

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

Q3 2019

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

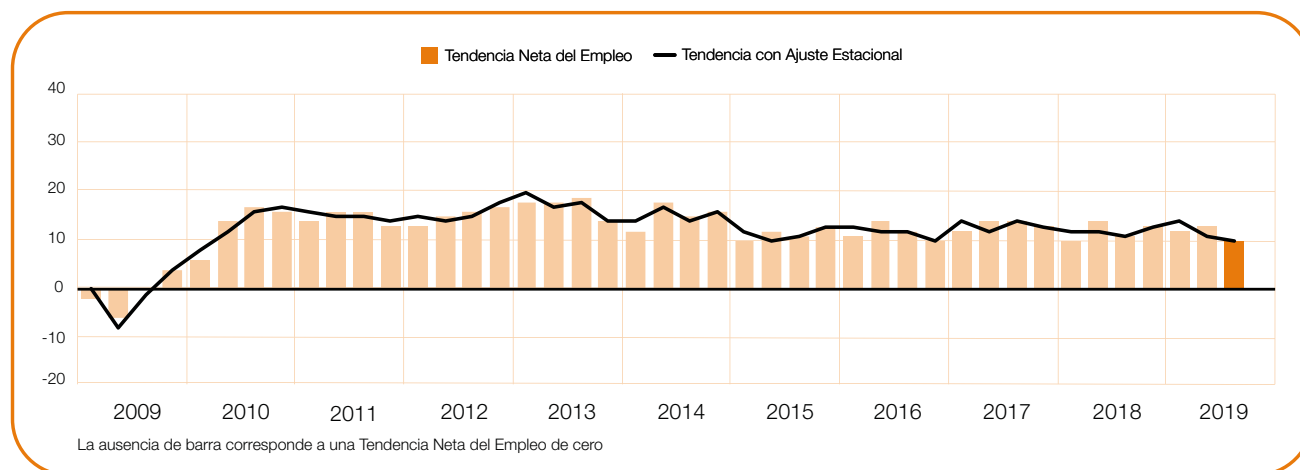
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre de 2019 fue realizada con una muestra representativa de 4,802 empresas en México. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio – septiembre 2019), en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Estado	
Comparativo por Ciudad	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	15
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta ®	31
Acerca de ManpowerGroup	32

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Tercer trimestre 2019	14	4	80	2	+10	+10
Segundo trimestre 2019	16	3	78	3	+13	+11
Primer trimestre 2019	17	5	73	5	+12	+14
Cuarto trimestre 2018	16	3	80	1	+13	+13
Tercer trimestre 2018	14	3	82	1	+11	+11



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores mexicanos reportaron expectativas de contratación conservadoras para el tercer trimestre de 2019, con 14% de los empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales, 4% anticipando una disminución y 80% permaneciendo sin cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +10%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional, la Tendencia permanece de igual manera en +10%, siendo la más débil reportada en más de dos años. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

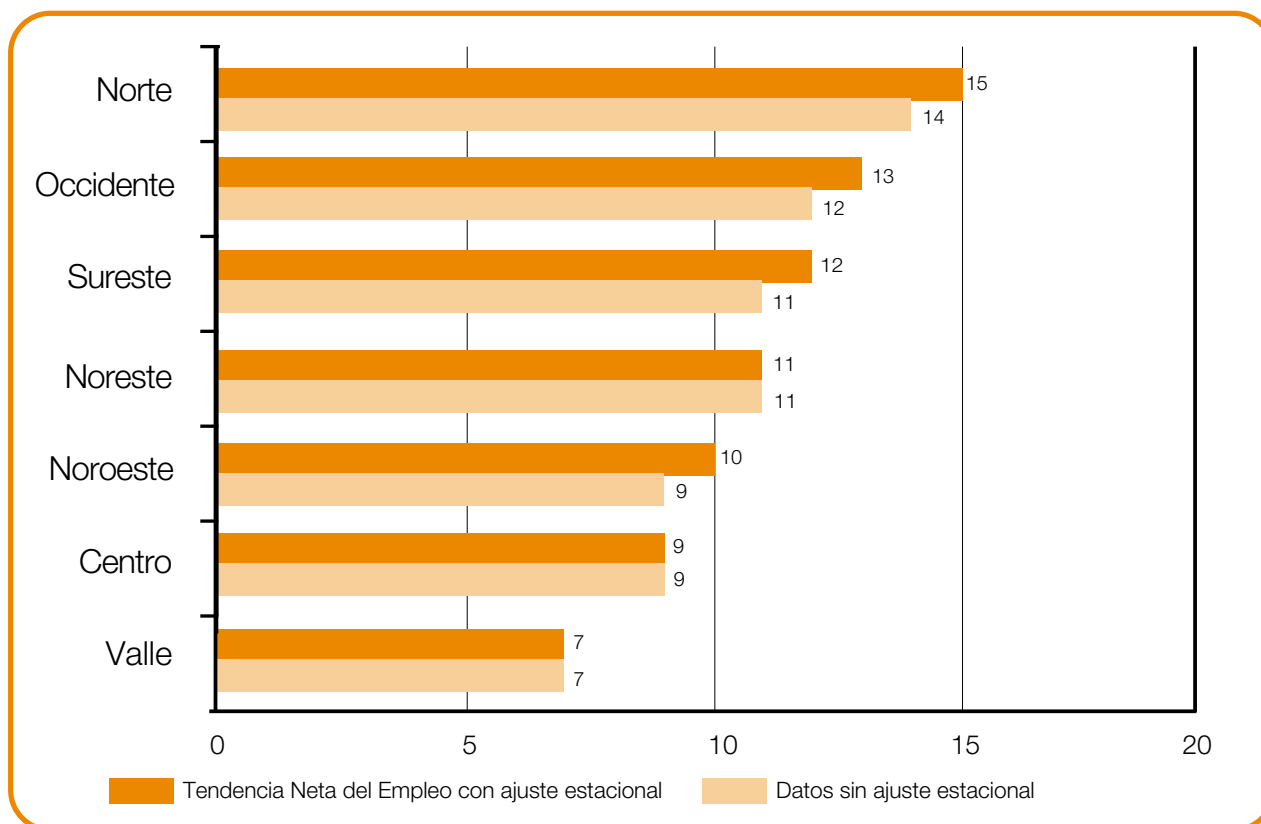
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos de ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores anticipan un incremento en las plantillas laborales en las siete regiones para el periodo de julio – septiembre. El mercado laboral más fuerte es previsto por los empleadores del Norte, quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Occidente y Sureste anticipan intenciones de contratación estables con Tendencias de +13% y +12%, respectivamente. Los empleadores de Noreste y Noroeste reportan un clima de contratación moderado con Tendencias de +11% y +10%, respectivamente, mientras la Tendencia para Centro es de +9% y para el Valle es de +7%.

En comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación disminuyen por 3 puntos porcentuales en Noreste y Noroeste, mientras la Tendencia para el Centro es 2 puntos porcentuales más débil. Por otra parte, los empleadores en el Norte y el Sureste reportan planes de contratación relativamente estables, mientras las Tendencias para el Valle y Occidente permanecen sin cambios.

Las intenciones de contratación mejoran por 3 puntos porcentuales en dos regiones – Norte y Occidente – cuando se comparan con el mismo trimestre del año anterior, mientras los empleadores del Sureste reportan una Tendencia relativamente estable. Sin embargo, los empleadores del Valle reportan una disminución de 4 puntos porcentuales y las Tendencias para Noreste y Noroeste son 2 puntos porcentuales más débiles.

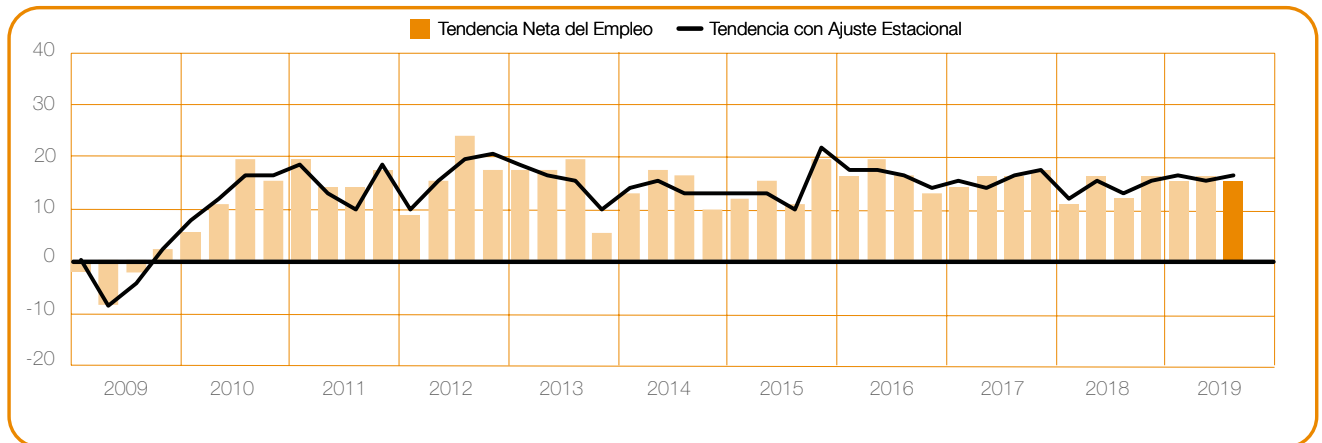


+14 (+15)%

Norte

(Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas)

Se prevé un ritmo estable de contratación para el tercer trimestre de 2019, los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +15%. La Tendencia permanece relativamente estable en comparación trimestral y mejora por 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año anterior.

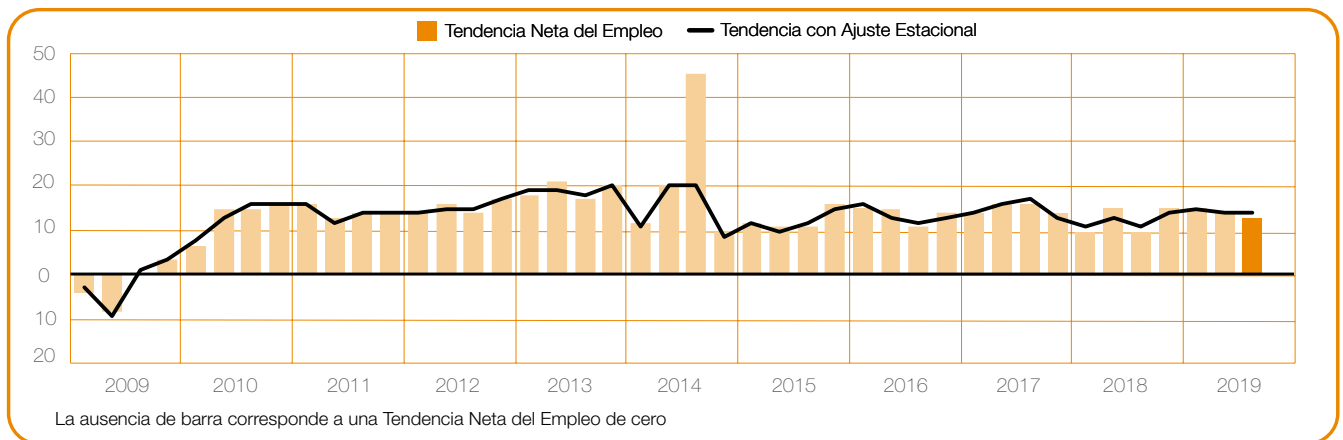


+12 (+13)%

Occidente

(Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit)

Se espera un incremento en las plantillas laborales para los próximos tres meses con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las intenciones de contratación permanecen sin cambios en comparación con el trimestre anterior y mejoran por 3 puntos porcentuales en comparación anual.

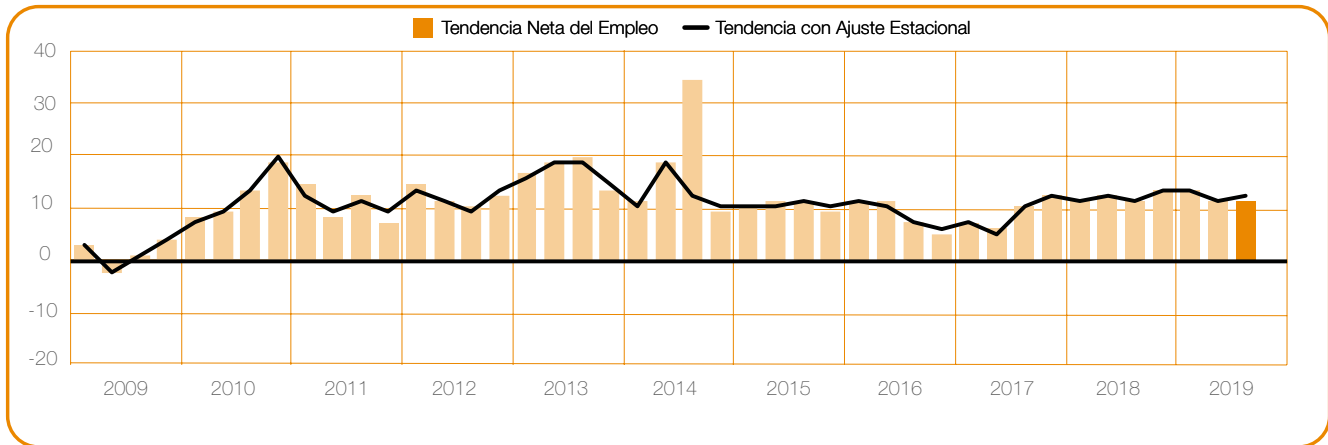


+11 (+12)%

Sureste

(Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (Zona Sur) y Yucatán)

Con una Tendencia Neta del Empleo de +12%, los empleadores prevén niveles de contratación estables para el siguiente trimestre. Las expectativas de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el 2Q 2019 y con el 3Q 2018.

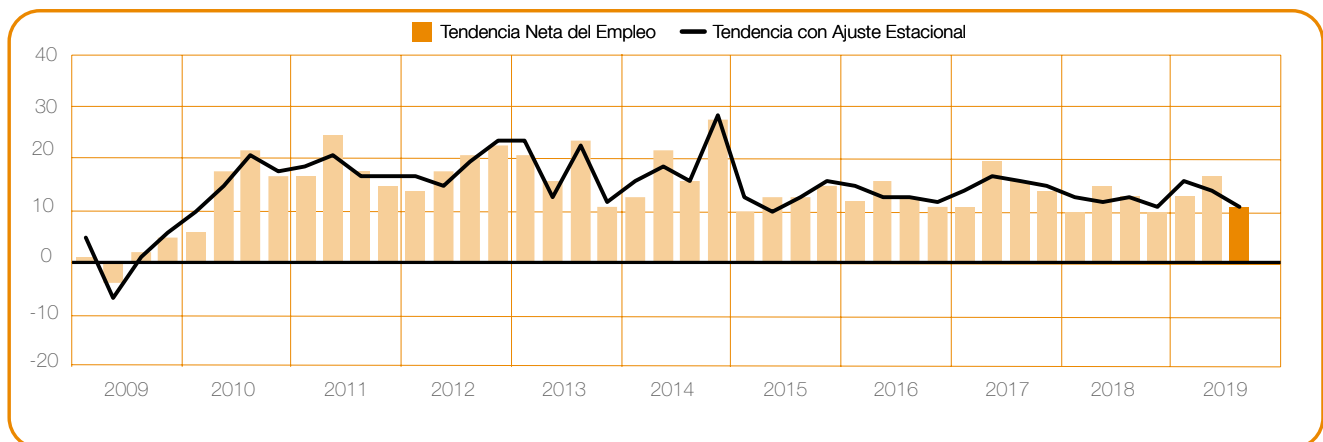


+11 (+11)%

Noreste

(Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (Parcial-Zona Norte))

Los buscadores de empleo pueden esperar oportunidades de contratación positivas en los próximos tres meses, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Sin embargo, las expectativas de contratación disminuyen por 3 y 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

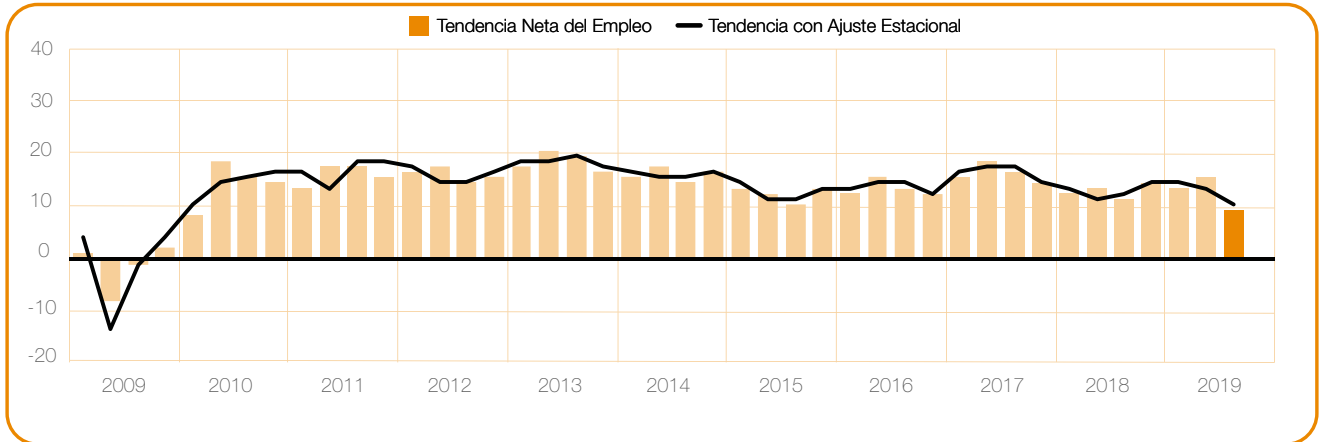


+9 (+10)%

Noroeste

(Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora)

Para el periodo de julio – septiembre, se anticipa el mercado laboral más débil en nueve años. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +10%, disminuye 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 2 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2018.

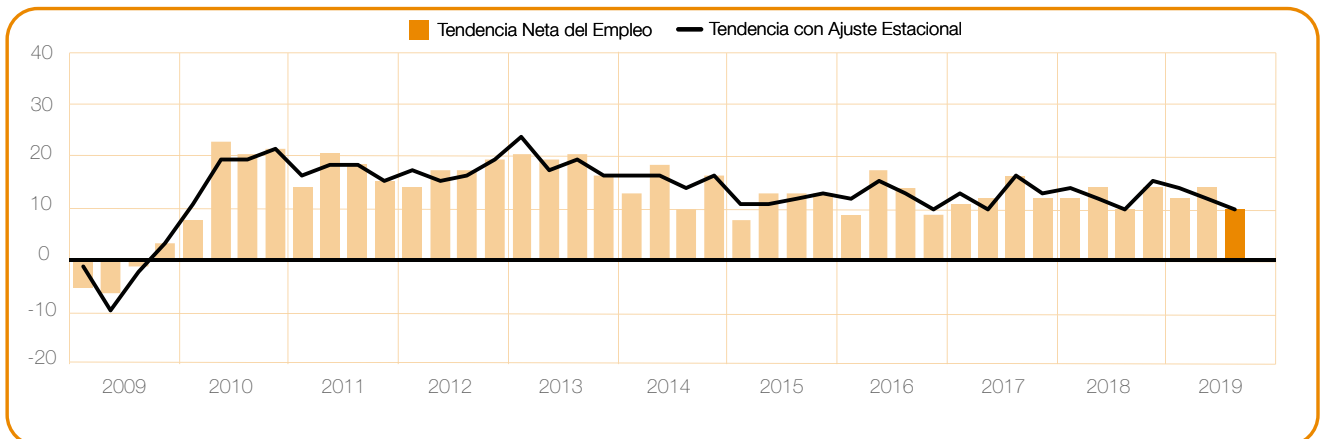


+9 (+9)%

Centro

(Guanajuato, Hidalgo, Estado de México, Morelos, Puebla, Querétaro y Tlaxcala)

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +9%, los empleadores anticipan un clima de contratación conservador en el siguiente trimestre. Los planes de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero permanecen sin cambios en comparación con el 3Q 2018.

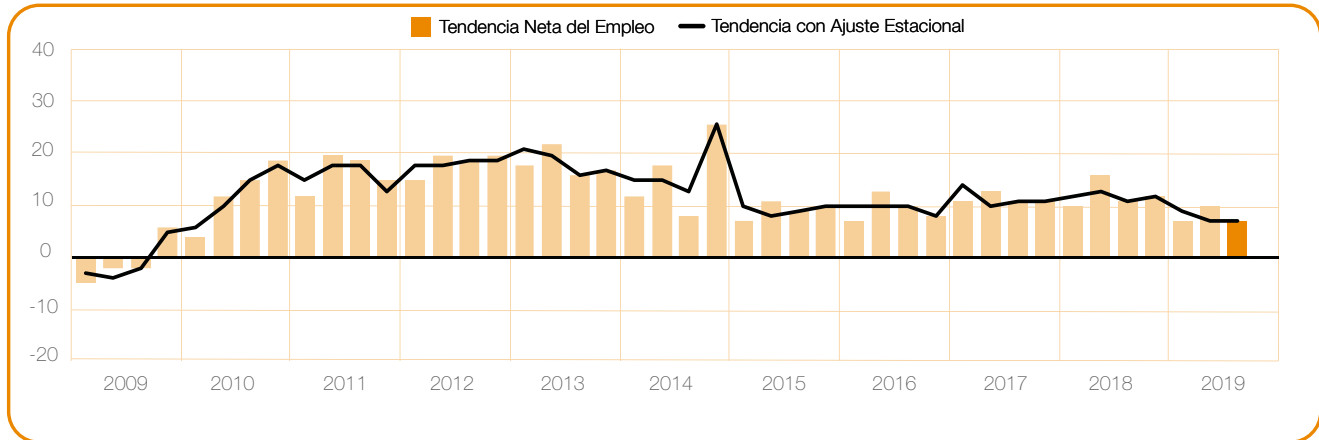


+7 (+7)%

Valle

(Ciudad de México y Área Metropolitana)

Los empleadores continúan esperando una actividad de contratación moderada durante el periodo de julio – septiembre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +7% por segundo trimestre consecutivo. En comparación con el mismo trimestre del año anterior, los planes de contratación disminuyen 4 puntos porcentuales.



Comparativo por Estado

Comparación Estatal en términos de la Perspectiva Nacional Ajustada

Muy por debajo < 5	Por debajo 6 a 9	Igual 10	Por encima 11 a 14	Muy por encima > 15
Baja California Sur	Ciudad de México	Guanajuato	Durango	Morelos
Nayarit	Sonora	San Luis Potosí	Michoacán	Colima
Puebla	Tamaulipas	Sinaloa	Nuevo León	Chiapas
Oaxaca	Estado de México	Tlaxcala	Quintana Roo	Coahuila
Campeche	Guerrero	Zacatecas	Tabasco	Yucatán
	Veracruz Sur		Baja California	
			Chihuahua	
			Hidalgo	
			Jalisco	
			Querétaro	
			Aguascalientes	
			Veracruz Norte	

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Para el periodo de julio – septiembre se reportan expectativas “Muy por encima” del promedio Nacional en cinco estados. Los empleadores de Morelos anticipan el ritmo de contratación más fuerte con una Tendencia Neta del Empleo de +26%. Las expectativas de contratación también son muy fuertes en Colima y Chiapas con Tendencias de +23% y +22%, respectivamente. Coahuila, con una Tendencia de +19%, y Yucatán, con +15%, también están incluidas en la categoría de “Muy por encima” de la Nacional.

Por otra parte, las intenciones de contratación para 12 estados se clasifican como “Por encima” de la Tendencia Nacional. Los planes para cinco estados son los mismos que la Tendencia Nacional, mientras los empleadores en seis estados reportan Tendencias “Por debajo” de la Nacional.

Los empleadores en cinco estados reportan expectativas de contratación “Muy por debajo” de la Nacional para el siguiente trimestre. Los empleadores de Campeche y Oaxaca esperan una reducción en sus plantillas laborales, reportando Tendencias de -9% y -3%, respectivamente. En esta categoría también se encuentra Puebla, con una Tendencia de +1%, así como Nayarit y Baja California, con Tendencias de +2%.

En comparación con el segundo trimestre de 2019, las intenciones de contratación se fortalecen en 12 estados, destacando Morelos por 30 puntos porcentuales y Tlaxcala por 12 puntos porcentuales. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en 17 estados. Los empleadores de Puebla reportan la disminución más fuerte de 15 puntos porcentuales mientras las Tendencias en Sinaloa y Zacatecas son 11 y 10 puntos porcentuales más débiles, respectivamente.

En comparación con el mismo trimestre del año anterior, los empleadores en 15 estados reportan planes de contratación más fuertes, destacando Morelos y Chiapas con fuertes incrementos de 21 puntos porcentuales, mientras en Tabasco la Tendencia es 12 puntos porcentuales más fuerte. Por otra parte, las expectativas de contratación se debilitan en 13 estados. Los empleadores de Campeche reportan una disminución de 20 puntos porcentuales, mientras en Nayarit y Oaxaca las Tendencias son 16 y 13 puntos porcentuales más débiles, respectivamente.

Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se realizó un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las ciudades incluidas son: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana *.

Basada en un análisis de datos de todas las ciudades de la encuesta, la Tendencia Neta Urbana para el siguiente trimestre se sitúa en +11%, siendo ligeramente mayor a la Tendencia Nacional, la cual se ubica en +10%. La Tendencia Neta Urbana permanece relativamente estable en comparación trimestral y anual.

Los empleadores en 14 ciudades esperan incrementar sus plantillas laborales durante el periodo de julio – septiembre. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Torreón, donde la Tendencia es de +19%. También se anticipa un ritmo de contratación favorable en Chihuahua y Mexicali con Tendencias de +16% y en Mérida, con una Tendencia de +15%. Las intenciones de contratación más débiles se reportan en Puebla y Ciudad de México, con Tendencias de +2% y +7%, respectivamente.

En comparación con el segundo trimestre de 2019, los planes de contratación se fortalecen en cinco ciudades. Los incrementos más notorios se reportan en León y Torreón con 4 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, las Tendencias disminuyen en ocho ciudades, destacando Puebla, con una considerable disminución de 14 puntos porcentuales, así como Querétaro y Tijuana con disminuciones de 6 puntos porcentuales.

Las expectativas de contratación se fortalecen en siete de las 14 ciudades en comparación con el mismo trimestre del año anterior. Los incrementos más fuertes se reportan en Torreón y León. Mientras los empleadores en siete ciudades reportan planes de contratación más débiles, incluyendo Tijuana, donde la Tendencia es 12 puntos porcentuales más débil, y Puebla con una disminución de 7 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudades					
	3Q 2019	2Q 2019	3Q 2018	Comparación Trimestral	Comparación Anual
	%	%	%	%	%
Nacional	10	11	11	-1	-1
Neto Urbano	11	12	12	-1	-1
Torreón	19	16	11	+3	+8
Chihuahua	16	16	18	0	-2
Mexicali	16	14	15	+2	+1
Mérida	15	14	19	+1	-4
León	14	10	6	+4	+8
Monterrey	14	18	12	-4	+2
Guadalajara	12	10	11	+2	+1
Querétaro	12	18	9	-6	+3
Ciudad Juárez	11	12	13	-1	-2
Hermosillo	9	10	5	-1	+4
San Luis Potosí	9	11	13	-2	-4
Tijuana	9	15	21	-6	-12
Ciudad de México	7	8	11	-1	-4
Puebla	2	16	9	-14	-7

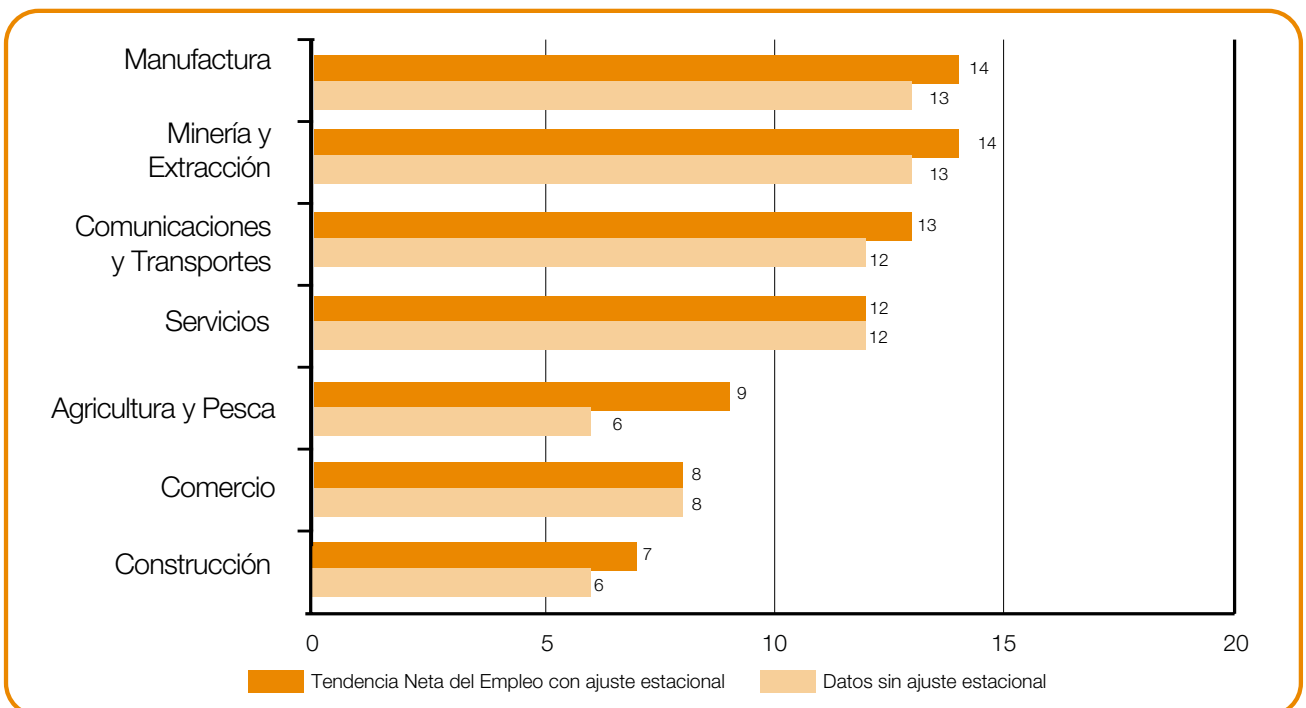
* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Comparativo por Sector

Los empleadores esperan añadir plantillas laborales durante el tercer trimestre de 2019. Las expectativas de contratación más fuertes son reportadas por los empleadores de Manufactura y Minería & Extracción, con Tendencias Netas del Empleo de +14%. También se anticipan intenciones de contratación estables en Comunicaciones & Transportes, con una Tendencia de +13%, y en Servicios, donde la Tendencia se sitúa en +12%. Mientras tanto, los empleadores de Agricultura & Pesca prevén una actividad de contratación moderada con una Tendencia de +9% y Tendencias situadas en +8% y +7% se reportan en Comercio y Construcción, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores de Agricultura y Pesca reportan una disminución de 4 puntos porcentuales y la Tendencia para Comercio es 2 puntos porcentuales más débil. Por otra parte, los empleadores de Minería & Extracción reportan una mejora de 2 puntos porcentuales, mientras las expectativas de contratación para los demás sectores permanecen relativamente estables o sin cambios.

En comparación anual, las Tendencias disminuyen por 2 puntos porcentuales en Comercio y Comunicaciones & Transportes, sin embargo, los empleadores de Construcción reportan una mejora de 2 puntos porcentuales. Por otra parte, se reportan planes de contratación relativamente estables en los sectores de Agricultura & Pesca, Manufactura, Minería & Extracción y Servicios.



+13 (+14)%

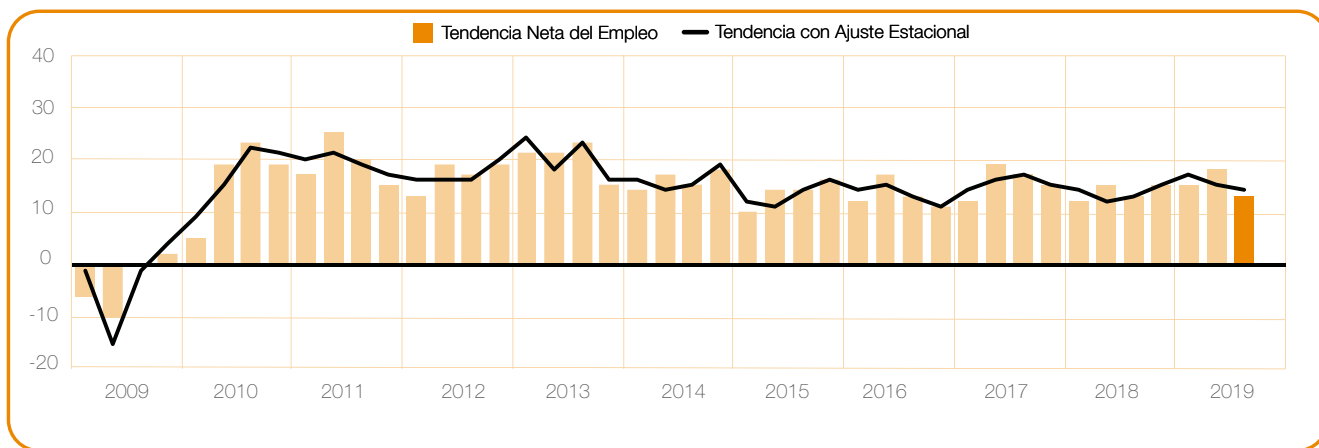
Manufactura

Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación favorable para el siguiente trimestre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el 2Q 2019 y el 3Q 2018.

Se anticipan Tendencias estables en las siete regiones durante el tercer trimestre de 2019. El mercado más fuerte se prevé en Occidente con una Tendencia de +20%. También se reportan Tendencias favorables de +16% y +14% en Sureste y Noreste, respectivamente.

En comparación con el 2Q 2019, las Tendencias se debilitan en cuatro regiones, destacando por 11 puntos porcentuales el Centro. Sin embargo, se reporta una ligera mejora de 5 puntos porcentuales en Occidente y de 3 puntos porcentuales en Sureste.

En comparación anual, las intenciones de contratación se fortalecen en tres regiones. La Tendencia para Occidente es 8 puntos porcentuales más fuerte. Por otra parte, las Tendencias se debilitan en tres regiones, destacando el Valle con una disminución de 7 puntos porcentuales.



+13 (+14)%

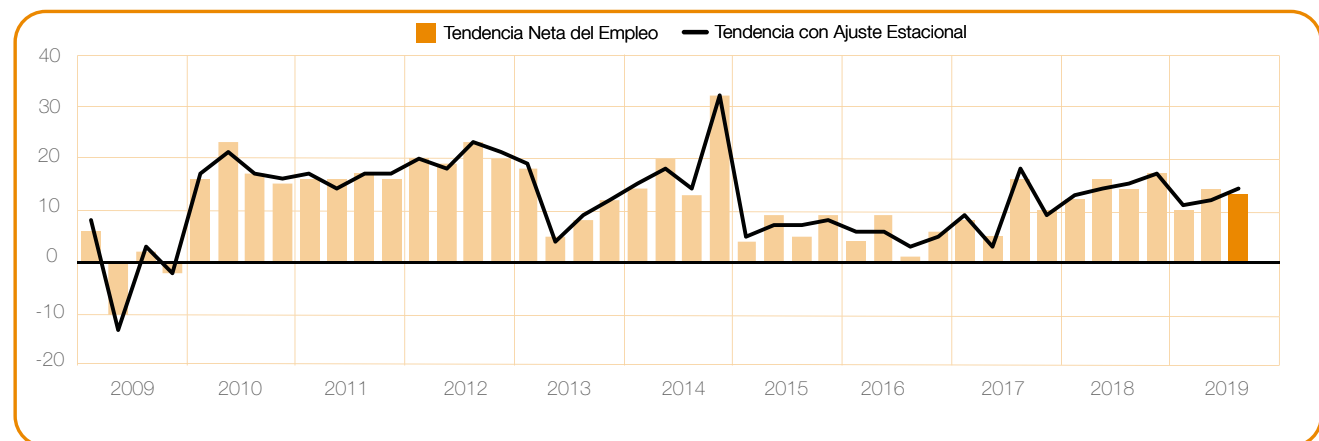
Minería & Extracción

Los empleadores prevén un ritmo de contratación estable para el 3Q 2019, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Las expectativas mejoran por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y permanecen relativamente estables en comparación anual.

Se esperan incrementos en los niveles de contratación de las siete regiones para el siguiente trimestre. El mercado laboral más fuerte se anticipa en Noroeste, con una Tendencia de +17%, mientras el Centro reporta una Tendencia de +12%.

Las Tendencias mejoran en tres regiones en comparación trimestral, destacando el Noreste y Noroeste con incrementos de 7 y 6 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en tres regiones, destacando Occidente por 18 puntos porcentuales.

En comparación anual, las intenciones de contratación disminuyen en cinco regiones. Las Tendencias son 6 y 5 puntos porcentuales más débiles en Occidente y Noreste, respectivamente. No obstante, Noroeste reporta una ligera mejora de 3 puntos porcentuales.



+12 (+13)%

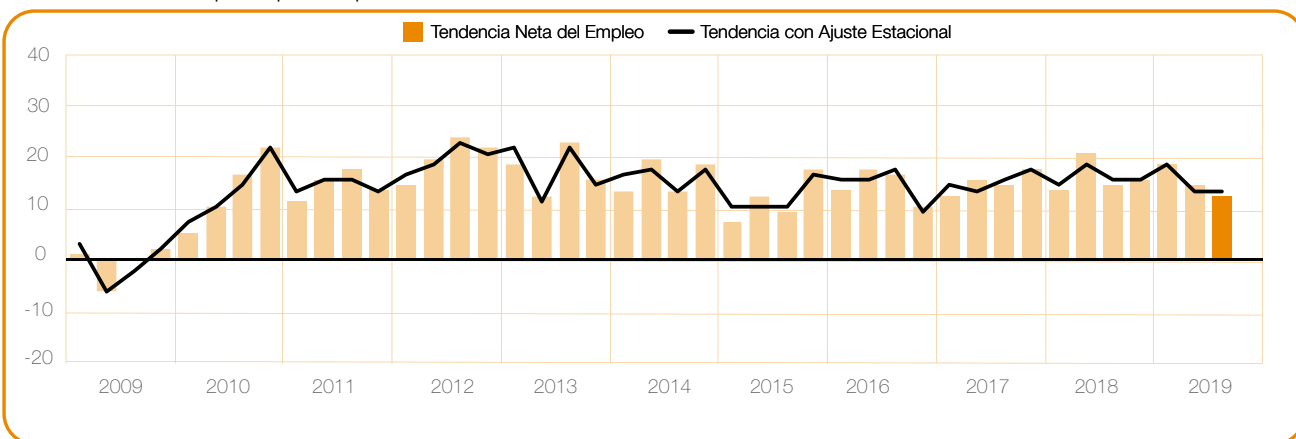
Comunicaciones & Transportes

Se espera que el mercado laboral positivo continúe en los próximos tres meses, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13% por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, la Tendencia disminuye por 2 puntos porcentuales en comparación anual.

Se esperan intenciones de contratación estables en las siete regiones durante el periodo de julio – septiembre. Los empleadores en Occidente reportan los planes de contratación más fuertes con una Tendencia de +24%.

En comparación trimestral, los planes de contratación mejoran en cuatro regiones, destacando por 12 puntos porcentuales en Occidente. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en tres regiones, destacando Noroeste con una fuerte disminución de 17 puntos porcentuales.

En comparación anual, las expectativas de contratación disminuyen en cinco regiones. Noroeste reporta una fuerte disminución de 14 puntos porcentuales. Por otra parte, la Tendencia para el Occidente mejora por 9 puntos porcentuales.



+12 (+12)%

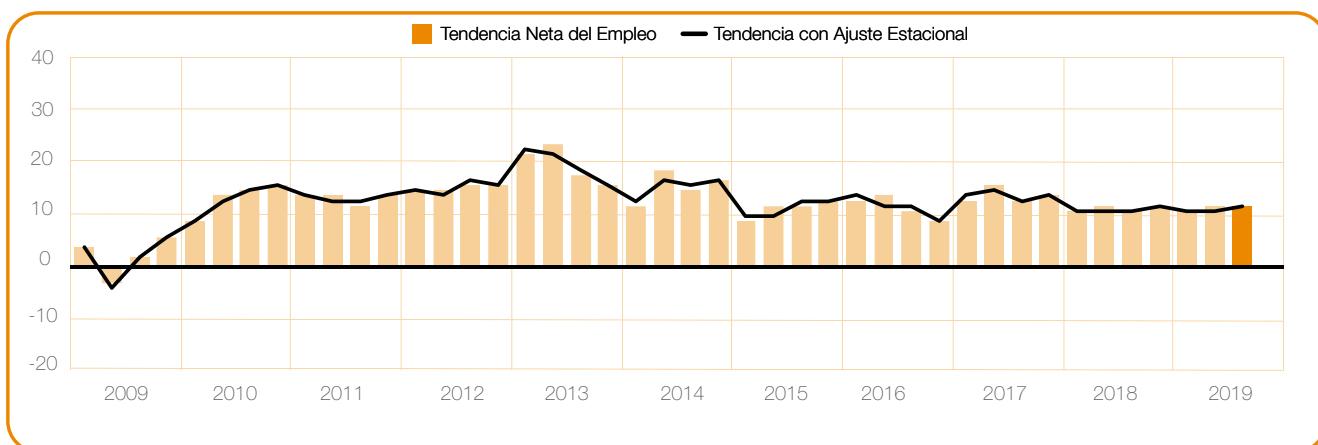
Servicios

Se anticipan intenciones de contratación favorables en el tercer trimestre de 2019 con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Las expectativas de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual.

Las Tendencias incrementan en las siete regiones para el siguiente trimestre. El mercado laboral más fuerte se prevé en el Centro con una Tendencia de +21%, mientras Tendencias de +11% se reportan en Noreste y Occidente.

En comparación trimestral, las expectativas mejoran en tres regiones. El Centro reporta el incremento más fuerte de 10 puntos porcentuales. Por otra parte, las Tendencias disminuyen por 5 y 2 puntos porcentuales en Sureste y Noreste, respectivamente.

En comparación anual, los planes de contratación se debilitan en cuatro regiones, destacando el Valle con una disminución de 3 puntos porcentuales. No obstante, los empleadores en el Centro reportan una considerable mejora de 15 puntos porcentuales.



+6 (+9)%

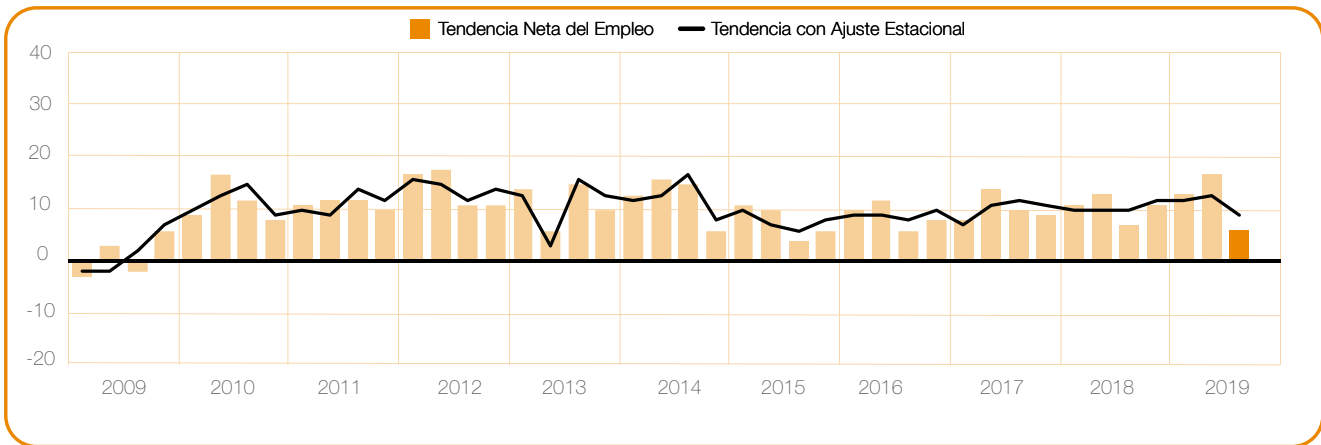
Agricultura & Pesca

Con una Tendencia Neta del Empleo de +9% para el 3Q 219, los empleadores anticipan el mercado laboral más débil en más de dos años. La Tendencia disminuye 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y permanece relativamente estable en comparación con el 3Q 2018.

Los empleadores en seis regiones esperan incrementar las plantillas laborales para el siguiente trimestre, destacando el Norte, con una Tendencia de +26%. Sin embargo, los empleadores del Valle esperan reducir sus plantillas laborales, reportando una Tendencia de -9%.

En comparación trimestral, las expectativas se debilitan en 5 regiones, destacando el Noroeste y el Valle por 9 puntos porcentuales. Mientras que los empleadores del Norte reportan una considerable mejora de 13 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias se fortalecen en cuatro regiones, entre ellas el Norte, con un fuerte incremento de 26 puntos porcentuales. Sin embargo, el Centro y Valle reportan las Tendencias más débiles, disminuyendo 17 y 9 puntos porcentuales, respectivamente.



+8 (+8)%

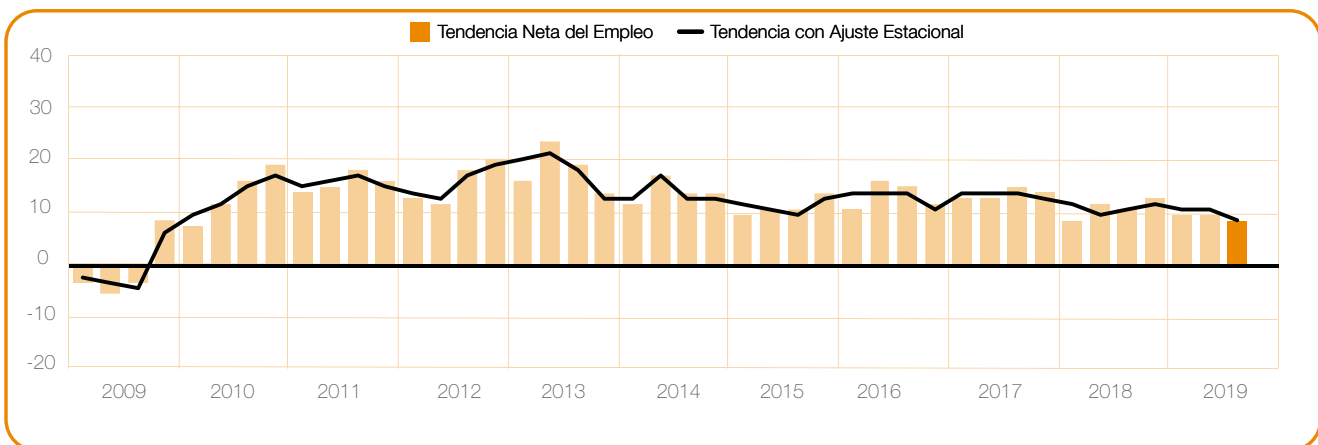
Comercio

Para el 3Q 2019 se prevé el ritmo de contratación más débil en más de nueve años. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +8%, disminuyendo 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.

Se espera un incremento en los niveles de contratación para las siete regiones durante el siguiente trimestre, siendo el Noreste la región con las intenciones de contratación más fuertes, reportando una Tendencia de +11%.

En comparación trimestral, los planes se debilitan en cinco regiones, destacando Occidente por 7 puntos porcentuales. Sin embargo, se reportan ligeros incrementos de 2 puntos porcentuales en Sureste y el Valle.

Las intenciones de contratación disminuyen en seis regiones en comparación anual. La Tendencias disminuyen 5 puntos porcentuales en Occidente y 3 puntos porcentuales en el Noroeste y el Valle. Mientras que el Noreste reporta expectativas relativamente estables.



+6 (+7)%

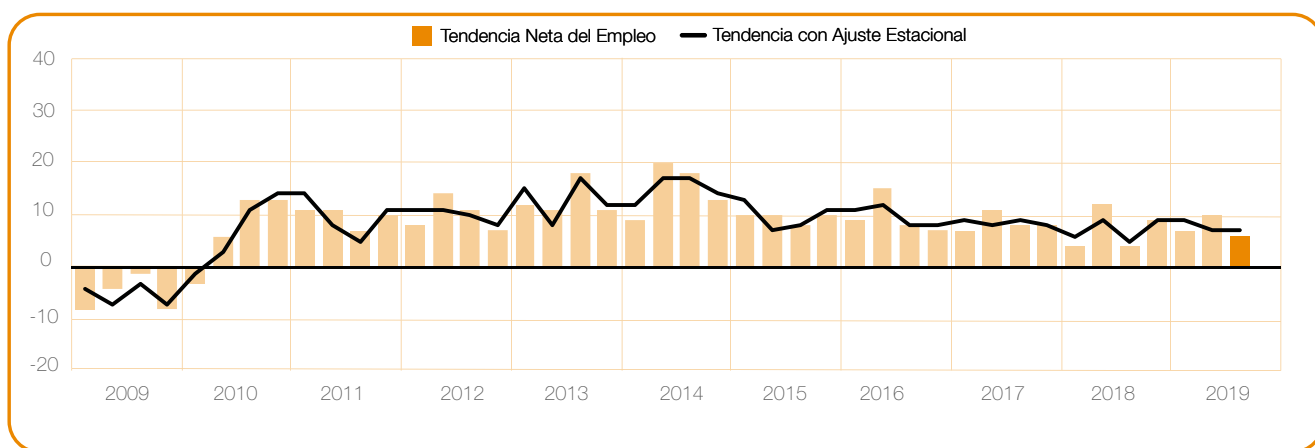
Construcción

Los empleadores continúan esperando planes de contratación moderados durante el 3Q 2019, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +7% por segundo trimestre consecutivo. Las intenciones de contratación son 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación anual.

Se reporta un incremento en los niveles de contratación de las siete regiones durante el siguiente trimestre. La Tendencia más fuerte de +19% es reportada en el Norte. Por otra parte, las Tendencias más débiles de +5% se reportan en Noreste y Noroeste.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación se fortalecen en tres regiones, destacando Noroeste por 12 puntos porcentuales. Mientras las expectativas de contratación disminuyen 6 puntos porcentuales en Noreste y Occidente.

Las expectativas de contratación mejoran en cuatro regiones, en comparación anual. El Norte reporta el incremento más fuerte de 14 puntos porcentuales, mientras las Tendencias se debilitan en tres regiones, destacando Occidente por 8 puntos porcentuales.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

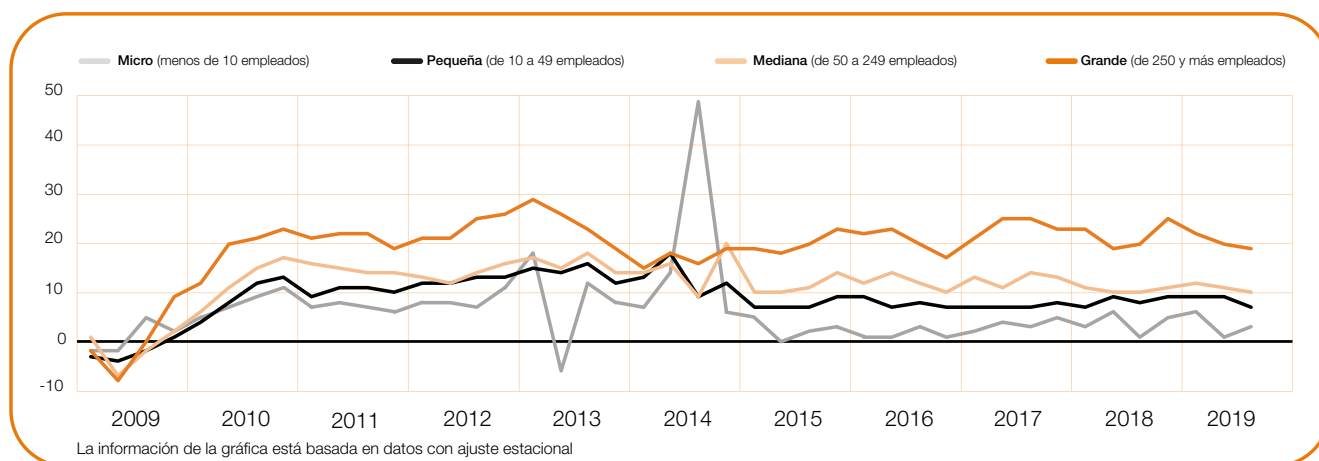
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Se anticipan incrementos en las plantillas laborales para los cuatro tamaños de empresas durante el tercer trimestre de 2019. Las Grandes empresas reportan los planes de contratación más fuertes con una Tendencia Neta del Empleo de +19%, mientras las Tendencias se sitúan en +10% y +7% para las Medianas y Pequeñas empresas, respectivamente. Por otra parte las Microempresas reportan la Tendencia más moderada de +3%.

En comparación con el segundo trimestre de 2019, las expectativas de contratación mejoran por 2 puntos porcentuales para las Microempresas, pero disminuyen 2 puntos porcentuales en las Pequeñas empresas. Por otra parte, las Grandes y Medianas empresas reportan intenciones de contratación relativamente estables.

Las Microempresas también reportan una mejora de 2 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año anterior. Las expectativas de contratación permanecen relativamente estables para las Pequeñas y Grandes empresas, mientras la Tendencia para las Medianas empresas permanece sin cambios.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	23	4	70	3	+19	+19
Mediana	13	3	81	3	+10	+10
Pequeña	10	4	85	1	+6	+7
Micro	6	4	88	2	+2	+3

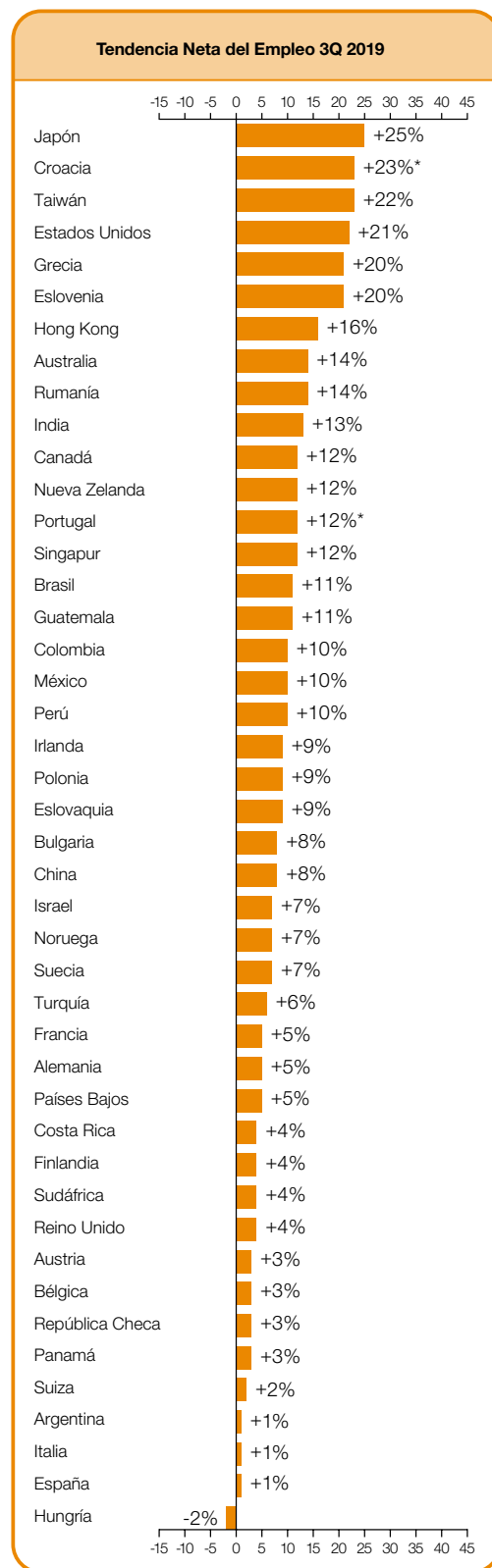


Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	3Q 2019	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%		
América			
Argentina	0 (1) ¹	-1 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Brasil	11 (11) ¹	1 (3) ¹	8 (7) ¹
Canadá	16 (12) ¹	3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Colombia	11 (10) ¹	4 (3) ¹	3 (3) ¹
Costa Rica	1 (4) ¹	-5 (-1) ¹	-8 (-8) ¹
Guatemala	8 (11) ¹	-2 (2) ¹	2 (2) ¹
México	10 (10) ¹	-3 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Panamá	2 (3) ¹	0 (1) ¹	0 (0) ¹
Perú	11 (10) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹
Estados Unidos	24 (21) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹

Asia Pacífico			
Australia	11 (14) ¹	1 (5) ¹	3 (3) ¹
China	8 (8) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	16 (16) ¹	-3 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
India	13 (13) ¹	0 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Japón	23 (25) ¹	-8 (-1) ¹	-3 (-2) ¹
Nueva Zelanda	10 (12) ¹	1 (2) ¹	3 (3) ¹
Singapur	12 (12) ¹	1 (1) ¹	0 (0) ¹
Taiwán	25 (22) ¹	5 (3) ¹	-1 (-1) ¹

EMOA[†]			
Austria	5 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	3 (3) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	9 (8) ¹	-1 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Croacia	23	-11	-3
República Checa	5 (3) ¹	1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Finlandia	7 (4) ¹	-2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Francia	7 (5) ¹	2 (0) ¹	0 (0) ¹
Alemania	6 (5) ¹	-4 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Grecia	24 (20) ¹	-3 (0) ¹	4 (5) ¹
Hungría	1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹	-20 (-21) ¹
Irlanda	10 (9) ¹	-3 (-2) ¹	3 (3) ¹
Israel	9 (7) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Italia	2 (1) ¹	-3 (-2) ¹	2 (2) ¹
Países Bajos	6 (5) ¹	1 (0) ¹	0 (0) ¹
Noruega	9 (7) ¹	3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Polonia	11 (9) ¹	0 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Portugal	12	-1	-3
Rumanía	19 (14) ¹	4 (2) ¹	0 (0) ¹
Eslovaquia	11 (9) ¹	0 (-1) ¹	-3 (-2) ¹
Eslovenia	17 (20) ¹	4 (11) ¹	8 (8) ¹
Sudáfrica	2 (4) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
España	2 (1) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Suecia	9 (7) ¹	-1 (-2) ¹	4 (3) ¹
Suiza	2 (2) ¹	-5 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	12 (6) ¹	7 (4) ¹	-5 (-8) ¹
Reino Unido	3 (4) ¹	-1 (0) ¹	-1 (0) ¹



†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

* Dato sin ajuste estacional

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

ManpowerGroup entrevistó a más de 59,000 empleadores en 44 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el periodo de julio - septiembre 2019*. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el siguiente trimestre en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta para el tercer trimestre de 2019 revela que los empleadores esperan incrementar los niveles de contratación en 43 de 44 países y territorios.

Los empleadores en 18 de 44 países y territorios reportan planes de contratación más fuertes en comparación con el trimestre anterior, 18 reportan planes de contratación más débiles y ocho no esperan cambios. En comparación anual, las intenciones de contratación se fortalecen en 12 países y territorios, pero se debilitan en 26, mientras en seis no presentan cambios. Los planes de contratación más fuertes se esperan en Japón, Croacia, Taiwán, Estados Unidos, Grecia y Eslovenia, mientras que las expectativas de contratación más débiles se esperan en Hungría, Argentina, Italia y España.

Durante los siguientes tres meses se esperan incrementos en las plantillas laborales en 25 de los 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), mientras los empleadores húngaros prevén reducir sus plantillas laborales. En comparación trimestral, las intenciones de contratación mejoran en cinco países, pero se debilitan en 14. En comparación con el tercer trimestre de 2018, las Tendencias también se fortalecen en cinco países, pero disminuyen en 17. Los planes de contratación más fuertes se prevén en Croacia, Grecia y Eslovenia, mientras que Hungría, Italia y España reportan los planes de contratación más débiles.

Los empleadores de los ocho países y territorios de la región Asia-Pacífico prevén incrementos en las plantillas laborales en los siguientes tres meses. En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se fortalecen en cinco países y territorios, pero se debilitan en dos. Las Tendencias se fortalecen en dos países y territorios en comparación anual, pero los planes de contratación disminuyen en cinco. Se anticipa el ritmo de contratación más fuerte para Japón y Taiwán durante el tercer trimestre de 2019, mientras las Tendencias más débiles se reportan en China, Nueva Zelanda y Singapur.

Los buscadores de empleo en los 10 países de América pueden esperar oportunidades de contratación durante el siguiente trimestre. Las intenciones de contratación incrementan en ocho países en comparación trimestral, pero se debilitan en dos. En comparación anual, las Tendencias incrementan en cinco países, pero disminuyen en cuatro. Los empleadores en Estados Unidos y Canadá reportan los planes de contratación más fuertes, mientras las Tendencias más débiles se reportan en Argentina y Panamá.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se dará a conocer el 10 de septiembre de 2019 detallando las expectativas para el mercado laboral del cuarto trimestre de 2019.

*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores en el Norte, Centro y Sur de América participaron en la Encuesta de Expectativas de Empleo para el tercer trimestre de 2019. Los empleadores en los 10 países encuestados esperan incrementar sus plantillas laborales en los próximos tres meses.

Los empleadores estadounidenses continúan reportando el ritmo de contratación más fuerte de la región. La Tendencia estadounidense para el tercer trimestre de 2019 es la más fuerte reportada en 13 años, con uno de cada cuatro empleadores con planes de incrementar sus plantillas laborales en el siguiente trimestre. Los planes de contratación son ligeramente más fuertes en comparación trimestral y anual. Las intenciones de contratación se ven impulsadas en parte, por los mercados laborales activos en los sectores de Servicios Profesionales & de Negocios, Turismo y Comunicaciones & Transportes, y por las fuertes actividades de contratación reportadas para el Oeste y Medio oeste, siendo las más fuertes en 11 y 18 años, respectivamente

Los planes de contratación en Canadá son ligeramente más fuertes comparados con los del trimestre anterior, reflejando planes de contratación favorables para el siguiente trimestre. Los empleadores prevén un incremento en el ritmo de contratación en los sectores de Construcción y Administración Pública cuando son comparados con el segundo trimestre de 2019.

Los empleadores mexicanos anticipan un ritmo de contratación estable durante el periodo julio-septiembre, aun cuando la Tendencia para los siguientes tres meses es la más débil en más de dos años. Esta ligera disminución refleja intenciones de contratación más débiles en los sectores de Agricultura & Pesca y Comercio.

En dos de los tres países de Centroamérica se reportan planes de contratación limitados para el siguiente trimestre. Los empleadores costarricenses reportan ligeras disminuciones en las intenciones de contratación en comparación anual, derivado de una disminución en el mercado laboral del sector Agricultura, Pesca, Minería & Extracción, y por planes de contratación debilitados en los sectores Manufactura, Comercio y Comunicaciones & Transportes.

Los empleadores panameños continúan reportando un ritmo de contratación moderado. Mientras los planes de contratación del sector Construcción incrementan considerablemente en comparación trimestral, en los sectores de Comercio y Manufactura se reportan las Tendencias más débiles desde que la encuesta inició en el país en 2010.

En Guatemala, los empleadores reportan planes de contratación favorables para el tercer trimestre de 2019. El ritmo de contratación más fuerte se prevé en los sectores de Servicios y Construcción.

Los empleadores brasileños reportan las intenciones de contratación más fuertes en cinco años. Se prevén incrementos en las plantillas laborales en los ocho sectores industriales y en las cinco regiones durante el periodo julio-septiembre, reportando los planes de contratación más fuertes en los sectores Agricultura, Pesca & Minería, Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comercio.

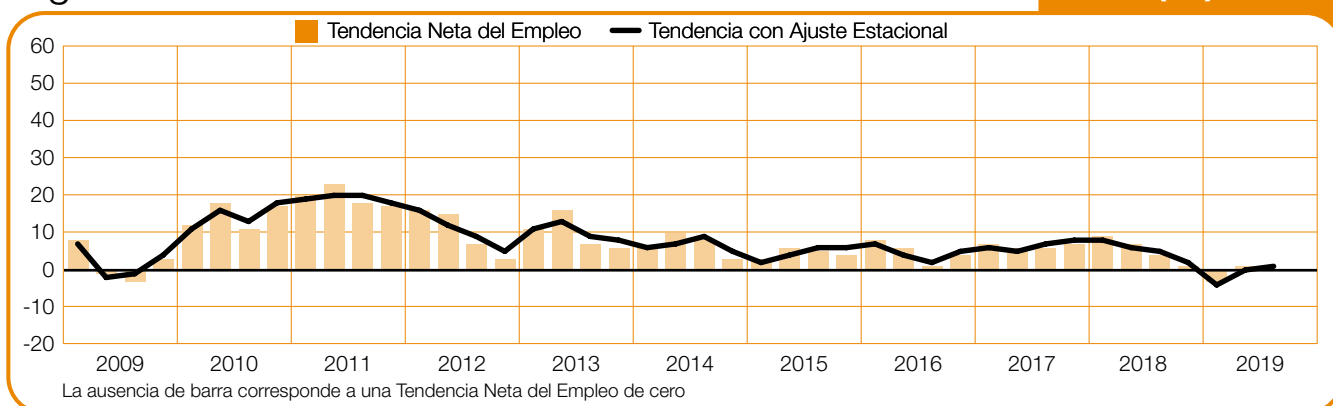
En Perú, los empleadores reportan planes de contratación moderadamente optimistas, mejorando en comparación trimestral y anual, impulsado en parte, por el fortalecimiento del mercado laboral en los sectores de Minería y Administración Pública & Educación.

Las intenciones de contratación se fortalecen en Colombia cuando se comparan con el trimestre anterior y con el mismo trimestre de 2018, con incrementos en las plantillas laborales anticipados para los nueve sectores industriales. El incremento es impulsado por planes de contratación optimistas en el sector Construcción, mientras que los empleadores del sector Servicios reportan la Tendencia más fuerte en más de dos años.

Los empleadores argentinos continúan reportando los planes de contratación más débiles de la región. El ritmo de contratación permanece relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero aún no se recupera del impacto de la reciente caída económica. El sector Minería, en particular, reporta planes de contratación lentos con la Tendencia más débil desde que el sector fue analizado por primera vez en 2013.

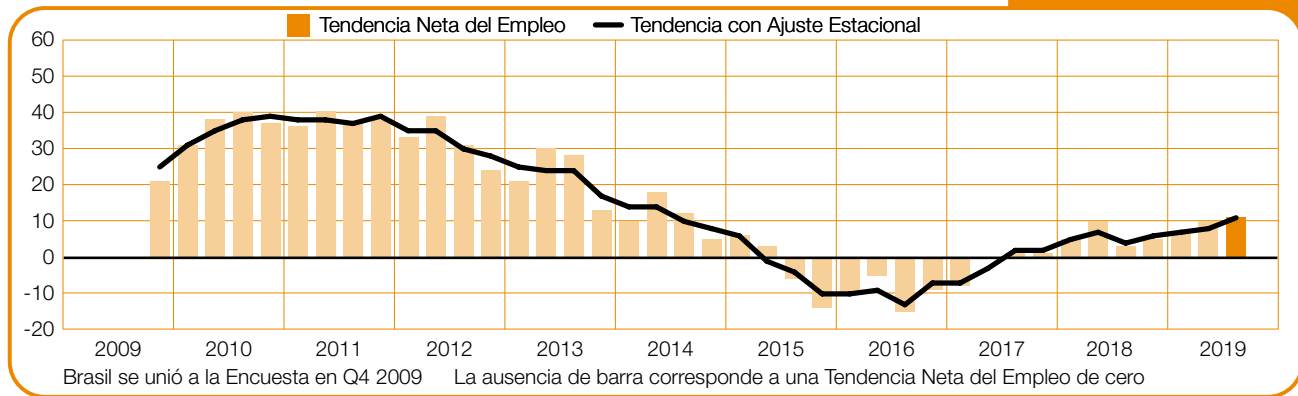
Argentina

0 (+1)%



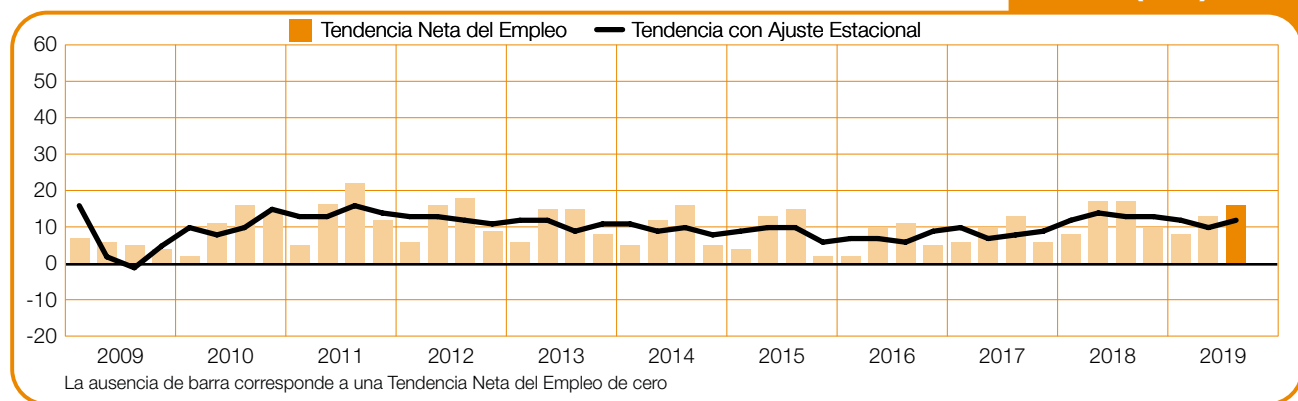
Brasil

+11 (+11)%



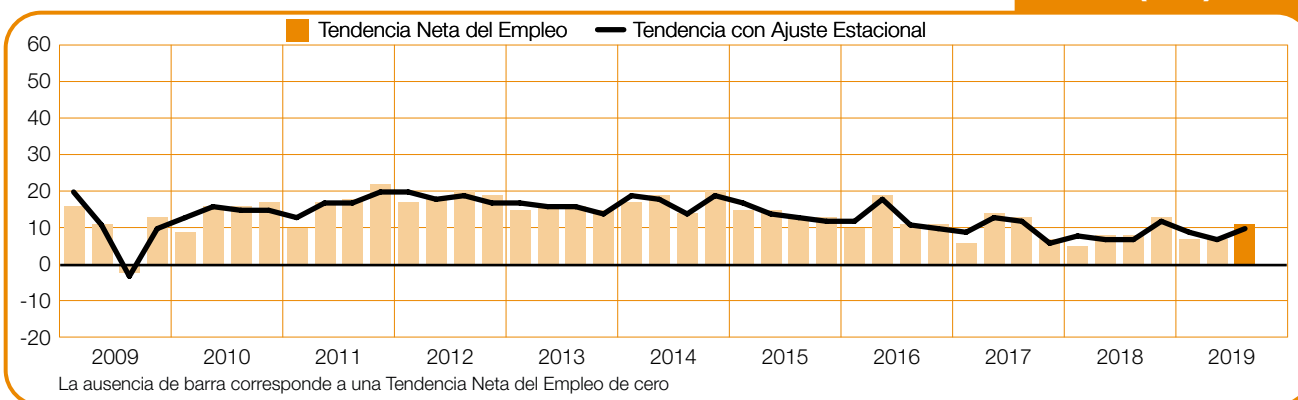
Canadá

+16 (+12)%



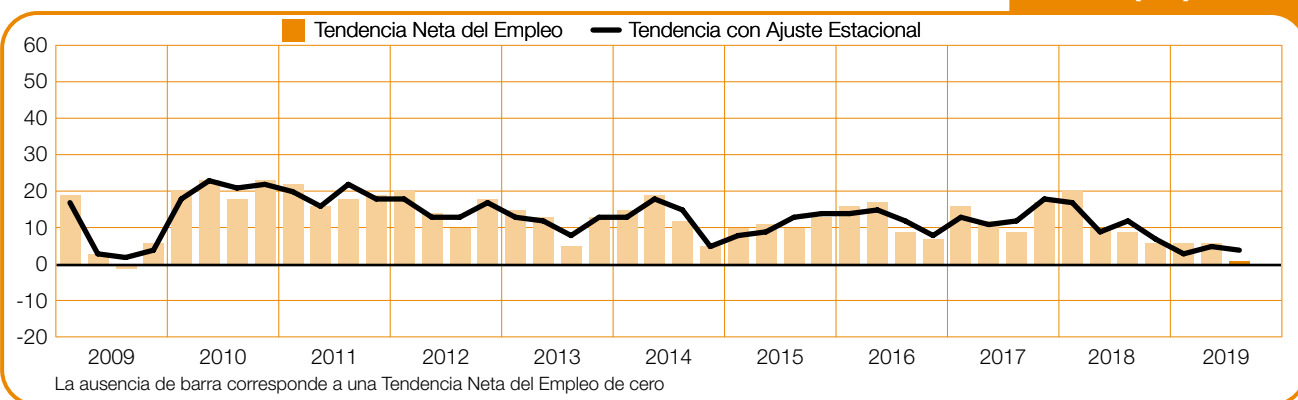
Colombia

+11 (+10)%



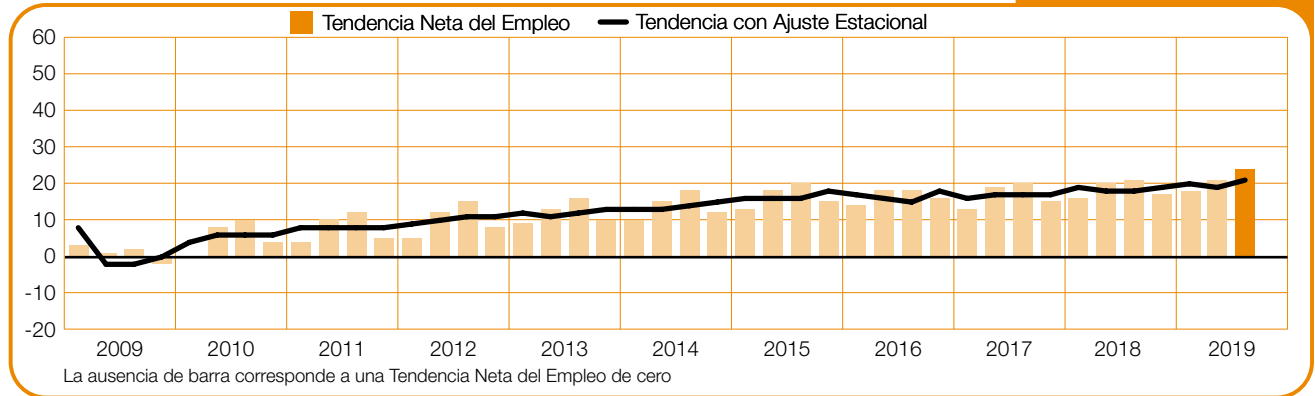
Costa Rica

+1 (+4)%



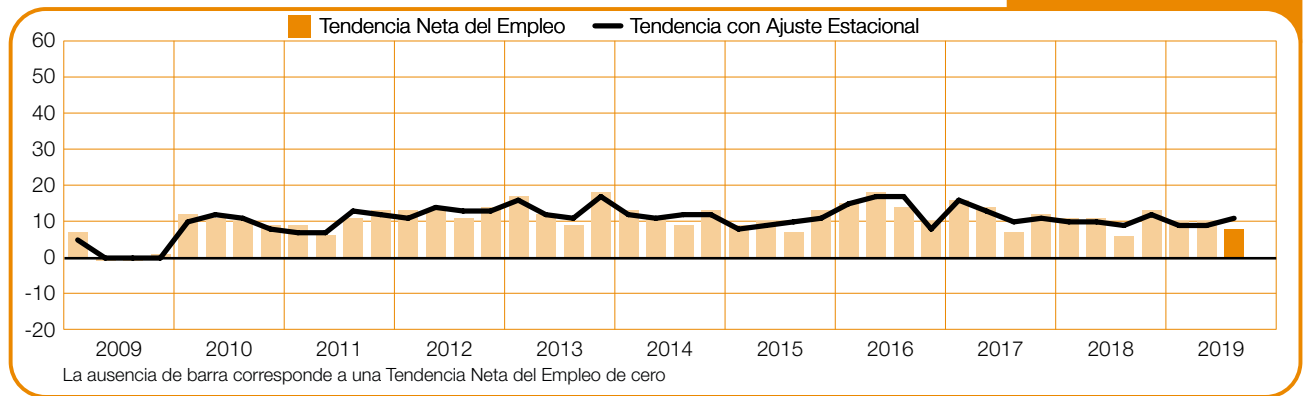
Estados Unidos

+24 (+21)%



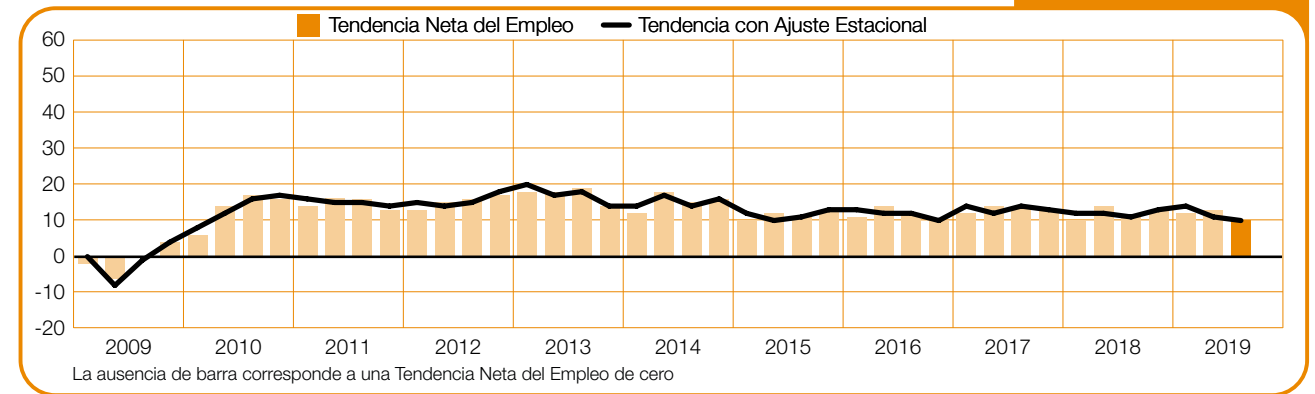
Guatemala

+8 (+11)%



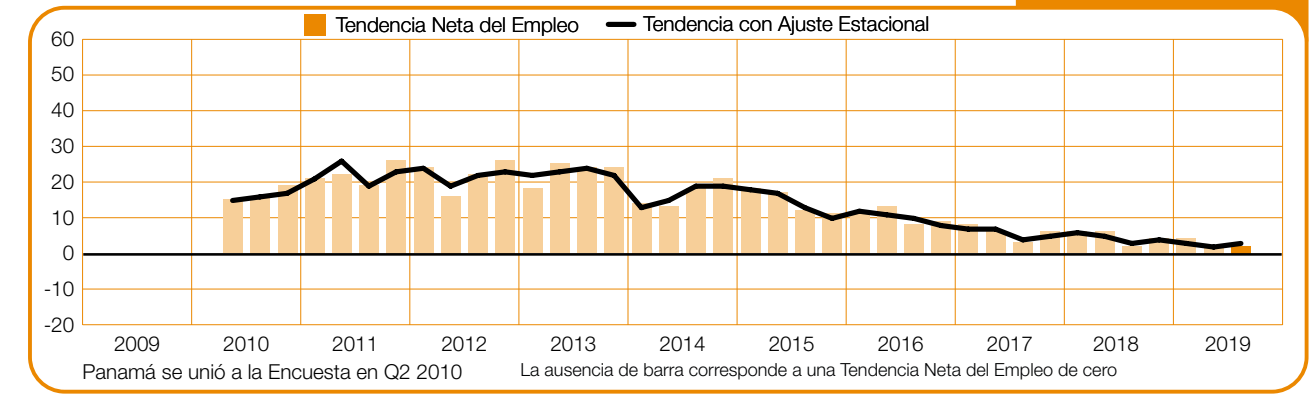
México

+10 (+10)%



Panamá

+2 (+3)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el periodo de julio – septiembre 2019 incluye a casi 15,000 empleadores encuestados en la región de Asia-Pacífico. Los empleadores de los ocho países y territorios esperan un incremento en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre.

Como en los cuatro trimestres anteriores, el mercado laboral más optimista de la región se prevé en Japón, aun cuando las intenciones de contratación disminuyeron ligeramente en comparación anual. El ritmo de contratación optimista es impulsado por los empleadores de Minería & Construcción, quienes reportan la Tendencia más fuerte desde que la encuesta comenzó hace 16 años en este país.

Los empleadores en Taiwán reportan un ligero incremento en comparación trimestral, anticipando incrementos optimistas en las plantillas laborales para los siguientes tres meses, en parte esto es debido a los planes de contratación más fuertes en más de tres años para los sectores Minería & Construcción y Comercio.

Las intenciones de contratación en China permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, aunque los empleadores chinos reportan una ligera disminución en comparación anual. Los planes de contratación más fuertes se reportan en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comunicaciones & Transportes, sin embargo, los empleadores del sector Minería & Construcción reportan una ligera disminución en la confianza de contratación.

El nivel de optimismo reportado por los empleadores en Hong Kong disminuye ligeramente en comparación trimestral. Sin embargo, se esperan incrementos favorables en las plantillas laborales en el siguiente trimestre, impulsado por los planes de contratación más fuertes en 11 años para el sector Comunicaciones & Transportes.

En Australia, los empleadores reportan las intenciones de contratación más fuertes en más de siete años, previendo un ritmo de contratación optimista para el 3Q 2019, impulsado por el fortalecimiento de las intenciones de contratación en los sectores Comunicaciones & Transportes y Servicios. Sin embargo, el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces reporta la Tendencia más débil en 10 años.

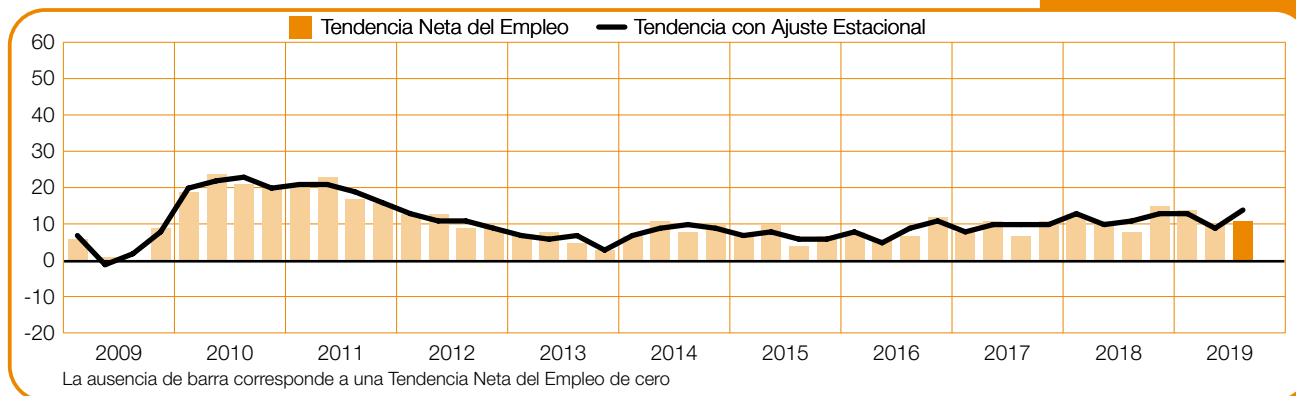
Los buscadores de empleo en Nueva Zelanda pueden esperar un ritmo de contratación optimista en el periodo julio – septiembre, con planes de contratación incrementando ligeramente en comparación trimestral y anual. El pronóstico favorable es debido, en parte, por el fortalecimiento de la Tendencia del sector Servicios, la más fuerte en cuatro años.

Los empleadores en Singapur esperan que los incrementos moderados en las plantillas laborales continúen en los siguientes tres meses, reportando planes de contratación relativamente estables. Durante el siguiente trimestre, los empleadores del sector Administración Pública & Educación prevén el mercado laboral mas fuerte.

Se prevé que el ritmo de contratación moderado continúe en India durante el siguiente trimestre, con empleadores reportando permanecer sin cambios en comparación con el trimestre anterior.

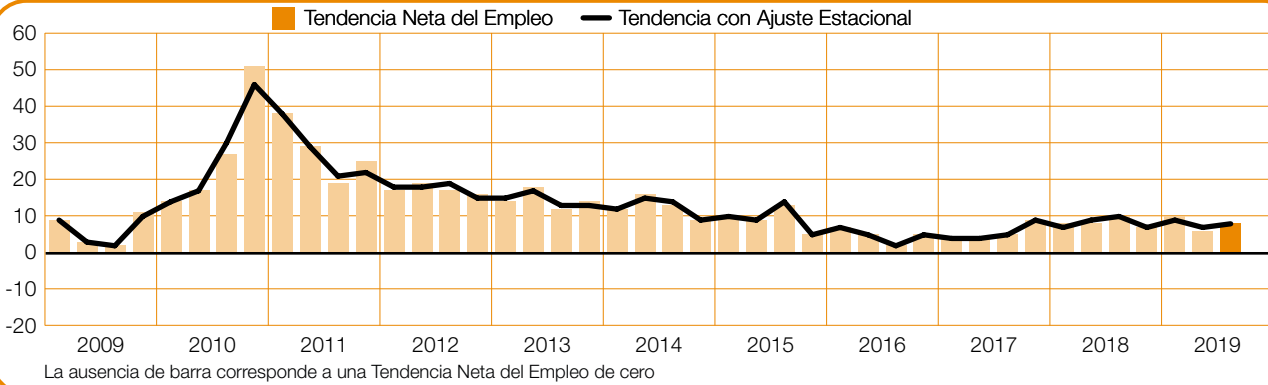
Australia

+11 (+14)%



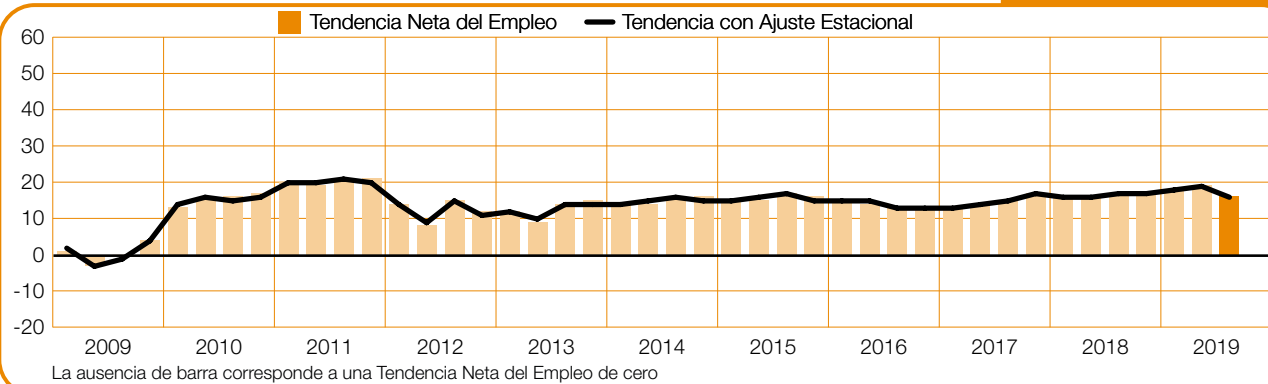
China

+8 (+8)%



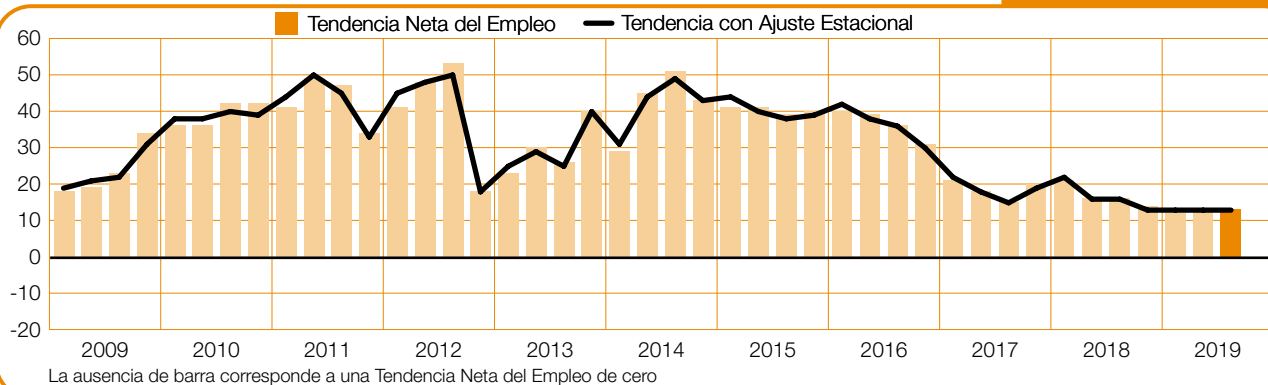
Hong Kong

+16 (+16)%



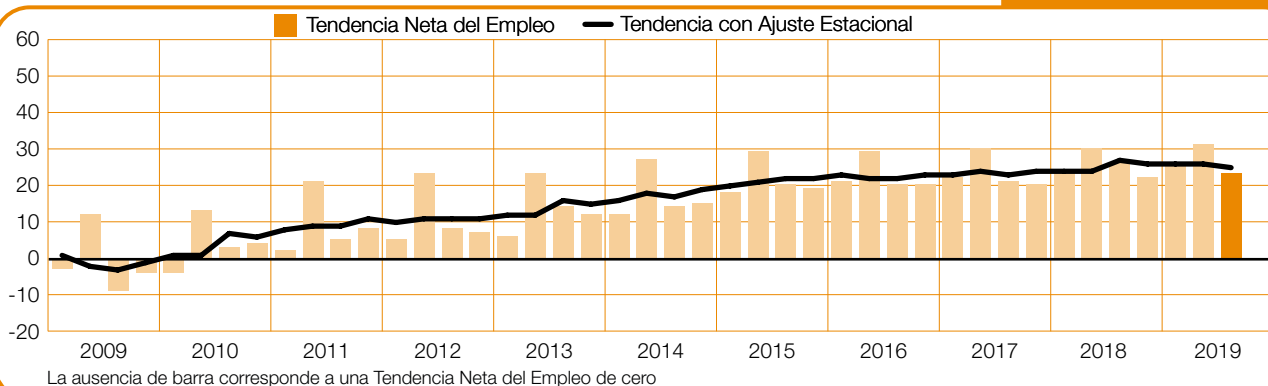
India

+13 (+13)%



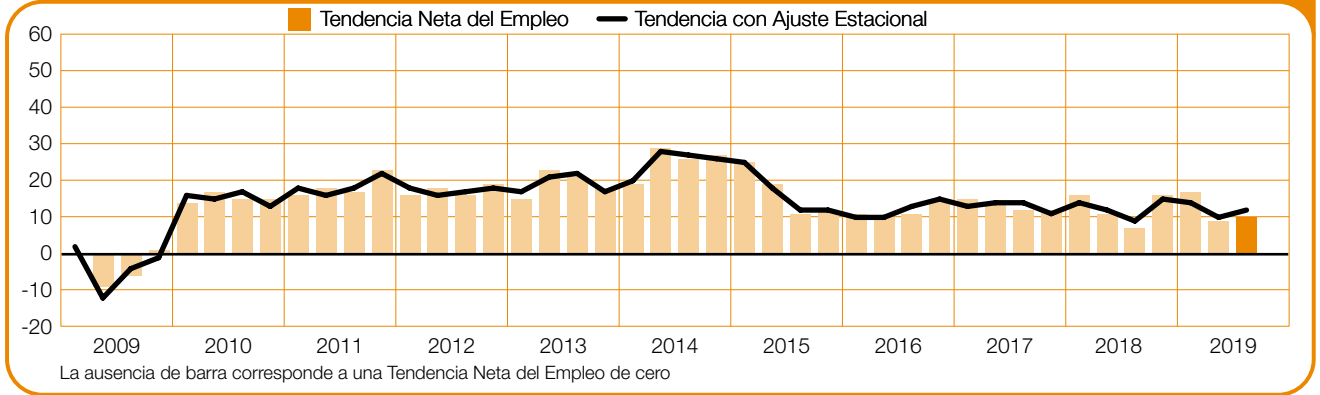
Japón

+23 (+25)%



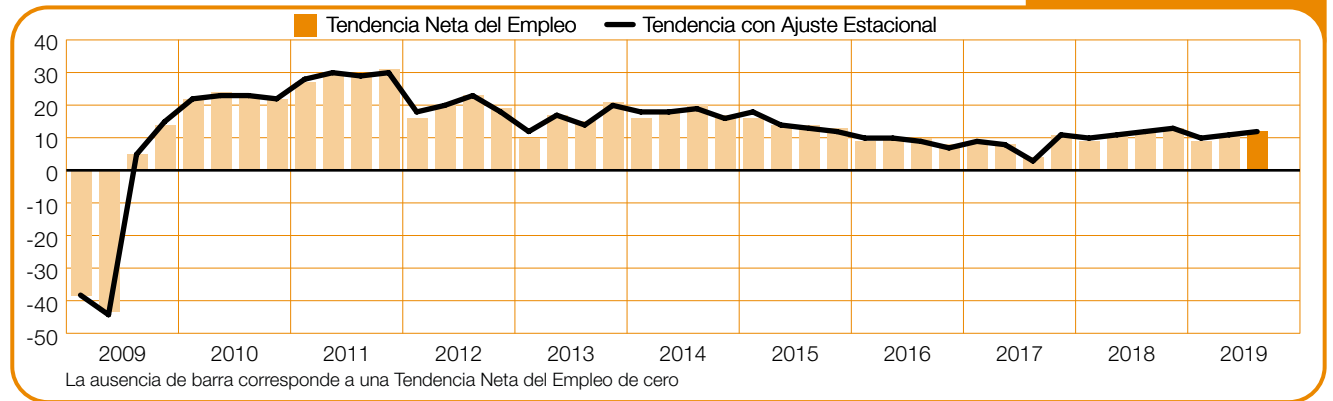
Nueva Zelanda

+10 (+12)%



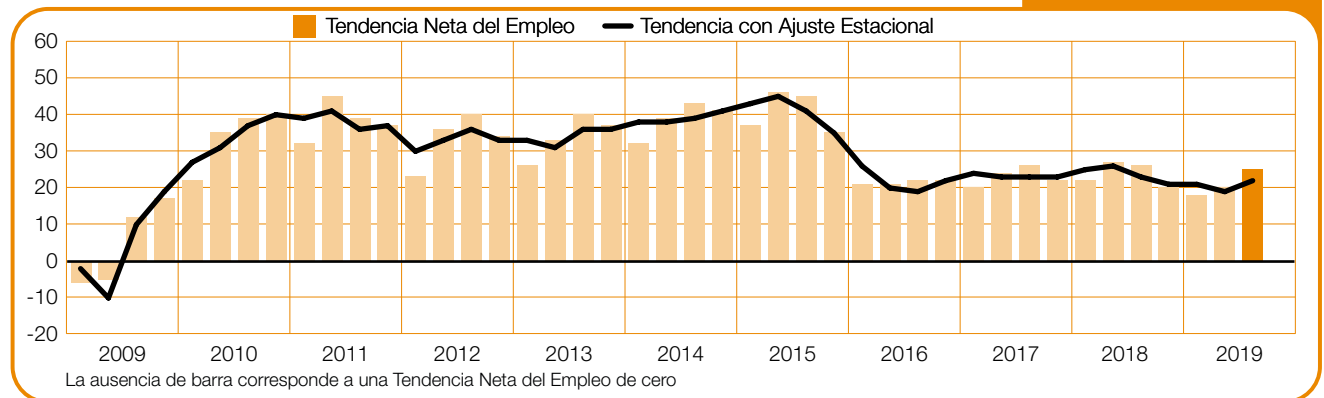
Singapur

+12 (+12)%



Taiwán

+25 (+22)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Para el tercer trimestre de 2019, ManpowerGroup encuestó a más de 21,000 empleadores en 26 países de la región Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Los empleadores en 25 de 26 países anticipan un incremento en sus plantillas laborales durante los próximos tres meses, sólo los empleadores en Hungría esperan reducir sus plantillas laborales.

A pesar de los cautelosos pronósticos de crecimiento para gran parte de la región en el próximo año, se esperan incrementos en las plantillas laborales de las cuatro economías más grandes de Europa durante el próximo trimestre. Los empleadores alemanes reportan intenciones de contratación ligeramente debilitadas en comparación trimestral y anual. La disminución refleja el debilitamiento de los planes de contratación en los sectores de Manufactura y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces. Los empleadores franceses no prevén cambios en comparación con el trimestre anterior, anticipando un ritmo de contratación moderado durante el periodo julio-septiembre. Los empleadores del sector de Manufactura reportan una disminución considerable en comparación con el trimestre anterior, pero esto es contrarrestado por el fortalecimiento de los planes de contratación del sector Comunicaciones & Transportes.

Los empleadores en Reino Unido reportan intenciones de contratación moderadas, reflejando una disminución en los planes de contratación de los sectores Agricultura, Construcción y Manufactura cuando se comparan con el trimestre anterior. En Italia, los empleadores reportan una Tendencia cautelosa, con una disminución en sus expectativas debido al debilitamiento de los planes de contratación en los sectores de Minería & Extracción, Electricidad, Gas & Agua y Comercio en comparación con el trimestre anterior.

Mientras tanto en Europa Occidental, los empleadores son más cautelosos en comparación con el trimestre anterior, reflejando las bajas expectativas de crecimiento en la zona euro para el próximo año. Los empleadores belgas reportan planes de contratación ligeramente más débiles que el trimestre anterior. En Países Bajos, los planes de contratación no presentan cambios en comparación con el 2Q 2019, aunque en el sector Comercio y Restaurantes & Hoteles se reporta una disminución en los niveles de contratación, siendo esta la más débil en tres años.

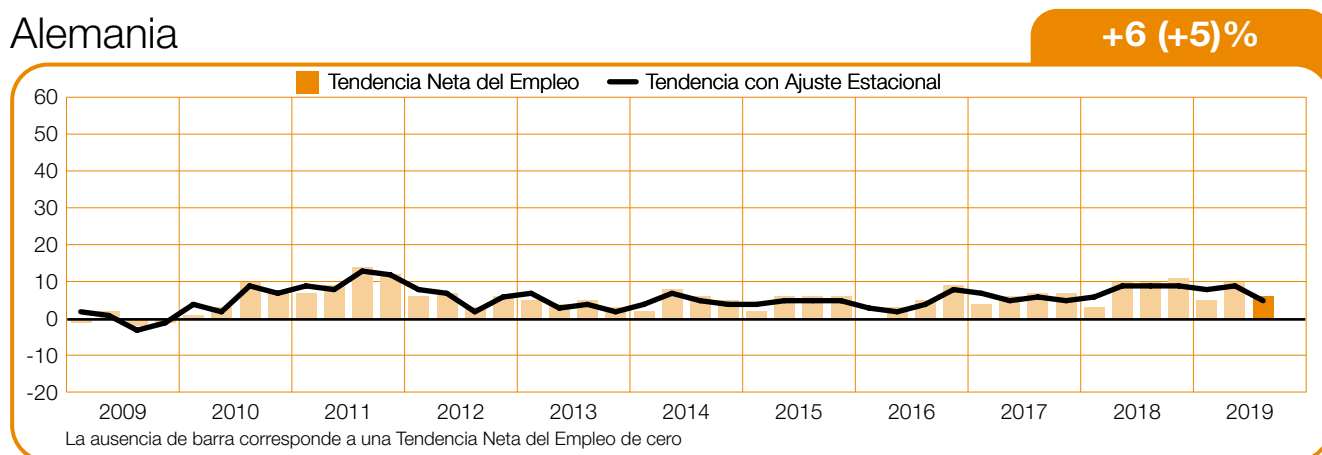
En Irlanda, la Tendencia es ligeramente más débil en comparación trimestral, a pesar del fortalecimiento de la Tendencia en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Servicios de Negocios en más de 11 años.

Los empleadores en Europa Oriental reportan diversas expectativas de contratación para el siguiente trimestre. Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores en Croacia reportan la Tendencia más fuerte de la región EMOA, a pesar de la considerable disminución en comparación trimestral. En Eslovenia, los empleadores esperan el ritmo de contratación más fuerte en dos años, con empleadores de Construcción, Electricidad, Gas & Agua y Minería & Extracción reportando las Tendencias más fuertes reportadas desde que la encuesta comenzó hace más de ocho años. Sin embargo, los empleadores en Hungría reportan una disminución en las intenciones de contratación por cuarto trimestre consecutivo, así como la única Tendencia negativa a nivel global, durante el periodo de julio-septiembre. Todos los sectores y regiones en Hungría reportan disminuciones considerables en comparación anual, reportando la Tendencia más débil en siete años.

En la región Nórdica, los empleadores suecos y noruegos prevén incrementos moderados en las plantillas laborales durante los siguientes tres meses. En Noruega, la Tendencia es compensada por el sector Agricultura, Caza, Silvicultura & Pesca que reporta las intenciones de contratación más fuertes en 12 años. La Tendencia sueca disminuye ligeramente en comparación con el trimestre anterior, debido en parte, por la Tendencia más débil en cinco años del sector Manufactura. Los planes de contratación en Finlandia son más moderados que en sus dos países vecinos, debido al debilitamiento de los sectores de Minería & Extracción y Comunicaciones & Transportes.

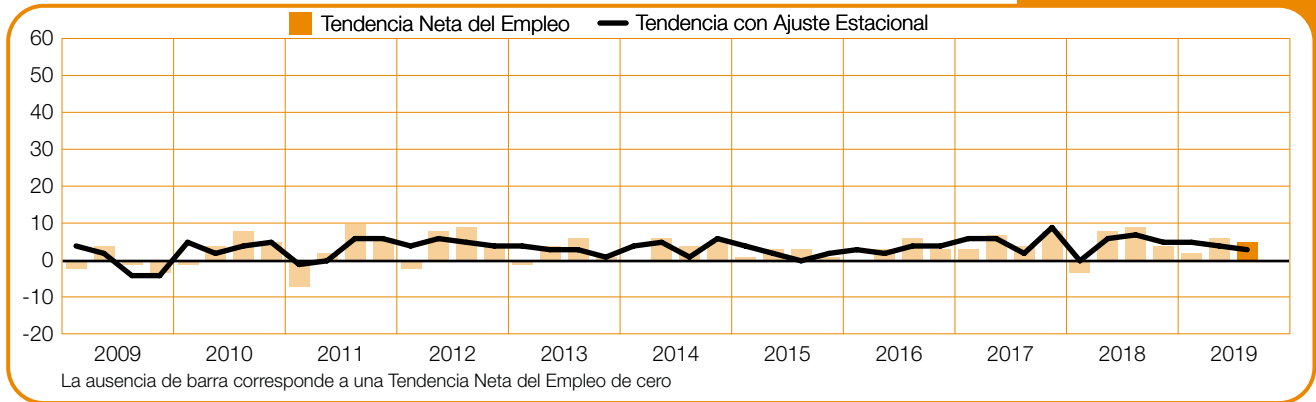
Las intenciones de contratación en Turquía continúan recuperándose de los choques económicos de los primeros seis meses de 2019, mejorando ligeramente en comparación con el trimestre anterior, aunque se mantienen considerablemente debajo del nivel reportado en comparación anual. La recuperación es impulsada por el considerable incremento en los planes de contratación en el sector Farmacéutico y en el de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

Alemania



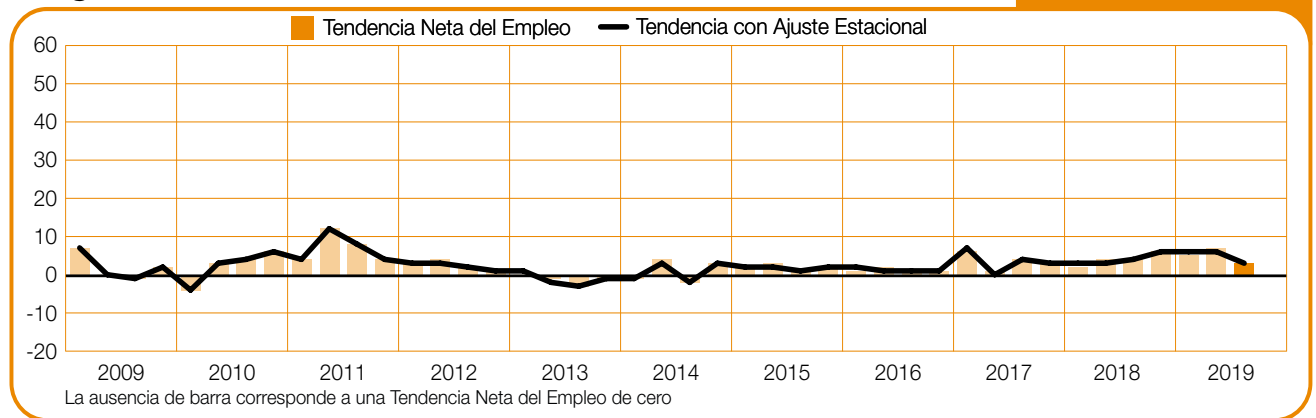
Austria

+5 (+3)%



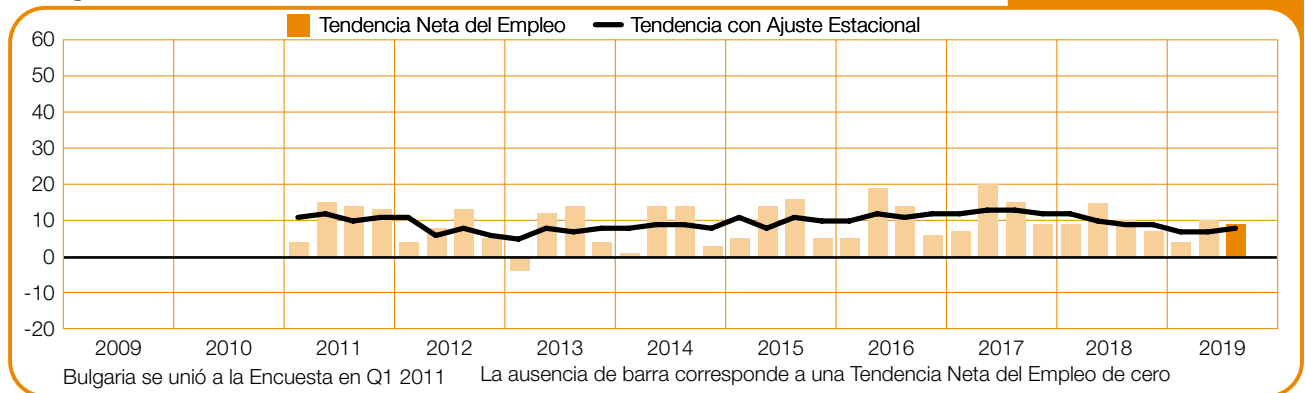
Bélgica

+3 (+3)%



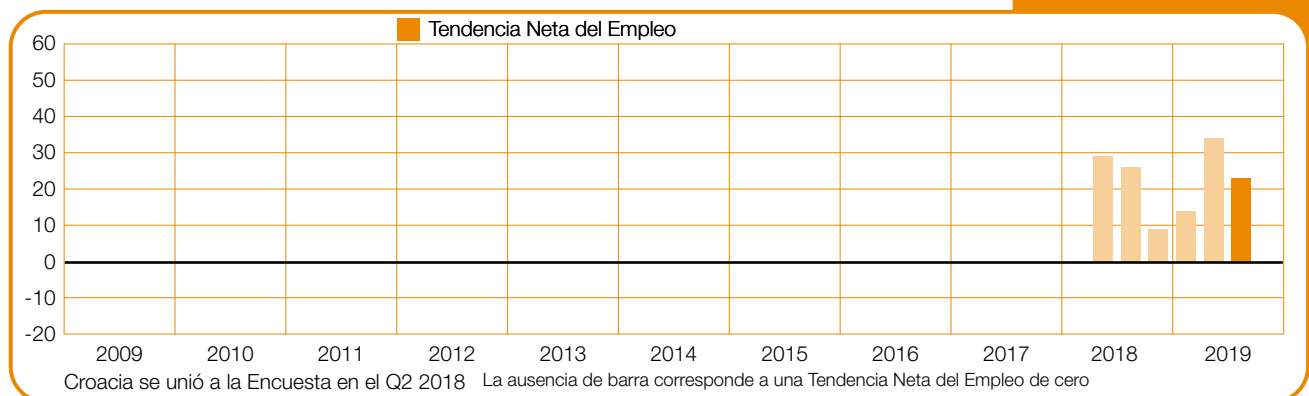
Bulgaria

+9 (+8)%



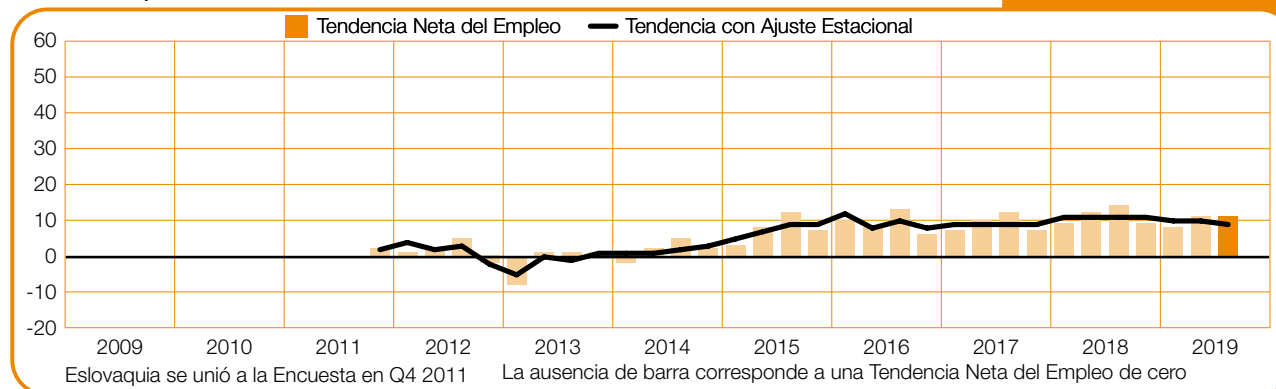
Croacia

+23%



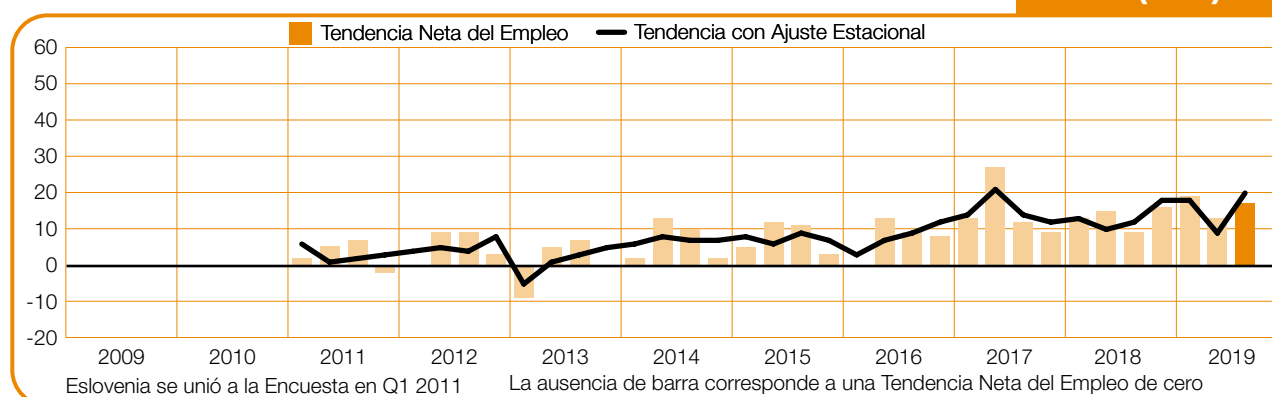
Eslovaquia

+11 (+9)%



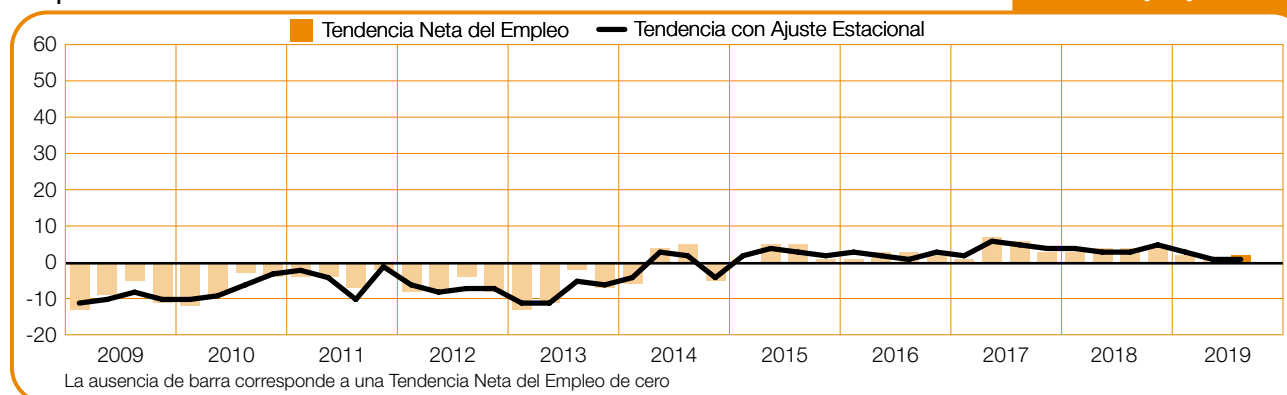
Eslovenia

+17 (+20)%



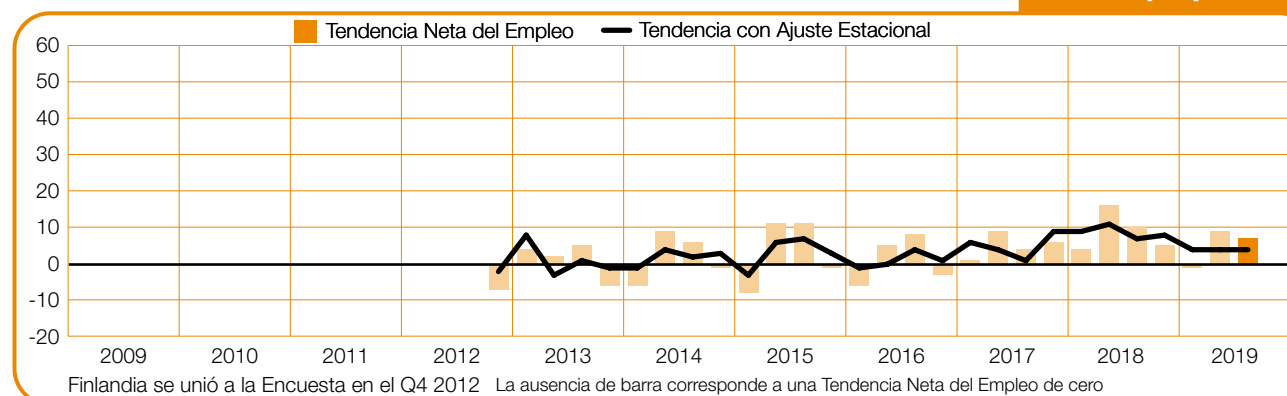
España

+2 (+1)%



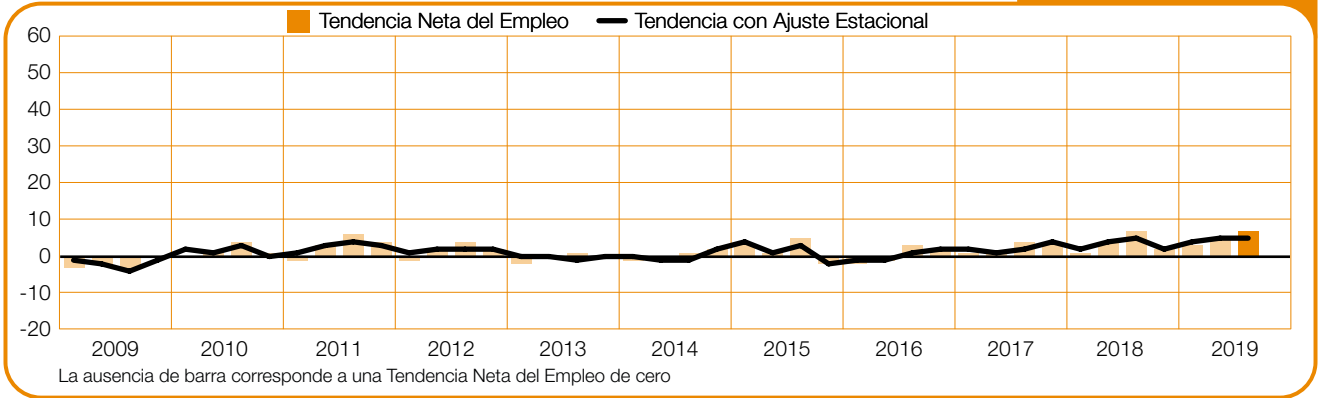
Finlandia

+7 (+4)%



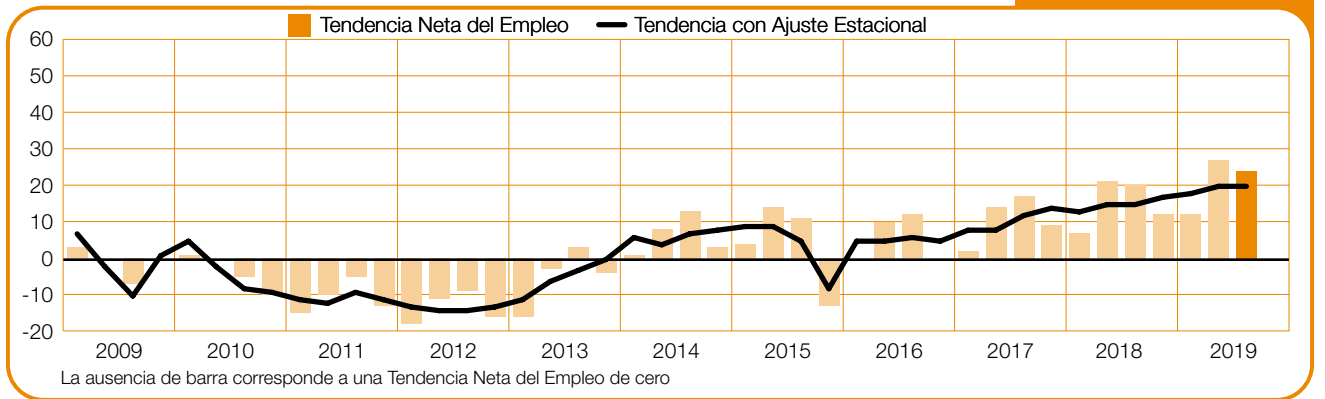
Francia

+7 (+5)%



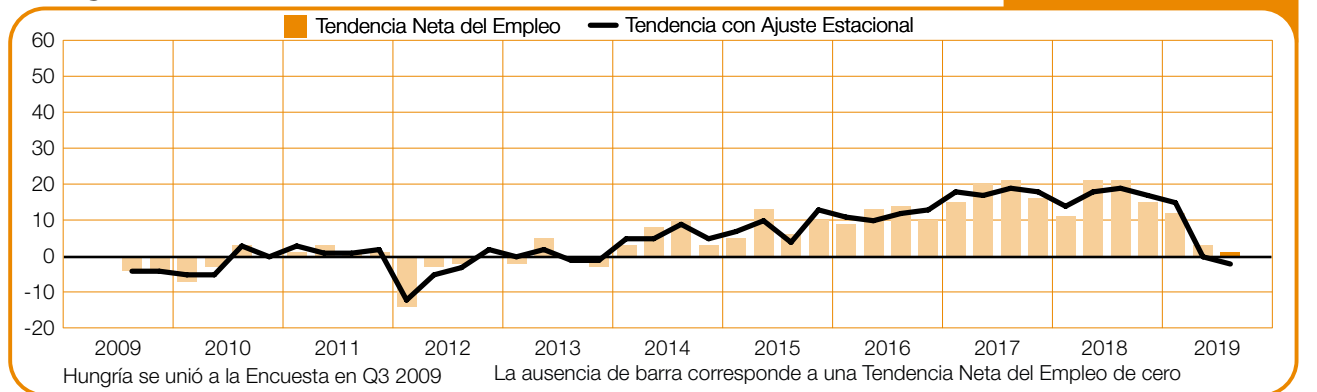
Grecia

+24 (+20)%



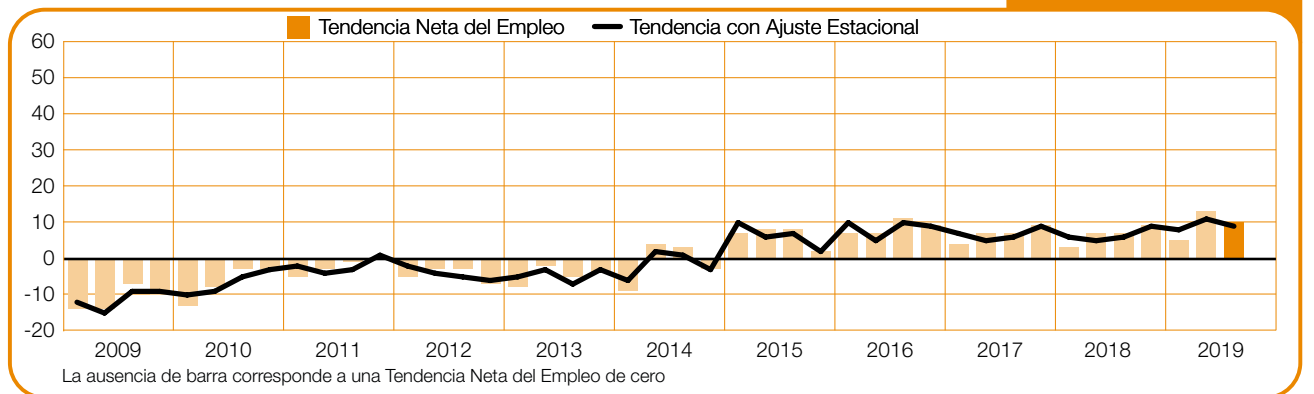
Hungría

+1 (-2)%



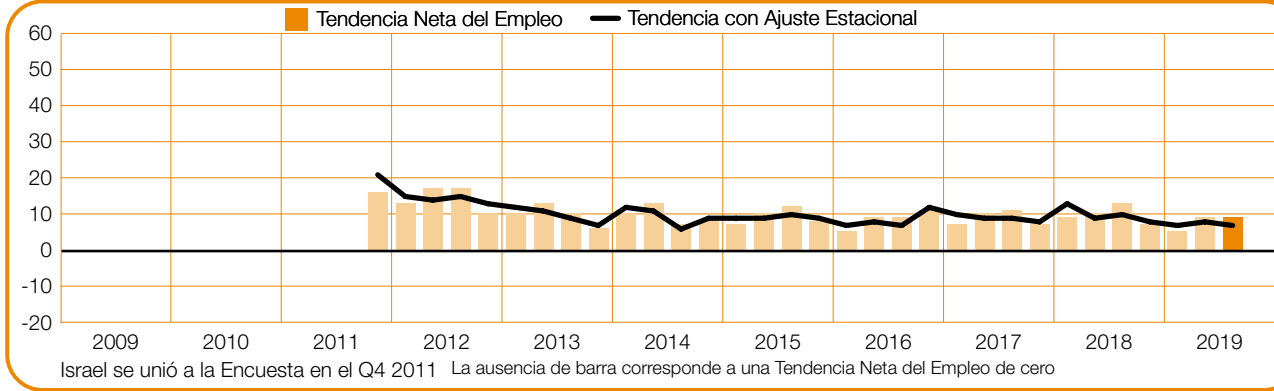
Irlanda

+10 (+9)%



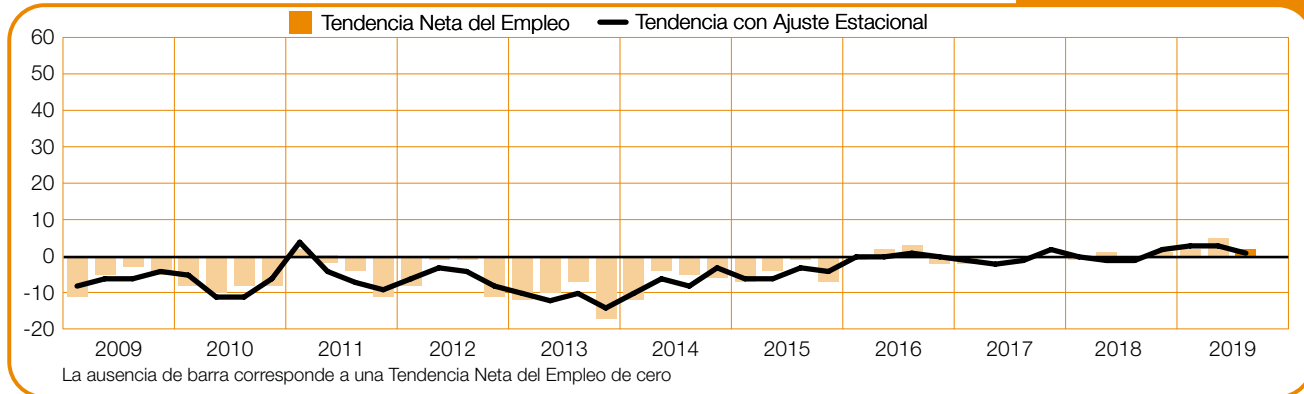
Israel

+9 (+7)%



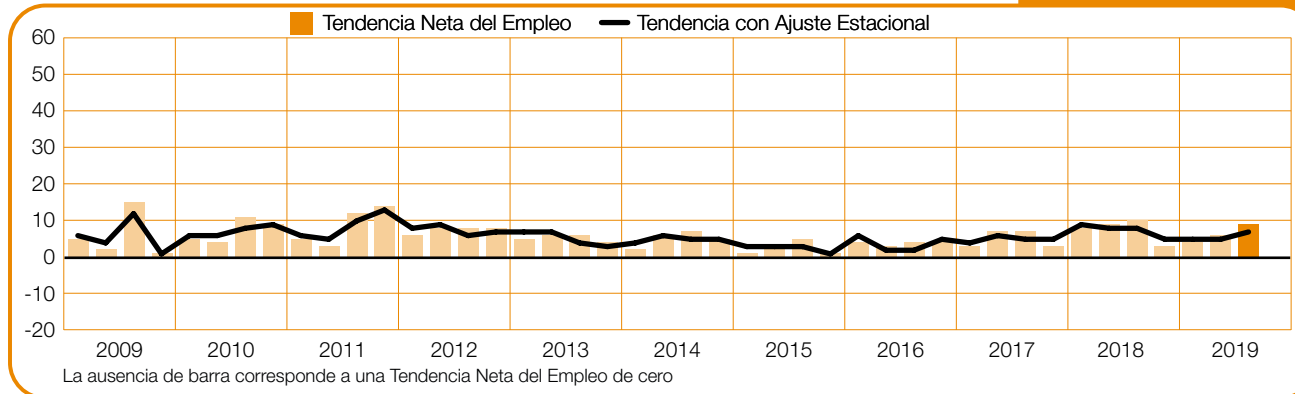
Italia

+2 (+1)%



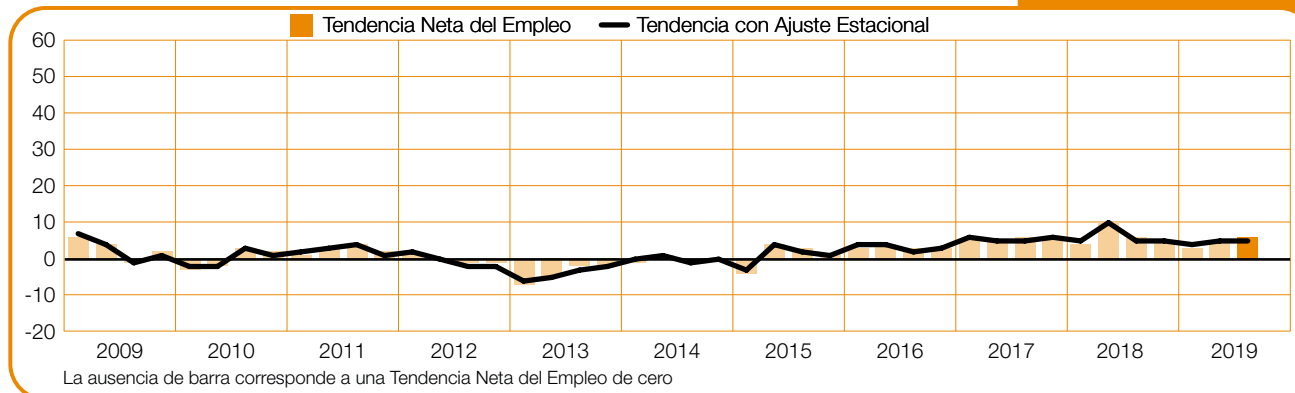
Noruega

+9 (+7)%



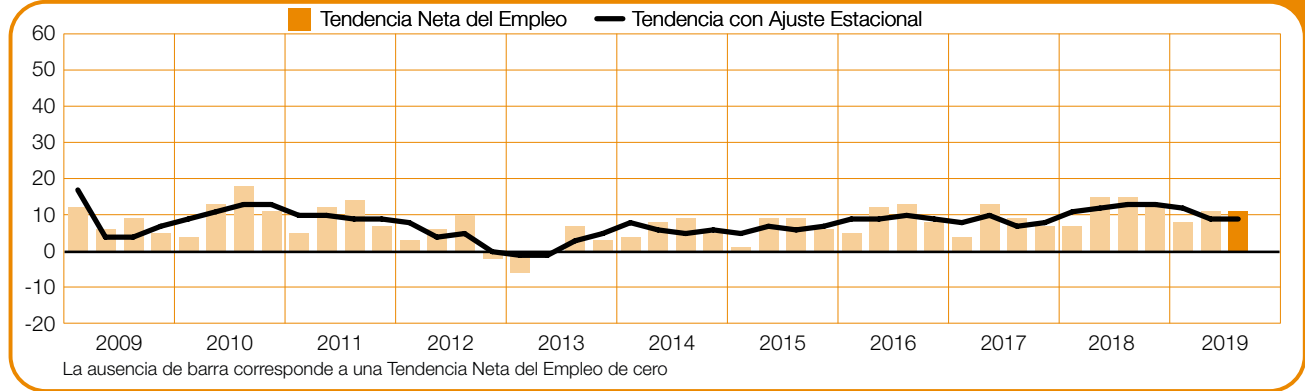
Países Bajos

+6 (+5)%



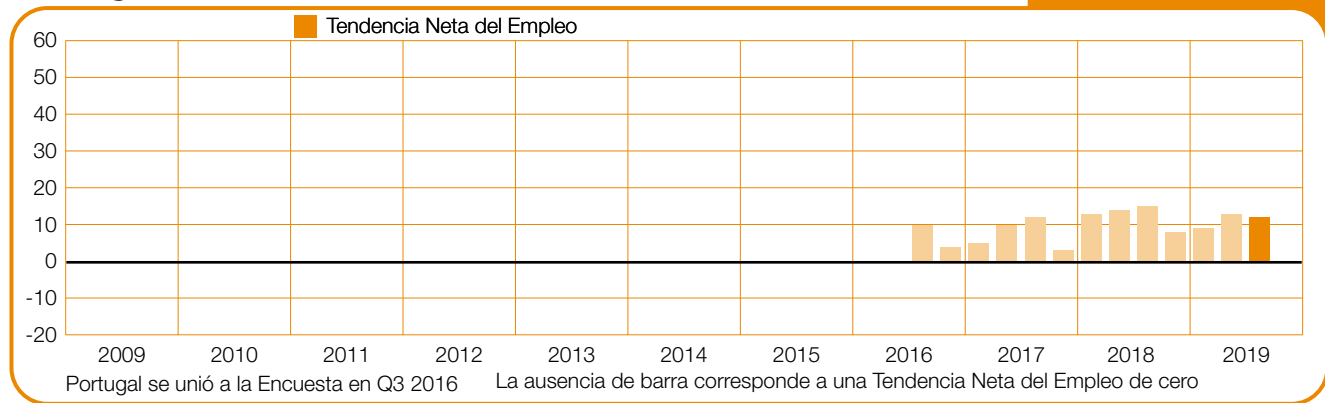
Polonia

+11 (+9)%



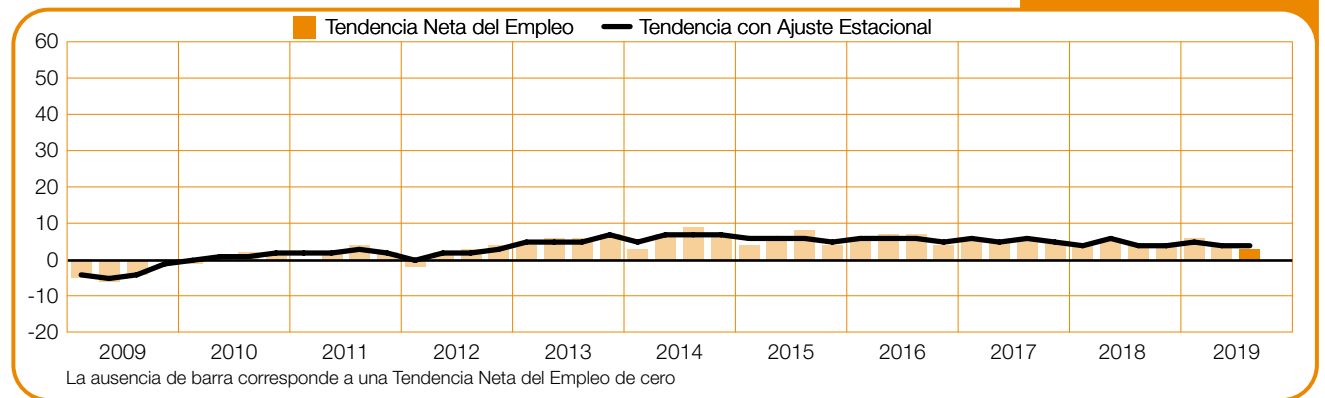
Portugal

+12%



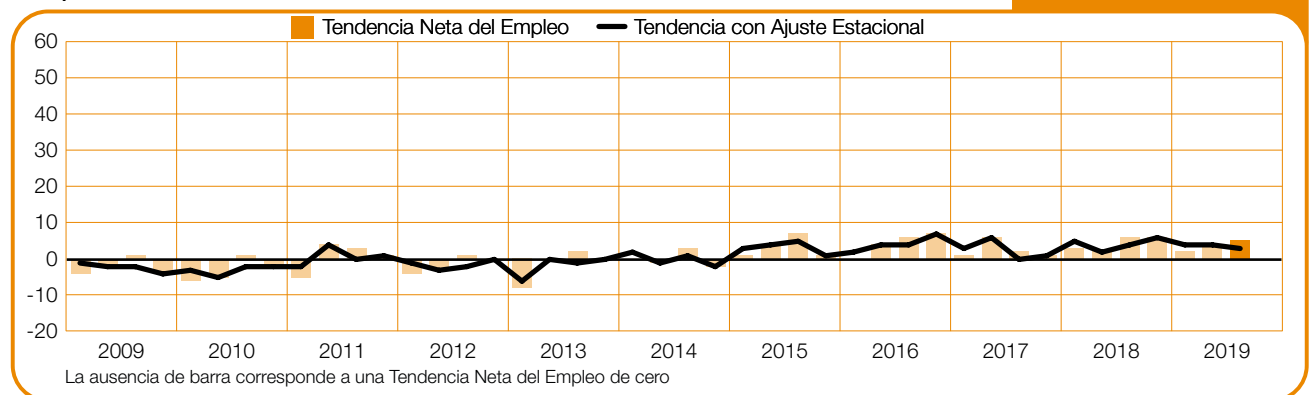
Reino Unido

+3 (+4)%



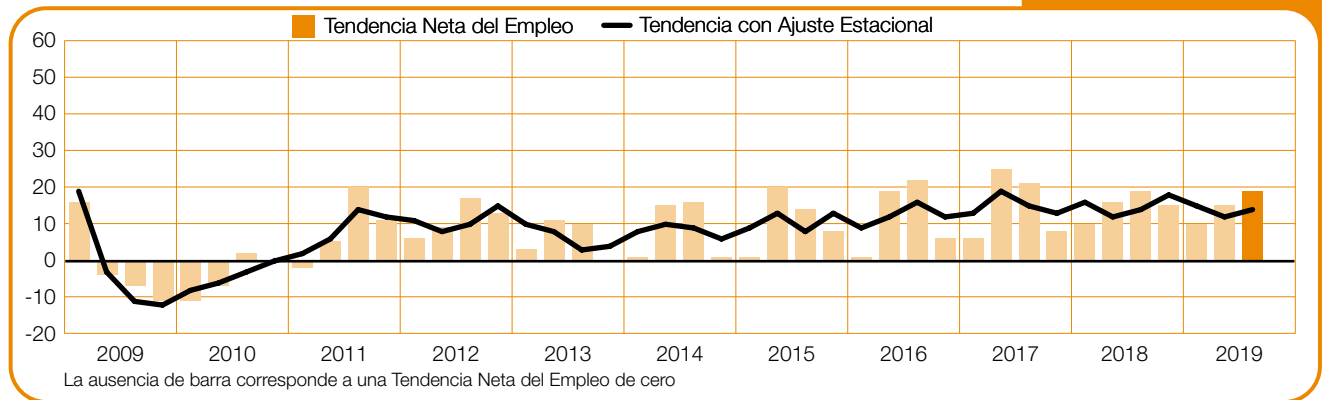
República Checa

+5 (+3)%



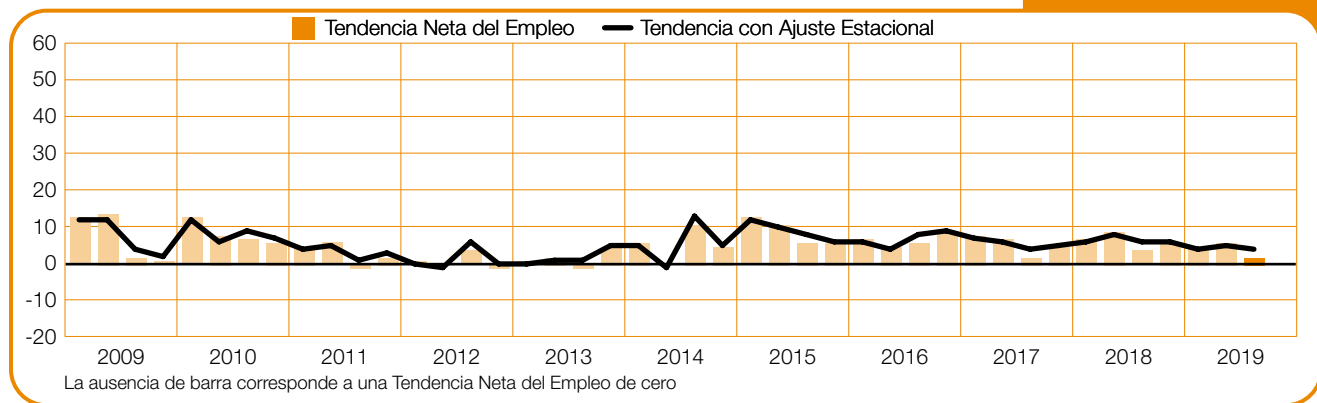
Rumanía

+19 (+14)%



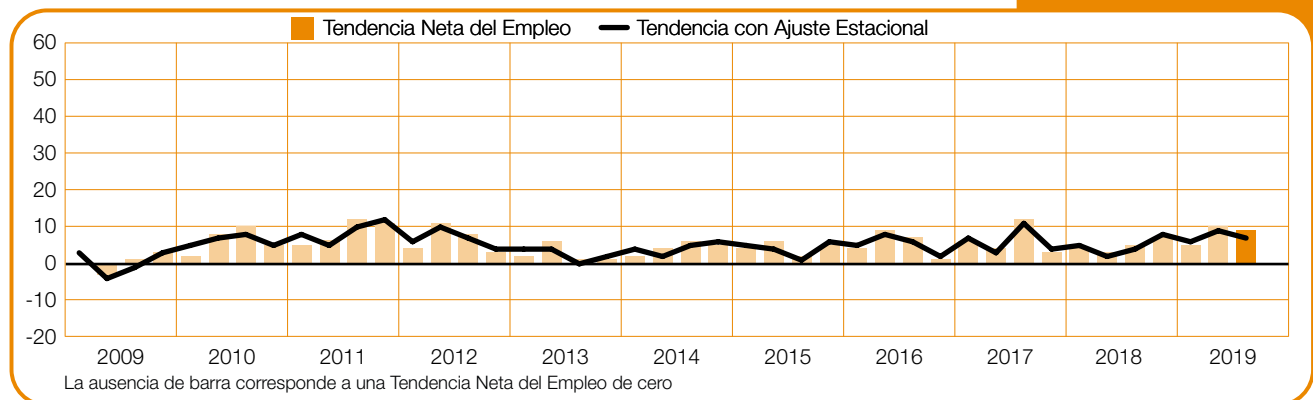
Sudáfrica

+2 (+4)%



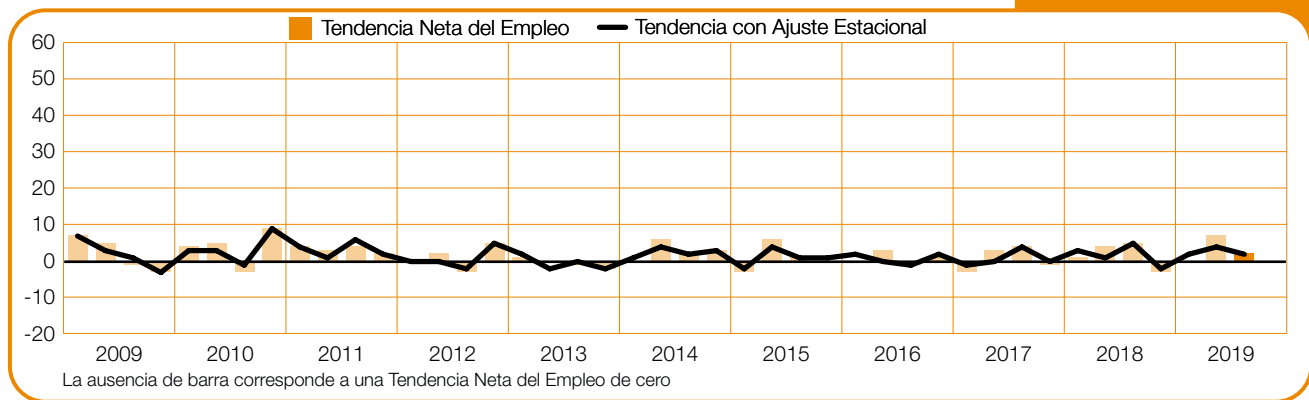
Suecia

+9 (+7)%



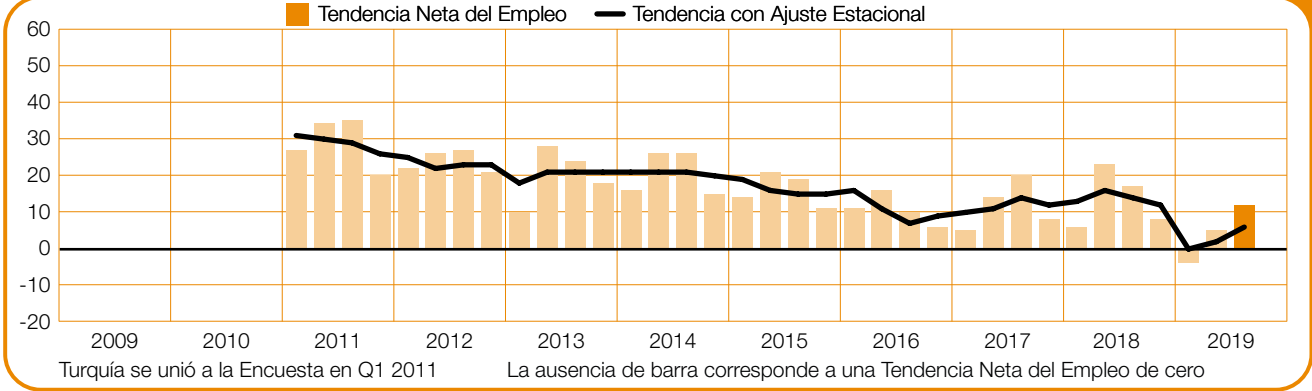
Suiza

+2 (+2)%



Turquía

+12 (+6)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta se basa en más de 59,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 44 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

Pregunta de la Encuesta

Para el 3Q 2019, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio - septiembre 2019), en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-4.0%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Croacia y Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para estos países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre del 2008 ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 350,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup México
Revolución 725, Col.
Santa María Nonoalco,
Del. Benito Juárez,
C.P. 03730, México, CDMX

www.manpowergroup.com.mx

©2019, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados