

Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
Costa Rica

Q4
2019

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Costa Rica

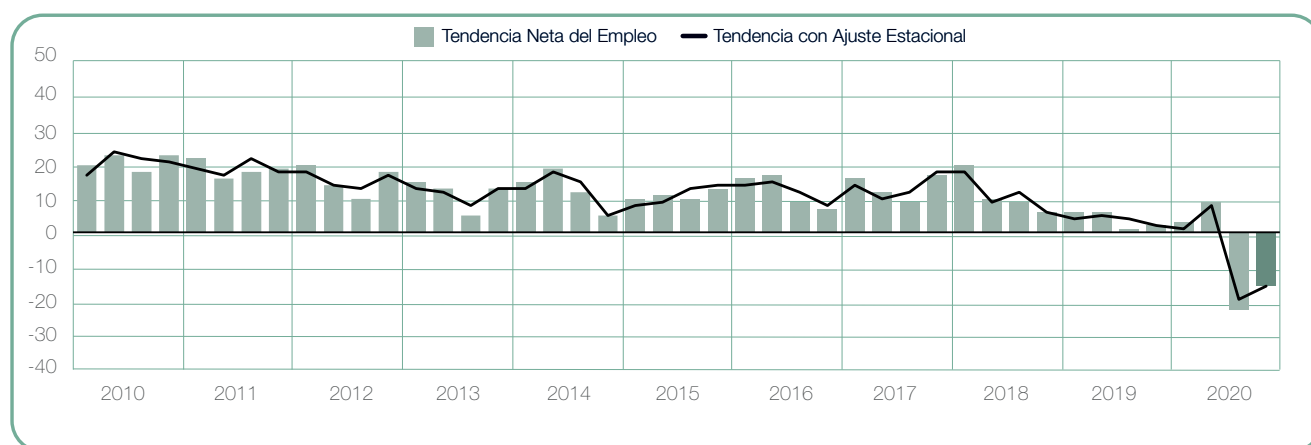
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2020 fue realizada con una muestra representativa de 381 empresas en Costa Rica. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre-diciembre), en comparación con el trimestre actual (julio-septiembre)?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Costa Rica	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	11
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	28
Acerca de ManpowerGroup®	29

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Costa Rica

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2020	6	22	70	2	-16	-16
Tercer trimestre 2020	3	26	68	3	-23	-20
Segundo trimestre 2020	15	6	78	1	+9	+8
Primer trimestre 2020	10	7	82	1	+3	+1
Cuarto trimestre 2019	13	11	74	2	+2	+2



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

La encuesta se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Los resultados de la encuesta para el cuarto trimestre de 2020 probablemente reflejan el impacto de la emergencia sanitaria global y pueden ser notablemente diferentes a los trimestres anteriores.

Una vez aplicado el ajuste estacional a los datos, la Tendencia se sitúa de igual manera en -16%. Las intenciones de contratación mejoran por 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 18 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores de Costa Rica reportan intenciones de contratación débiles para el periodo de octubre-diciembre. El 6% de los empleadores espera incrementar sus plantillas laborales, 22% prevé una disminución y un 70% no prevé cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de -16%.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo" que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

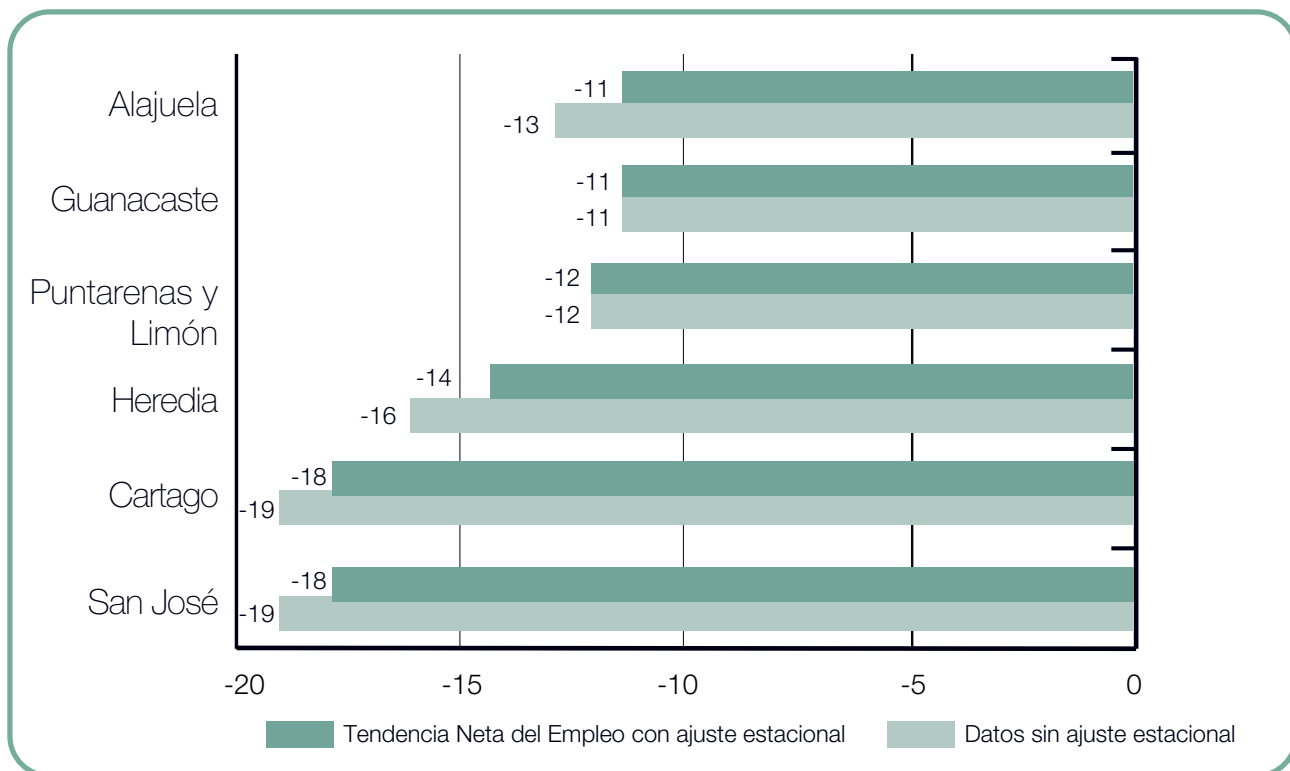
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos de ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores en las seis regiones esperan disminuir sus plantillas laborales durante el último trimestre de 2020. Los mercados laborales más débiles se esperan en San José y Cartago con Tendencias Netas del Empleo de -18%. Los empleadores de Heredia reportan expectativas de contratación muy débiles con una Tendencia de -14%, mientras la Tendencia para Puntarenas & Limón es de -12%. Por otra parte, las Tendencias para Alajuela y Guanacaste se sitúan en -11%.

Los planes de contratación se fortalecen en cinco de seis regiones en comparación con el trimestre anterior, destacando Puntarenas & Limón por 18 puntos porcentuales. Los empleadores de Cartago reportan un incremento considerable de 14 puntos porcentuales y las Tendencias mejoran por 9 y 3 puntos porcentuales en Guanacaste y San José, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de Heredia reportan una ligera disminución de 2 puntos porcentuales.

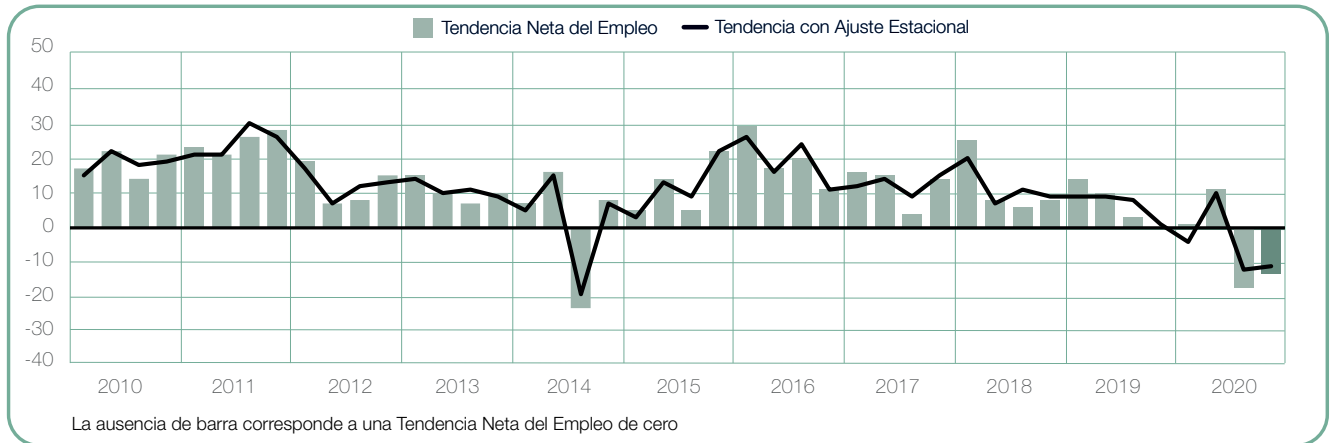
En comparación con el mismo periodo del año anterior, las intenciones de contratación se debilitan en las seis regiones. Heredia y Cartago reportan fuertes disminuciones de 25 y 23 puntos porcentuales, respectivamente, mientras San José disminuye 22 puntos porcentuales y las Tendencias para Alajuela y Puntarenas & Limón son 12 puntos porcentuales más débiles.



-13 (-11)%

Alajuela

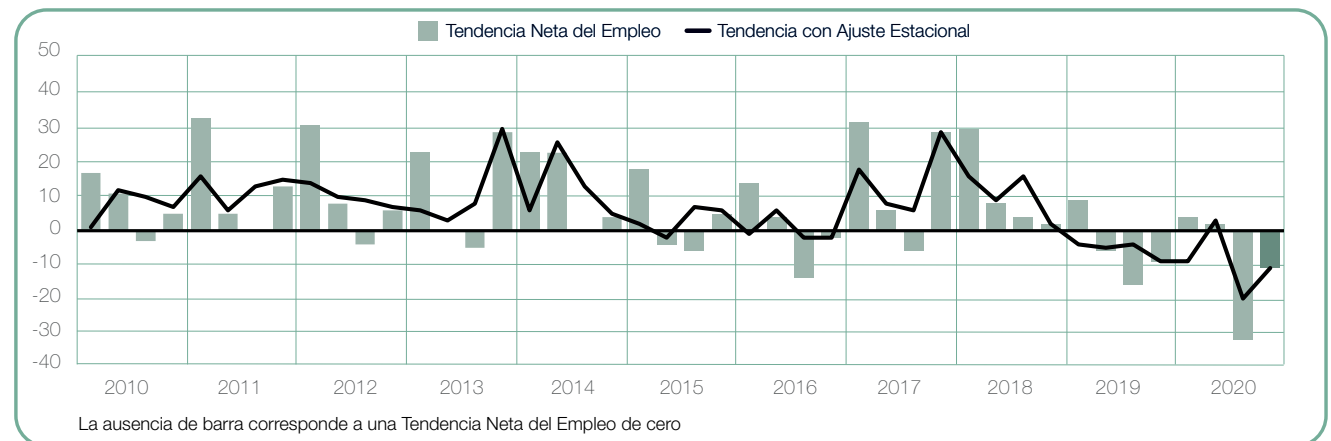
Los empleadores esperan que el ritmo de contratación débil continúe en los próximos tres meses, reportando una Tendencia Neta del Empleo de -11%. La confianza de contratación permanece relativamente estable en comparación trimestral, pero disminuye 12 puntos porcentuales en comparación anual.



-11 (-11)%

Guanacaste

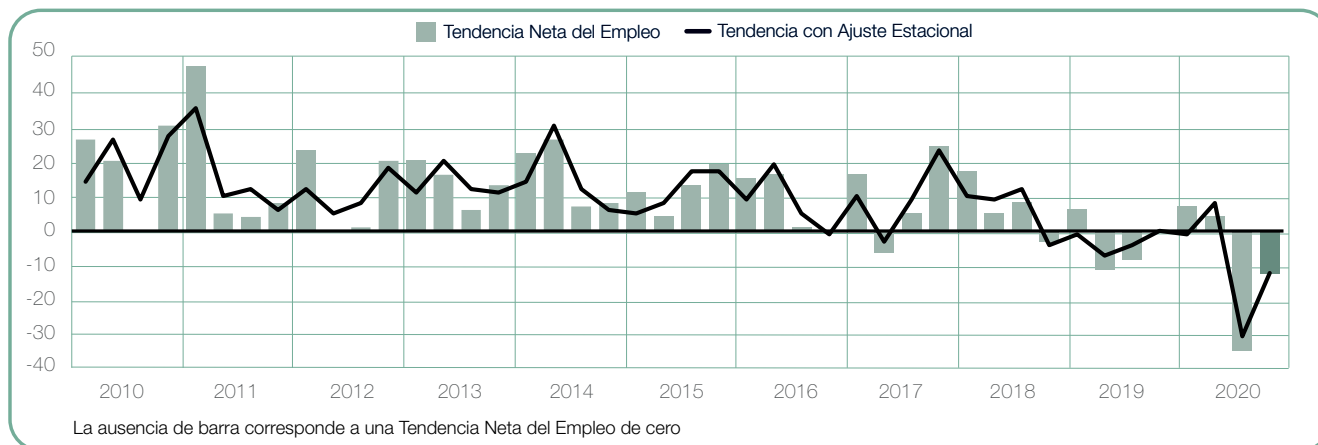
Los empleadores continúan reportando débiles expectativas de contratación para el cuarto trimestre de 2020, con una Tendencia Neta del Empleo de -11%. Las expectativas de contratación mejoran por 9 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero son 2 puntos porcentuales más débiles en comparación con el mismo trimestre del año anterior.



-12 (-12)%

Puntarenas & Limón

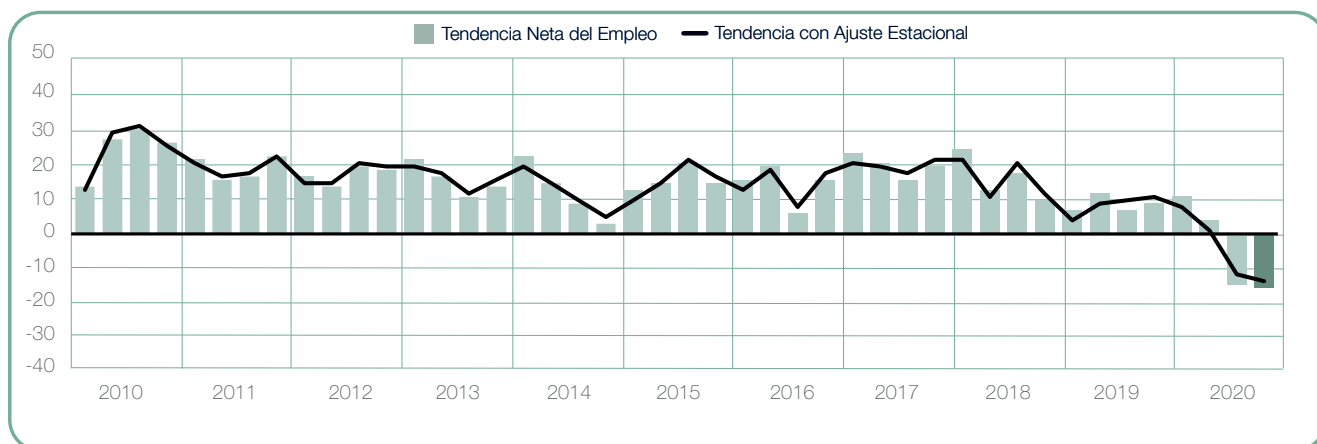
Con una Tendencia Neta del Empleo de -12%, los empleadores anticipan un ritmo de contratación débil para los siguientes tres meses. Mientras la Tendencia es 18 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el trimestre anterior, pero disminuye 12 puntos porcentuales en comparación anual.



-16 (-14)%

Heredia

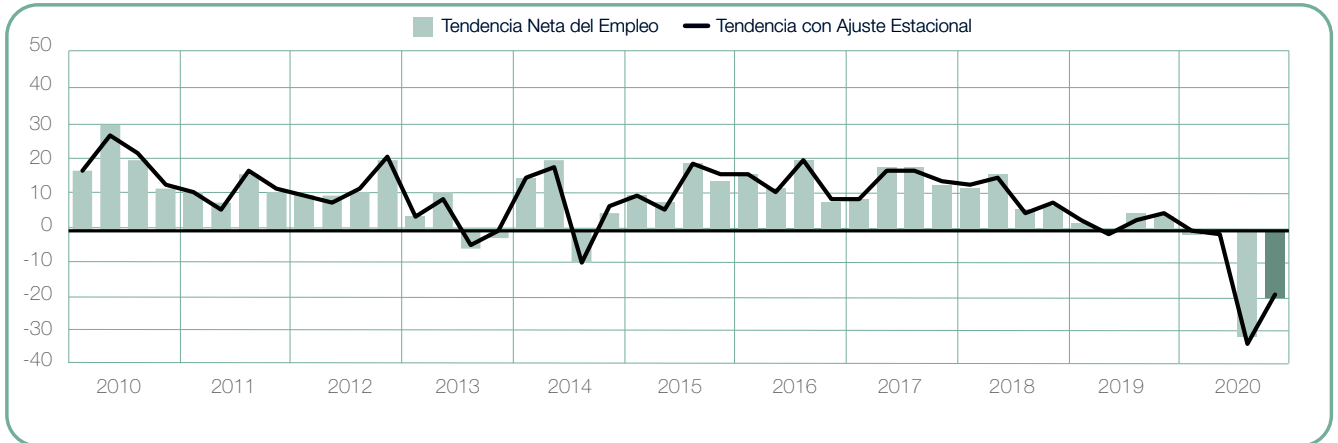
Para el siguiente trimestre, se espera el clima de contratación más débil desde que la encuesta comenzó hace 14 años. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de -14%, disminuyendo 2 y 25 puntos porcentuales en comparación con el 3Q 2020 y el 4Q 2019, respectivamente.



-19 (-18)%

Cartago

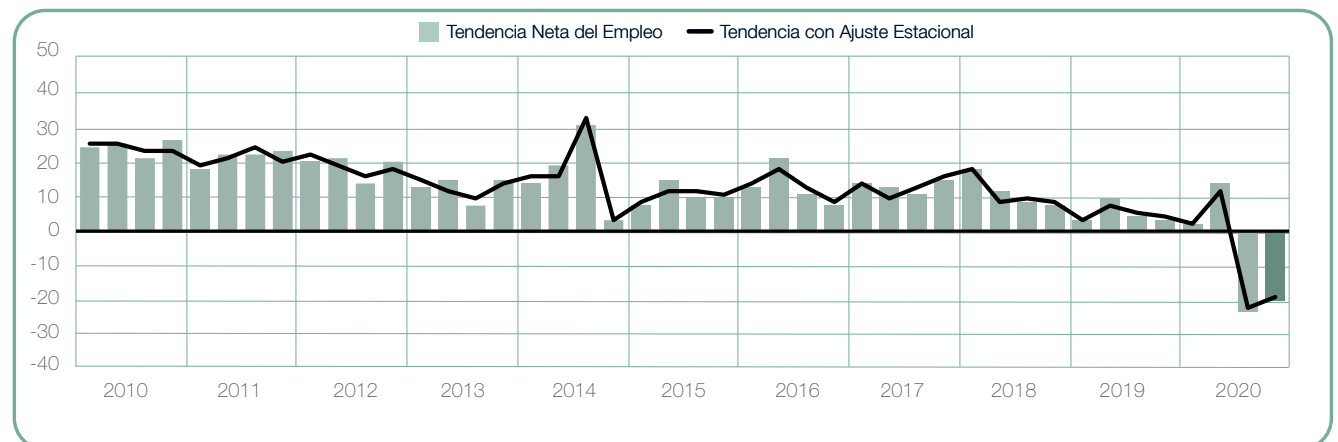
Los buscadores de empleo pueden esperar un mercado laboral débil en el periodo de octubre-diciembre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de -18%. Mientras los planes de contratación son 14 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 23 puntos porcentuales en comparación anual.



-19 (-18)%

San José

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de -18%, los empleadores anticipan un clima de contratación débil para el cuarto trimestre. Los empleadores reportan una ligera mejora de 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero la Tendencia es 22 puntos porcentuales más débil en comparación con el mismo periodo de 2019.

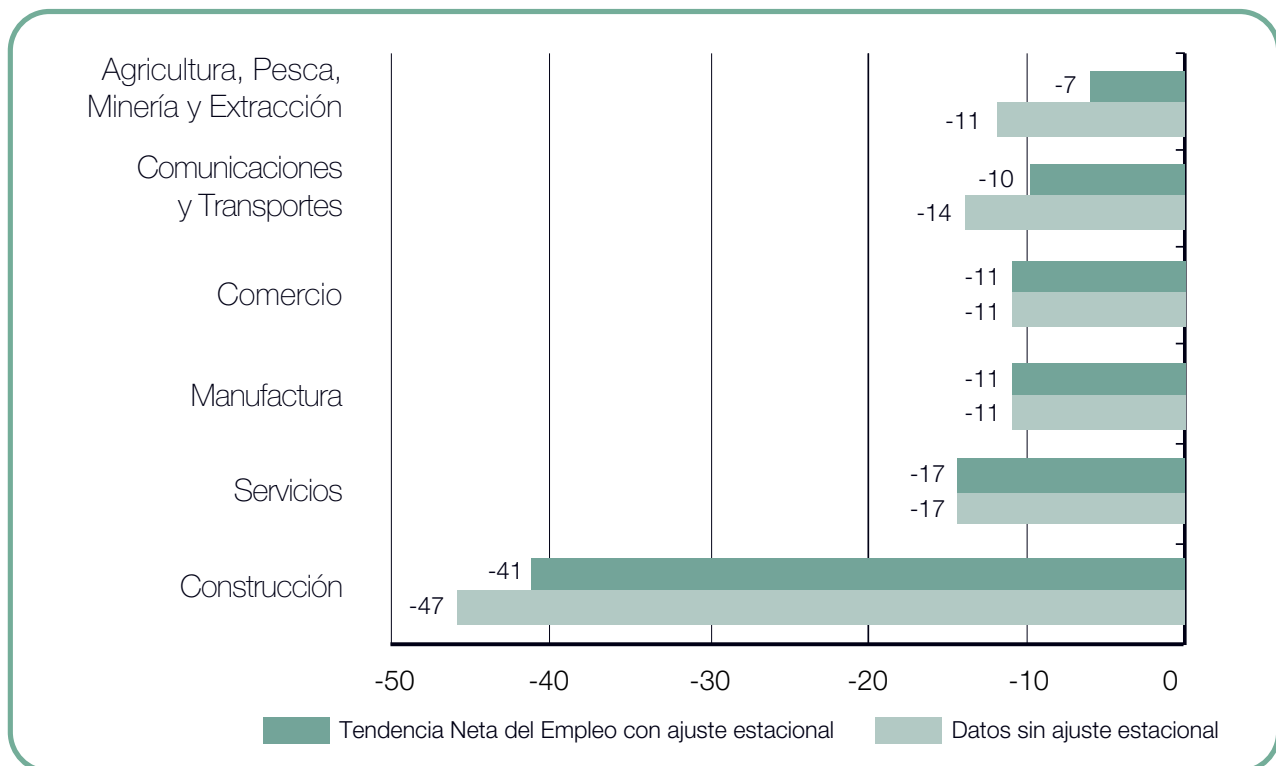


Comparativo por Sector

Los empleadores en todos los sectores esperan reducir sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. Los empleadores de Construcción reportan las expectativas de contratación más débiles con una Tendencia Neta del Empleo de -41%. El sector Servicios reporta una Tendencia de -17%, mientras los sectores de Comercio y Manufactura reportan Tendencias de -11%. Por otra parte, se reportan Tendencias pesimistas de -10% y -7% en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Agricultura, Pesca, Minería & Extracción, respectivamente.

Los planes de contratación se fortalecen en cuatro de los seis sectores cuando se comparan con el trimestre anterior. Los sectores de Comercio y Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan incrementos considerables de 17 y 13 puntos porcentuales, respectivamente. La confianza de contratación es 6 puntos porcentuales más fuerte en Comunicaciones y Transportes. Mientras las Tendencias se debilitan en dos sectores, destacando Manufactura por 4 puntos porcentuales.

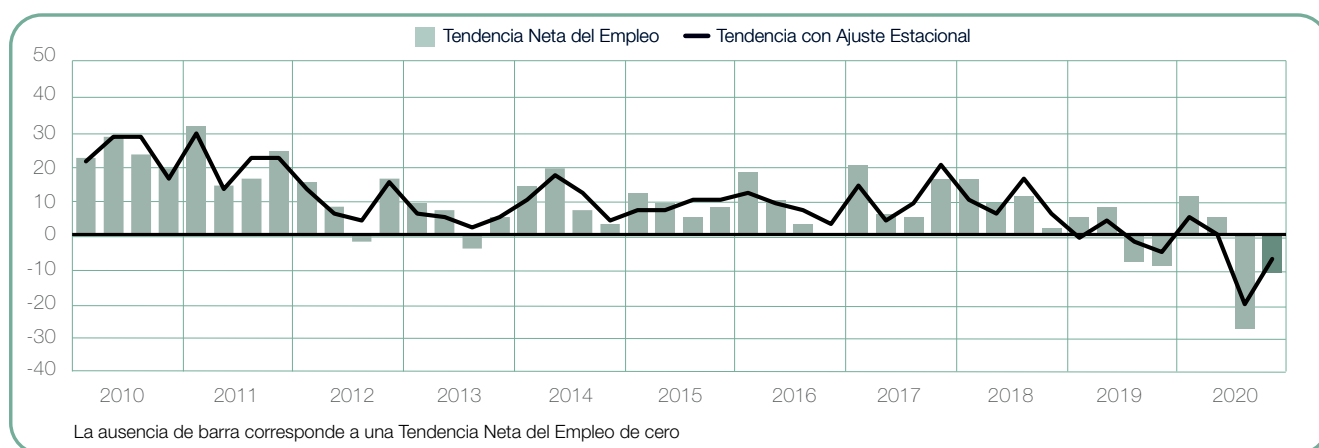
En comparación con el mismo trimestre de 2019, los empleadores reportan intenciones de contratación más débiles en los seis sectores, destacando Construcción con una fuerte disminución de 40 puntos porcentuales. Por otra parte, las Tendencias son 23 y 20 puntos porcentuales más débiles en los sectores de Servicios y Comercio, respectivamente, mientras los empleadores de Manufactura reportan una disminución de 16 puntos porcentuales.



-11 (-7)%

Agricultura, Pesca, Minería & Extracción

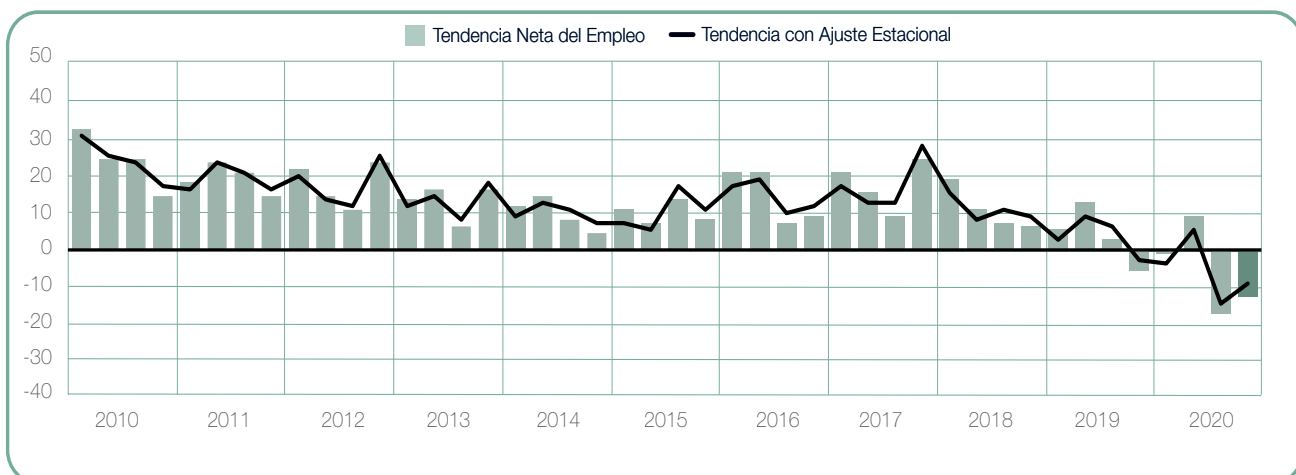
Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación débil para el cuarto trimestre de 2020, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de -7%. Las expectativas de contratación mejoran por 13 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero son 2 puntos porcentuales más débiles en comparación con el 4Q 2019.



-14 (-10)%

Comunicaciones & Transportes

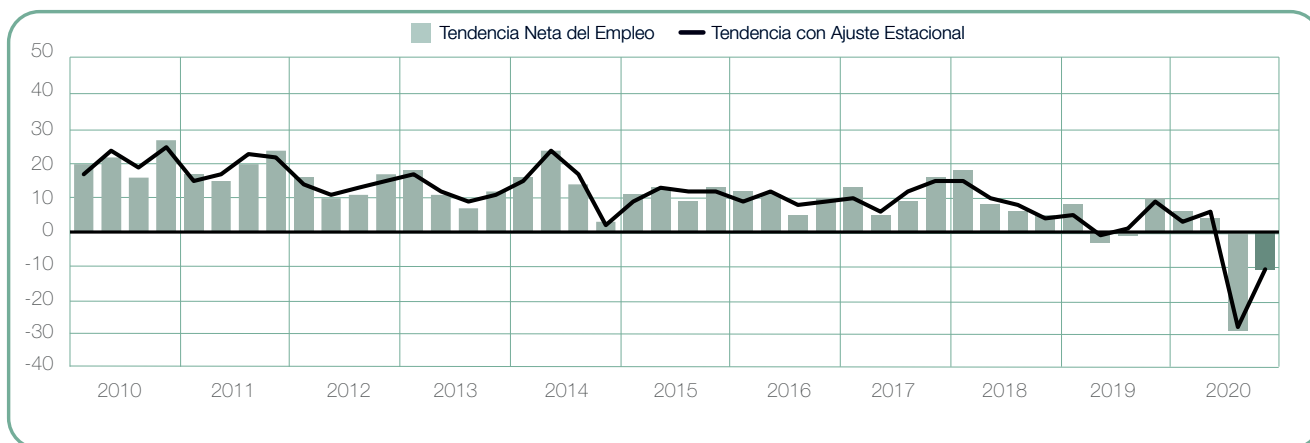
Se espera un ritmo de contratación débil para el cuarto trimestre de 2020, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de -10%. Las intenciones de contratación mejoran por 6 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero disminuyen 7 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año anterior.



-11 (-11)%

Comercio

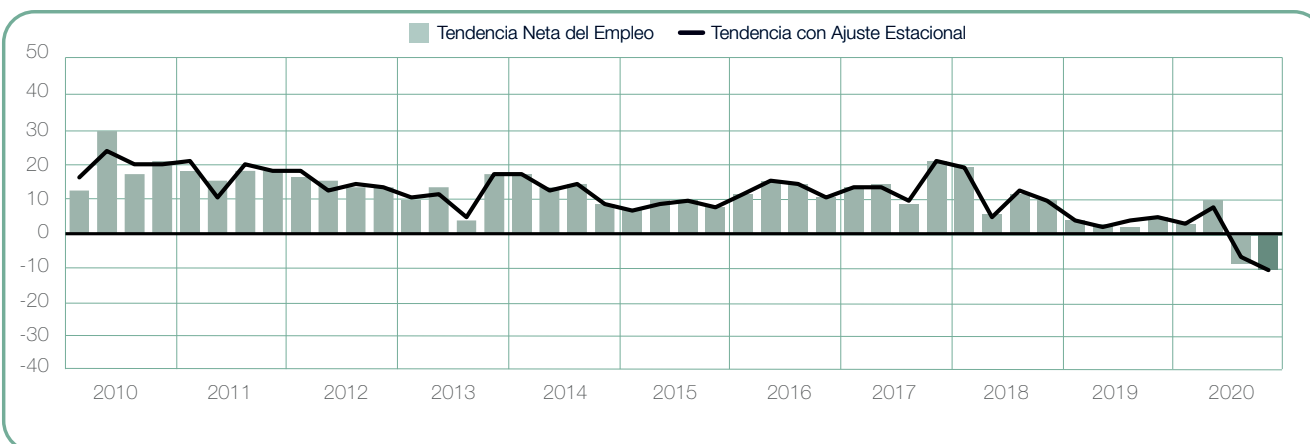
Los empleadores continúan reportando planes de contratación débiles para el periodo de octubre-diciembre, con una Tendencia Neta del Empleo de -11%. La Tendencia es 17 puntos porcentuales más fuerte en comparación trimestral, sin embargo, disminuye 20 puntos porcentuales en comparación anual.



-11 (-11)%

Manufactura

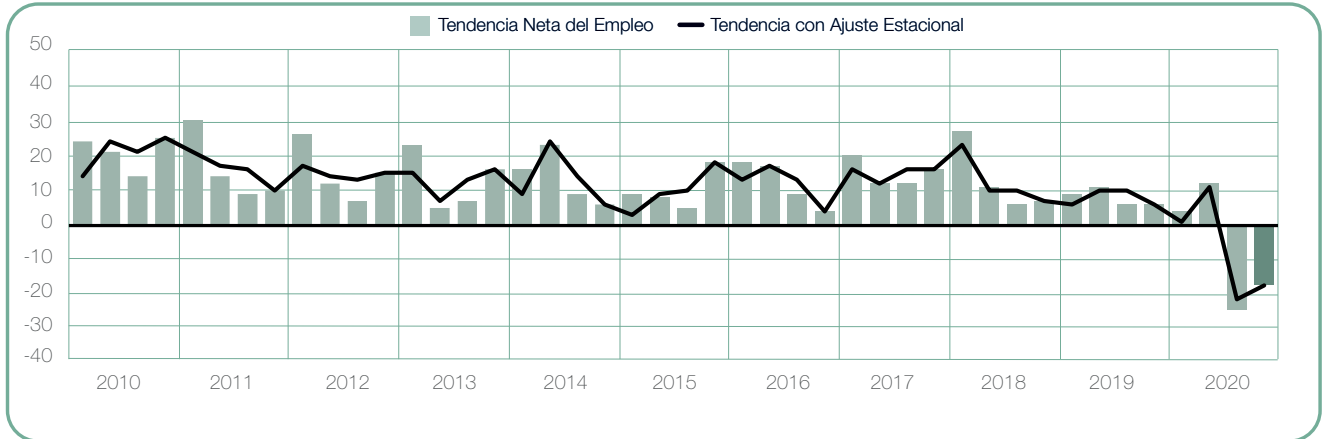
Con una Tendencia Neta del Empleo de -11% para el siguiente trimestre, los empleadores esperan el ritmo de contratación más débil desde que la encuesta comenzó hace 14 años. Las intenciones de contratación disminuyen 4 y 16 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



-17 (-17)%

Servicios

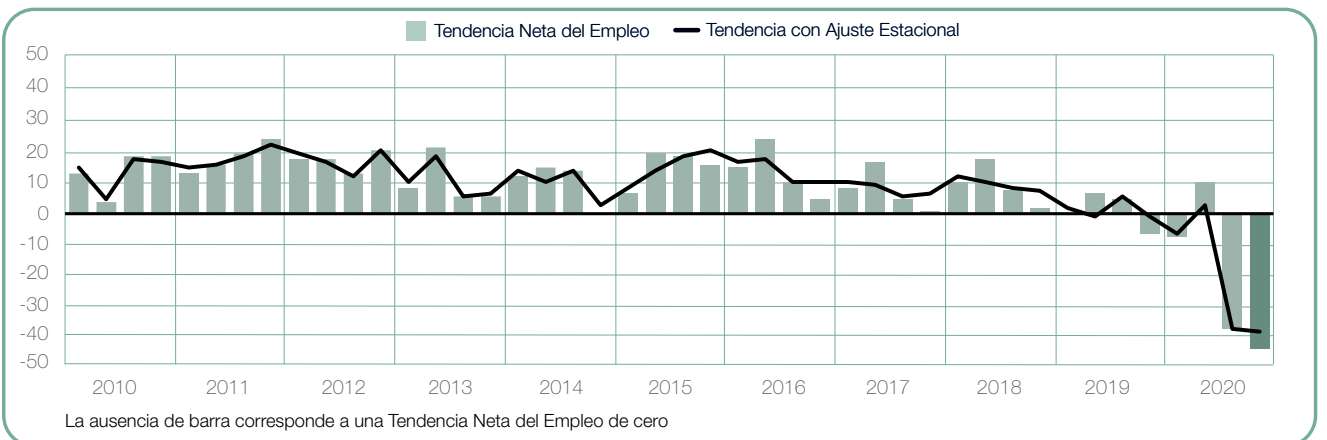
Los empleadores esperan que el clima de contratación débil continúe en el periodo de octubre-diciembre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de -17%. Los planes de contratación mejoran por 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 23 puntos porcentuales en comparación con el 4Q 2019.



-47 (-41)%

Construcción

Para el siguiente trimestre, se anticipa el mercado laboral más débil desde que la encuesta comenzó en 2006. Los empleadores continúan reportando una Tendencia Neta del Empleo pesimista de -41%, permaneciendo relativamente estable en comparación trimestral y disminuyendo 40 puntos porcentuales en comparación anual.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

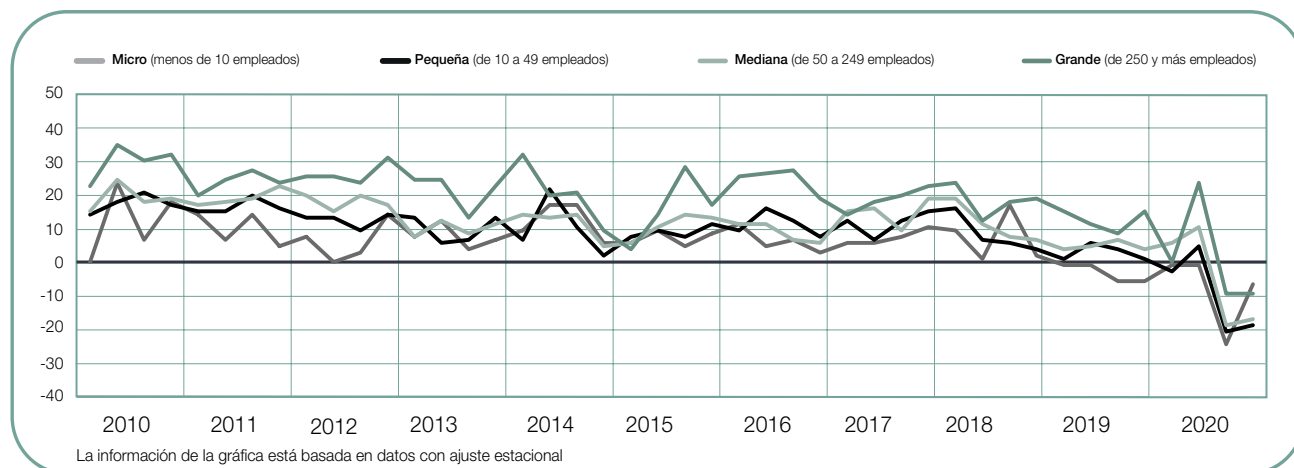
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empleadores esperan reducir sus plantillas laborales en los cuatro tamaños de empresa durante el siguiente trimestre. El mercado laboral más débil se espera en las Pequeñas empresas con una Tendencia Neta del Empleo de -20%. Las Medianas empresas esperan un clima de contratación pesimista con una Tendencia de -18%, mientras las Tendencias para las Grandes empresas y las Microempresas se sitúan en -10% y -7%, respectivamente.

Los planes de contratación son 19 puntos porcentuales más fuertes para las Microempresas cuando se comparan con el trimestre anterior, y mejoran por 2 puntos porcentuales en las Pequeñas y Medianas empresas, mientras las Grandes empresas no reportan cambios.

En comparación con el último trimestre de 2019, las Grandes empresas reportan una fuerte disminución de 26 puntos porcentuales. Por otra parte, se reportan fuertes disminuciones de 22 y 21 puntos porcentuales en las Medianas y Pequeñas empresas, respectivamente, mientras la Tendencia para las Microempresas permanece relativamente estable.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Micro	5	16	77	2	-11	-7
Grande	12	18	70	0	-6	-10
Mediana	2	22	72	4	-20	-18
Pequeña	6	26	66	2	-20	-20



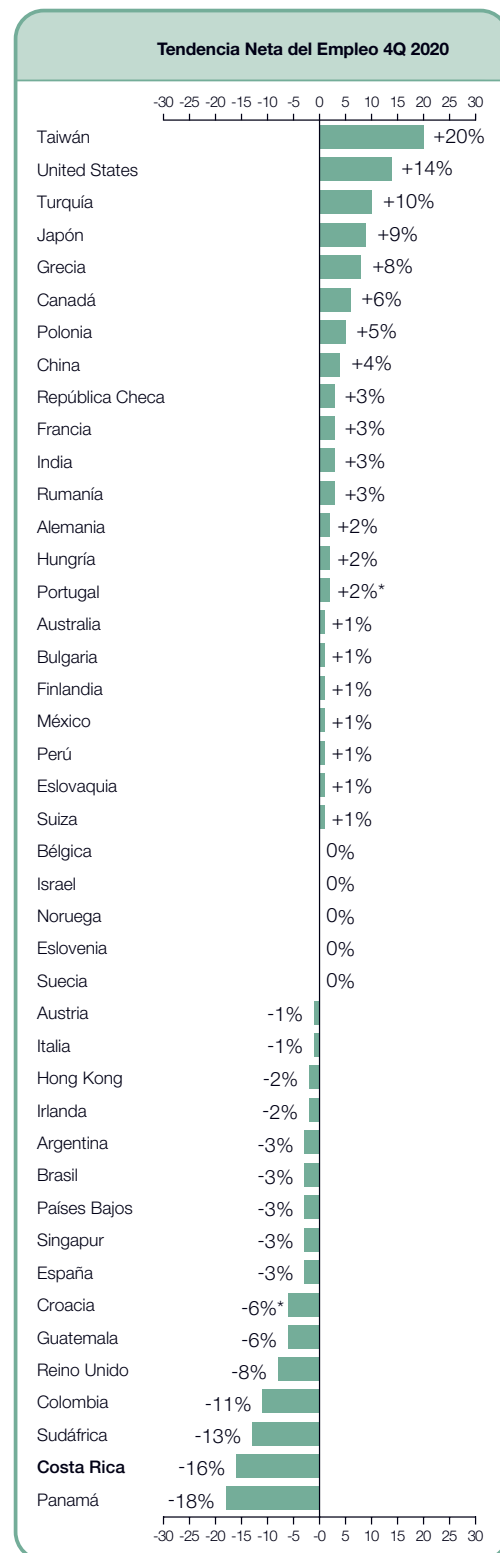
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	4Q 2020	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%		
América			
Argentina	-3 (-3) ¹	6 (5) ¹	-5 (-5) ¹
Brasil	-6 (-3) ¹	8 (11) ¹	-14 (-14) ¹
Canadá	3 (6) ¹	8 (15) ¹	-6 (-6) ¹
Colombia	-10 (-11) ¹	8 (7) ¹	-19 (-19) ¹
Costa Rica	-16 (-16) ¹	7 (4) ¹	-18 (-18) ¹
Estados Unidos	12 (14) ¹	6 (11) ¹	-5 (-6) ¹
Guatemala	-5 (-6) ¹	8 (4) ¹	-15 (-14) ¹
México	0 (1) ¹	9 (10) ¹	-8 (-8) ¹
Panamá	-18 (-18) ¹	-6 (-7) ¹	-23 (-23) ¹
Perú	-1 (1) ¹	18 (19) ¹	-7 (-7) ¹

Asia Pacífico			
Australia	2 (1) ¹	16 (12) ¹	-10 (-10) ¹
China	4 (4) ¹	1 (1) ¹	0 (0) ¹
Hong Kong	-2 (-2) ¹	-2 (-2) ¹	-16 (-16) ¹
India	4 (3) ¹	1 (-1) ¹	-16 (-16) ¹
Japón	5 (9) ¹	-4 (-4) ¹	-18 (-18) ¹
Singapur	-3 (-3) ¹	24 (25) ¹	-8 (-8) ¹
Taiwán	18 (20) ¹	11 (17) ¹	-2 (-2) ¹

EMOA[†]			
Alemania	3 (2) ¹	1 (2) ¹	-9 (-9) ¹
Austria	-3 (-1) ¹	-3 (2) ¹	-9 (-8) ¹
Bélgica	0 (0) ¹	5 (5) ¹	-13 (-13) ¹
Bulgaria	-2 (1) ¹	4 (9) ¹	-8 (-8) ¹
Croacia	-6	-8	-13
Eslovaquia	-1 (1) ¹	11 (16) ¹	-4 (-4) ¹
Eslovenia	0 (0) ¹	7 (3) ¹	-16 (-16) ¹
España	-5 (-3) ¹	5 (9) ¹	-9 (-9) ¹
Finlandia	-7 (1) ¹	-7 (4) ¹	-8 (-8) ¹
Francia	2 (3) ¹	10 (14) ¹	-9 (-9) ¹
Grecia	0 (8) ¹	2 (15) ¹	-12 (-11) ¹
Hungría	2 (2) ¹	7 (7) ¹	-4 (-5) ¹
Irlanda	-4 (-2) ¹	5 (9) ¹	-14 (-14) ¹
Israel	-2 (0) ¹	5 (10) ¹	-7 (-7) ¹
Italia	-4 (-1) ¹	-1 (3) ¹	-8 (-8) ¹
Noruega	-2 (0) ¹	2 (6) ¹	-13 (-13) ¹
Países Bajos	-2 (-3) ¹	1 (0) ¹	-15 (-16) ¹
Polonia	5 (5) ¹	10 (12) ¹	-3 (-3) ¹
Portugal	2	11	-8
Reino Unido	-8 (-8) ¹	4 (4) ¹	-13 (-13) ¹
República Checa	1 (3) ¹	5 (10) ¹	-4 (-4) ¹
Rumanía	-5 (3) ¹	2 (17) ¹	-8 (-8) ¹
Sudáfrica	-12 (-13) ¹	7 (4) ¹	-16 (-16) ¹
Suecia	-4 (0) ¹	2 (12) ¹	-10 (-10) ¹
Suiza	0 (1) ¹	7 (7) ¹	-4 (-4) ¹
Turquía	7 (10) ¹	5 (13) ¹	5 (5) ¹

†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.



* Dato sin ajuste estacional

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

ManpowerGroup encuestó a más de 38,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral* en el cuarto trimestre de 2020. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre, en comparación con el trimestre actual?” La encuesta se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19, por lo que los resultados de la encuesta para el cuarto trimestre de 2020 probablemente reflejen el impacto de la emergencia sanitaria global.

Los empleadores en 22 de los 43 países y territorios encuestados esperan incrementar sus plantillas laborales en el periodo de octubre-diciembre 2020. En 16 países y territorios esperan reducir sus plantillas laborales, mientras que en cinco se esperan expectativas de contratación planas.

En comparación con el tercer trimestre de 2020, las expectativas mejoran en 37 países y territorios, pero se debilitan en cinco y se mantienen sin cambios en uno. En comparación anual, los empleadores en 41 países y territorios reportan planes de contratación más débiles, uno se fortalece y uno permanece sin cambios. Los mercados laborales más fuertes se esperan en Taiwán, Estados Unidos, Turquía, Japón y Grecia, mientras que las intenciones de contratación más débiles se reportan en Panamá, Costa Rica, Sudáfrica, Colombia y Reino Unido.

Para los siguientes tres meses, se esperan incrementos de plantillas laborales en 13 de 26 países de la región Europa, Medio Oriente & África, (EMOA), mientras los empleadores en ocho países esperan reducir sus plantillas laborales y cinco reportan expectativas de contratación planas. Las intenciones de contratación se fortalecen en 24 países de la región cuando se comparan con el trimestre anterior, pero se debilitan en 25 cuando se comparan con el 4Q 2019. Los mercados laborales más fuertes se

esperan en Turquía, Grecia y Polonia, mientras los más débiles se esperan en Sudáfrica, Reino Unido y Croacia.

Los empleadores en cinco de los siete países y territorios de la región Asia Pacífico esperan incrementar sus plantillas laborales durante el último trimestre de 2020, mientras dos anticipan una disminución. Los planes de contratación se fortalecen en cuatro países y territorios de la región cuando se comparan con el trimestre anterior, y se debilitan en tres. En comparación con el cuarto trimestre de 2019, los empleadores reportan una confianza de contratación más débil en seis países y territorios. Los mercados laborales más fuertes para el siguiente trimestre se esperan en Taiwán y Japón, mientras que los más débiles se prevén en Singapur y Hong Kong.

En América, los empleadores en cuatro de los 10 países esperan incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre, mientras se espera una disminución en los otros seis. Los planes de contratación mejoran en nueve países cuando se comparan con el trimestre anterior, pero se debilitan en los 10 países cuando se comparan con el cuarto trimestre de 2019. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Estados Unidos y Canadá, mientras los empleadores en Panamá, Costa Rica y Colombia reportan los planes de contratación más débiles.

Los resultados de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se dará a conocer el 8 de diciembre de 2020, detallando las expectativas para el mercado laboral del primer trimestre de 2021.

* Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

Comparativo Internacional – América

Más de 15,800 empleadores en 10 países del Norte, Centro y Sur de América fueron encuestados para conocer los planes de contratación en el cuarto trimestre de 2020. Reflejando el panorama del segundo trimestre consecutivo impactado por la contingencia sanitaria global, los empleadores en cuatro países de América esperan incrementar sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses, mientras que seis esperan una caída en sus plantillas laborales.

Los empleadores en Estados Unidos reportan planes de contratación positivos para el último trimestre de 2020. Por doceavo trimestre consecutivo, la confianza de los empleadores es más fuerte en Estados Unidos que en los demás países de América, con planes de contratación recuperándose en 11 de 12 sectores y en todas las regiones cuando se comparan con el trimestre anterior. Los repuntes más fuertes en la actividad de contratación se esperan en los sectores de Turismo, Transportes y Comercio, mientras el ritmo de contratación más fuerte por región se reporta en el Medio Oeste.

La confianza de contratación también se recupera en Canadá, con empleadores anticipando planes de contratación moderados en los próximos tres meses. Las expectativas más fuertes se reportan en nueve de 10 sectores. Sin embargo, los empleadores en el sector Servicios reportan la confianza de contratación más débil desde 1996.

En México, los empleadores esperan un lento ritmo en la actividad de contratación durante el cuarto trimestre. Los planes de contratación se fortalecen en los siete sectores y en las siete regiones cuando se comparan con el 3Q 2020, sin embargo, se debilitan en comparación con el cuarto trimestre de 2019. Se esperan incrementos limitados en los sectores de Construcción y Manufactura durante los siguientes tres meses, mientras se reportan expectativas de contratación débiles en los sectores de Servicios y Comercio.

En los tres países encuestados de Centroamérica, los empleadores esperan que el mercado laboral débil continúe durante el cuarto trimestre de 2020. Los empleadores panameños reportan las intenciones de contratación más débiles desde que la encuesta comenzó en 2010, con una caída en las Tendencias

de los seis sectores. En Costa Rica, los empleadores esperan que las expectativas negativas continúen en el siguiente trimestre, con disminuciones en los planes de contratación de los seis sectores. Por otra parte, los planes de contratación en Guatemala continúan débiles, aunque se reportan algunos signos de recuperación en los sectores de Construcción y Comunicaciones & Transportes, donde se esperan algunos planes de contratación en los siguientes tres meses.

El mercado laboral más fuerte de Sudamérica se espera en Perú, donde las expectativas de contratación mejoran considerablemente en comparación con el trimestre anterior. La confianza de contratación más fuerte se espera en los sectores de Servicios y Construcción.

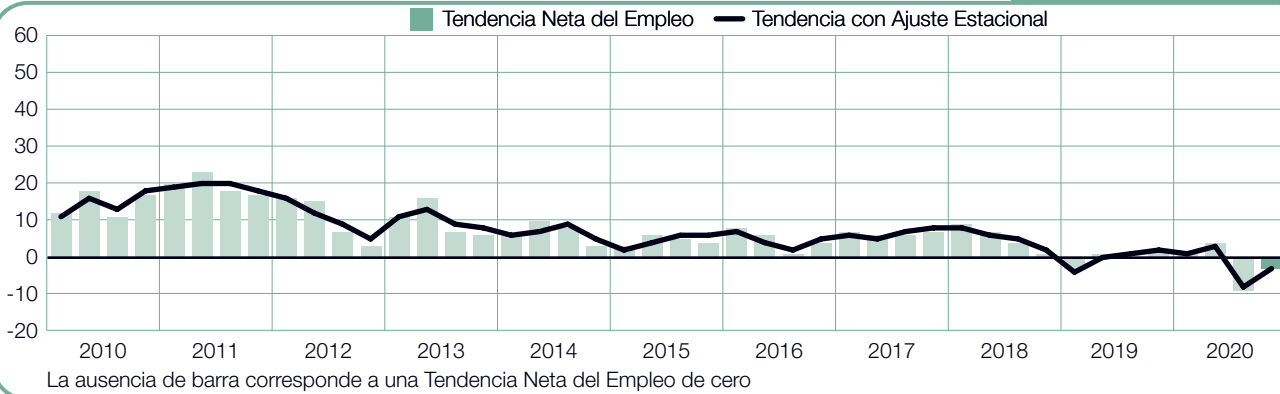
En Brasil, a pesar de una considerable recuperación en comparación trimestral, las intenciones de contratación continúan débiles para el siguiente trimestre. Los empleadores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces anticipan un ritmo de contratación estable, mientras las expectativas son negativas en Comercio y continúan débiles en los sectores de Manufactura, Construcción y Agricultura, Pesca, Minería & Extracción.

Los empleadores en Argentina esperan una actividad de contratación débil durante el cuarto trimestre de 2020. Se esperan incrementos en las plantillas laborales de tres sectores, mientras en cinco se esperan disminuciones, los empleadores de Transportes y Minería reportan las expectativas más débiles desde que los sectores fueron analizados por primera vez en 2007 y 2013, respectivamente.

Los empleadores de Colombia anticipan un mercado laboral débil en los siguientes tres meses, esperando reducir sus plantillas laborales en siete de nueve sectores. Se espera que la caída en las contrataciones continúe en el sector de Minería, mientras los empleadores de Manufactura reportan las expectativas más débiles desde que la encuesta comenzó hace 12 años.

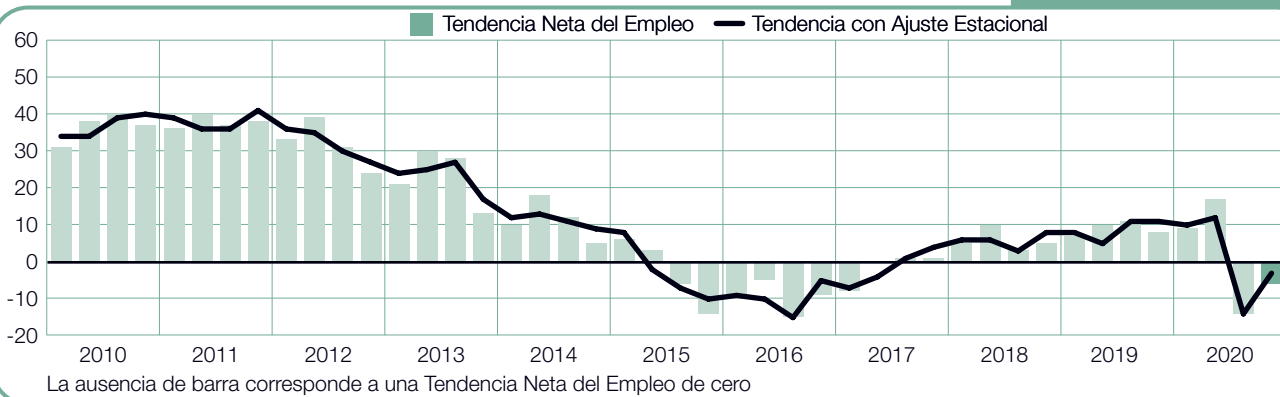
Argentina

-3 (-3)%



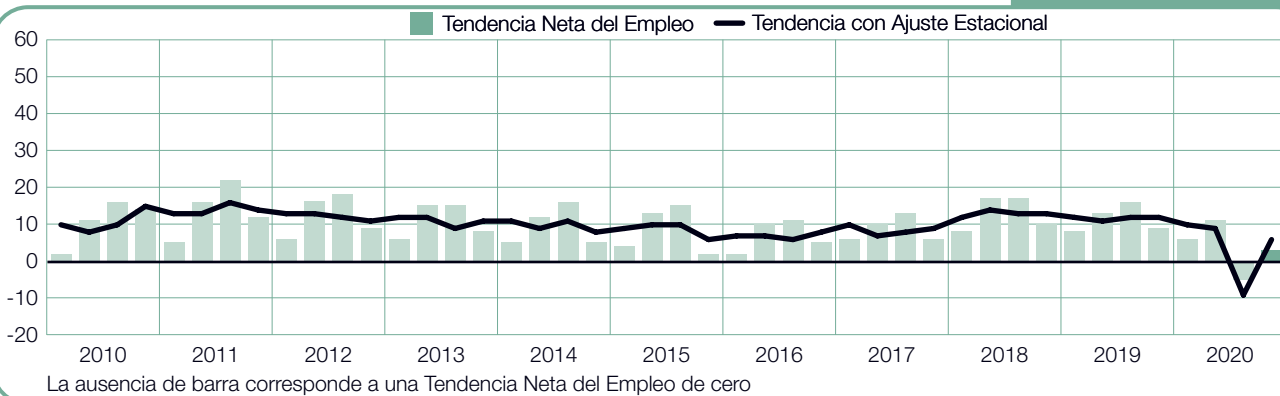
Brasil

-6 (-3)%



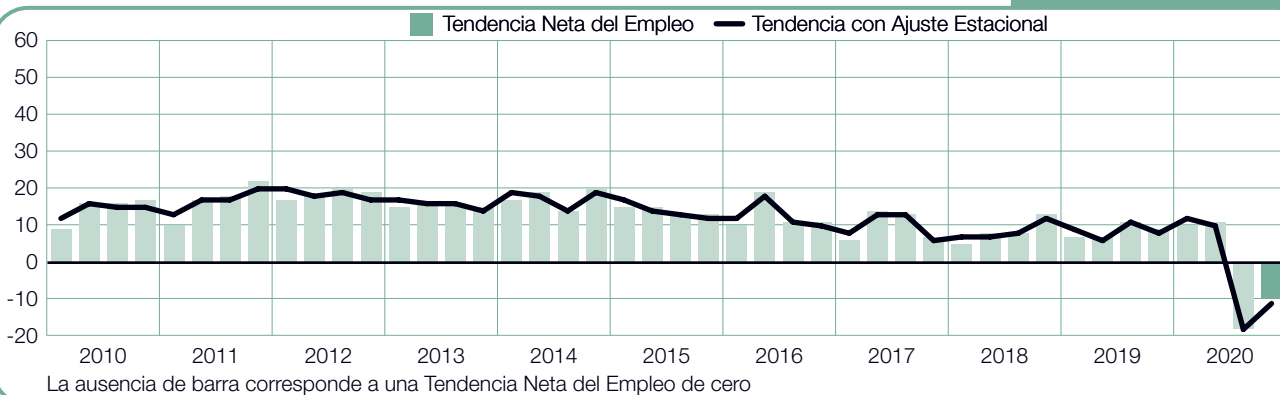
Canadá

+3 (+6)%



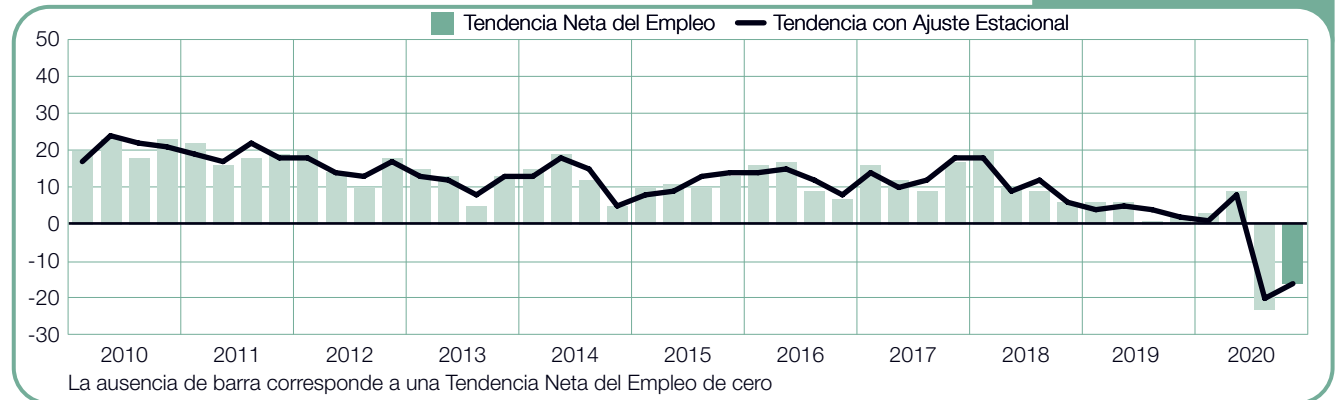
Colombia

-10 (-11)%



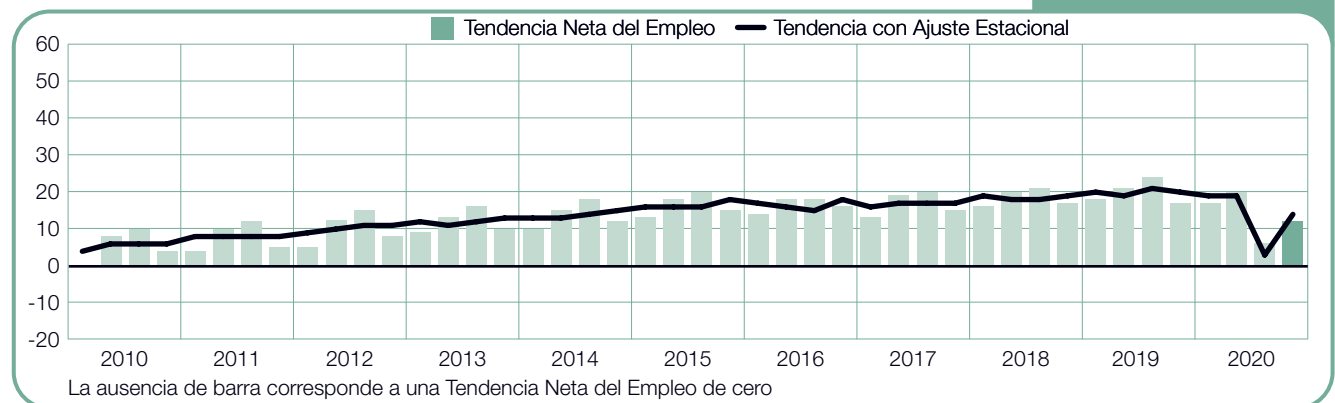
Costa Rica

-16 (-16)%



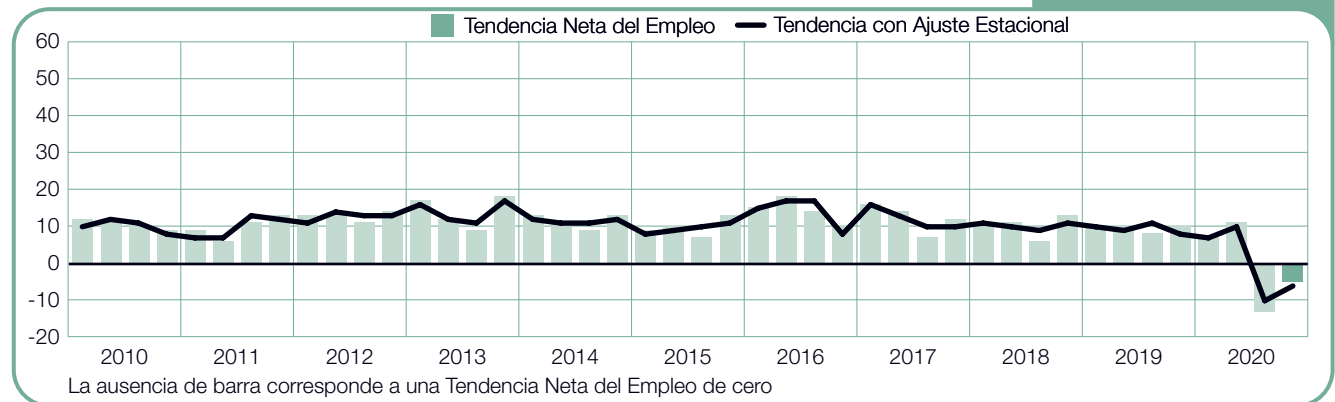
Estados Unidos

+12 (+14)%



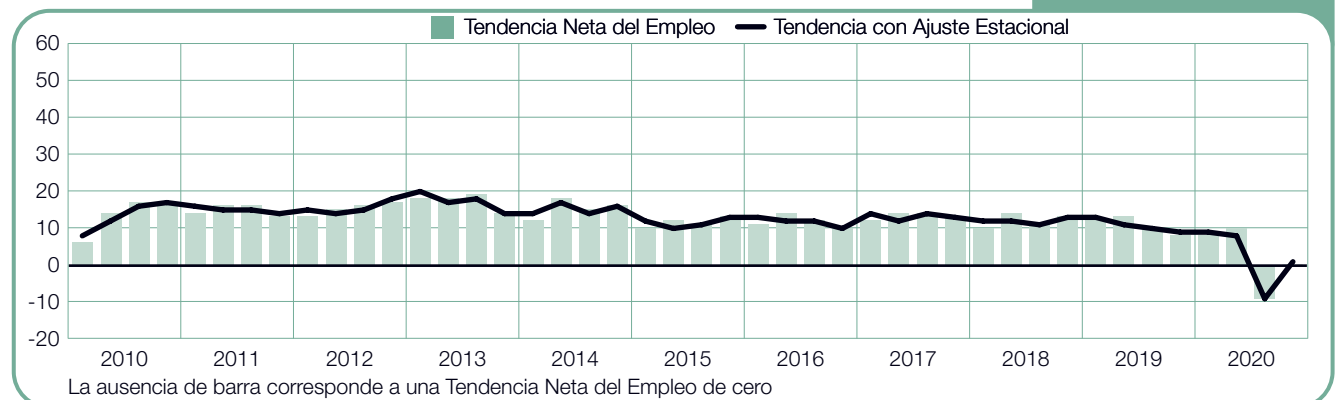
Guatemala

-5 (-6)%



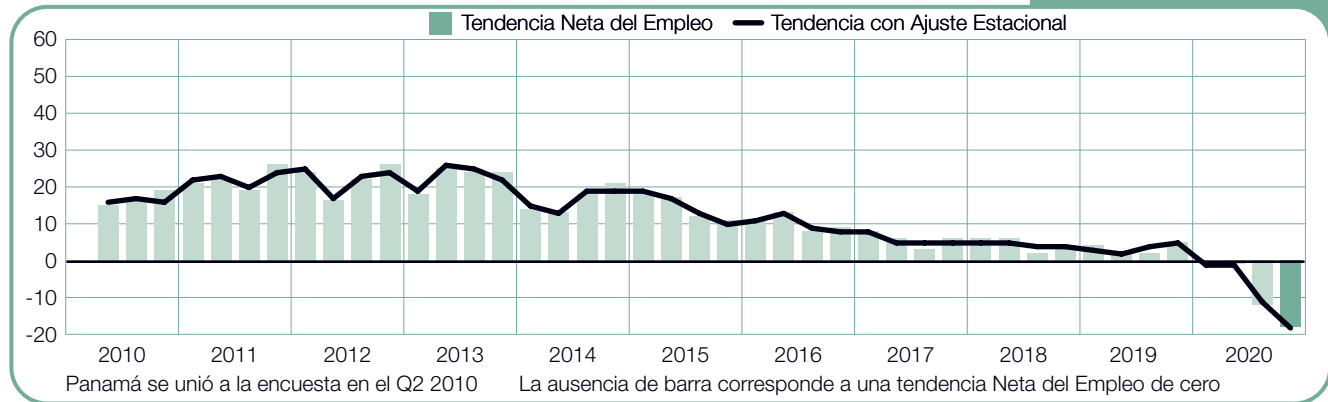
México

0 (+1)%



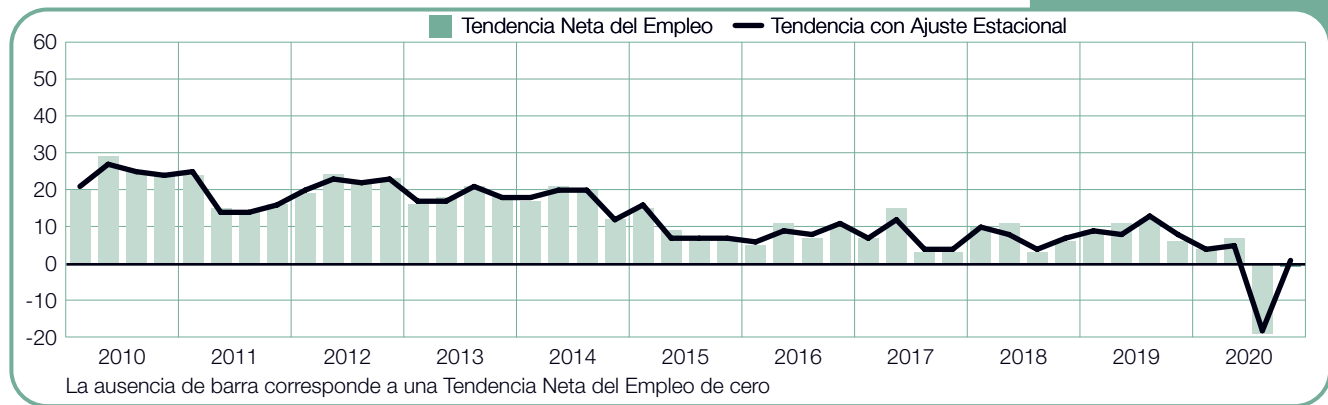
Panamá

-18 (-18)%



Perú

-1 (+1)%



Comparativo Internacional – Asia Pacífico

En Asia Pacífico, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el 4Q 2020 entrevistó a más de 9,000 empleadores en siete países y territorios. Se anticipa un incremento en las plantillas laborales para cinco países y territorios, mientras los empleadores en dos esperan reducirlas.

Para los siguientes tres meses, el mercado laboral más fuerte de la región se espera en Taiwán, donde la confianza del empleador se ha recuperado considerablemente después de una caída en las expectativas del trimestre anterior. Los empleadores anticipan un incremento de las plantillas laborales en los siete sectores, destacando fuertes planes de contratación en Minería & Construcción.

En Japón, los empleadores esperan expectativas de contratación moderadas para el cuarto trimestre, sin embargo, son las más débiles reportadas en nueve años, disminuyendo en comparación trimestral y anual. Los sectores de Minería & Construcción, Servicios y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces prevén un incremento estable en la fuerza de trabajo, mientras los empleadores de Manufactura reportan la Tendencia más débil en 10 años.

La confianza del empleador se mantiene estable en China, con empleadores reportando planes de contratación relativamente estables para el 4Q 2020 en comparación con los del trimestre anterior y los del 4Q 2019. Se anticipa un incremento de las plantillas laborales en los seis sectores del país, la actividad de contratación más fuerte se espera en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comunicaciones & Transportes.

Los empleadores de India esperan un lento ritmo en la actividad de contratación durante los siguientes tres meses. Se prevén incrementos de las plantillas laborales en los seis sectores, aunque los empleadores en cinco reportan expectativas más débiles en comparación trimestral, y la confianza de contratación se debilita en los siete sectores cuando se comparan con el 4Q 2019.

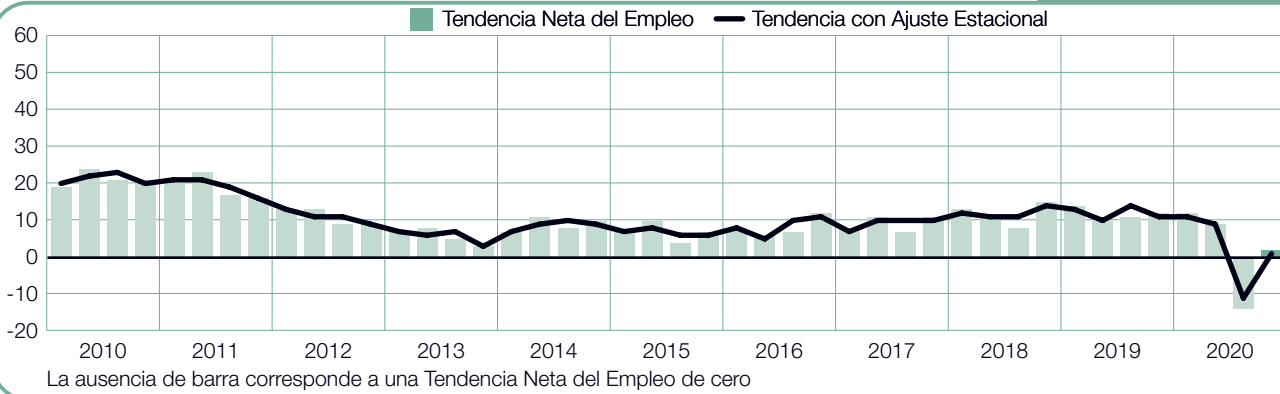
En Australia, se espera un ritmo de contratación cauteloso. Los empleadores reportan una recuperación considerable comparado con los planes de contratación pesimistas del trimestre anterior, se espera un incremento de las plantillas laborales en cuatro de los siete sectores durante los siguientes tres meses. Sin embargo, se espera que continúe la caída en las contrataciones del sector Servicios.

Los empleadores de Singapur reportan una mejora considerable en las expectativas de contratación en comparación con las del trimestre anterior. Sin embargo, se espera que el mercado laboral se mantenga débil en los siguientes tres meses, reflejando una confianza de contratación pesimista en los sectores de Manufactura y Comercio.

En Hong Kong, los empleadores esperan reducir sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre, reportando su más débil Tendencia, y por primera vez negativa, en 11 años. Se prevén expectativas de contratación débiles en cinco de los seis sectores, destacando Comercio y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

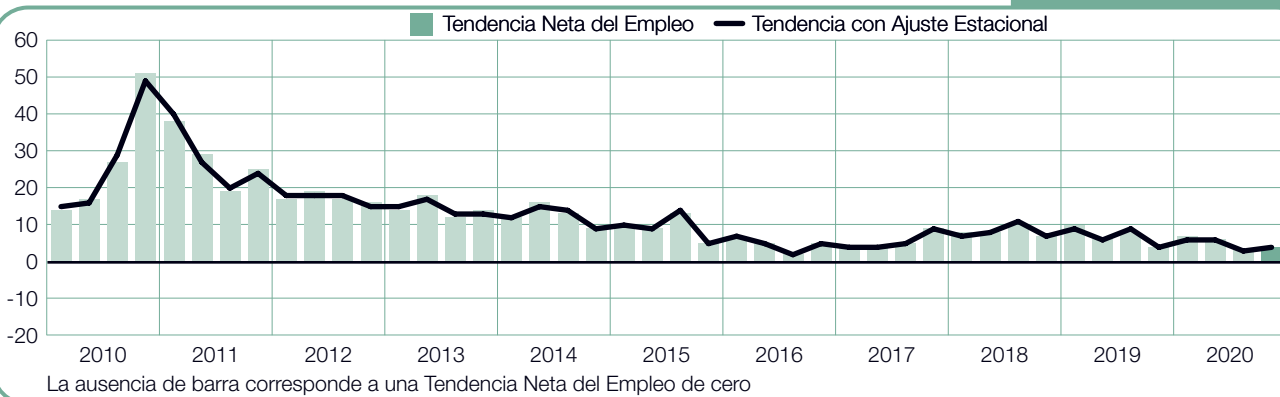
Australia

+2 (+1)%



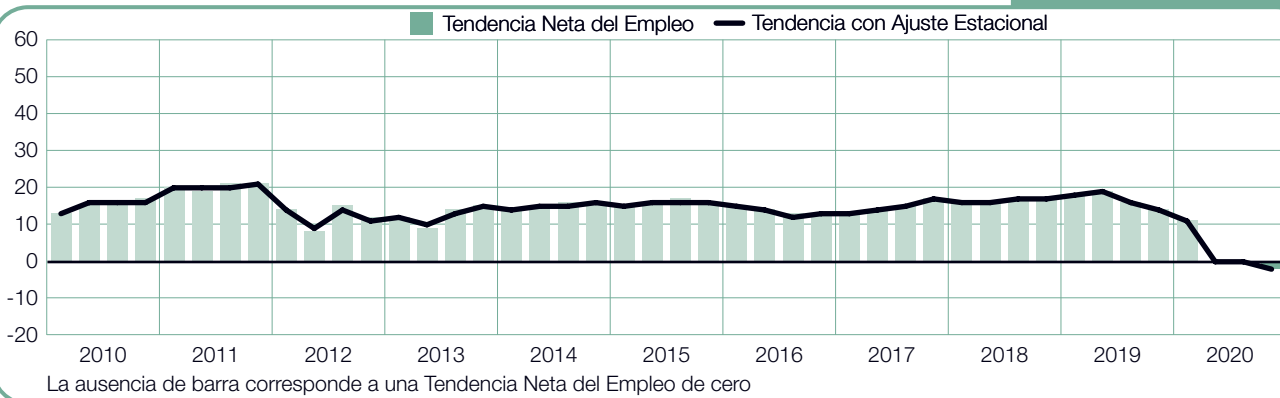
China

+4 (+4)%



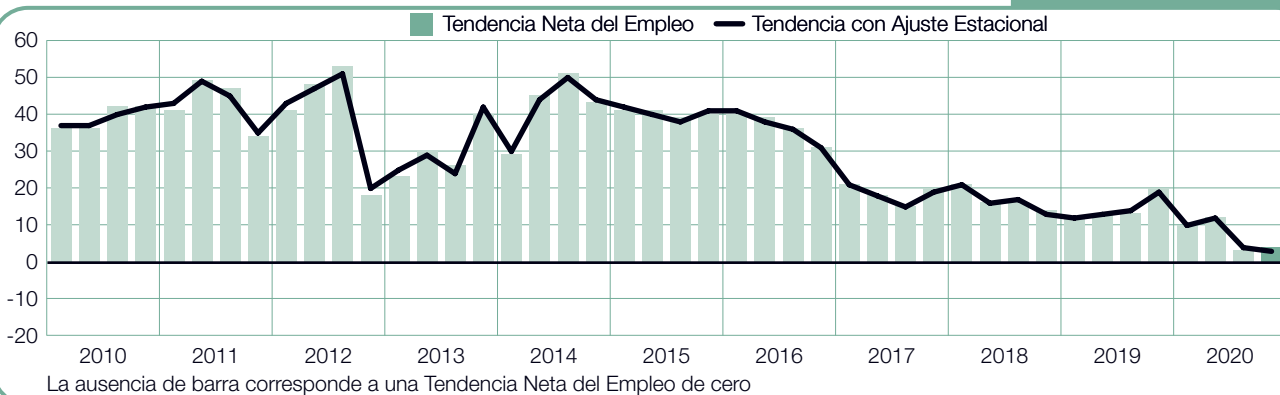
Hong Kong

-2 (-2)%



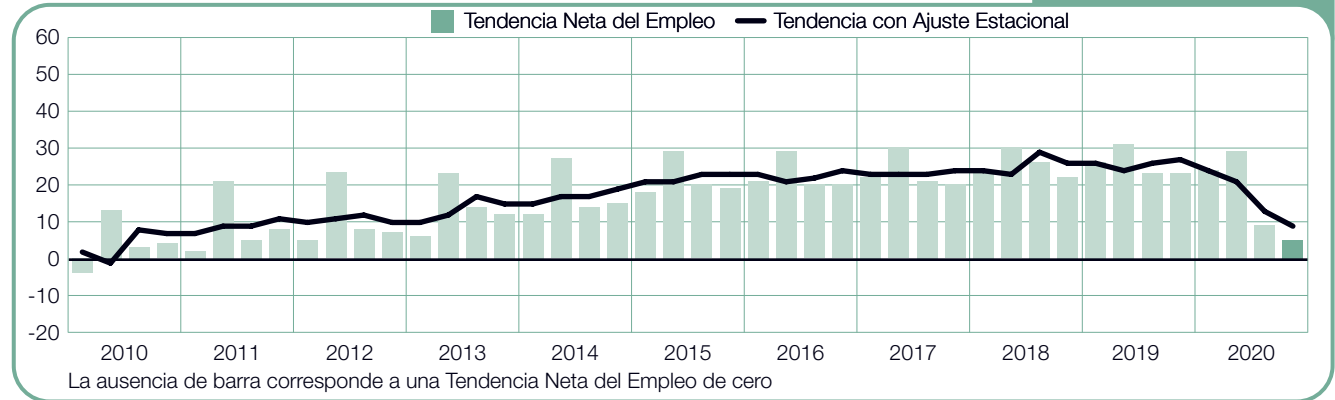
India

+4 (+3)%



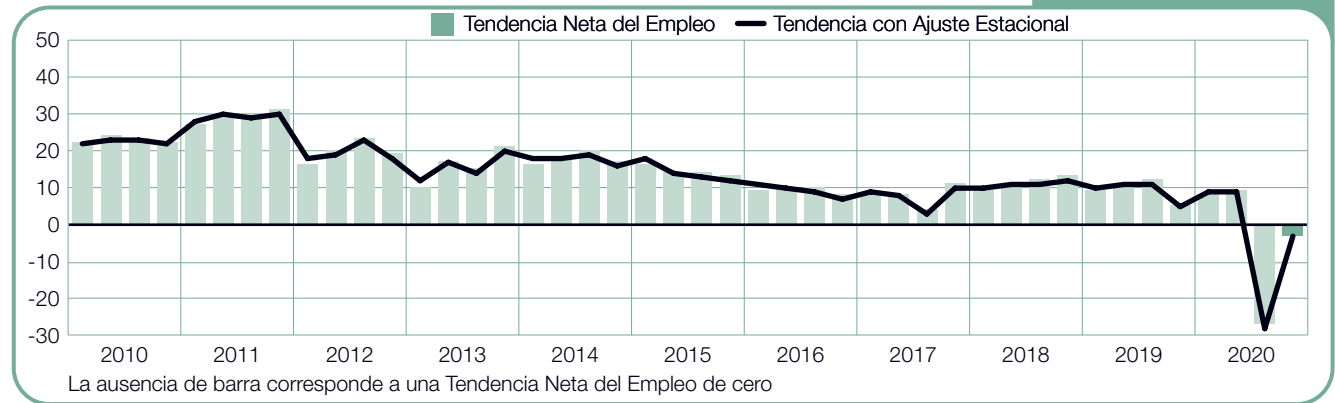
Japón

+5 (+9)%



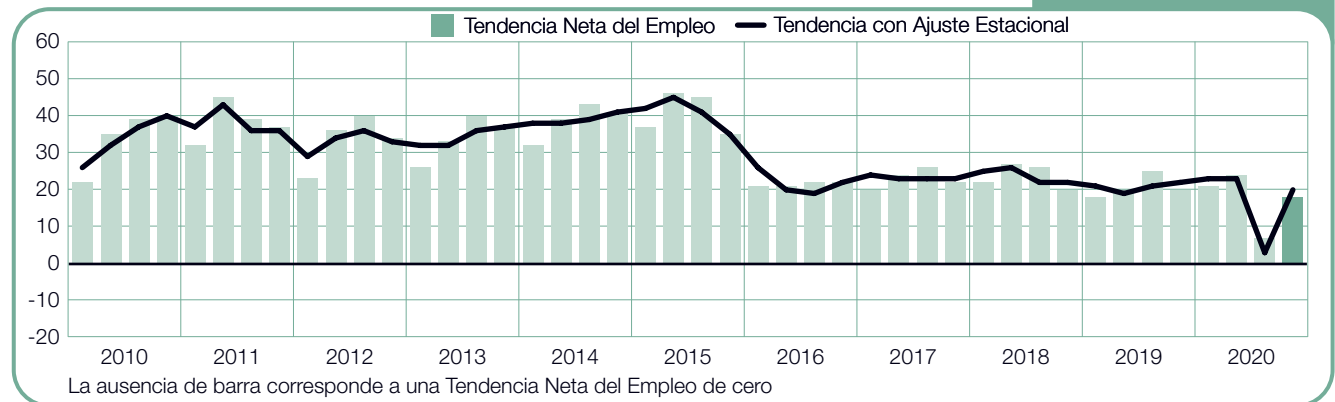
Singapur

-3 (-3)%



Taiwán

+18 (+20)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

ManpowerGroup encuestó a más de 13,000 empleadores en la región Europa, Medio Oriente y África para pronosticar sus planes de contratación durante el cuarto trimestre de 2020. Se prevén incrementos de las plantillas laborales en 13 de 26 países de la región, mientras en ocho países esperan reducirlas y en cinco se esperan mercados laborales planos.

Para el cuarto trimestre, se espera un lento ritmo en los planes de contratación en dos de las tres más grandes economías de la Eurozona. En Francia, la confianza de contratación mejora considerablemente en comparación con la del trimestre anterior. Esta recuperación se debe a las fuertes expectativas de contratación en los sectores de Construcción, Comercio y Servicios Financieros, sin embargo, se espera que la confianza de contratación continúe débil en el sector de Hotelería & Restaurantes.

Los empleadores alemanes reportan planes de contratación cautelosos, con expectativas favorables en cinco de siete sectores, destacando los planes de contratación positivos en Servicios Financieros y Construcción. En Italia, los empleadores continúan reportando expectativas de contratación débiles. Sin embargo, los buscadores de empleo pueden esperar algunas oportunidades en el sector de Comercio.

En Reino Unido, los empleadores continúan reportando un mercado laboral débil en el 4Q 2020, anticipando una disminución de las plantillas laborales en siete de nueve sectores y en 10 de 12 regiones. La confianza de contratación se debilita en los sectores de Comunicaciones & Transportes, Hotelería, Construcción, Manufactura y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

Los empleadores españoles prevén un clima de contratación débil, aunque los planes de contratación incrementaron considerablemente en comparación trimestral y anual. Los empleadores de Hotelería & Restaurantes y Construcción reportan una ligera recuperación en comparación trimestral, sin embargo, se espera que continúen débiles en el 4Q 2020.

Se espera que el mercado laboral en Países Bajos continúe débil durante el siguiente trimestre, con empleadores manteniendo los planes de contratación sin cambios en comparación trimestral. La confianza de contratación en los siete sectores continúa débil en comparación con el 4Q 2019. Por otra parte, los empleadores en Bélgica prevén un ritmo de contratación plano en los siguientes tres meses, con oportunidades de contratación moderadas en Construcción y Servicios Financieros.

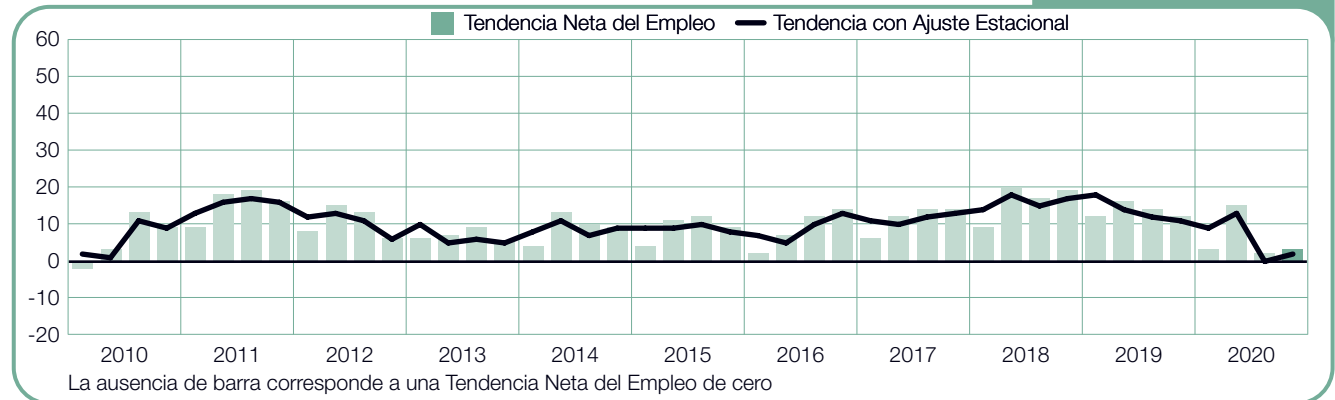
Los empleadores anticipan mercados laborales débiles en la región Nórdica durante el cuarto trimestre. Los empleadores de Suecia reportan una considerable mejora en comparación con el trimestre anterior, debido a los planes de contratación optimistas en Servicios Financieros y Construcción. Sin embargo, las intenciones de contratación continúan pesimistas en Hotelería & Restaurantes. En Noruega, los empleadores reportan planes de contratación variados para el último trimestre del año, con intenciones de contratación positivas en Construcción y Servicios Financieros, pero expectativas negativas en Manufactura.

El mercado laboral en Polonia ha repuntado después de la Tendencia pesimista reportada en el trimestre anterior, de acuerdo con los empleadores que esperan un ritmo de contratación moderando en el 4Q 2020. Las expectativas de contratación mejoran en los siete sectores en comparación trimestral. Los empleadores de Construcción reportan las expectativas más fuertes en dos años y se esperan planes de contratación estables en Comercio.

Por otra parte, los mercados más fuertes de la región se prevén en Turquía y Grecia. Los empleadores turcos reportan planes de contratación más fuertes en comparación trimestral y anual, impulsados por un incremento en la confianza de contratación en los sectores de Manufactura y Construcción. Los planes de contratación del cuarto trimestre en Grecia reflejan signos esperanzadores para los buscadores de empleo, debido a favorables expectativas en Servicios Financieros y Producción. No obstante, los empleadores en Sudáfrica continúan anticipando el mercado laboral más débil de la región, esperando reducir sus plantillas laborales en todos los sectores y todas las regiones durante el periodo de octubre-diciembre.

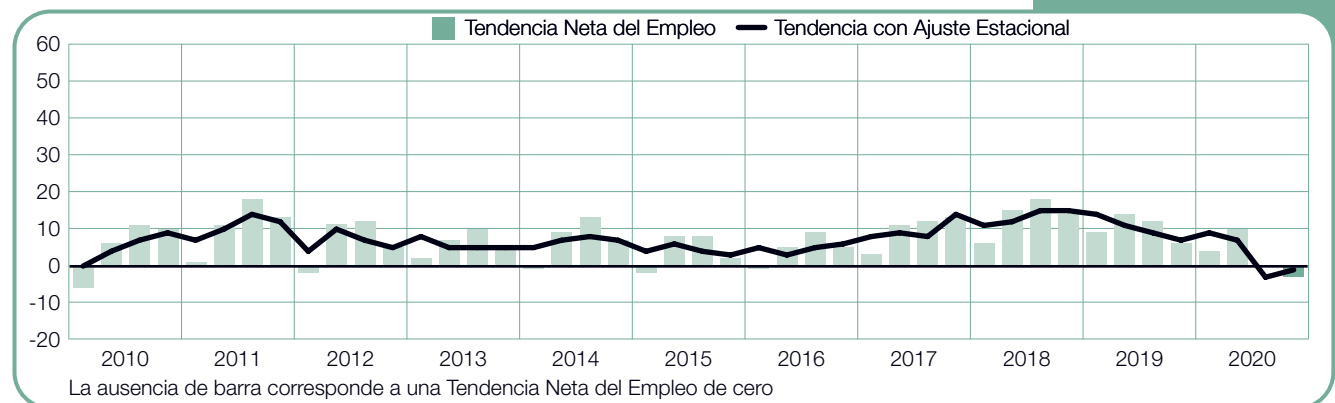
Alemania

+3 (+2)%



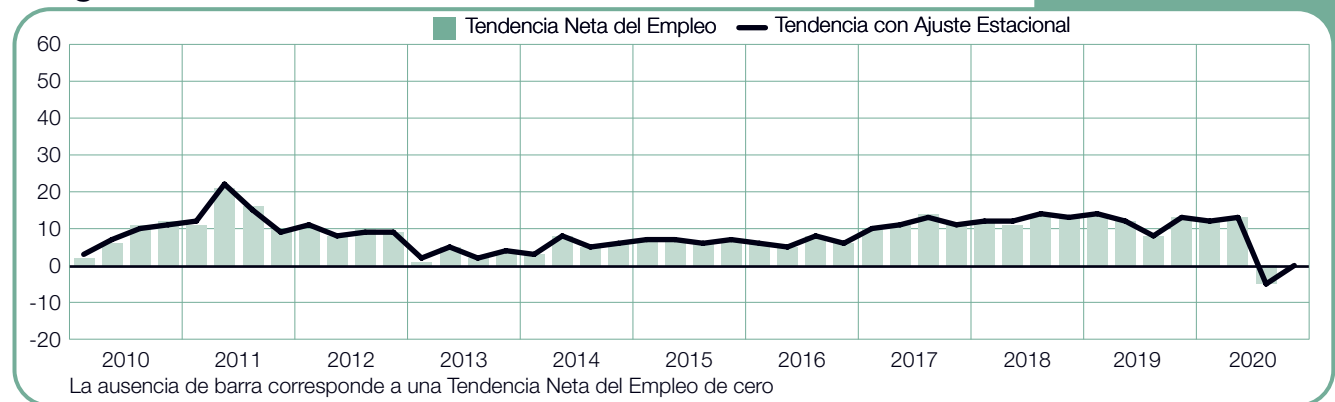
Austria

-3 (-1)%



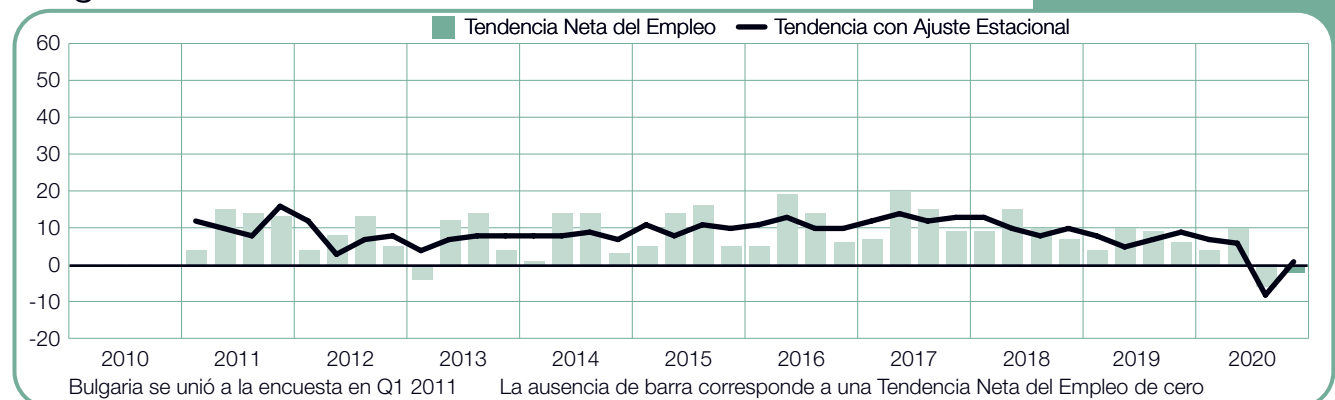
Bélgica

0 (0)%



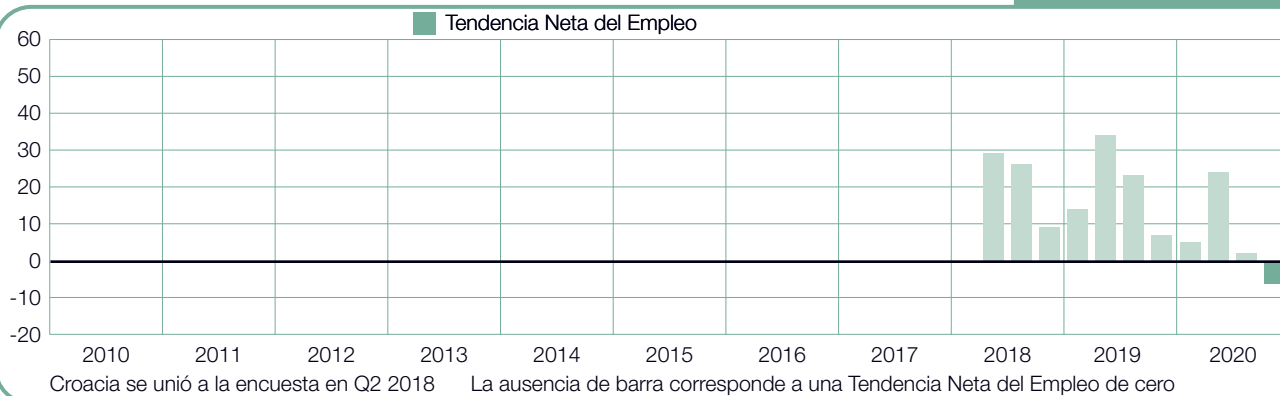
Bulgaria

-2 (+1)%



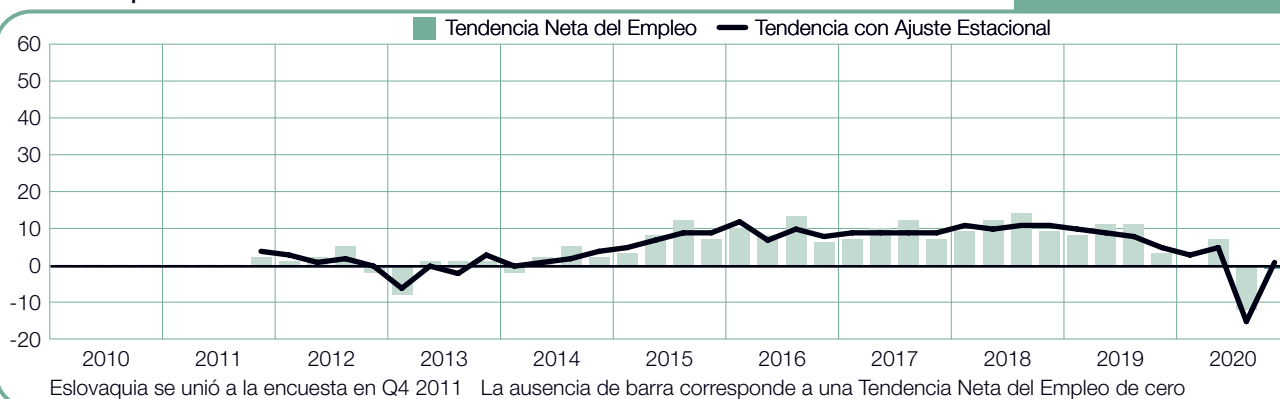
Croacia

-6%



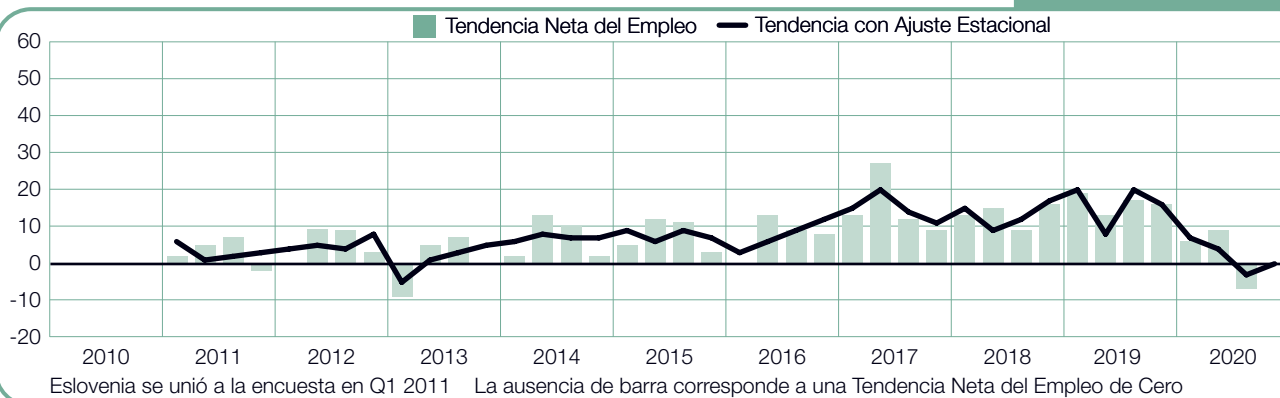
Eslovaquia

-1 (+1)%



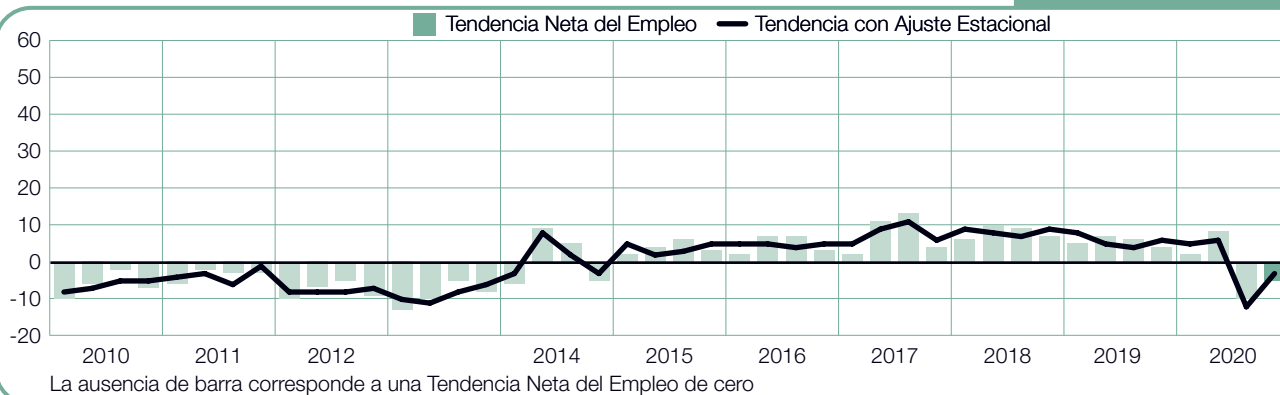
Eslovenia

0 (0)%



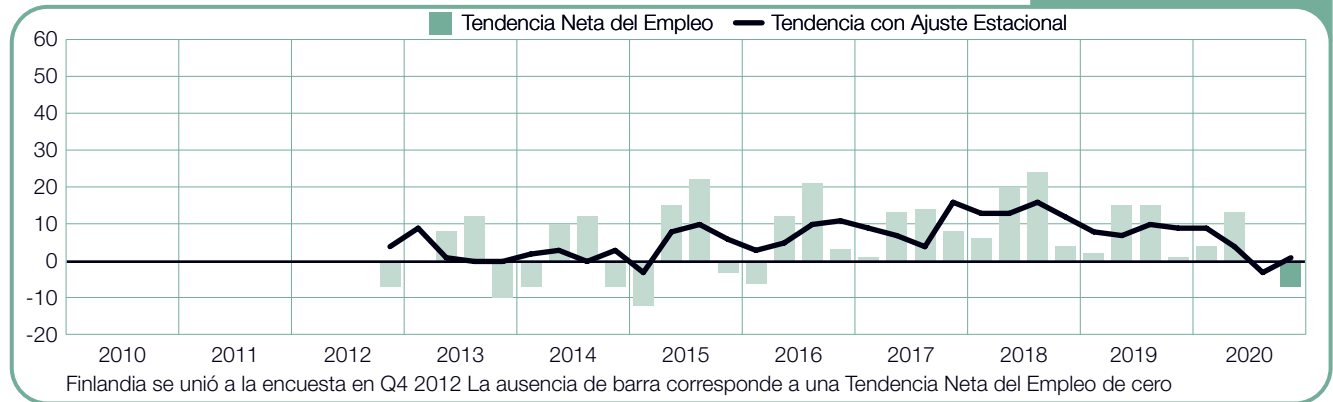
España

-5 (-3)%



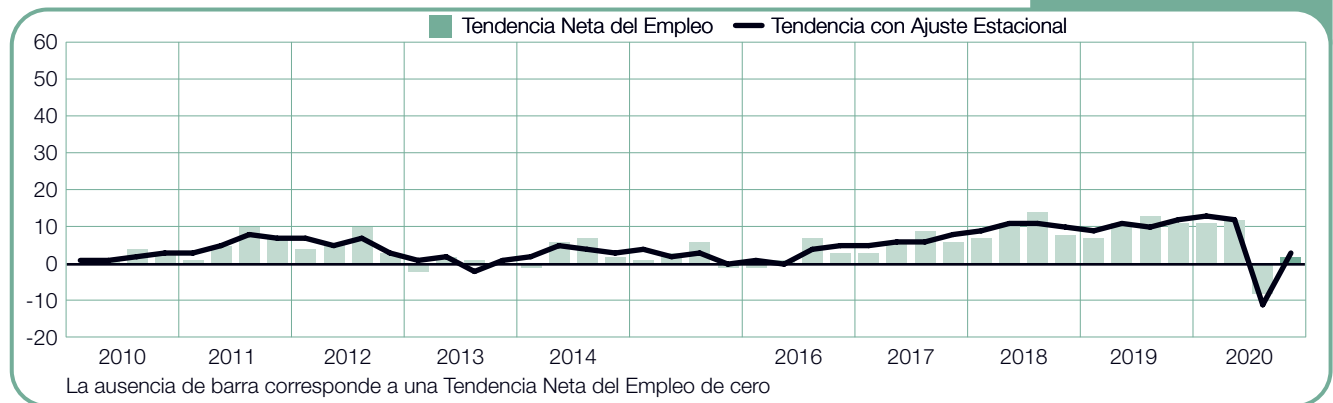
Finlandia

-7 (+1)%



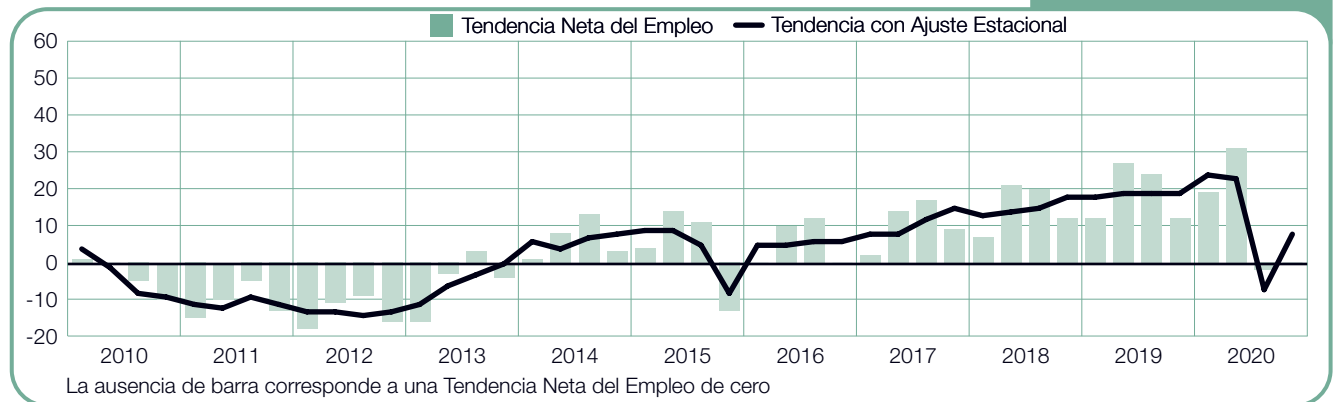
Francia

+2 (+3)%



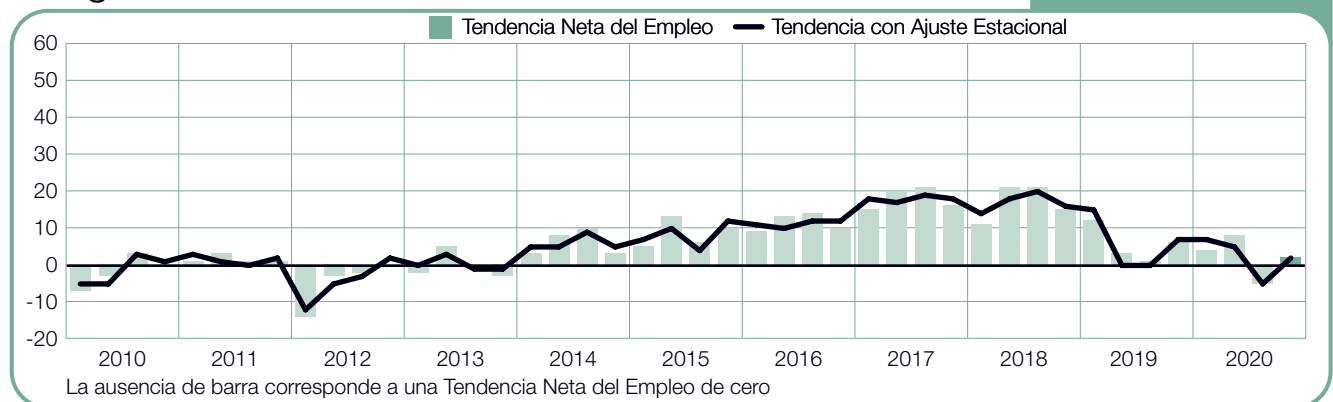
Grecia

0 (+8)%



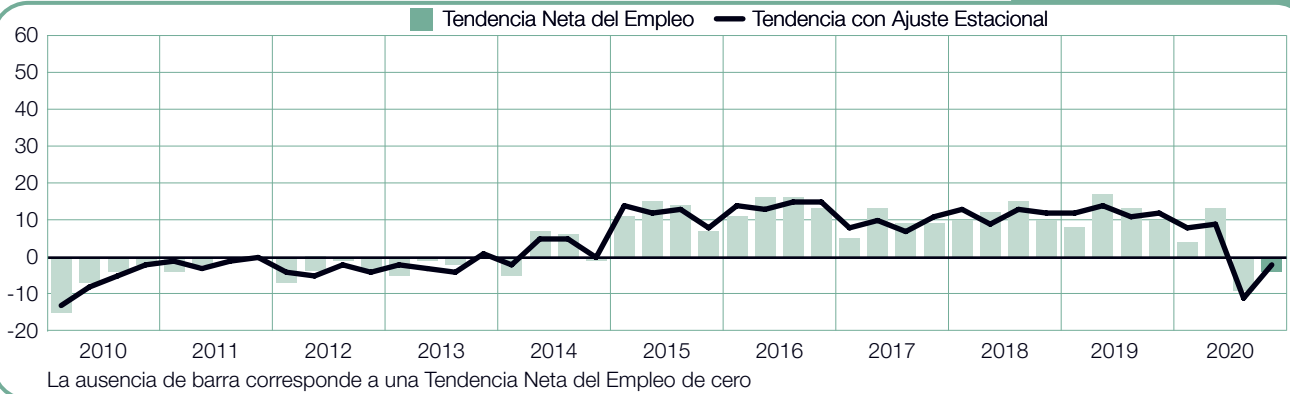
Hungría

+2 (+2)%



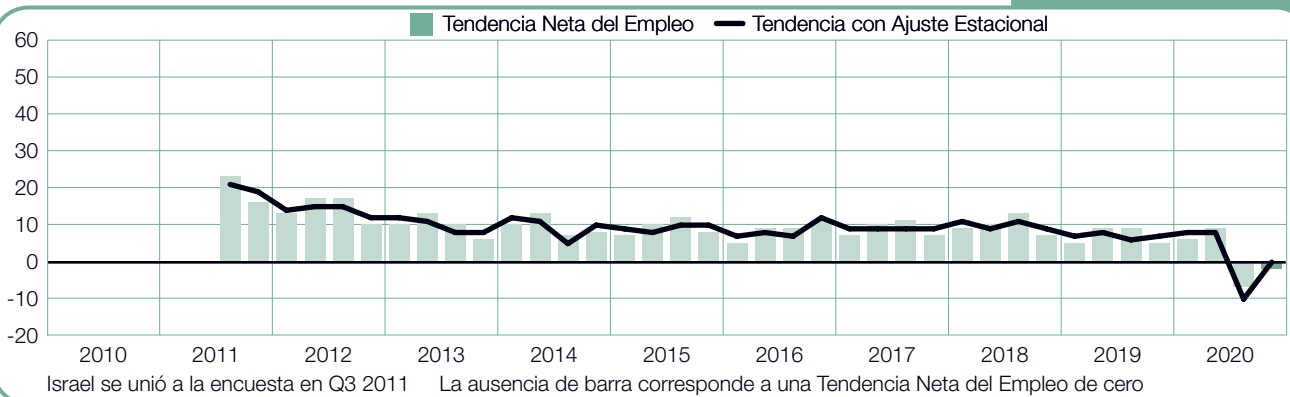
Irlanda

-4 (-2)%



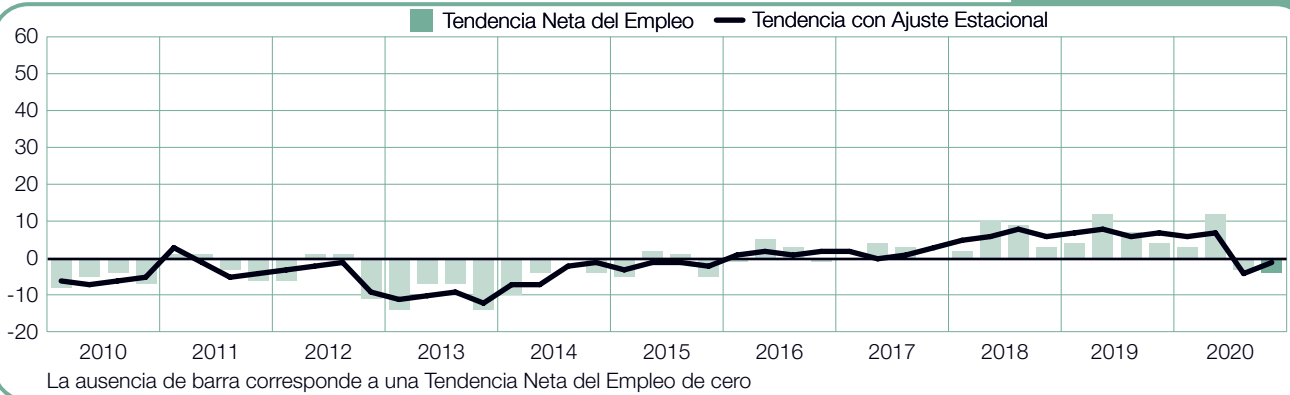
Israel

-2 (0)%



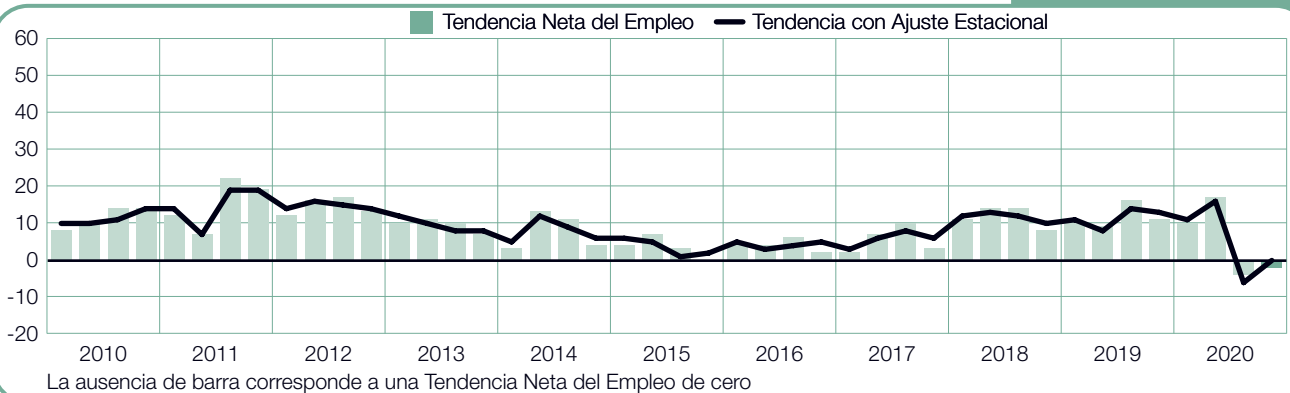
Italia

-4 (-1)%



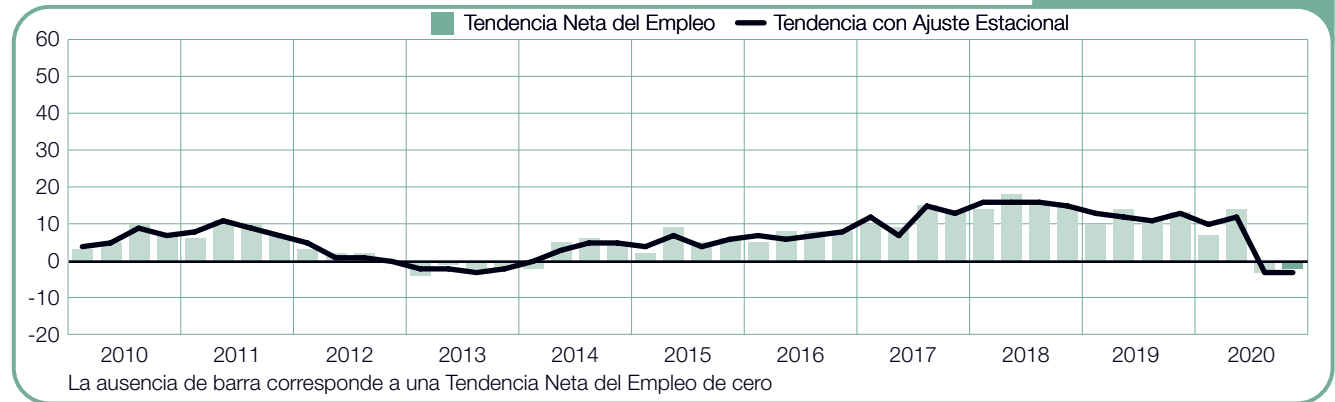
Noruega

-2 (0)%



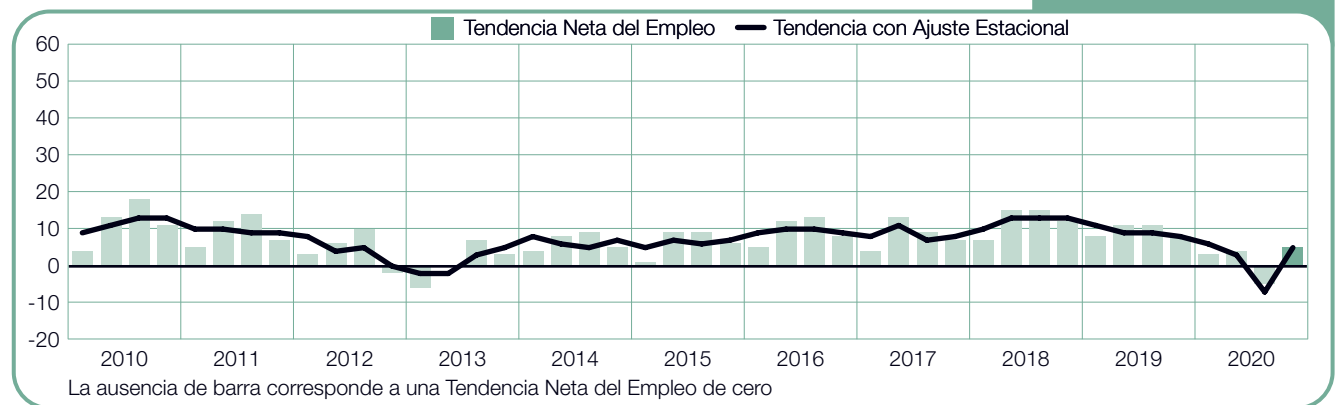
Países Bajos

-2 (-3)%



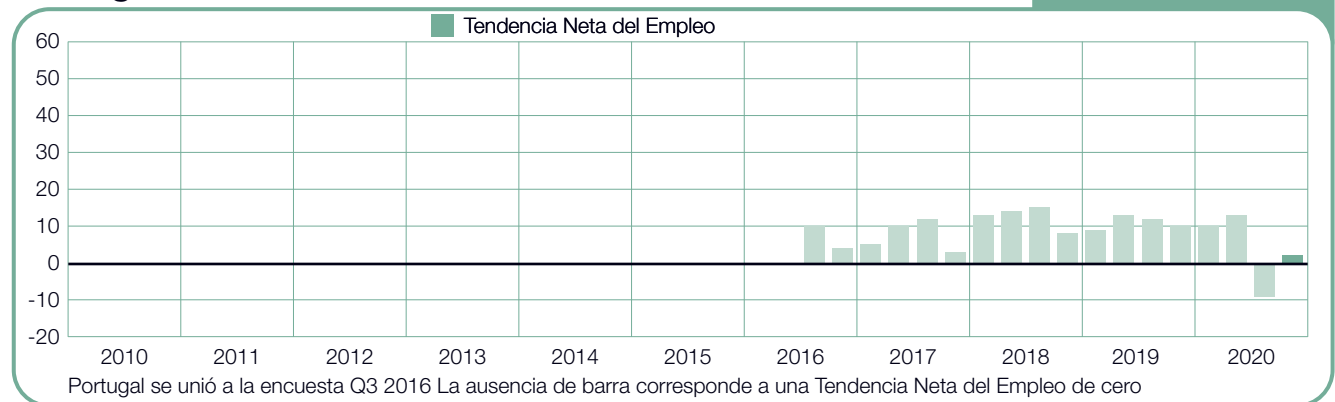
Polonia

+5 (+5)%



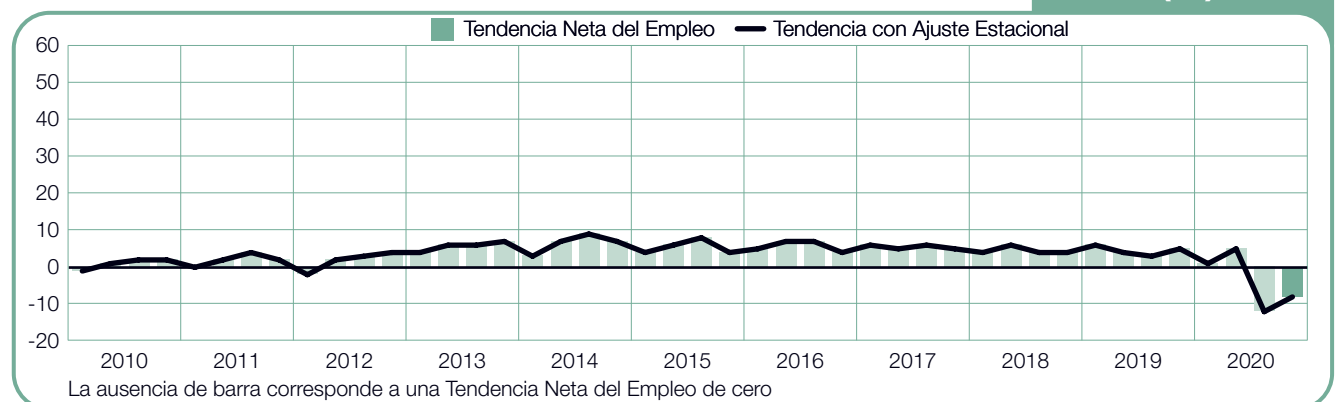
Portugal

+2%



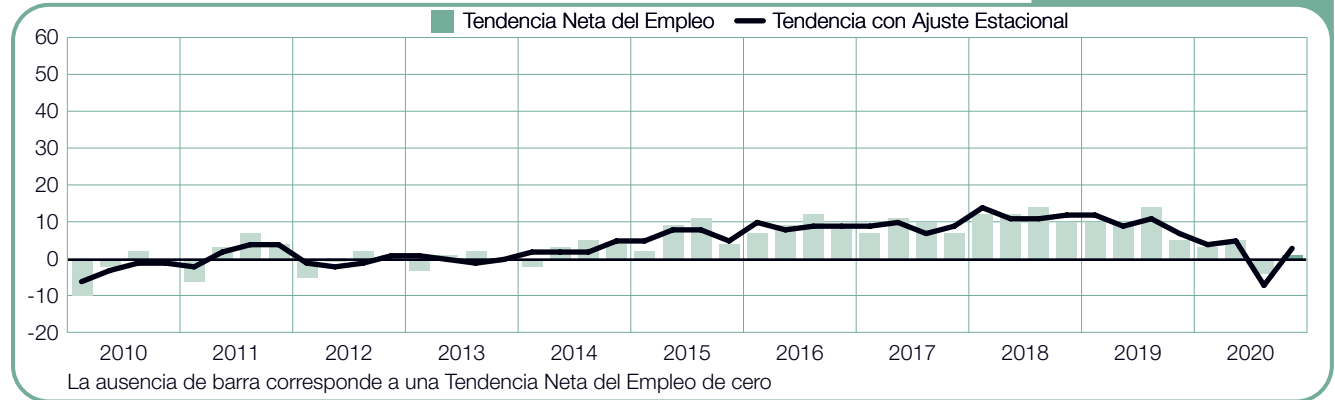
Reino Unido

-8 (-8)%



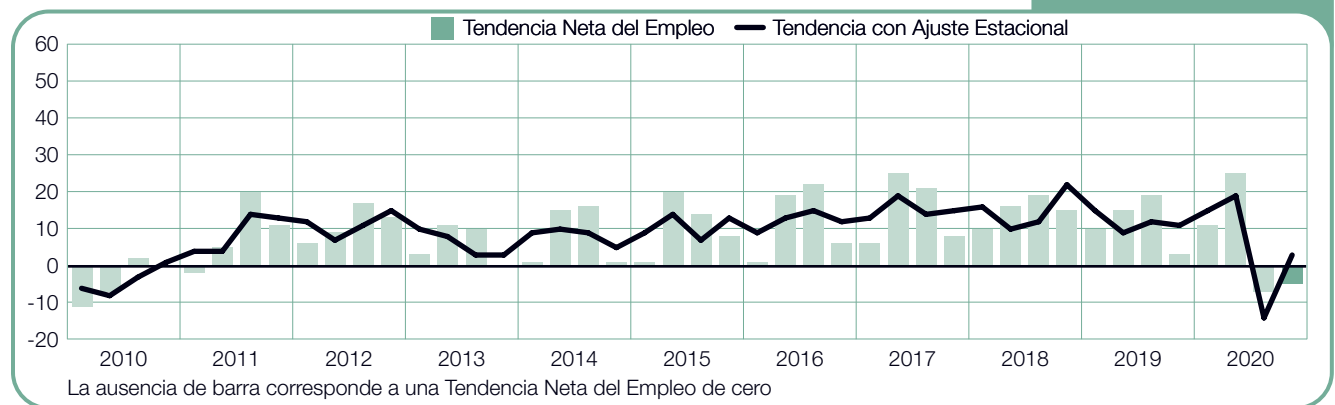
República Checa

+1 (+3)%



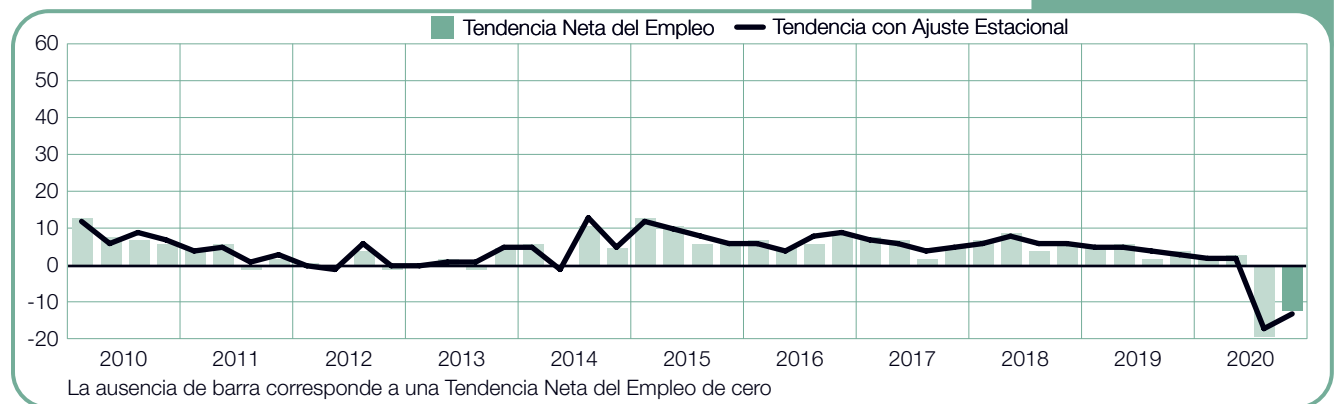
Rumanía

-5 (+3)%



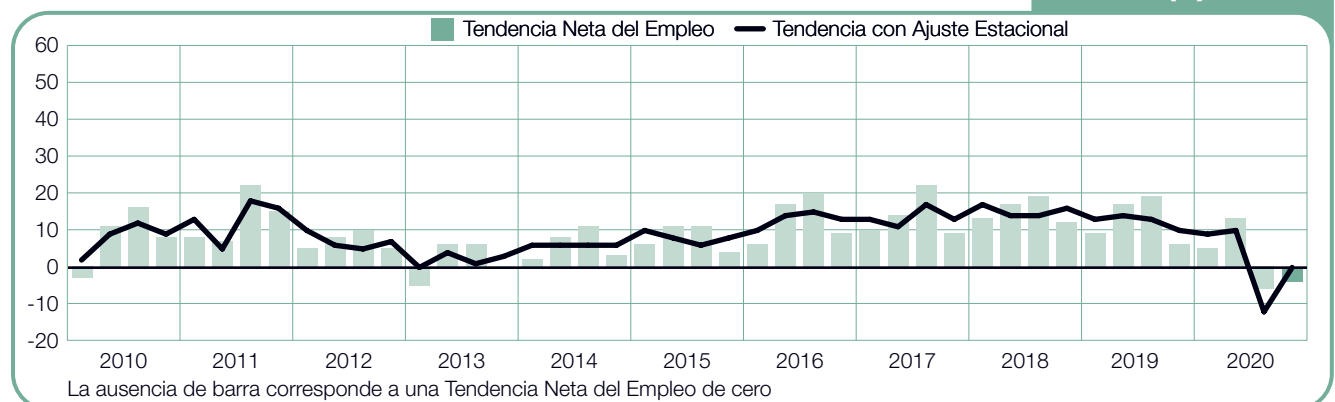
Sudáfrica

-12 (-13)%



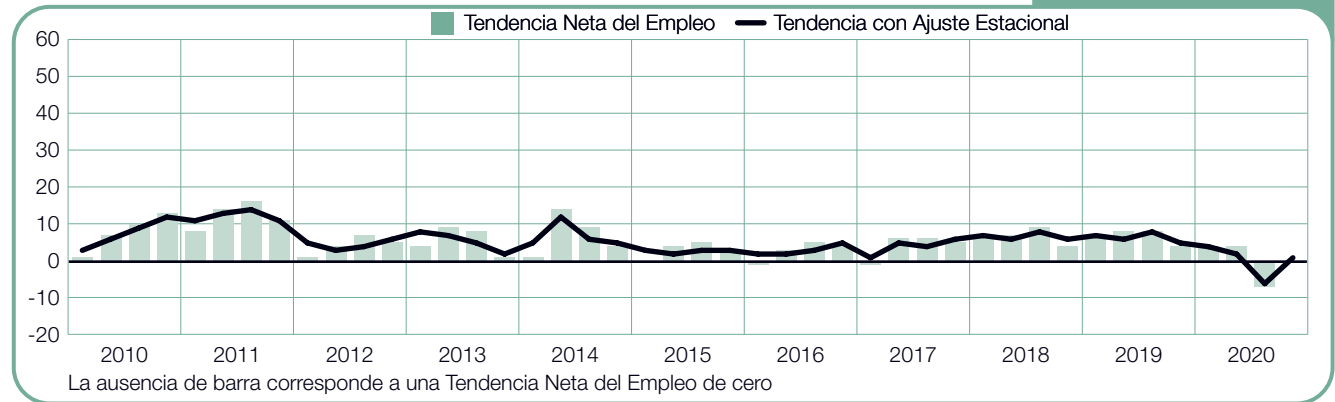
Suecia

-4 (0)%



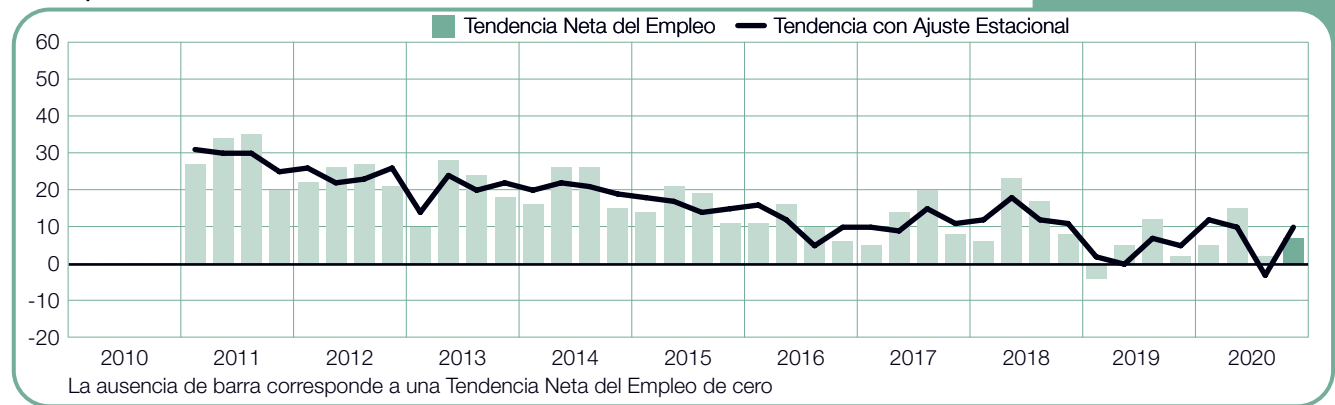
Suiza

0 (+1)%



Turquía

+7 (+10)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

Para el 4Q 2020, el tamaño de la muestra es más pequeña que en trimestres anteriores, derivado del impacto de la emergencia sanitaria global. La encuesta se basa en más de 38,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

Pregunta de la Encuesta

Para el 4Q 2020, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre - diciembre 2020), en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-5.5%.

Tendencia Neta del Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

Ajuste por Estacionalidad

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 75 países desde hace más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad - como el mejor lugar para trabajar para la mujer, la inclusión, la igualdad y la discapacidad y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por onceavo año - todo esto confirma nuestra posición como la marca elegida para el talento en demanda.

Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup Costa Rica
Torre Mercedes, piso 6
Paseo Colón
San José
T: (506) 25 22 01 00
F: (506) 258 69 64

www.manpowergroup.com.mx

©2020, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados