

**Pesquisa de
Expectativa de Emprego
ManpowerGroup
Brasil**

**Q1
2019**



ManpowerGroup®

Brasil

Expectativa de

Emprego

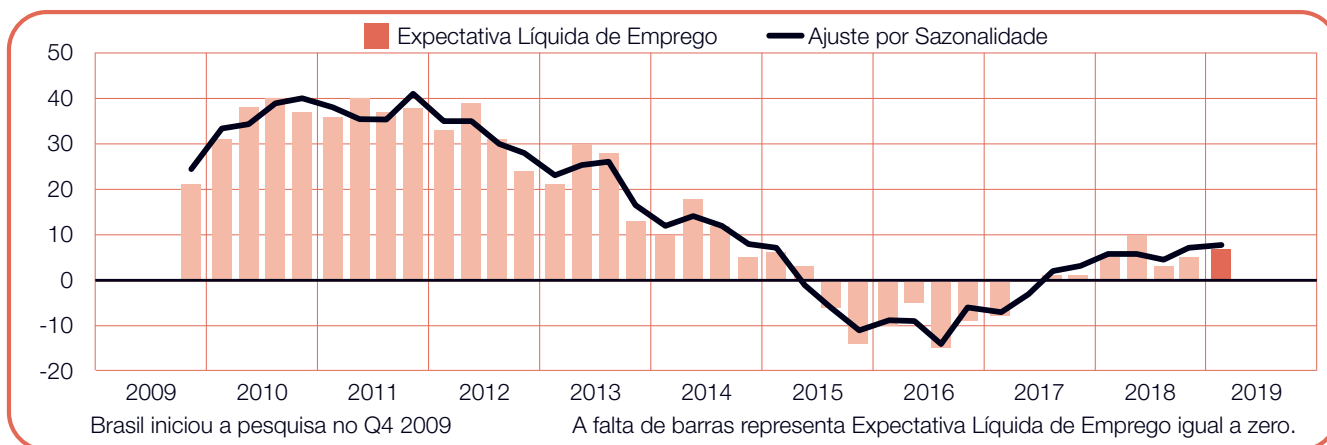
A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup para o primeiro trimestre de 2019 foi realizada por meio de entrevistas com uma amostra representativa de 851 empregadores no Brasil. A seguinte pergunta foi feita a todos os participantes: “Qual a sua previsão de variação no número total de colaboradores em seu local de trabalho nos próximos três meses, até o final de março de 2019, comparado ao trimestre atual?”.

Sumário

Expectativa de Emprego no Brasil	1
Comparativo por Porte das Empresas	
Comparativo por Região	
Comparativo por Setor	
<hr/>	
Expectativa de Emprego Global	12
Comparativo Internacional – Américas	
Comparativo Internacional – Ásia Pacífico	
Comparativo Internacional – EMEA	
<hr/>	
Sobre a Pesquisa	29
<hr/>	
Sobre o ManpowerGroup™	30
<hr/>	

Expectativa de Emprego no Brasil

	Aumento	Diminuição	Sem Mudança	Não sabe	Expectativa Líquida de Emprego	Ajuste de Sazonalidade
	%	%	%	%	%	%
Jan-Mar 2019	18	11	66	5	7	8
Out-Dez 2018	16	11	68	5	5	7
Jul-Set 2018	10	7	81	2	3	4
Abr-Jun 2018	16	6	72	6	10	6
Jan-Mar 2018	13	8	72	7	5	6



Os empregadores brasileiros revelam intenções moderadas de contratação nos próximos três meses. Enquanto 18% dos empregadores preveem aumento no nível de contratação, 11% preveem diminuição e 66% não esperam nenhuma alteração nos níveis de contratação, o que resulta em uma Expectativa Líquida de Emprego de +7%.

Quando os dados são reajustados para permitir uma variação sazonal, a Expectativa se mantém em +8%. As intenções de contratação permaneceram relativamente estáveis na comparação trimestral, e subiram 2 pontos percentuais quando comparadas com o mesmo período do ano anterior, resultando na Expectativa mais forte dos últimos quatro anos.

Ao longo deste relatório, usamos o termo "Expectativa Líquida de Emprego". Esta estimativa representa o valor resultante da diferença entre a porcentagem de empregadores que preveem aumento e a porcentagem de empregadores que esperam uma diminuição na contratação de colaboradores em seu local de trabalho para o próximo trimestre. O resultado desse cálculo é a "Expectativa Líquida de Emprego".

A partir deste ponto, todos os dados discutidos no comentário são ajustados sazonalmente, salvo indicação contrária.

Comparativo por Porte das Empresas

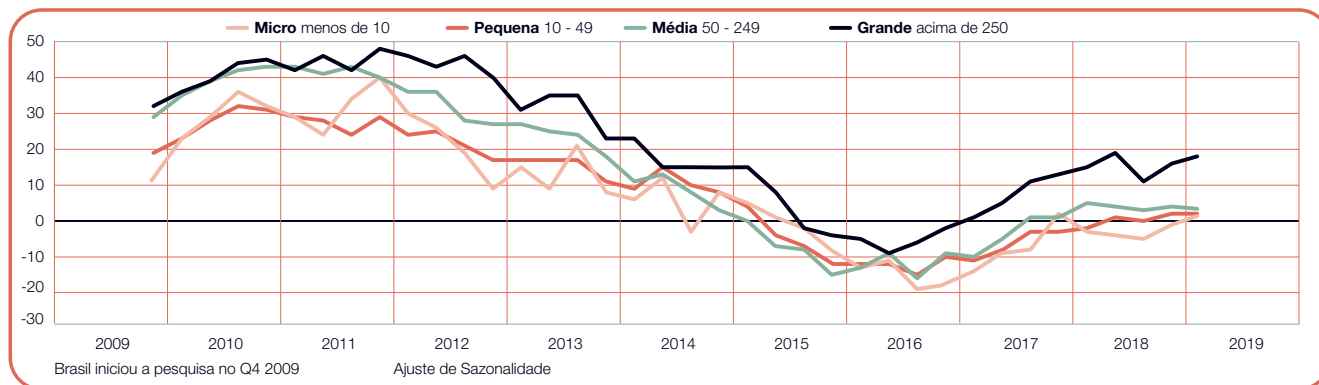
Os empregadores participantes são classificados em quatro categorias, conforme o porte da empresa: microempresas, com menos de 10 funcionários; pequenas empresas, com 10 a 49 funcionários; médias empresas, com 50 a 249 funcionários; e grandes empresas, com mais de 250 funcionários.

Os empregadores em todas as quatro categorias de porte de empresas estimam um aumento das contratações no primeiro trimestre de 2019. Os empregadores das grandes empresas relatam as intenções de contratação mais fortes, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +18%. Já as categorias de médias e pequenas empresas relatam Expectativas de +3% e +2%, respectivamente, enquanto a Expectativa de empregadores de microempresas é de +1%.

Em relação ao trimestre anterior, as intenções de contratação aumentaram 2 pontos percentuais para os empregadores de micro e grandes empresas. As empresas de médio porte relatam intenções de contratação relativamente estáveis, enquanto a Expectativa para pequenas empresas permanece inalterada.

Os empregadores de micro e pequenas empresas relatam uma leve melhora de 4 pontos percentuais na comparação com o mesmo período do ano passado, e a Expectativa dos empregadores de grandes empresas é de um aumento de 3 pontos percentuais. As empresas de médio porte, entretanto, relatam uma queda de 2 pontos percentuais.

Porte das Empresas	Aumento	Diminuição	Sem Mudança	Não sabe	Expectativa Líquida de Emprego	Ajuste de Sazonalidade
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	17	17	65	1	0	1
Pequeno 10 - 49	14	12	72	2	2	2
Médio 50 - 249	15	11	69	5	4	3
Grande acima de 250	27	9	57	7	18	18

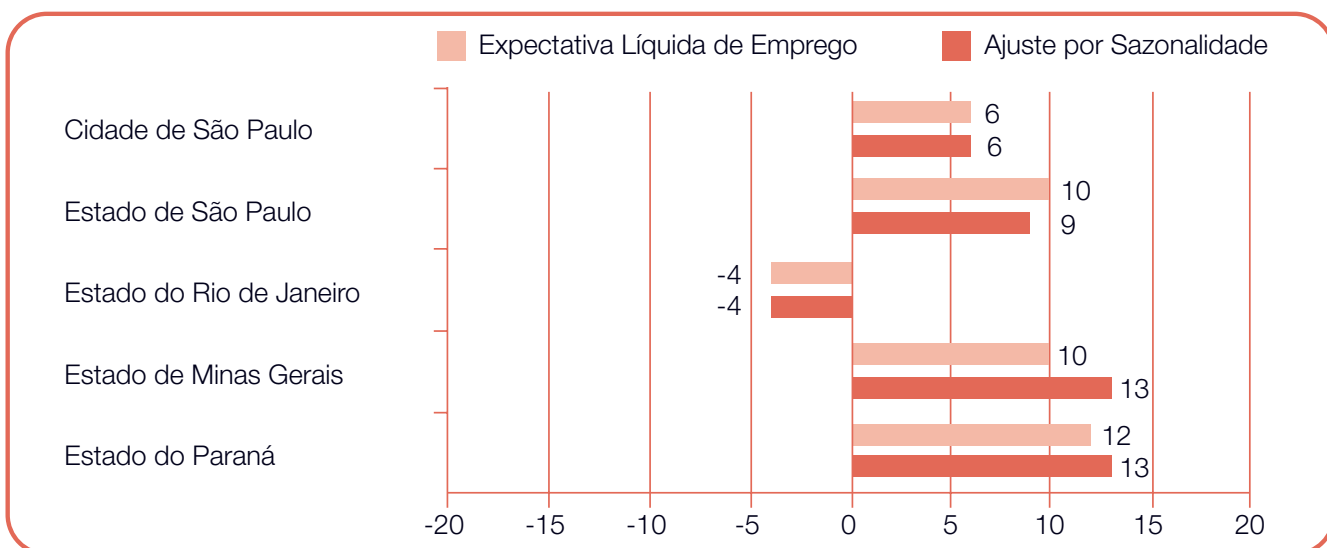


Comparativo por Região

Espera-se que os níveis de contratação aumentem em quatro das cinco regiões no próximo trimestre. A Expectativa Líquida de Emprego mais forte, de +13%, é relatada nos Estados de Minas Gerais e Paraná. No Estado de São Paulo, os empregadores relatam intenções de contratação cautelosas, porém otimistas, com uma Expectativa de +9%, e há previsão de aumento nos postos de trabalho na cidade de São Paulo, onde a Expectativa é de 6%. Entretanto, o mercado de trabalho no Estado do Rio de Janeiro continua em queda, e os empregadores relatam uma Expectativa de -4%.

Em comparação ao trimestre anterior, as expectativas de contratação melhoraram em 5 e 2 pontos percentuais no Estado de Minas Gerais e na Cidade de São Paulo, respectivamente. No entanto, as intenções de contratação caíram 3 pontos percentuais no Estado do Rio de Janeiro. Nos outros locais, a Expectativa permanece inalterada.

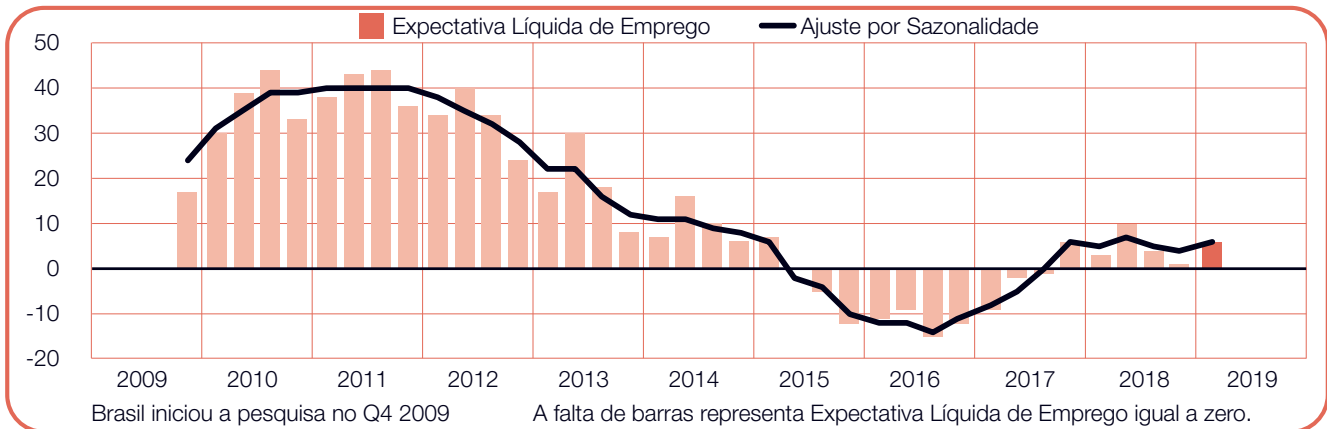
As intenções de contratação melhoraram em quatro das cinco regiões, quando comparadas ao mesmo período do ano anterior. No Estado do Paraná, os empregadores relatam um aumento de 5 pontos percentuais, e a Expectativa para o Estado de Minas Gerais é 3 pontos percentuais mais alta. Uma ligeira alta de 2 pontos percentuais é relatada para a Cidade e o Estado de São Paulo, mas a Expectativa para o Estado do Rio de Janeiro sofreu queda de 2 pontos percentuais.



+6 (+6)%

Cidade de São Paulo

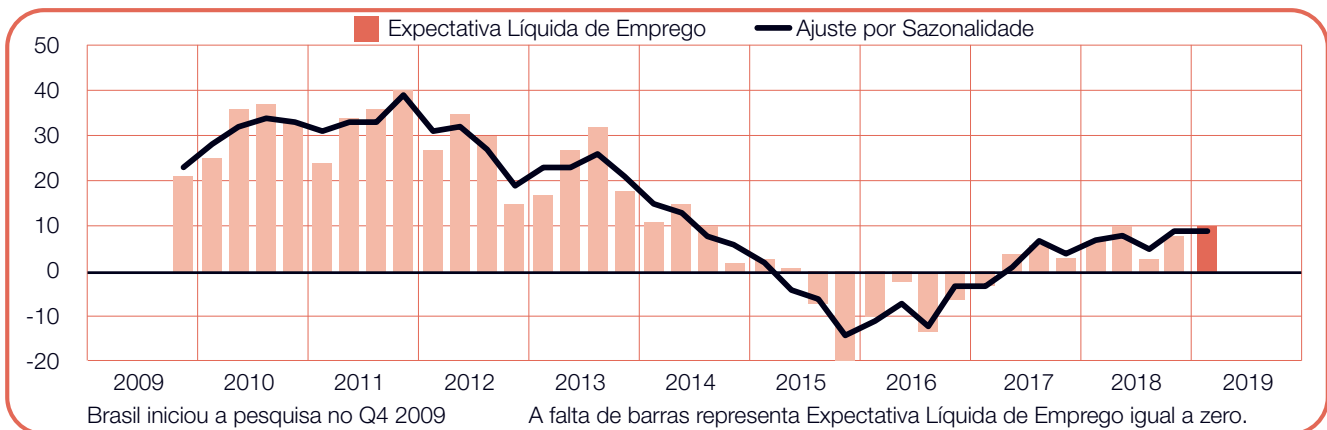
Os empregadores preveem um ritmo de contratações conservador no período de janeiro a março, e relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +6%. As expectativas de contratação aumentaram 2 pontos percentuais tanto na comparação trimestral, como na comparação anual.



+10 (+9)%

Estado de São Paulo

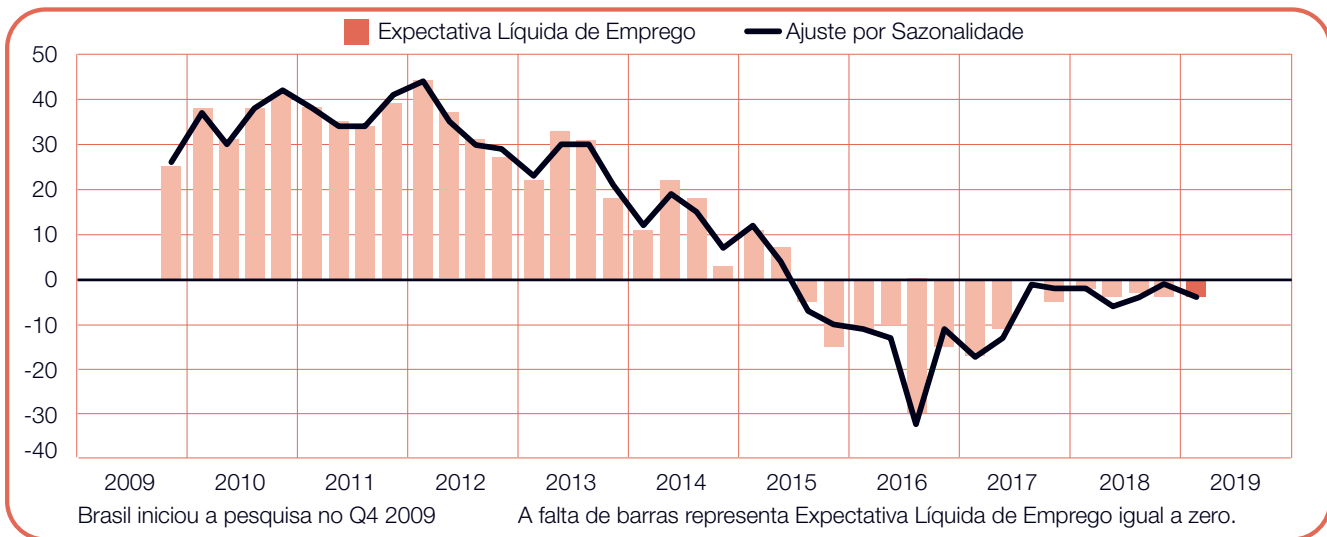
Os empregadores continuam relatando intenções de contratação cautelosas, porém otimistas, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +9% para o próximo trimestre. As intenções de contratação permanecem inalteradas em comparação ao trimestre anterior, com aumento de 2 pontos percentuais na comparação com o primeiro trimestre de 2018.



-4 (-4)%

Estado do Rio de Janeiro

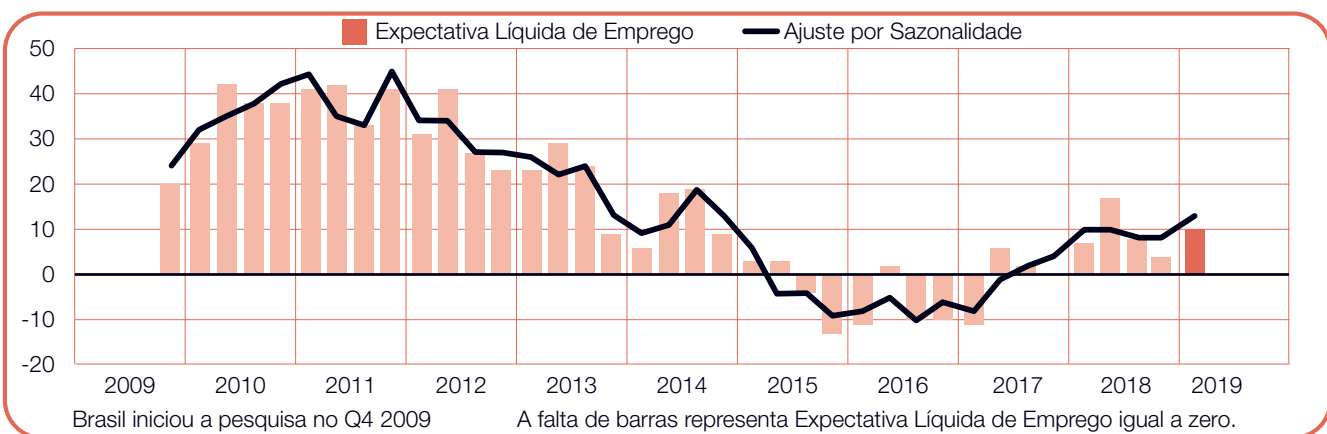
Pelo quarto ano, a queda nos níveis de contratação na região deverá continuar no primeiro trimestre de 2019. Os empregadores relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de -4%, com queda de 3 e 2 pontos percentuais em relação ao trimestre anterior e ao mesmo período do ano anterior, respectivamente.



+10(+13)%

Estado de Minas Gerais

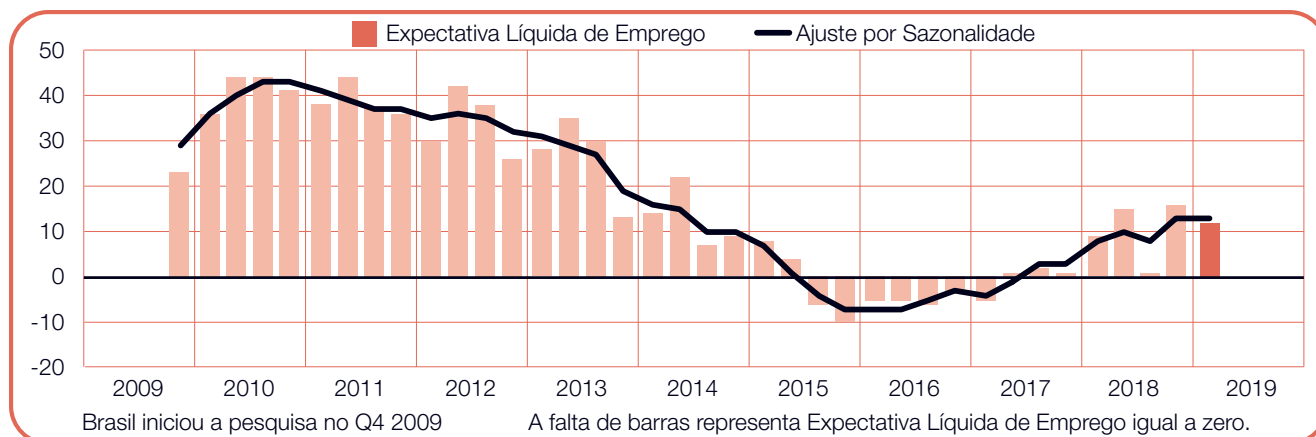
Com uma Expectativa Líquida de Emprego de +13%, os empregadores estimam que, nos próximos três meses, a tendência de contratações será a mais forte dos últimos quatro anos. A Expectativa aumentou 5 pontos percentuais em comparação ao trimestre anterior, e 3 pontos percentuais na comparação anual.



+12 (+13)%

Estado do Paraná

O ritmo constante de contratações deverá continuar no próximo trimestre, e os empregadores relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +13% pelo segundo trimestre consecutivo. Em comparação ao mesmo período do ano passado, as intenções de contratação aumentaram 5 pontos percentuais.

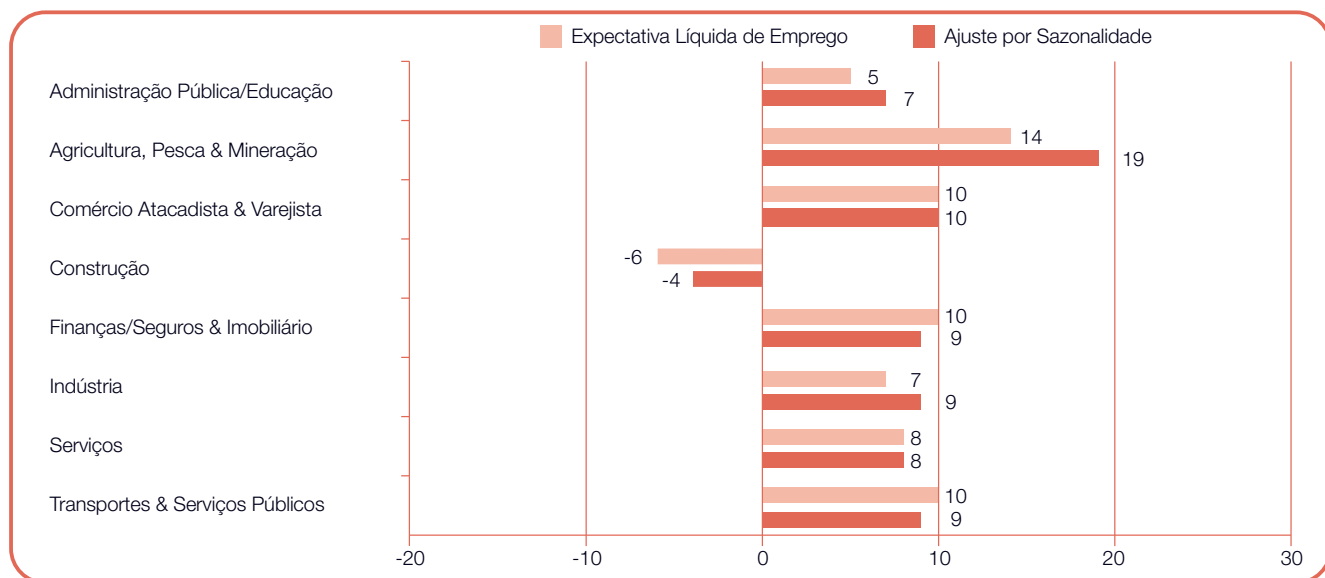


Comparativo por Setor

Em sete dos oito setores, os empregadores estimam um crescimento no nível de contratações nos próximos três meses. O mercado de trabalho mais forte é esperado no setor de Agricultura, Pesca & Mineração, no qual a Expectativa Líquida de Emprego é de 19%. Já os empregadores do setor de Comércio Atacadista & Varejista preveem um ritmo de contratações moderado e relatam uma Expectativa de +10%, sendo que Expectativas de +9% são relatadas em três setores: Finanças, Seguros & Imobiliário; Industrial; e Transporte & Serviços Públicos. Entretanto, os empregadores do setor de Construção preveem uma redução no nível de contratações e relatam uma Expectativa de -4%.

As intenções de contratação aumentaram em três dos oito setores em comparação com o trimestre anterior, mais notadamente no setor de Agricultura, Pesca & Mineração, com aumento de 8 pontos percentuais, e no setor de Transporte & Serviços Públicos, com 5 pontos percentuais. Entretanto, as Expectativas diminuíram em três setores, incluindo as reduções de 3 e 2 pontos percentuais relatadas para o setor de Serviços e o setor Industrial respectivamente.

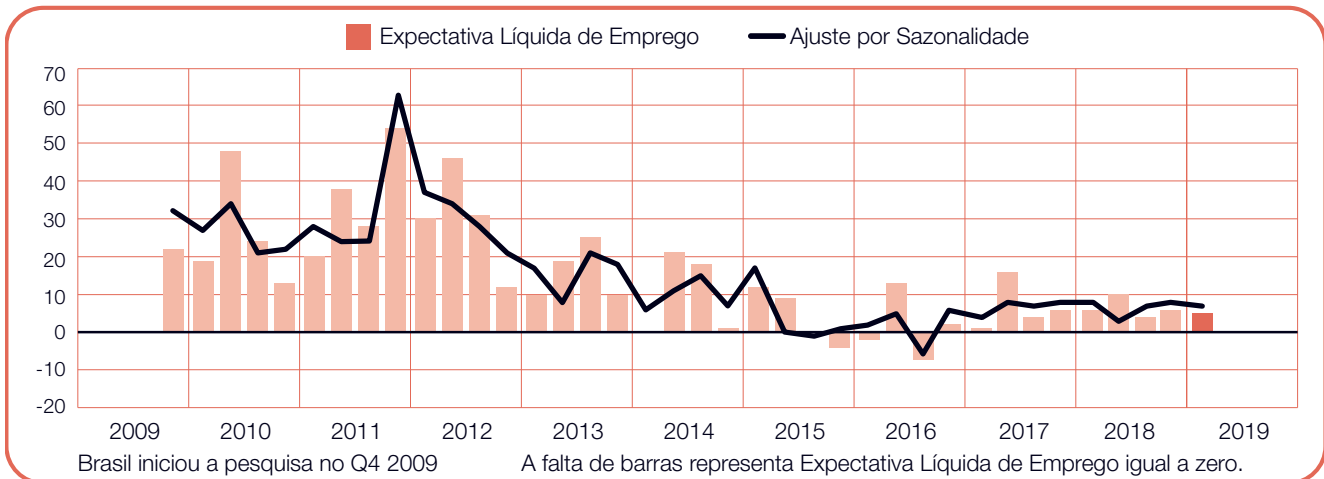
Na comparação com o mesmo período do ano anterior, em cinco dos oito setores, os empregadores relatam um aumento nas intenções de contratação. Os empregadores do setor de Agricultura, Pesca & Mineração relatam uma melhora considerável de 12 pontos percentuais, e há uma expectativa de aumento de 6 pontos percentuais no setor de Transporte & Serviços Públicos e no setor de Comércio Atacadista & Varejista. Por outro lado, as intenções de contratação caíram 2 pontos percentuais nos setores Industrial e de Construção.



+5 (+7)%

Administração Pública/Educação

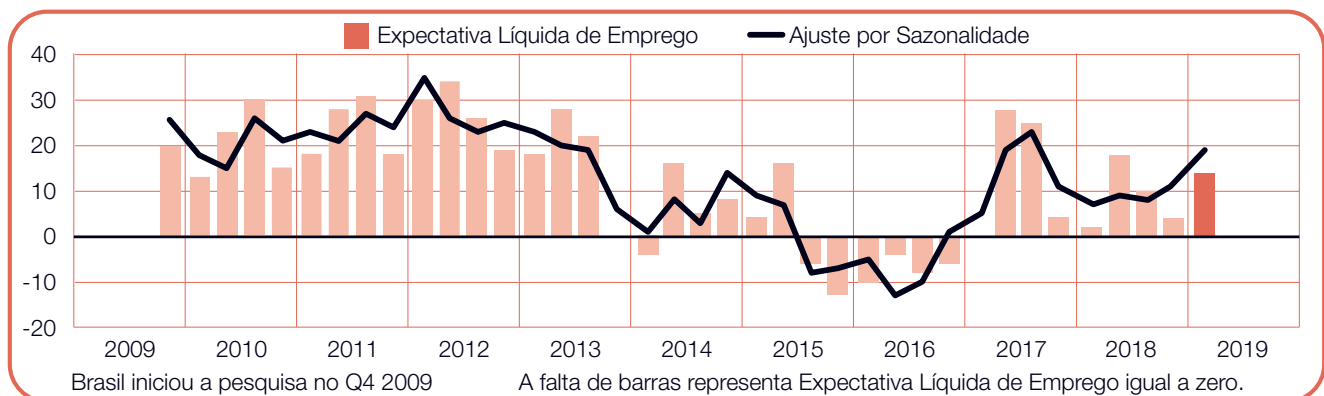
Os empregadores relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +7% e preveem um aumento modesto nas contratações no primeiro trimestre de 2019. As intenções de contratação permanecem relativamente estáveis em relação ao quarto trimestre de 2018 e ao primeiro trimestre de 2018.



+14 (+19)%

Agricultura, Pesca & Mineração

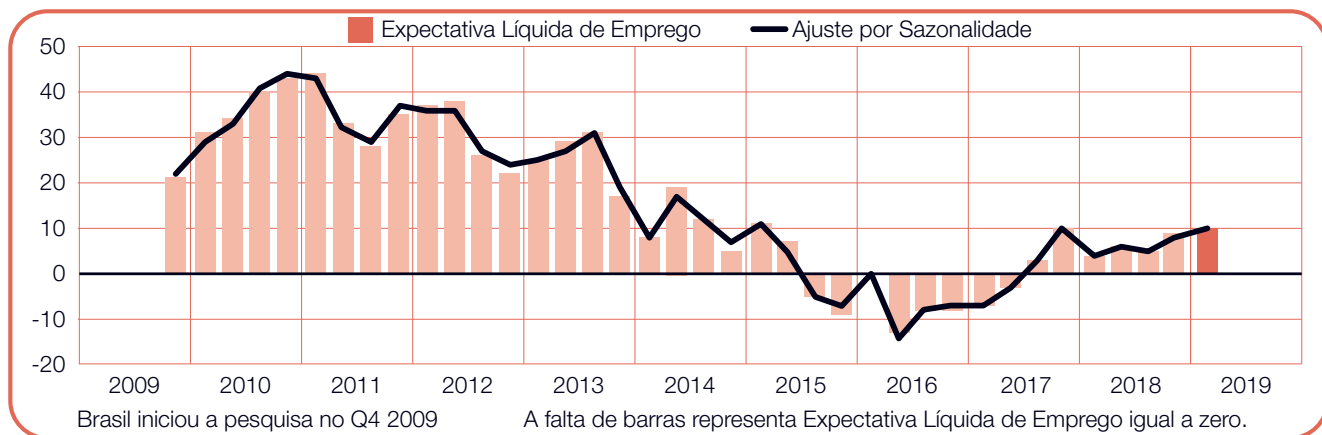
Os empregadores relatam intenções de contratação otimistas para o primeiro trimestre de 2019, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +19%. A Expectativa aumentou 8 pontos percentuais quando comparada ao trimestre anterior, e melhorou consideravelmente 12 pontos percentuais na comparação anual.



+10 (+10)%

Comércio Atacadista & Varejista

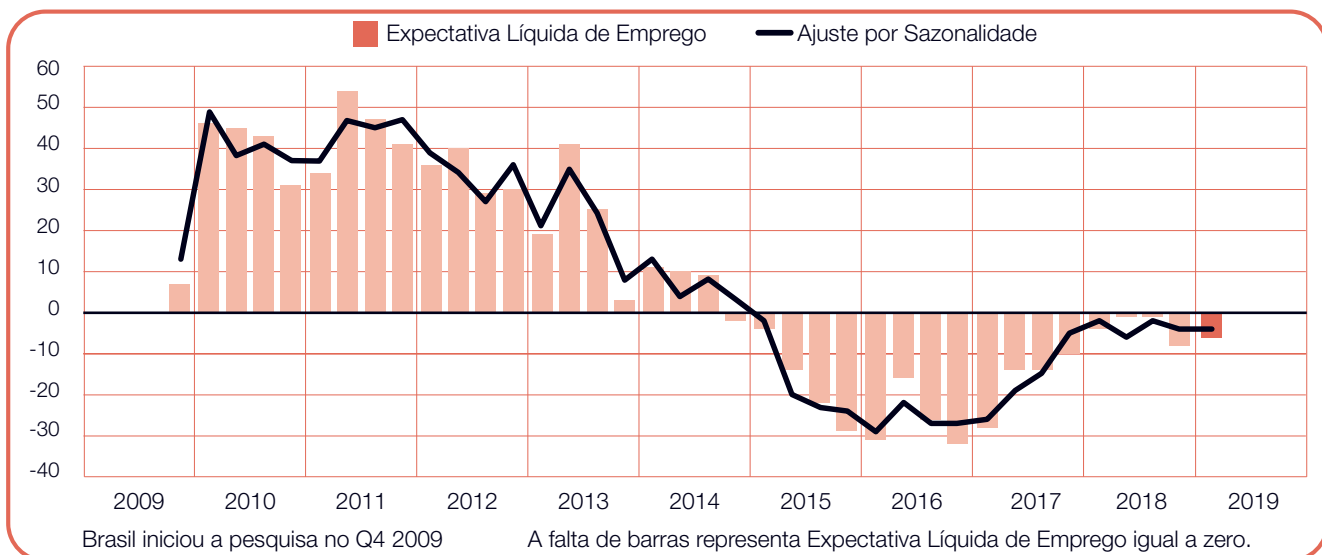
Os empregadores relatam intenções de contratação cautelosas, porém otimistas, no período de janeiro a março, bem como uma Expectativa Líquida de Emprego de +10%. As expectativas de contratação aumentaram 2 pontos percentuais quando comparadas ao trimestre anterior, e 6 pontos percentuais em relação ao primeiro trimestre de 2018.



-6 (-4)%

Construção

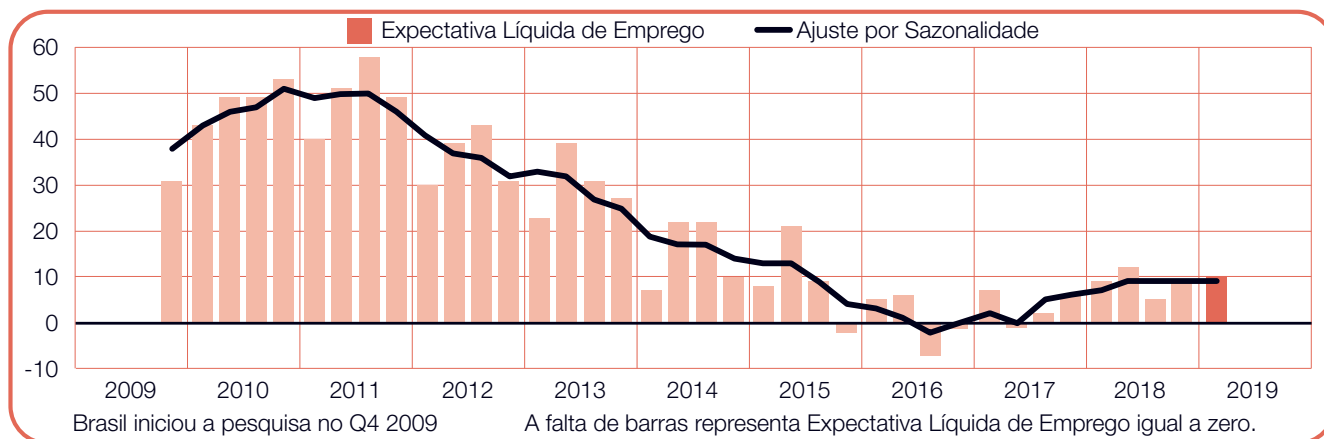
A queda nos níveis de contratação deverá continuar no período de janeiro a março, e os empregadores relatam uma Expectativa Líquida de Emprego restrita, de -4%. As expectativas de contratação têm sido negativas em todos os trimestres dos últimos quatro anos, mantendo-se inalteradas quando comparadas ao trimestre anterior. Na comparação com o primeiro trimestre de 2018, a Expectativa caiu 2 pontos percentuais.



+10 (+9)%

Finanças/Seguros & Imobiliário

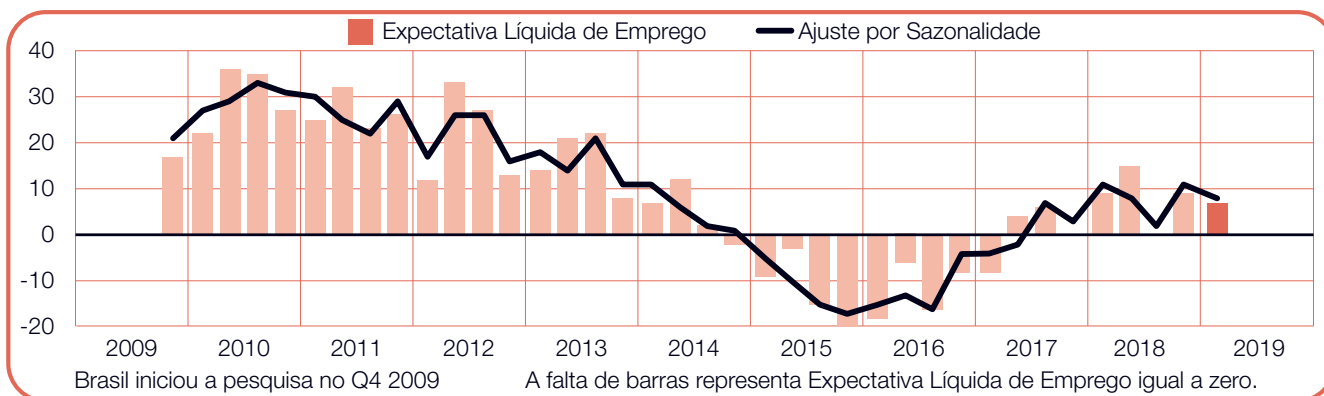
O clima favorável para contratações deverá continuar no próximo trimestre, e os empregadores relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +9% pelo quarto trimestre consecutivo. Em comparação ao mesmo trimestre do ano anterior, as intenções de contratação aumentaram 2 pontos percentuais.



+7 (+9)%

Indústria

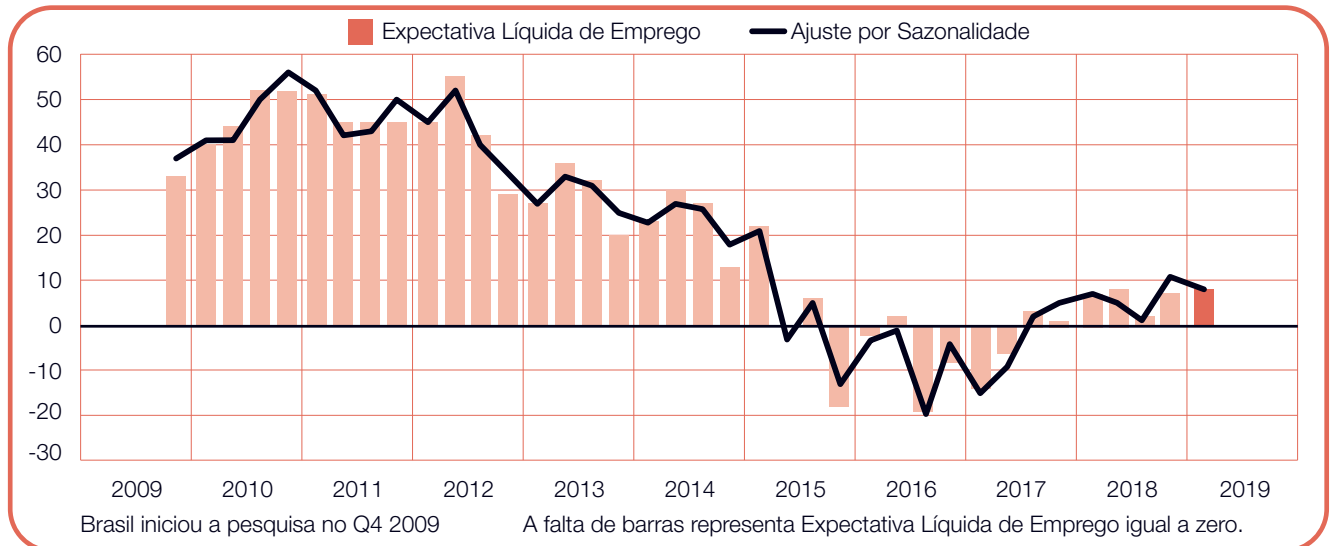
Os empregadores preveem algumas oportunidades de contratação nos próximos três meses, e relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +9%. Entretanto, as intenções de contratação caíram 2 pontos percentuais na comparação trimestre a trimestre e na comparação com o mesmo período do ano anterior.



+8 (+8)%

Serviços

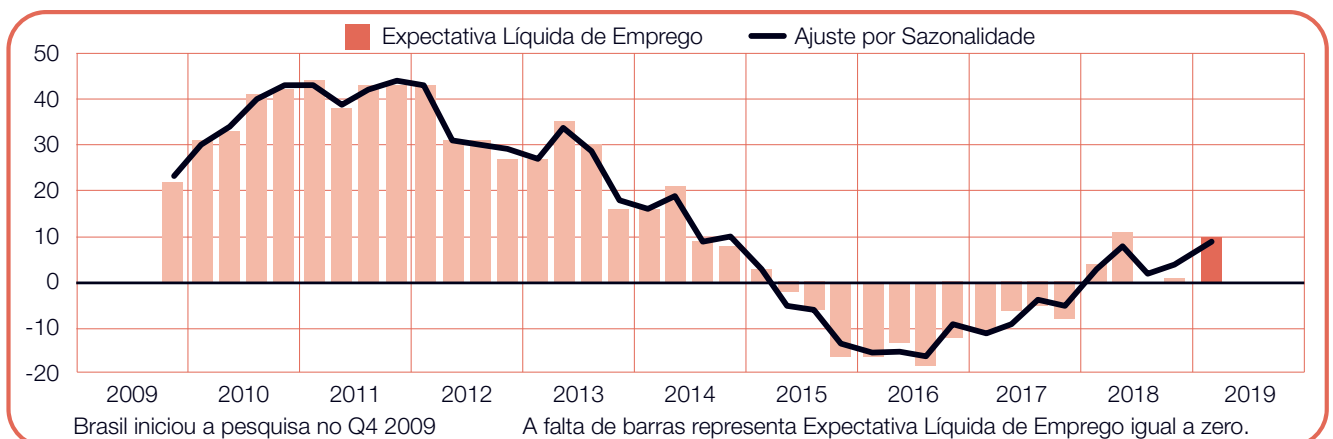
Os empregadores relatam uma intenção de contratação cautelosa para o próximo trimestre, com uma Expectativa Líquida de Emprego de +8%. As intenções de contratação caíram 3 pontos percentuais em comparação ao trimestre anterior, mas se mantiveram relativamente estáveis em relação ao mesmo período do ano anterior.



+10 (+9)%

Transportes & Serviços Públicos

Nos próximos três meses, estima-se o maior aumento de contratações dos últimos quatro anos. Os empregadores relatam uma Expectativa Líquida de Emprego de +9%, com aumento de 5 e 6 pontos percentuais na comparação trimestre a trimestre e na comparação anual, respectivamente.



Expectativa de Emprego Global

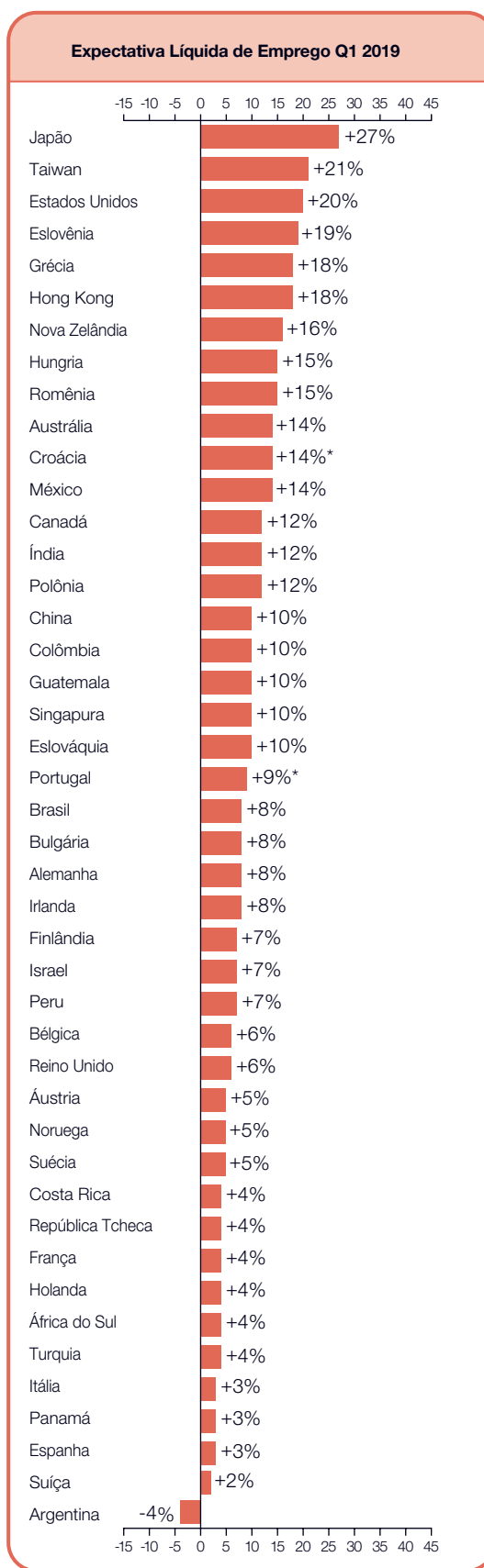
	Q1 2019	Comparativo do Trimestre Q4 2018 com o Q1 2019	Comparativo Ano a Ano Q1 2018 para Q1 2019
	%		
Américas			
Argentina	-3 (-4) ¹	-4 (-6) ¹	-12 (-12) ¹
Brasil	7 (8) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Canadá	8 (12) ¹	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Colômbia	7 (10) ¹	-6 (-2) ¹	2 (2) ¹
Costa Rica	6 (4) ¹	0 (-3) ¹	-14 (-14) ¹
Guatemala	10 (10) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
México	12 (14) ¹	-1 (1) ¹	2 (2) ¹
Panamá	4 (3) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-3) ¹
Peru	7 (7) ¹	1 (1) ¹	-4 (-5) ¹
Estados Unidos	18 (20) ¹	1 (1) ¹	2 (1) ¹

Ásia Pacífico			
Austrália	14 (14) ¹	-1 (0) ¹	1 (1) ¹
China	10 (10) ¹	3 (3) ¹	2 (2) ¹
Hong Kong	18 (18) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Índia	12 (12) ¹	-2 (-1) ¹	-9 (-10) ¹
Japão	26 (27) ¹	4 (1) ¹	3 (3) ¹
Nova Zelândia	17 (16) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Singapura	9 (10) ¹	-4 (-3) ¹	0 (0) ¹
Taiwan	18 (21) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹

EMEA[†]			
Áustria	2 (5) ¹	-2 (0) ¹	5 (5) ¹
Bélgica	5 (6) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgária	4 (8) ¹	-3 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Croácia	14	5	-
República Tcheca	2 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Finlândia	-1 (7) ¹	-6 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
França	3 (4) ¹	1 (2) ¹	2 (2) ¹
Alemanha	5 (8) ¹	-6 (-1) ¹	2 (2) ¹
Grécia	12 (18) ¹	0 (1) ¹	5 (5) ¹
Hungria	12 (15) ¹	-3 (-2) ¹	1 (1) ¹
Irlanda	5 (8) ¹	-4 (-1) ¹	2 (3) ¹
Israel	5 (7) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-6) ¹
Itália	2 (3) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Holanda	3 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Noruega	4 (5) ¹	1 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Polônia	8 (12) ¹	-4 (-1) ¹	1 (1) ¹
Portugal	9	1	-4
Romênia	10 (15) ¹	-5 (-2) ¹	0 (-1) ¹
Eslováquia	8 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Eslovênia	19 (19) ¹	3 (1) ¹	6 (6) ¹
África do Sul	5 (4) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Espanha	2 (3) ¹	-2 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Suécia	5 (5) ¹	-2 (-3) ¹	1 (1) ¹
Suíça	0 (2) ¹	3 (4) ¹	-1 (-1) ¹
Turquia	-4 (4) ¹	-12 (-8) ¹	-10 (-10) ¹
Reino Unido	6 (6) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹

†EMEA – Europa, Oriente Médio e África.

1. O número entre parênteses é a Expectativa Líquida de Emprego ajustada para eliminar o impacto das variações sazonais. Este indicador não está disponível para todos os países, pois para se obtê-lo são necessários 17 trimestres de dados.



* Dado não ajustado.

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup mede trimestralmente o nível de confiança das contratações.

O ManpowerGroup entrevistou mais de 60.000 empregadores em 44 países e territórios com o intuito de estimar a atividade do mercado de trabalho* para o período de janeiro a março de 2019. A seguinte pergunta foi feita a todos os participantes: “Qual a sua previsão de variação no número total de colaboradores em seu local de trabalho nos próximos três meses, até o final de março de 2019, comparado ao trimestre atual?”.

A pesquisa do ManpowerGroup para o primeiro trimestre de 2019 revela a expectativa de um aumento nas contratações em 43 dos 44 países e territórios no período, até o final de março.

As intenções de contratação para o próximo trimestre são mais fortes em 16 dos 44 países e territórios na comparação com o trimestre anterior, mais fracas em 23, e permanecem inalteradas em cinco. Na comparação com o mesmo período do ano passado, as Expectativas melhoram em 21 países e territórios, diminuem em 20, e permanecem inalteradas em dois**. A confiança dos empregadores no primeiro trimestre é mais forte no Japão, Taiwan, EUA, Eslovênia, Grécia e Hong Kong, enquanto as intenções de contratação mais fracas são relatadas por empregadores na Argentina, Suíça, Itália, Panamá e Espanha.

Na região da Europa, Oriente Médio e África (EMEA), um aumento nos níveis de contratação é esperado em todos os 26 países pesquisados no primeiro trimestre de 2019. Em comparação com o último trimestre, os empregadores de oito países relatam expectativas de contratação mais fortes, embora as intenções de contratação tenham caído em 15 países. Na comparação com o mesmo período do ano passado, as estimativas aumentam em 12 países, mas diminuem em 13. As intenções de contratação mais fortes da região EMEA são relatadas na Eslovênia e Grécia, enquanto os empregadores suíços relatam as intenções de contratação mais fracas.

Os empregadores em todos os oito países e territórios da região Ásia-Pacífico esperam aumentar sua força de trabalho nos próximos três meses. Na comparação com o trimestre anterior, as estimativas aumentam em quatro países e territórios, e diminuem em dois. Na comparação com o mesmo período do ano passado, os empregadores relatam expectativas de contratação mais fortes em cinco países e territórios, enquanto dois países relatam intenções de contratação mais fracas. Os empregadores do Japão e de Taiwan relatam as intenções de contratação mais fortes da região, enquanto as expectativas de contratação mais fracas são relatadas na China e em Cingapura.

Estima-se que as contratações aumentarão em nove dos 10 países das Américas incluídos na pesquisa no período de janeiro a março, embora em um país – Argentina – os empregadores estimem que ocorrerá uma redução nos níveis de contratação. As expectativas de contratação aumentam em quatro países das Américas em comparação ao último trimestre de 2018, mas diminuem em seis países. Na comparação com o mesmo período do ano anterior, as expectativas de contratação aumentam em quatro países, mas diminuem em cinco. As intenções de contratação mais otimistas para o primeiro trimestre são relatadas nos EUA e México, enquanto os empregadores da Argentina e Panamá relatam as estimativas mais fracas da região.

Os resultados completos de cada um dos 44 países e territórios incluídos na pesquisa deste trimestre, além de comparações regionais e globais, estão disponíveis em www.manpowergroup.com/meos. A próxima Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup será lançada em 12 de março de 2019 e apresentará uma previsão da atividade do mercado de trabalho para o segundo trimestre de 2019.

* Comentário baseado em dados ajustados sazonalmente, quando disponíveis. Os dados referentes a Portugal e Croácia não são ajustados sazonalmente.

** Apenas 43 países e territórios são elegíveis à comparação anual. A Croácia não possui dados anuais atualmente.

Comparações Internacionais – Américas

A pesquisa referente ao primeiro trimestre de 2019 baseia-se nas entrevistas realizadas com mais de 24.000 empregadores da América do Norte, Central e do Sul. Os empregadores de nove dos 10 países estimam um aumento nas contratações no próximo trimestre, e apenas os empregadores da Argentina estimam uma redução nos níveis de contratação.

As intenções de contratação mais otimistas são relatadas nos Estados Unidos, onde a Expectativa de Emprego é a mais forte desde 2006 e permanece relativamente estável em comparação ao último trimestre e ao mesmo período do ano passado. Os empregadores do setor de Transportes & Serviços Públicos estimam o mercado de trabalho mais ativo, com os empregadores dos setores de Lazer & Hospitalidade e Serviços Profissionais & Empresariais prevendo um aumento igualmente robusto em sua força de trabalho.

Os empregadores do Canadá novamente relatam intenções de contratação positivas, apesar do leve declínio nas expectativas de contratação em relação ao trimestre anterior. Os aumentos mais significativos nas contratações do primeiro trimestre são relatados nos setores de Transportes & Serviços Públicos e Indústria – Bens Duráveis.

Os empregadores do México estimam um breve aumento nas contratações em comparação ao mesmo período do ano anterior. A Expectativa é impulsionada pelo maior aumento nas estimativas do setor de Transportes & Comunicações em mais de cinco anos, sendo que aproximadamente um quarto dos empregadores entrevistados espera aumentar o quadro de colaboradores no primeiro trimestre.

Na América Central, as expectativas de emprego são variadas. Os empregadores da Costa Rica estimam o ritmo de contratações mais fraco dos últimos nove anos, com as expectativas de contratação diminuindo consideravelmente em todos os seis setores e todas as seis regiões em comparação com o mesmo período do ano anterior.

Na Guatemala, os empregadores estimam um aumento moderado nas vagas de emprego em geral, mas a expectativa de contratação diminuiu na maioria dos setores na comparação com o último trimestre. A estimativa do setor de Comércio é a mais fraca em

mais de sete anos, e as intenções de contratação diminuem consideravelmente no setor de Agricultura, Pesca & Mineração e Extração.

Espera-se que o mercado de trabalho do Panamá permaneça limitado nos próximos três meses, e a Expectativa de Emprego é a mais fraca desde o início da pesquisa, há nove anos.

Na América do Sul, a crise econômica na Argentina está diminuindo as oportunidades de emprego, e os empregadores relatam um declínio na expectativa de contratação para o primeiro trimestre de 2019. Os cortes mais severos são estimados nos setores de Construção, Transportes & Serviços Públicos, enquanto as intenções de contratação no setor de Mineração, Finanças, Seguros & Imobiliário, e no setor de Agricultura & Pesca mantêm níveis estáveis.

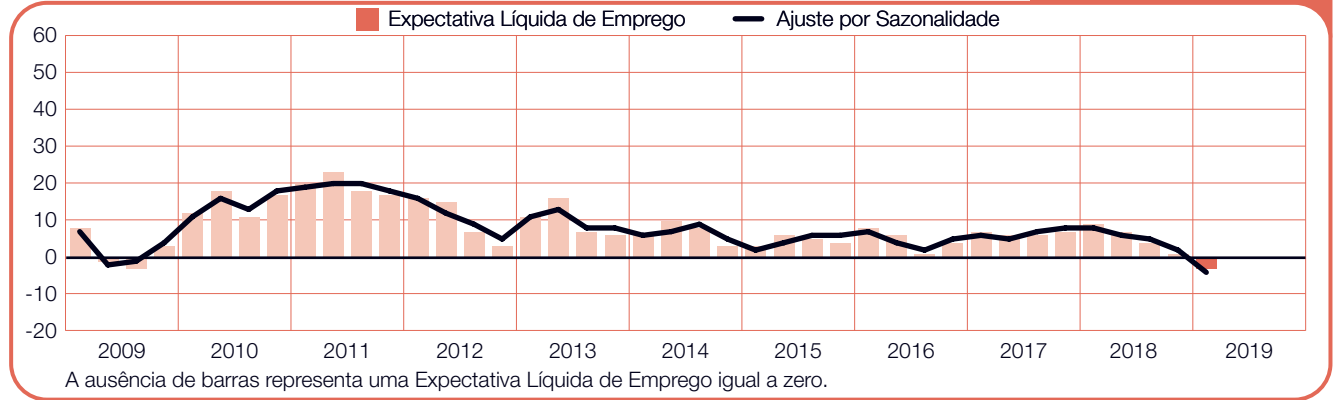
Enquanto isso, os empregadores do Brasil continuam relatando um clima de contratações mais favorável, e esperam aumentar seu quadro de colaboradores em sete dos oito setores, e em quatro das cinco regiões do país. As Expectativas são notavelmente mais fortes nos setores de Comércio Atacadista e Varejista e de Agricultura, Pesca & Mineração em comparação ao mesmo período do ano anterior.

Na Colômbia, os empregadores continuam cautelosamente otimistas, apesar da leve redução na comparação trimestral. A Expectativa do setor de Mineração é a mais forte em cinco anos, e os empregadores do setor de Transportes & Serviços Públicos também relatam intenções de contratação notavelmente mais fortes do que no mesmo período do ano anterior.

O ritmo de contratação moderado deverá continuar no Peru, e permanece relativamente estável em comparação ao último trimestre de 2018. Os empregadores do setor de Mineração relatam a expectativa de contratação mais otimista entre os nove setores do país, com um fortalecimento moderado tanto na comparação trimestral quanto na comparação anual.

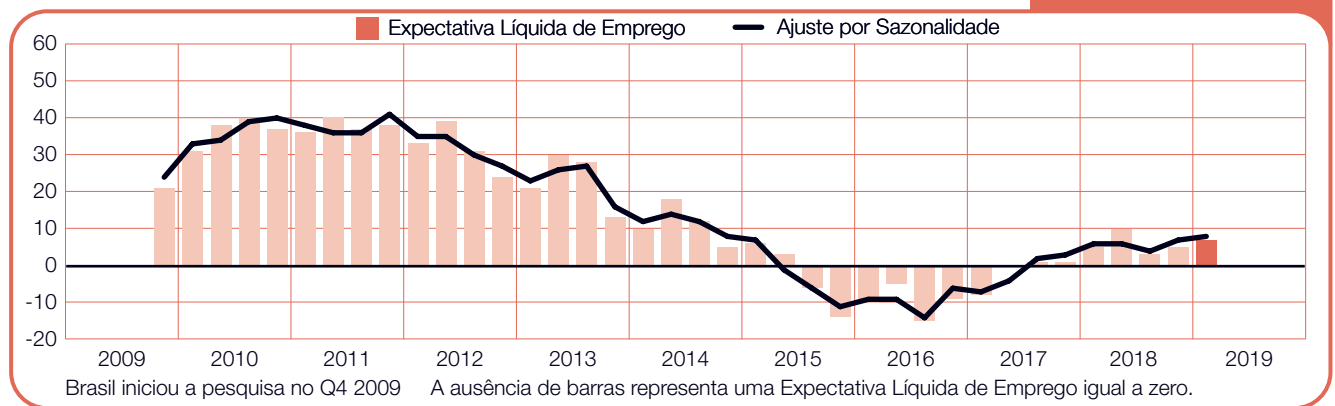
Argentina

-3 (-4)%



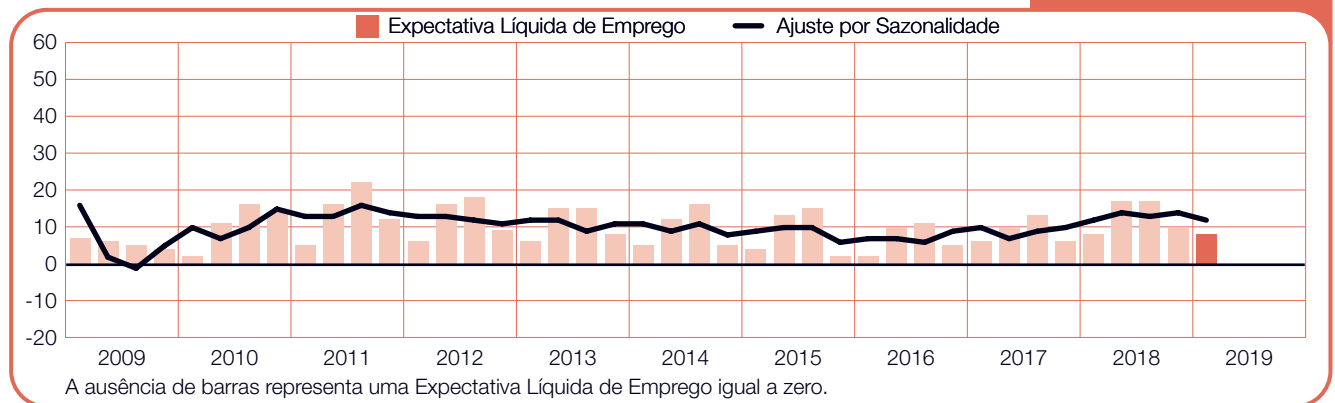
Brasil

+7 (+8)%



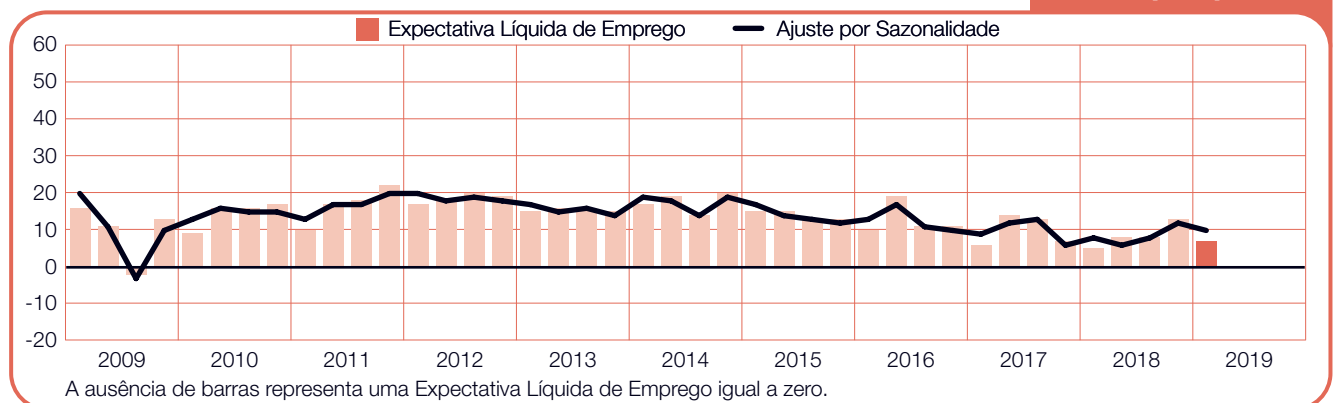
Canadá

+8 (+12)%



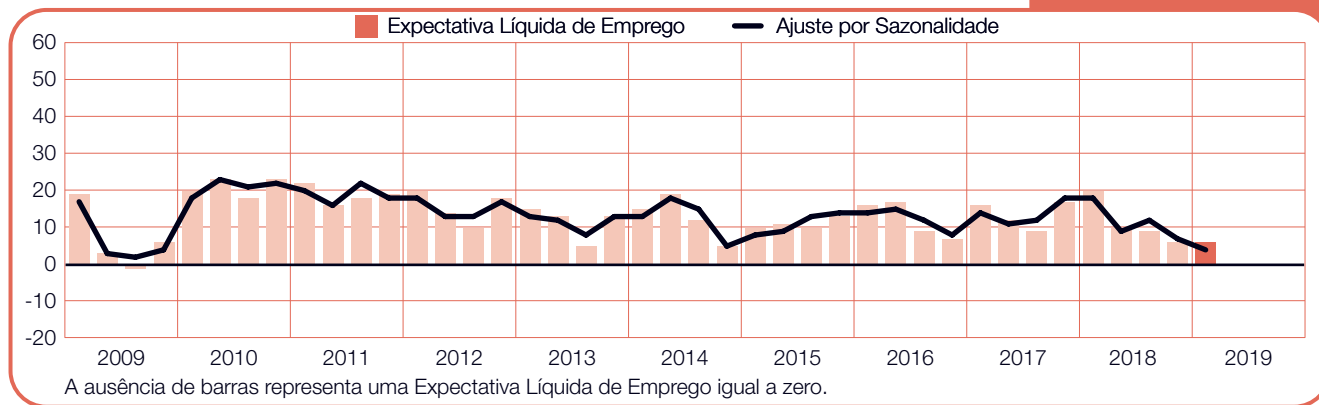
Colômbia

+7 (+10)%



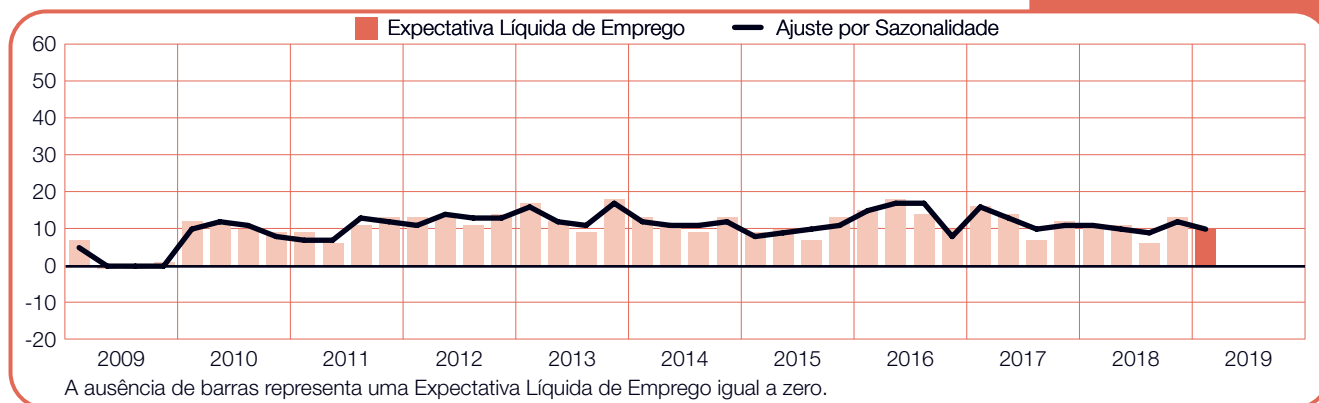
Costa Rica

+6 (+4)%



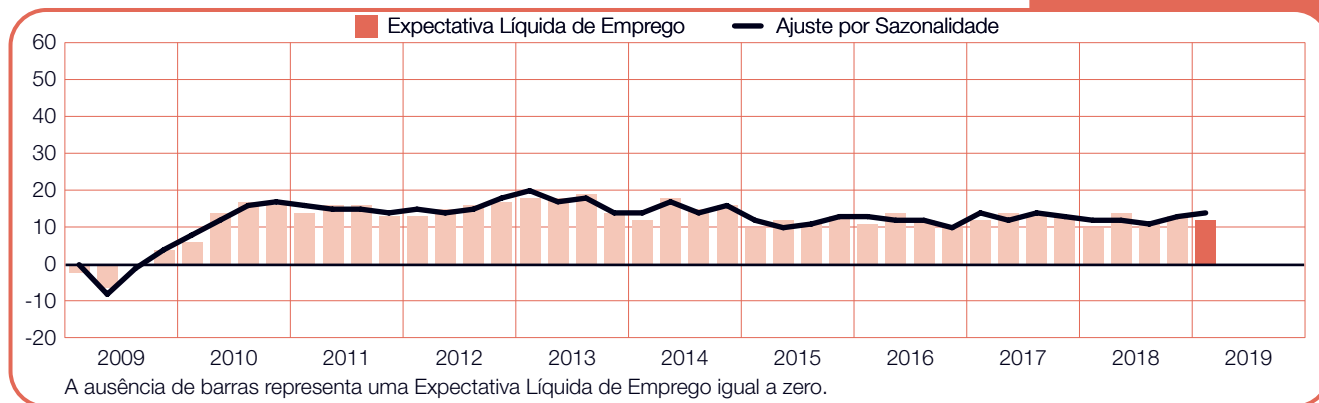
Guatemala

+10 (+10)%



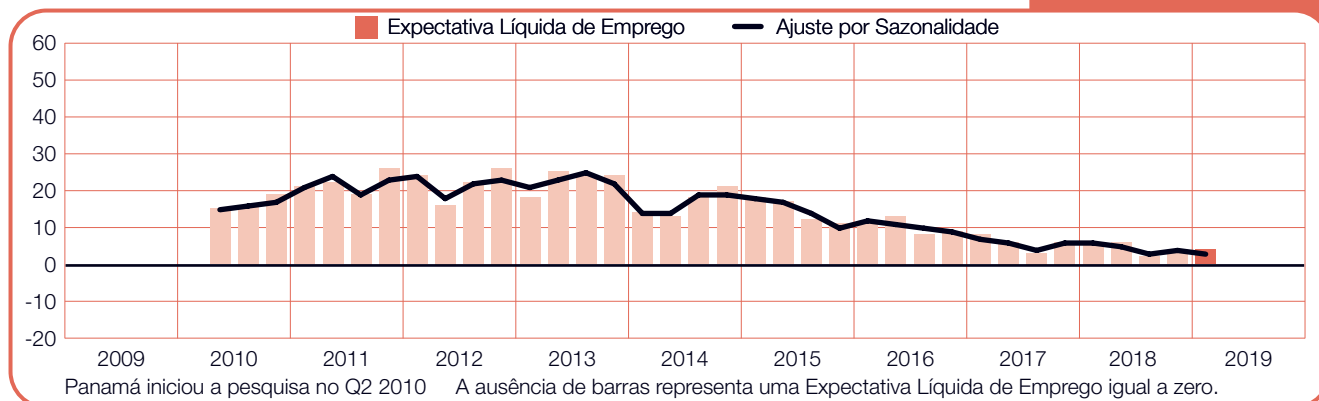
México

+12 (+14)%



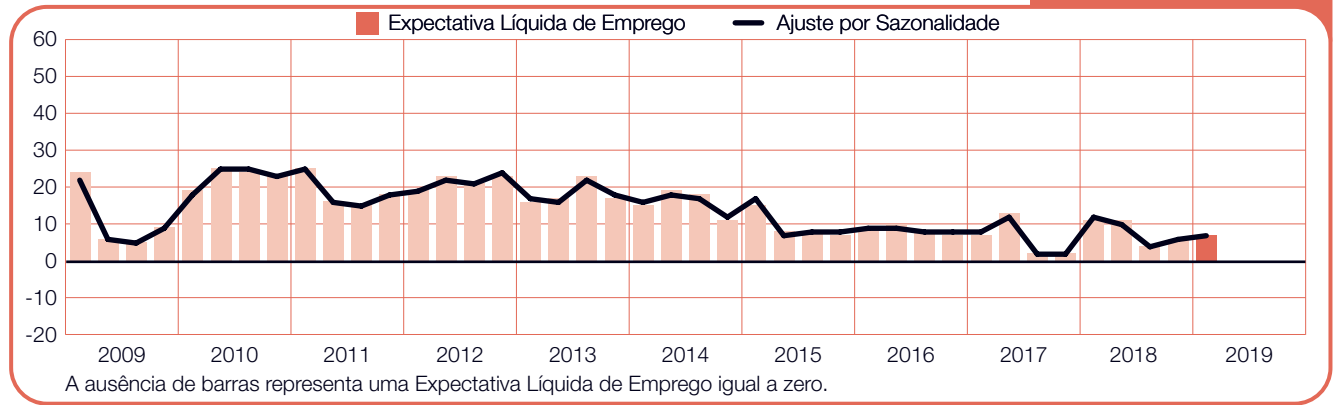
Panamá

+4 (+3)%



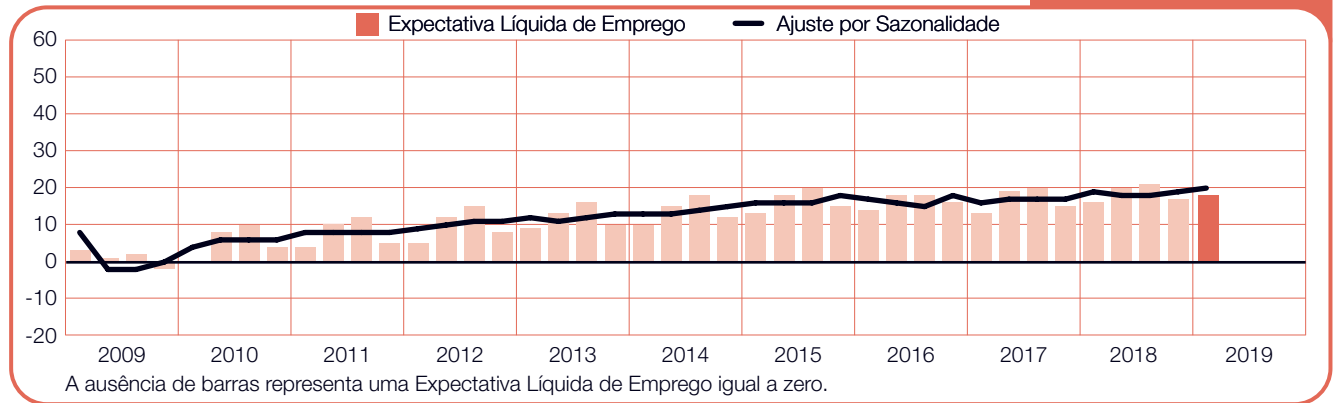
Peru

+7 (+7)%



Estados Unidos

+18 (+20)%



Comparações Internacionais – Ásia Pacífico

O ManpowerGroup entrevistou cerca de 15.000 empregadores na região Ásia-Pacífico sobre suas intenções de contratação no período de janeiro a março de 2019. Em cada um dos oito países e territórios, os empregadores preveem níveis variados de aumento nas contratações para o próximo trimestre.

Os empregadores do Japão continuam relatando as intenções de contratação mais fortes em toda a região Ásia-Pacífico. Três entre cada dez entrevistados esperam aumentar o quadro de funcionários no primeiro trimestre de 2019, contribuindo para as estimativas mais otimistas desde que as intenções de contratação foram mensuradas pela primeira vez no país, há mais de 15 anos. As Expectativas de emprego são motivadas, em parte, pela confiança nas contratações no setor de Transportes & Serviços Públicos, e os empregadores também relatam as intenções de contratação mais otimistas já registradas nos setores de Mineração & Construção e de Serviços.

Em Taiwan, espera-se que o ritmo de contratação positivo continue nos próximos três meses. Os empregadores dos setores de Transportes & Serviços Públicos e de Mineração & Construção esperam níveis de contratação mais altos, e as expectativas de contratação nesses setores tendem a ser mais fortes em comparação ao mesmo período em 2018.

Em Hong Kong, os empregadores relatam intenções de contratação otimistas para os próximos três meses. As expectativas de contratação são as mais fortes dos últimos sete anos, impulsionadas pela crescente confiança dos empregadores dos setores de Serviços e de Mineração & Construção.

Os empregadores da China também relatam uma evolução em comparação ao trimestre anterior – mais de 1 entre 10 empregadores esperam aumentar o quadro de funcionários até o final do próximo trimestre. A expectativa de contratação é mais forte nos setores de Finanças, Seguros & Imobiliário e de Transportes & Serviços Públicos, e os empregadores do setor de Mineração & Construção relatam as intenções de contratação mais fortes em mais de três anos.

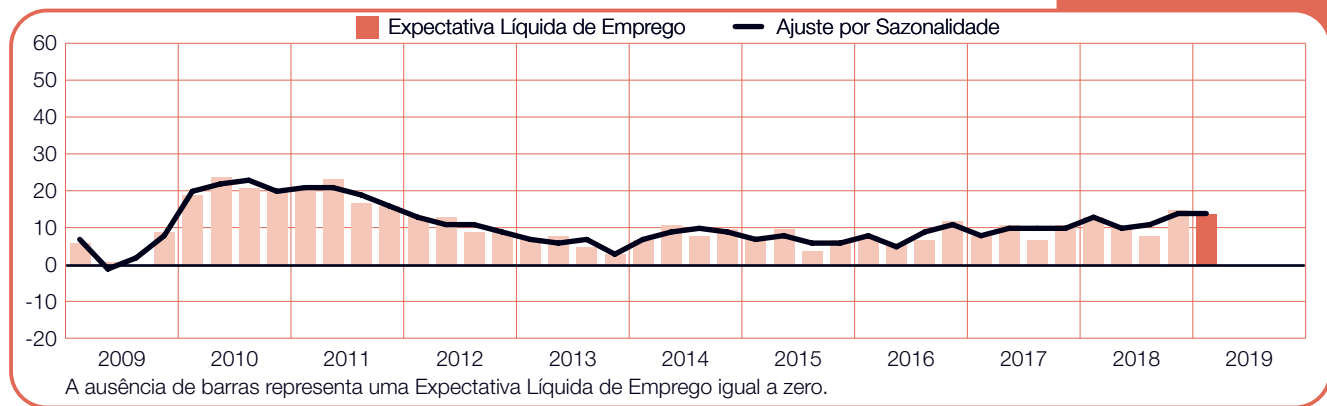
Estima-se que o clima de contratações na Índia no primeiro trimestre de 2019 fique alinhado com o registrado no último trimestre de 2018, com a maioria dos setores e a metade das regiões relativamente estáveis ou inalteradas em comparação ao trimestre anterior. Nenhum dos empregadores entrevistados espera reduzir seu quadro de funcionários no próximo trimestre. Em Cingapura, um aumento modesto nas contratações está previsto para os próximos três meses, mas a Expectativa é ligeiramente menor em comparação ao trimestre anterior. No setor Industrial, os empregadores esperam um ritmo de contratações acima da média e relatam a expectativa de contratação mais forte em mais de quatro anos.

Na Austrália, os empregadores continuam prevendo um aumento nas contratações, com estimativas inalteradas para o primeiro trimestre de 2019. O nível de confiança dos empregadores nas contratações sofre queda nos setores de Finanças, Seguros & Imobiliário e Transportes & Serviços Públicos em comparação ao último trimestre de 2018, embora a expectativa de contratação para o setor de Comércio Atacadista e Varejista esteja melhorando.

O clima de contratação mais otimista em mais de três anos é estimado para o próximo trimestre na Nova Zelândia. Os empregadores do setor de Administração Pública & Educação relatam as expectativas de contratação mais positivas em mais de cinco anos, enquanto os empregadores do setor de Mineração & Construção relatam uma forte recuperação em comparação ao trimestre anterior.

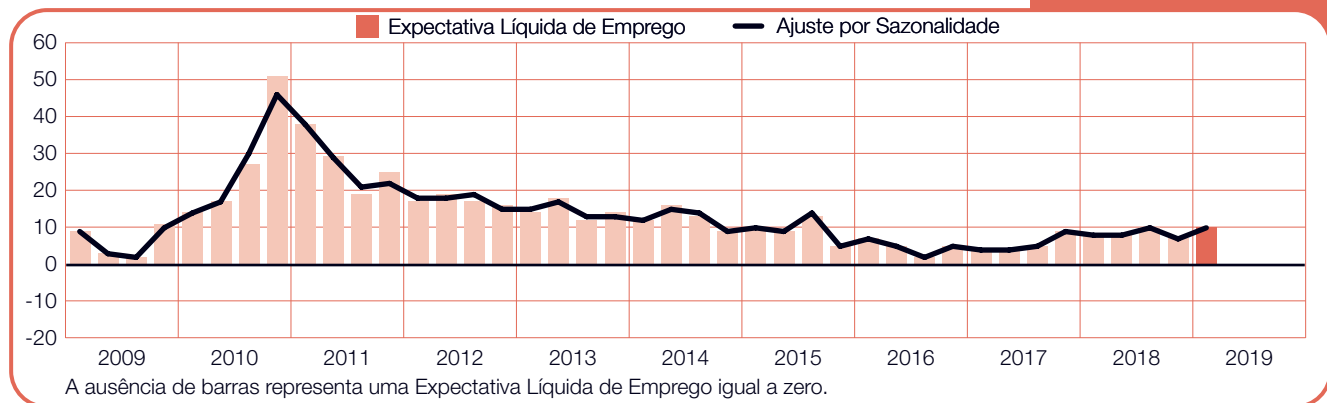
Austrália

+14 (+14)%



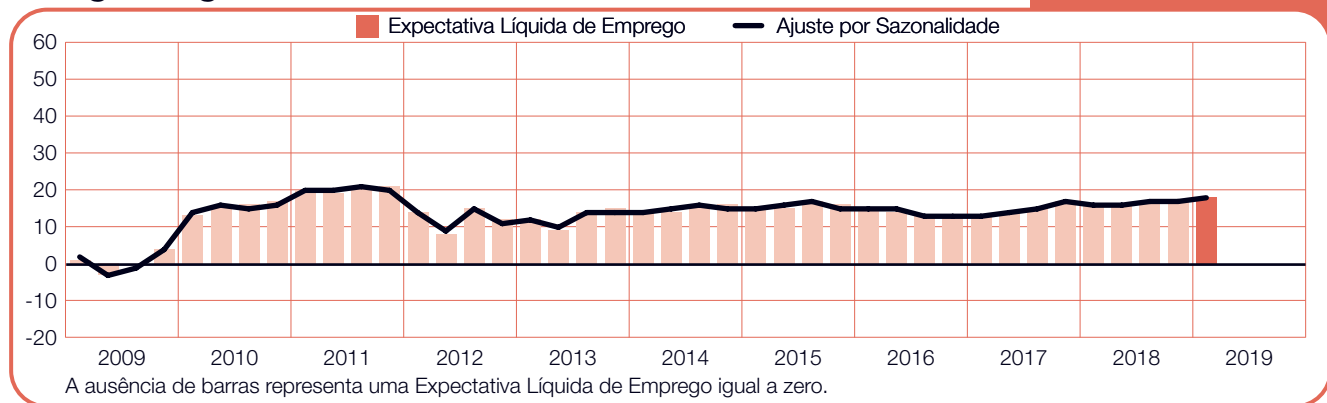
China

+10 (+10)%



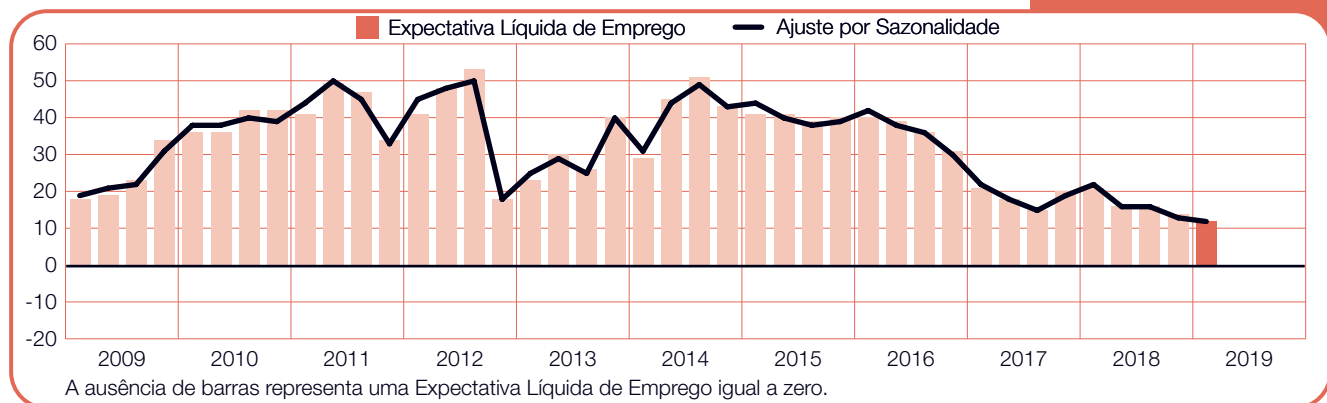
Hong Kong

+18 (+18)%



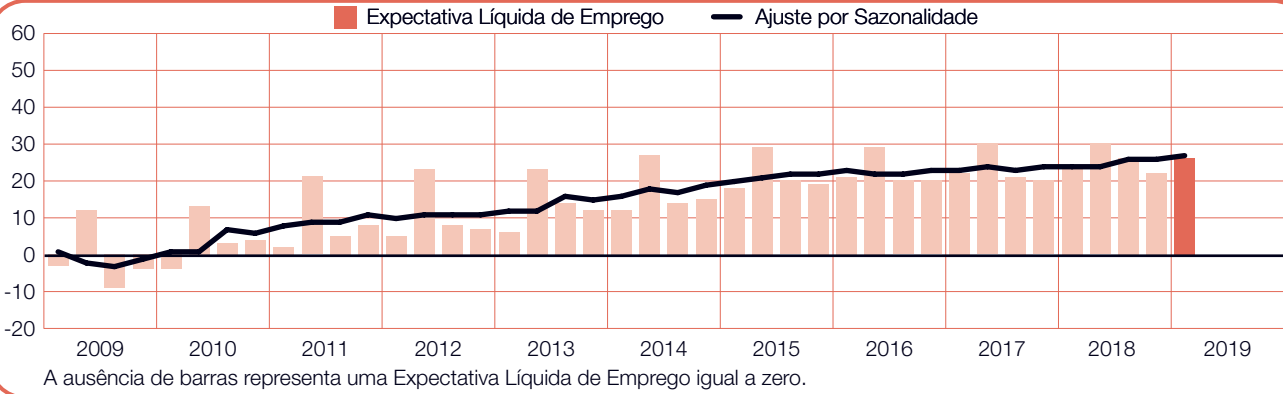
Índia

+12 (+12)%



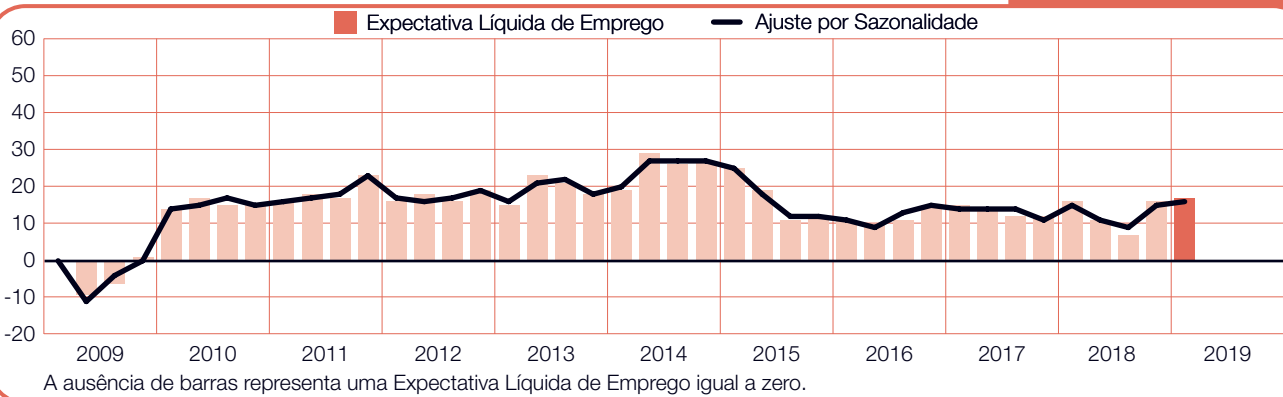
Japão

+26 (+27)%



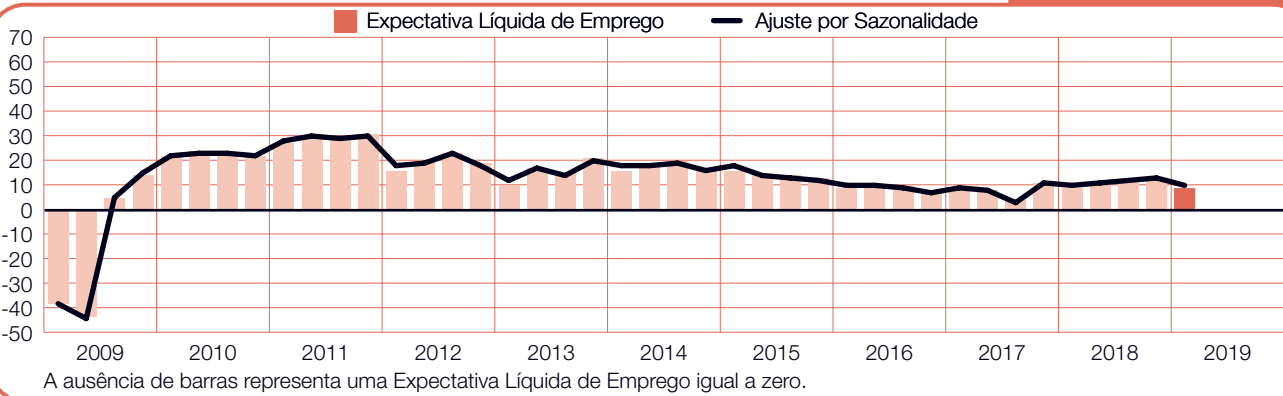
Nova Zelândia

+17 (+16)%



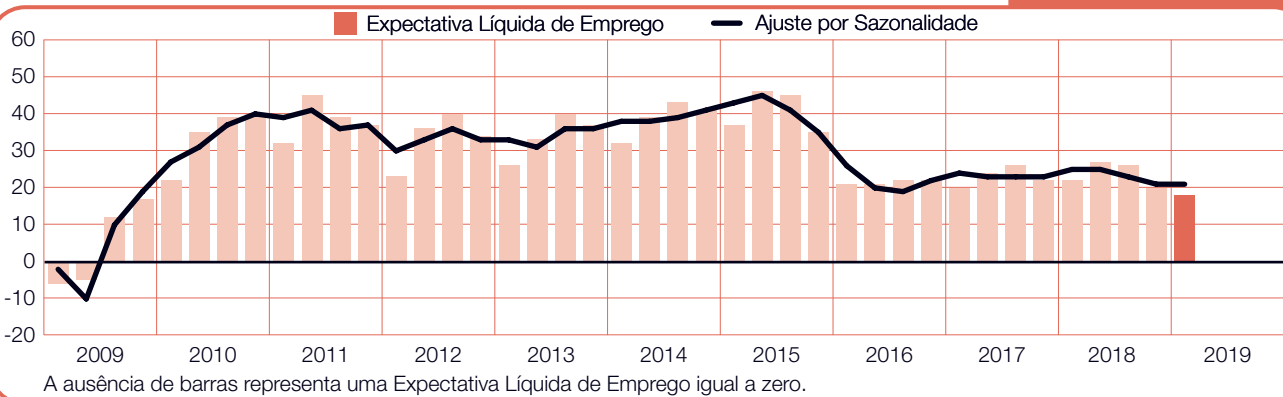
Singapura

+9 (+10)%



Taiwan

+18 (+21)%



Comparações Internacionais – EMEA

Mais de 21.000 empregadores de 26 países da Europa, Oriente Médio e África (EMEA) participaram da pesquisa referente ao primeiro trimestre de 2019. Em todos os países, os empregadores esperam aumentar seu quadro de funcionários nos próximos três meses, sendo que as intenções de contratação mais otimistas foram relatadas na Eslovênia e na Grécia. As intenções de contratação mais cautelosas da região foram relatadas por empregadores da Suíça, Espanha e Itália.

Os empregadores das quatro maiores economias europeias estimam um aumento nas contratações no primeiro trimestre. Pelo quinto trimestre consecutivo, os empregadores da Alemanha relatam que o aumento das intenções de contratação é impulsionado por uma expectativa de contratação mais forte no setor Industrial. Os empregadores do Reino Unido relatam um leve aumento nas intenções de contratação em comparação ao mesmo período do ano passado, e os empregadores do setor de Construção relatam as estimativas mais otimistas para o primeiro trimestre. Os empregadores da França e Itália relatam expectativas de contratação mais modestas, embora as Expectativas sejam mais fortes nos dois países em comparação ao último trimestre de 2018. Na França, as intenções de contratação são levemente mais fortes tanto na comparação trimestral quanto na comparação anual, impulsionadas pelas intenções de contratação otimistas do setor de Transportes, Armazenagem & Comunicações. Os empregadores da Itália relatam as intenções de contratação mais confiantes dos últimos oito anos, estimuladas pela estimativa mais forte do setor Industrial desde o início da pesquisa, em 2003.

Em outros locais da Europa Ocidental, os empregadores também relatam um otimismo cauteloso em relação aos próximos três meses. As intenções de contratação melhoram na Suíça, e, atualmente, os empregadores esperam um breve aumento nas contratações após a estimativa incerta relatada para o último trimestre de 2018. Os empregadores da Áustria não relatam alterações com relação ao trimestre anterior, apesar dos resultados mais robustos do setor de Finanças, Seguros & Imobiliário e Serviços Empresariais em mais de quatro anos. Na Bélgica, os empregadores relatam expectativas de contratação inalteradas em comparação ao trimestre anterior, e estimam a continuidade do ritmo de crescimento modesto das

contratações. Na Holanda, a intenção de contratação caiu pelo terceiro trimestre consecutivo, em parte, devido à queda nos níveis de contratação para o setor Industrial.

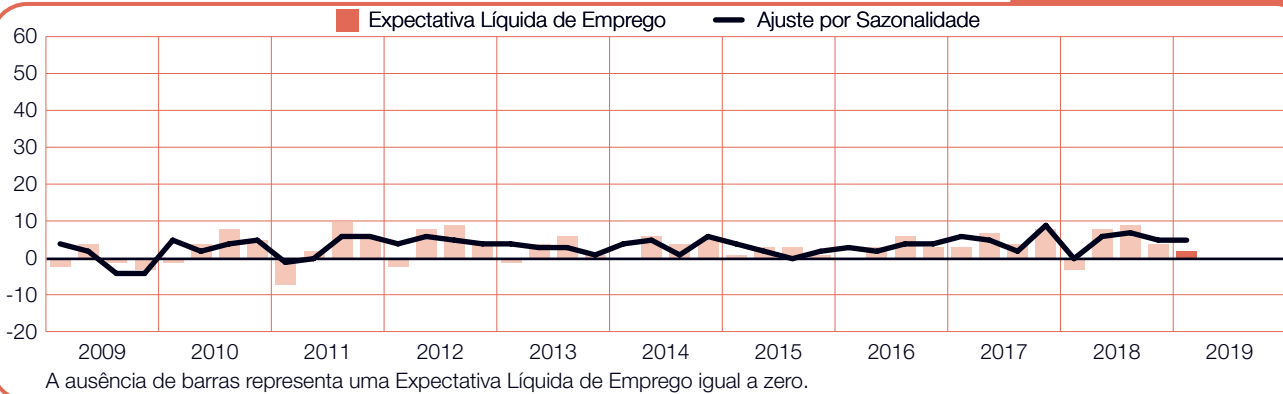
As expectativas de contratação são mais positivas na maioria dos países da Europa Oriental. A confiança dos empregadores é moderadamente mais forte na Eslovênia em comparação ao mesmo período do ano passado, com estimativas de ganhos nos setores de Construção e Indústria. Um aumento considerável nas contratações também é previsto na Romênia, apesar da leve redução nas intenções de contratação na comparação trimestral. A expectativa de contratação do setor Industrial na Romênia diminuiu em comparação com o trimestre anterior e o primeiro trimestre de 2018, mas continua sendo uma das mais fortes da EMEA. Os empregadores da Polônia continuam estimando aumentos na força de trabalho, impulsionados pelas estimativas mais fortes do setor de Transportes, Armazenagem e Comunicações nos últimos cinco anos.

Os empregadores dos três países escandinavos estimam um aumento modesto nos níveis de contratação para o próximo trimestre. As intenções de contratação são mais otimistas na Finlândia, em parte, devido à expectativa mais forte para o setor de Transportes, Armazenagem & Comunicações nos últimos quatro anos. Os empregadores da Suécia relatam uma expectativa de contratação ligeiramente mais fraca em comparação com o trimestre anterior, refletindo, em parte, a Expectativa mais fraca para o setor de Comércio Atacadista & Varejista em mais de quatro anos. As intenções de contratação da Noruega permaneceram inalteradas na comparação trimestral, apesar da Expectativa de que a região da Grande Oslo registre o seu nível mais fraco dos últimos três anos.

Previsões contrastantes são relatadas nos países do Leste do Mediterrâneo. Os empregadores da Grécia recuperaram a confiança perdida durante a crise econômica, relatando as intenções de contratação mais fortes dos últimos 10 anos. Na Turquia, a crise monetária levou ao clima de contratação mais fraco desde que o país foi incluído pela primeira vez na pesquisa, há oito anos. Os empregadores de sete entre 11 setores da Turquia preveem as intenções de contratação mais fracas desde o início da pesquisa.

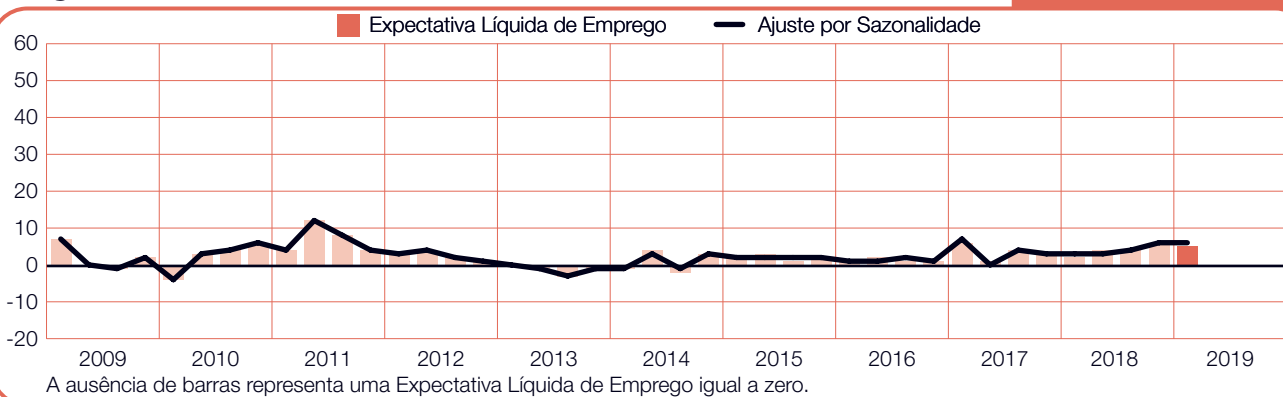
Áustria

+2 (+5)%



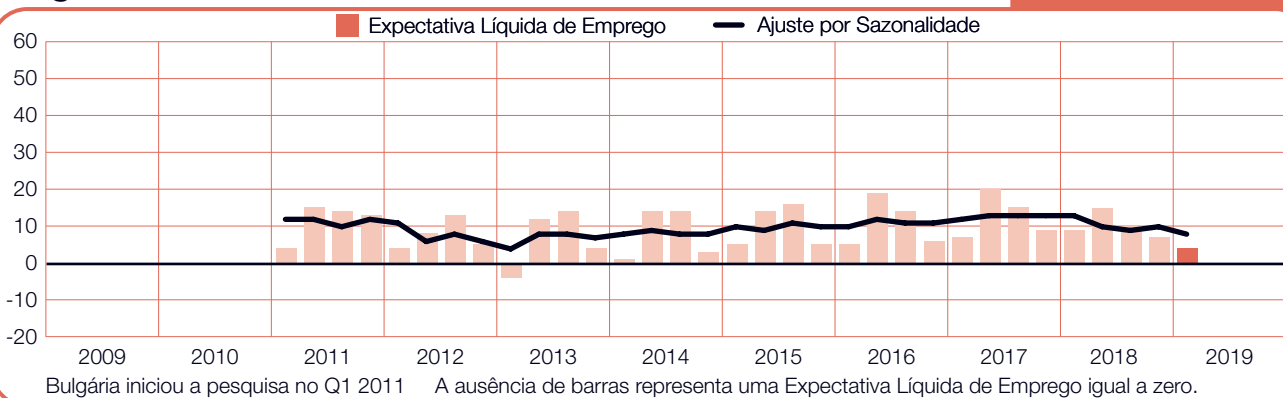
Bélgica

+5 (+6)%



Bulgária

+4 (+8)%



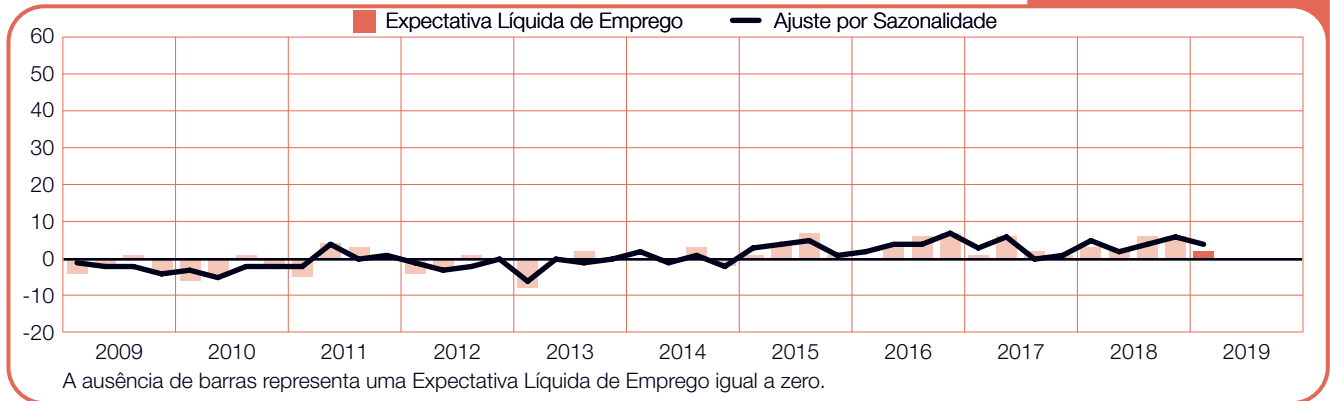
Croácia

+14%



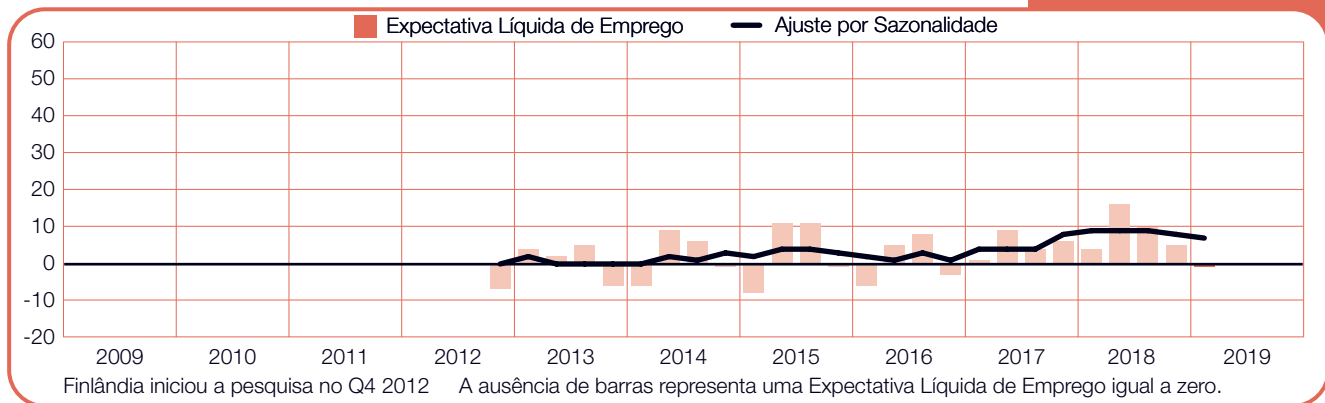
República Tcheca

+2 (+4)%



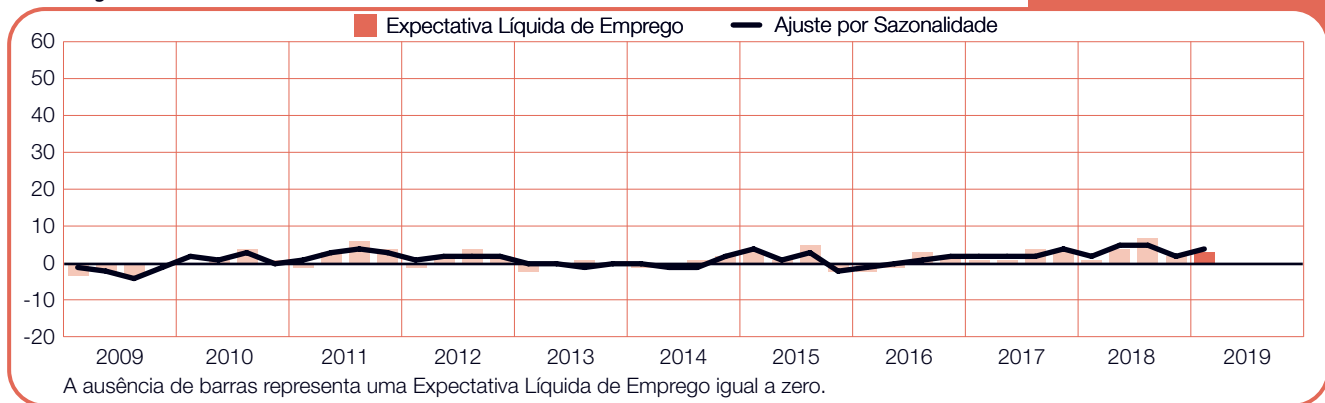
Finlândia

-1 (+7)%



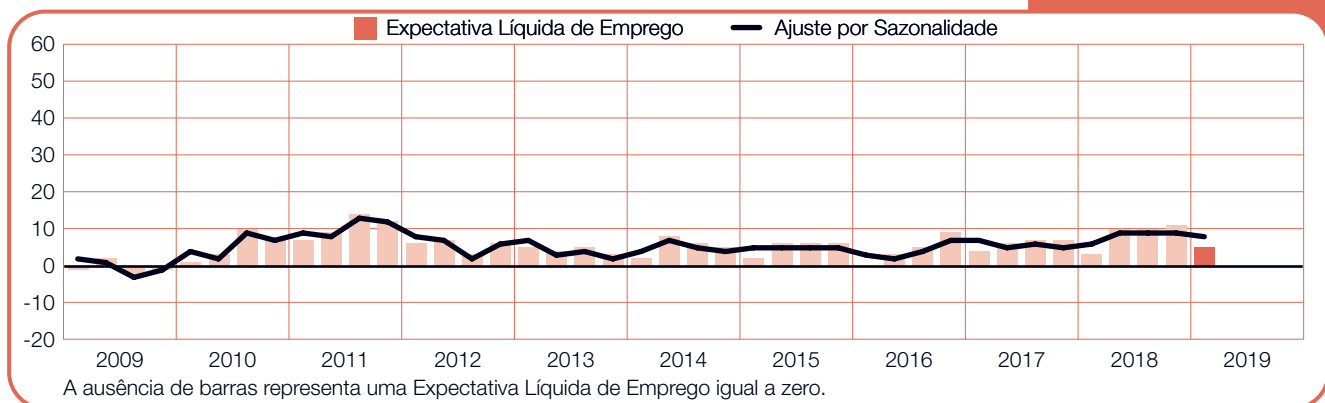
França

+3 (+4)%



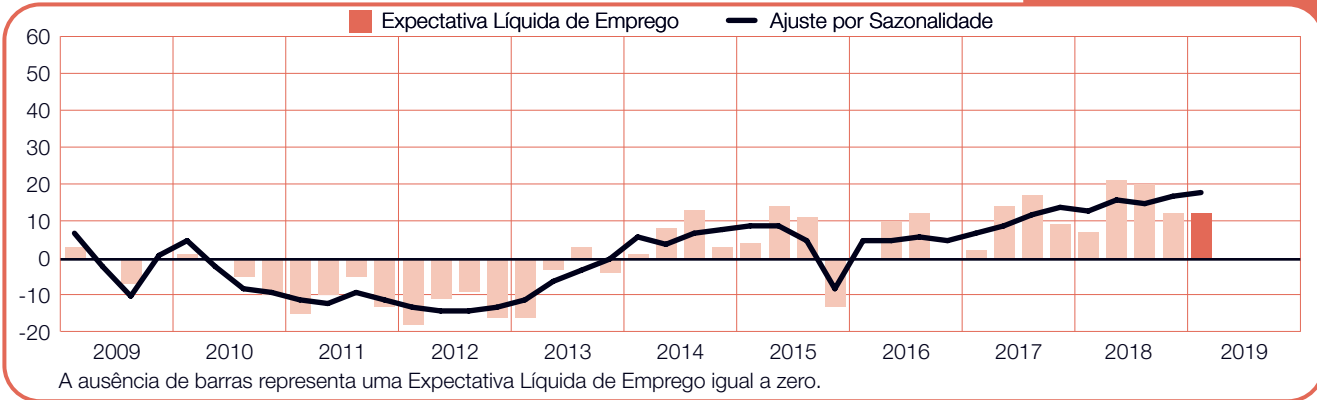
Alemanha

+5 (+8)%



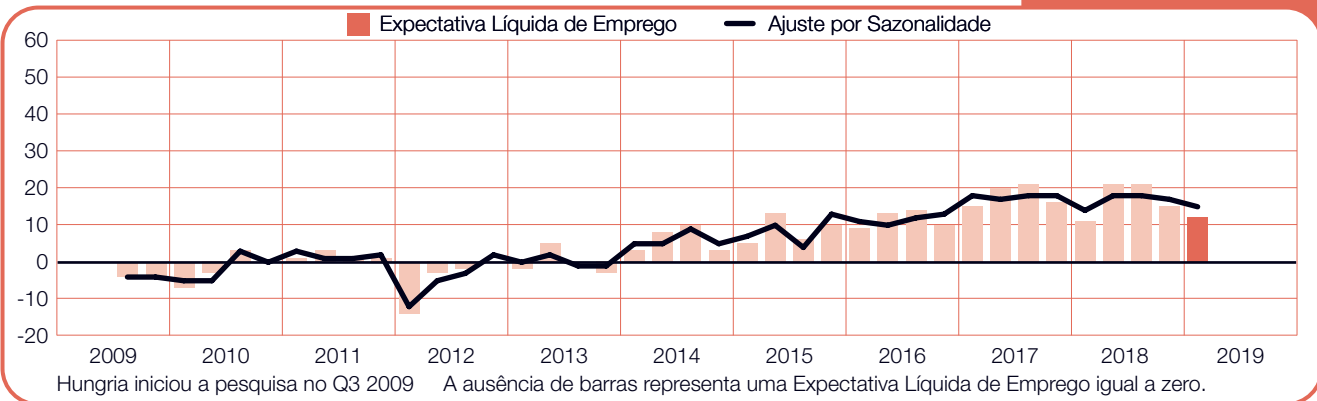
Grécia

+12 (+18)%



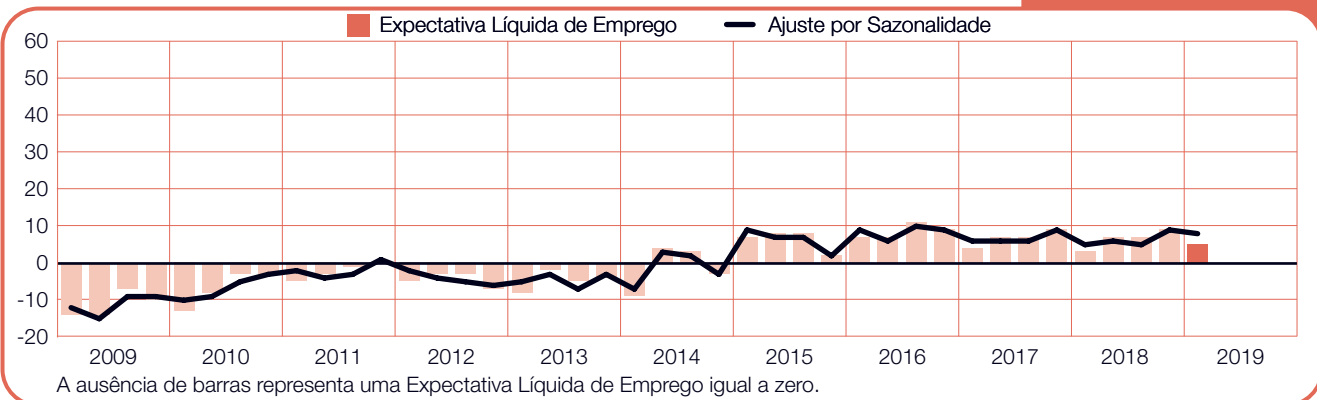
Hungria

+12 (+15)%



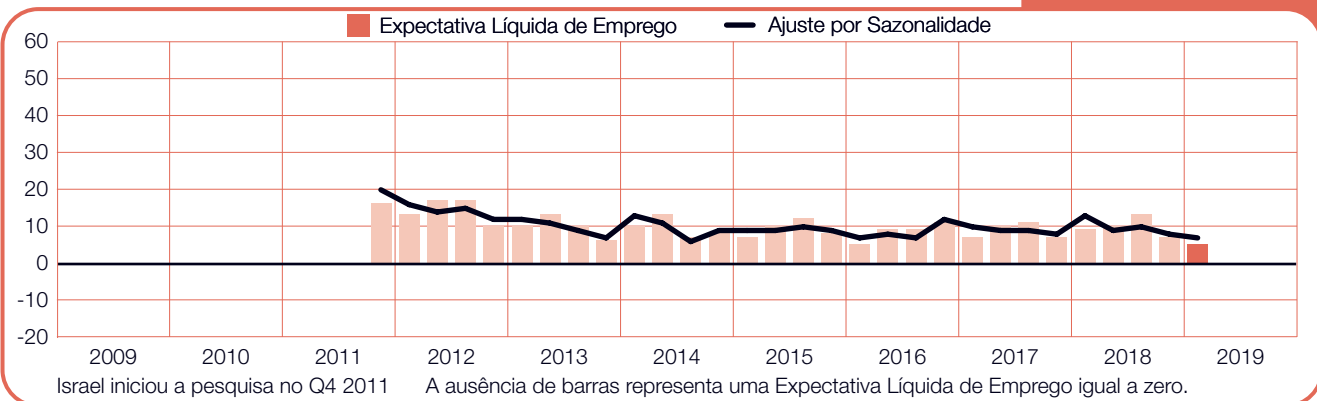
Irlanda

+5 (+8)%



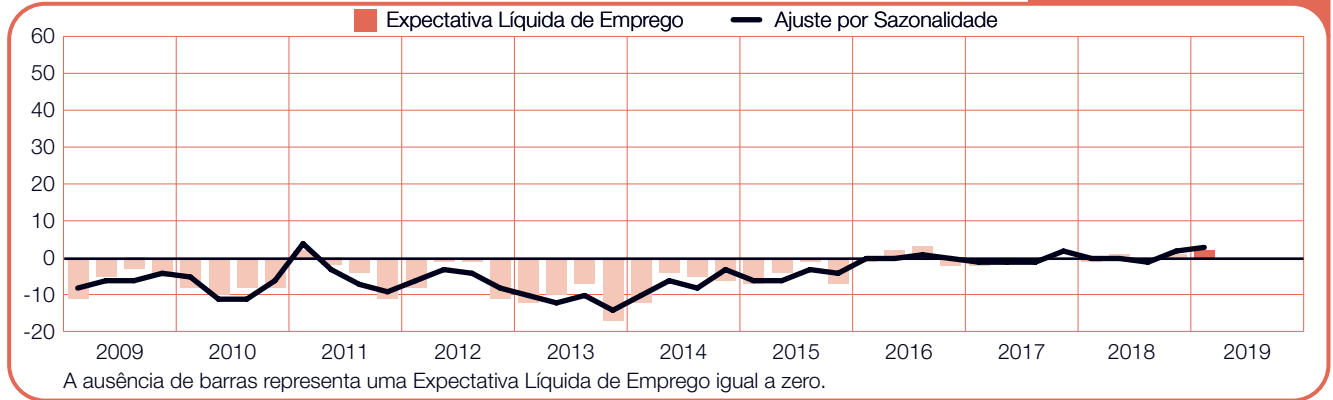
Israel

+5 (+7)%



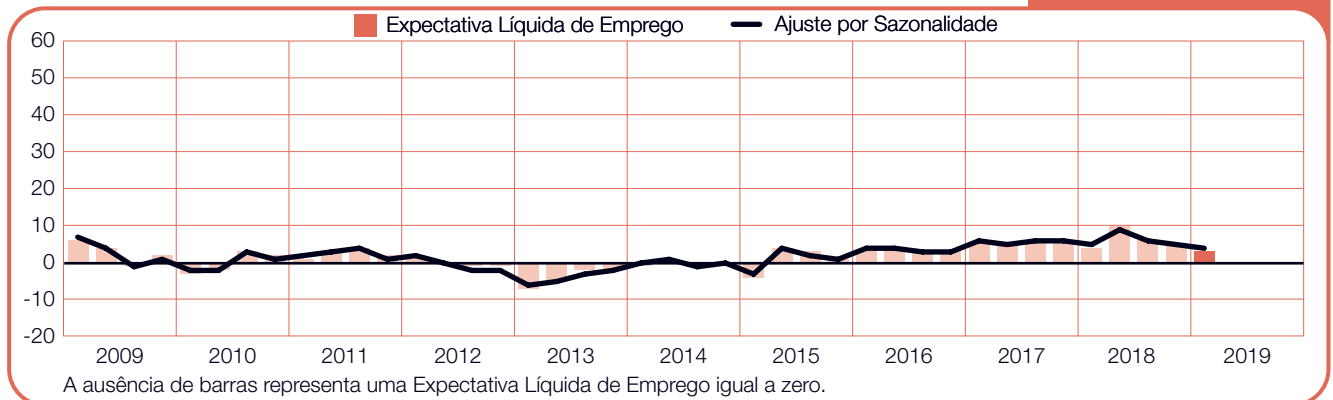
Itália

+2 (+3)%



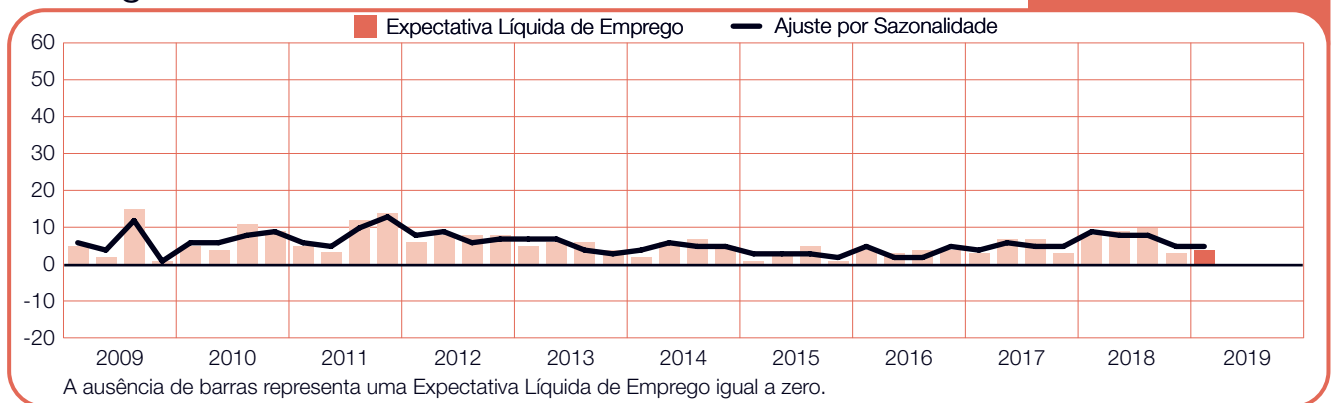
Holanda

+3 (+4)%



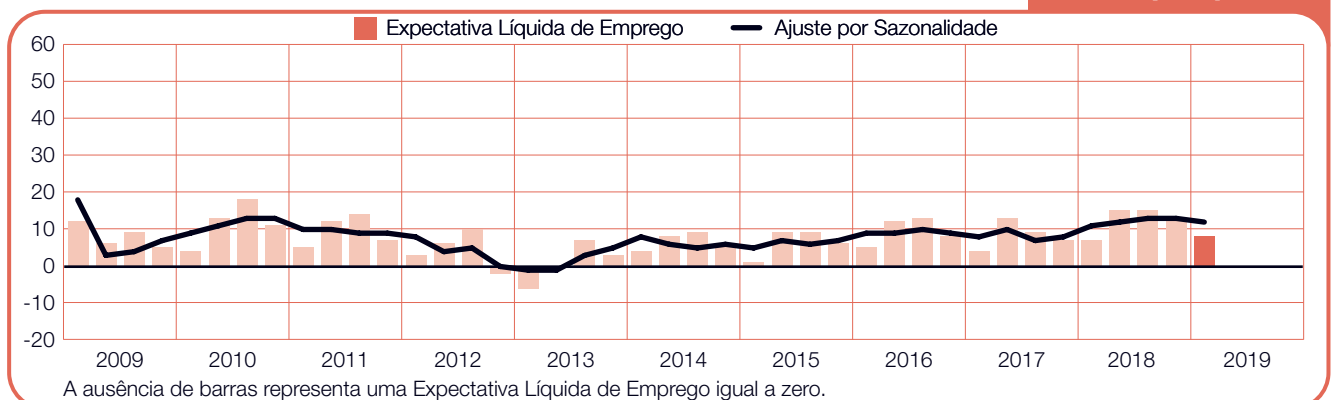
Noruega

+4 (+5)%



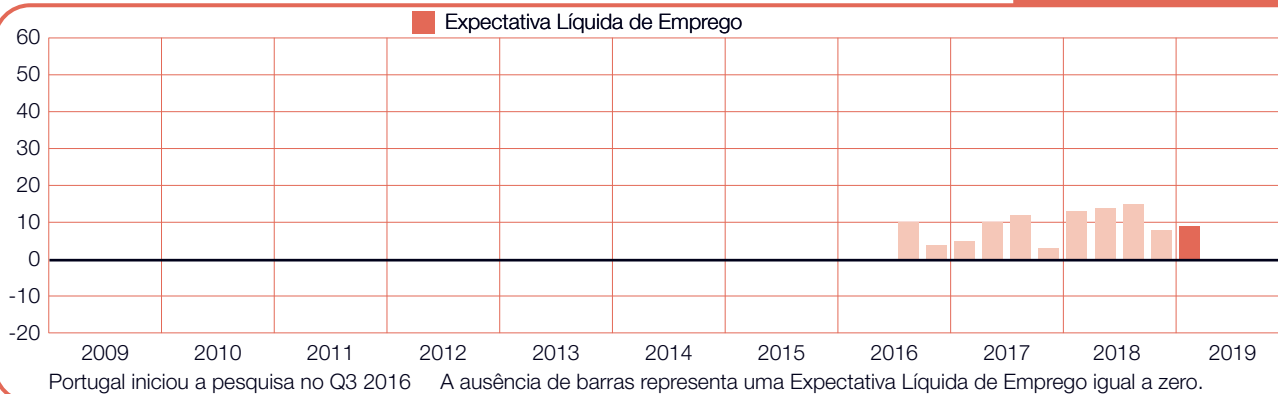
Polônia

+8 (+12)%



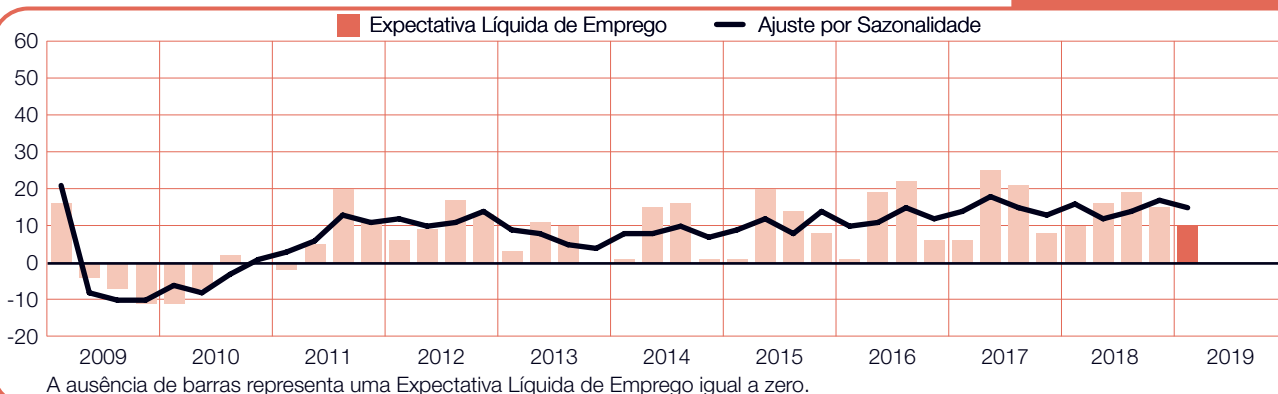
Portugal

+9%



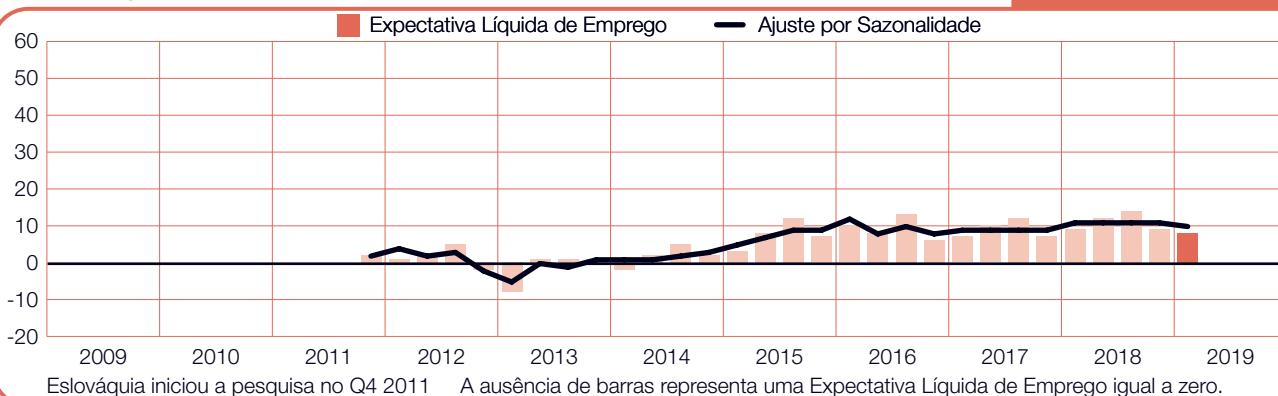
Romênia

+10 (+15)%



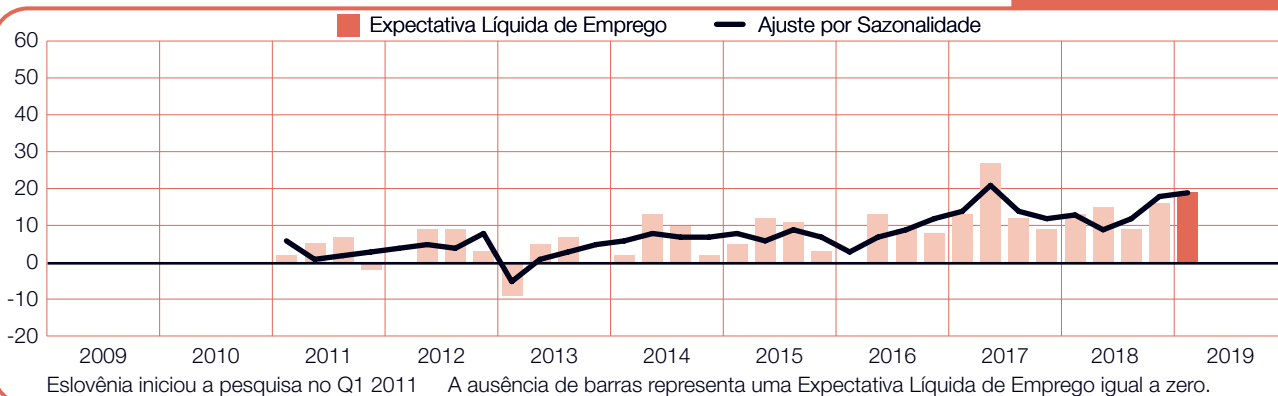
Eslováquia

+8 (+10)%



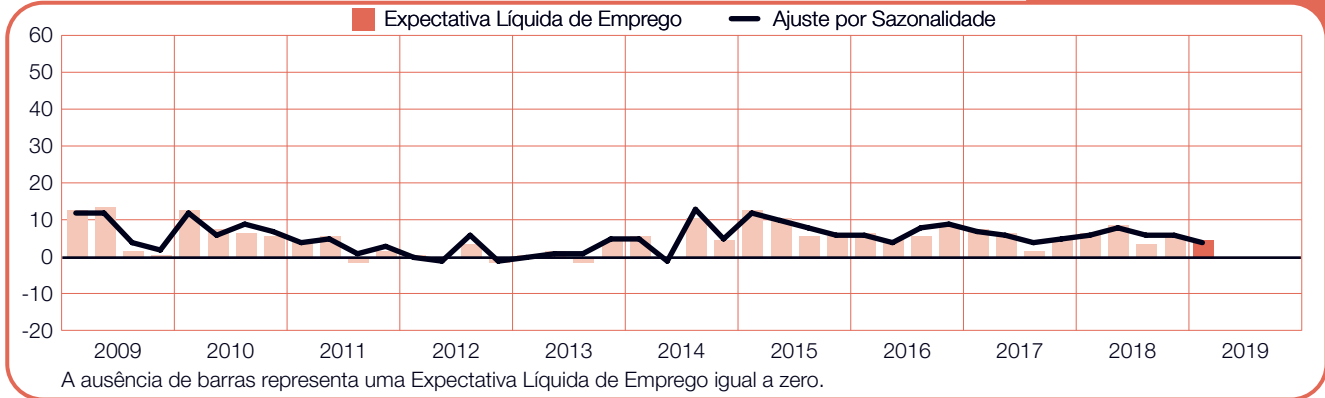
Eslovênia

+19 (+19)%



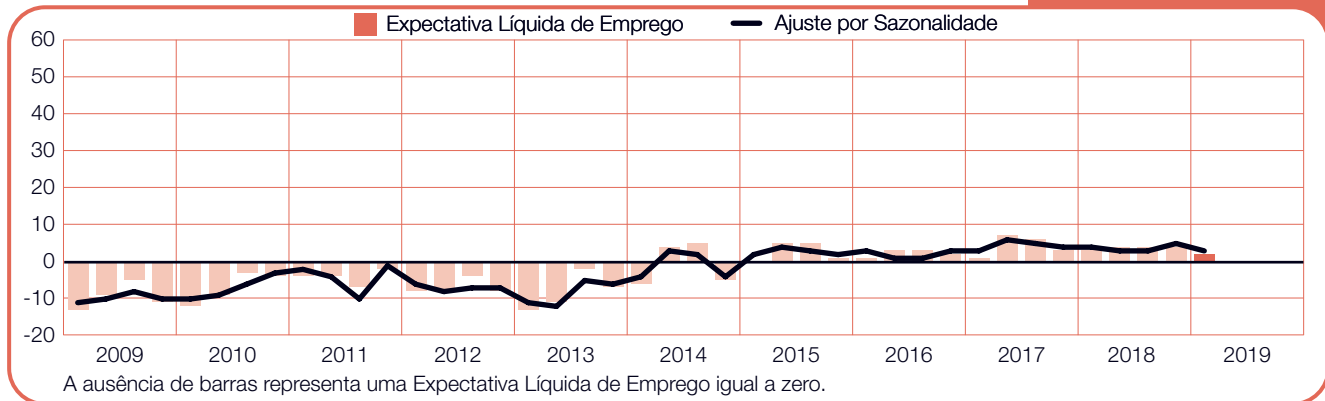
África do Sul

+5 (+4)%



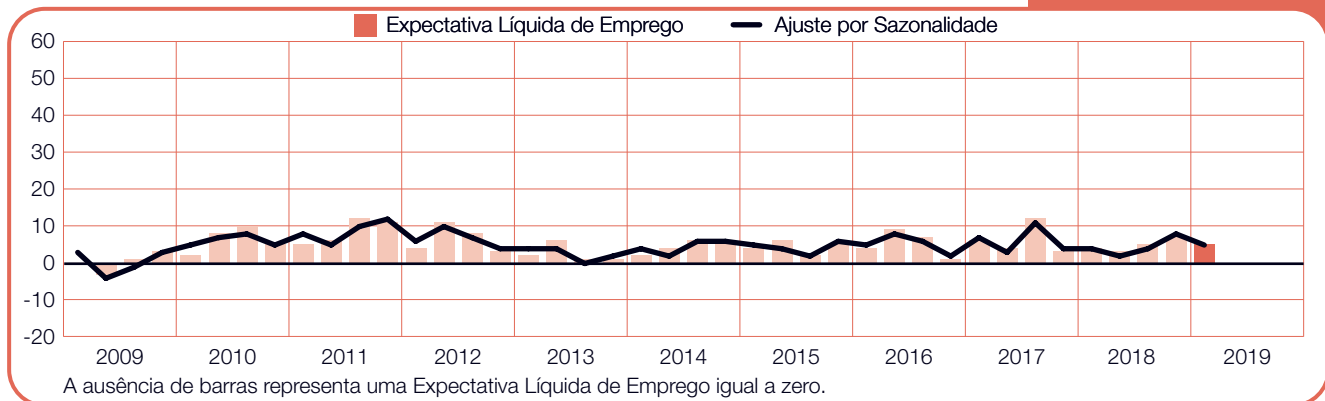
Espanha

+2 (+3)%



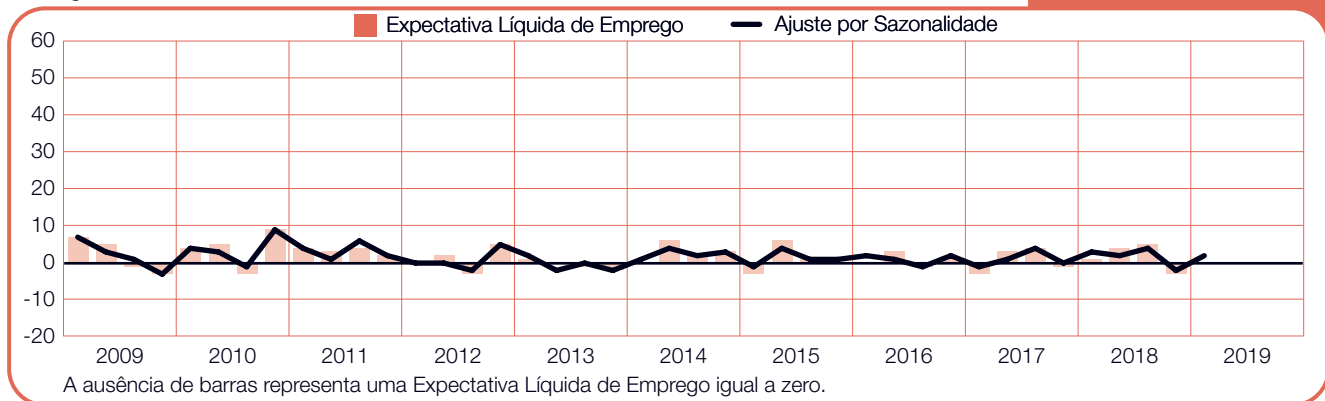
Suécia

+5 (+5)%



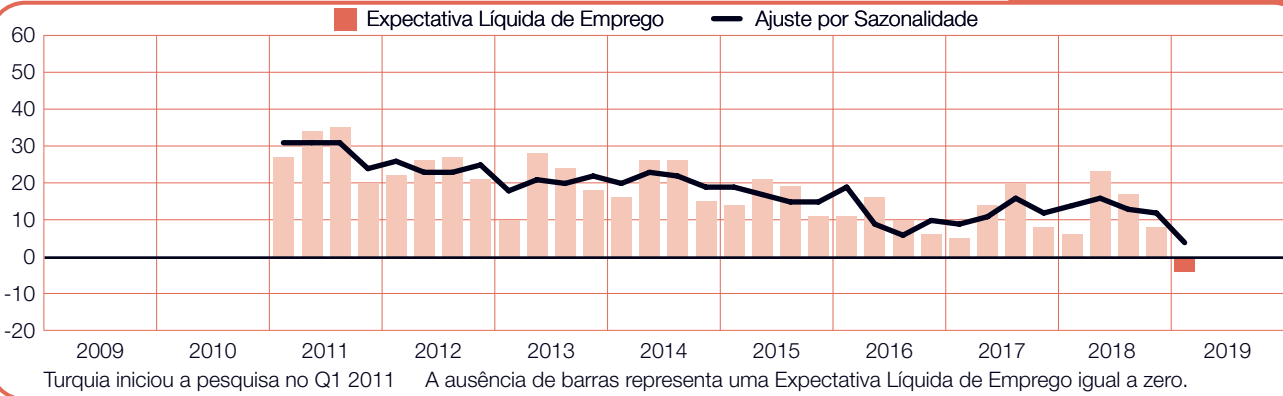
Suíça

0 (+2)%



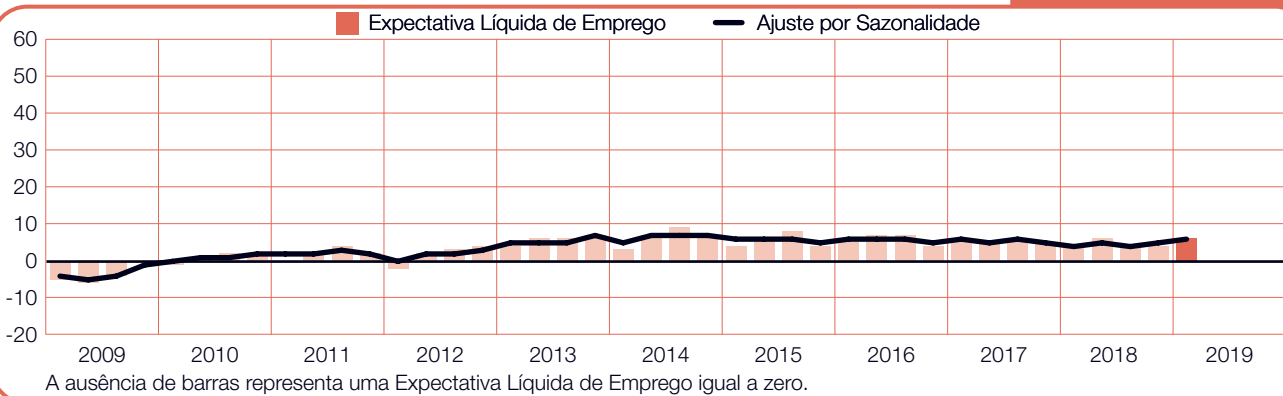
Turquia

-4 (+4)%



Reino Unido

+6 (+6)%



Sobre a Pesquisa

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é realizada a cada trimestre para quantificar a intenção dos empregadores de aumentar ou diminuir o ritmo de contratação de colaboradores nas suas forças de trabalho no próximo trimestre. A previsão completa das intenções de contratação dos empregadores realizada pelo ManpowerGroup tem sido feita ao longo de mais de 50 anos, sendo uma das pesquisas mais confiáveis sobre a atividade da área no mundo todo. Diversos fatores sustentam o sucesso da Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup:

Unicidade: Esta pesquisa não tem comparação no que se refere a tamanho, escopo, duração e área de enfoque.

Projetividade: A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é a pesquisa de emprego mais abrangente e prospectiva do mundo, solicitando que os empregadores façam uma previsão sobre emprego no próximo trimestre. Em contraste, outras pesquisas e estudos da área concentram-se em dados retrospectivos para relatar o que ocorreu no passado.

Independência: A pesquisa é conduzida com uma amostra representativa de empregadores dos países e territórios onde é realizada. Os participantes da pesquisa não são obtidos da base de clientes do ManpowerGroup.

Robustez: A pesquisa baseia-se em entrevistas com mais de 60.000 empregadores públicos e privados em 44 países e territórios, para medir as tendências previstas de emprego a cada trimestre. Essa amostra permite que a análise seja executada em setores e regiões específicos para fornecer informações mais detalhadas.

Enfoque: Há mais de 50 anos, a pesquisa obtém todas as suas informações a partir de uma única pergunta:

Para a pesquisa referente ao primeiro trimestre de 2019, a mesma pergunta foi feita para os participantes do mundo todo: “Qual a sua previsão de variação no número total de colaboradores em seu local de trabalho nos próximos três meses, até o final de março de 2019, comparado ao trimestre atual?”.

Metodologia

A Pesquisa de Expectativa de Emprego do ManpowerGroup é realizada por meio de uma metodologia validada, seguindo os padrões mais altos da área de pesquisa de mercado. A pesquisa foi estruturada de forma a representar cada economia nacional. A margem de erro para todos os dados nacionais, regionais e globais, não é superior a +/- 3,9%.

Expectativa Líquida de Emprego

Ao longo deste relatório, usamos o termo “Expectativa Líquida de Emprego”. Essa estimativa representa o valor resultante da diferença entre a porcentagem de empregadores que preveem aumento e a porcentagem de empregadores que esperam uma diminuição na contratação de colaboradores em seu local de trabalho no próximo trimestre. O resultado desse cálculo é a Expectativa Líquida de Emprego. As Expectativas Líquidas de Emprego para países e territórios que têm pelo menos 17 trimestres de dados acumulados são aqui relatadas de uma forma ajustada sazonalmente, salvo indicação contrária.

Ajustes sazonais foram aplicados aos dados de todos os países participantes, com exceção da Croácia e Portugal. O ManpowerGroup pretende adicionar os ajustes sazonais aos dados de outros países no futuro, com a compilação de mais dados históricos. Observe que, no segundo trimestre de 2008, o ManpowerGroup passou a usar o sistema TRAMO-SEATS para fazer os ajustes sazonais nos dados.

Sobre o ManpowerGroup™

O ManpowerGroup® (NYSE: MAN), líder mundial em soluções de recursos humanos, ajuda na transformação das organizações em um mundo do trabalho em rápida mudança por meio do recrutamento, assessment, desenvolvimento e gestão dos talentos. Desenvolvemos soluções inovadoras para centenas de milhares de empresas todo ano, proporcionando talento qualificado ao mesmo tempo em que oferecemos oportunidades de trabalho significativas e sustentáveis para milhões de pessoas em uma ampla gama de setores e competências. Por meio da nossa família de marcas ManpowerGroup® – Manpower®, Experis®, Right Management® e ManpowerGroup® Solutions – geramos substancialmente mais valor para candidatos e clientes em 80 países e territórios há quase 70 anos. Em 2018, o ManpowerGroup foi nomeado como uma das Empresas Mais Éticas do Mundo pelo nono ano consecutivo, e uma das Empresas Mais Admiradas da Revista Fortune pelo 16º ano, confirmando a sua posição como a marca mais confiável e admirada do setor. Veja como o ManpowerGroup está potencializando o futuro do trabalho:

www.manpowergroup.com

Sobre o ManpowerGroup Brasil

Presente no Brasil desde 2000, o ManpowerGroup é referência no setor de recursos humanos, encontrando soluções inovadoras que ajudam candidatos e empresas de todos os portes e segmentos a vencer na Era do Potencial Humano. Nossas soluções geram valor e abrangem toda uma gama de necessidades, como recrutamento & seleção, mão de obra temporária, assessment, treinamento e desenvolvimento, gestão de carreira, RPO, Trade Marketing, TBO, MSP, consultoria e terceirização. A empresa possui no país as marcas especializadas Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions e Right Management®.

Visite o nosso site para mais informações:

www.manpowergroup.com.br

ManpowerGroup Brasil
Av. das Nações Unidas, 17891 - 7º andar
São Paulo/SP
Tel: 55 11 2155 2888
www.manpowergroup.com.br