

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Colombia**

**Q3
2018**



ManpowerGroup™

Colombia Expectativas de Empleo

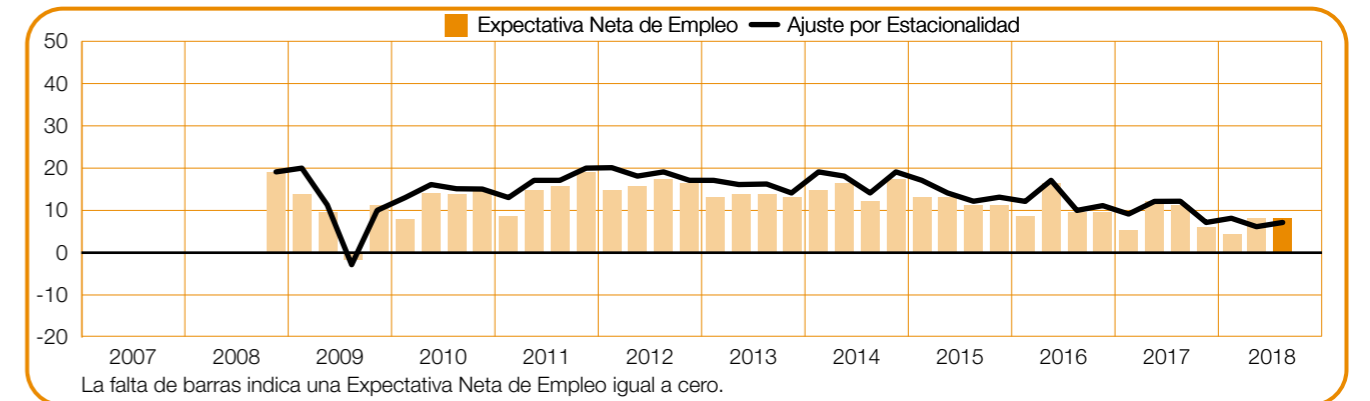
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre de 2018 se llevó a cabo entrevistando a una muestra representativa de 750 empleadores en Colombia. A ellos se les preguntó: “¿Cómo prevé que cambie el empleo en su lugar de trabajo durante el trimestre que termina al final de septiembre de 2018 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Colombia	1
Comparación según tamaños de empresas	
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Expectativas de Empleo Globales	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup™	30

Expectativas de Empleo Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Jul-Sep 2018	13	5	81	1	8	7
Abr-Jun 2018	15	7	76	2	8	6
Ene-Mar 2018	15	10	74	1	5	8
Oct-Dic 2017	15	8	75	2	7	7
Jul-Sep 2017	18	5	75	2	13	12



Los empleadores colombianos reportan planes modestos de contratación entre julio y septiembre de 2018. Con 13% de ellos pronosticando aumentos de personal, 5% previendo disminuciones y 81% manteniéndolo estable, el resultado es una Expectativa Neta de Empleo de +8%.

Una vez los datos son ajustados por estacionalidad, para limpiarlos de la influencia propia de la época del año, el resultado queda en +7%. Esto significa una relativa estabilidad en comparación con el trimestre anterior, pero también una disminución de cinco puntos porcentuales con respecto al mismo período del año pasado.

A lo largo de este reporte utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo”, que consiste en el resultado de tomar el porcentaje de empleadores encuestados que prevé aumentar personal y restarle el porcentaje de quienes piensan disminuirlo.

A partir de este punto todos los datos comentados están ajustados estacionalmente, a no ser que se advierta lo contrario.

Comparación por tamaños de empresas

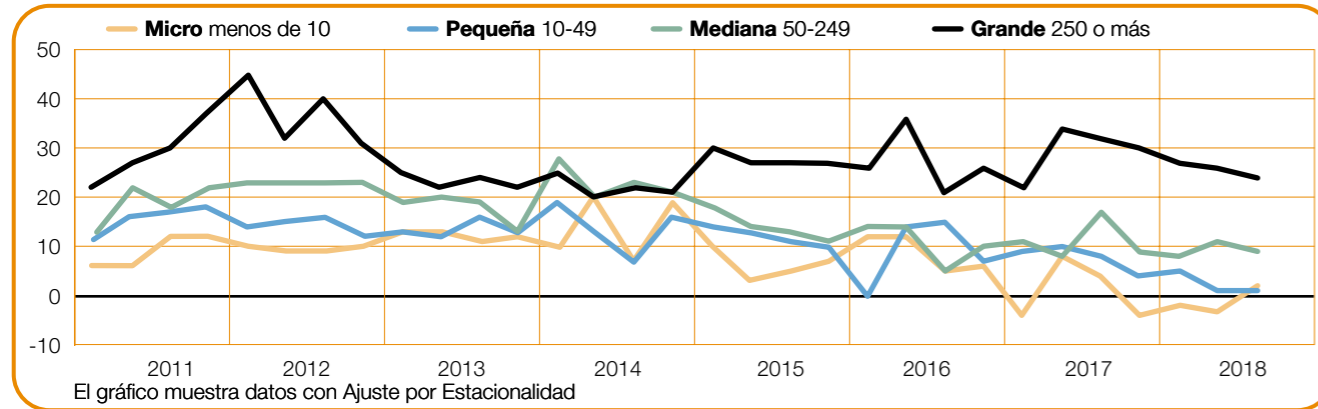
Las empresas se categorizan como Microempresas, con menos de diez empleados; Pequeñas, con entre 10 y 49; Medianas, con entre 50 y 249 y Grandes, con 250 o más.

En todos los tamaños de empresas se espera que aumente el Empleo durante el tercer trimestre. Las Grandes muestran una Expectativa Neta de Empleo de +24%, las Medianas un +9%, las Micro un +2% y las Pequeñas, un +1%.

Trimestre a trimestre las Grandes y Pequeñas disminuyen en 2%, pero las Micro se fortalecen en 5%. Las Pequeñas no cambian su confianza para contratar.

Año a año hay disminuciones en las 4 categorías: las Medianas y Grandes disminuyen en 8%, las pequeñas en 7% y las Micro, en 2%.

Tamaño de Empresa	Aumento %	Disminución %	Sin Cambios %	No Sabe %	Expectativa Neta de Empleo %	Ajustada por Estacionalidad %
Micro menos de 10	8	5	85	2	3	2
Pequeña 10-49	9	7	83	1	2	1
Mediana 50-249	14	4	80	2	10	9
Grande 250 o más	24	2	74	0	22	24



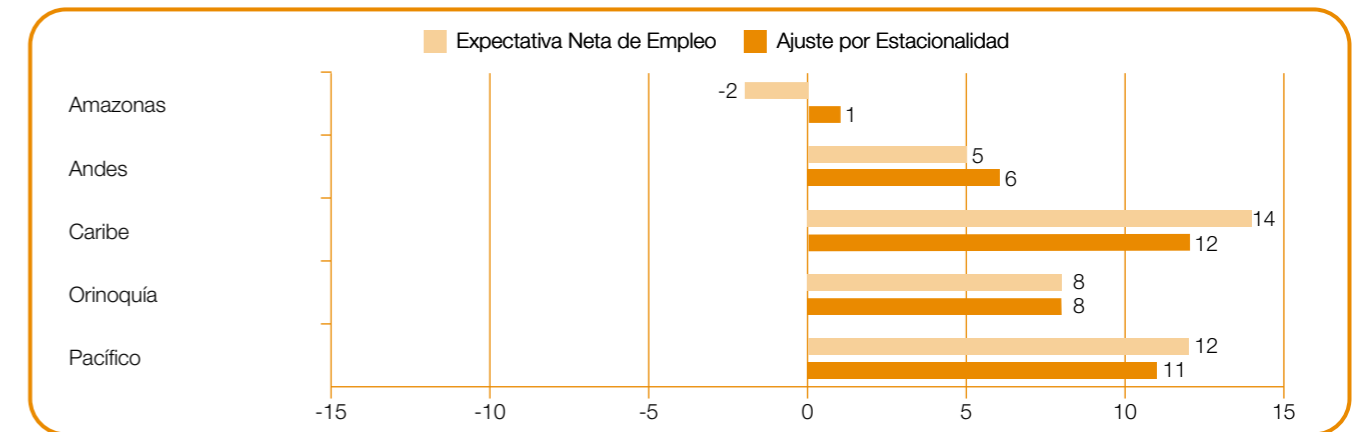
Comparaciones por región

Se prevén aumentos de personal en las cinco regiones durante el próximo trimestre. Las mejores expectativas están en el Caribe, donde la Expectativa Neta de Empleo alcanza +12%. En el Pacífico hay movimientos modestos pero positivos, con +11%. Por su parte la Orinoquía y los Andes llegan a +8% y +6%, respectivamente. En el Amazonas las Expectativas son bastante bajas, con +1%.

En comparación con el trimestre pasado los empleadores caribeños reportan un considerable aumento de 10%, mientras que la Orinoquía aumenta

en 3% y el Amazonas, en 2%. El Pacífico no reporta cambios, y en los Andes los resultados son relativamente estables.

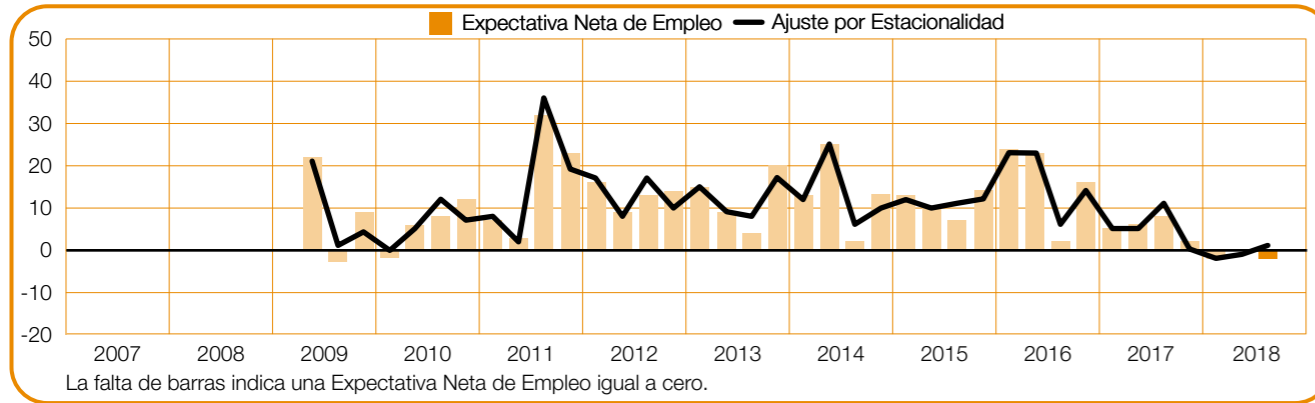
Año a año hay 10 puntos porcentuales de disminución en el Amazonas, mientras que en los Andes la disminución es de 7% y en el Pacífico es de 4%. LA Orinoquía, por su parte, aumenta en 5%.



-2 (+1)%

Amazonas

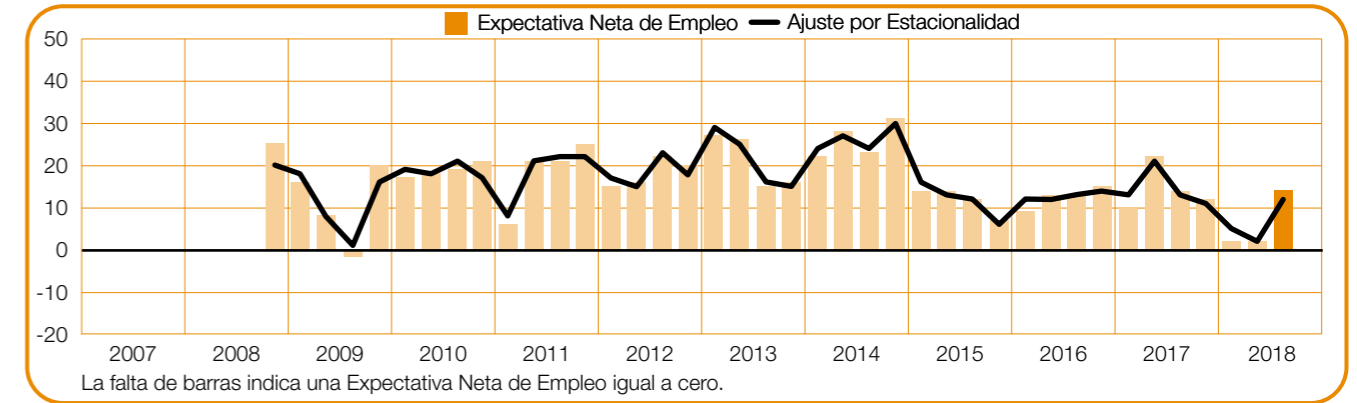
La Expectativa Neta de Empleo de +1% significa un mercado laboral muy calmado para el tercer trimestre de 2018, resultado mayor en 2% trimestre a trimestre, pero menor en 10% año a año.



+14 (+12)%

Caribe

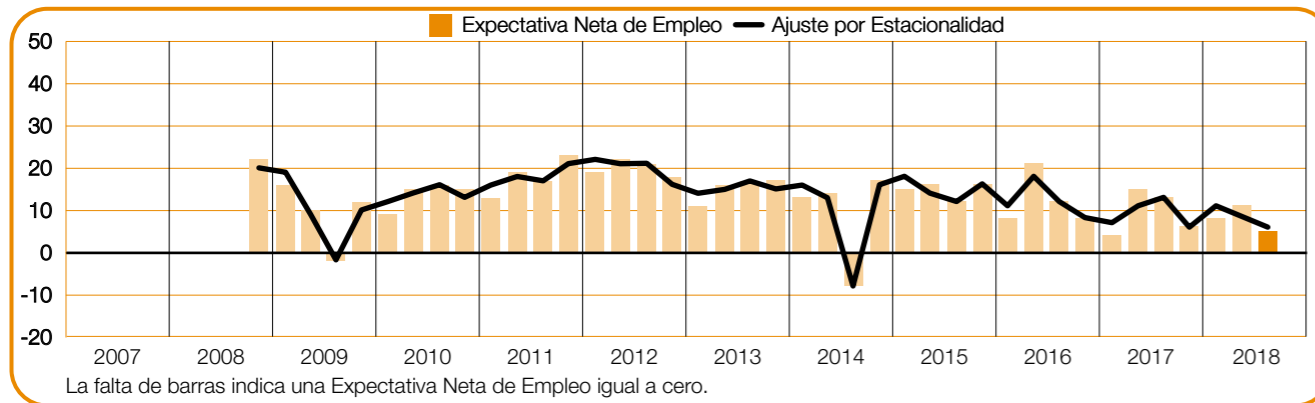
La Expectativa de Empleo alcanza +12%, es decir, 10% más que en el trimestre anterior y con relativa estabilidad año a año.



+5 (+6)%

Andes

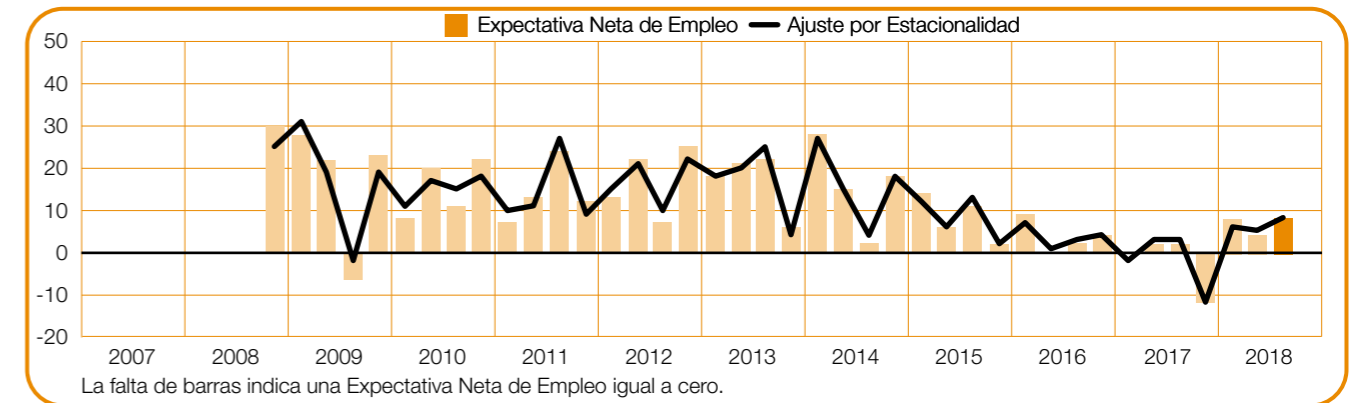
Con una Expectativa Neta de Empleo de +6% la región se ve relativamente estable trimestre a trimestre, pero hay una disminución de 7% año a año.



+8 (+8)%

Orinoquía

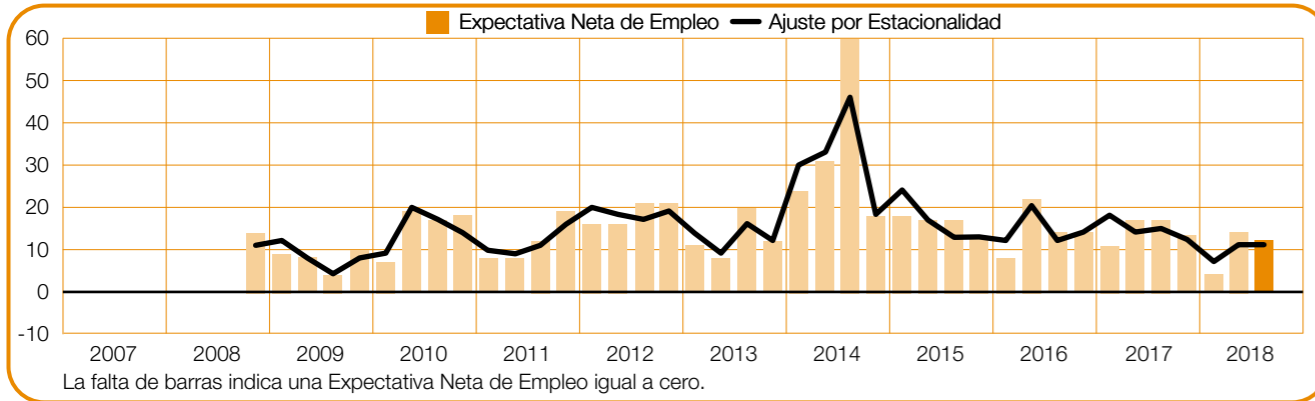
Esta región tiene una Expectativa Neta de Empleo de +8%, resultado mayor en 3% al del trimestre anterior y 5% más alto que el de hace un año.



+12 (+11)%

Pacífico

Esta región sigue moviendo Expectativas Netas de Empleo positivas, con +11% por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, esto es un declive de 4 puntos porcentuales en la comparación año a año.



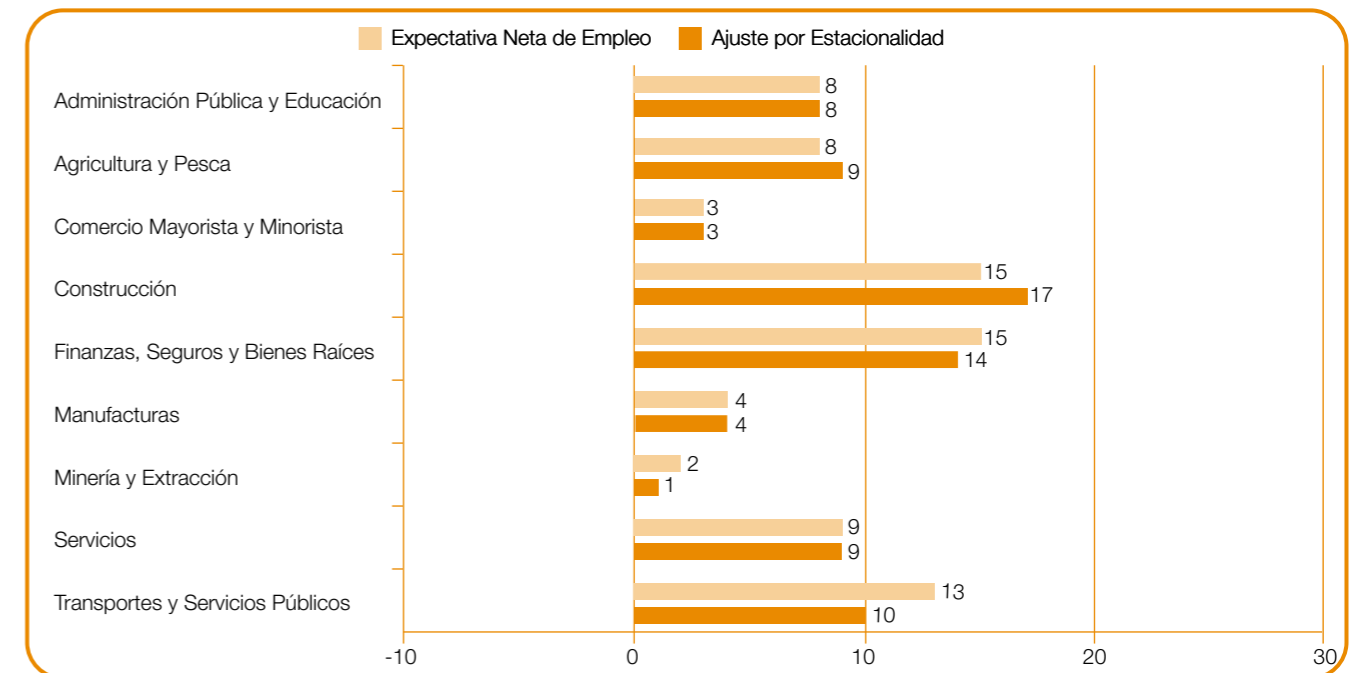
Comparaciones por sector

Se prevén aumentos de personal en distintos grados para ocho de los nueve sectores en el tercer trimestre de 2018. El mayor optimismo está en el sector Construcción, con +17%. El sector de Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz llega a +14%, mientras que Transportes y Servicios Públicos alcanza +10%. Agricultura y Pesca comparte con Servicios un +9%, seguido por Administración Pública y Educación, con +8%. La Minería, por su lado, muestra incertidumbres en su contratación, con -1%.

Trimestre a trimestre hay fortalecimientos en seis de los nueve sectores, con Manufacturas aumentando en 8 puntos porcentuales, Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz en 5% y los sectores de Agricultura y

Pesca, Transportes y Servicios Públicos y Comercio Minorista y Mayorista, en 4%. Por su lado, los sectores de Minería y de Administración Pública y Educación disminuyen en 6 y 5 puntos porcentuales, respectivamente.

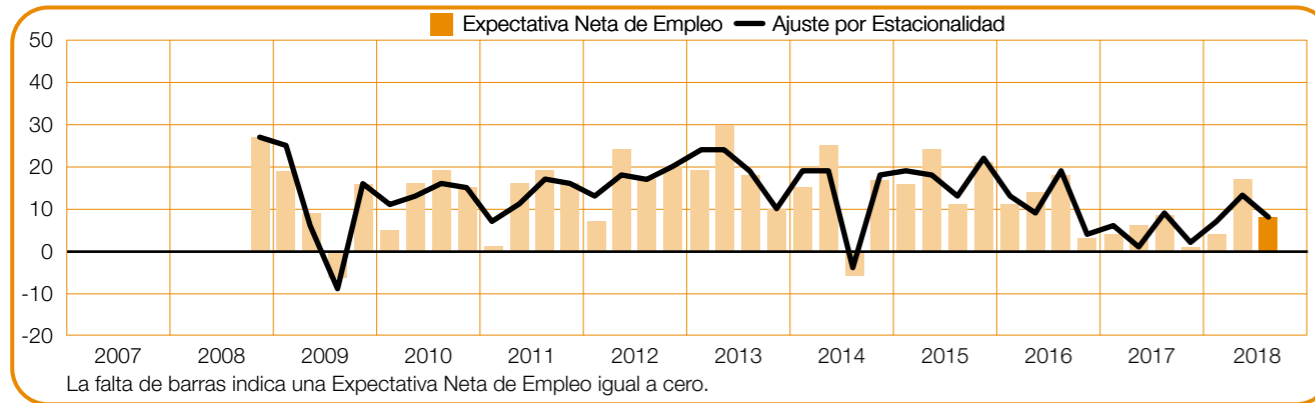
Año a año hay intenciones de contratación más débiles en ocho de los nueve sectores. Una considerable disminución de 18 puntos porcentuales se ve en la Minería, seguida por 8% menos en Servicios. Construcción y Manufacturas disminuyen en 7%, mientras que Transportes y Servicios Públicos tiene un declive de 5%. El sector de Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz, por otro lado, permanece relativamente estable.



+8 (+8)%

Administración Pública y Educación

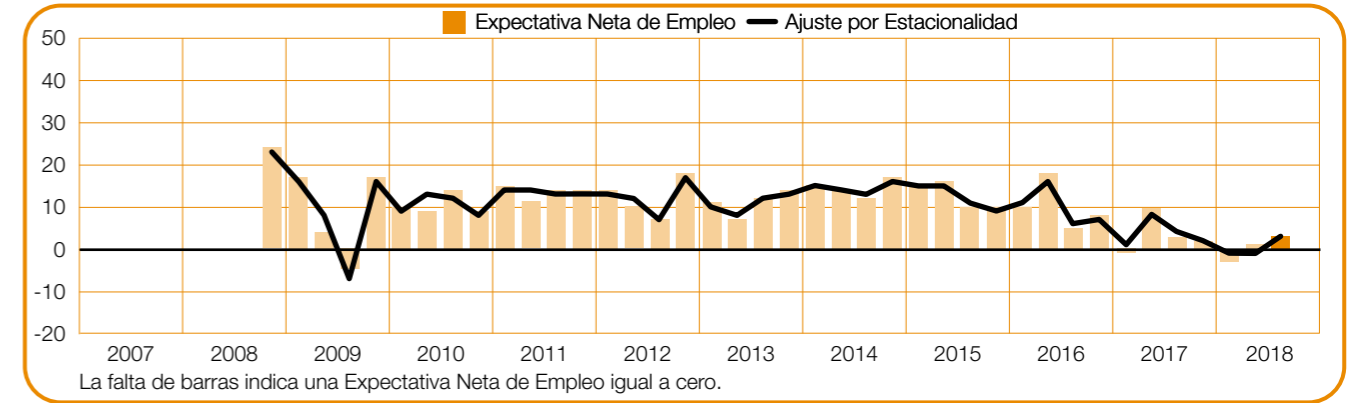
La Expectativa Neta de Empleo es de +8%, es decir un declive de 5% trimestre a trimestre y una comparación año a año relativamente estable.



+3 (+3)%

Comercio Mayorista y Minorista

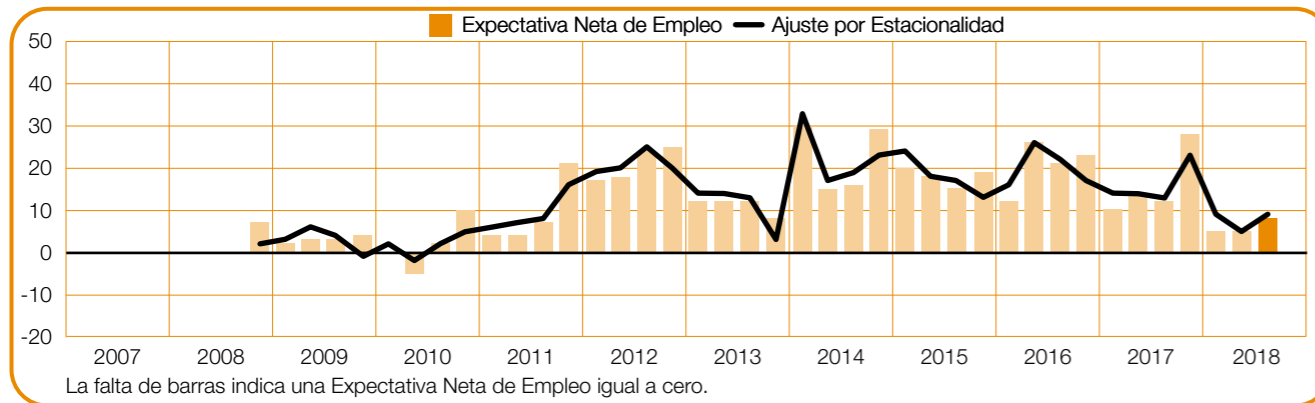
Este sector se ve muy tímido, con una Expectativa Neta de Empleo de +3%. Trimestre a trimestre es un 4% más, y año a año permanece relativamente estable.



+8 (+9)%

Agricultura y Pesca

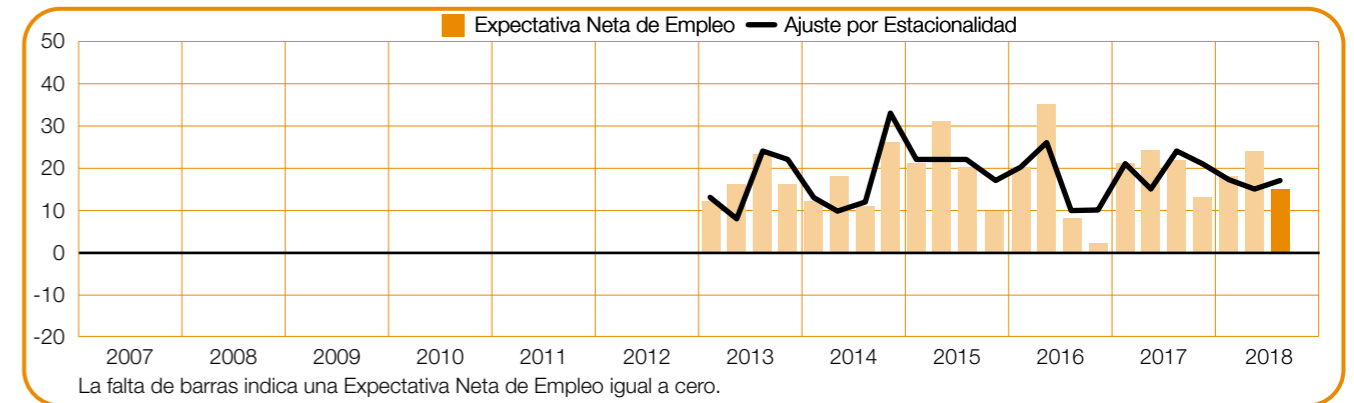
Las Expectativas de Empleo se ven conservadoras, con +9%. Esto es un aumento de 4% trimestre a trimestre y una disminución de 4% año a año.



+15 (+17)%

Construcción

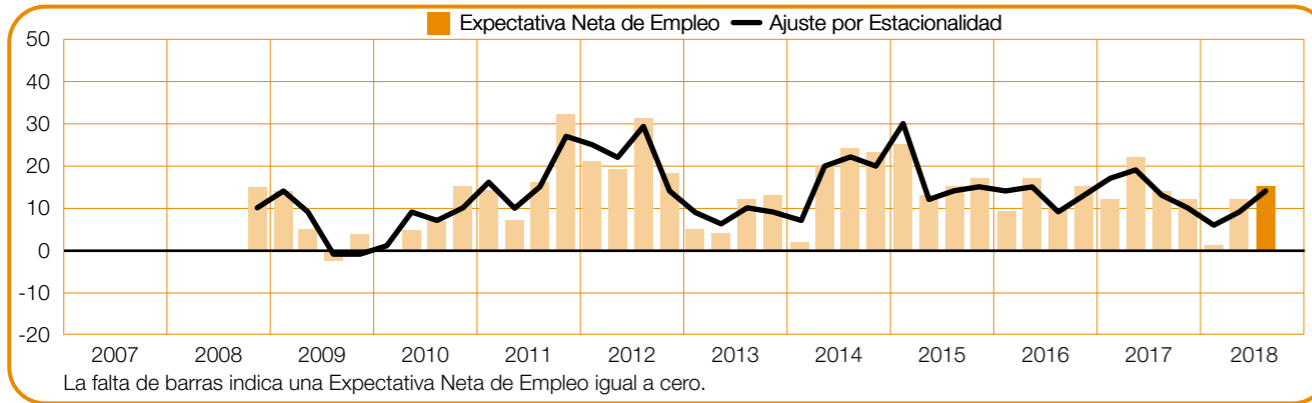
Este sector continúa optimista, con una Expectativa Neta de Empleo de +17% para el tercer trimestre. En comparación con la mitad del año hay un aumento de 2%, pero año a año se ve una disminución de un 7%



+15 (+17)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

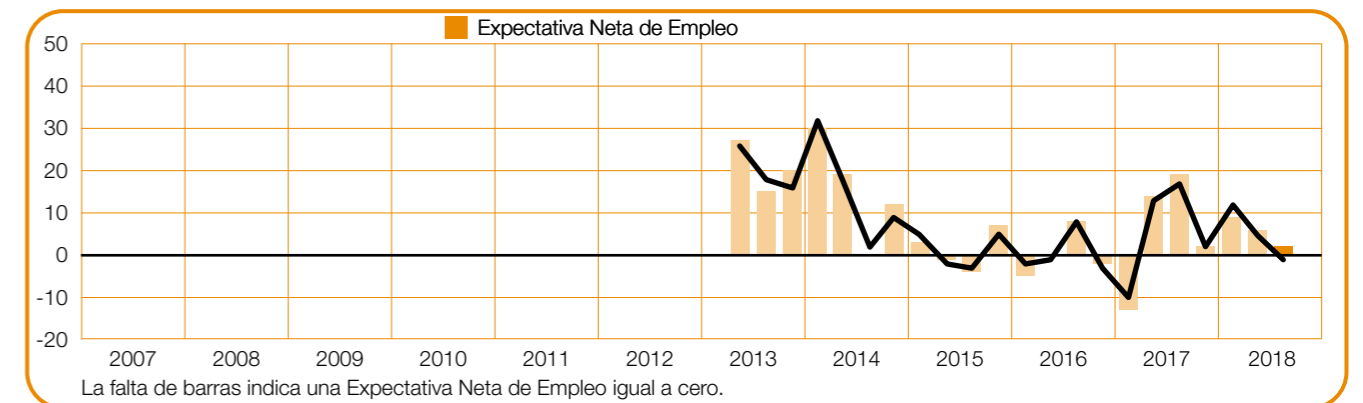
Con una Expectativa Neta de Empleo de +14%, este sector está 5% más fuerte que en el trimestre pasado, y año a año aparece relativamente estable.



+2 (-1)%

Minería y Extracción

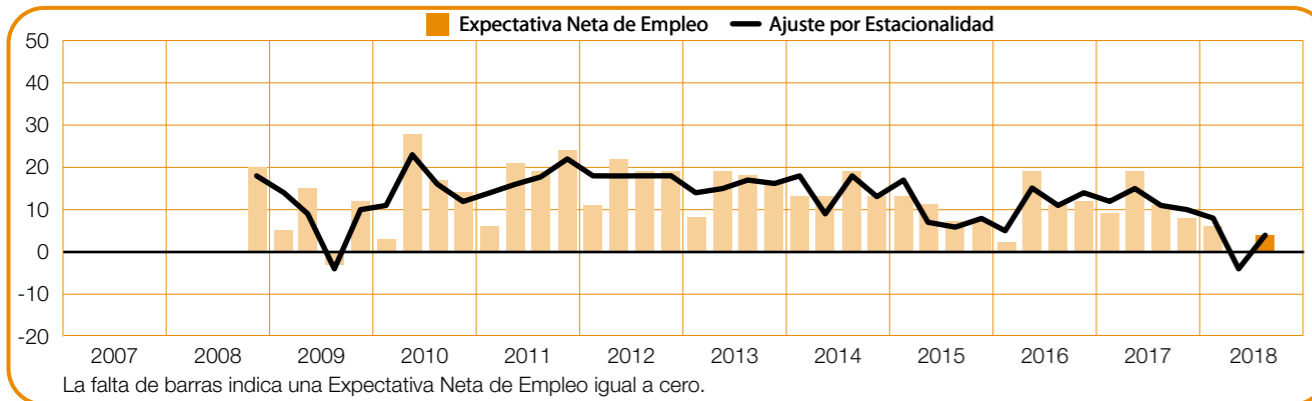
Hay escepticismo en la contratación, de acuerdo con la Expectativa Neta de Empleo de -1%. Trimestre a trimestre disminuye un 6%, y año a año lo hace en 18%.



+4 (+4)%

Manufacturas

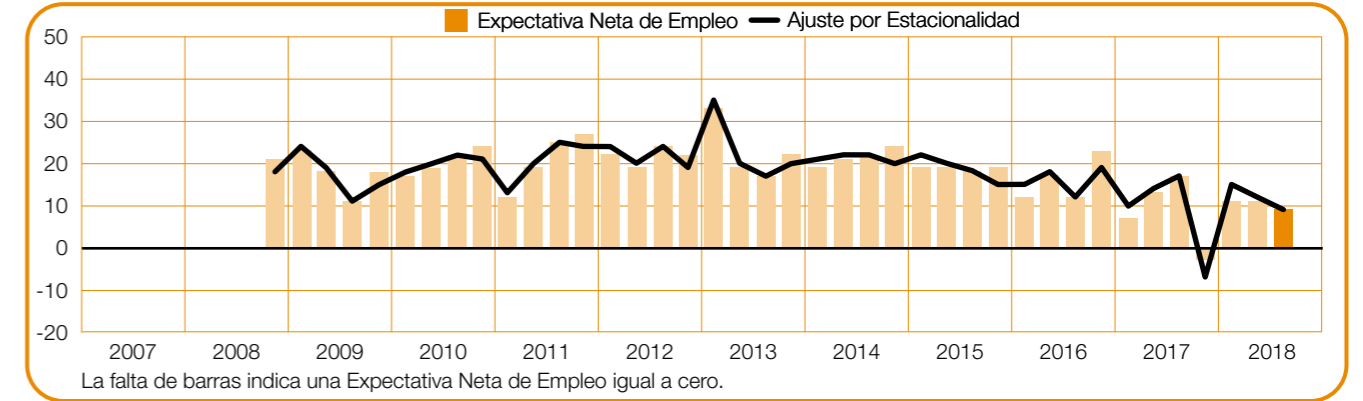
La Expectativa Neta de Empleo de +4% da a entender una actividad limitada en este sector durante julio y septiembre. La confianza para contratar aumenta en un 8% trimestre a trimestre, pero disminuye en 7% año a año.



+9 (+9)%

Servicios

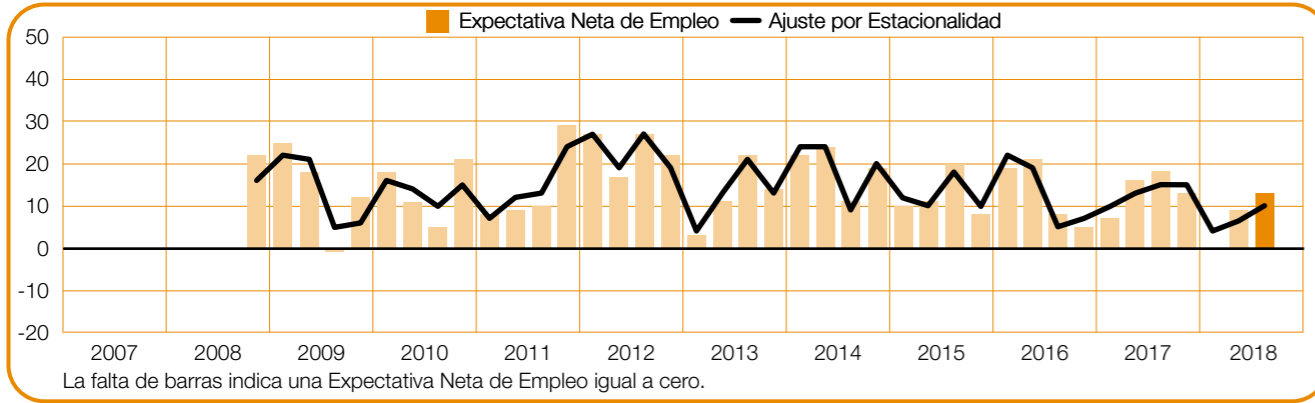
Hay unas intenciones prudentes de contratación, con +9%. Sin embargo trimestre a trimestre estas significan una disminución de 3%, y año a año también disminuyen en 8%.



+13 (+10)%

Transportes y Servicios Públicos

Con una Expectativa Neta de Empleo de +10%, este sector aumenta un 4% trimestre a trimestre, pero disminuye en 5% año a año.

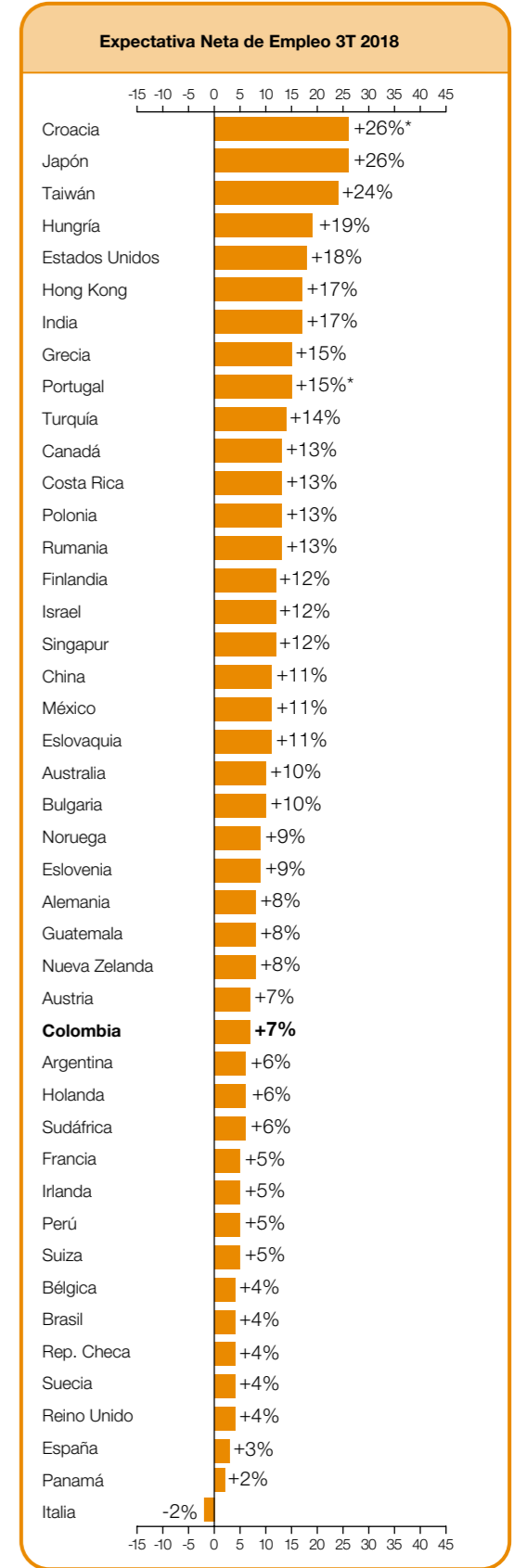


Expectativas de Empleo Globales

	3T 2018	Cambio trimestre a trimestre 2T 2018 a 3T 2018	Cambio año a año 3T 2017 a 3T 2018
	%		
Américas			
Argentina	4 (6) ¹	-3 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Brasil	3 (4) ¹	-7 (-3) ¹	2 (2) ¹
Canadá	17 (13) ¹	0 (-1) ¹	4 (4) ¹
Colombia	8 (7)¹	0 (1)¹	-5 (-5)¹
Estados Unidos	21 (18) ¹	1 (0) ¹	1 (1) ¹
Costa Rica	9 (13) ¹	-1 (3) ¹	0 (1) ¹
Guatemala	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
México	11 (11) ¹	-3 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Panamá	2 (2) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (-2) ¹
Perú	4 (5) ¹	-7 (-3) ¹	2 (3) ¹

Asia Pacífico			
Australia	8 (10) ¹	-3 (0) ¹	1 (1) ¹
China	10 (11) ¹	2 (2) ¹	5 (6) ¹
Hong Kong	17 (17) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
India	16 (17) ¹	0 (1) ¹	1 (2) ¹
Japón	26 (26) ¹	-4 (1) ¹	5 (3) ¹
Nueva Zelanda	7 (8) ¹	-4 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
Singapur	12 (12) ¹	1 (1) ¹	8 (9) ¹
Taiwán	26 (24) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹

EMEA²			
Alemania	10 (8) ¹	0 (0) ¹	3 (2) ¹
Austria	9 (7) ¹	1 (1) ¹	5 (5) ¹
Bélgica	4 (4) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Bulgaria	10 (10) ¹	-5 (-1) ¹	-5 (-3) ¹
Croacia	26	-3	-
Eslovaquia	14 (11) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Eslovenia	9 (9) ¹	-6 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
España	4 (3) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Finlandia	10 (12) ¹	-6 (2) ¹	6 (8) ¹
Francia	7 (5) ¹	3 (0) ¹	3 (3) ¹
Grecia	20 (15) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Holanda	6 (6) ¹	-4 (-4) ¹	0 (0) ¹
Hungría	21 (19) ¹	0 (1) ¹	0 (0) ¹
Irlanda	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	0 (0) ¹
Israel	13 (12) ¹	3 (4) ¹	2 (2) ¹
Italia	0 (-2) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Noruega	10 (9) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Polonia	15 (13) ¹	0 (1) ¹	6 (6) ¹
Portugal	15	1	3
Reino Unido	4 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Rep. Checa	6 (4) ¹	4 (2) ¹	4 (4) ¹
Rumania	19 (13) ¹	3 (2) ¹	-2 (-1) ¹
Suecia	5 (4) ¹	2 (2) ¹	-7 (-7) ¹
Suiza	5 (5) ¹	1 (3) ¹	1 (1) ¹
Turquía	17 (14) ¹	-6 (-2) ¹	-3 (0) ¹
Sudáfrica	4 (6) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.
2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a cerca de 60.000 responsables de empleo a lo largo de 44 países y territorios para determinar las perspectivas de contratación para el tercer trimestre de 2018.* A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en los tres meses que finalizarán a fines de septiembre de 2018 en comparación con el trimestre actual?”

Los resultados del tercer trimestre indican que a pesar de la incertidumbre geopolítica, la confianza de los empleadores es mayormente firme a nivel global. Se espera que las dotaciones crezcan en diversos grados en todos los países y territorios a excepción de Italia, donde la encuesta es negativa por segundo trimestre consecutivo. Una clara mayoría de los empleadores encuestados indica que mantendrá o incrementará sus dotaciones, y solo una fracción de ellos planea reducirlas. Un ejemplo de este optimismo es Finlandia, donde la encuesta muestra la Expectativa más fuerte desde que el país comenzó a ser parte de la misma hace casi seis años atrás, mientras que otro caso es el de China, donde los empleadores reportan sus planes más optimistas de los últimos tres años. Contrariamente, el pronóstico de Panamá es el más débil que se reporta desde que la Encuesta fue lanzada en 2010. Y el pronóstico de Nueva Zelanda es el menos optimista reportado desde 2009.

Cuando se los compara con los resultados del trimestre anterior, los pronósticos mejoran en 19 países y territorios, declinan en 18 y permanecen sin cambios en siete. El patrón es más favorable cuando se compara los pronósticos con el mismo periodo del año anterior, ya que las intenciones de contratación mejoran en 24 países, declinan solo en 12 y permanecen sin cambios en siete. ** Globalmente, los planes de contratación más fuertes se reportan por parte de Japón, Croacia, Taiwán, Hungría y Estados Unidos. Mientras que los pronósticos más débiles se reportan por parte de Italia, Panamá y España.

En la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) se pronostican mejoras en las dotaciones en 25 de los 26 países. Los planes de contratación mejoran en 12 países trimestralmente, se debilitan en 10 y permanecen sin cambios en cuatro. En comparación interanual, las expectativas mejoran en 13 países, declinan en seis y permanecen sin cambios en otros

seis. Los empleadores croatas reportan los planes de contratación más fuertes del tercer trimestre, y también comparten con Japón las intenciones de contratación más fuertes a nivel global. Los italianos reportan las expectativas más débiles de la región y, como se mencionó previamente, las únicas negativas de los 44 países y territorios encuestados.

Se espera que las dotaciones se incrementen en los ocho países y territorios de Asia Pacífico. La ENE mejora en cinco países y territorios cuando se los compara con el trimestre anterior, declina en dos y permanece sin cambios en uno. En comparación interanual, se espera que mejore el ritmo de contratación en seis países y territorios, que decline en uno y que permanezca sin cambios en otro. Los empleadores de Japón y Taiwán reportan los pronósticos más optimistas de la región, siendo los más débiles los reportados por parte de Nueva Zelanda y Australia.

También se reportan intenciones de contratación positivas en los 10 países encuestados en la región de las Américas. No obstante, cuando se la compara con el trimestre abril-junio, la confianza de contratación se fortalece solamente en dos países, cae en seis y permanece sin cambios en dos. En comparación interanual, las perspectivas de contratación mejoran en cinco países y se debilitan en los restantes cinco. Por tercer trimestre consecutivo los empleadores de Estados Unidos reportan los planes más fuertes en las Américas, mientras que se espera que las oportunidades de contratación se debiliten en Panamá y Brasil.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la Encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales pueden encontrarse en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 11 de septiembre de 2018, detallando las expectativas de la actividad del mercado laboral para el cuarto trimestre del año.

* Comentario basado en información ajustada por estacionalidad donde se encuentre disponible. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad para Croacia y Portugal.

** Croacia participó en la Encuesta por primera vez el trimestre anterior y aún no cuenta con información sobre tendencias trimestrales o interanuales.

Comparaciones internacionales-Américas

Más de 23.000 empleadores de 10 países a lo largo de América del Norte, Central y del Sur fueron entrevistados para el tercer trimestre de 2018. Se espera que las dotaciones crezcan en todos los países incluyendo a Brasil, donde se reporta un pronóstico positivo por quinto trimestre consecutivo, luego de un prologado periodo de reportes negativos.

Los empleadores de EE. UU. reportan las intenciones de contratación más optimistas con casi un 25% de los encuestados esperando incrementar sus dotaciones durante el trimestre julio-septiembre. Como en los 21 trimestres previos, el mayor optimismo se da en el sector de Ocio y Hospitalidad, donde más de un tercio de los empleadores tienen intenciones de incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses. Se espera que el ritmo de contratación permanezca activo en los sectores de Servicios Profesionales, Transporte y Servicios Públicos y en el de Comercio Mayorista y Minorista.

Se espera que el clima de contratación en Canadá permanezca favorable hasta fines de septiembre. Las intenciones son positivas en todos los sectores industriales y regiones. Cuando se lo compara con el mismo periodo del año anterior, los pronósticos se fortalecen por variados márgenes en la mayoría de los sectores y en todas las regiones. Las mayores oportunidades se esperan en los sectores de Transportes y Servicios Públicos y en el de Administración Pública. Adicionalmente, el pronóstico del sector de la Construcción ha mejorado moderadamente por segundo trimestre consecutivo y es ahora el más fuerte que se ha reportado en casi cinco años.

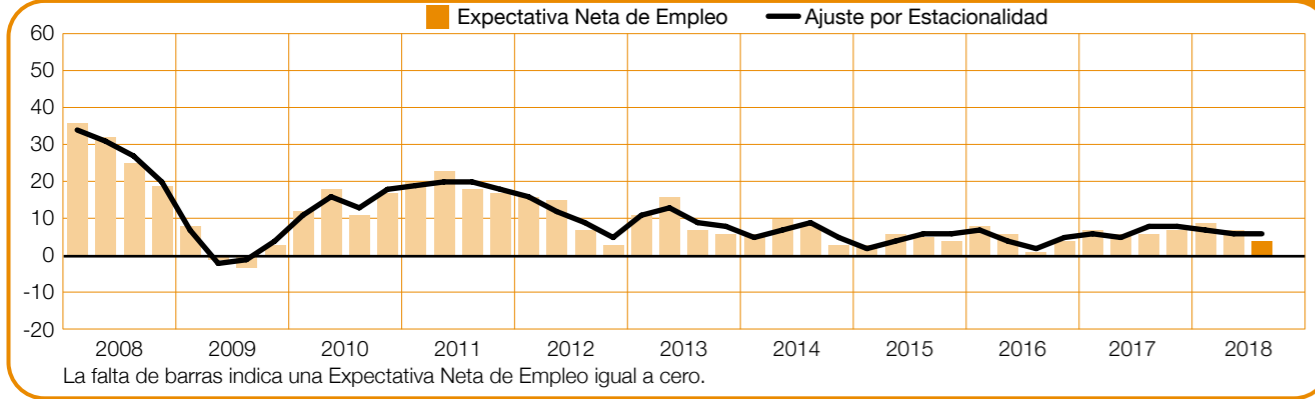
El pronóstico de México es igualmente optimista, con planes de contratación positivos reportados para todos los sectores industriales y regiones. Las mayores intenciones de contratación para el tercer trimestre se reportan por parte de los sectores de Transportes y Comunicaciones y en el de Minería y Extracción. No obstante, los empleadores en México anticipan claramente un ritmo más lento en comparación con el mismo periodo del año anterior, con intenciones que declinan por diversos márgenes en la mayoría de los sectores de la industria y regiones. Los planes de contratación del sector de la Construcción son notablemente los más débiles reportados en siete años.

En Centroamérica las perspectivas de contratación son mixtas. Los empleadores de Costa Rica reportan los planes más fuertes en los sectores de Agricultura, Minería y Extracción y Transporte y Comunicación, donde anticipan mejoras sostenidas en sus dotaciones. En Guatemala, los empleadores reportan intenciones de contratación positivas para todos los sectores de la industria y en todas las regiones, excepto en dos. Las mayores oportunidades de empleo se esperan para los sectores de la Construcción y Servicios. Para los próximos meses, se esperan oportunidades de contratación en Panamá, pero han caído a su nivel más bajo desde que lanzó la Encuesta en el segundo trimestre de 2010.

Las intenciones de contratación de los países participantes en Sudamérica son en su mayoría modestas. Los empleadores de Colombia reportan los planes más optimistas, pero su declive interanual es el más pronunciado. Los empleadores en Argentina permanecen cautamente optimistas con planes de contratación positivos en todos los sectores y regiones. De igual forma, en Perú, se reportan pronósticos positivos a lo largo de todos los sectores de la industria y en casi todas las regiones. El pronóstico más débil del continente se reporta en Brasil, donde se espera que el ritmo de contratación siga siendo moderado.

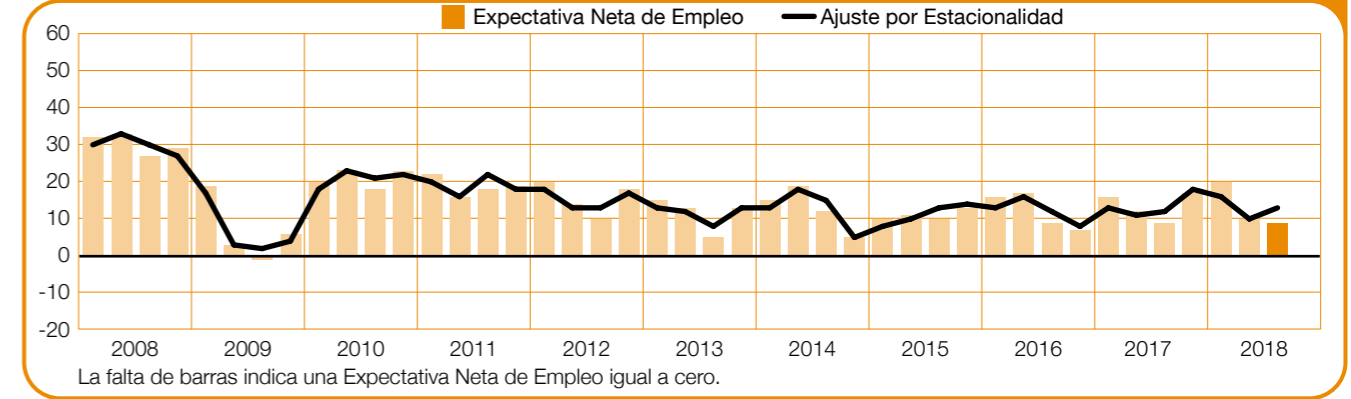
Argentina

+4 (+6)%



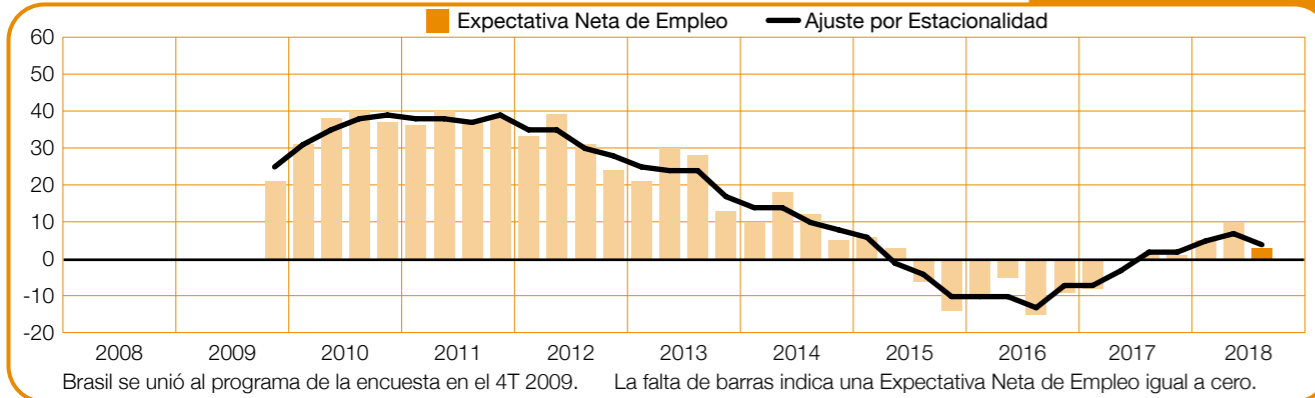
Costa Rica

+9 (+13)%



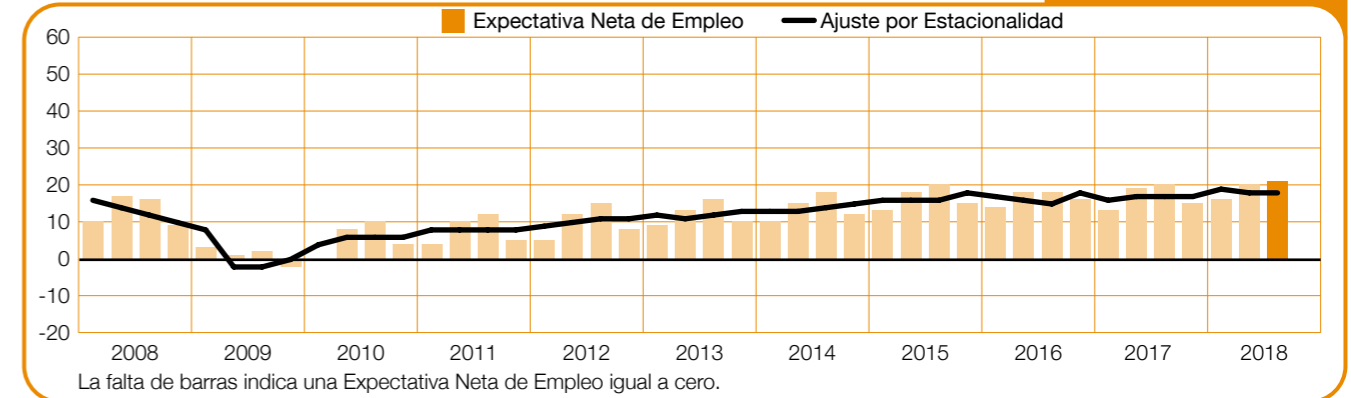
Brasil

+3 (+4)%



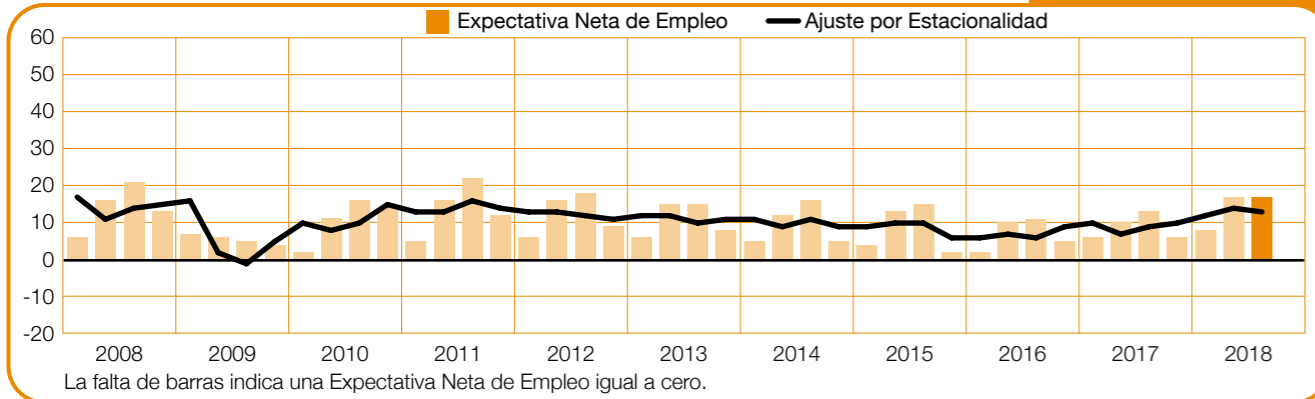
Estados Unidos

+21 (+18)%



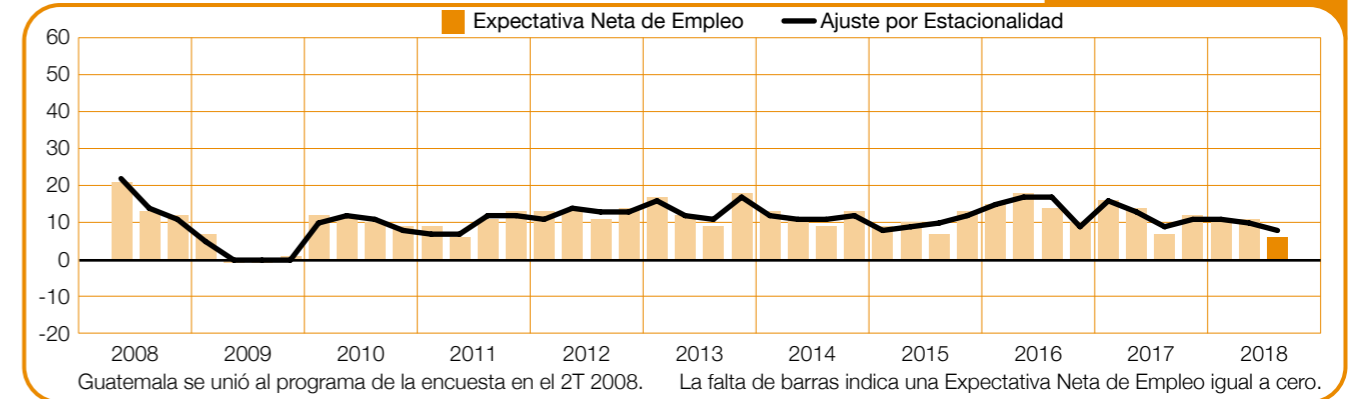
Canadá

+17 (+13)%



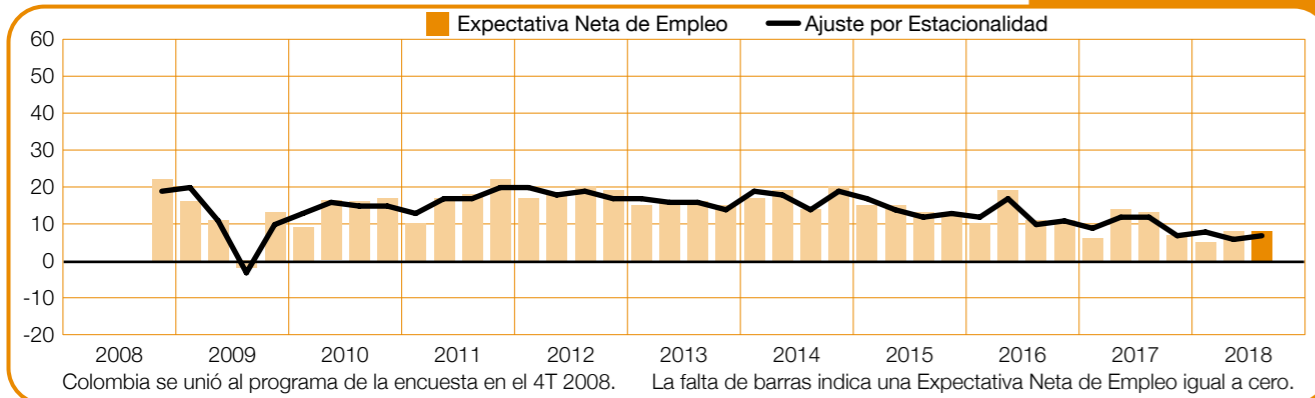
Guatemala

+6 (+8)%



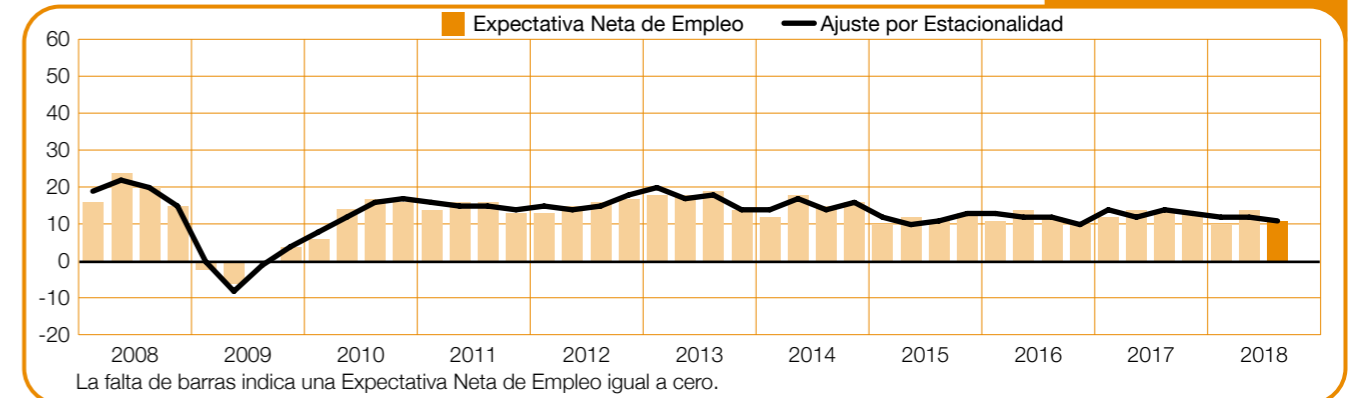
Colombia

+8 (+7)%



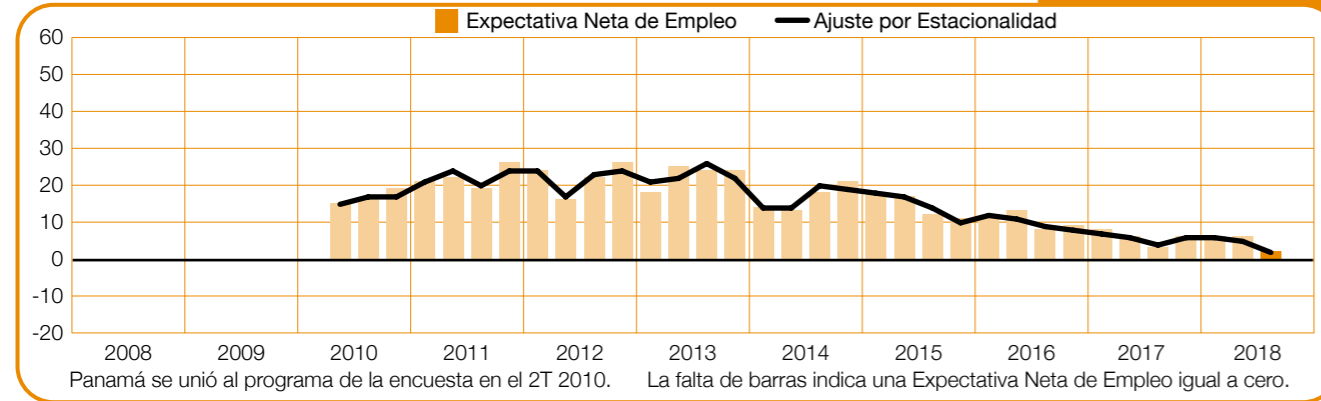
México

+11 (+11)%



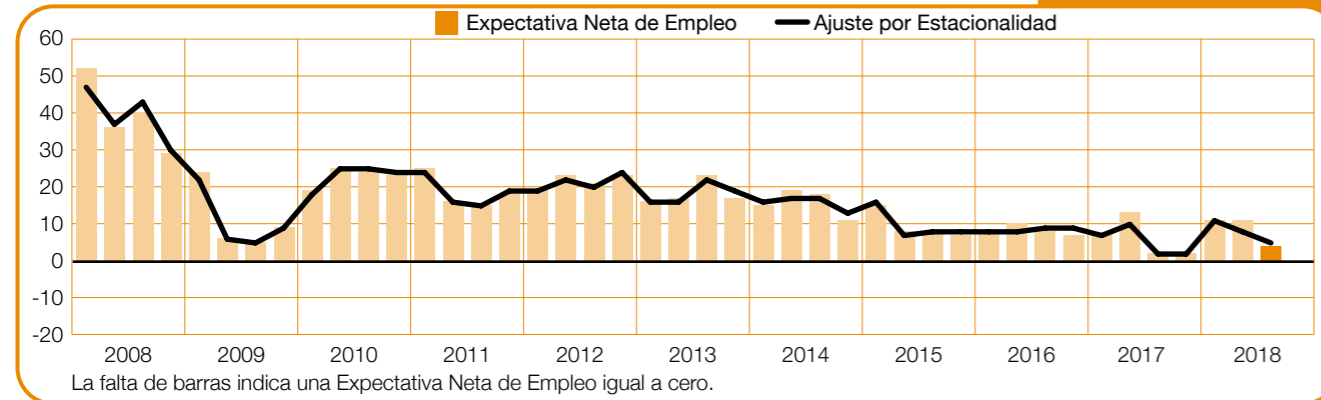
Panamá

+2 (+2)%



Perú

+4 (+5)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

Se entrevistaron cerca de 15.000 empleadores en la región de Asia Pacífico. Los empleadores en cada uno de los ocho países y territorios tienen intención de incrementar sus dotaciones por diferentes márgenes en los próximos tres meses.

Los empleadores de Japón reportan los planes de contratación más fuertes del tercer trimestre. Las intenciones han mejorado gradualmente por tres trimestres consecutivos y es ahora la más fuerte desde 2007. Los sectores de Servicios y Manufacturas reportan sus pronósticos más fuertes desde que el país lanzó su encuesta en 2003.

Los empleadores taiwaneses también esperan un ritmo de contratación activo durante el tercer trimestre. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan desde los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Manufacturas. De hecho, éstos últimos anticipan su mayor crecimiento desde el tercer trimestre de 2015.

El clima de contratación de India será favorable: la encuesta revela que ninguno de los más de 5.100 empleadores encuestados planea reducir sus dotaciones durante el periodo julio-septiembre. No obstante, el ritmo de contratación continúa desacelerándose en el sector de Transporte y Servicios Públicos; donde las intenciones de contratación declinan por tercer trimestre consecutivo y son ahora las más débiles reportadas desde que la Encuesta se inició en 2005.

Los empleadores de Hong Kong reportan un pronóstico optimista, potenciado en parte por las promisorias perspectivas laborales de los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, el de Servicios y el de Minería y Construcción.

La confianza de los empleadores en China continental parece estar ganando tracción. La intención de contratación tuvo tendencia alcista en los últimos dos años y el pronóstico para el tercer trimestre es el más fuerte reportado desde el tercer trimestre de 2015. Las intenciones de contratación se han fortalecido en todas las regiones y en muchos de los sectores industriales tanto en comparación trimestral como interanual, y se espera que los mayores incrementos se den en los sectores de Servicios y el de Comercio

Mayorista y Minorista.

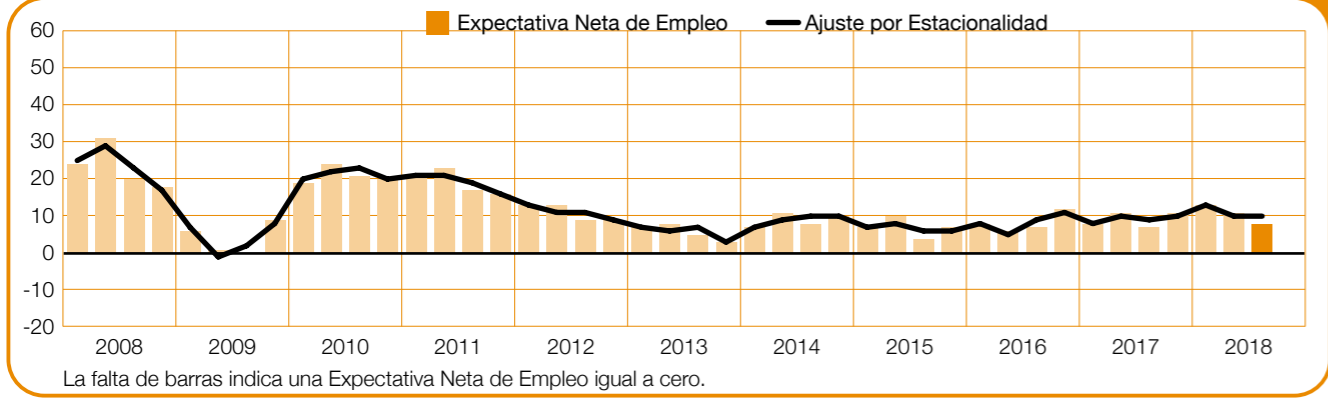
A su vez, los empleadores en Singapur reportan las intenciones de contratación más fuertes en cerca de tres años. Se esperan los esfuerzos más agresivos de contratación para el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces con un pronóstico que ha mejorado constantemente por cuatro trimestres consecutivo, y donde más de un cuarto de los empleadores encuestados declaran que planean incrementar sus dotaciones durante los próximos tres meses.

Se espera que las oportunidades en Australia sigan siendo modestas. Los pronósticos son positivos a lo largo de todos los sectores industriales y en todas las regiones excepto en los territorios del norte, con las intenciones de contratación más fuertes reportadas por parte de los sectores de Servicios, y de Administración Pública y Educación.

No obstante, en Nueva Zelanda, las intenciones de contratación declinan por segundo trimestre consecutivo y caen a su punto más débil en casi nueve años. La Expectativa permanece positiva en todos los sectores de la industria y regiones, pero declina en comparación con el trimestre previo y el mismo periodo del año anterior. A pesar de la baja en las intenciones de contratación que se habían anticipado, solo el 3% de los empleadores esperan recortar sus dotaciones para fines de septiembre.

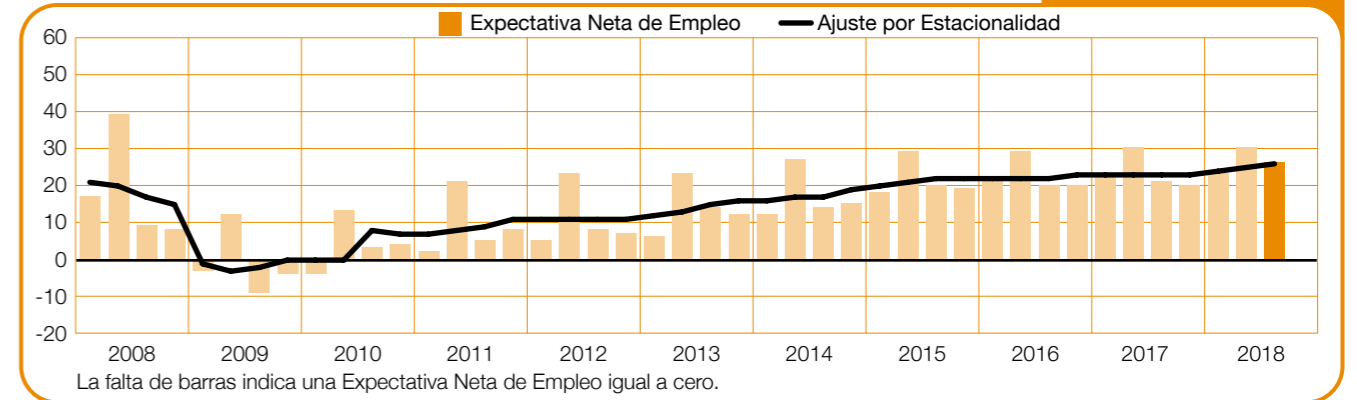
Australia

+8 (+10)%



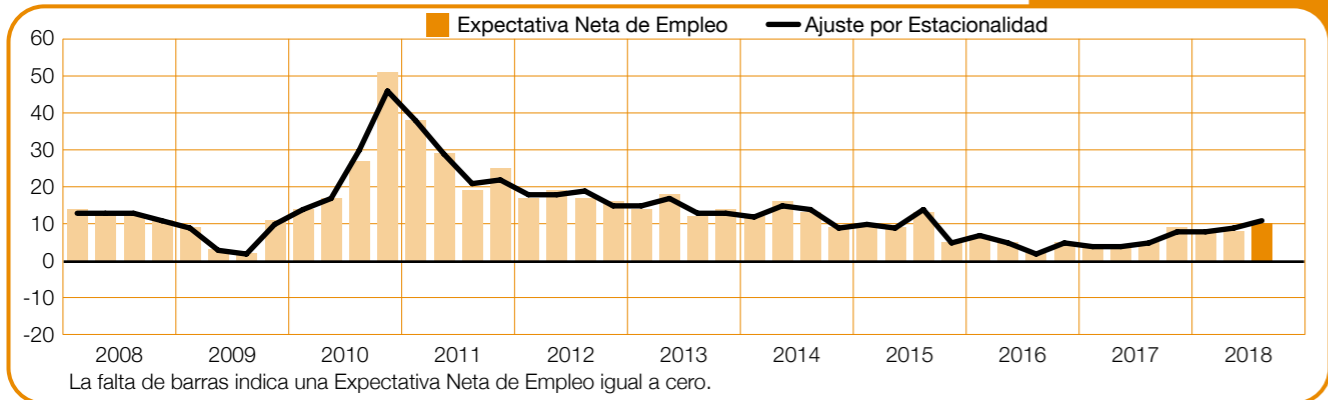
Japón

+26 (+26)%



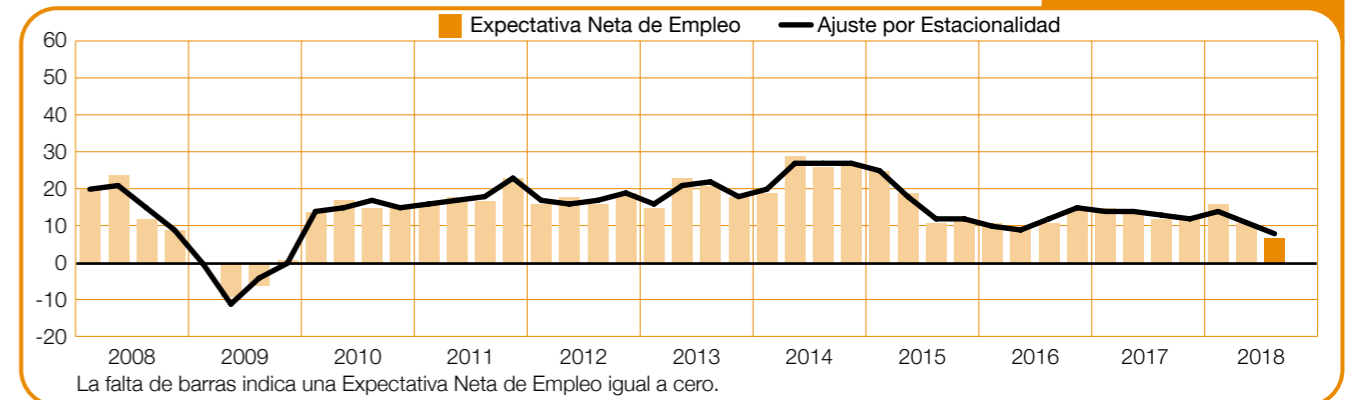
China

+10 (+11)%



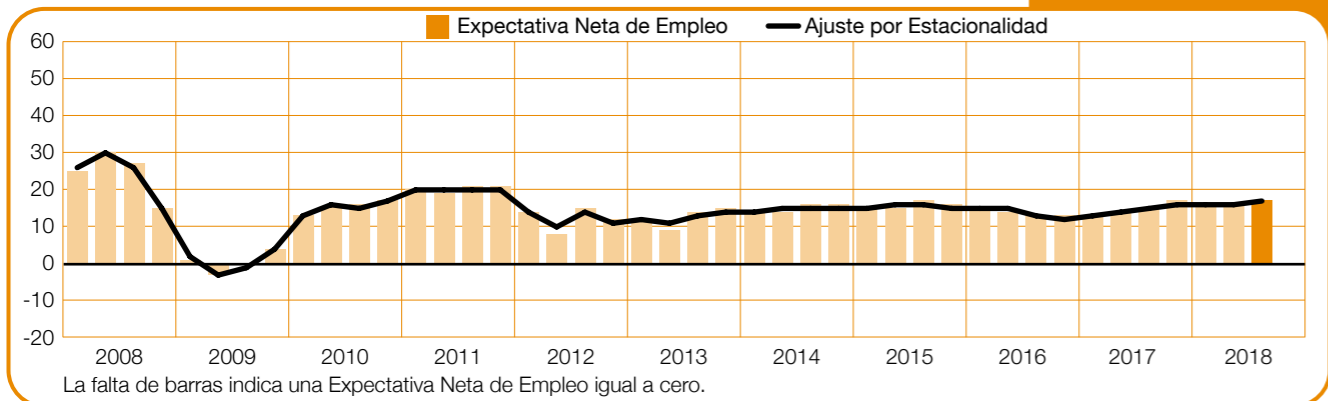
Nueva Zelanda

+7 (+8)%



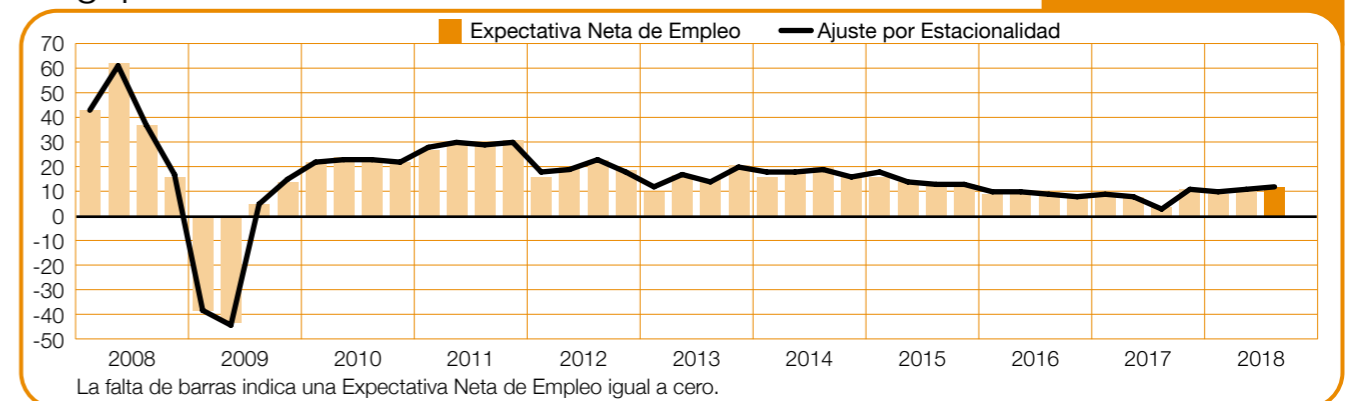
Hong Kong

+17 (+17)%



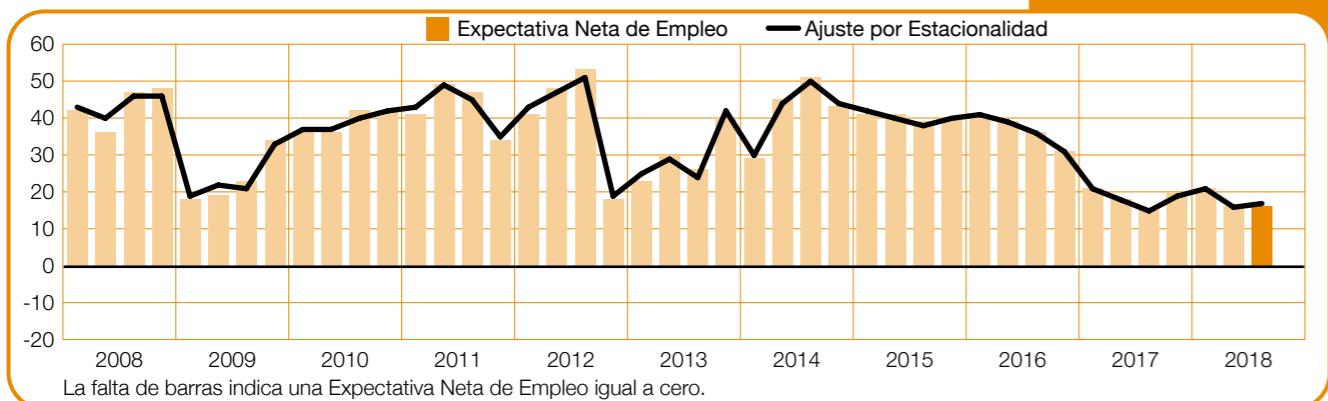
Singapur

+12 (+12)%



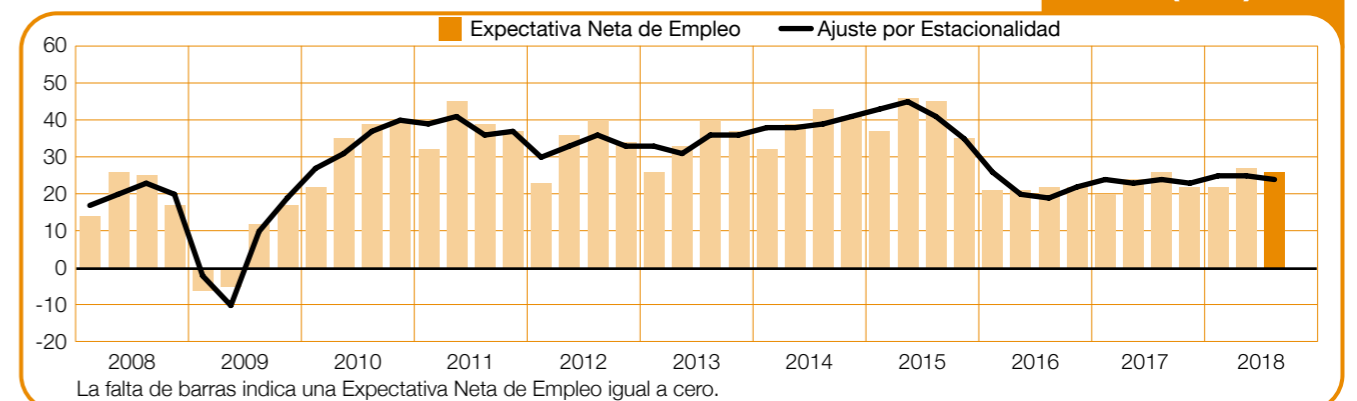
India

+16 (+17)%



Taiwán

+26 (+24)%



Comparaciones internacionales – EMEA

Entre los más de 21.000 empleadores encuestados, en 25 de 26 países planean incrementar sus dotaciones por diversos grados durante el periodo julio-septiembre. Los empleadores italianos reportan el único plan de contratación negativo para el tercer trimestre a pesar de que esperan mejoras en las grandes y medianas organizaciones.

El pronóstico de Croacia, el más fuerte de la región, está siendo impulsado en parte por las brillantes perspectivas en el sector de Restaurantes & Hotelería y en la Construcción. Los empleadores en Hungría también anticipan un ritmo de contratación optimista, los reportes más fuertes se dan en el área de Manufactura y en el de Transportes, Almacenamiento y Comunicación.

Entre otros desarrollos notorios de la región, los empleadores portugueses reportan su pronóstico más fuerte desde que la Encuesta fue lanzada hace dos años, y uno de cada cinco empleadores encuestados planea incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses. Los pronósticos son igualmente optimistas tanto en Grecia como en Turquía.

Hay lugares donde los resultados del tercer trimestre son mixtos. Los empleadores alemanes anticipan un clima de contratación favorable, especialmente en el sector de la Construcción donde se espera el mayor crecimiento desde que se lanzó la Encuesta en 2003. Los pronósticos en Francia también son cautamente optimistas: las mayores oportunidades se esperan para los sectores de la Construcción y el de Manufacturas. Se reportan planes de contratación más modestos para el Reino Unido, con la mayoría de la Encuesta impactada probablemente por la baja en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales -donde las expectativas se tornan negativas por primera vez desde el tercer trimestre de 2009.

El pronóstico de los Países Bajos se debilita respecto del trimestre anterior. De todas formas, se espera algún crecimiento en todos los sectores de la industria menos en uno. Los empleadores suizos reportan sus planes de contratación más optimistas en casi seis años, impulsados por pronósticos optimistas en los sectores de la Construcción y de Manufacturas. Se esperan mejoras más modestas en Bélgica, así como

en España donde los sectores de Restaurantes y Hotelería esperan nuevamente las mejoras más estables.

La confianza de los empleadores en los países nórdicos es también mixta. La expectativa de Finlandia es la más fuerte desde que se sumó a la encuesta en 2012. En Noruega se esperan las mayores oportunidades de contratación reportadas en más de seis años. La expectativa de Suecia es decididamente más reservada a pesar de pronósticos de mejoras considerables en comparación trimestral tanto en el sector de la Construcción y en el de Finanzas y Servicios Empresariales.

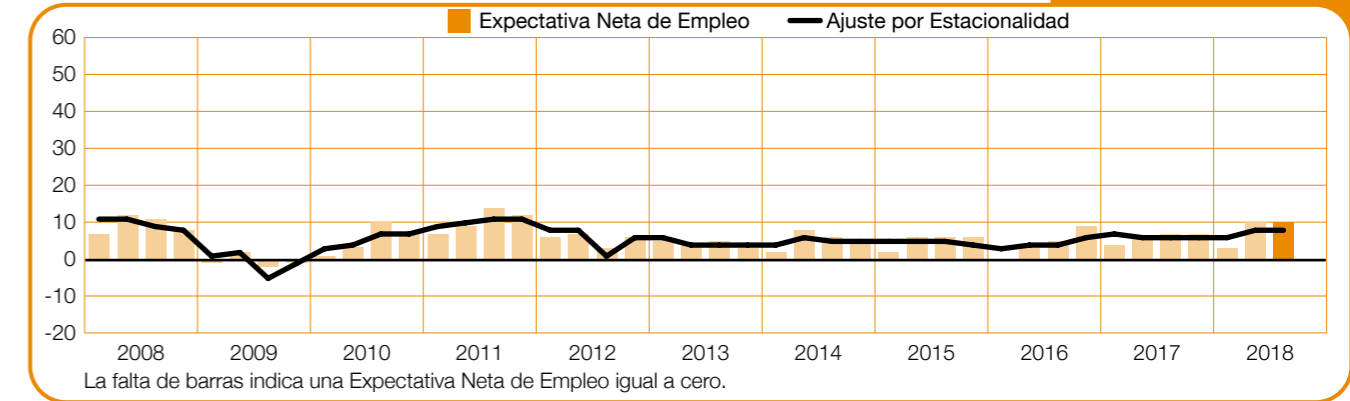
Las intenciones de contratación del sector de Manufacturas refuerzan las expectativas de empleo favorables tanto para Polonia como para Rumania. Expectativas de mejoras sostenidas en los sectores de Manufacturas están también impulsando pronósticos cautamente optimistas tanto en Bulgaria como en Austria.

Los empleadores eslovacos continúan anticipando mejoras constantes en los próximos meses, mientras que los de la República Checa esperan una mejora en las dotaciones más limitada.

Más allá del continente europeo, los empleadores de Israel esperan un ritmo de contratación sostenido para el tercer trimestre, mientras que los de Sudáfrica reportan un pronóstico más conservador descendente en parte por el pronóstico más débil en más de cuatro años del sector de la Construcción.

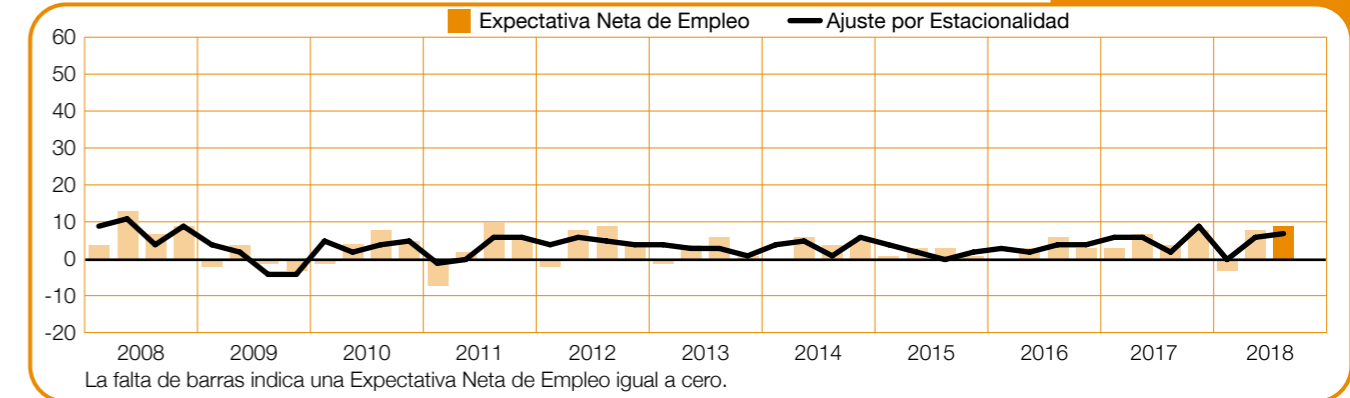
Alemania

+10 (+8)%



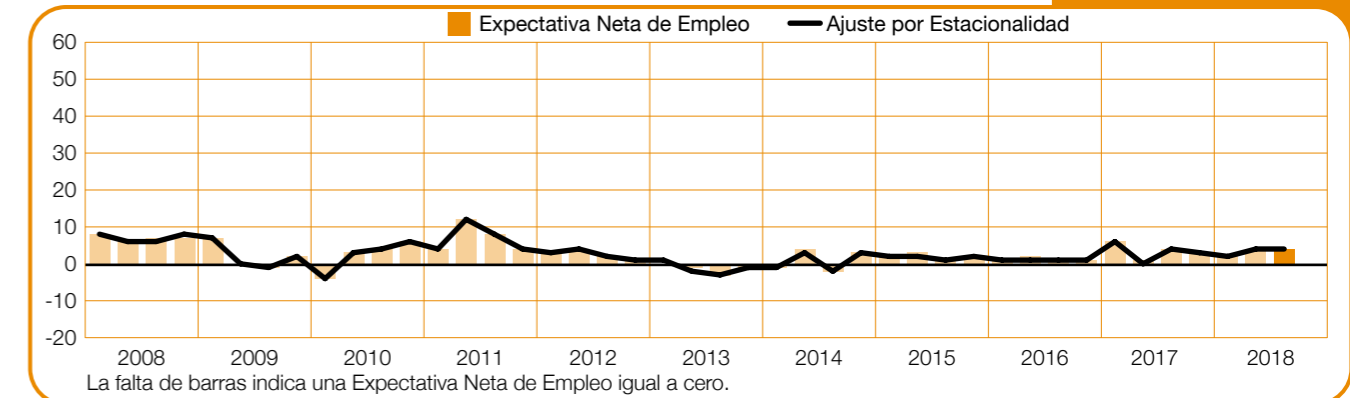
Austria

+9 (+7)%



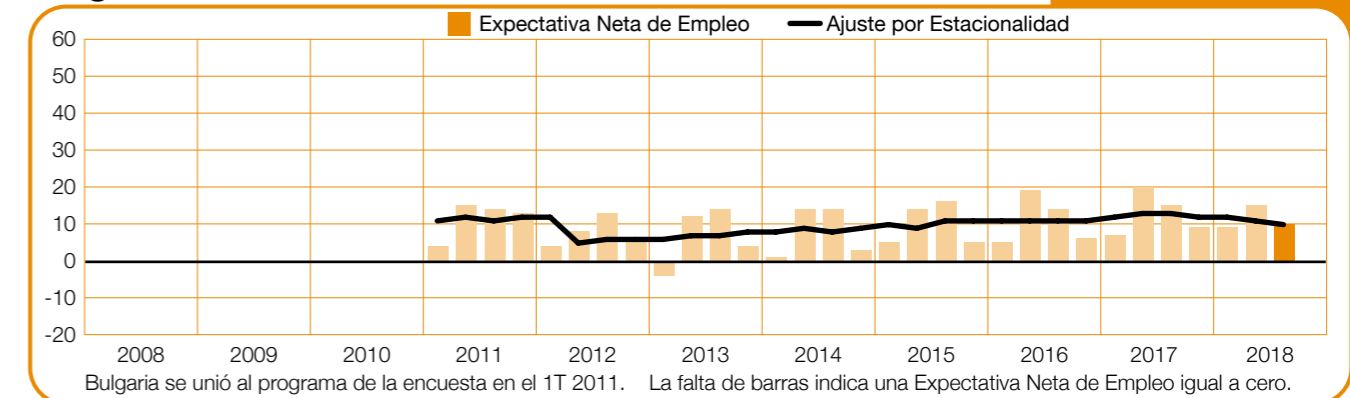
Bélgica

+4 (+4)%



Bulgaria

+10 (+10)%



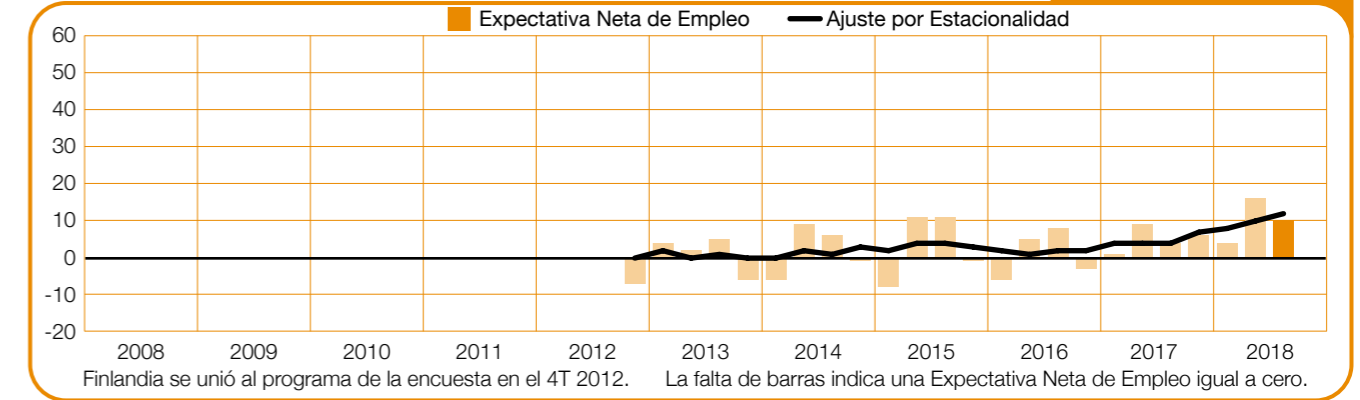
Croacia

+26%



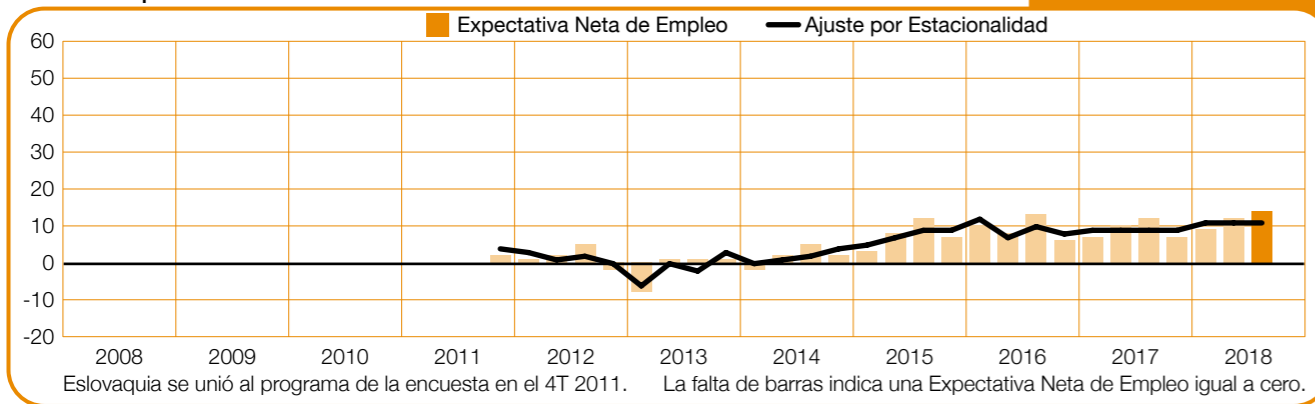
Finlandia

+10 (+12)%



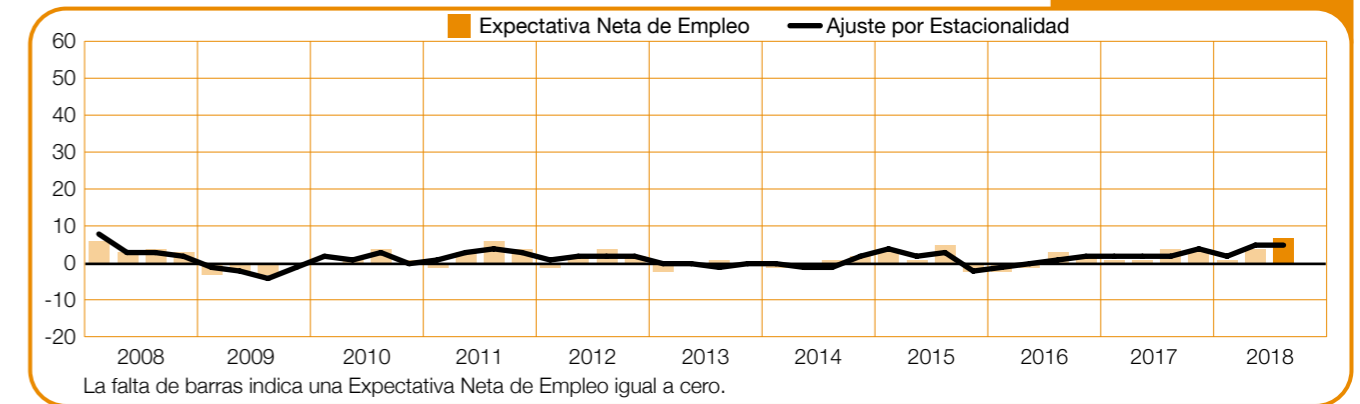
Eslovaquia

+14 (+11)%



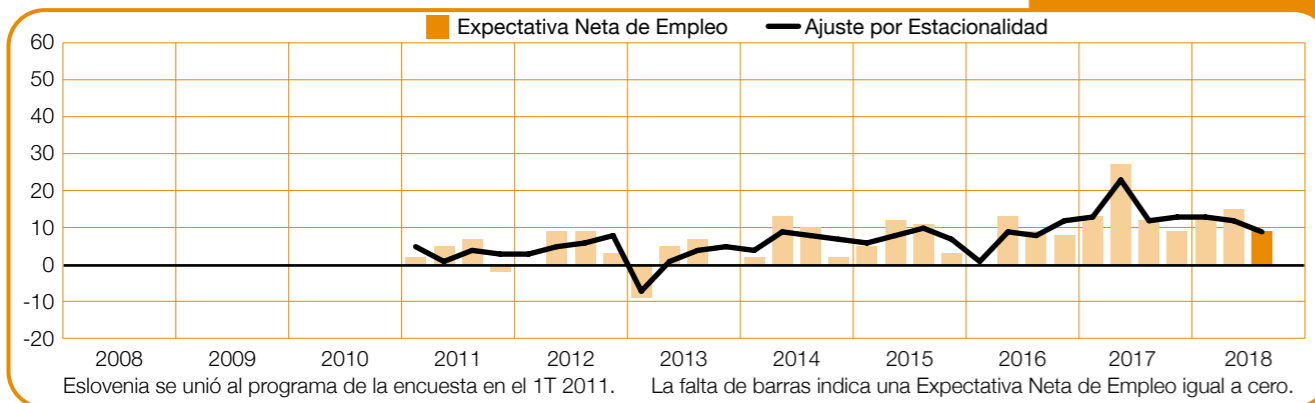
Francia

+7 (+5)%



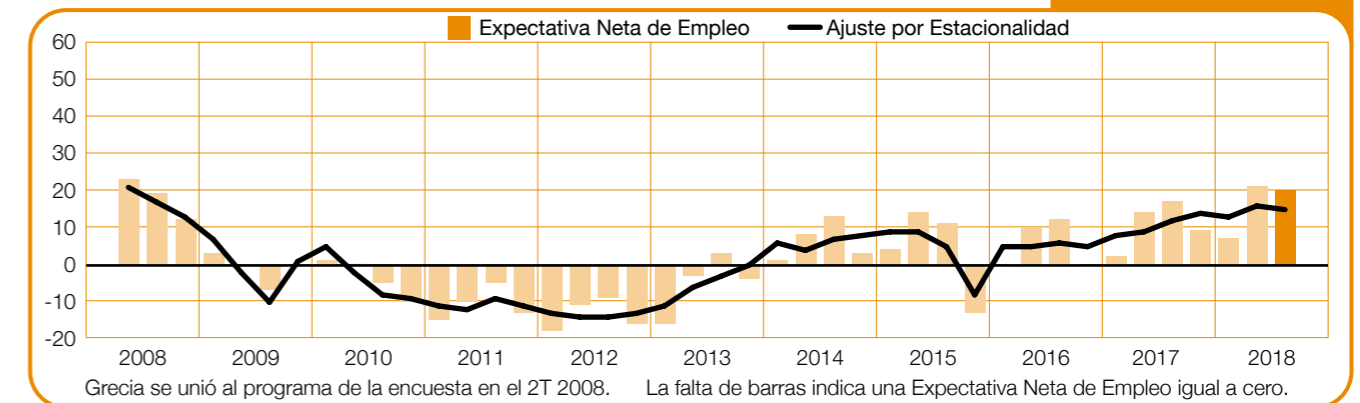
Eslovenia

+9 (+9)%



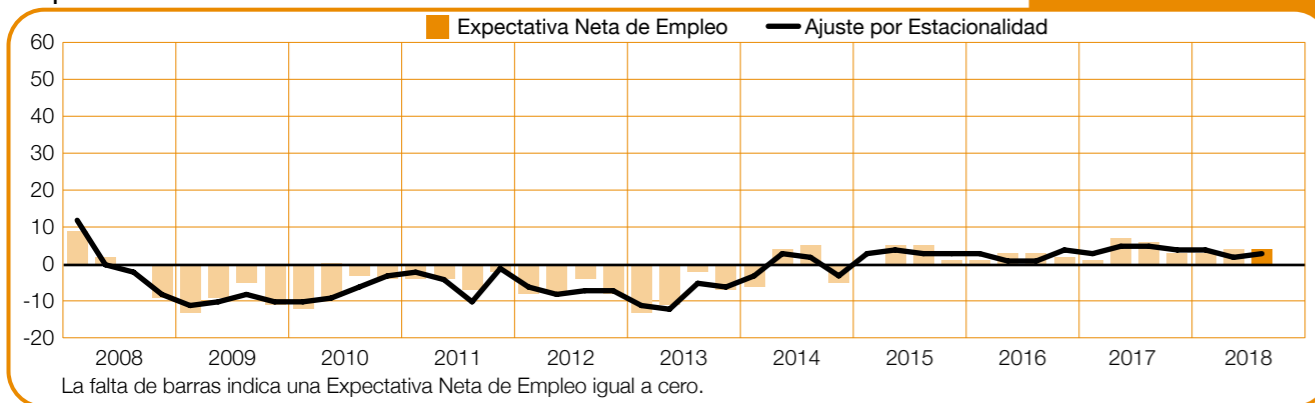
Grecia

+20 (+15)%



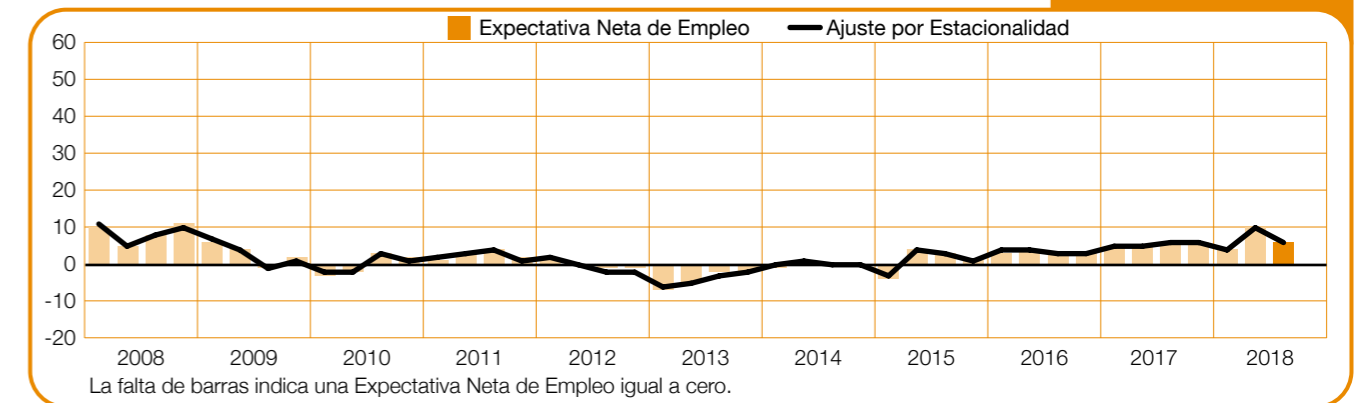
España

+4 (+3)%



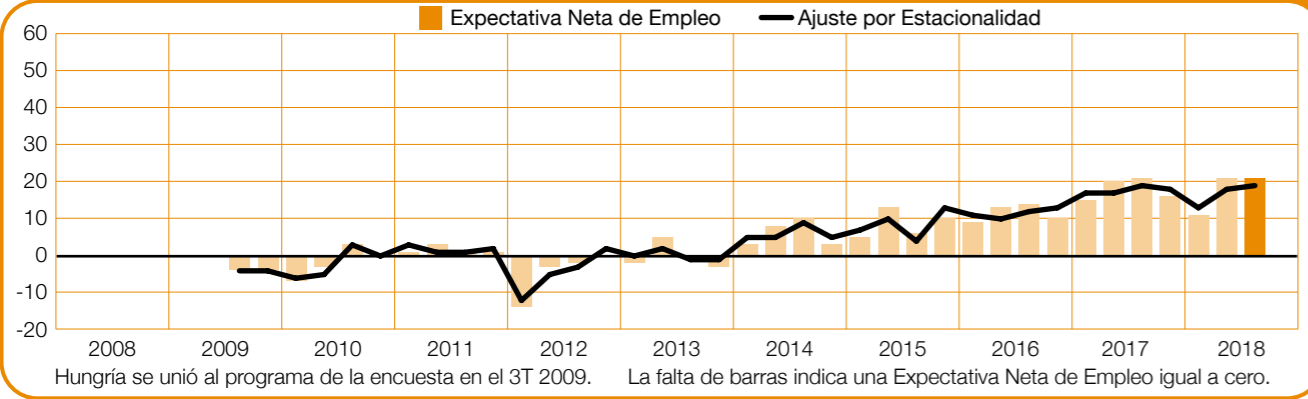
Holanda

+6 (+6)%



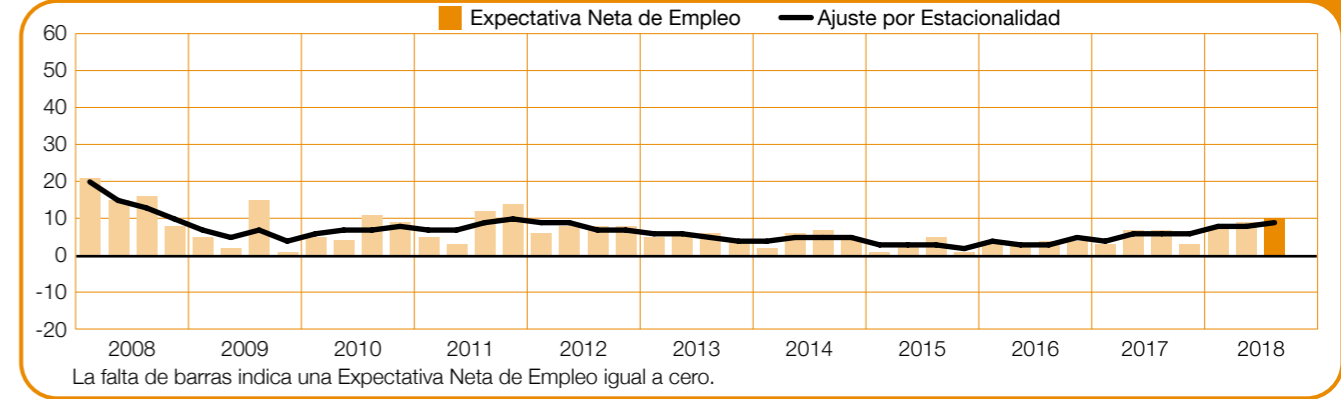
Hungría

+21 (+19)%



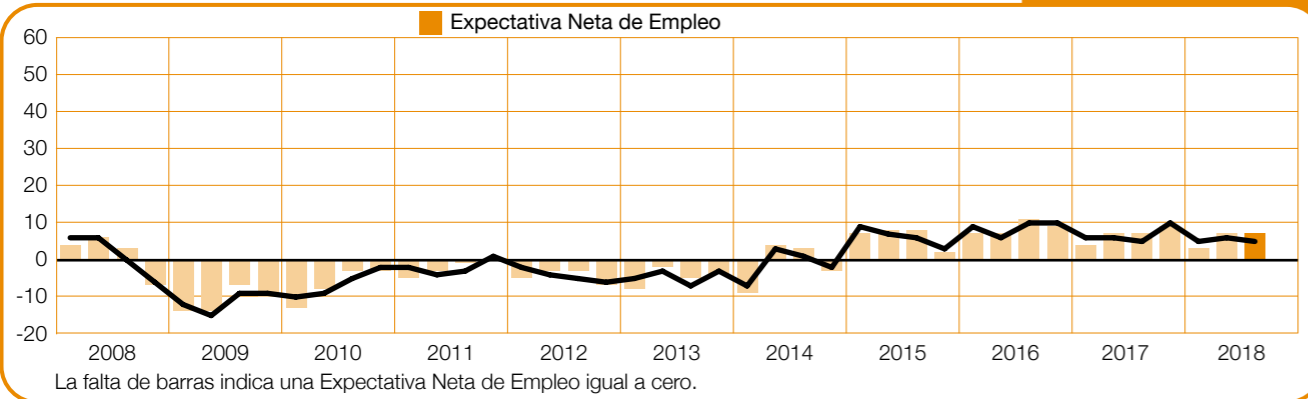
Noruega

+10 (+9)%



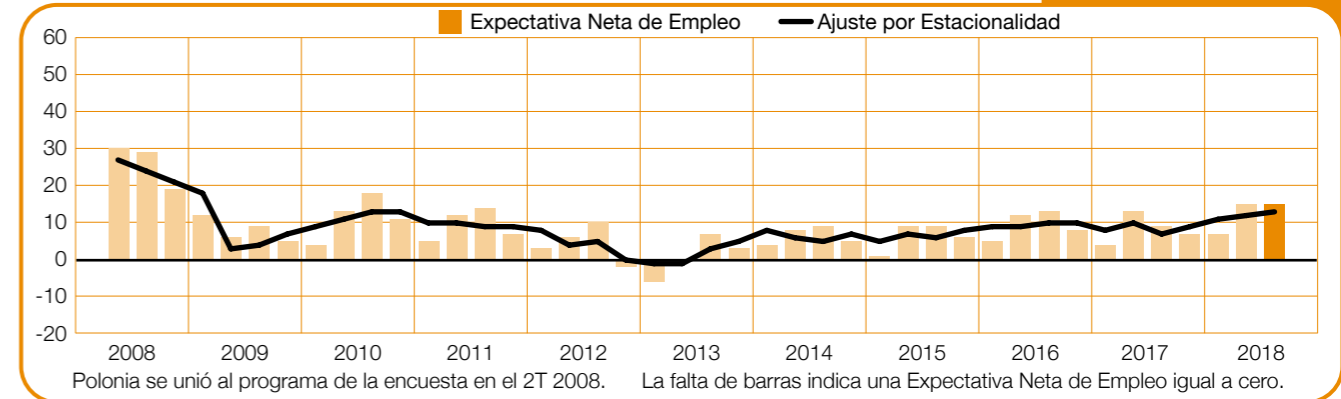
Irlanda

+7 (+5)%



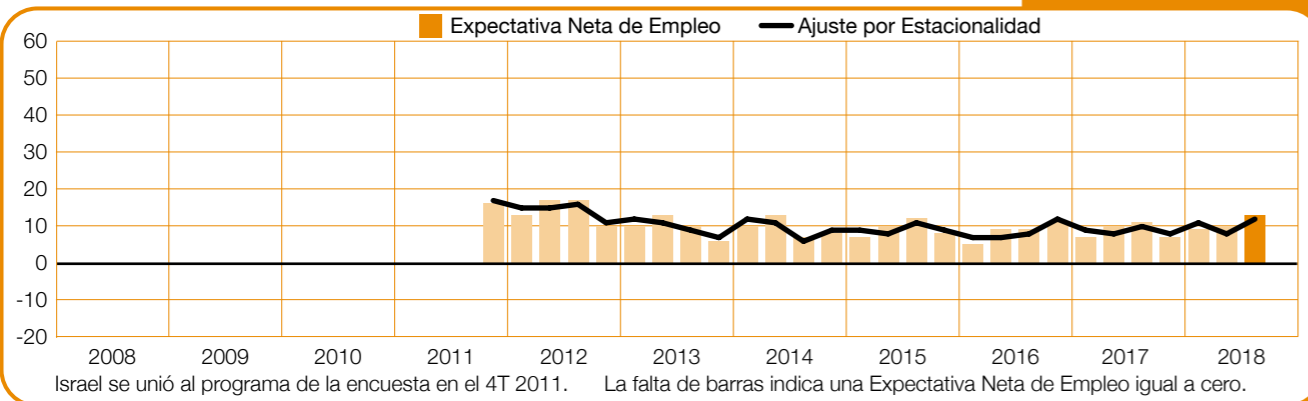
Polonia

+15 (+13)%



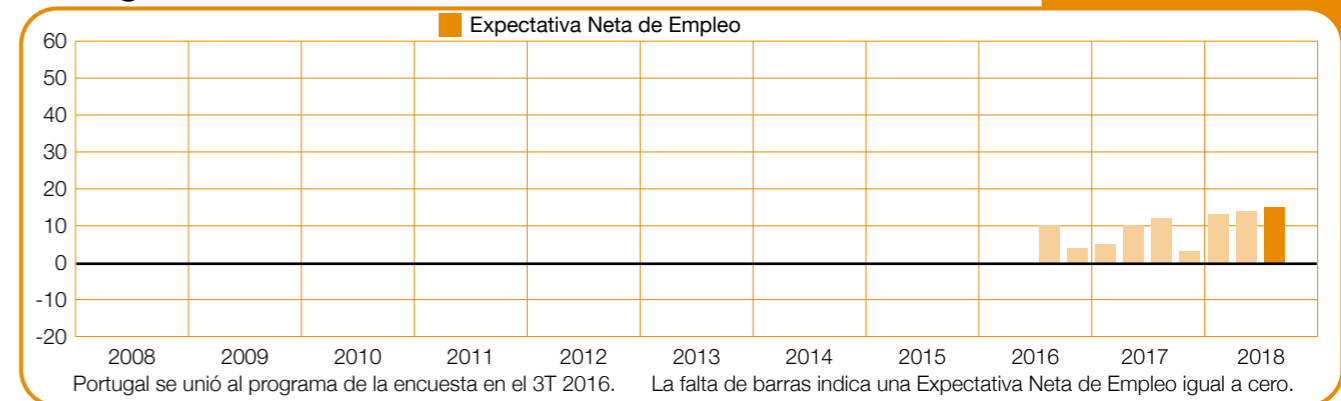
Israel

+13 (+12)%



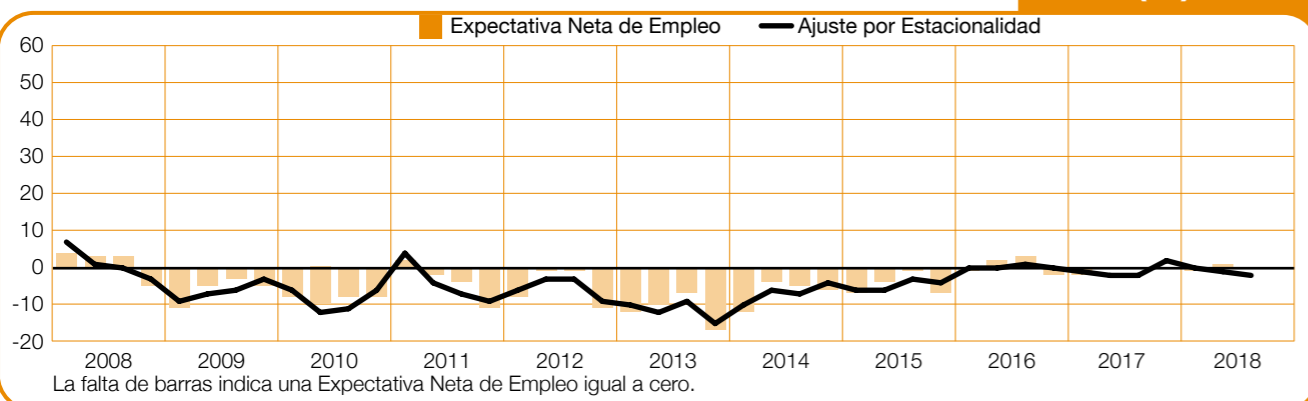
Portugal

+15%



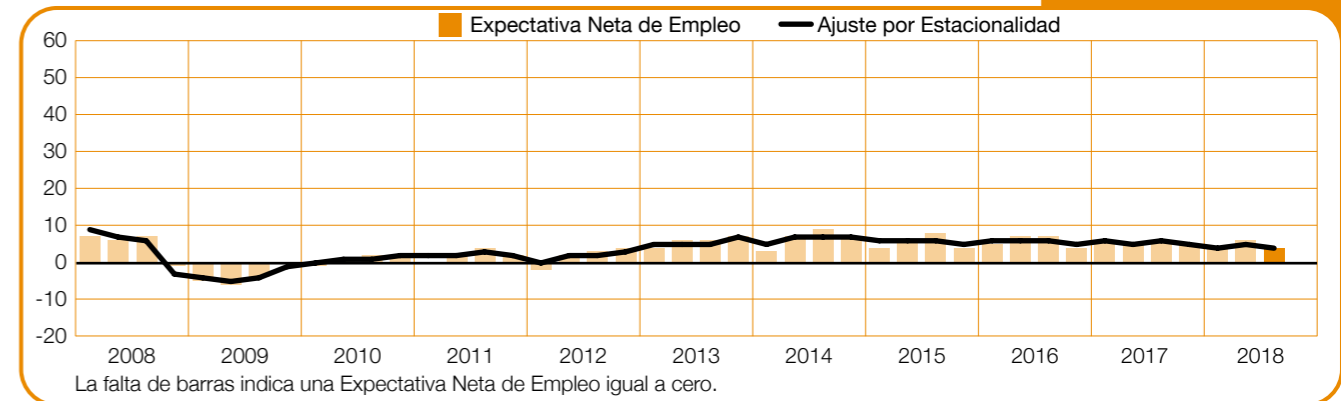
Italia

0 (-2)%



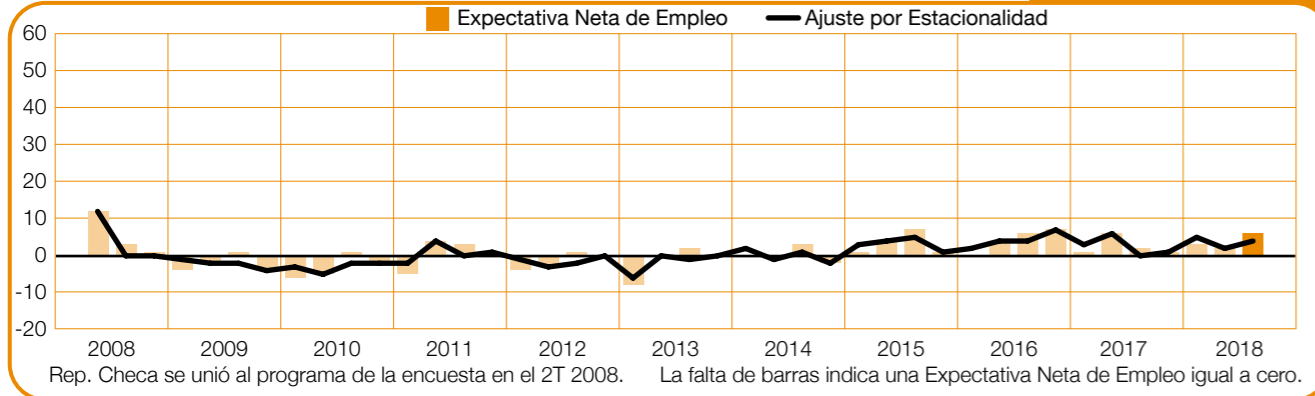
Reino Unido

+4 (+4)%



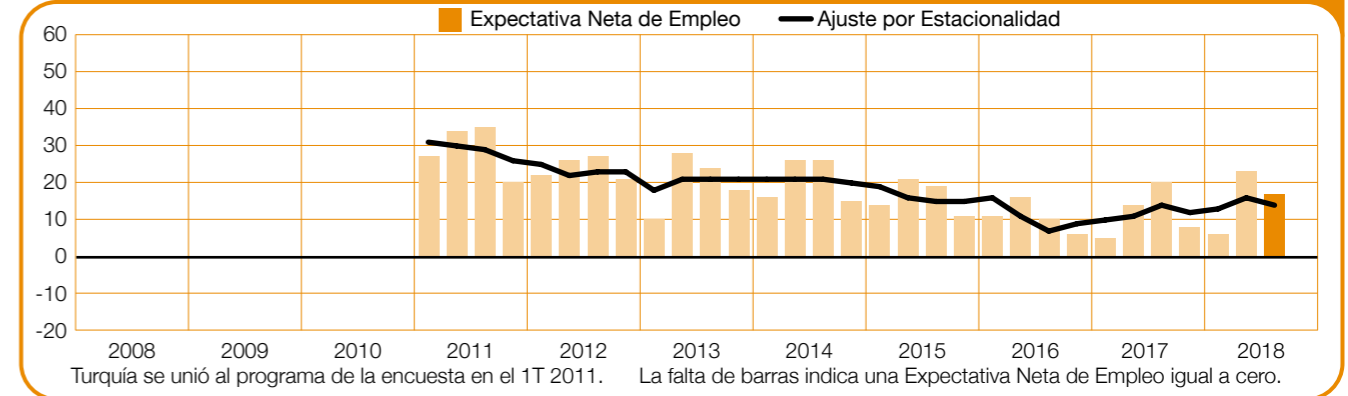
República Checa

+6 (+4)%



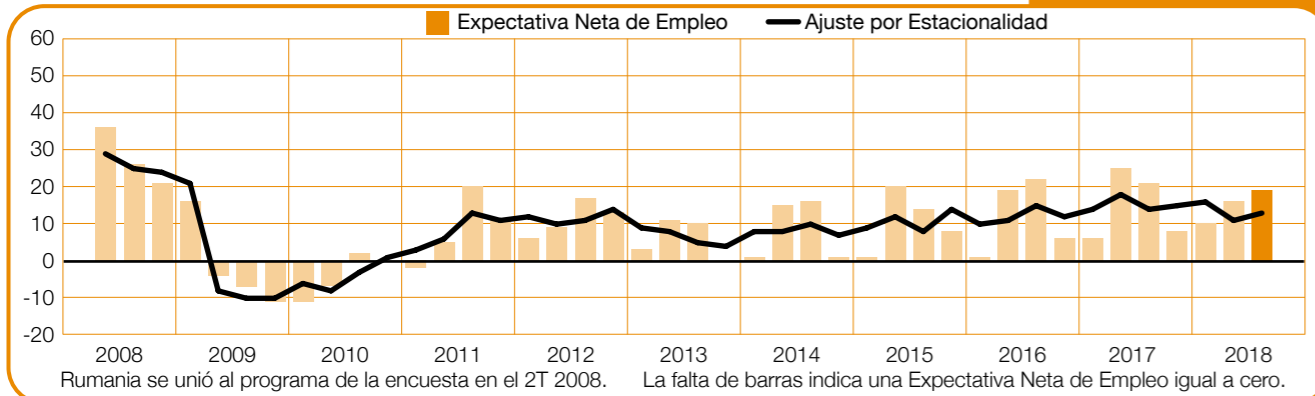
Turquía

+17 (+14)%



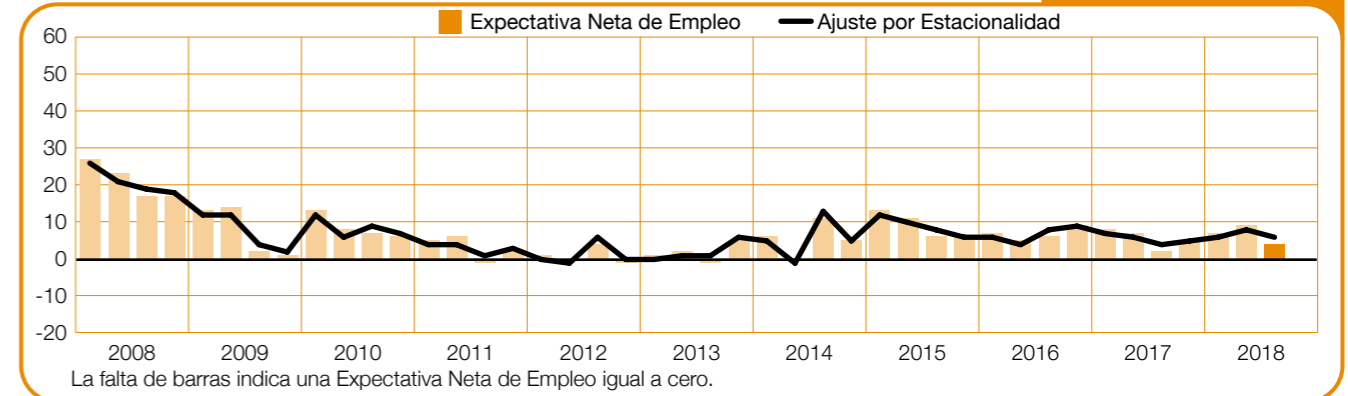
Rumania

+19 (+13)%



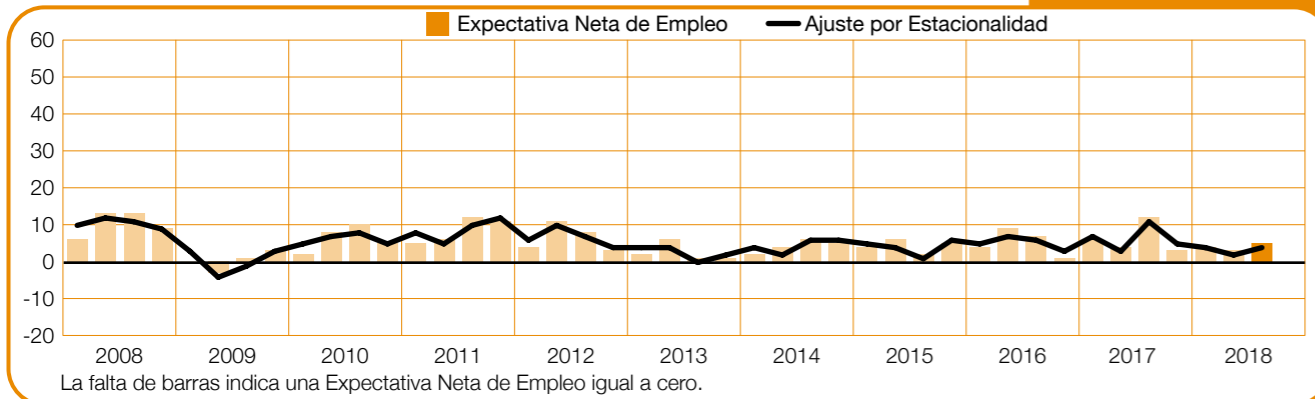
Sudáfrica

+4 (+6)%



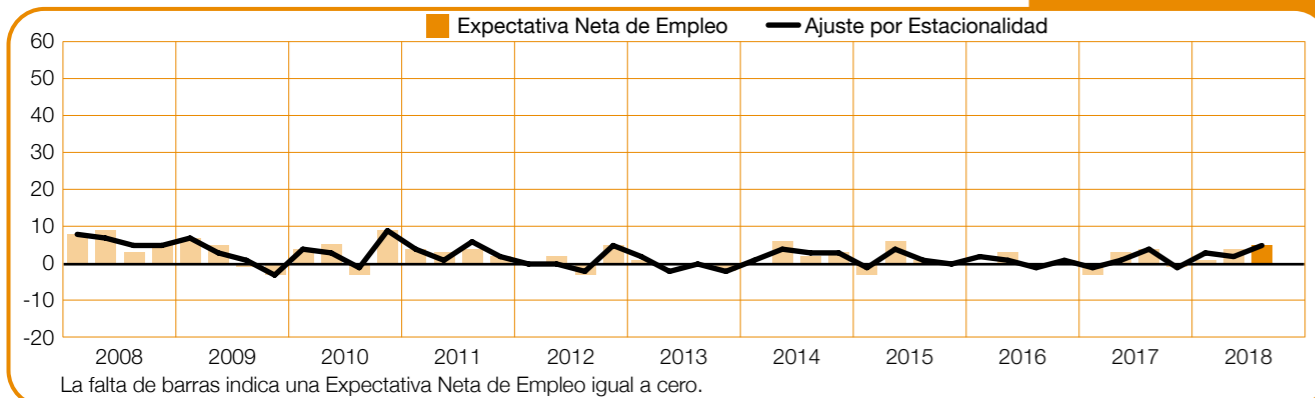
Suecia

+5 (+4)%



Suiza

+5 (+5)%



Acercas de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de incrementar o disminuir la cantidad de empleados en sus nóminas durante el próximo trimestre. El pronóstico comprensivo de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los empleadores, se lleva a cabo hace más de 55 años y es una de las encuestas más confiables en la actividad del empleo a nivel global. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

Única: es inigualable por su tamaño, alcance, longevidad y área de foco.

Proyactiva: la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup es la más extensiva y con visión de futuro a nivel global, pidiéndole a los empleadores que pronostiquen el empleo del trimestre próximo. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en información retrospectiva para reportar lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: ésta encuesta se lleva adelante con una muestra representativa de empleadores de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: la encuesta se basa en entrevistas a más de 60.000 empleadores públicos y privados en 44 países y territorios, para medir anticipadamente las tendencias de empleo de cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis sobre sectores económicos y regiones específicas para proveer información más detallada.

Focalizada: por más de 55 años la encuesta ha obtenido su información de una única pregunta:

Para la investigación del tercer trimestre de 2018, a todos los empleadores que participan de la encuesta a nivel global se les hace la misma pregunta “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará en los próximos tres meses que finalizan a finales de septiembre del 2018 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/- 3.9%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la “Expectativa Neta de Empleo”. Las expectativas netas de empleo en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, son reportadas en formato ajustado por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Se aplicó el ajuste por estacionalidad a toda la información de los países participantes excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende brindar la información de todos los países ajustada por estacionalidad en un futuro, a medida que se compilan más datos históricos. Tenga en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el sistema de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEAT.

Acercas de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) el experto mundial en fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo que cambia a un ritmo muy rápido, buscando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que les permitirá ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes y conectamos a más de 3 millones de personas con empleos significativos y sustentables a lo largo de una amplia gama de industrias y competencias. Nuestra familia de marcas ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions – crean sustancialmente más valor para los candidatos y clientes a lo largo de 80 países y territorios y lo han hecho por 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por octavo año consecutivo, y una de las empresas de Fortune más admiradas, confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada en la industria. Vea como ManpowerGroup hace del mundo del trabajo humanamente posible: www.manpowergroup.com.

Acercas de ManpowerGroup Colombia

ManpowerGroup™ Colombia es líder en soluciones para el mercado laboral que aseguran la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus más de 40 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar buenas prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, servicios temporales, contratación permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el factor generador de valor. Cada día ManpowerGroup conecta a miles de personas con el mundo del trabajo, contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo a través de su relación con empresas clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup hace más humanamente posible el mundo del trabajo en

www.manpowergroupcolombia.co.

ManpowerGroup Colombia, Calle 5A No. 39-194, 2do piso,
Medellín, Colombia.
Teléfono: (57-4) 381 51 51, ext 166. Fax: (57-4) 312 77 06.
www.manpowergroupcolombia.co

© 2017, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.