



**Contacto:**  
Mariana Gálvez  
mgalvez@manpower.com.mx

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 12 DE DICIEMBRE 2017 A LAS 12:01 A.M. EST**

## **Buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación favorable en los próximos tres meses: Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup**

*Se espera que las plantillas laborales incrementen en las siete regiones y los siete sectores de la industria durante el periodo de enero a marzo*

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para México es de +12%, las tendencias de contratación disminuyen por 1 punto porcentual en comparación con el trimestre anterior y por 2 puntos porcentuales en contraste con el año pasado.
- Se reportan pronósticos positivos en todas las industrias y regiones.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 41 de los 43 países y territorios prevén un incremento en sus plantillas laborales para el próximo trimestre.
- Los empleadores de Taiwán, Japón, India, EE.UU. y Costa Rica reportan las Expectativas Netas de Empleo más fuertes. Sin embargo, los empleadores reportan las perspectivas de contratación más débiles en Austria, Italia, Bélgica y Francia. No se reportaron tendencias negativas en los 43 países y territorios encuestados.

**CIUDAD DE MÉXICO (12 de diciembre, 2017)** – Los empleadores mexicanos reportan planes de contratación estables para el próximo trimestre. Con un 14% de los empleadores pronosticando un incremento en plantillas laborales, un 4% anticipando una disminución, un 81% esperando permanecer sin cambios y un 1% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +12% una vez realizado el ajuste estacional. Los empleadores reportan una ligera disminución de 1 punto porcentual en sus intenciones de contratación en comparación con el trimestre anterior y una disminución de 2 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores en la región Centro esperan el ritmo de contratación más activo en el primer trimestre con una Expectativa Neta de Empleo de +15%, seguido por las regiones Noreste y Noroeste que reportan +13% cada uno. Las regiones de Ciudad de México y Norte se ubican en +12%, mientras que Sureste y Occidente reportan +11% y +10% respectivamente. Los empleadores en el Centro indicaron que su confianza está mejorando con una perspectiva que aumentó 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y en comparación anual.

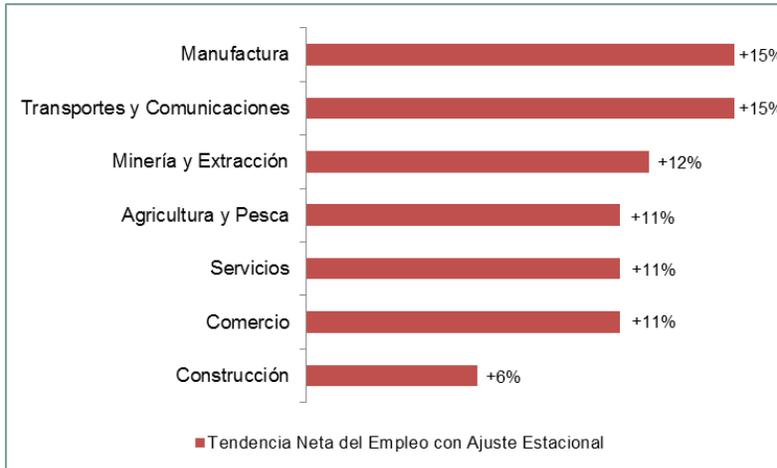
Se espera un ritmo de contratación favorable en los sectores Manufactura y Transportes & Comunicaciones, que reportan Expectativas de Empleo con ajuste estacional de +15% cada una. Los empleadores de Minería & Extracción esperan +12%, Comercio, Agricultura & Pesca y Servicios +11%, y Construcción +6%. El pronóstico de Agricultura & Pesca incrementó 4 puntos porcentuales en comparación anual, y permanece relativamente estable en comparación trimestral, mientras que las perspectivas de Minería & Extracción aumentaron 3 puntos porcentuales en comparación con el 1Q 2017 y 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. Sin embargo, los sectores Construcción y Servicios reportan una ligera disminución con Expectativas Netas de Empleo de -3% para los próximos tres meses, y en comparación anual. Finalmente, el sector Manufactura se mantiene relativamente estable sin cambios en comparación con el trimestre y el año anterior.

"La Expectativa Neta de Empleo en México mostró una ligera desaceleración, pero se mantiene positiva con +12%. La tasa de desempleo continúa disminuyendo. Sin embargo, los empleos informales continúan siendo altos y el desempleo para los jóvenes está aumentando. Los empleadores solicitan experiencia y habilidades técnicas en niveles operacionales, conocimiento de inglés y habilidades especializadas para trabajos en niveles profesionales", afirmó Mónica Flores, Presidente de ManpowerGroup para Latinoamérica. "La incertidumbre asociada con la actual renegociación del TLCAN sigue preocupando a los empleadores, nada está concluido todavía, pero el suspenso hace que un empleador sea más cauteloso con sus intenciones de contratación. A pesar de la incertidumbre en el país, la Expectativa del sector Manufactura indica que se espera que el ritmo de contratación estable continúe en los próximos tres meses, con empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +15% por segundo trimestre consecutivo. Los planes de contratación tampoco cambian en comparación con el primer trimestre de 2017".

Los empleadores esperan incrementar sus niveles de contratación en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante los próximos tres meses. Las compañías grandes prevén un sólido mercado laboral con una Tendencia Neta de Empleo de +24%, con un incremento de 1 punto porcentual en comparación trimestral y de 3 puntos porcentuales en la anual. Por otra parte, los empleadores de las medianas empresas reportan expectativas de +12%, las pequeñas reportan planes de contratación modestos de +7% y las micro +4%.

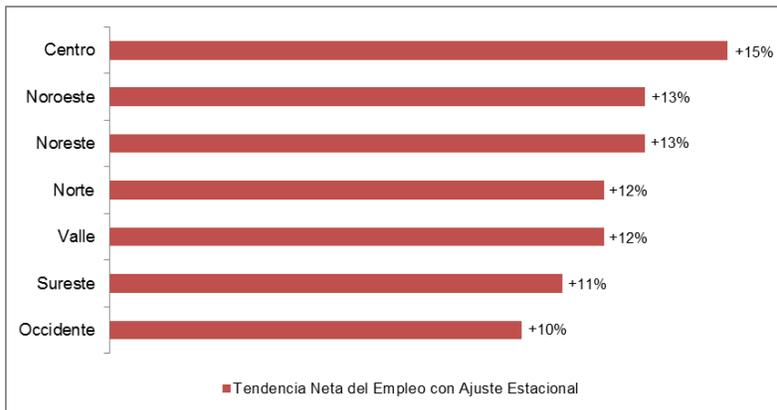
En el resto del mundo, los empleadores pronostican un aumento en las plantillas de contratación para 41 de los 43 países y territorios durante el periodo de tiempo de enero a marzo. En general, las Tendencias mejoran o permanecen estables en la mayoría de los países y territorios. En comparación con el último trimestre de 2017, los planes de contratación mejoran en 20 de los 43 países y territorios, permanecen sin cambios en 8 y disminuyen en 15. En comparación anual, las intenciones de contratación mejoran en 26 de los 43 países y territorios, no se modifican en 6, y se debilitan en solo 11.

### Comparativo por Sector



Los empleadores de Manufactura y Transportes & Comunicaciones reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 1Q 2018.

### Comparativo por Región



En la región Centro se espera el paso de contratación más activo con una Expectativa Neta de Empleo de +15%.

### Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

**Acerca de ManpowerGroup**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes de diferentes industrias y conectamos a más de 3 millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2017 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por séptimo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

**ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica**

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)