

**Encuesta de  
Expectativas de Empleo  
ManpowerGroup  
Argentina**

**Q3  
2020**



ManpowerGroup®

# Argentina

# Expectativas de

# Empleo

ManpowerGroup llevó a cabo la Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre de 2020 a una muestra representativa de 439 empleadores de la Argentina. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en septiembre de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

## Contenidos

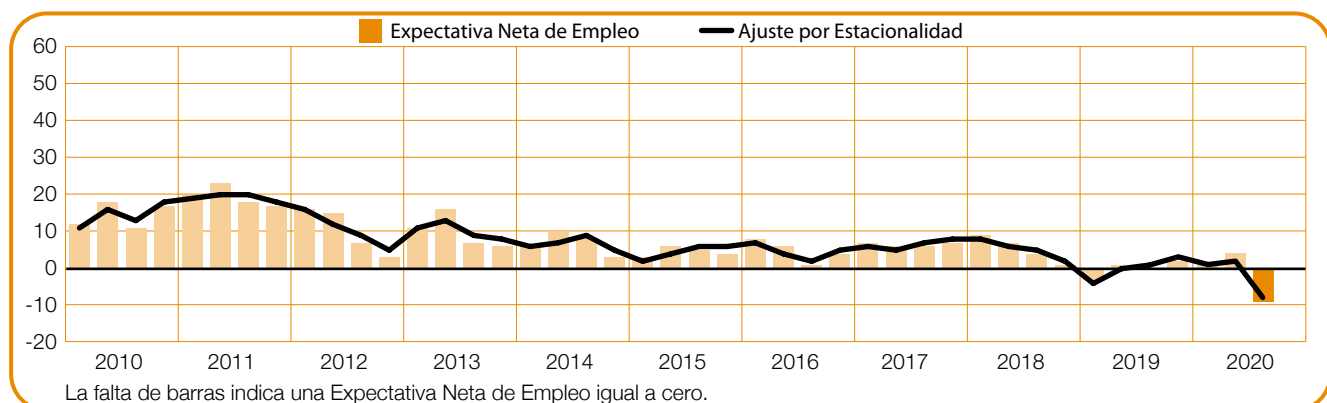
---

<b>Expectativas de Empleo Argentina</b>	<b>1</b>
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
<b>Expectativas de Empleo Global</b>	<b>13</b>
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>29</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup®</b>	<b>30</b>

---

# Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Jul-Sep 2020</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>72</b>	<b>11</b>	<b>-9</b>	<b>-8</b>
Abr-Jun 2020	8	4	80	8	4	2
Ene-Mar 2020	7	6	83	4	1	1
Oct-Dic 2019	8	6	82	4	2	3
Jul-Sep 2019	8	8	81	3	0	1



La encuesta se llevó a cabo durante las excepcionales circunstancias de la pandemia del COVID-19, por lo que es muy probable que los resultados de esta encuesta reflejen el impacto de la emergencia sanitaria y sean muy diferentes a los resultados de trimestres anteriores.

Los empleadores argentinos informan planes de contratación laboral pesimistas para los próximos tres meses. Un 4% de los empleadores prevé aumentar su dotación, un 13% anticipa una merma y un 72% no anticipa cambios en su plantilla, lo que arroja una ENE de -9%.

Al ajustar los datos para tener en cuenta la variación estacional, la expectativa de empleo se coloca en -8%. Las perspectivas de generación de empleo son las más débiles desde que se comenzó con la encuesta en 2007, con una caída de 10 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y de 9 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de hace un año.

A lo largo de este informe, usamos el término "Expectativa Neta de Empleo" (ENE). Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la ENE.

De aquí en adelante, todos los datos que aparecen en este informe están ajustados por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

# Comparaciones por tamaño de empresa

Los empleadores que participan de la encuesta se clasifican en cuatro tamaños de empresa: las microempresas de menos de 10 empleados, las pequeñas empresas de entre 10 y 49 empleados, las medianas empresas de entre 50 y 249 empleados y las grandes empresas de más de 250 empleados.

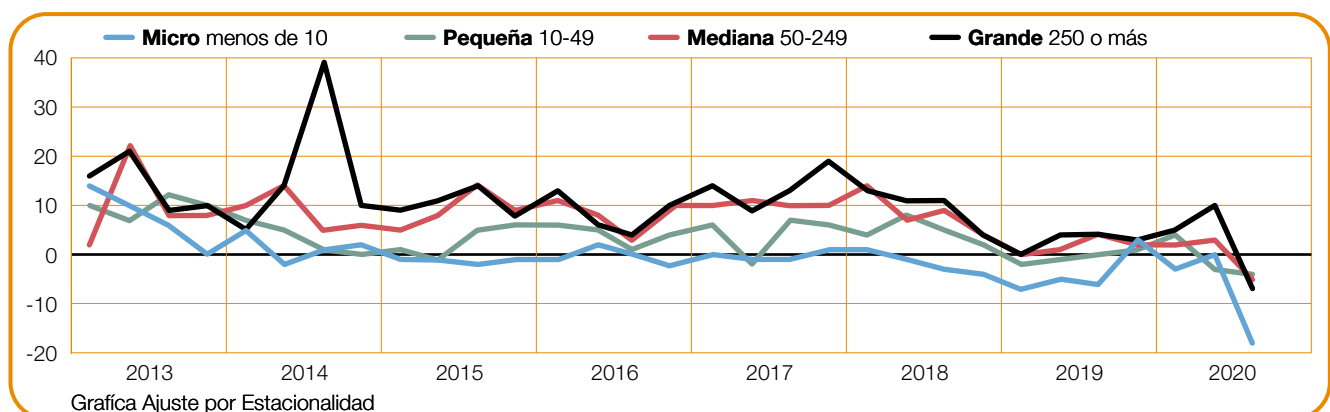
Los empleadores de los cuatro tamaños de organización prevén reducir sus dotaciones durante los próximos tres meses. La generación de empleo más pesimista la anticipan los microempleadores con una ENE de -18%. Los grandes empleadores tienen expectativas débiles de -7%, y las perspectivas de las empresas medianas y pequeñas son de -5% y -4%, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación laboral de los microempleadores y de

los grandes empleadores caen considerablemente por 18 y 17 puntos porcentuales respectivamente. En el caso de las empresas medianas, la caída es de 8 puntos porcentuales. Por otro lado, los pequeños empleadores informan planes de contratación laboral relativamente estables.

En la comparación con el mismo período del año pasado, las expectativas de los microempleadores registran un notable descenso de 12 puntos porcentuales, a la vez que para las grandes empresas caen 11 puntos porcentuales. En la categoría de las empresas medianas, las intenciones de contratación caen 9 puntos porcentuales, mientras que los empleadores pequeños señalan una baja de 4 puntos porcentuales.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	2	20	75	3	-16	-18
<b>Pequeña</b> 10-49	3	9	77	11	-6	-4
<b>Mediana</b> 50-249	6	13	71	10	-7	-5
<b>Grande</b> 250 o más	5	11	61	23	-6	-7



# Comparaciones por Región

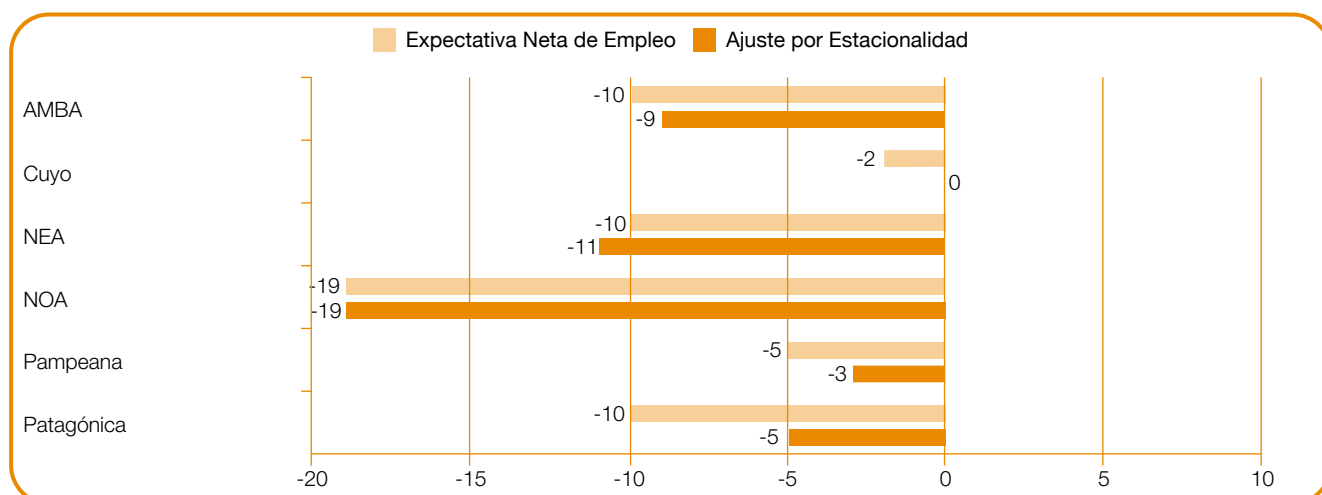
Los pronósticos de generación de empleo en tres de las seis regiones de Argentina son los más débiles que se hayan informado desde que comenzó la encuesta en 2007: en el AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires), el NEA (Noreste argentino) y el NOA (Noroeste argentino). En la región de la Patagonia, los empleadores igualan el pronóstico más bajo desde que comenzó la encuesta, que fue el informado para el primer trimestre de 2020.

Los empleadores anticipan una merma en sus dotaciones en cinco de las seis regiones durante el tercer trimestre de 2020. Los empleadores del NOA informan las intenciones de contratación laboral más débiles con una ENE de -19%. Los empleadores del NEA refieren un panorama laboral sombrío con expectativas de contratación de -11%, al tiempo que las perspectivas para el AMBA se ubican en -9%. Se espera una actividad laboral pobre en las regiones Patagonia y Pampeana, con expectativas de -5% y -3% respectivamente y, en Cuyo, se anticipa una ENE de 0%.

Las perspectivas de crecimiento del empleo caen en las seis regiones en comparación con el trimestre

anterior, con una importante baja de 15 puntos porcentuales en el NOA. Los planes de contratación laboral también son considerablemente más débiles en el NEA y el AMBA, con caídas de 13 y 11 puntos porcentuales respectivamente. Por otro lado, las perspectivas retroceden 9 puntos porcentuales en la región de la Patagonia y 6 puntos porcentuales en la Pampeana.

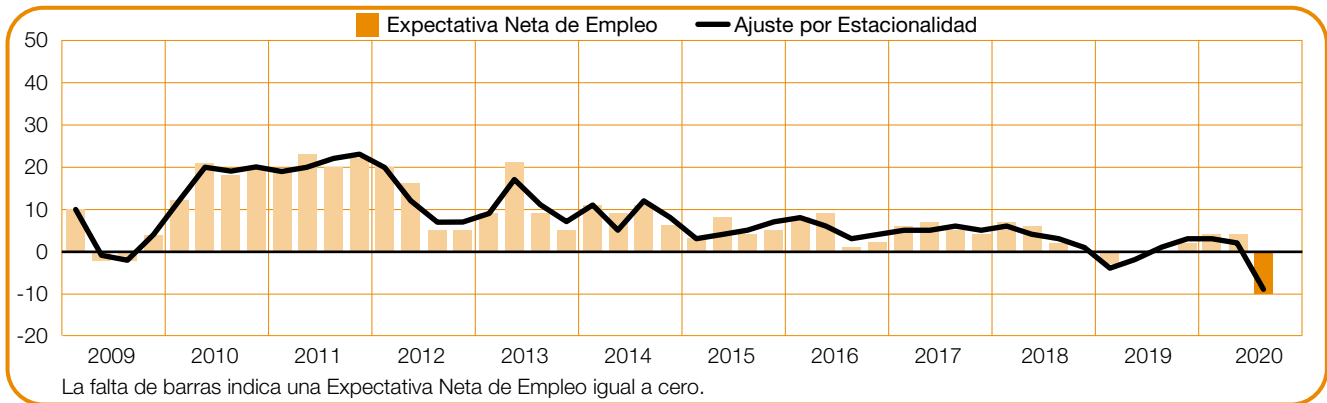
En comparación con el mismo período del año pasado, las expectativas de empleo también caen en las seis regiones. El descenso más notable de 20 puntos porcentuales se manifiesta en el NOA, mientras que las perspectivas son 11 y 10 puntos porcentuales más débiles en el NEA y el AMBA, respectivamente. Los empleadores de la región Patagonia revelan una disminución de 6 puntos porcentuales, mientras que las perspectivas son 4 y 2 puntos porcentuales más débiles en la región Pampeana y en Cuyo, respectivamente.



**-10 (-9)%**

## AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

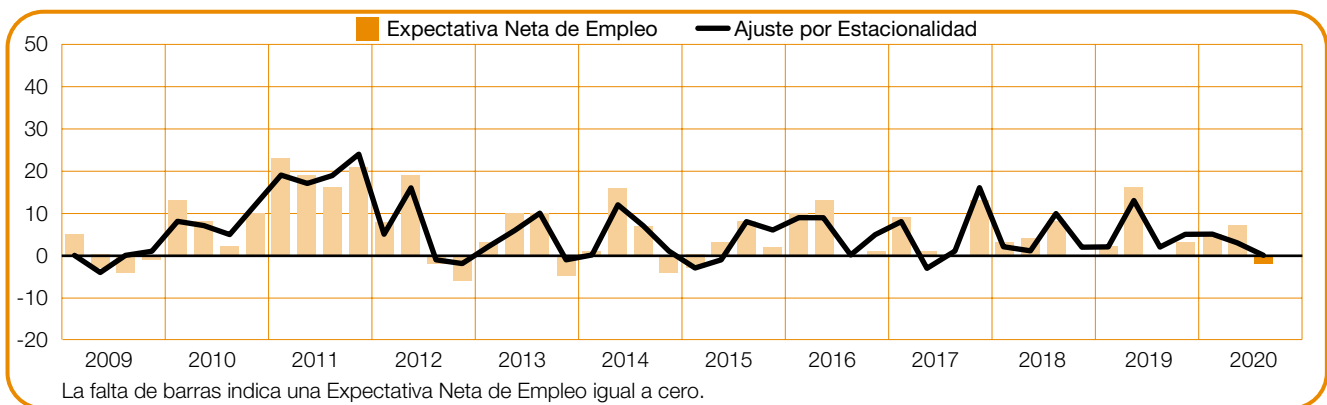
Las personas que buscan trabajo se encontrarán con un mercado laboral deprimido durante el trimestre julio-septiembre, de acuerdo a la ENE de -9% que expresan los empleadores. Los planes de contratación laboral caen 11 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 10 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2019.



**-2 (0)%**

## Cuyo

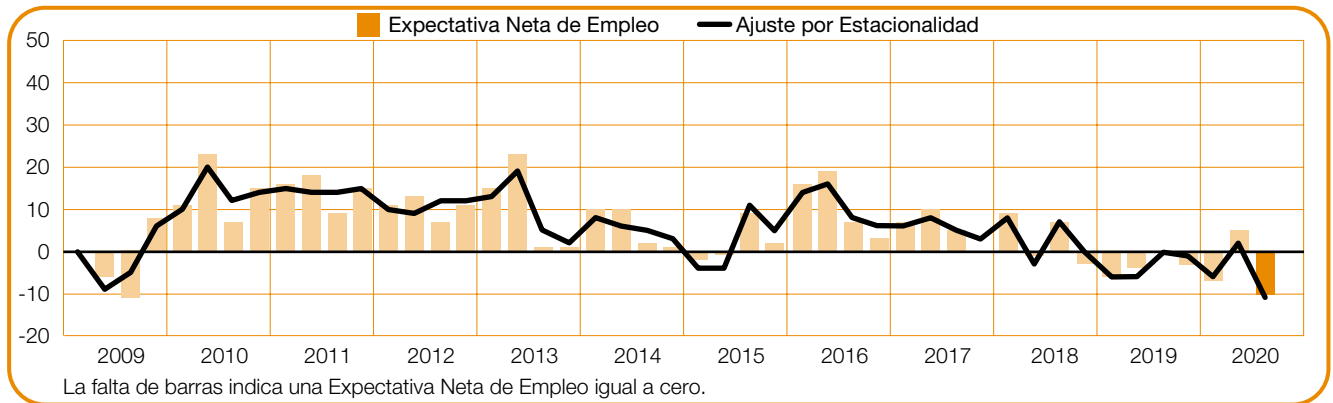
Se anticipa un mercado laboral tranquilo durante los próximos tres meses, según los empleadores que informan una ENE del 0%. Las expectativas de contratación laboral son levemente más débiles en comparación tanto con el trimestre anterior como con el mismo trimestre del año pasado, con caídas de 3 y 2 puntos porcentuales, respectivamente.



**-10 (-11)%**

## NEA (Noreste)

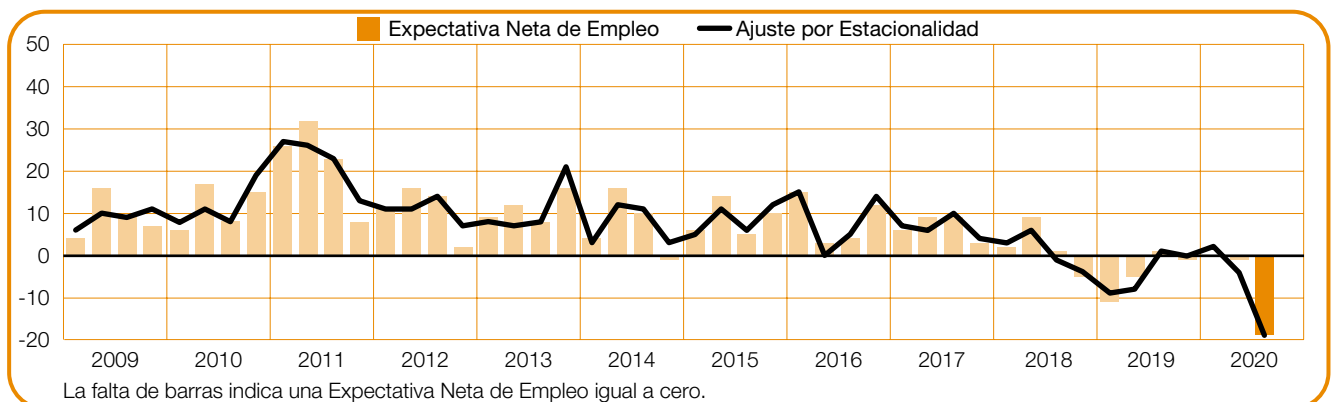
Los empleadores esperan un clima laboral pesimista que se refleja en una ENE de -11% para el tercer trimestre de 2020. Las intenciones de contratación laboral descienden 13 puntos porcentuales respecto del trimestre precedente y 11 puntos porcentuales respecto del tercer trimestre de 2019.



**-19 (-19)%**

## NOA (Noroeste)

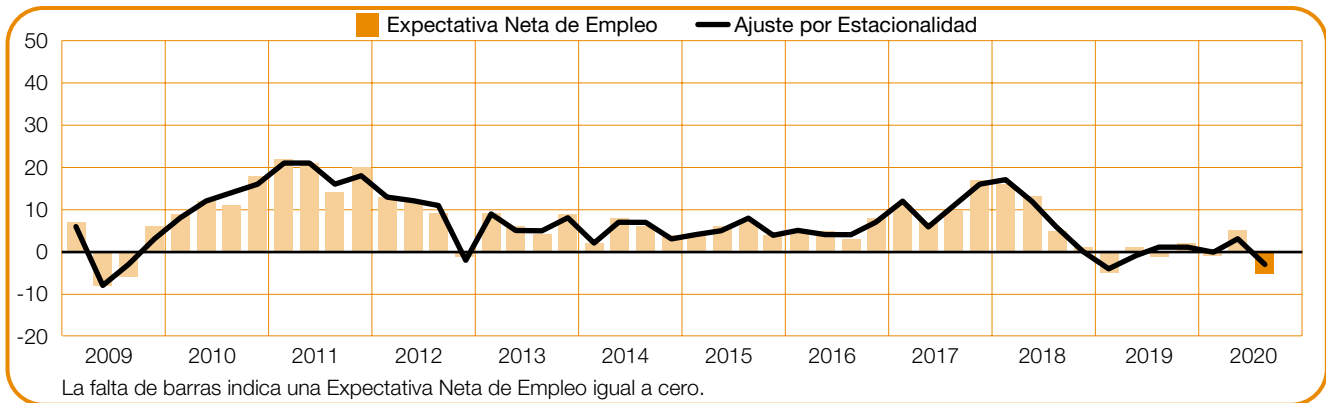
Los empleadores anticipan un clima laboral sombrío para el próximo trimestre, con una ENE de -19%. Las expectativas de generación de empleo se debilitan considerablemente tanto en la comparación trimestral como en la interanual, con mermas de 15 y 20 puntos porcentuales, respectivamente.



**-5 (-3)%**

## Pampeana

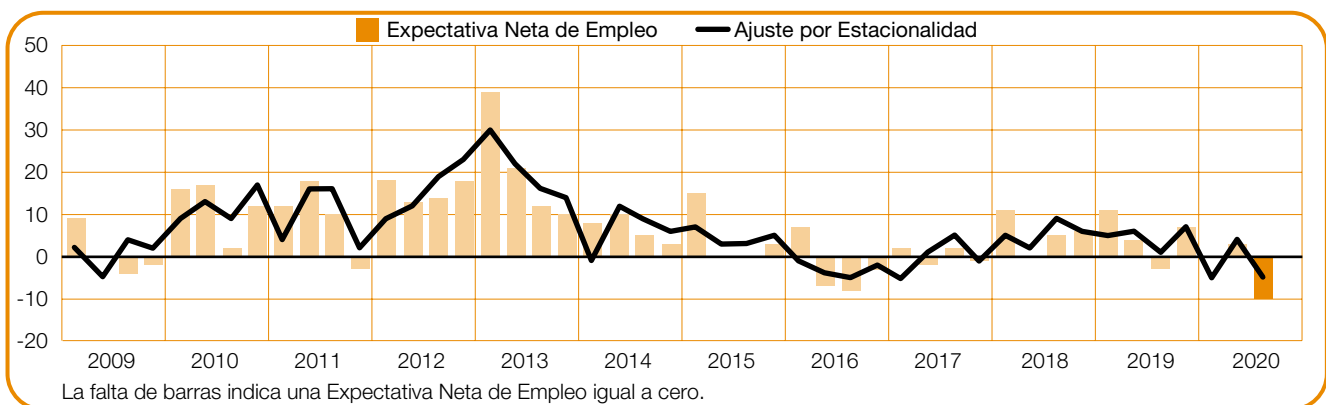
Quienes busquen trabajo se encontrarán con un mercado laboral flojo durante el trimestre que viene, según los empleadores que informan una ENE de -3%. Las perspectivas son 6 puntos porcentuales más débiles en comparación con el segundo trimestre de 2020 y 4 puntos porcentuales más bajas en comparación con el mismo período de hace un año.



**-10 (-5)%**

## Patagónica

Con una ENE de -5%, los empleadores anticipan un mercado laboral desfavorable para los próximos tres meses. Las expectativas de contratación caen 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo y son 6 puntos porcentuales más débiles en comparación con el tercer trimestre de 2019.





# Comparaciones por Sector

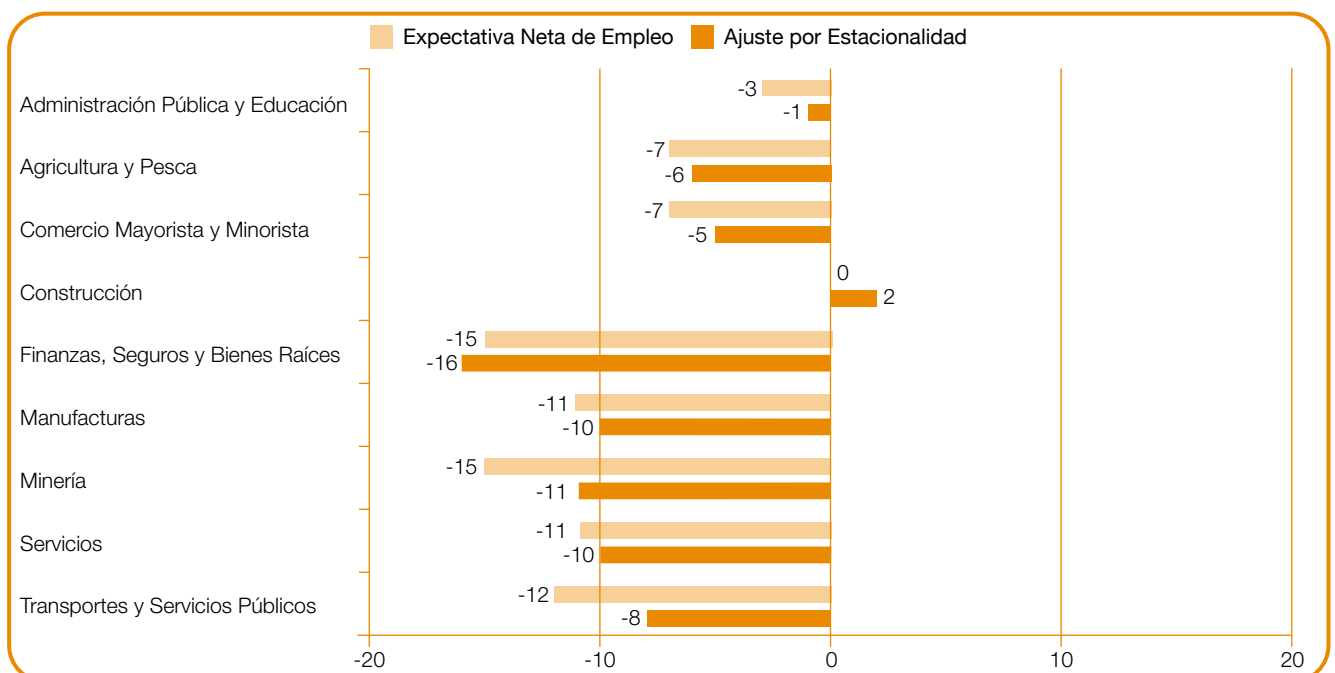
Las expectativas de generación de empleo de dos de las actividades económicas de la Argentina son las más débiles que se hayan registrado desde que comenzó la encuesta en 2007: los pronósticos para los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y de Manufacturas. Los empleadores del sector de la Minería informan los pronósticos más débiles desde que se analizó el sector por primera vez de manera separada en 2013. Por otro lado, las expectativas de los empleadores del sector Transporte y Servicios Públicos igualan los planes de contratación laboral más débiles desde que comenzó la encuesta y que fueron informados para el primer trimestre de 2019, y las expectativas para el sector del Comercio Mayorista y Minorista también igualan las proyecciones más débiles desde que comenzó la encuesta, informadas para el segundo trimestre de 2019.

En ocho de las nueve actividades económicas, los empleadores anticipan un achicamiento de sus dotaciones para el tercer trimestre de 2020. Los empleadores del sector Finanzas, Seguros y Bienes Raíces anticipan el mercado laboral más débil, con una ENE de -16%. Las perspectivas son adversas para el sector de la Minería, con una ENE de -11%, y para los sectores de las Manufacturas y de los Servicios, con una ENE de -10%. Además, se anticipan planes de contratación laboral flojos para los sectores de Transporte y Servicios Públicos (ENE de -8%), de Agricultura y Pesca (ENE de -6%) y del Comercio Mayorista y Minorista (ENE de -5%). Por otro lado, para el sector de Administración Pública y Educación, los empleadores informan planes de

contratación inciertos, con una ENE de -1%; en cambio, se espera un lento recupero de puestos de trabajo en el sector de la Construcción para el que la ENE se ubica en +2%.

La creación de puestos de trabajo se debilita en las nueve actividades económicas en comparación con el trimestre anterior. La merma más notable de 22 puntos porcentuales se informa en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, al tiempo que los pronósticos caen 13 puntos porcentuales tanto en el sector de las Manufacturas como en el de los Servicios. Además, los planes de contratación laboral descienden 11 y 9 puntos porcentuales en Minería y en Construcción, respectivamente. Por otro lado, las expectativas de generación de empleo caen 6 puntos porcentuales en dos sectores: Agricultura y Pesca y Transporte y Servicios Públicos.

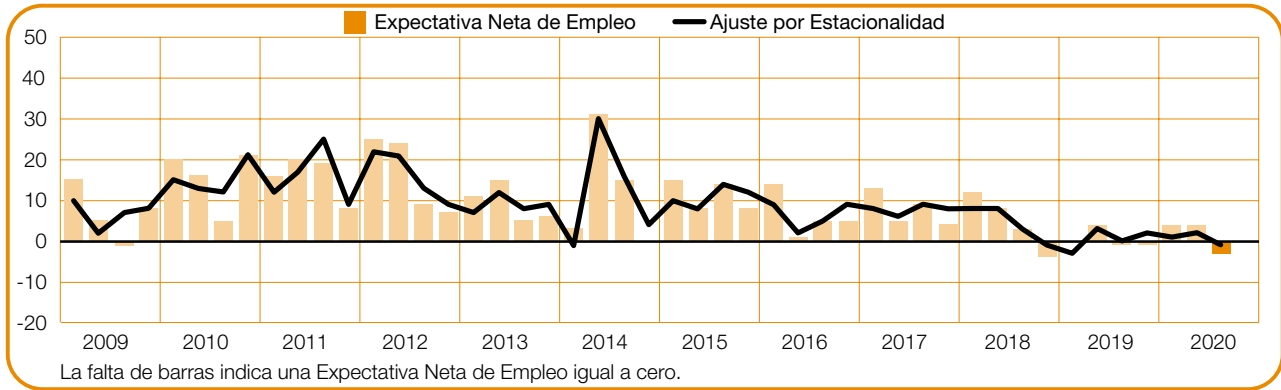
En comparación con el mismo período del año anterior, los empleadores evidencian expectativas de generación de empleo más débiles en ocho de las nueve actividades económicas, con la baja más significativa de 18 puntos porcentuales en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. Los empleadores del sector de Agricultura y Pesca manifiestan una baja de 14 puntos porcentuales, y para el sector de los Servicios la baja se estima en 13 puntos porcentuales. Los planes de contratación laboral se contraen 12 puntos porcentuales en dos sectores, las Manufacturas y Transporte y Servicios Públicos. Por otro lado, los empleadores del sector de la Construcción informan una mejora moderada de 6 puntos porcentuales.



**-3 (-1)%**

## Administración Pública y Educación

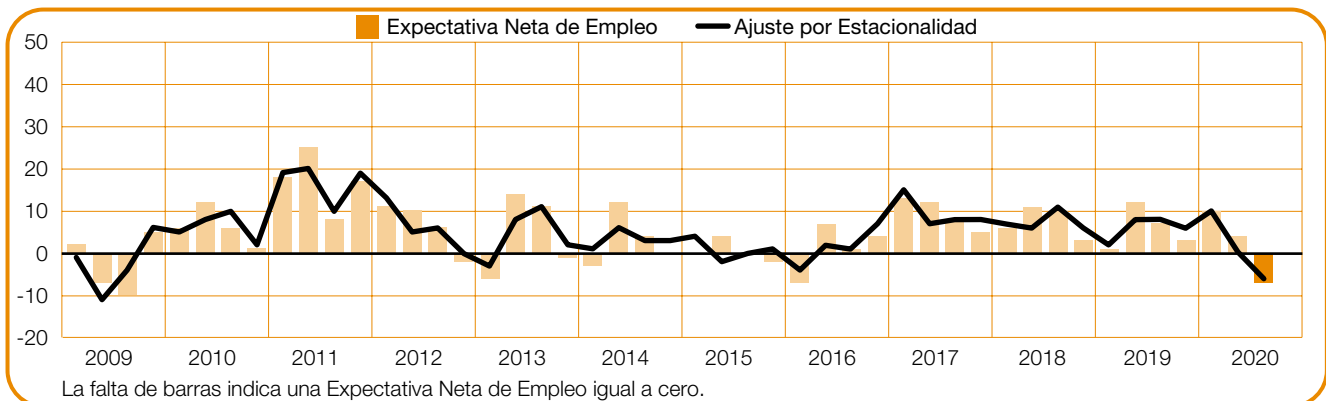
Con una ENE de -1%, los empleadores anticipan un ritmo incierto en la creación de puestos de trabajo para el tercer trimestre de 2020. Los planes de contratación laboral son 3 puntos porcentuales más pobres en comparación con el segundo trimestre de 2020, y se mantienen relativamente estables respecto del año pasado.



**-7 (-6)%**

## Agricultura y Pesca

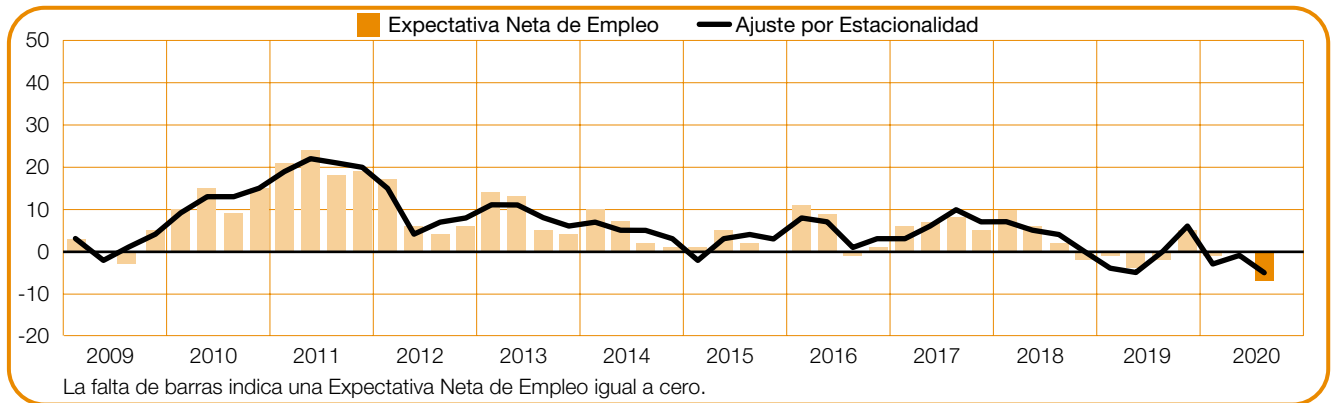
Los empleadores anticipan el mercado laboral más débil desde 2009 para el trimestre que se avecina, con una ENE de -6%. Los planes de contratación laboral descienden 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 14 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2019.



-7 (-5)%

## Comercio Mayorista y Minorista

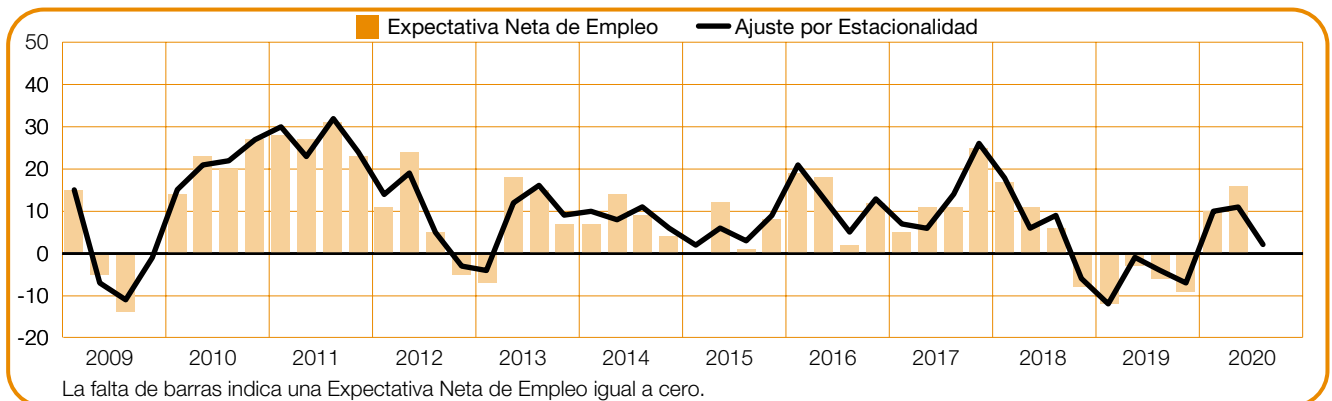
Se anticipa un mercado laboral desfavorable para el tercer trimestre de 2020, con una ENE de -5%. Las intenciones de contratación laboral son 4 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior y caen 5 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2019.



0 (+2)%

## Construcción

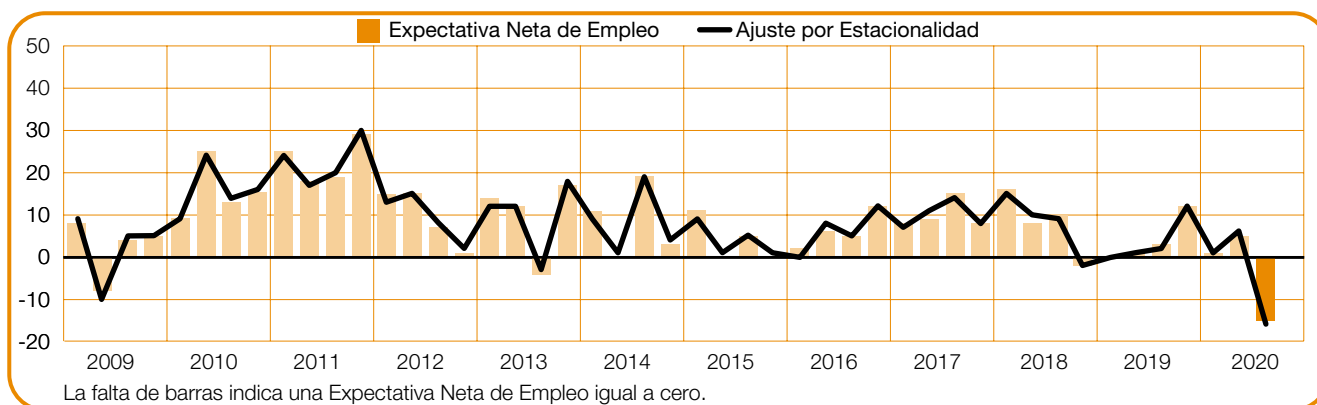
Durante los próximos tres meses, se anticipa una lenta mejora del mercado laboral. Los empleadores informan una ENE de +2%, una baja de 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero una mejora de 6 puntos porcentuales respecto del mismo período del año pasado.



**-15 (-16)%**

## Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

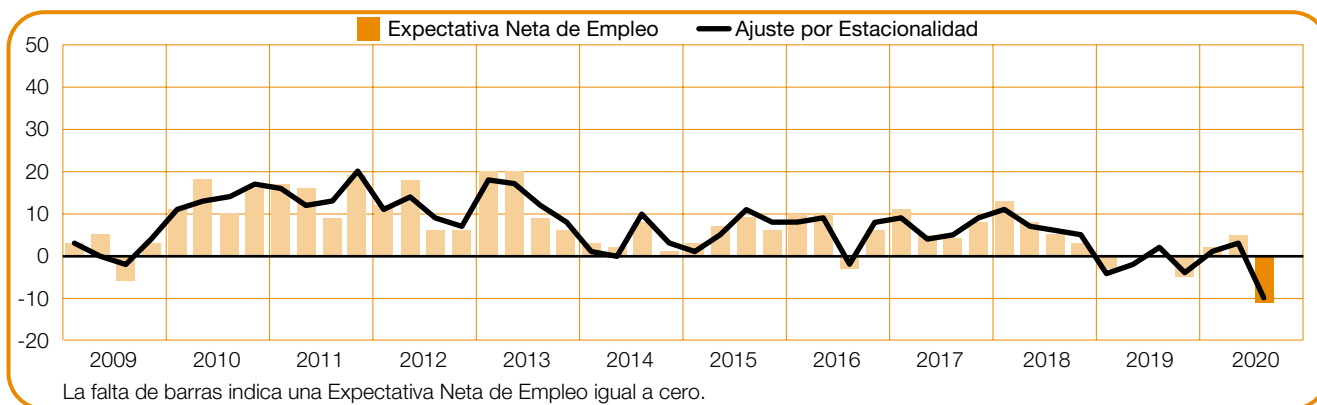
Las personas que buscan trabajo encontrarán un clima laboral desfavorable en el tercer trimestre de 2020, según los empleadores que revelan una ENE de -16%. Los pronósticos de empleo caen abruptamente por 22 puntos porcentuales comparado con el trimestre previo, y 18 puntos porcentuales comparado con el tercer trimestre de 2019.



**-11 (-10)%**

## Manufacturas

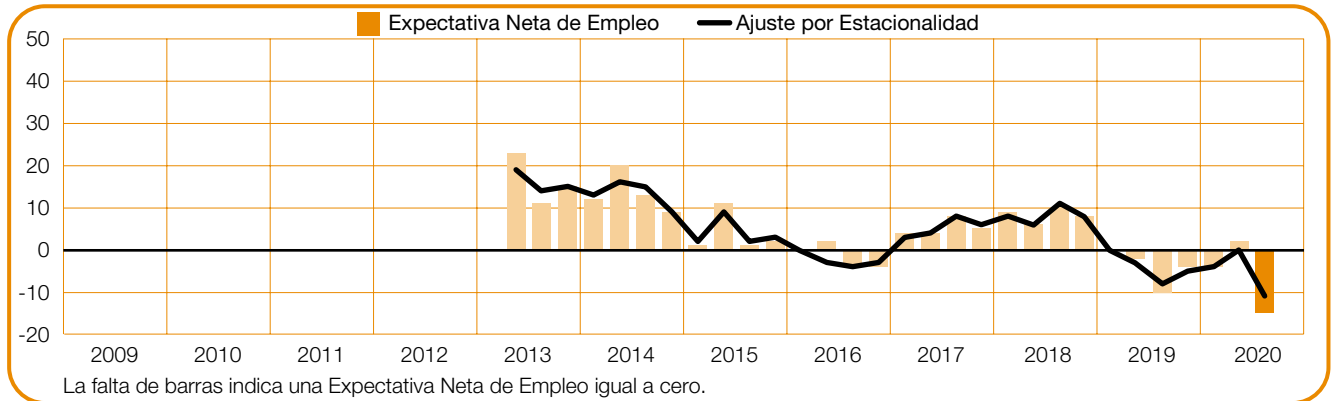
Se prevé un mercado laboral deprimido durante el período julio a septiembre, con una ENE de -10%. Los planes de contratación laboral caen 13 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 12 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de hace un año.



**-15 (-11)%**

## Minería y Extracción

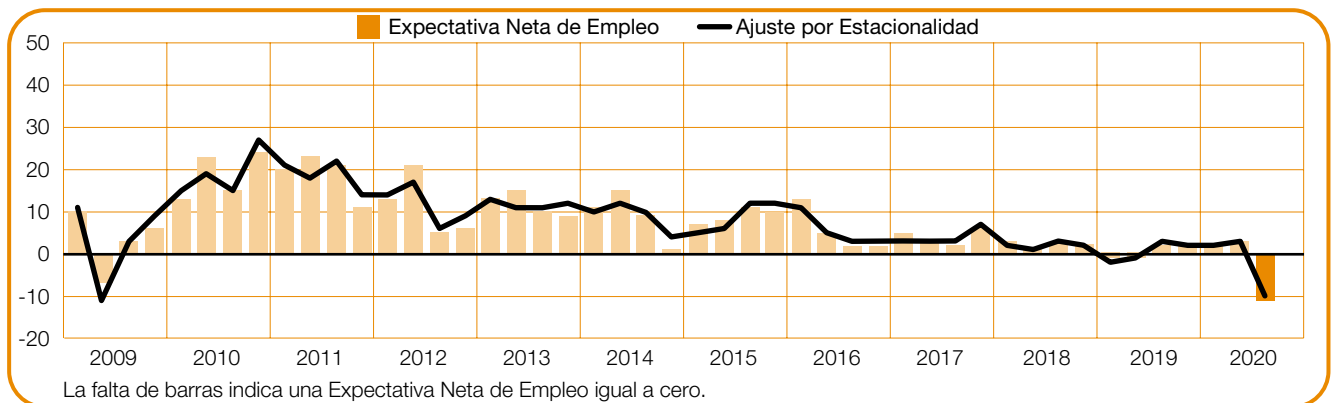
Los empleadores anticipan un clima sombrío para la generación de empleo durante el próximo trimestre, con una ENE de -11%. La expectativa de contratación laboral es 11 puntos porcentuales más débil que el trimestre previo y 3 puntos porcentuales por debajo del mismo período de 2019.



**-11 (-10)%**

## Servicios

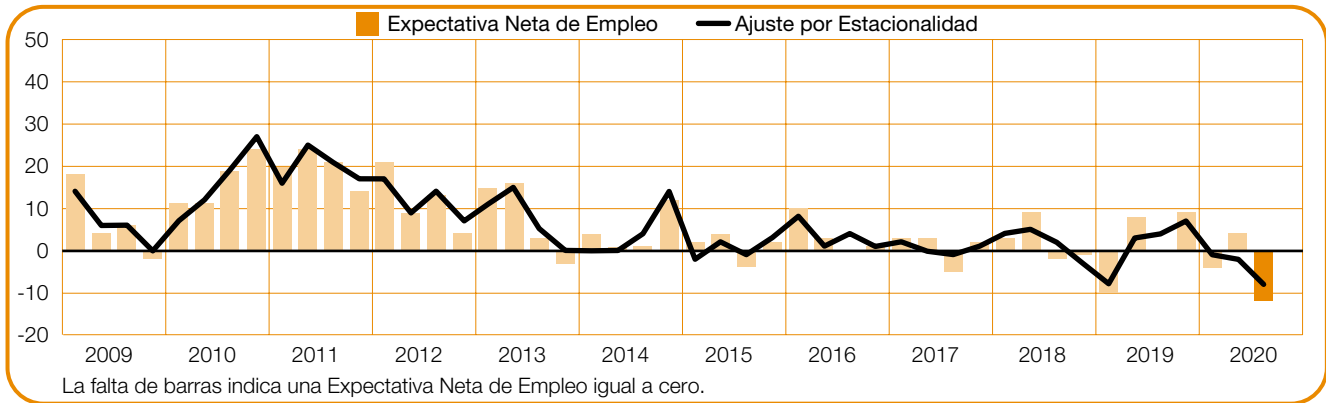
Quienes busquen trabajo se encontrarán con un mercado laboral adverso en los próximos tres meses, según los empleadores que expresan una ENE de -10%. Las expectativas de empleo se debilitan 13 puntos porcentuales en la comparación tanto trimestral como interanual.



**-12 (-8)%**

## Transportes y Servicios Públicos

Los empleadores informan planes de contratación laboral pesimistas para el período julio a septiembre, con una ENE de -8%. Los pronósticos descienden 6 y 12 puntos porcentuales respecto del trimestre anterior y del mismo período del año previo, respectivamente.

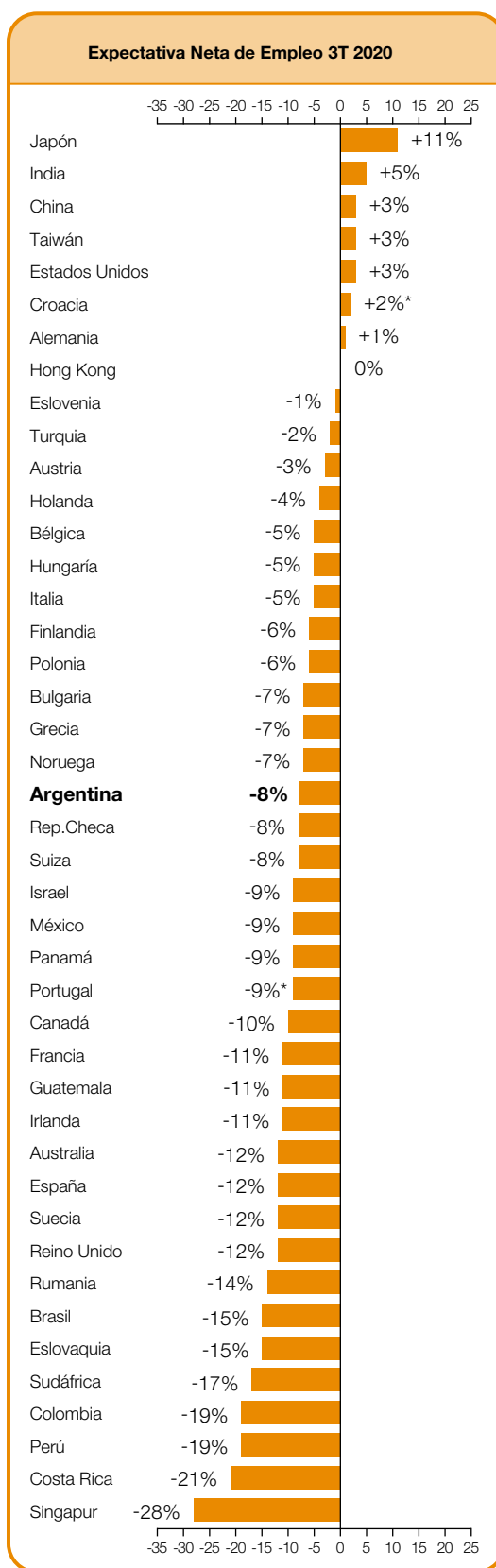


# Expectativas de Empleo Global

	3T 2020	Cambio trimestre a trimestre 2T 2020 a 3T 2020	Cambio año a año 3T 2019 a 3T 2020
	%		
<b>América</b>			
<b>Argentina</b>	<b>-9 (-8)<sup>1</sup></b>	<b>-13 (-10)<sup>1</sup></b>	<b>-9 (-9)<sup>1</sup></b>
Brasil	-14 (-15) <sup>1</sup>	-31 (-29) <sup>1</sup>	-25 (-26) <sup>1</sup>
Canadá	-5 (-10) <sup>1</sup>	-16 (-19) <sup>1</sup>	-21 (-21) <sup>1</sup>
Colombia	-18 (-19) <sup>1</sup>	-29 (-29) <sup>1</sup>	-29 (-29) <sup>1</sup>
Costa Rica	-23 (-21) <sup>1</sup>	-32 (-29) <sup>1</sup>	-24 (-24) <sup>1</sup>
Estados Unidos	6 (3) <sup>1</sup>	-14 (-16) <sup>1</sup>	-18 (-18) <sup>1</sup>
Guatemala	-13 (-11) <sup>1</sup>	-24 (-21) <sup>1</sup>	-21 (-21) <sup>1</sup>
México	-9 (-9) <sup>1</sup>	-19 (-17) <sup>1</sup>	-19 (-19) <sup>1</sup>
Panamá	-12 (-9) <sup>1</sup>	-11 (-8) <sup>1</sup>	-14 (-13) <sup>1</sup>
Perú	-19 (-19) <sup>1</sup>	-26 (-24) <sup>1</sup>	-31 (-32) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	-14 (-12) <sup>1</sup>	-23 (-21) <sup>1</sup>	-25 (-25) <sup>1</sup>
China	3 (3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Hong Kong	0 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
India	3 (5) <sup>1</sup>	-9 (-7) <sup>1</sup>	-10 (-9) <sup>1</sup>
Japón	9 (11) <sup>1</sup>	-20 (-13) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
Singapur	-27 (-28) <sup>1</sup>	-36 (-37) <sup>1</sup>	-39 (-40) <sup>1</sup>
Taiwán	7 (3) <sup>1</sup>	-17 (-20) <sup>1</sup>	-18 (-18) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>2</sup></b>			
Alemania	2 (1) <sup>1</sup>	-13 (-11) <sup>1</sup>	-12 (-12) <sup>1</sup>
Austria	0 (-3) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>	-12 (-12) <sup>1</sup>
Bélgica	-5 (-5) <sup>1</sup>	-18 (-18) <sup>1</sup>	-13 (-12) <sup>1</sup>
Bulgaria	-6 (-7) <sup>1</sup>	-16 (-13) <sup>1</sup>	-15 (-15) <sup>1</sup>
Croacia	2	-22	-21
Eslovaquia	-12 (-15) <sup>1</sup>	-19 (-21) <sup>1</sup>	-23 (-23) <sup>1</sup>
Eslovenia	-7 (-1) <sup>1</sup>	-16 (-5) <sup>1</sup>	-24 (-23) <sup>1</sup>
España	-10 (-12) <sup>1</sup>	-18 (-18) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
Finlandia	0 (-6) <sup>1</sup>	-13 (-12) <sup>1</sup>	-15 (-14) <sup>1</sup>
Francia	-8 (-11) <sup>1</sup>	-20 (-22) <sup>1</sup>	-21 (-21) <sup>1</sup>
Grecia	-2 (-7) <sup>1</sup>	-33 (-31) <sup>1</sup>	-26 (-26) <sup>1</sup>
Holanda	-3 (-4) <sup>1</sup>	-17 (-16) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
Hungría	-5 (-5) <sup>1</sup>	-13 (-10) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>
Irlanda	-9 (-11) <sup>1</sup>	-22 (-21) <sup>1</sup>	-22 (-22) <sup>1</sup>
Israel	-7 (-9) <sup>1</sup>	-16 (-17) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
Italia	-3 (-5) <sup>1</sup>	-15 (-13) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Noruega	-4 (-7) <sup>1</sup>	-21 (-23) <sup>1</sup>	-20 (-20) <sup>1</sup>
Polonia	-5 (-6) <sup>1</sup>	-9 (-7) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
Portugal	-9	-22	-21
Reino Unido	-12 (-12) <sup>1</sup>	-17 (-17) <sup>1</sup>	-15 (-15) <sup>1</sup>
Rep. Checa	-4 (-8) <sup>1</sup>	-9 (-13) <sup>1</sup>	-18 (-19) <sup>1</sup>
Rumania	-7 (-14) <sup>1</sup>	-32 (-34) <sup>1</sup>	-26 (-26) <sup>1</sup>
Suecia	-6 (-12) <sup>1</sup>	-19 (-22) <sup>1</sup>	-25 (-26) <sup>1</sup>
Suiza	-7 (-8) <sup>1</sup>	-11 (-10) <sup>1</sup>	-15 (-15) <sup>1</sup>
Turquía	2 (-2) <sup>1</sup>	-13 (-12) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Sudáfrica	-19 (-17) <sup>1</sup>	-22 (-19) <sup>1</sup>	-21 (-21) <sup>1</sup>



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

\* Dato no ajustado.

---

## Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 34.000 empleadores en 43 países y territorios para estimar la actividad del mercado laboral\* durante el tercer trimestre de 2020. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en septiembre de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

Las consultas se llevaron a cabo durante las excepcionales circunstancias de la pandemia del COVID-19, por lo que los resultados de la encuesta para el tercer trimestre de 2020 reflejan el impacto de la emergencia sanitaria global y la consiguiente paralización de la economía en muchos países. Los empleadores de 35 de los 43 países y territorios en los que ManpowerGroup llevó a cabo la encuesta esperan reducir sus dotaciones durante el tercer trimestre de 2020, aunque los empleadores de siete países anticipan un aumento de puestos de trabajo y, en un país, no esperan cambios.

En comparación con el segundo trimestre de 2020, las perspectivas de generación de empleo se debilitan en 42 de los 43 países y territorios, y se mantienen sin cambios en un país. Los empleadores de los 43 países y territorios informan planes de contratación laboral más débiles en comparación con el mismo período del año pasado. Los pronósticos de creación de empleo más sólidos se anticipan en Japón, India, Estados Unidos, China y Taiwán, mientras que los empleadores de Singapur, Costa Rica, Colombia, Perú y Sudáfrica anticipan los mercados laborales más débiles.

En 24 de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA), los empleadores prevén reducir sus plantillas durante el próximo trimestre, aunque se anticipa un crecimiento laboral limitado en Croacia y Alemania. Los planes de contratación laboral caen en los 26 países de EMEA en comparación tanto con el trimestre anterior como con el mismo trimestre del año pasado. Los mercados laborales más sólidos se anticipan en Croacia y Alemania, mientras que los empleadores pronostican los mercados laborales más débiles en Sudáfrica, Eslovaquia y Rumania.

En cuatro de los siete países y territorios de Asia-Pacífico en los que se realizó la encuesta, los empleadores esperan aumentar su dotación durante los próximos tres meses, pero se espera una caída en el nivel de empleo en dos países y no se esperan

cambios en uno. En comparación con el segundo trimestre de 2020, los planes de contratación laboral se debilitan en seis países y territorios, y no presentan cambios en uno, mientras que los empleadores informan intenciones de contratación más débiles en los siete países en comparación con el mismo período de hace un año. Los empleadores de Japón e India anticipan los mercados laborales más sólidos de la región, mientras que las perspectivas de empleo más desfavorables se presentan en Singapur y Australia. Se anticipa la reducción de las dotaciones en nueve de los 10 países de América durante el período julio a septiembre de 2020, y en el décimo país (Estados Unidos) se anticipa un leve crecimiento de la fuerza laboral. Los planes de contratación laboral se reducen en los 10 países de América en comparación tanto con el segundo trimestre de 2020 como con el tercer trimestre de 2019. Los empleadores de Estados Unidos revelan las intenciones de generación de empleo más pujantes, mientras que las perspectivas más flojas se prevén en Costa Rica, Colombia y Perú.

Los resultados completos de los 43 países y territorios que integran la encuesta de este trimestre, junto con las comparaciones regionales e internacionales se pueden ver en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 8 de septiembre 2020 y presentará la tendencia que se anticipa tendrá el mercado laboral durante el último trimestre de 2020.

\* El comentario está basado en datos ajustados por estacionalidad, según su disponibilidad. Los datos de Croacia y Portugal no están ajustados por estacionalidad.



---

# Comparaciones internacionales - Américas

Casi 14.000 empleadores de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica participaron en la encuesta de ManpowerGroup sobre las expectativas de empleo para el tercer trimestre de 2020. Con la emergencia sanitaria global como telón de fondo, los empleadores de nueve de los 10 países de América anticipan una merma en sus dotaciones durante los próximos tres meses.

Tal como ha estado sucediendo los últimos 11 trimestres, los empleadores de los Estados Unidos informan las intenciones de generación de empleo más pujantes de América. Los empleadores estadounidenses anticipan un crecimiento lento de la fuerza laboral durante el próximo trimestre, aunque las perspectivas son considerablemente más débiles en comparación tanto con el trimestre anterior como con el mismo período del año previo. Los empleadores de nueve de las 12 industrias de los Estados Unidos esperan ampliar sus plantillas durante el período julio a septiembre de 2020, con mayor prevalencia en el sector de Educación y Servicios de Salud. En Canadá, los empleadores anticipan el mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta en 1978, y pronostican una merma en la contratación laboral en comparación tanto con el trimestre previo como con el tercer trimestre de 2019. Los empleadores de ocho de los 10 sectores económicos anticipan los planes de contratación laboral más débiles desde la década de 1990 o antes, y prevén un leve crecimiento de las plantillas en dos sectores, el de las Manufacturas Perecederas y el de los Servicios.

Los empleadores de México anticipan un mercado laboral desfavorable durante el tercer trimestre de 2020, para el que los empleadores de cuatro de las siete actividades económicas y tres de las siete regiones informan los planes de contratación más flojos desde que comenzó la encuesta en 2002. Se anticipa que el empleo será particularmente negativo en los sectores de los Servicios y de la Construcción durante el próximo trimestre.

Se espera una reducción de la fuerza laboral en los tres países de Centroamérica que participan en la encuesta durante el trimestre que se avecina. Los empleadores de Costa Rica anticipan el mercado laboral más pesimista, mayormente ocasionado por

una fuerte caída en la contratación laboral en los sectores de la Construcción y del Comercio. Las expectativas para Guatemala son las más débiles desde que comenzó la encuesta en 2008, con bajas significativas en las comparaciones trimestral e interanual. Los planes de contratación en Panamá ya eran flojos antes de la emergencia sanitaria global y ahora han empeorado aún más como consecuencia de un abrupto descenso de los planes de contratación en el sector de los Servicios.

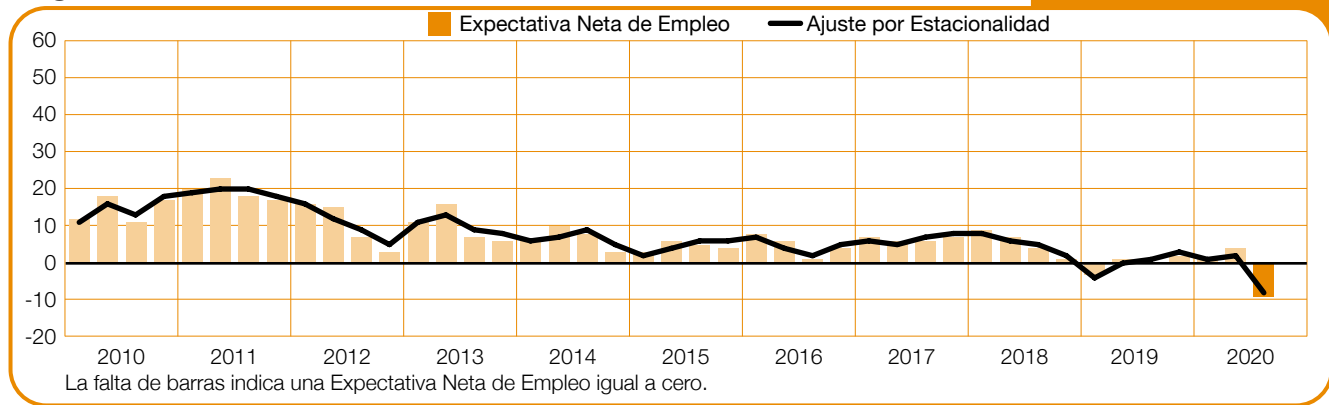
En Sudamérica, los mercados laborales más débiles se anticipan en Colombia y en Perú, según las expectativas de contratación laboral pesimistas que expresan los empleadores. Los pronósticos caen abruptamente en Colombia, en comparación tanto con el segundo trimestre de 2020 como con el tercer trimestre de 2019, reflejando el derrumbe de los planes de contratación en los sectores de la Construcción, de los Servicios y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. En Perú, las expectativas más débiles desde que comenzó la encuesta hace 12 años reflejan los desalentadores planes de contratación del sector de los Servicios.

Los pronósticos de generación de empleo en Brasil caen al mismo nivel que informaron durante la recesión de 2016, con una marcada merma tanto comparado con el trimestre previo como con el mismo trimestre del año pasado. Los empleadores del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces anticipan un crecimiento lento de las dotaciones, pero las expectativas de contratación son sombrías para los sectores de Transporte y Servicios Públicos y de Comercio Mayorista y Minorista.

Luego de una cautelosa recuperación de los planes de contratación laboral durante el último año, los empleadores de Argentina esperan el mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta hace más de 13 años dado que las expectativas se desploman para el tercer trimestre de 2020. Se anticipan planes de contratación desfavorables para los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, de Servicios y de Manufacturas.

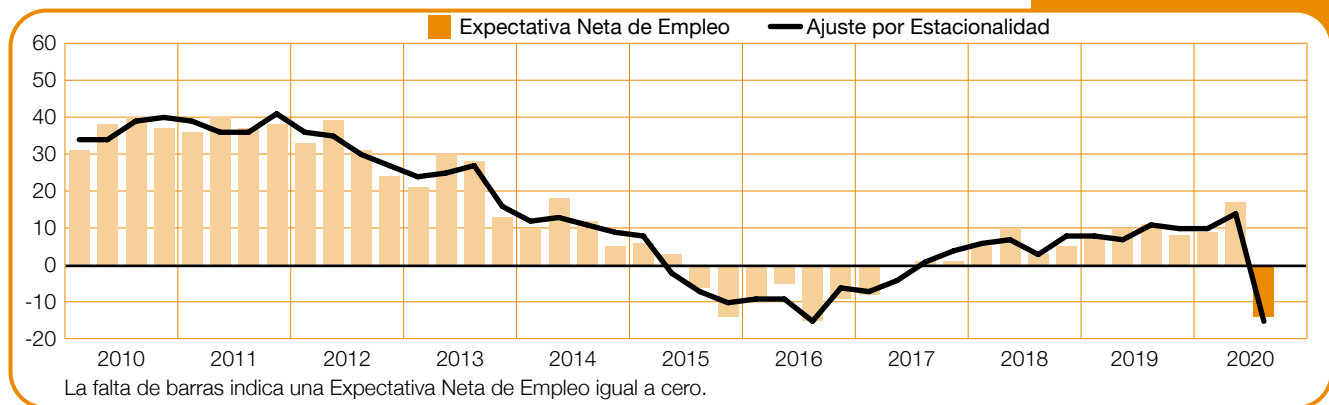
## Argentina

-9 (-8)%



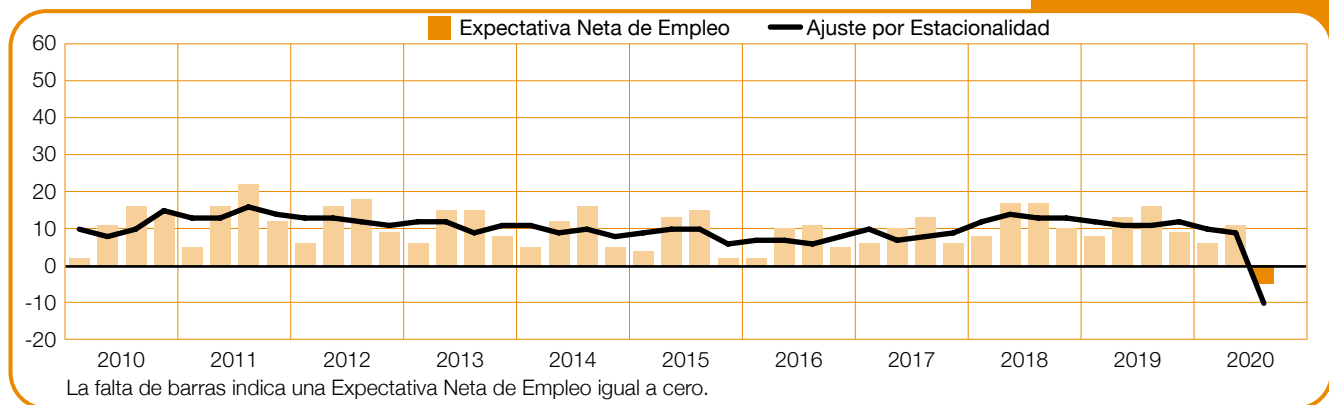
## Brasil

-14 (-15)%



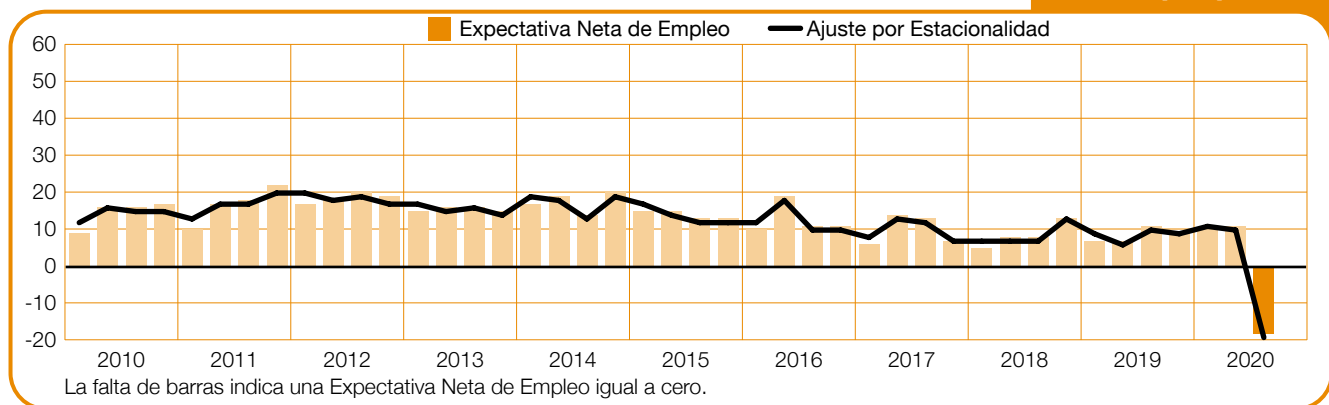
## Canadá

-5 (-10)%



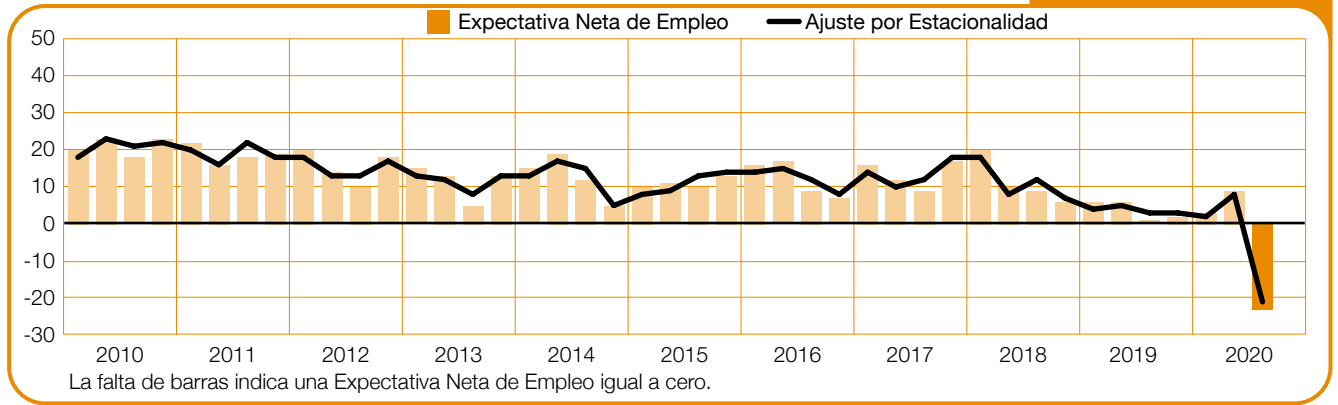
## Colombia

-18 (-19)%



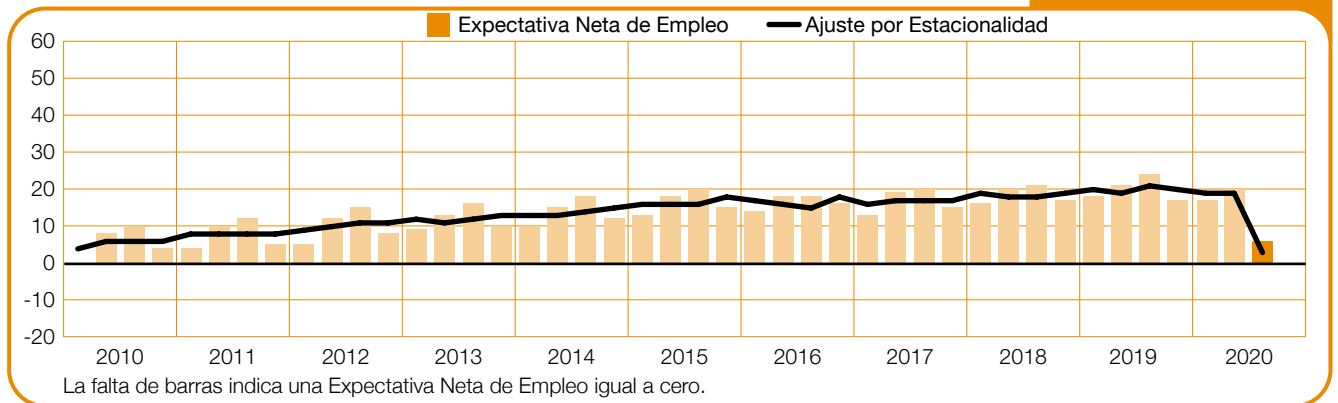
## Costa Rica

**-23 (-21)%**



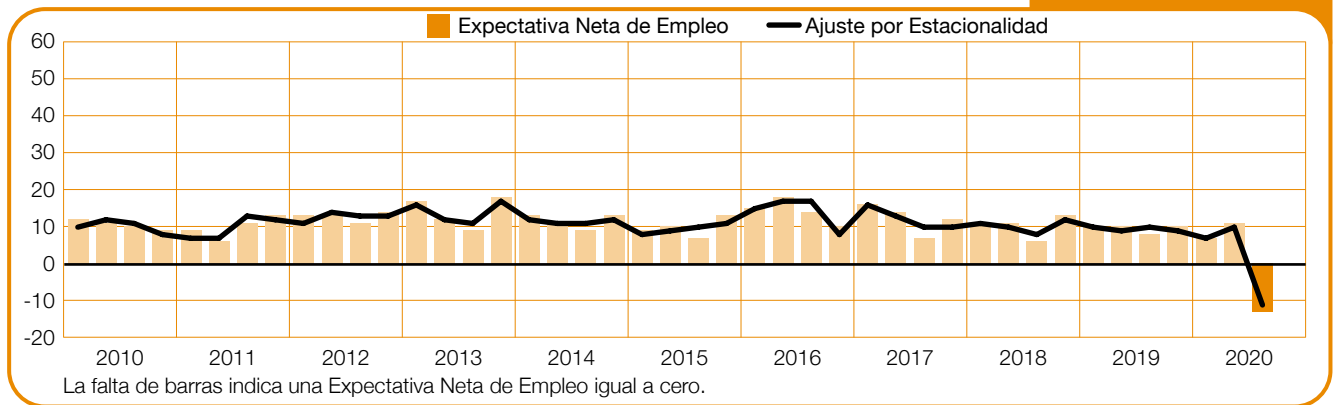
## Estados Unidos

**+6 (+3)%**



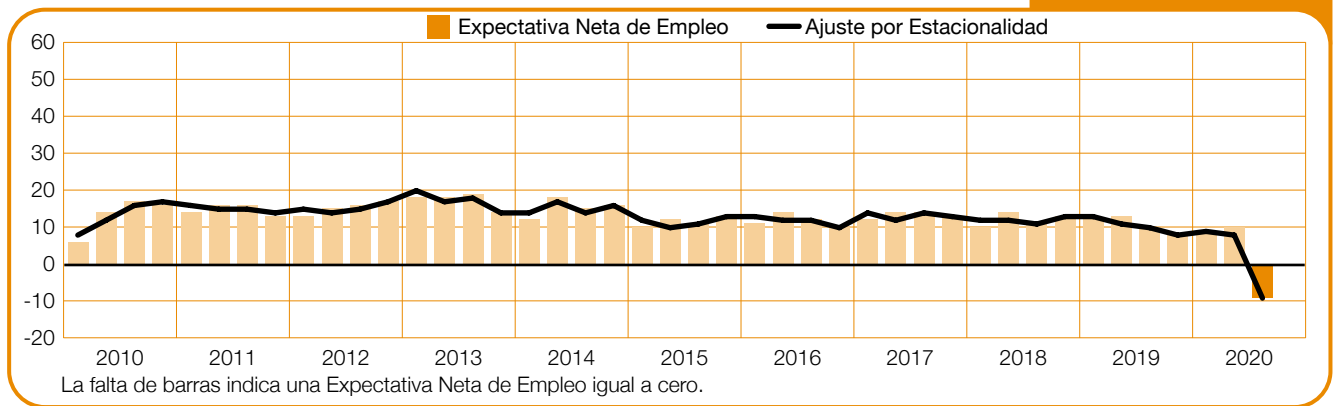
## Guatemala

**-13 (-11)%**



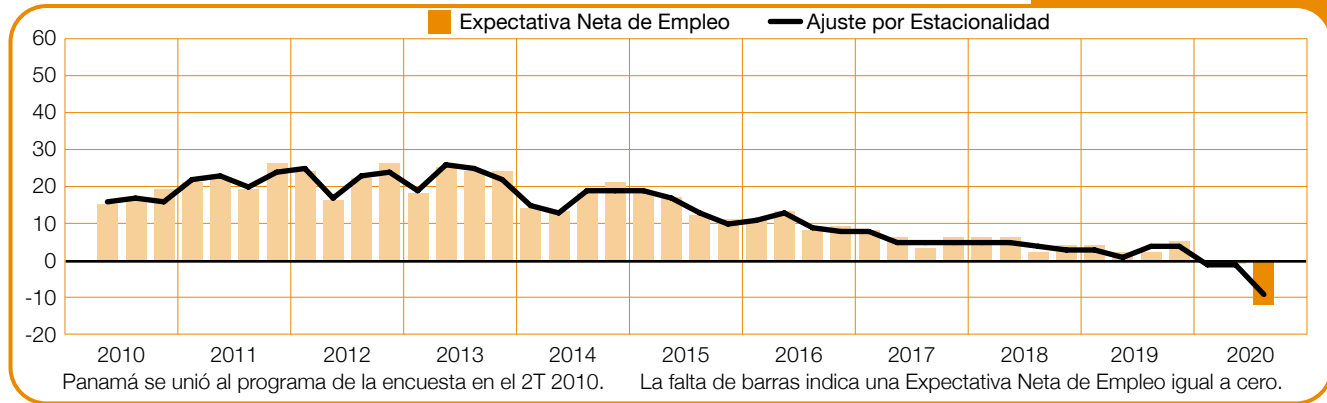
## México

**-9 (-9)%**



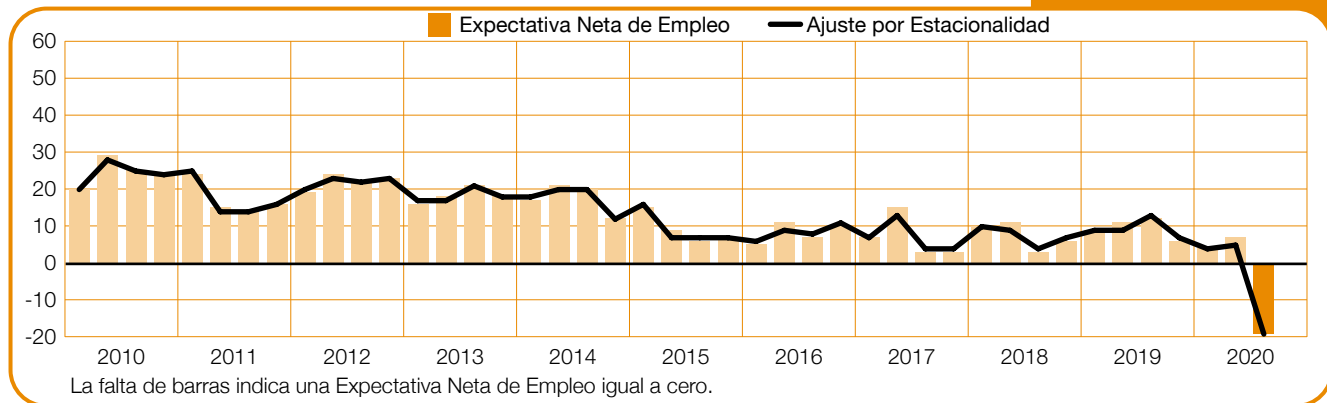
# Panamá

-12 (-9)%



# Perú

-19 (-19)%



---

# Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a más de 8.000 empleadores de siete países y territorios de la región de Asia-Pacífico sobre sus expectativas de empleo para el tercer trimestre de 2020. Se espera un crecimiento del empleo en cuatro de los siete países y territorios durante el período de julio a septiembre, aunque los empleadores de dos países anticipan un recorte de sus dotaciones.

Los empleadores japoneses siguen informando las expectativas de empleo más saludables de la región, con pronósticos de crecimiento de la fuerza laboral en las siete actividades económicas durante el próximo trimestre, a pesar de la crisis sanitaria global. Mientras que los planes de contratación laboral se debilitan en seis sectores de Japón en comparación con el trimestre anterior y con el mismo período de 2019, se anticipa un crecimiento positivo del empleo en los sectores de Transporte y Servicios Públicos, de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y del sector de los Servicios.

En China, los pronósticos para los próximos tres meses reflejan planes de empleo cautelosos y marcan el nivel más bajo en cuatro años. Sin embargo, los empleadores de los seis sectores económicos anticipan una ampliación de sus dotaciones durante el próximo trimestre, con los mercados laborales más sólidos en los sectores de Transporte y Servicios Públicos y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

Los empleadores de la India también esperan un mercado laboral lento durante el período de julio a septiembre. Se espera el mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta hace 15 años, aunque los empleadores de las siete actividades económicas aún esperan ampliar sus dotaciones durante el trimestre que se avecina.

Si bien en Taiwán los empleadores de los siete sectores económicos informan expectativas de empleo considerablemente más débiles en comparación con el segundo trimestre de 2020, las intenciones de contratación laboral son prudentemente positivas en seis de los siete sectores económicos.

El mercado laboral más débil de la región de Asia-

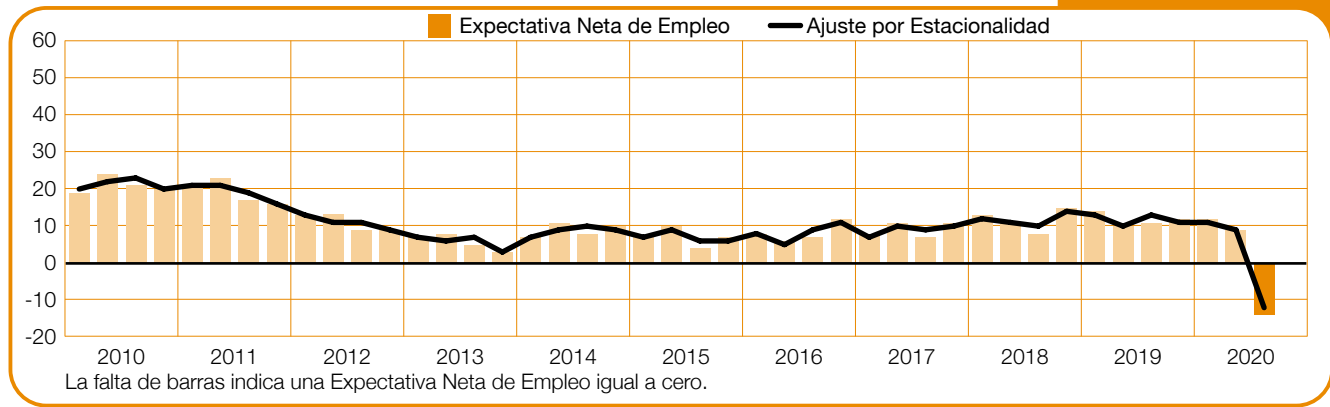
Pacífico durante los próximos tres meses se anticipa en Singapur. Los empleadores esperan un clima laboral sombrío, dado que informan el pronóstico más desfavorable desde 2009, arrastrado por las perspectivas de contratación laboral adversas del sector de los Servicios.

En Australia, los empleadores anticipan el ritmo de empleo más lento desde que comenzó la encuesta en 2003, con un mercado laboral sombrío en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y del Comercio Mayorista y Minorista.

Se anticipa que seguirá incierto el clima laboral en Hong Kong durante el tercer trimestre de 2020. Los empleadores no informan cambios respecto del trimestre anterior y siguen anticipando el ritmo de generación de empleo más débil desde 2009, aunque los planes de contratación laboral del sector de los Servicios se fortalecen en comparación con el trimestre previo.

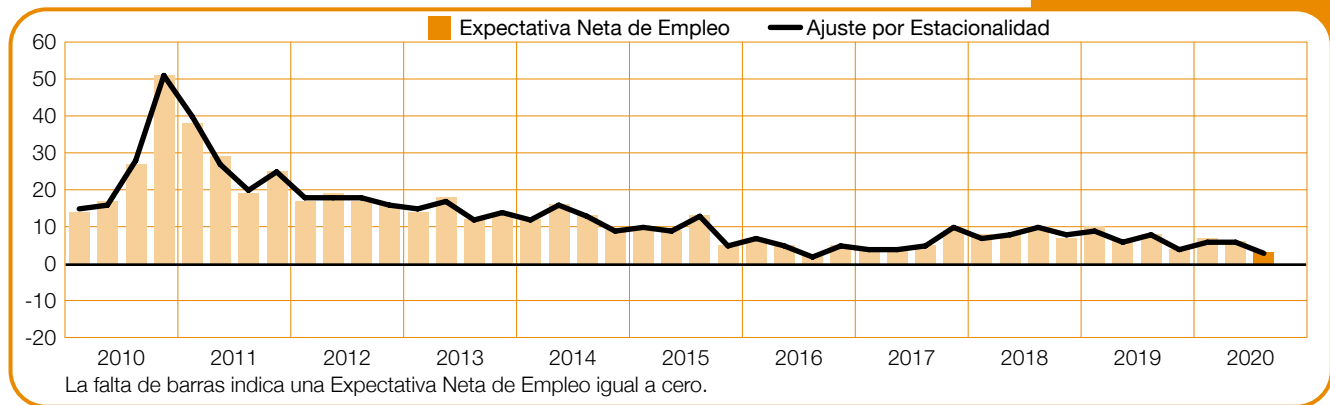
## Australia

-14 (-12)%



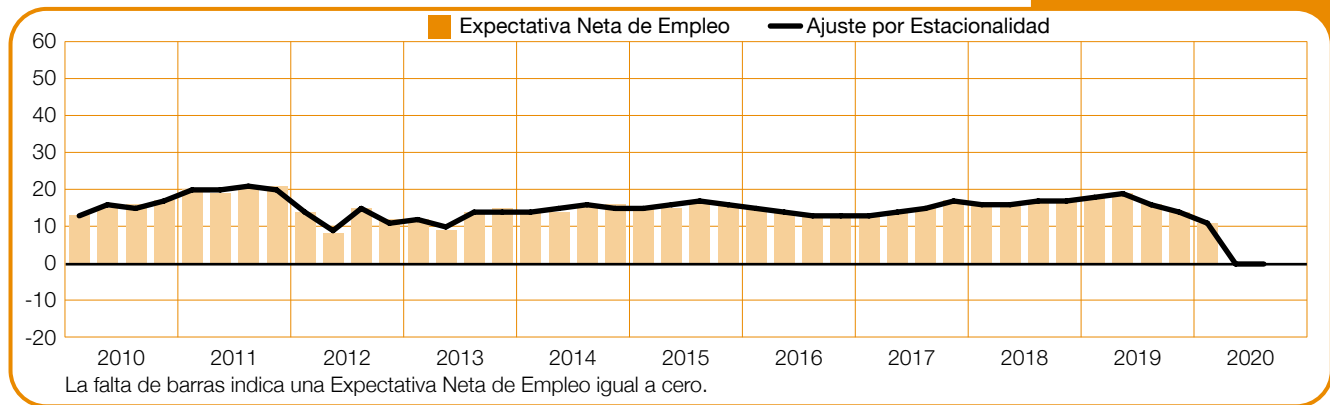
## China

+3 (+3)%



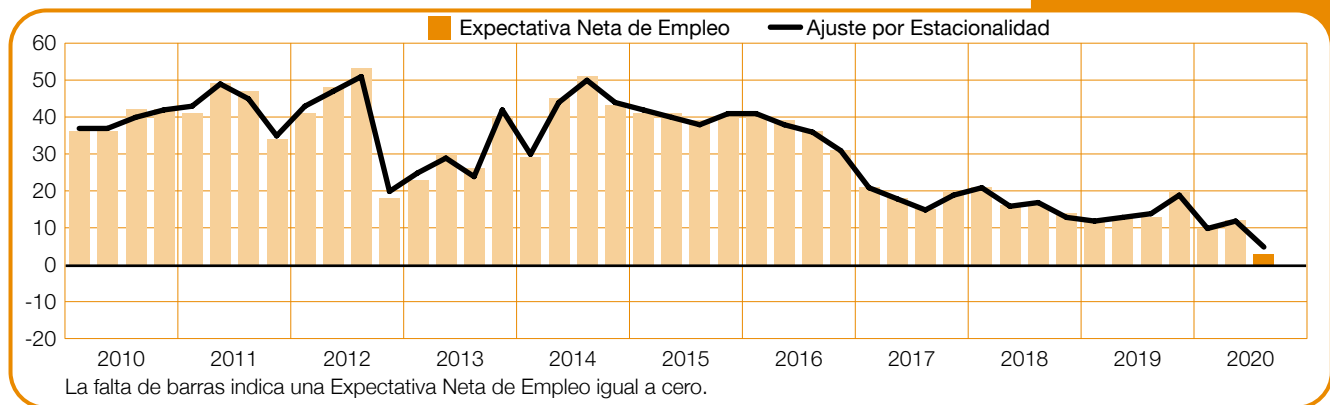
## Hong Kong

0 (0)%



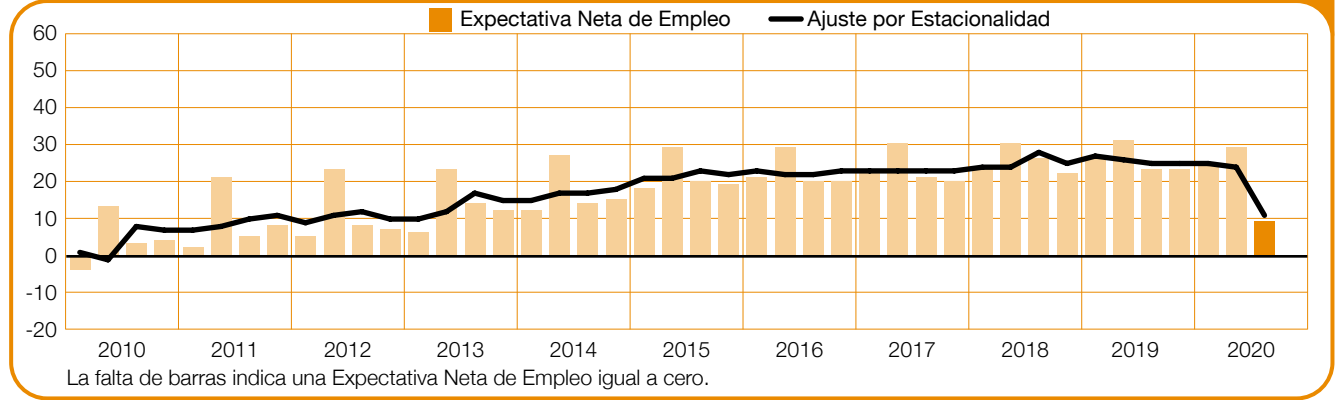
## India

+3 (+5)%



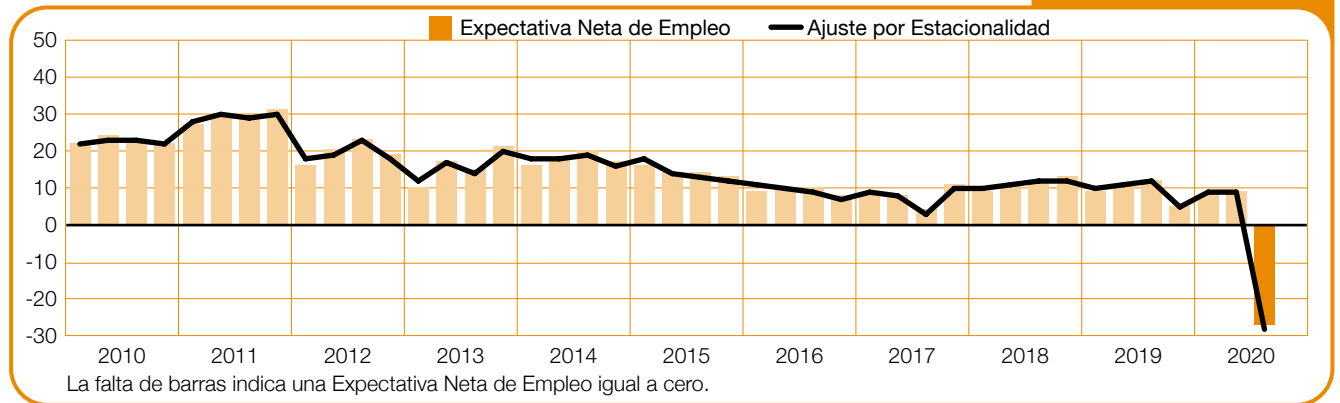
## Japón

**+9 (+11)%**



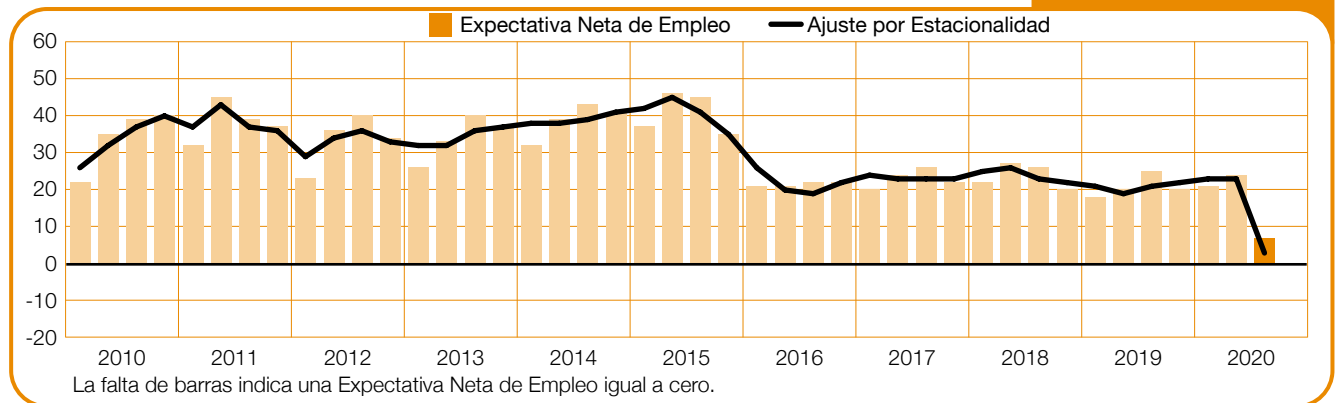
## Singapur

**-27 (-28)%**



## Taiwán

**+7 (+3)%**



# Comparaciones internacionales – EMEA

ManpowerGroup llevó a cabo la encuesta sobre las expectativas de empleo para el tercer trimestre de 2020 a más de 12.500 empleadores de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Los empleadores de 24 países de la región esperan reducir sus dotaciones, mientras que los empleadores de Croacia y Alemania anticipan que las ampliarán.

Los empleadores de tres de las cuatro economías más importantes de Europa anticipan una merma en sus plantillas durante el próximo trimestre. Las perspectivas más sombrías se informan en el Reino Unido, en donde los empleadores esperan el mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta en 1992, mayormente debido a los pronósticos a la baja en los sectores de Transporte y Comunicación, de Finanzas y Servicios Empresariales y de Manufacturas. En Francia, los empleadores también anticipan el ritmo de empleo más flojo desde que comenzó la encuesta en 2003, especialmente en el sector de Restaurantes y Hoteles para el que los empleadores anticipan un mercado laboral pesimista para el tercer trimestre. Las expectativas de empleo en Italia son las más débiles en seis años, en parte debido a las adversas expectativas de empleo de los sectores de Restaurantes y Hoteles y de Finanzas y Servicios Empresariales.

Por otro lado, los empleadores de Alemania anticipan una actividad laboral lenta durante el tercer trimestre de 2020, con planes de contratación laboral favorables en los sectores de la Construcción, de Finanzas y Servicios Empresariales y de Otros Servicios. Sin embargo, las sombrías expectativas del sector de Restaurantes y Hoteles son las más débiles en 17 años y se ponen de manifiesto en las fuertes caídas que revelan en las comparaciones respecto del trimestre anterior y del mismo trimestre de 2019.

Se anticipa una reducción del empleo en los siete sectores económicos de España durante el trimestre julio a septiembre, con los pronósticos de generación de puestos de trabajo más débiles desde 2009 y evidenciando las fuertes caídas de los planes de contratación laboral en comparación con el trimestre anterior de los sectores de Restaurantes y Hoteles y de Comercio Mayorista y Minorista.

En los Países Bajos, los empleadores informan planes de contratación laboral débiles para el período julio a septiembre, arrastrados en parte por un derrumbe en las intenciones de empleo de los empleadores del sector de Restaurantes y Hoteles. Los empleadores de Bélgica también informan una baja en las

expectativas de empleo, con los pronósticos más débiles desde que comenzó la encuesta en 2003, lo que se refleja en fuertes caídas en la comparación trimestral en los sectores de Restaurantes y Hoteles y de Comercio Mayorista y Minorista.

Los países nórdicos presentan un patrón similar. Los empleadores de Noruega expresan las expectativas de empleo más débiles desde que comenzó la encuesta en 2003, principalmente debido al derrumbe en los planes de contratación laboral del sector de Restaurantes y Hoteles. En Suecia, las expectativas también son las más débiles desde que comenzó la encuesta hace 17 años, con los empleadores del sector de Restaurantes y Hoteles que informan pésimas perspectivas de empleo. Los pronósticos caen con fuerza en los sectores de Construcción, de Finanzas y Servicios Empresariales y de Comercio Mayorista y Minorista en comparación con el segundo trimestre de 2020. Asimismo, los empleadores de Finlandia informan las expectativas de empleo más débiles desde que comenzó la encuesta, con una contracción similar en los planes de contratación laboral de los empleadores del sector de Restaurantes y Hoteles para el tercer trimestre de 2020.

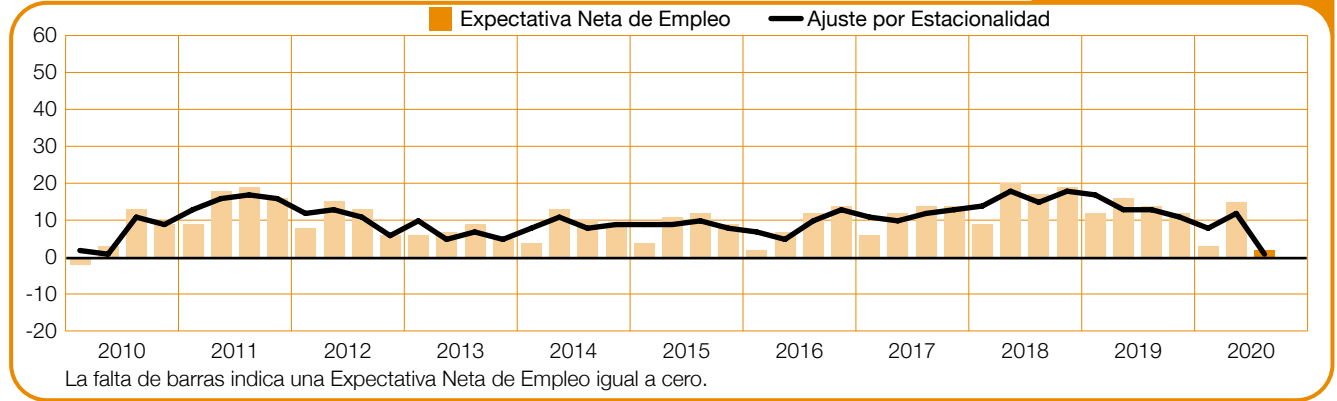
Los empleadores de Polonia esperan un mercado laboral flojo durante los próximos tres meses, con reducciones de la fuerza laboral en las siete actividades económicas y con los pronósticos de empleo más débiles desde que comenzó la encuesta.

En otras partes de la región, los empleadores de Croacia anticipan el mercado laboral nacional más sólido, a pesar de las fuertes mermas en las perspectivas de empleo en lo que se refiere a las comparaciones trimestral e interanual. En Grecia, la gran recuperación de las expectativas de empleo que se informó en los últimos trimestres se ha detenido. Los empleadores de Sudáfrica anticipan uno de los mercados laborales más débiles de toda la encuesta mundial durante el próximo trimestre, con los planes de contratación laboral más débiles desde que comenzó la encuesta en 2006 debido a un derrumbe en las intenciones de contratación laboral del sector de las Manufacturas.



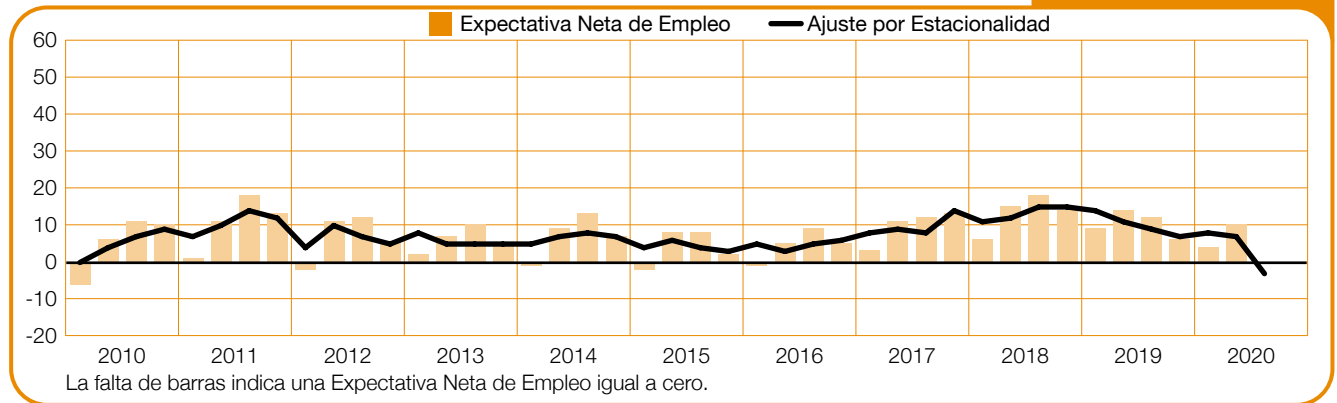
## Alemania

+2 (+1)%



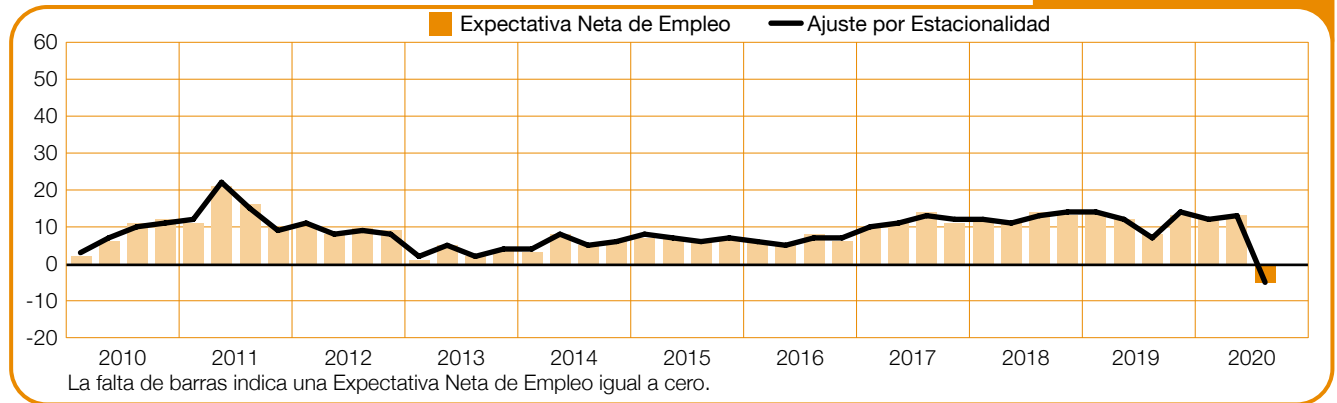
## Austria

0 (-3)%



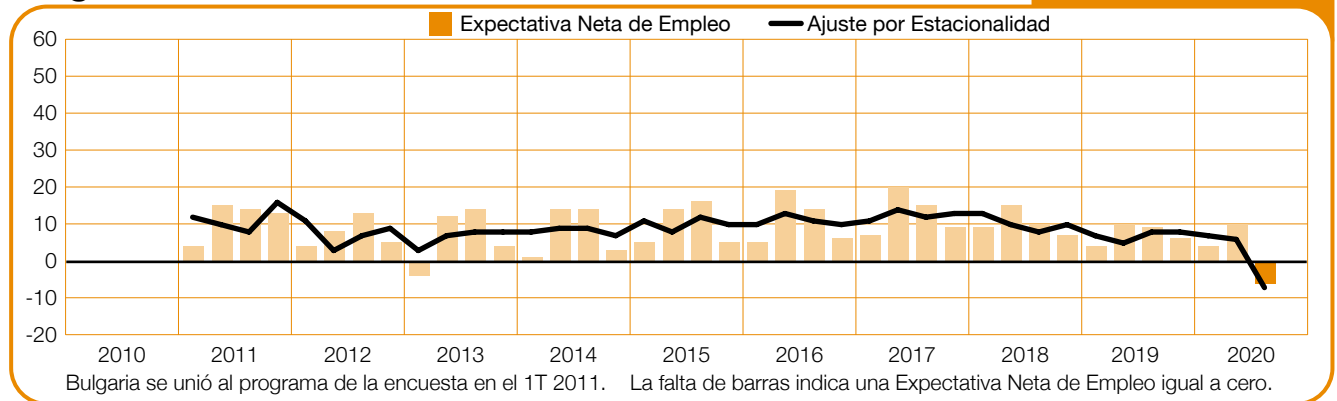
## Bélgica

-5 (-5)%



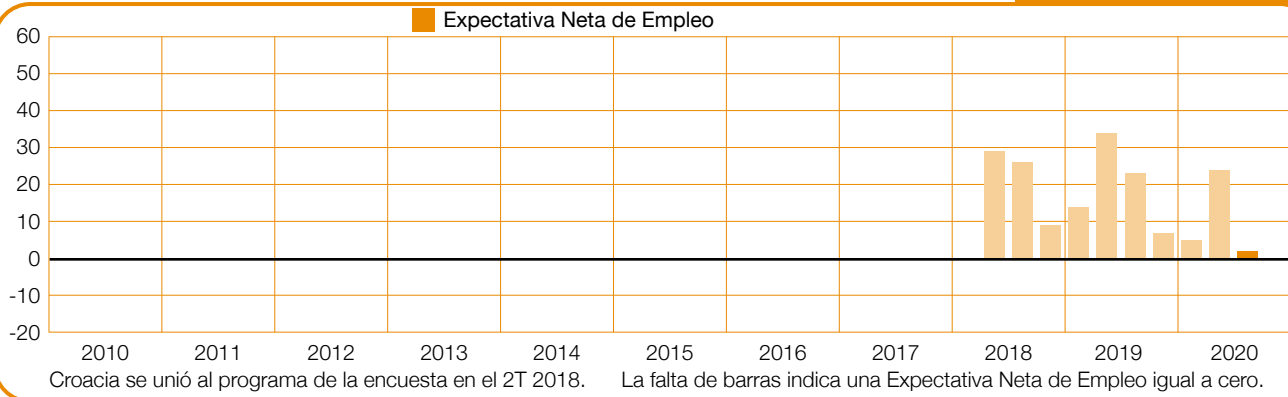
## Bulgaria

-6 (-7)%



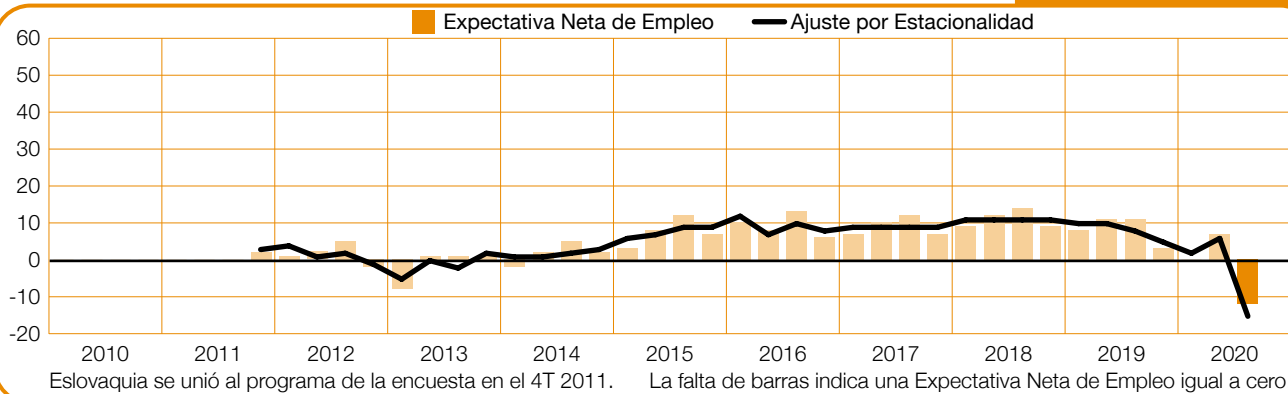
## Croacia

+2%



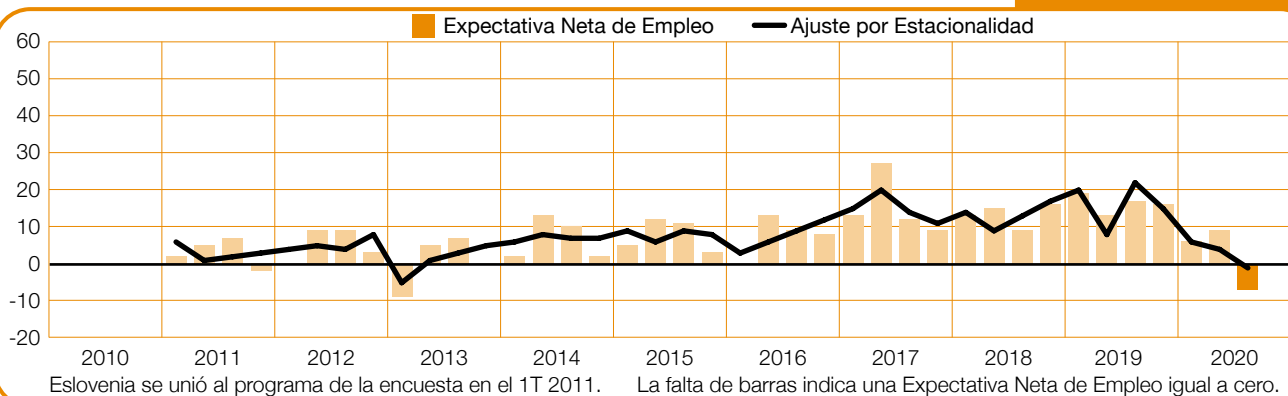
## Eslovaquia

-12 (-15)%



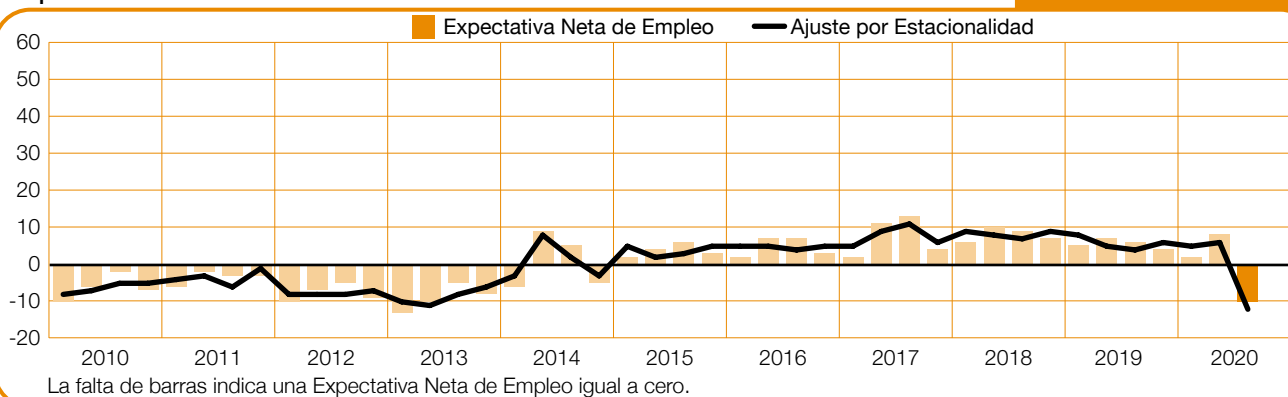
## Eslovenia

-7 (-1)%



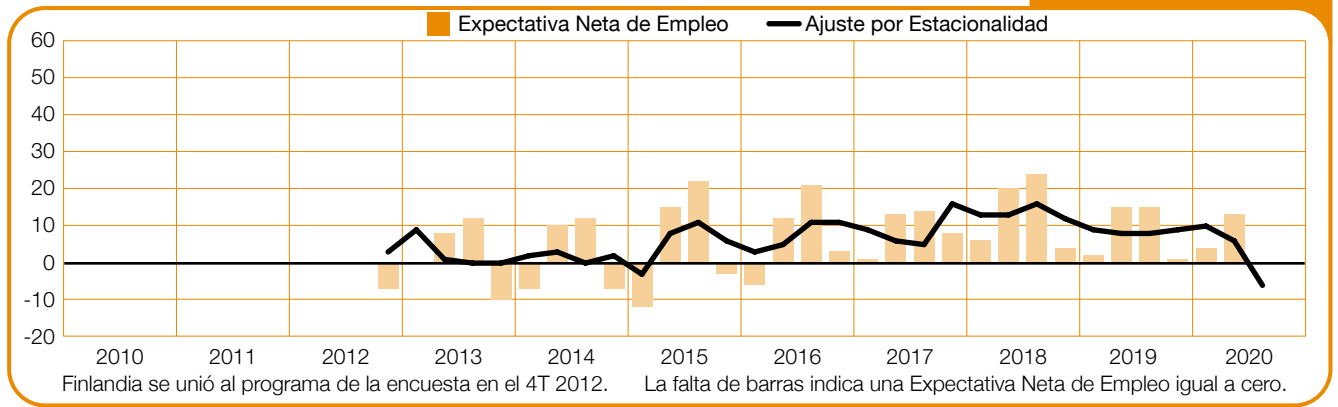
## España

-10 (-12)%



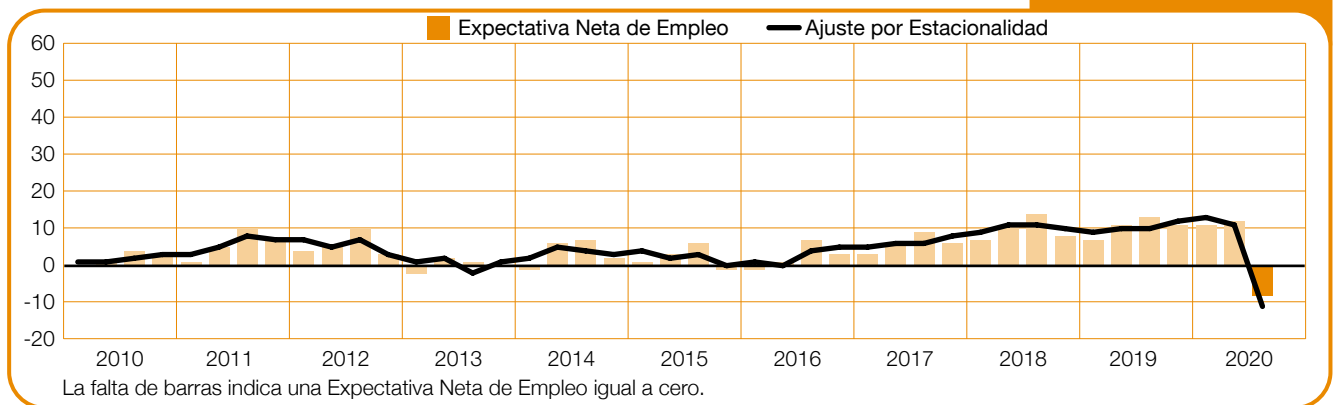
## Finlandia

0 (-6)%



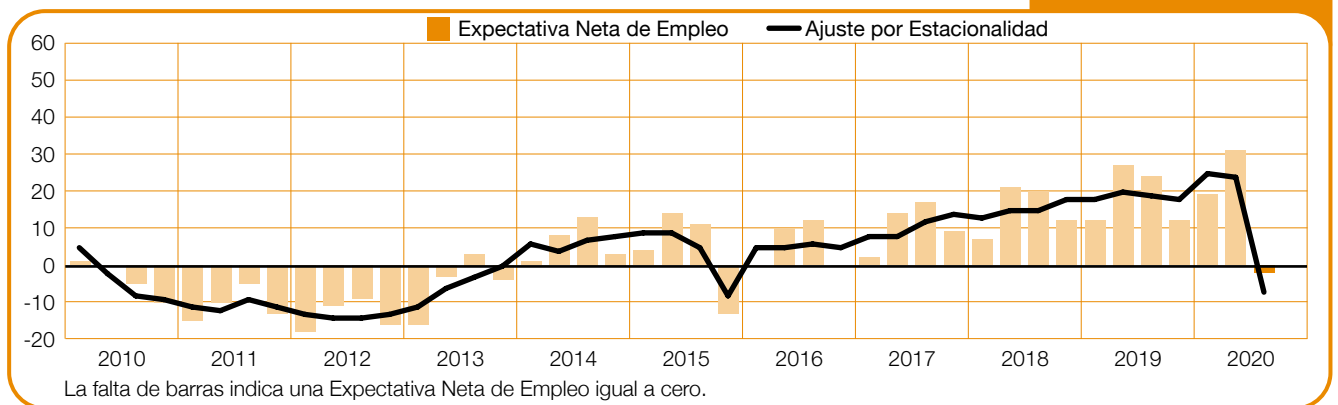
## Francia

-8 (-11)%



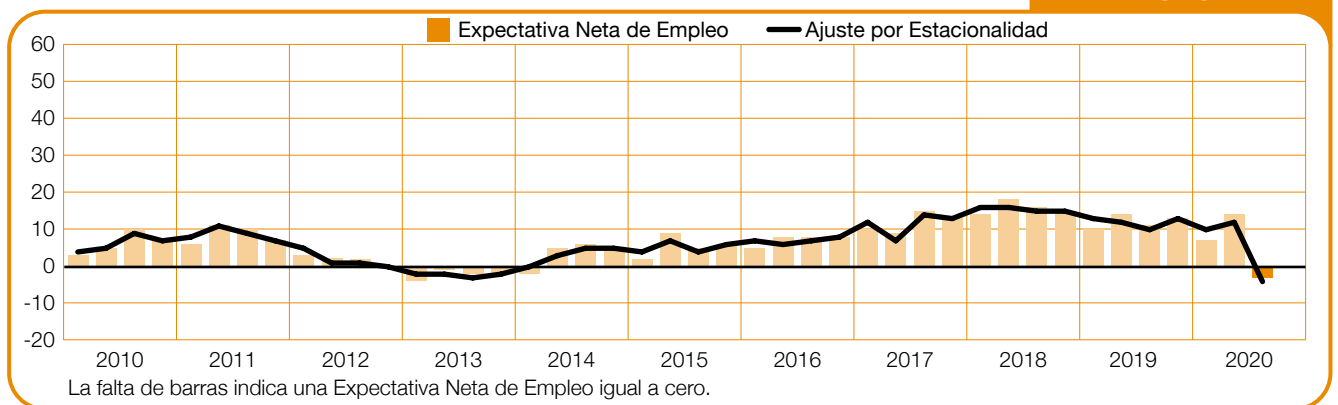
## Grecia

-2 (-7)%



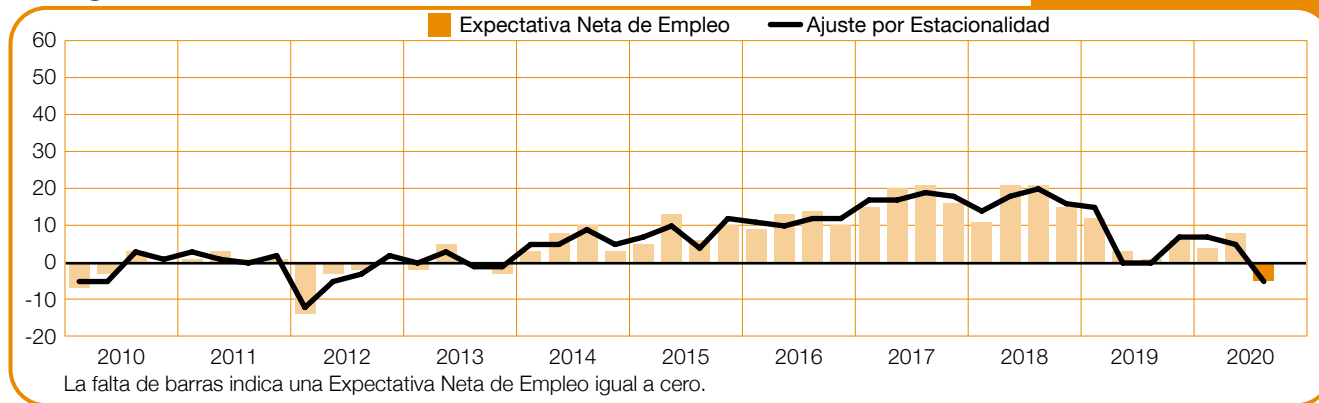
## Holanda

-3 (-4)%



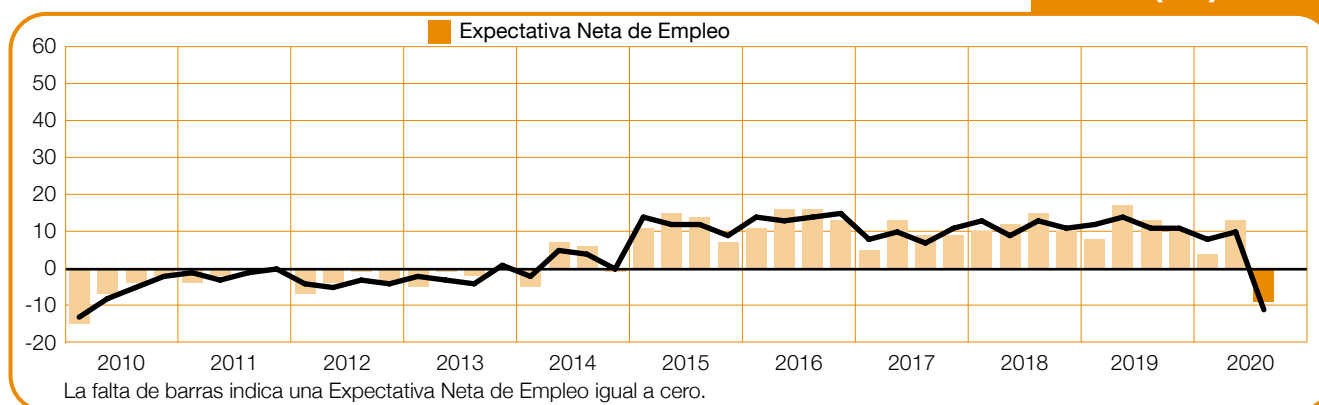
## Hungría

-5 (-5)%



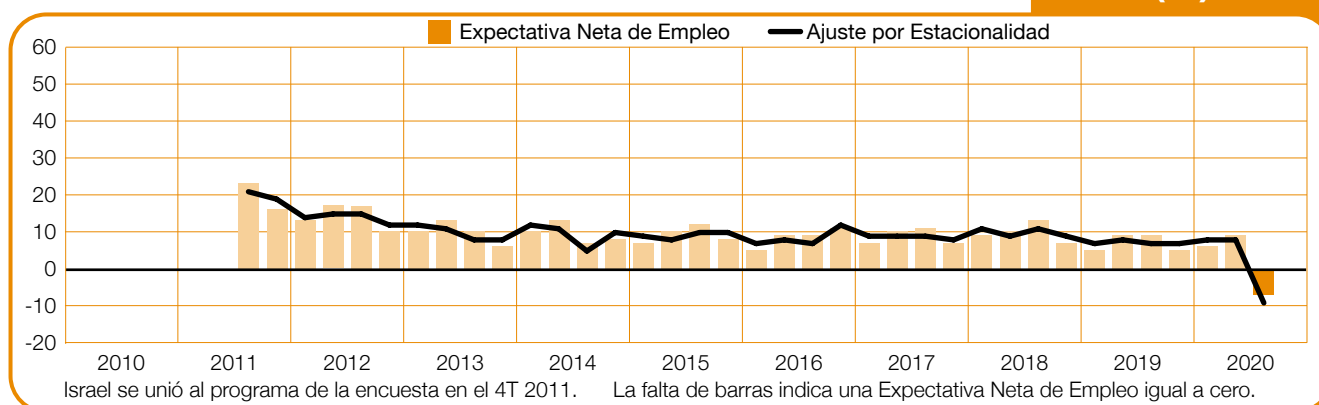
## Irlanda

-9 (-11)%



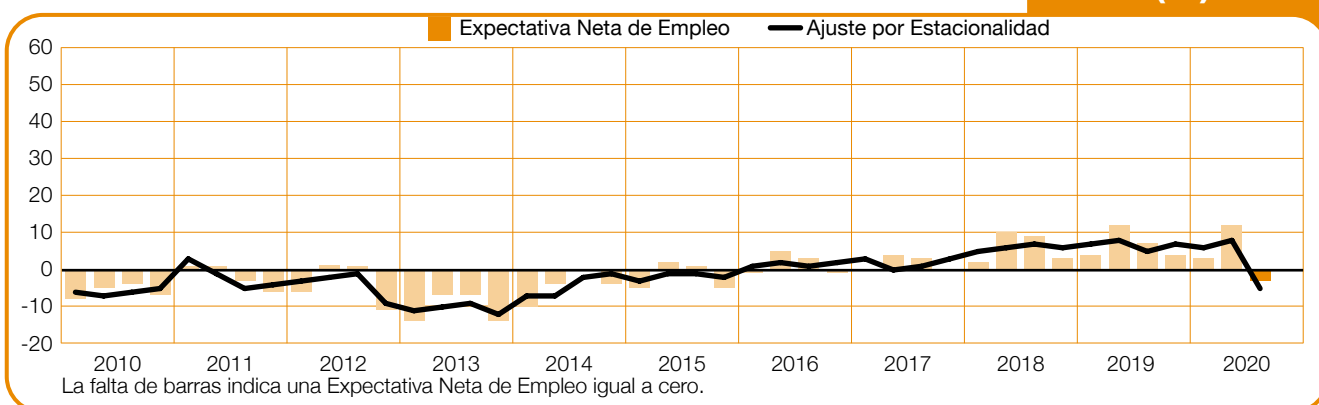
## Israel

-7 (-9)%



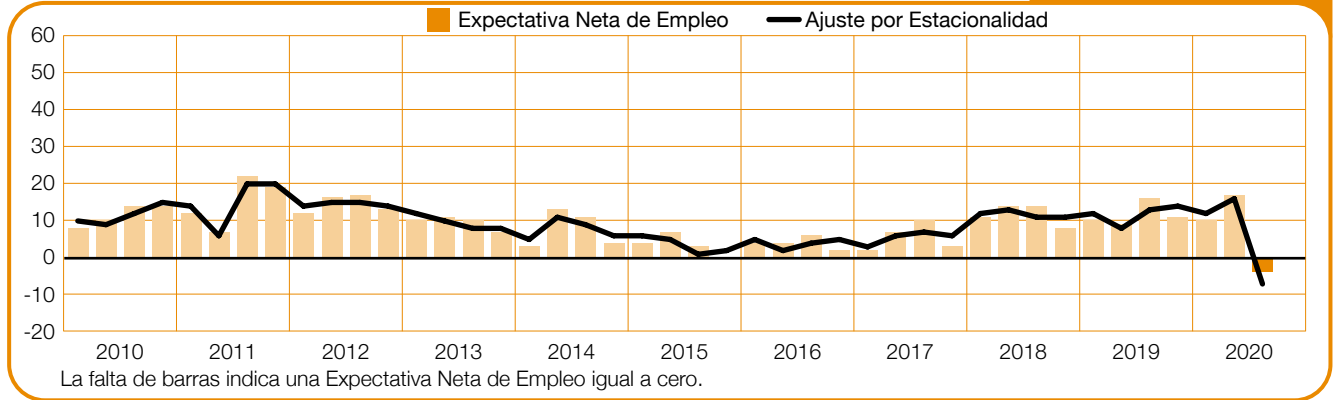
## Italia

-3 (-5)%



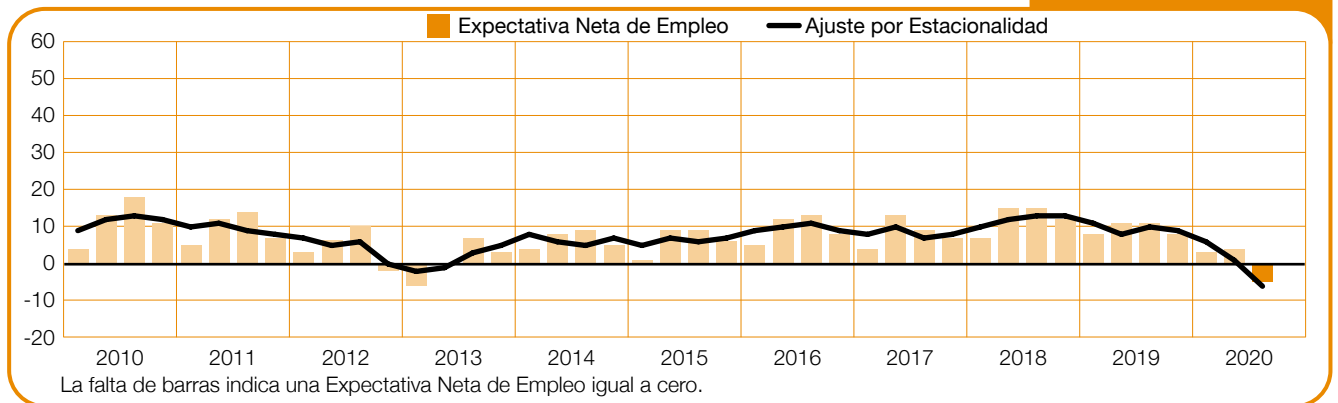
## Noruega

-4 (-7)%



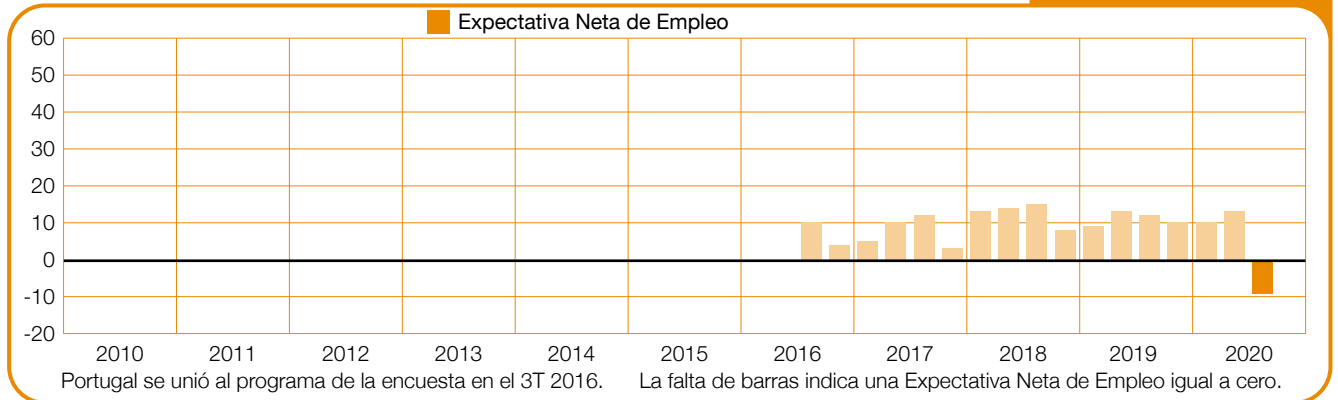
## Polonia

-5 (-6)%



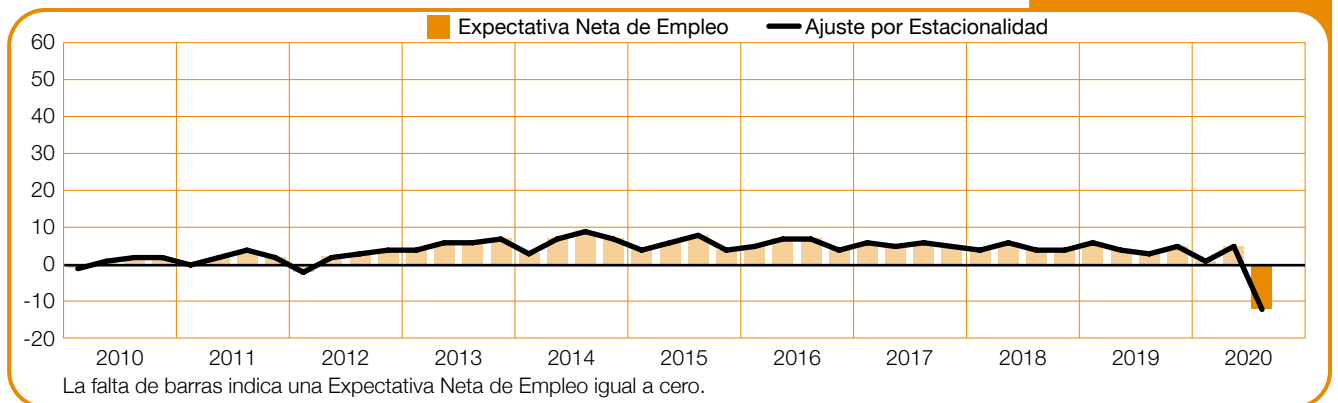
## Portugal

-9%



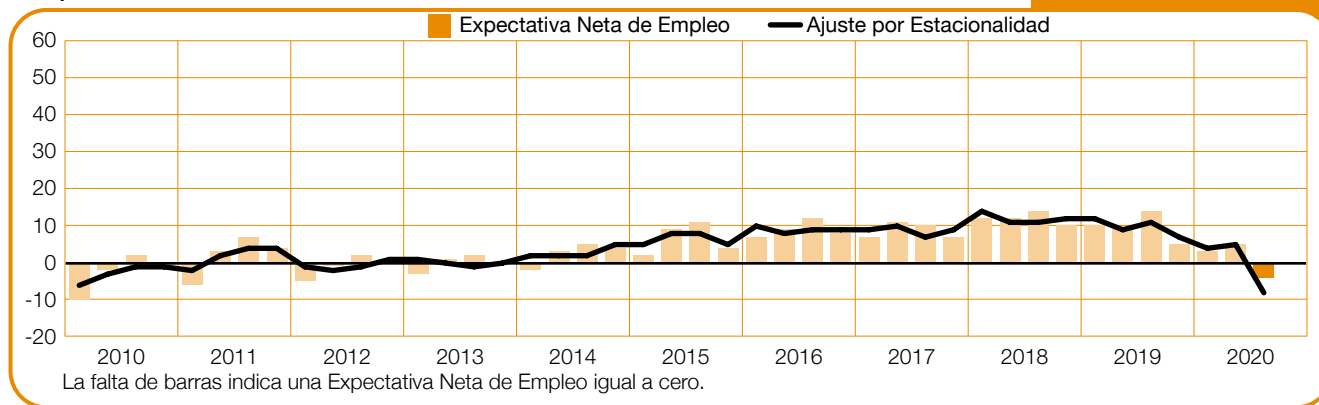
## Reino Unido

-12 (-12)%



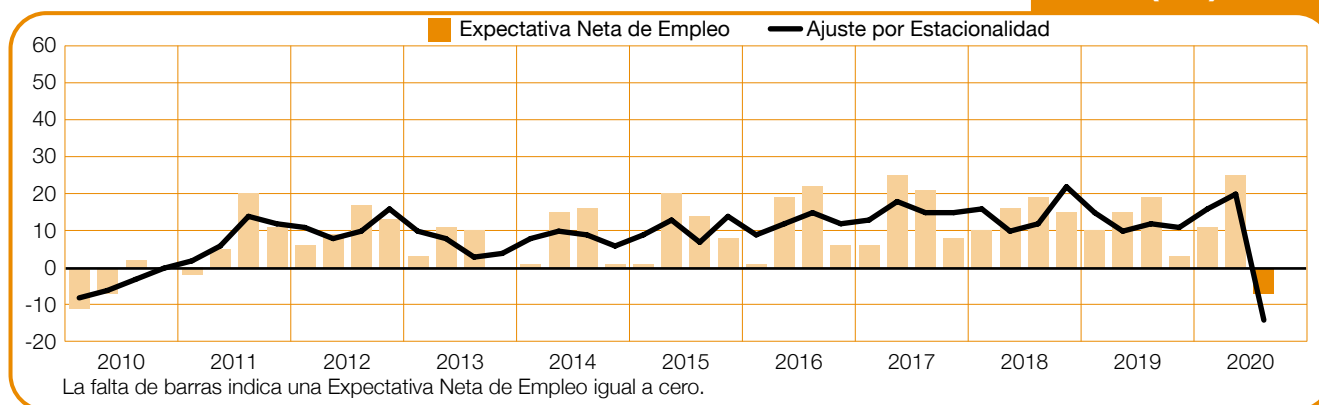
## República Checa

-4 (-8)%



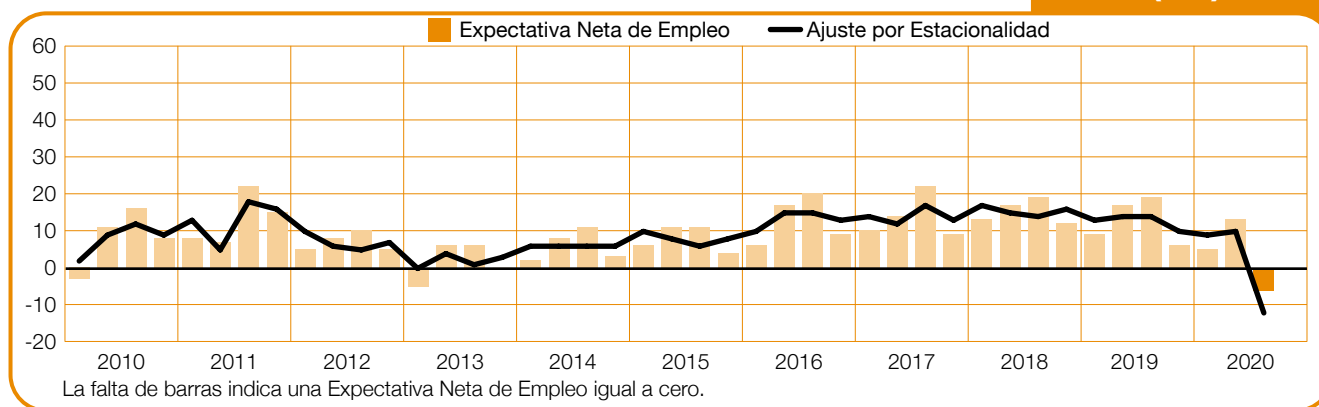
## Rumania

-7 (-14)%



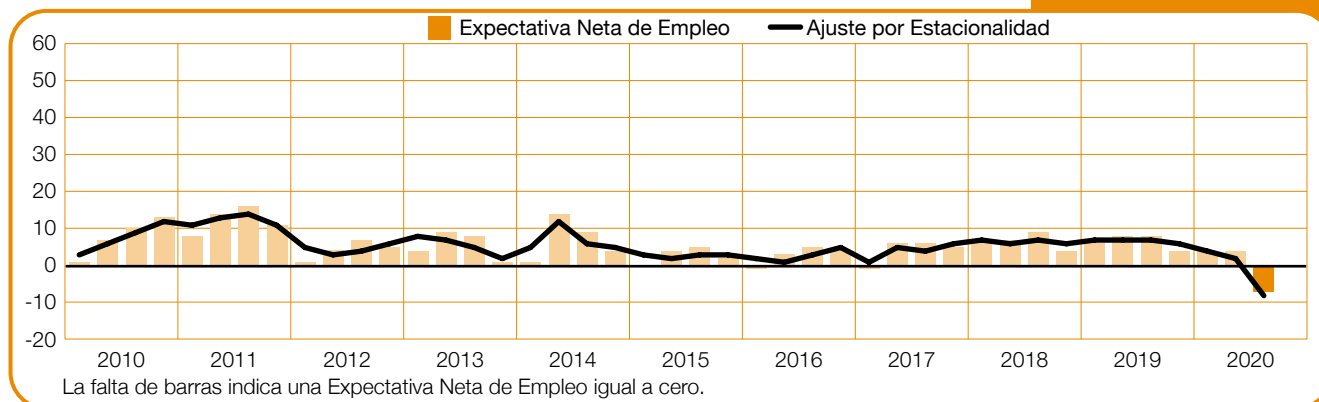
## Suecia

-6 (-12)%



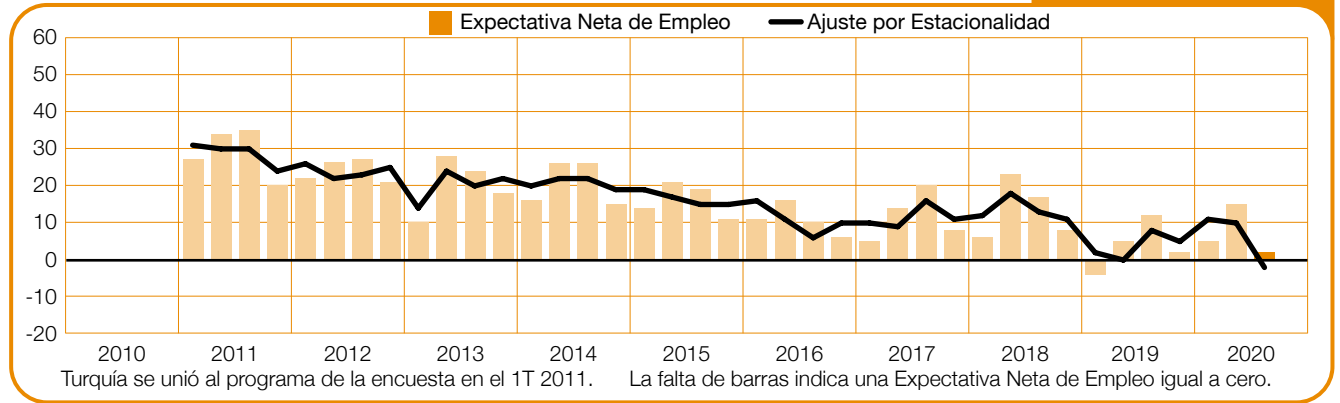
## Suiza

-7 (-8)%



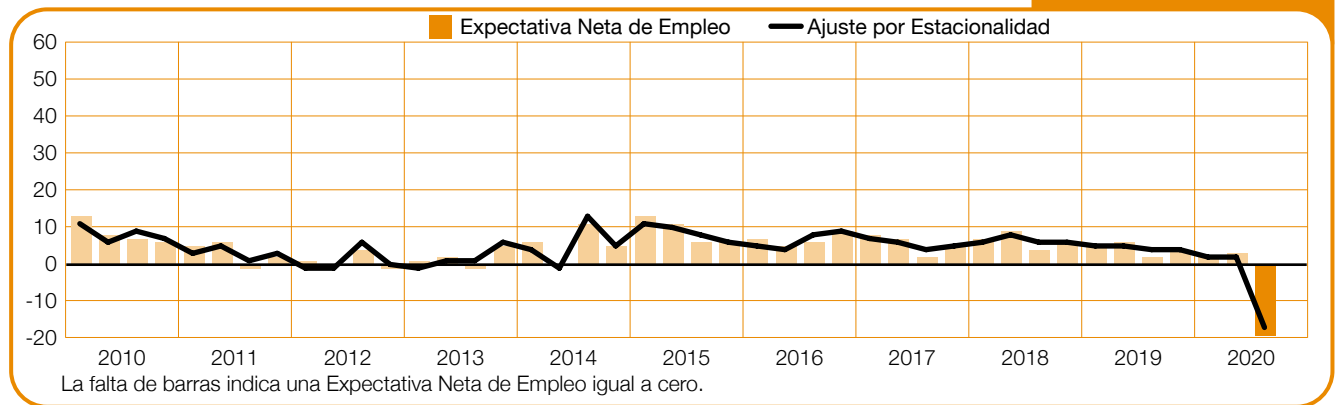
# Turquía

+2 (-2)%



# Sudáfrica

-19 (-17)%



---

# Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones que tienen los empleadores de incrementar o de reducir la cantidad de empleados en sus plantillas durante el siguiente trimestre. El exhaustivo pronóstico que ManpowerGroup realiza sobre los planes de contratación laboral que tienen los empleadores se lleva a cabo desde hace más de 55 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre las tendencias del empleo. Existen varios factores que sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

**Única:** no tiene igual en tamaño, alcance, antigüedad y ámbitos de interés.

**Proyektiva:** la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta más amplia del mundo y está orientada al futuro; en la encuesta se le pide a los empleadores que anticipen el empleo durante el próximo trimestre. En cambio, otras encuestas y estudios se basan en información retrospectiva para informar lo que ya ocurrió en el pasado.

**Independiente:** la encuesta se lleva a cabo a una muestra representativa de empleadores a lo largo y ancho de cada uno de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no surgen de la base de clientes de ManpowerGroup.

**Sólida:** para el tercer trimestre de 2020, el tamaño de las muestras es más pequeño que en trimestres anteriores como consecuencia de la emergencia sanitaria global. La encuesta se basa en entrevistas a más de 34.000 empleadores del ámbito público y privado en 43 países y territorios para medir anticipadamente las tendencias de empleo en cada trimestre. La muestra permite que se realice un análisis por sectores específicos y por regiones para obtener información más detallada.

**Enfocada:** durante más de cinco décadas la encuesta obtuvo toda la información a partir de una única pregunta:

Para la investigación del tercer trimestre de 2020, a todos los empleadores que participan de la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en septiembre de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada en conformidad con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta está estructurada de modo que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de toda la información nacional, regional y mundial no supera el +/- 5,0%.

## Expectativa Neta de Empleo

En este informe, se utiliza el término “Expectativa Neta de Empleo”. Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. La Expectativa Neta de Empleo para los países y territorios que acumularon información de por lo menos 17 trimestres se informa ajustada por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

Se aplicaron ajustes por estacionalidad a los datos de todos los países participantes excepto a los de Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar los ajustes por estacionalidad a otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.



---

# Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es la compañía líder en el mundo en soluciones para la fuerza laboral; ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mundo del trabajo de cambios rápidos suministrando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que permitirá que esas organizaciones triunfen. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año proveyéndoles talento calificado, a la vez que conseguimos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia variedad de actividades y capacidades. Nuestra familia de marcas expertas –Manpower, Experis y Talent Solutions– genera un valor sustancial para los candidatos y clientes de más de 75 países y territorios, y así lo ha estado haciendo durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad -como el mejor lugar para trabajar en entornos de inclusión e igualdad - para las mujeres y las personas con discapacidad. Además, en 2020, ManpowerGroup fue reconocida como una de las “Compañías más éticas del mundo” por undécimo año, todo lo que confirma nuestra posición como la marca elegida por el talento más requerido.

## Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup® Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 55 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas expertas -Manpower, Experis y Talent Solutions– crea un valor sustancial para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y así lo ha hecho durante más de 70 años.

En 2020 fue nombrada una de las “Compañías más éticas del mundo” por el Instituto Ethisphere® por undécimo año, confirmando su posición como marca preferida para el talento en demanda.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar). Seguí en Twitter y LinkedIn al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: [twitter.com/GuastiniLuis](https://twitter.com/GuastiniLuis) y [linkedin.com/in/luisguastini](https://linkedin.com/in/luisguastini)

ManpowerGroup Argentina, Esmeralda 950 - Piso 1  
C1007ABL - Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Tel: (54 11) 5365 8500  
[www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar)

© 2020, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.