

**ManpowerGroup
Arbetsmarknads-
barometer
Sverige**

**Q2
2017**



Sverige Arbetsmarknads- barometer

ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer för det andra kvartalet 2017 genomfördes genom att ställa följande fråga till ett representativt urval om 751 arbetsgivare i Sverige:

”Hur tror du att sysselsättningen totalt sett kommer att förändras i din organisation under de tre kommande månaderna fram till slutet av juni 2017 jämfört med innevarande kvartal?”

Innehåll

Sveriges Arbetsmarknadsbarometer 1

Jämförelse utifrån företagsstorlek

Regionala jämförelser

Branschjämförelser

Global Arbetsmarknadsbarometer 13

Internationella jämförelser – Nord- och Sydamerika

Internationella jämförelser – Asien

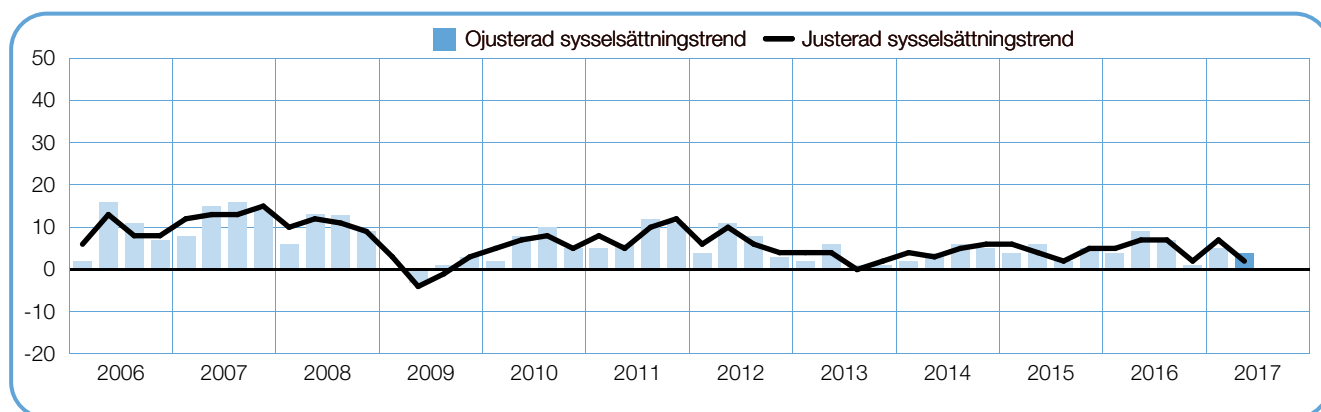
Internationella jämförelser – EMEA

Om ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer 29

Om ManpowerGroup™ 29

Sverige Arbetsmarknadsbarometer

	Ökning	Minskning	Ingen förändring	Vet ej	Ojusterad sysselsättningstrend	Justerat resultat
	%	%	%	%	%	%
Apr-Jun 2017	10	6	84	0	4	2
Jan-Mar 2017	9	3	82	6	6	7
Okt-Dec 2016	8	7	81	4	1	2
Jul-Sep 2016	11	4	84	1	7	7
Apr-Jun 2016	11	2	84	3	9	7



De svenska arbetsgivarna rapporterar försiktiga sysselsättningsplaner under den kommande tremånadersperioden. Det är 10 procent som förväntar sig en ökad sysselsättning och sex procent som förväntar sig att minska arbetsstyrkan, medan majoriteten (84 procent) förutser en oförändrad sysselsättning. Detta ger en sysselsättningstrend för Sverige på +4 procent. När data justerats för säsongsvariationer blir sysselsättningstrenden +2 procent, vilket är en nedgång med fem procentenheter både jämfört med förra kvartalet och med samma kvartal för ett år sedan.

Resultaten utifrån företagsstorlek visar att alla fyra kategorier rapporterar en positiv sysselsättningstrend. De medelstora företagen rapporterar de starkaste sysselsättningsplanerna med +18 procent medan storföretagens prognos är +17 procent. Svagast efterfrågan står de allra minsta företagen för, där sysselsättningstrenden är +1 procent.

I denna rapport använder vi genomgående begreppet "sysselsättningstrend" som vi räknar fram på följande sätt: andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala sysselsättningen i deras företag kommer att öka under kvartalet, minus andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala sysselsättningen kommer att minska.

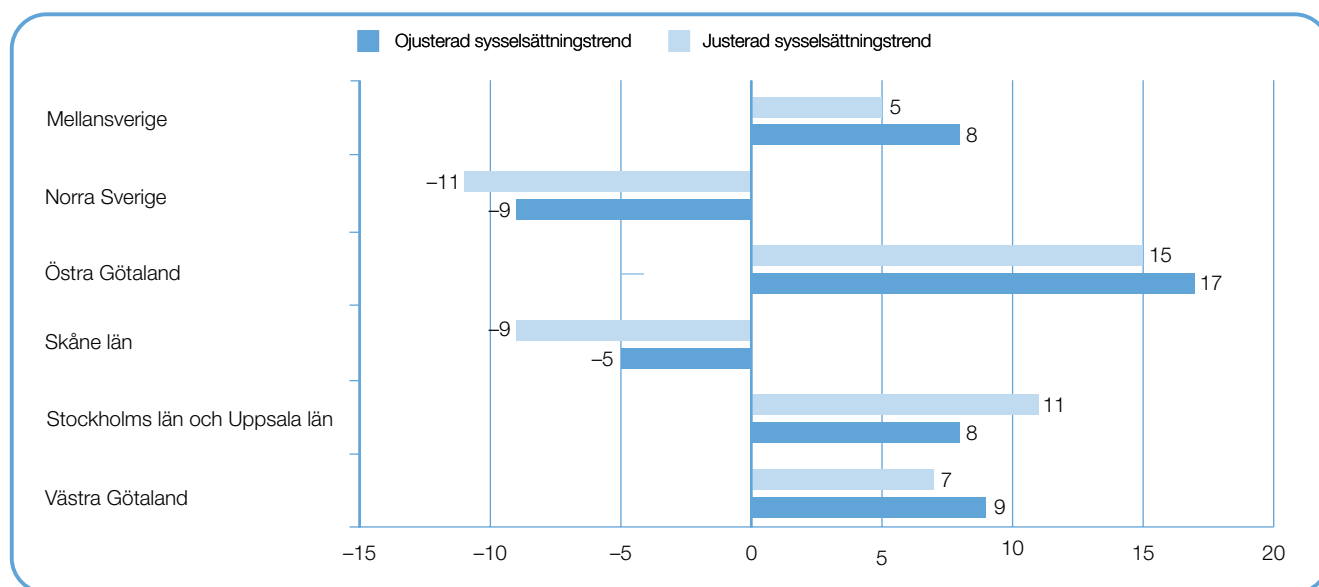
I rapporten nedan kommer all data som kommenteras att vara säsongjusterad om inget annat meddelas.

Regionala jämförelser

Arbetsgivarna i fyra av sex regioner förväntar sig en positiv sysselsättning under det andra kvartalet 2017. Starkast sysselsättningstrend rapporteras från arbetsgivarna i östra Götaland med +15 procent. Stockholms och Uppsala län prognosticerar optimistiska +11 procent medan Västra Götalands och Hallands län och Mellansverige förväntar sig mer modesta +7 respektive +5 procent. Norrlandsarbetsgivarna däremot rapporterar en nedgång på arbetsmarknaden och sysselsättningstrenden är låga -11 procent. Detsamma gäller för Skåne som rapporterar -9 procent.

Jämfört med föregående kvartal försvagas sysselsättningsplanerna i tre av de sex regionerna. Mest minskar Norrland med 20 procentenheter, medan Skåne och mellersta Sverige minskar med 12 respektive sju procentenheter. Östra Götaland däremot ökar med åtta procentenheter och både Stockholm-Uppsala och Västsveriges prognos går upp med två procentenheter mot föregående kvartal.

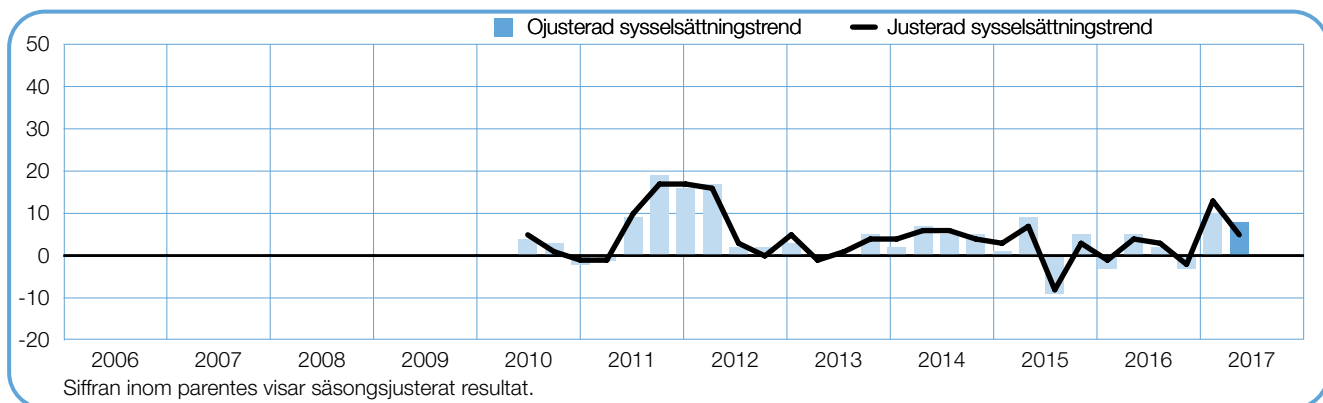
Även vid en årsjämförelse minskar sysselsättningstrenden i tre av regionerna och det är Norrland och Skåne som minskar mest; med 19 respektive 17 procentenheter. Dock ökar tre regioner och mest ökar östra Götaland som går upp med sju procentenheter.



+8 (+5)%

Mellansverige

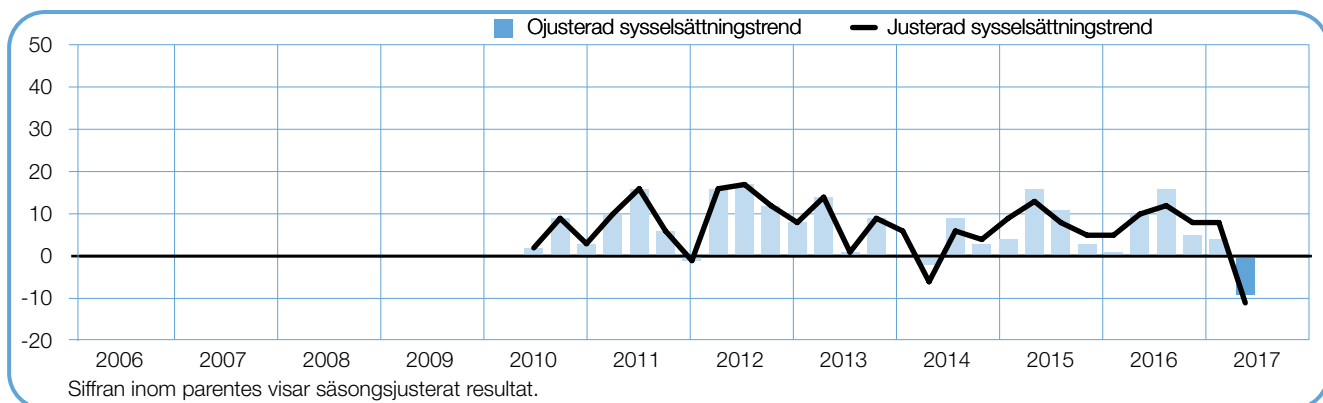
Jobsökande kan se fram emot viss sysselsättningsökning och sysselsättnings-trenden är +5 procent. Det är en minskning med sju procentenheter jämfört med förra kvartalet, men en ökning med tre procentenheter jämfört med för ett år sedan.



-9 (-11)%

Norra Sverige

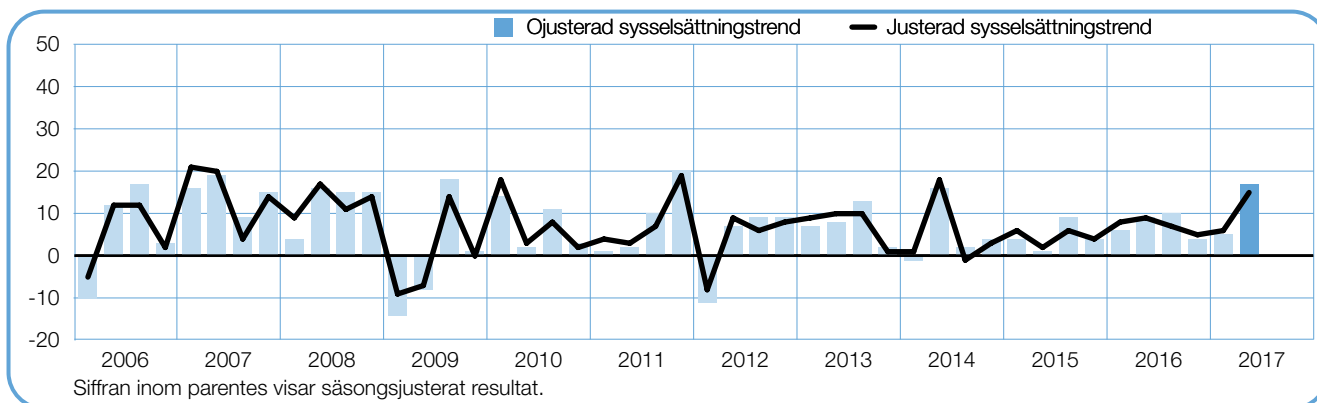
Arbetsgivarna lämnar den historiskt svagaste jobbprognosen och sysselsättnings-trenden är -11 procent, vilket är en minskning med 20 respektive 19 procentenheter vid en kvartals- respektive årsjämförelse.



+17 (+15)%

Östra Götaland

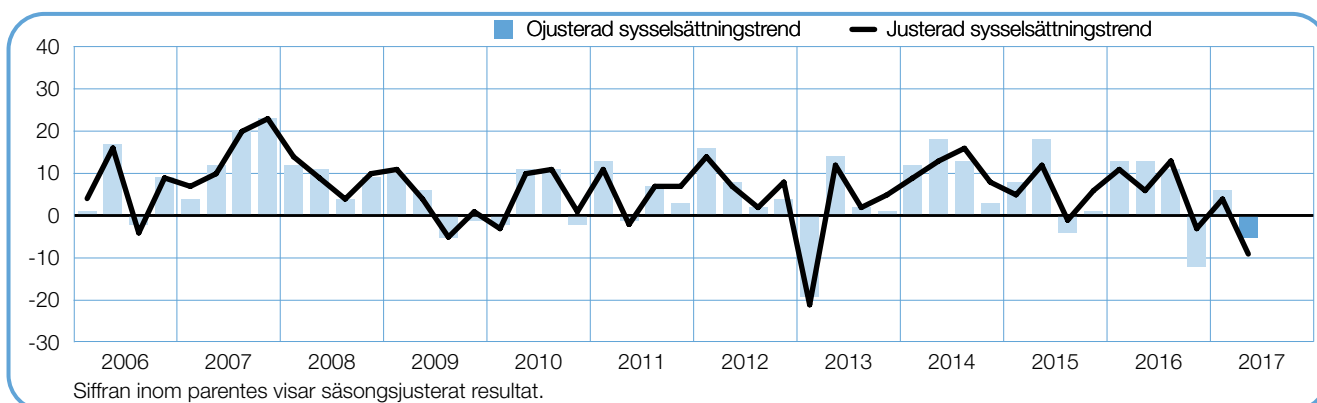
Prognosen inför Q2 är den starkaste på tre år och sysselsättningstrenden är +15 procent. Det är en ökning med åtta procentenheter mot förra kvartalet och med sju procentenheter på årsbasis.



-5 (-9)%

Skåne län

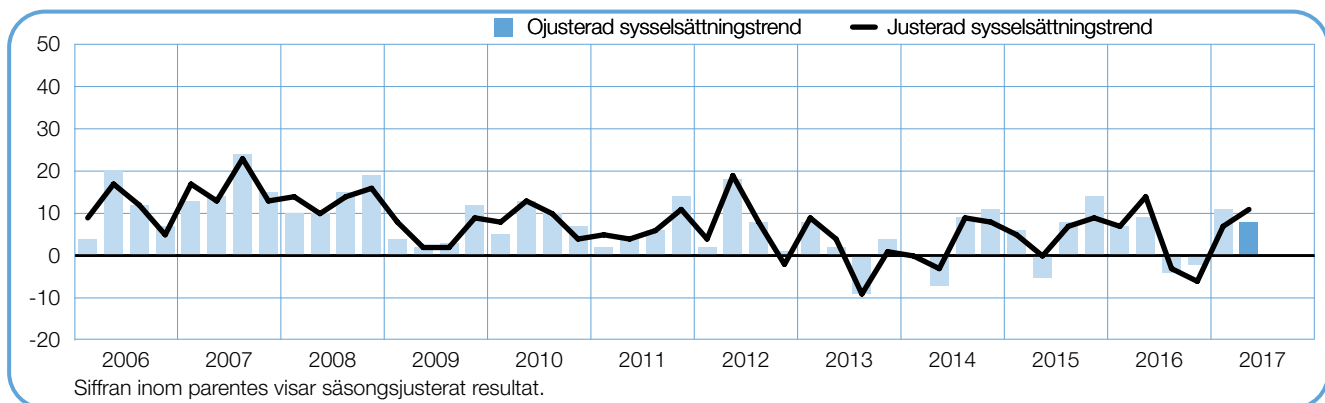
Arbetsmarknaden ser ut att dyka under den kommande tremånadersperioden och sysselsättningstrenden -9 procent är den svagaste på fyra år. Det är en minskning med 12 procentenheter jämfört med förra kvartalet och med 17 procentenheter jämfört med samma kvartal för ett år sedan.



+8 (+11)%

Stockholms och Uppsala län

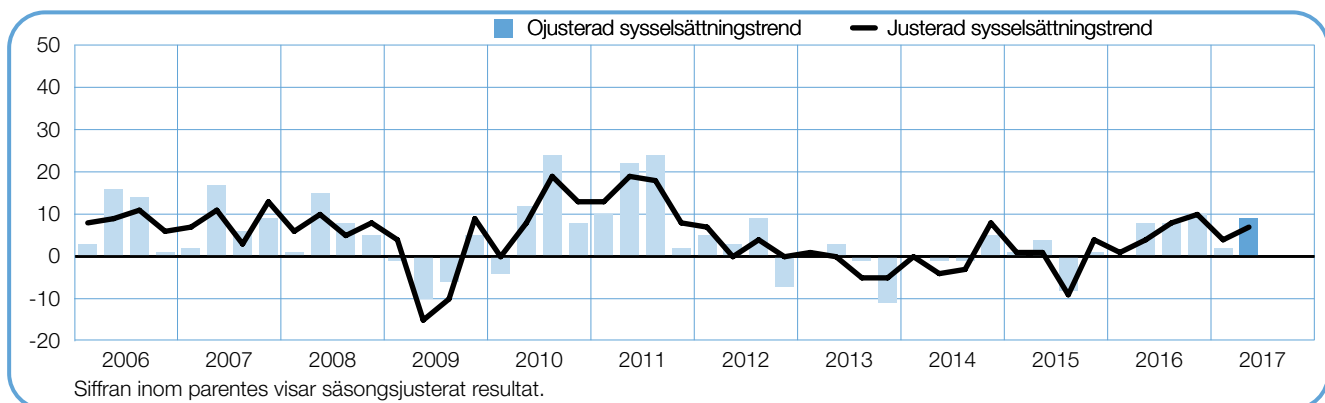
Arbetsgivarna signalerar fortsatt optimism och sysselsättningstrenden är +11 procent. Detta innebär en ökning med två procentenheter mot förra kvartalet, men samtidigt visar årsjämförelsen en nedgång med två procentenheter.



+9 (+7)%

Västra Götalands och Hallands län

Med sysselsättningstrenden +7 procent lämnar arbetsgivarna en försiktig positiv prognos. Det är en ökning med två procentenheter både vid en kvartals- och årsjämförelse.



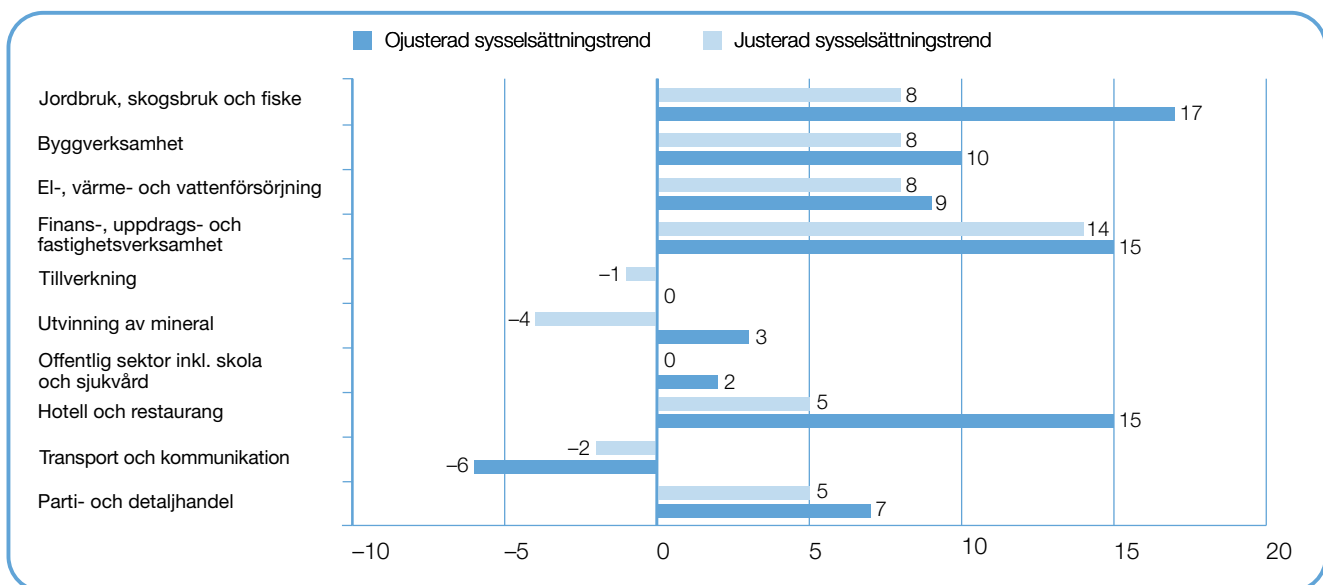
Branschjämförelser

Arbetsgivarna i sex av 10 undersökta branscher lämnar positiva sysselsättningsplaner inför det andra kvartalet 2017. Den starkaste prognosen rapporteras från finans-, fastighets- och uppdragsbranscherna med +14 procent. Bland övriga är det tre branscher som med sysselsättningstrenden +8 procent lämnar positiva signaler: de gröna näringarna, energisektorn och byggbranschen. Mer modesta sysselsättningsplaner kommer från hotell- och restaurangbranschen och handeln som båda rapporterar +5 procent. Negativa sysselsättningsplaner rapporteras från tre branscher, bland annat gruvnäringen med -4 procent.

Jämfört med föregående kvartal har arbetsgivarnas sysselsättningsplaner försvagats i sju av de 10 branscherna. Mest minskar handeln med 19 procentenheter

och energisektorn, transportbranschen och gruvindustrin, alla med sju procentenheter. Samtidigt ökar tre branscher på kvartalsbasis, däribland finans-, fastighets- och uppdragsverksamhetsbranscherna som ökar med fem procentenheter.

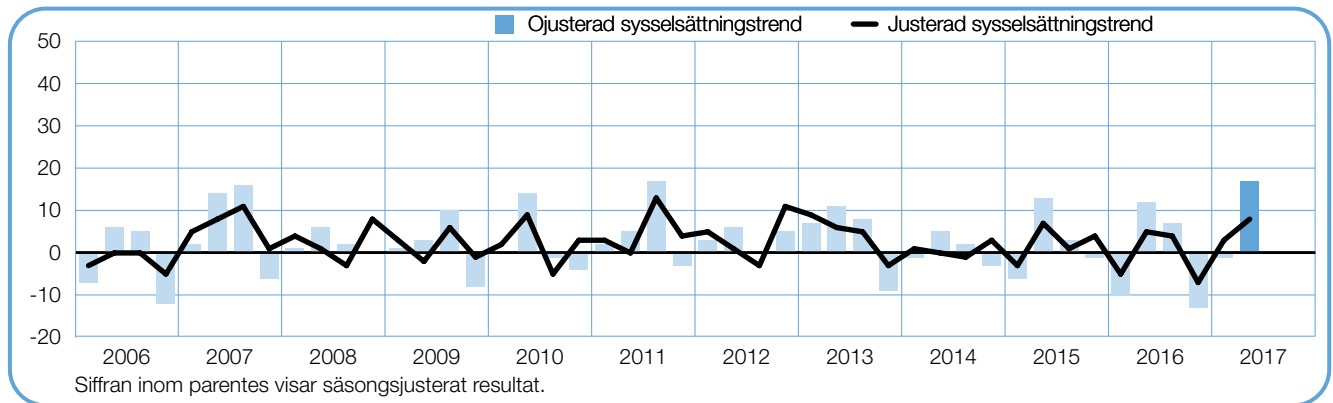
Även årsjämförelsen visar att sju av tio undersökta branscher rapporterar minskade sysselsättningsplaner. Mest minskar gruvindustrin med 18 procentenheter medan offentliga sektorn och energibranschen minskar med sju respektive sex procentenheter. Tre branscher rapporterar dock årsökningar och mest ökar byggbranschen som går upp med sex procentenheter.



+17 (+8)%

Jordbruk, skogsbruk och fiske

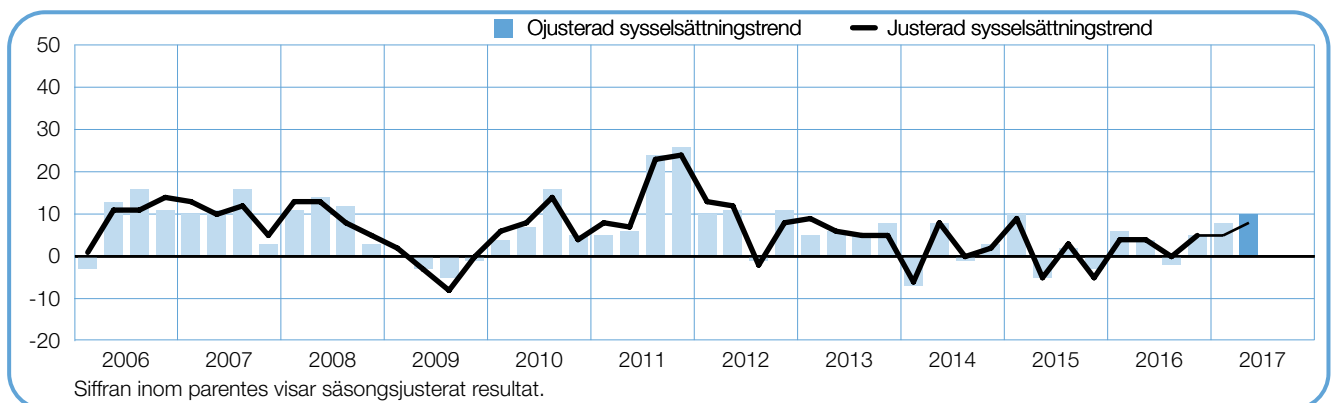
De gröna näringarna lämnar sin starkaste prognos på fyra år och sysselsättningstrenden är +8 procent, vilket är en ökning med fyra procentenheter både vid en kvartals- och årsjämförelse.



+10 (+8)%

Byggverksamhet

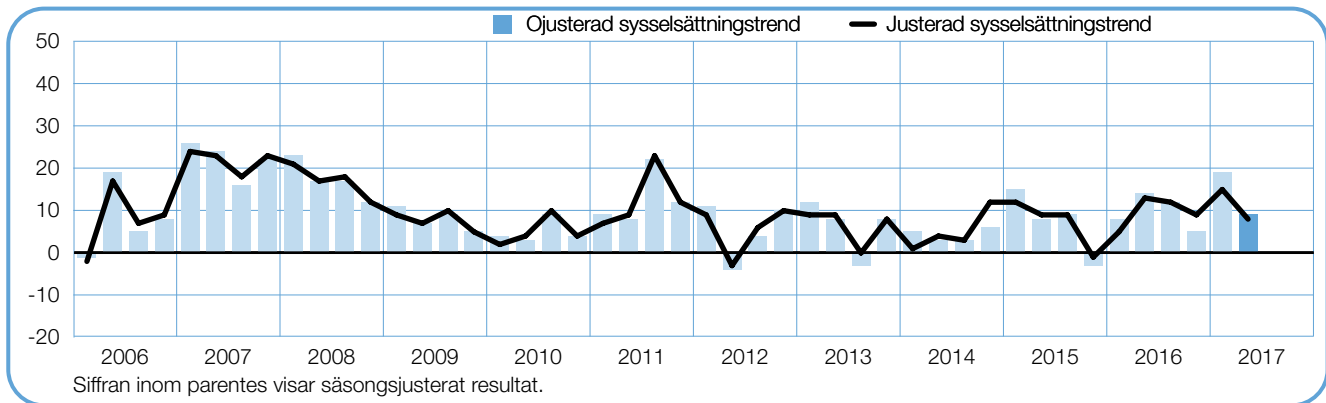
Byggarbetsgivarna förväntar sig med sysselsättningstrenden +8 procent den starkaste arbetsmarknaden på två år. Det är en ökning med två procentenheter jämfört med förra kvartalet och med sex procentenheter jämfört med andra kvartalet 2016.



+9 (+8)%

El-, värme- och vattenförsörjning

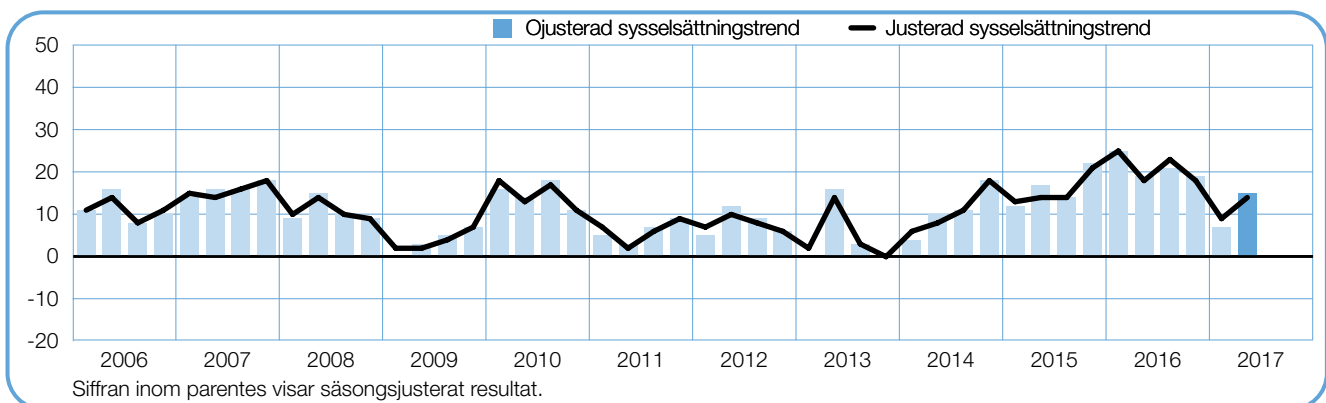
Energisektorns arbetsgivare lämnar med sysselsättningstrenden +8 procent en relativt optimistisk prognos. Det är dock en minskning med sju procentenheter jämfört med förra kvartalet och med sex procentenheter vid en årsjämförelse.



+15 (+14)%

Finans-, fastighets- och uppdragsverksamhet

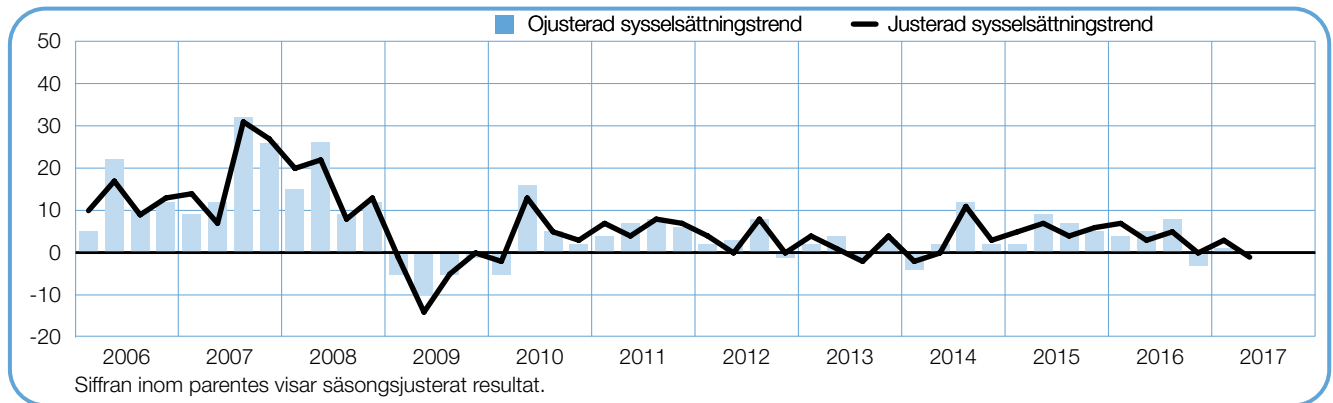
Arbetsgivarna ser åter fram emot ett positivt jobbkvartal och sysselsättningstrenden är +14 procent. Det innebär en ökning med fem procentenheter vid en kvartalsjämförelse men är samtidigt tre procentenheter lägre än samma kvartal förra året.



+0 (-1)%

Tillverkning

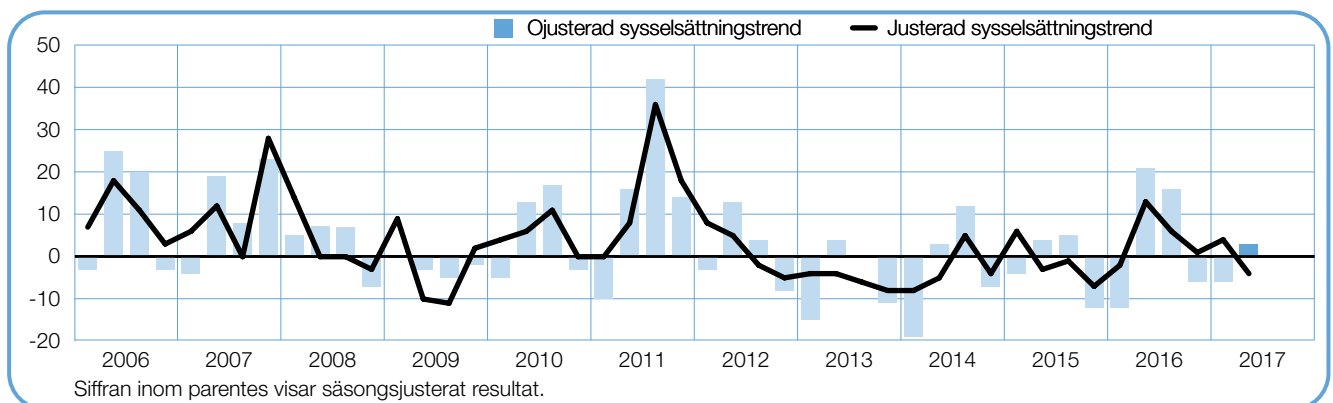
Arbetsgivarna lämnar den svagaste – och första negativa – prognosen på tre år och sysselsättningstrenden är -1 procent. På kvartalsbasis är detta en minskning med fyra procentenheter och årsjämförelsen visar en minskning med fem procentenheter.



+3 (-4)%

Utvinning av mineral

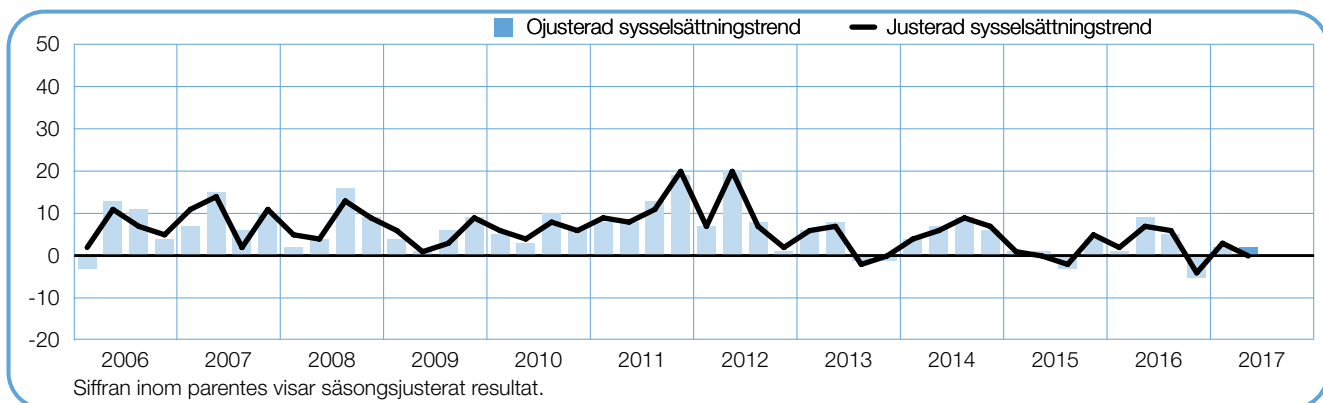
Gruvarbetsgivarna förväntar sig en svag arbetsmarknad och sysselsättningstrenden är -4 procent. Det innebär en minskning med sju procentenheter mot förra kvartalet och med hela 18 procentenheter jämfört med förra året.



+2 (+0)%

Offentliga sektorn inklusive skola och sjukvård

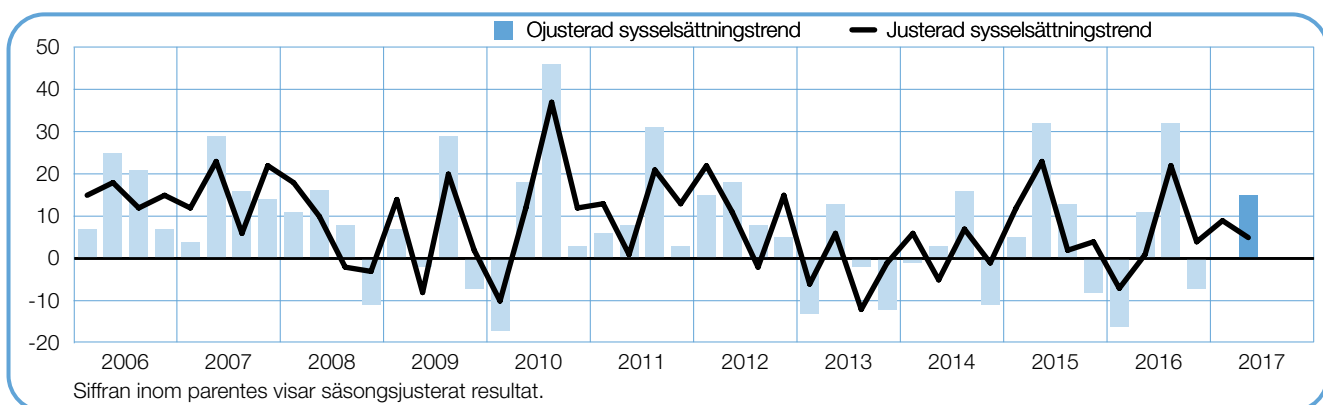
Det är lika stor andel arbetsgivare som förväntar sig en uppgång som nedgång, vilket ger sysselsättningstrenden 0 procent. Det är en nedgång med två procentenheter vid en kvartalsjämförelse med sju procentenheter jämfört med för ett år sedan.



+15 (+5)%

Hotell och restaurang

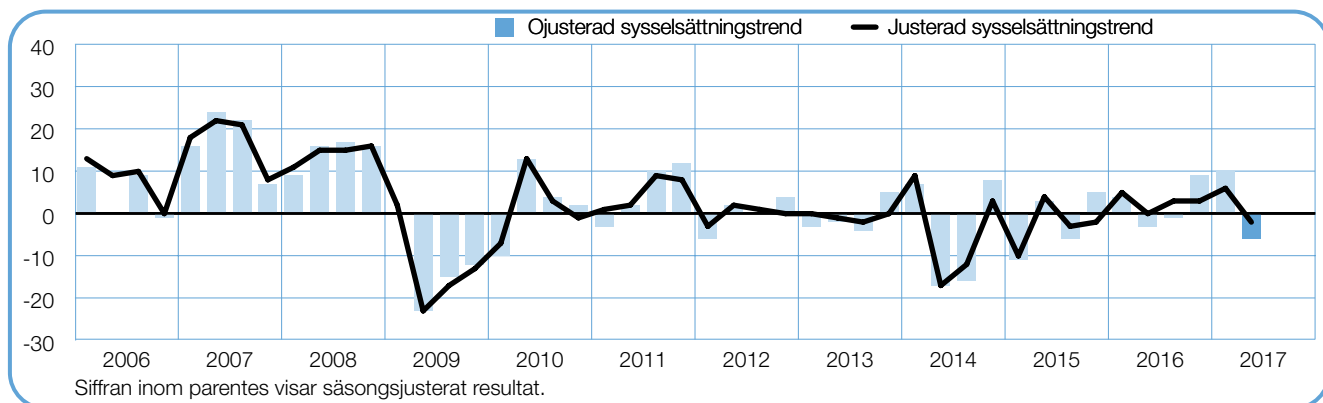
Arbetsgivarna förväntar sig en relativt lågaktiv arbetsmarknad och sysselsättningstrenden är +5 procent. Det är en minskning med fyra procentenheter jämfört med förra kvartalet men samtidigt en uppgång med fyra procentenheter jämfört med förra årets andra kvartal.



-6 (-2)%

Transport och kommunikation

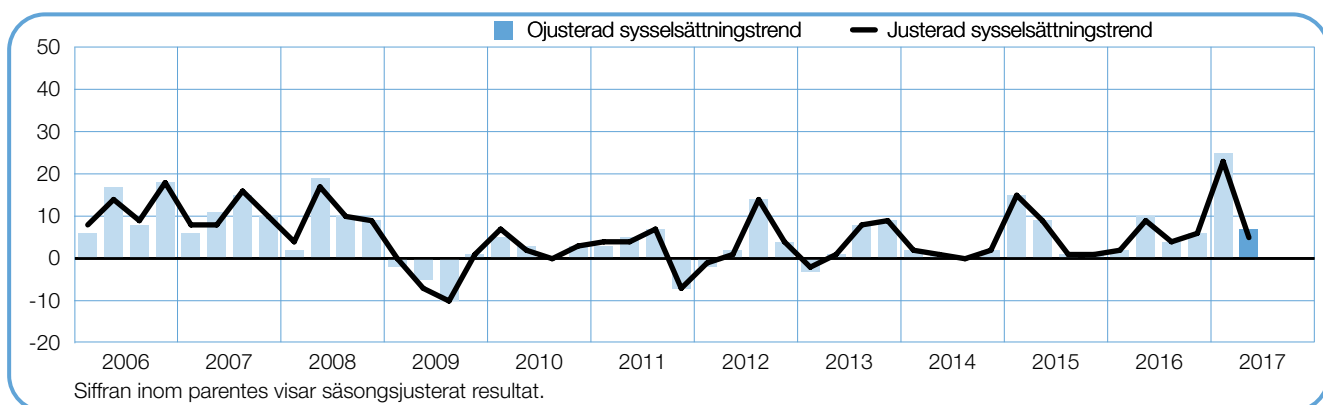
Arbetsgivarnas osäkerhet fortsätter och sysselsättningstrenden är nu negativa -2 procent, vilket är minskningar på kvartals- och årsbasis med sju respektive tre procentenheter.



+7 (+5)%

Parti- och detaljhandel

En försiktigare hållning under den kommande tremånadersperioden ger sysselsättningstrenden +5 procent. Det är en nedgång med betydande 19 procentenheter vid en kvartalsjämförelse, medan årsjämförelsen visar en nedgång med tre procentenheter.



Jämförelser utifrån företagsstorlek

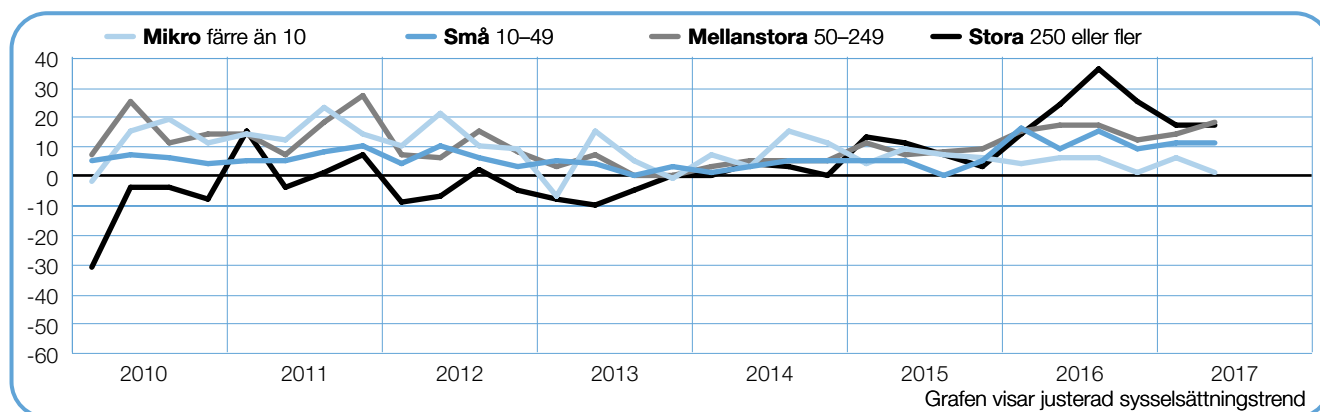
De intervjuade arbetsgivarna har delats in i fyra olika kategorier: mikroföretag med färre än 10 medarbetare, småföretag med 10–49 medarbetare, mellanstora företag med 50–249 medarbetare samt storföretag med fler än 250 medarbetare.

Samtliga fyra kategorier lämnar positiva jobbprognoser. De bästa förutsättningarna för jobb rapporteras från de mellanstora företagen där sysselsättningstrenden är +18 procent, medan storföretagen ligger på +17 procent och småföretagen på +11 procent. De riktigt små (mikroföretagen) rapporterar +1 procent.

Jämfört med förra kvartalet har sysselsättningstrenden minskat bland både mikroföretagen och storföretagen, med fem respektive två procentenheter. De mellanstora ökar dock med två procentenheter mot förra kvartalet, medan småföretagens jobbplaner förblir i stort sett oförändrade.

En årsjämförelse visar att både småföretagen och de mellanstora ökar; med sju respektive två procentenheter. Storföretagen och de allra minsta rapporterar dock minskningar med åtta respektive fem procentenheter jämfört med förra årets andra kvartal.

Organisationens storlek	Ökning	Minskning	Ingen förändring	Vet ej	Ojusterad sysselsättningstrend	Justerat resultat
	%	%	%	%	%	%
Mikro färre än 10	9	6	85	0	3	1
Små 10–49	14	5	81	0	9	11
Mellanstora 50–249	25	6	68	1	19	18
Stora 250 eller fler	25	4	70	1	21	17



ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer – globalt

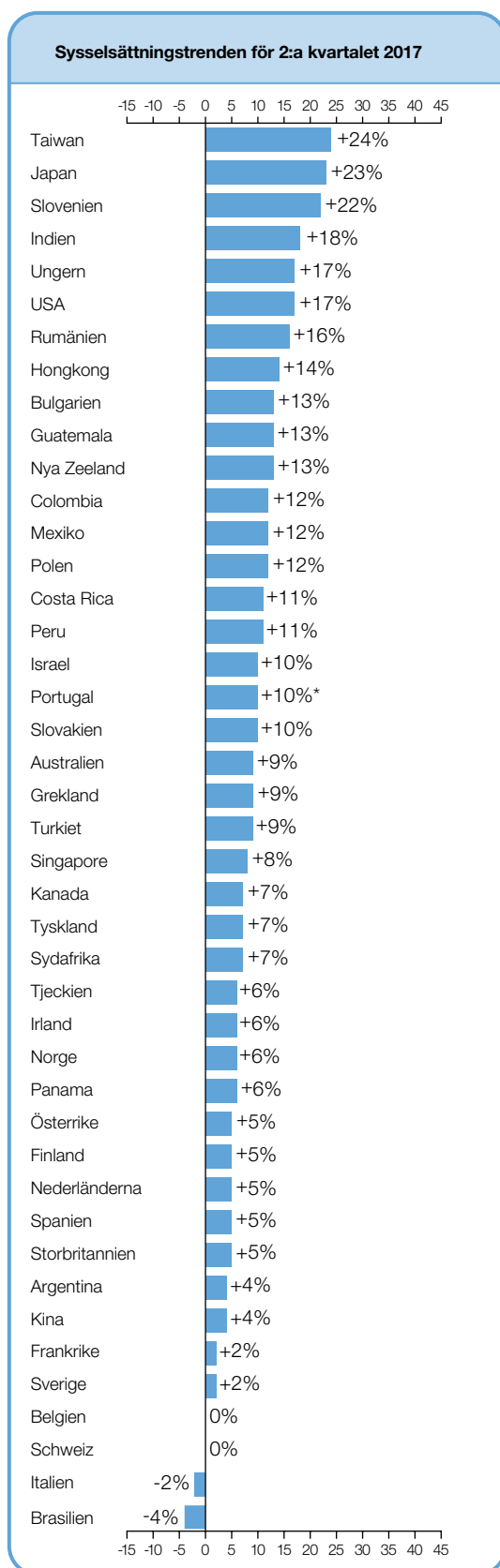
	2:a kvartalet 2017	Kvartalsförändring Q1 2017 – Q2 2017	Årsförändring Q2 2016 – Q2 2017
	%		
Nord- och Sydamerika			
Argentina	6 (4) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
Brasilien	0 (-4) ¹	8 (4) ¹	5 (6) ¹
Kanada	10 (7) ¹	4 (-3) ¹	0 (0) ¹
Colombia	14 (12) ¹	8 (3) ¹	-5 (-5) ¹
Costa Rica	12 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
Guatemala	14 (13) ¹	-2 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Mexiko	14 (12) ¹	2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Panama	6 (6) ¹	-2 (-1) ¹	-7 (-4) ¹
Peru	13 (11) ¹	6 (3) ¹	3 (2) ¹
USA	19 (17) ¹	6 (1) ¹	1 (1) ¹

Asien			
Australien	11 (9) ¹	3 (0) ¹	5 (5) ¹
Kina	4 (4) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Hongkong	14 (14) ¹	1 (1) ¹	0 (-1) ¹
Indien	18 (18) ¹	-3 (-5) ¹	-21 (-20) ¹
Japan	30 (23) ¹	8 (0) ¹	1 (1) ¹
Nya Zeeland	14 (13) ¹	-1 (-2) ¹	4 (4) ¹
Singapore	8 (8) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Taiwan	24 (24) ¹	4 (0) ¹	3 (3) ¹

EMEA*			
Österrike	7 (5) ¹	4 (-2) ¹	4 (4) ¹
Belgien	1 (0) ¹	-5 (-6) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgarien	20 (13) ¹	13 (1) ¹	1 (1) ¹
Tjeckien	6 (6) ¹	5 (4) ¹	2 (4) ¹
Finland	9 (5) ¹	8 (0) ¹	4 (4) ¹
Frankrike	1 (2) ¹	0 (0) ¹	2 (3) ¹
Tyskland	6 (7) ¹	2 (1) ¹	3 (3) ¹
Grekland	14 (9) ¹	12 (2) ¹	4 (4) ¹
Ungern	20 (17) ¹	5 (0) ¹	7 (7) ¹
Irland	7 (6) ¹	3 (1) ¹	0 (1) ¹
Israel	10 (10) ¹	3 (0) ¹	1 (2) ¹
Italien	0 (-2) ¹	2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Nederländerna	5 (5) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
Norge	7 (6) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
Polen	13 (12) ¹	9 (4) ¹	1 (1) ¹
Portugal	10	5	-
Rumänien	25 (16) ¹	19 (0) ¹	6 (5) ¹
Slovakien	10 (10) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Slovenien	27 (22) ¹	14 (4) ¹	14 (14) ¹
Sydafrika	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
Spanien	7 (5) ¹	6 (2) ¹	4 (4) ¹
Sverige	4 (2) ¹	-2 (-5) ¹	-5 (-5) ¹
Schweiz	3 (0) ¹	6 (1) ¹	0 (-1) ¹
Turkiet	14 (9) ¹	9 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Storbritannien	5 (5) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹

* EMEA – Europa, Mellanöstern och Afrika.

1. Siffran inom parentes är sysselsättningstrenden som justeras för att ta bort betydelsen av säsongsvariationer. Observera att säsongjusteringsdata inte är tillgängligt för alla länder. Det behövs minst 17 kvartal för att kunna säsongjustera.



* Indikerar ojusterad data.

ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer – globalt

Över 58 000 arbetsgivare i 43 länder har intervjuats för att mäta förväntade sysselsättningstrender* under den kommande tremånadersperioden.

Resultaten visar att arbetsgivarna i 39 av 43 länder förväntar sig en positiv sysselsättning under perioden april till juni 2017. Sysselsättningsaktiviteten förväntas ligga kvar på i stort sett samma nivå som för tre månader sedan och arbetsgivarna i merparten av länderna signalerar att de kommer att ligga kvar på samma antal anställda eller möjligen addera i någon mån, beroende på hur omvärlden förändras.

Jämfört med förra kvartalet har 17 av de 43 undersökta länderna lämnat en starkare prognos, 15 länder tror på en minskad sysselsättning medan 11 förblir oförändrade. På årsbasis noteras en liten uppgång generellt sett med starkare sysselsättningsplaner i 25 länder medan de är oförändrade i tre länder och går ner i 14. De högsta sysselsättningsprognoserna rapporteras från Taiwan, Japan, Slovenien och Indien. De svagaste rapporterna har lämnats av arbetsgivarna i Brasilien, Italien, Belgien och Schweiz.

I EMEA-regionen (Europa, Mellanöstern och Afrika) rapporteras en positiv arbetskraftsefterfrågan från 22 av 25 undersökta länder. Jämfört med förra kvartalet ökar sysselsättningstrenden i 12 länder medan den försvagas i sex länder och är oförändrad i sju. En årsjämförelse visar starkare prognos från 18 länder medan enbart sex länder lämnar en svagare prognos. Slovenien, Ungern och Rumänien har lämnat regionens starkaste jobbprognoser och både Slovenien och Bulgarien har lämnat sina starkaste prognoser någonsin. EMEA:s svagaste prognoser kommer från Italien, Belgien och Schweiz.

Arbetsgivarna i samtliga åtta undersökta länder i Asien förväntar sig ett positivt sysselsättningskvartal. En kvartalsjämförelse visar minskningar i tre länder medan fyra lämnar en oförändrad prognos. Endast ett land ökar jämfört med förra kvartalet. Årsjämförelsen visar öknin- gar i fyra länder medan övriga fyra minskar. Taiwan rapporterar Asiens, liksom undersökningens, starkaste sysselsättningsprognos för andra kvartalet i rad medan Kina för fjärde kvartalet i rad lämnar regionens svagaste jobbprognos.

Arbetsgivarna i nio av 10 undersökta länder i Nord- och Sydamerika förväntar sig en positiv sysselsätt- ningstrend under den kommande tremånadersperio- den. Jämfört med förra kvartalet ökar fyra länder sin jobbprognos medan fyra länder minskar och tre förblir oförändrade. Vid en årsjämförelse noteras en uppgång i tre av länderna medan resten har minskat. Arbeits- givarna i USA lämnar den starkaste jobbprognosen för tredje kvartalet i rad medan Brasilien förväntar sig den största minskningen för nionde kvartalet i rad.

* Resultaten är baserade på säsongjusterad data i de fall sådana finns. Säsongjusterad data finns inte tillgänglig för Portugal.

Nord- och Sydamerika

Över 23 000 intervjuer har genomförts i tio länder i Nord-, Syd- och Centralamerika för att mäta sysselsättningstrenden för det andra kvartalet 2017. Arbetsgivarna i samtliga länder utom Brasilien rapporterar positiva sysselsättningsplaner för de kommande tre månaderna.

USA:s sysselsättningsplaner fortsätter att andas optimism. Prognosen är ungefär densamma som förra kvartalet och vid samma tidpunkt förra året, och en av fem arbetsgivare planerar att anställa under den kommande tremånadersperioden. Återigen är det Leisure & Hospitalitysektorn som går starkast, men även transportbranschen och handeln förväntar sig ett aktivt kvartal.

Mexikos arbetsgivare signalerar också fortsatt optimism och samtliga branscher och regioner lämnar återigen positiva sysselsättningsplaner. Bäst går tillverkningsindustrin där nästan en fjärdedel av arbetsgivarna uppger att sysselsättningen kommer att öka under det kommande kvartalet.

Arbetsgivarna i Kanadas samtliga regioner och branscher förväntar sig en positiv sysselsättning, även om aktiviteten går ner något jämfört med förra kvartalet. Starkast går den offentliga sektorn men även tillverkningsindustrin och handeln rapporterar optimistiska jobbprognoser.

Även i Guatemala, Costa Rica och Panama är sysselsättningstrenden positiv, men den minskar jämfört med samma tidpunkt förra året. Starkast av de tre länderna går Guatemala och det är transportsektorn som toppar bland branscherna. För Costa Ricas del är det tillverkningsindustrin som rapporterar de

starkaste sysselsättningsplanerna medan det är tvärtom för Panama, där både tillverkningsindustrins och landets prognos är den svagaste sedan undersökningen startade där i början av 2010.

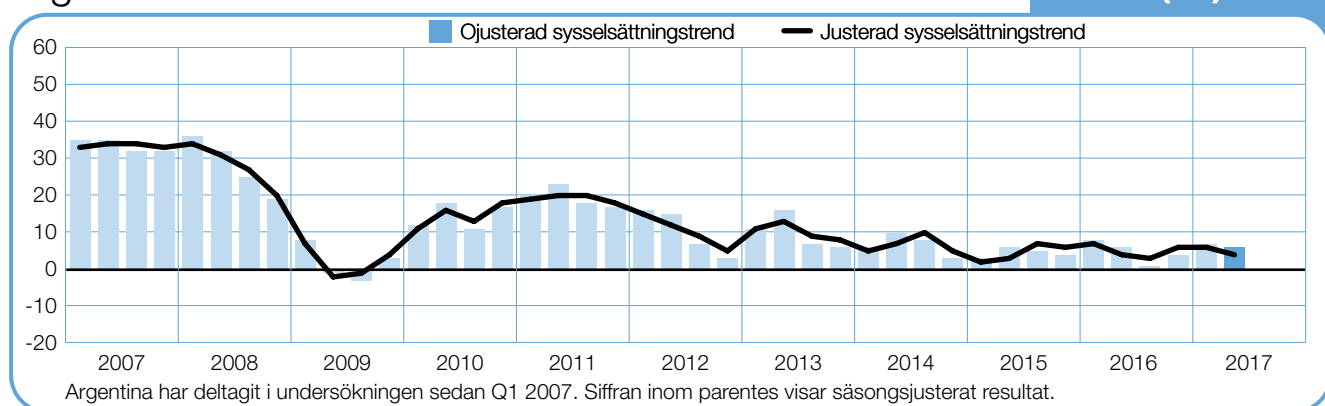
I Peru är det positiva tongångar från samtliga branscher och regioner och det är inom byggbranschen och jordbrukssektorn de flesta jobben förväntas komma.

För Colombias del stärks sysselsättningstrenden något jämfört med för tre månader sedan och den går upp i varierande grad i merparten av regionerna och branscherna. Även här är det byggbranschen som har störst arbetskraftsefterfrågan; ungefär var tredje arbetsgivare förväntar sig en ökad sysselsättning under det kommande kvartalet.

Argentinas arbetsgivare fortsätter att lämna nedtonade men positiva jobbplaner i samtliga branscher, trots osäkerheten kring en fortsatt hög inflation och dess effekter på konsumenternas köpkraft. Starkast går landets finans-, försäkrings- och fastighetssektor.

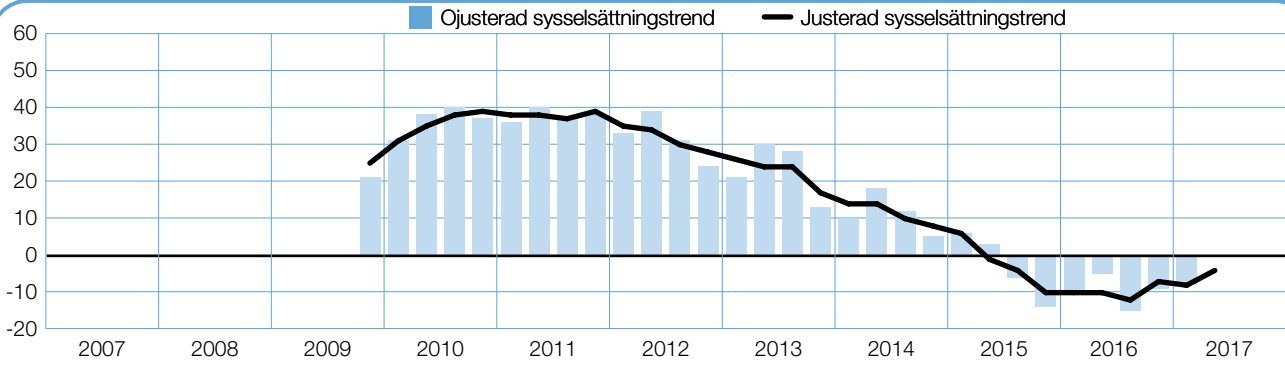
Sysselsättningsplanerna i Brasilien har, trots förväntningar om en fortsatt svag arbetsmarknad, ökat något jämfört med årets första kvartal och även jämfört med samma tidpunkt förra året.

Argentina



Brasilien

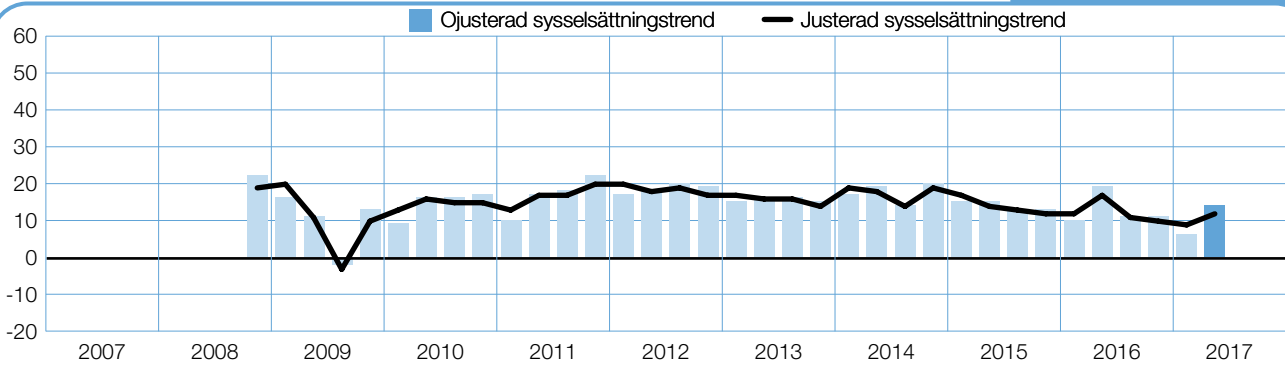
0 (-4)%



Brasilien har deltagit i undersökningen sedan Q4 2009. Siffran inom parentes visar säsongjusterat resultat.

Colombia

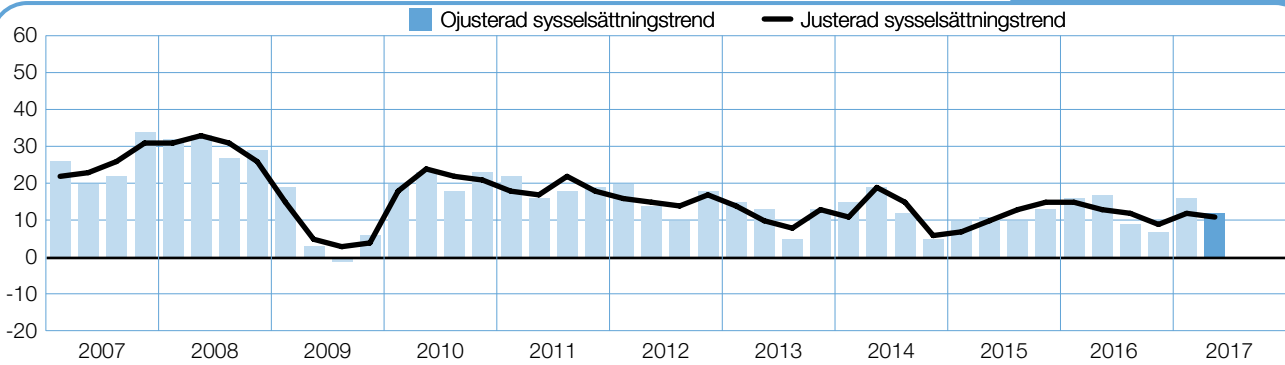
+14 (+12)%



Colombia har deltagit i undersökningen sedan Q4 2008. Siffran inom parentes visar säsongjusterat resultat.

Costa Rica

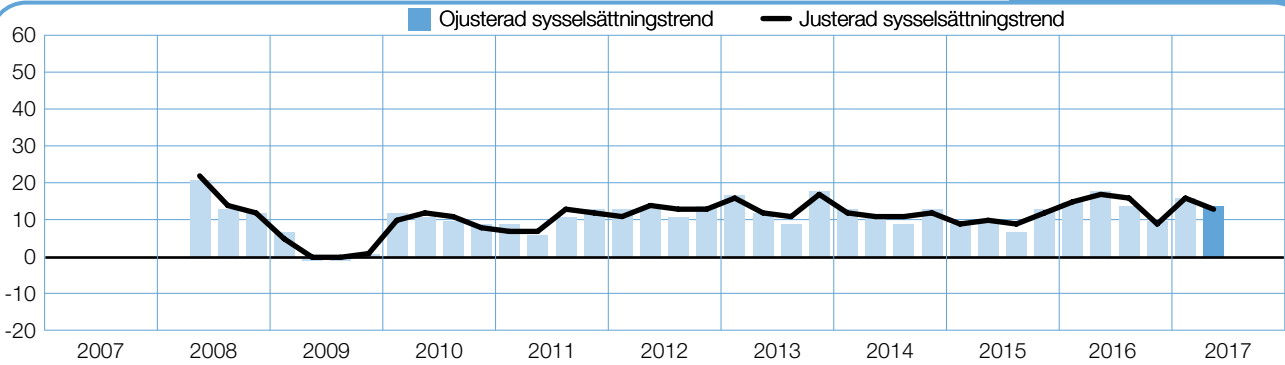
+12 (+11)%



Costa Rica har deltagit i undersökningen sedan Q3 2006. Siffran inom parentes visar säsongjusterat resultat.

Guatemala

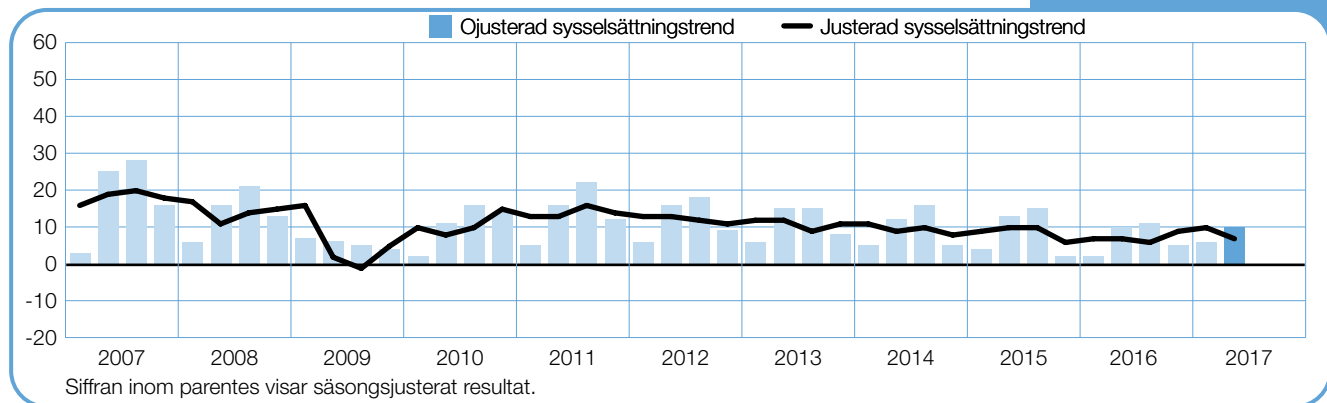
+14 (+13)%



Guatemala har deltagit i undersökningen sedan Q2 2008. Siffran inom parentes visar säsongjusterat resultat.

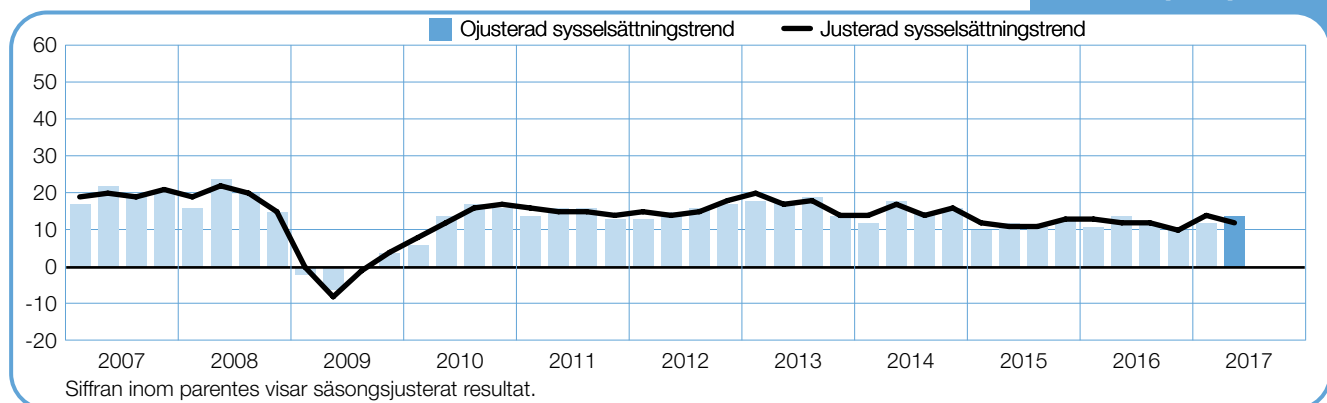
Kanada

+10 (+7)%



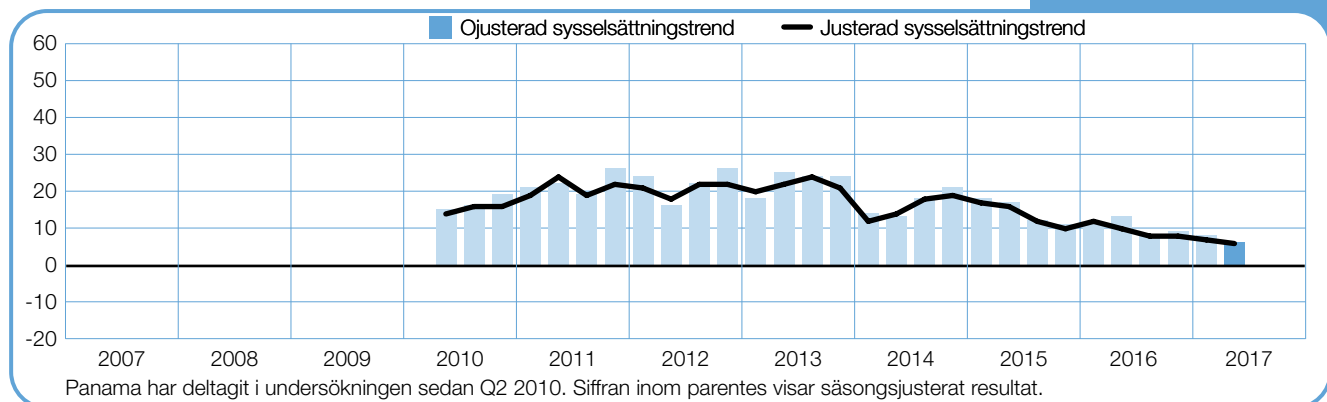
Mexiko

+14 (+12)%



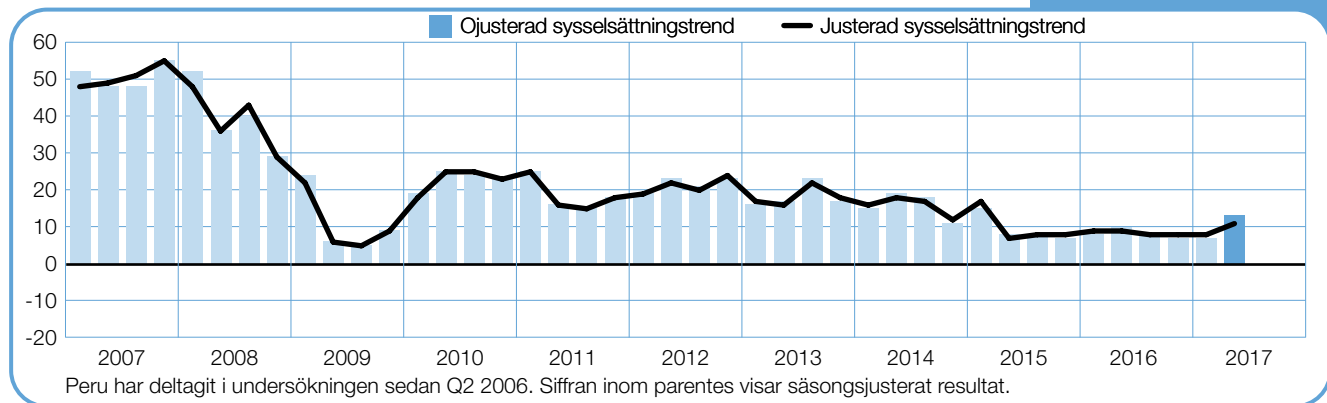
Panama

+6 (+6)%



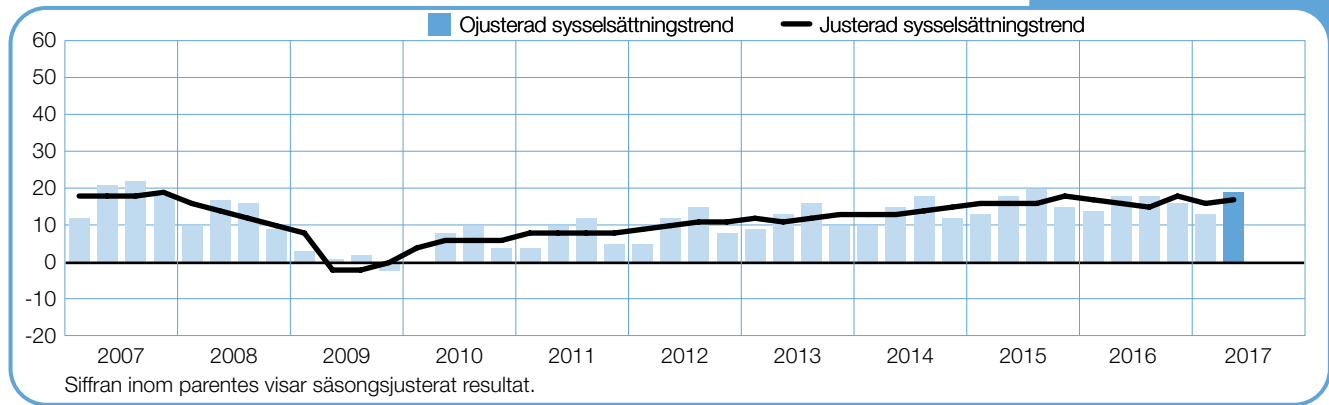
Peru

+13 (+11)%



USA

+19 (+17)%



Asien

Över 14 000 intervjuer har genomförts i Asien. Samtliga åtta undersökta länder lämnar positiva sysselsättningsprognoser inför det kommande kvartalet, även om det är fortsatt stora variationer runt om i regionen.

Taiwans arbetsgivare lämnar återigen regionens – och även globalt – den starkaste jobbprognosen inför den kommande tremånadersperioden. Nära var tredje arbetsgivare uppger att de behöver anställa under det kommande kvartalet och bäst går finans-, försäkrings- och fastighetssektorn.

De japanska arbetsgivarna förväntar sig en fortsatt stor arbetskraftsefterfrågan. De bästa jobbutsikterna återfinns i transportsektorn som lämnat sin starkaste prognos på nio år, liksom handeln som inte haft så stor efterfrågan på arbetskraft på 10 år.

Indien har rapporterat minskningar fem kvartal i rad och är nu nere på den minst optimistiska nivån sedan undersökningen startade i landet 2005. Från fyra av branscherna kommer dessutom de svagaste sysselsättningsplanerna någonsin.

Från Australien kommer blandade signaler. Sysselsättningstrenden för landet som helhet är oförändrad mot förra kvartalet men från två nyckelbranscher kommer motsatta prognoser. Finans- och fastighetssektorn

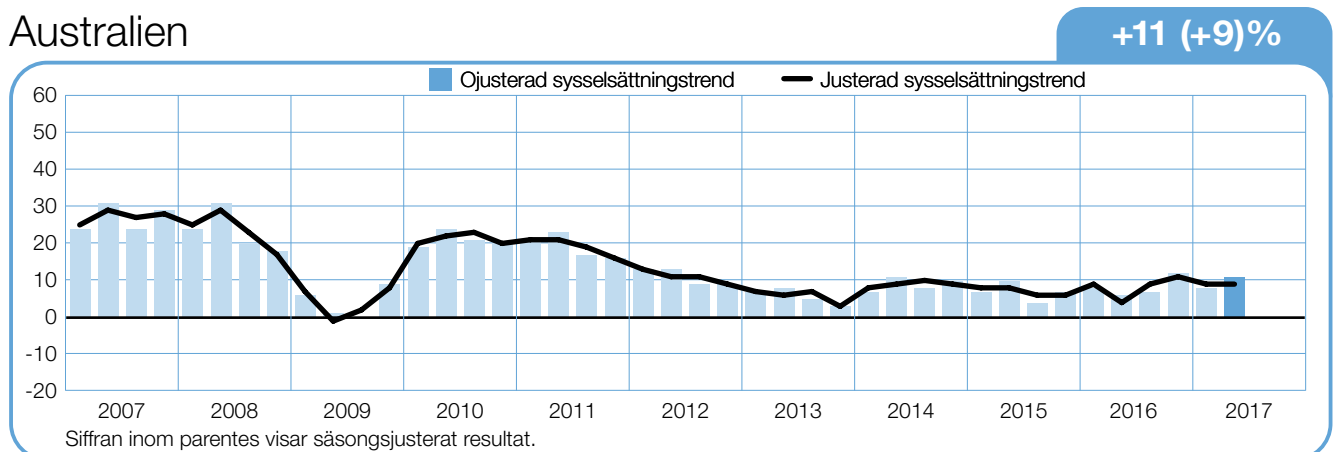
dippar ner till den lägsta nivån på åtta år medan gruvindustrin fortsätter sin uppgång, vilket gör att jobbprognosen nu är den starkaste sedan slutet på 2012.

Nya Zeeland rapporterar ett positivt kommande kvartal med störst aktivitet inom gruvnäringen. Även transportsektorn går starkt men den går ner rejält jämfört med den starka prognosen föregående kvartal, vilket kan tyda på att man snabbt tillgodosett behoven.

När det gäller Hongkong är sysselsättningstrenden fortsatt positiv och relativt stabil både vid en kvartals- och årsjämförelse. Singapores arbetsgivare förväntar sig också en positiv sysselsättning trots att handeln lämnat en negativ prognos för andra kvartalet i rad.

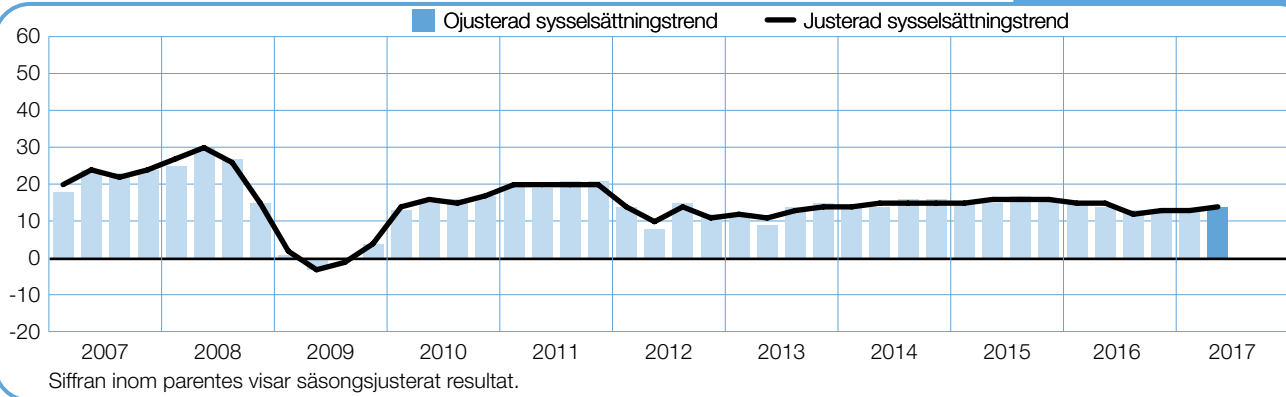
Kinas arbetsgivare är fortsatt försiktigt positiva och samtliga regioner och branscher visar modesta sysselsättningsplaner. Landet pågående övergång till en mer tjänstebaserad ekonomi kan bidra till en ökad osäkerhet bland arbetsgivarna, vilket bland annat visar sig i att nära två tredjedelar svarar att de inte vet hur sysselsättningsplanerna ser ut under den kommande tremånadersperioden.

Australien



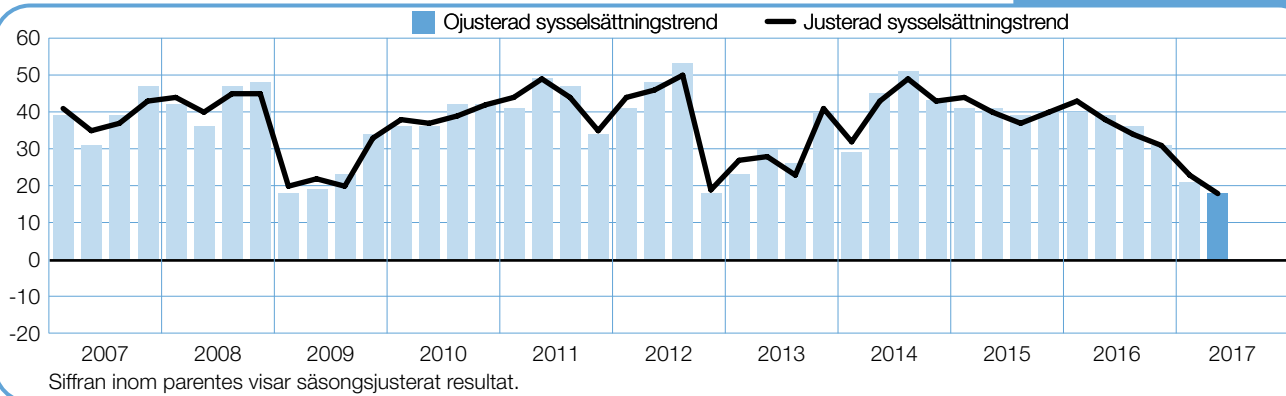
Hongkong

+14 (+14)%



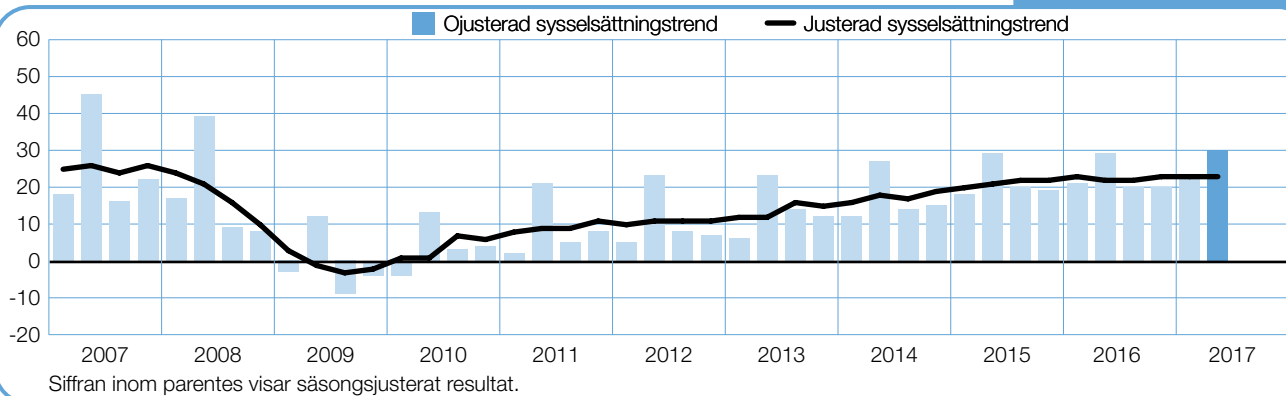
Indien

+18 (+18)%



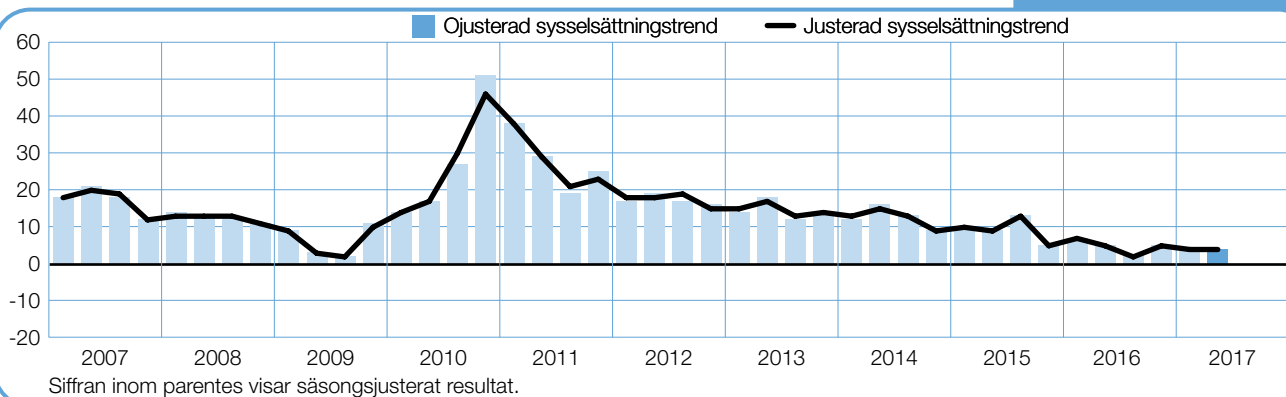
Japan

+30 (+23)%



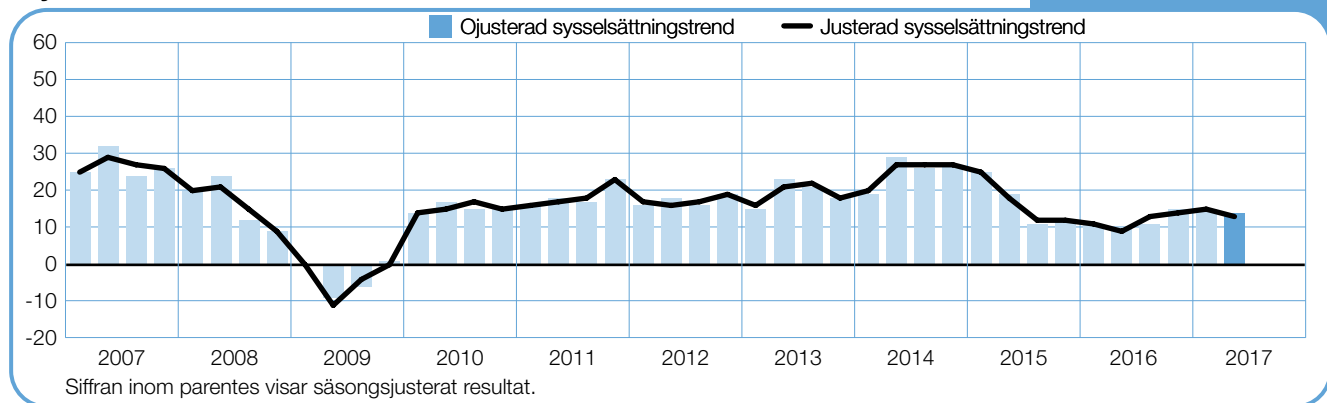
Kina

+4 (+4)%



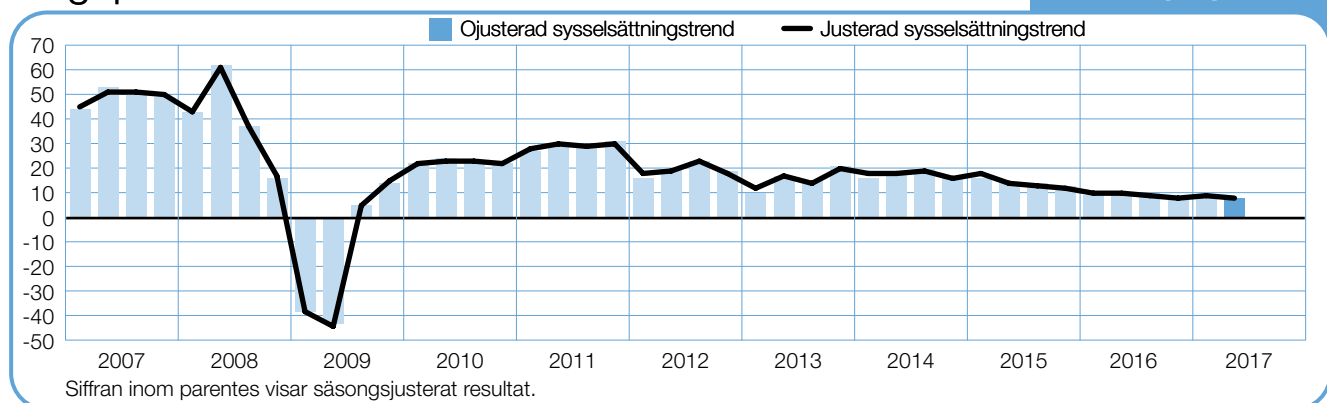
Nya Zeeland

+14 (+13)%



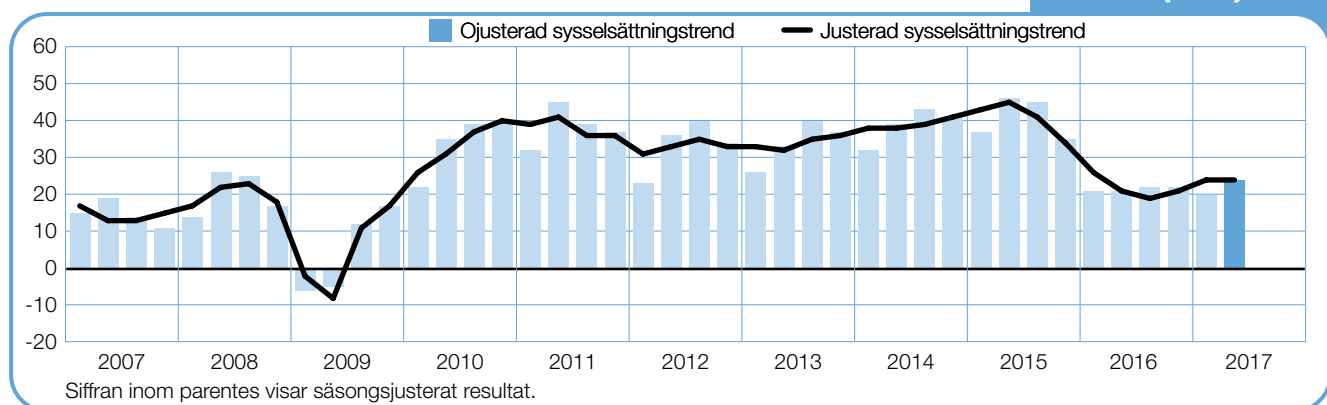
Singapore

+8 (+8)%



Taiwan

+24 (+24)%



EMEA – Europa, Mellanöstern och Sydafrika

Nära 21 000 intervjuer har genomförts med arbetsgivare i 25 EMEA-länder för att mäta sysselsättningsplanerna inför det andra kvartalet 2017. Sysselsättningstrenden är positiv i 22 av de 25 undersökta länderna.

Merparten av prognoserna är försiktigt positiva men det finns samtidigt tecken på att arbetsgivarna gradvis börjar tro på en mer aktiv arbetsmarknad, då sysselsättningstrenden ökat i 18 av 24 länder (Portugal har tillkommit under 2016) jämfört med samma kvartal förra året. Exempelvis ökar sysselsättningstrenden i stora delar av östra Europa, inte minst i Slovenien och Bulgarien som rapporterar sina starkaste jobbprognoser sedan undersökningen infördes i respektive land. Även Ungern, Rumänien, Polen och Slovakien förväntar sig en ökad efterfrågan på arbetskraft. Tjeckien rapporterar också en liten uppgång och det är främst byggbranschen och transportsektorn som driver detta, då dessa branscher lämnar sina starkaste prognoser på nio år.

Momentum tycks nått på Tysklands arbetsmarknad i och med denna mätning och finanssektorn och byggbranschen lämnar sina starkaste prognoser på fem år. Samma situation råder i Spanien som inte haft så starka sysselsättningsplaner sedan början på 2008, liksom Norge som lämnar sin mest optimistiska jobbprognos på fyra år.

För Nederländernas del råder fortsatt viss försiktighet på arbetsmarknaden och det är finans- och

affärssektorn som toppar med sin starkaste prognos sedan inledningen på 2009.

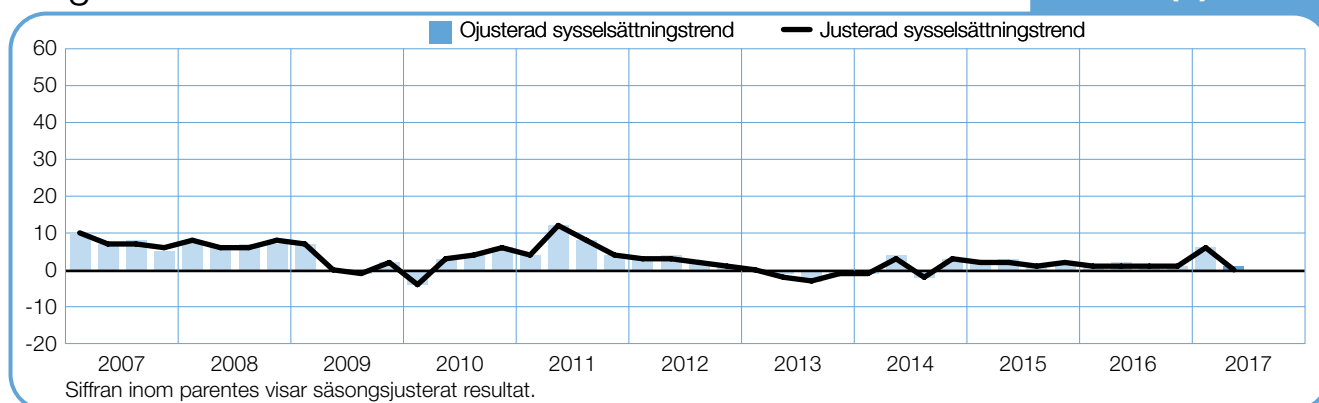
Österrikes arbetsgivare räknar med en sysselsättningsökning i nio av 10 branscher och åtta av nio regioner under det kommande kvartalet, och det är tillverkningsindustrin som går allra bäst.

Från Israel kommer relativt optimistiska jobbplaner, där jordbrukssektorn lämnat sin bästa prognos sedan landet gick med i undersökningen 2011. Från Grekland, Sydafrika, och Finland kommer mer modesta sysselsättningsplaner, liksom Sverige (se mer under avsnittet om Sverige).

Större utmaningar tycks finnas på andra håll, bland annat i Storbritannien som rapporterar fortsatt positiva planer men där sysselsättningstrenden gått ner i majoriteten av landets regioner och branscher både vid en kvartals- och årsjämförelse.

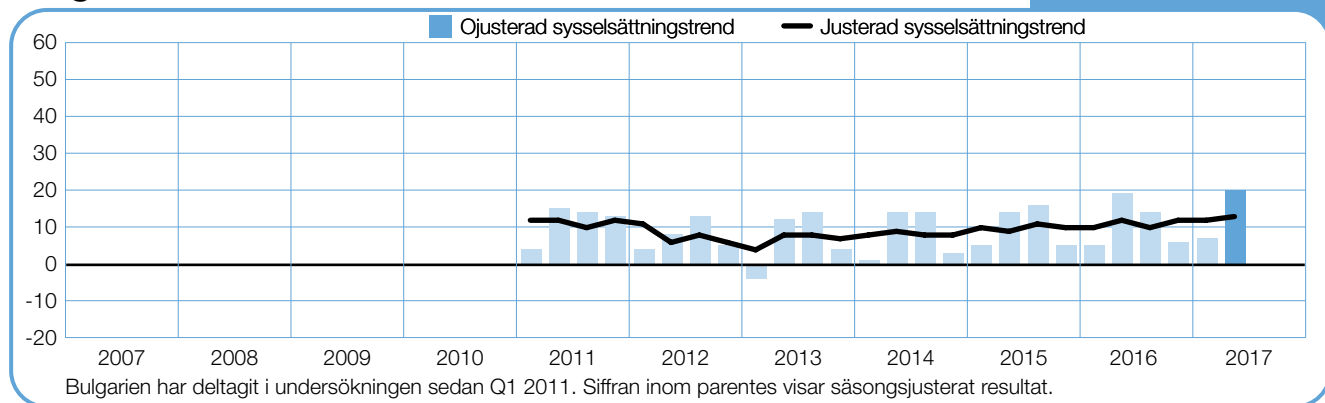
I Frankrike ser det ytterligare något mörkare ut på arbetsmarknaden och man förväntar sig en marginell jobbtillväxt under nästa kvartal, förutom inom byggbranschen som går bättre än den gjort på 11 år. Schweiz förväntar sig en lågaktiv arbetsmarknad, liksom Belgien där arbetsgivarna fortsätter att lämna svaga jobbprognoser. Italien drar ner sin prognos för andra kvartalet i rad och är det enda landet inom EMEA som lämnat en negativ sysselsättningsprognos inför det kommande kvartalet.

Belgien



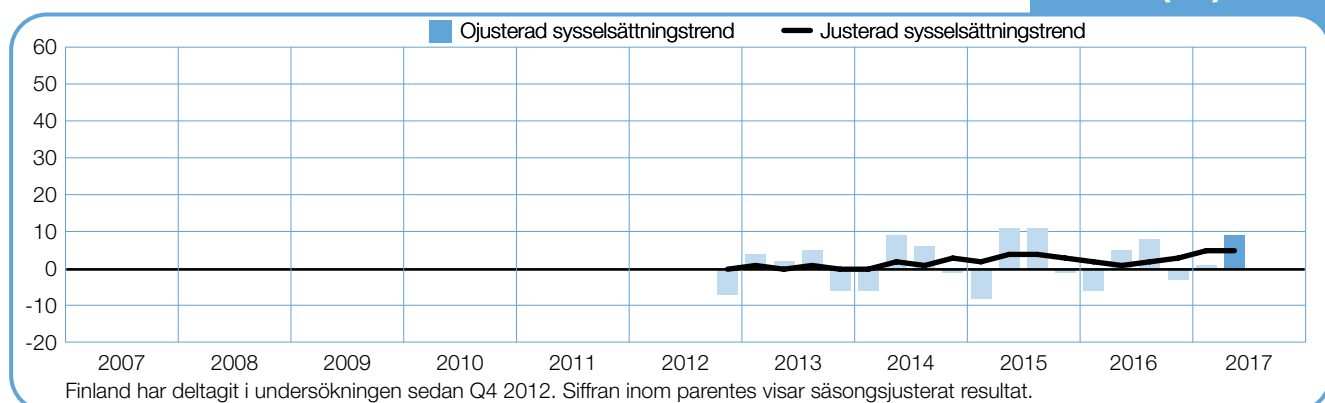
Bulgarien

+20 (+13)%



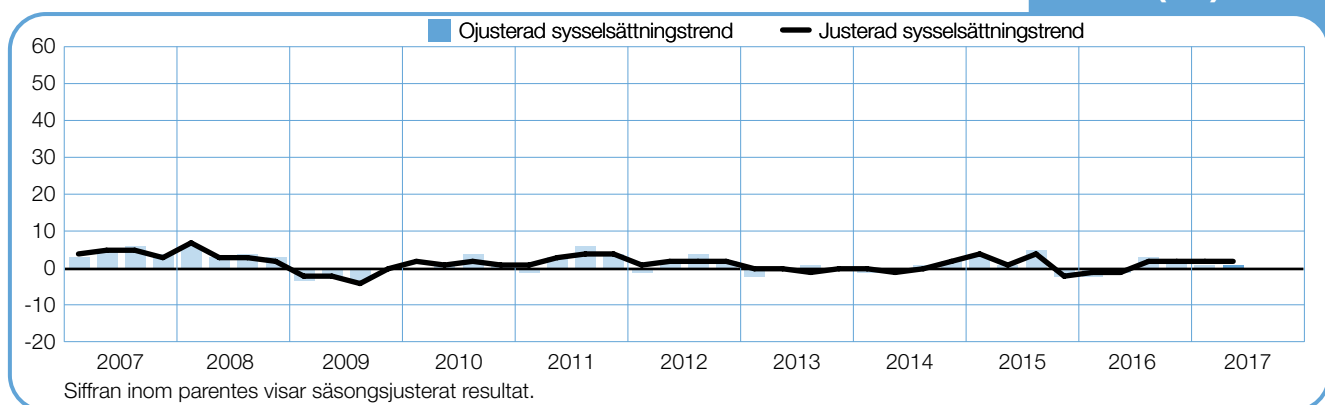
Finland

+9 (+5)%



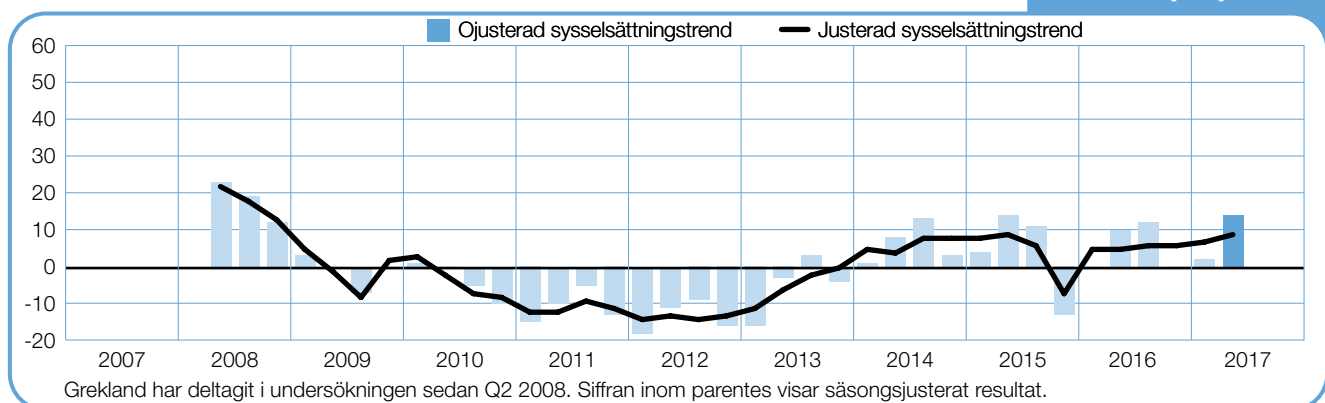
Frankrike

+1 (+2)%



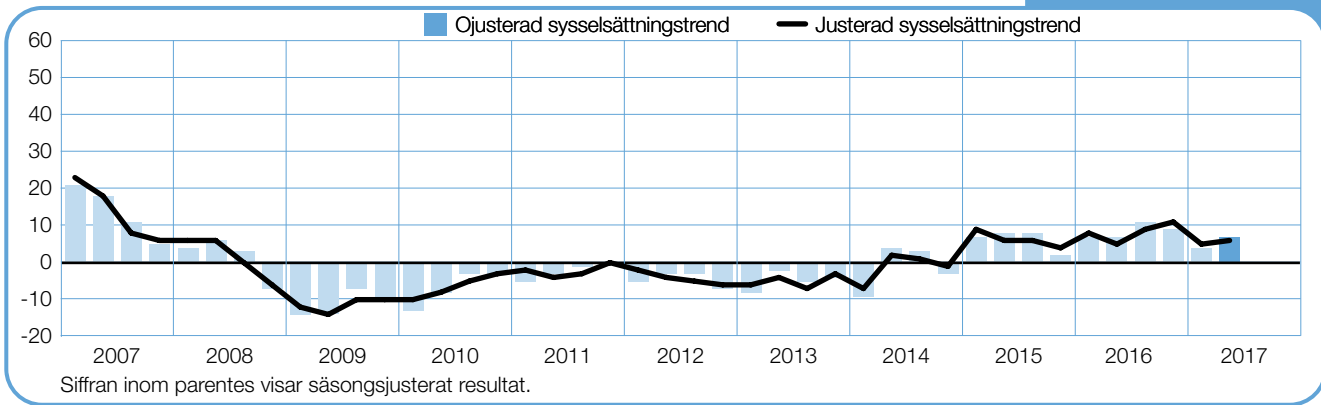
Grekland

+14 (+9)%



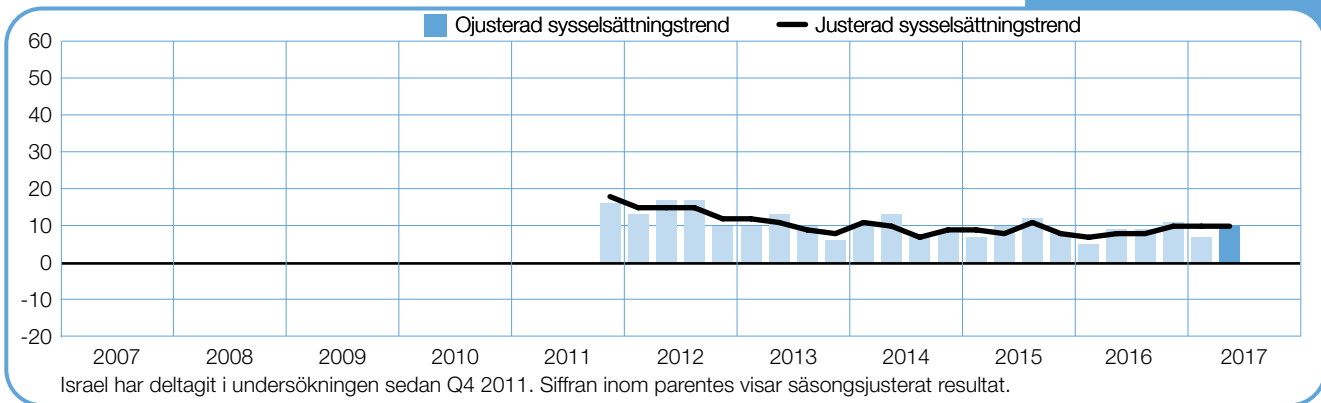
Irland

+7 (+6)%



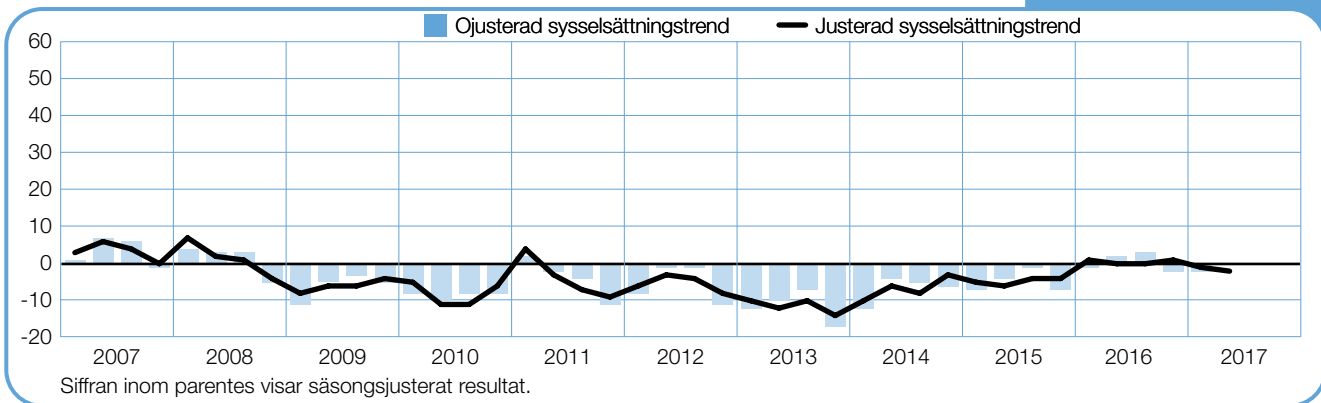
Israel

+10 (+10)%



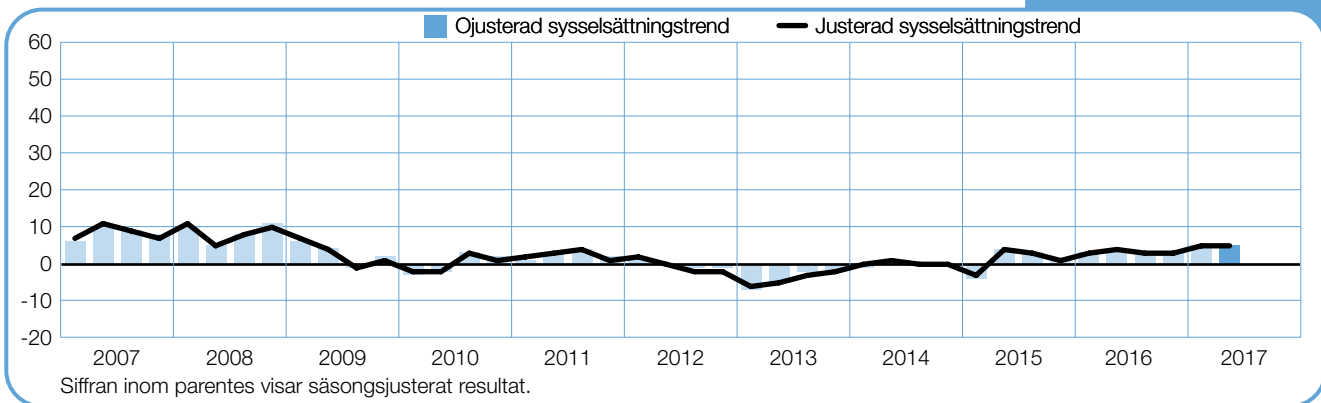
Italien

0 (-2)%



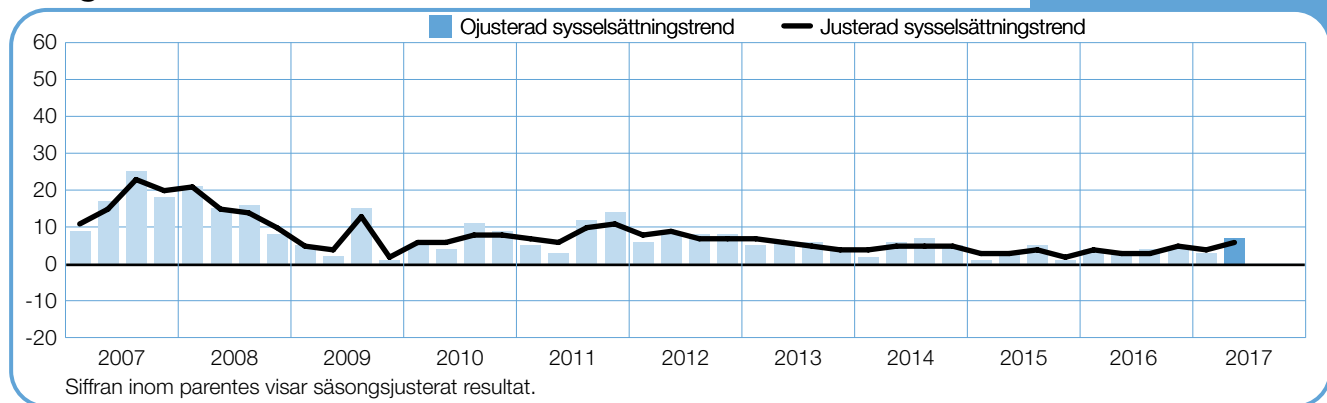
Nederländerna

+5 (+5)%



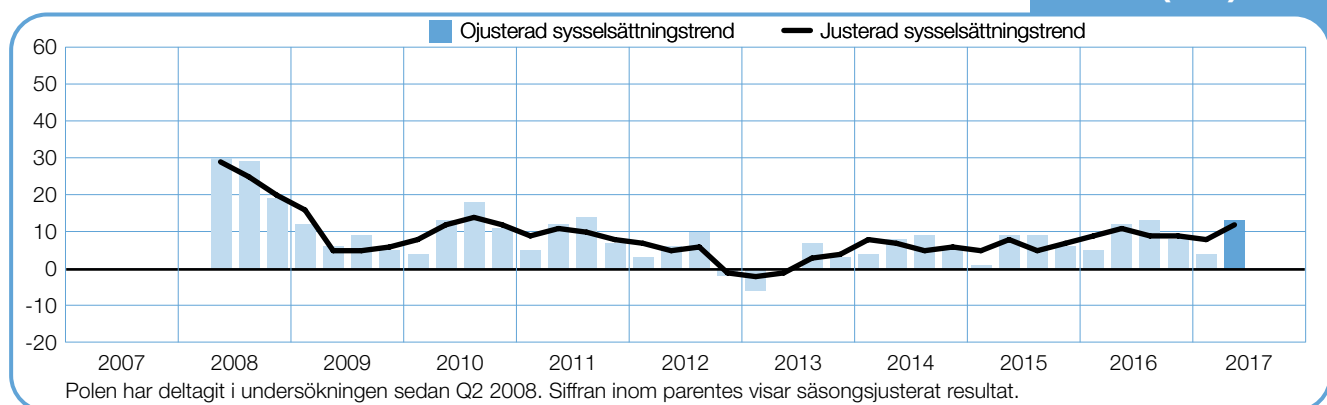
Norge

+7 (+6)%



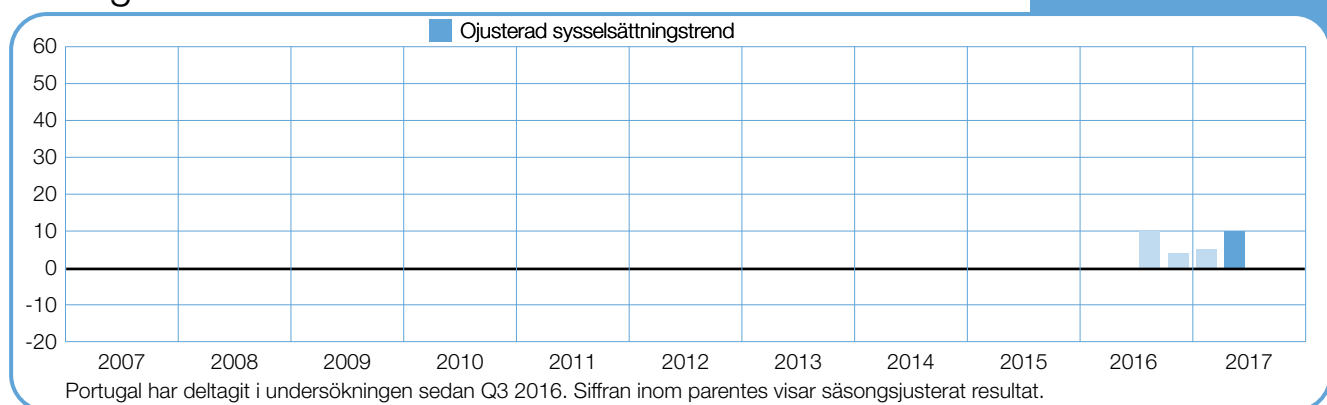
Polen

+13 (+12)%



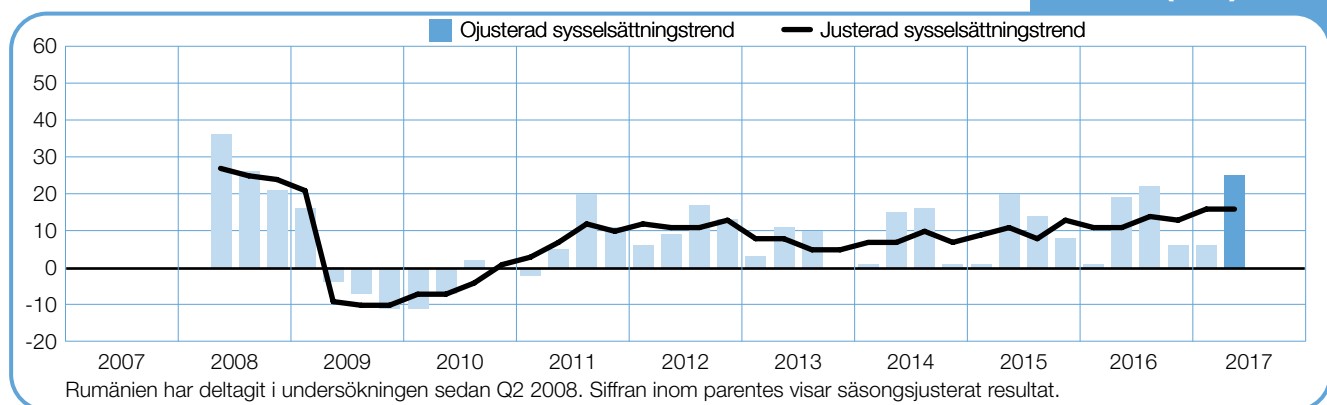
Portugal

+10%



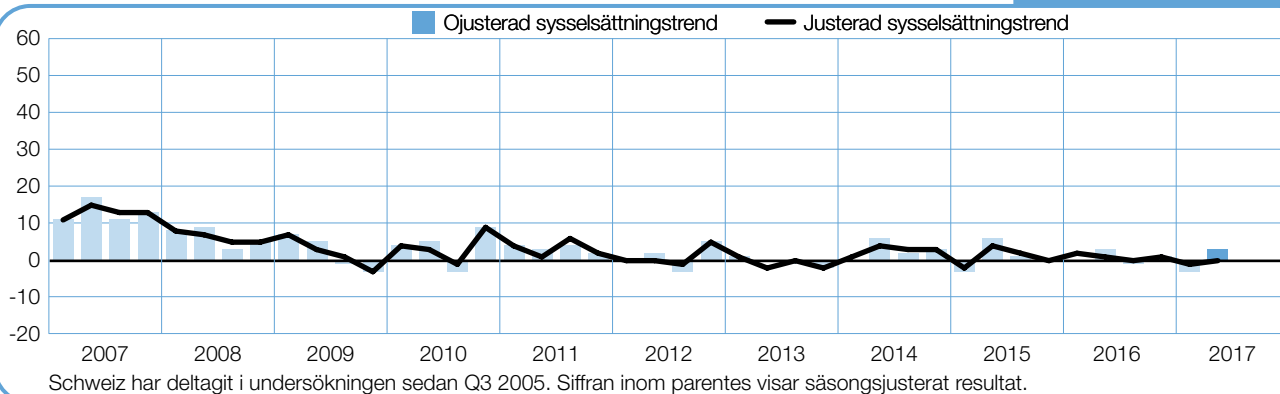
Rumänien

+25 (+16)%



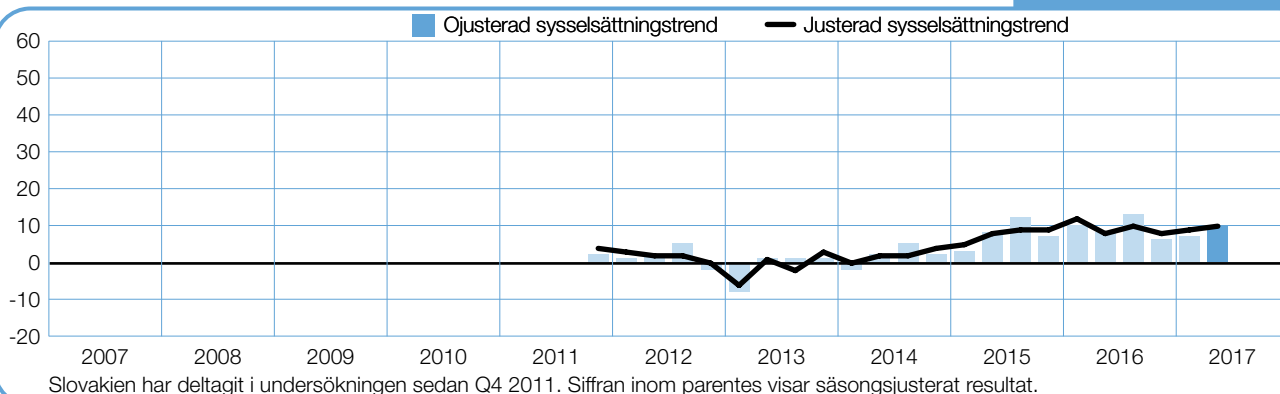
Schweiz

+3 (0)%



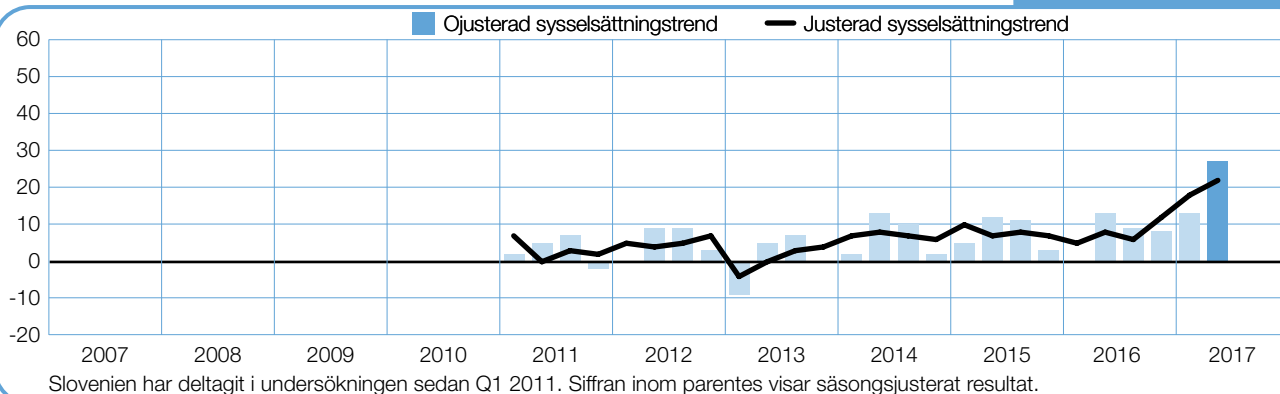
Slovakien

+10 (+10)%



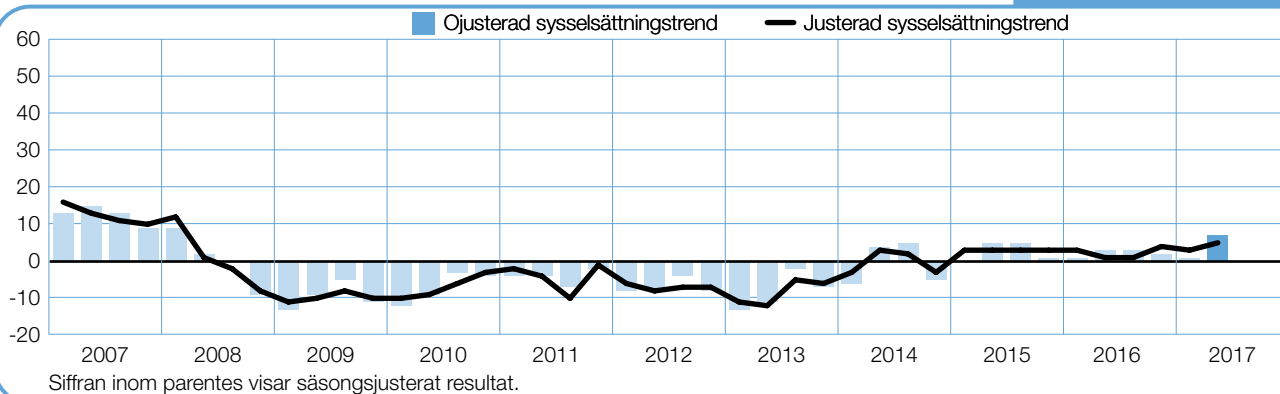
Slovenien

+27 (+22)%



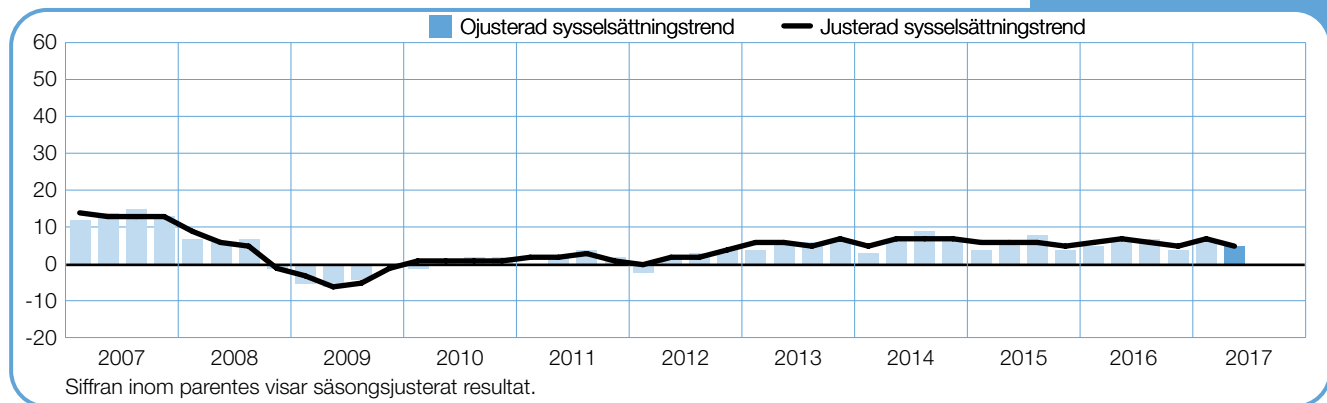
Spanien

+7 (+5)%



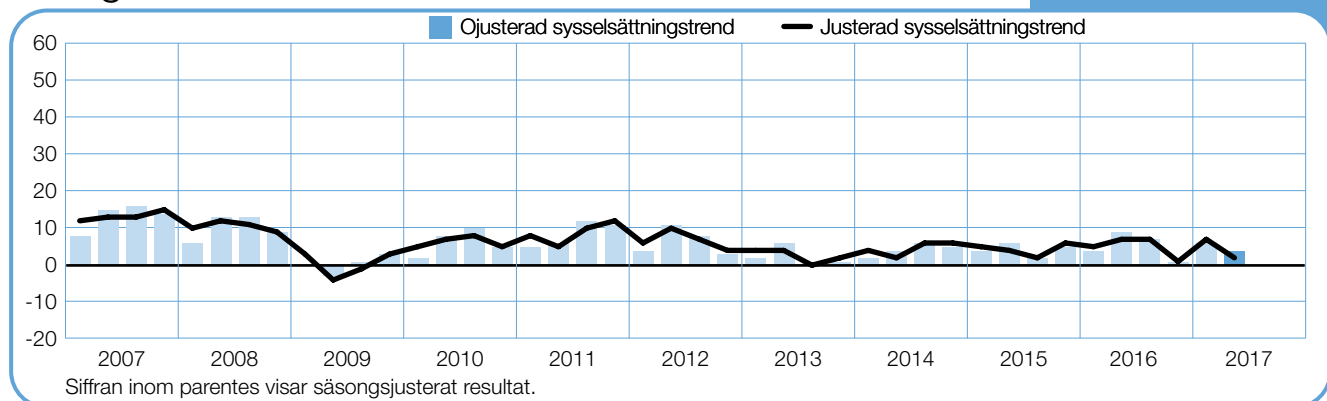
Storbritannien

+5 (+5)%



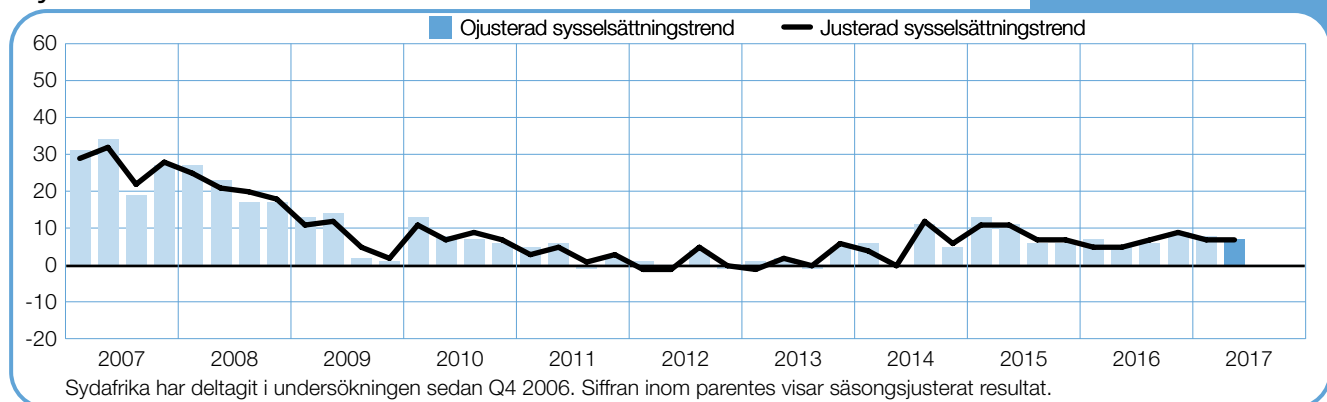
Sverige

+4 (+2)%



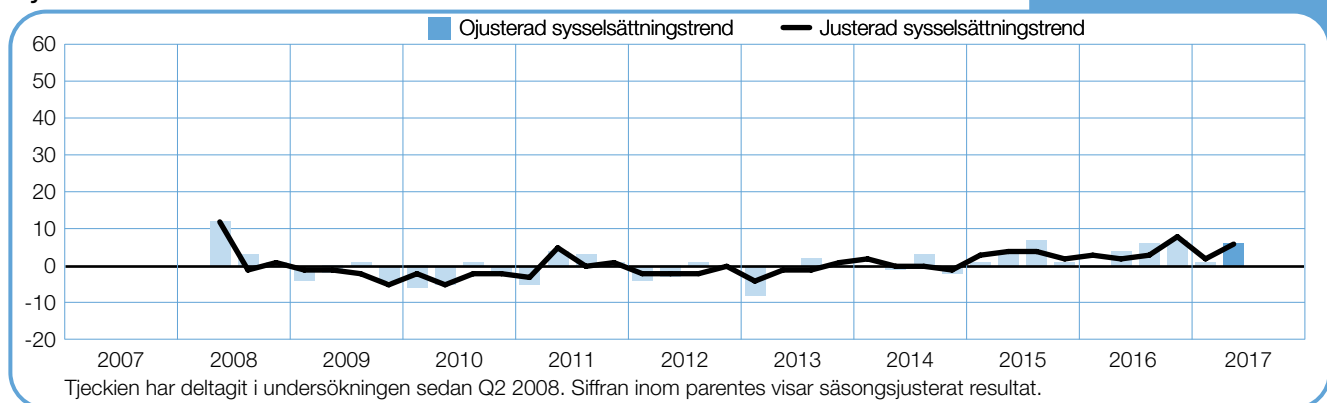
Sydafrika

+7 (+7)%



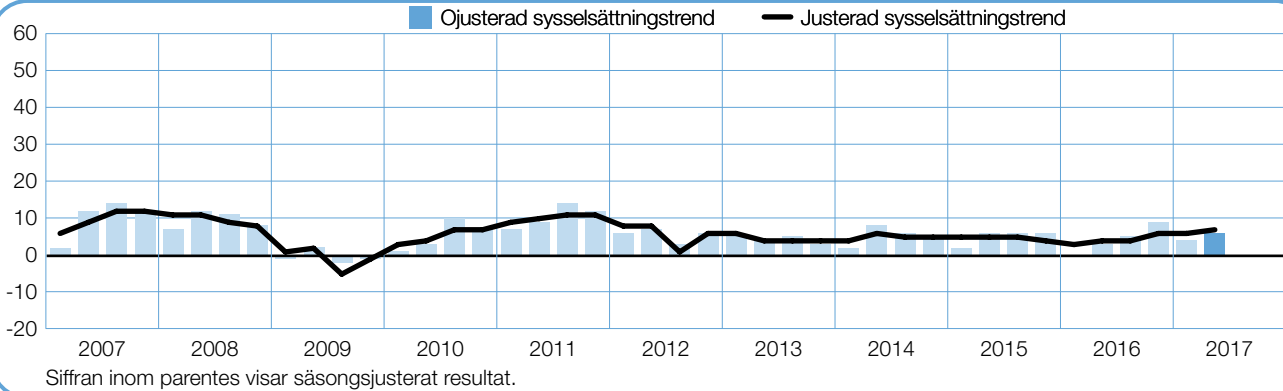
Tjeckien

+6 (+6)%



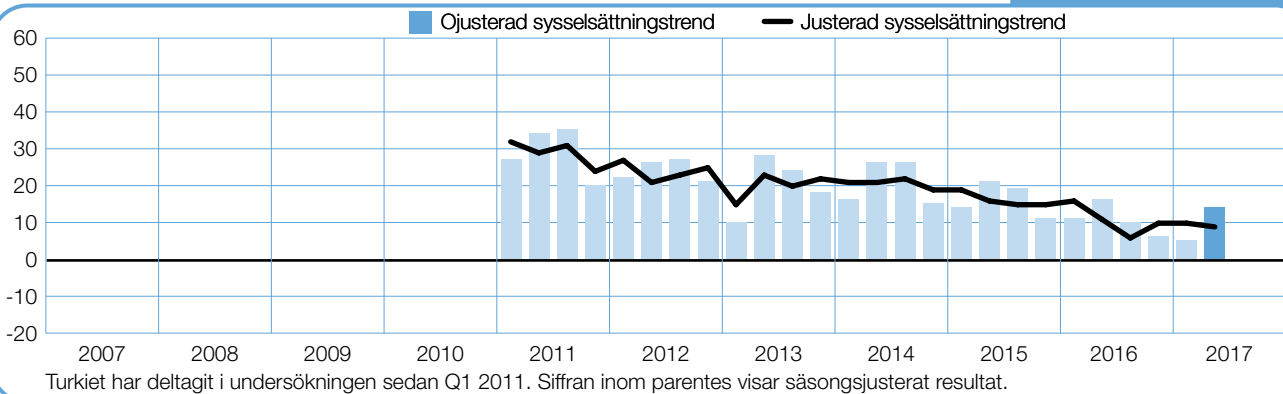
Tyskland

+6 (+7)%



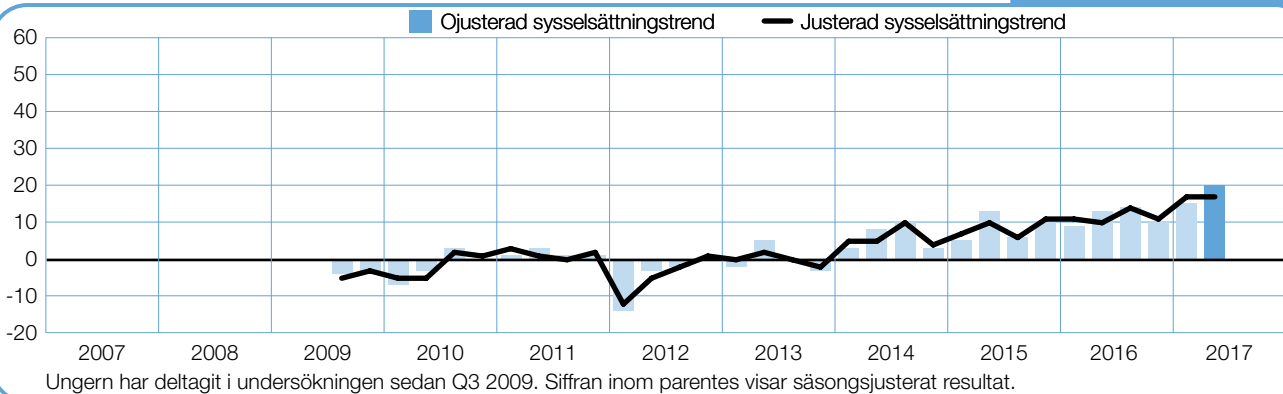
Turkiet

+14 (+9)%



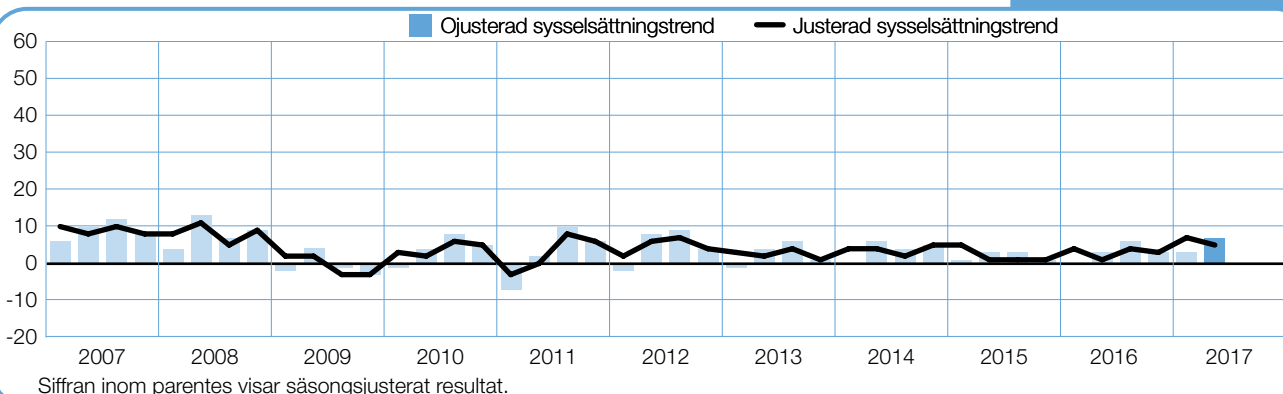
Ungern

+20 (+17)%



Österrike

+7 (+5)%



Om ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer

ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer är en undersökning som mäter trenderna på arbetsmarknaden, det vill säga i vilken utsträckning antalet anställda inom olika branscher kommer att öka eller minska under det kommande kvartalet. Arbetsmarknadsbarometern har publicerats varje kvartal i över 50 år och är ett av världens högst ansedda analysverktyg.

Unik: Undersökningen är unik när det gäller storlek, geografisk spridning och branschtäckning.

Framtidsinriktad: ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer är den enda undersökningen i världen som mäter hur arbetsgivarna bedömer personalsituationen inför det kommande kvartalet. De flesta andra undersökningar mäter vad som hänt bakåt i tiden, så kallad retrospektiv analys.

Konsekvent: Under mer än 50 år har en och samma fråga ställts till arbetsgivarna i USA och Kanada. Nu ställs samma fråga i totalt 43 länder världen över.

Oberoende: Deltagarna i enkäten utgör ett representativt urval bland arbetsgivarna i respektive land och hämtas inte från ManpowerGroups kundregister.

Pålitlig: Undersökningen baseras på intervjuer med över 58 000 arbetsgivare från näringslivet och den offentliga sektorn i totalt 43 länder världen över.

Tack vare undersökningens omfattning kan detaljerade analyser göras av både branscher och regioner.

Metoden

ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer baseras på välbeprövade analysmetoder för marknadsundersökningar. Undersökningen i alla länder sköts av ManpowerGroups interna undersökningsteam i samarbete med Infocorp Research LTD. Undersökningen är noggrant utformad för att vara representativ för respektive land och felmarginalen för alla nationella, regionala och globala data är mindre än +/- 3,9%.

I Sverige omfattar undersökningen 751 arbetsgivare. Detta innebär att felmarginalen är mindre än +/- 3,6%.

En fråga

En och samma fråga ställs till samtliga arbetsgivare som deltar i enkäten: "Hur tror du att sysselsättningen totalt sett kommer att förändras i ditt företag 1 april–30 juni 2017?"

Sysselsättningstrend

I ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer använder vi begreppet "sysselsättningstrend" som vi räknar fram på följande sätt: andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala andelen anställda i deras företag kommer att öka under kvartalet, minus antalet arbetsgivare i procent som tror att sysselsättningen kommer att minska.

Justeringar för säsongsbaserade svängningar

Det innebär att informationen presenteras utan de fluktuationer hos sysselsättningen som normalt inträffar vid samma tid varje år.

Om ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Genom globala insikter och lokal expertkunskap skapar vi värde för våra kunder. Vi kallar det innovative workforce solutions.

ManpowerGroup™ Sverige har 12 000 medarbetare på ett 70-tal kontor och verksamheten är uppdelad på tre varumärken; Experis, Manpower och Right Management.

manpower.se är Sveriges största privata jobbsite med drygt 200 000 aktiva cv och tusentals lediga tjänster.

Mer information finns på www.manpowergroup.se