



**CONTACT:**  
Carlos Luis Bernal Duran  
[cbernal@manpower.com.mx](mailto:cbernal@manpower.com.mx)

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 08 DE SEPTIEMBRE 2020 A LAS 12:01 A.M. ES**

**Los empleadores panameños prevén la perspectiva de empleo más débil a nivel mundial y la más baja en 20 años.**

- *De acuerdo con los empleadores panameños encuestados, la Expectativa Neta de Empleo para Panamá es de -18%.*
- *El 27% de los empleadores panameños encuestados, no saben cuándo volverán a los niveles de contratación anteriores a COVID.*
- *A nivel mundial, los empleadores en 22 de los 43 países y territorios encuestados muestran intenciones de contratación positivas durante el período octubre a diciembre.*

**CIUDAD DE PANAMÁ, 08 de septiembre 2020** – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, este pronóstico es el más débil desde que comenzó la encuesta en el 2010. Los empleadores panameños informan de la disminución de los planes de contratación para el próximo trimestre. El 3% de los empleadores encuestados espera incrementar sus plantillas laborales, 21% prevé disminuirlas, 68% no espera cambios y 8% no sabe. Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para el cuarto trimestre se sitúa en -18%, disminuyendo en 8 y 13 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y mismo periodo del año pasado, respectivamente.

En Panamá el 25% de los empleadores encuestados, espera que sus empresas vuelvan a los niveles de contratación anteriores a Covid -19 dentro del próximo año (12 meses). Sin embargo, el 27% aún no saben cuándo. Por otra parte, el 12% espera reanudar sus actividades con todos sus trabajadores y jornadas reducidas, durante los próximos 3 a 6 meses.

Además, el 64% de los empleadores planean ofrecer beneficios al talento, como horarios flexibles o reducidos, ofertas de salud y bienestar, trabajar a distancia algunas veces (46%) como respuesta al impacto de la pandemia.

*“El confinamiento mandatorio ha generado un gran impacto en la economía de nuestro país y el clima laboral sigue siendo cauteloso. El 25% de los empleadores panameños encuestados esperan que les tome más de un año volver a sus niveles de contratación anteriores a Covid-19”, comentó Ignacio Casillas, Director Regional de ManpowerGroup para el Caribe y Centroamérica.*

La fuerza de trabajo en los sectores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Manufactura reportan los mercados laborales más resistentes con expectativas de -8%. Mientras que el pronóstico más débil es reportado por los empleadores del sector

Comercio, anticipando un clima de contratación sombrío con una expectativa de -31%. Las expectativas de contratación disminuyen 22 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 30 puntos porcentuales en comparación anual.

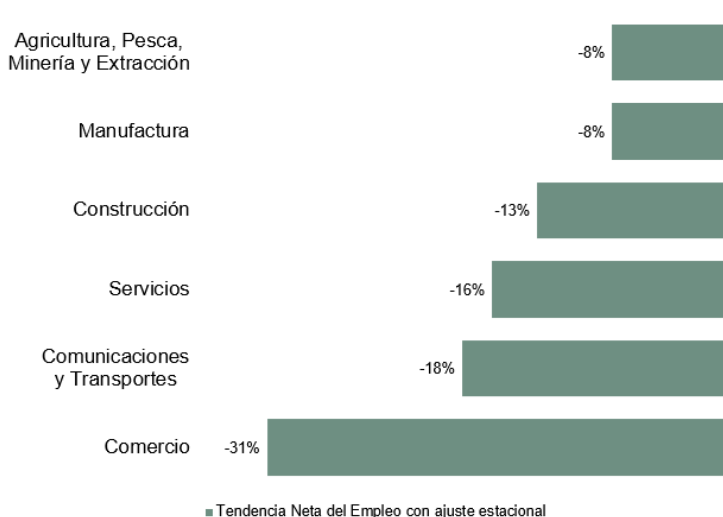
Los empleadores panameños en la región Occidente reportan planes de contratación sólidos en el próximo trimestre de 2020, con una expectativa de -7%, mejorando 3 puntos porcentuales trimestre tras trimestre, pero disminuyendo 16 puntos porcentuales año tras año. Sin embargo, la Ciudad de Panamá reporta una expectativa de -21%, mostrando una disminución de 8 y 27 puntos porcentuales desde el 3Q 2020 y 4Q 2019, respectivamente.

Los niveles de contratación en las cuatro categorías de tamaño de la organización reportan una disminución considerable para el próximo trimestre. El mercado laboral resistente se reporta con una perspectiva de -8% por las Microempresas. Mientras que los empleadores de las Grandes empresas anticipan una disminución, las contrataciones se sitúan en -39%.

En otras partes del mundo, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el cuarto trimestre de 2020 revela que, en 22 de los 43 países y territorios, los planes de contratación se mantienen positivos en el período que termina a finales de diciembre. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Taiwán, Estados Unidos, Turquía, Japón y Grecia. Los mercados laborales más débiles se esperan en Panamá, Costa Rica, Sudáfrica, Colombia y Reino Unido. En una comparación trimestral, los empleadores prevén perspectivas de contratación más sólidas en 37 de los 43 países y territorios, pero se debilitan en 11 (sin cambios en 9). En comparación con el cuarto trimestre de 2019, las intenciones de contratación son menos favorables en 41 de los 43 países y territorios, pero mejoran en 1 (sin cambios en uno).

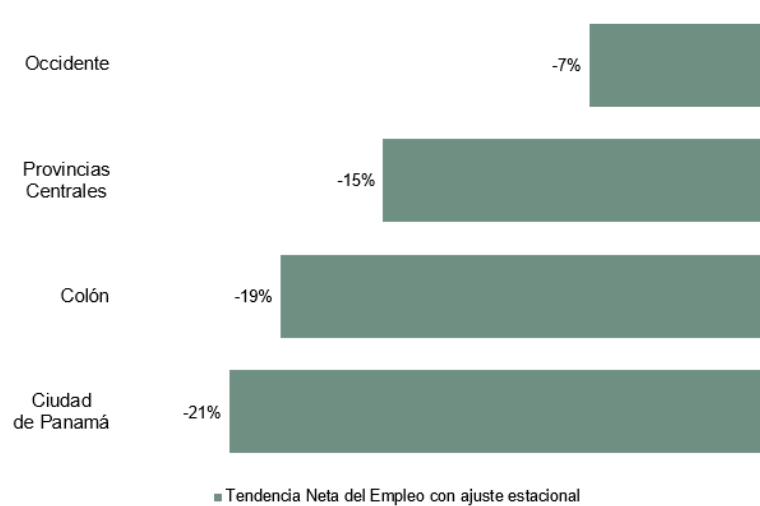
### Comparativo por Sector

Los empleadores de los sectores Agricultura, Pesca, Minería y Extracción reportan intenciones de contratación relativamente estables para el próximo trimestre, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de -8%.



## Comparativo por Región

Los empleadores de la región Occidente reportan el ritmo de contratación más fuerte, pronosticando una Expectativa Neta de Empleo de -7%.



### Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término "Tendencia Neta de Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso.

### Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 75 países desde hace más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad - como el mejor lugar para trabajar para la mujer, la inclusión, la igualdad y la discapacidad y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por onceavo año - todo esto confirma nuestra posición como la marca elegida para la demanda de talento. [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

### ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)