



CONTACTO:
Irene Alvizures
ialvizures@cckcentroamerica.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 08 DE SEPTIEMBRE 2020 A LAS 12:01 A.M. ES

Se prevé un crecimiento del empleo en los sectores de Construcción y Comunicaciones & Transportes de la industria en Guatemala durante el próximo trimestre.

- *Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo en Guatemala se sitúa en -6%.*
- *El 33% de los empleadores guatemaltecos esperan que las contrataciones vuelvan a los niveles anteriores a COVID-19 en los próximos 10 a 12 meses.*
- *A nivel mundial, los empleadores en 22 de los 43 países y territorios encuestados muestran intenciones de contratación positivas durante el período octubre a diciembre.*

GUATEMALA, 08 de septiembre del 2020 – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, los empleadores en Guatemala anticipan un clima de contratación lento para el cuarto trimestre de 2020. De los empleadores encuestados, 7% espera incrementar sus plantillas laborales, 12% espera disminuirlas, 79% espera mantenerlas estables y 2% no sabe. El resultado de la Expectativa Neta de Empleo (NEO) es de -6%. Los planes de contratación aumentan 4 puntos porcentuales trimestre a trimestre, pero disminuyen 14 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.

El 21% de los empleadores guatemaltecos encuestados, esperan que sus empresas vuelvan a los niveles de contratación anteriores a COVID-19 en los próximos 4 a 9 meses, también los empleadores planean ofrecer algunas opciones a los empleados en respuesta al impacto de la pandemia, como horarios flexibles o reducidos (77%), ofertas de salud y bienestar (66%), oportunidades para aprender/desarrollar nuevas habilidades (63%), trabajar a distancia parte del tiempo (51%), entre otros.

“A pesar de presentar una tendencia negativa, los empleadores guatemaltecos reportan una ligera mejora con respecto al trimestre anterior, probablemente esto se deba a la reactivación de algunos sectores que, a pesar de las limitaciones, han logrado reanudar sus actividades. El 33 por ciento de los empleadores esperan volver a los niveles de contratación anteriores a la pandemia en los próximos 10-12 meses”, concluyó Andrés Jesús Soto, Gerente de País de ManpowerGroup Guatemala.

Los empleadores en dos de los seis sectores de la industria esperan aumentar los niveles de contratación durante el próximo trimestre. Los planes de contratación más fuertes se reportan en Construcción con una expectativa de +10% y Transportes & Comunicaciones (+8%). El sector más débil es Servicios (-14%), con una mejora de 4 puntos porcentuales

trimestre a trimestre, pero una disminución de 25 puntos porcentuales en comparación anual.

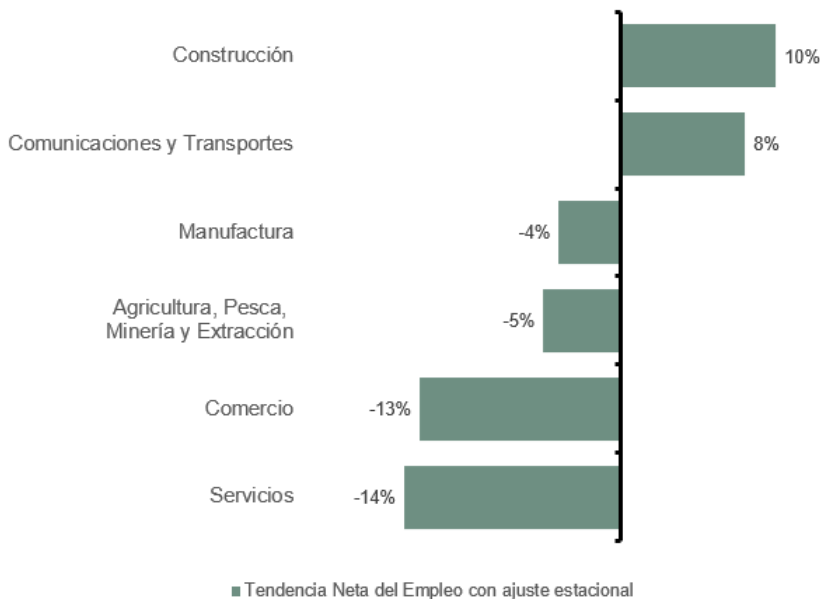
La fuerza de trabajo de las cinco regiones prevé una considerable disminución de los puestos de trabajo durante el 4Q 2020. La región más débil desde que se inició la encuesta hace más de 12 años -con una disminución de 3 y 19 puntos porcentuales con respecto al 3er trimestre de 2020 y el 4º trimestre de 2019, respectivamente, se registra en el Sur con una expectativa de -14%.

Se prevé que la contratación de personal disminuya en tres de las cuatro categorías de tamaño de la organización en comparación con el trimestre anterior. Las Pequeñas empresas esperan una disminución con una expectativa de -11%, las Microempresas (-6%), seguidas de las Medianas empresas (-2%). Las Grandes empresas esperan un mercado laboral favorable con una expectativa de +6%.

En otras partes del mundo, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el cuarto trimestre de 2020 revela que, en 22 de los 43 países y territorios, los planes de contratación se mantienen positivos en el período que termina a finales de diciembre. El sentimiento de contratación más fuerte se reporta en Taiwán, Estados Unidos, Turquía, Japón y Grecia. Los mercados laborales más débiles se esperan en Panamá, Costa Rica, Sudáfrica, Colombia y Reino Unido. En una comparación trimestral, los empleadores prevén perspectivas de contratación más fuertes en 37 de los 43 países y territorios, pero el sentimiento de contratación se debilita en 11 (sin cambios en 9). En comparación con el cuarto trimestre de 2019, las intenciones de contratación se debilitan en los 41 de los 43 países y territorios, pero mejoran en 1 (sin cambios en uno).

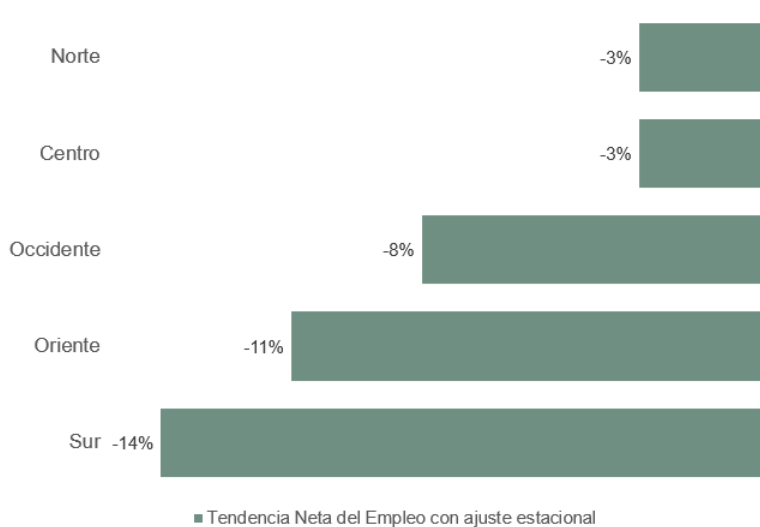
Comparativo por Sector

Empleadores en el sector Construcción reportan las intenciones de contratación más optimistas, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de +10%.



Comparativo por Región

Empleadores en las regiones Norte y Centro reportan el ritmo de contratación más activo, pronosticando una Expectativa Neta de Empleo de -3%



Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término "Tendencia Neta de Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 75 países desde hace más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad - como el mejor lugar para trabajar para la mujer, la inclusión, la igualdad y la discapacidad y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por onceavo año - todo esto confirma nuestra posición como la marca elegida para la demanda de talento. www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx