



**BAJO MBARGO HASTA EL MARTES 12 DE JUNIO A LAS
00.01 GMT**

ManpowerGroup™

Contacto:

Juan David Tous
(4) 3815151 ext 304
juan.tous@manpower.com.co

**Los empleadores colombianos siguen en actitud de “esperar a ver”
ante la proximidad de las elecciones: Encuesta de Expectativas de
Empleo de ManpowerGroup**

MEDELLÍN, COLOMBIA (junio, 2018) –

Los empleadores colombianos reportan planes modestos de contratación entre julio y septiembre de 2018, ante las incertidumbres del ambiente político. Con 13% de ellos pronosticando aumentos de personal, 5% previendo disminuciones y 81% manteniéndolo estable, el resultado es una Expectativa Neta de Empleo de +8%.

Una vez los datos son ajustados por estacionalidad, para limpiarlos de la influencia propia de la época del año, el resultado queda en +7%. Esto significa una relativa estabilidad en comparación con el trimestre anterior, pero también una disminución de cinco puntos porcentuales con respecto al mismo período del año pasado.

Comparaciones por regiones

Se prevén aumentos de personal en las cinco regiones durante el próximo trimestre. Las mejores expectativas están en el Caribe, donde la Expectativa Neta de Empleo alcanza +12%. En el Pacífico hay movimientos modestos pero positivos, con +11%. Por su parte la Orinoquía y los Andes llegan a +8% y +6%, respectivamente. En el Amazonas las Expectativas son bastante bajas, con +1%.

En comparación con el trimestre pasado los empleadores caribeños reportan un considerable aumento de 10%, mientras que la Orinoquía aumenta en 3% y el Amazonas, en 2%. El Pacífico no reporta cambios, y en los Andes los resultados son relativamente estables.

Año a año hay 10 puntos porcentuales de disminución en el Amazonas, mientras que en los Andes la disminución es de 7% y en el Pacífico es de 4%. La Orinoquía, por su parte, aumenta en 5%.

Comparaciones por sectores

Se prevén aumentos de personal en distintos grados para ocho de los nueve sectores en el tercer trimestre de 2018. El mayor optimismo está en el sector Construcción, con +17%. El sector de Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz llega a +14%, mientras que Transportes y Servicios Públicos alcanza +10%. Agricultura y Pesca comparte con Servicios un +9%, seguido por Administración Pública y Educación, con +8%. La Minería, por su lado, muestra incertidumbres en su contratación, con -1%.

Trimestre a trimestre hay fortalecimientos en seis de los nueve sectores, con Manufacturas aumentando en 8 puntos porcentuales, Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz en 5% y los sectores de Agricultura y Pesca, Transportes y Servicios Públicos

y Comercio Minorista y Mayorista, en 4%. Por su lado, los sectores de Minería y de Administración Pública y Educación disminuyen en 6 y 5 puntos porcentuales, respectivamente.

Año a año hay intenciones de contratación más débiles en ocho de los nueve sectores. Una considerable disminución de 18 puntos porcentuales se ve en la Minería, seguida por 8% menos en Servicios. Construcción y Manufacturas disminuyen en 7%, mientras que Transportes y Servicios Públicos tiene un declive de 5%. El sector de Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz, por otro lado, permanece relativamente estable.

Comparaciones por tamaños de empresas

Las empresas se categorizan como Microempresas, con menos de diez empleados; Pequeñas, con entre 10 y 49; Medianas, con entre 50 y 249 y Grandes, con 250 o más.

En todos los tamaños de empresas se espera que aumente el Empleo durante el tercer trimestre. Las Grandes muestran una Expectativa Neta de Empleo de +24%, las Medianas un +9%, las Micro un +2% y las Pequeñas, un +1%.

Trimestre a trimestre las Grandes y Pequeñas disminuyen en 2%, pero las Micro se fortalecen en 5%. Las Pequeñas no cambian su confianza para contratar.

Año a año hay disminuciones en las 4 categorías: las Medianas y Grandes disminuyen en 8%, las pequeñas en 7% y las Micro, en 2%.

Resultados internacionales

Los resultados del tercer trimestre de 2018 indican que, a pesar de un ambiente geopolíticamente incierto, la confianza para contratar se mantiene resiliente en la mayoría de mercados laborales. Se espera que las oportunidades laborales crezcan en distintos grados en todos los países sondeados excepto en Italia, donde la Expectativa Neta de Empleo es negativa por segundo trimestre consecutivo. Una clara mayoría de empleadores encuestados indica que mantendrá o aumentará las plantas de personal y una proporción muy inferior habla de posibles recortes. Hay ejemplos notables de optimismo por ejemplo en Finlandia, con su Expectativa Neta de Empleo más optimista desde que la encuesta comenzó allí hace seis años, y en China, con sus mejores planes de contratación en tres años. Por otro lado, Panamá muestra su Expectativa Neta de Empleo desde que se inició allí la encuesta, en 2010, y Nueva Zelanda tiene esta vez también su confianza menos optimista desde 2009.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países incluidos en esta encuesta, además de las comparaciones regionales y mundiales, pueden ser consultados en <http://manpowergroup.com/meos>. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será divulgada el 11 de septiembre de 2018, para reportar los resultados correspondientes al cuarto trimestre de ese año.

Sobre la encuesta

La Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup es la más antigua y extensiva en cuanto a prospectiva del comportamiento del mercado laboral en el mundo, habiendo comenzado en 1962 y entrevistando a una muestra representativa de más de 59.000 empleadores en 43 países para medir sus intenciones de

disminuir, sostener o aumentar su personal en el trimestre venidero. Es un referente para ver las tendencias de los mercados laborales y las actividades propias de este, y es utilizada regularmente como fuente de datos para los informes de inflación del Banco de Inglaterra, la Comisión Europea, EU Employment Situation y el reporte de Panorama Social de Monthly Monitor. La encuesta independiente de ManpowerGroup es también utilizada por analistas financieros y economistas de todo el mundo para ayudar a determinar la salud de los mercados del trabajo.

Sobre ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la empresa líder mundialmente en soluciones de capital humano, ayuda a las organizaciones en un mundo del trabajo rápidamente cambiante, a través del reclutamiento, la selección, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400.000 clientes y conectamos a más de 3.000.000 de personas con oportunidades de empleo digno y sostenible dentro de una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas— Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions – crean significativamente más valor para los candidatos y clientes en 80 países y lo han venido haciendo durante 70 años. En 2017 ManpowerGroup fue reconocida como una de las Empresas con más Altos Estándares éticos por siete años consecutivos y como una de las Compañías más Admiradas –Revista Fortune-, confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada de la industria de la gestión humana. Vea cómo está ManpowerGroup potencializando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup Sudamérica

Inicia sus actividades en Chile, en 1963. Actualmente, con sus más de 150 oficinas en los 10 países de la región, presta servicios a más de 4000 clientes y brinda oportunidades de trabajo a 130,000 bajo contratos temporales o permanentes.

Sobre ManpowerGroup Colombia

Inicia operaciones en Colombia en el año de 1976. Actualmente cuenta con 27 oficinas en 20 ciudades, donde presta servicios a más de 600 clientes y más de 15.000 empleados en servicios temporales. Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup Colombia en la página local: www.manpowergroupcolombia.co