

Kapcsolat:

Vég Ottó
+36 30 636 63 57
miklos.horvath@manpowergroup.hu



ManpowerGroup™

A felvételi szándék továbbra is jelentős, de a munkaerőhiány folytatódik a ManpowerGroup szerint.

Erős munkáltatói kedv várható a második negyedévben a Gyártás, Építőipar és a Szállítmányozás szektorokban.

- A munkaadók 23%-a tervez létszámbővítést a következő három hónapban, 71% nem tervez változást, míg 3%-uk elbocsátással számol.
- A szezonális kiigazítással együtt továbbra is 17% a Munkaerő-piaci Mutató értéke, mely a legerősebb érték a felmérés 2009-es kezdete óta.
- A legtöbb lehetőséget a munkavállalóknak az Gyártás, Építőipar, valamint a Szállítványozás területén kínálják.
- Valamennyi ágazatban, régióban és cégméretben továbbra is pozitív a felvételi kedv.

Budapest, 2017. Március 14. - A ManpowerGroup ma nyilvánosságra hozott Munkaerő-piaci Felmérése szerint a megkérdezett 750 munkaadó 23%-a növekedésére számít, csupán 3%-uk tervez elbocsátást, míg 71% semmiféle változtatásra nem készül 2017 második három hónapjában. A szezonálisan kiigazított adatok alapján a Munkaerő-piaci Mutató értéke +17%. A felvételi szándék változatlan az előző negyedévhez, és enyhén emelkedett az előző év azonos időszakához képest.

„Bár az általunk mért munkaerő felvételi szándék továbbra is magas, ennek gyökerét leginkább a Magyarországot sújtó szakképzett munkaerő hiányában kereshetjük, melynek egyik legfőbb oka a régiós szinten is alacsony bérek, továbbá a jelenleg elérhető aktív munkakeresők nem megfelelő képzettségi szintje lehet. Az állam által előírt minimálbér és garantált bérminimum emelését egyelőre vegyesen fogadja a piac, mivel sok cég nehezen gazdálkodik ki az így felmerült többletköltséget. A jelenleg kialakult helyzet több kérdést is felvet: 'Milyen mértékben korlátozza a magyarországi növekedést a munkaerő hiánya, illetve a béremelések milyen mértékben korlátozzák a hazai cégek versenyképességét?'. Továbbá az is felmerül, hogy a közel 221 ezer fős közmunkaprogramban résztvevő emberek átképzésére miért nem fordít nagyobb hangsúlyt az állam a fennálló munkaerőhiány enyhítése céljából.” - kommentálta a felmérést Vég Ottó, a ManpowerGroup magyarországi ügyvezetője.

A felmérésről

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül azért, hogy felmérje a munkaadók következő negyedévi szándékait a munkaerő létszámának csökkentésével, illetve növelésével kapcsolatban. A ManpowerGroup előremutató felmérése több mint 50 éve vizsgálja a munkaadók várakozásait, és az egyik legmegbízhatóbb munkaerő-piaci kutatás a világon.

Ágazati összehasonlítás

A munkaadók mind a kilenc vizsgált ágazatban a dolgozói létszám bővítését tervezik a következő három hónapban. A Gyártás szektor munkáltatói jelentették a legerősebb felvételi szándékot +24%-os

Munkaerő-piaci Mutató értékkel, ezen felül jelentős foglalkoztatási szándék várható további két szektorban +23%-os mutató értékben az Építőipar és a Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció területeken. A Pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások szektor szintén kiemelkedő mutatót jelentett +19%-kal, míg az Elektromos áram, gáz- és vízellátás és Vendéglátás szektorok mindegyikében +15%-os Munkaerő-piaci Mutatót jelentettek. Más területeken a legóvatosabb munkaerő felvételi előrejelzéseket a Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások és a Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás szektorokból jelentették +6% és +7%-os mutatóval.

A felvételi szándék kilencből öt iparágban gyengült 2017 első negyedéhez képest. A legjelentősebb csökkenést Kis- és nagykereskedelem szektor jelentette, ahol 12 százalékpontos esést figyelhetünk meg, míg a Vendéglátás szektorban 5 százalékpontos a csökkenés. Ezen felül a felvételi szándék öt szektorban erősödött. Az Elektromos áram, gáz- és vízellátás szektor jelentette a legjelentősebb emelkedést 10 százalékponttal, míg a mutató 5 és 4 százalékponttal erősödött a Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció, továbbá a Pénzügy, biztosítás ingatlan és üzleti szolgáltatások szektorokban.

Az egy évvel korábbi azonos időszakhoz képest mind a kilenc iparágban fellendülés figyelhető meg a felvételi szándékot illetően. Jelentős növekedést jelentett 15 és 13 százalékponttal a Pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások és az Építőipar szektorok. Az Elektromos áram, gáz- és vízellátás szektor munkáltatói 9 százalékpontos növekedést jelentettek, míg felvételi szándék 8 százalékponttal nőtt a Gyártás és 6 százalékponttal a Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció szektorokban. Mindezek mellett a felvételi szándék stabil maradt a Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás és Vendéglátás szektorokban egyaránt.

Regionális összehasonlítás

Növekedés várható a felvételi szándékot illetően mind a nyolc régióban a következő három hónapra. Közép-Magyarország munkáltatói jelentették a legerősebb Munkaerő-piaci Mutatót +25%-os értékkel. Egy egészséges felvételi szándékra számíthatunk a Nyugat-Dunántúlon, ahol a mutató +21%-on áll, míg Budapesten a munkáltatók +19%-os értéket jelentettek. Szilárd munkaerő felvételi szándék várható a Közép-Dunántúlon +17%-os Munkaerő-piaci Mutatóval, továbbá a Dél-Dunántúlon és Dél-Alföldön +16%-on áll a mutató. A régió óvatosabb értékeket mutat Észak-Alföldön és Észak-Magyarországon, ahol a mutató értéke +9 és +13%-on áll.

2017 első negyedéhez képest nyolcból 4 régióban erősödik a felvételi szándék a következő három hónap során, a legnagyobb mértékben 18 százalékponttal Közép-Magyarországon és 3 százalékponttal Nyugat-Dunántúlon. Azonban a munkáltatók három régióban gyengébb felvételi kedvet jelentettek. Az Észak-Alföldön számottevő csökkenést jelentettek a munkáltatók 13 százalékpont értékben, míg Észak-Magyarországon 4 százalékponttal lett gyengébb a mutató.

Az előző év azonos időszakához képest a mutató növekedéséről számolhatunk be nyolcból öt régióban. Közép-Magyarországról jelentették a legjelentősebb emelkedést 13 százalékpont értékben, mindemellett 12 százalékponttal nőtt a mutató a Dél-Dunántúlon és Nyugat-Dunántúlon egyaránt. Közép-Dunántúlon, Észak-Alföldön és Észak-Magyarországon a mutató nem változott az előző év azonos időszakához képest.

Cégméret szerinti összehasonlítás

A kutatásban résztvevő munkaadókat 4 kategóriába soroltuk: a mikor vállalkozásoknak kevesebb, mint 10 alkalmazottjuk van. A kisvállalkozásoknál 10-49 munkavállaló dolgozik. Közepes méretű az a

cég, ahol 50 és 249 között van az alkalmazotti létszám, 250 dolgozó fölött számít egy vállalkozás nagynak.

2017 második negyedévében mind a négy kategóriában bővülésre számítanak a munkaadók. A legnagyobb mértékben a nagyvállalkozásoknál, ahol +30% a mutató értéke, míg +24% a közepes, és +14% a kis cégeknél. A mikro vállalkozásoknál a mutató értéke +8%.

Az előző negyedévhez képest négyből kettő cégméretben növekedést jelentettek. A nagy- és középvállalatok a foglalkoztatási szándék növekedett 7% és 5%-kal. Míg a felvételi szándék csökkent a mikro- és kisvállalkozások körében 6% és +3%-kal.

Az egy évvel korábbi azonos időszakhoz képest négyből három cégméretben nőttek a mutató értékei, a nagy- és középvállalatoknál 14%, a kisvállalkozásoknál 4%-kal. A mikro vállalkozások esetén nincs változás.

A ManpowerGroup™-ről

A ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) világelső az innovatív munkaerő-piaci megoldások és szolgáltatások területén, több mint 70 éve. Munkaerő-piaci szakértőként 600 000 embert segítünk munkához számtalan iparágban. A ManpowerGroup márkáin - Manpower®, Experis™, Right Management® és ManpowerGroup™ Solutions – keresztül több mint 400 000 ügyfélnek nyújtunk segítséget több mint 80 országban és területen, a toborzástól a fejlesztésig, hogy megtalálják a megfelelő munkaerőt. 2016-ban a ManpowerGroup-ot a hatodik egymást követő évben választották a világ leetikusabb cégei (World's Most Ethical Companies) közé, és a Fortune's Most Admired Companies elismerésre, ezzel is megerősítve, hogy az iparág legmegbízhatóbb cége.

www.manpower.hu