

万宝盛华集团
雇佣前景调查
中国大陆

Q3
2017



中国大陆 万宝盛华集团 雇佣前景 调查

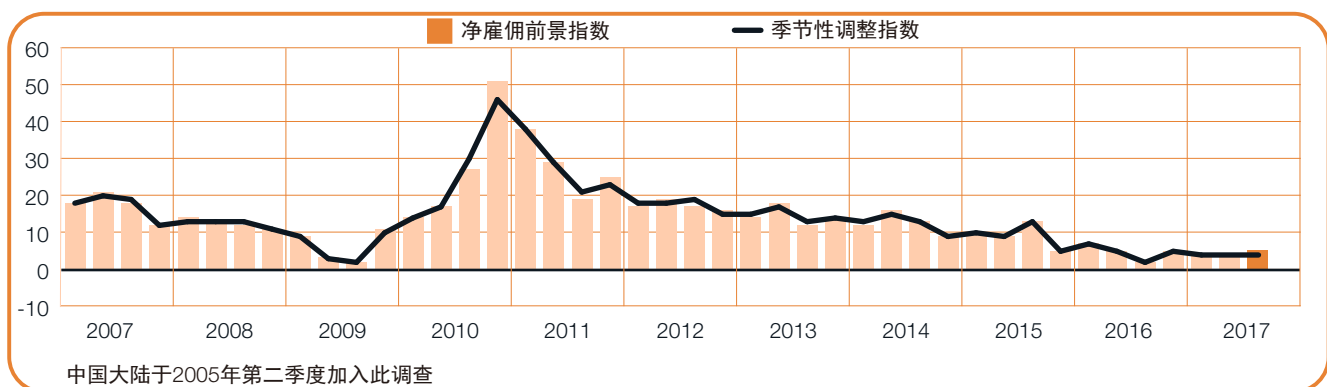
万宝盛华集团关于2017年第三季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,217家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2017年7月至9月期间，在您负责招募的权限的区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

目录

| | |
|--------------------|----|
| 中国大陆雇佣前景 | 1 |
| 企业规模间比较 | |
| 区域和城市间比较 | |
| 行业间比较 | |
| 全球雇佣前景 | 13 |
| 国家间比较 - 美洲地区 | |
| 国家和地区间比较 - 亚太地区 | |
| 国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区 | |
| 关于调查 | 29 |
| 关于万宝盛华集团 | 30 |

中国大陆雇佣前景

| | 增加 | 减少 | 维持不变 | 不知道 | 净雇佣前景指数 | 季节性调整指数 |
|-------------------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|
| | % | % | % | % | % | % |
| 2017年7月-9月 | 6 | 1 | 59 | 34 | 5 | 4 |
| 2017年4月-6月 | 6 | 2 | 27 | 65 | 4 | 4 |
| 2017年1月-3月 | 6 | 2 | 29 | 63 | 4 | 4 |
| 2016年10月-12月 | 7 | 2 | 52 | 39 | 5 | 5 |
| 2016年7月-9月 | 3 | 1 | 41 | 55 | 2 | 2 |



在7至9月期间，中国大陆地区的雇主预期呈现保守的雇佣前景。6%的受访雇主预期增加员工人数，1%的雇主预期减少员工人数，59%的雇主预期维持现有的员工人数，34%的雇主表示他们不知道。2017年第三季度中国大陆地区的净雇佣前景指数为+5%。

经季节性调整后，净雇佣前景指数仍为+4%。季度间相比，维持不变。与去年同期相比，提升了2个百分点。

以下9个区域或城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以深圳为例：深圳+5(+6)%，+5%为净雇佣前景指数（原始数据），+6%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由在区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

企业规模间比较

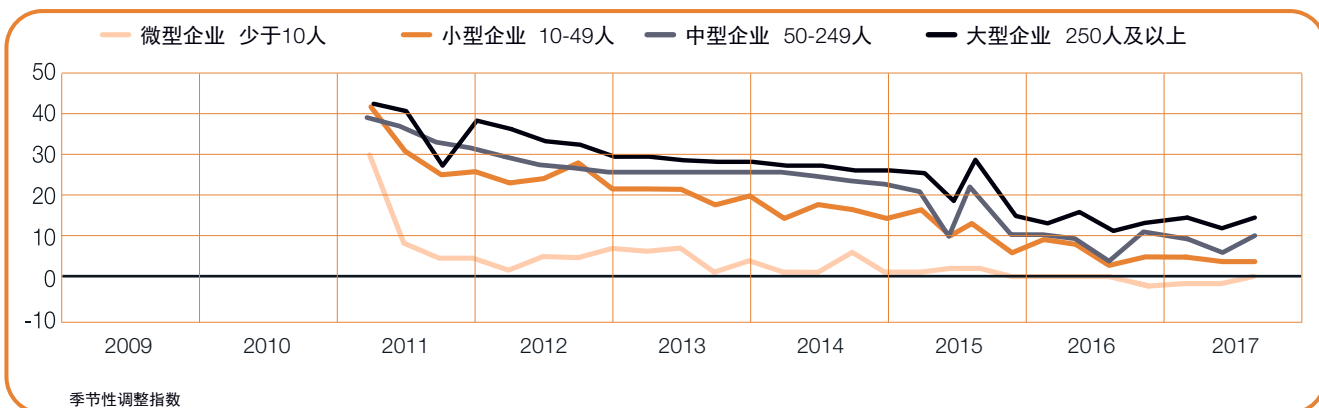
受访的企业按照规模分为四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

四类企业规模中，有三类企业规模的雇主预期未来一个季度增加员工人数。大型企业的雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+15%。中型与小型的企业预期员工人数有一定增加，净雇佣前景指数分别为+10%与+4%。然而，微型企业的雇主预期平缓，净雇佣前景指数为0%。

较上一个季度，大型企业中型企业的净雇佣前景指数分别上升了3个百分点与4个百分点。微型企业的雇佣前景相对稳定，小型企业的雇佣预期维持不变。

年度间相比，大型企业的净雇佣前景指数上升7个百分点，中型企业的净雇佣前景指数上升了5个百分点。小型企业与微型企业则相对稳定。

| 企业规模 | 增加 | 减少 | 维持不变 | 不知道 | 净雇佣前景指数 | 季节性调整指数 |
|--------------|----|----|------|-----|---------|---------|
| | % | % | % | % | % | % |
| 微型企业 少于10人 | 3 | 2 | 78 | 17 | 1 | 0 |
| 小型企业 10-49人 | 6 | 2 | 74 | 18 | 4 | 4 |
| 中型企业 50-249人 | 11 | 2 | 61 | 26 | 9 | 10 |
| 大型企业 250人及以上 | 14 | 1 | 56 | 29 | 13 | 15 |

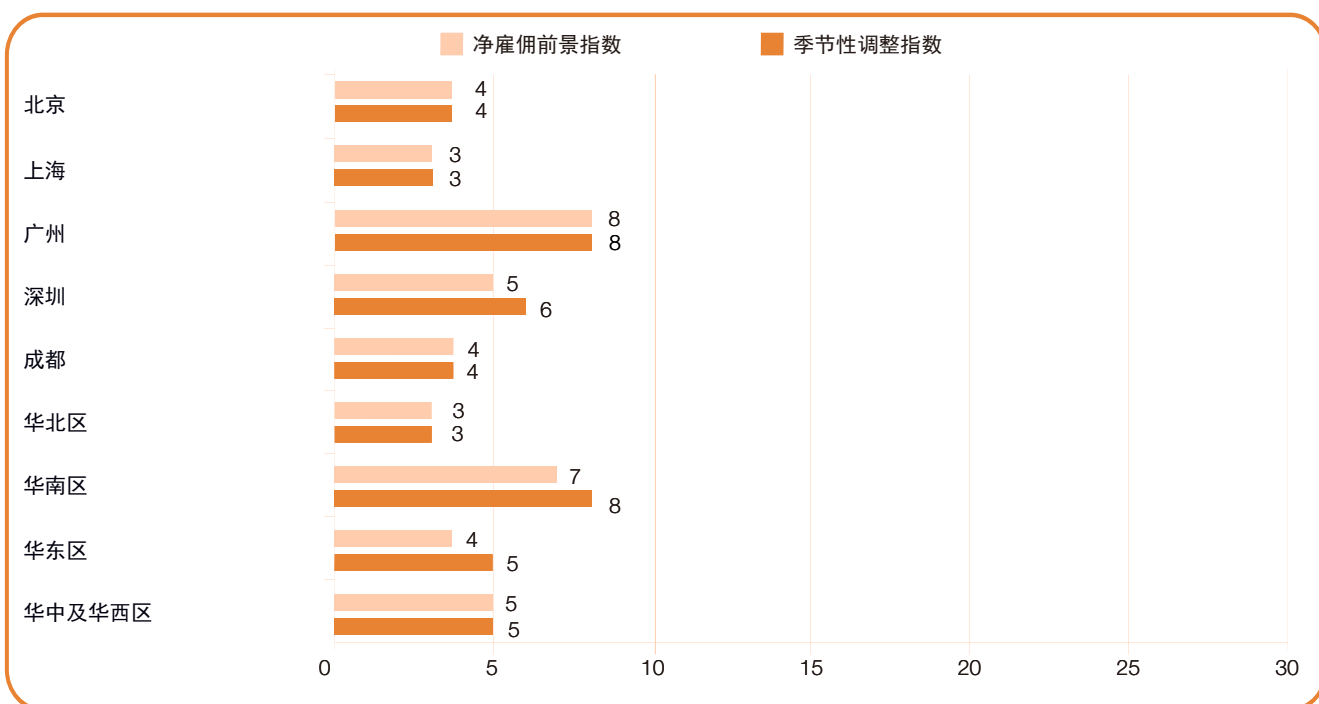


区域和城市间比较

九个区域与城市的雇主均预期未来三个月间增加员工。华南区与广州的雇主预期最强劲，净雇佣前景指数均为+8%。深圳的雇主预期较为积极，净雇佣前景指数为+6%。华东区、华中及华西區雇主预期温和，净雇佣前景指数均为+5%。北京与成都较谨慎，净雇佣前景指数均为+4%。而华北区与上海最谨慎，净雇佣前景指数均为+3%。

与2016年第三季度相比，9个参与调查的区域和城市均有所增强。华南区净雇佣前景指数提高了6个百分点，广州与深圳均提高了4个百分点，北京、华东区与华中及华西區均提高了3个百分点，华北区、上海与成都均提高了2个百分点。

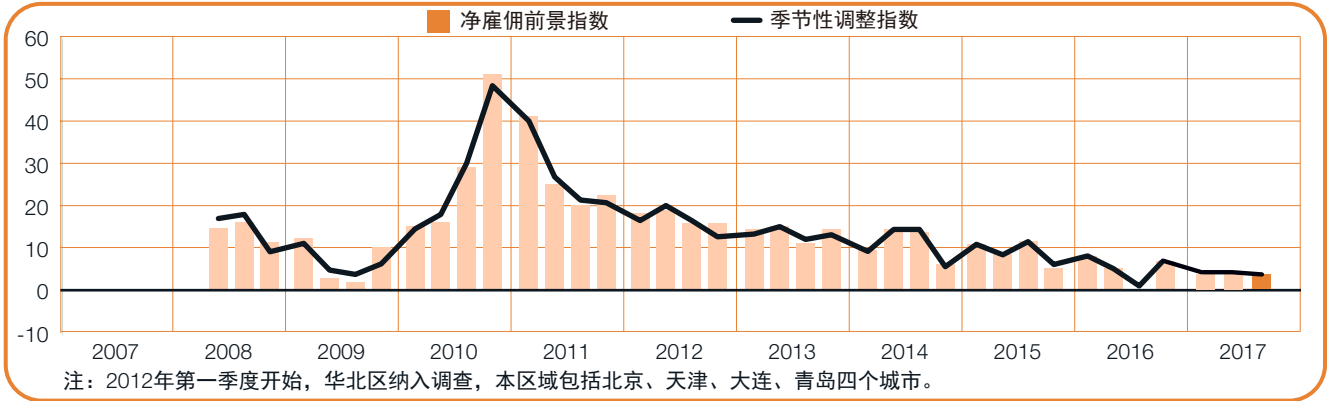
与上个季度相比，9个参与调查的区域和城市，5个区域和城市的雇佣前景增强。广州最显著，提升了3个百分点。华南区、深圳、华东区提升了2个百分点。与此同时，三个区域和城市的净雇佣前景指数有所下降，北京最显著，下降了2个百分点。



+3 (+3)%

华北区

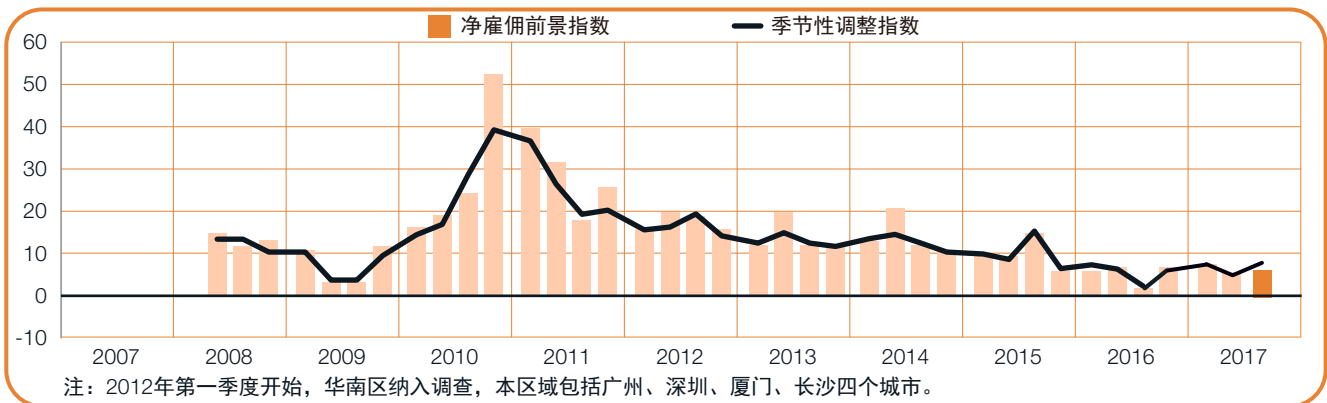
华北区的雇主预期未来一个季度增加招聘员工人数，净雇佣前景指数为+3%。与上一季度相比，相对稳定；与去年同期相比，提升了2个百分点。



+7 (+8)%

华南区

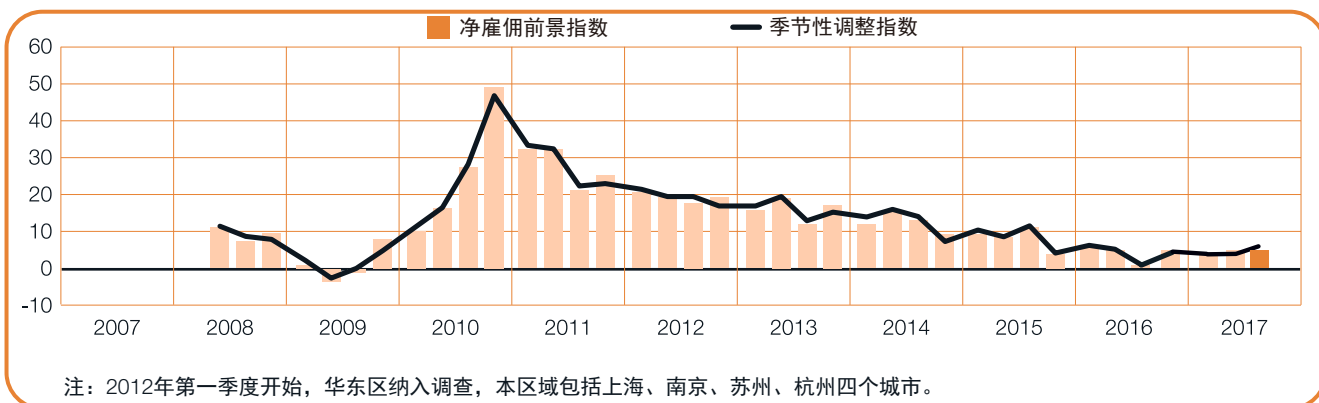
未来一个季度，华南区将呈现两年来最积极的雇佣预期，净雇佣前景指数为+8%。与上一季度相比，净雇佣前景指数上升了2个百分点。与去年同期相比，上升了6个百分点。



+4 (+5)%

华东区

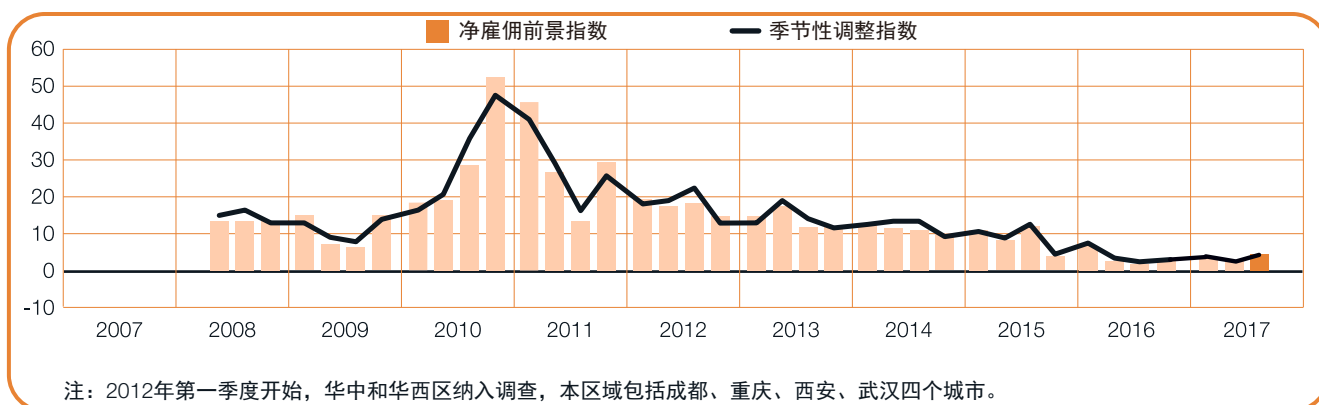
未来一个季度，华东区的求职者预期获得一定的就业机会，净雇佣前景指数为+5%。与上一季度及去年同期相比，分别提升了2个与3个百分点。



+5 (+5)%

华中和华西区

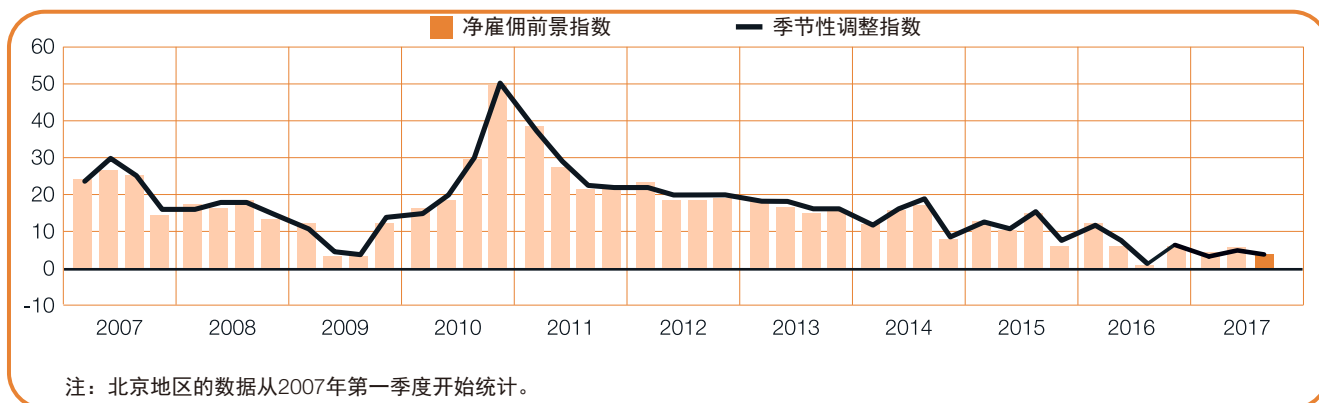
未来三个月，华中及华西区的雇主预期适度增加员工人数，净雇佣前景指数为+5%。与上一季度相比，雇佣前景相对稳定，与去年同期相比，净雇佣前景指数提升了3个百分点。



+4 (+4)%

北京

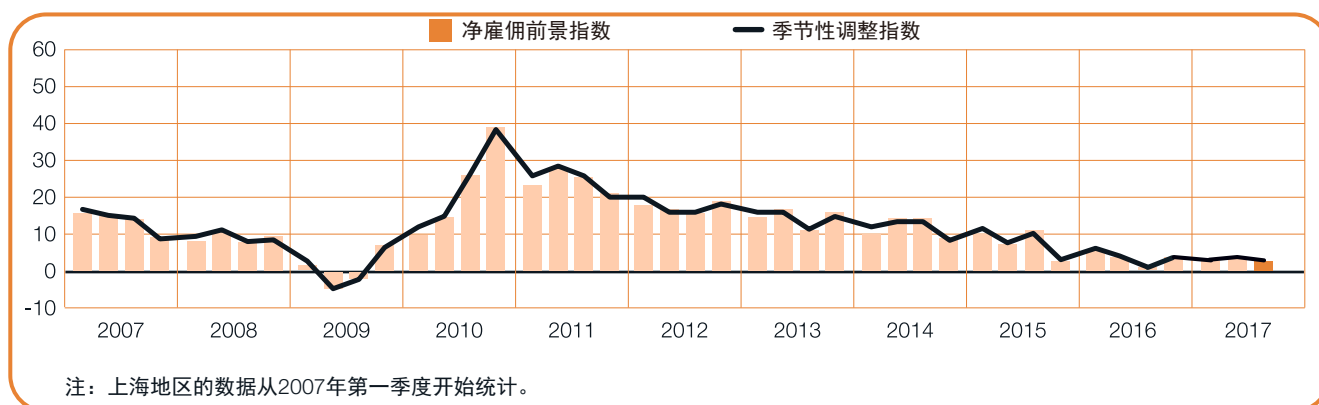
未来三个月，求职者预期获得适中的就业机会，北京雇主的净雇佣前景指数为+4%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点；年度间相比，提升了3个百分点。



+3(+3)%

上海

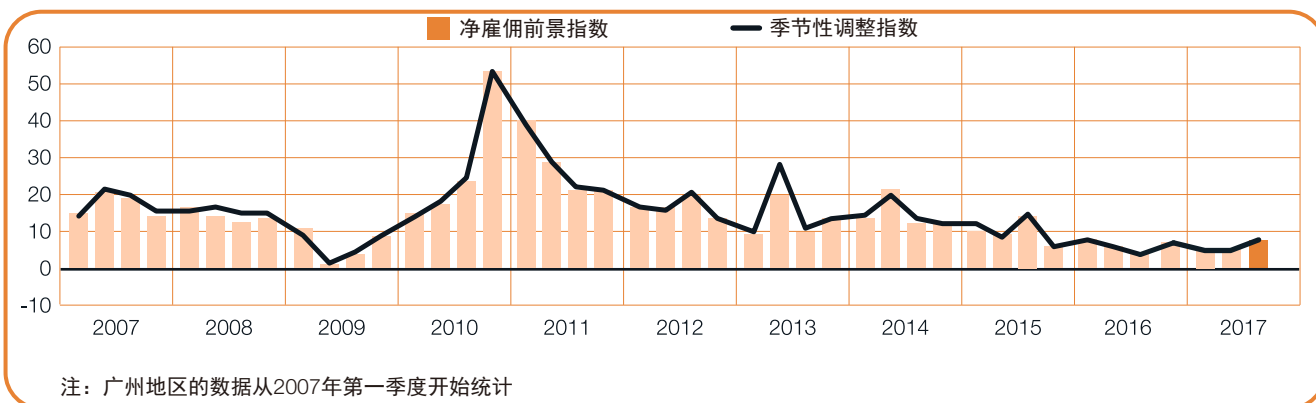
未来三个月，上海的雇佣前景轻微增加，净雇佣前景指数为+3%。与上一季度相比，雇佣前景相对稳定，与去年同期相比，净雇佣前景指数上升了2个百分点。



+8 (+8)%

广州

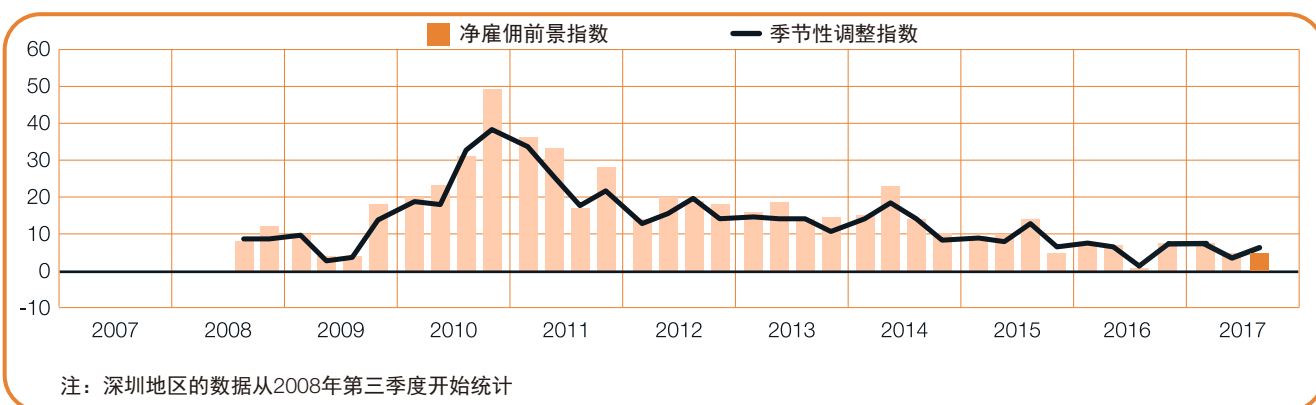
2017年第三季度，广州的雇佣预期谨慎积极，净雇佣前景指数为+8%。与上一季度相比，净雇佣前景指数上升了3个百分点。与去年同期相比，上升了4个百分点。



+5(+6)%

深圳

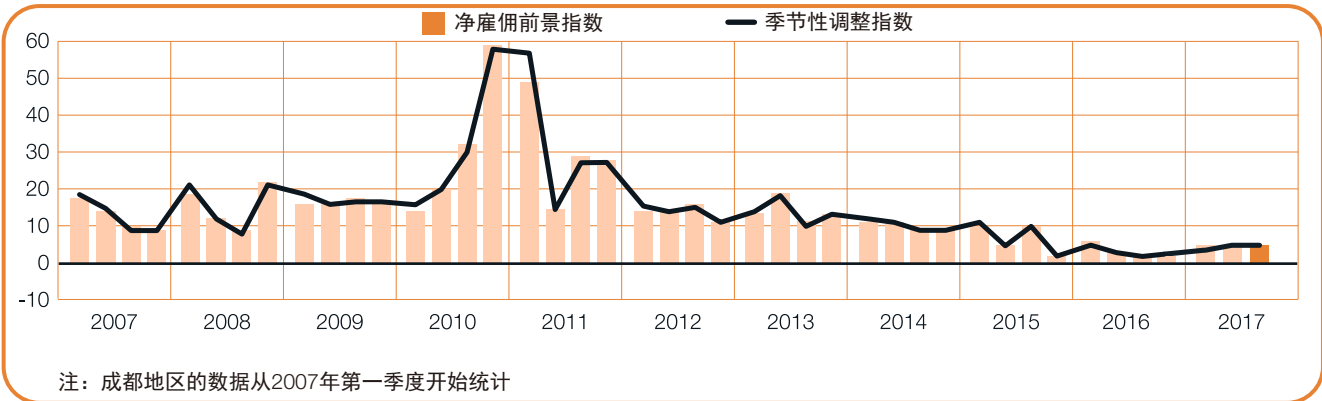
深圳2017年第三季度雇佣前景适中，净雇佣前景指数为+6%。与上一季度及去年同期相比，分别上升了2个与4个百分点。



+4 (+4)%

成都

2017年第3季度，成都雇主预期谨慎增加员工人数，净雇佣前景指数为+4%。与上一季度相比，维持不变。与去年同期相比，净雇佣前景指数提升了2个百分点。

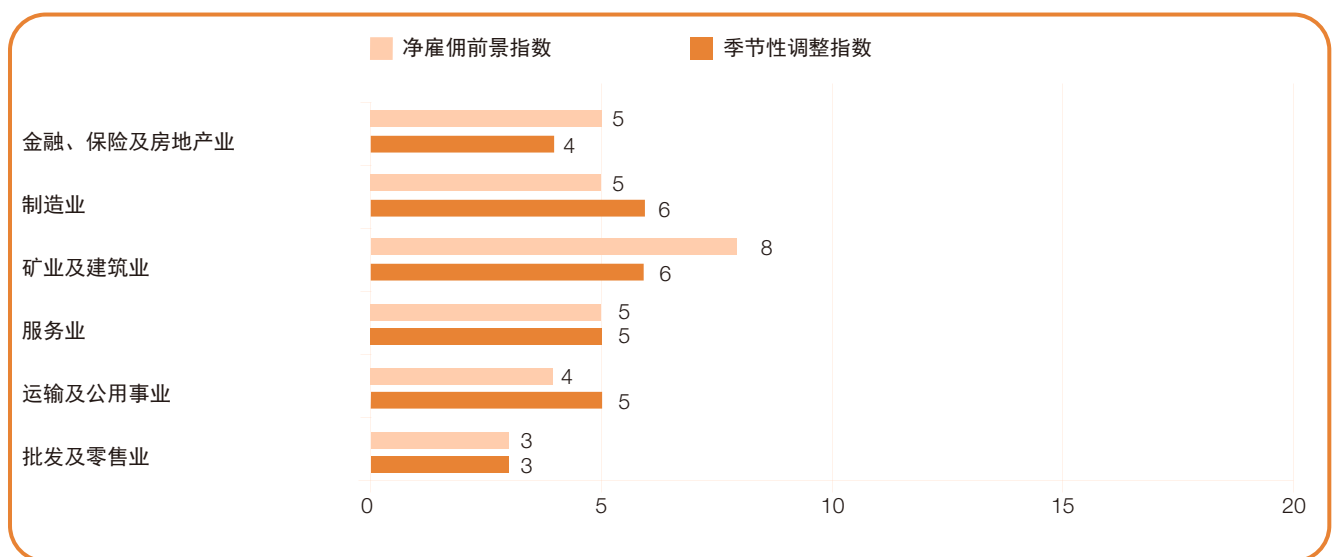


行业间比较

六大行业的雇主均预期未来三个月增加员工人数。制造业、矿业及建筑业的招聘预期最强劲，净雇佣前景指数均为+6%。服务业与运输及公用事业雇佣预期适中，净雇佣前景指数均为+5%。金融、保险及房地产业与批发及零售业的净雇佣前景指数分别为+4%与+3%。

与上个季度相比，六个行业中有两个行业—制造业与运输及公用事业净雇佣前景指数分别提高了2个百分点。与此同时，金融、保险及房地产业与矿业及建筑业相对稳定。服务业与批发及零售业的雇佣前景维持不变。

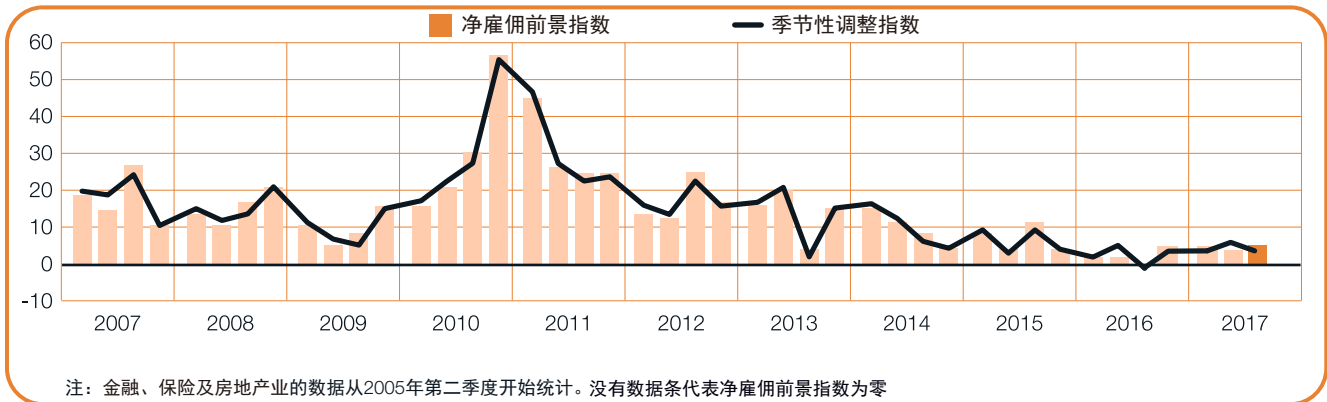
与2016年第三季度相比，六大行业雇佣前景均增强。金融、保险及房地产业与矿业及建筑业最显著，净雇佣前景指数均提升5个百分点。与此同时，制造业的净雇佣前景指数上升4个百分点。服务业与运输及公用事业净雇佣前景指数均上升2个百分点。



+5 (+4)%

金融、保险及房地产业

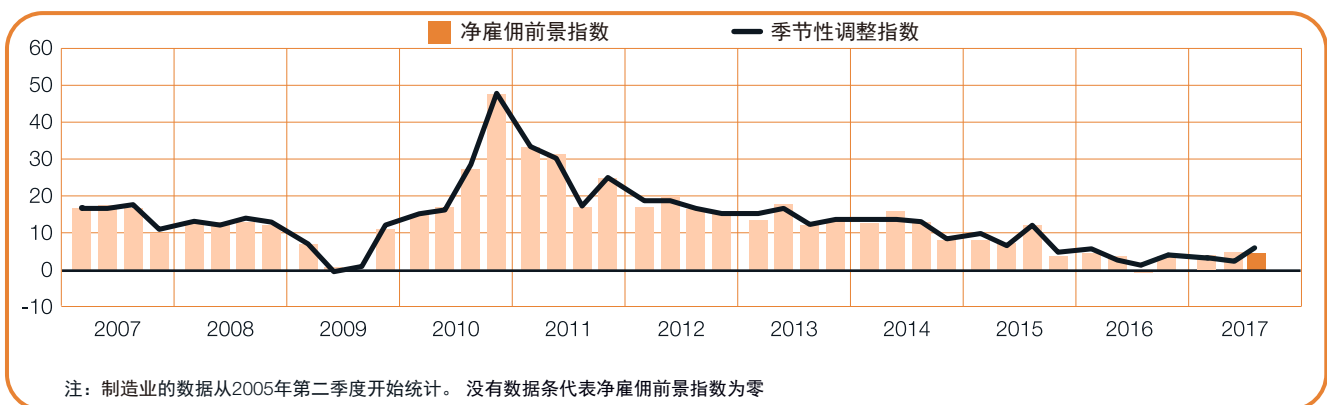
金融、保险及房地产业的雇主未来一个季度招募预期温和，净雇佣前景指数为+4%。与上一个季度相比，相对稳定，与2016年第三季度相比，净雇佣前景指数提高了5个百分点。



+5 (+6)%

制造业

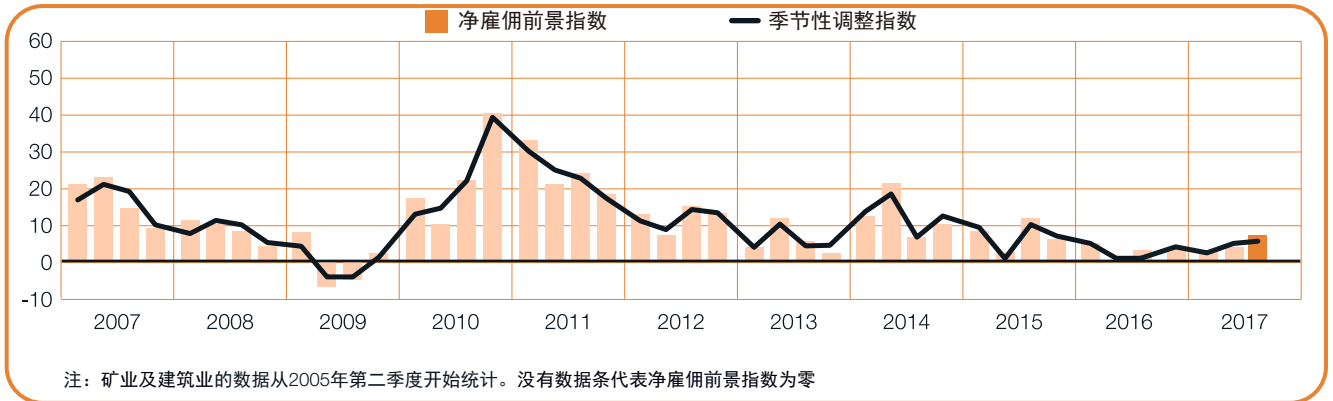
2017年7月至9月间，制造业呈现为两年来最强劲的雇佣预期，净雇佣前景指数为+6%。季度间与年度间比较，净雇佣前景指数分别提升了2个与4个百分点。



+8 (+6)%

矿业及建筑业

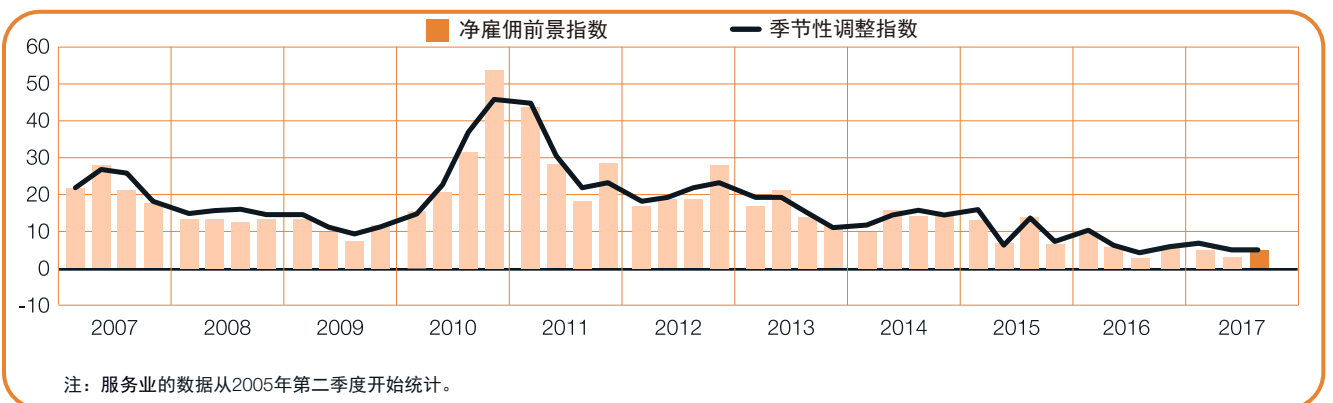
未来一个季度，矿业及建筑业雇主预期呈现保守的雇佣步伐，净雇佣前景指数为+6%。与上季度相比，相对稳定，年度间比较，净雇佣前景指数提升5个百分点。



+5 (+5%)

服务业

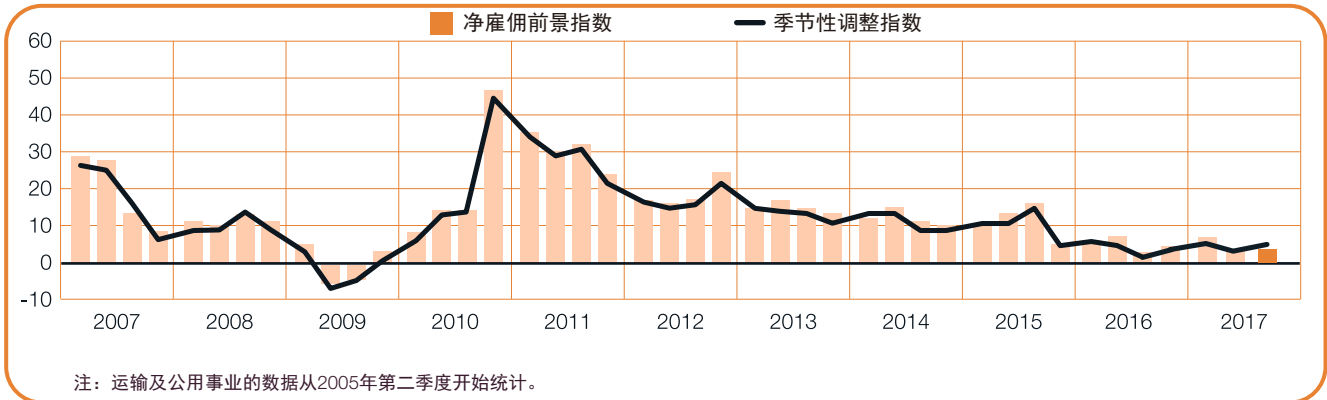
2017年第3季度，服务业雇主预期适度增加员工人数，净雇佣前景指数为+5%。与上一个季度相比，维持不变，年度间比较，上升了2个百分点。



+4 (+5)%

运输及公用事业

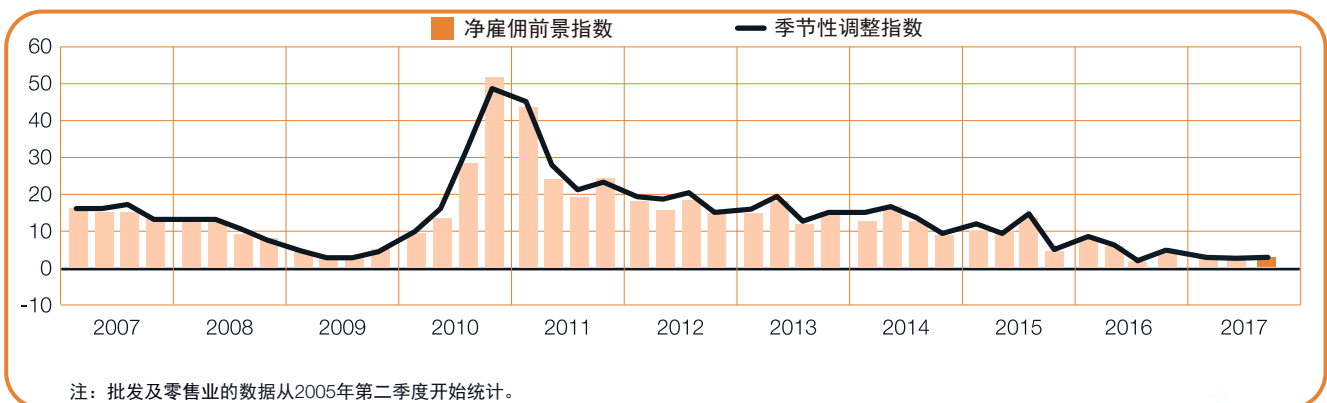
2017年7月至9月间，运输及公用事业求职者预期获得一些雇佣机会，净雇佣前景指数为+5%。与上一个季度及去年同期相比，净雇佣前景指数均上升了2个百分点。



+3 (+3)%

批发及零售业

未来三个月，批发及零售业持续呈现温和的招募步伐，连续两个季度净雇佣前景指数为+3%。与2016年第三季度相比，相对稳定。

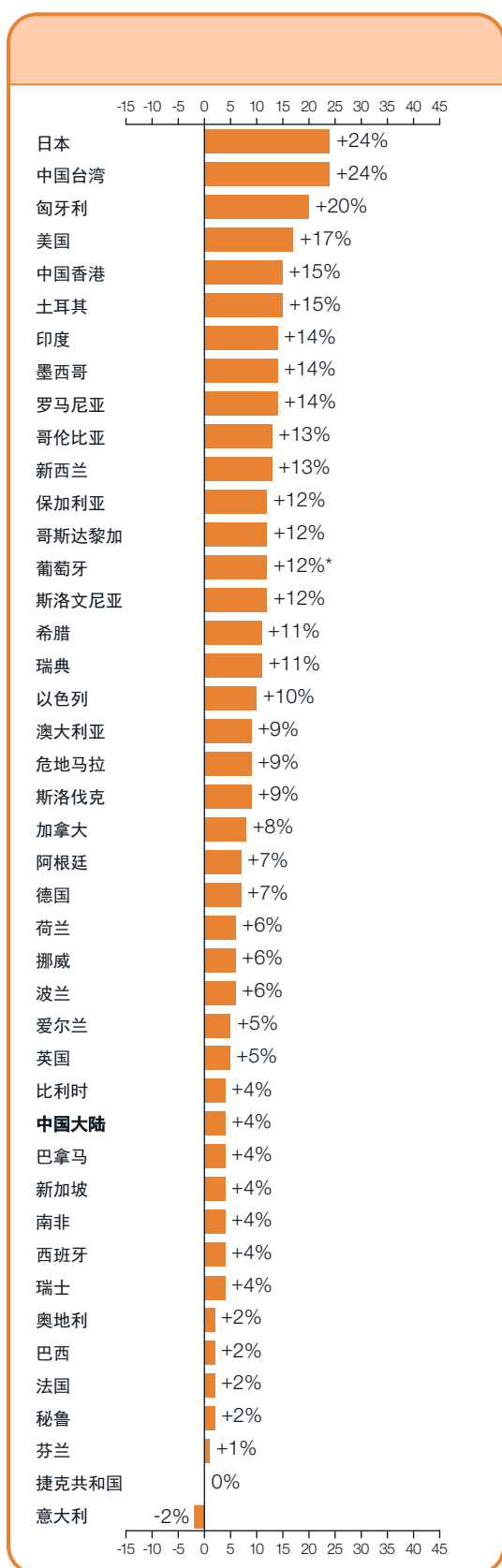


全球雇佣前景

| | 2017年第三季度 | 季度间变化 17年2季度与17年3季度 | 年度间变化 16年3季度与17年3季度 |
|-------------|----------------------|------------------------|------------------------|
| | % | | |
| 美洲地区 | | | |
| 阿根廷 | 6 (7) ¹ | 0 (3) ¹ | 5 (5) ¹ |
| 巴西 | 1 (2) ¹ | 1 (5) ¹ | 16 (15) ¹ |
| 加拿大 | 13 (8) ¹ | 3 (1) ¹ | 2 (2) ¹ |
| 哥伦比亚 | 13 (13) ¹ | -1 (1) ¹ | 2 (2) ¹ |
| 哥斯达黎加 | 9 (12) ¹ | -3 (1) ¹ | 0 (0) ¹ |
| 危地马拉 | 7 (9) ¹ | -7 (-4) ¹ | -7 (-7) ¹ |
| 墨西哥 | 14 (14) ¹ | 0 (1) ¹ | 2 (2) ¹ |
| 巴拿马 | 3 (4) ¹ | -3 (-2) ¹ | -5 (-5) ¹ |
| 秘鲁 | 2 (2) ¹ | -11 (-9) ¹ | -6 (-6) ¹ |
| 美国 | 20 (17) ¹ | 1 (0) ¹ | 2 (2) ¹ |

| 亚太地区 | | | |
|-------------|----------------------|----------------------|------------------------|
| 澳大利亚 | 7 (9) ¹ | -4 (0) ¹ | 0 (0) ¹ |
| 中国大陆 | 5 (4) ¹ | 1 (0) ¹ | 3 (2) ¹ |
| 中国香港 | 15 (15) ¹ | 1 (1) ¹ | 2 (3) ¹ |
| 印度 | 15 (14) ¹ | -3 (-3) ¹ | -21 (-21) ¹ |
| 日本 | 21 (24) ¹ | -9 (1) ¹ | 1 (1) ¹ |
| 新西兰 | 12 (13) ¹ | -2 (-1) ¹ | 1 (1) ¹ |
| 新加坡 | 4 (4) ¹ | -4 (-4) ¹ | -6 (-6) ¹ |
| 中国台湾 | 26 (24) ¹ | 2 (0) ¹ | 4 (5) ¹ |

| 欧洲、中东以及非洲地区 | | | |
|--------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
| 奥地利 | 4 (2) ¹ | -3 (-3) ¹ | -2 (-2) ¹ |
| 比利时 | 4 (4) ¹ | 3 (3) ¹ | 3 (3) ¹ |
| 保加利亚 | 15 (12) ¹ | -5 (0) ¹ | 1 (1) ¹ |
| 捷克共和国 | 2 (0) ¹ | -4 (-5) ¹ | -4 (-4) ¹ |
| 芬兰 | 4 (1) ¹ | -5 (-2) ¹ | -4 (-1) ¹ |
| 法国 | 4 (2) ¹ | 3 (0) ¹ | 1 (1) ¹ |
| 德国 | 7 (7) ¹ | 1 (0) ¹ | 2 (3) ¹ |
| 希腊 | 17 (11) ¹ | 3 (2) ¹ | 5 (5) ¹ |
| 匈牙利 | 21 (20) ¹ | 1 (3) ¹ | 7 (7) ¹ |
| 爱尔兰 | 7 (5) ¹ | 0 (-1) ¹ | -4 (-4) ¹ |
| 以色列 | 11 (10) ¹ | 1 (1) ¹ | 2 (2) ¹ |
| 意大利 | 0 (-2) ¹ | 0 (0) ¹ | -3 (-2) ¹ |
| 荷兰 | 6 (6) ¹ | 1 (1) ¹ | 3 (3) ¹ |
| 挪威 | 7 (6) ¹ | 0 (0) ¹ | 3 (3) ¹ |
| 波兰 | 9 (6) ¹ | -4 (-4) ¹ | -4 (-4) ¹ |
| 葡萄牙 | 12 | 2 | 2 |
| 罗马尼亚 | 21 (14) ¹ | -4 (-2) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| 斯洛伐克 | 12 (9) ¹ | 2 (-1) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| 斯洛文尼亚 | 12 (12) ¹ | -15 (-5) ¹ | 3 (5) ¹ |
| 南非 | 2 (4) ¹ | -5 (-3) ¹ | -4 (-4) ¹ |
| 西班牙 | 6 (4) ¹ | -1 (-1) ¹ | 3 (3) ¹ |
| 瑞典 | 12 (11) ¹ | 8 (9) ¹ | 5 (5) ¹ |
| 瑞士 | 4 (4) ¹ | 1 (3) ¹ | 5 (4) ¹ |
| 土耳其 | 20 (15) ¹ | 6 (5) ¹ | 10 (10) ¹ |
| 英国 | 6 (5) ¹ | 1 (0) ¹ | -1 (-1) ¹ |



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

*代表非季节性调整数据。

万宝盛华集团雇佣前景调查是万宝盛华集团预期雇主招募信心的季度性指数。

万宝盛华集团对全球43个国家或地区近59,000名雇主进行了访问，从而预测2017年第三季度期间雇主的招募意愿。所有受访的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2017年7月至9月期间，在您负责的招募权限范围内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

万宝盛华集团调查发现，全球43个国家或地区中有41个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期增加员工人数。全球调查结果显示，雇主信心与第二季度相似，大多数的受访雇主维持现有员工人数不变或轻微增加员工，以待市场发出更明确的信号。

未来三个月，一些地区的雇佣前景预期低落。例如，印度地区的雇主信心下滑至自参加调查以来最不乐观的雇佣预期。类似的，还有巴拿马和秘鲁，均呈现最低预期；新加坡则呈现出自经济衰退以来罕见水平。与之相反，巴西的雇佣预期连续四个季度稳步改善，愈两年以来首次呈现积极的雇佣前景。

与上一季度相比，43个国家或地区中有17个国家或地区的企业雇主招募意愿增强，16个国家招募预期下降，10个国家维持不变。然而，较去年同期，呈现出更有信心的预期，26个国家或地区的雇佣预期增强，15个国家或地区的招募意向减弱，2个国家或地区的招募预期维持不变。从全球范围来看，日本、中国台湾、匈牙利与美国招募预期最乐观，意大利、捷克和芬兰招募意向最低迷。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的25个国家中有23个国家预期员工数量有一定增长。与上一个季度相比，9个国家的招募计划有所改善，10个国家的招募计划减弱，6个国家维持不变。与去年同期相比，15个国家的雇佣预期增强，10个国家的雇佣预期减弱。匈牙利雇主预期未来三个月的招募计划最为强劲。此外，土耳其重新振作，超过四分之一的雇主未来三个月计划增加员工人数。而意大利的雇佣预期不仅为该区最弱，还是43个参与调查的国家或地区中唯一为负值的国家。

亚太区范围内，8个国家或地区均预期未来三个月员工数量将有增长。与上个季度相比，仅2个国家或地区的净雇佣前景指数上升，3个国家或地区的净雇佣前景指数下降，3个维持不变。年度间相比，5个国家或地区的招募预期增强，2个国家或地区的招募预期减弱，1个维持不变。日本与中国台湾呈现为该地区及全球最积极的雇佣前景，而中国大陆与新加坡则呈现为该区最谨慎保守的招聘预期。

美洲地区，参与调查的10个国家均预期增加员工数量。与2017年第二季度相比，6个国家的招募预期增强，3个国家的招募预期均有所减弱，1个国家维持不变。与之相同，与去年同期相比，6个国家的净雇佣前景指数上升，3个国家的净雇佣前景指数下降，1个国家持平。美国已连续四个季度呈现为该区最积极乐观的雇佣前景，而巴西、秘鲁与巴拿马则呈现为该地区最低迷的雇佣预期。

下载2017年第三季度43个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势分析，请登录

www.manpowergroup.com/press/meos

2017年第四季度万宝盛华集团雇佣前景调查的结果将于2017年9月12日公布，敬请关注。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙未进行季节性调整。

国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华集团2017年第三季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美洲地区10个国家的23,000多名企业雇主。受访的所有国家均预期增加员工人数，连同九个季度雇佣前景为负值的巴西，也趋于好转。

美国的雇佣前景最积极乐观，近四分之一的雇主预期未来三个月增加员工人数。娱乐住宿行业雇佣趋势最强劲，超过三分之一的雇主预期增加员工人数。乐观的预期还出现在运输及公用事业与批发及零售业。

墨西哥的雇佣预期同样乐观，参与调查的行业与地区均表现出积极的雇佣前景。季度间与年度间比较，采矿及开采行业的雇佣前景有较大程度改善。

加拿大的雇佣前景谨慎乐观。公共行政业呈现出最积极的雇佣前景，有望为求职者提供大量的工作机会。季度间与年度间比较，金融、保险及房地产业的雇主信心大幅度提升，雇员数量将稳步增长。

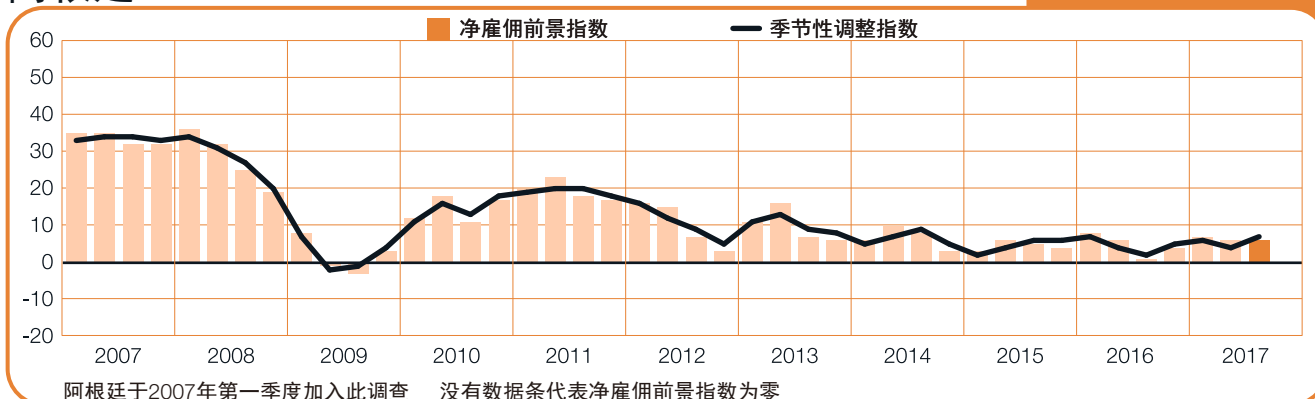
中美洲的雇佣前景喜忧参半。哥斯达黎加的雇佣前景积极乐观，服务业与交通及通讯业雇佣前景最强劲。同时，较上一季度与去年同期，危地马拉的雇佣步伐有所放缓，但其受访的所有行业除建筑业外均不同程度地增加员工人数。巴拿马的雇佣前景虽保持积极乐观，但降低较为明显，呈现为该国家自2010年第二季度参与调查以来最弱的雇佣预期。

南美洲的雇佣前景同样处于混合状态。受建筑业近十分之三的雇主预期增加员工人数的动力提振，哥伦比亚所有受访行业和地区的雇佣前景均积极乐观。较上一季度与去年同期，阿根廷的雇佣预期重新振作，求职者预期在建筑业与金融、保险及房地产业获得最多的工作机会。

其他地区的雇佣活动较微弱。秘鲁预期未来三个月轻微增加员工人数，而雇佣前景指数下滑至2006年第二季度参与调查以来最低水平。巴西的招募预期类似地温和，但该国的雇主信心出现转机，较去年同期大幅度提升，自2015年第一季度以来，雇佣前景指数首次为正值。

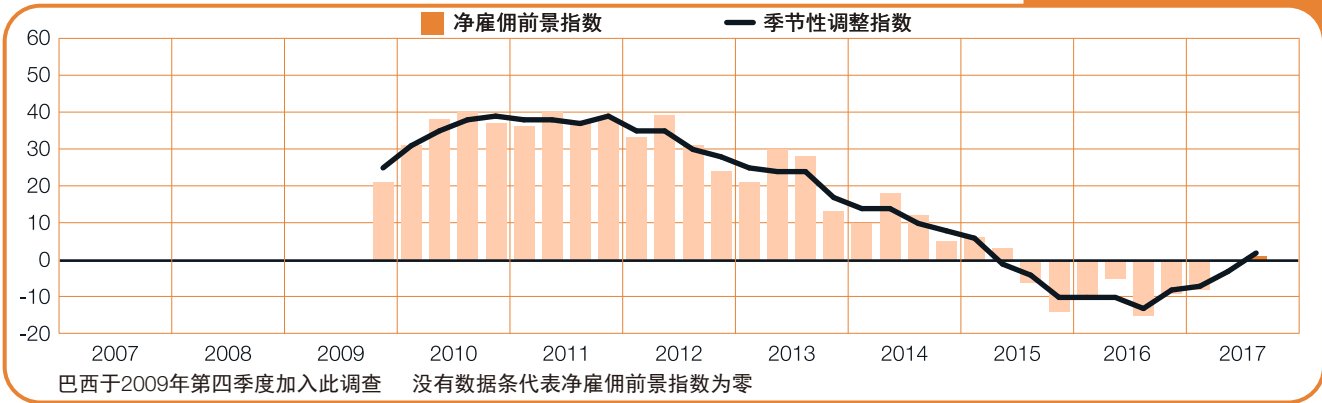
阿根廷

+6 (+7)%



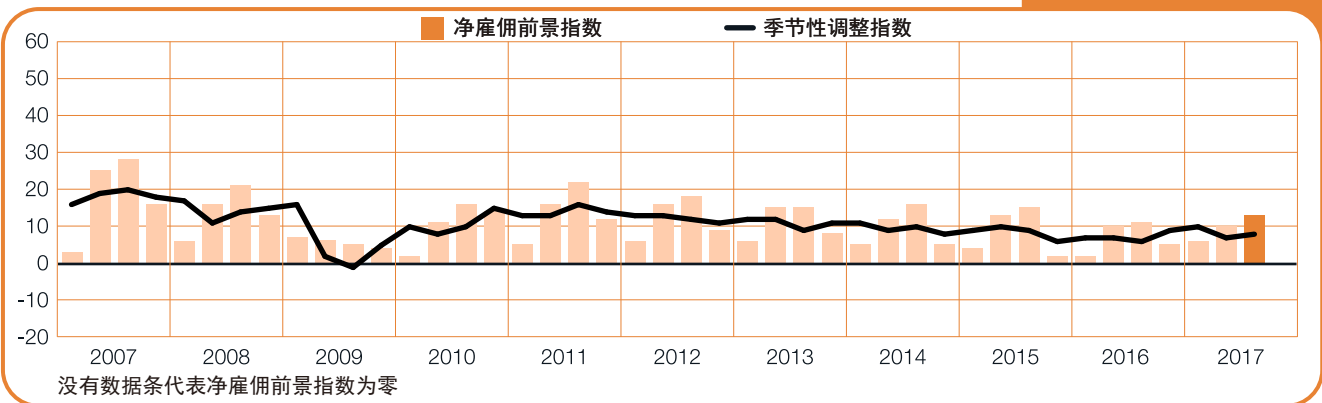
巴西

+1 (+2)%



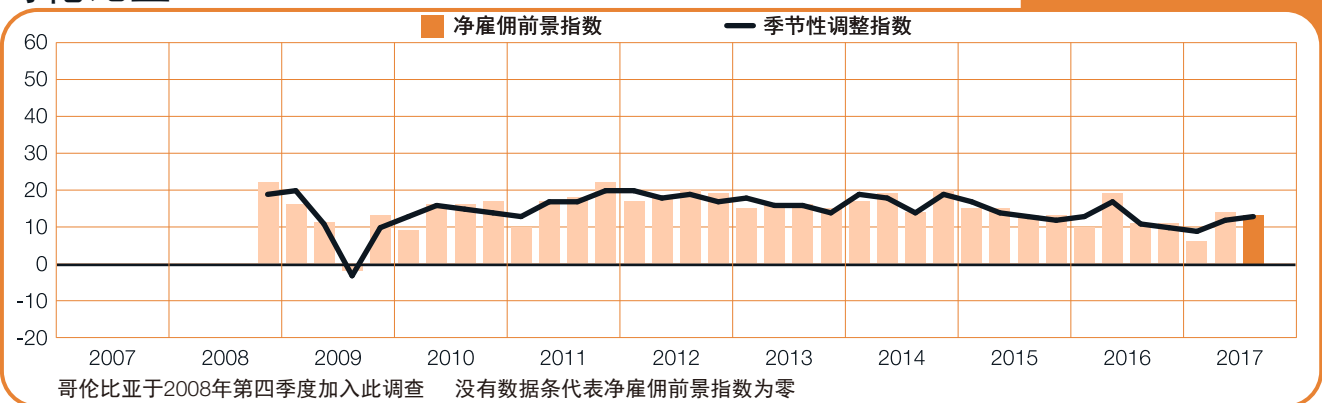
加拿大

+13 (+8)%



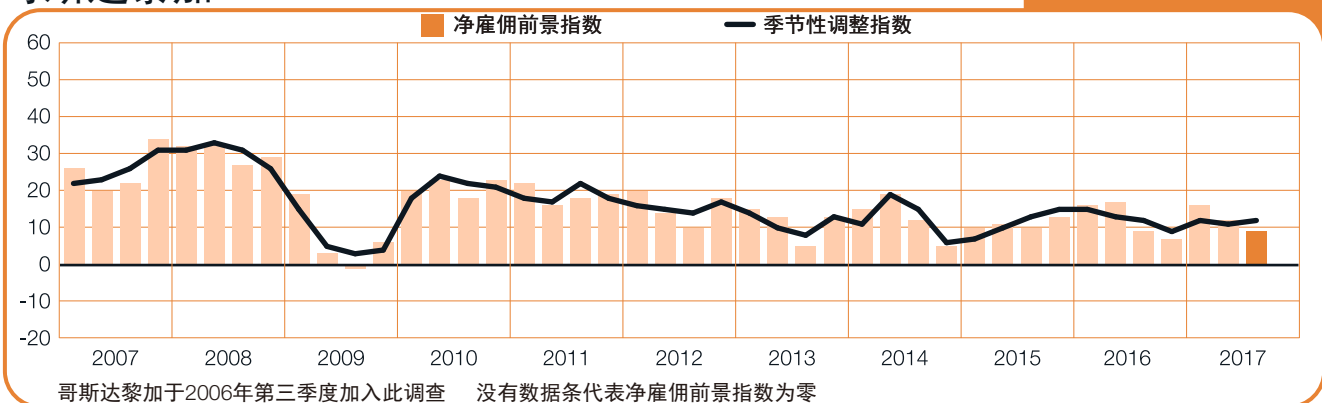
哥伦比亚

+13 (+13)%



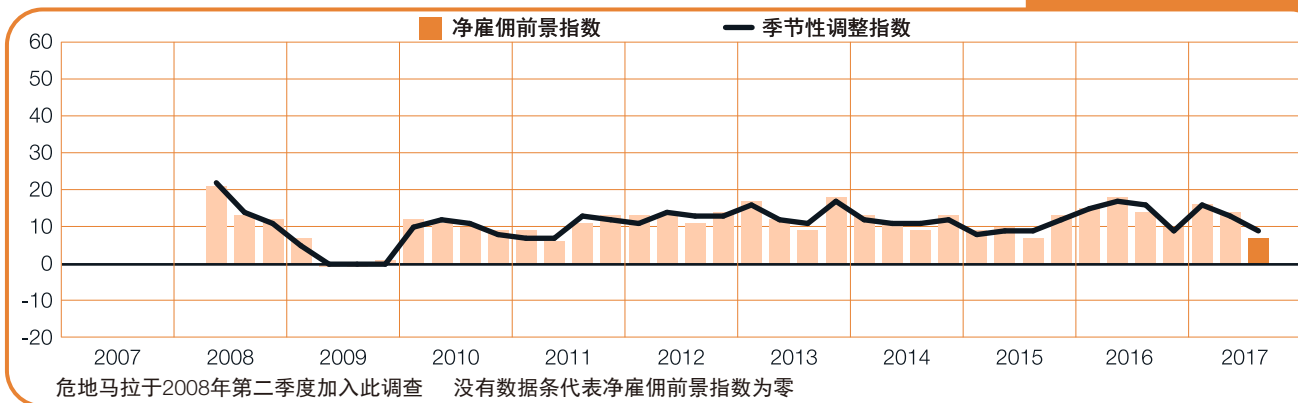
哥斯达黎加

+9 (+12)%



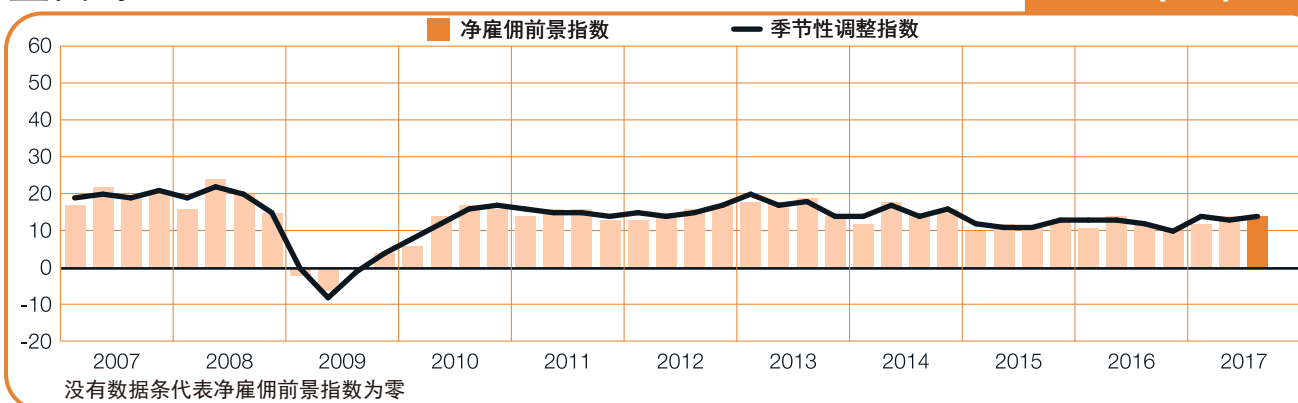
危地马拉

+7 (+9)%



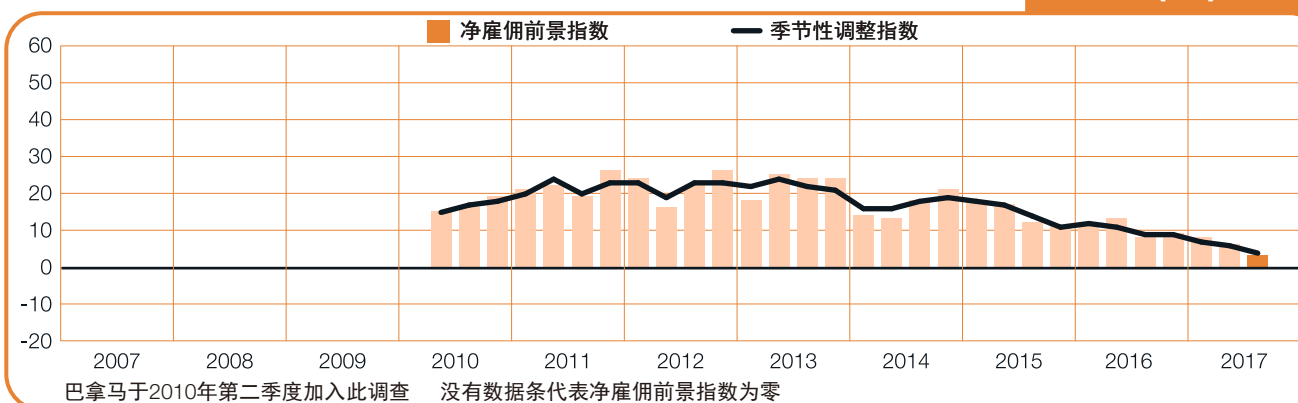
墨西哥

+14 (+14)%



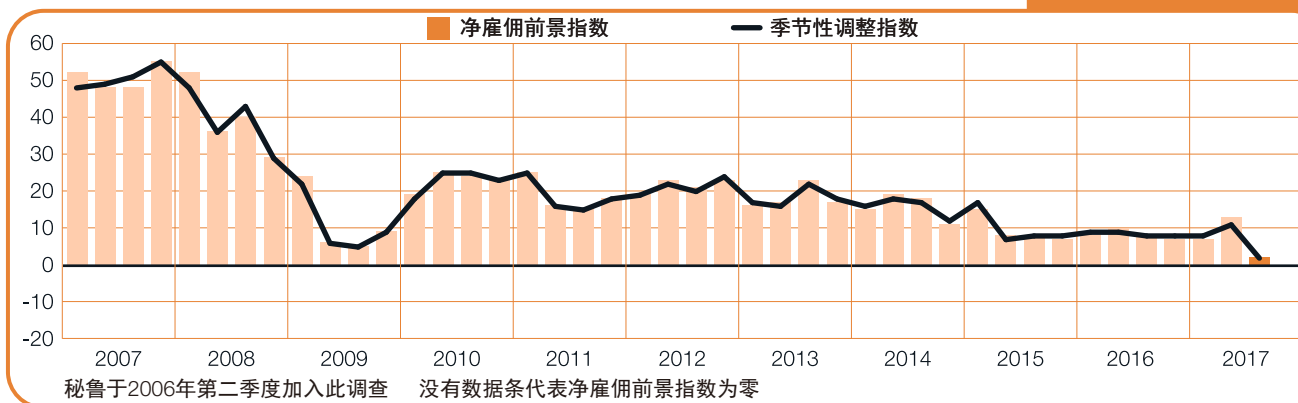
巴拿马

+3 (+4)%



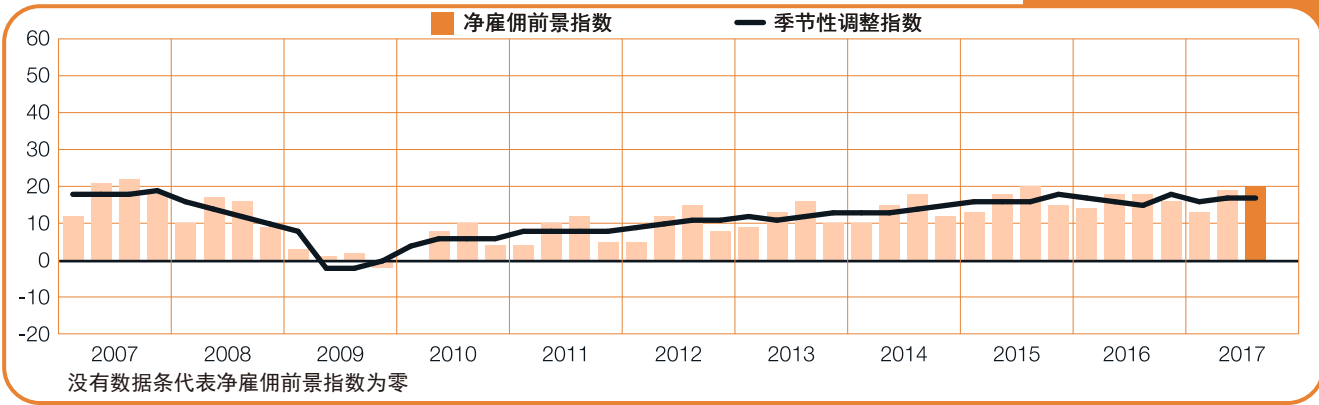
秘鲁

+2 (+2)%



美国

+20 (+17)%



国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华集团对亚太区近15,000名雇主进行了调查。未来三个月，8个国家或地区的雇主预期不同程度地增加员工。

日本与中国台湾的雇佣预期最强劲。日本的净雇佣前景指数较上一季度大幅提升，创自2007年的最高点。其中，日本的矿业及建筑业与运输及公用事业表现最强劲。中国台湾雇佣前景同样积极乐观，十分之三的雇主预期未来一个季度增加员工，净雇佣前景指数季度间相比，维持不变；年度间相比，小幅提升。

较去年同期，中国香港大部分行业的就业机会积极乐观。服务业与金融、保险及房地产业的雇佣前景最强劲。

最显著的是，印度雇主的雇佣情绪持续下降，净雇佣前景指数连续六个季度不断减弱，为2005年参与调查来最低水平。尽管如此，印度的雇佣前景相对多数参与调查的国家或地区，相对乐观。持续巩固的印度通信与信息技术行业或许将影响所有行业的雇佣情绪。

2017年第三季度，澳大利亚雇主的雇佣信心谨慎乐观。求职者有望在服务业获得最多的就业机会。澳大利亚首都地区基础设施投资的持续增加，显然增强了矿业及建筑业的雇佣前景。

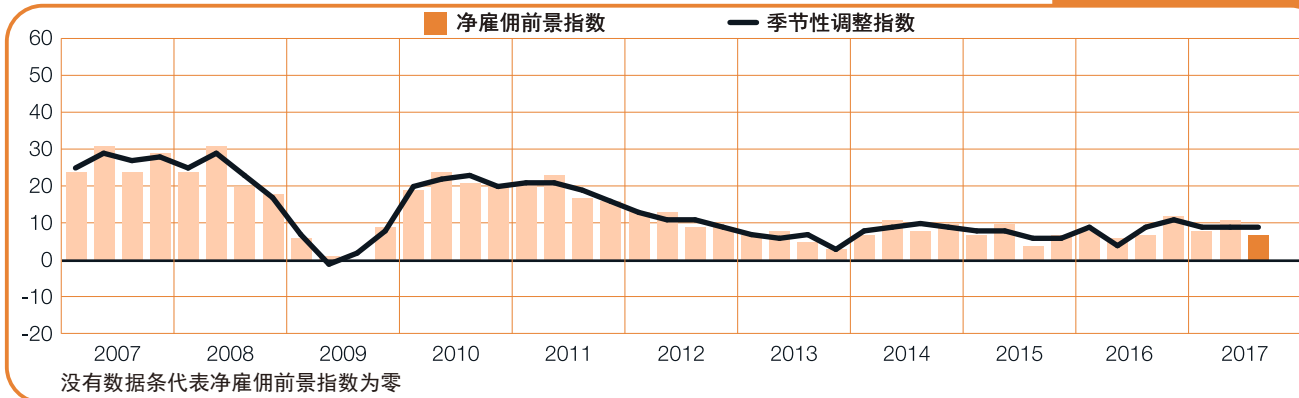
新西兰的雇佣前景预期稳步增长。所有受访行业与区域的雇佣前景均积极乐观。在2011年地震以后，住宅业与基础设施的繁荣，增强了矿业及建筑业与金融、保险及房地产业的雇佣预期。然而，人才短缺日益突显，促使许多雇主发展他们的学徒制教育计划或海外招聘策略。

新加坡的雇佣前景持续减弱。所有受访行业的雇佣前景积极而谨慎，以待贸易问题与地缘政治风险缓解。以致于新加坡的雇佣前景较经济危机时期还弱，未来三个月，不足十分之一的受访雇主预期增加员工人数。

中国大陆第三季度的雇佣前景预期平缓。受访行业与区域的雇佣预期保持积极乐观，年度间相比，有较大改善。然而，与以服务业为主导的经济转型决策制定前比较，雇主的雇佣信心回落。

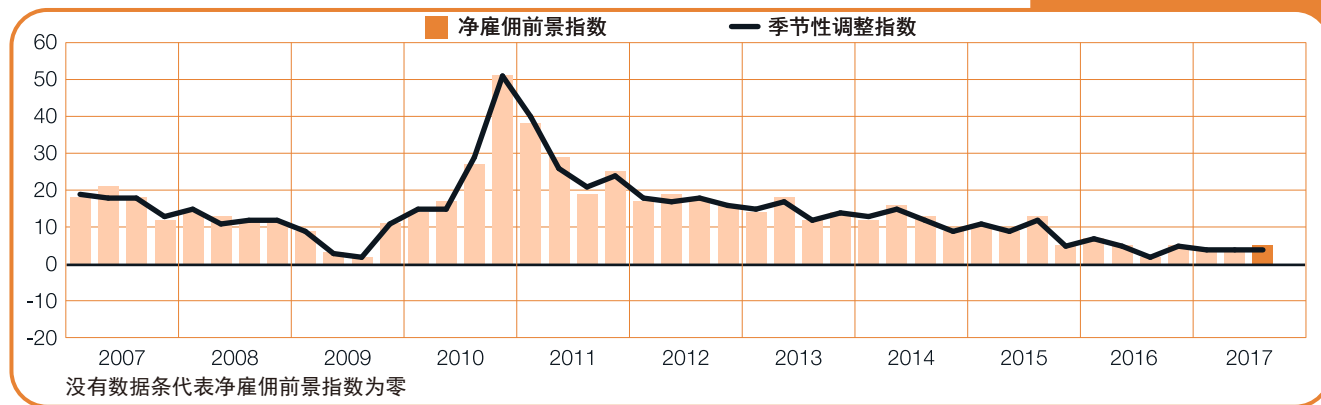
澳大利亚

+7 (+9)%



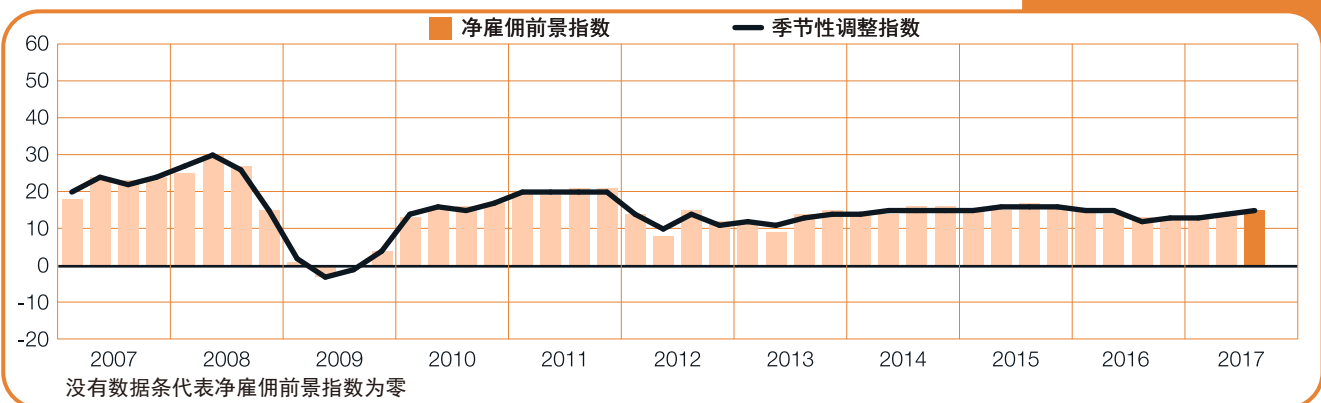
中国大陆

+5 (+4)%



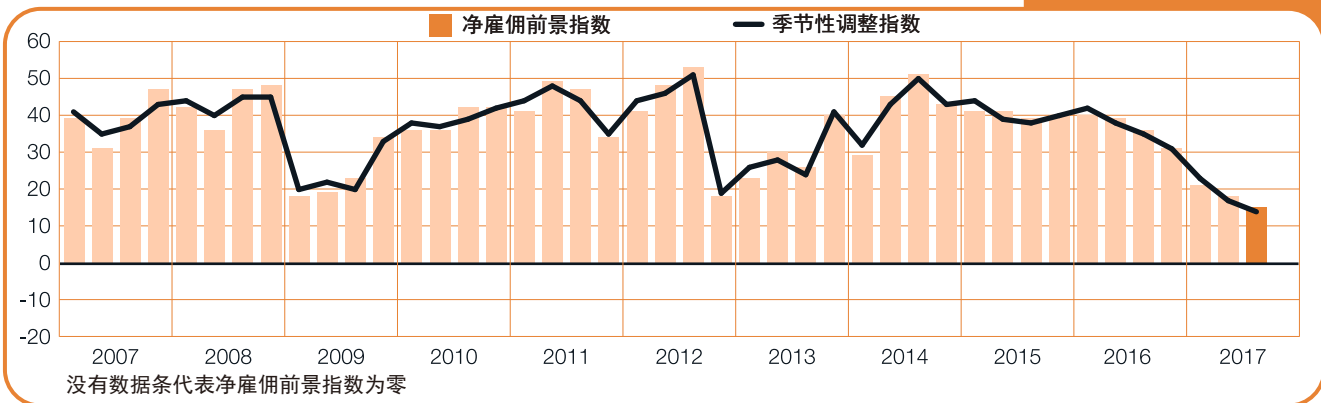
中国香港

+15 (+15)%



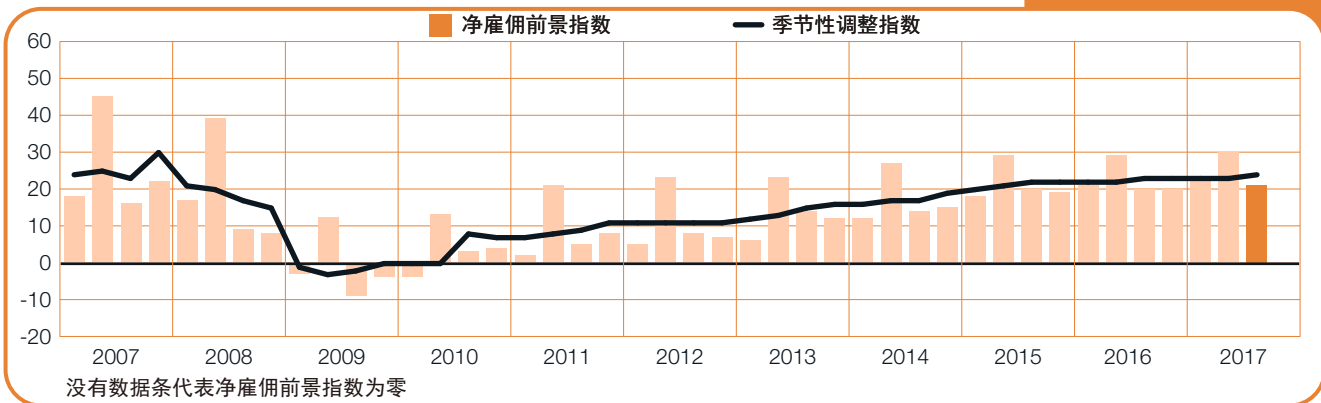
印度

+15 (+14)%



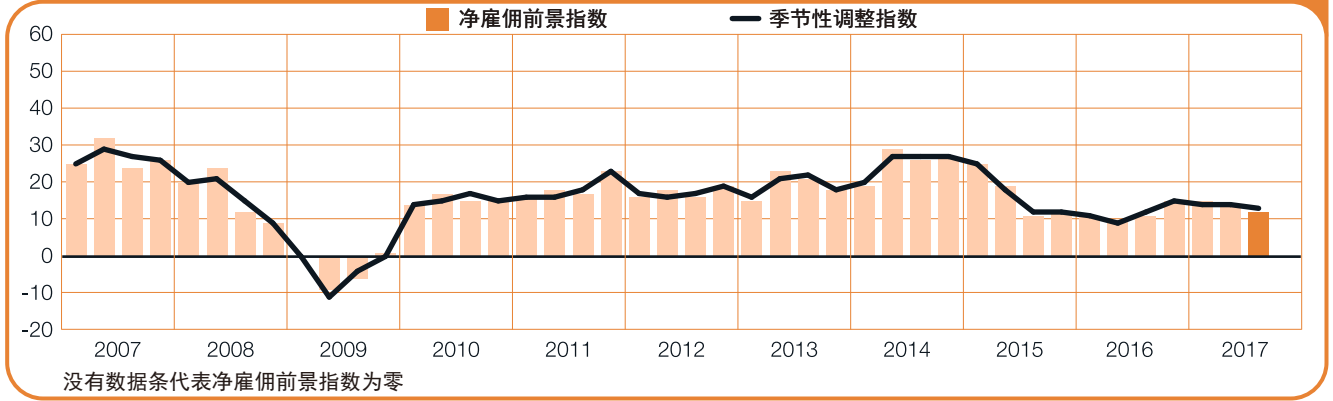
日本

+21 (+24)%



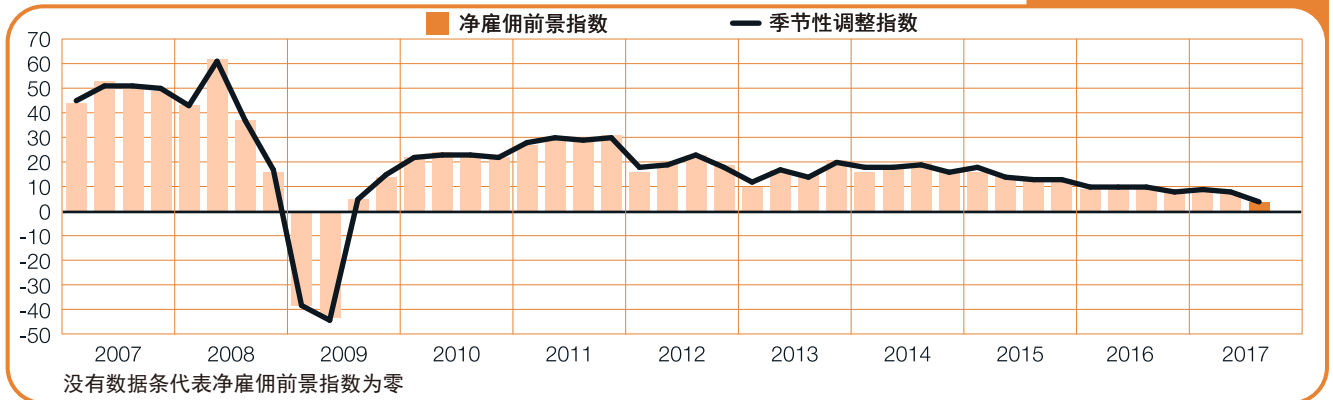
新西兰

+12 (+13)%



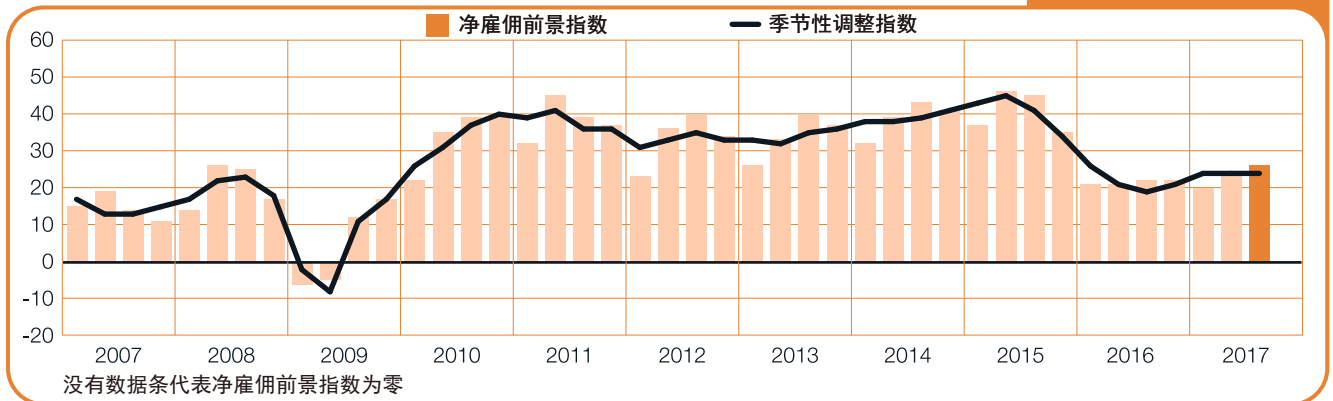
新加坡

+4 (+4)%



中国台湾

+26 (+24)%



国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

在整个欧洲、中东和非洲地区，25个国家近21,000名企业雇主参与了万宝盛华集团的调查。参与调查的25个国家中有23个国家预期2017年7月至9月间不同程度地增加员工数量。

尽管即将来临的大选、脱欧公投等不确定性因素叠加，除意大利与捷克外，该地区其他国家的雇主恢复积极乐观态势，均预期增加员工。

受建筑业与制造业稳健的雇佣预期推动，匈牙利第三季度的雇佣前景为该区最强劲的国家。这是该国家自2009年第三季度参与调查以来最强劲的雇佣预期。类似振奋的雇佣预期还出现在土耳其，较去年同期，受访的11个行业的雇佣前景均有所改善。受制造业与批发及零售业稳健的雇佣预期推动，罗马尼亚整体的雇佣预期持续增强。

在其他国家中，受金融及商业服务业乐观的雇佣预期提振，荷兰呈现为2009年第一季度以来最强劲的雇佣预期，但雇佣前景趋于温和。与之类似，季度间与年度间比较，比利时的雇佣预期轻微改善，金融及商业服务业与运输、仓储及通讯业雇佣预期就业增长最强劲。

西班牙的求职者将从大部分行业与地区预期增加就业中获益。与此同时，除批发及零售业呈现出自法国2003年参与调查以来最乐观的雇佣前景外，法国的就业增加较有限。

英国的雇主预期与上一季度及去年同期类似，大部分行业与地区雇佣预期温和增长。德国的雇主预期谨慎乐观，第三季度大部分的雇佣活动来自于金融及商业服务业。

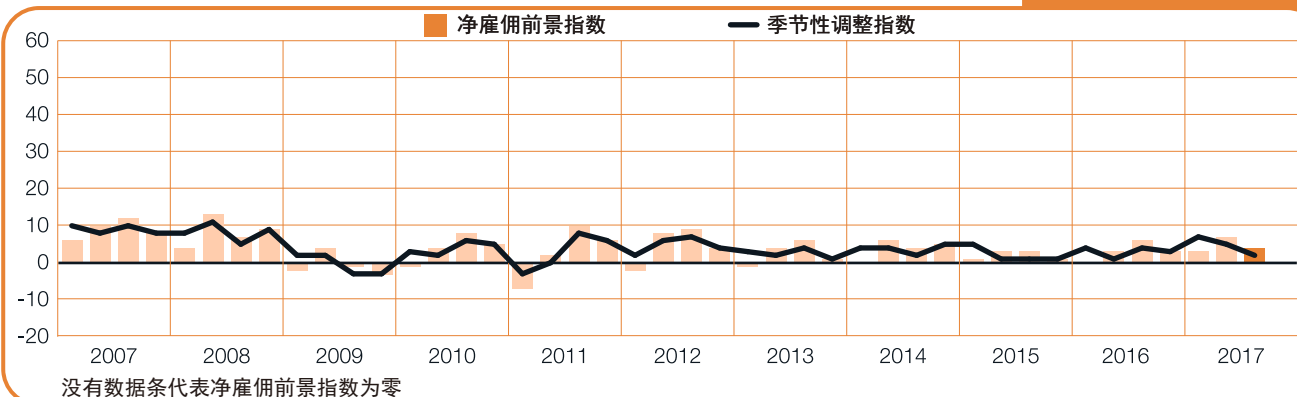
季度间与年度间比较，瑞士的就业前景轻微反弹，最积极的雇佣活动预期出现在制造业。尽管较上个季度雇佣预期放缓，但年度间受金融及商业服务业与批发及零售业雇佣预期增强提振，奥地利雇佣预期小幅缓和。

北欧的就业机会呈混合状态。受批发及零售业与金融及商业服务业积极健康的雇佣预期助推，瑞典雇主第三季度雇佣步伐稳定。挪威的雇佣预期更温和，较上一季度与去年同期，未有较大改观，其中，金融及商业服务业、制造业与建筑业雇佣活动最强劲。芬兰的雇佣预期明显较保守，未来三个月，就业增加有限。

与此同时，意大利的雇佣前景连续三个季度为负值，是43个国家或地区中第三季度中唯一为负值的国家。

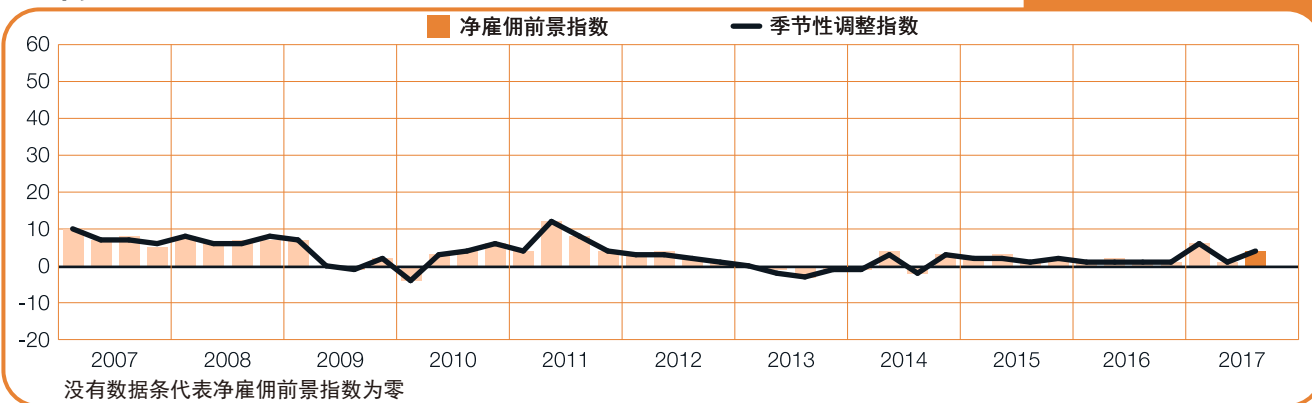
奥地利

+4 (+2)%



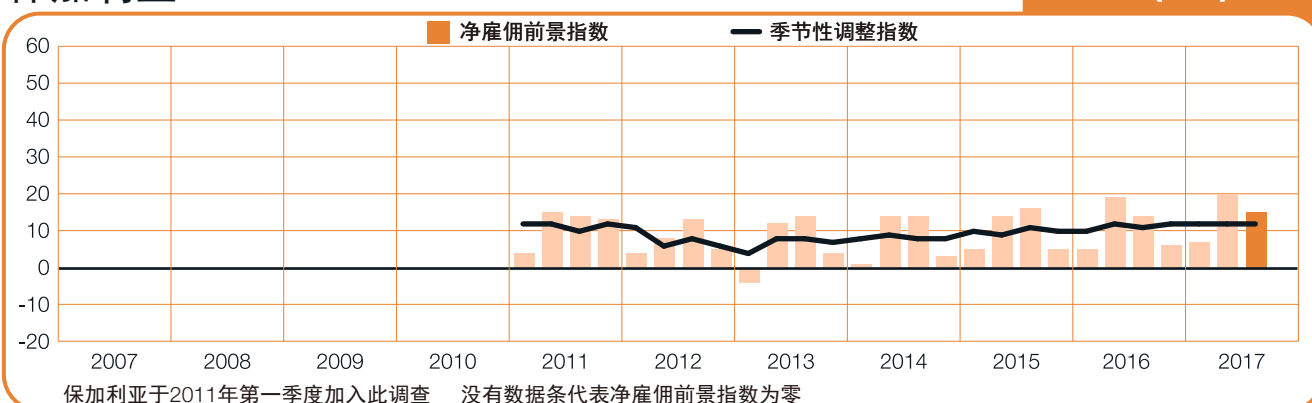
比利时

+4 (+4)%



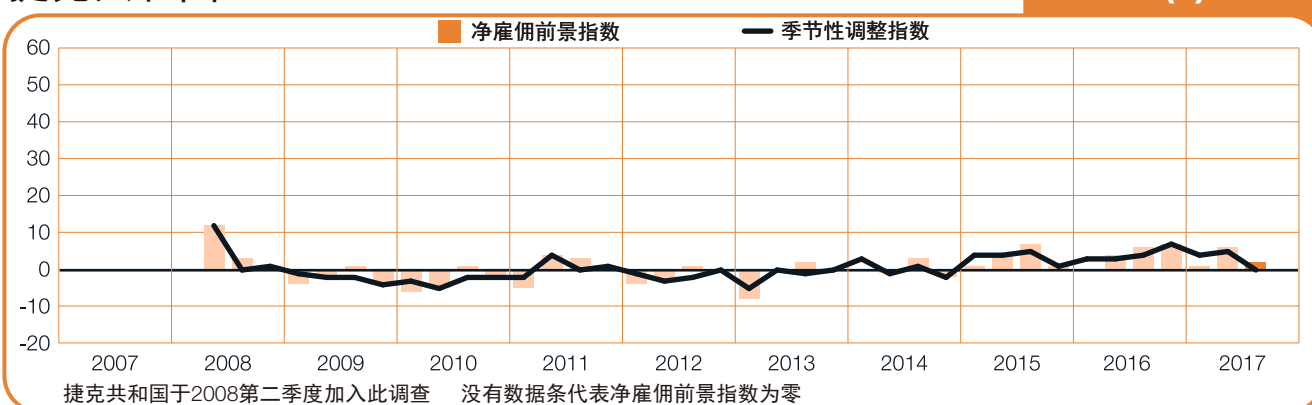
保加利亚

+15 (+12)%



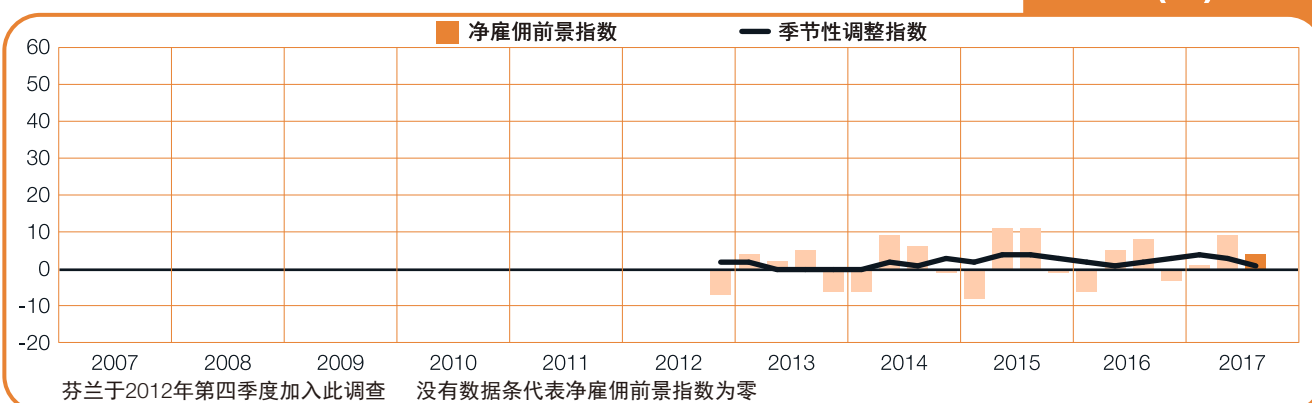
捷克共和国

+2 (0)%



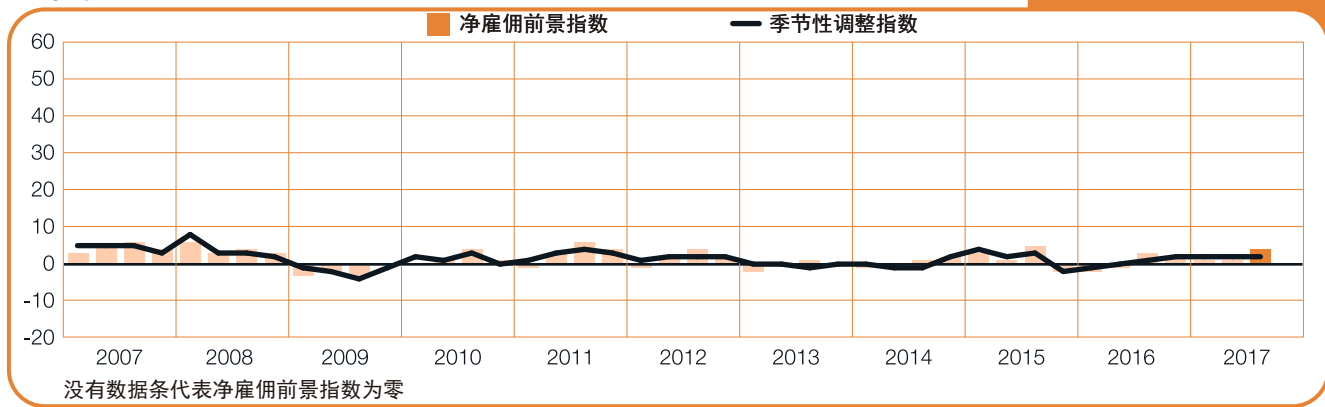
芬兰

+4 (+1)%



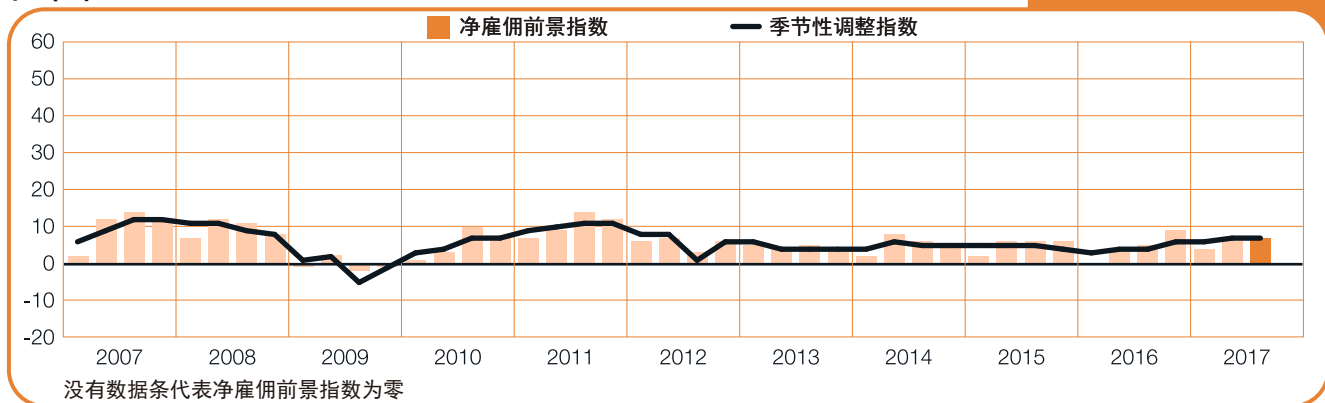
法国

+4 (+2)%



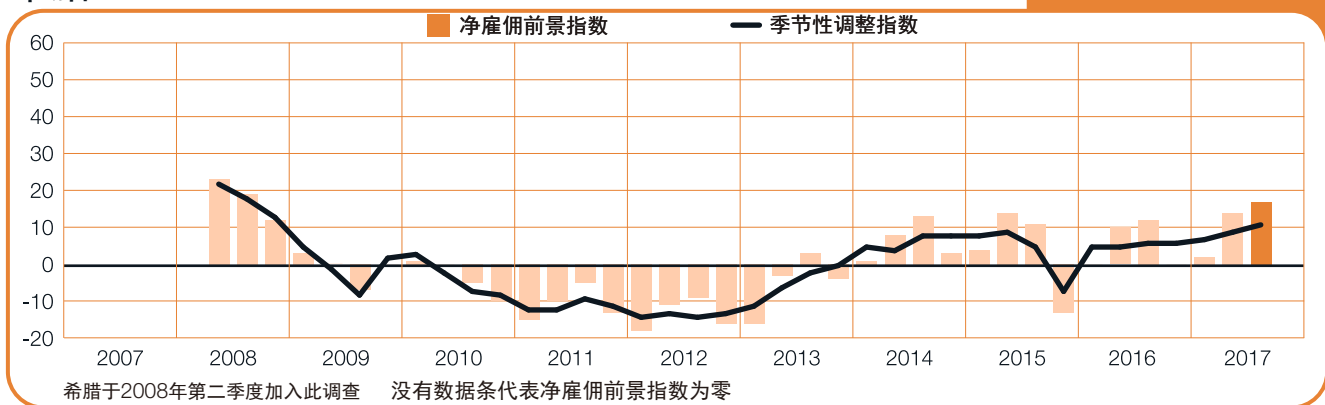
德国

+7 (+7)%



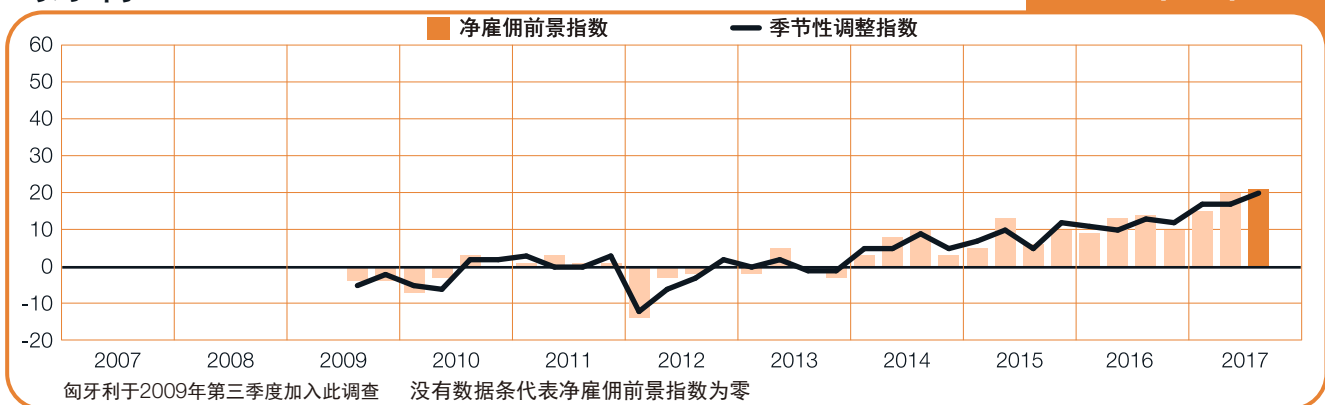
希腊

+17 (+11)%



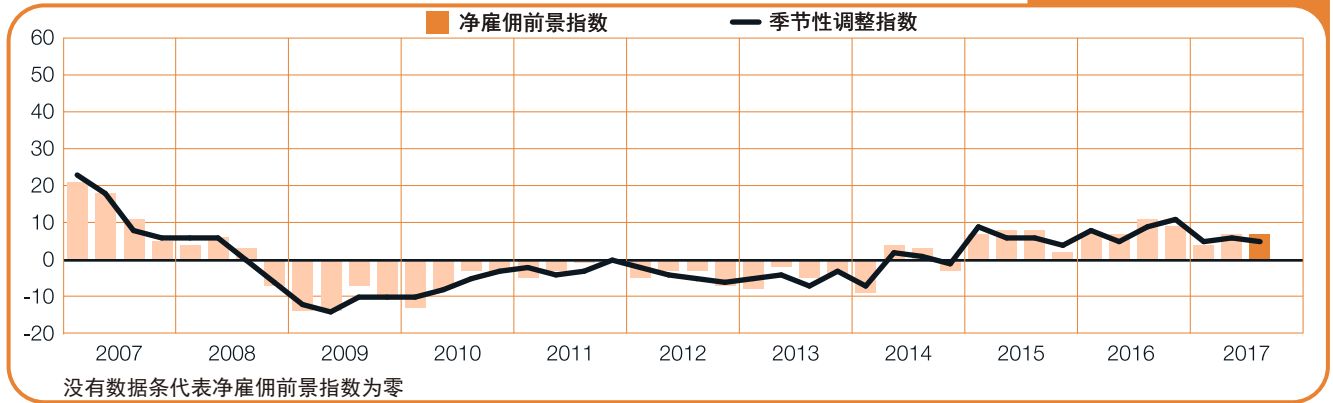
匈牙利

+21 (+20)%



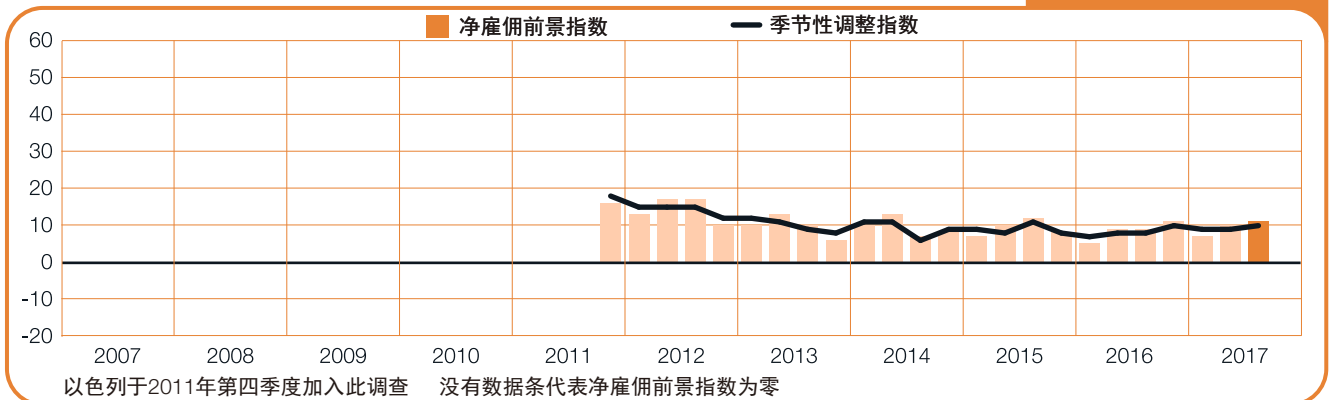
爱尔兰

+7 (+5)%



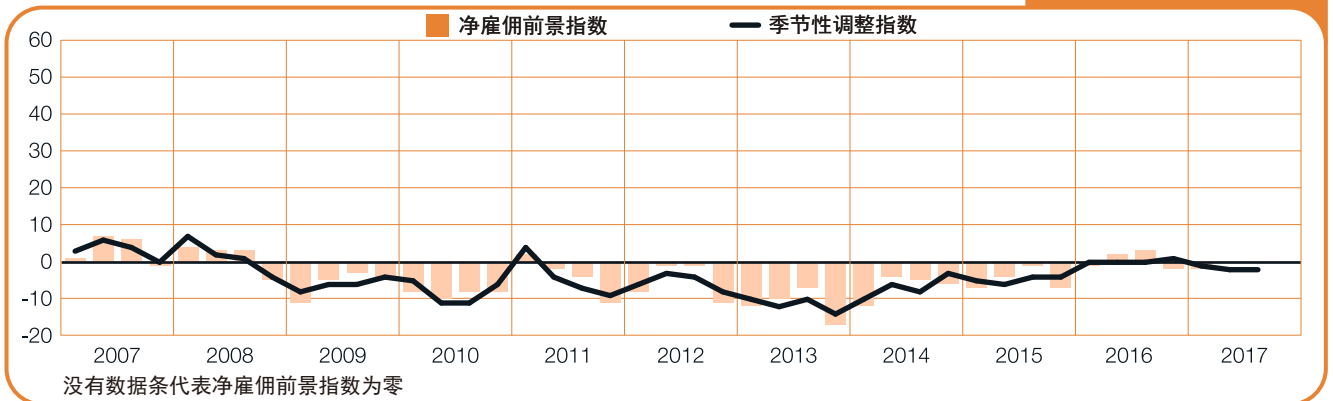
以色列

+11 (+10)%



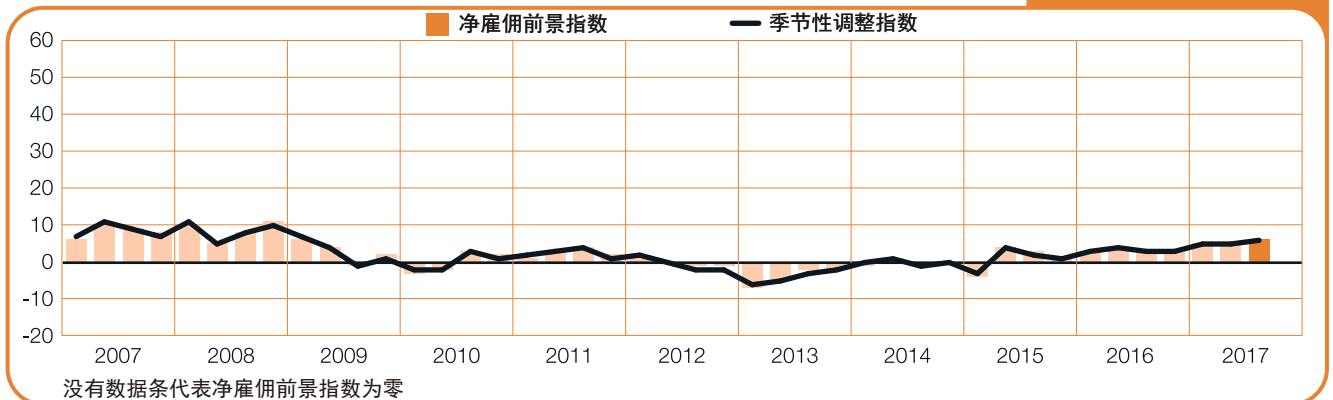
意大利

0 (-2)%



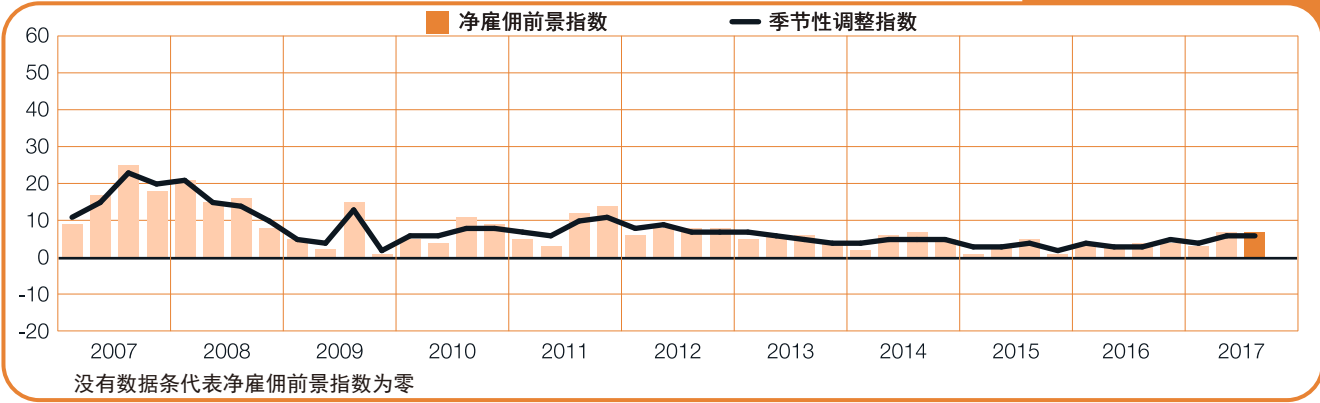
荷兰

+6 (+6)%



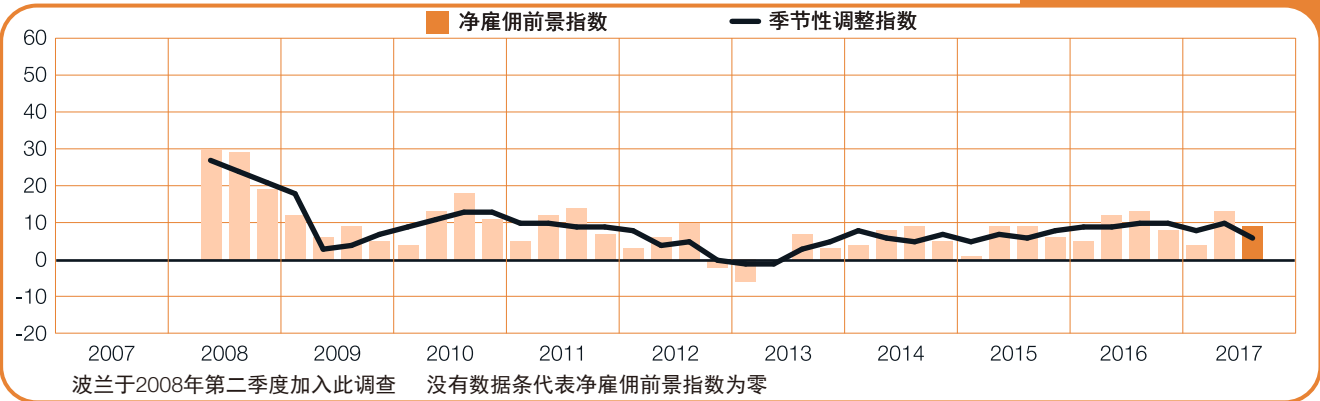
挪威

+7 (+6)%



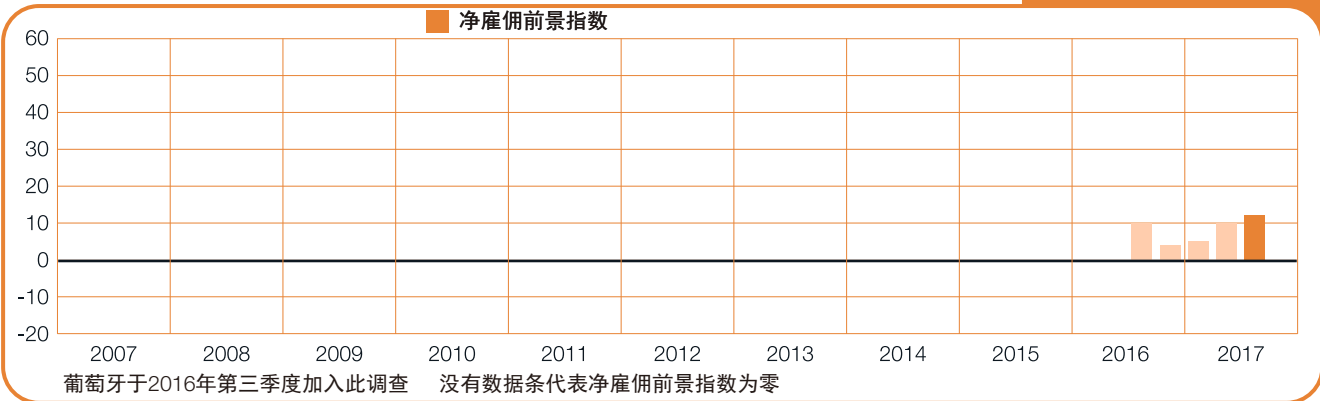
波兰

+9 (+6)%



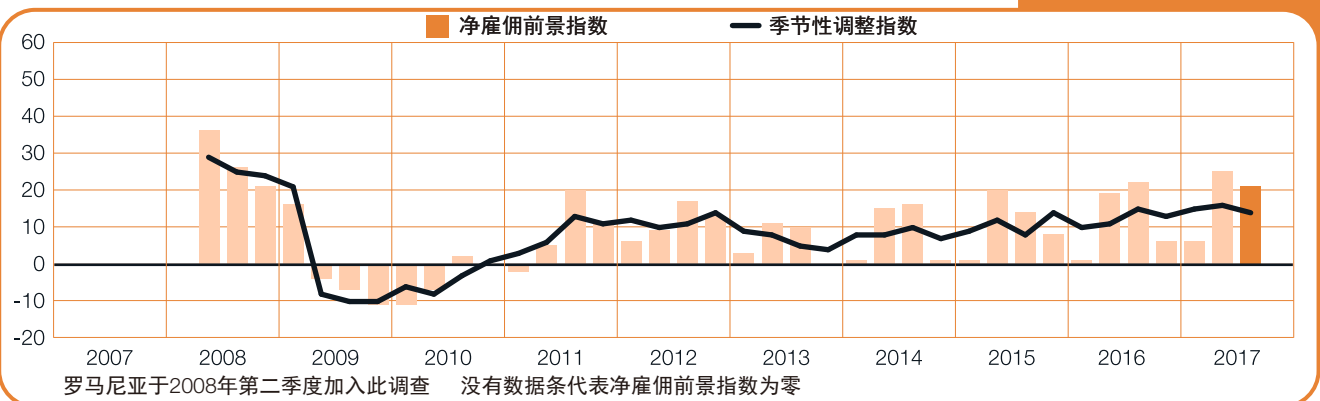
葡萄牙

+12%



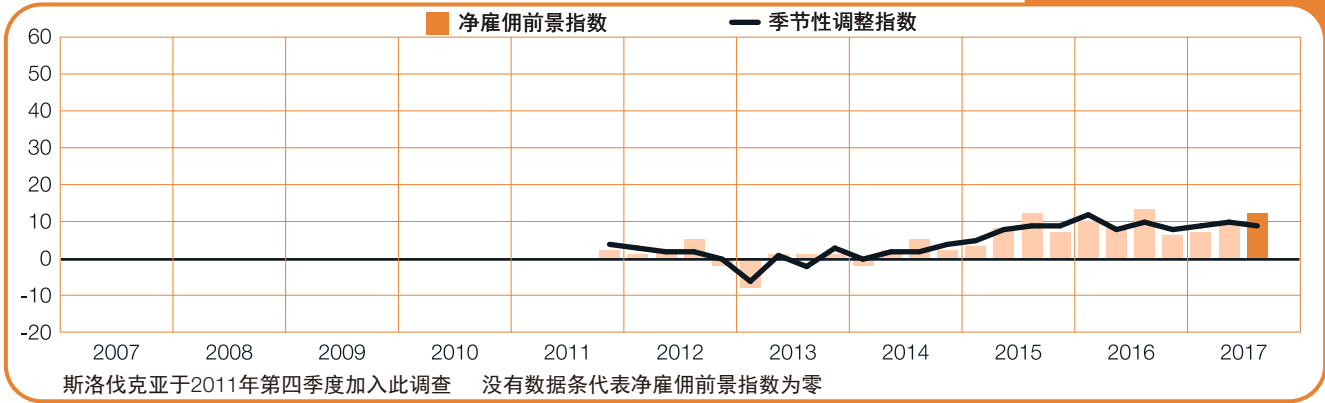
罗马尼亚

+21 (+14)%



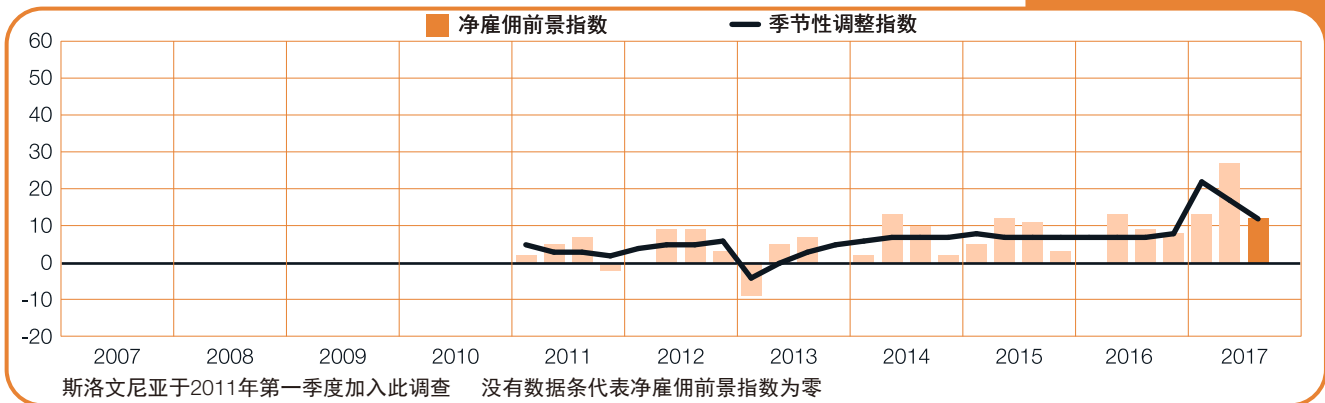
斯洛伐克

+12 (+9)%



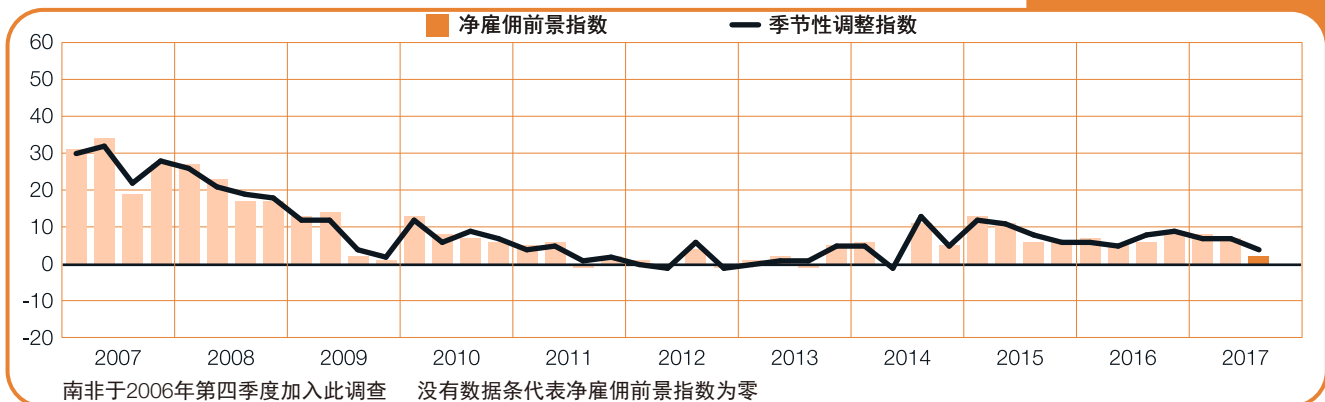
斯洛文尼亚

+12 (+12)%



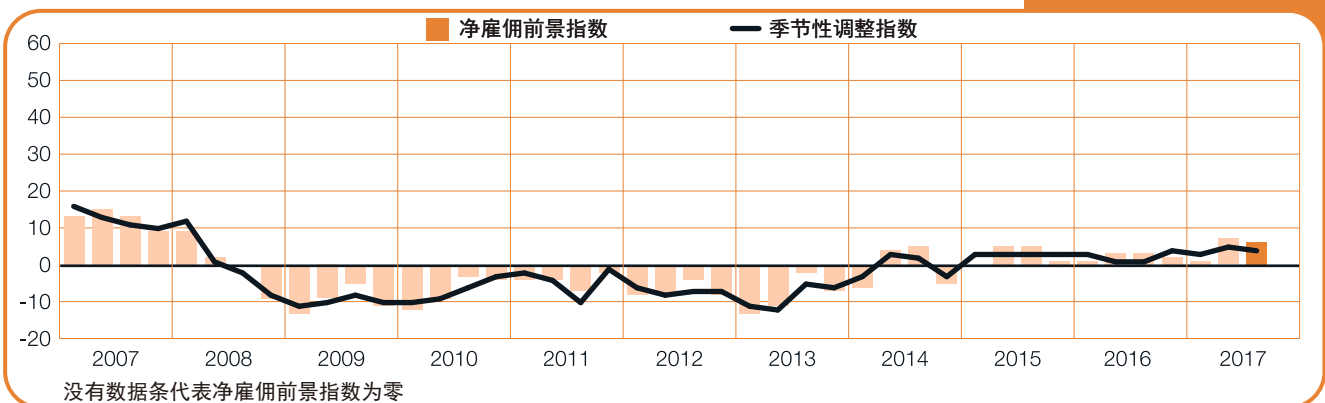
南非

+2 (+4)%



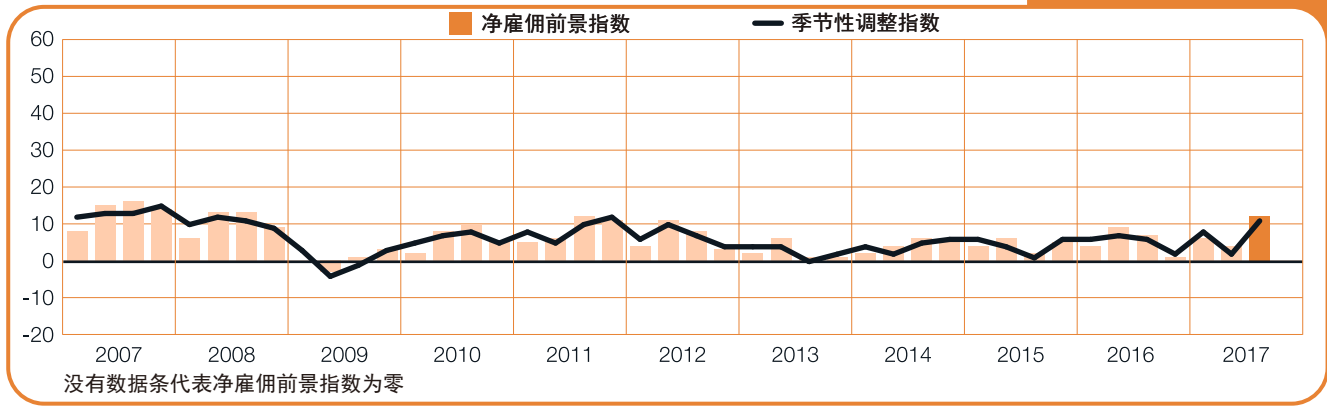
西班牙

+6 (+4)%



瑞典

+12 (+11)%



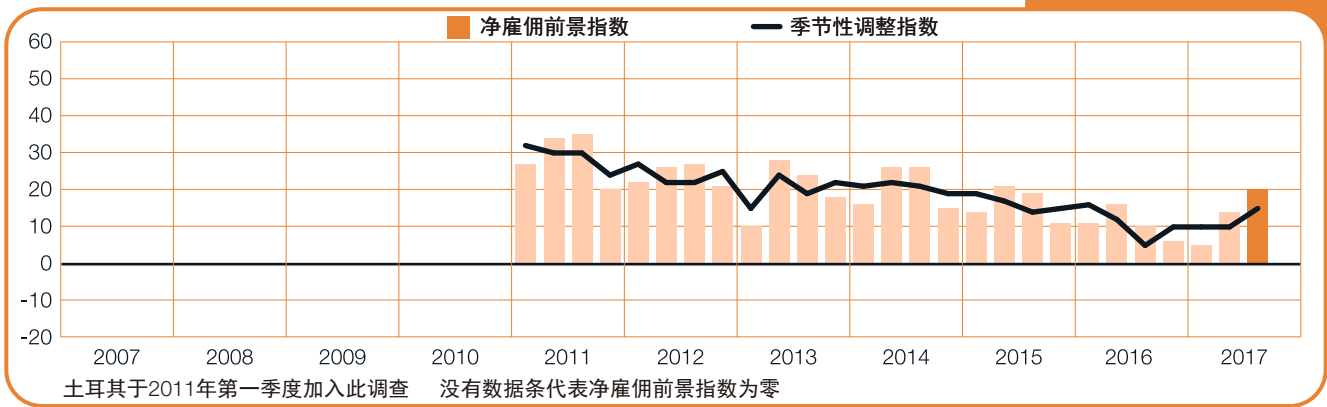
瑞士

+4 (+4)%



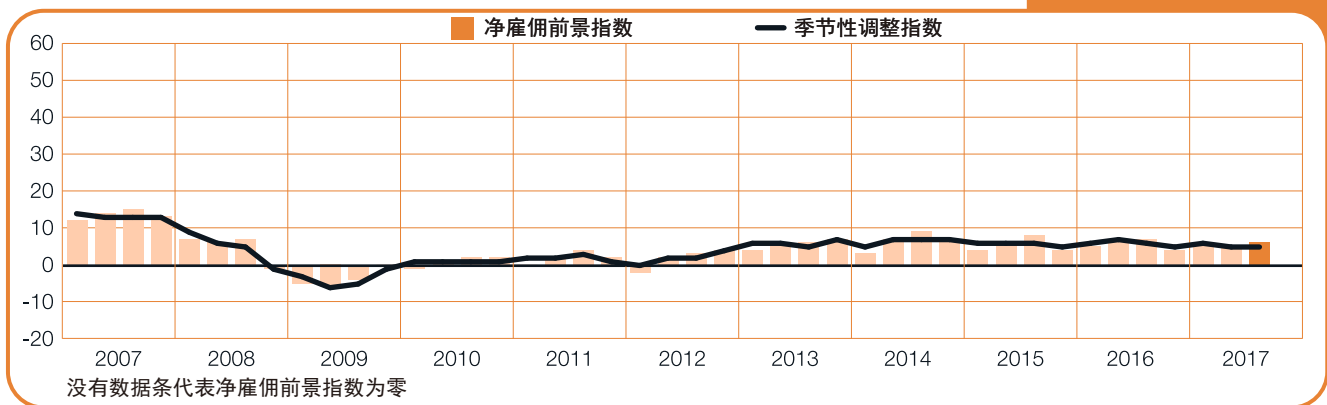
土耳其

+20 (+15)%



英国

+6 (+5)%



关于调查

万宝盛华集团雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调研已超过50年历史，作为世界最具公信力的雇佣调查之一，按季度实时调研全球乃至中国大陆雇主下一季度增减雇员意向。该调查成功的关键因素在于：

独特：调查历史、规模和范围独一无二。

前瞻：该调查要求所有受访者预测下一季度雇佣趋势。大部分其他调研结果或研究文献都是回顾分析历史数据。

独立公正：调查范围包括各国家或地区的各行业雇主，任何公司都不受歧视。受访者不局限于万宝盛华企业客户。

可靠准确：调查结果来自每季度全球参与的43个国家或地区近59,000多家各行业企业受访记录及其分析，详实的调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景。

专注：55年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2017年第三季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：

“您预计在2017年7月至9月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查方法

万宝盛华集团雇佣前景调查采用基于市场调研最高标准的有效方法。调查结构可有效反映各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 3.9\%$ 。

净雇佣前景指数

报告中“净雇佣前景指数”是在该区域内，期望在下一个季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例的计算结果。季节调整数据不适合所有国家，该数据要求本调查至少在该国家或地区进行17个季度。

除葡萄牙的净雇佣前景指数没进行季节调整外，其他所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节调整。待未来收集到足够历史性数据后，万宝盛华集团将增加葡萄牙国家的季节性调整数据。于2008年第二季度，万宝盛华集团引入TRAMO-SEAT方法，对雇佣前景调查数据进行季节性调整。

关于万宝盛华集团

作为全球人力资源解决方案开创者及领导者，万宝盛华集团1948年成立于美国，1967年于纽交所上市（股票代码：MAN），全年营收近200亿美金，荣登美国财富500强。我们在全球拥有逾60万雇员，服务覆盖全球80个国家地区近3,000家分支机构，紧密合作世界500强在内逾40万企业，积累70年先进人才管理实践，年度发布逾10套人才短缺、雇佣趋势、择业习惯、人才管理、职场代际差异等领先调研报告，引航企业发展，携领行业进步，逾十届蝉联《财富》杂志“最受赞赏公司”、持续十年入选道琼斯可持续发展指数。欲进一步了解万宝盛华集团如何“驱动职场，人人皆能”，请访问：
www.manpowergroup.com

关于万宝盛华大中华

1997年，万宝盛华服务启航香港、台湾，2000年成立上海办公室，依托旗下四大品牌 Manpower®、Experis®、Right Management® 与 ManpowerGroup® Solutions，逾20座直营城市1,500名专业服务人员提供人力资源服务。2015年，万宝盛华战略联盟中信产业基金，大中华总部落地上海，携领两岸三地服务覆盖百余城市逾万家企业。持续20年，我们始终秉承“以人为本、以识为器、创新为行”价值观，在科技变革、经济放缓、政策更迭等迅速变化的人智时代，凭借招聘、用工服务、人才管理及职业发展等企业及人才综合解决方案，广受赞誉，两届斩获“亚太人力资源领军企业”及“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

可持续公益，责无旁贷

万宝盛华深耕大中华20年，积极响应联合国全球号召，倡行社会、经济、环境三维可持续发展，携领行业致力打造企业、人才、社会可持续发展生态社群，七届蝉联“全球最具商业道德企业”，屡荣“社会关爱企业卓越奖”、“公益品牌形象奖”、“跨国公司在华公益贡献奖”等社会各界表彰。

更多关于万宝盛华集团大中华的相关信息，请访问：www.manpower.com.cn



ManpowerGroup®



ManpowerGroup
Solutions



Experis®
ManpowerGroup



Manpower®



Right
Management®
ManpowerGroup

招聘服务

高管搜寻

人才寻访

招聘流程外包

用工服务

专业外包

灵活用工

人才供应链管理

人事福利解决方案

人才管理

人才测评

领导力发展

职业管理

职业转移

人才战略

政府咨询

全球人才战略

产业发展研究院

职场专家

语言及职场教育

大学生就业服务

国际教育及发展

Power WE

Power the World of Work

万宝盛华集团大中华大事记

Power WE! Power the World of Work
万宝盛华集团大中华20周年庆



万宝盛华集团大中华20周年庆正式拉开帷幕，万宝盛华全球董事局主席兼首席执行官Jonas Prising、总裁兼首席运营官Darryl Green及卓越运营与信息技术执行副总裁、亚太及中东地区总裁Ram Chandrashekar发来贺词，两岸三地共同庆贺这一里程碑式的庆典。

Power WE! Power the World of Work
万宝盛华集团中国作为高级参展商参加2017中国人才峰会



4月28日，职场专家万宝盛华集团作为高级参展商参加第一资源举办的2017中国人才峰会•北京站。服务展中，万宝盛华集团中国的展位吸引成百上千位企业负责人及HR高管驻足交流，交换名片、领取资料并寻求潜在的合作机会。

Power WE! Power the World of Work
万宝盛华集团在“2016-2017大中华区最佳人力资源服务机构”评选中斩获大奖



3月27日，万宝盛华集团大中华区副总裁、大中华区Right Management品牌总经理Jacky Qian先生和万宝盛华集团大中华区Experis品牌总经理Jennifer Sun女士分别领取了HRoot颁发的“大中华区最佳管理教练服务机构”和“大中华区最佳人才寻猎服务机构（外资/合资）”。



ManpowerGroup®



ManpowerGroup®
Solutions



Experis®
ManpowerGroup



Manpower®



Right
Management®
ManpowerGroup

全球开创性人力资源解决方案领导者

www.manpower.com.cn
400-820-0711



ManpowerGroup 新浪微博



ManpowerGroupChina



万宝盛华集团大中华地区总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场A座36楼（200120）
电话：400-820-0711 （86 - 21） 5878 2618 传真：（86 - 21） 5878 2661
www.manpower.com.cn

© 2017, ManpowerGroup. 版权所有.