



ManpowerGroup Employment Outlook Survey
Embargo fino a 00:01 GMT del 12 dicembre 2017

ManpowerGroup Employment Outlook Survey:
Mercato del lavoro: avvio lento all'inizio del 2018

***I datori di lavoro italiani segnalano piani di assunzione generalmente modesti;
solo le grandi aziende hanno una previsione pari a +16%***

Milano, 12 dicembre 2017 – Il mercato del lavoro avrà un avvio lento nel primo trimestre del 2018. È quanto emerge dall'ultimo MEOS (ManpowerGroup Employment Outlook Survey) l'indagine trimestrale sull'occupazione di ManpowerGroup, leader mondiale nelle soluzioni strategiche innovative per la gestione delle risorse umane.

I datori di lavoro italiani, infatti, segnalano piani di assunzioni generalmente modesti per i primi tre mesi del nuovo anno. Il sondaggio sull'occupazione di ManpowerGroup rivela che solo il 6% dei datori di lavoro prevede un aumento del personale mentre il 7% prevede una riduzione e l'84% non prevede alcun cambiamento. Adeguando i dati alle variazioni stagionali, la previsione si attesta quindi sullo 0%. Le intenzioni di assunzione sono 3 punti percentuali più deboli rispetto al trimestre precedente ma rimangono relativamente stabili rispetto al 1° trimestre 2017.

*"I dati che emergono dal nostro sondaggio mostrano nel primo trimestre del 2018 non sono prevedibili sostanziali cambiamenti migliorativi nell'andamento delle assunzioni" - afferma **Stefano Scabbio, Presidente Area Mediterranea, Nord ed Est Europa di ManpowerGroup** - "I datori di lavoro assumono personale solo quando necessario, per essere più agili nel breve periodo e riuscire ad adattare costantemente i livelli di forza lavoro per poter soddisfare le diverse necessità. In Italia, ma anche in molti altri Paesi esaminati in tutto il mondo, ad un clima economico instabile corrisponde l'instabilità del mercato del lavoro".*

Confronti tra aree regionali

I datori di lavoro del Nord Est Italia prevedono un moderato aumento dell'organico nei prossimi tre mesi, riportando una previsione netta sull'occupazione di +6%. Tuttavia, le assunzioni dovrebbero diminuire nel Sud/Isole, dove il dato si attesta al -6%. I datori di lavoro del Centro Italia prevedono un andamento occupazionale incerto, riportando un dato di previsione di -1%, mentre nel Nord-Ovest si prevede un andamento occupazionale piatto, con una previsione pari a 0%.

Confronti settoriali

Si prevede che il numero dei dipendenti calerà in sei dei 10 settori industriali durante il primo trimestre 2018. I datori di lavoro del settore Minerario ed Estrattivo prevedono l'andamento del mercato del lavoro più debole, con una previsione netta sull'occupazione pari al -5%. La previsione per il settore dell'elettricità, del gas e dell'acqua si attesta al -4%, mentre i datori di lavoro sia del settore manifatturiero che di quello pubblico e sociale riportano previsioni pari a -3%. Tuttavia, si prevede una crescita degli organici in quattro settori, in particolare nei settori dell'agricoltura, della caccia, della silvicoltura e della pesca e nel settore delle costruzioni, con previsioni pari a +7%.

Confronto tra dimensioni aziendali

Per il primo trimestre del 2018, i datori di lavoro di tre delle quattro categorie relative alle dimensioni delle aziende prevedono un aumento del numero dei lavoratori. Le grandi aziende (250 o più dipendenti) segnalano piani di assunzione con una previsione netta sull'occupazione pari a



ManpowerGroup™

+16%, mentre è prevista una crescita modesta degli organici delle aziende medie (50-249 dipendenti) pari al 5% e piccole (10-49 dipendenti) al 3%. Tuttavia, i datori di lavoro delle micro-aziende (meno di 10 dipendenti) segnalano una previsione incerta con un dato del -1%.

Per ulteriori informazioni:

MANPOWERGROUP
ufficio.stampa@manpower.it

Havas PR Milan
Via San Vito, 7 - Milano

Andrea Sarto
andrea.sarto@havaspr.com
Mob. +39 348 4928491

Serena Scarpello
serena.scarpello@havaspr.com
Mob. +39 320 7798993

About ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), the leading global workforce solutions company, helps organizations transform in a fast-changing world of work by sourcing, assessing, developing and managing the talent that enables them to win. We develop innovative solutions for over 400,000 clients and connect 3+ million people to meaningful, sustainable work across a wide range of industries and skills. Our expert family of brands – Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions – creates substantially more value for candidates and clients across 80 countries and territories and has done so for nearly 70 years. In 2017, ManpowerGroup was named one of the World's Most Ethical Companies for the seventh consecutive year and one of Fortune's Most Admired Companies, confirming our position as the most trusted and admired brand in the industry. See how ManpowerGroup is powering the future of work: www.manpowergroup.com

ManpowerGroup Italia

Presente in Italia dal 1994, la realtà nazionale di ManpowerGroup - multinazionale leader mondiale nelle innovative workforce solutions - realizza e offre soluzioni strategiche per la gestione delle risorse umane: ricerca, selezione e valutazione di personale per tutte le posizioni professionali; somministrazione di lavoro a tempo determinato; pianificazione e realizzazione di progetti di formazione; consulenza per l'organizzazione aziendale; career management; servizi di outsourcing; consulenza HR. Unendo efficacemente la sua profonda conoscenza del potenziale umano e delle esigenze dei propri clienti, ManpowerGroup crea valore per imprese e individui affiancandoli nel raggiungimento dei propri obiettivi di business e di carriera. Attraverso una rete di oltre 230 uffici su tutto il territorio nazionale, impiega 1.600 persone e offre inoltre soluzioni mirate per i settori Information Technology, Finance, Engineering, Sales&Marketing. Nel 2016 ManpowerGroup Italia ha garantito occupazione a oltre 80mila persone stipulando più di 300mila contratti con 13mila aziende clienti. Per il sesto anno consecutivo ManpowerGroup è stata inclusa nella classifica "World's Most Ethical Companies" (2016) elaborata da Ethisphere, organizzazione internazionale specializzata nella creazione, nello sviluppo e nella condivisione di best practice a livello di etica aziendale, governance, misure anti-corrruzione e sostenibilità. Il Gruppo Manpower è stato inoltre, Official HR Premium Partner di EXPO Milano 2015. La proposta di soluzioni di ManpowerGroup in Italia viene offerta attraverso ManpowerGroup® Solutions, Manpower®, Experis®, Manpower Professional, Right Management® e FuturSkill. Per maggiori informazioni: www.manpowergroup.it