



**Contacto:**  
Irene Alvizurez  
irene@zebracoworking.com

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 12 DE DICIEMBRE 2017 A LAS 12:01 A.M. EST**

## **Empleadores en Guatemala reportan intenciones de contratación estables para el primer trimestre del 2018, de acuerdo a la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup**

*Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre pasado, pero disminuyen 5 puntos porcentuales en comparación anual.*

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores guatemaltecos reportan una Expectativa estable de +10%.
- Se espera un crecimiento general de las plantillas laborales en las cinco regiones durante los próximos tres meses. Los empleadores en la región Este reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Expectativa Neta de Empleo de +14%.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 41 de los 43 países y territorios prevén un incremento en sus plantillas laborales para el próximo trimestre.
- Los empleadores de Taiwán, Japón, India, EE.UU. y Costa Rica reportan las Expectativas Netas de Empleo más fuertes. Sin embargo, los empleadores reportan las perspectivas de contratación más débiles en Austria, Italia, Bélgica y Francia. No se reportaron tendencias negativas en los 43 países y territorios encuestados.

**GUATEMALA (12 de diciembre, 2017)** – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el 1Q 2018 publicada hoy, empleadores en Guatemala reportan planes de contratación optimistas para el periodo enero-marzo. Con 15% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 4% anticipando una disminución y 81% que se van a mantener igual, la Tendencia Neta de Empleo es de +10% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela una disminución de 1 y 5 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

Los empleadores en los seis sectores esperan aumentar los niveles de contratación durante el próximo trimestre. Sin embargo, las perspectivas sólo aumentan en tres de los seis sectores en comparación con la tendencia del último trimestre, disminuyen en dos y no cambian en uno. La Expectativa Neta de Empleo más fuerte de +16% se reporta en el sector Comercio, seguida de Construcción con +14%. El pronóstico del sector Comercio tiene un incremento considerable de 11 puntos porcentuales en comparación trimestral y se queda estable en comparación anual, mientras que las perspectivas del sector Construcción se incrementan 7 puntos porcentuales en comparación con el 4Q 2017 y en

comparación anual. Por otra parte, los empleadores del sector de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan +12%, y Transportes & Comunicaciones y Servicios con tendencias conservadoras, pero aún positivas, para primer trimestre con +8% y +5% respectivamente.

"El pronóstico de Guatemala para los primeros tres meses del próximo año permanece estable. Los empleadores en los seis sectores de la industria prevén un aumento en las plantillas laborales durante el primer trimestre del 2018. Los planes de contratación más fuertes se registran en el sector Comercio, con una Expectativa Neta de Empleo de +16%. Esto puede ser el resultado del crecimiento del 15% que tuvo el comercio entre Guatemala y Honduras. Una vez que el comercio con El Salvador esté firmemente establecido, se espera que este sector crezca aún más", afirmó Kristhal Jennifer Galdámez Mijangos, Business Development Manager de ManpowerGroup Guatemala.

Los empleadores en las cinco regiones pronostican un aumento en las plantillas de contratación durante el primer trimestre del 2018. El mercado laboral más sólido lo esperan los empleadores en la región Este con una Expectativa Neta de Empleo de +14%. Los empleadores en el Centro también anticipan un ritmo de contratación favorable, reportando Expectativas de +11%, mientras que la tendencia para el Sur es de +10%. En otros lugares, los empleadores de Occidente reportan una perspectiva moderada de +7%, mientras que las oportunidades de empleo de la región Norte son de +3%. En comparación trimestral, el panorama de contratación mejora en dos de las cinco regiones.

Se espera que las plantillas laborales aumenten en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el período de enero a marzo. Una vez más las grandes empresas lideran los planes de contratación con una Expectativa Neta de Empleo de +24%, seguida por las empresas medianas que reportan +11%. Mientras tanto, las perspectivas son de +8% para pequeñas y +1% para las micro.

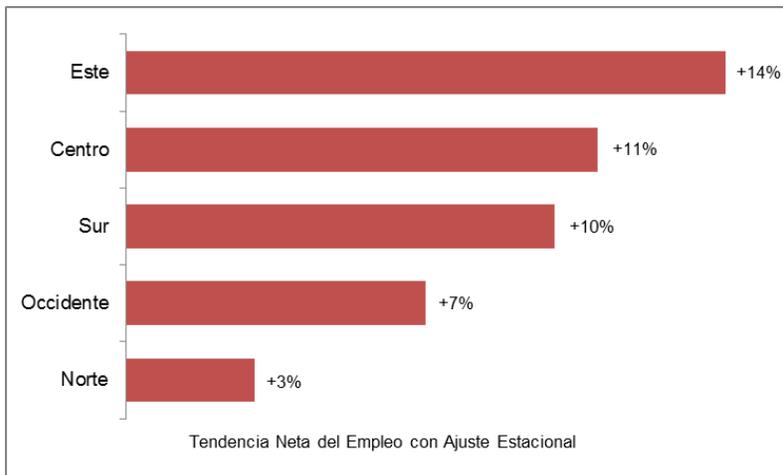
En el resto del mundo, los empleadores pronostican un aumento en las plantillas de contratación para 41 de los 43 países y territorios durante el periodo de tiempo de enero a marzo. En general, las Tendencias mejoran o permanecen estables en la mayoría de los países y territorios. En comparación con el último trimestre de 2017, los planes de contratación mejoran en 20 de los 43 países y territorios, permanecen sin cambios en 8 y disminuyen en 15. En comparación anual, las intenciones de contratación mejoran en 26 de los 43 países y territorios, no se modifican en 6, y se debilitan en solo 11.

### Comparativo por Sector



Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo durante el primer trimestre sean más fuertes en el sector Comercio, donde los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +16%.

### Comparativo por Región



Los empleadores de la región Este lideran el paso de contratación del primer trimestre reportando una Expectativa Neta de Empleo de +14%.

### Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

**Acerca de ManpowerGroup**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes de diferentes industrias y conectamos a más de 3 millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2017 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por séptimo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

**ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica**

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)