



**Kapcsolat:**

Vég Ottó  
+36 30 636 63 57  
miklos.horvath@manpowergroup.hu

ManpowerGroup™

## **Magyarország harmadik negyedéves előrejelzése a legerősebb mióta a ManpowerGroup Employment Outlook Survey 2009-ben indult.**

### **Azonban a jelöltek csökkenő száma meghiúsíthatja a munkáltatók munkaerő-fejlesztési terveit.**

**Budapest, 2017. június 14.** ManpowerGroup ma nyilvánosságra hozott Munkaerő-piaci Felmérése szerint a megkérdezett 750 munkaadó 24%-a növekedésére számít, csupán 3%-uk tervez elbocsátást, míg 70% semmilyen változtatásra nem készül 2017 második felében.

A szezonálisan kiigazított adatok alapján a Munkaerő-piaci mutató értéke +20%, ami a legerősebb a nyolc évvel ezelőtti elindított felmérés óta. A felvételi szándék 3 százalékponttal emelkedett az előző negyedévhez képest, és 7 százalékponttal nőtt a 2016-os harmadik negyedéves eredményekhez viszonyítva.

Vég Ottó, a ManpowerGroup magyarországi ügyvezetője elmondta: *“Bár a munkáltatók felvételi szándékai továbbra is erősek, sokuk attól tart, hogy a munkaerő felvételre irányuló erőfeszítéseiket - amit a bérezés növekedésével próbálnak támogatni - a Magyarországon kialakult folyamatos munkaerőhiány meghiúsíthatja. A kékgalléros munkavállalókért folytatott verseny intenzívebbé vált, a külföldi gyárok pedig aktívan keresik és csalogatják el a képzett munkaerőt Magyarországról.”*

*„Magyarország középső és északi régióiban a felvételi szándékot elsősorban a szolgáltató központok és a különböző ágazatokban folytatott digitális átalakulás vezérli. Az automatizálás kulcsfontosságú a gyártási szervezetek számára, amik még mindig nehézségekkel küzdenek a megfelelő informatikai és mérnöki tehetségek megtalálásában.”*

*„A munkaadók többsége leginkább amiatt aggódik, hogy szervezetük munkaerejének vajon megvannak-e a szükséges készségei ahhoz, hogy lépést tartsanak a világszerte zajló „Készségek Forradalma” lépéseivel, valamint az információtechnológiai és automatizálási fejlesztésekkel, amely jelenleg a magyar piacot uralja”- tette hozzá Vég Ottó*  
*“Úgy véljük, hogy fontos befektetnünk a meglévő munkaerő-képzésébe, és új utakat kell találnunk a meglévő tehetségek vonzására és megtartására. A képzési szervezetek különböző átképzéseket kínálnak azoknak, akik szeretnének elhelyezkedni vagy előrelépni karrierjükben.”*

### **Ágazati összehasonlítások - kiemelve az építőipar, a gyártás és a szállítmányozás-raktározás munkaadók példátlan optimizmusát**

A munkaadók mind a kilenc vizsgált ágazatban dolgozói létszámbővítést terveznek a következő három hónapban. A legerősebb felvételi szándékot az építőipari szektor munkáltatói jelentették +35%-os munkaerő-piaci mutató értékkel. Az építőipar, gyártás és a szállítmányozás-raktározás területek munkáltatói mutatják legnagyobb mértékű felvételi szándékot a felmérés 2009-es kezdete óta.

*„A kimutatásunk építőiparra vonatkozó eredményei megerősítik azokat a jelentéseket, amelyek szerint az autópályák bővítése várhatóan folytatódni fog, az EU pénzügyi befektetési alapjainak köszönhetően”- mondta Vég Ottó*

A Gyártás szektor munkaadói egészséges gyarapodást jósolnak +30%-os előrejelzéssel, amit akár az építőanyagokat gyártó vállalatok több milliárd forintos beruházása, és a magyar gépjárműgyárak folyamatos bővülése is alátámaszt. A Szállítmányozás-raktározás és kommunikáció szektor kilátásai a munkaerő bővítésre +28%-os értéket mutatnak.

**Kapcsolat:**

Vég Ottó  
+36 30 636 63 57  
miklos.horvath@manpowergroup.hu

Másutt a Pénzügyi, Biztosítási, Ingatlan- és Vállalkozási Szektorban dolgozó munkáltatók jelentős felvételi szándékot jelentettek +20%-os kilátásokkal, míg a vendéglátás illetve a kis- és nagykereskedelmi ágazatban +18% és +14%-os értéken áll a munkaerő-piaci mutató. A legkörültekintőbb felvételi szándékot a Köz-, szociális és lakossági szektorban jelentették +7%-os mutatóval.

Az előző negyedévhez viszonyítva a felvételi hajlandóság a kilencből hat iparágban erősödött. Az Építőipari szektor munkáltatói 10 százalékpontos növekedést mutatnak, míg a Gyártás szektorban a kilátások 5 százalékponttal javulnak. 4 százalékponttal erősebbek a Vendéglátóiparban illetve a Szállítmányozás-raktározás és kommunikáció szektorokban. Az Elektromos áram, gáz- és vízellátási ágazatban a munkaadók azonban enyhe 4 százalékpontos csökkenést mutatnak.

**Regionális összehasonlítás**

A júliusi-szeptemberi időszakban mind a nyolc régióban várható a munkaerő-növekedés. A Közép-magyarország munkáltatói jelentették a legerősebb Munkaerő-piaci Mutatót + 29%-os nettó foglalkoztatási kilátásokkal. A budapesti munkáltatók előrejelzése szerint jelentős, +23%-os növekedést mutat, míg az Észak-Alföldön és Dél-Alföldön +20% és +18%-os felvételi szándékról számoltak be. Nyugat-Dunántúlon és Közép-Dunántúlon is folyamatosan növekszik a munkahelyteremtés, +17% és +16%-os kilátásokkal.

Az előző negyedévhez képest nyolcból 5 régióban erősödik a felvételi szándék a következő három hónap során, a legnagyobb mértékben 10 százalékponttal az észak-alföldi és 5 százalékponttal Közép-magyarországi régióban. A budapesti felvételi hajlandóság 4 százalékponttal nőtt, azonban három régióban a munkaadók - köztük a Nyugat-Dunántúlon és a Dél-Dunántúlon - 4 illetve 3 százalékpontos csökkenést jeleznek.

*"A déli területeken bejelentett gyengébb felvételi szándék könnyen magyarázható a régió infrastrukturális és közlekedési helyzetével, amit ha összehasonlítunk más régiókkal, akkor lemaradást láthatunk, így ezek a helyszínek kevésbé vonzóak a vállalati beruházások számára "- mondta Vég Ottó.*

Az előző év azonos időszakához képest a mutató növekedéséről számolhatunk be nyolcból 7 régióban. Közép-Magyarországon 19 százalékpontos növekedésről számoltak be, míg a budapesti munkáltatók 10 százalékpontos javulást jelentettek. A mutató 8, illetve 6 százalékponttal nőtt Dél-Dunántúlon és Észak-Alföldön. Eközben a Nyugat-Dunántúl munkáltatói nem mutattak változást a tavalyi évhez képest.

Nettó foglalkoztatási szándék összehasonlítása régióként Q3 2017		Negyedéves változás	Éves változás
NEMZETI	+20%	↑ (+30%)	↑ (+7%)
BUDAPEST	+26%	↑ (+4%)	↑ (+10%)
KÖZÉP-MAGYARORSZÁG	+29%	↑ (+5%)	↑ (+19%)
KÖZÉP-DUNÁNTÚL	+16%	↓ (-1%)	↑ (+3%)
ÉSZAK-ALFÖLD	+20%	↑ (+10%)	↑ (+6%)
ÉSZAK-MAGYARORSZÁG	+15%	↑ (+1%)	↑ (+1%)
DÉL-ALFÖLD	+18%	↑ (+3%)	↑ (+3%)
DÉL-DUNÁNTÚL	+14%	↓ (-3%)	↑ (+8%)
NYUGAT-DUNÁNTÚL	+17%	↓ (-4%)	(0%)



**Kapcsolat:**

Vég Ottó  
+36 30 636 63 57  
miklos.horvath@manpowergroup.hu

**Cégméret szerinti összehasonlítás**

Növekedésre lehet számítani mind a négy szervezeti méret kategóriában az elkövetkező negyedévben. A nagy és közepes méretű munkaadók foglalkoztatási szándékának előrejelzése +30% és +24%. A kimutatás a mikro- és kisvállalkozások körében +15% és +13%-ot jelentettek.

Az előző negyedévhez képest a mikrovállalkozások 6 százalékpontos növekedést mutatnak, míg a kisvállalkozók mutatója maradt közel ugyanaz, míg a közepes és nagyméretű munkáltatók nem jelentettek változást.

Az egy évvel korábbi azonos időszakhoz képest a nagy munkaadók 11 százalékpontos javulást mutattak, míg a mikro- és középvállalatok esetében 8 százalékpontos emelkedés észlelhető. Eközben a kisvállalkozások munkaerő felvételi szándéka nem változott tavalyhoz képest.

---

**A ManpowerGroup™-ről**

A ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) világelső az innovatív munkaerő-piaci megoldások és szolgáltatások területén, több mint 70 éve. Munkaerő-piaci szakértőként 600 000 embert segítünk munkához számtalan iparágban. A ManpowerGroup márkáin - Manpower®, Experis™, Right Management® és ManpowerGroup™ Solutions – keresztül több mint 400 000 ügyfélnek nyújtunk segítséget több mint 80 országban és területen, a toborzástól a fejlesztésig, hogy megtalálják a megfelelő munkaerőt. 2016-ban a ManpowerGroup-ot a hatodik egymást követő évben választották a világ leetikusabb cégei (World's Most Ethical Companies) közé, és a Fortune's Most Admired Companies elismerésre, ezzel is megerősítve, hogy az iparág legmegbízhatóbb cége.

[www.manpower.hu](http://www.manpower.hu)