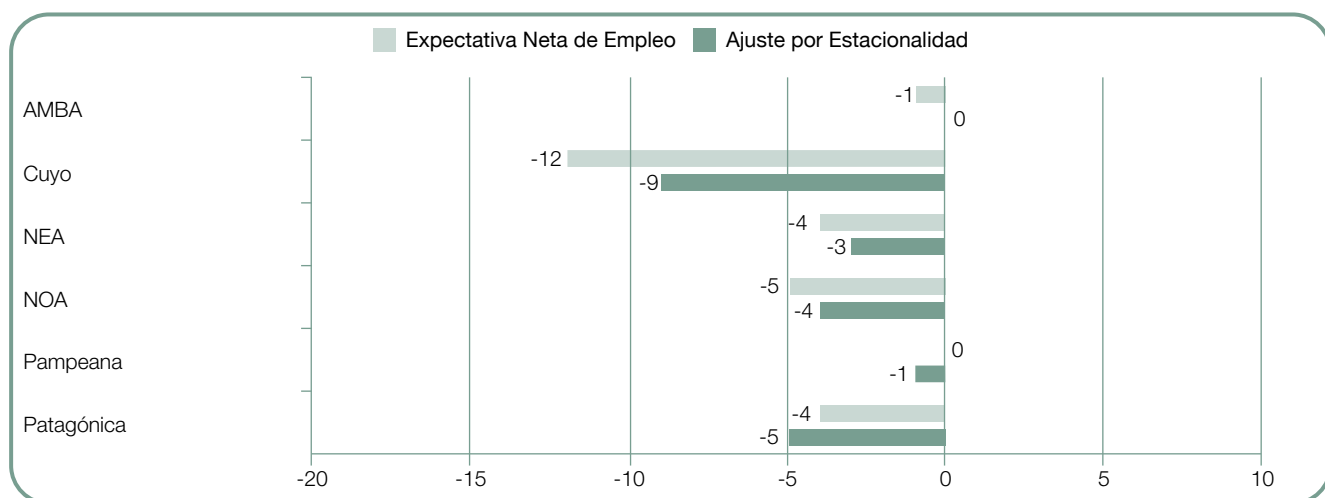
# Comparaciones por Región

Los empleadores de cinco de las seis regiones esperan reducir su plantilla durante los próximos tres meses. El mercado laboral más débil se anticipa en Cuyo con una ENE de -9%. En Patagonia, los empleadores esperan que caiga el ritmo en la generación de empleo con una ENE de -5%, y las expectativas se colocan en -4% y -3% para el NOA (Noroeste argentino) y el NEA (Noroeste argentino), respectivamente. En las demás regiones, los empleadores de la región Pampeana tienen planes de contratación modestos con una ENE de -1%, mientras que en el AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires) la expectativa es del 0%.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación laboral mejoran en cuatro de las seis regiones. En el NOA los empleadores informan una mejora considerable de 15 puntos porcentuales, mientras que las expectativas son 9 y 7 puntos

porcentuales más sólidas en el AMBA y el NEA, respectivamente. Sin embargo, las intenciones de contratación son 8 puntos porcentuales más débiles en Cuyo.

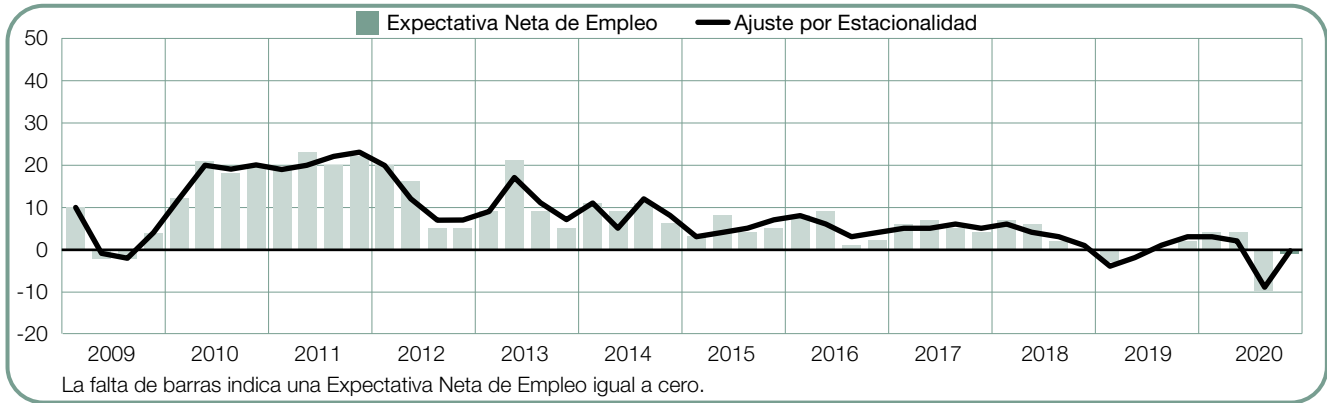
Las perspectivas de contratación laboral caen en las seis regiones en comparación con el mismo período del año pasado. Se informan disminuciones considerables en Cuyo y Patagonia, en donde las pérdidas son de 15 y 12 puntos porcentuales, respectivamente. En las demás regiones, los empleadores del NOA manifiestan una caída de las expectativas de empleo de 4 puntos porcentuales, y los del AMBA una caída de 3 puntos porcentuales.



-1 (0)%

## AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

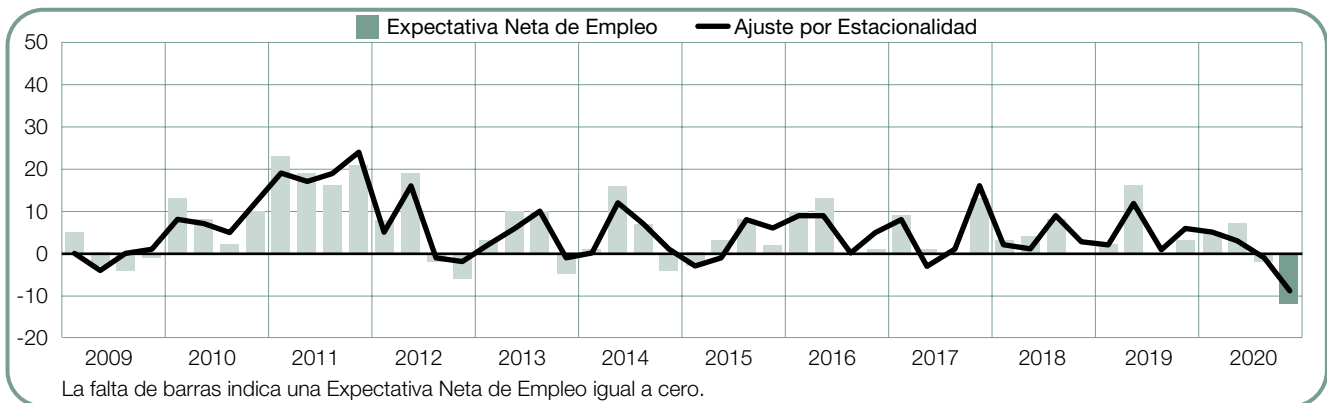
Los empleadores anticipan un mercado laboral sin cambios para el último trimestre de 2020, con una ENE de 0%. Las intenciones de contratación laboral mejoran 9 puntos porcentuales en la comparación con el trimestre anterior, pero caen 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo período en 2019.



-12 (-9)%

## Cuyo

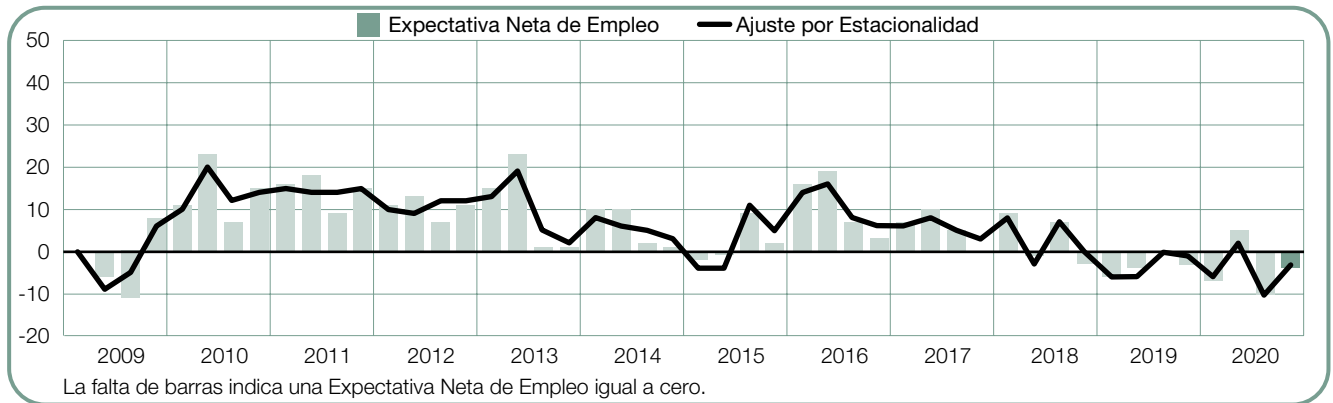
Para el próximo trimestre, se anticipa el ritmo de contratación laboral más débil desde que comenzó la encuesta hace 14 años. Los empleadores informan una ENE de -9%, una merma de 8 puntos porcentuales en la comparación trimestral y de 15 puntos porcentuales en la comparación con el mismo período del año pasado.



-4 (-3%)

## NEA (Noreste)

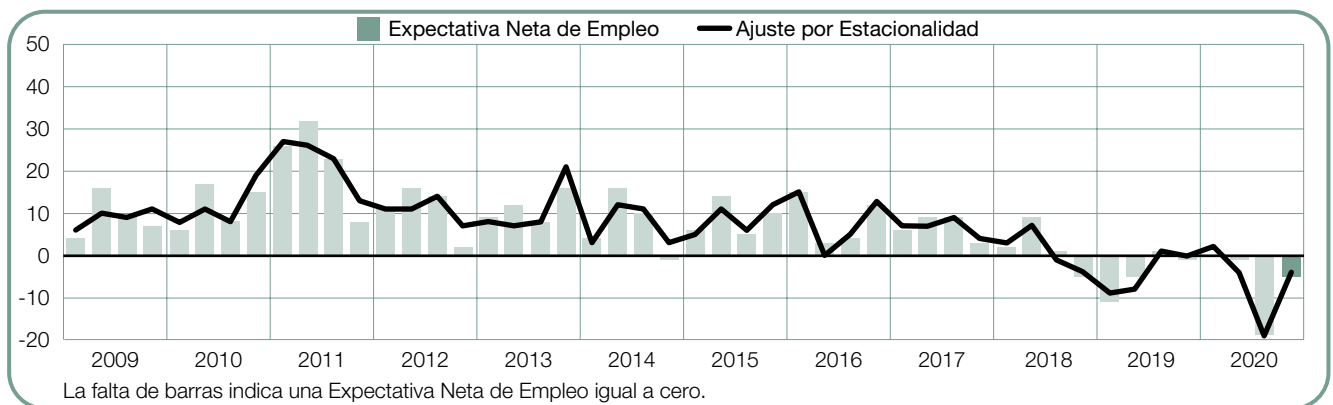
Con una ENE de -3%, los empleadores esperan un clima laboral flojo durante los próximos tres meses. Mientras que la expectativa es 7 puntos porcentuales más sólida en comparación con el trimestre anterior, los empleadores anticipan una merma de 2 puntos porcentuales en la comparación interanual.



-5 (-4%)

## NOA (Noroeste)

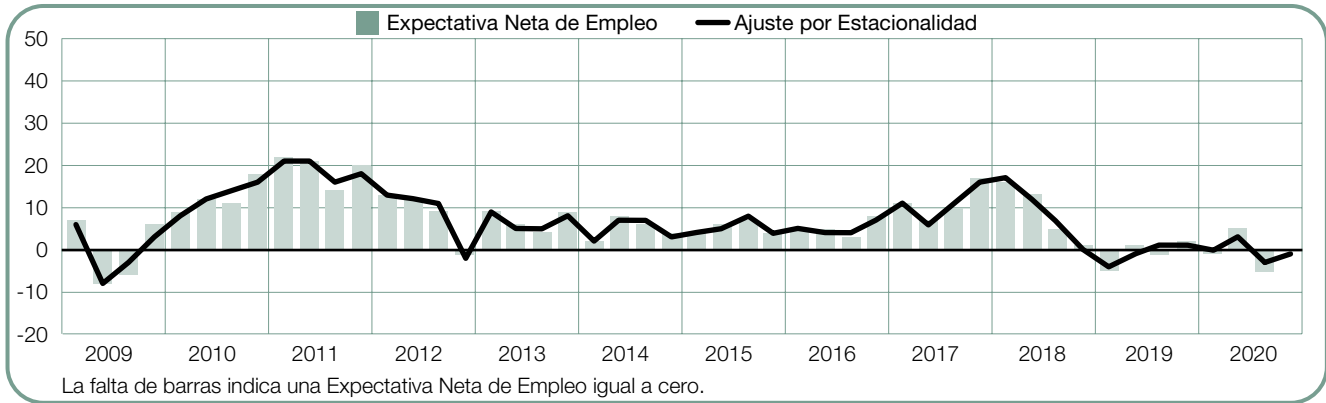
Las personas que buscan trabajo se encontrarán con un nivel de contratación laboral escaso durante el período de octubre a diciembre, según los empleadores que informan una ENE de -4%. Los planes de contratación muestran una considerable mejora de 15 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero son 4 puntos porcentuales más débiles en comparación con el mismo período del año pasado.



0 (-1)%

## Pampeana

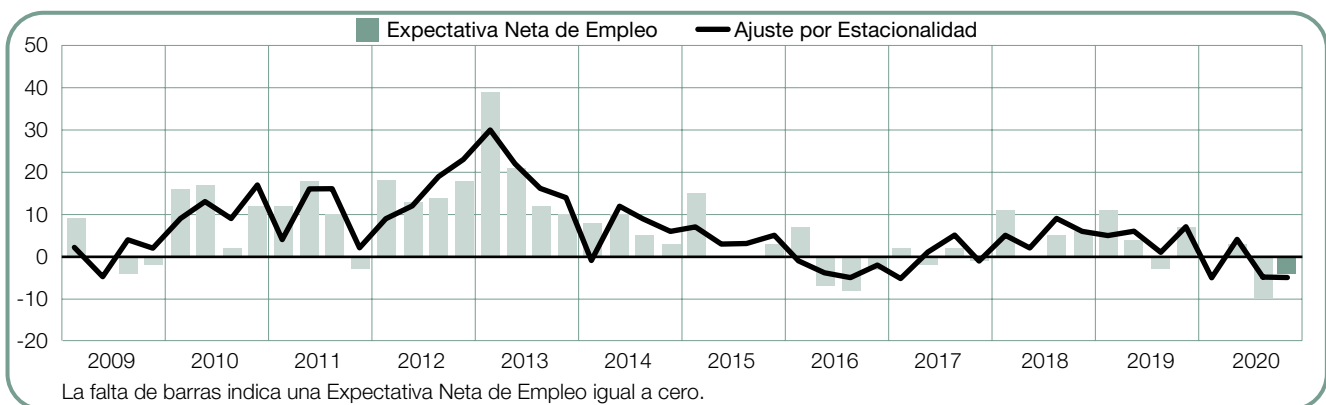
Los empleadores manifiestan objetivos moderados de contratación laboral para el último trimestre de 2020 con una ENE de -1%. Las perspectivas de empleo son 2 puntos porcentuales más sólidas en la comparación trimestral, pero retroceden 2 puntos porcentuales en la comparación con el mismo período del año pasado.



-4 (-5)%

## Patagónica

Los empleadores anticipan que el mercado laboral seguirá complicado durante los próximos tres meses. La ENE de -5% coincide con la expectativa más débil desde que comenzó la encuesta hace 14 años y que fue informada para el trimestre anterior. En la comparación interanual, las perspectivas de contratación laboral caen 12 puntos porcentuales.





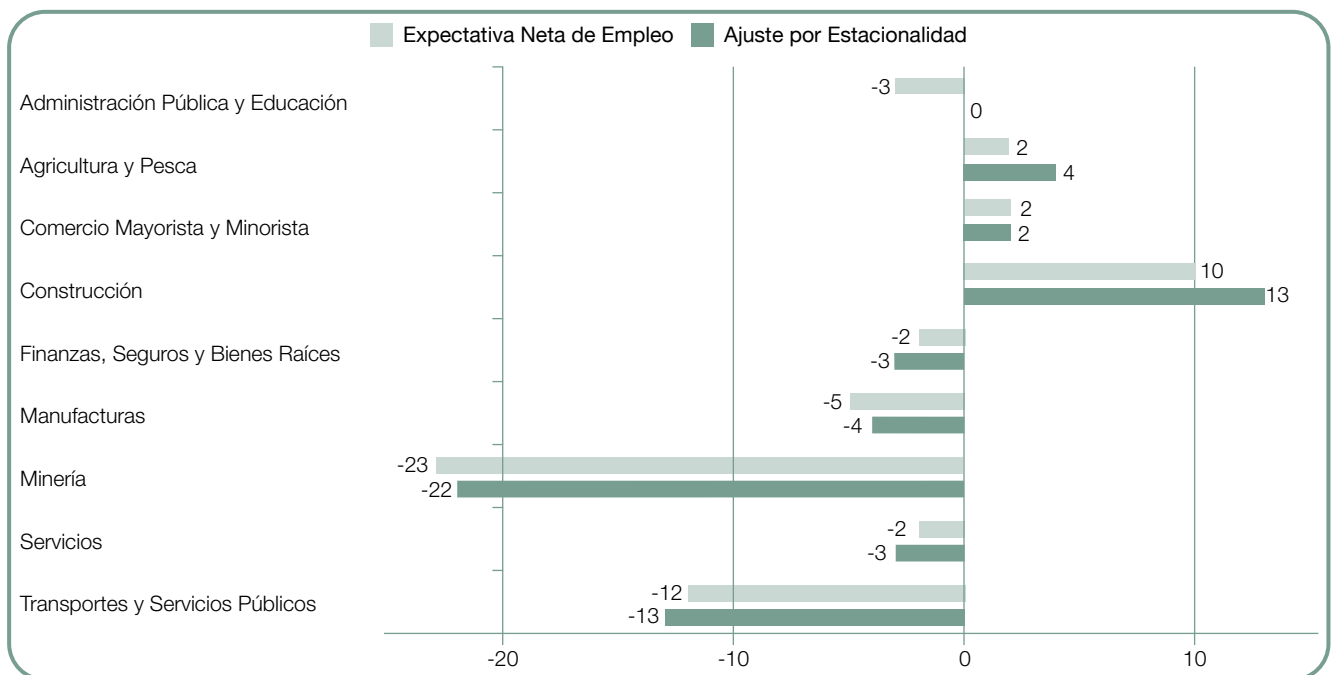
# Comparaciones por Sector

Los empleadores de cinco de las nueve actividades económicas esperan reducir sus dotaciones durante el próximo trimestre. En el sector de la Minería, los empleadores anticipan un clima pesimista en la generación de empleo, informan una ENE de -22%. Los empleadores del sector Transporte y Servicios Públicos también revelan perspectivas de contratación laboral sombrías, con una ENE de -13%, mientras que las expectativas en el sector de las Manufacturas son de -4%. En los demás sectores, las perspectivas se ubican en -3% en dos de ellos —el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y el sector de los Servicios—. Por otro lado, los empleadores de tres sectores esperan ampliar sus plantillas. Las expectativas más sólidas se presentan en el sector de la Construcción con +13%, mientras que las perspectivas son de +4% y +2% para los sectores de Agricultura y Pesca y del Comercio Mayorista y Minorista, respectivamente. Los empleadores del sector de Administración Pública y Educación esperan un mercado laboral invariable con una ENE de 0%.

Las intenciones de contratación laboral se fortalecen en siete de las nueve actividades económicas en comparación con el trimestre anterior. Un incremento considerable de 14 puntos porcentuales se informa en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, mientras que los empleadores del sector de la

Construcción manifiestan una mejora de 11 puntos porcentuales. Las expectativas para el sector de Agricultura y Pesca son 10 puntos porcentuales más sólidas, y se notifican incrementos de 7 y 6 puntos porcentuales en el sector de los Servicios y el sector del Comercio Mayorista y Minorista, respectivamente. Sin embargo, las intenciones de contratación laboral disminuyen 8 puntos porcentuales en el sector de la Minería y son 4 puntos porcentuales más débiles en el sector de Transporte y Servicios Públicos.

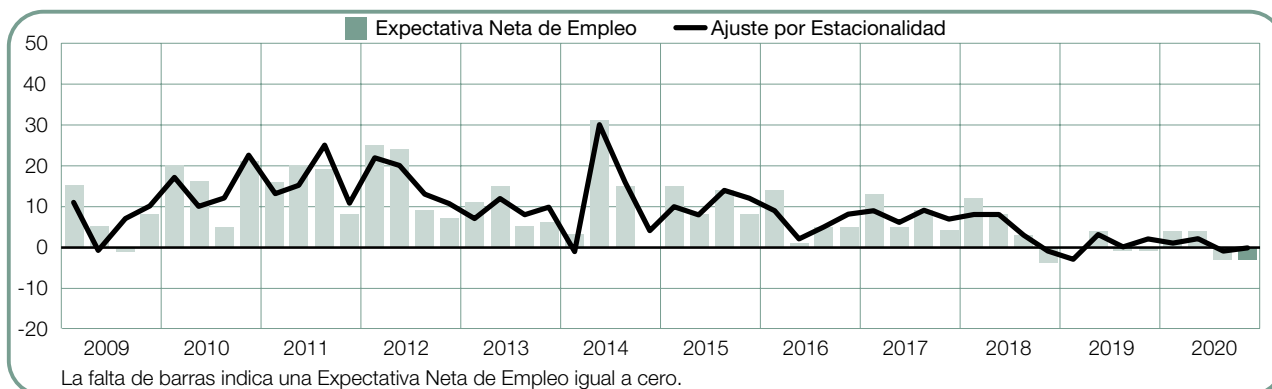
En la comparación con el mismo período del año pasado, las expectativas se debilitan en siete de las nueve actividades económicas, en mayor medida y con un marcado margen de 21 puntos porcentuales en el sector de Transporte y Servicios Públicos. Los empleadores del sector de la Minería informan una disminución considerable de 19 puntos porcentuales, y las perspectivas para el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces caen 15 puntos porcentuales. En el sector de los Servicios y del Comercio Mayorista y Minorista, las perspectivas de contratación que informan los empleadores son algo más débiles, con mermas de 4 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, los empleadores del sector de la Construcción anuncian una mejora considerable de 20 puntos porcentuales.



-3 (-0)%

## Administración Pública y Educación

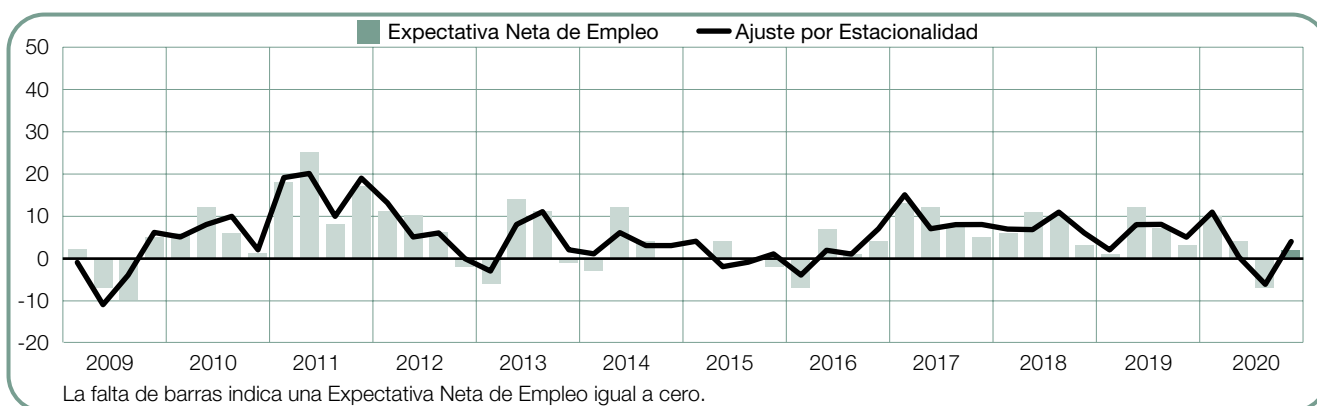
Los empleadores pronostican que la generación de empleo se mantendrá invariable durante los próximos tres meses con una ENE de 0%. Las intenciones de contratación laboral se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero caen 2 puntos porcentuales en comparación con el cuarto trimestre de 2019.



+2 (+4)%

## Agricultura y Pesca

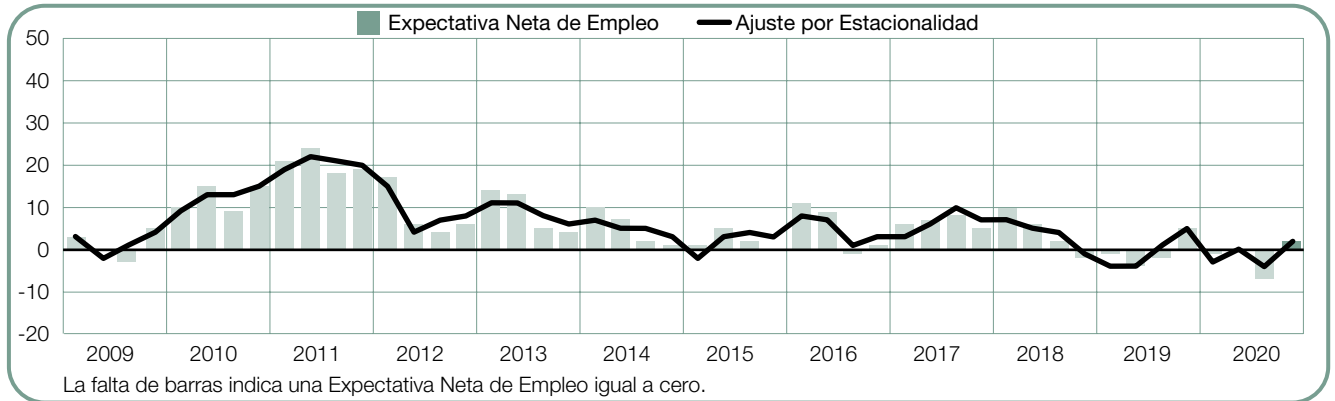
Con una ENE de +4%, los empleadores prevén un crecimiento limitado de sus dotaciones durante el próximo trimestre. Las intenciones de contratación laboral mejoran 10 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permanecen relativamente estables en comparación con el último trimestre de 2019.



**+2 (+2)%**

## Comercio Mayorista y Minorista

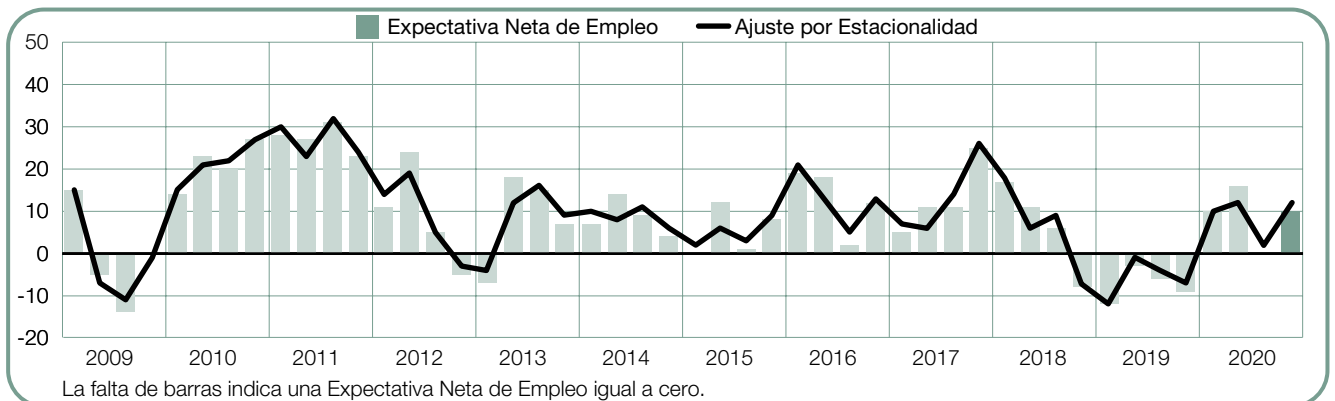
Se espera un limitado incremento del empleo para el próximo trimestre, según los empleadores que informan una ENE de +2%. Las expectativas son 6 puntos porcentuales más sólidas en comparación con el trimestre anterior, pero merman 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2019.



**+10 (+13)%**

## Construcción

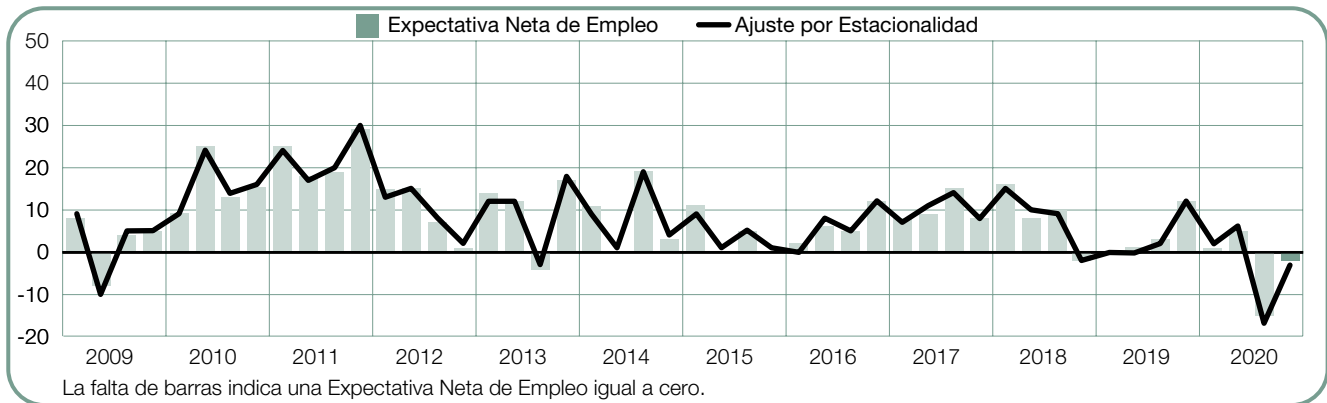
Se anticipa el mercado laboral más sólido en más de dos años durante el cuarto trimestre de 2020, dado que los empleadores informan una alentadora ENE de +13%. Los planes de contratación laboral son 11 y 20 puntos porcentuales más pujantes en las comparaciones trimestral e interanual, respectivamente.



-2 (-3)%

## Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

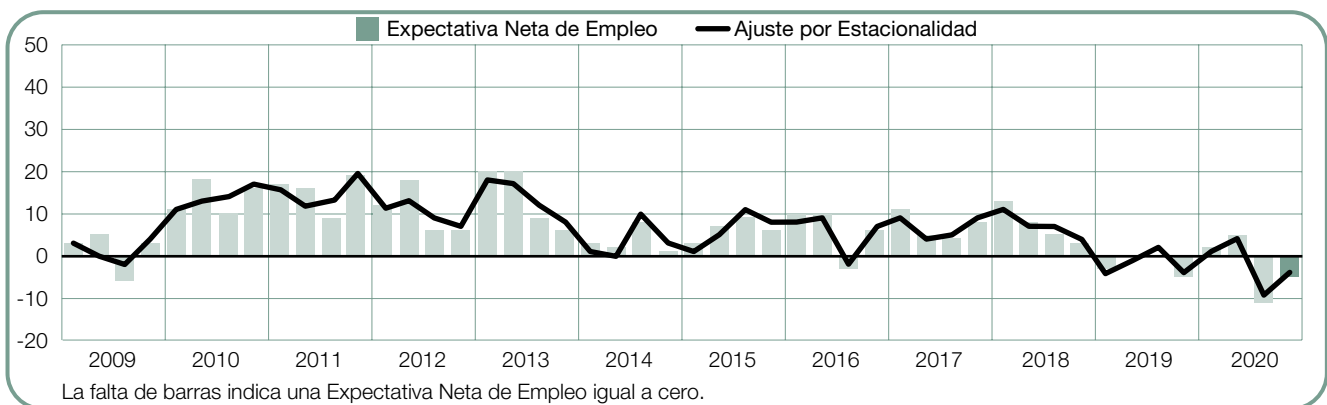
Las personas que buscan trabajo encontrarán un mercado laboral sombrío durante el período de octubre a diciembre, según los empleadores que expresan una ENE de -3%. Las expectativas mejoran 14 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero caen 15 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.



-5 (-4)%

## Manufacturas

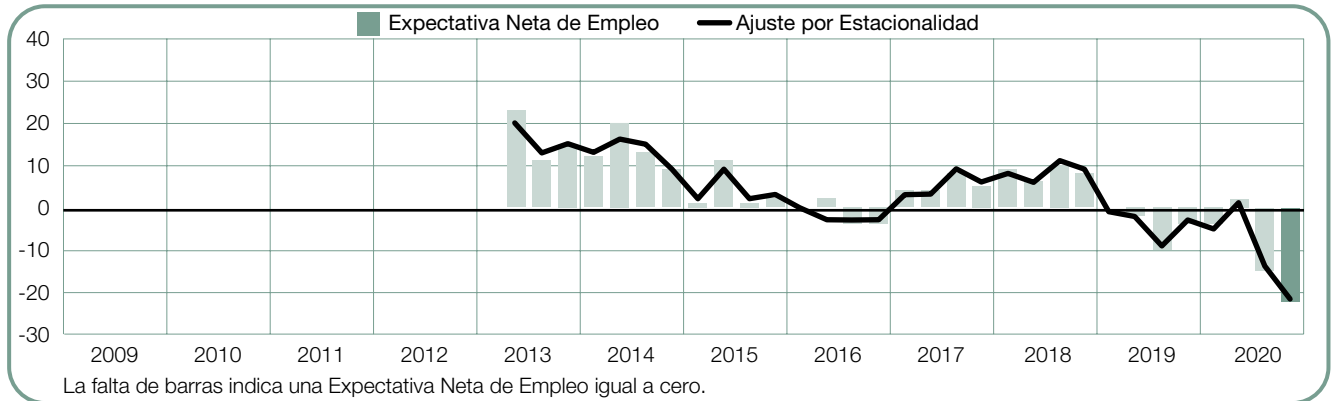
Se prevé un clima laboral deprimido para los próximos tres meses, considerando que los empleadores señalan una ENE de -4%. Las intenciones de contratación se fortalecen 5 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2020, mientras que permanecen sin cambios en la comparación interanual.



**-23 (-22)%**

## Minería y Extracción

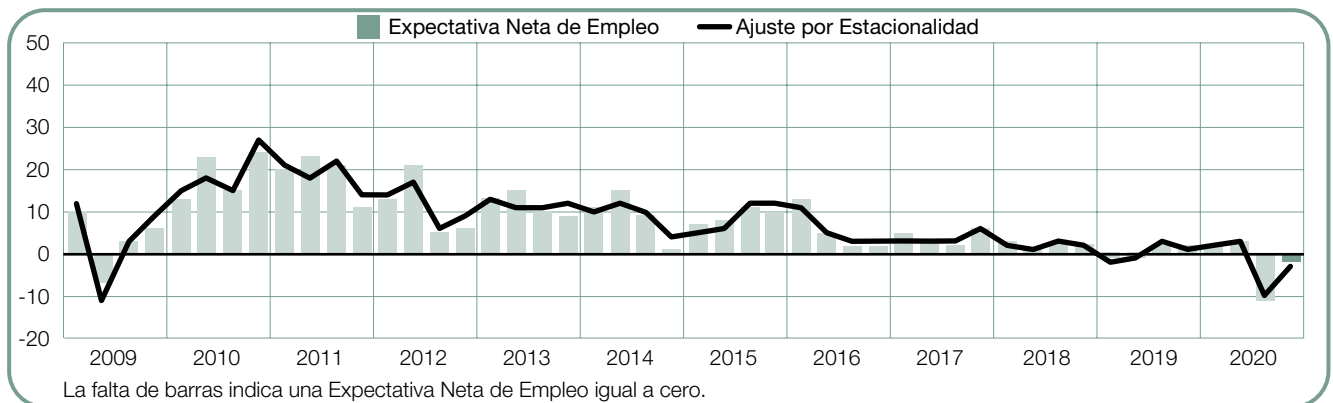
Para el próximo trimestre, los empleadores anticipan el mercado laboral más débil desde que se comenzó a analizar el mercado por separado en 2013. Los empleadores informan una ENE pesimista de -22%, con descensos de 8 puntos porcentuales en la comparación trimestral y de 19 puntos porcentuales en la comparación con el mismo período del año anterior.



**-2 (-3)%**

## Servicios

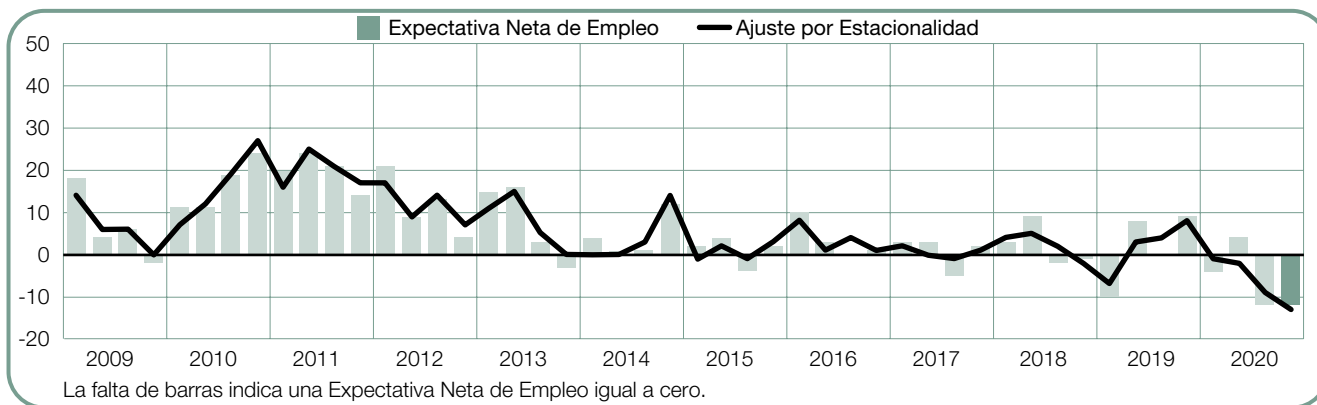
Con una ENE de -3%, los empleadores anticipan un clima laboral flojo durante el período de octubre a diciembre. Mientras que los planes de contratación laboral son 7 puntos porcentuales más sólidos en comparación con el trimestre anterior, los empleadores señalan una caída de 4 puntos porcentuales en la comparación interanual.



**-12 (-13)%**

## Transportes y Servicios Públicos

Durante el cuarto trimestre de 2020, los empleadores anticipan el ritmo de contratación laboral más débil desde que comenzó la encuesta hace 14 años, con una ENE desfavorable de -13%. Las intenciones de contratación laboral caen 4 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2020 y 21 puntos porcentuales en la comparación con el mismo período del año pasado.

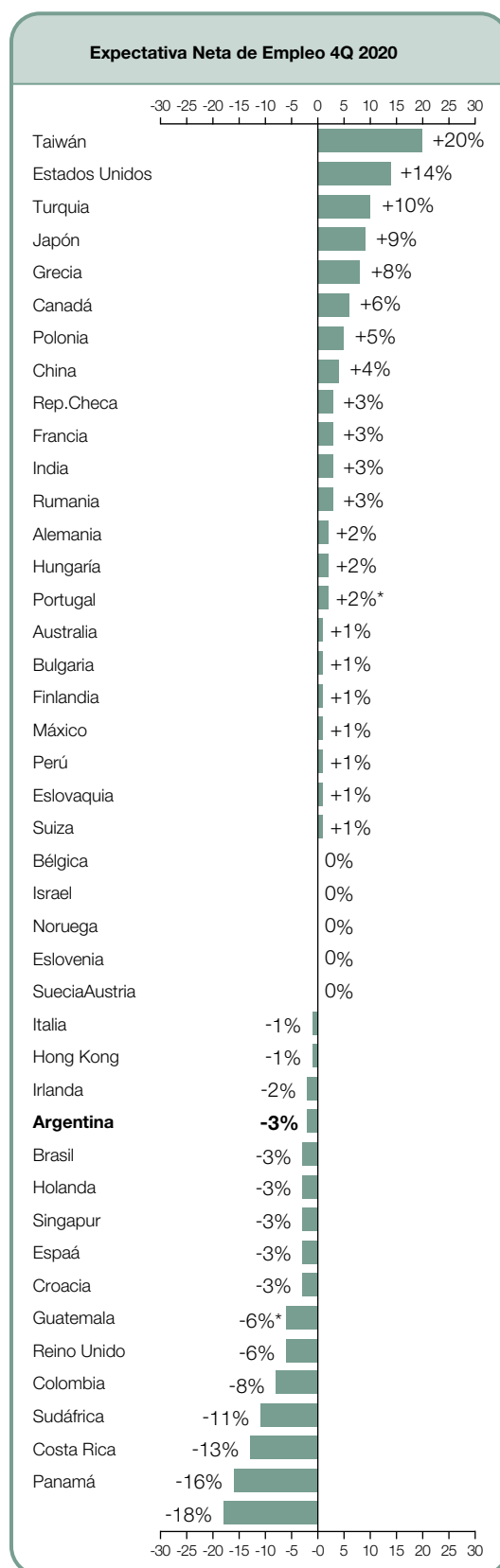


# Expectativas de Empleo Global

	4Q 2020	Cambio trimestre a trimestre 3Q 2020 a 4Q 2020	Cambio año a año 4Q 2019 a 4Q 2020
	%		
<b>América</b>			
<b>Argentina</b>	<b>-3 (-3)<sup>1</sup></b>	<b>6 (5)<sup>1</sup></b>	<b>-5 (-5)<sup>1</sup></b>
Brasil	-6 (-3) <sup>1</sup>	8 (11) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
Canadá	3 (6) <sup>1</sup>	8 (15) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Colombia	-10 (-11) <sup>1</sup>	8 (7) <sup>1</sup>	-19 (-19) <sup>1</sup>
Costa Rica	-16 (-16) <sup>1</sup>	7 (4) <sup>1</sup>	-18 (-18) <sup>1</sup>
Estados Unidos	12 (14) <sup>1</sup>	6 (11) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>
Guatemala	-5 (-6) <sup>1</sup>	8 (4) <sup>1</sup>	-15 (-14) <sup>1</sup>
México	0 (1) <sup>1</sup>	9 (10) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Panamá	-18 (-18) <sup>1</sup>	-6 (-7) <sup>1</sup>	-23 (-23) <sup>1</sup>
Perú	-1 (1) <sup>1</sup>	18 (19) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	2 (1) <sup>1</sup>	16 (12) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
China	4 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Hong Kong	-2 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
India	4 (3) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
Japón	5 (9) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-18 (-18) <sup>1</sup>
Singapur	-3 (-3) <sup>1</sup>	24 (25) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Taiwán	18 (20) <sup>1</sup>	11 (17) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>2</sup></b>			
Alemania	3 (2) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
Austria	-3 (-1) <sup>1</sup>	-3 (2) <sup>1</sup>	-9 (-8) <sup>1</sup>
Bélgica	0 (0) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	-13 (-13) <sup>1</sup>
Bulgaria	-2 (1) <sup>1</sup>	4 (9) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Croacia	-6	-8	-13
Eslovaquia	-1 (1) <sup>1</sup>	11 (16) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Eslovenia	0 (0) <sup>1</sup>	7 (3) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
España	-5 (-3) <sup>1</sup>	5 (9) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
Finlandia	-7 (1) <sup>1</sup>	-7 (4) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Francia	2 (3) <sup>1</sup>	10 (14) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
Grecia	0 (8) <sup>1</sup>	2 (15) <sup>1</sup>	-12 (-11) <sup>1</sup>
Holanda	-2 (-3) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-15 (-16) <sup>1</sup>
Hungría	2 (2) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>
Irlanda	-4 (-2) <sup>1</sup>	5 (9) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
Israel	-2 (0) <sup>1</sup>	5 (10) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Italia	-4 (-1) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Noruega	-2 (0) <sup>1</sup>	2 (6) <sup>1</sup>	-13 (-13) <sup>1</sup>
Polonia	5 (5) <sup>1</sup>	10 (12) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Portugal	2	11	-8
Reino Unido	-8 (-8) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	-13 (-13) <sup>1</sup>
Rep. Checa	1 (3) <sup>1</sup>	5 (10) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Rumania	-5 (3) <sup>1</sup>	2 (17) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Suecia	-4 (0) <sup>1</sup>	2 (12) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Suiza	0 (1) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Turquía	7 (10) <sup>1</sup>	5 (13) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Sudáfrica	-12 (-13) <sup>1</sup>	7 (4) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

\* Dato no ajustado.

## Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 38.000 empleadores en 43 países y territorios para estimar la actividad del mercado laboral\* durante el cuarto trimestre de 2020. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en diciembre de 2020 en comparación con el trimestre actual?”.

Las consultas se llevaron a cabo durante las excepcionales circunstancias de la pandemia del COVID-19, por lo que los resultados de la encuesta para el trimestre de octubre a diciembre de 2020 reflejan el impacto de la emergencia sanitaria global y la consiguiente paralización de la economía en muchos países.

Los empleadores de 22 de los 43 países y territorios en los que ManpowerGroup llevó a cabo la encuesta prevén ampliar sus dotaciones durante el trimestre que finaliza en diciembre de 2020, mientras que, en 16 países y territorios, los empleadores esperan reducir sus plantillas y, en cinco países los empleadores no anticipan cambios.

En comparación con el tercer trimestre de 2020, las perspectivas de generación de empleo mejoran en 37 países y territorios, pero se debilitan en cinco países y no anticipan cambios en un país. Los empleadores de 41 países y territorios informan intenciones de contratación laboral más débiles en comparación con el mismo trimestre de hace un año, en China los empleadores no anticipan cambios y en Turquía mejoran las expectativas de empleo.

Los mercados laborales más favorables se esperan en Taiwán, Estados Unidos, Turquía, Japón y Grecia, mientras que los mercados más débiles se anticipan en Panamá, Costa Rica, Sudáfrica, Colombia y el Reino Unido.

Durante los próximos tres meses, se espera un crecimiento del empleo en 13 de los 26 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA), mientras que los empleadores de ocho países esperan recortar sus dotaciones, y los empleadores de cinco países no anticipan cambios. Si bien los planes de contratación laboral se fortalecen en 24 de los 26 países de EMEA en comparación con el tercer trimestre de 2020, se debilitan en 25 países en comparación con el mismo trimestre de un año atrás. Los mercados laborales más sólidos se anticipan en Turquía, Grecia y Polonia, mientras que la generación de empleo más débil la pronostican los empleadores

de Sudáfrica, el Reino Unido y Croacia.

Los empleadores de cinco de los siete países y territorios de Asia-Pacífico en los que se llevó a cabo la encuesta prevén ampliar sus plantillas durante el último trimestre de 2020, por el contrario, en dos países se anticipa una reducción del empleo. Los planes de contratación laboral se fortalecen en cuatro de los países y territorios de la región en comparación con el trimestre anterior, sin embargo, se debilitan en tres. En la comparación con el cuarto trimestre de 2019, los empleadores informan expectativas de contratación más flojas en seis países y territorios. Las intenciones de creación de puestos de trabajo más dinámicas para el próximo trimestre se anticipan en Taiwán y Japón, mientras que los mercados laborales más desfavorables se proyectan en Singapur y Hong Kong.

En cuatro de los 10 países de América, los empleadores esperan incrementar sus dotaciones durante el próximo trimestre, mientras que, en los seis restantes, los empleadores anticipan una reducción de sus plantillas. Si bien las perspectivas de generación de empleo mejoran en nueve de los 10 países en comparación con el trimestre anterior, las perspectivas se retraen en los 10 países en comparación con el mismo trimestre de 2019. Los planes de contratación más alentadores se informan en Estados Unidos y Canadá, mientras que los menos alentadores se anticipan en Panamá, Costa Rica y Colombia.

Los resultados completos de los 43 países y territorios que integran la encuesta de este trimestre, junto con las comparaciones regionales e internacionales se pueden ver en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 8 de diciembre de 2020 y presentará la tendencia que se anticipa tendrá el mercado laboral durante el primer trimestre de 2021.

\* El comentario está basado en datos ajustados por estacionalidad, según su disponibilidad. Los datos de Croacia y Portugal no están ajustados por estacionalidad.



# Comparaciones internacionales - Américas

Más de 15.800 empleadores de 10 países de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica participaron de la encuesta de ManpowerGroup sobre las expectativas de empleo para el cuarto trimestre de 2020. Con la emergencia sanitaria global por el COVID-19 como telón de fondo, y que impacta por segundo trimestre consecutivo, los empleadores de cuatro países de América anticipan un crecimiento de sus plantillas durante los próximos tres meses, mientras que los empleadores de seis países esperan una reducción de sus dotaciones.

Los empleadores de los Estados Unidos informan planes de contratación laboral positivos para el último trimestre de 2020. Por duodécimo trimestre consecutivo, la confianza del empleador estadounidense es la más sólida de todo el continente americano. En los Estados Unidos, las perspectivas de empleo para el último trimestre se recuperan en 11 de las 12 actividades económicas y en las cuatro regiones en comparación con el tercer trimestre de 2020. La mejora más notoria del empleo la anticipan los empleadores de los sectores de Esparcimiento y Hospitalidad, de Transporte y Servicios Públicos y del Comercio Mayorista y Minorista, mientras que el mercado laboral más firme se vislumbra en la región central.

La generación de empleo también se recupera en Canadá en comparación con el trimestre anterior, en donde los empleadores anticipan una mejora modesta durante los próximos tres meses. Las expectativas laborales más sólidas se informan en nueve de los 10 sectores económicos. Sin embargo, los empleadores del sector de los Servicios informan las expectativas de contratación laboral más débiles desde 1996. En México, los empleadores prevén un ritmo lento en materia laboral durante el próximo trimestre. Los planes de contratación laboral se fortalecen en las siete actividades económicas y en las siete regiones en comparación con el tercer trimestre de 2020, pero se ubican en un nivel más bajo en comparación con el mismo trimestre del año anterior. Mientras que se prevé un tibio aumento en las dotaciones de los sectores de la Construcción y las Manufacturas durante los próximos tres meses, se pronostica que la generación de empleo seguirá contenida en los sectores de los Servicios y del Comercio.

En los tres países de Centroamérica en los que se realizó la encuesta, los empleadores anticipan que el mercado laboral continuará a la baja durante el último trimestre de 2020. Los empleadores de Panamá informan las intenciones de contratación laboral más débiles desde que se incorporaron a la encuesta en 2010, dado que anticipan que reducirán las dotaciones en las seis actividades

económicas, con un panorama particularmente sombrío para el sector del Comercio. En Costa Rica, los empleadores prevén que la proyección seguirá siendo desfavorable durante el próximo trimestre, con pronósticos de reducción de plantillas en los seis sectores económicos. Los empleadores anticipan un mercado laboral sombrío para el sector de la Construcción, mientras que las perspectivas del sector de las Manufacturas son las más débiles desde que comenzó la encuesta en 2006. Los planes de contratación laboral en Guatemala continúan en descenso, aunque se informan algunas señales de recuperación en los sectores de la Construcción y de Transporte y Comunicación para los que se espera un crecimiento del empleo durante los próximos tres meses.

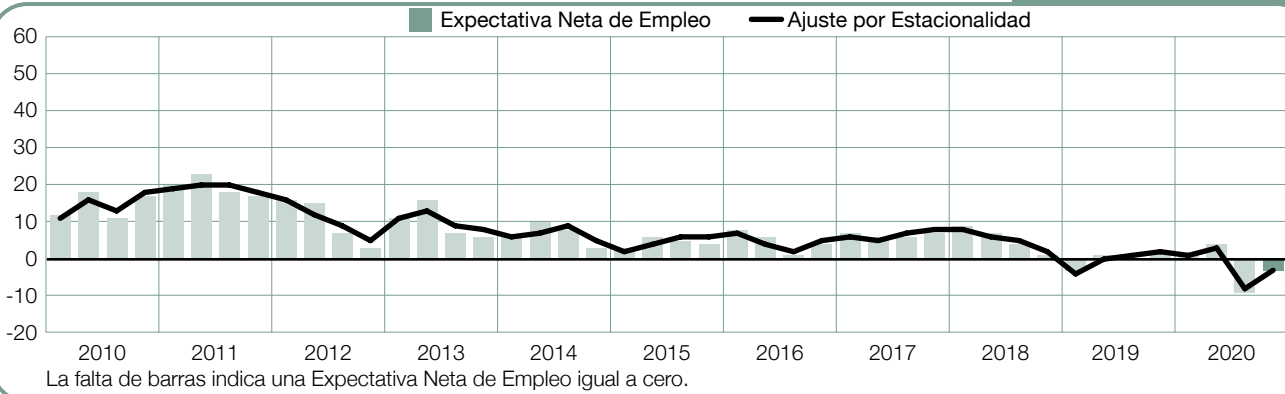
El más fuerte de los cuatro mercados laborales de Sudamérica se anticipa en Perú, en donde las perspectivas mejoran considerablemente en comparación con el trimestre anterior. La recuperación de las intenciones de contratación laboral es más sólida en los sectores de los Servicios y de la Construcción.

En Brasil, las intenciones de contratación laboral para el próximo trimestre siguen contenidas a pesar de una considerable recuperación en comparación con el tercer trimestre de 2020. Mientras que los empleadores del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces anticipan un ritmo respetable en la generación de empleo, los planes de contratación laboral son pesimistas para el sector del Comercio Mayorista y Minorista, y siguen siendo desfavorables para los sectores de las Manufacturas, de la Construcción y de Agricultura, Pesca y Minería. Los empleadores de Argentina anticipan que la generación de empleo será débil durante el último trimestre de 2020. Aunque los empleadores de tres sectores industriales esperan incrementar sus dotaciones –más notoriamente los del sector de la Construcción–, se espera una reducción de las plantillas en cinco sectores económicos, de los cuales los empleadores de los sectores del Transporte y Servicios Públicos y de la Minería informan su pronóstico más exiguo desde que se analizaron esos sectores por primera vez en 2007 y 2013, respectivamente.

Los empleadores de Colombia anticipan un mercado laboral sombrío para los próximos tres meses, siendo que reportan un recorte de sus plantillas en siete de los nueve sectores industriales. El nivel de contratación laboral del sector de la Minería seguirá cayendo, mientras que los empleadores del sector de las Manufacturas informan su pronóstico más débil desde que comenzó la encuesta hace 12 años.

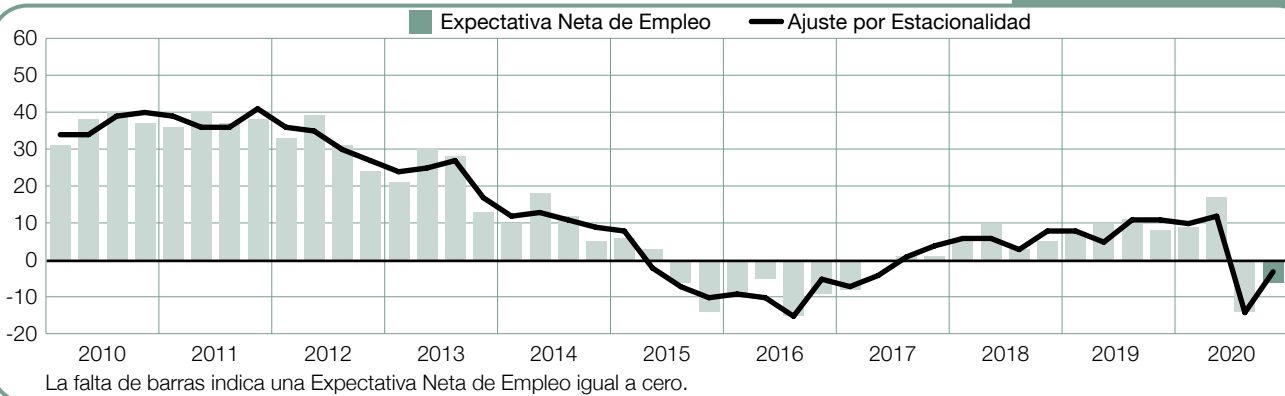
## Argentina

-3 (-3)%



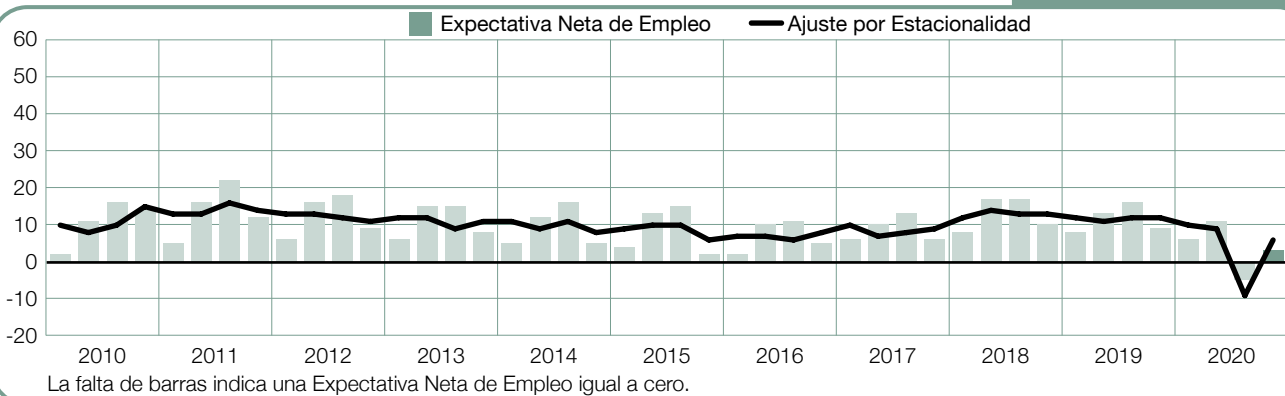
## Brasil

-6 (-3)%



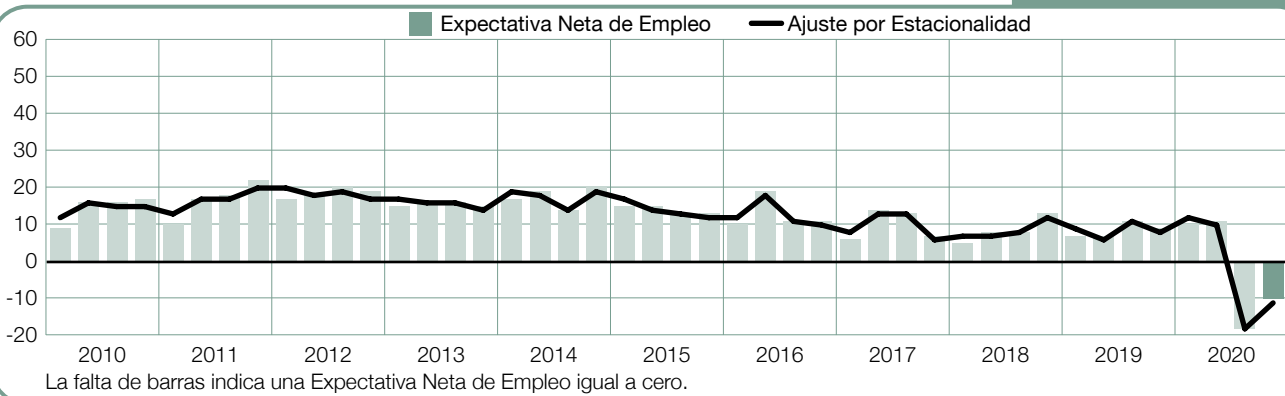
## Canadá

+3 (+6)%



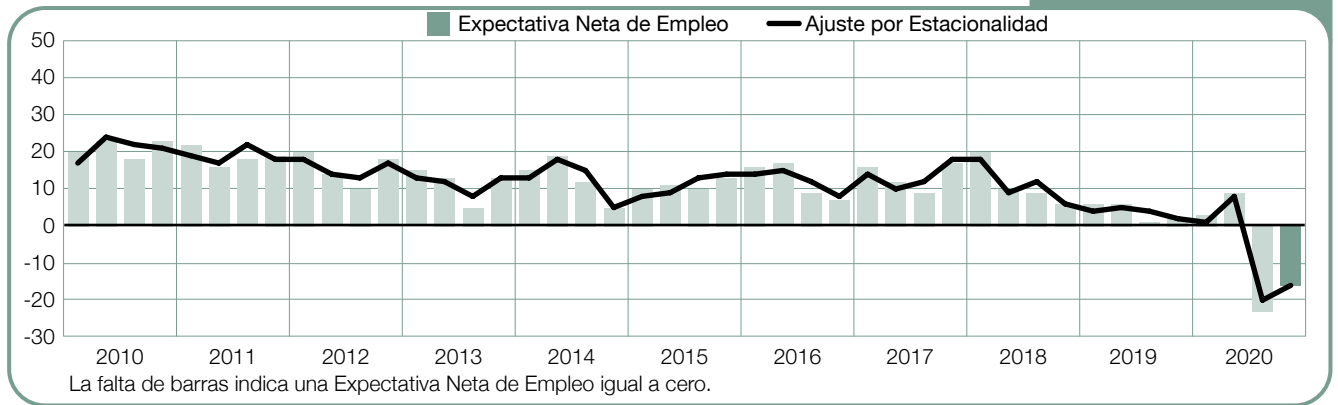
## Colombia

-10 (-11)%



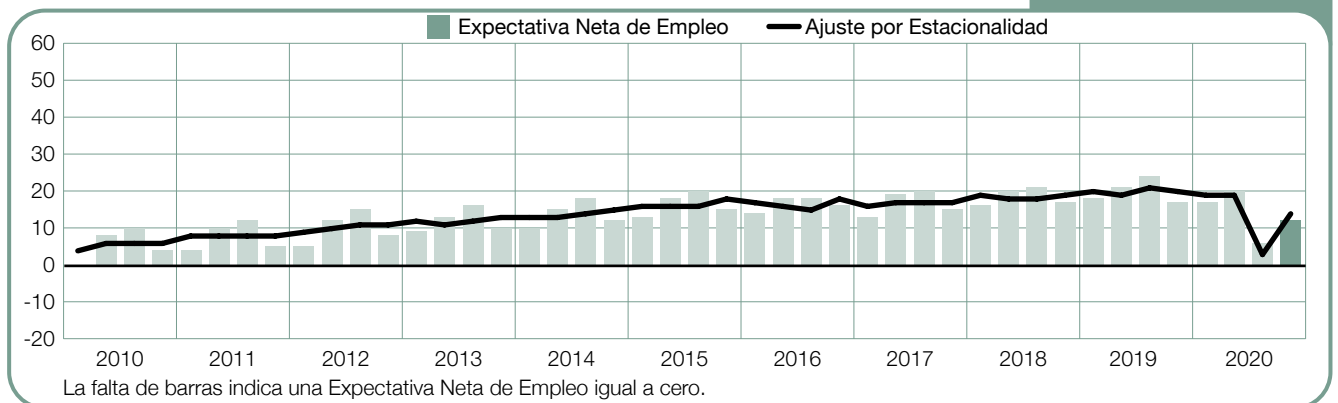
## Costa Rica

**-16 (-16)%**



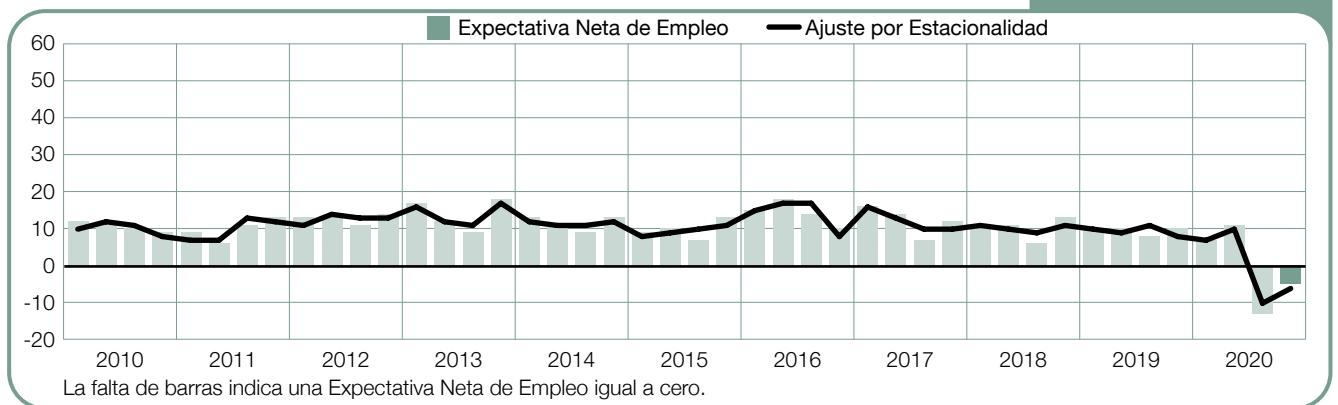
## Estados Unidos

**+12 (+14)%**



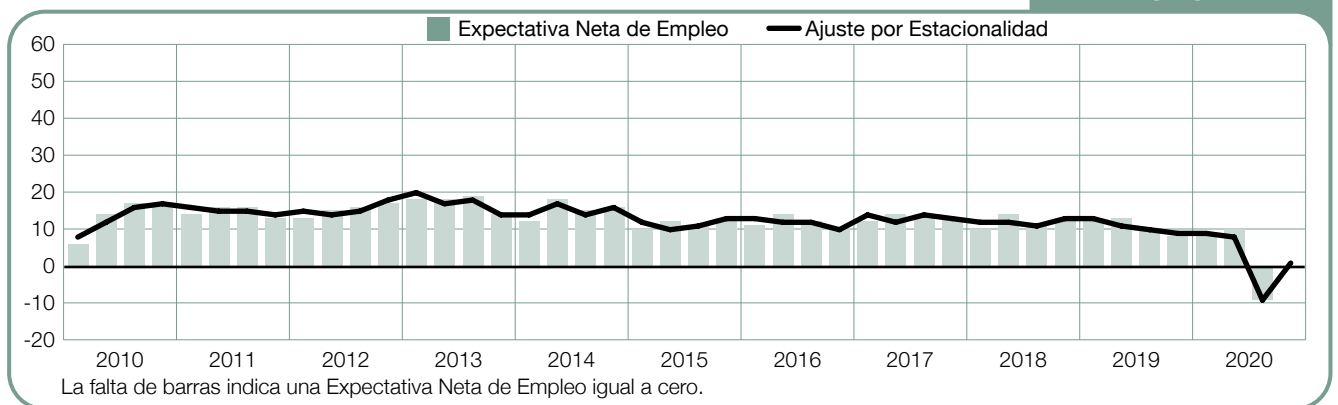
## Guatemala

**-5 (-6)%**



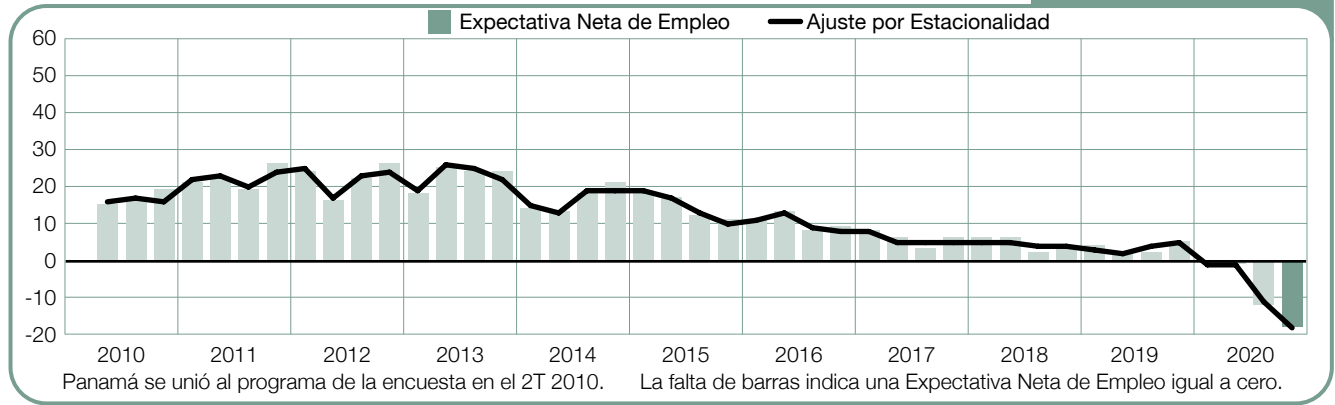
## México

**0 (+1)%**



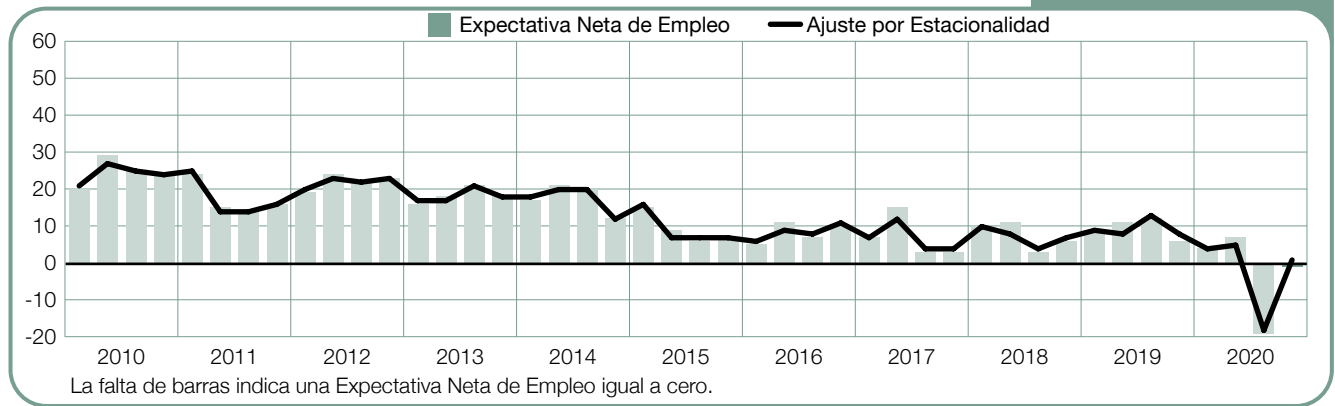
# Panamá

-18 (-18)%



# Perú

-1 (+1)%



---

# Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a más de 9.000 empleadores de siete países y territorios de la región de Asia-Pacífico sobre sus expectativas de empleo para el cuarto trimestre de 2020. Si bien se anticipa un crecimiento del empleo en cinco países y territorios, los empleadores de dos países esperan una baja en sus dotaciones.

El mercado laboral más fuerte de la región durante los próximos tres meses se prevé en Taiwán, en donde las intenciones de contratación laboral se recuperaron considerablemente luego de la situación desfavorable que informaron para el trimestre anterior. Los empleadores anticipan una mejora en el empleo en los siete sectores económicos, con planes de contratación notablemente vigorosos para el sector de la Minería y la Construcción.

En Japón, los empleadores esperan un crecimiento moderado de las dotaciones durante el cuarto trimestre, pero las intenciones generales de contratación laboral son las más débiles que se hayan informado en nueve años, con mermas tanto en la comparación trimestral como en la interanual. Mientras que se anticipa un crecimiento firme del empleo en los sectores de la Minería y la Construcción, de los Servicios y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, los empleadores del sector de las Manufacturas informan las expectativas más débiles en 10 años.

La confianza de los empleadores se mantiene estable en China, según los planes de contratación laboral relativamente estables que informan los empleadores para el cuarto trimestre de 2020 en comparación tanto con el trimestre anterior como con el último trimestre de 2019. Se anticipa que el empleo crecerá en los seis sectores económicos chinos, con la actividad más próspera en Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Transporte y Servicios Públicos.

Al igual que para el trimestre anterior, los empleadores de la India prevén un mercado laboral de ritmo lento durante los próximos tres meses. Si bien se espera un crecimiento del empleo en seis de los siete sectores económicos, los empleadores de cinco sectores informan pronósticos más débiles en comparación con el tercer trimestre de 2020, y las intenciones de contratación laboral son más flojas en

los siete sectores económicos en comparación con el mismo trimestre de hace un año.

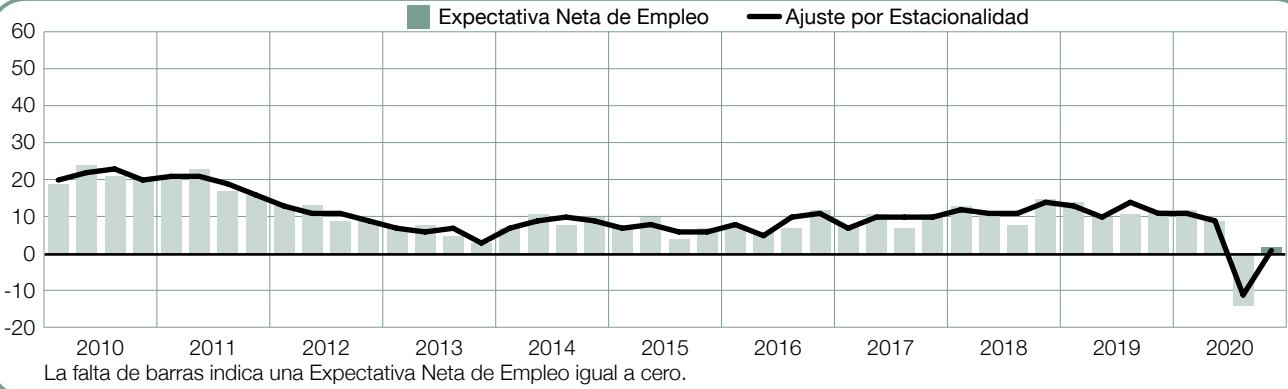
En Australia, se anticipa un cuarto trimestre cauteloso en el mercado laboral. Los empleadores evidencian una recuperación considerable en comparación con los desfavorables planes de contratación laboral del tercer trimestre de 2020, dado que esperan un alza en la contratación laboral en cuatro de los siete sectores económicos durante los próximos tres meses. Sin embargo, se espera que la contratación se seguirá contrayendo en el sector de los Servicios.

Aunque los empleadores de Singapur informan una marcada mejora en las intenciones de contratación laboral en comparación con el trimestre anterior, se prevé que el mercado laboral seguirá contenido durante los próximos tres meses, evidenciado en los sombríos planes de contratación del sector de las Manufacturas, las intenciones de contratación pesimistas del sector del Comercio Mayorista y Minorista y un ritmo moderado de contratación en el sector de los Servicios.

En Hong Kong, los empleadores anticipan una reducción de sus dotaciones durante el próximo trimestre, informando su pronóstico más débil y el primero negativo en 11 años. Se prevé una baja en el nivel de empleo en cinco de los seis sectores económicos para el próximo trimestre, entre ellos, los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y del Comercio Mayorista y Minorista.

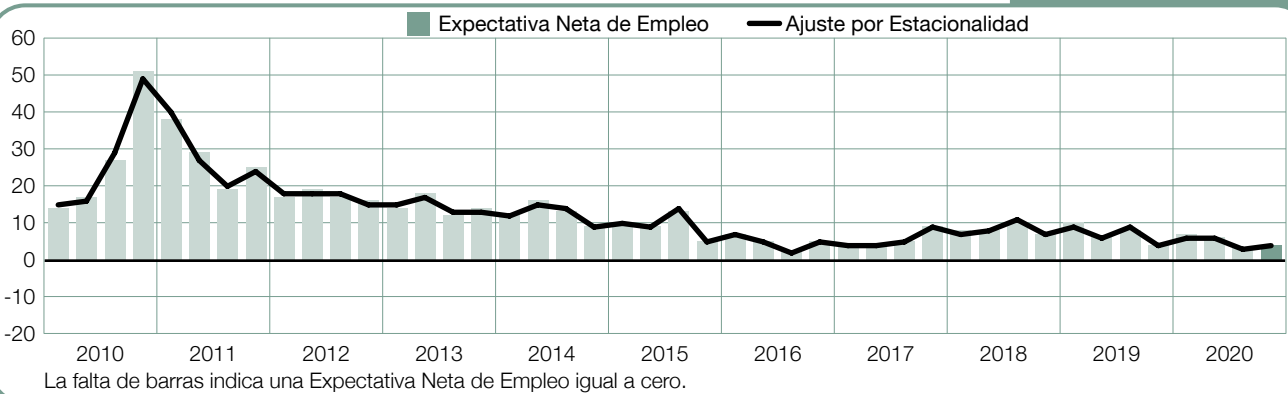
## Australia

+2 (+1)%



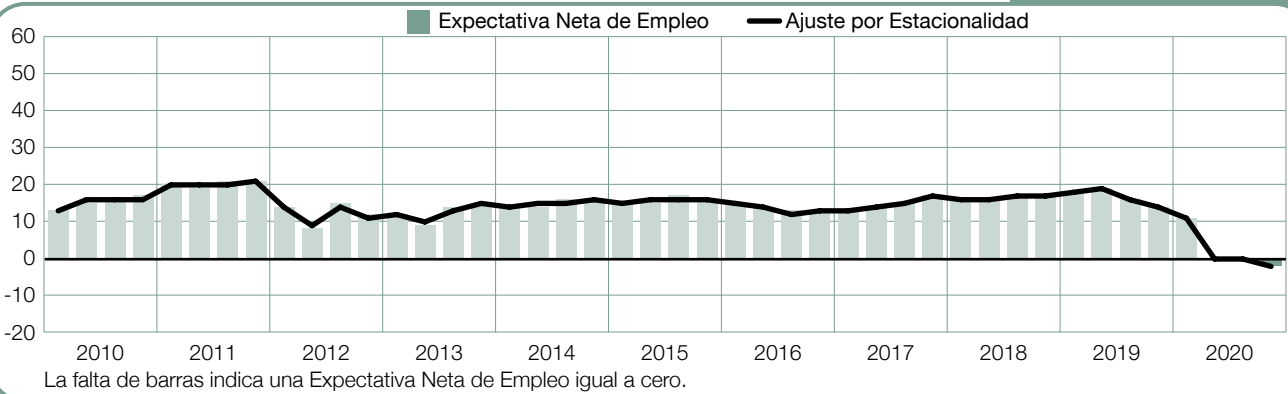
## China

+4 (+4)%



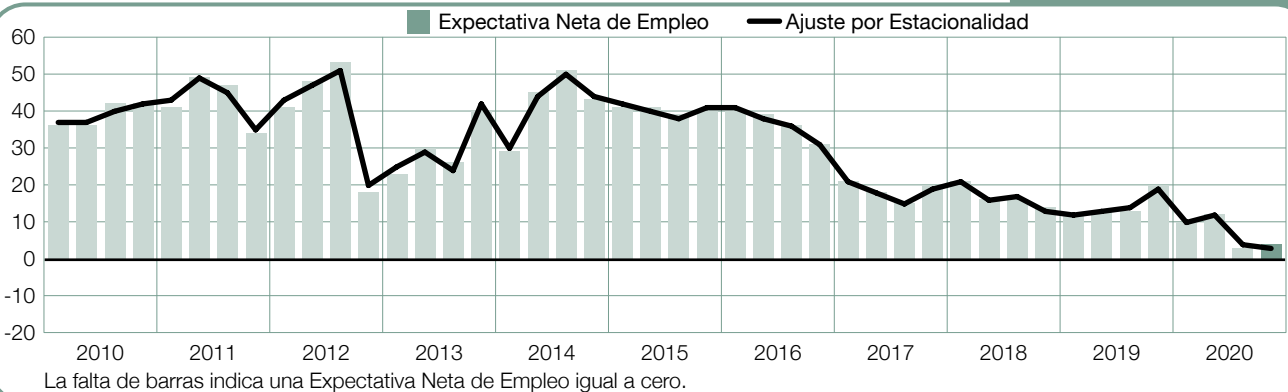
## Hong Kong

-2 (-2)%



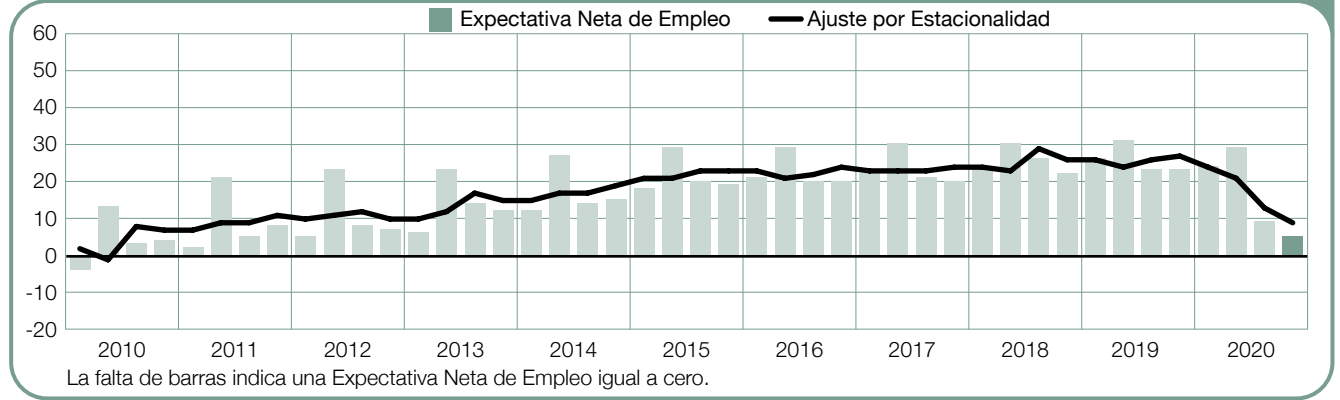
## India

+4 (+3)%



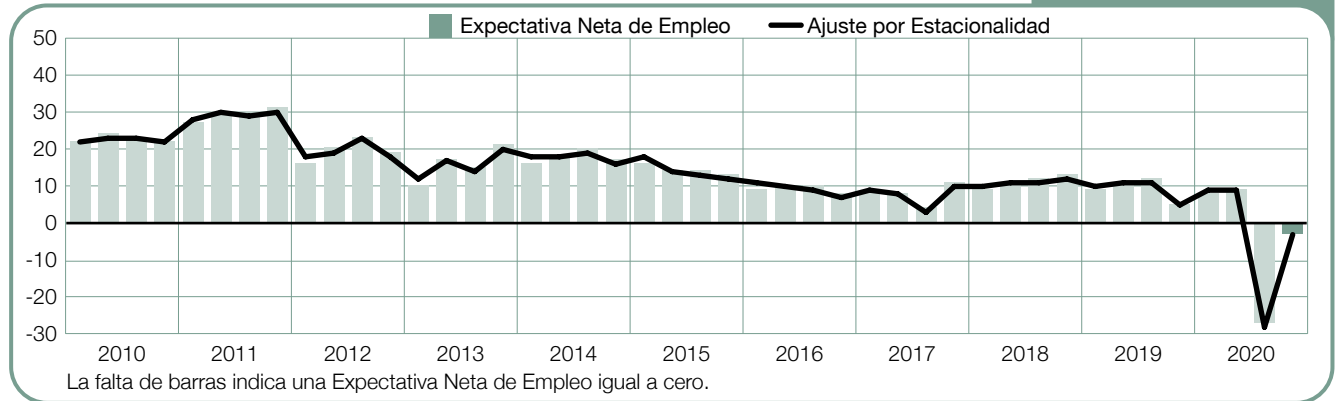
## Japón

+5 (+9)%



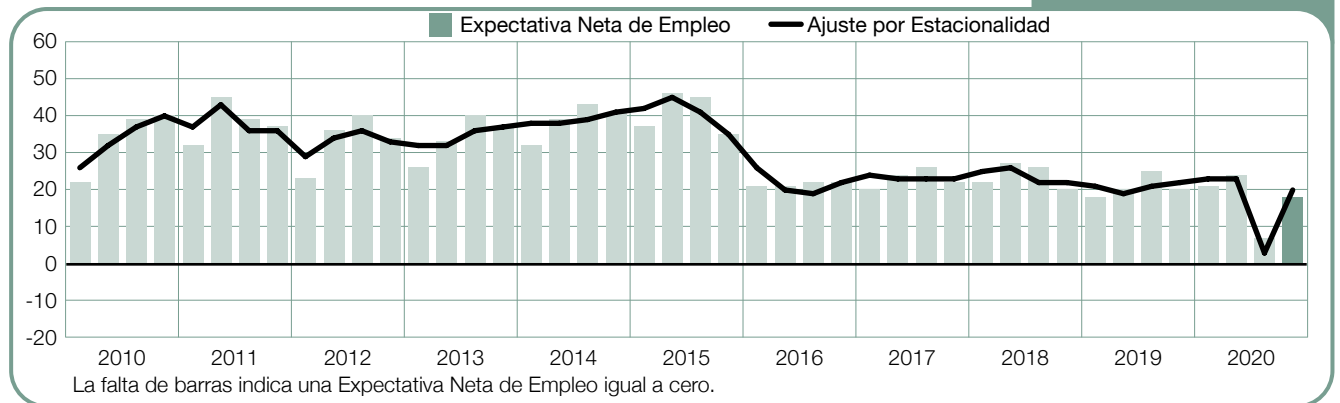
## Singapur

-3 (-3)%



## Taiwán

+18 (+20)%



# Comparaciones internacionales – EMEA

ManpowerGroup llevó a cabo la encuesta sobre las expectativas de empleo para el último trimestre de 2020 a más de 13.000 empleadores de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Los empleadores de 13 de los 26 países de EMEA anticipan un crecimiento de sus plantillas durante los próximos tres meses, mientras que los empleadores de ocho países anticipan un recorte de sus dotaciones y en cinco países los empleadores no esperan cambios en sus plantillas.

Se espera un crecimiento lento del empleo en dos de las tres economías más grandes de la Eurozona durante el próximo trimestre. En Francia, los planes de contratación laboral mejoran considerablemente en comparación con el pálido clima laboral informado para el tercer trimestre de 2020. La recuperación está influenciada por el pronóstico de crecimiento de la fuerza laboral en los sectores de la Construcción, de Finanzas y Servicios Empresariales y del Comercio Mayorista y Minorista, aunque se anticipa que el empleo seguirá cayendo en el sector de Restaurantes y Hoteles.

Los empleadores de Alemania informan planes de contratación laboral cautelosos, con alzas en cinco de los siete sectores económicos, entre ellos, planes de contratación positivos en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales y de la Construcción, pero se anticipa que continuará flojo el mercado laboral en el sector de las Manufacturas.

En Italia, los empleadores siguen informando perspectivas sombrías en la generación de empleo. Sin embargo, las personas que buscan trabajo encontrarán algunas oportunidades en el sector del Comercio Mayorista y Minorista durante el próximo trimestre, según los empleadores.

En el Reino Unido, los empleadores informan que continuará la caída del mercado laboral, dado que anticipan una merma en las dotaciones en siete de los nueve sectores económicos y en 10 de las 12 regiones durante el último trimestre de 2020. Las expectativas de empleo son más débiles en los sectores de Transporte y Comunicación, de Hoteles y Comercio Minorista, de la Construcción, de Finanzas y Servicios Empresariales y de las Manufacturas.

Los empleadores de España anticipan un clima laboral discreto para el próximo trimestre, a pesar de una considerable alza en los planes de contratación en comparación con el trimestre anterior. Mientras que los empleadores informan alguna recuperación en los sectores de Restaurantes y Hoteles y de la Construcción en comparación con el tercer trimestre de 2020, se espera que el ritmo de contratación continúe lento en ambos sectores.

Se anticipa que el mercado laboral en los Países Bajos continuará contenido durante el próximo trimestre, teniendo en cuenta que los empleadores no informan cambios en sus planes de contratación laboral en la comparación trimestral. Las intenciones de contratación en los siete sectores económicos siguen considerablemente más débiles en

comparación con el mismo trimestre de hace un año, más notoriamente en el sombrío mercado laboral del sector de Restaurantes y Hoteles.

En Bélgica, los empleadores anticipan que el ritmo de contratación se va a mantener inmutable durante los próximos tres meses, con modestas oportunidades laborales en los sectores de la Construcción, de Finanzas y Servicios Empresariales y de Otra Producción, pero el sector de Restaurantes y Hoteles sigue con un panorama sombrío por delante.

Los empleadores anticipan un mercado laboral lento en la región nórdica durante el trimestre que se avecina. Con pronósticos de un mercado laboral contenido durante los próximos tres meses, los empleadores de Suecia informan una mejora considerable respecto del trimestre anterior, en parte alimentada por planes de contratación laboral cautelosamente positivos en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales y de la Construcción. Sin embargo, las intenciones de contratación se mantienen notoriamente desfavorables para el sector de Restaurantes y Hoteles. En Noruega, los empleadores tienen intenciones mixtas en materia de generación de empleo durante el último trimestre de 2020, con intenciones positivas en los sectores de la Construcción y de Finanzas y Servicios Empresariales contrarrestadas con un pronóstico sombrío en el sector de las Manufacturas, el más débil desde que comenzó la encuesta en 2003, y planes de contratación discretos en el sector de Otra Producción.

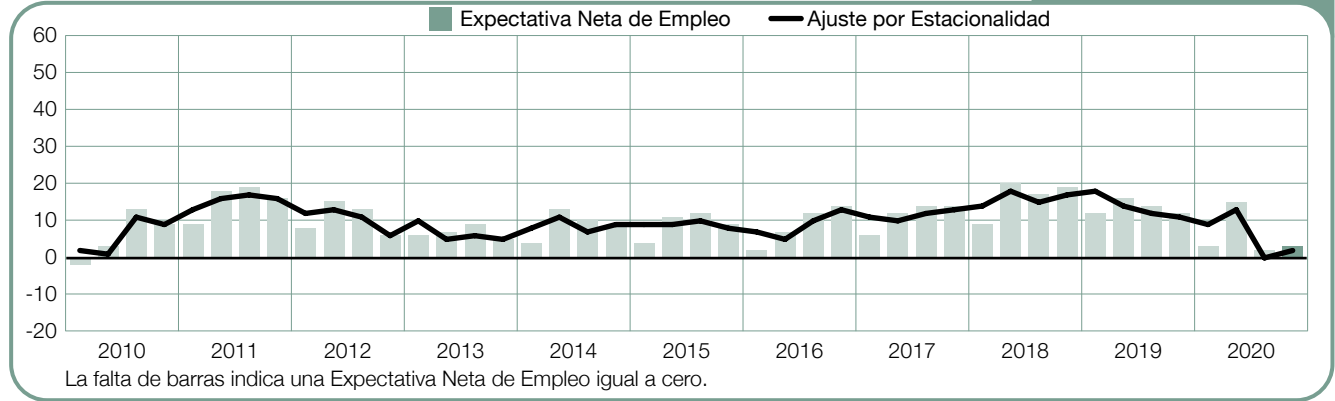
El mercado laboral en Polonia se recuperó del pronóstico pesimista que se informó para el trimestre anterior, según los empleadores que anticipan un ritmo modesto en la generación de empleo para el cuarto trimestre de 2020. Las expectativas de contratación laboral mejoran en los siete sectores económicos en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores del sector de la Construcción informan los planes más sólidos en dos años, y también esperan un progreso sostenido en el sector del Comercio Mayorista y Minorista.

En el resto de la región de EMEA, los mercados laborales más firmes se prevén en Turquía y Grecia. Los empleadores de Turquía informan planes de contratación laboral más consistentes en comparación tanto con el trimestre anterior como con el último trimestre de 2019, alimentados por un alza en las intenciones de contratación en los sectores de las Manufacturas, de la Construcción y de Otra Producción. Los planes de contratación para el cuarto trimestre en Grecia muestran señales alentadoras para quienes buscan trabajo, estimulados por un ritmo de contratación favorable en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales y de Otra Producción. Por otra parte, los empleadores de Sudáfrica siguen anticipando los mercados laborales más débiles de EMEA, puesto que esperan reducir sus dotaciones en los siete sectores económicos y en las cinco regiones durante el período de octubre a diciembre.



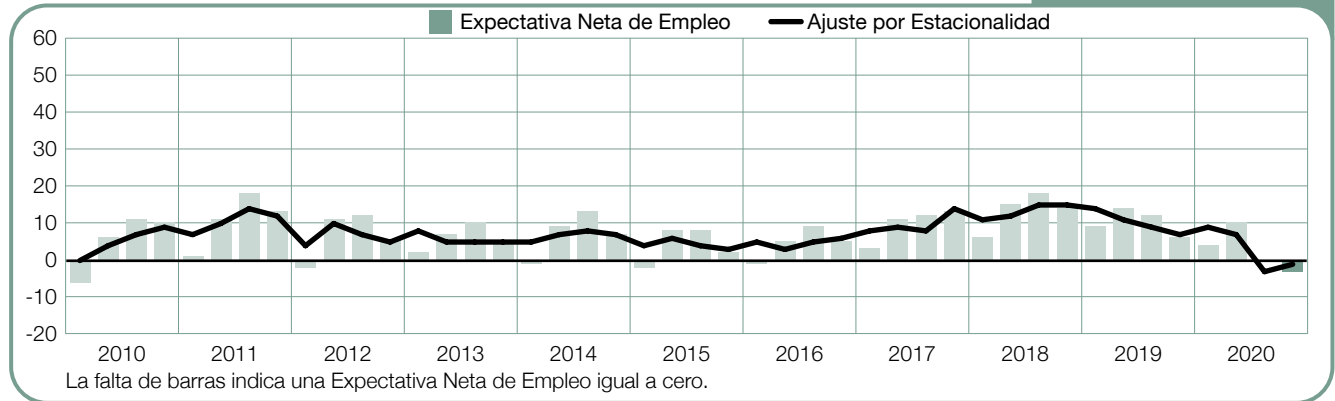
## Alemania

+3 (+2)%



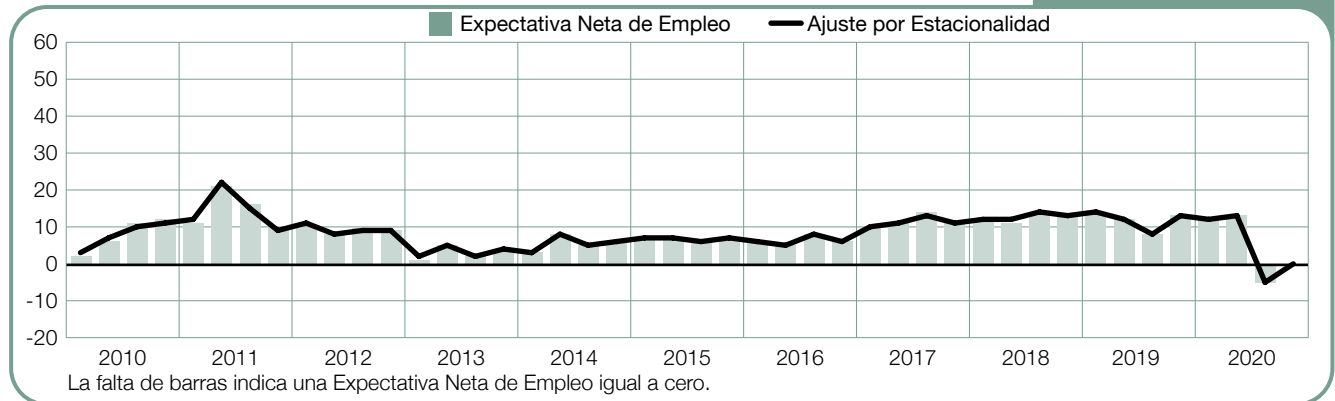
## Austria

-3 (-1)%



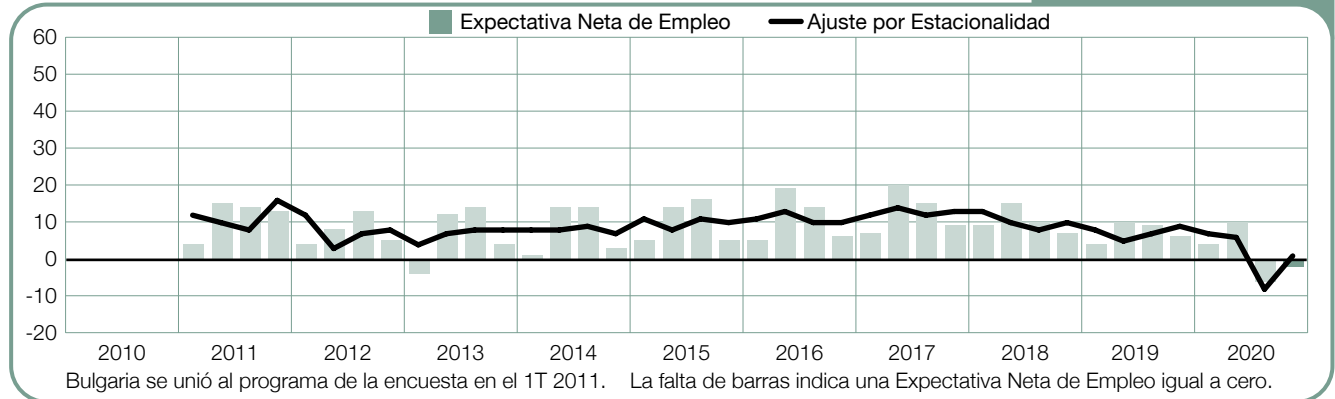
## Bélgica

0 (0)%



## Bulgaria

-2 (+1)%



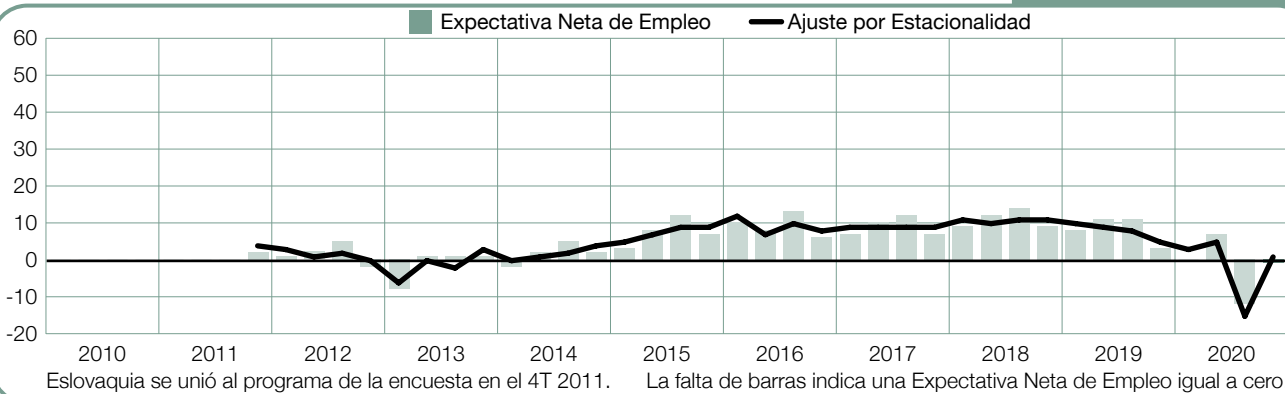
## Croacia

-6%



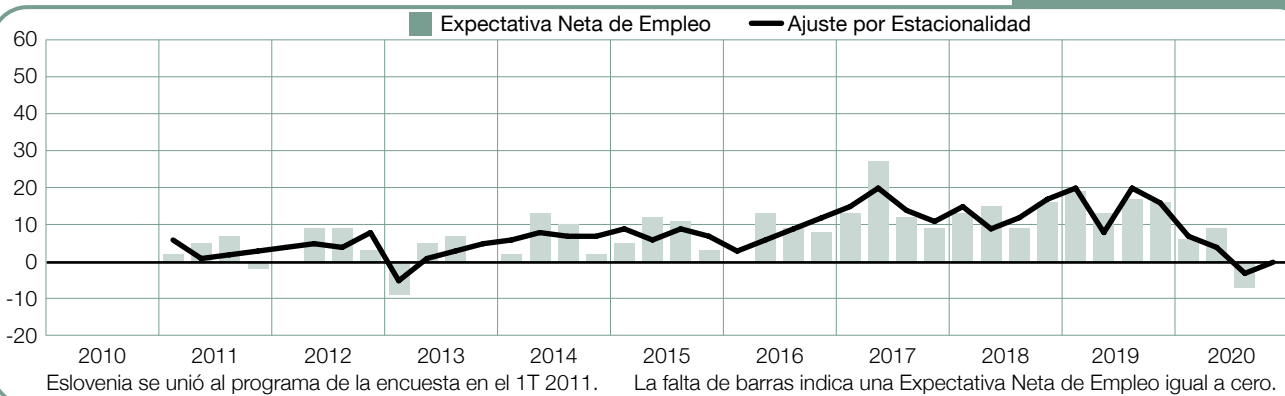
## Eslovaquia

-1 (+1)%



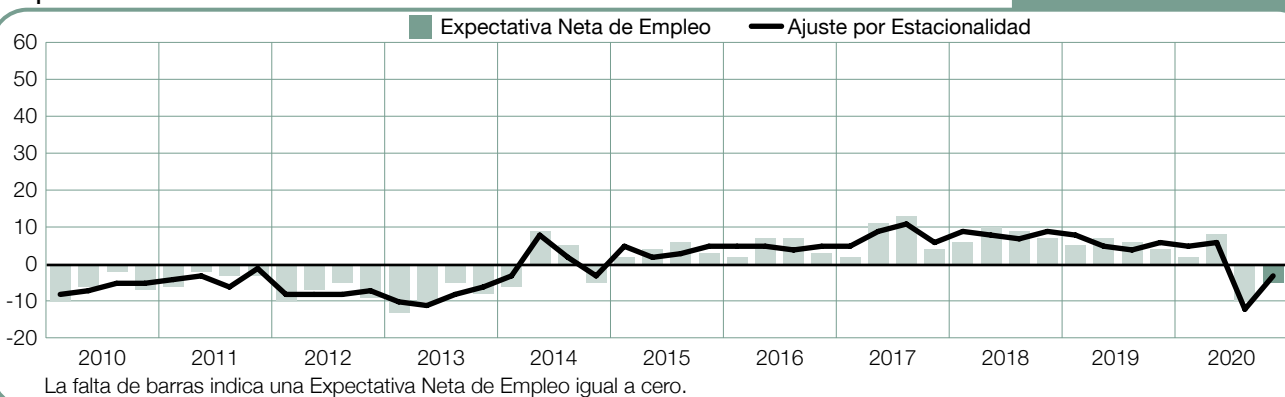
## Eslovenia

0 (0)%



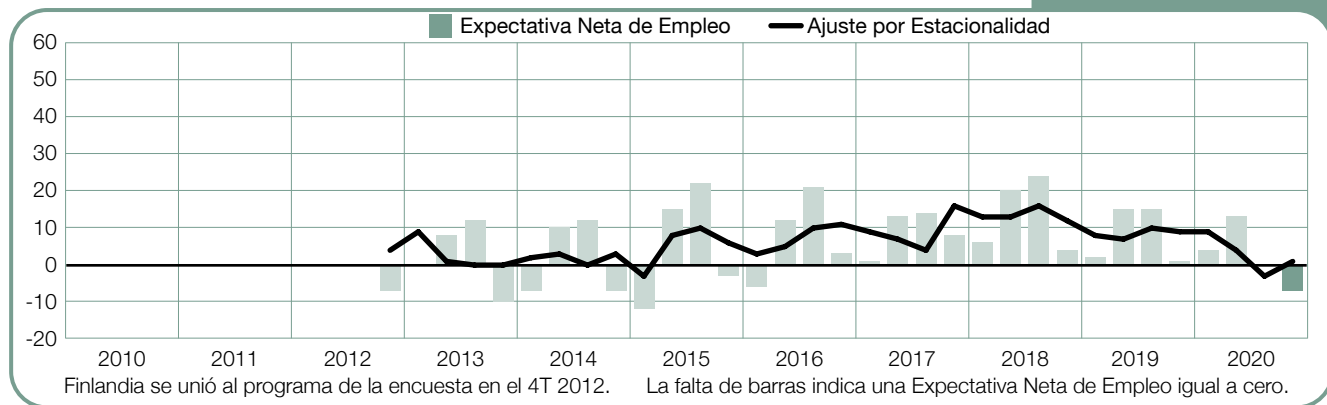
## España

-5 (-3)%



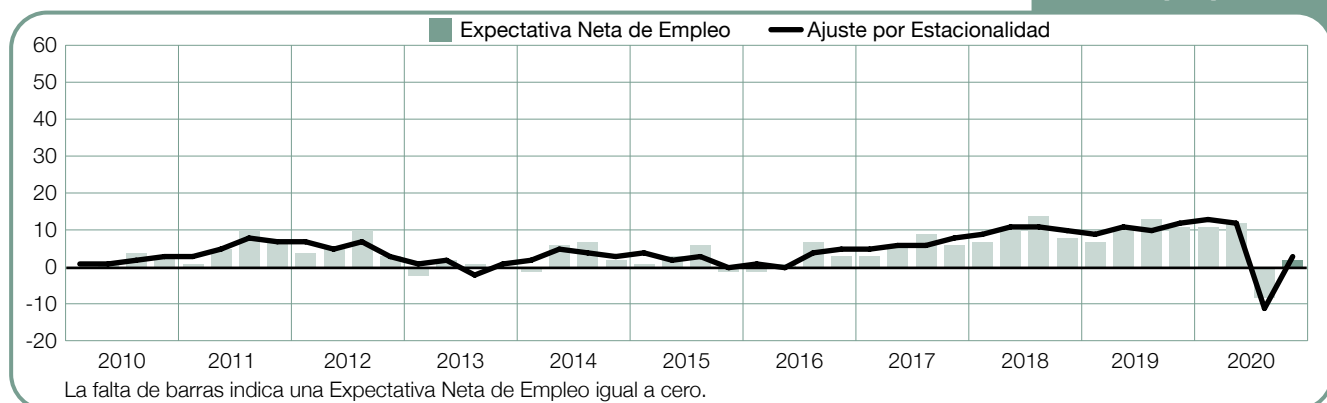
## Finlandia

-7 (+1)%



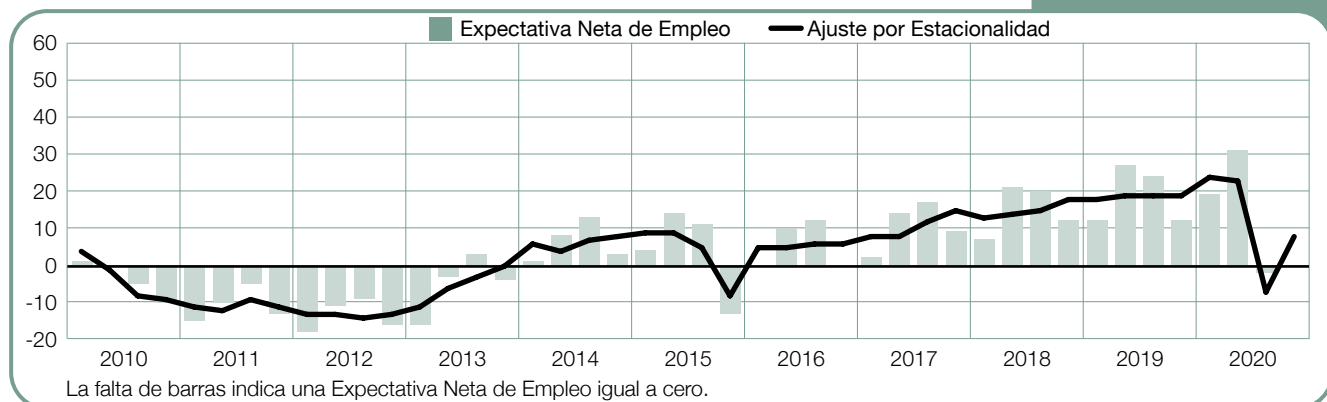
## Francia

+2 (+3)%



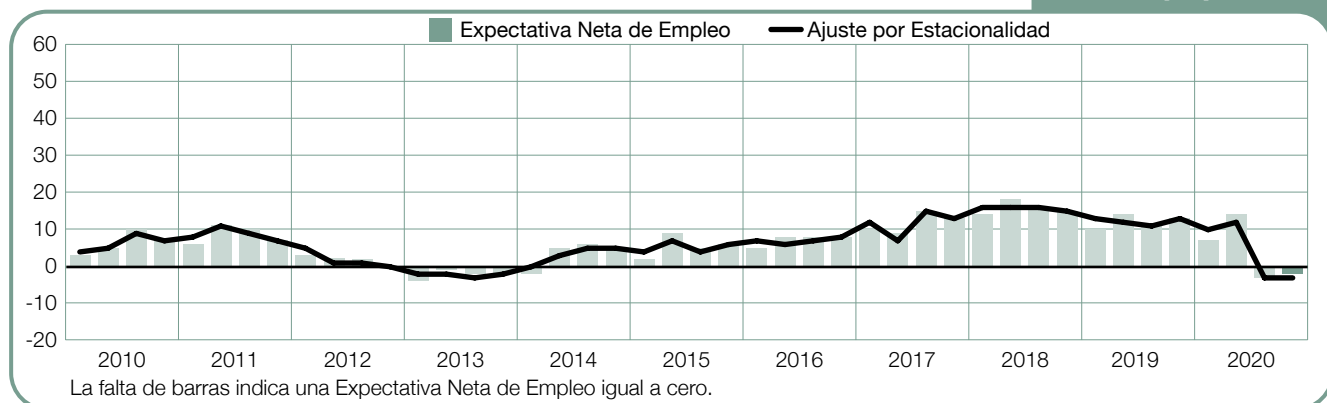
## Grecia

0 (+8)%



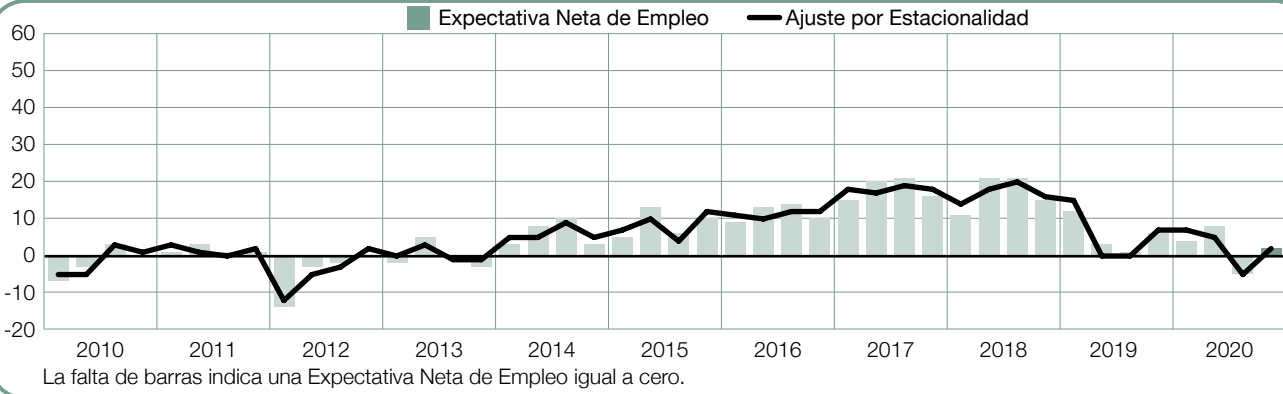
## Holanda

-2 (-3)%



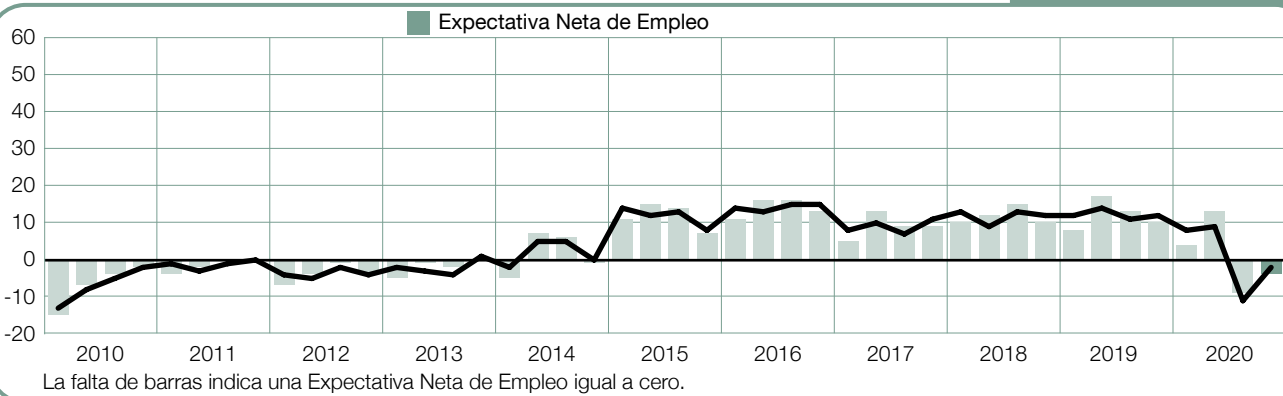
## Hungría

+2 (+2)%



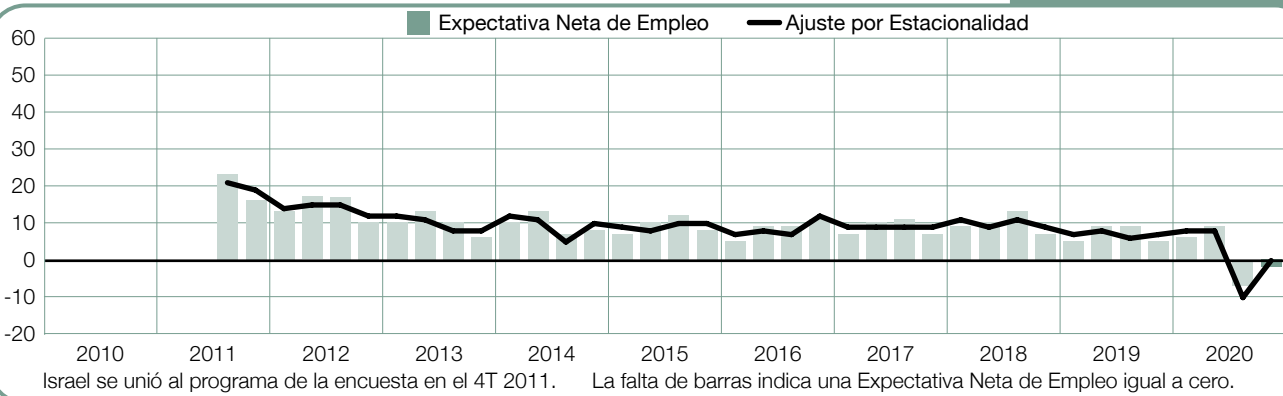
## Irlanda

-4 (-2)%



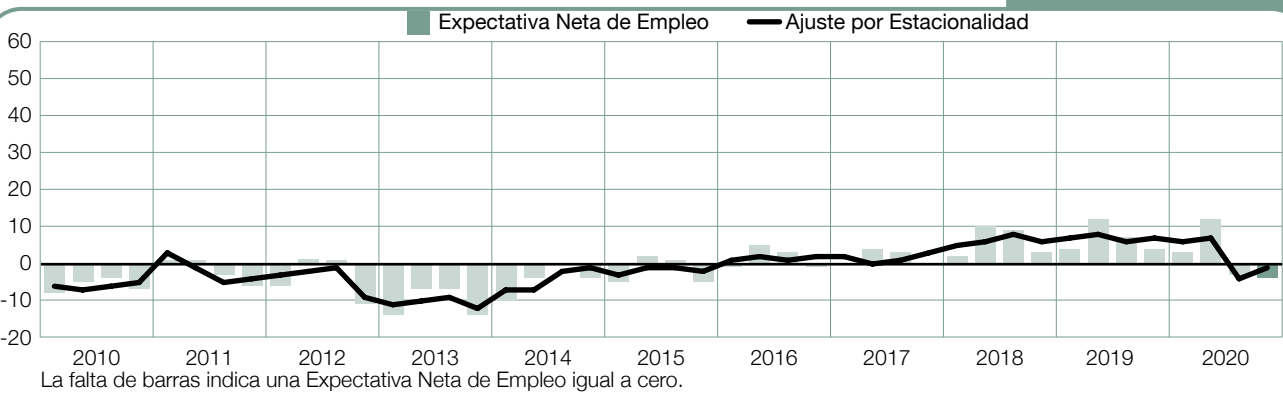
## Israel

-2 (0)%



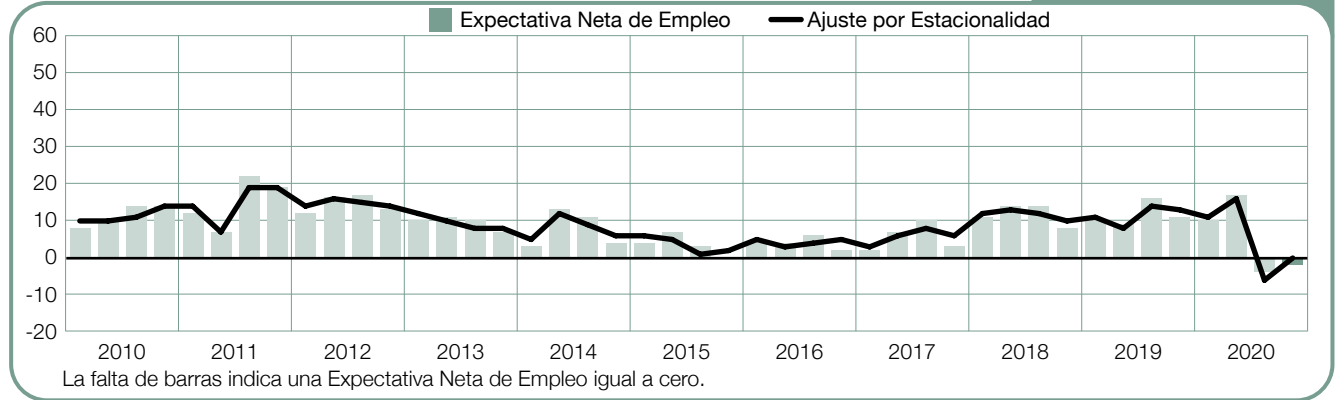
## Italia

-4 (-1)%



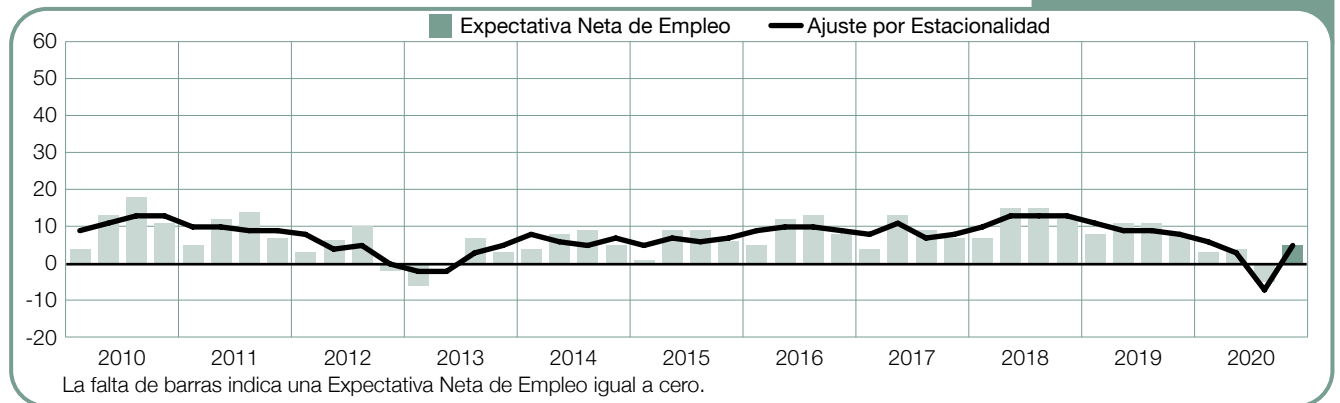
## Noruega

-2 (0)%



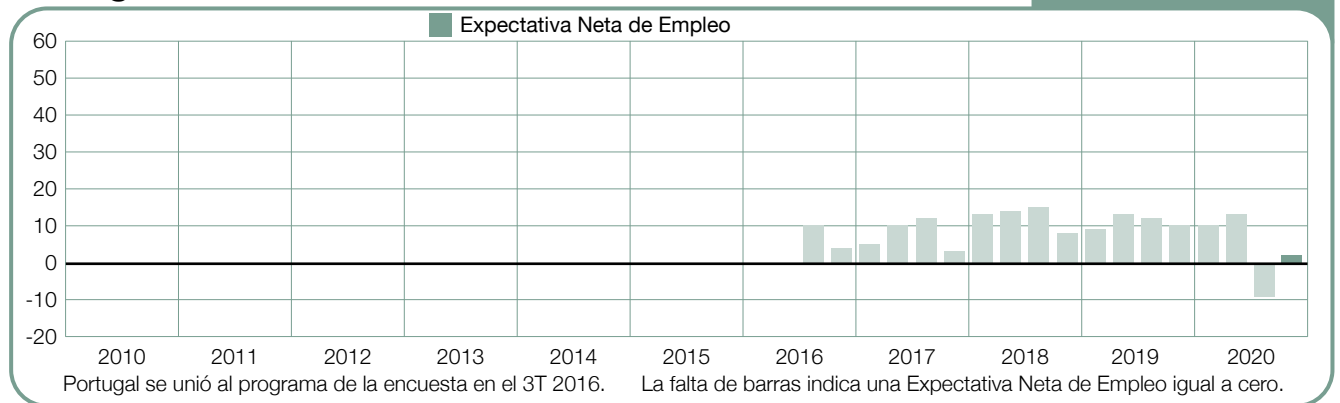
## Polonia

+5 (+5)%



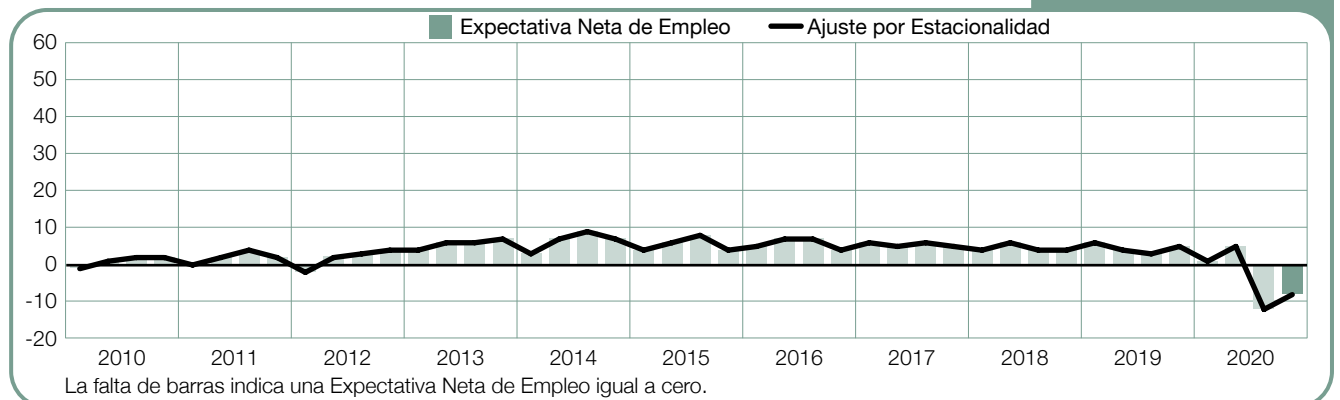
## Portugal

+2%



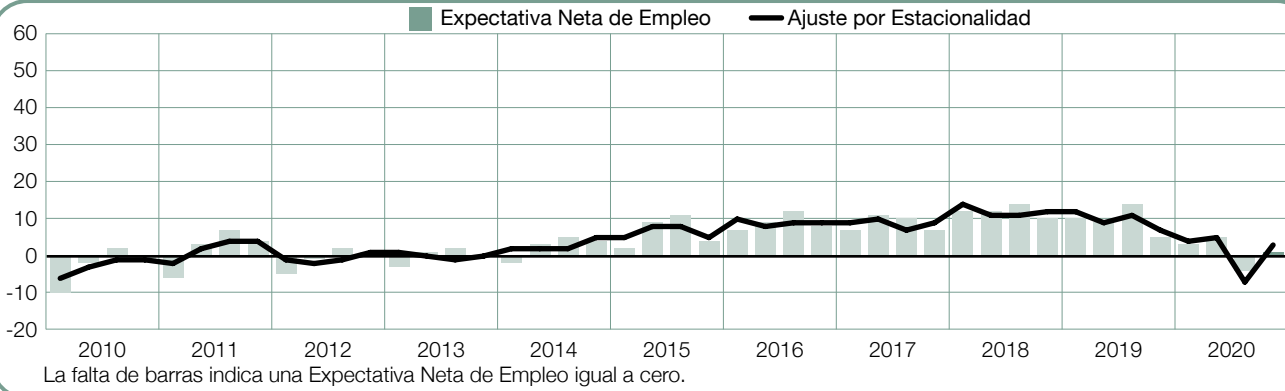
## Reino Unido

-8 (-8)%



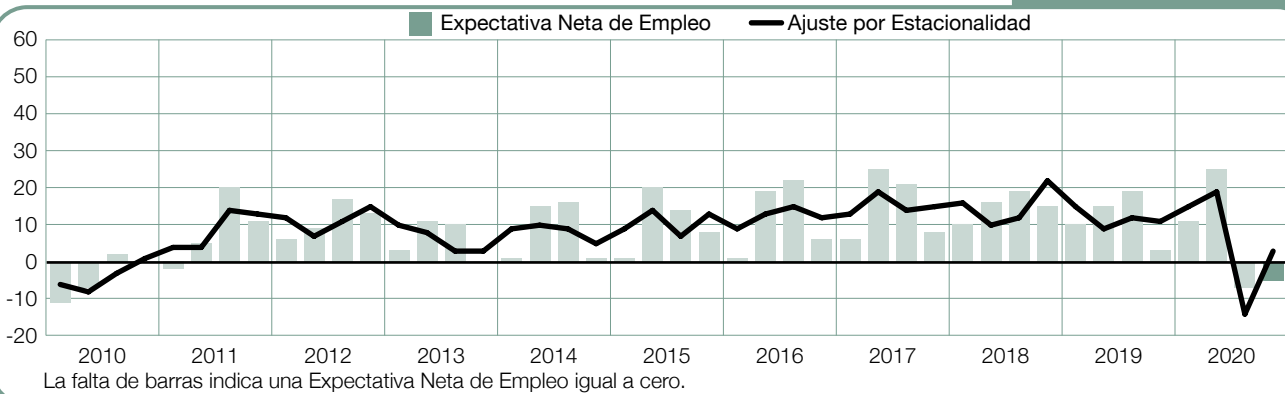
## República Checa

+1 (+3)%



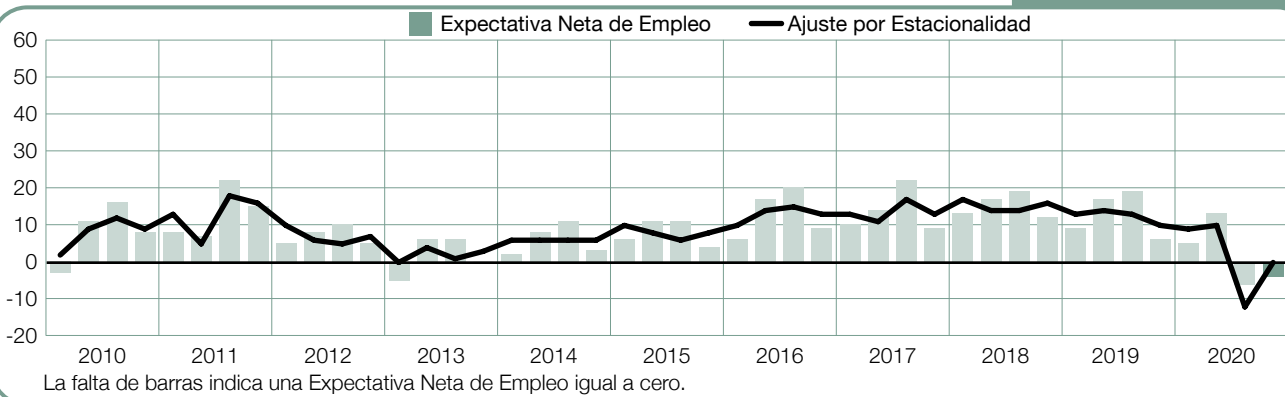
## Rumania

-5 (+3)%



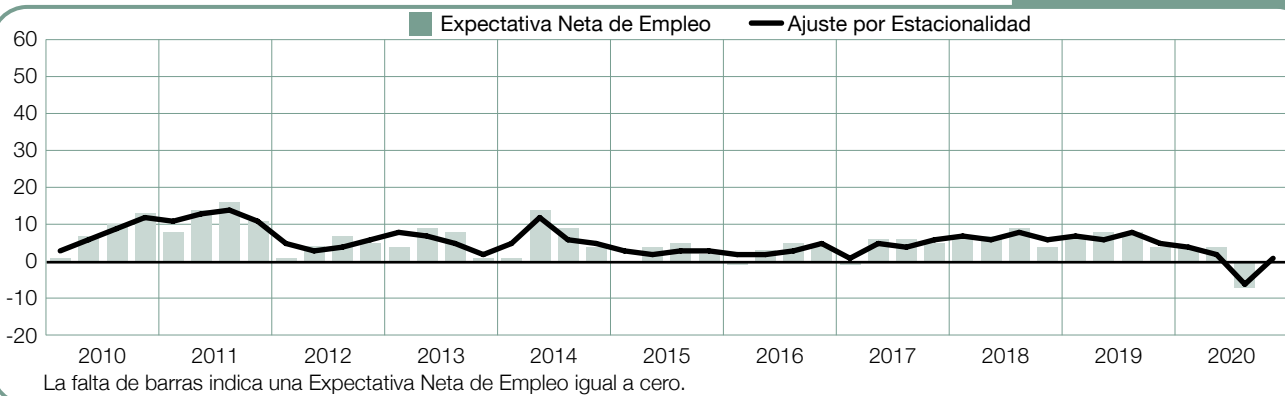
## Suecia

-4 (0)%



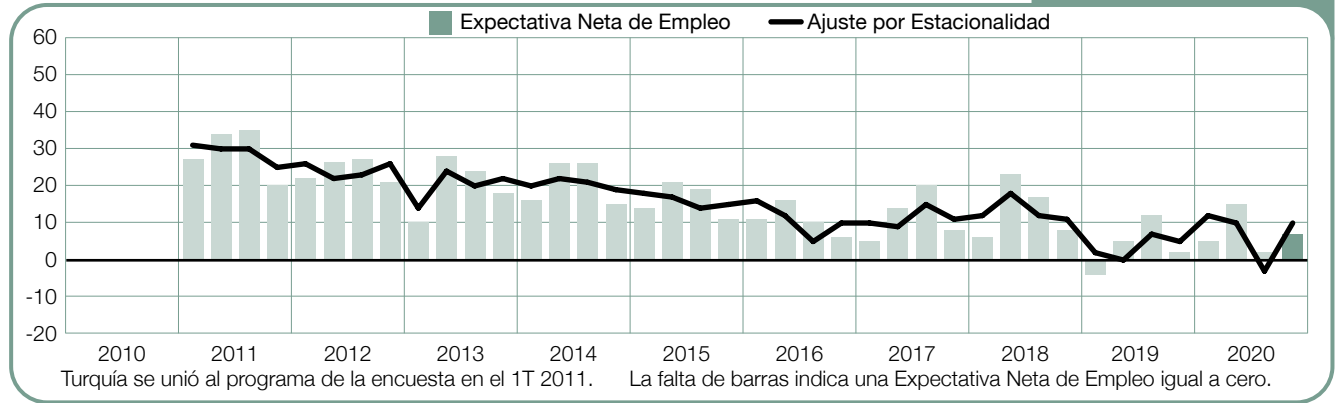
## Suiza

0 (+1)%



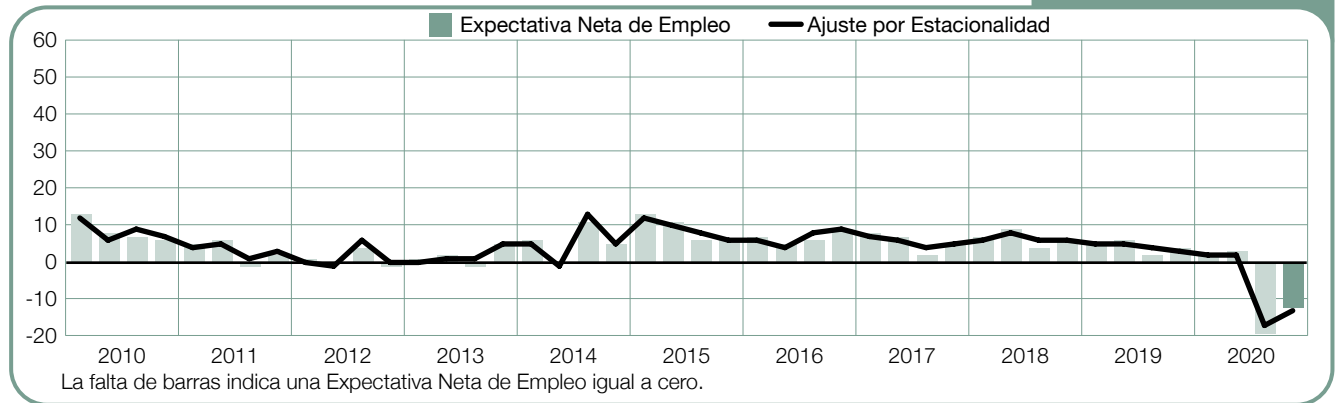
# Turquía

+7 (+10)%



# Sudáfrica

-12 (-13)%



---

# Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones que tienen los empleadores de incrementar o de reducir la cantidad de empleados en sus plantillas durante el siguiente trimestre. El exhaustivo pronóstico que ManpowerGroup realiza sobre los planes de contratación laboral que tienen los empleadores se lleva a cabo desde hace más de 55 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre las tendencias del empleo. Existen varios factores que sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

**Única:** no tiene igual en tamaño, alcance, antigüedad y ámbitos de interés.

**Proyectiva:** la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta más amplia del mundo y está orientada al futuro; en la encuesta se le pide a los empleadores que anticipen el empleo durante el próximo trimestre. En cambio, otras encuestas y estudios se basan en información retrospectiva para informar lo que ya ocurrió en el pasado.

**Independiente:** la encuesta se lleva a cabo a una muestra representativa de empleadores a lo largo y ancho de cada uno de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no surgen de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Sólida:** para el cuarto trimestre de 2020, el tamaño de las muestras es más pequeño que en trimestres anteriores como consecuencia de la emergencia sanitaria global, de modo que la cantidad de entrevistas es significativamente más bajo que lo normal en algunos países. La encuesta se basa en entrevistas a más de 38.000 empleadores del ámbito público y privado en 43 países y territorios para medir anticipadamente las tendencias de empleo en cada trimestre. La muestra permite que se realice un análisis por sectores específicos y por regiones para obtener información más detallada.

**Enfocada:** durante más de cinco décadas la encuesta obtuvo toda la información a partir de una única pregunta:

Para la investigación del cuarto trimestre de 2020, a todos los empleadores que participan de la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en

diciembre de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada en conformidad con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta está estructurada de modo que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de toda la información nacional, regional y mundial no supera el +/- 5%.

## Expectativa Neta de Empleo

En este informe, se utiliza el término “Expectativa Neta de Empleo”. Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. La Expectativa Neta de Empleo para los países y territorios que acumularon información de por lo menos 17 trimestres se informa ajustada por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

Se aplicaron ajustes por estacionalidad a los datos de todos los países participantes excepto a los de Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar los ajustes por estacionalidad a otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.



---

# Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es la compañía líder en el mundo en soluciones para la fuerza laboral; ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mundo del trabajo de cambios rápidos suministrando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que permitirá que esas organizaciones triunfen. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año proveyéndoles talento calificado, a la vez que conseguimos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia variedad de actividades y capacidades. Nuestra familia de marcas expertas –Manpower, Experis y Talent Solutions– genera un valor sustancial para los candidatos y clientes de más de 75 países y territorios, y así lo ha estado haciendo durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad -como el mejor lugar para trabajar en entornos de inclusión e igualdad - para las mujeres y las personas con discapacidad. Además, en 2020, ManpowerGroup fue reconocida como una de las “Compañías más éticas del mundo” por undécimo año, todo lo que confirma nuestra posición como la marca elegida por el talento más requerido.

## Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup® Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 55 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas expertas -Manpower, Experis y Talent Solutions– crea un valor sustancial para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y así lo ha hecho durante más de 70 años.

En 2020 fue nombrada una de las “Compañías más éticas del mundo” por el Instituto Ethisphere® por undécimo año, confirmando su posición como marca preferida para el talento en demanda.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar). Seguí en Twitter y LinkedIn al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: [twitter.com/GuastiniLuis](https://twitter.com/GuastiniLuis) y [linkedin.com/in/luisguastini](https://linkedin.com/in/luisguastini)

ManpowerGroup Argentina, Esmeralda 950 - Piso 1  
C1007ABL - Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Tel: (54 11) 5365 8500  
[www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar)

© 2020, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.