



BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 12 DE MARZO 2019 A LAS 12:01 A.M. EST

Empleadores en Guatemala reportan intenciones de contratación estables para el siguiente trimestre, de acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual.

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores en Guatemala reportan expectativas conservadoras de +9%.
- Se espera un crecimiento general de las plantillas laborales en cinco de los seis sectores y en tres de las cinco regiones durante los próximos tres meses. Los empleadores en la región Centro reportan las intenciones de contratación más sólidas con una tendencia positiva de +15%.
- Desde una perspectiva global, los empleadores esperan incrementar sus nóminas en 40 de 44 países y territorios en el período de abril a junio.
- El sentimiento de contratación más positivo se reporta en Croacia, Japón, Grecia, Estados Unidos, Hong Kong y Taiwán.

GUATEMALA (12 de marzo del 2019) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el 2Q 2019 publicada hoy, los empleadores en Guatemala reportan perspectivas de contratación conservadoras para el siguiente trimestre. Mientras que 14% espera incrementar su fuerza laboral y 82% la planea mantener estable. Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para Guatemala es de +9%.

Empleadores en cinco de los seis sectores esperan incrementar sus niveles de personal durante el 2Q 2019. La Expectativa de Empleo más sólida de +17% se reporta en el sector Transportes y Comunicaciones con un incremento de 8 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado y un incremento de 7 puntos porcentuales en comparación anual, seguido de Servicios con +15%. El sector Manufactura predice un incremento de 1 punto porcentual en comparación trimestral y de 3 puntos porcentuales en comparación anual.

“El panorama laboral presenta un crecimiento estable para el primer trimestre del 2019 con una tendencia de +10%, manteniéndose relativamente estable en comparación anual. Construcción se presenta como el sector más fuerte para el segundo trimestre de 2019 con una Tendencia de +16% debido a la continua inversión pública y privada. El sector Servicios reporta una Tendencia de +12%. La región que presenta la tendencia más fuerte

es Centro con +13%, esto puede estar relacionado al fomento de ferias de empleo en la región,” comentó Ana Lucía Ochoa, Ejecutivo Staffing de ManpowerGroup Guatemala.

Empleadores en tres de las cinco regiones predicen incrementar sus niveles de contratación durante el siguiente trimestre. El mercado laboral más fuerte se espera en la región Centro con una Expectativa Neta de Empleo de +15%.

Se espera que las nóminas aumenten en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el periodo de abril a junio. Empresas Grandes nuevamente lideran las intenciones de contratación con una Expectativa Neta de Empleo de +29%, seguido de las empresas Medianas que reportan +10%. Las tendencias son de +5% para las Microempresas y de +4% para las Pequeñas empresas.

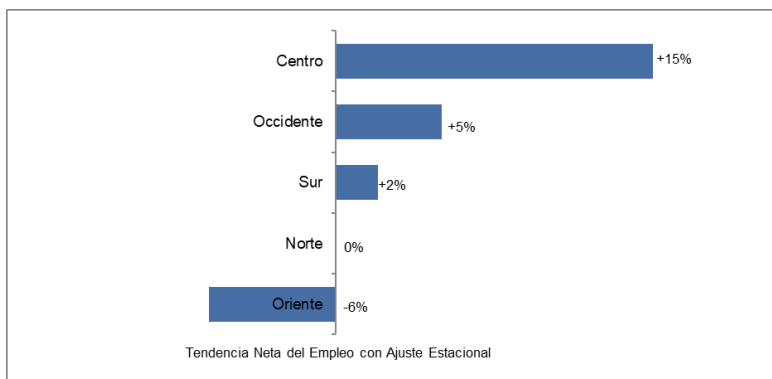
En otras partes del mundo, los empleadores pronosticaron incrementos en sus plantillas laborales en 40 de 44 países y territorios durante el período de abril a junio. Empleadores en 15 de 44 países y territorios encuestados prevén planes de contratación más sólidos en comparación con el trimestre anterior, mientras que las intenciones de contratación más débiles se reportan en 18 y no se esperan cambios en 11. En comparación con el segundo trimestre del 2018, las perspectivas mejoran en 13 países y territorios, pero disminuyen en 27 y permanecen sin cambios en cuatro.

Comparativo por Sector



Las oportunidades para el segundo trimestre son más fuertes para los buscadores de trabajo en el sector Transportes y Comunicaciones, que reporta una Expectativa de Empleo de +17%

Comparativo por Región



Los empleadores en la región Centro lideran el ritmo de contratación para el segundo trimestre, reportando una Expectativa de Empleo de +15%.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo. El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008 se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por noveno año en 2018, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com.mx

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx