

**Encuesta de  
Expectativas de  
Empleo ManpowerGroup  
Guatemala**

**Q3  
2019**

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Guatemala

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre de 2019 fue realizada con una muestra representativa de 620 empresas en Guatemala. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio – septiembre 2019), en comparación con el trimestre actual?”

## Contenido

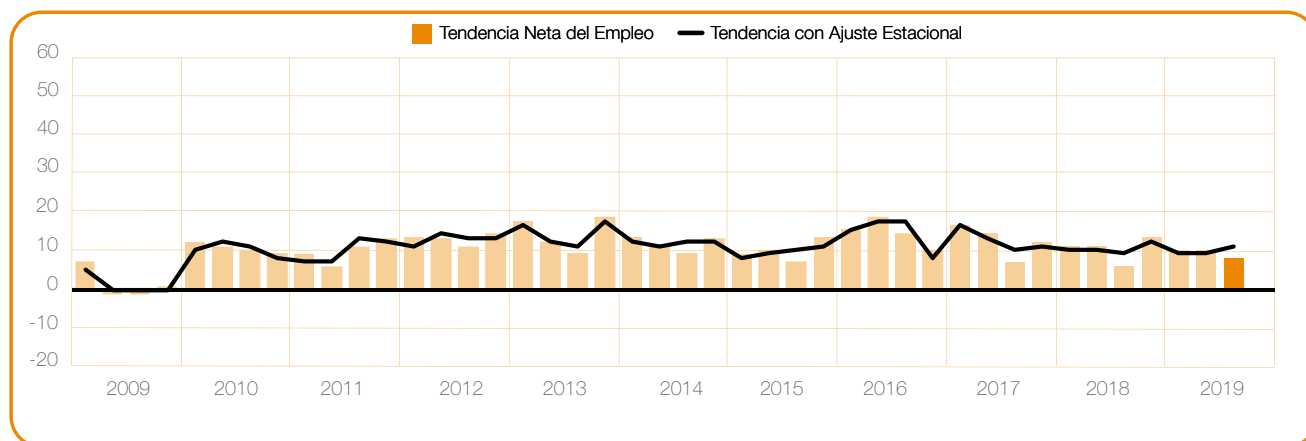
---

<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Guatemala</b>	<b>1</b>
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global</b>	<b>11</b>
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>27</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup®</b>	<b>28</b>

---

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Guatemala

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Tercer trimestre 2019</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>82</b>	<b>0</b>	<b>+8</b>	<b>+11</b>
Segundo trimestre 2019	14	4	82	0	+10	+9
Primer trimestre 2019	14	4	82	0	+10	+9
Cuarto trimestre 2018	16	3	81	0	+13	+12
Tercer trimestre 2018	10	4	85	1	+6	+9



\*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores guatemaltecos reportan planes de contratación moderados para el tercer trimestre de 2019, con 13% de los empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales, 5% previendo una disminución y 82% permaneciendo sin cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +8%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional, la Tendencia permanece en +11%. Los planes de contratación se fortalecen 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo". Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales

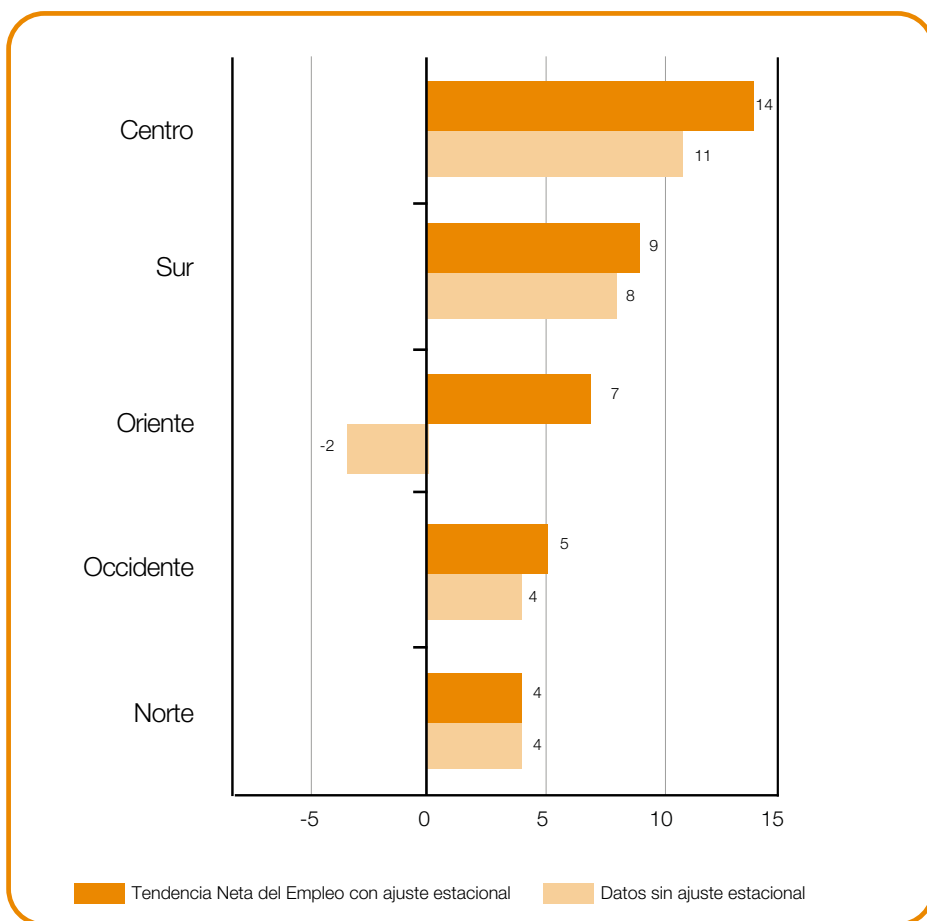
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

# Comparativo por Región

Se esperan incrementos en las plantillas laborales en las cinco regiones durante los siguientes tres meses. El mercado laboral más fuerte es previsto en el Centro donde la Tendencia Neta del Empleo permanece en +14%. Se prevén ligeros incrementos en las plantillas laborales en el Sur, con una Tendencia de +9%, y en Oriente con una Tendencia de +7%. Por otro lado, los empleadores reportan planes de contratación moderados en Occidente y Norte, con Tendencias de +5% y +4%, respectivamente.

Las intenciones de contratación se fortalecen considerablemente en Oriente cuando se comparan con el trimestre anterior, mejorando por 13 puntos porcentuales, y las Tendencias incrementan por 7 y 4 puntos porcentuales en el Sur y Norte, respectivamente. Por otra parte, los empleadores en el Centro reportan planes de contratación relativamente estables, mientras que la Tendencia en Occidente no presenta cambios.

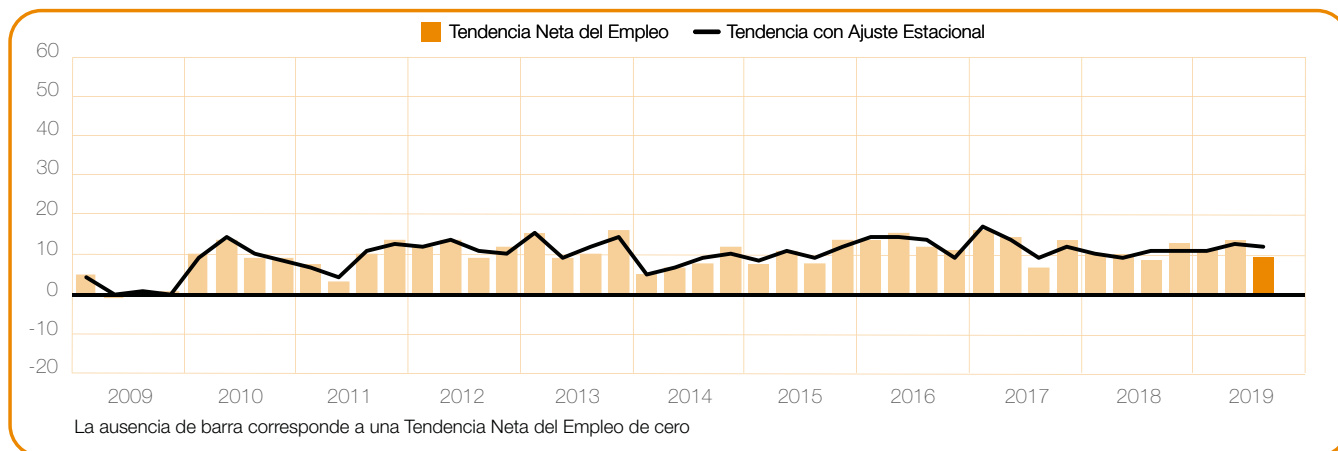
En comparación anual, los empleadores en Occidente reportan un incremento considerable de 12 puntos porcentuales, mientras que las Tendencias se fortalecen por 4 y 3 puntos porcentuales en el Norte y Sur, respectivamente. Por otro lado, las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en el Centro y Oriente.



**+11 (+14)%**

## Centro

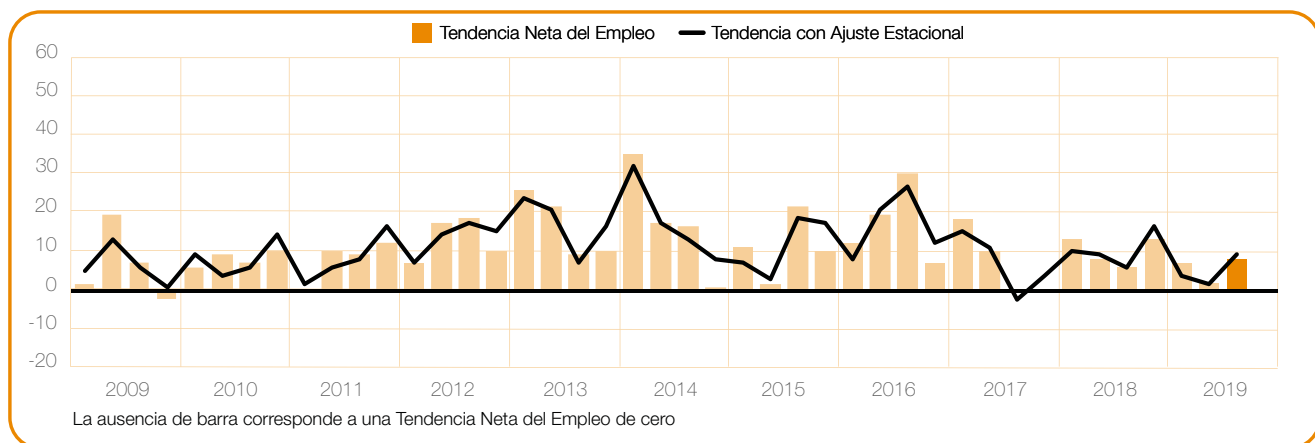
Se prevé que continúe el ritmo de contratación lento durante el tercer trimestre de 2019, de acuerdo a los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación trimestral y anual.



**+8 (+9)%**

## Sur

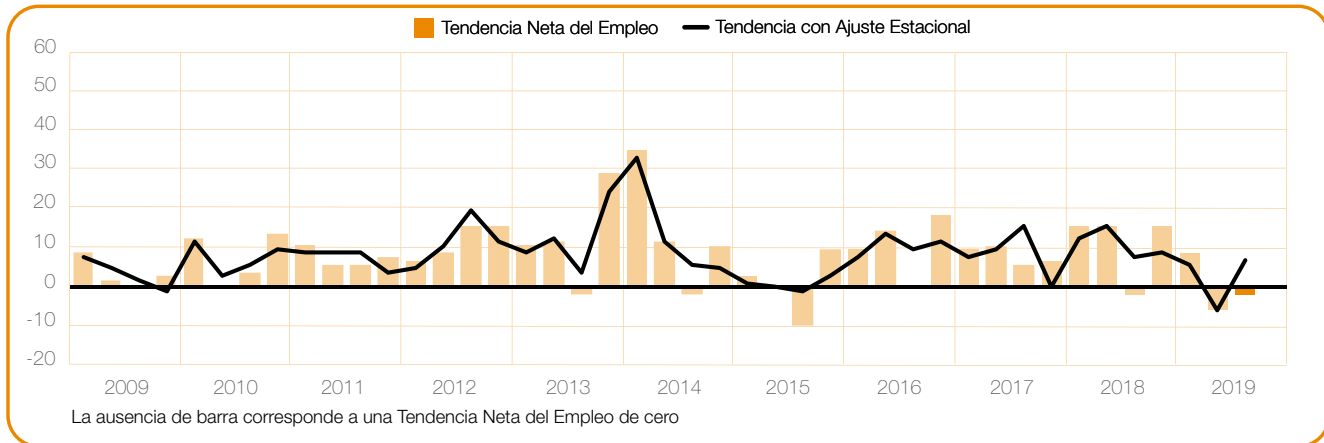
Los empleadores reportan signos favorables para los buscadores de trabajo durante el siguiente trimestre, con una Tendencia Neta del Empleo de +9%. Los planes de contratación mejoran por 7 y 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



**-2 (+7)%**

## Oriente

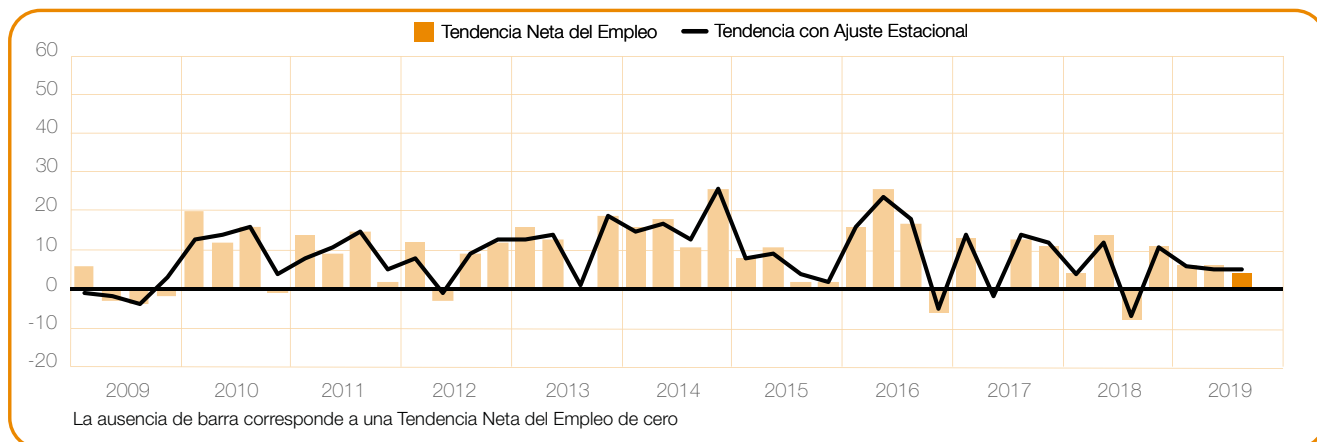
Los buscadores de empleo pueden esperar oportunidades favorables de contratación durante el periodo julio – septiembre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +7%. Las intenciones de contratación se fortalecen por 13 puntos porcentuales en comparación trimestral, y permanecen relativamente estables en comparación con el tercer trimestre de 2018.



**+4 (+5)%**

## Occidente

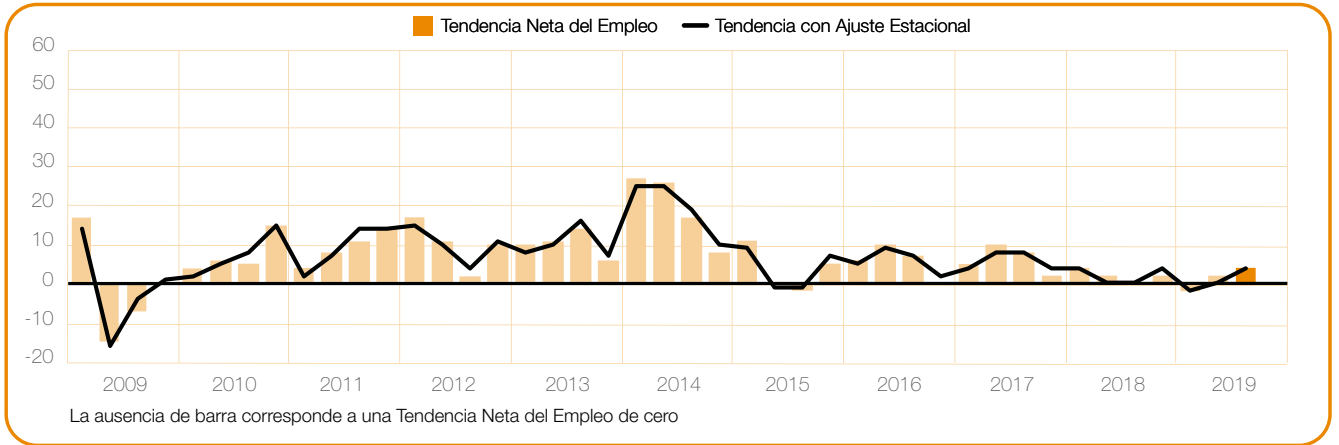
Con una Tendencia Neta del Empleo de +5% para los siguientes tres meses, los empleadores esperan un ritmo de contratación moderado. Las intenciones de contratación no presentan cambios en comparación trimestral, y se fortalecen considerablemente por 12 puntos porcentuales en comparación anual.



**+4 (+4)%**

## Norte

Los empleadores anticipan ligeros incrementos en las plantillas laborales durante el siguiente trimestre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +4%. La Tendencia se fortalece por 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.

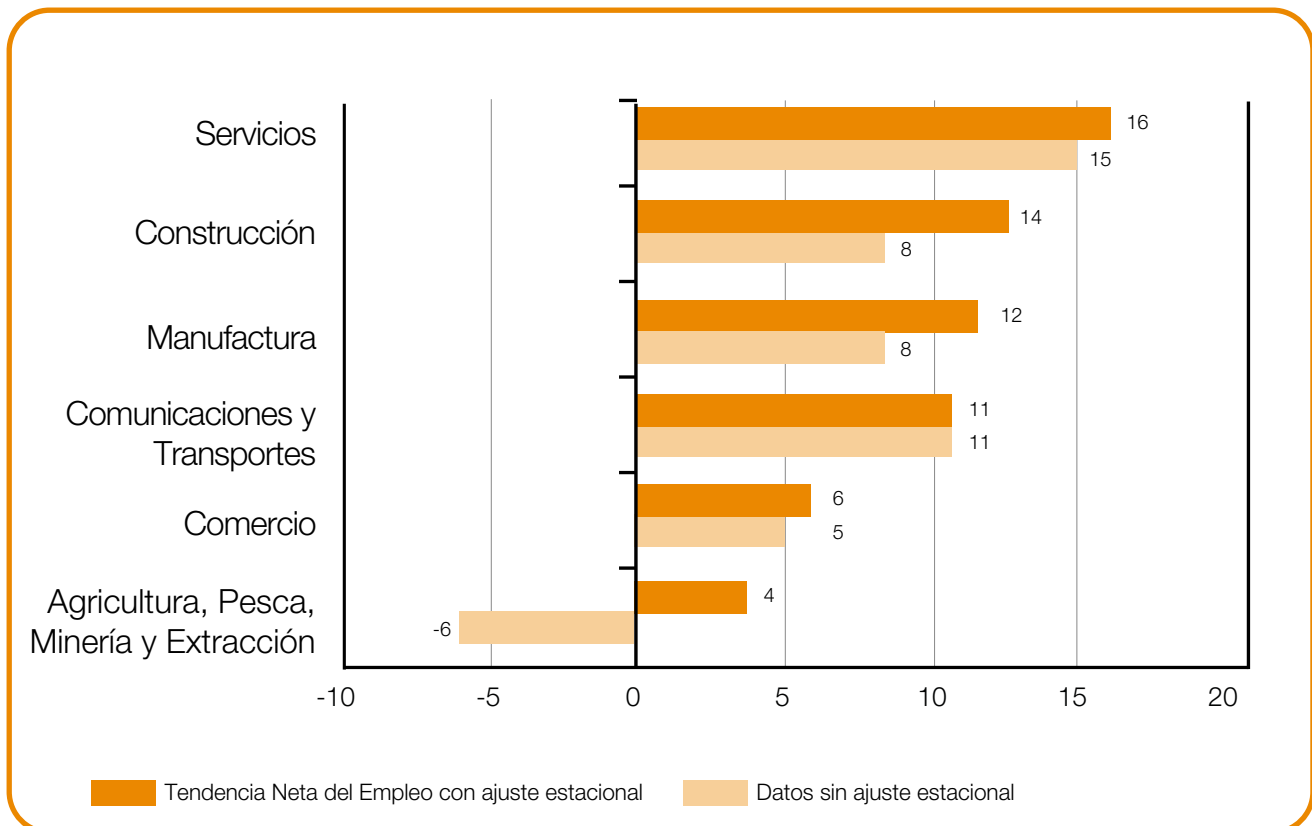


# Comparativo por Sector

Los empleadores esperan incrementar sus plantillas laborales en los seis sectores industriales durante el siguiente trimestre. El sector Servicios reporta las intenciones de contratación más fuertes con una Tendencia Neta del Empleo de +16%. Incrementos favorables en las plantillas laborales también son anticipados en el sector Construcción, donde la Tendencia permanece en +14%, y en los sectores Manufactura y Comunicaciones & Transportes con Tendencias de +12% y +11%, respectivamente. Mientras tanto, los empleadores del sector Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan la Tendencia más débil de +4%, y los empleadores del sector Comercio prevén incrementos moderados en sus plantillas laborales con una Tendencia de +6%.

El sector Comercio reporta un incremento moderado de 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero la Tendencia desciende por 6 y 3 puntos porcentuales en los sectores Comunicaciones & Transportes y Agricultura, Pesca, Minería & Extracción, respectivamente. En los sectores restantes, los planes de contratación permanecen relativamente estables.

En comparación anual, los empleadores de Manufactura y Servicios reportan ligeros incrementos de 4 puntos porcentuales. Mientras tanto, la Tendencia para Agricultura, Pesca, Minería & Extracción desciende por 3 puntos porcentuales. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en los sectores de Comercio y Comunicaciones & Transportes, mientras que los empleadores del sector Construcción no reportan cambios.

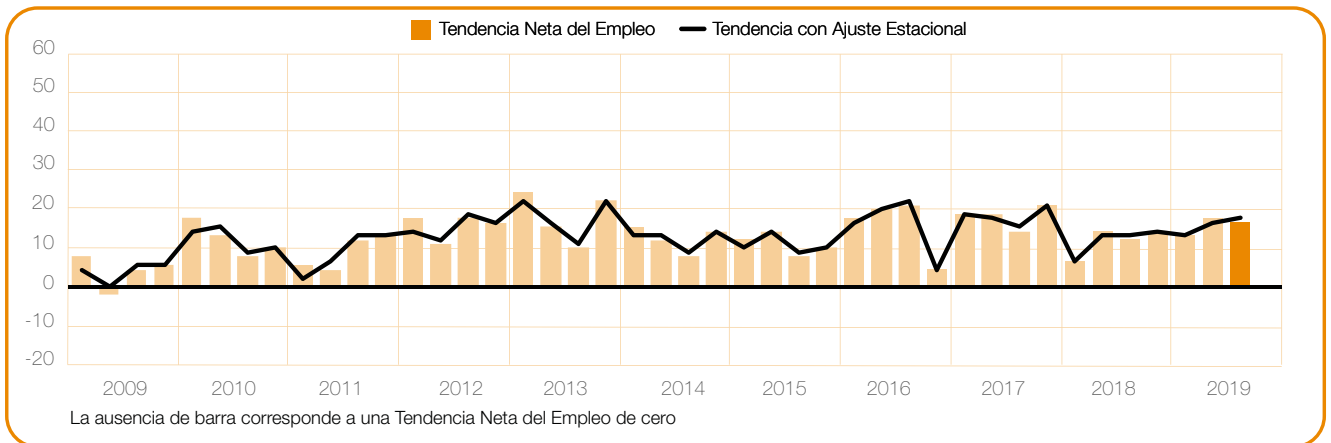




**+15 (+16)%**

## Servicios

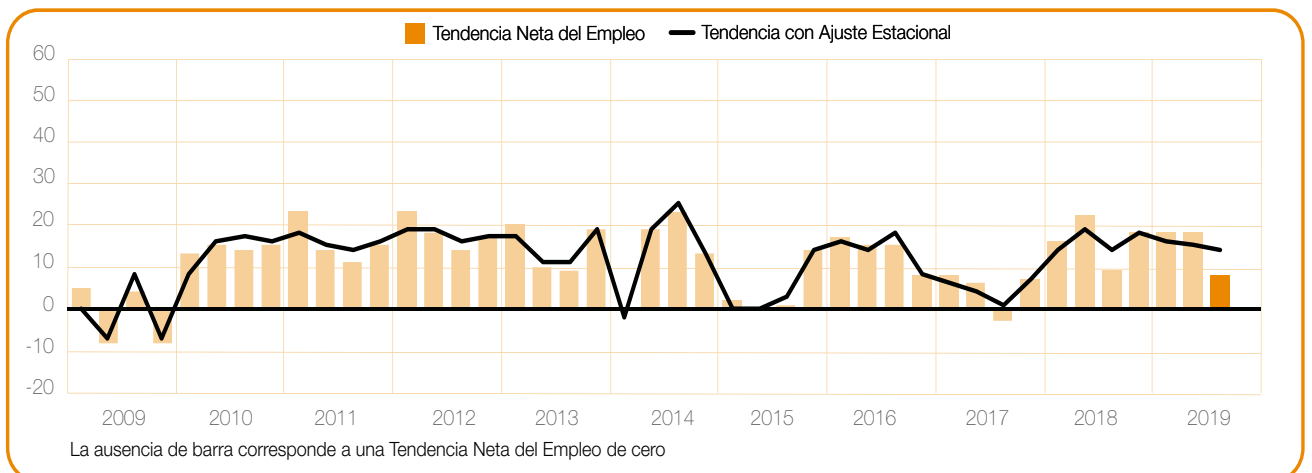
Se prevé un ritmo de contratación positivo para el siguiente trimestre, con los empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +16%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el 2Q 2019 y se fortalecen por 4 puntos porcentuales en comparación anual.



**+8 (+14)%**

## Construcción

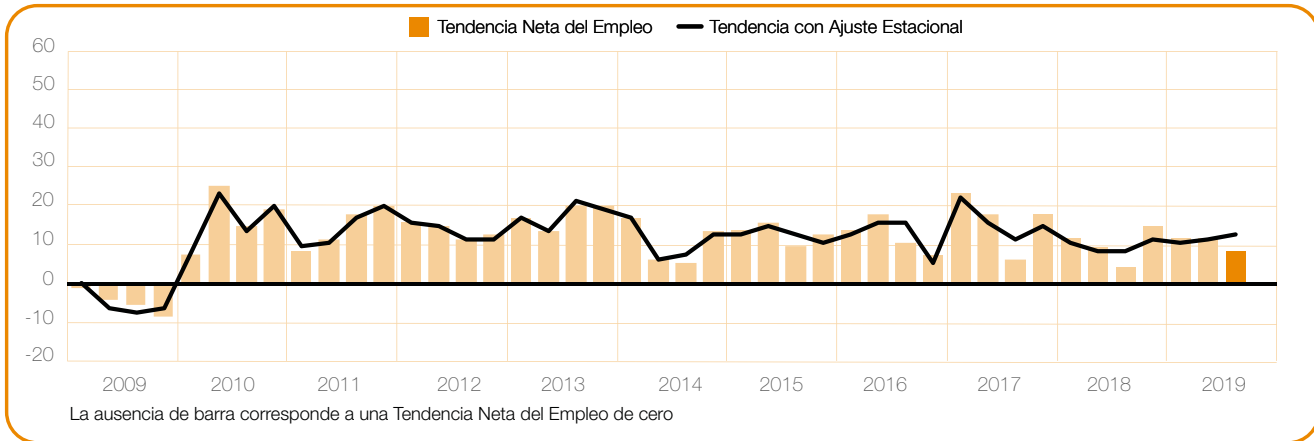
Con una Tendencia Neta del Empleo de +14%, los empleadores anticipan incrementos favorables en las plantillas laborales para el periodo de julio – septiembre. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral, y no presentan cambios en comparación anual.



**+8 (+12)%**

## Manufactura

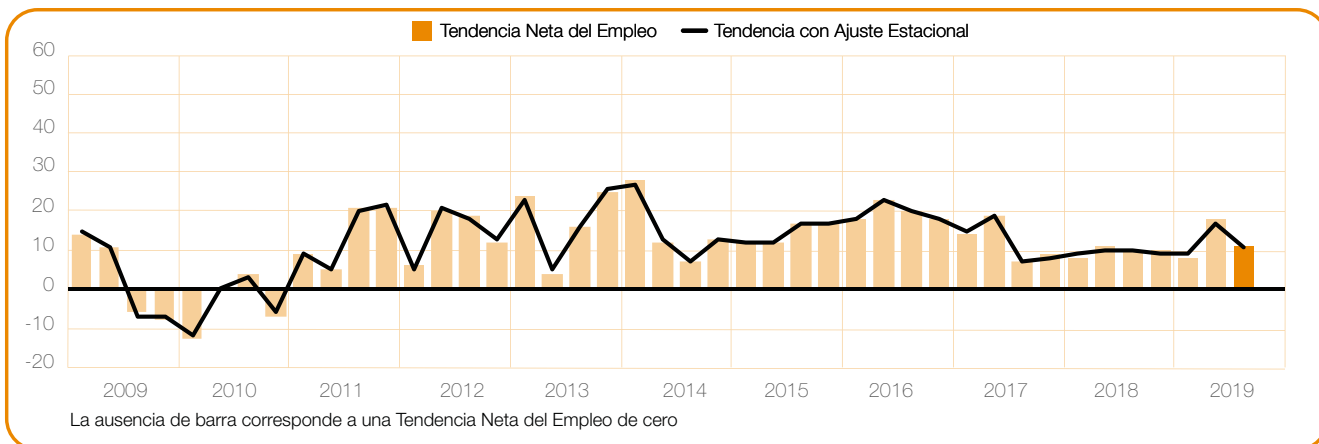
Los empleadores esperan un ritmo de contratación positivo durante los siguientes tres meses, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +12%. La Tendencia permanece relativamente estable en comparación trimestral y se fortalece por 4 puntos porcentuales en comparación anual.



**+11 (+11)%**

## Comunicaciones & Transportes

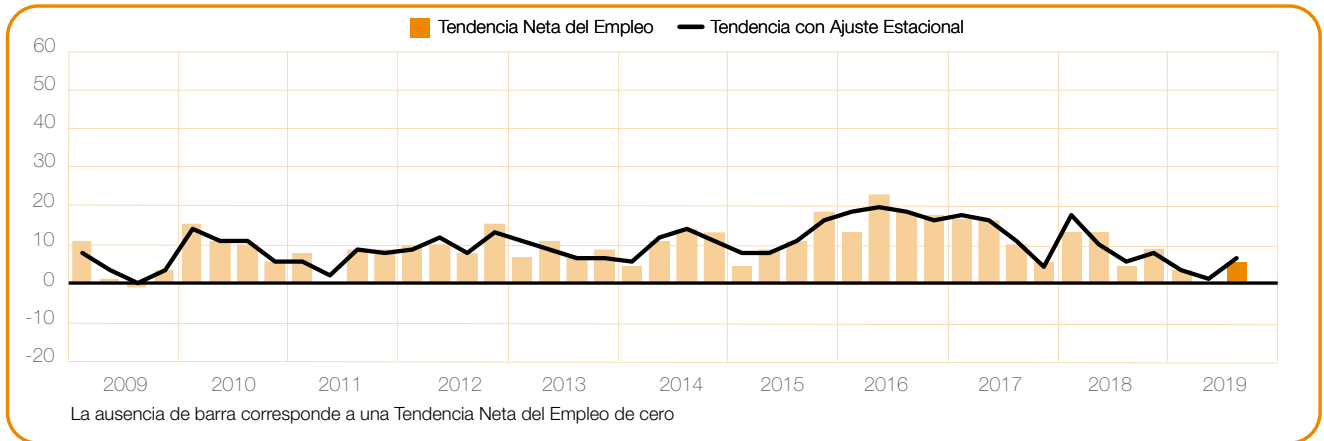
Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11%, los empleadores anticipan favorables incrementos en las plantillas laborales durante el tercer trimestre de 2019. Sin embargo, los planes de contratación disminuyen por 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero permanecen relativamente estables en comparación anual.



**+5 (+6)%**

## Comercio

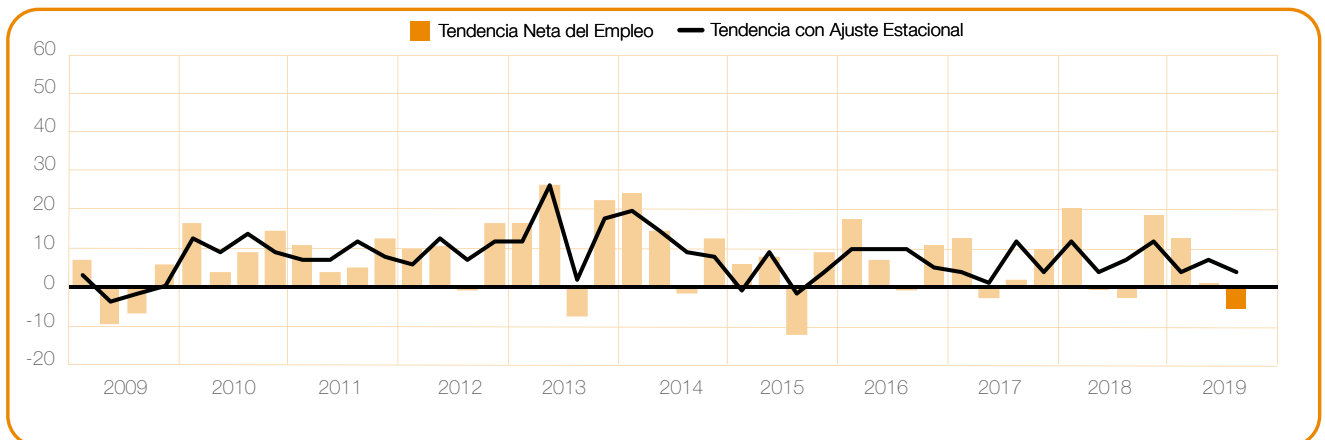
Los buscadores de empleo pueden esperar oportunidades de contratación en el siguiente trimestre, de acuerdo a los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +6%. Los planes de contratación incrementan por 5 puntos porcentuales en comparación trimestral, mientras que permanecen relativamente estables en comparación con el 3Q 2018.



**-6 (+4)%**

## Agricultura, Pesca, Minería & Extracción

Se prevén incrementos ligeros en las plantillas laborales en el tercer trimestre de 2019 con los empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +4%. Los planes de contratación disminuyen por 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.



# Comparativo por Tamaño de la Empresa

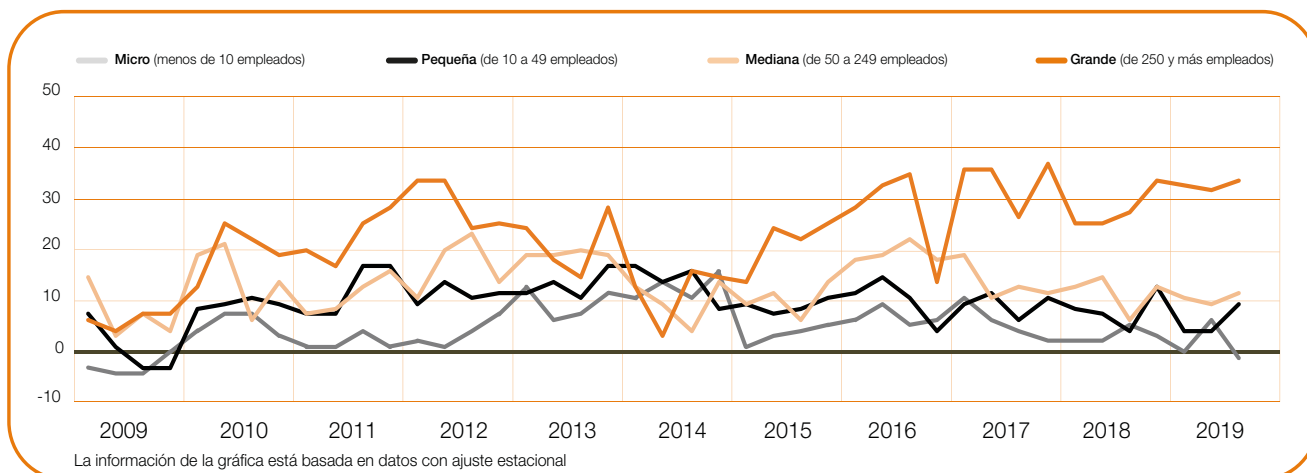
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Se anticipan incrementos en las plantillas laborales en tres de los cuatro tamaños de organización durante el siguiente trimestre. El mercado laboral más fuerte es reportado para las Grandes empresas con una favorable Tendencia Neta del Empleo de +32%. Por otro lado, las Medianas empresas esperan planes de contratación estables con una Tendencia de +11%, mientras que la Tendencia para las Pequeñas empresas permanece en +9%. Por otra parte, las Microempresas reportan una Tendencia insegura de -1%.

En comparación con el 2Q 2019, las Pequeñas empresas reportan un incremento de 5 puntos porcentuales, y las Tendencias de las Medianas y Grandes empresas se fortalecen por 2 puntos porcentuales. Sin embargo, las Microempresas reportan un descenso de 7 puntos porcentuales.

Las intenciones de contratación se fortalecen por 6 puntos porcentuales para las Grandes empresas en comparación anual y mejoran por 5 puntos porcentuales en las Medianas y Pequeñas empresas. Sin embargo, la Tendencia para las Microempresas disminuye por 6 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Grande</b>	31	6	63	0	+25	<b>+32</b>
<b>Mediana</b>	16	4	80	0	+12	<b>+11</b>
<b>Pequeña</b>	10	3	87	0	+7	<b>+9</b>
<b>Micro</b>	3	6	90	1	-3	<b>-1</b>

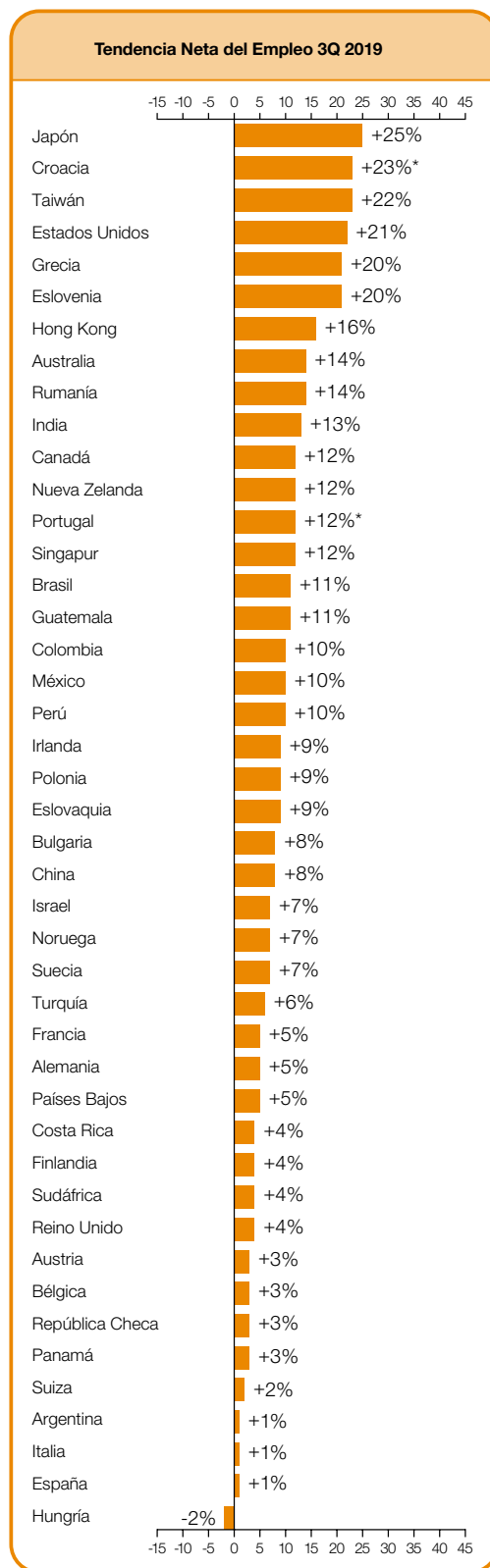


# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	3Q 2019	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%		
<b>América</b>			
Argentina	0 (1) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Brasil	11 (11) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	8 (7) <sup>1</sup>
Canadá	16 (12) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Colombia	11 (10) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Costa Rica	1 (4) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Guatemala	8 (11) <sup>1</sup>	-2 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
México	10 (10) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Panamá	2 (3) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Perú	11 (10) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
Estados Unidos	24 (21) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	11 (14) <sup>1</sup>	1 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
China	8 (8) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Hong Kong	16 (16) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
India	13 (13) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Japón	23 (25) <sup>1</sup>	-8 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	10 (12) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Singapur	12 (12) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Taiwán	25 (22) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>

<b>EMOA<sup>†</sup></b>			
Austria	5 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Bélgica	3 (3) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaria	9 (8) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Croacia	23	-11	-3
República Checa	5 (3) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Finlandia	7 (4) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Francia	7 (5) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Alemania	6 (5) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Grecia	24 (20) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>
Hungría	1 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-20 (-21) <sup>1</sup>
Irlanda	10 (9) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Israel	9 (7) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>
Italia	2 (1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Países Bajos	6 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Noruega	9 (7) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Polonia	11 (9) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Portugal	12	-1	-3
Rumanía	19 (14) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Eslovaquia	11 (9) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
Eslovenia	17 (20) <sup>1</sup>	4 (11) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Sudáfrica	2 (4) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
España	2 (1) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Suecia	9 (7) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
Suiza	2 (2) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Turquía	12 (6) <sup>1</sup>	7 (4) <sup>1</sup>	-5 (-8) <sup>1</sup>
Reino Unido	3 (4) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>



†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

\* Dato sin ajuste estacional

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

---

ManpowerGroup entrevistó a más de 59,000 empleadores en 44 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el periodo de julio - septiembre 2019\*. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el siguiente trimestre en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta para el tercer trimestre de 2019 revela que los empleadores esperan incrementar los niveles de contratación en 43 de 44 países y territorios.

Los empleadores en 18 de 44 países y territorios reportan planes de contratación más fuertes en comparación con el trimestre anterior, 18 reportan planes de contratación más débiles y ocho no esperan cambios. En comparación anual, las intenciones de contratación se fortalecen en 12 países y territorios, pero se debilitan en 26, mientras en seis no presentan cambios. Los planes de contratación más fuertes se esperan en Japón, Croacia, Taiwán, Estados Unidos, Grecia y Eslovenia, mientras que las expectativas de contratación más débiles se esperan en Hungría, Argentina, Italia y España.

Durante los siguientes tres meses se esperan incrementos en las plantillas laborales en 25 de los 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), mientras los empleadores húngaros prevén reducir sus plantillas laborales. En comparación trimestral, las intenciones de contratación mejoran en cinco países, pero se debilitan en 14. En comparación con el tercer trimestre de 2018, las Tendencias también se fortalecen en cinco países, pero disminuyen en 17. Los planes de contratación más fuertes se prevén en Croacia, Grecia y Eslovenia, mientras que Hungría, Italia y España reportan los planes de contratación más débiles.

Los empleadores de los ocho países y territorios de la región Asia-Pacífico prevén incrementos en las plantillas laborales en los siguientes tres meses. En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se fortalecen en cinco países y territorios, pero se debilitan en dos. Las Tendencias se fortalecen en dos países y territorios en comparación anual, pero los planes de contratación disminuyen en cinco. Se anticipa el ritmo de contratación más fuerte para Japón y Taiwán durante el tercer trimestre de 2019, mientras las Tendencias más débiles se reportan en China, Nueva Zelanda y Singapur.

Los buscadores de empleo en los 10 países de América pueden esperar oportunidades de contratación durante el siguiente trimestre. Las intenciones de contratación incrementan en ocho países en comparación trimestral, pero se debilitan en dos. En comparación anual, las Tendencias incrementan en cinco países, pero disminuyen en cuatro. Los empleadores en Estados Unidos y Canadá reportan los planes de contratación más fuertes, mientras las Tendencias más débiles se reportan en Argentina y Panamá.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se dará a conocer el 10 de septiembre de 2019 detallando las expectativas para el mercado laboral del cuarto trimestre de 2019.

\*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

# Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores en el Norte, Centro y Sur de América participaron en la Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre de 2019. Los empleadores en los 10 países encuestados esperan incrementar sus plantillas laborales en los próximos tres meses.

Los empleadores estadounidenses continúan reportando el ritmo de contratación más fuerte de la región. La Tendencia estadounidense para el tercer trimestre de 2019 es la más fuerte reportada en 13 años, con uno de cada cuatro empleadores con planes de incrementar sus plantillas laborales en el siguiente trimestre. Los planes de contratación son ligeramente más fuertes en comparación trimestral y anual. Las intenciones de contratación se ven impulsadas en parte, por los mercados laborales activos en los sectores de Servicios Profesionales & de Negocios, Turismo y Comunicaciones & Transportes, y por las fuertes actividades de contratación reportadas para el Oeste y Medio oeste, siendo las más fuertes en 11 y 18 años, respectivamente

Los planes de contratación en Canadá son ligeramente más fuertes comparados con los del trimestre anterior, reflejando planes de contratación favorables para el siguiente trimestre. Los empleadores prevén un incremento en el ritmo de contratación en los sectores de Construcción y Administración Pública cuando son comparados con el segundo trimestre de 2019.

Los empleadores mexicanos anticipan un ritmo de contratación estable durante el periodo julio-septiembre, aun cuando la Tendencia para los siguientes tres meses es la más débil en más de dos años. Esta ligera disminución refleja intenciones de contratación más débiles en los sectores de Agricultura & Pesca y Comercio.

En dos de los tres países de Centroamérica se reportan planes de contratación limitados para el siguiente trimestre. Los empleadores costarricenses reportan ligeras disminuciones en las intenciones de contratación en comparación anual, derivado de una disminución en el mercado laboral del sector Agricultura, Pesca, Minería & Extracción, y por planes de contratación debilitados en los sectores Manufactura, Comercio y Comunicaciones & Transportes.

Los empleadores panameños continúan reportando un ritmo de contratación moderado. Mientras los planes de contratación del sector Construcción incrementan considerablemente en comparación trimestral, en los sectores de Comercio y Manufactura se reportan las Tendencias más débiles desde que la encuesta inició en el país en 2010.

En Guatemala, los empleadores reportan planes de contratación favorables para el tercer trimestre de 2019. El ritmo de contratación más fuerte se prevé en los sectores de Servicios y Construcción.

Los empleadores brasileños reportan las intenciones de contratación más fuertes en cinco años. Se prevén incrementos en las plantillas laborales en los ocho sectores industriales y en las cinco regiones durante el periodo julio-septiembre, reportando los planes de contratación más fuertes en los sectores Agricultura, Pesca & Minería, Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comercio.

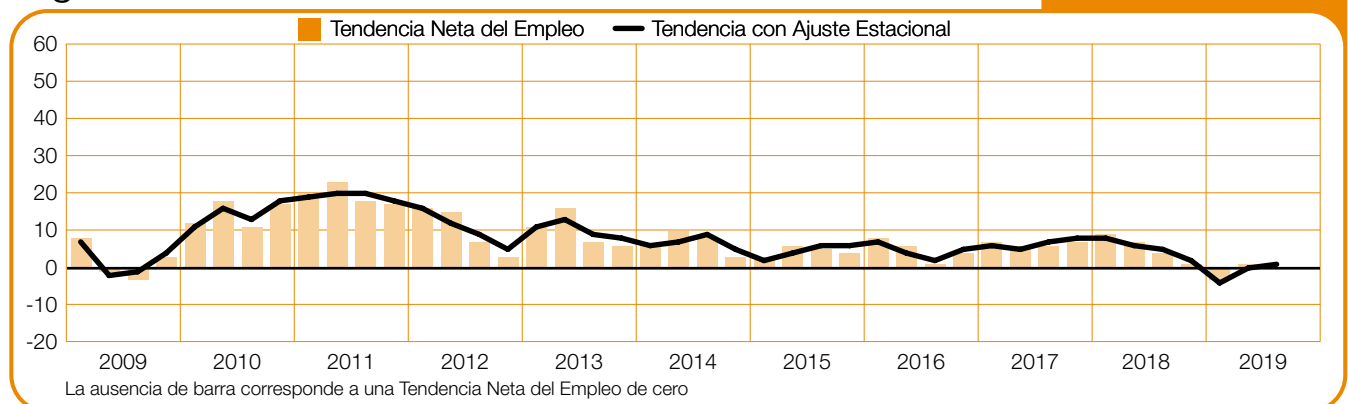
En Perú, los empleadores reportan planes de contratación moderadamente optimistas, mejorando en comparación trimestral y anual, impulsado en parte, por el fortalecimiento del mercado laboral en los sectores de Minería y Administración Pública & Educación.

Las intenciones de contratación se fortalecen en Colombia cuando se comparan con el trimestre anterior y con el mismo trimestre de 2018, con incrementos en las plantillas laborales anticipados para los nueve sectores industriales. El incremento es impulsado por planes de contratación optimistas en el sector Construcción, mientras que los empleadores del sector Servicios reportan la Tendencia más fuerte en más de dos años.

Los empleadores argentinos continúan reportando los planes de contratación más débiles de la región. El ritmo de contratación permanece relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero aún no se recupera del impacto de la reciente caída económica. El sector Minería, en particular, reporta planes de contratación lentos con la Tendencia más débil desde que el sector fue analizado por primera vez en 2013.

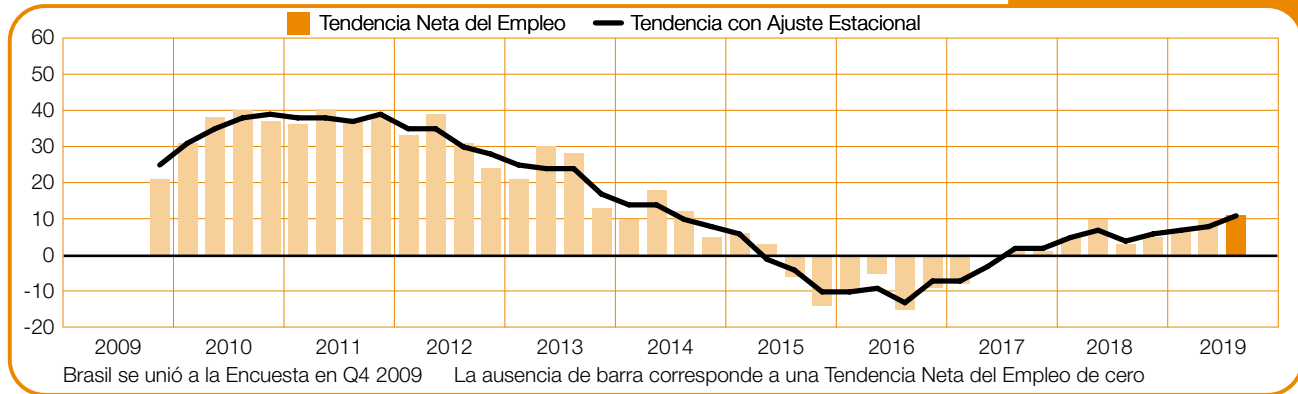
## Argentina

0 (+1)%



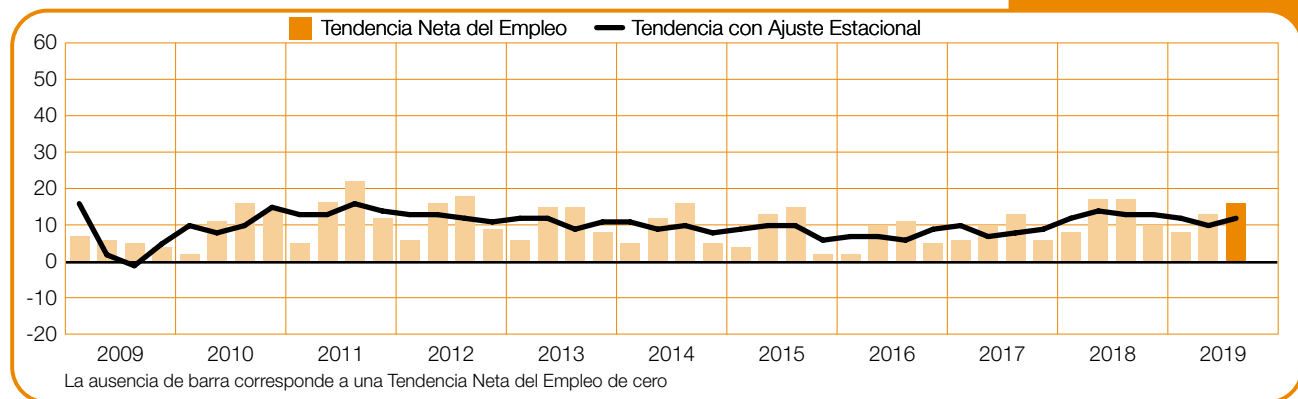
## Brasil

**+11 (+11)%**



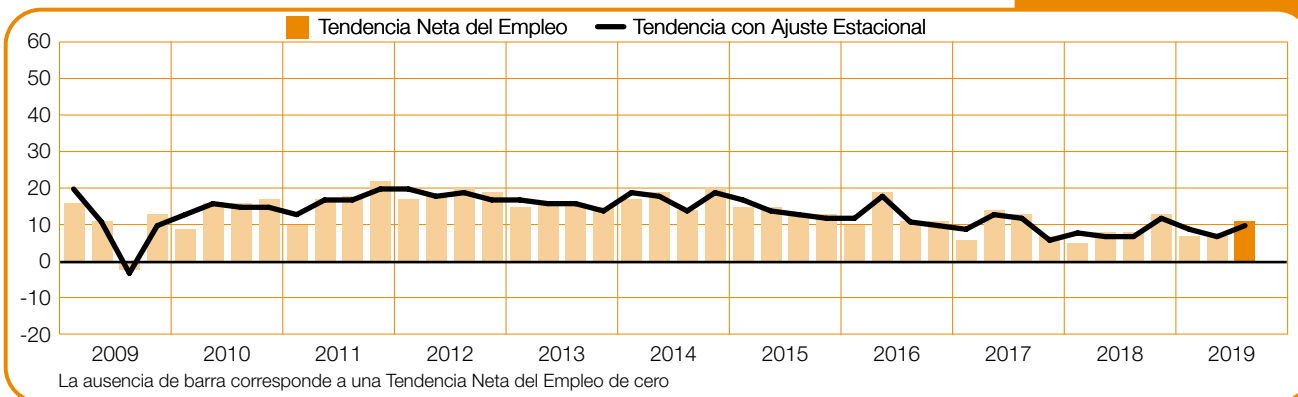
## Canadá

**+16 (+12)%**



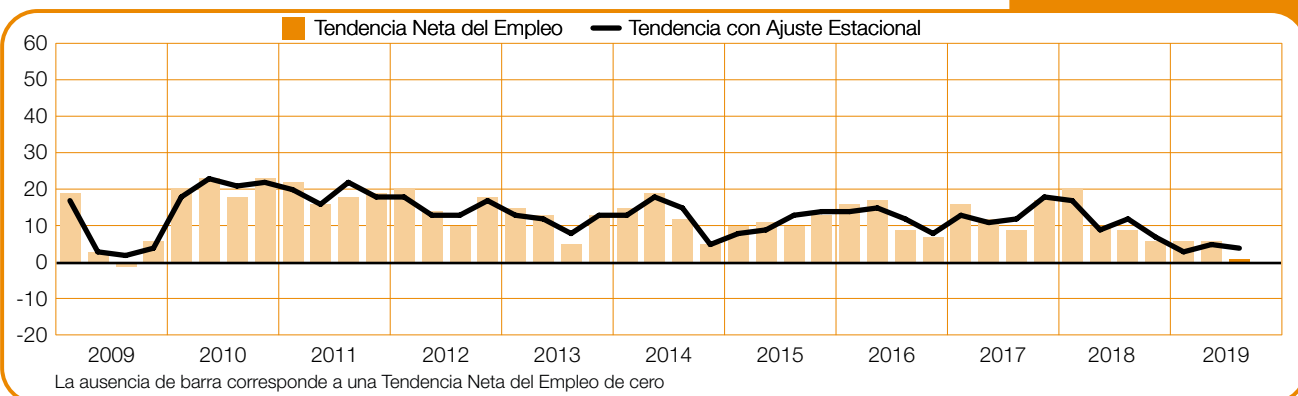
## Colombia

**+11 (+10)%**



## Costa Rica

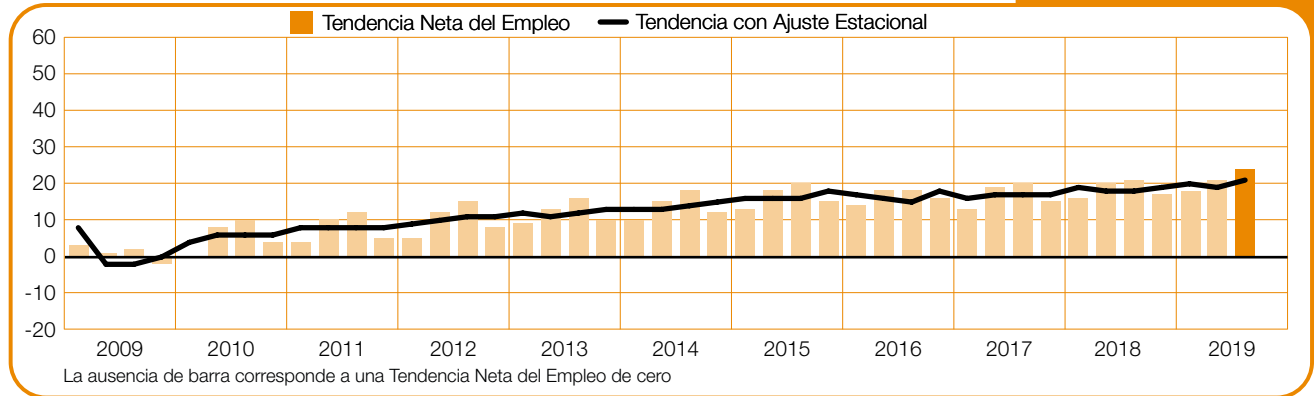
**+1 (+4)%**





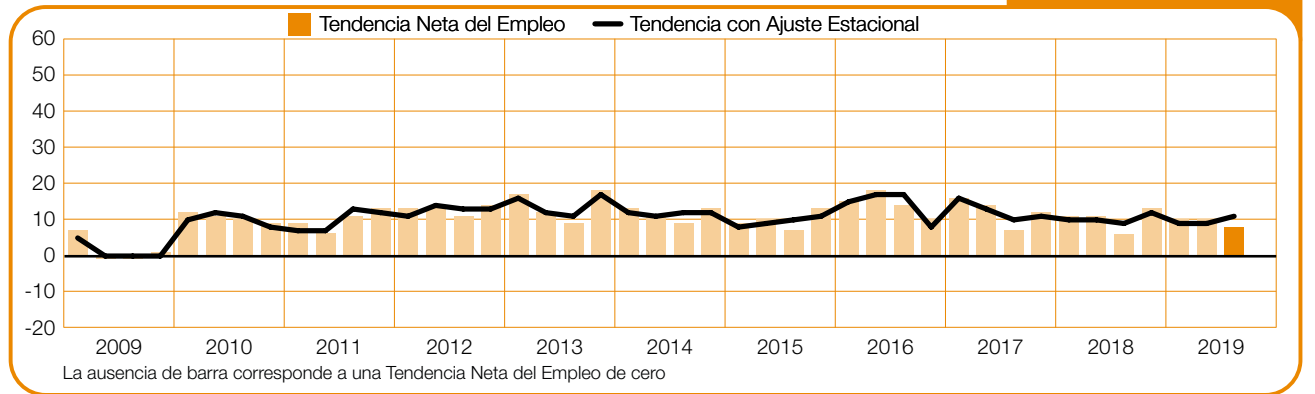
## Estados Unidos

**+24 (+21)%**



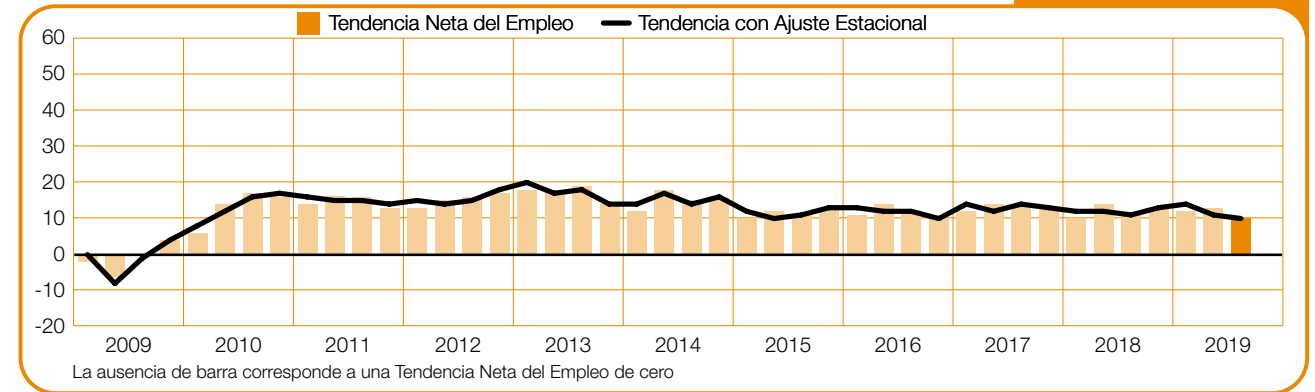
## Guatemala

**+8 (+11)%**



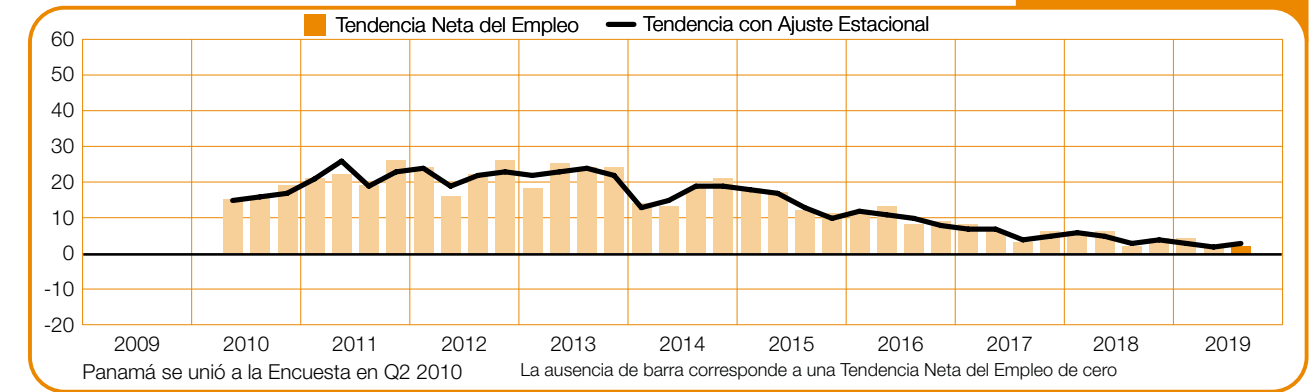
## México

**+10 (+10)%**



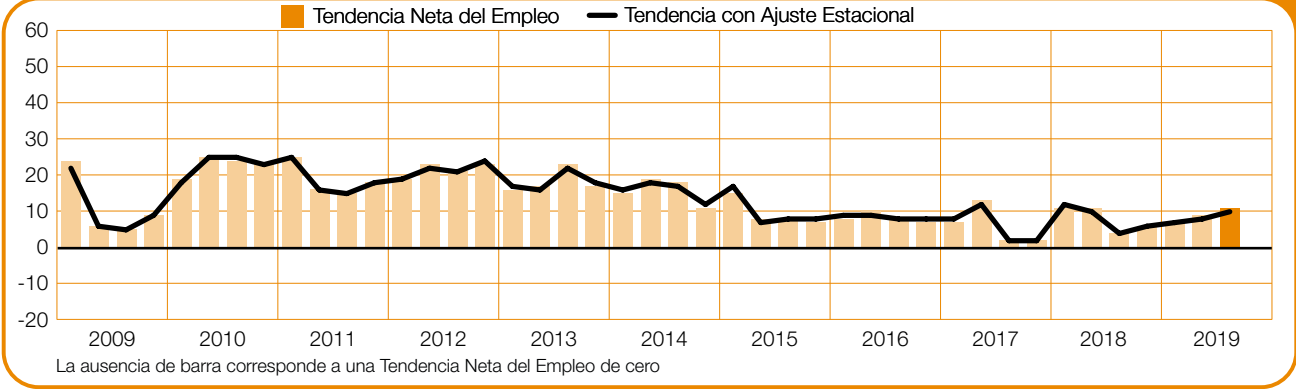
## Panamá

**+2 (+3)%**



# Perú

**+11 (+10)%**



# Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el periodo de julio – septiembre 2019 incluye a casi 15,000 empleadores encuestados en la región de Asia-Pacífico. Los empleadores de los ocho países y territorios esperan un incremento en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre.

Como en los cuatro trimestres anteriores, el mercado laboral más optimista de la región se prevé en Japón, aun cuando las intenciones de contratación disminuyeron ligeramente en comparación anual. El ritmo de contratación optimista es impulsado por los empleadores de Minería & Construcción, quienes reportan la Tendencia más fuerte desde que la encuesta comenzó hace 16 años en este país.

Los empleadores en Taiwán reportan un ligero incremento en comparación trimestral, anticipando incrementos optimistas en las plantillas laborales para los siguientes tres meses, en parte esto es debido a los planes de contratación más fuertes en más de tres años para los sectores Minería & Construcción y Comercio.

Las intenciones de contratación en China permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, aunque los empleadores chinos reportan una ligera disminución en comparación anual. Los planes de contratación más fuertes se reportan en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comunicaciones & Transportes, sin embargo, los empleadores del sector Minería & Construcción reportan una ligera disminución en la confianza de contratación.

El nivel de optimismo reportado por los empleadores en Hong Kong disminuye ligeramente en comparación trimestral. Sin embargo, se esperan incrementos favorables en las plantillas laborales en el siguiente trimestre, impulsado por los planes de contratación más fuertes en 11 años para el sector Comunicaciones & Transportes.

En Australia, los empleadores reportan las intenciones de contratación más fuertes en más de siete años, previendo un ritmo de contratación optimista para el 3Q 2019, impulsado por el fortalecimiento de las intenciones de contratación en los sectores Comunicaciones & Transportes y Servicios. Sin embargo, el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces reporta la Tendencia más débil en 10 años.

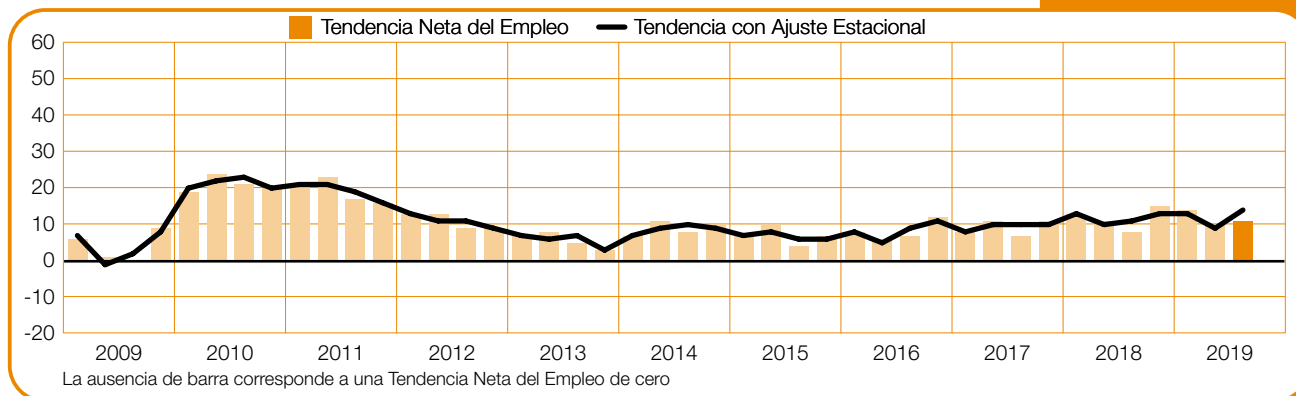
Los buscadores de empleo en Nueva Zelanda pueden esperar un ritmo de contratación optimista en el periodo julio – septiembre, con planes de contratación incrementando ligeramente en comparación trimestral y anual. El pronóstico favorable es debido, en parte, por el fortalecimiento de la Tendencia del sector Servicios, la más fuerte en cuatro años.

Los empleadores en Singapur esperan que los incrementos moderados en las plantillas laborales continúen en los siguientes tres meses, reportando planes de contratación relativamente estables. Durante el siguiente trimestre, los empleadores del sector Administración Pública & Educación prevén el mercado laboral mas fuerte.

Se prevé que el ritmo de contratación moderado continúe en India durante el siguiente trimestre, con empleadores reportando permanecer sin cambios en comparación con el trimestre anterior.

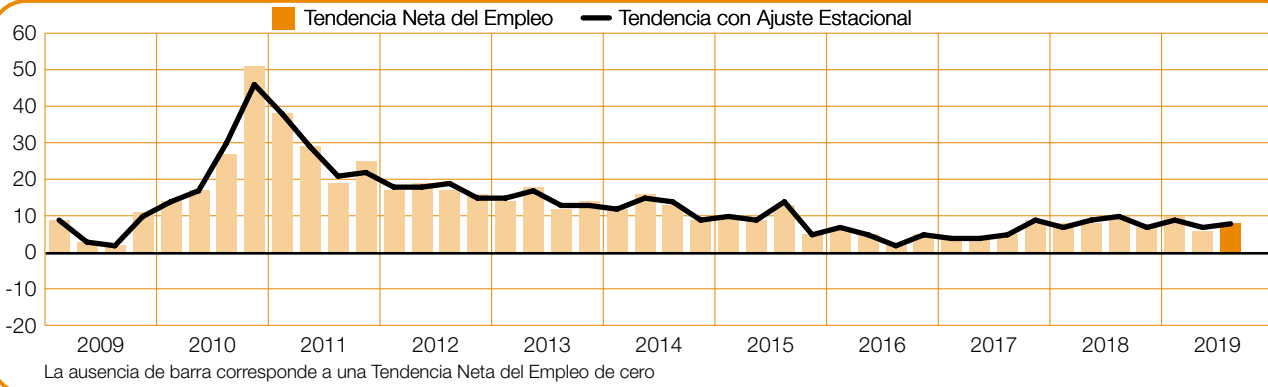
## Australia

+11 (+14)%



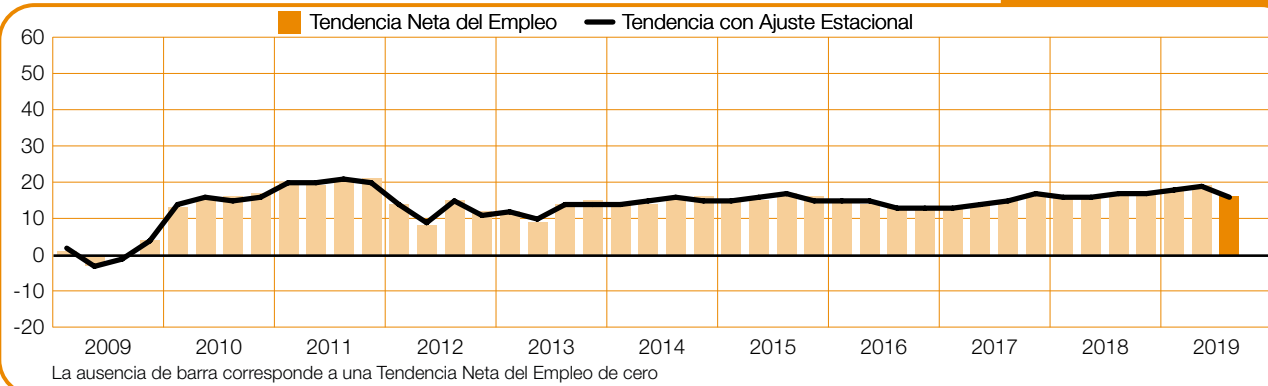
## China

+8 (+8)%



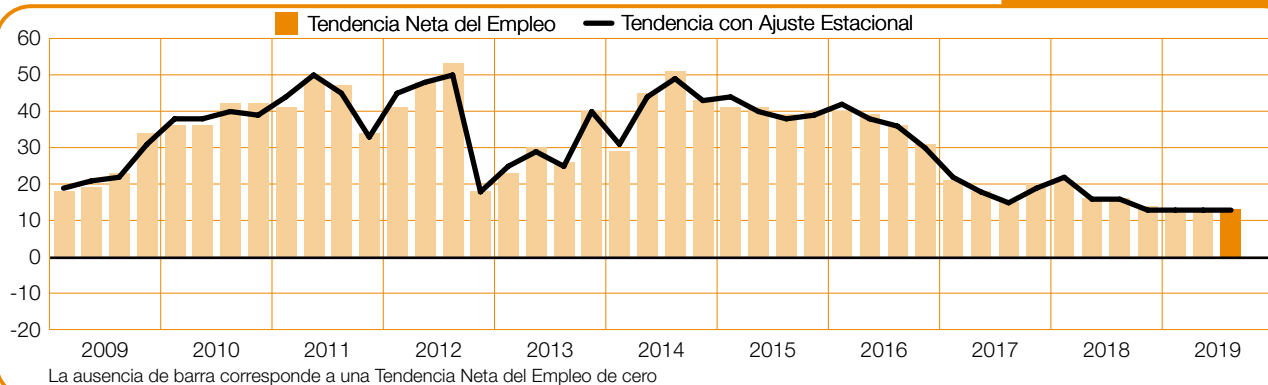
## Hong Kong

+16 (+16)%



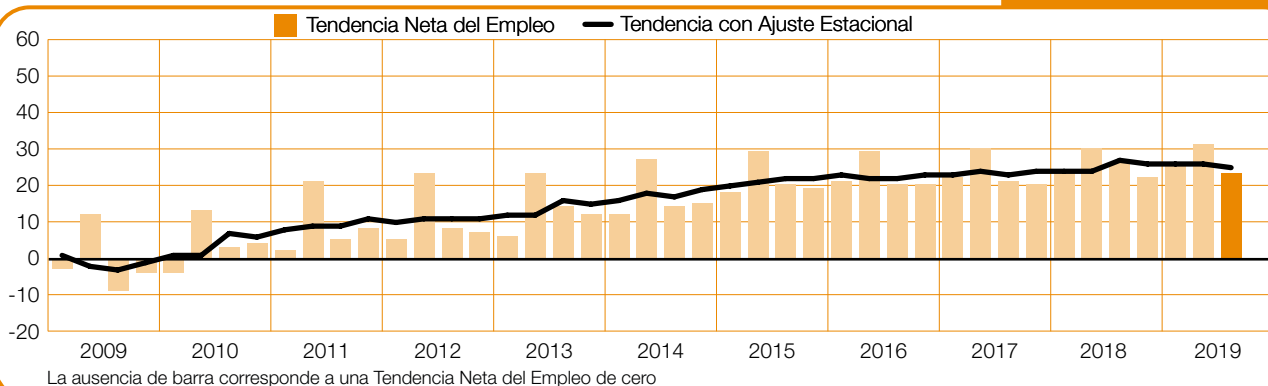
## India

+13 (+13)%



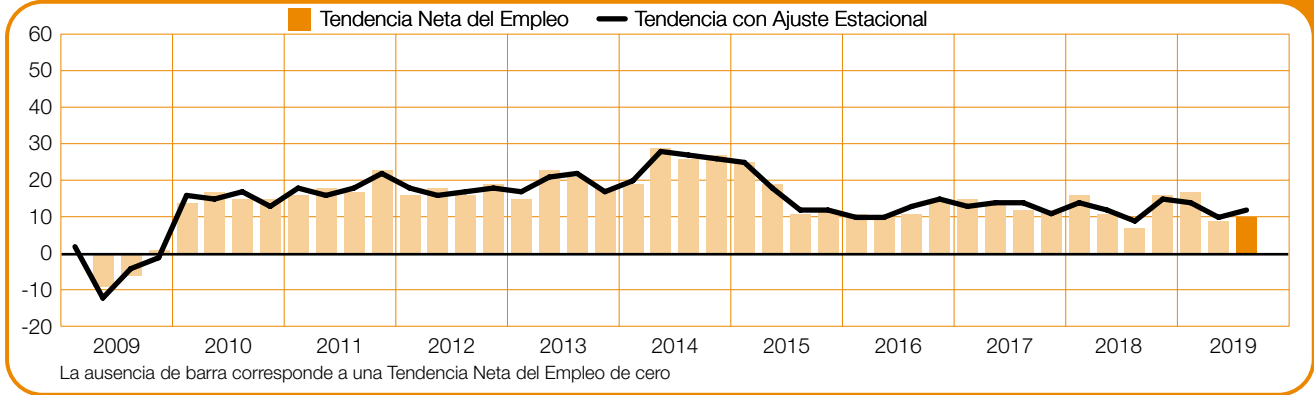
## Japón

+23 (+25)%



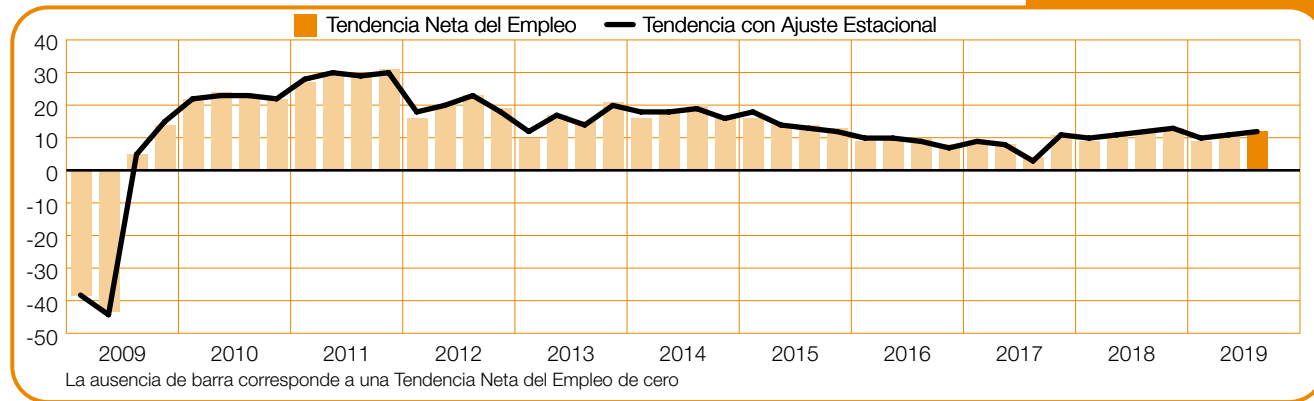
## Nueva Zelanda

**+10 (+12)%**



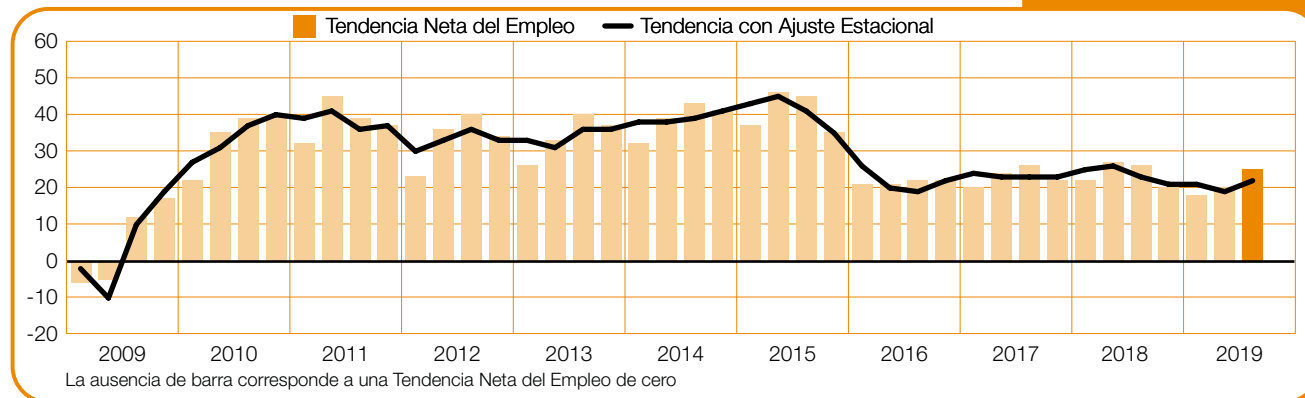
## Singapur

**+12 (+12)%**



## Taiwán

**+25 (+22)%**



# Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Para el tercer trimestre de 2019, ManpowerGroup encuestó a más de 21,000 empleadores en 26 países de la región Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Los empleadores en 25 de 26 países anticipan un incremento en sus plantillas laborales durante los próximos tres meses, sólo los empleadores en Hungría esperan reducir sus plantillas laborales.

A pesar de los cautelosos pronósticos de crecimiento para gran parte de la región en el próximo año, se esperan incrementos en las plantillas laborales de las cuatro economías más grandes de Europa durante el próximo trimestre. Los empleadores alemanes reportan intenciones de contratación ligeramente debilitadas en comparación trimestral y anual. La disminución refleja el debilitamiento de los planes de contratación en los sectores de Manufactura y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces. Los empleadores franceses no prevén cambios en comparación con el trimestre anterior, anticipando un ritmo de contratación moderado durante el periodo julio-septiembre. Los empleadores del sector de Manufactura reportan una disminución considerable en comparación con el trimestre anterior, pero esto es contrarrestado por el fortalecimiento de los planes de contratación del sector Comunicaciones & Transportes.

Los empleadores en Reino Unido reportan intenciones de contratación moderadas, reflejando una disminución en los planes de contratación de los sectores Agricultura, Construcción y Manufactura cuando se comparan con el trimestre anterior. En Italia, los empleadores reportan una Tendencia cautelosa, con una disminución en sus expectativas debido al debilitamiento de los planes de contratación en los sectores de Minería & Extracción, Electricidad, Gas & Agua y Comercio en comparación con el trimestre anterior.

Mientras tanto en Europa Occidental, los empleadores son más cautelosos en comparación con el trimestre anterior, reflejando las bajas expectativas de crecimiento en la zona euro para el próximo año. Los empleadores belgas reportan planes de contratación ligeramente más débiles que el trimestre anterior. En Países Bajos, los planes de contratación no presentan cambios en comparación con el 2Q 2019, aunque en el sector Comercio y Restaurantes & Hoteles se reporta una disminución en los niveles de contratación, siendo esta la más débil en tres años.

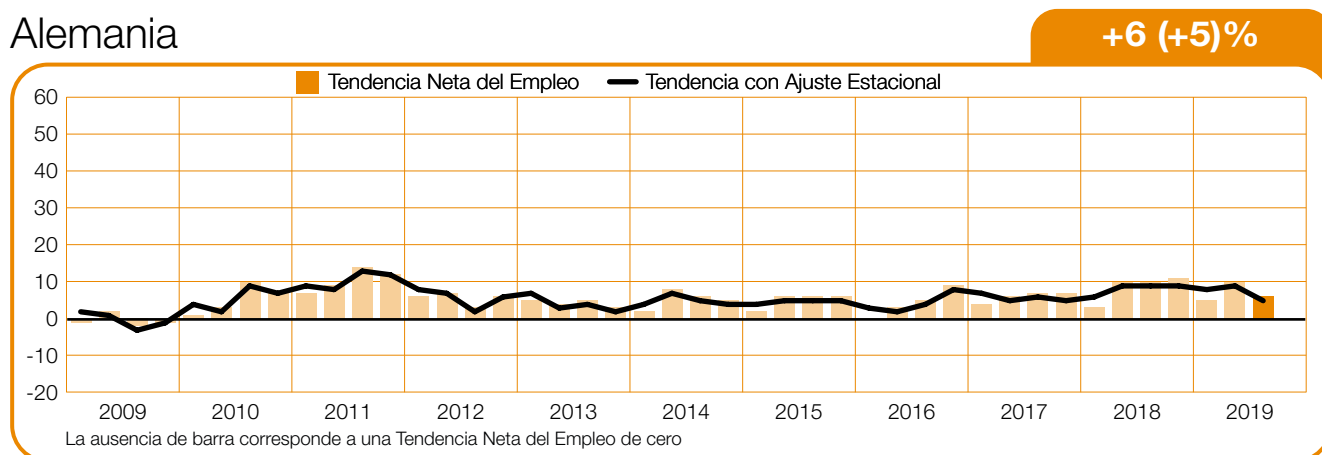
En Irlanda, la Tendencia es ligeramente más débil en comparación trimestral, a pesar del fortalecimiento de la Tendencia en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Servicios de Negocios en más de 11 años.

Los empleadores en Europa Oriental reportan diversas expectativas de contratación para el siguiente trimestre. Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores en Croacia reportan la Tendencia más fuerte de la región EMOA, a pesar de la considerable disminución en comparación trimestral. En Eslovenia, los empleadores esperan el ritmo de contratación más fuerte en dos años, con empleadores de Construcción, Electricidad, Gas & Agua y Minería & Extracción reportando las Tendencias más fuertes reportadas desde que la encuesta comenzó hace más de ocho años. Sin embargo, los empleadores en Hungría reportan una disminución en las intenciones de contratación por cuarto trimestre consecutivo, así como la única Tendencia negativa a nivel global, durante el periodo de julio-septiembre. Todos los sectores y regiones en Hungría reportan disminuciones considerables en comparación anual, reportando la Tendencia más débil en siete años.

En la región Nórdica, los empleadores suecos y noruegos prevén incrementos moderados en las plantillas laborales durante los siguientes tres meses. En Noruega, la Tendencia es compensada por el sector Agricultura, Caza, Silvicultura & Pesca que reporta las intenciones de contratación más fuertes en 12 años. La Tendencia sueca disminuye ligeramente en comparación con el trimestre anterior, debido en parte, por la Tendencia más débil en cinco años del sector Manufactura. Los planes de contratación en Finlandia son más moderados que en sus dos países vecinos, debido al debilitamiento de los sectores de Minería & Extracción y Comunicaciones & Transportes.

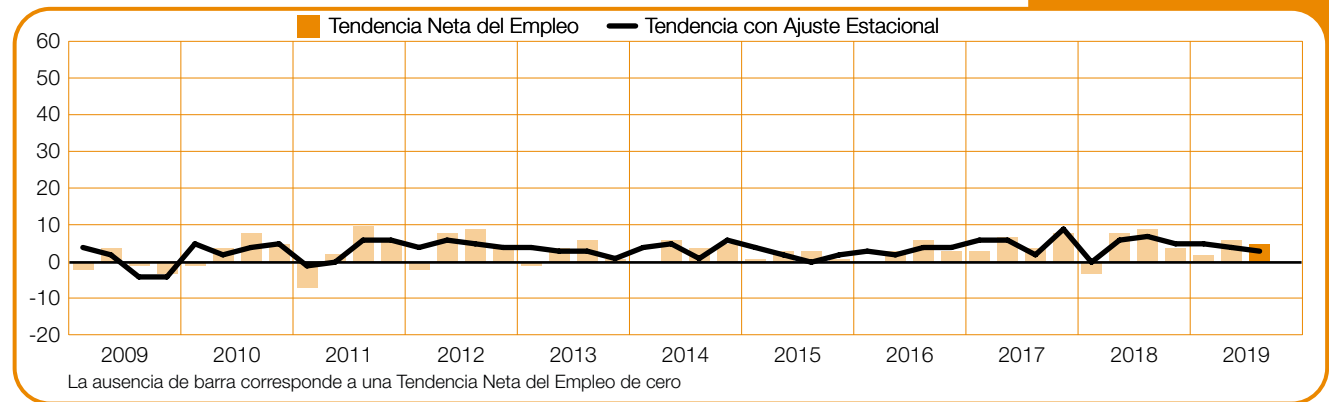
Las intenciones de contratación en Turquía continúan recuperándose de los choques económicos de los primeros seis meses de 2019, mejorando ligeramente en comparación con el trimestre anterior, aunque se mantienen considerablemente debajo del nivel reportado en comparación anual. La recuperación es impulsada por el considerable incremento en los planes de contratación en el sector Farmacéutico y en el de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

## Alemania



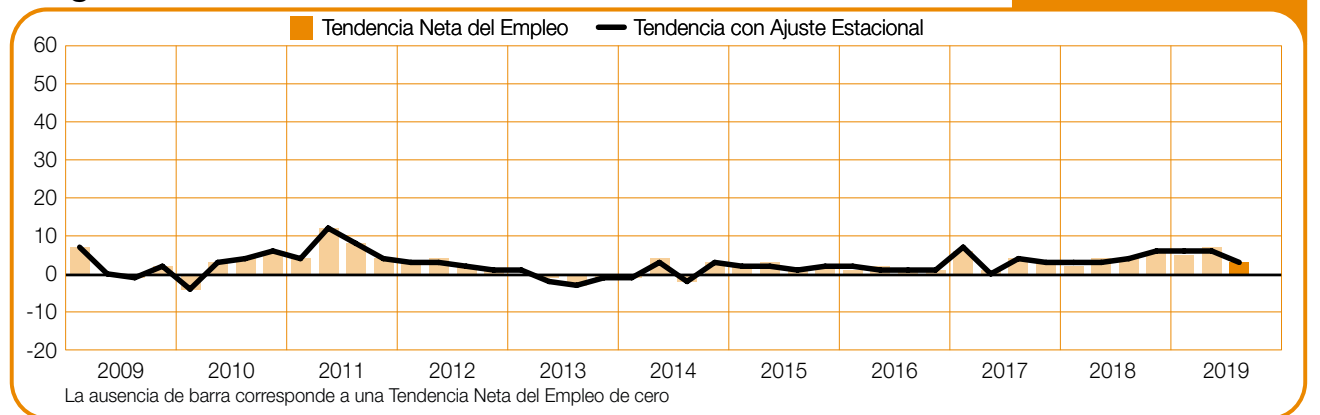
## Austria

+5 (+3)%



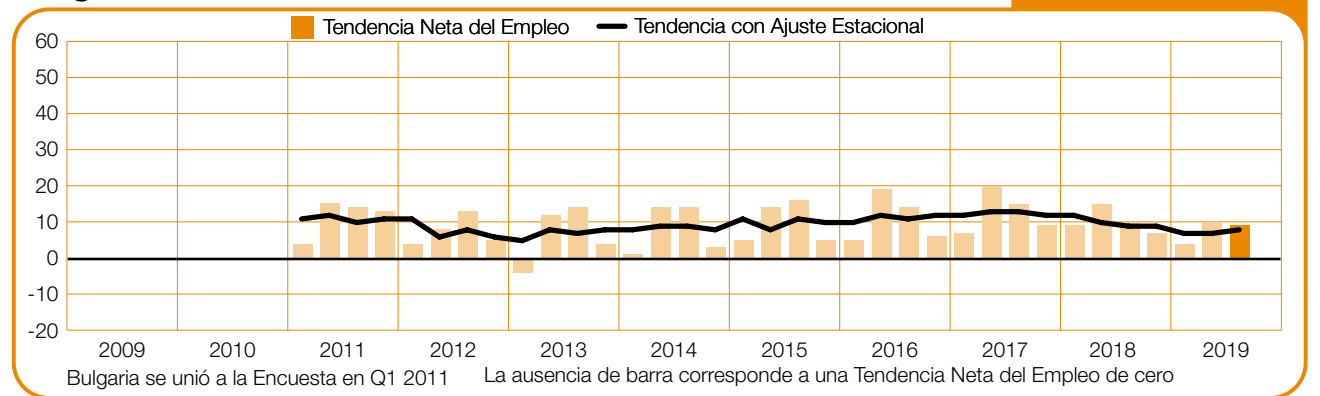
## Bélgica

+3 (+3)%



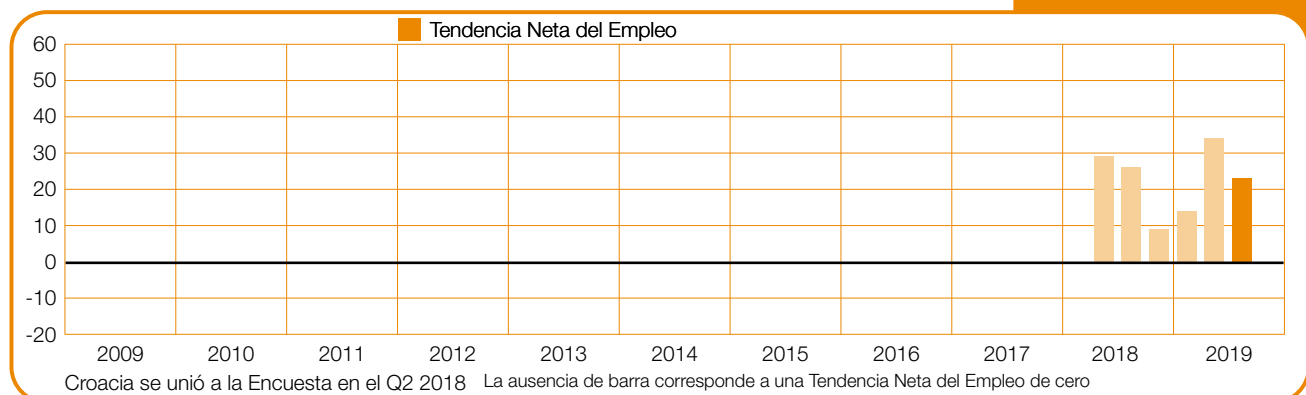
## Bulgaria

+9 (+8)%



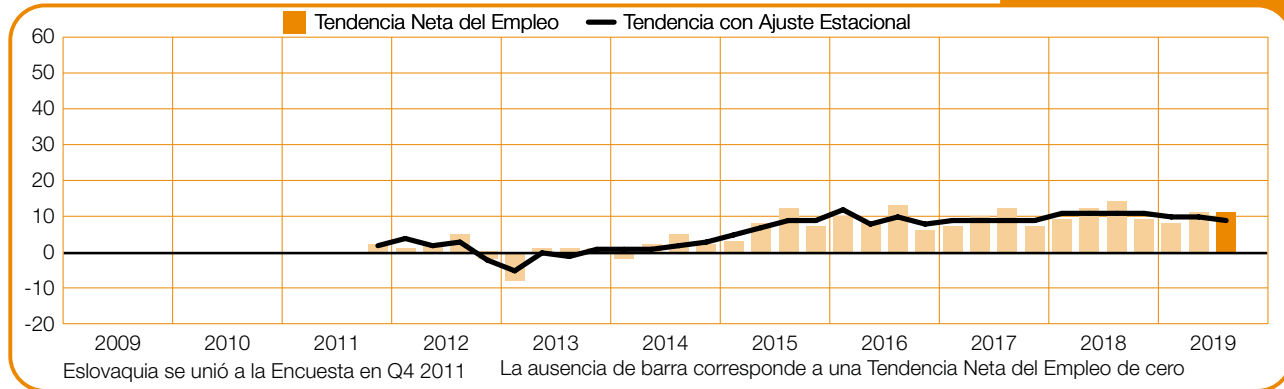
## Croacia

+23%



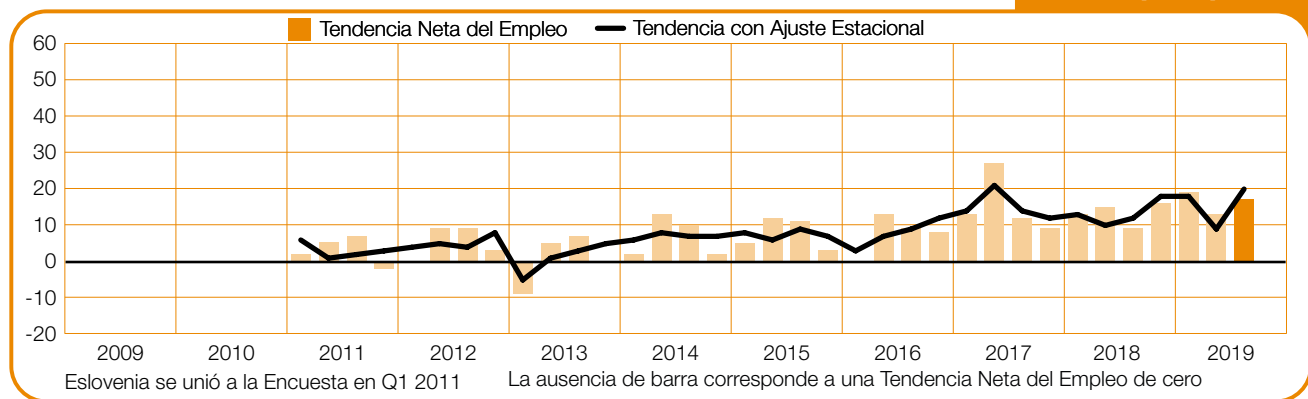
## Eslovaquia

**+11 (+9)%**



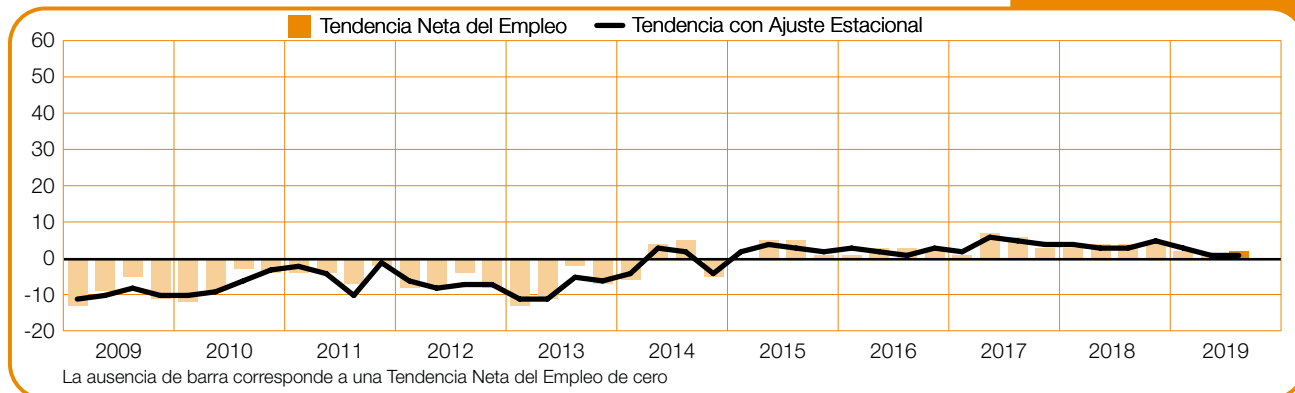
## Eslovenia

**+17 (+20)%**



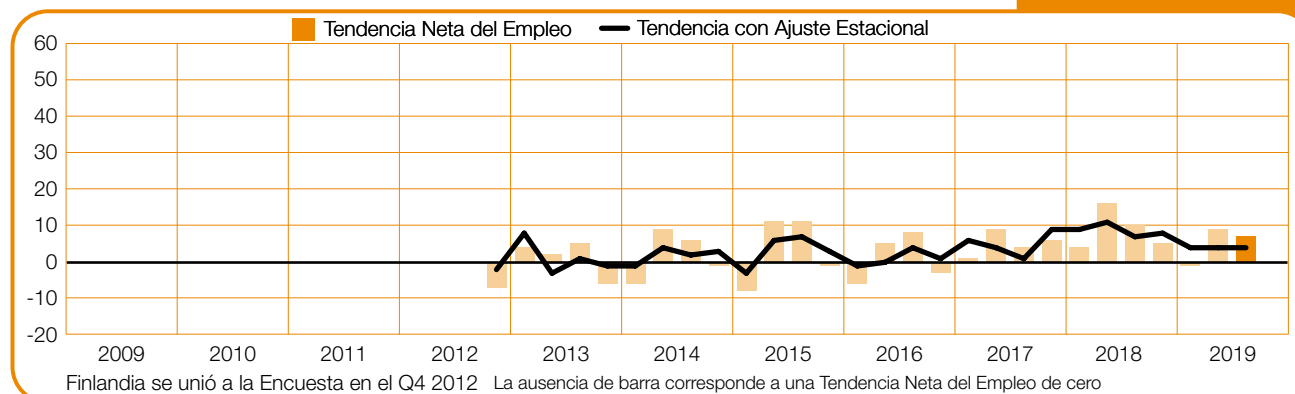
## España

**+2 (+1)%**



## Finlandia

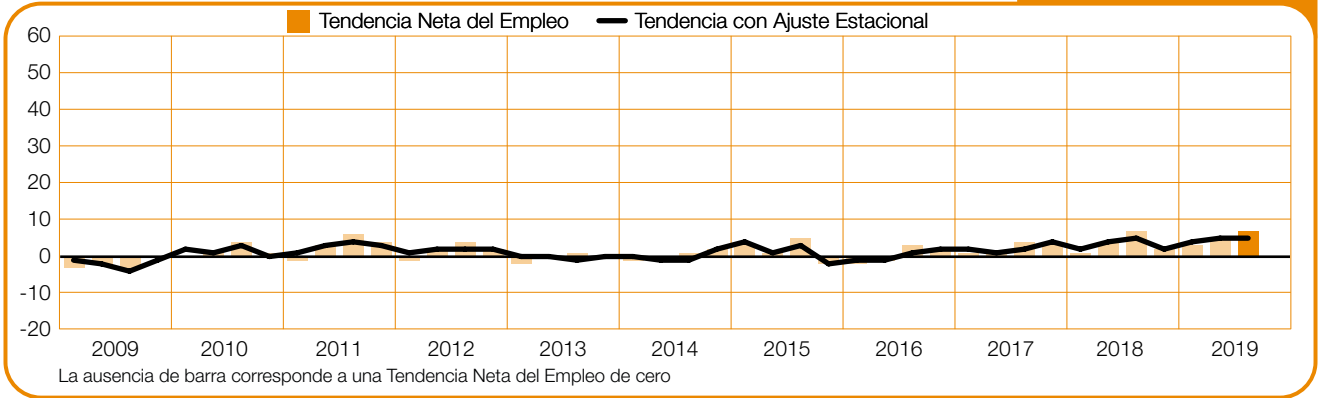
**+7 (+4)%**





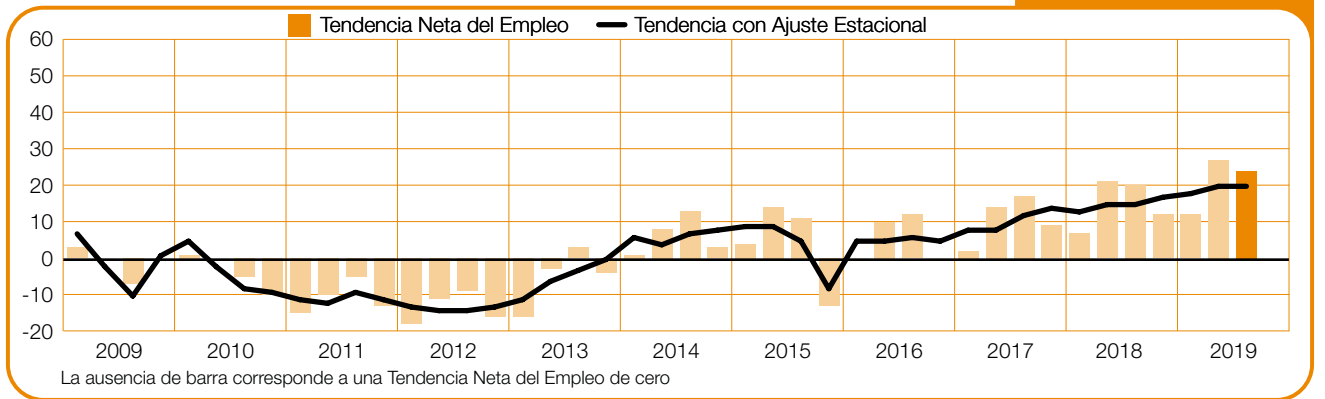
## Francia

**+7 (+5)%**



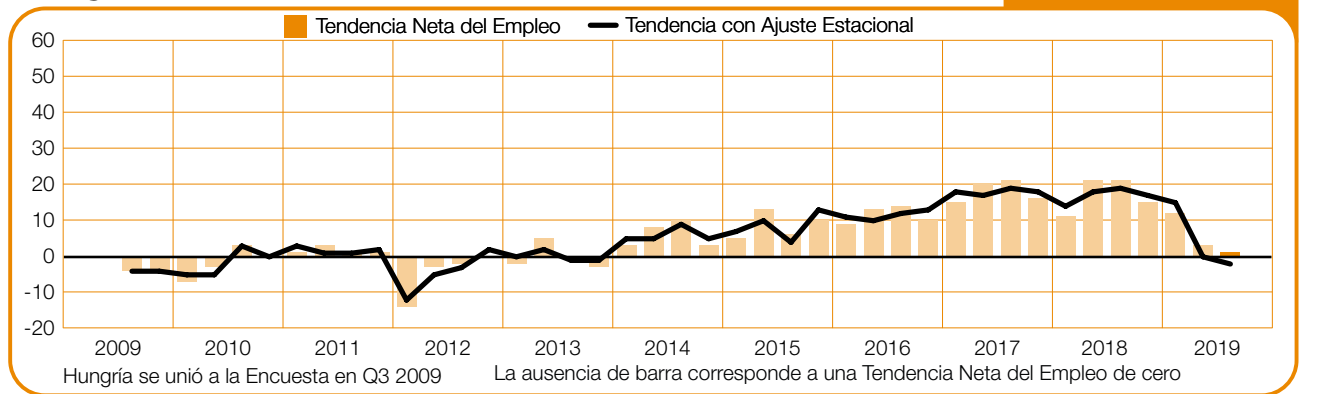
## Grecia

**+24 (+20)%**



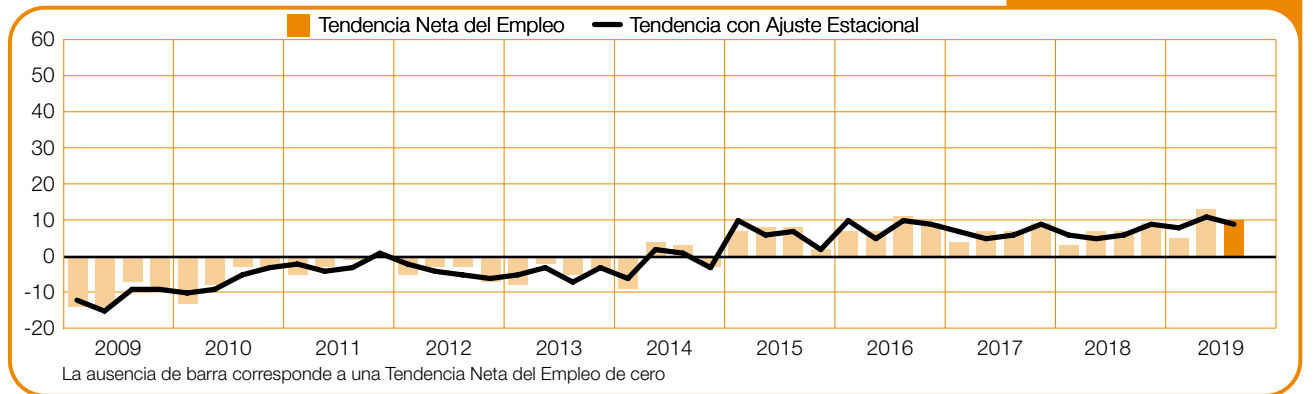
## Hungría

**+1 (-2)%**



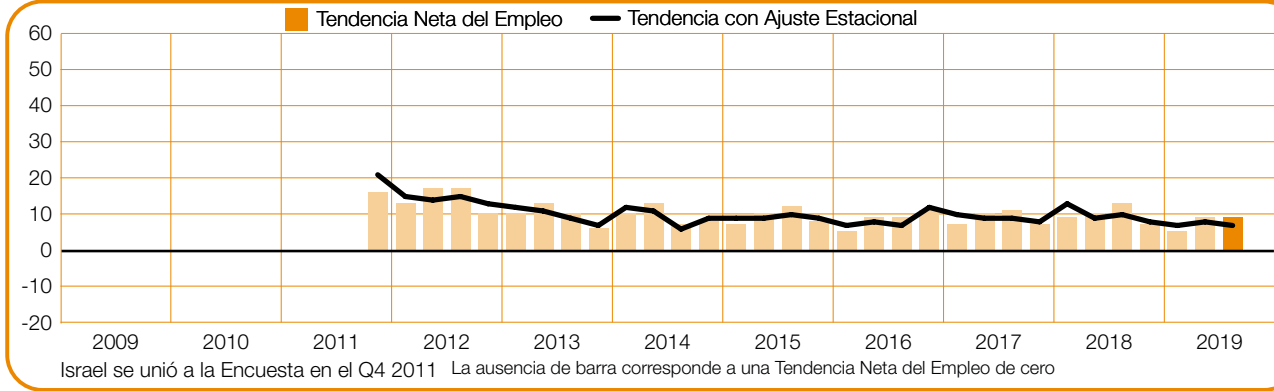
## Irlanda

**+10 (+9)%**



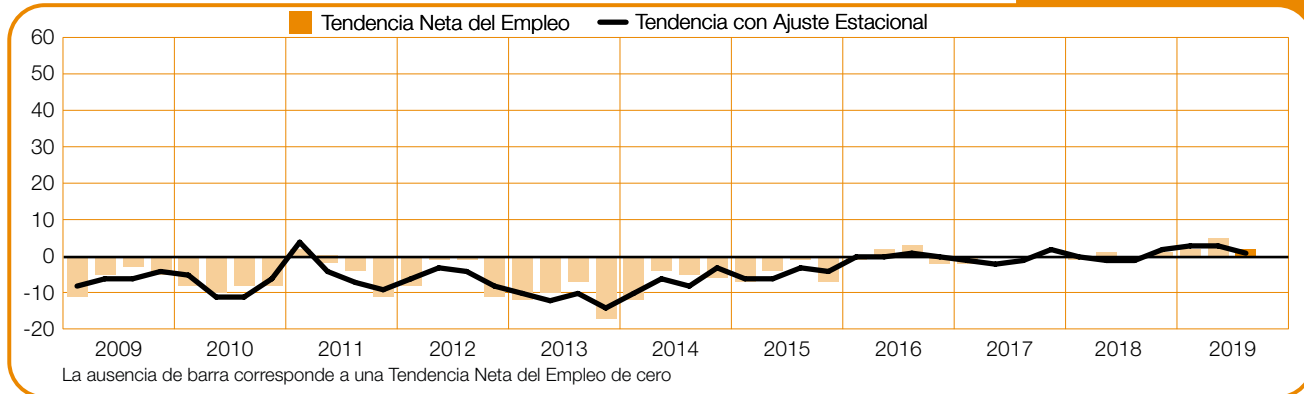
## Israel

**+9 (+7)%**



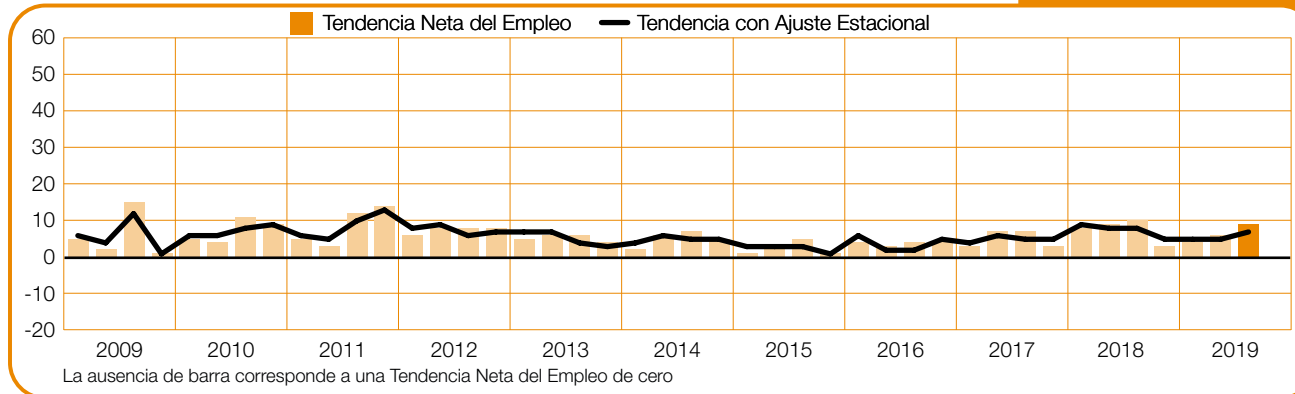
## Italia

**+2 (+1)%**



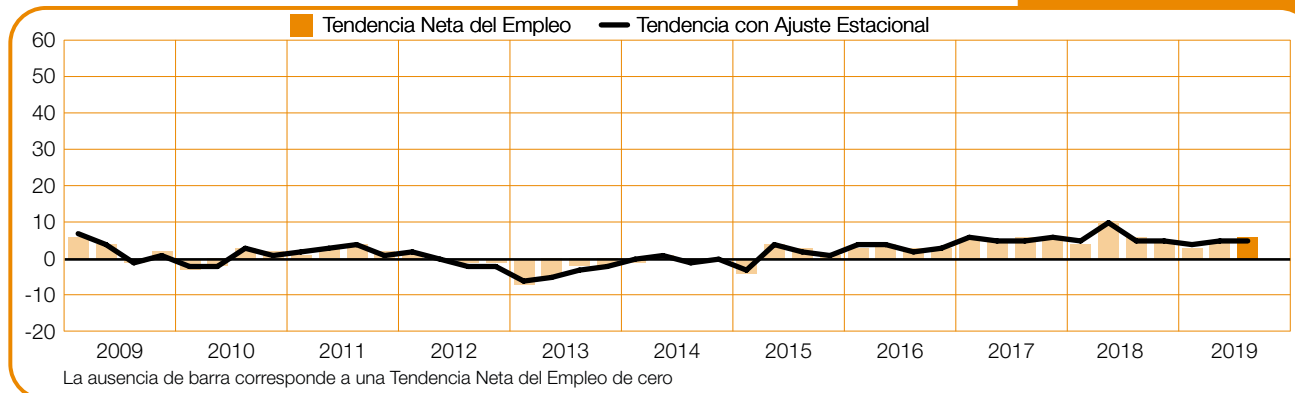
## Noruega

**+9 (+7)%**



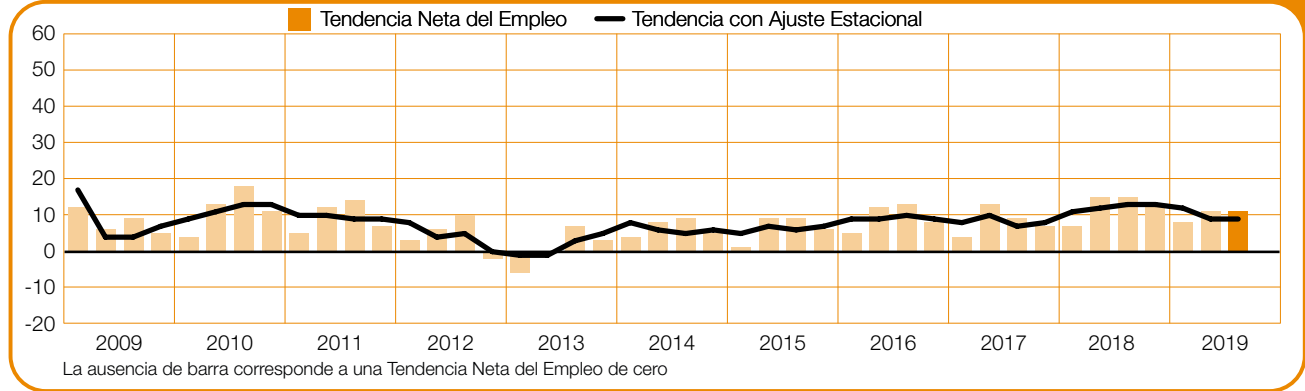
## Países Bajos

**+6 (+5)%**



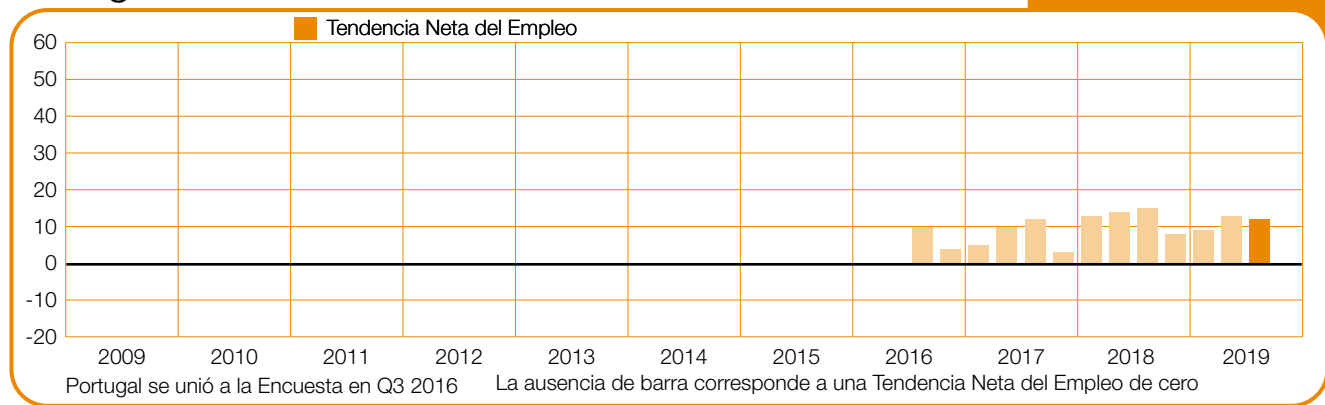
## Polonia

**+11 (+9)%**



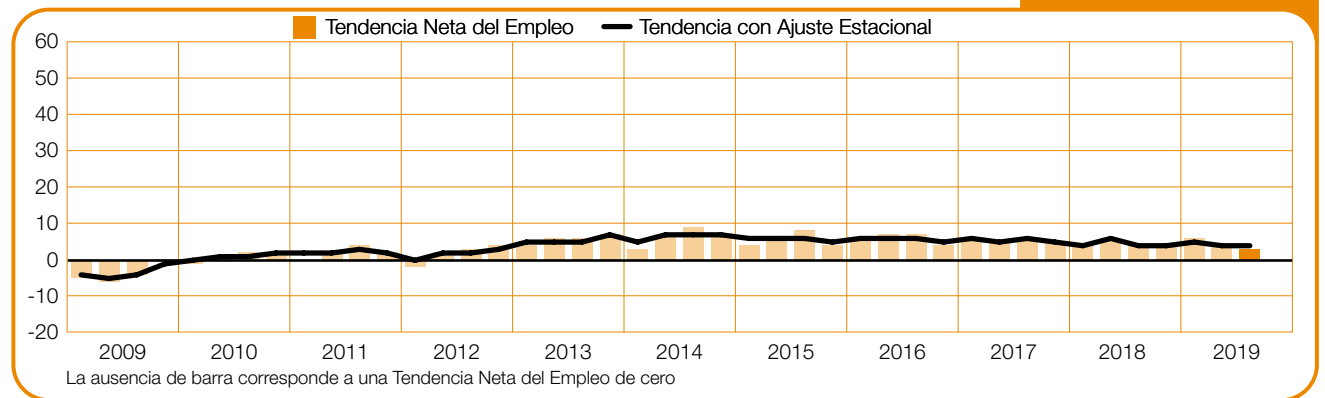
## Portugal

**+12%**



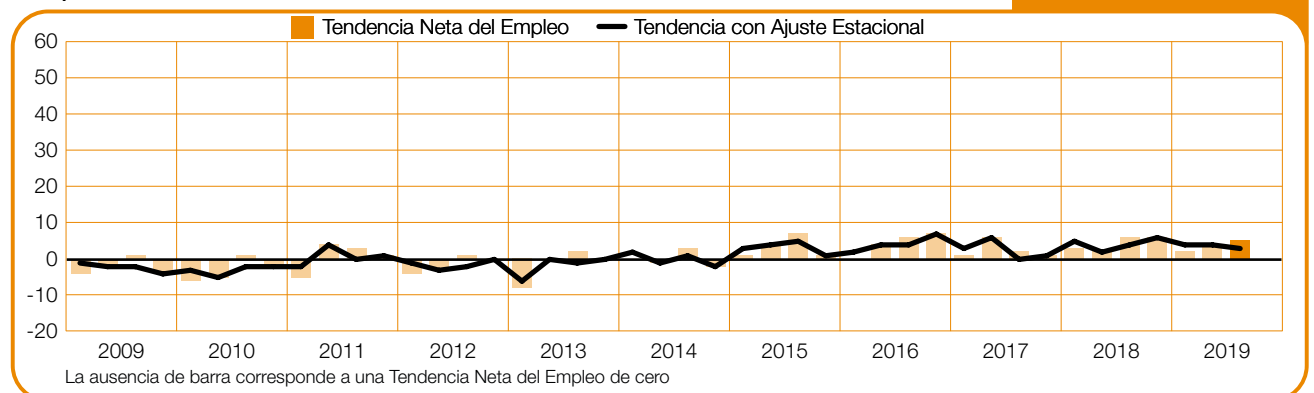
## Reino Unido

**+3 (+4)%**



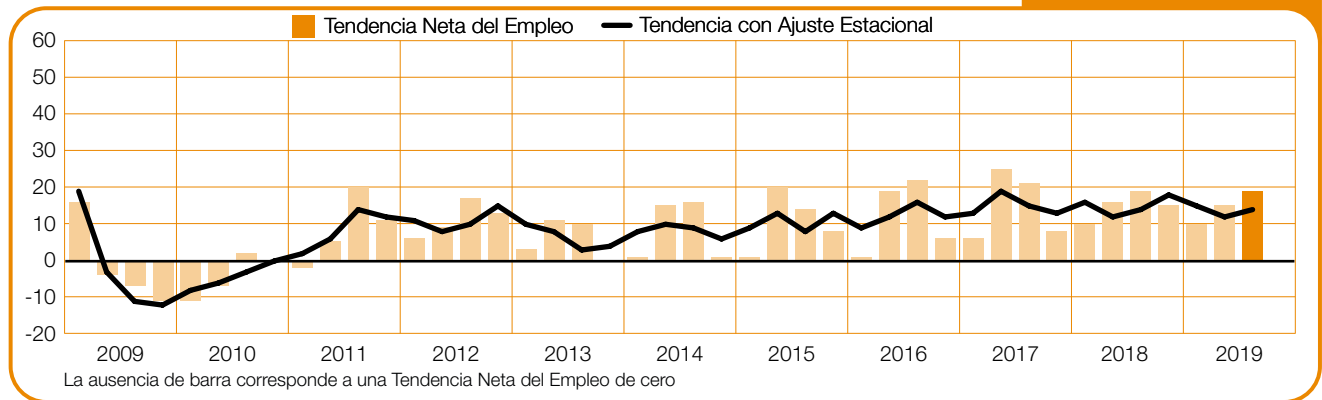
## República Checa

**+5 (+3)%**



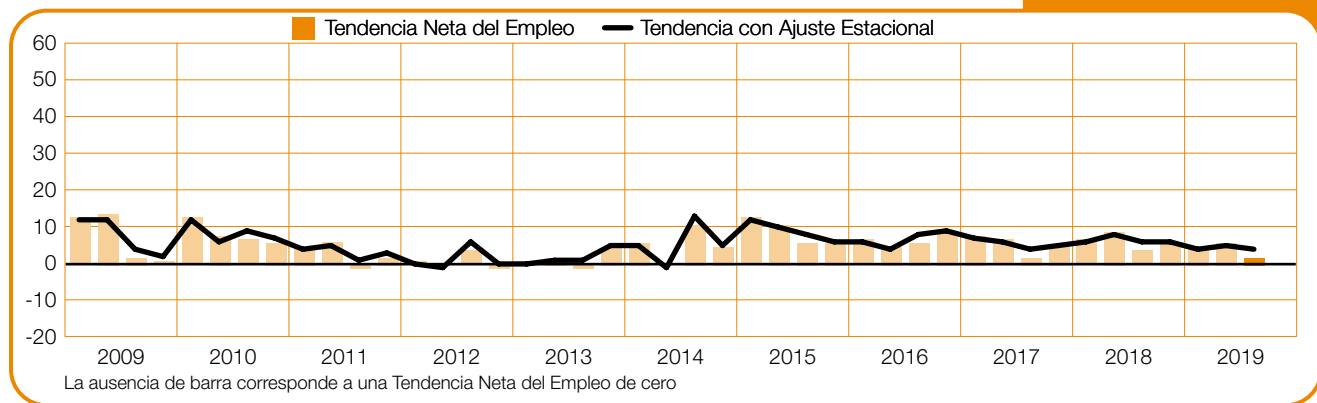
## Rumanía

**+19 (+14)%**



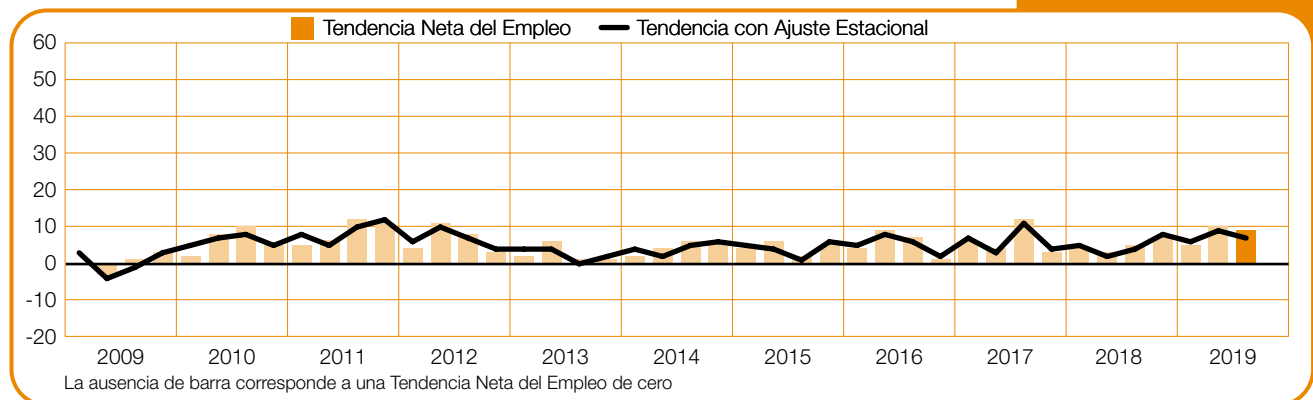
## Sudáfrica

**+2 (+4)%**



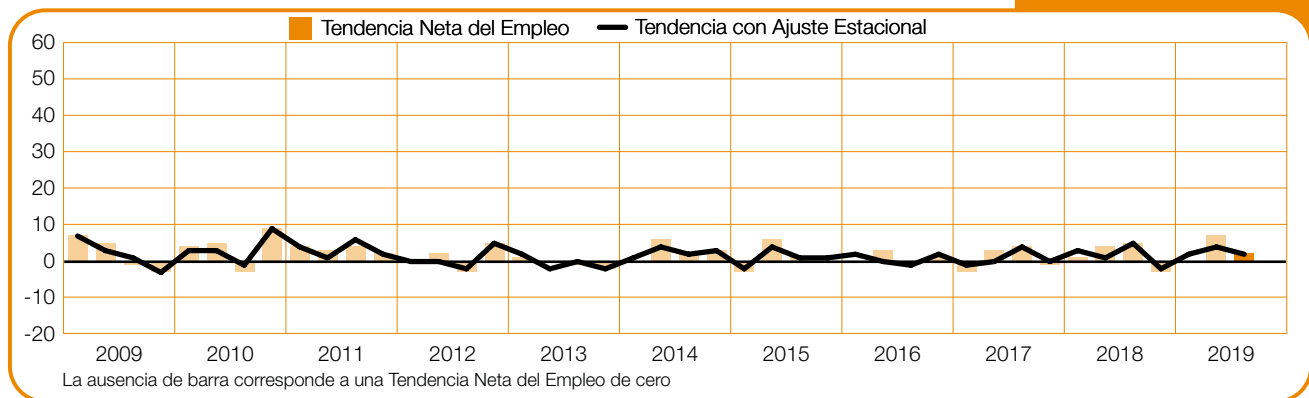
## Suecia

**+9 (+7)%**



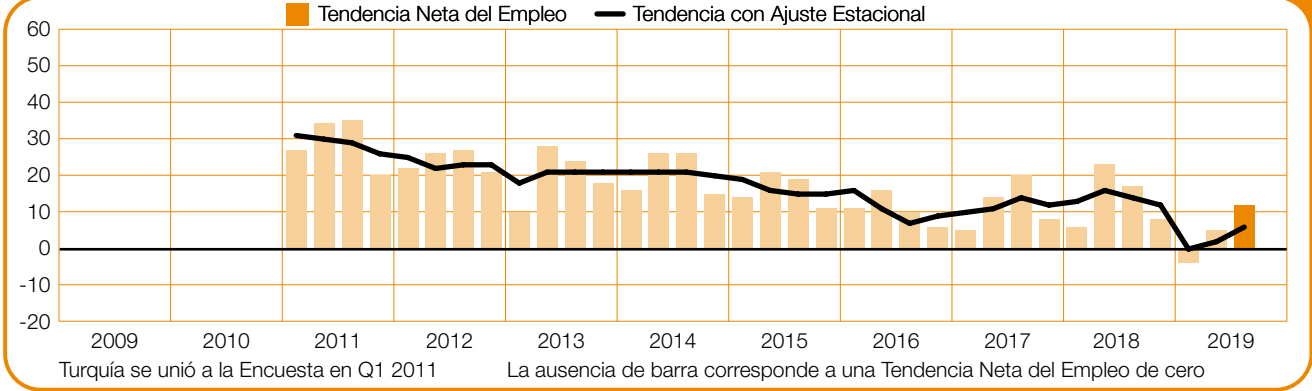
## Suiza

**+2 (+2)%**



# Turquía

+12 (+6)%



---

# Acercas de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

## Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

## Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

## Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

## Robusta:

La encuesta se basa en más de 59,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 44 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

## Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

## Pregunta de la Encuesta

Para el 3Q 2019, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

*“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio - septiembre 2019), en comparación con el trimestre actual?”*

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-4.0%.

## Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

## Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Croacia y Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para estos países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre del 2008 ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

---

# Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 350,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

---

## Notas



ManpowerGroup Guatemala  
14 calle 3-51 Zona 10  
Edificio Murano Center 3er. Nivel  
Oficina 12  
Ciudad de Guatemala  
T: (502) 2376 0000  
F: (502) 2326 1709

[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

©2019, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados