

ManpowerGroup
Encuesta de
Expectativas de Empleo
Perú

Q3
2018



ManpowerGroup™

Perú

Expectativas

de Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el tercer trimestre del 2018 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 700 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó ¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en septiembre 2018, en comparación con el trimestre actual?

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo 3

Comparaciones por Tamaño de Organización

Comparaciones por Región

Comparaciones por Sector

Encuesta de Expectativas de Empleo Global 16

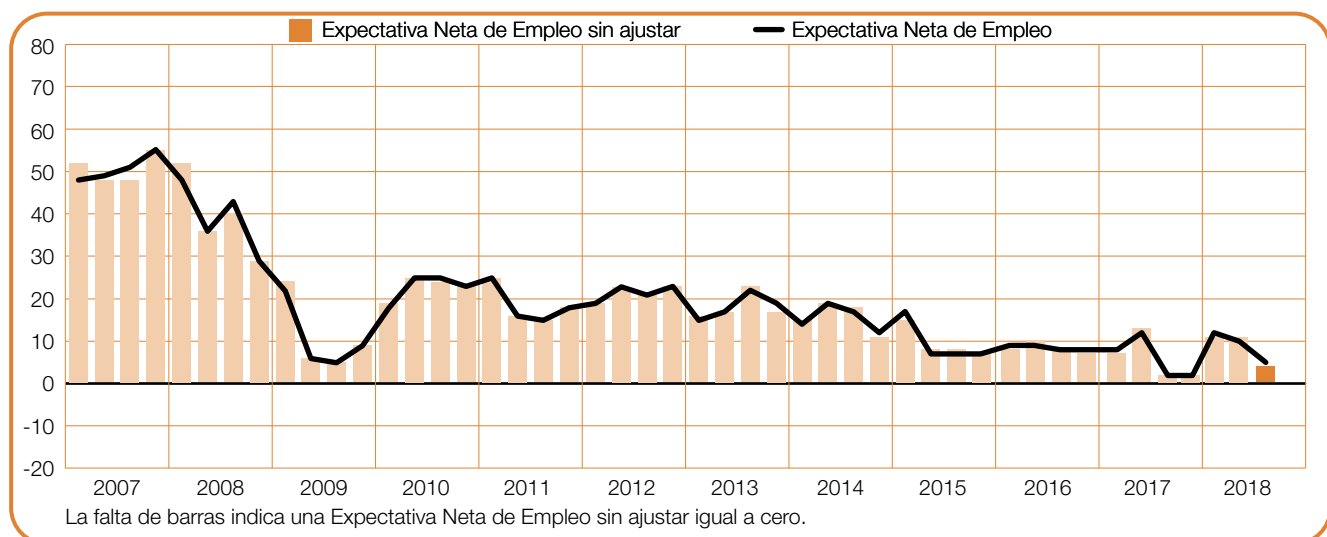
Comparaciones Internacionales – América

Acerca de la Encuesta 21

Sobre ManpowerGroup™ 22

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Tercer trimestre 2018	6	2	90	2	4	5
Segundo trimestre 2018	16	5	78	1	11	10
Primer trimestre 2018	16	5	78	1	11	12
Cuarto trimestre 2017	9	7	82	2	2	2
Tercer trimestre 2017	8	6	86	0	2	2



Los empleadores peruanos informan planes de contratación limitados para el tercer trimestre de 2018. Con un 6% de los empleadores pronosticando un aumento en los niveles de personal, un 2% esperando una disminución y un 90% anticipando que no habrá cambios, la Expectativa Neta de Empleo es de +4%.

Una vez que los datos han sido ajustados por estacionalidad, la expectativa se encuentra en +10%. Las intenciones de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales tanto trimestralmente como año tras año.

A lo largo de este informe, usaremos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra es obtenida tomando el porcentaje de empleadores que anticipan incrementar el nivel de sus contrataciones menos el porcentaje que prevén reducir sus planillas de personal para el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

En adelante, todos los datos presentes en los comentarios están ajustados por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis.

Comparaciones por Tamaño de Organización

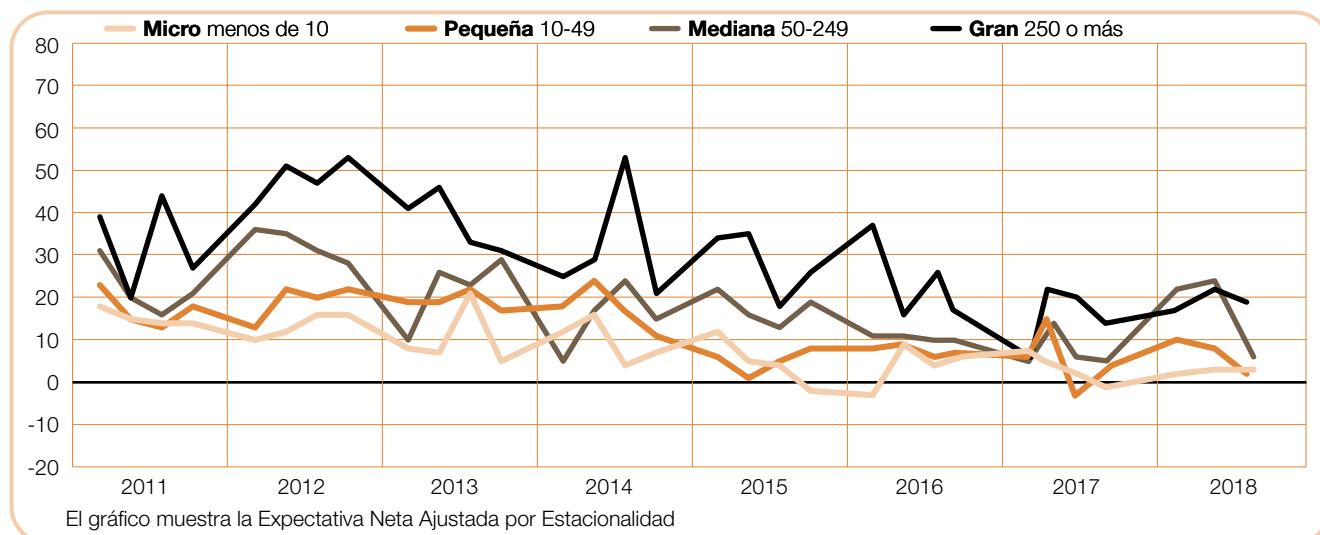
Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Microempresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

Los empleadores pronostican incrementos en las nóminas en las cuatro categorías por tamaño de organización durante el próximo trimestre. El mayor mercado de trabajo es esperado por los empleadores de Gran empresa, reportando una Expectativa Neta de empleo de +19%. Por otra parte, los empleadores de Mediana empresa pronostican aumentos modestos de puestos de trabajo, con una Expectativa de +6%, mientras que las Expectativas son del +3% y +2% para Micro y Pequeña empresa, respectivamente.

Los empleadores de Mediana empresa informan una disminución considerable de 14 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y las Expectativas son 5 y 4 puntos porcentuales más débiles para los empleadores de Pequeña y Gran empresa, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de Micro empresa informan que no hay un cambio trimestral.

En comparación con este momento hace un año, los planes de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales para los empleadores de Mediana y Gran empresa. Mientras tanto, la Expectativa para Micro empresa se mantiene relativamente estable, y los empleadores de Pequeña empresa informan una mejora de 4 puntos porcentuales.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Gran 250 o más	20	2	76	2	18	19
Mediana 50-249	7	2	90	1	5	6
Pequeña 10-49	5	3	91	1	2	2
Micro menos de 10	2	2	93	3	0	3



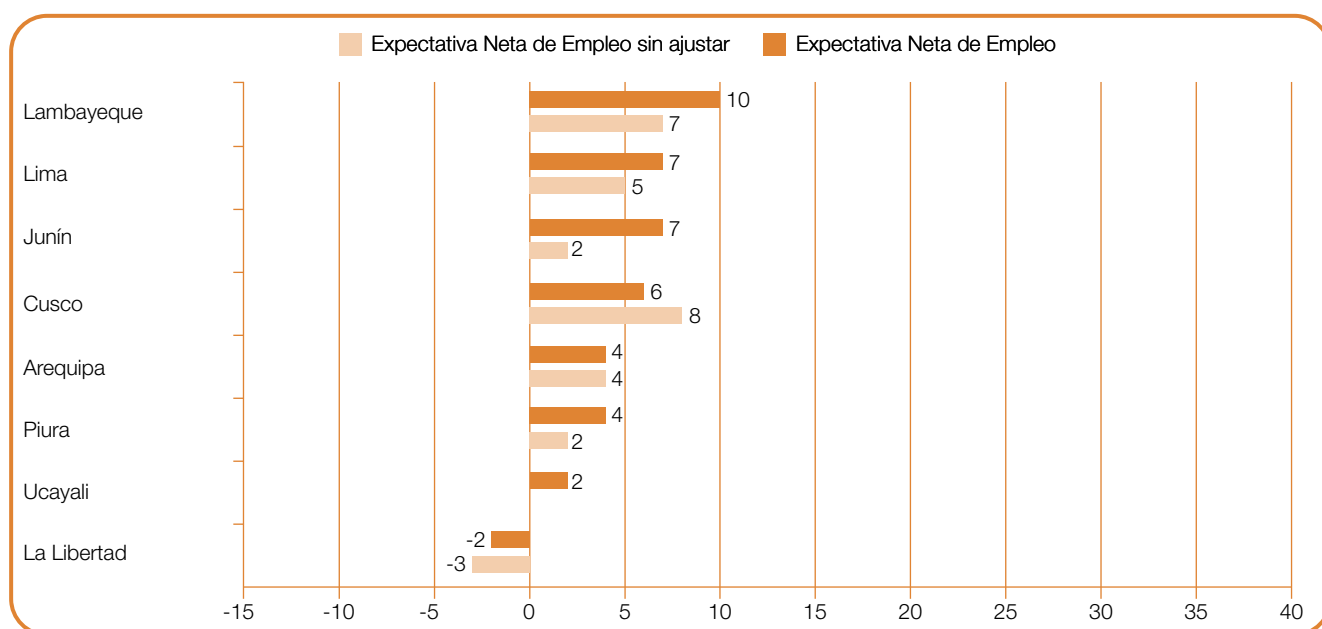
Comparaciones por Región

Se espera que las planillas aumenten en siete de las ocho regiones durante el próximo trimestre. Los empleadores de Lambayeque informan los planes de contratación más fuertes con una Expectativa Neta de Empleo de +10%. Por otra parte, se pronostica un modesto aumento de la fuerza laboral en Junín y Lima, con una Expectativa de +7%, mientras que la Expectativa de Cusco se ubica en +6%. Se prevé un aumento limitado en los niveles de dotación de personal en dos regiones con expectativas de +4% - Piura y Arequipa. Sin embargo, los empleadores de La Libertad pronostican un descenso en las nóminas con una expectativa del -2%.

En comparación con el trimestre anterior, las Expectativas se debilitan en seis de las ocho regiones. Los empleadores de Ucayali informan la disminución más notable de 9 puntos porcentuales, mientras que la Expectativa de Lima es 7 puntos porcentuales más

débil. Por otro lado, las expectativas de contratación disminuyen en 6 puntos porcentuales en Arequipa, y en 5 puntos porcentuales en Piura. Mientras tanto, los empleadores de Junín informan una leve mejoría de 2 puntos porcentuales.

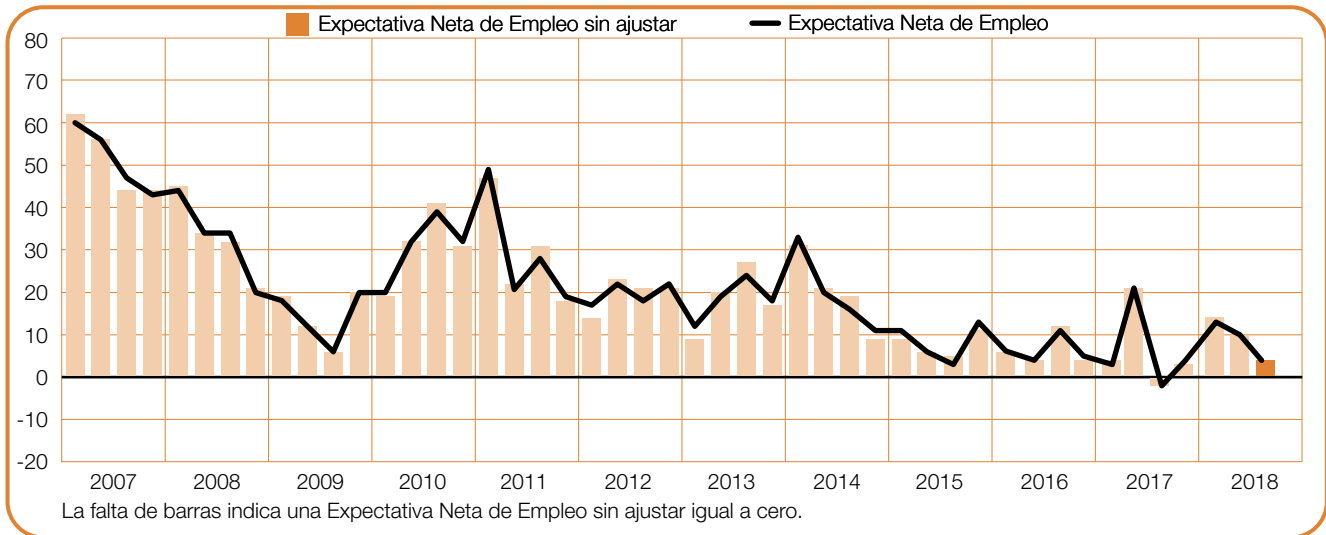
Los planes de contratación se fortalecen en cuatro de las ocho regiones en comparación con esta vez hace un año. Se reporta un aumento considerable de 10 puntos porcentuales en Junín, mientras que las Expectativas son 6 y 4 puntos porcentuales más fuertes en Arequipa y Cusco, respectivamente. Sin embargo, las posibilidades de contratación se debilitan en tres regiones, especialmente en 6 puntos porcentuales en Ucayali y en 3 puntos porcentuales en Piura.



+4 (+4)%

Región Arequipa

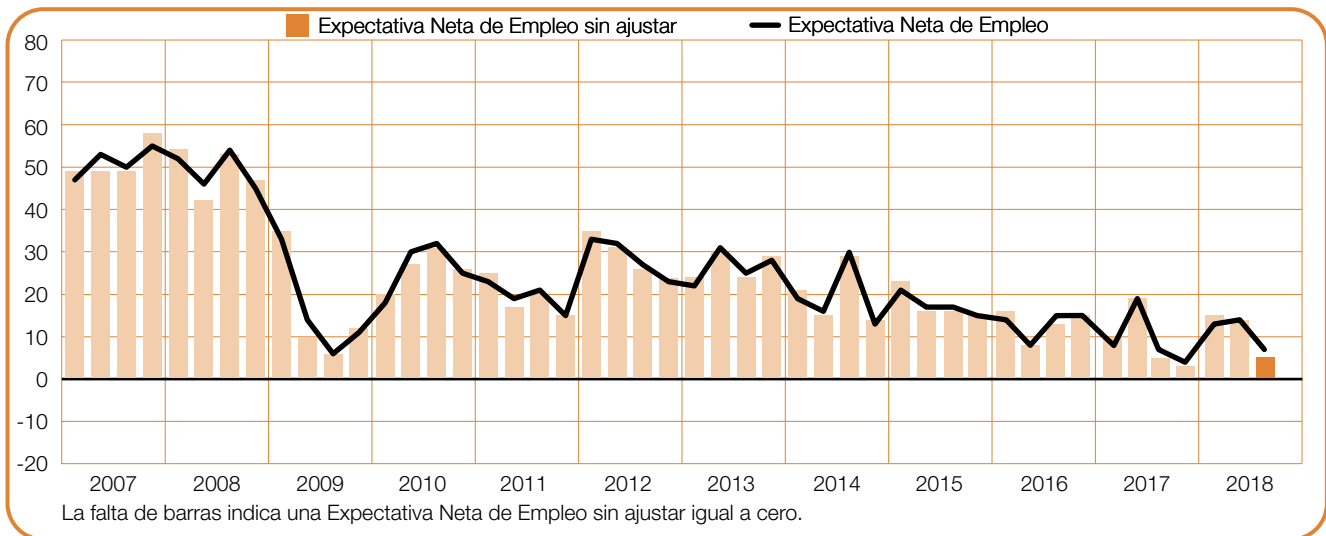
Con una Expectativa Neta de Empleo de +4%, los empleadores pronostican una actividad de contratación lenta para el próximo trimestre. Cuando se compara con el segundo trimestre 2018, la Expectativa disminuye en 6 puntos porcentuales, pero los empleadores informan una mejora de 6 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2017.



+5(+7)%

Región Lima

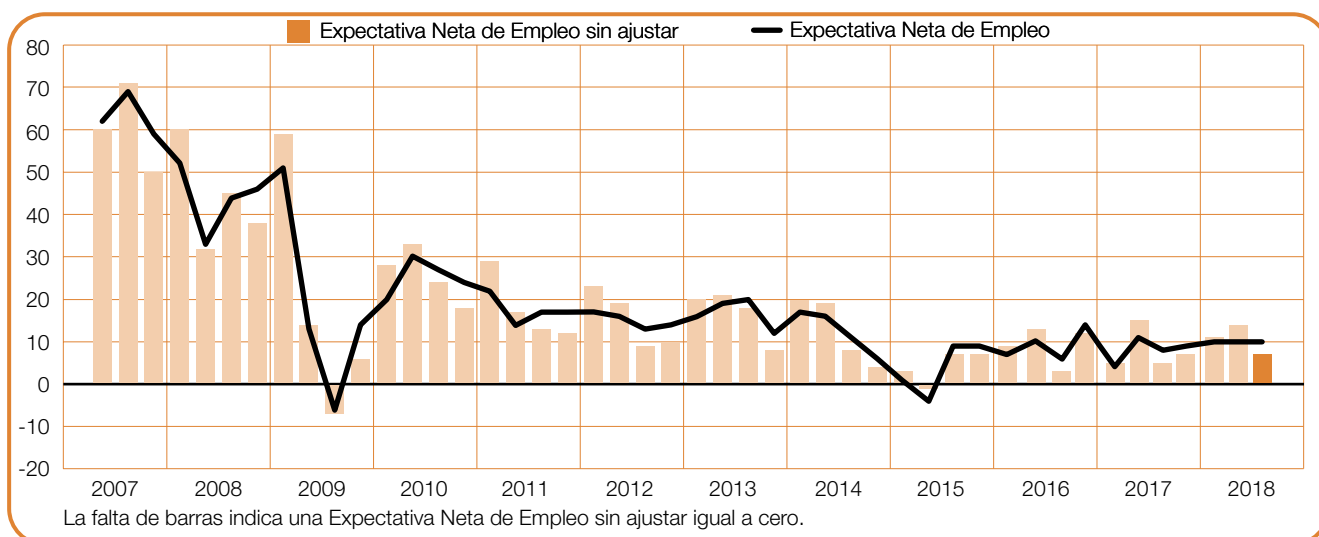
Al reportar una Expectativa Neta de Empleo de +7%, los empleadores esperan un mercado laboral conservador en el próximo trimestre. Las intenciones de contratación disminuyen en 7 puntos porcentuales trimestre tras trimestre, pero no han cambiado en comparación con esta vez hace un año.



+7(+10)%

Región Lambayeque

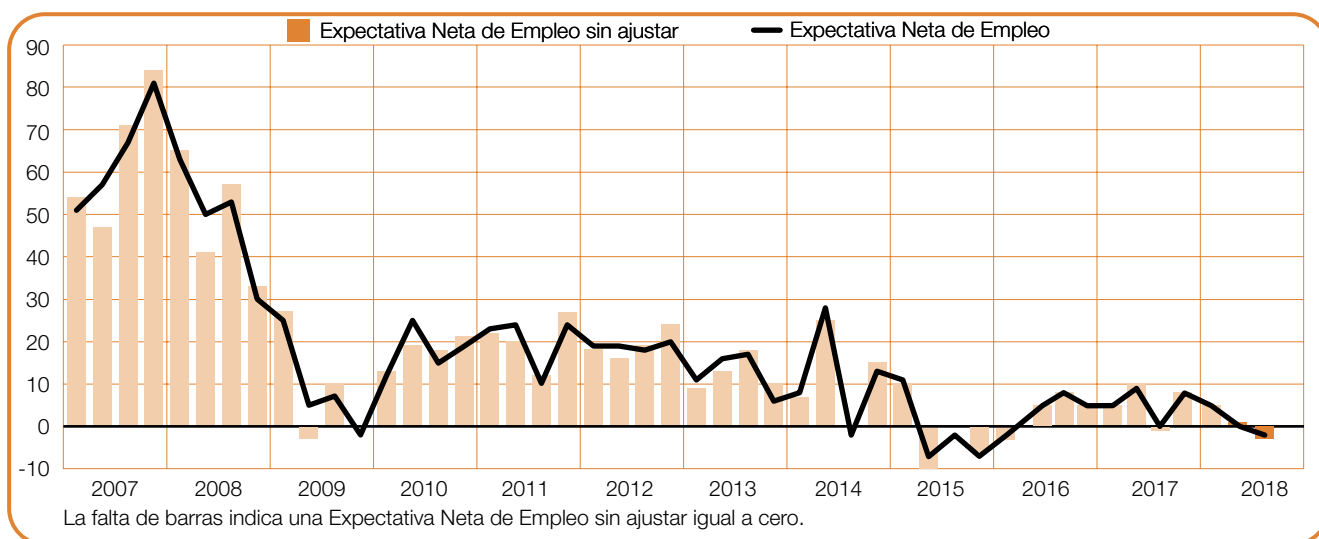
Los empleadores esperan que el clima de contratación favorable continúe en el tercer trimestre de 2018, reportando una Expectativa Neta de Empleo de + 10% por tercer trimestre consecutivo. Los planes de contratación son 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación con esta vez hace un año.



-3 (-2)%

Región La Libertad

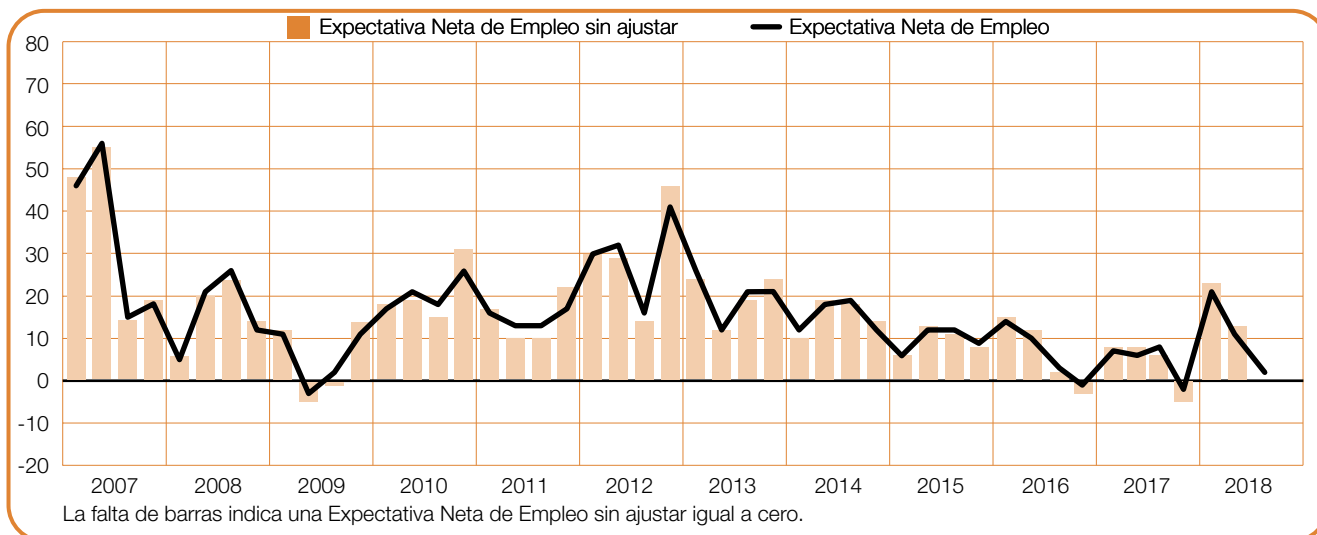
El ritmo de contratación más débil en más de dos años se prevé para los próximos tres meses. Los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de -2%, disminuyendo en 2 puntos porcentuales tanto trimestre a trimestre como año tras año.



0 (+2)%

Región Ucayali

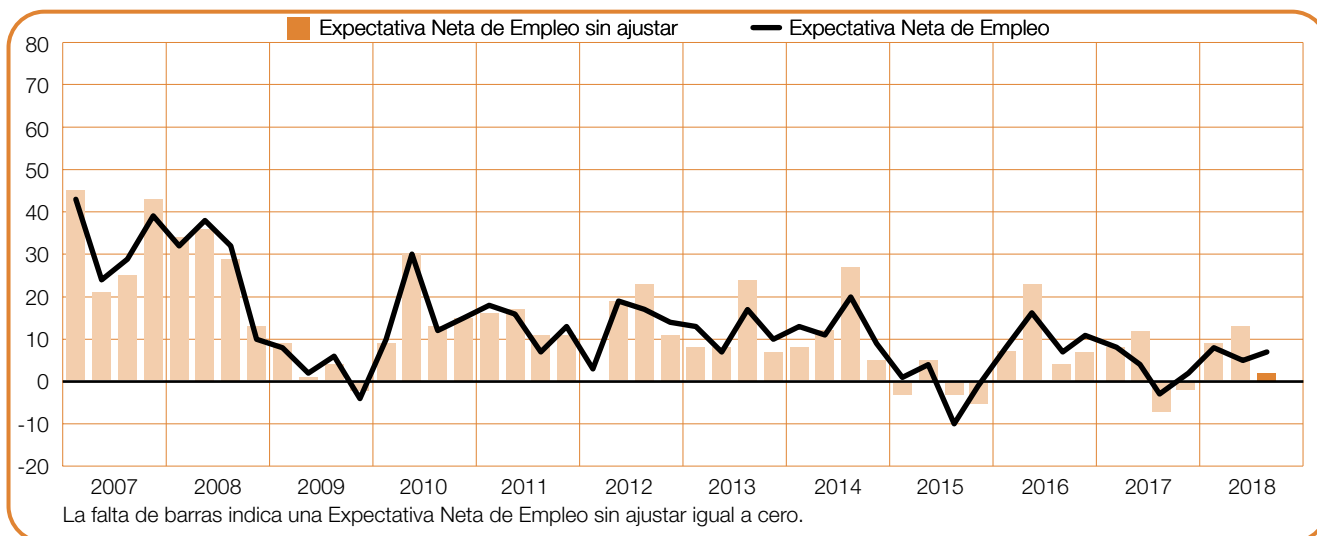
Los empleadores anticipan un clima de contratación cauteloso en el tercer trimestre 2018, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +2%. Las intenciones de contratación disminuyen en 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y son 6 puntos porcentuales más débiles año tras año.



+2 (+7)%

Región Junín

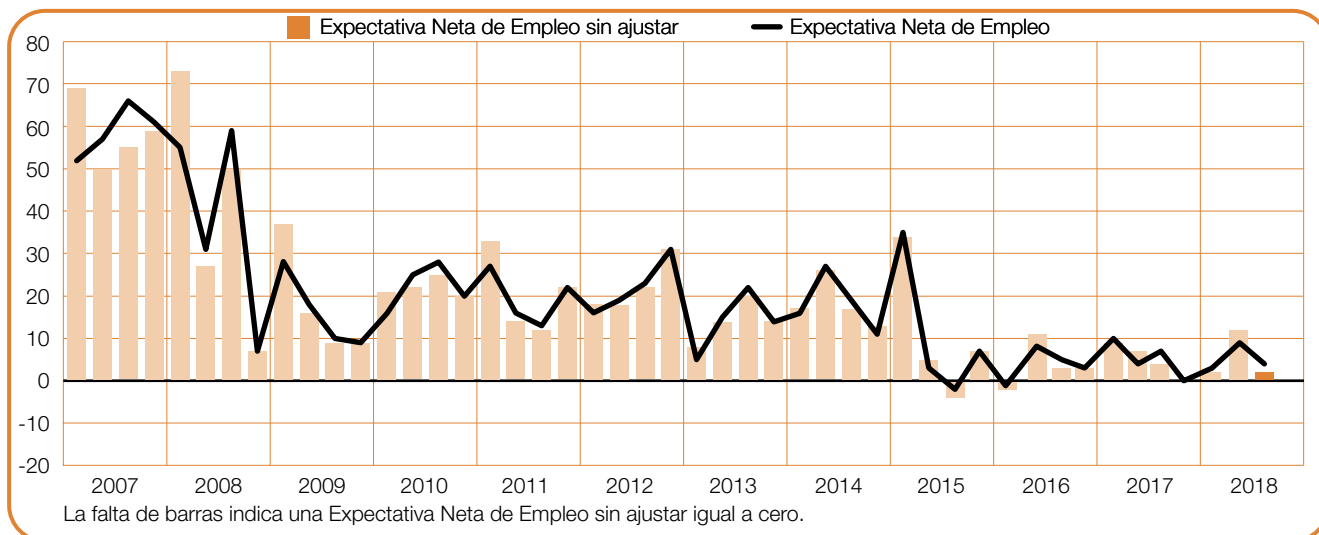
Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación modesto en el tercer trimestre 2018, de acuerdo con los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +7%. Las posibilidades de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y son 10 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 3T 2017.



+2 (+4)%

Región Piura

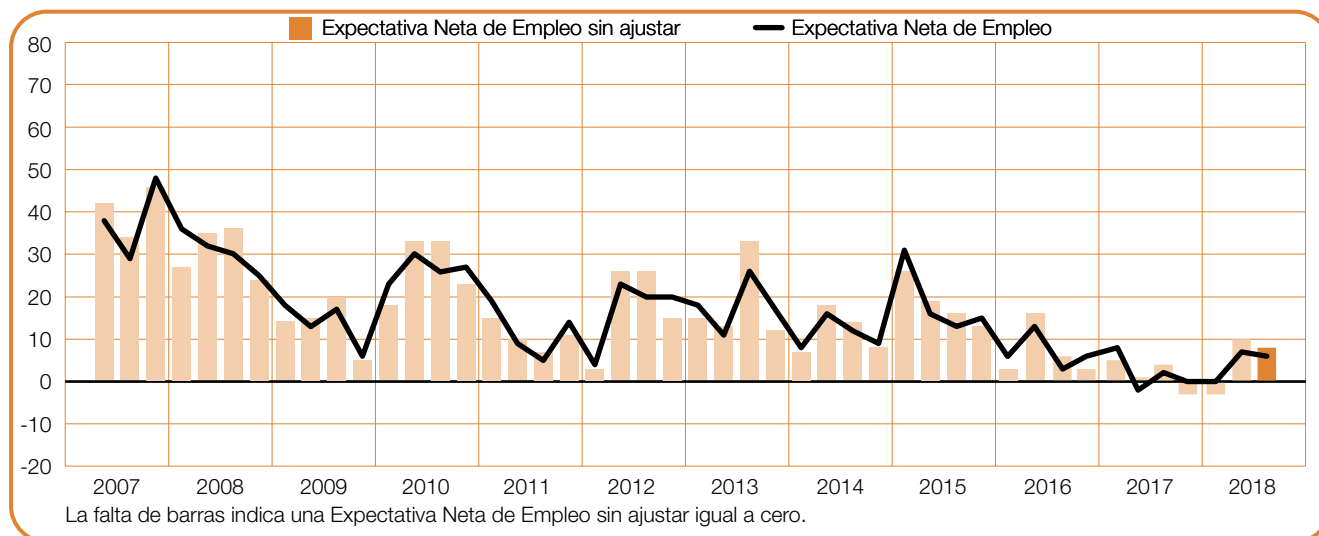
Se pronostica una actividad de contratación limitada para el período de julio a septiembre, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +4%. Las posibilidades de contratación disminuyen en 5 y 3 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre 2018 y el tercer trimestre 2017, respectivamente.



+8 (+6)%

Región Cusco

Es probable que se produzcan modestos incrementos en las nóminas en los próximos tres meses, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +6%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables trimestres tras trimestre, y son 4 puntos porcentuales más fuertes en comparación con esta vez hace un año.



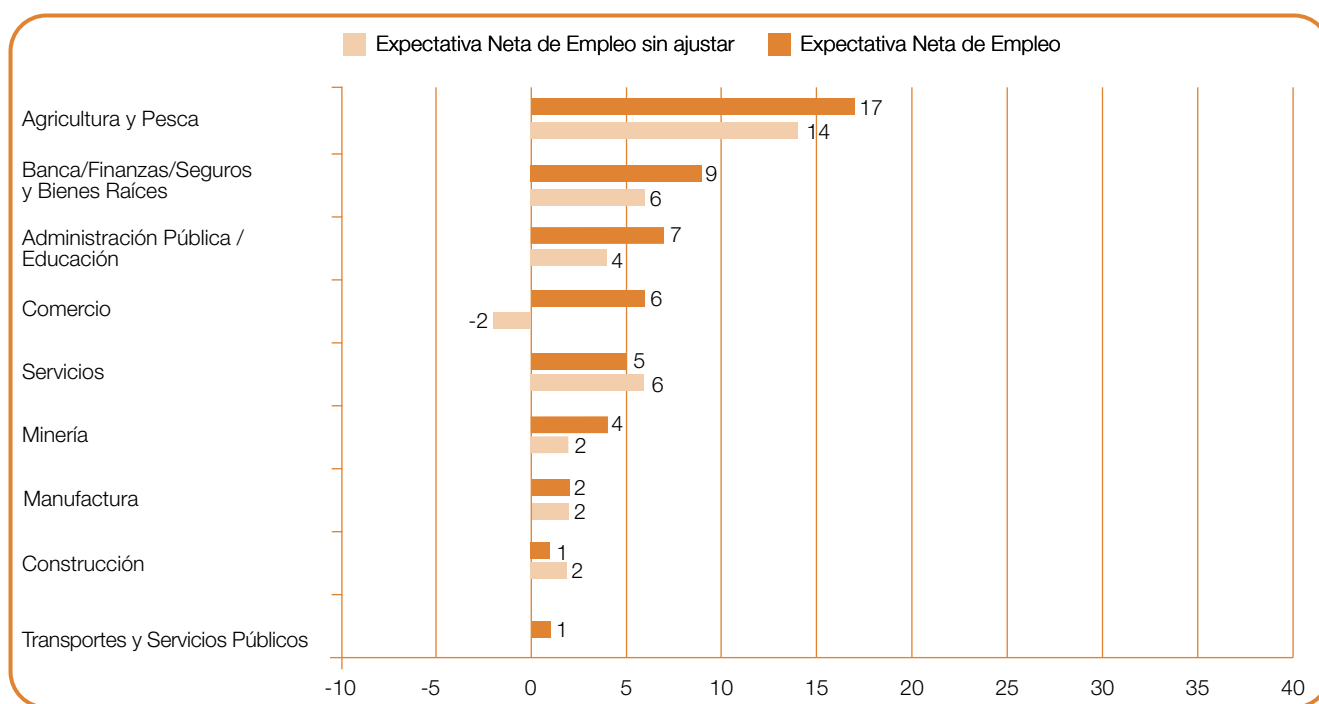
Comparaciones por Sector

Los empleadores de los nueve sectores industriales esperan aumentar los niveles de personal durante el tercer trimestre 2018. El ritmo de contratación más fuerte se pronostica para el sector Agricultura y Pesca, con una Expectativa Neta de Empleo de +17%. Por otra parte, los empleadores del sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces anticipan un ritmo parejo de contratación, reportando una Expectativa de +9%, mientras que las Expectativas de +7% y +6% son reportadas en el sector de Administración Pública y Educación, respectivamente. También se esperan modestos incrementos en las nóminas en el sector Servicios con una expectativa de +5%. Mientras tanto, planes de contratación moderada se informan en dos sectores con expectativas de +1% - sector Transporte y Servicios Públicos, y sector Comercio.

Las intenciones de contratación se debilitan en siete de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior. El descenso más notable de 8 puntos porcentuales se registra en el sector Minería, y la Expectativa del sector Servicios disminuye en 7 puntos porcentuales. Por otra parte, los empleadores del sector Manufactura informan una disminución de 6 puntos porcentuales, y las Expectativas son 5

puntos porcentuales más débiles en tres sectores: Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, Transporte y Servicios Públicos, y Comercio. Sin embargo, las posibilidades de contratación se fortalecen en dos sectores, con un aumento de 9 puntos porcentuales para el sector Agricultura y Pesca, y una mejora de 5 puntos porcentuales en el sector Construcción.

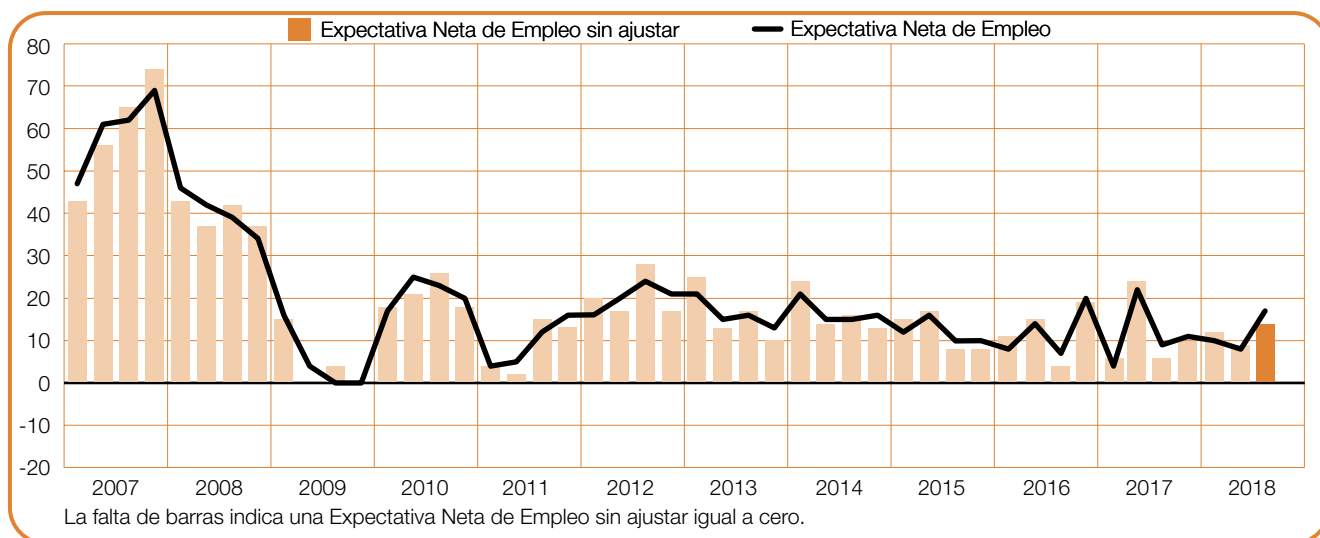
Año tras año, las Expectativas mejoran en cuatro de los nueve sectores industriales, sobre todo en 8 y 6 puntos porcentuales en el sector Agricultura y Pesca y el sector de Servicios, respectivamente. Sin embargo, los empleadores en tres sectores informan planes de contratación más débiles. Los empleadores del sector Manufactura informan la disminución más notable de 8 puntos porcentuales, mientras que las Expectativas para el sector Minería disminuyen en 7 puntos porcentuales.



+14 (+17)%

Agricultura y Pesca

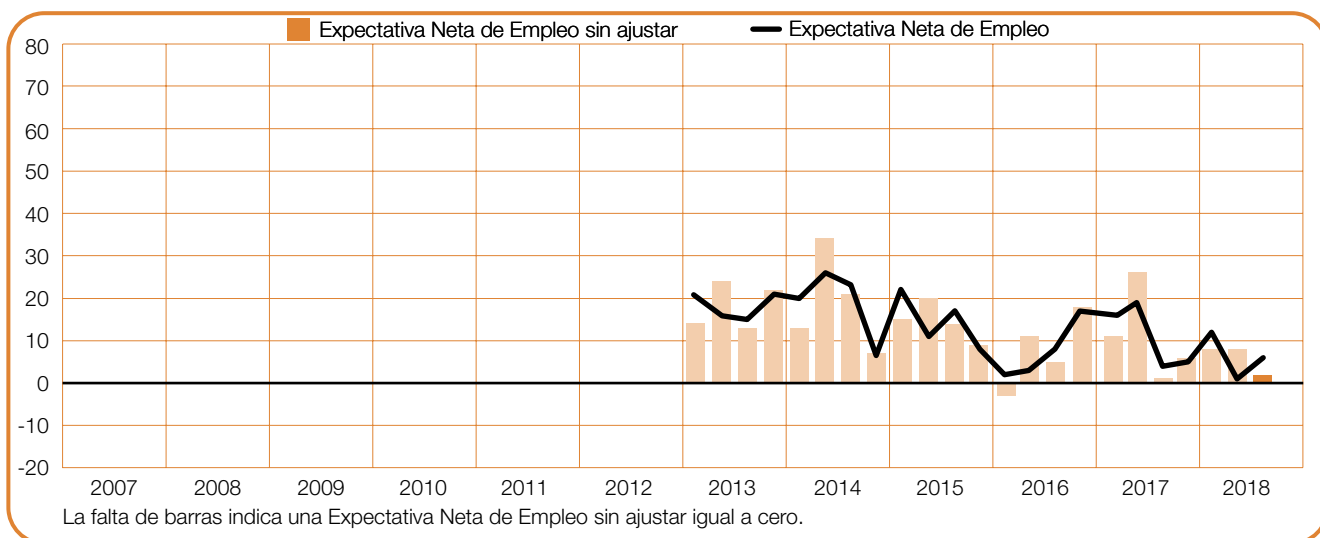
Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación optimista en el próximo trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +17%. Las intenciones de contratación son 9 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior, y mejoran en 8 puntos porcentuales año tras año.



+2 (+6)%

Construcción

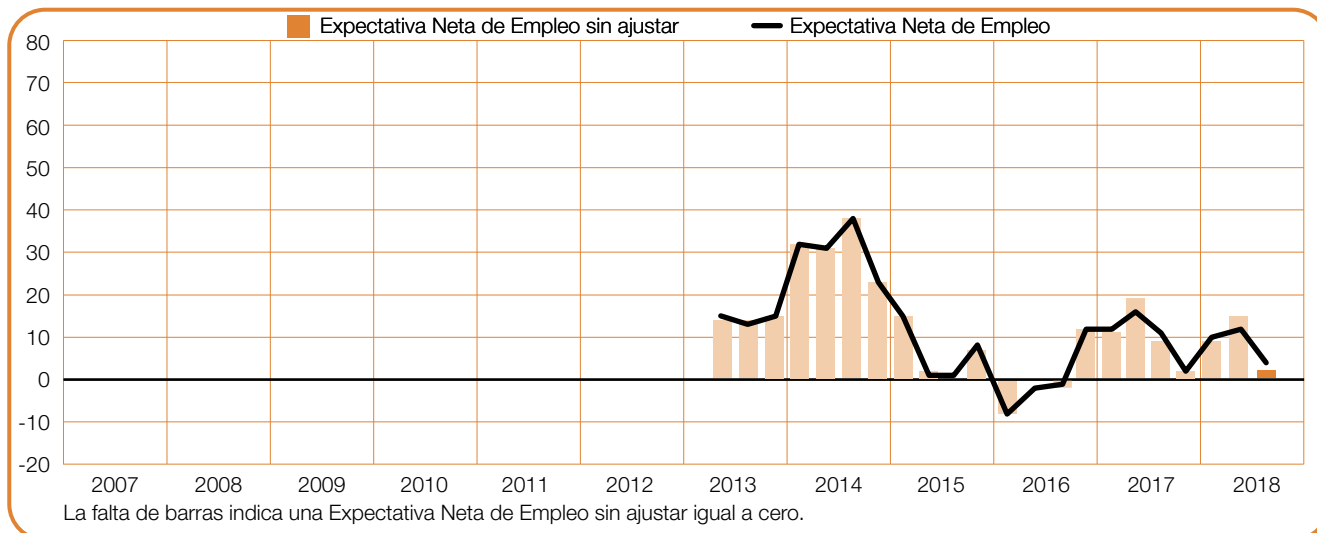
Los empleadores anticipan modestos incrementos en las nóminas en el tercer trimestre 2018, reportando una Expectativa Neta de Empleo de + 6%. Las posibilidades de contratación mejoran en 5 puntos porcentuales trimestre tras trimestre, y son 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación con esta vez hace un año.



+2 (+4)%

Minería

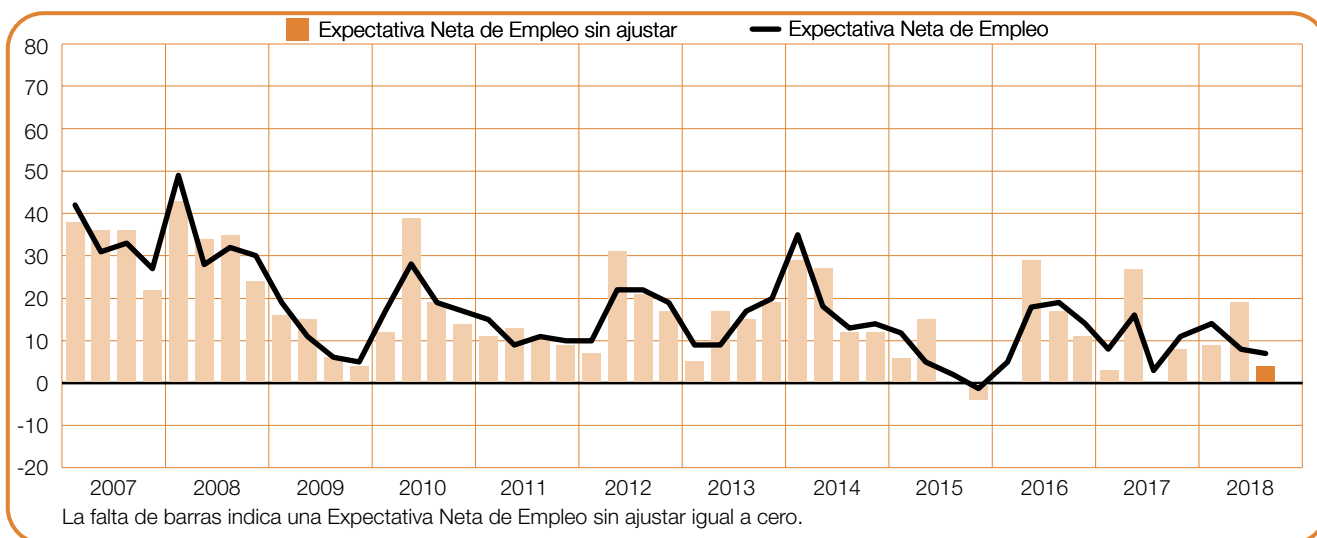
Los solicitantes de empleo pueden esperar oportunidades limitadas de contratación en los próximos tres meses, de acuerdo con los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +4%. Las intenciones de contratación disminuyen en 8 y 7 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y año tras año, respectivamente.



+4 (+7)%

Administración Pública y Educación

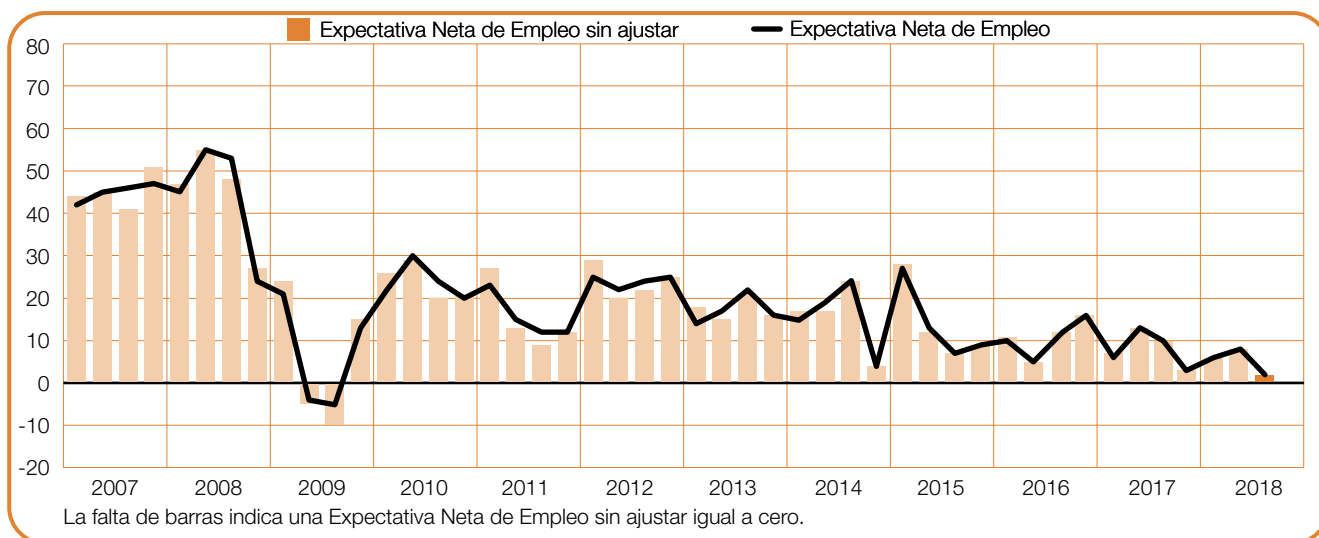
Se pronostica un modesto aumento en los niveles de dotación de personal para el tercer trimestre de 2018, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +7%. Las posibilidades de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 4 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2017.



+2 (+2)%

Manufactura

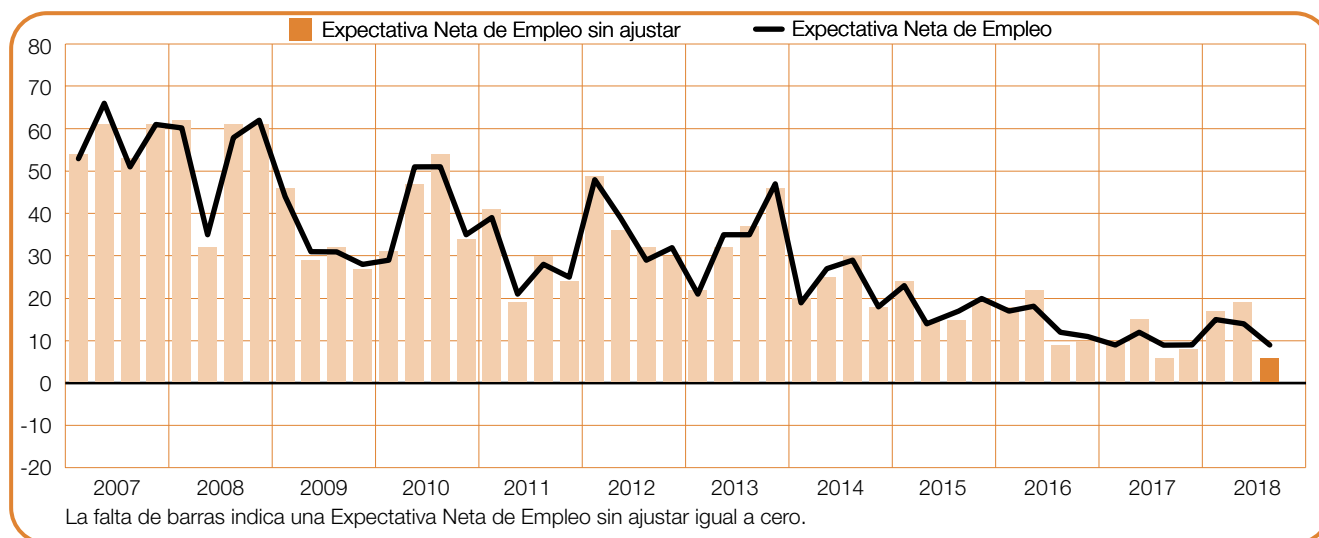
Se espera el mercado laboral más débil en nueve años en el período de julio a septiembre. Los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +2%, disminuyendo en 6 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2018, y en 8 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2017.



+6 (+9)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

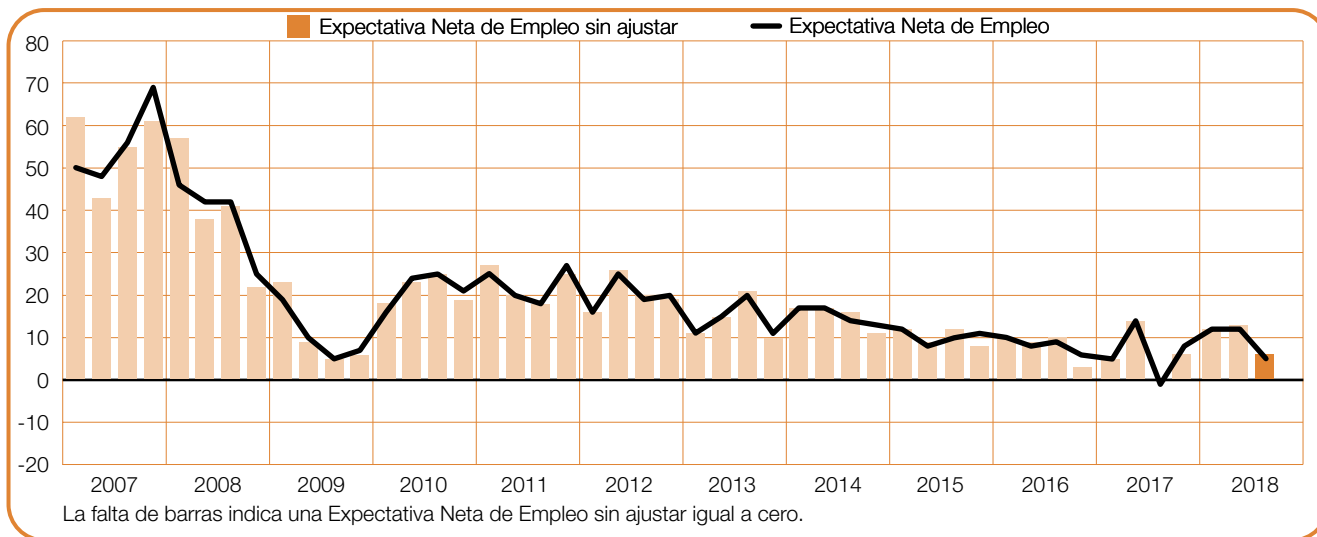
Con una Expectativa Neta de Empleo para el próximo trimestre de +9%, los empleadores coinciden con el pronóstico más débil para el sector desde que comenzó la encuesta hace más de 12 años, reportado por última vez en cuarto trimestre 2017. Los planes de contratación disminuyen en 5 puntos porcentuales en comparación con el anterior trimestre, y no han cambiado en comparación con el 3T 2017.



+6 (+5)%

Servicios

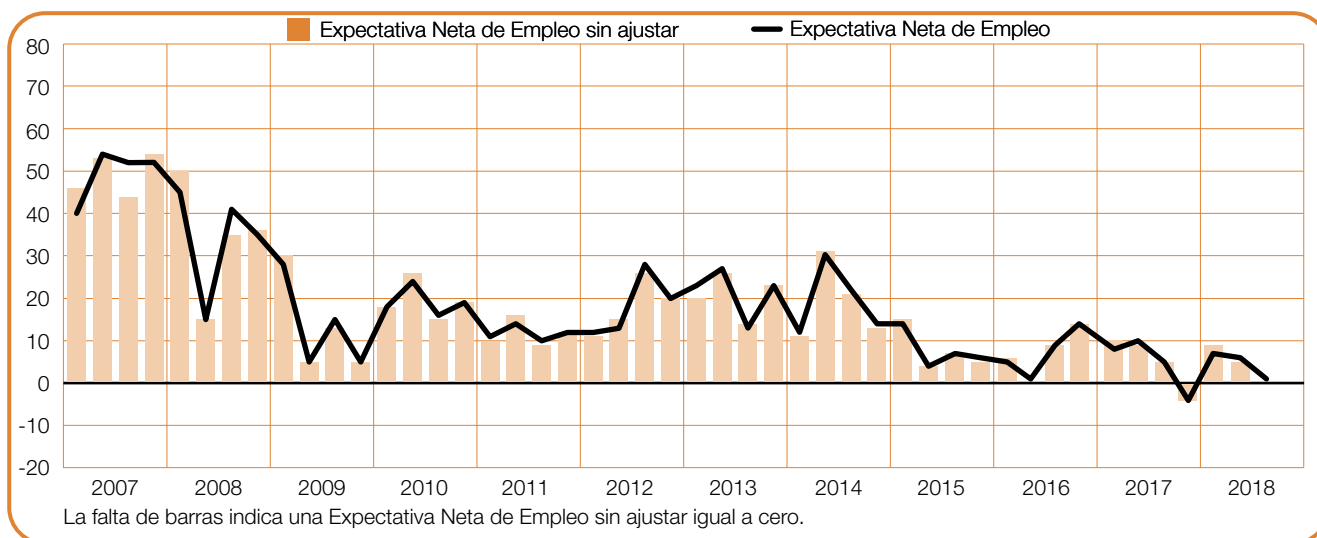
Al reportar una Expectativa Neta de Empleo de +5%, los empleadores anticipan algunos aumentos de nómina en el próximo trimestre. En comparación con el segundo trimestre 2018, los planes de contratación disminuyen en 7 puntos porcentuales, pero los empleadores informan una mejora de 6 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.



0 (+1)%

Transporte y Servicios Públicos

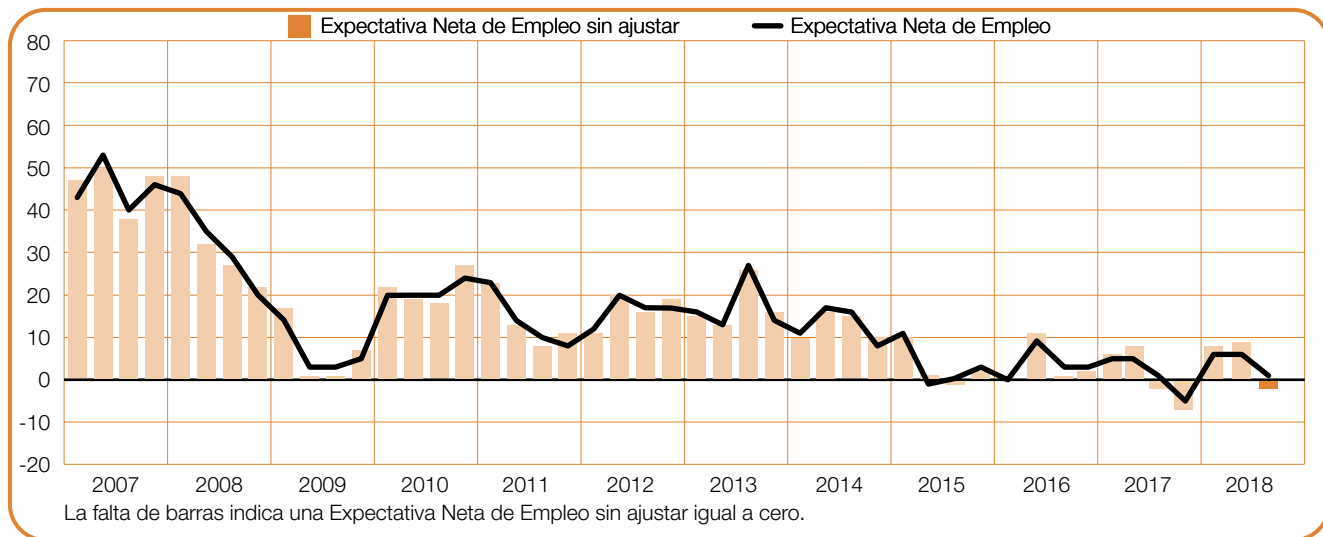
Los empleadores informan intenciones de contratación prudentes para el tercer trimestre 2018 con una Expectativa Neta de empleo de +1%. La Expectativa disminuye en 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y es 4 puntos porcentuales más débil año tras año.



-2 (+1)%

Comercio

Se espera un mercado laboral débil en el período de tiempo de julio a septiembre, con los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de +1%. Las posibilidades de contratación disminuyen en 5 puntos porcentuales trimestre con trimestre, pero no se modifican en comparación con el 3T de 2017.



Encuesta de Expectativas de Empleo Global

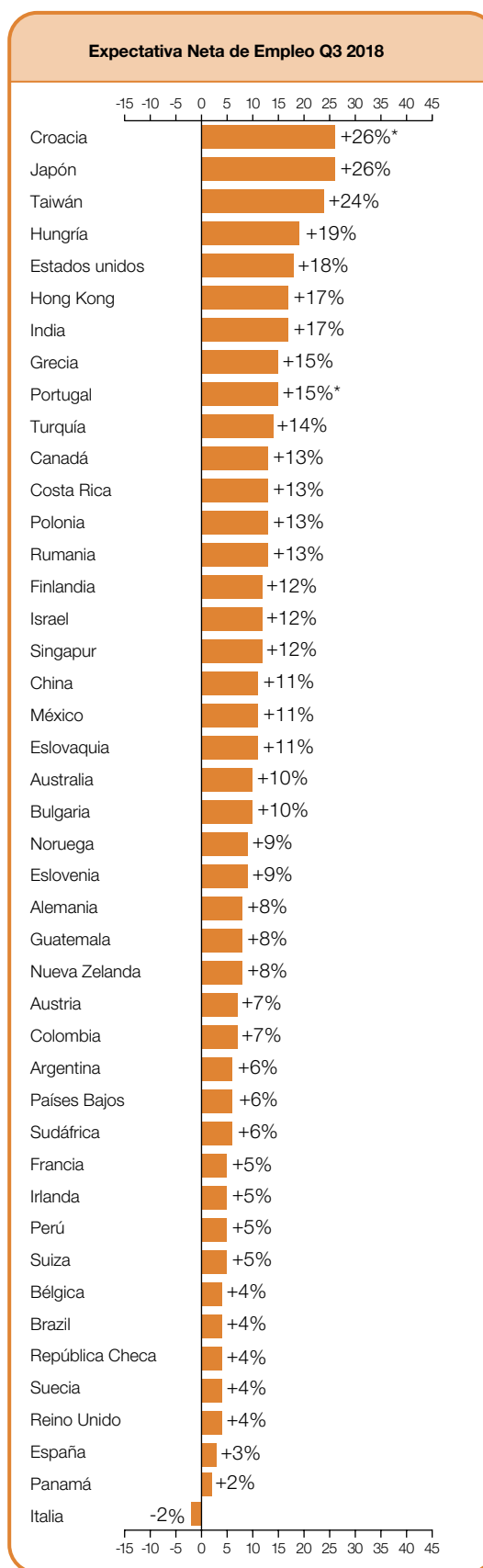
	Q3 2018	Cambio trimestre a trimestre Q2 2018 to Q3 2018	Cambio año a año Q3 2017 to Q3 2018
	%		
Américas			
Argentina	4 (6) ¹	-3 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Brasil	3 (4) ¹	-7 (-3) ¹	2 (2) ¹
Canadá	17 (13) ¹	0 (-1) ¹	4 (4) ¹
Colombia	8 (7) ¹	0 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Costa Rica	9 (13) ¹	-1 (3) ¹	0 (1) ¹
Estados Unidos	21 (18) ¹	1 (0) ¹	1 (1) ¹
Guatemala	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
México	11 (11) ¹	-3 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Panamá	2 (2) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (-2) ¹
Perú	4 (5) ¹	-7 (-3) ¹	2 (3) ¹

Asia Pacífico			
Australia	8 (10) ¹	-3 (0) ¹	1 (1) ¹
China	10 (11) ¹	2 (2) ¹	5 (6) ¹
Hong Kong	17 (17) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
India	16 (17) ¹	0 (1) ¹	1 (2) ¹
Japón	26 (26) ¹	-4 (1) ¹	5 (3) ¹
Nueva Zelanda	7 (8) ¹	-4 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
Singapur	12 (12) ¹	1 (1) ¹	8 (9) ¹
Taiwán	26 (24) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹

EMEA[†]			
Austria	9 (7) ¹	1 (1) ¹	5 (5) ¹
Alemania	10 (8) ¹	0 (0) ¹	3 (2) ¹
Bélgica	4 (4) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Bulgaria	10 (10) ¹	-5 (-1) ¹	-5 (-3) ¹
Croacia	26	-3	-
Eslovaquia	14 (11) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Eslovenia	9 (9) ¹	-6 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
España	4 (3) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Finlandia	10 (12) ¹	-6 (2) ¹	6 (8) ¹
Francia	7 (5) ¹	3 (0) ¹	3 (3) ¹
Grecia	20 (15) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Hungría	21 (19) ¹	0 (1) ¹	0 (0) ¹
Irlanda	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	0 (0) ¹
Israel	13 (12) ¹	3 (4) ¹	2 (2) ¹
Italia	0 (-2) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Noruega	10 (9) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Países Bajos	6 (6) ¹	-4 (-4) ¹	0 (0) ¹
Polonia	15 (13) ¹	0 (1) ¹	6 (6) ¹
Portugal	15	1	3
Reino Unido	4 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
República Checa	6 (4) ¹	4 (2) ¹	4 (4) ¹
Rumania	19 (13) ¹	3 (2) ¹	-2 (-1) ¹
Sudáfrica	4 (6) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
Suecia	5 (4) ¹	2 (2) ¹	-7 (-7) ¹
Suiza	5 (5) ¹	1 (3) ¹	1 (1) ¹
Turquía	17 (14) ¹	-6 (-2) ¹	-3 (0) ¹

[†]EMEA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.



* Indica datos sin ajustar.

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a casi 60.000 empleadores en 44 países y territorios para predecir la actividad del mercado laboral* en el tercer trimestre de 2018. A todos los participantes se les formuló la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en septiembre de 2018 en comparación con el trimestre actual?”

Los resultados del tercer trimestre indican que, a pesar de una perspectiva geopolítica incierta, la confianza del empleador sigue siendo en general resistente en todo el mundo. Se espera que las nóminas crezcan en distintos grados en todos los países y territorios con la excepción de Italia, donde las Expectativas son negativas por segundo trimestre consecutivo. Una clara mayoría de los empleadores encuestados indica que mantendrá o incrementará su fuerza laboral, y sólo una fracción planea reducir las nóminas. Ejemplos de notable optimismo incluyen Finlandia, donde la Expectativa es la más fuerte desde que el país comenzó la encuesta hace casi seis años, y en China, donde los empleadores informan sus planes de contratación más optimistas en tres años. Por el contrario, el pronóstico en Panamá es el más débil desde que se lanzó la encuesta en 2010. Y el pronóstico de Nueva Zelanda es el menos optimista desde 2009.

En comparación con los resultados del trimestre anterior, los pronósticos mejoran en 19 países y territorios, disminuyen en 18 y permanecen sin cambios en siete. Un patrón más favorable surge cuando los pronósticos se comparan con el año pasado en este momento, ya que las intenciones de contratación mejoran en 24 países, disminuyen en sólo 12 y permanecen sin cambios en siete. ** A nivel mundial, los mejores planes de contratación para el tercer trimestre se registran en Japón, Croacia, Taiwán, Hungría y Estados Unidos. Los pronósticos más débiles se informan en Italia, Panamá y España.

En la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), el incremento de la fuerza laboral se pronostica en 25 de 26 países. Los planes de contratación mejoran en 12 países trimestre a trimestre, se debilitan en 10 y se mantienen sin cambios en cuatro. En una comparación año tras año, las Expectativas mejoran en 13 países, disminuyen en seis y se mantienen sin cambios en seis. Los empleadores de Croacia informan los mejores planes de contratación del tercer trimestre de la región y también comparten con Japón las intenciones de contratación más fuertes del mundo. Los empleadores italianos informan las perspectivas más

débiles de la región y, como se señaló anteriormente, las únicas intenciones negativas de contratación entre los 44 países y territorios encuestados.

Se espera que las nóminas crezcan en los ocho países y territorios de Asia-Pacífico. Las Expectativas Netas de Empleo mejoran en cinco países y territorios en comparación con el trimestre anterior, disminuyen en dos y no cambian en uno. En una comparación año tras año, se espera que el ritmo de contratación mejore en seis países y territorios, disminuya en uno y permanezca sin cambios en uno. Los empleadores en Japón y Taiwán informan los pronósticos más optimistas de la región, con los pronósticos más débiles de la región en Nueva Zelanda y Australia.

Expectativas positivas también se informan en los 10 países encuestados en las Américas. Sin embargo, cuando se compara con el trimestre de abril-junio, la confianza de contratación se fortalece en sólo dos países, baja en seis y no cambia en dos. En la comparación año tras año, las perspectivas de contratación mejoran en cinco países y se debilitan en los cinco restantes. Por tercer trimestre consecutivo, los empleadores en Estados Unidos informan los mejores planes de contratación en las Américas, mientras que se espera que las oportunidades para quienes buscan trabajo sean las más débiles en Panamá y Brasil.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la Encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lanzará el 11 de septiembre y pronosticará la actividad del mercado de trabajo para el cuarto trimestre de 2018.

* Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no están ajustados estacionalmente para Croacia o Portugal.

** Croacia se unió a la encuesta en el trimestre anterior y no tiene datos comparativos año tras año.

Comparaciones Internacionales - América

Se entrevistó a más de 23.000 empleadores a lo largo de América del Norte, Centro y Sur para la encuesta del tercer trimestre de 2018. Se espera que las nóminas crezcan en todos los países, incluido Brasil, donde los empleadores informaron cinco trimestres consecutivos de pronósticos positivos luego de un período prolongado de planes de contratación negativos.

Los empleadores en los EE. UU. informan las intenciones de contratación más optimistas con casi uno de cada cuatro encuestados esperando incrementar sus nóminas durante el trimestre de julio a septiembre. Al igual que en los 21 trimestres anteriores, el optimismo del empleador es más fuerte en el sector de Ocio y Hospitalidad, donde más de un tercio de los empleadores tiene la intención de aumentar su fuerza de trabajo en los próximos tres meses. También se espera que el ritmo de contratación permanezca activo en los sectores de Servicios Profesionales y Comerciales, Transporte y Servicios Públicos, y Comercio.

Se espera que el clima de contrataciones en Canadá siga siendo favorable hasta fines de septiembre. Las Expectativas son positivas en todos los sectores industriales y en todas las regiones. En comparación con el año pasado en este momento, los pronósticos se fortalecen al variar los márgenes en la mayoría de los sectores y todas las regiones. Se esperan las mejores oportunidades para quienes buscan trabajo en los sectores de Transporte y Servicios Públicos, y Administración Pública. Además, el pronóstico del sector Construcción ha mejorado moderadamente por segundo trimestre consecutivo y ahora es el más fuerte reportado en casi cinco años.

El pronóstico de México es igualmente optimista con planes de contratación positivos reportados en todos los sectores industriales y regiones. Las intenciones de contratación más fuertes en el tercer trimestre se registran en los sectores de Transporte y Comunicación, y Minería y Extracción. Sin embargo, los empleadores de México anticipan claramente un ritmo de contratación más lento en comparación con los informes de hace un año, con las Expectativas disminuyendo por diversos márgenes en la mayoría de los sectores industriales y las regiones. Notablemente, los planes de contratación en el sector

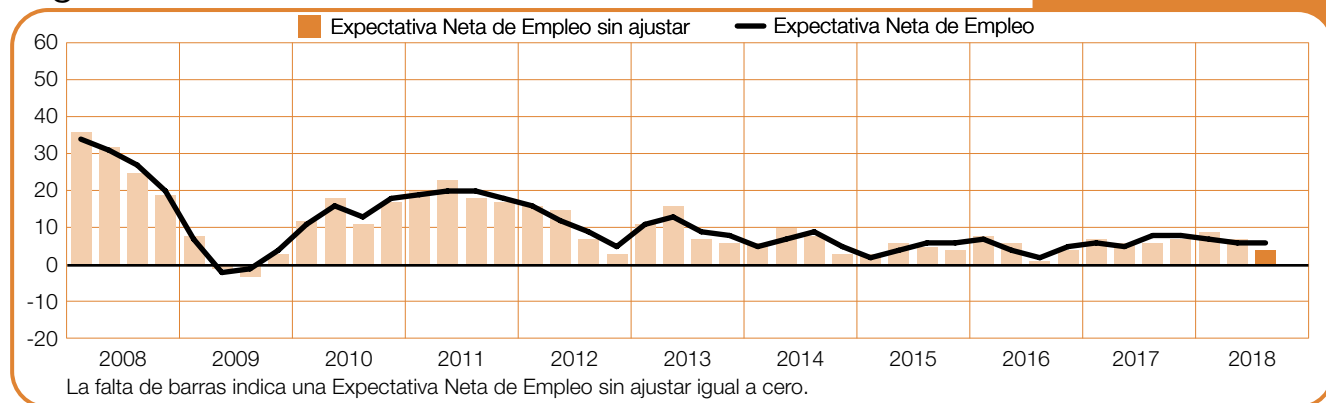
Construcción son los más débiles reportados en siete años.

En América Central, las Expectativas de empleo son mixtas. Los empleadores de Costa Rica informan sobre los planes de contratación más fuertes con los sectores de Agricultura, Minería y Extracción, y Transporte y Comunicación anticipando incrementos constantes en la nómina del tercer trimestre. En Guatemala, los empleadores informan intenciones de contratación positivas en todos los sectores industriales y en todas las regiones, menos dos. Se esperan los mayores aumentos de puestos de trabajo en los sectores Construcción y Servicios. Los solicitantes de empleo en Panamá pueden esperar algunas oportunidades en los próximos meses, pero las Expectativas del país han descendido a su nivel más bajo desde que Panamá lanzó la encuesta en el segundo trimestre de 2010.

Las Expectativas en los países participantes en América del Sur son, en su mayoría, modestas. Los empleadores en Colombia informan sobre los planes de contratación más optimistas, pero la disminución interanual es la más pronunciada entre las cuatro, con una disminución de las Expectativas en todos los sectores excepto en uno, y en todas menos una región. Los empleadores de Argentina siguen siendo cautelosamente optimistas con planes de contratación positivos informados en todos los sectores y regiones. Del mismo modo, se informan pronósticos positivos en todos los sectores de la industria y en todas las regiones menos una en Perú. El pronóstico más débil reportado en el continente es en Brasil, donde se espera que el ritmo de contratación se mantenga moderado.

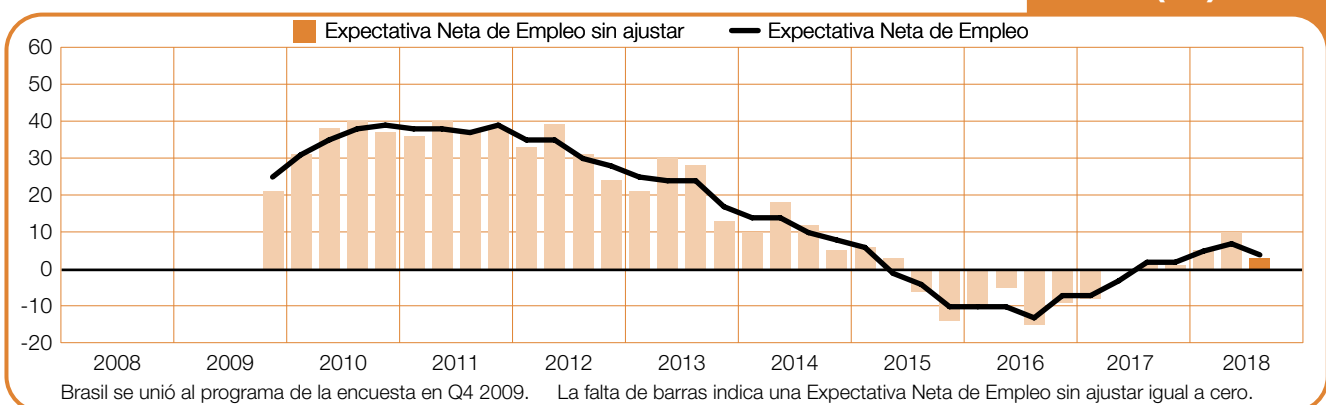
Argentina

+4 (+6)%



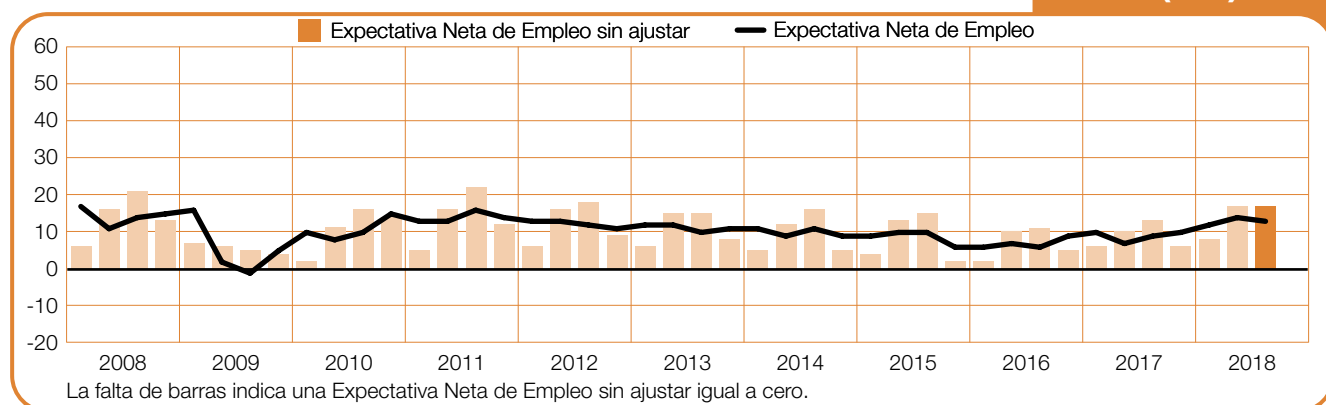
Brasil

+3 (+4)%



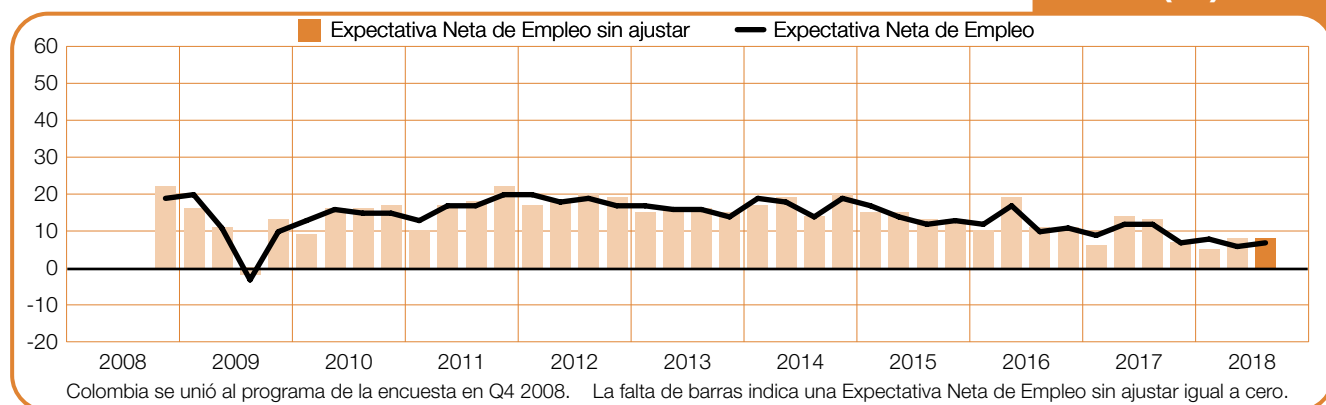
Canadá

+17 (+13)%



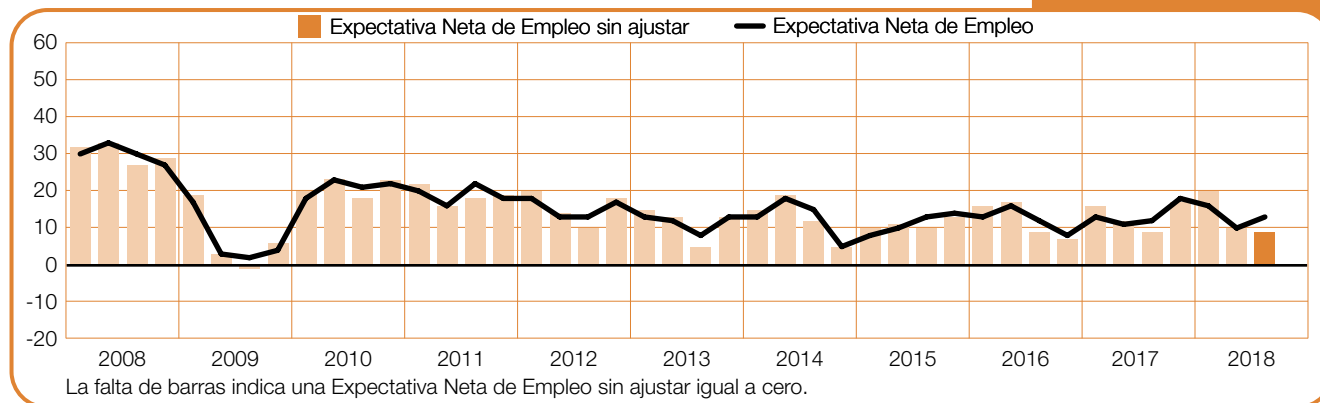
Colombia

+8 (+7)%



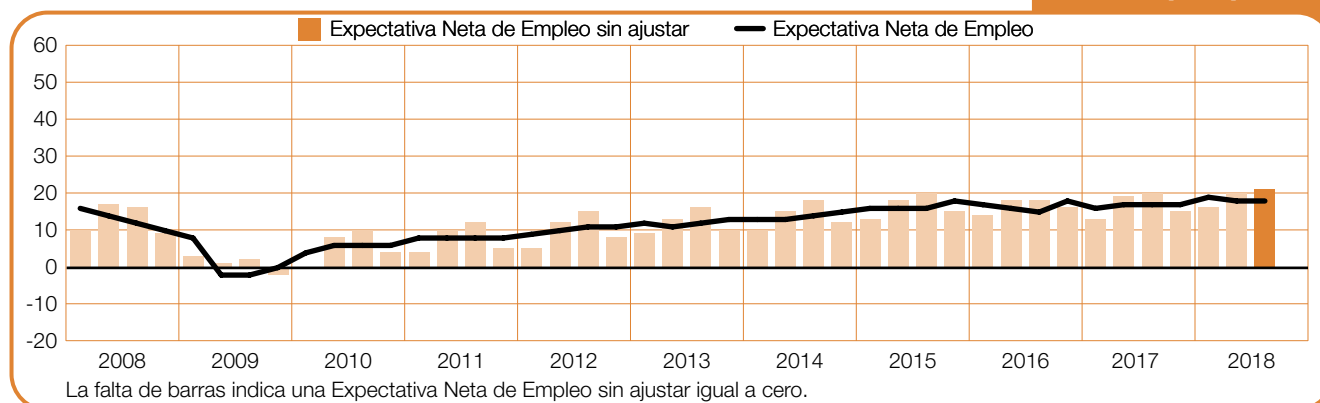
Costa Rica

+9 (+13)%



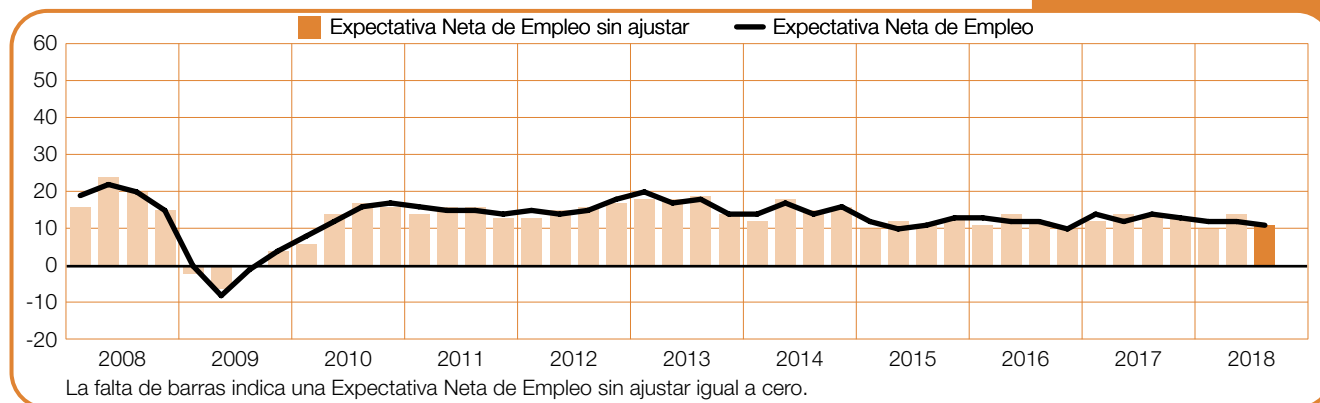
Estados Unidos de América

+21 (+18)%



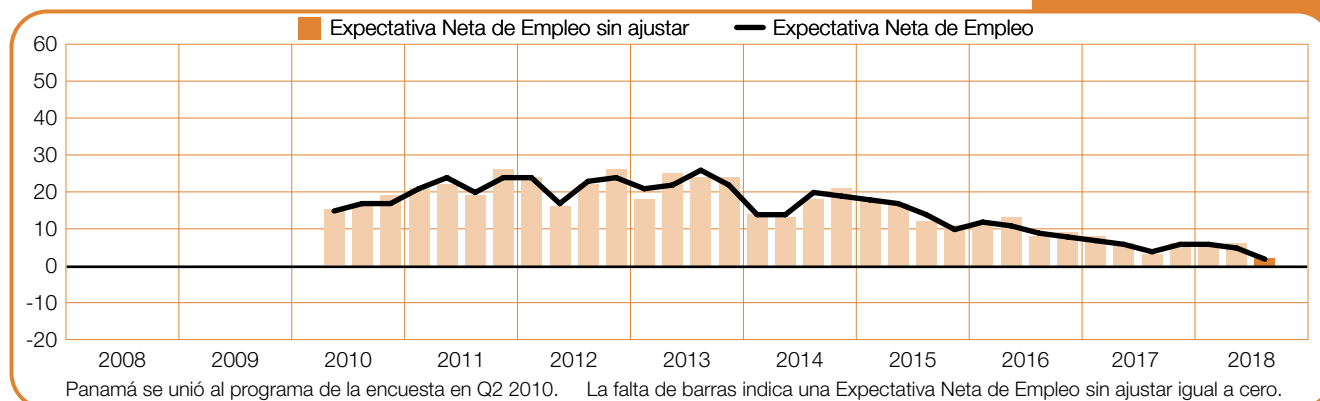
México

+11 (+11)%



Panamá

+2 (+2)%



Acerca de la encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 55 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores apuntalan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, y pide a los empleadores que prevean empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: La encuesta se basa en entrevistas con casi 60.000 empleadores públicos y privados de 44 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Este ejemplo permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada: Por más de 55 años la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Pregunta de la encuesta

Para la investigación del tercer trimestre de 2018, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en septiembre de 2018 en comparación con el trimestre actual? “

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 3,9%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Tome en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS de ajuste estacional para los datos.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía de soluciones de fuerza de trabajo líder a nivel mundial, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en constante cambio mediante el aprovisionamiento, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento capacitado y, a la vez, un empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas expertas - Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions - crea mucho más valor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios y lo ha hecho durante 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más Éticas del Mundo por noveno año y una de las Compañías más Admiradas de Fortune por decimosexto año, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo www.manpowergroup.pe

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a www.manpowergroup.pe

Manpower Perú S.A. Calle Monterosa 233, Urb. Chacarilla del Estanque, Santiago de Surco, Lima 33
Tel: +51-1 212-5454
www.manpowergroup.pe

© 2018, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.