

Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup 4º trimestre de 2020

LOS EMPLEADORES ARGENTINOS ESPERAN UNA MODERADA MEJORÍA EN LAS INTENCIONES DE CONTRATACIÓN PARA EL PRÓXIMO TRIMESTRE

- La Expectativa Neta de Empleo (ENE) para el cuarto trimestre de 2020 es de -3%, demostrando así un aumento de 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y una disminución de 5 puntos porcentuales en la comparación interanual.
- La única región que no muestra una intención de contratación negativa es el Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA), reportando expectativas nulas. Cuyo reporta la expectativa más débil con una ENE de -9%.
- El sector de la Construcción informa las expectativas más fuertes de los sectores encuestados, con una ENE de +13%. Por el contrario, Minería & Extracción reporta las intenciones más débiles de la muestra, informando una ENE de -22%.
- El trabajo de campo fue realizado entre el 15 y 28 de julio, en plena etapa de Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio por el coronavirus.

Buenos Aires, 8 de septiembre de 2020. – ManpowerGroup presentó hoy los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo correspondientes al cuarto trimestre de 2020, que refiere al período que va de octubre a diciembre. Los datos fueron obtenidos tras encuestar a más de 500 empleadores argentinos, los cuales reportaron una Expectativa Neta de Empleo (ENE) de -3%. Este valor representa un aumento de 5 puntos porcentuales con respecto al periodo anterior y un declive de 5 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año anterior.

Cabe aclarar que el valor de la ENE es el resultado del porcentaje de empleadores que espera aumentar sus plantillas menos el porcentaje que espera una disminución durante el próximo trimestre.

Sobre el total de empleadores argentinos encuestados, el 76% no espera realizar cambios en sus dotaciones de personal, el 11% planea disminuirlas, el 8% aumentarlas y el 5% restante no sabe si realizará cambios durante el último trimestre del año.

- El 39% de los empleadores espera que sus empresas vuelvan a los niveles de contratación anteriores a COVID-19 dentro de los próximos 12 meses.

La encuesta también destaca algunos de los efectos transformadores y duraderos que la pandemia ha tenido en la fuerza laboral, y ante la pregunta de cómo los empleadores esperan que cambie la dinámica de trabajo en sus organizaciones:

- El 44% de ellos planea ofrecer teletrabajo y horario flexible en el lugar de trabajo después de la pandemia, mientras que el 34% planea ofrecer trabajo 100% remoto a los empleados.
- Los empleadores esperan ofrecer más oportunidades para que sus empleados aprendan y desarrollen nuevas habilidades (49%) junto con más beneficios de salud y bienestar (74%) a medida que cambian las demandas de los trabajadores y muchos esperan aprovechar un modelo de trabajo híbrido.

“Si bien el trabajo de campo se llevó a cabo durante el Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio, los empleadores reportan una moderada mejoría en sus intenciones de contratación para los últimos tres meses del año. Este resultado está mayormente traccionado por las expectativas del sector de la Construcción, de la Agricultura & Pesca y el del Comercio Mayorista y Minorista” afirma Luis Guastini, Director General de ManpowerGroup Argentina, quien además explicó: “El valor de la ENE de esta investigación se da luego de haberse registrado en el trimestre anterior el más débil de toda la serie”.

Comparaciones por sector

En cinco de los nueve sectores industriales relevados, los empleadores esperan disminuir sus nóminas durante el último trimestre del año. El sector que refleja el resultado más débil es el de Minería & Extracción, con una ENE de -22%, seguido por Transportes & Servicios Públicos, con -13%, Manufacturas, con -4% y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces junto con Servicios, ambos reportando una ENE de -3%. Administración Pública & Educación informa intenciones nulas de contratación. Por el contrario, los sectores que reportan expectativas positivas son la Construcción, con una ENE de +13%, Agricultura & Pesca, con +4% y el Comercio Mayorista & Minorista, con +2%.

En comparación con los resultados del periodo relevado anteriormente, las perspectivas de contratación aumentan en siete de los nueve sectores industriales. El sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces encabeza esta tendencia, con un aumento de 14 puntos porcentuales, seguido de la Construcción, con 11 puntos y la Agricultura & Pesca, con una mejora de 10 puntos. Luego se ubica el sector de Servicios, con una mejora de 7 puntos porcentuales, Comercio Mayorista & Minorista con un aumento de 6 puntos y Manufacturas, con un incremento de 5 puntos porcentuales.

En la comparación interanual, las intenciones de contratación de los empleadores se debilitan en siete de los nueve sectores. La Construcción reporta un aumento de 20 puntos porcentuales, el mayor incremento en relación a los resultados del mismo periodo del año anterior. De lo contrario, la mayor disminución es reportada por el sector de Transportes & Servicios Públicos, de 21 puntos porcentuales. A su vez, Minería & Extracción informa un declive de 19 puntos porcentuales, seguido de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, con una merma de 15 puntos. En menor medida, el sector de Servicios reporta una disminución de 4 puntos porcentuales, Comercio Mayorista & Minorista de 3 puntos y Agricultura & Pesca, de 1 punto porcentual. Manufacturas reporta expectativas de contratación nulas.

Comparaciones regionales

En cinco de las seis regiones del país encuestadas, los empleadores proyectan disminuir sus nóminas de personal durante el último trimestre del año. Las intenciones más débiles son reportadas por la región de Cuyo, con una ENE de -9% y, en segundo lugar, por la Patagonia, con -5%. El Noroeste Argentino (NOA) reporta una ENE de -4%, el Noreste Argentino (NEA), de -3% y la región Pampeana informa una ENE de -1%. Por su parte, el Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA) proyecta intenciones de contratación nulas.

En comparación con los resultados del trimestre anterior, las expectativas de contratación aumentan en cinco de las seis regiones. El NOA reporta un incremento de 15 puntos porcentuales, seguido del AMBA, con 9 puntos y el NEA, con 7 puntos. La región Pampeana informa una mejora de 2 puntos, mientras que la Patagonia reporta intenciones de contratación nulas. De lo contrario, la región de Cuyo informa un declive de 8 puntos porcentuales.

Por otro lado, en cuanto a la comparación con el mismo período del año anterior, todas las regiones reportan disminuciones en sus intenciones de contratación de personal. El mayor declive es reportado por la región de Cuyo, con 15 puntos porcentuales, seguido de la Patagonia, con 12. Luego se ubica la región del NOA, la cual se debilita en 4 puntos, el AMBA, en 3 y, por último, el NEA y la región Pampeana, ambas reportando disminuciones de 2 puntos porcentuales.

En el resto del mundo

En América, en 6 de los 10 países encuestados se pronostican disminuciones en las intenciones de contratación para el último trimestre del año. Las expectativas mejoran en 9 de los 10 países en comparación con el trimestre anterior, pero presentan disminuciones en todos ellos en la comparación interanual. Los países que proyectan aumentar sus nóminas de personal con intenciones más fuertes dentro de la región son Estados Unidos, Canadá, México y Perú, mientras que en Panamá, Costa Rica y Colombia se registran las expectativas más débiles.

A nivel global, los empleadores en 22 de los 43 países encuestados esperan incrementar sus nóminas durante el próximo trimestre. En 16 de los restantes se proyectan reducciones de personal, mientras que en 5 se presentan intenciones nulas. Las mejores expectativas son reportadas por Taiwán, Estados Unidos, Turquía, Japón, Grecia y Canadá, mientras que Panamá, Costa Rica, Sudáfrica, Colombia y Reino Unido informan los resultados más débiles a nivel mundial.

###

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 8 de diciembre de 2020, reportando las intenciones de contratación para el primer trimestre del 2021. Este reporte de ManpowerGroup está disponible gratuitamente para ser descargado en el siguiente www.manpowergroup.com/meos.

Los resultados de los 43 países y territorios pueden ser consultados en www.manpowergroup.com/meos.

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup® Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento. Con más de 55 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas expertas –Manpower, Experis, Talent Solutions– crea un valor sustancial para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y así lo ha hecho durante más de 70 años.

Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad -como el mejor lugar para trabajar en entornos de inclusión e igualdad- para las mujeres y las personas con discapacidad, y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por undécimo año, confirmando nuestra posición como marca preferida para el talento en demanda.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com.ar. Seguí en Twitter y LinkedIn al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: twitter.com/GuastiniLuis y linkedin.com/in/luisguastini
###

Para mayor información comuníquese con Edelman

Elisa Rocha – elisa.rocha@edelman.com

Clara Minenna. – clara.minenna@edelman.com