

**Previsioni
sull'occupazione in
Italia**

**Q4
2017**



Previsioni sull'occupazione in Italia

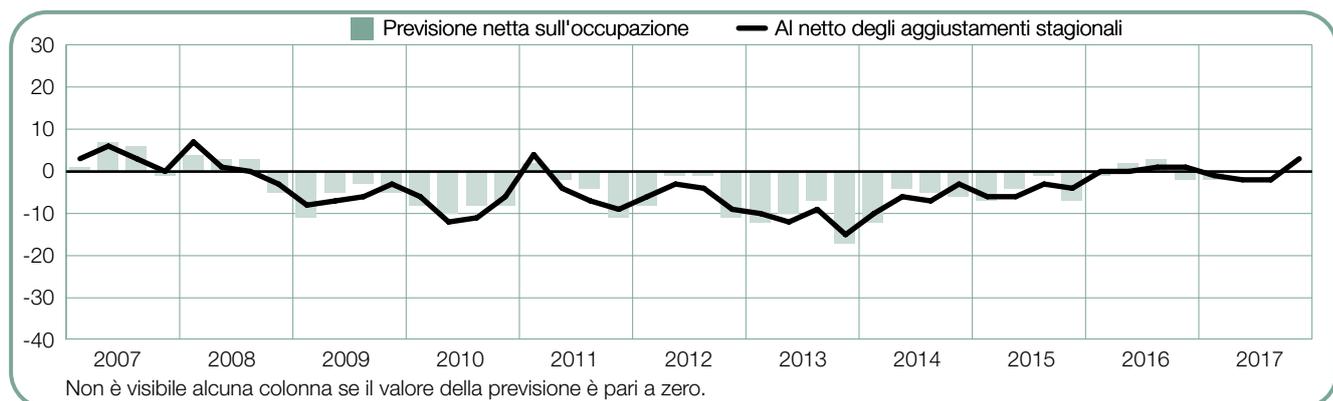
L'indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione per il quarto trimestre del 2017 è stata condotta su un campione rappresentativo di 1.003 datori di lavoro italiani. A tutti i partecipanti all'indagine è stata posta la seguente domanda:
“Rispetto al trimestre in corso, quali cambiamenti in termini di occupazione totale prevedete nella vostra azienda entro la fine di dicembre 2017?”

Indice

Previsioni sull'occupazione in Italia	1
Confronto tra dimensioni aziendali	
Confronto tra aree geografiche	
Confronto tra settori	
<hr/>	
Previsione globale sull'occupazione	12
Confronti internazionali – Americhe	
Confronti internazionali – Asia Pacifico	
Confronti Internazionali – EMEA	
<hr/>	
Indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione	28
<hr/>	
Notizie su ManpowerGroup®	29
<hr/>	

Previsioni sull'occupazione in Italia

	Aumento	Diminuzione	Nessuna variazione	Non so	Previsione netta sull'occupazione	Aggiustamenti stagionali
	%	%	%	%	%	%
Quarto trimestre 2017	4	4	87	5	0	3
Terzo trimestre 2017	5	5	85	5	0	-2
Secondo trimestre 2017	4	4	90	2	0	-2
Primo trimestre 2017	3	5	90	2	-2	-1
Quarto trimestre 2016	4	6	86	4	-2	1



Per il prossimo trimestre, i datori di lavoro italiani riferiscono prospettive di assunzione ferme. Il 4% di loro si aspetta di incrementare il proprio organico, il 4% prevede un calo nelle assunzioni, mentre secondo l'87% non vi sarà alcuna variazione; sulla base di questi dati, la previsione netta sull'occupazione si attesta sullo 0%.

A seguito degli aggiustamenti stagionali, la previsione si attesta a quota +3% ed è la previsione migliore da oltre sei anni a questa parte. Le intenzioni di assunzione mostrano un miglioramento di 5 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre e di 2 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

Il presente rapporto utilizza la definizione "Previsione netta sull'occupazione". Tale dato viene calcolato sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali prevedono invece una diminuzione delle assunzioni per il trimestre successivo. Il risultato di questo calcolo è la previsione netta sull'occupazione.

Da questo punto in avanti – laddove non diversamente specificato – tutti i dati cui si fa riferimento sono comprensivi degli aggiustamenti stagionali.

Confronto tra dimensioni aziendali

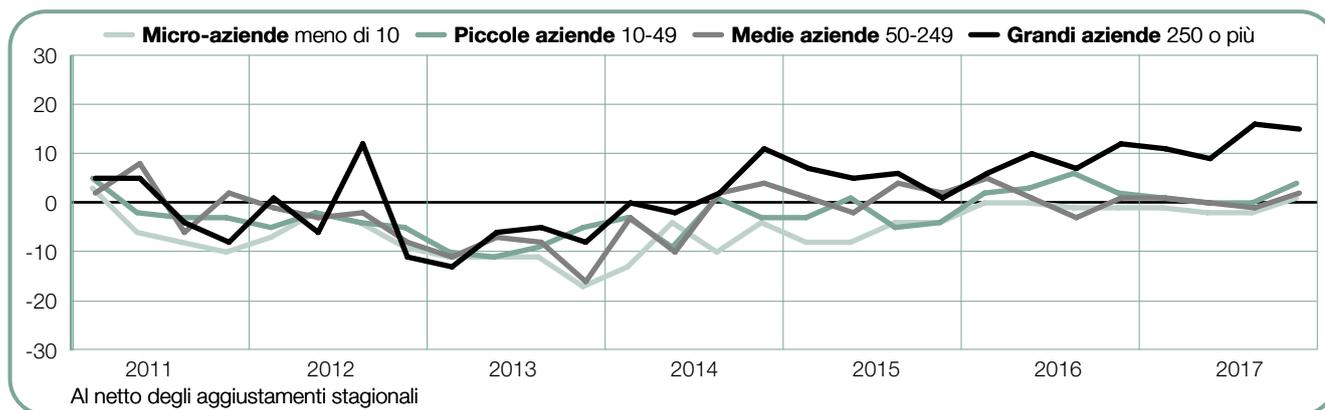
I datori di lavoro partecipanti sono classificati in base a quattro dimensioni aziendali: le micro aziende hanno meno di 10 dipendenti; le piccole aziende hanno 10-49 dipendenti; le medie aziende hanno 50-249 dipendenti e le grandi aziende hanno 250 o più dipendenti.

I datori di lavoro in tutte e quattro le categorie prevedono un aumento del personale nel corso dei prossimi tre mesi. Le grandi aziende riferiscono i piani di assunzione più ottimistici, con una previsione netta sull'occupazione pari a +15%, mentre la previsione per le piccole aziende è del +4%. I datori di lavoro di medie e micro aziende sono più cauti e riferiscono previsioni pari a +2% e +1%, rispettivamente.

I datori di lavoro delle piccole aziende riferiscono un miglioramento di 4 punti percentuali rispetto al trimestre precedente, mentre le previsioni sono superiori di 3 punti percentuali sia per le micro che per le medie aziende. Nel frattempo, le grandi aziende segnalano intenzioni di assunzione relativamente stabili.

Rispetto allo stesso periodo dello scorso anno, i piani di assunzione risultano più forti di 3 punti percentuali per i datori di lavoro delle grandi aziende e migliorano di 2 punti percentuali per le piccole e medie aziende. Altrove, i datori di lavoro delle medie aziende segnalano prospettive di assunzione relativamente stabili.

Dimensioni aziendali	Aumento	Diminuzione	Nessuna variazione	Non so	Previsione netta sull'occupazione	Aggiustamenti stagionali
	%	%	%	%	%	%
Micro-aziende meno di 10	3	4	88	5	-1	1
Piccole aziende 10-49	6	4	87	3	+2	4
Medie aziende 50-249	8	9	80	3	-1	2
Grandi aziende 250 o più	21	7	65	7	+14	15

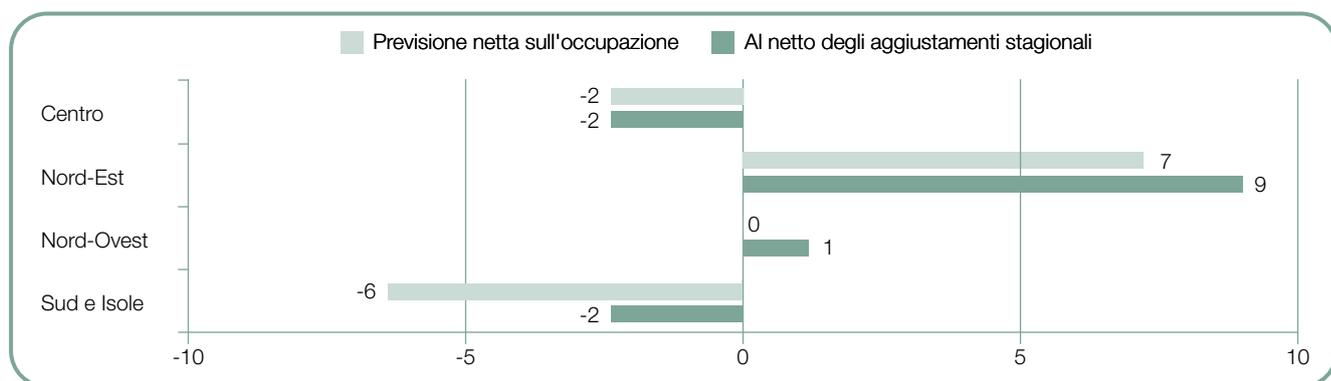


Confronto tra aree geografiche

I datori di lavoro del Nord-Est riferiscono le prospettive di assunzione più ottimistiche per il periodo ottobre-dicembre, con una previsione netta sull'occupazione pari a +9%. I datori di lavoro del Nord-Ovest riferiscono piani di assunzione limitati, con una previsione di +1%, mentre si prevede che i mercati del lavoro resteranno fermi sia in Italia Centrale che nel Sud/Issole, dove i datori di lavoro riferiscono una previsione pari a -2%.

Rispetto al trimestre precedente, i piani di assunzione migliorano di 8 punti percentuali nel Nord-Est e sono di 5 punti percentuali più forti nel Sud/Issole. Le previsioni restano relativamente stabili sia in Centro Italia che nel Nord-Ovest.

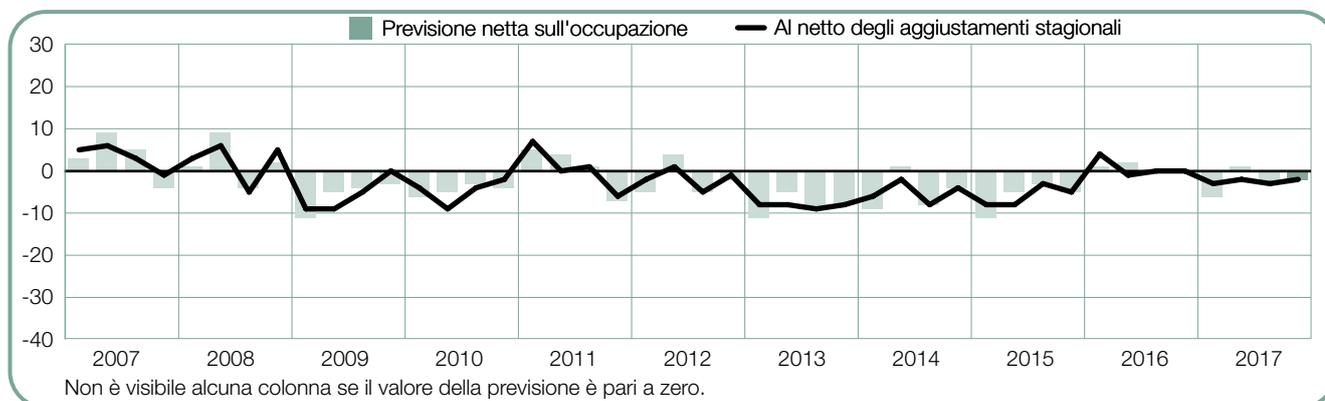
Le prospettive di assunzione nel Nord-Est sono notevolmente migliori rispetto all'ultimo trimestre del 2016, con i datori di lavoro che riferiscono un aumento di 10 punti percentuali. Tuttavia, i datori di lavoro del Centro Italia riferiscono un leggero calo di 2 punti percentuali, mentre le previsioni restano invariate sia nel Nord-Ovest che nel Sud-Issole.



-2 (-2)%

Centro Italia

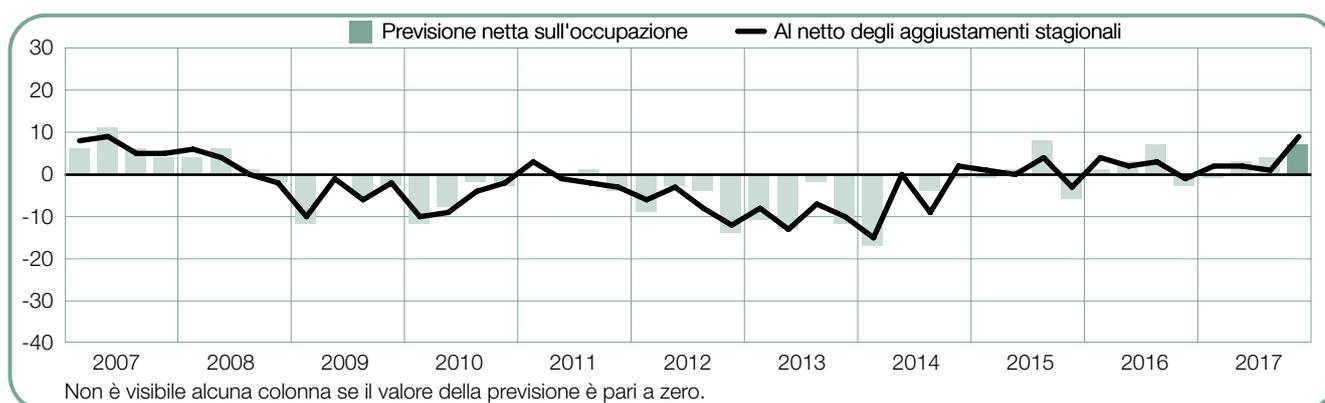
Si prevede che nei prossimi tre mesi continuerà il clima occupazionale negativo, in quanto i datori di lavoro riferiscono la quarta previsione netta sull'occupazione negativa consecutiva, pari a -2%. Le intenzioni di assunzione restano relativamente stabili rispetto al trimestre precedente, mentre peggiorano di 2 punti percentuali rispetto al quarto trimestre del 2016.



+7 (+9)%

Nord-Est

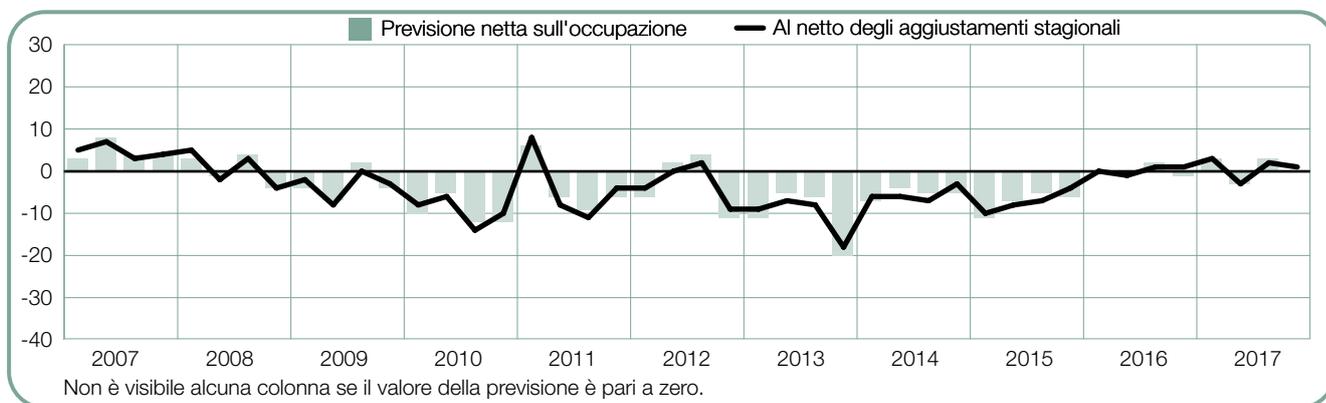
Per il quarto trimestre 2017 è previsto il mercato del lavoro più robusto degli ultimi 10 anni, con i datori di lavoro che riferiscono una previsione netta sull'occupazione del +9%, esprimendo un cauto ottimismo. Le prospettive di assunzione mostrano un miglioramento di 8 punti percentuali rispetto al terzo trimestre del 2017 e migliorano di 10 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.



0 (+1)%

Nord-Ovest

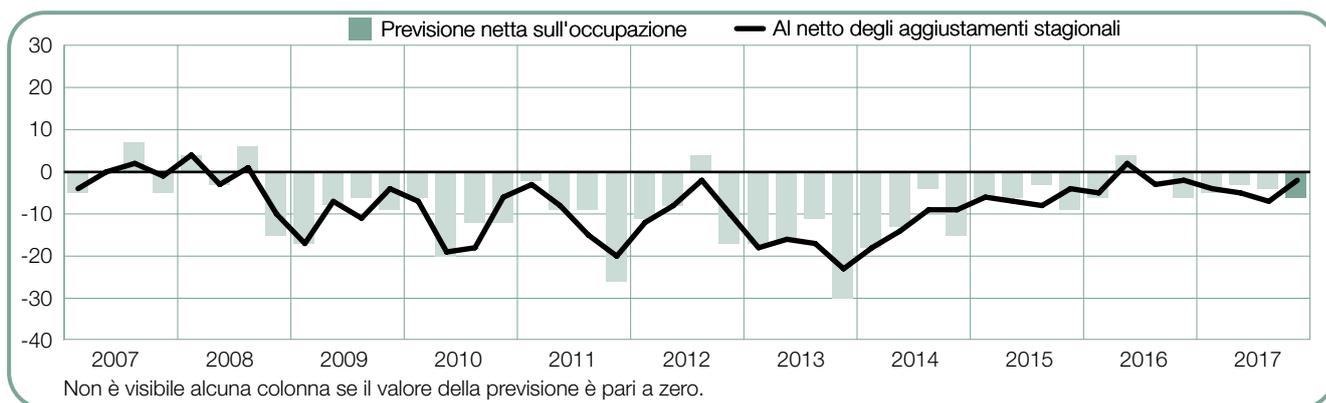
I datori di lavoro prevedono un clima occupazionale stabile, destinato a continuare anche nel periodo ottobre-dicembre, indicando una previsione netta sull'occupazione pari a +1%. I piani di assunzione restano relativamente stabili anche rispetto allo scorso trimestre e restano invariati rispetto all'ultimo trimestre del 2016.



-6 (-2)%

Sud/Isole

Chi è in cerca di occupazione può attendersi il protrarsi della contrazione nel prossimo trimestre, con i datori di lavoro che segnalano una previsione netta sull'occupazione pari a -2%. Le prospettive di assunzione sono state positive per un solo trimestre in oltre nove anni, anche se la previsione è migliorata di 5 punti percentuali rispetto al trimestre precedente. Rispetto allo scorso anno, le prospettive di assunzione risultano invariate.



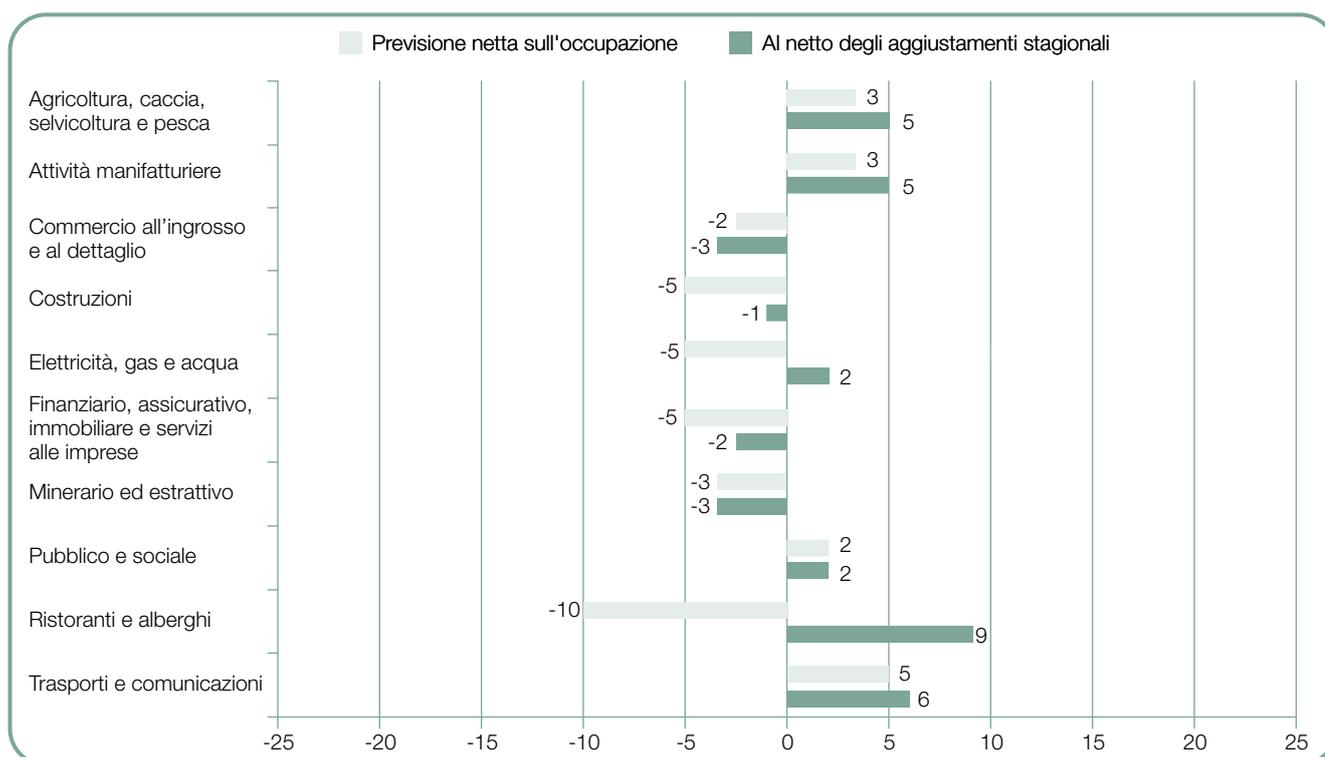
Confronto tra settori

In sei settori industriali su 10, i datori di lavoro prevedono un aumento dei propri organici nel corso del quarto trimestre 2017. Si prevede che i mercati del lavoro più forti saranno quelli di ristoranti e alberghi, dove i datori di lavoro riportano una previsione netta sull'occupazione pari a +9%. È previsto un certo aumento degli occupati nel settore di trasporti e comunicazioni, con una previsione del +6% e nel settore di agricoltura, caccia, silvicoltura e pesca, dove le previsioni si attestano sul +5%. Si prevede un lento aumento del numero di occupati sia nel settore di elettricità, gas e acqua che nel settore pubblico e sociale, con una previsione del +2%. Tuttavia, si prevede un calo del numero di occupati in quattro settori, in particolare nel settore minerario ed estrattivo e nel settore del commercio all'ingrosso e al dettaglio, con una previsione pari a -3%.

Rispetto al terzo trimestre del 2017, le prospettive di assunzione migliorano in nove dei 10 settori industriali. I datori di lavoro del settore delle costruzioni riferiscono un notevole aumento di 17 punti percentuali, mentre nel settore minerario ed estrattivo

si prevede un miglioramento di 10 punti percentuali. Altrove, le previsioni sono di 9 e 8 punti percentuali più forti nel settore elettricità e gas e nel settore manifatturiero, rispettivamente, mentre viene riferito un aumento di 6 punti percentuali sia nel settore di ristoranti e alberghi che nel settore di trasporti e comunicazioni. I piani di assunzione si indeboliscono nel settore finanziario, assicurativo, immobiliare e dei servizi alle aziende, dove i datori di lavoro riferiscono un calo di 4 punti percentuali.

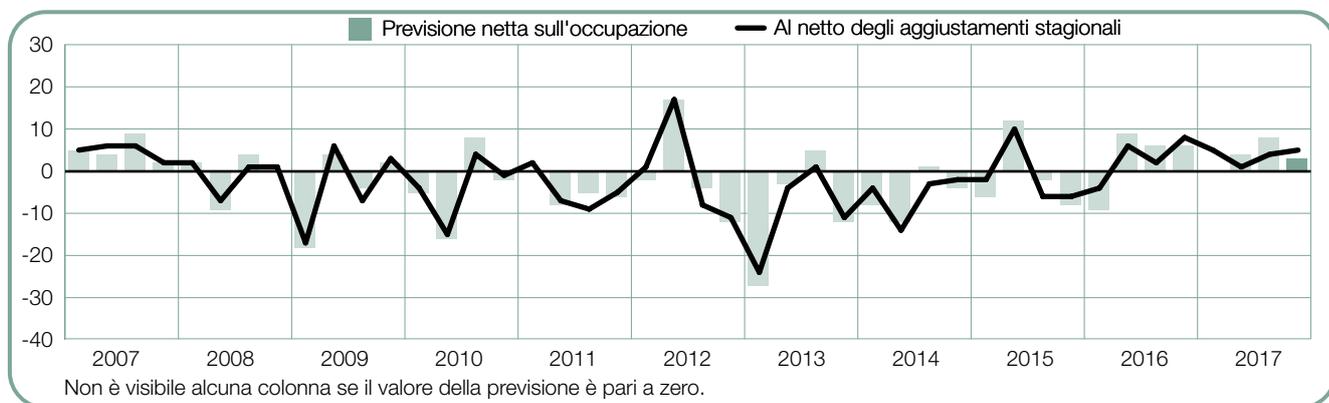
Rispetto allo stesso periodo dello scorso anno, i datori di lavoro riferiscono piani di assunzione più forti in sei comparti industriali su 10. Il miglioramento più evidente, pari a 10 punti percentuali, è segnalato nel settore minerario ed estrattivo, mentre la previsione nel settore trasporti e comunicazioni si rafforza di 9 punti percentuali. La previsione nel settore manifatturiero aumenta di 8 punti percentuali e i datori di lavoro del settore elettricità, gas e acqua segnalano un miglioramento di 7 punti percentuali. Tuttavia, le intenzioni di assunzione calano in quattro settori, in particolare di 7 punti percentuali nel settore ristoranti e alberghi.



+3 (+5)%

Agricoltura, caccia, selvicoltura e pesca

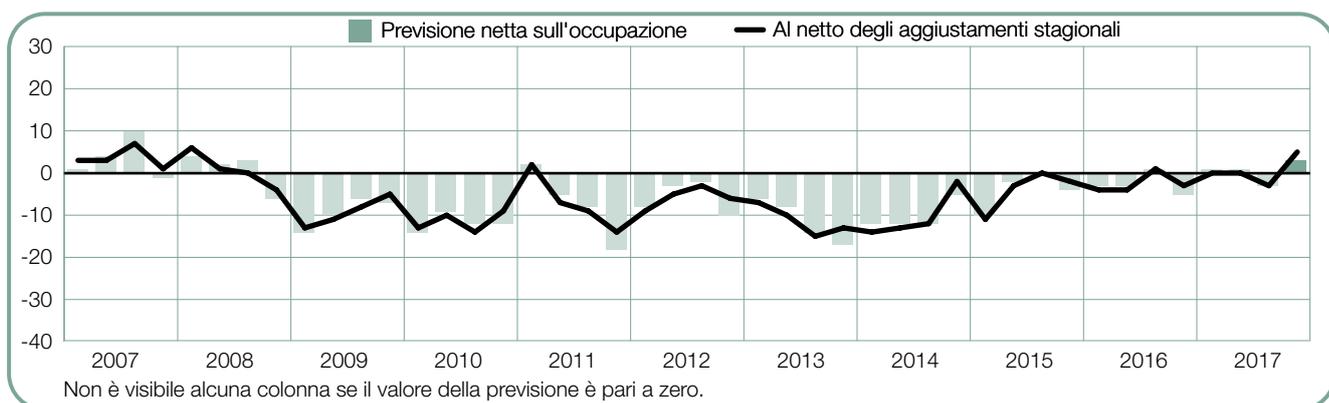
Per il quarto trimestre 2017 i datori di lavoro prevedono un clima occupazionale modesto e riferiscono una previsione netta sull'occupazione pari a +5%. La previsione resta relativamente stabile rispetto al trimestre precedente, ma cala di 3 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.



+3 (+5)%

Attività manifatturiere

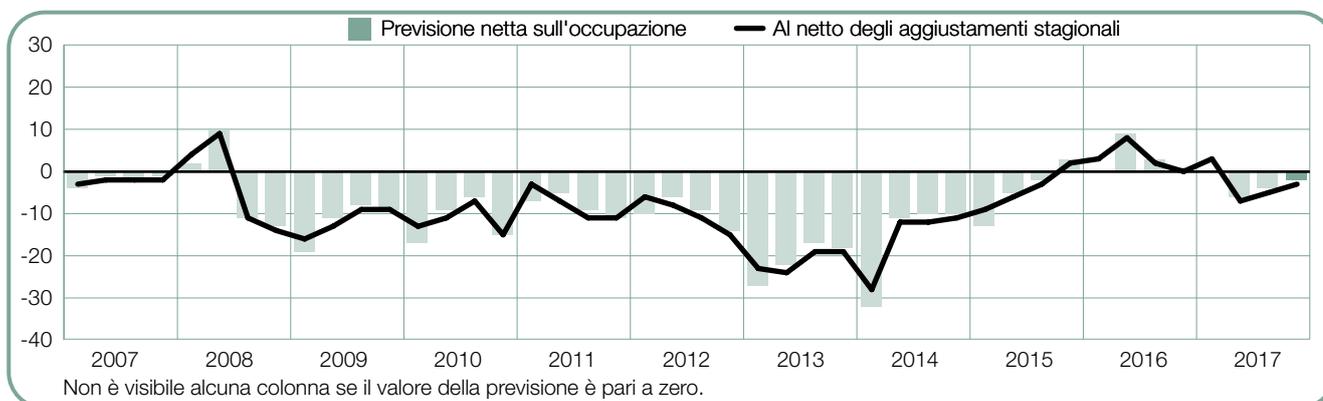
Nell'ultimo trimestre del 2017 si prevede il mercato di lavoro più robusto da nove anni a questa parte. Rispetto al trimestre precedente, i datori di lavoro riferiscono una previsione netta sull'occupazione pari a +5%, con un miglioramento di 8 punti percentuali. Inoltre, la previsione è più forte di 8 punti percentuali rispetto al quarto trimestre 2016.



-2 (-3)%

Commercio all'ingrosso e al dettaglio

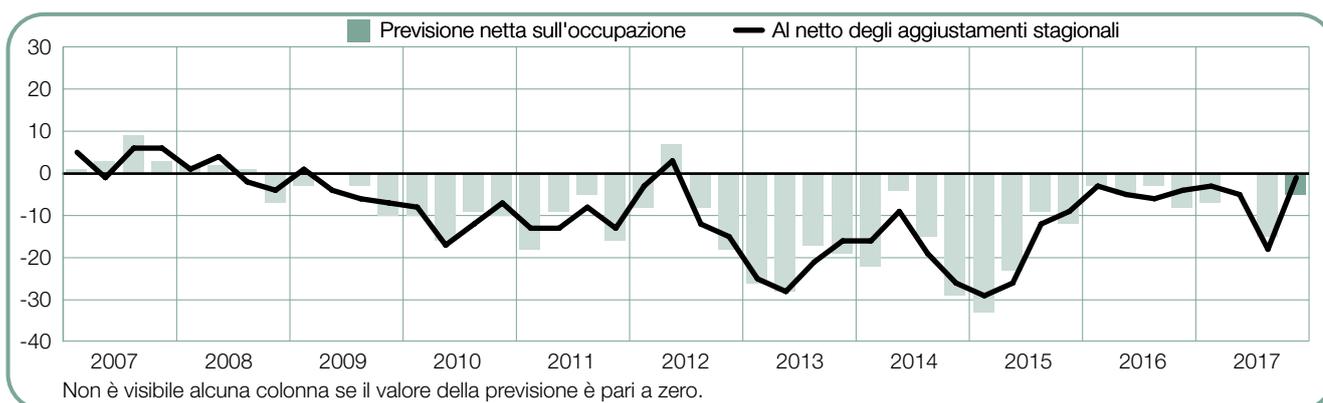
Con una previsione netta sull'occupazione pari a -3%, i datori di lavoro prevedono che il modesto clima occupazionale si protrarrà anche nell'ultimo trimestre del 2017. I piani di assunzione aumentano di 2 punti percentuali rispetto al terzo trimestre del 2017, ma calano di 3 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dello scorso anno.



-5 (-1)%

Costruzioni

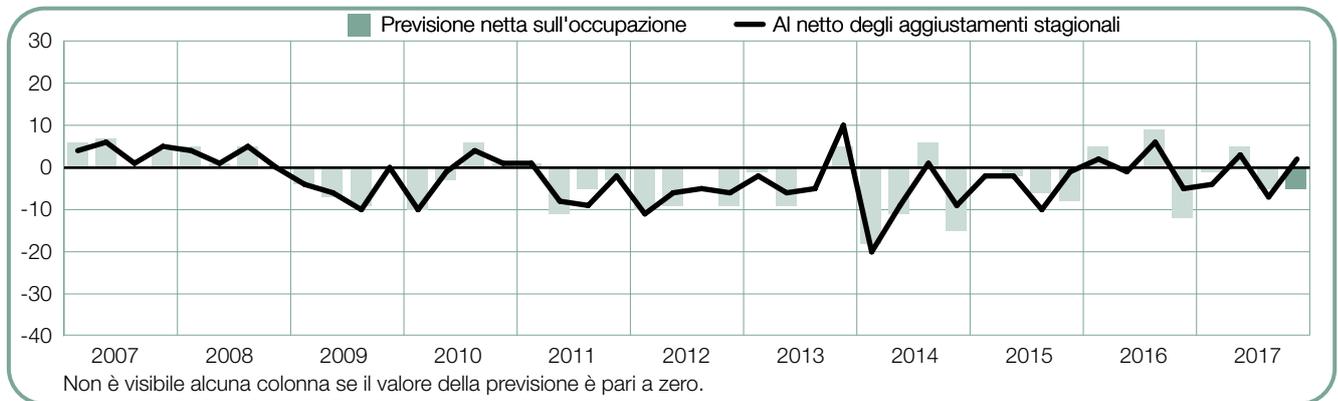
Secondo i datori di lavoro, chi è alla ricerca di un'occupazione può aspettarsi una previsione netta dell'occupazione debole nel periodo ottobre-dicembre, con una previsione netta sull'occupazione pari a -1%. Tuttavia, la previsione è più forte di 17 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre e migliora di 3 punti percentuali rispetto al quarto trimestre 2016.



-5 (+2)%

Elettricità, gas e acqua

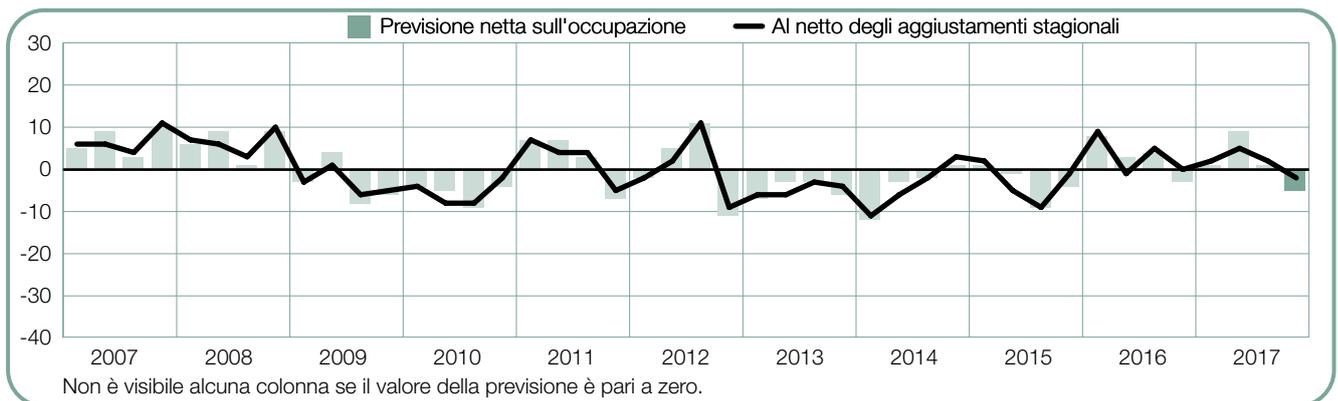
Per il prossimo trimestre è previsto un modesto aumento degli organici, con i datori di lavoro che riferiscono una previsione netta sull'occupazione del +2%. Le intenzioni di assunzione mostrano un miglioramento di 9 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre e di 7 punti percentuali rispetto all'ultimo trimestre del 2016.



-5 (-2)%

Finanziario, assicurativo, immobiliare e servizi alle imprese

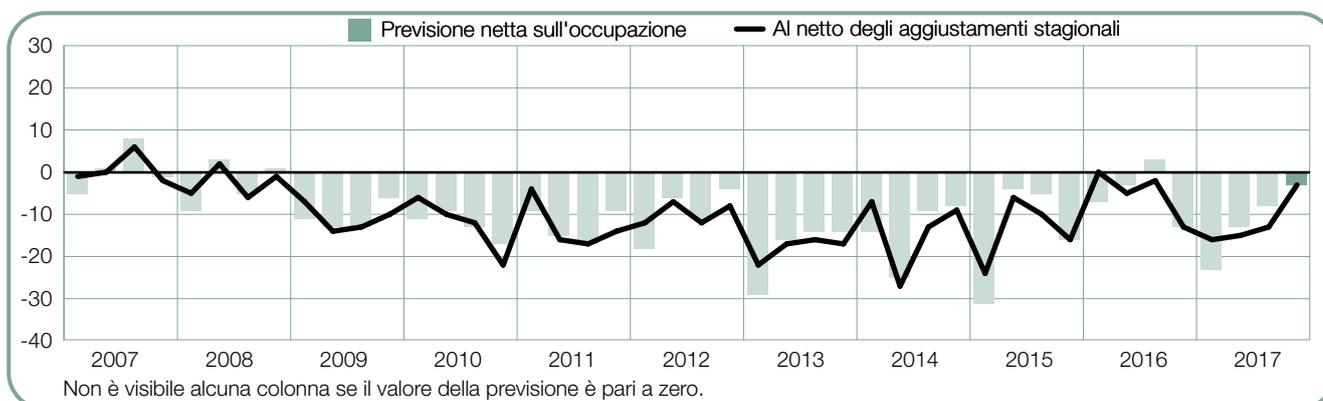
Secondo quanto riportato dai datori di lavoro, che riferiscono una previsione netta sull'occupazione pari a -2%, nel quarto trimestre 2017 si prevede l'andamento occupazionale più debole da due anni a questa parte. La previsione cala di 4 e 2 punti percentuali, rispettivamente, rispetto al trimestre e all'anno scorso.



-3 (-3)%

Minerario ed estrattivo

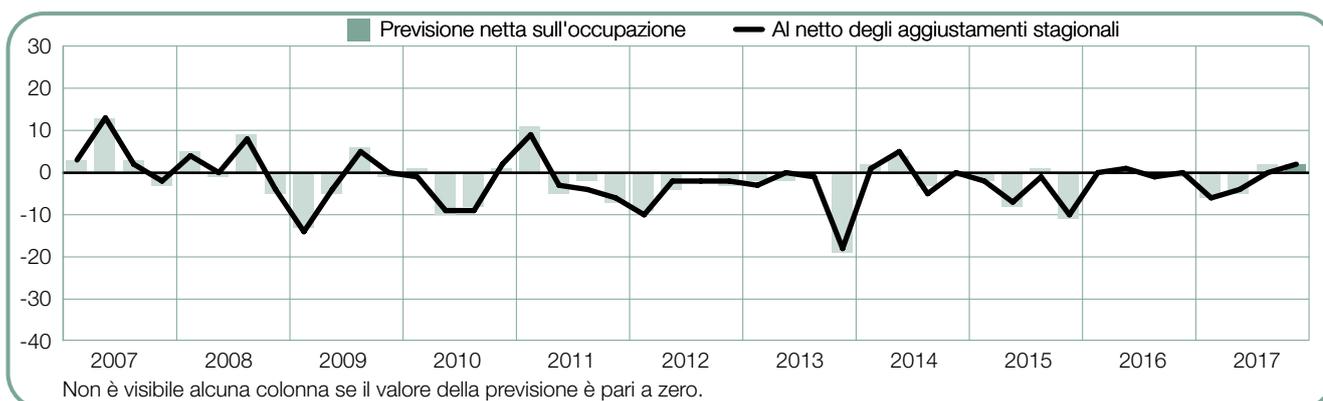
Con una previsione netta sull'occupazione pari a -3%, i datori di lavoro prevedono che la contrazione del mercato del lavoro si protrarrà anche nel prossimo trimestre. I piani di assunzione per il settore non sono positivi da oltre nove anni. Tuttavia, le prospettive di assunzione fanno segnalare un notevole miglioramento, pari a 10 punti percentuali, sia rispetto al trimestre che all'anno scorso.



-2 (+2)%

Pubblico e sociale

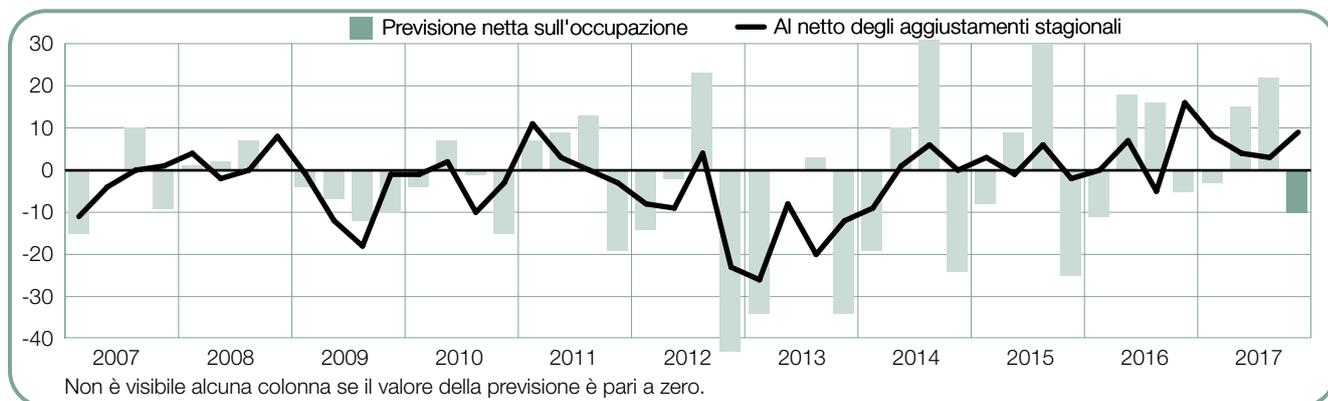
Per il quarto trimestre del 2017 le persone alla ricerca di un lavoro possono attendersi il miglior andamento occupazionale da tre anni a questa parte, secondo quanto riferiscono i datori di lavoro, i quali indicano una previsione netta sull'occupazione pari a +2%. Le intenzioni di assunzione mostrano un miglioramento di 2 punti percentuali rispetto allo scorso trimestre e di 2 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.



-10 (+9)%

Ristoranti e alberghi

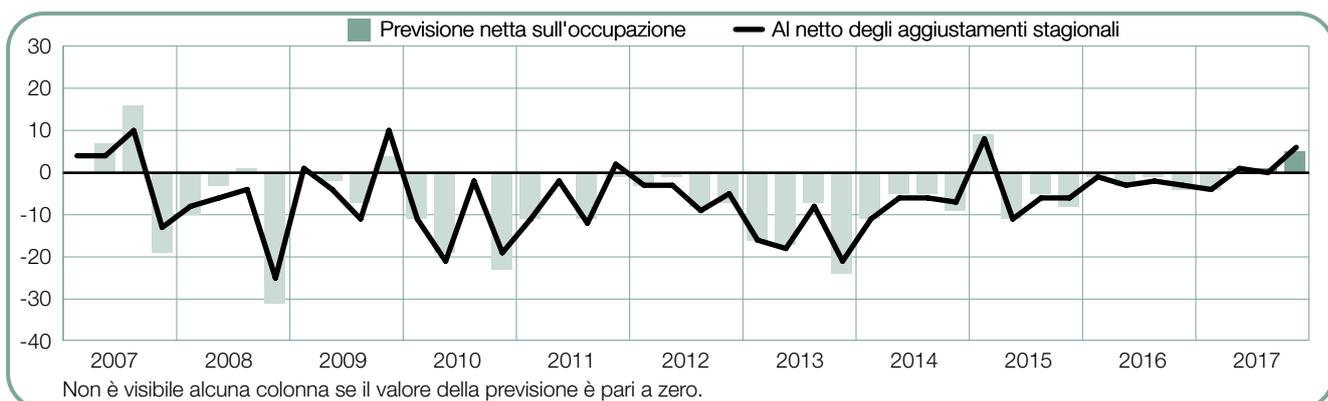
Riportando una previsione netta sull'occupazione pari a +9%, i datori di lavoro riferiscono segnali incoraggianti per coloro che cercano lavoro nel periodo ottobre-dicembre. Le prospettive di assunzione migliorano di 6 punti percentuali rispetto al terzo trimestre 2017, ma peggiorano di 7 punti percentuali rispetto all'ultimo trimestre del 2016.



+5 (+6)%

Trasporti e comunicazioni

Per il prossimo trimestre è previsto un modesto aumento del numero di occupati, con i datori di lavoro che riferiscono una previsione netta sull'occupazione pari a +6%. La previsione è la migliore riferita da oltre due anni a questa parte, con un miglioramento di 6 punti percentuali rispetto al trimestre precedente e di 9 punti percentuali rispetto al quarto trimestre del 2016.



Previsioni globali sull'occupazione

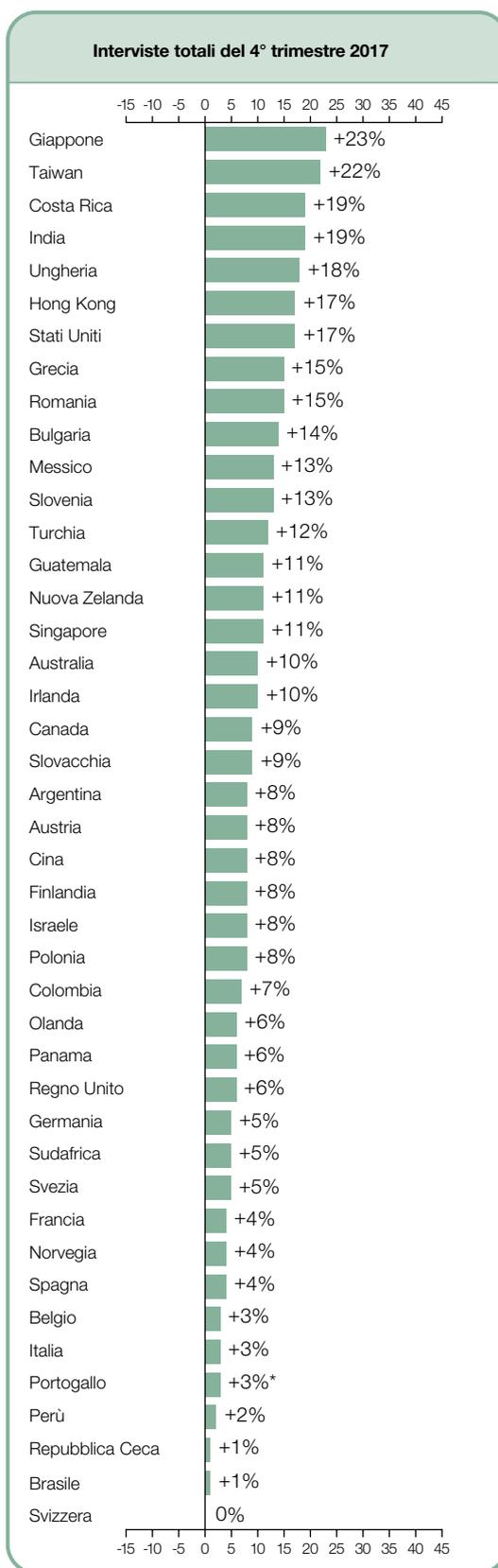
	4° T 2017	Variazione del 3° trimestre 2017 rispetto al 4° trimestre 2017	Variazione del 4° trimestre 2016 rispetto al 4° trimestre 2017
	%		
Americhe			
Argentina	7 (8) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Brasile	1 (1) ¹	0 (0) ¹	10 (8) ¹
Canada	6 (9) ¹	-7 (1) ¹	1 (1) ¹
Colombia	7 (7) ¹	-6 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Costa Rica	17 (19) ¹	8 (7) ¹	10 (10) ¹
Guatemala	12 (11) ¹	5 (2) ¹	2 (2) ¹
Messico	13 (13) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Panama	6 (6) ¹	3 (3) ¹	-3 (-3) ¹
Perù	2 (2) ¹	0 (0) ¹	-5 (-6) ¹
Stati Uniti	15 (17) ¹	-5 (0) ¹	-1 (-1) ¹

Asia-Pacifico			
Australia	11 (10) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Cina	9 (8) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
Giappone	20 (23) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Hong Kong	17 (17) ¹	2 (2) ¹	4 (5) ¹
India	20 (19) ¹	5 (4) ¹	-11 (-11) ¹
Nuova Zelanda	12 (11) ¹	0 (-2) ¹	-3 (-4) ¹
Singapore	11 (11) ¹	7 (7) ¹	3 (4) ¹
Taiwan	22 (22) ¹	-4 (-1) ¹	0 (1) ¹

EMEA[†]			
Austria	8 (8) ¹	4 (6) ¹	5 (5) ¹
Belgio	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Bulgaria	9 (14) ¹	-6 (1) ¹	3 (3) ¹
Finlandia	6 (8) ¹	2 (3) ¹	9 (6) ¹
Francia	4 (4) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Germania	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-1) ¹
Grecia	9 (15) ¹	-8 (4) ¹	9 (9) ¹
Irlanda	9 (10) ¹	2 (4) ¹	0 (0) ¹
Israele	7 (8) ¹	-4 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Italia	0 (3) ¹	0 (5) ¹	2 (2) ¹
Norvegia	3 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Olanda	6 (6) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Polonia	7 (8) ¹	-2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Portogallo	3	-9	-1
Regno Unito	5 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
Repubblica Ceca	1 (1) ¹	-1 (1) ¹	-6 (-6) ¹
Romania	8 (15) ¹	-13 (1) ¹	2 (3) ¹
Slovacchia	7 (9) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Slovenia	9 (13) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
Spagna	3 (4) ¹	-3 (0) ¹	1 (0) ¹
Sudafrica	5 (5) ¹	3 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Svezia	3 (5) ¹	-9 (-6) ¹	2 (2) ¹
Svizzera	-1 (0) ¹	-5 (-4) ¹	-2 (-1) ¹
Turchia	8 (12) ¹	-12 (-4) ¹	2 (2) ¹
Ungheria	16 (18) ¹	-5 (-2) ¹	6 (6) ¹

[†]EMEA – Europa, Medio Oriente e Africa.

1. I numeri tra parentesi rappresentano la previsione netta sull'occupazione adeguati eliminando l'impatto delle variazioni stagionali sulle assunzioni. Si evidenzia che questi dati non sono disponibili per tutte le nazioni poiché si richiedono dati relativi ad almeno 17 trimestri.



* Indica dati non sottoposti ad aggiustamenti stagionali.

L'indagine "Le previsioni globali sull'occupazione ManpowerGroup" sono l'indice trimestrale della fiducia nelle assunzioni dei datori di lavoro di ManpowerGroup

ManpowerGroup ha intervistato oltre 59.000 datori di lavoro in 43 Paesi e territori, al fine di fare previsioni sul mercato del lavoro* relativamente al quarto trimestre 2017. A tutti i partecipanti è stata posta la seguente domanda: "Rispetto al trimestre in corso, quali cambiamenti in termini di occupazione totale prevedete nella vostra azienda entro la fine di dicembre 2017?"

Le previsioni per il quarto trimestre sono principalmente positive, con i datori di lavoro di 42 su 43 Paesi e territori che prevedono di aumentare il numero dei loro dipendenti in misura variabile nei prossimi tre mesi. Solo i datori di lavoro della Svizzera prevedono un andamento occupazionale piatto per il quarto trimestre. Di conseguenza, per la prima volta dal secondo trimestre 2008 e dalla successiva recessione mondiale, non ci sono previsioni nette sull'occupazione negative in nessuno dei 43 Paesi e territori sottoposti all'indagine. Rispetto al terzo trimestre 2017, le previsioni migliorano in 23 Paesi e territori su 43, calano in 13 e restano invariate in sette. Rispetto a questo stesso periodo di un anno fa, i piani di assunzione migliorano in 25 Paesi e territori su 43, calano in 15 e restano invariati in tre. La previsione netta sull'occupazione più ottimistica è segnalata in Giappone, Taiwan, Costa Rica, India e Ungheria. I piani di assunzione più deboli per il quarto trimestre sono riferiti in Svizzera, Brasile e Repubblica Ceca.

I datori di lavoro di tutti i 10 Paesi delle Americhe prevedono un aumento del personale, in misure diverse, nel quarto trimestre 2017. Le prospettive di assunzione migliorano in cinque Paesi rispetto al terzo trimestre 2017, peggiorano in due e restano invariate in tre. Rispetto all'anno precedente, la fiducia in nuove assunzioni da parte dei datori di lavoro migliora in sei Paesi, ma peggiora in quattro. I datori di lavoro di Costa Rica e Stati Uniti riferiscono i piani di assunzione più ottimistici per il quarto trimestre. Si prevede che il clima occupazionale più negativo sarà quello del Brasile, Paese in cui i datori di lavoro riferiscono piani di assunzione deboli, ma con il segno positivo, per il secondo trimestre consecutivo, dopo oltre due anni di previsioni negative.

Si prevede un aumento degli organici in ciascuno degli otto Paesi e territori dell'Asia Pacifico, con prospettive di assunzione in miglioramento rispetto a tre mesi fa in cinque Paesi, in calo in due e invariate nel Paese restante. Rispetto al quarto trimestre del 2016, le previsioni migliorano in quattro Paesi e territori, peggiorano in tre e restano invariate in uno. I datori di lavoro di Giappone e Taiwan riferiscono le prospettive occupazionali più robuste, mentre la previsione più debole è riferita in Cina.

Nei 25 Paesi europei, in Medio Oriente ed Africa (EMEA), i datori di lavoro prevedono una certa crescita occupazionale in 24 Paesi, con i soli datori di lavoro svizzeri che prevedono un clima occupazionale piatto. Le intenzioni di assunzione migliorano in 13 Paesi, rispetto al terzo trimestre, peggiorano in nove e restano invariate in tre. Nel confronto rispetto all'anno precedente, i datori di lavoro in 15 Paesi riferiscono previsioni più robuste, quelli di otto prevedono un andamento occupazionale lento e le previsioni per due Paesi restano invariate. Per il secondo trimestre consecutivo, i datori di lavoro dell'Ungheria riferiscono la previsione migliore per la regione EMEA. I datori di lavoro svizzeri riferiscono i piani di assunzione meno ottimistici per il quarto trimestre.

I risultati completi relativi ad ognuno dei 43 Paesi e territori partecipanti all'indagine per questo trimestre, così come i confronti regionali ed internazionali, sono disponibili nel sito

www.manpowergroup.com/meos

La prossima indagine Previsioni Manpower sull'occupazione verrà divulgata il 12 dicembre 2017 e illustrerà le attività del mercato del lavoro relative al primo trimestre del 2018.

* Le osservazioni riportate si basano su dati comprensivi degli aggiustamenti stagionali, ove disponibili. Per il Portogallo, i dati non sono ancora sottoposti ad aggiustamenti stagionali.

Confronti internazionali – Americhe

Oltre 23.000 datori di lavoro provenienti da 10 Paesi dell'America del Nord, dell'America Centrale e del Sud America sono stati intervistati per l'indagine del secondo trimestre del 2017. I datori di lavoro prevedono una crescita degli organici in misura variabile in tutti i Paesi.

Per il quarto trimestre, i datori di lavoro della Costa Rica riferiscono i piani di assunzione più ottimistici della regione. La previsione favorevole è sostenuta dalle aspettative di un andamento occupazionale positivo nel settore di trasporti e comunicazioni, nel quale la previsione sale notevolmente sia rispetto al primo trimestre che allo stesso periodo dell'anno scorso.

Per il quarto trimestre, i datori di lavoro degli USA continuano a riferire piani di assunzione improntati all'ottimismo. Ancora una volta, i datori di lavoro del settore intrattenimento e accoglienza prevedono i mercati del lavoro più attivi. La previsione per gli USA è sostenuta anche da una previsione positiva nel settore manifatturiero-beni durevoli, dove i piani di assunzione dei datori di lavoro sono i più positivi tra quelli riferiti dal quarto trimestre 2007 e vengono inoltre segnalati dei piani di assunzione consistenti nel settore delle professioni e dei servizi alle aziende.

I datori di lavoro cinesi restano cautamente ottimisti e prevedono un certo aumento del numero di occupati in tutti i settori industriali. Per il quarto trimestre consecutivo i datori di lavoro del settore della pubblica amministrazione riferiscono i piani di assunzione più consistenti, con previsioni positive anche nei settori finanziario, assicurativo, immobiliare e manifatturiero-beni durevoli.

Secondo le previsioni, l'andamento occupazionale in Messico dovrebbe restare stabile per tutti gli ultimi tre mesi dell'anno, con la maggior parte delle opportunità per chi è alla ricerca di un'occupazione previste nel settore manifatturiero, servizi e trasporti e comunicazioni.

Più a sud, in Guatemala, i datori di lavoro prevedono diversi livelli di crescita del numero di dipendenti in tutti i settori

industriali e in tutte le regioni, dove per il secondo trimestre consecutivo le opportunità per chi è alla ricerca di un'occupazione sono migliori nel settore dei servizi. Anche a Panama le prospettive occupazionali rimbalzano leggermente rispetto al trimestre precedente, nel quale i piani di assunzione dei datori di lavoro indicano che il mercato del lavoro più attivo del quarto trimestre sarà nel settore dei servizi.

I datori di lavoro di tutti e quattro i Paesi sottoposti all'indagine in Sud America prevedono una modesta crescita dei posti di lavoro, a livelli diversi. In Argentina, chi è alla ricerca di un'occupazione potrebbe trarre vantaggio dai più forti piani di assunzione riferiti dal terzo trimestre 2014, con un aumento del numero di dipendenti in tutti e nove i settori industriali, compreso il settore dell'edilizia, nel quale la previsione è la più ottimistica riferita da più di sei anni a questa parte.

Al contrario, i datori di lavoro colombiani prevedono un andamento occupazionale costante, mentre la previsione scende al livello più basso degli ultimi otto anni, trascinata in parte dal settore dei servizi, nel quale i datori di lavoro riferiscono la prima previsione negativa dal lancio del sondaggio, nel 2008.

I piani di assunzione dei datori di lavoro sono simili in Perù, dove la previsione indica una crescita modesta dei posti di lavoro. La previsione resta invariata rispetto a tre mesi fa e rimane la più debole riferita dalla prima volta che fu effettuata l'indagine, ossia oltre 11 anni fa. Anche le previsioni in Perù, nei settori del commercio all'ingrosso e al dettaglio e dei trasporti, scendono al livello meno ottimistico da quando è stata lanciata l'indagine.

In Brasile, per il quarto trimestre, i datori di lavoro continuano a riferire i piani di assunzione meno ottimistici delle Americhe. Tuttavia, la previsione del Paese resta positiva per il secondo trimestre consecutivo, dopo un periodo di nove trimestri consecutivi di previsioni negative.

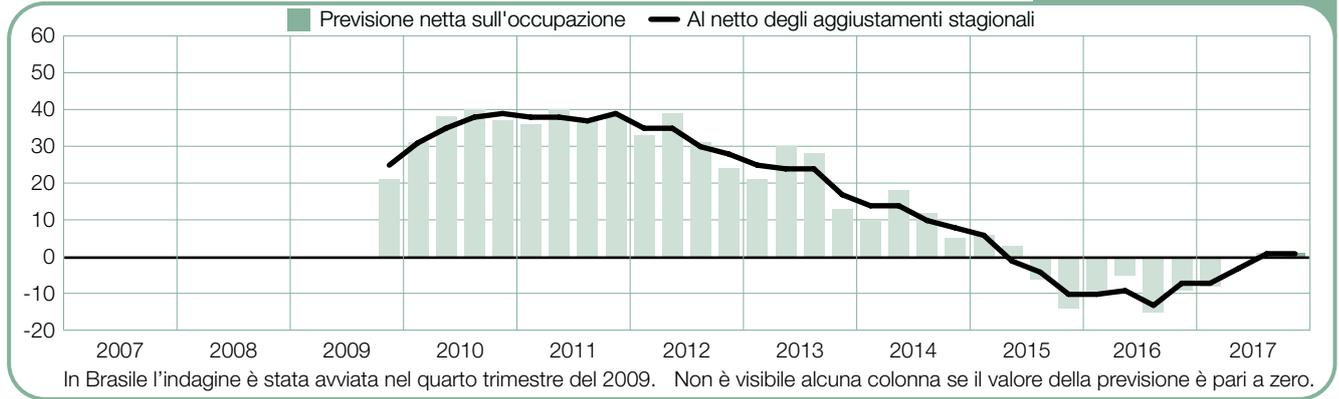
Argentina

+7 (+8)%



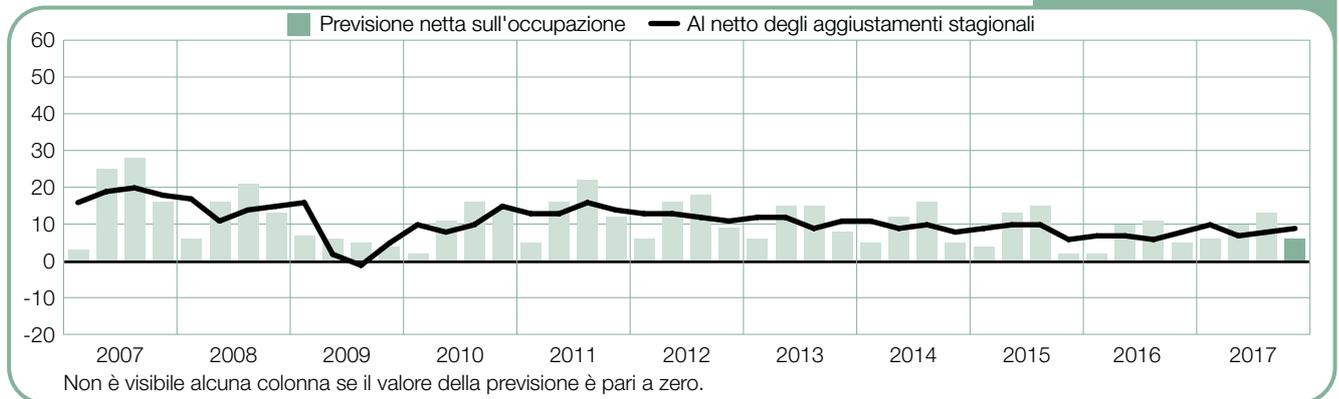
Brasile

+1 (+1)%



Canada

+6 (+9)%



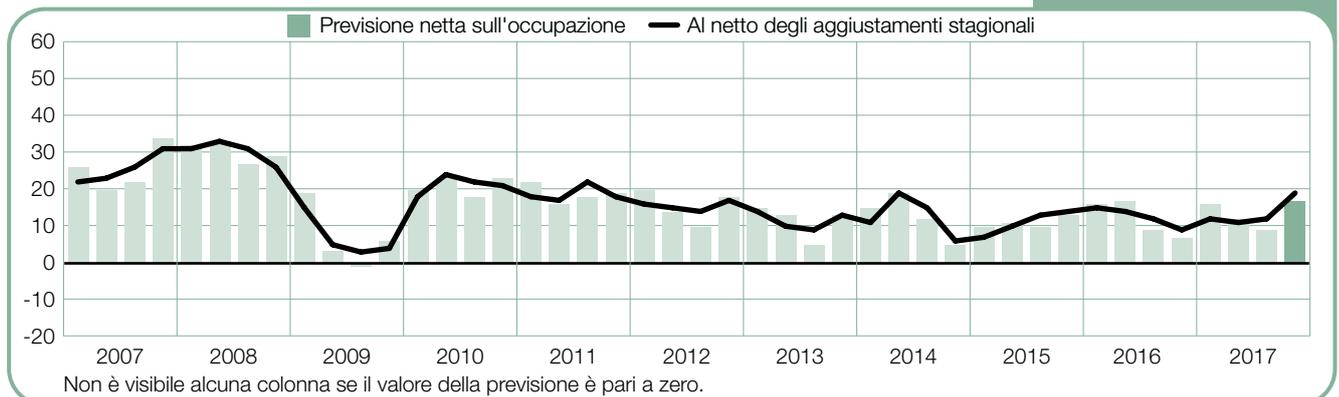
Colombia

+7 (+7)%



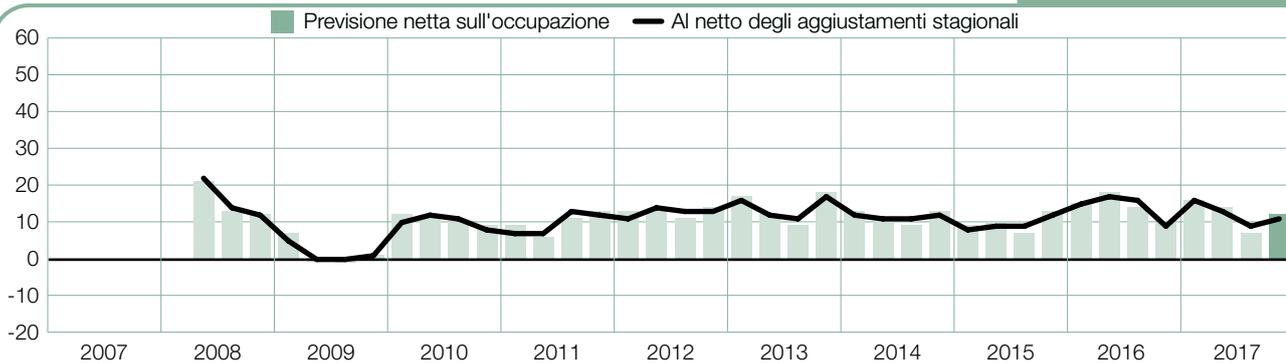
Costa Rica

+17 (+19)%



Guatemala

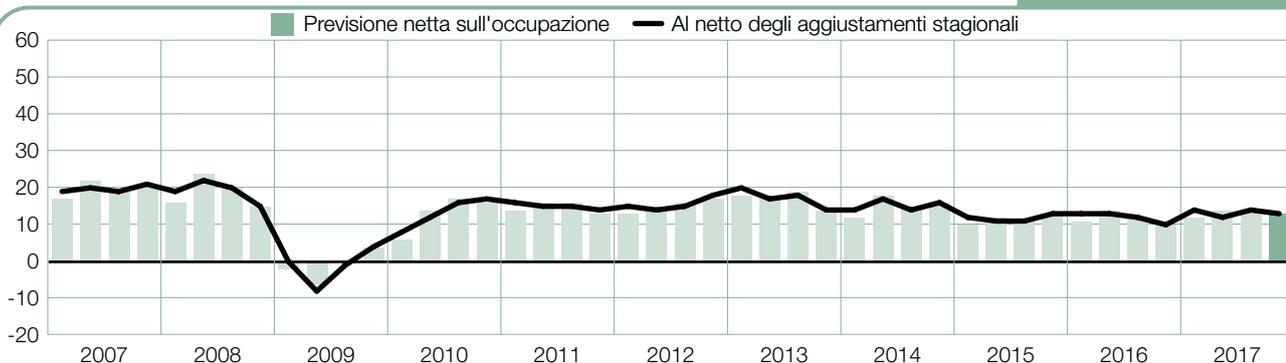
+12 (+11)%



In Guatemala l'indagine è stata avviata nel secondo trimestre del 2008. Non è visibile alcuna colonna se il valore della previsione è pari a zero.

Messico

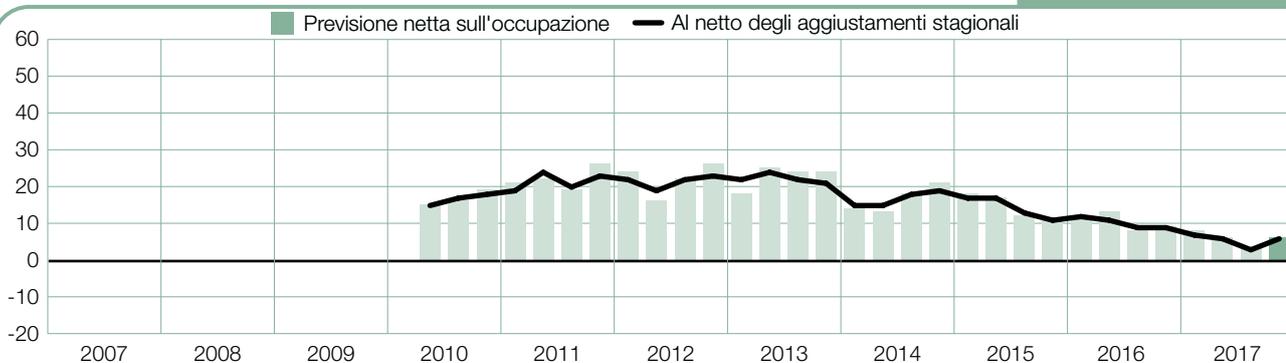
+13 (+13)%



Non è visibile alcuna colonna se il valore della previsione è pari a zero.

Panama

+6 (+6)%



In Panama l'indagine è stata avviata nel secondo trimestre del 2010. Non è visibile alcuna colonna se il valore della previsione è pari a zero.

Perù

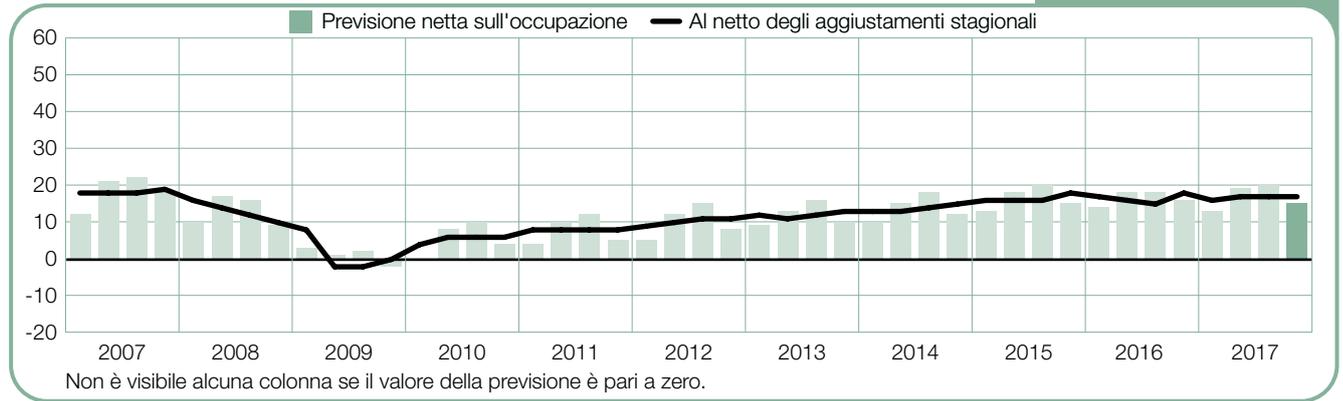
+2 (+2)%



Non è visibile alcuna colonna se il valore della previsione è pari a zero.

Stati Uniti

+15 (+17)%



Confronti internazionali – Asia Pacifico

Le interviste con oltre 15.000 datori di lavoro nella regione suggeriscono che il numero dei dipendenti crescerà in misure diverse in ciascuno degli otto Paesi e territori, nel periodo Ottobre-Dicembre.

In Giappone, i datori di lavoro riferiscono la previsione più ottimistica della regione, nonché di tutti i 43 Paesi e territori che hanno partecipato all'indagine. In Giappone, chi è alla ricerca di un'occupazione può attendersi un aumento dell'offerta di posti di lavoro per l'ultimo trimestre del 2017, specialmente nel settore minerario e delle costruzioni, nel quale più di tre datori di lavoro su 10 tra quelli intervistati hanno dichiarato di avere l'intenzione di incrementare il proprio organico.

L'andamento occupazionale a Taiwan dovrebbe restare anch'esso positivo, con i datori di lavoro del settore manifatturiero che riferiscono i piani di assunzione più robusti del quarto trimestre, insieme a prospettive occupazionali positive riferite nei settori finanziario, assicurativo e immobiliare, dei servizi e del commercio all'ingrosso e al dettaglio.

In India, la previsione è rimbalsata leggermente rispetto al primo trimestre, quando i datori di lavoro indiani avevano riferito la previsione più debole dall'inizio del sondaggio, nel 2005. Le previsioni del settore industriale restano molto più deboli rispetto ai livelli di un anno fa, ma, rispetto al trimestre precedente, migliorano in misure diverse nella maggior parte dei settori. La crescita più robusta nel quarto trimestre è prevista nei settori dei servizi e dei trasporti.

A Hong Kong, i piani di assunzione migliorano marginalmente rispetto a tre mesi fa e allo stesso periodo dell'anno scorso, mentre la previsione per il mercato del lavoro nel suo insieme resta positiva. Un certo livello di crescita del numero di lavoratori è previsto in tutti i settori

industriali, specialmente nel settore dei servizi, finanziario, assicurativo e immobiliare, in cui circa un quarto dei datori di lavoro che ha partecipato all'indagine ha dichiarato di avere in programma un aumento dell'organico da qui a fine anno.

Per il quarto trimestre, i datori di lavoro australiani prevedono un discreto andamento occupazionale, con un aumento del numero di occupati previsto in tutti e sette i settori industriali e in tutte le regioni tranne una. È probabile che chi è alla ricerca di un'occupazione troverà le maggiori opportunità nel settore dei trasporti, mentre un andamento occupazionale stabile è previsto anche nei settori minerario e delle costruzioni e nei settori dei servizi.

I datori di lavoro neozelandesi prevedono un andamento occupazionale stabile, anche se la previsione per il Paese è peggiorata rispetto a tre mesi fa e allo stesso periodo dell'anno scorso. Per il terzo trimestre consecutivo, i datori di lavoro del settore minerario e delle costruzioni riferiscono la più forte fiducia nelle assunzioni.

Nel frattempo, i datori di lavoro di Singapore prevedono i piani di assunzione più robusti da due anni a questa parte. Le previsioni sono positive in tutti i settori, tranne quello minerario e delle costruzioni, con il maggior numero di assunzioni previsto nei settori della pubblica amministrazione e dell'istruzione e dei servizi, nei quali circa un quarto dei datori di lavoro ha dichiarato di avere l'intenzione di assumere durante gli ultimi tre mesi dell'anno.

Analogamente, le prospettive occupazionali in Cina sono le più robuste da due anni a questa parte. È previsto un aumento del numero di dipendenti in tutti i settori industriali e in tutte le regioni, con la crescita più sostenuta di posti di lavoro nel settore dei trasporti, nel quale la previsione migliora notevolmente sia rispetto al trimestre che all'anno precedente.

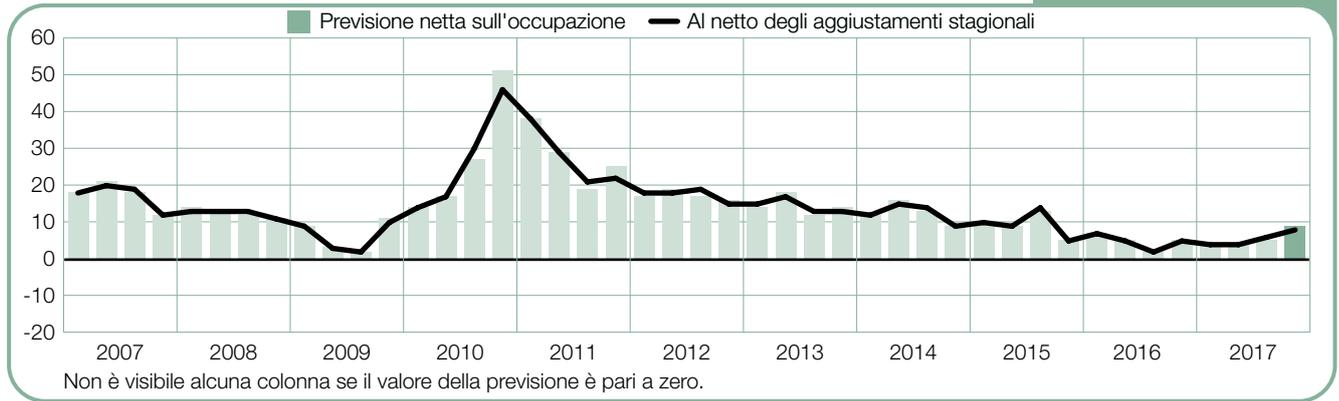
Australia

+11 (+10)%



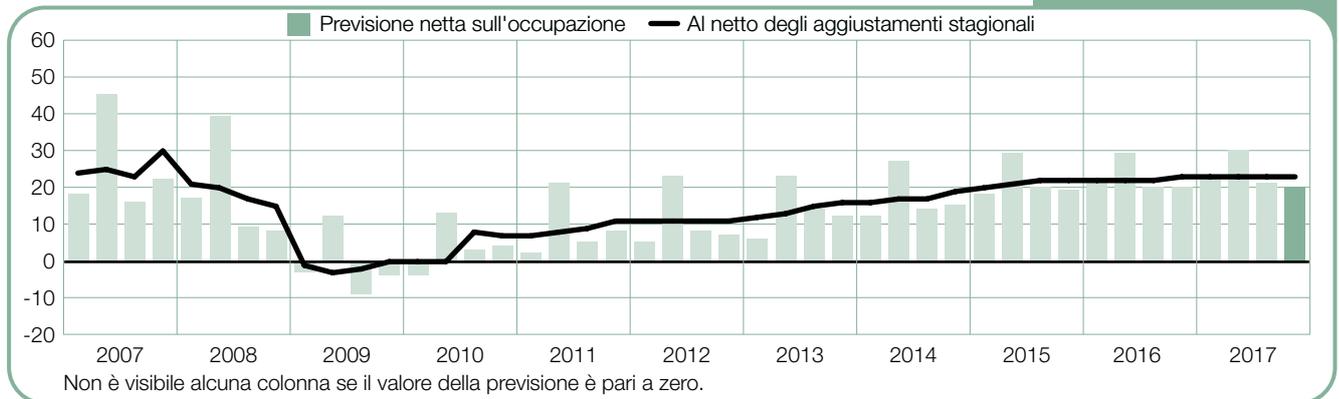
Cina

+9 (+8)%



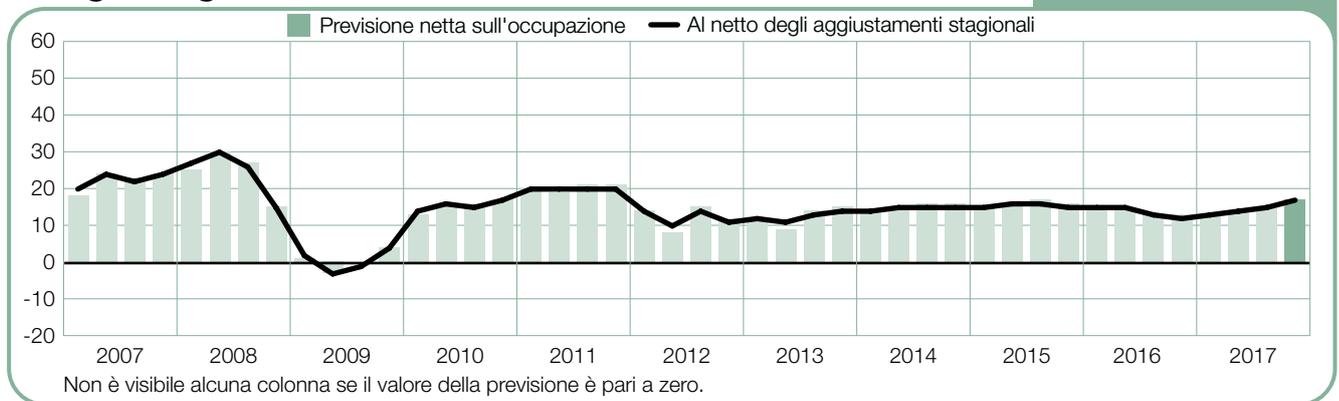
Giappone

+20 (+23)%



Hong Kong

+17 (+17)%



India

+20 (+19)%



Nuova Zelanda

+12 (+11)%



Singapore

+11 (+11)%



Taiwan

+22 (+22)%



Confronti Internazionali – EMEA

Per l'indagine del quarto trimestre 2017 sono stati intervistati quasi 21.000 datori di lavoro in 25 Paesi in Europa, Medio Oriente e Africa (EMEA). Ad eccezione della Svizzera, dove l'aumento dell'occupazione dovrebbe essere sostanzialmente improntato alla stagnazione fino alla fine dell'anno, i datori di lavoro della regione prevedono diversi livelli di aumento dell'organico nel corso del quarto trimestre.

Per il secondo trimestre consecutivo, i datori di lavoro dell'Ungheria prevedono il mercato del lavoro maggiormente in crescita della regione. Quasi un terzo dei datori di lavoro del settore manifatturiero ungherese prevede di assumere nei prossimi tre mesi e la previsione per il settore resta la più robusta riferita nel Paese dall'inizio dell'indagine, nel 2009. La previsione del quarto trimestre vale anche per la Grecia, dove la fiducia dei datori di lavoro è al livello più alto da nove anni a questa parte. Le previsioni sono altrettanto ottimistiche in Romania, Bulgaria, Slovenia e Turchia.

Nel Regno Unito si prevede un clima occupazionale discreto e la previsione resta relativamente stabile in confronto alla previsione del terzo trimestre e allo stesso periodo dell'anno scorso, anche se i datori di lavoro sono in attesa di ulteriori chiarimenti in merito ai negoziati in corso sulla Brexit.

In Francia, la previsione resta modesta, ma è la più forte riferita dai datori di lavoro da più di due anni, con una previsione di crescita dei livelli occupazionali in sei dei 10 settori industriali e in quattro regioni su cinque. Allo stesso modo, in Germania l'andamento occupazionale dovrebbe restare stabile, con le migliori previsioni riferite nei settori finanziario e servizi alle imprese e manifatturiero.

Dei segnali incoraggianti risultano particolarmente evidenti in Italia, dove i piani di assunzione tornano a essere di segno positivo dopo tre anni consecutivi negativi e sono trainati, in parte, dalla previsione del settore manifatturiero più ottimistica da oltre nove anni a questa parte.

In Austria, la previsione è leggermente migliore sia rispetto al trimestre che all'anno precedente, favorita dai numerosi miglioramenti rispetto all'indagine del trimestre precedente nei settori di trasporti e comunicazioni e dell'industria manifatturiera. In Polonia, le aspettative di un andamento occupazionale stabile nei settori manifatturiero e delle costruzioni stanno vivacizzando la previsione di un mercato del lavoro improntata a un cauto ottimismo.

L'incremento di posti di lavoro nei Paesi nordici dovrebbe essere modesto. Tuttavia, la fiducia dei datori di lavoro in Finlandia è aumentata stabilmente per quattro trimestri consecutivi e la previsione per il quarto trimestre è la più ottimistica riportata da quando il Paese ha iniziato a partecipare all'indagine, nel 2012. In Norvegia, chi è alla ricerca di un'occupazione troverà probabilmente più opportunità nei settori delle costruzioni e minerario ed estrattivo, mentre in Svezia i piani di assunzione più favorevoli sono riferiti dai datori di lavoro del settore dei servizi pubblici.

Analogamente, in Olanda, i datori di lavoro del settore dei servizi pubblici sono i più ottimisti. In pratica, la previsione del settore è migliorata costantemente per tre trimestri consecutivi e ora è più robusta che mai dall'inizio del sondaggio. In Belgio, le previsioni restano positive nella maggior parte dei settori industriali e in tutte le regioni, con i piani di assunzione più robusti nel quarto trimestre riferiti dai datori di lavoro del settore delle costruzioni.

La previsione di Israele è migliorata rispetto a tre mesi fa e allo stesso periodo dell'anno scorso, ma i datori di lavoro prevedono comunque un aumento degli organici, in misure diverse, in tutti i settori e in tutte le regioni industriali nei prossimi mesi. Nel frattempo, i datori di lavoro del Sudafrica continuano a vedere alcune opportunità per chi è alla ricerca di un'occupazione nella maggior parte dei settori e in tutte le regioni, nonostante la previsione sia più pessimistica rispetto a un anno fa.

Austria

+8 (+8)%



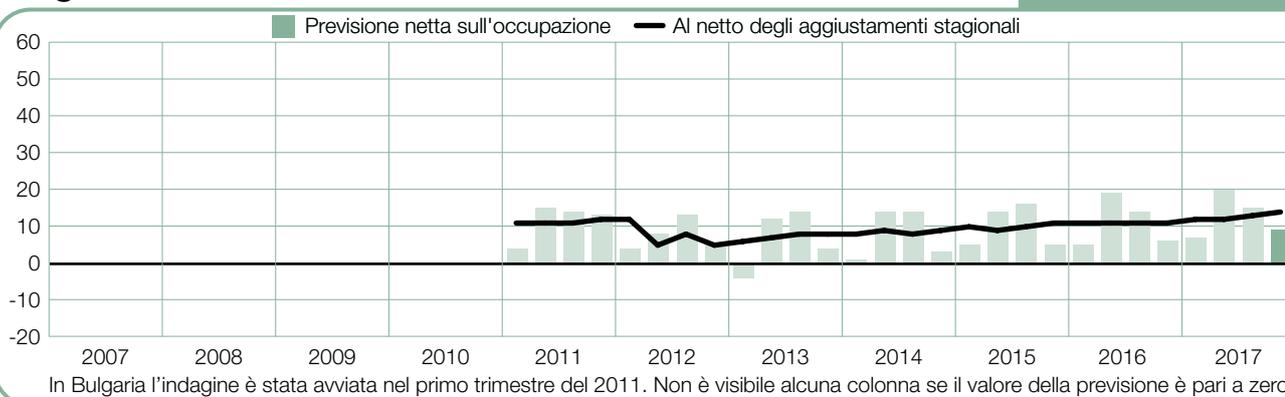
Belgio

+3 (+3)%



Bulgaria

+9 (+14)%



Finlandia

+6 (+8)%



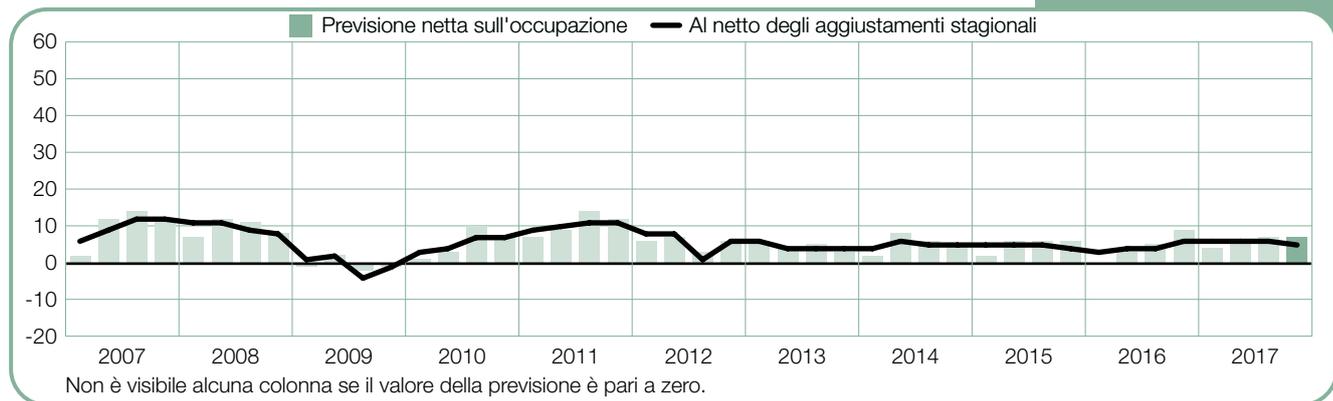
Francia

+4 (+4)%



Germania

+7 (+5)%



Grecia

+9 (+15)%



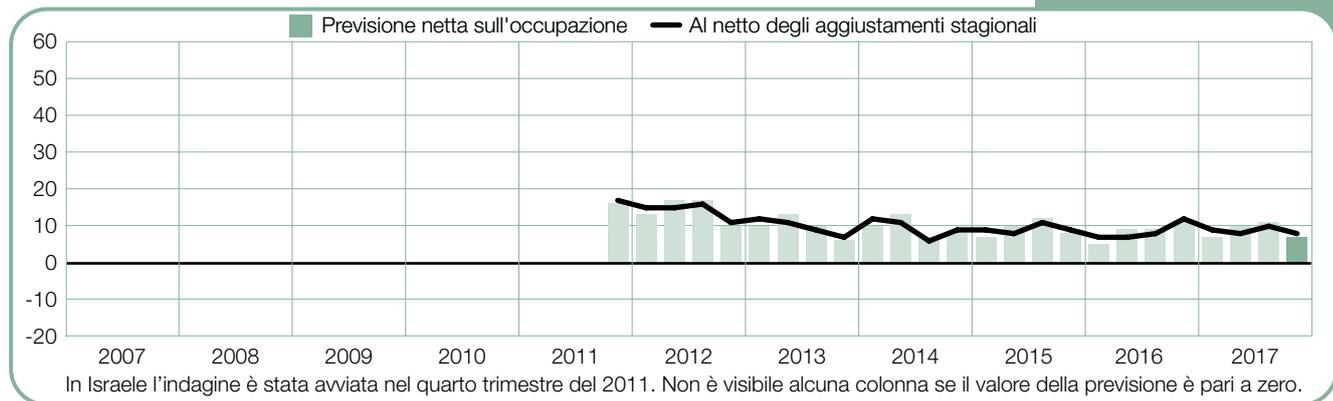
Irlanda

+9 (+10)%



Israele

+7 (+8)%



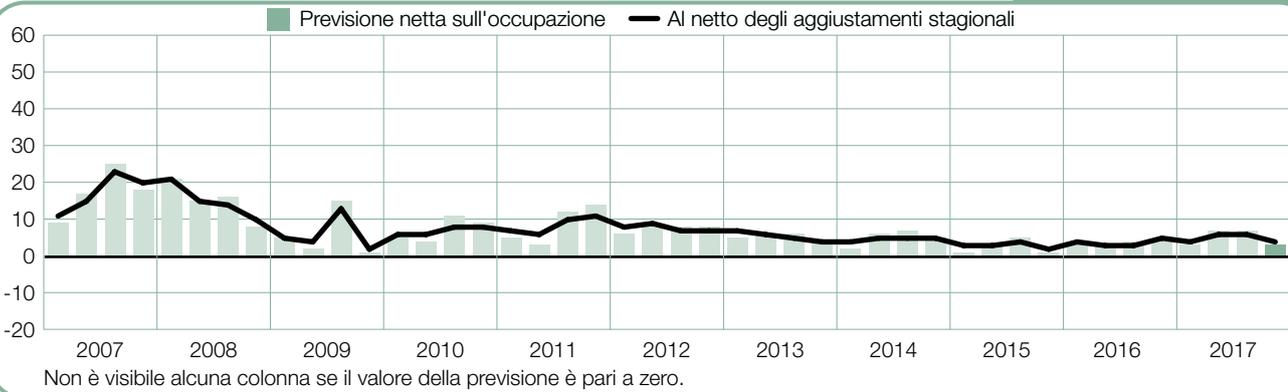
Italia

0 (+3)%



Norvegia

+3 (+4)%



Olanda

+6 (+6)%



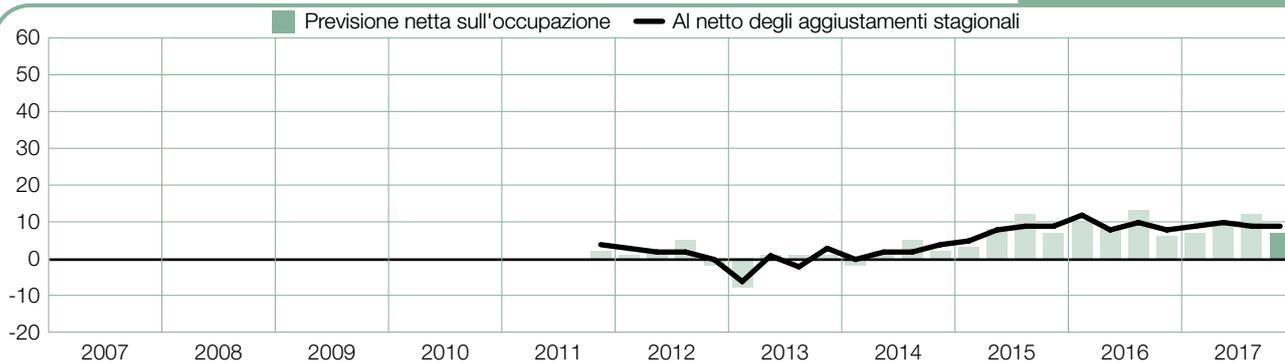
Polonia

+7 (+8)%



Slovacchia

+7 (+9)%



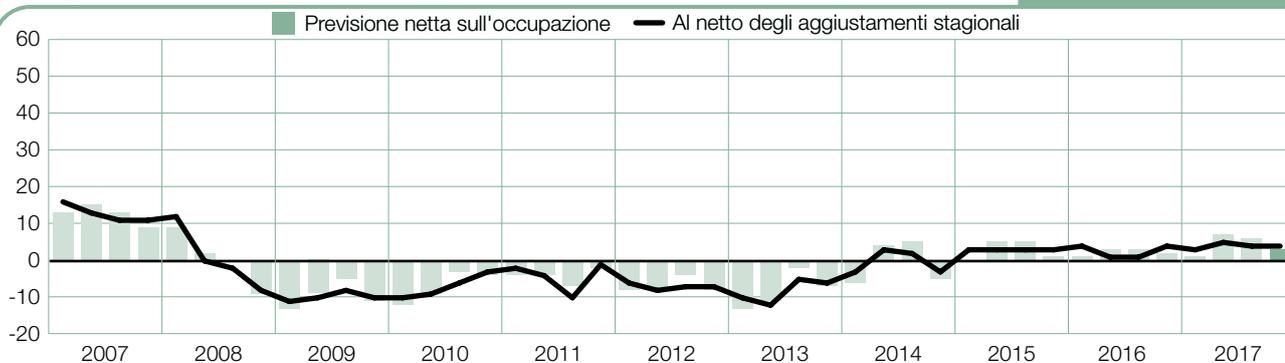
Slovenia

+9 (+13)%



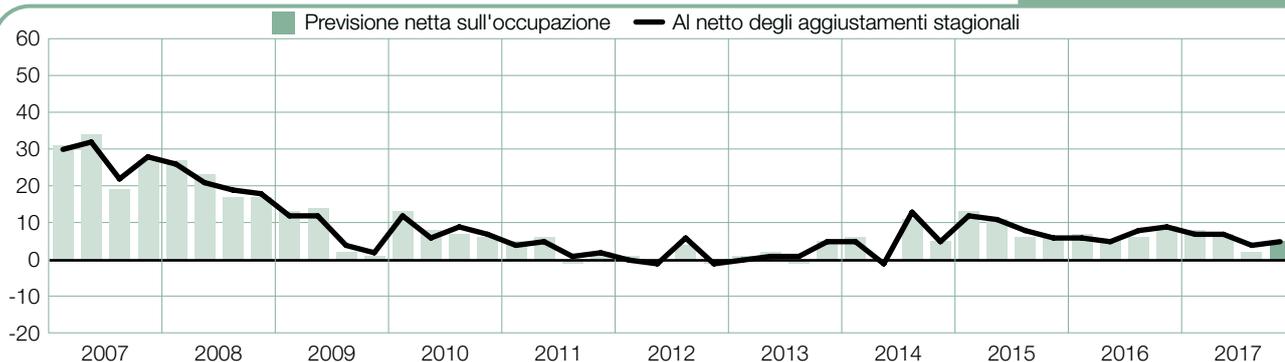
Spagna

+3 (+4)%



Sudafrica

+5 (+5)%



Svezia

+3 (+5)%



Svizzera

-1 (0)%



Turchia

+8 (+12)%



Ungheria

+16 (+18)%



Indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione

L'indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione viene condotta su base trimestrale per misurare le intenzioni dei datori di lavoro di aumentare o ridurre il numero di dipendenti del proprio organico nel trimestre successivo. La previsione del ManpowerGroup relativa ai piani di assunzione dei datori di lavoro viene svolta da più di 50 anni ed è considerata una delle indagini più affidabili in termini di assunzioni a livello mondiale. Diversi sono i fattori alla base del successo dell'indagine "Previsioni Manpower sull'occupazione":

Unicità: è ineguagliabile in termini di dimensioni, portata, longevità ed aree di intervento.

Proiezione: l'indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione è l'indagine più esauriente e lungimirante sull'occupazione a livello mondiale che chiede ai datori di lavoro di fare delle previsioni di assunzione per il trimestre successivo. Al contrario, invece, altre indagini e studi si concentrano su dati retroattivi per riferire accadimenti del passato.

Indipendenza: l'indagine è stilata su un campione rappresentativo di datori di lavoro di tutti i Paesi e territori in cui viene condotta. Gli intervistati non provengono dalla base clienti di Manpower.

Solidità: l'indagine si basa su interviste realizzate a più di 59.000 datori di lavoro dei settori pubblico e privato in 43 Paesi e territori, ed è concepita per misurare le tendenze previste in materia di assunzioni ogni trimestre. Questo campione consente di effettuare un'analisi in specifici settori e regioni per fornire informazioni più dettagliate.

Focus: da 55 anni l'indagine ricava tutte le informazioni da un'unica domanda:

Per la ricerca relativa al quarto trimestre del 2017, a tutti i datori di lavoro che hanno partecipato al sondaggio a livello mondiale è stata posta la stessa domanda: "Rispetto al trimestre in corso, quali cambiamenti in termini di occupazione totale prevedete nella vostra azienda per i tre mesi da qui alla fine di dicembre 2017?"

Metodologia

L'indagine Previsioni ManpowerGroup per l'occupazione è condotta utilizzando una metodologia convalidata conforme ai più elevati standard previsti per le ricerche di mercato. L'indagine è strutturata in modo da essere rappresentativa di ciascuna economia nazionale. Il margine di errore riferito a tutti i dati nazionali, regionali e globali non è superiore al +/- 3,9%.

Previsione netta sull'occupazione

Il presente rapporto utilizza la definizione "Previsione netta sull'occupazione". Tale dato viene calcolato sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo delle assunzioni presso le proprie aziende per il trimestre successivo. Il risultato di questo calcolo è la previsione netta sull'occupazione. Per le previsioni nette sull'occupazione relative a Paesi e territori che hanno raggiunto almeno 17 trimestri di dati, questi ultimi sono comprensivi – laddove non diversamente specificato – degli aggiustamenti stagionali.

Gli aggiustamenti stagionali sono stati applicati ai dati relativi a tutti i Paesi partecipanti, ad eccezione del Portogallo. Per il futuro, con la compilazione di uno storico più robusto, ManpowerGroup intende aggiungere gli aggiustamenti stagionali ai dati di altri Paesi. Nel secondo trimestre 2008 ManpowerGroup ha adottato il metodo TRAMO-SEATS per l'aggiustamento stagionale dei dati.

Notizie su ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la principale azienda di soluzioni per la forza lavoro a livello mondiale aiuta le aziende a trasformarsi in un mondo del lavoro in rapido cambiamento reperendo, valutando, formando e gestendo i talenti che consentono loro di avere successo. Sviluppiamo soluzioni innovative per oltre 400.000 clienti e mettiamo in contatto oltre 3 milioni di persone per consentire loro di lavorare con modalità adeguate e sostenibili in un'ampia gamma di settori industriali e con diverse abilità. I nostri marchi affermati – Manpower®, Experis®, Right Management® e ManpowerGroup® Solutions – creano un valore molto elevato per i candidati e i clienti in 80 Paesi e territori e lo fanno da quasi 70 anni. Nel 2017, per la settima volta consecutiva, ManpowerGroup è stata eletta tra le aziende più etiche al mondo e una delle aziende più ammirate di Fortune, confermandosi come il marchio più affidabile e ammirato del settore. Scopri come ManpowerGroup sta forgiando il futuro del mondo del lavoro:
www.manpowergroup.com

ManpowerGroup, 100 Manpower Place, Milwaukee, WI 53212, USA
Tel: +1 414 906 1000
www.manpowergroup.com

© 2017, ManpowerGroup. All rights reserved.