



Contacto:
Neyris Balsas
neyris@frontlineco.net

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 12 DE JUNIO 2018 A LAS 12:01 A.M. EST

Los empleadores panameños esperan incrementar sus plantillas laborales durante el tercer trimestre del 2018

Se espera que las oportunidades para quienes buscan trabajo sean más fuertes en el sector Agricultura, Pesca, Minería y Extracción.

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para Panamá es de +2%.
- Empleadores en los seis sectores de industria y en dos de las cuatro regiones esperan incrementar sus plantillas laborales durante los próximos tres meses.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que, se espera que las plantillas laborales crezcan en distintos grados en todos los países y territorios, con la excepción de Italia.

PANAMÁ (12 de junio del 2018) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, empleadores panameños reportan planes de contratación favorables para el trimestre entrante. Con 8% de los empleadores pronosticando un incremento en sus niveles de contratación, 85% esperando mantenerse igual y 1% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +2% una vez realizado el ajuste estacional.

Los planes de contratación más fuertes se reportan en las regiones de Ciudad de Panamá y Provincias Centrales, con Expectativas Netas de Empleo de +6%, cada una. Empleadores en las regiones de Occidente y Colón no esperan cambios en sus plantillas laborales para el siguiente trimestre.

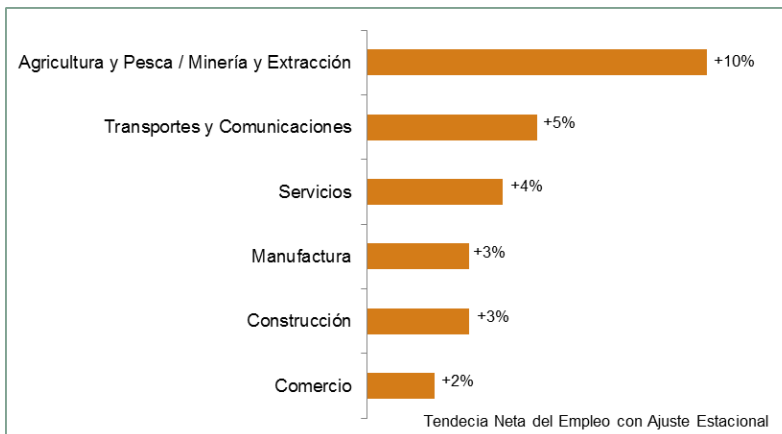
“La Expectativa de Empleo para el país es de +2% y la economía en el país continúa creciendo. Por ejemplo, los empleadores del sector de Agricultura, Pesca, Minería y Extracción informan las mejores perspectivas de +10%, probablemente debido a los planes que existen en el país para reactivar la producción bananera”, afirmó Alberto Alesi, Director Regional de Caribe y Centroamérica para ManpowerGroup.

Los empleadores de los seis sectores esperan aumentar las plantillas laborales durante el 3Q 2018. Se prevé el mercado laboral más sólido en el sector de Agricultura, Pesca, Minería y Extracción, donde los empleadores reportan un optimismo de +10% una vez que los datos se ajustan a la variación estacional. Los empleadores de Transportes y Comunicaciones informan planes de contratación alentadores con un pronóstico de +5%, el sector de Servicios reporta intenciones de contratación de 4%.

Los empleadores esperan aumentar los niveles de contratación en las categorías por tamaño de empresa Grande, Mediana, Pequeña y Micro durante el próximo trimestre. Los empleadores de organizaciones Grandes lideran el ritmo de contratación con un pronóstico de +11%. Por otro lado, la Expectativa de la categoría de Pequeña empresa se sitúa en +5%, las empresas Medianas en +4% y las Micro prevén +1%.

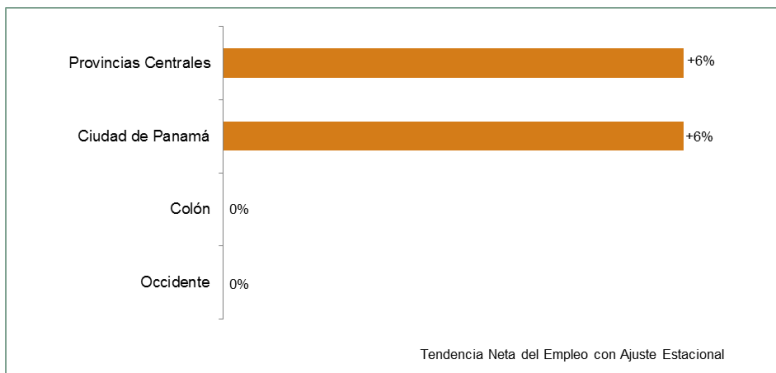
Una clara mayoría de los empleadores encuestados a nivel mundial indican que se mantendrán igual o aumentarán su fuerza laboral durante el 3Q, sólo algunos planean reducir sus plantillas laborales.

Comparativo por Sector



El sector Agricultura, Pesca, Minería y Extracción lidera las intenciones de contratación para el trimestre entrante con una Expectativa Neta de Empleo de +10%.

Comparativo por Región



Empleadores en las regiones de Ciudad de Panamá y Provincias Centrales anticipan el ritmo de contratación más positivo para el tercer trimestre con Expectativas de Empleo de +6%, cada una.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término "Tendencia Neta de Empleo". Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Tercer trimestre 2018

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes de diferentes industrias y conectamos a más de 3 millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2018 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com.mx

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx