

Enquête de
ManpowerGroup sur
les perspectives d'emploi
Canada

**T3
2017**



ManpowerGroup®

Canada

Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi pour le troisième trimestre 2017 a été menée au Canada auprès d'un échantillon représentatif composé de 1 933 employeurs.

La même question a été posée à tous les employeurs participant à l'enquête :
« Quel changement prévoyez-vous au niveau de l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant à la fin de septembre 2017, comparativement au trimestre en cours ? »

Table des matières

Les perspectives d'emploi au Canada 1

Comparaisons par taille d'entreprise

Comparaisons par région

Comparaisons par secteur d'activité

Les perspectives d'emploi dans le monde 13

Comparaisons internationales – Les Amériques

Comparaisons internationales – L'Asie-Pacifique

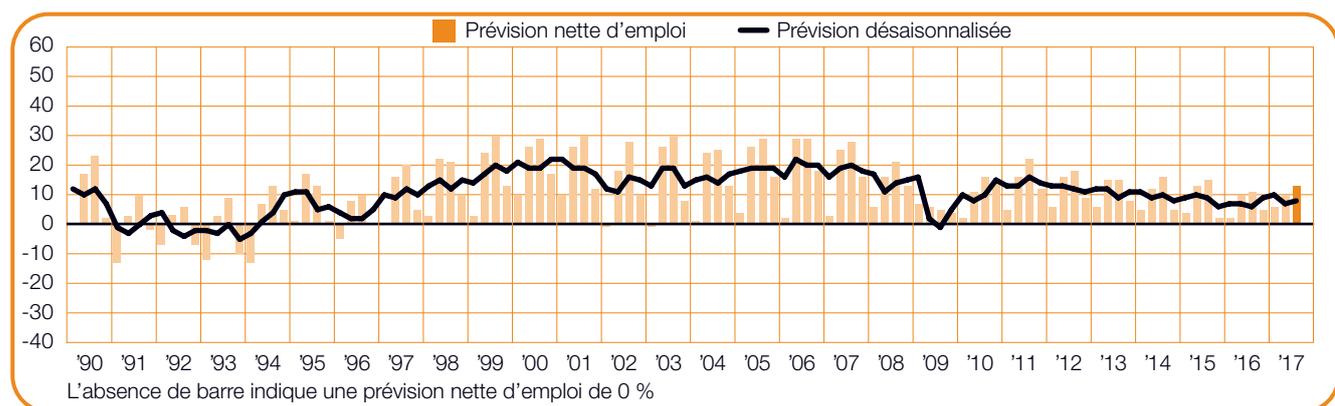
Comparaisons internationales – L'EMOA

À propos de l'enquête 30

À propos de ManpowerGroup® 31

Les perspectives d'emploi au Canada

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
3^e trimestre 2017	17	4	78	1	13	8
2 ^e trimestre 2017	13	3	82	2	10	7
1 ^{er} trimestre 2017	12	6	79	3	6	10
4 ^e trimestre 2016	14	9	76	1	5	9
3 ^e trimestre 2016	16	5	78	1	11	6



Les employeurs au Canada communiquent des intentions d'embauche respectables pour la période qui s'étend de juillet à la fin du mois de septembre. En effet, 17 % des employeurs interrogés comptent augmenter leurs effectifs, alors que 4 % estiment devoir les réduire et 78 % n'envisagent aucun changement. La prévision nette d'emploi pour le prochain trimestre s'élève ainsi à +13 %.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi s'établit à +8 %. Les perspectives demeurent relativement stables par rapport au trimestre dernier et progressent de deux points de pourcentage d'une année sur l'autre.

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre s'obtient en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs prévoyant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi.

À moins d'indication contraire, toutes les données présentées à compter de ce point ont été ajustées afin d'éliminer les variations saisonnières.

Comparaisons par taille d'entreprise

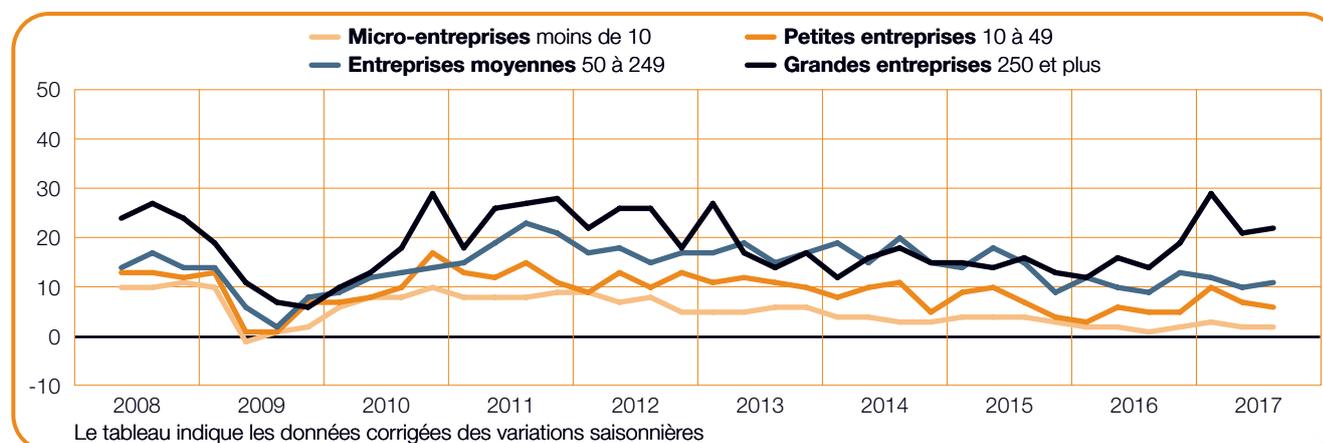
Les employeurs prenant part au sondage sont divisés en quatre catégories selon la taille de leurs effectifs : les micro-entreprises (moins de 10 employés), les petites entreprises (entre 10 et 49 employés), les entreprises moyennes (entre 50 et 249 employés) et les grandes entreprises (250 employés et plus).

Les employeurs dans l'ensemble des quatre catégories annoncent des gains d'emplois pour les trois prochains mois. Ce sont les grandes entreprises qui communiquent les projets d'embauche les plus actifs (+22 %), suivies des entreprises de taille moyenne (+11 %) et des petites entreprises (+6 %). Les micro-entreprises présentent quant à elles les prévisions les plus prudentes (+2 %).

Par rapport au trimestre précédent, les perspectives d'embauche se maintiennent relativement stables dans les petites, moyennes et grandes entreprises, et demeurent inchangées dans les micro-entreprises.

D'une année sur l'autre, les grandes entreprises indiquent un progrès de huit points de pourcentage et les entreprises de taille moyenne un progrès de deux points. Les employeurs œuvrant dans les petites et les micro-entreprises ont pour leur part communiqué des résultats relativement stables.

Taille d'entreprise	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Micro moins de 10 employés	9	5	86	0	4	2
Petites 10 à 49 employés	15	2	82	1	13	6
Moyennes 50 à 249 employés	22	4	73	1	18	11
Grandes 250 employés et plus	34	4	59	3	30	22



Comparaisons par région

+12 (+3) % L'Atlantique

Les employeurs comptent maintenir un rythme d'embauche au ralenti pour le troisième trimestre 2017, indiquant une prévision nette d'emploi de +3 % pour un second trimestre de suite. Les perspectives demeurent également relativement stables par rapport à celles de l'an dernier.

Des gains sont annoncés pour le prochain trimestre dans cinq des dix secteurs d'activité. Ce sont les employeurs œuvrant dans l'administration publique qui transmettent les projets les plus actifs avec une saine prévision nette de +25 %. Leurs collègues du secteur regroupant le transport et les services publics présentent eux aussi un taux optimiste de +15 %. Des projets modérés de recrutement sont prévus dans fabrication de biens durables (+9 %) de même que dans le commerce de gros et de détail (+6 %). On constate par contre un recul dans cinq autres secteurs. Les employeurs dans l'industrie minière et dans l'éducation transmettent notamment des chutes de 16 et de 15 points de pourcentage respectivement, et leurs collègues dans le secteur de la construction communiquent un recul de neuf points. Enfin, deux secteurs indiquent leurs projets les moins optimistes depuis l'introduction de l'analyse régionale au premier trimestre 2004 : le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier avec un résultat de -3 % et celui des services avec une prévision de +1 %.

Six des dix secteurs d'activité transmettent des intentions d'embauche plus faibles que celles du trimestre dernier. On observe ainsi un recul de 11 points dans l'industrie minière, de dix points dans l'éducation et de six points dans la construction. Trois secteurs d'activité offrent cependant des perspectives d'emploi plus favorables qu'au dernier trimestre. Une hausse de 19 points est notamment observée dans le secteur du transport et des services publics, de même qu'un progrès de 11 points dans l'administration publique.

Cinq des dix secteurs d'activité communiquent de meilleurs résultats que l'année dernière pour le troisième trimestre, dont un bond de 20 points de pourcentage à la fois dans le secteur de la fabrication de biens non durables et dans celui du transport et des services publics. On note également un important progrès de 17 points de pourcentage dans l'administration publique et une hausse de neuf points dans le commerce de gros et de détail. Cinq secteurs présentent cependant un recul des intentions d'embauche. Le domaine de l'éducation et le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier sont les plus touchés, indiquant des plonges de 29 et de 25 points respectivement. On constate également une chute de 22 points dans l'industrie minière.

L'examen des résultats en fonction de la répartition géographique révèle des gains d'effectifs pour le troisième trimestre 2017 dans trois des sept marchés régionaux. Les employeurs à Halifax indiquent des projets dynamiques avec une prévision nette de +21 % et leurs collègues à Moncton promettent des activités de recrutement fort respectables avec un résultat de +13 %. On contemple toutefois des réductions dans deux autres marchés, soit Charlottetown (-13 %) et la région du Cap Breton (-4 %).

Par rapport au trimestre précédent, on constate une baisse des intentions d'embauche dans quatre des marchés. On note ainsi un plongeon marqué de 24 points de pourcentage à Charlottetown, de même qu'un recul de six points dans la région du Cap Breton et de cinq points à Saint John. Les perspectives s'améliorent en revanche dans trois autres marchés, y compris un progrès de 20 points de pourcentage à Moncton et de 11 points à Halifax.

Par rapport à l'an dernier, quatre marchés indiquent une hausse des intentions d'embauche. L'amélioration la plus notable a été transmise à Halifax : un important bond de 14 points de pourcentage. D'excellents gains sont également communiqués à St. John's et à Moncton, où l'on constate des hausses respectives de huit et de sept points. Trois marchés régionaux indiquent pour leur part un recul des intentions d'embauche, y compris une chute de 26 points de pourcentage à Charlottetown et une perte de 17 points dans la région du Cap Breton.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	16	4	80	0	12	3
Administration publique	40	0	60	0	40	25
Commerce de gros et de détail	17	4	78	1	13	6
Construction	20	10	70	0	10	-9
Éducation	8	17	75	0	-9	-15
Fabrication de biens durables	23	0	77	0	23	9
Fabrication de biens non durables	6	6	88	0	0	-4
Finances, assurance et immobilier	8	0	92	0	8	-3
Industrie minière	8	8	84	0	0	-16
Services	11	2	85	2	9	1
Transport et services publics	27	0	73	0	27	15

+22 (+11) %

Le Québec

Avec une prévision nette d'emploi de +11 %, les employeurs au Québec communiquent le climat de recrutement le plus favorable depuis plus de deux ans. Il s'agit en fait d'un progrès de sept points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de quatre points en comparaison annuelle.

Des gains d'emplois sont prévus dans neuf des dix secteurs d'activité au troisième trimestre 2017. Le domaine de la fabrication de biens durables transmet notamment, avec un robuste taux de +37 %, les projets les plus dynamiques depuis l'introduction de l'analyse régionale au premier trimestre 2004. Le secteur englobant les finances, l'assurance et l'immobilier communique également, avec une prévision de +35 %, son résultat le plus élevé en 11 ans. D'excellentes perspectives sont aussi attendues dans l'administration publique (+26 %), ainsi que dans la fabrication de biens non durables (+12 %) et dans le commerce de gros et de détail (+10 %). Les employeurs œuvrant dans l'éducation transmettent pour leur part un rythme plat, avec une prévision de 0 %.

Les projets d'embauche s'accroissent dans neuf des dix secteurs d'activité en comparaison du trimestre précédent. Une hausse de 25 points est en fait observée dans le domaine regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier, de même qu'un progrès de 11 points dans la fabrication de biens durables et dans la fabrication de biens non durables. Le domaine des services communique pour sa part une hausse de sept points et l'on note un progrès de six points à la fois dans la construction et dans l'industrie minière. Le secteur de l'éducation indique quant à lui un taux stable.

En comparaison de l'an dernier, les intentions d'embauche ont progressé dans cinq des dix secteurs d'emploi. Les employeurs dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier communiquent un bond marqué de 31 points de pourcentage et leurs collègues dans la fabrication de biens durables une hausse de 19 points. Les projets de recrutement transmis dans le domaine de l'administration publique et dans la fabrication de biens non durables représentent quant à eux des progrès respectifs de 14 et de six points. Quatre secteurs indiquent par contre un repli des intentions d'embauche. Une perte de huit points est ainsi notée dans le domaine de la construction, de même qu'un recul de cinq points dans l'industrie minière ainsi que dans le secteur du transport et des services publics.

Des données corrigées des variations saisonnières sont disponibles dans quatre des cinq marchés québécois. Les données de Laval (*) ne sont pas corrigées des variations saisonnières.

Des hausses d'effectifs sont prévues dans les cinq marchés régionaux pour le troisième trimestre 2017. Laval* se classe en tête avec une prévision de +20 %, suivi de la Montérégie (apparaissant auparavant sous le nom de Granby) et de Montréal avec des prévisions de +13 % et de +12 %, respectivement. Le marché le plus prudent à l'échelle régionale est celui des Cantons de l'Est (auparavant sous le nom de Sherbrooke) avec un taux de +7 %.

En comparant les résultats à ceux du trimestre dernier, on constate une hausse du rythme de l'embauche dans quatre des cinq marchés. Les progrès les plus importants, soit des hausses de 13 et de huit points de pourcentage ont respectivement été indiquées à Laval* et en Montérégie (auparavant Granby). Les employeurs dans les Cantons de l'Est (auparavant Sherbrooke) indiquent quant à eux des intentions d'embauche stables.

Lorsque l'on compare les résultats à ceux du troisième trimestre 2016, un progrès est noté dans trois marchés, y compris une hausse de 11 points de pourcentage en Montérégie (auparavant Granby). Les perspectives d'emploi chutent toutefois de dix points dans les Cantons de l'Est (auparavant Sherbrooke).

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	27	5	66	2	22	11
Administration publique	45	0	55	0	45	26
Commerce de gros et de détail	26	5	69	0	21	10
Construction	21	5	68	6	16	5
Éducation	9	9	70	12	0	0
Fabrication de biens durables	48	0	52	0	48	37
Fabrication de biens non durables	17	0	83	0	17	12
Finances, assurance et immobilier	47	7	46	0	40	35
Industrie minière	31	8	58	3	23	5
Services	24	5	71	0	19	8
Transport et services publics	19	6	69	6	13	8

+13 (+10) %

L'Ontario

Les personnes en recherche d'emploi contempleront certaines perspectives de recrutement au prochain trimestre, les employeurs communiquant une prévision nette d'emploi de +10 %. Les projets de recrutement dans cette région demeurent au même niveau qu'au trimestre précédent, mais progressent de deux points d'une année sur l'autre.

Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs d'activité annoncent des gains d'emplois au cours des trois prochains mois. Le domaine qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier représente le marché le plus favorable avec une prévision d'emploi de +23 %, le meilleur résultat pour ce secteur en plus de 12 ans. Des projets prometteurs sont aussi révélés dans le secteur de l'administration publique (+16 %) ainsi que dans le domaine de la fabrication de biens durables et le secteur du commerce de gros et de détail (tous deux présentant un résultat de +10 %). Un climat à peine plus modéré est également annoncé dans le domaine de la construction (+9 %) ainsi que dans le secteur des services et dans le secteur du transport et des services publics (tous deux à +8 %). Le résultat sectoriel le moins optimiste est transmis dans l'éducation, où les employeurs communiquent néanmoins une prévision d'emploi de +4 %.

Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche montrent un progrès dans trois des dix secteurs d'activité. Les employeurs dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier communiquent ainsi une hausse de 16 points de pourcentage et leurs collègues dans l'administration publique un progrès de trois points. On constate par contre des reculs dans quatre autres domaines, dont une perte de deux points dans trois secteurs : la construction, l'éducation et la fabrication de biens durables.

Par rapport aux résultats communiqués pour le troisième trimestre 2016, le rythme de l'embauche s'accroît dans six des dix secteurs d'activité. On remarque en outre un bond important de 18 points dans le secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier, et des gains respectifs de six et de cinq points de pourcentage dans la construction et dans l'industrie minière. On note également de légères hausses de quatre points de pourcentage dans l'administration publique et de trois points dans le commerce de gros et de détail. Trois secteurs indiquent par contre des perspectives affaiblies, y compris celui de la fabrication de biens non durables où l'on note un recul de deux points de pourcentage.

L'examen des résultats en fonction de la répartition géographique révèle des gains d'effectifs dans 22 des 24 marchés ontariens au cours des trois prochains mois. Des projets d'embauche très favorables sont notamment transmis à Mississauga et dans la région de Kitchener/Cambridge où l'on annonce une même prévision nette de +19 %, de même qu'à London (+18 %) et à Hamilton (+17 %). Les employeurs dans la région de Durham ont pour leur part communiqué des perspectives moins favorables avec une prévision nette de -2 % tandis qu'un rythme plat de 0 % est annoncé à Cornwall.

Par rapport au trimestre précédent, on constate une hausse des intentions d'embauche dans 16 marchés régionaux. Un progrès important de 15 points de pourcentage est ainsi noté à London, de même que des hausses respectives de neuf et de huit points à Mississauga et à Windsor. Cinq marchés présentent toutefois une baisse des activités d'embauche, dont ceux de Cornwall et de Brampton, où l'on constate des reculs de 14 et sept points de pourcentage, respectivement.

Par rapport à l'an dernier, on constate une hausse des intentions d'embauche dans 17 marchés régionaux. Ce sont les employeurs à Welland/Port Colborne qui communiquent le gain le plus important, soit un progrès de 17 points. Les marchés de Mississauga et du comté de Northumberland transmettent également des progrès de 14 et de 13 points, respectivement. Six marchés révèlent cependant une baisse des activités d'embauche, y compris celui de Brantford et celui de la région de Durham, qui présentent une même perte de 13 points de pourcentage.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	16	3	79	2	13	10
Administration publique	35	5	58	2	30	16
Commerce de gros et de détail	16	4	80	0	12	10
Construction	20	2	78	0	18	9
Éducation	7	5	85	3	2	4
Fabrication de biens durables	17	4	77	2	13	10
Fabrication de biens non durables	15	6	79	0	9	7
Finances, assurance et immobilier	23	0	75	2	23	23
Industrie minière	16	2	82	0	14	5
Services	14	3	82	1	11	8
Transport et services publics	16	5	79	0	11	8

+12 (+10) %

L'Ouest canadien

Avec une prévision nette d'emploi de +10 %, les employeurs indiquent pour le trimestre à venir leur meilleur rythme d'embauche depuis plus de deux ans. Les perspectives demeurent en fait relativement stables par rapport au trimestre précédent, mais montrent un progrès de quatre points de pourcentage par rapport à l'année dernière.

Une croissance des effectifs est prévue pour la période de juillet à la fin du mois de septembre dans neuf des dix secteurs d'activité. Deux secteurs se partagent la tête avec un même résultat de +19 % : le domaine de l'éducation et l'industrie minière. Les employeurs œuvrant dans l'administration publique transmettent eux aussi des projets actifs avec une prévision nette de +17 %, suivis de près par ceux du secteur du transport et des services publics avec un taux de +16 %. Des perspectives un peu plus modérées sont attendues dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et dans celui de la fabrication de biens non durables, soit des soldes nets respectifs de +10 % et de +8 %. Les employeurs dans la fabrication de biens durables entrevoient cependant un climat moins prometteur, indiquant avec une prévision de -10 % leur résultat le plus faible des huit dernières années. Le solde net de +1 % communiqué dans le domaine des services représente pour sa part le résultat le plus faible pour ce secteur depuis le début du sondage au premier trimestre 2004.

Le rythme de l'embauche s'affaiblit dans cinq des dix secteurs d'activité en comparaison du trimestre précédent. Le domaine de la fabrication de biens durables affiche la chute la plus importante : une perte de 23 points de pourcentage. Le secteur des services communique quant à lui un recul de neuf points. Les perspectives d'emploi ont toutefois progressé dans quatre secteurs, y compris une hausse de sept points dans l'industrie minière et dans le secteur regroupant le transport et les services publics, et une hausse de cinq points dans la fabrication de biens non durables.

Par rapport à l'an dernier, six des dix secteurs indiquent un progrès des intentions d'embauche, y compris un bond marqué de 26 points dans l'industrie minière. On note également un progrès de 20 points de pourcentage dans l'éducation et de 13 points dans le secteur du transport et des services publics. Quatre secteurs indiquent toutefois une baisse des projets de recrutement. Le secteur de la fabrication de biens durables affiche ici une chute importante de 13 points de pourcentage et le secteur des services un recul de huit points.

Les employeurs dans l'ensemble des 11 marchés régionaux annoncent des gains d'emplois au prochain trimestre. Trois marchés (Saskatoon, Surrey et Winnipeg) se partagent le résultat le plus optimiste, soit un taux de +14 %. De bonnes perspectives d'embauche sont également attendues à Burnaby-Coquitlam (+12 %) ainsi qu'à Edmonton (+11 %). Regina représente le marché le plus prudent de l'Ouest, avec un résultat de +1 %.

Par rapport au trimestre précédent, les prévisions nettes d'emploi progressent dans sept marchés et l'on note des hausses de cinq points de pourcentage à Winnipeg et de quatre points à Calgary ainsi qu'à Edmonton. Quatre marchés contemplent par contre des activités de recrutement moins intenses, dont une baisse de dix points à Red Deer et des reculs de huit points à Richmond-Delta et à Vancouver.

Sept des marchés régionaux montrent un progrès d'une année sur l'autre. Les employeurs à Saskatoon communiquent les gains les plus importants, soit un progrès de 17 points. Les marchés de Calgary et de Surrey présentent également une hausse de 14 points de pourcentage. Les projets d'embauche ont cependant faibli dans quatre marchés et l'on note une baisse de 15 points dans la région regroupant Victoria et le district régional de la capitale et de sept points dans celle de Richmond-Delta.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	16	4	80	0	12	10
Administration publique	22	0	78	0	22	17
Commerce de gros et de détail	13	3	83	1	10	6
Construction	19	4	77	0	15	5
Éducation	23	5	70	2	18	19
Fabrication de biens durables	0	3	97	0	-3	-10
Fabrication de biens non durables	12	0	88	0	12	8
Finances, assurance et immobilier	16	3	81	0	13	10
Industrie minière	23	4	72	1	19	19
Services	10	7	82	1	3	1
Transport et services publics	28	3	69	0	25	16

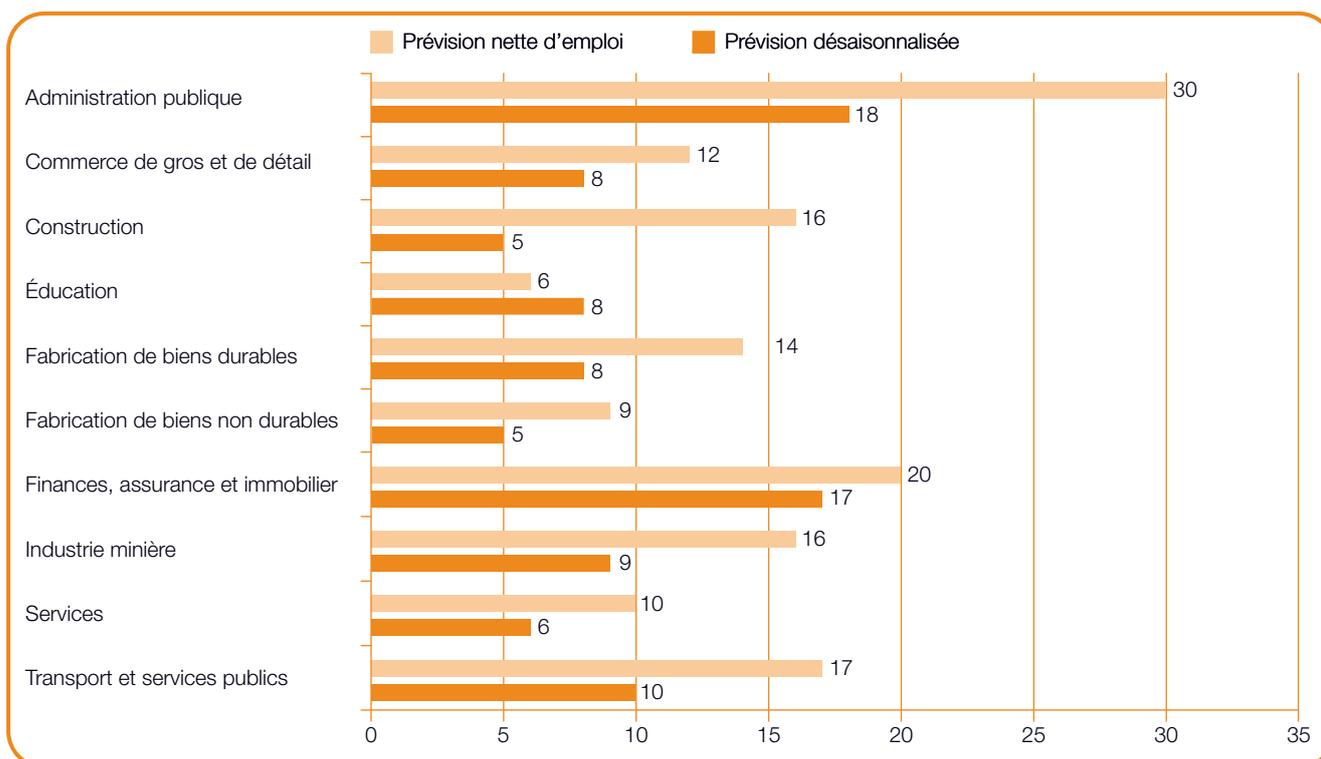
Comparaisons par secteur d'activité

On annonce des gains d'effectifs pour le troisième trimestre de 2017 dans l'ensemble des dix secteurs d'activité. Le marché le plus dynamique est prévu dans le secteur de l'administration, où la prévision nette d'emploi s'élève à +18 %. D'excellentes perspectives sont également annoncées dans le secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier (+17 %) et dans celui du transport et des services publics (+10 %). Un rythme d'embauche positif est aussi noté dans l'industrie minière (+9 %) et dans trois secteurs qui transmettent une même prévision de +8 % : l'éducation, la fabrication de biens durables et le commerce de gros et de détail. Le domaine de la construction et celui de la fabrication de biens non durables indiquent pour leur part les projets de recrutement les plus prudents avec une même prévision nette d'emploi de +5 %.

Par rapport au trimestre précédent, le rythme de l'embauche s'intensifie dans cinq des dix secteurs d'activité. Le progrès le plus important, une hausse de dix points de pourcentage, est annoncé dans le secteur

qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier, tandis que le domaine du transport et des services publics et le secteur de l'administration publique communiquent des gains respectifs de six et de quatre points. Un recul est par contre noté dans trois secteurs, dont une baisse de quatre points dans la fabrication de biens durables.

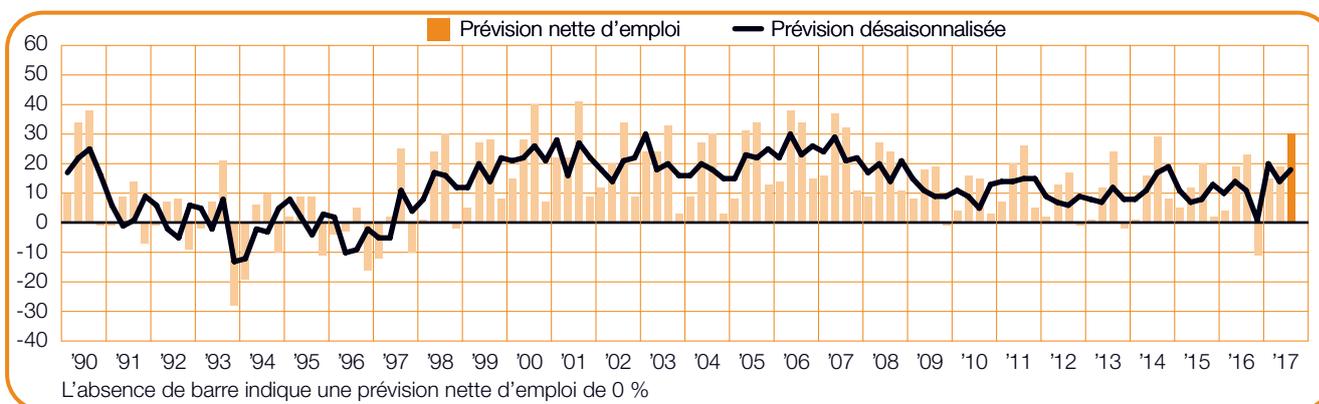
En comparaison annuelle, les intentions d'embauche ont progressé dans sept des dix secteurs d'activité. L'industrie minière révèle notamment un important progrès de 11 points de pourcentage et le secteur regroupant les finances, l'assurance et immobilier une hausse de dix points. Une hausse de sept points est également constatée dans le secteur de l'administration publique de même qu'un progrès de cinq points dans le domaine du transport et des services publics. Les projets ont par contre faibli dans deux domaines d'activité. On constate ainsi un recul de trois points dans le secteur des services et de deux points dans la fabrication de biens durables.



+30 (+18) %

Administration publique

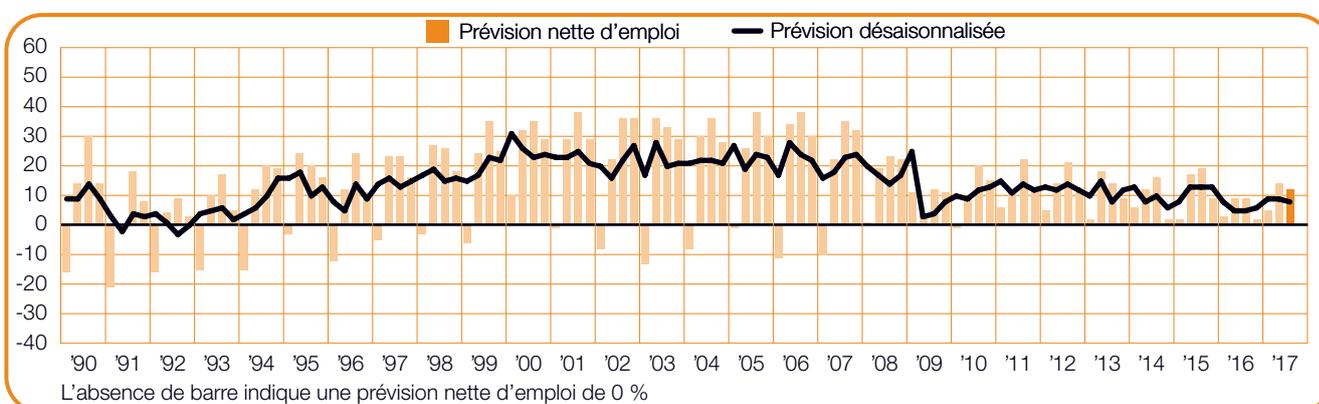
Avec une prévision nette d'emploi de +18 %, les employeurs signalent des activités d'embauche très favorables pour le trimestre à venir. Les projets de recrutement progressent de quatre points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de sept points d'une année sur l'autre.



+12 (+8) %

Commerce de gros et de détail

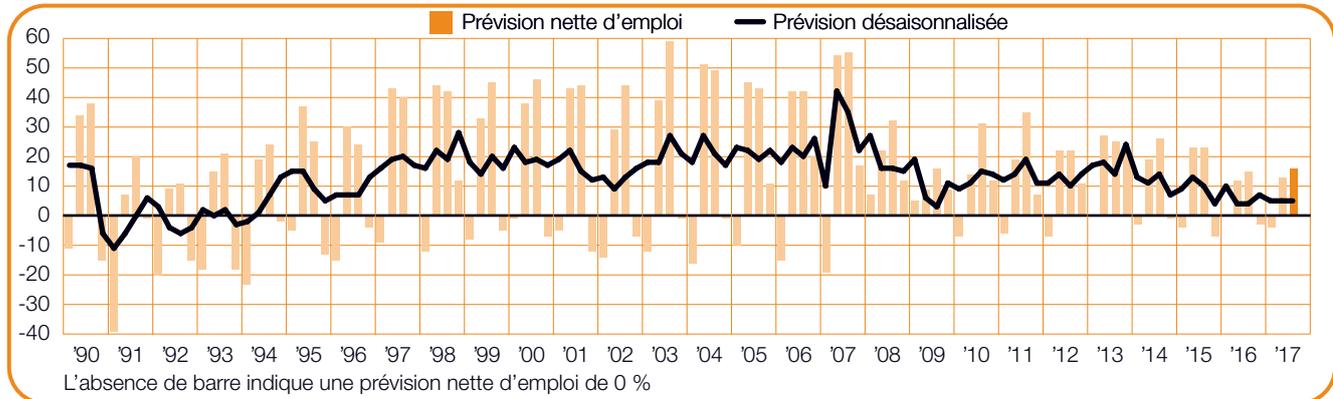
Le rythme d'embauche s'annonce d'un optimisme prudent pour le troisième trimestre 2017 alors que les employeurs révèlent une prévision nette d'emploi de +8 %. Ces perspectives demeurent en fait relativement stables par rapport à celles du trimestre précédent et montrent un progrès de trois points de pourcentage par rapport à celles du troisième trimestre 2016.



+16 (+5) %

Construction

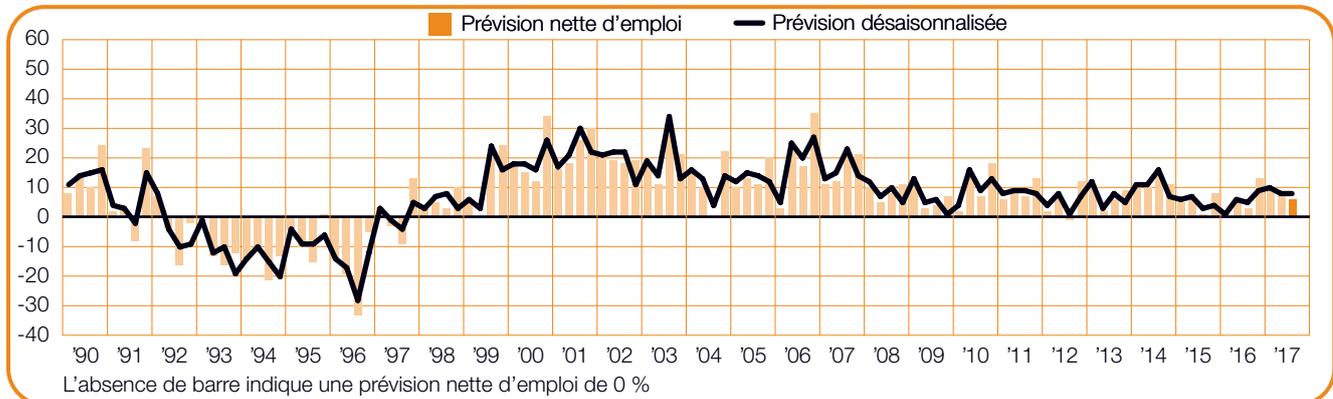
Les employeurs comptent conserver un rythme modéré de juillet à la fin du mois de septembre, ayant indiqué pour un troisième trimestre consécutif une prévision nette d'emploi de +5 %. Les intentions d'embauche demeurent également relativement stables en comparaison de l'année dernière.



+6 (+8) %

Éducation

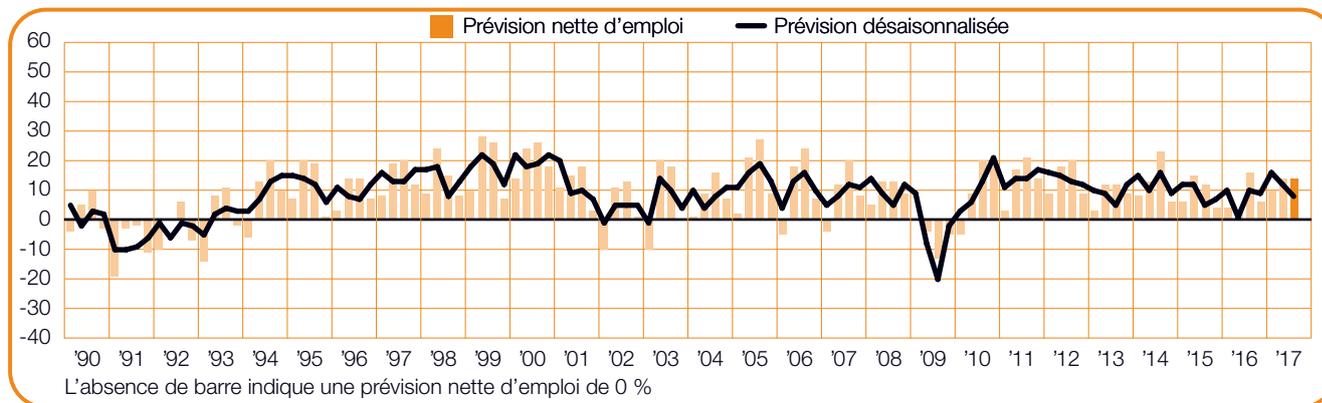
Avec une prévision nette d'emploi de +8 %, les employeurs continuent d'offrir des perspectives d'embauche d'un optimisme prudent pour le trimestre à venir. Les projets de recrutement demeurent au même point que ceux du trimestre précédent, mais progressent de trois points d'une année sur l'autre.



+14 (+8) %

Fabrication de biens durables

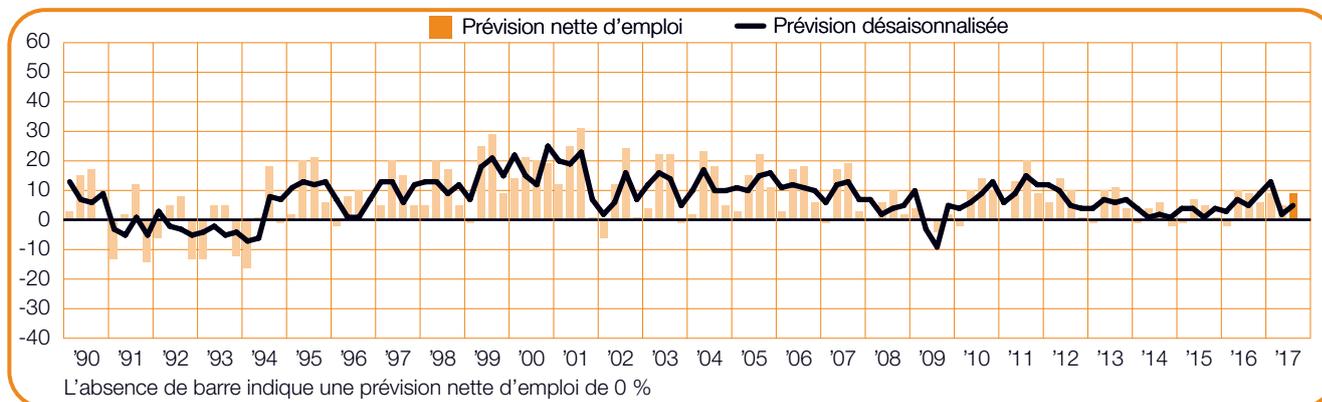
Le climat d'embauche s'annonce plus tempéré pour le troisième trimestre de l'année, pour lequel les employeurs révèlent une prévision nette d'emploi de +8 %. Il s'agit en effet d'un recul de quatre points par rapport au trimestre précédent et de deux points par rapport à l'an dernier.



+9 (+5) %

Fabrication de biens non durables

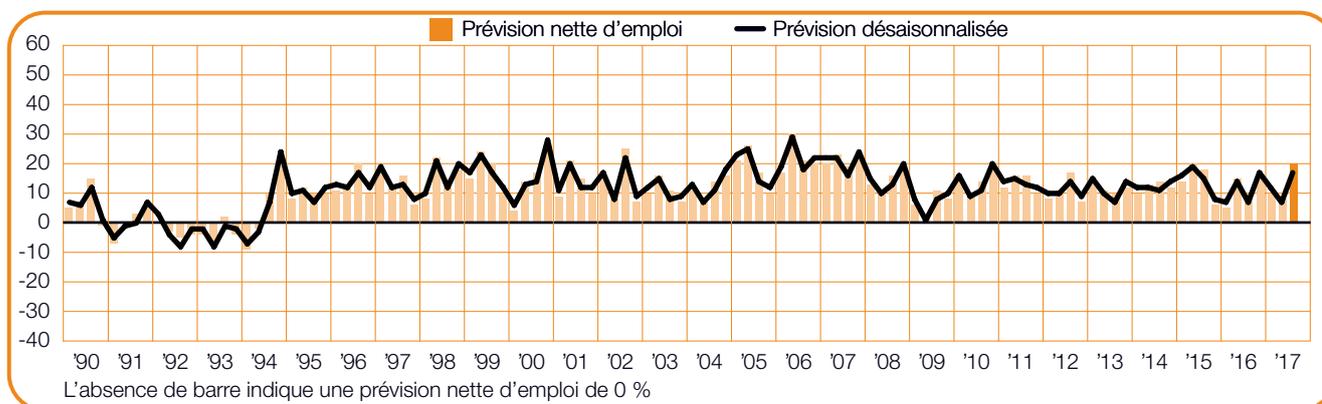
Les personnes en recherche d'emploi contempleront certaines perspectives d'embauche au cours des trois prochains mois, alors que les employeurs communiquent une prévision nette de +5 %. Les projets de recrutement montrent ici un progrès de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, tout en demeurant stables d'une année sur l'autre.



+20 (+17) %

Finances, assurance et immobilier

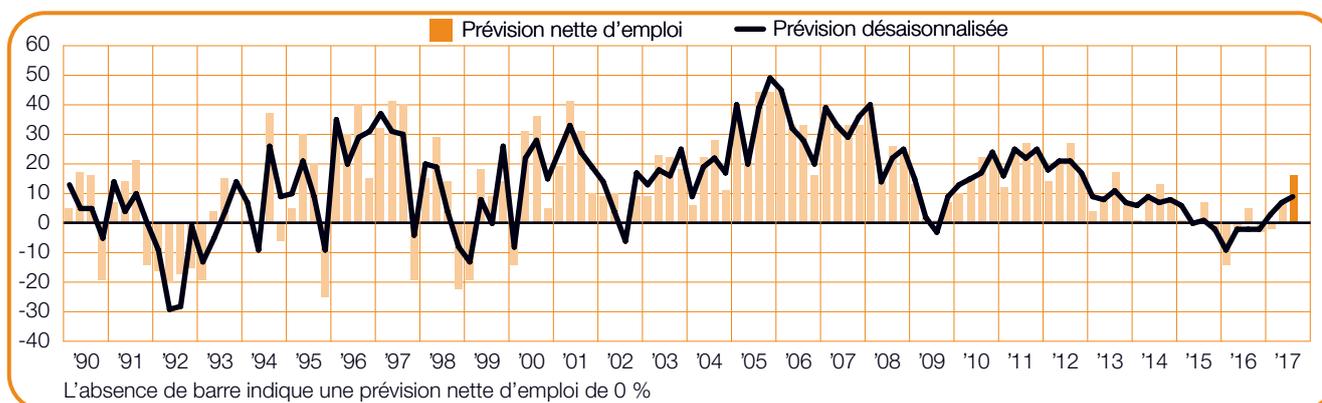
Les personnes en quête d'emploi devraient profiter d'un climat très favorable pour le prochain trimestre où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de +17 %. Ce résultat constitue en fait un progrès de dix points de pourcentage, à la fois en comparaison trimestrielle et en comparaison annuelle.



+16 (+9) %

Industrie minière

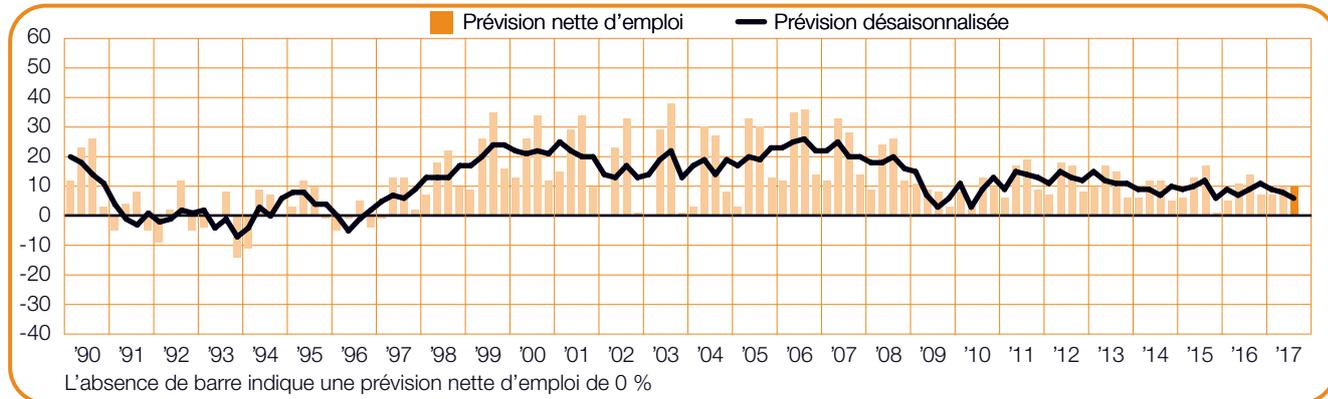
Les employeurs annoncent pour le trimestre à venir les meilleures prévisions depuis plus de trois ans. Le taux de +9 % communiqué dans ce secteur représente en fait une hausse de deux points par rapport au trimestre précédent et de 11 points par rapport à l'an dernier.



+10 (+6) %

Services

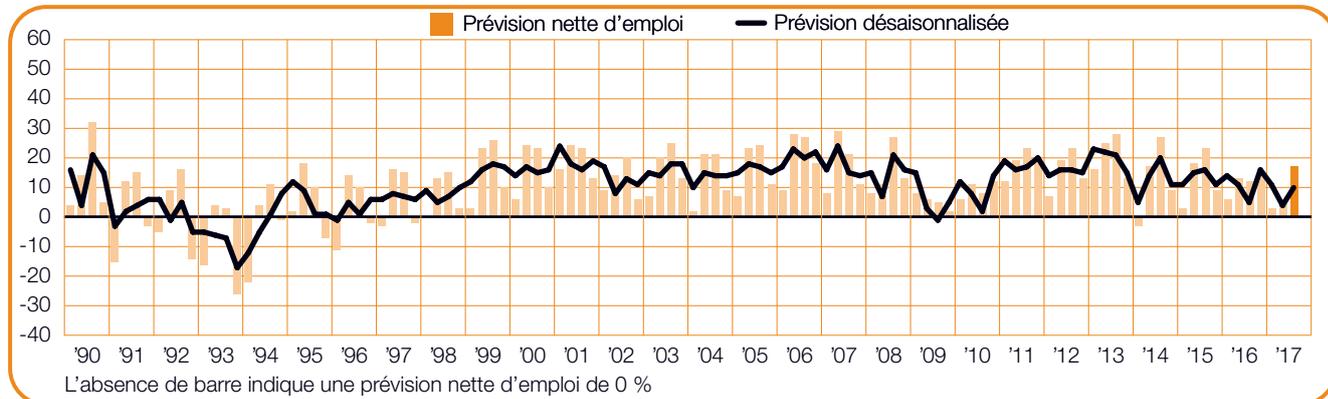
Le rythme d'embauche s'annonce plus modéré pour la période qui s'étend de juillet à la fin du mois de septembre alors que les employeurs révèlent une prévision nette d'emploi de +6 %. Les perspectives d'emploi ont en effet faibli de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de trois points en comparaison annuelle.



+17 (+10) %

Transport et services publics

Le climat de recrutement s'annonce meilleur pour le prochain trimestre, les employeurs transmettant une prévision nette d'emploi de +10 %. Il s'agit en effet d'une hausse de six points par rapport au trimestre précédent et d'un progrès de cinq points par rapport à l'an dernier.

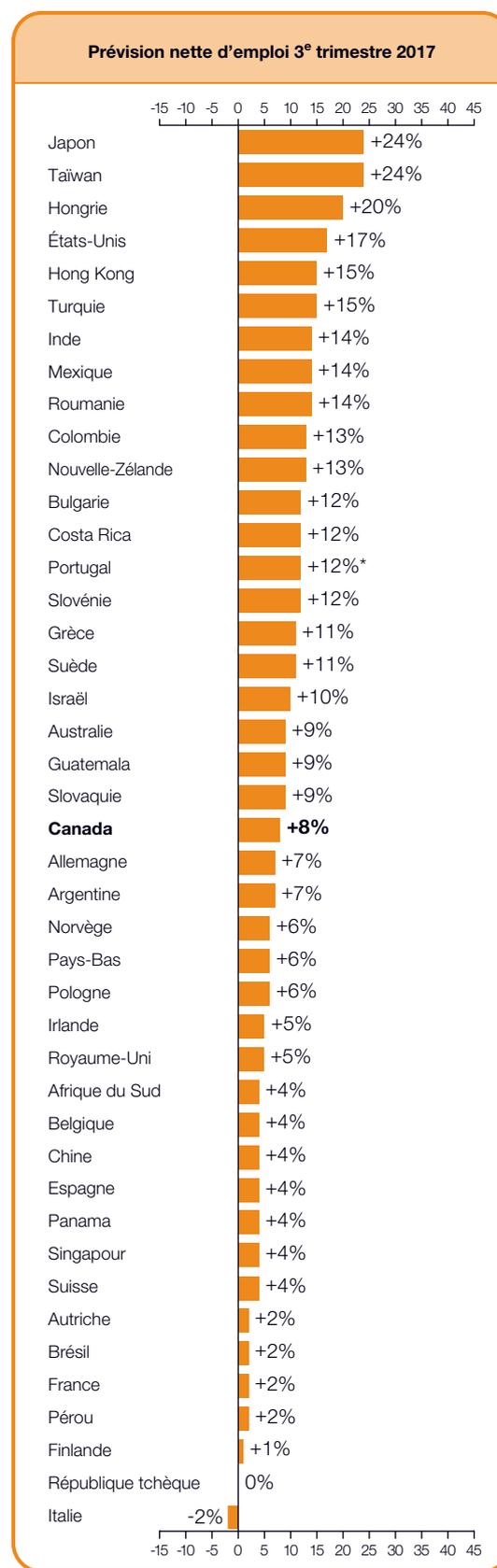


Les perspectives d'emploi dans le monde

	3 ^e trimestre 2017	Variation trimestrielle T2 2017 à T3 2017	Variation annuelle T3 2016 à T3 2017
	%		
Amériques			
Argentine	6 (7) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
Brésil	1 (2) ¹	1 (5) ¹	16 (15) ¹
Canada	13 (8)¹	3 (1)¹	2 (2)¹
Colombie	13 (13) ¹	-1 (1) ¹	2 (2) ¹
Costa Rica	9 (12) ¹	-3 (1) ¹	0 (0) ¹
États-Unis	20 (17) ¹	1 (0) ¹	2 (2) ¹
Guatemala	7 (9) ¹	-7 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
Mexique	14 (14) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Panama	3 (4) ¹	-3 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Pérou	2 (2) ¹	-11 (-9) ¹	-6 (-6) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	7 (9) ¹	-4 (0) ¹	0 (0) ¹
Chine	5 (4) ¹	1 (0) ¹	3 (2) ¹
Hong Kong	15 (15) ¹	1 (1) ¹	2 (3) ¹
Inde	15 (14) ¹	-3 (-3) ¹	-21 (-21) ¹
Japon	21 (24) ¹	-9 (1) ¹	1 (1) ¹
Nouvelle-Zélande	12 (13) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Singapour	4 (4) ¹	-4 (-4) ¹	-6 (-6) ¹
Taiwan	26 (24) ¹	2 (0) ¹	4 (5) ¹

EMOA†			
Afrique du Sud	2 (4) ¹	-5 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Allemagne	7 (7) ¹	1 (0) ¹	2 (3) ¹
Autriche	4 (2) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Belgique	4 (4) ¹	3 (3) ¹	3 (3) ¹
Bulgarie	15 (12) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Espagne	6 (4) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Finlande	4 (1) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-1) ¹
France	4 (2) ¹	3 (0) ¹	1 (1) ¹
Grèce	17 (11) ¹	3 (2) ¹	5 (5) ¹
Hongrie	21 (20) ¹	1 (3) ¹	7 (7) ¹
Irlande	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Israël	11 (10) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Italie	0 (-2) ¹	0 (0) ¹	-3 (-2) ¹
Norvège	7 (6) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Pays-Bas	6 (6) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Pologne	9 (6) ¹	-4 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Portugal	12	2	2
République tchèque	2 (0) ¹	-4 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Roumanie	21 (14) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Royaume-Uni	6 (5) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Slovaquie	12 (9) ¹	2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Slovénie	12 (12) ¹	-15 (-5) ¹	3 (5) ¹
Suède	12 (11) ¹	8 (9) ¹	5 (5) ¹
Suisse	4 (4) ¹	1 (3) ¹	5 (4) ¹
Turquie	20 (15) ¹	6 (5) ¹	10 (10) ¹



† EMOA – Europe, Moyen-Orient et Afrique.

* Prévision nette d'emploi.

1. Le chiffre entre parenthèses représente la prévision nette d'emploi, ajustée afin d'éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Cette information n'est pas disponible pour tous les pays, car elle requiert un minimum de 17 trimestres de données.

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est le baromètre trimestriel des prévisions d'embauche réalisé par ManpowerGroup

Près de 59 000 employeurs ont été interrogés dans 43 pays et territoires afin de mesurer l'activité du marché de l'emploi* pour le troisième trimestre de 2017. La même question a été posée à tous les participants : « Quel changement prévoyez-vous au niveau de l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant à la fin de septembre 2017, comparativement au trimestre en cours ? »

Des hausses d'effectifs variables sont attendues dans les 41 des 43 pays et territoires au cours des trois prochains mois. Les résultats à l'échelle internationale sont similaires à ceux communiqués pour le deuxième trimestre, la majorité des employeurs se contentant de maintenir leurs effectifs au niveau actuel ou ne songeant à les augmenter que légèrement, attendant de meilleurs signes de reprise.

Certains employeurs prévoient cependant des vents contraires. L'assurance des employeurs en Inde se trouve par exemple encore une fois à son niveau le plus bas depuis l'introduction du sondage. Il en va de même au Panama et au Pérou, tandis que les perspectives d'emploi au Singapour atteignent leur niveau le plus faible depuis la dernière récession. En contraste, les prévisions au Brésil sont à la hausse depuis quatre trimestres et les employeurs brésiliens communiquent leur premier résultat positif depuis plus de deux ans.

En comparaison du trimestre précédent, on note une amélioration des perspectives d'emploi dans 17 économies, une baisse dans 16 et un climat inchangé dans les 10 dernières. Les projets de recrutement semblent toutefois gagner du terrain en comparaison de l'an dernier dans 26 des économies participantes, ne reculent que dans 15 et restent stables dans les deux dernières. Les projets d'embauche les plus dynamiques de l'ensemble du sondage ont été communiqués au Japon, à Taïwan, en Hongrie et aux États-Unis, alors que les perspectives les plus faibles ont été transmises en Italie, en République tchèque et en Finlande.

Des hausses d'effectifs sont prévues dans 23 des 25 pays qui forment la région regroupant l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique (EMOA). En comparaison du trimestre précédent, neuf pays révèlent de meilleures prévisions d'emploi, dix indiquent un recul et six offrent un taux inchangé, tandis qu'en comparaison de l'an dernier, 15 pays ont fait état de résultats plus élevés et dix de résultats plus faibles. Ce sont les employeurs

en Hongrie qui indiquent les meilleurs projets d'embauche de la grande région pour le troisième trimestre. Les perspectives en Turquie reprennent également de l'énergie, un employeur turc sur cinq songeant à accroître les effectifs au cours des trois prochains mois. Les employeurs italiens communiquent pour leur part le résultat le moins prometteur de la grande région et le seul résultat négatif de l'ensemble des 43 économies participant au sondage.

Des hausses d'effectifs sont prévues dans l'ensemble des huit économies de la région de l'Asie et du Pacifique. Par rapport au trimestre précédent, les perspectives ne progressent que dans deux économies, ont reculé dans trois et demeurent égales dans les trois dernières. Par contre, lorsque l'on compare les résultats à ceux de l'an dernier, on constate un progrès dans cinq économies, un recul uniquement dans deux et un climat inchangé dans une. Les employeurs au Japon et à Taïwan communiquent les meilleures intentions d'embauche à l'échelle régionale ainsi qu'à l'échelle du sondage. Les résultats les plus faibles de la région sont quant à eux transmis par les employeurs en Chine et au Singapour.

Chacune des dix économies participant au sondage au sein des Amériques contemple une hausse des effectifs. En comparaison du trimestre dernier, les intentions d'embauche progressent dans six des pays, reculent dans trois et demeurent stables dans le dernier. De façon similaire, les perspectives montrent un progrès dans six des pays en comparaison de l'an dernier, reculent dans trois et demeurent inchangées dans le dernier. Pour un quatrième trimestre consécutif, ce sont les employeurs aux États-Unis qui transmettent les perspectives les plus dynamiques des Amériques, tandis que leurs collègues au Brésil, au Pérou et au Panama communiquent les prévisions les plus faibles.

Les résultats complets pour chacun des 43 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur le site de ManpowerGroup à l'adresse suivante :

www.manpowergroup.com/meos

Les données de la prochaine Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi seront publiées le 12 septembre et feront état des prévisions pour le quatrième trimestre 2017.

* Commentaire se reposant sur les données ajustées des variations saisonnières, lorsque disponibles. La correction des variations saisonnières n'est pas encore disponible pour le Portugal.

Comparaisons internationales

– Les Amériques

Plus de 23 000 employeurs ont été interrogés dans 10 pays d'Amérique du Nord, Centrale et du Sud, dans le but de mesurer les activités d'embauche pour le troisième trimestre de 2017. Des hausses d'effectifs sont prévues dans l'ensemble des pays, y compris au Brésil où les employeurs reprennent de l'assurance après neuf trimestres consécutifs de prévisions négatives.

Les employeurs aux États-Unis transmettent les projets d'embauche les plus positifs de la région alors que près d'un employeur américain sur quatre indique l'intention d'accroître les effectifs au cours des trois prochains mois. Les projets les plus optimistes se situent ici dans le secteur du tourisme, des loisirs et de la restauration, où plus d'un tiers des employeurs compte embaucher au prochain trimestre. Des marchés actifs sont également prévus dans le secteur du transport et des services publics et dans celui du commerce de gros et de détail.

Les prévisions sont aussi favorables au Mexique, des résultats positifs ayant été annoncés dans l'ensemble des secteurs et des marchés régionaux, et en particulier dans l'industrie minière, où la prévision réalise un bond phénoménal, à la fois en comparaison du dernier trimestre et d'une année sur l'autre.

Les employeurs canadiens demeurent pour leur part d'un optimisme prudent. Les meilleures perspectives d'emploi sont ici attendues dans le secteur de l'administration publique. D'excellents gains sont également annoncés dans le secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier, où les prévisions montrent un progrès considérable en comparaison trimestrielle tout comme en comparaison annuelle.

En Amérique Centrale, les projets de recrutement semblent variables. Les employeurs au Costa Rica continuent de transmettre les meilleures intentions

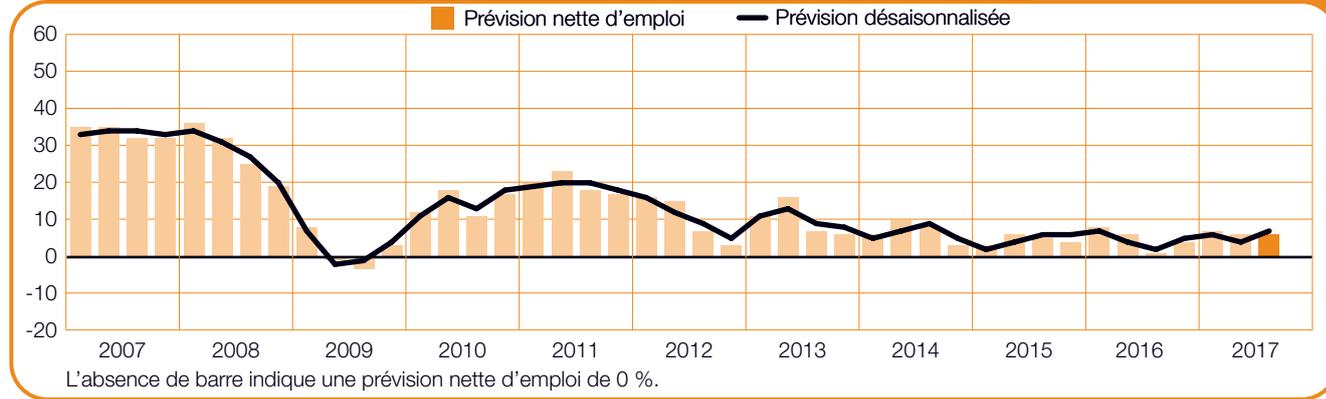
d'embauche, la croissance de l'emploi la plus marquée étant attendue dans le secteur des services et dans celui du transport et des communications. Les projets de recrutement ralentissent par contre au Guatemala par rapport au trimestre précédent et à l'année dernière. Ils demeurent néanmoins en terrain positif dans l'ensemble des secteurs à l'exception du domaine de la construction. Un ralentissement est également évident au Panama où, malgré un résultat d'ensemble positif, la prévision nette d'emploi atteint son niveau le moins optimiste depuis l'introduction du sondage au deuxième trimestre 2010.

Les perspectives en Amérique du Sud demeurent mixtes elles aussi. Les employeurs en Colombie annoncent des résultats positifs dans l'ensemble des secteurs et régions, en grande partie grâce à la forte croissance dans le secteur de la construction, où près de trois employeurs sur dix comptent embaucher au prochain trimestre. Le rythme d'embauche s'accroît aussi en Argentine par rapport au trimestre précédent et à l'année dernière, les personnes en quête d'emploi devant profiter des meilleures perspectives dans le domaine de la construction et dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier.

Les projets d'embauche s'annoncent plus atténués dans le reste de la grande région. Les prévisions au Pérou demeurent positives, mais atteignent maintenant leur niveau le plus bas depuis l'introduction du sondage au deuxième trimestre 2006. Les perspectives sont relativement modestes au Brésil également, mais montrent toutefois un regain de confiance, la prévision brésilienne s'étant améliorée de façon considérable par rapport à l'an dernier et se situant en terrain positif pour la première fois depuis le premier trimestre 2015.

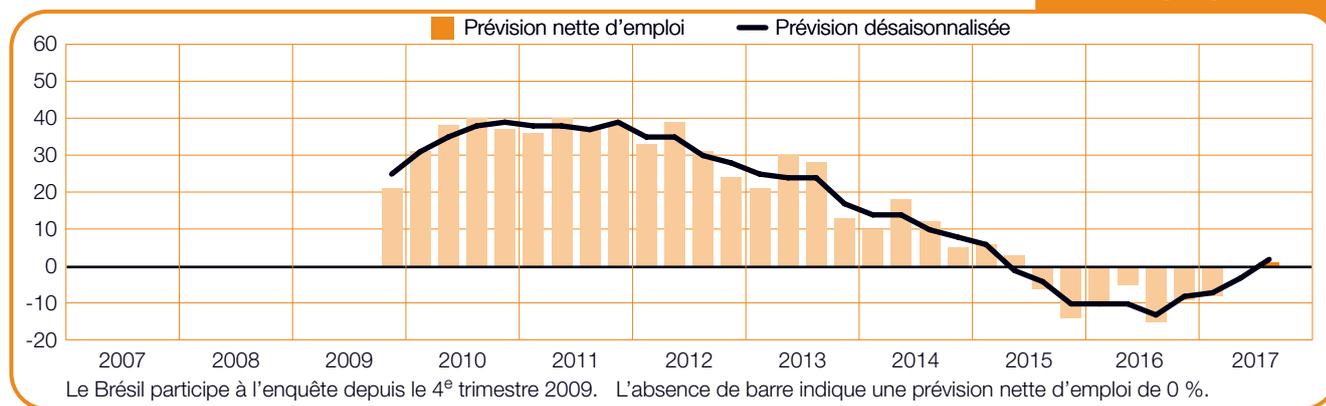
Argentine

+6 (+7) %



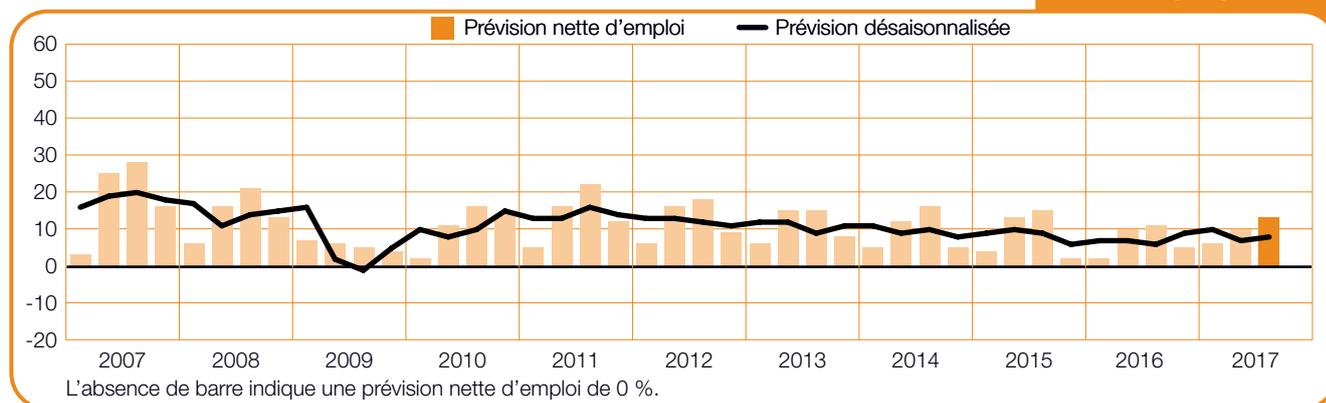
Brésil

+1 (+2) %



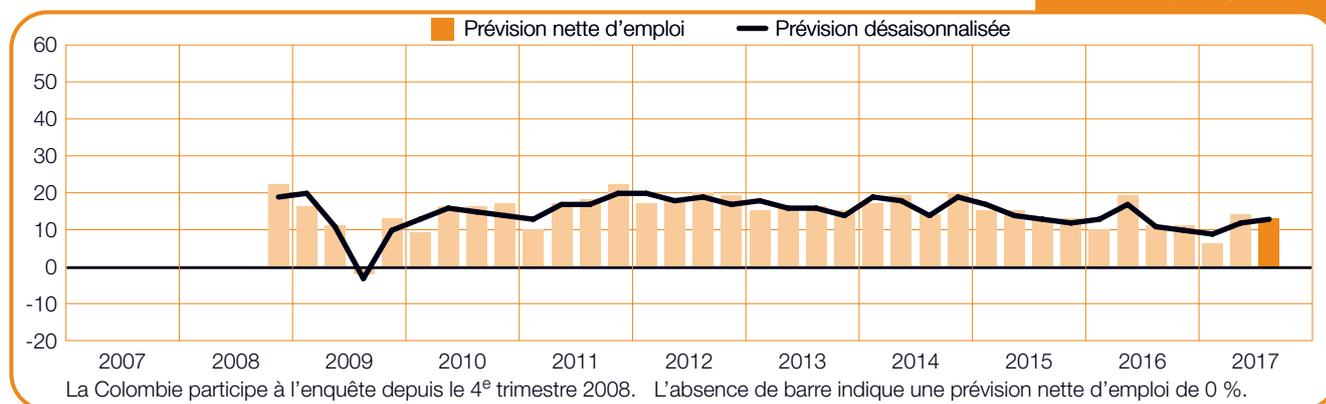
Canada

+13 (+8) %



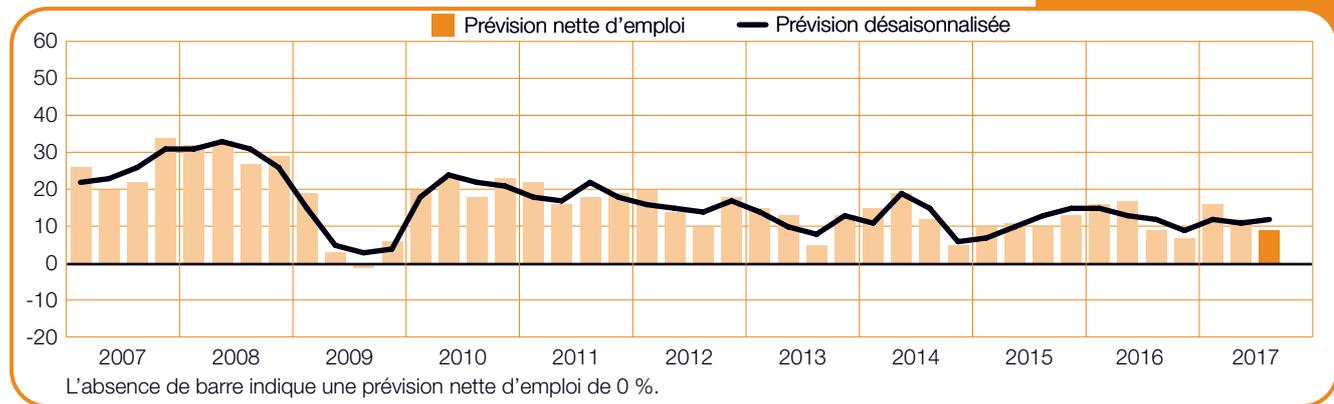
Colombie

+13 (+13) %



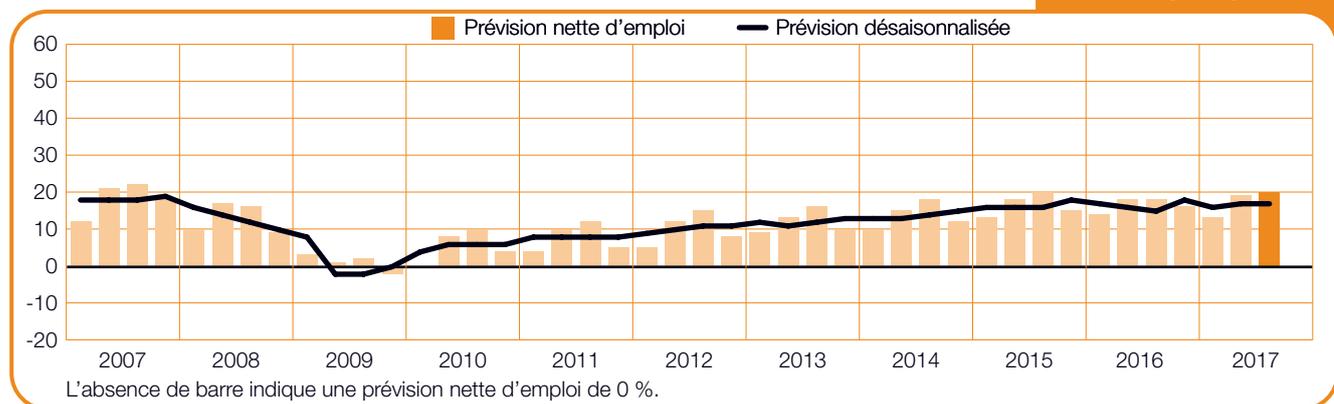
Costa Rica

+9 (+12) %



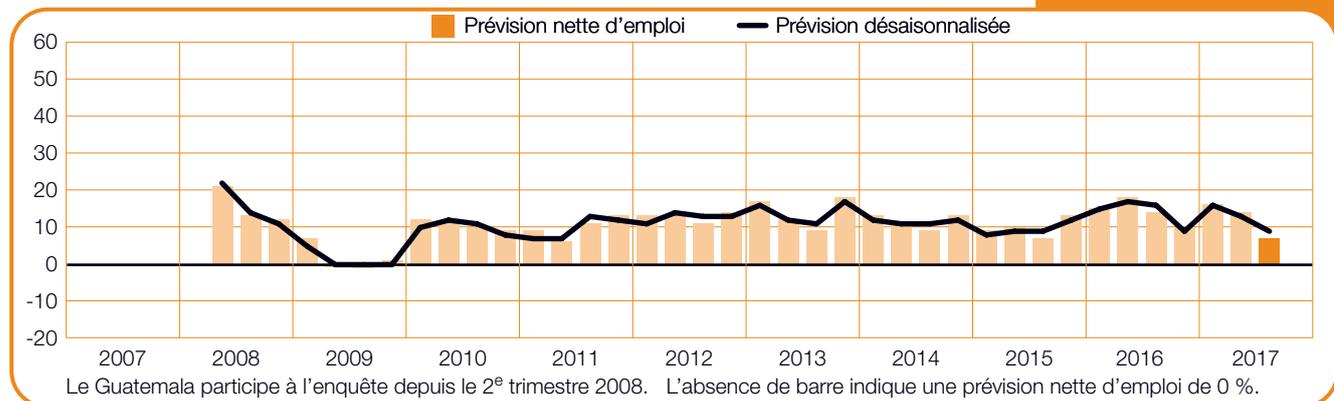
États-Unis

+20 (+17) %



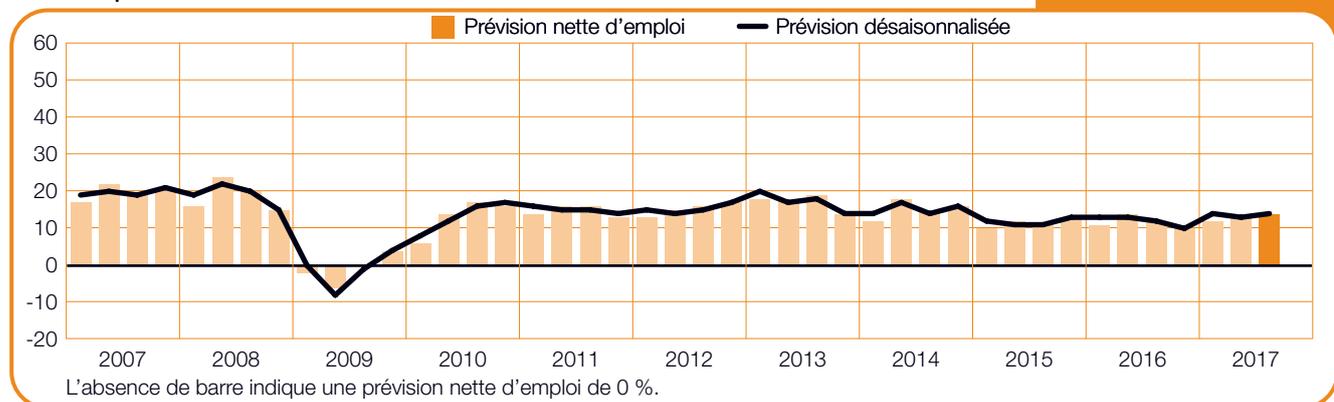
Guatemala

+7 (+9) %



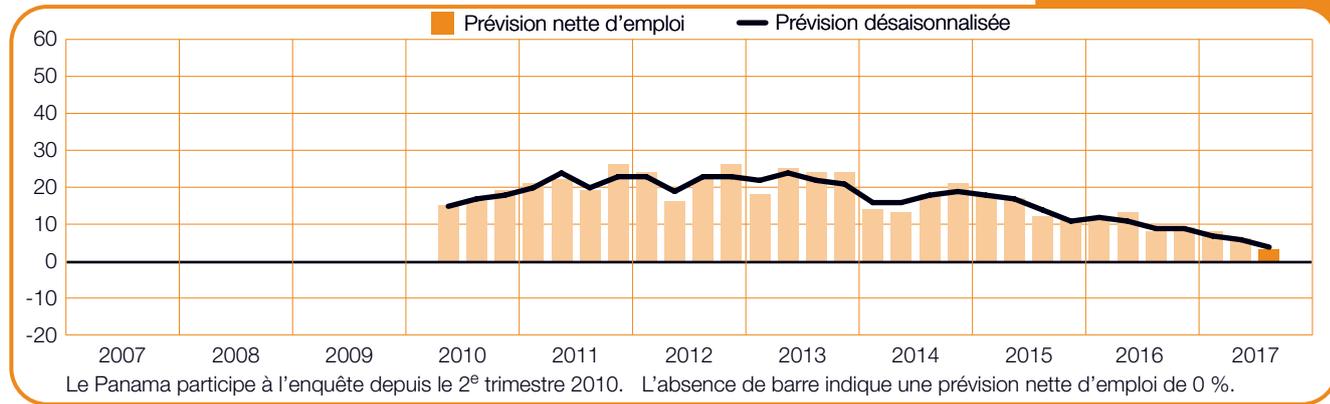
Mexique

+14 (+14) %



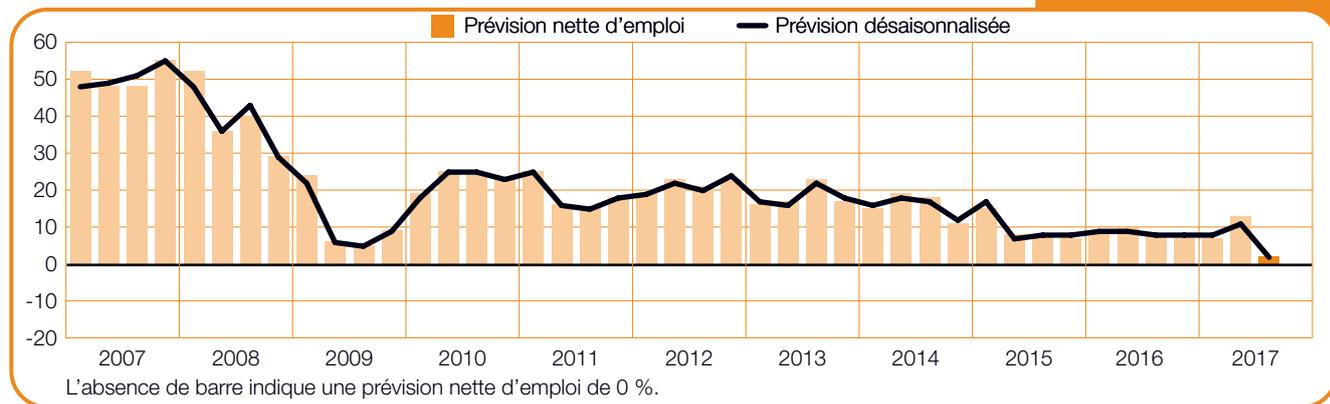
Panama

+3 (+4) %



Pérou

+2 (+2) %



Comparaisons internationales

– Asie-Pacifique

Près de 15 000 employeurs ont répondu au sondage dans la région de l'Asie et du Pacifique. Les employeurs dans chacune des huit économies participantes ont indiqué l'intention d'augmenter leurs effectifs à divers degrés au cours des trois prochains mois.

Ce sont les employeurs au Japon et à Taïwan qui indiquent les projets d'embauche les plus optimistes de la grande région pour le troisième trimestre. Les prévisions d'emploi au Japon sont légèrement plus élevées que celles du trimestre précédent et se situent actuellement au point le plus haut depuis 2007. Les secteurs japonais les plus actifs sont celui des mines et de la construction et celui du transport et des services publics. Des projets tout aussi optimistes sont annoncés à Taïwan, où trois employeurs sur dix ont indiqué l'intention d'augmenter leurs effectifs dans la période qui s'étend du début de juillet à la fin de septembre. La prévision taïwanaise est identique à celle du trimestre précédent, mais représente une hausse modérée comparativement à l'an dernier.

Les perspectives d'embauche demeurent favorables à Hong Kong, la plupart des secteurs d'activité révélant une hausse par rapport à l'an dernier. Les projets de recrutement les plus actifs se situent dans le secteur des services et dans celui qui englobe les finances, l'assurance et l'immobilier.

L'évolution la plus notable de la grande région pourrait toutefois bien être le déclin persistant des perspectives d'emploi en Inde. En effet, les prévisions en Inde maintiennent une courbe descendante depuis les six derniers trimestres. Bien que le taux transmis demeure optimiste comparativement à celui de la plupart des autres économies prenant part au sondage, la prévision pour le troisième trimestre est la plus faible depuis l'introduction du sondage en Inde en 2005. L'effort continu de consolidation dans les domaines des TI et des télécommunications pourrait en fait, selon toute vraisemblance, exercer un impact sur les projets d'embauche dans l'ensemble des autres secteurs.

L'assurance des employeurs en Australie demeure d'un optimisme prudent. Le secteur des services présente pour un troisième trimestre de file les meilleures perspectives d'emploi. Un investissement accru dans l'infrastructure semble également avoir un effet positif sur l'embauche dans le secteur des mines et de la construction dans le marché de la capitale australienne.

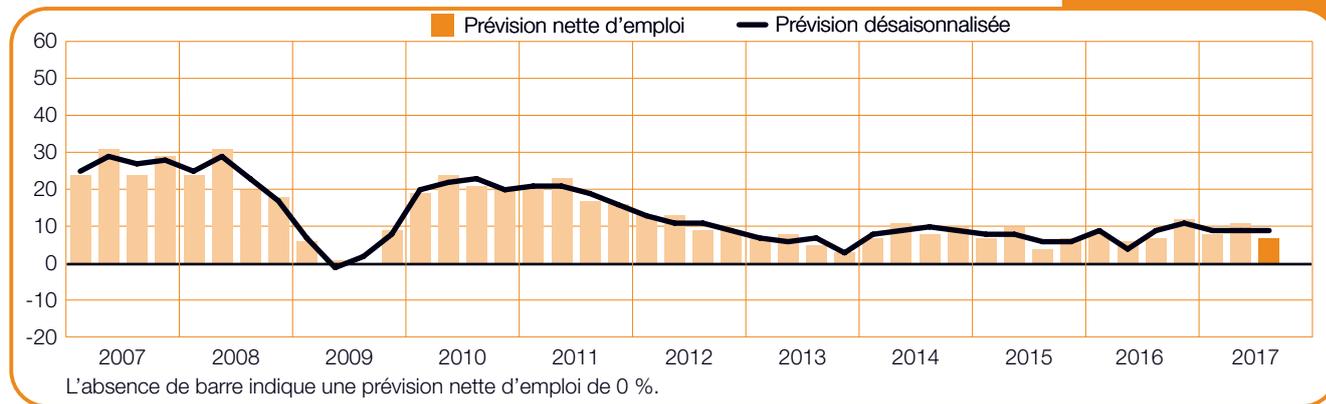
Des gains d'emplois sont également attendus en Nouvelle-Zélande, où des prévisions positives sont transmises dans l'ensemble des marchés et des secteurs. L'essor des activités dans le domaine de l'infrastructure et de la construction résidentielle à la suite du tremblement de terre de 2011 continue de propulser les prévisions dans le domaine des mines et de la construction et dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier. La pénurie de candidats qualifiés s'accroît cependant et oblige de nombreux employeurs à développer des programmes d'apprentissage ou des stratégies de recrutement à l'étranger.

Les perspectives d'emploi diminuent encore une fois au Singapour. Les projets demeurent positifs, mais relativement modestes dans l'ensemble des secteurs, les employeurs semblant vouloir maintenir leurs effectifs relativement stables en attendant la résolution de problèmes courants à l'égard du commerce et d'autres risques géopolitiques. La prévision d'emploi au Singapour atteint ainsi actuellement son niveau le plus bas depuis la dernière récession, moins d'un employeur sur dix ayant indiqué l'intention d'accroître les effectifs au cours des trois prochains mois.

Les employeurs en Chine prévoient pour leur part un climat de recrutement relativement calme au troisième trimestre. Les prévisions demeurent en terrain positif dans l'ensemble des régions et des secteurs d'activité et l'on note même une légère hausse par rapport à l'an dernier. L'assurance des employeurs tarde cependant à augmenter de façon sensible et demeure beaucoup plus faible qu'elle ne l'était avant la transition vers une économie axée davantage sur les services.

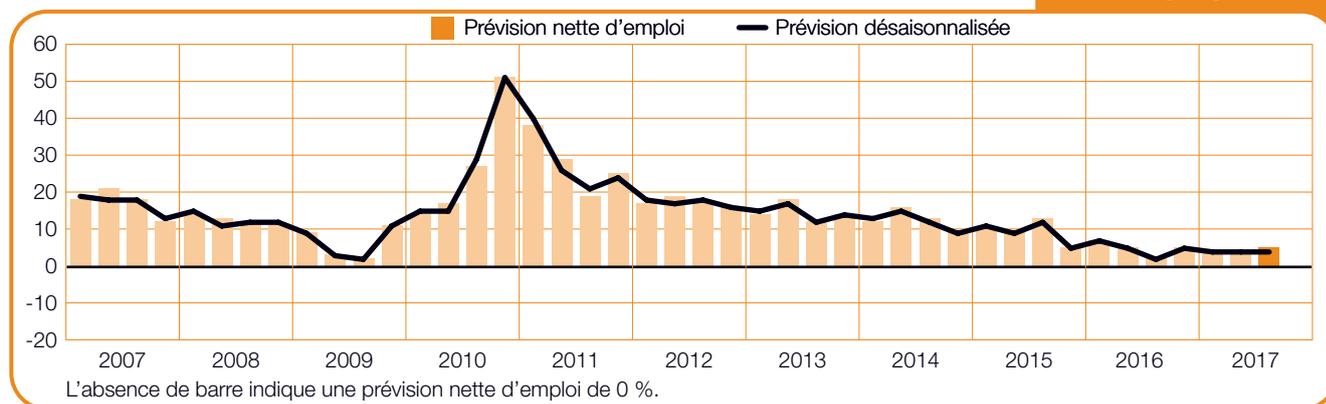
Australie

+7 (+9) %



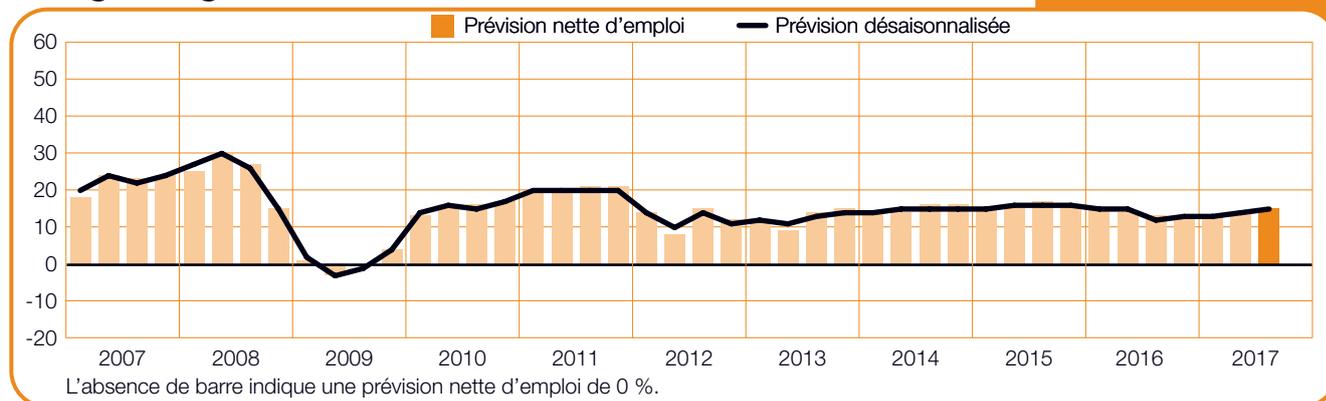
Chine

+5 (+4) %



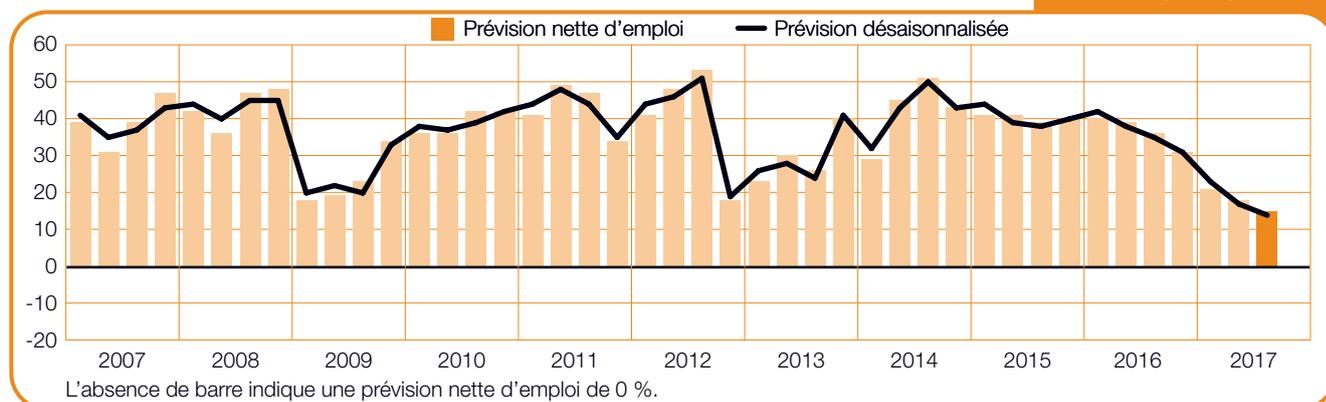
Hong Kong

+15 (+15) %



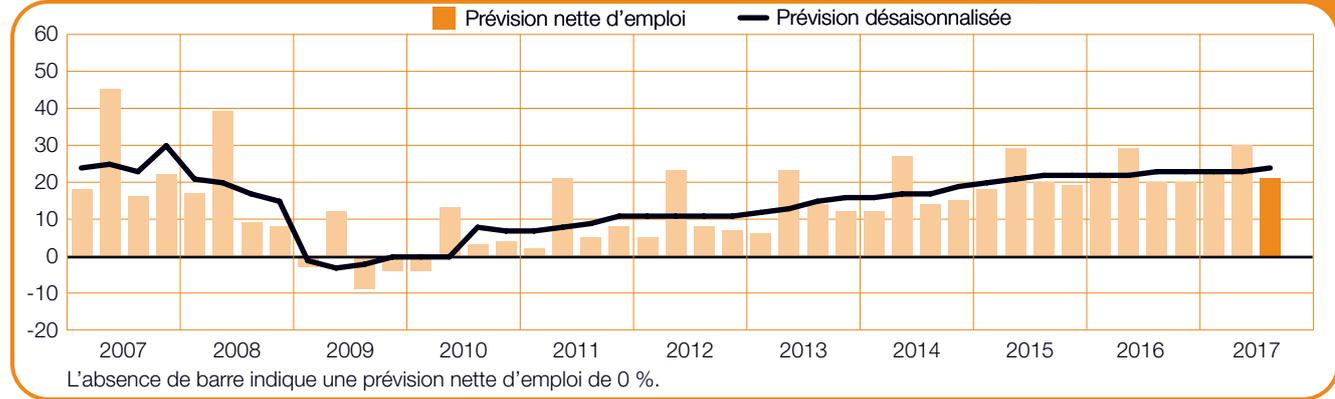
Inde

+15 (+14) %



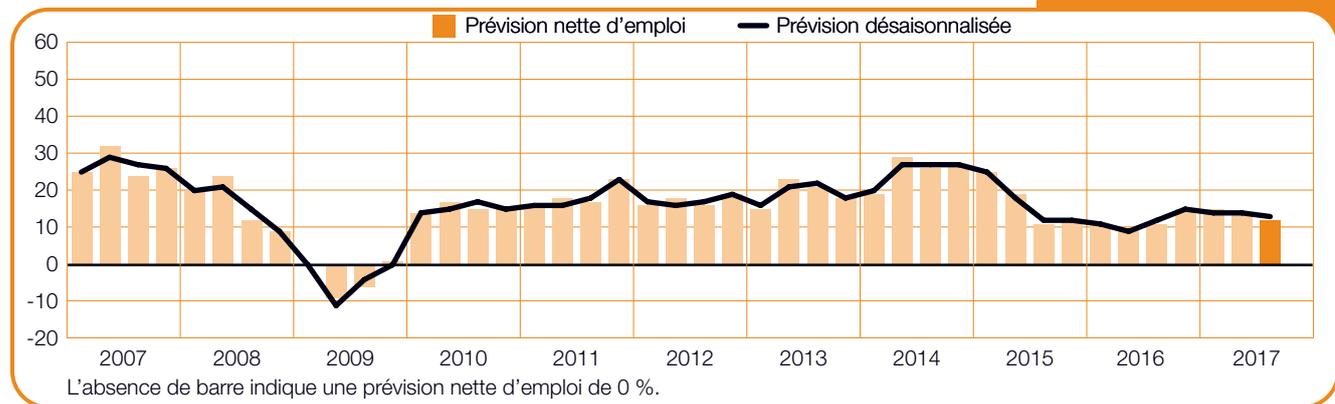
Japon

+21 (+24) %



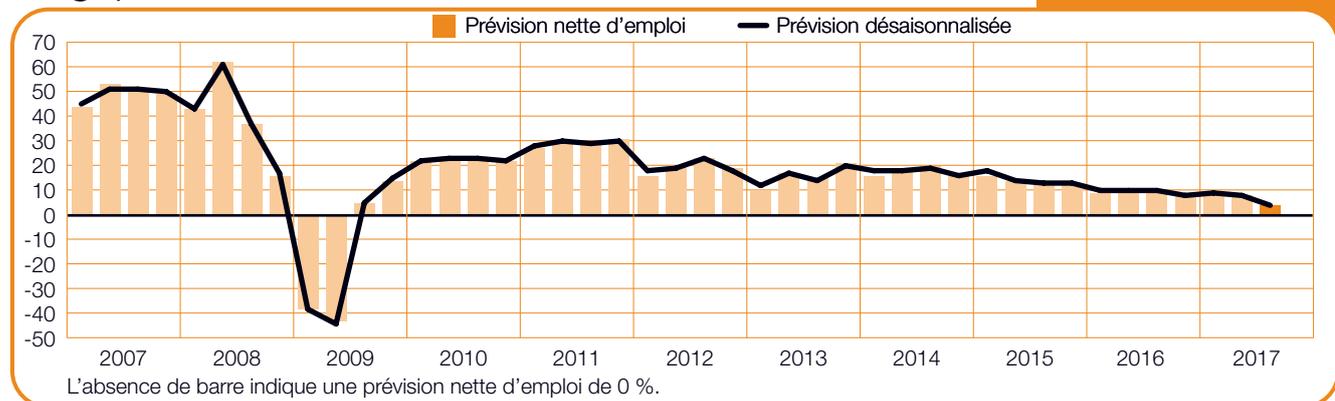
Nouvelle-Zélande

+12 (+13) %



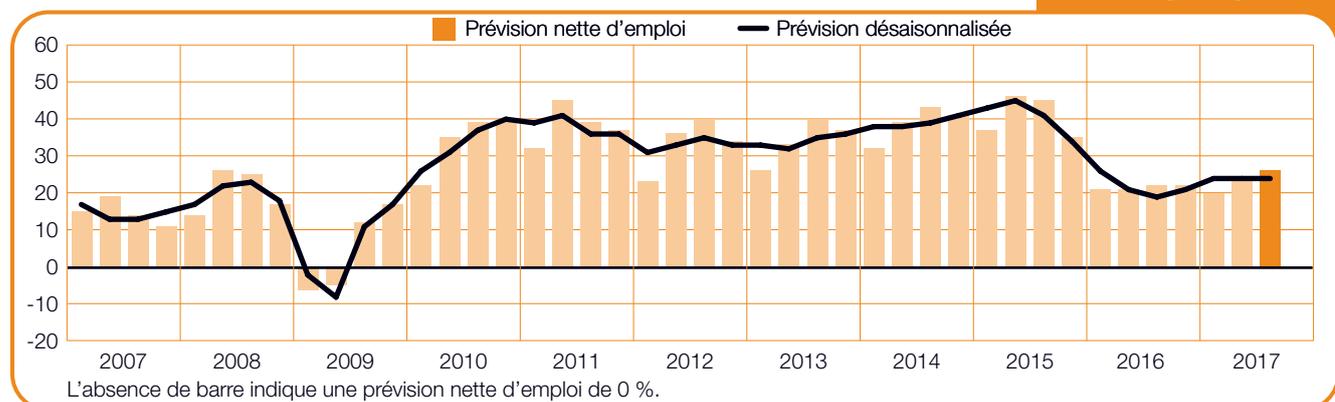
Singapour

+4 (+4) %



Taiwan

+26 (+24) %



Comparaisons internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMOA)

Les perspectives d'emploi sont en général positives dans l'ensemble du groupe. Près de 21 000 employeurs ont répondu au sondage dans la grande région et dans 23 des 25 économies participantes ont indiqué l'intention d'augmenter leurs effectifs à divers degrés au cours de la période qui s'étend de juillet à la fin du mois de septembre.

Malgré l'incertitude liée aux élections récentes ou imminentes et aux négociations du Brexit, les employeurs font preuve de résilience et des gains d'effectifs sont annoncés dans la plupart des pays, exception faite de l'Italie et de la République tchèque.

La Hongrie transmet les meilleures perspectives de la grande région, largement en raison des excellentes prévisions annoncées dans le domaine de la construction et dans le secteur manufacturier. La prévision hongroise se trouve en fait à son niveau le plus élevé depuis l'introduction du sondage au troisième trimestre 2009. Des résultats similaires sont annoncés en Turquie où les prévisions sont plus élevées que celles de l'an dernier dans l'ensemble des 11 secteurs, de même qu'en Roumanie où de solides projets d'embauche dans le secteur manufacturier et dans celui du commerce continuent de hausser les perspectives d'emploi.

Les prévisions aux Pays-Bas demeurent relativement modestes. Les employeurs néerlandais communiquent toutefois leurs meilleurs projets de recrutement depuis le premier trimestre 2009, en grande partie grâce à l'excellent résultat transmis dans le secteur des finances et services commerciaux. Les perspectives d'emploi progressent pour leur part légèrement en Belgique en comparaison du trimestre précédent et de l'année dernière. Le domaine des finances et des services commerciaux et le secteur du transport, de l'entreposage et des communications représentent les secteurs belges les plus actifs.

Les personnes en recherche d'emploi en Espagne profiteront de perspectives favorables au cours des prochains mois dans la plupart des secteurs d'emplois et des régions. Les gains d'effectifs s'annoncent toutefois relativement restreints en France, hormis

dans le secteur du commerce où les employeurs communiquent leurs meilleurs projets d'embauche depuis l'introduction du sondage en 2003.

La prévision nette d'emploi demeure stable au Royaume-Uni par rapport à celle du trimestre précédent et de l'année dernière, avec de légers gains d'emplois dans la plupart des régions et des secteurs d'activité. On contemple aussi en Allemagne un climat d'un optimisme prudent. Les employeurs dans le secteur des services financiers et commerciaux indiquent les projets les plus prometteurs pour le troisième trimestre.

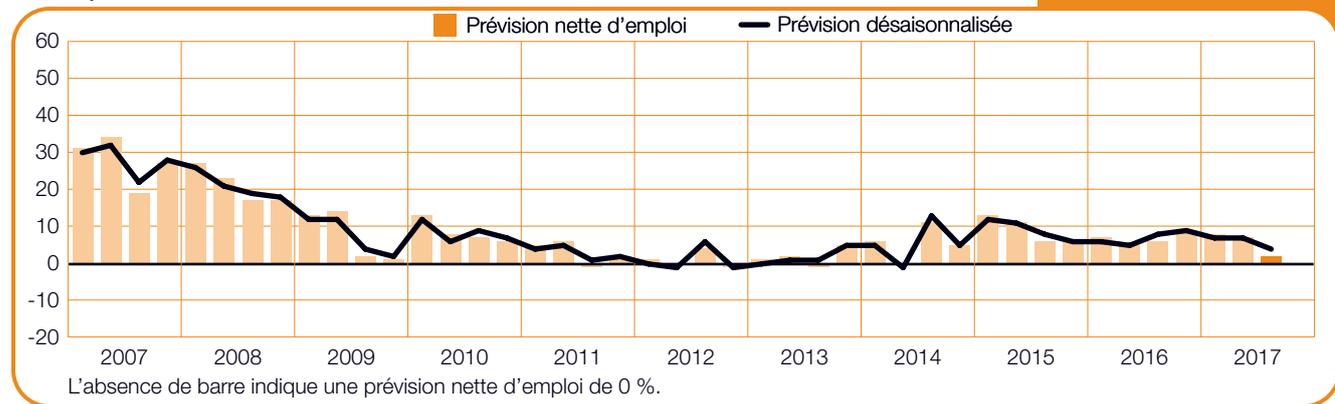
Les perspectives se sont légèrement améliorées en Suisse en comparaison trimestrielle et annuelle, les meilleures prévisions d'emploi étant annoncées dans le secteur manufacturier. On annonce toutefois en Autriche un ralentissement global des activités d'embauche par rapport au trimestre précédent. Les prévisions du prochain trimestre sont relativement modestes, mais comprennent d'importants gains par rapport à l'an dernier dans le secteur des finances et des services commerciaux et dans le domaine du commerce de gros et de détail.

Les projets de recrutement semblent variables dans les pays nordiques. Les employeurs en Suède prévoient un troisième trimestre favorable, alimenté par de solides gains dans le domaine du commerce de gros et de détail et dans le secteur des finances et des services commerciaux. Les modestes perspectives d'emploi en Norvège sont essentiellement identiques à celles du trimestre précédent et de l'année dernière et les projets d'embauche les plus soutenus sont transmis dans le domaine des finances et des services commerciaux, dans le secteur manufacturier et dans celui de la construction. Les prévisions en Finlande sont pour leur part décidément plus restreintes, les employeurs n'indiquant qu'une faible croissance des effectifs.

Enfin, les employeurs en Italie transmettent des prévisions pessimistes pour un troisième trimestre consécutif et communiquent le seul résultat négatif de l'ensemble des 43 économies participant au sondage.

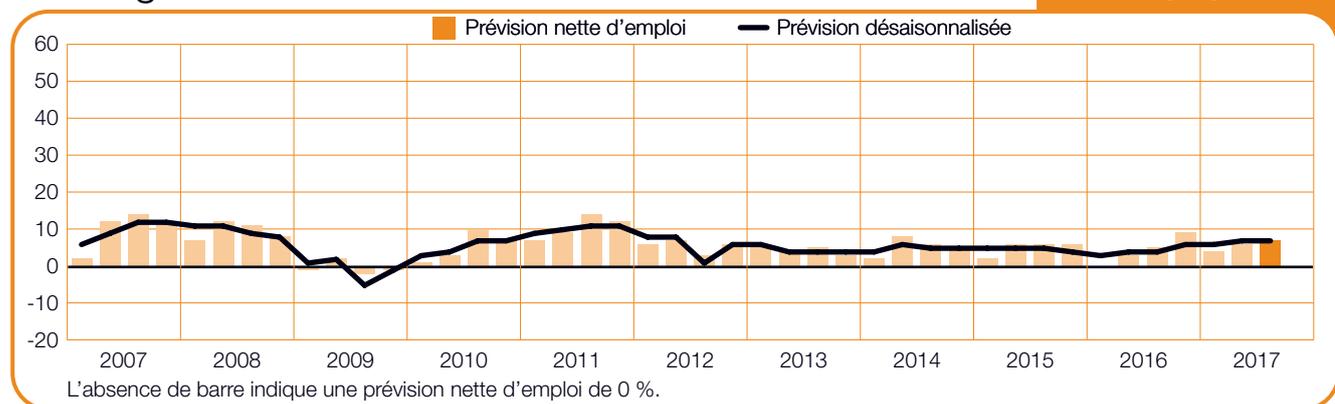
Afrique du Sud

+2 (+4) %



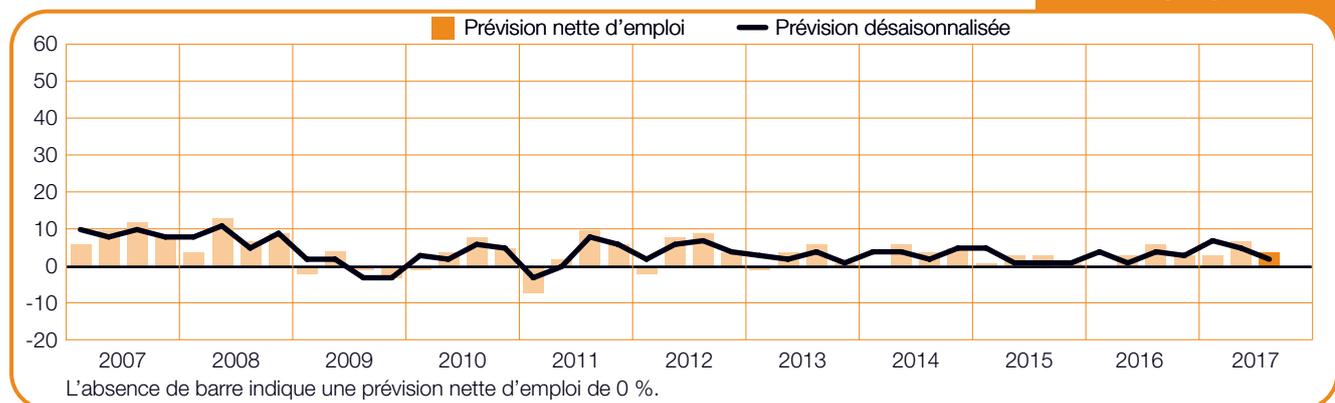
Allemagne

+7 (+7) %



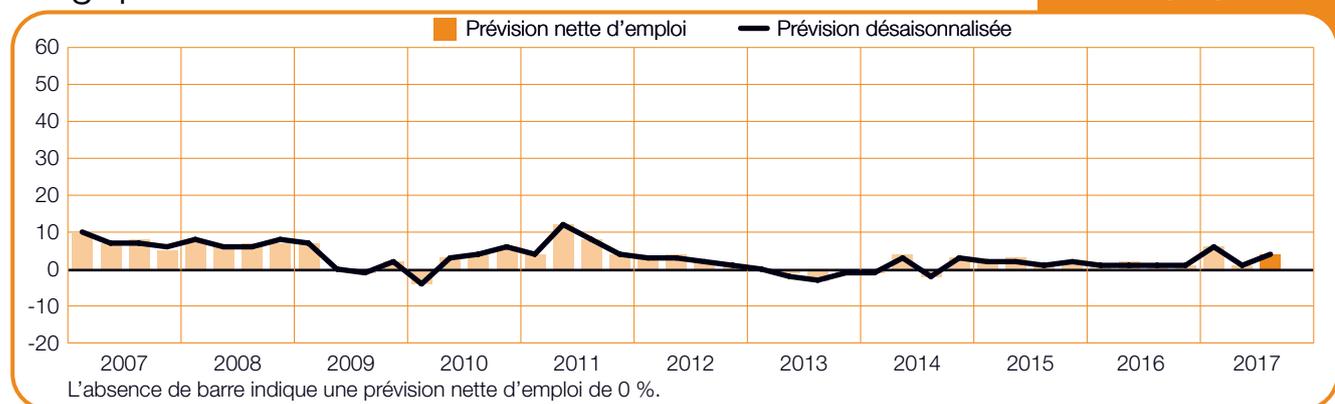
Autriche

+4 (+2) %



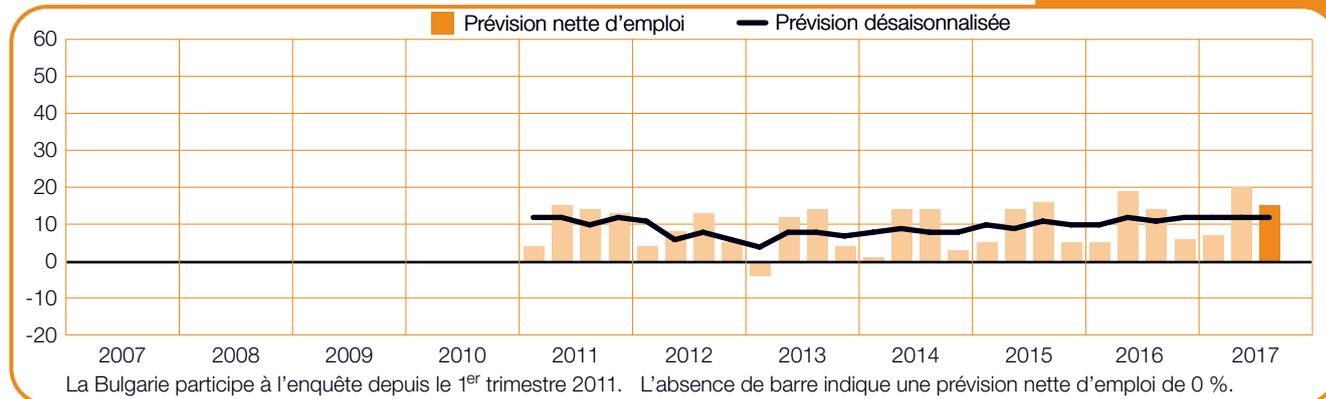
Belgique

+4 (+4) %



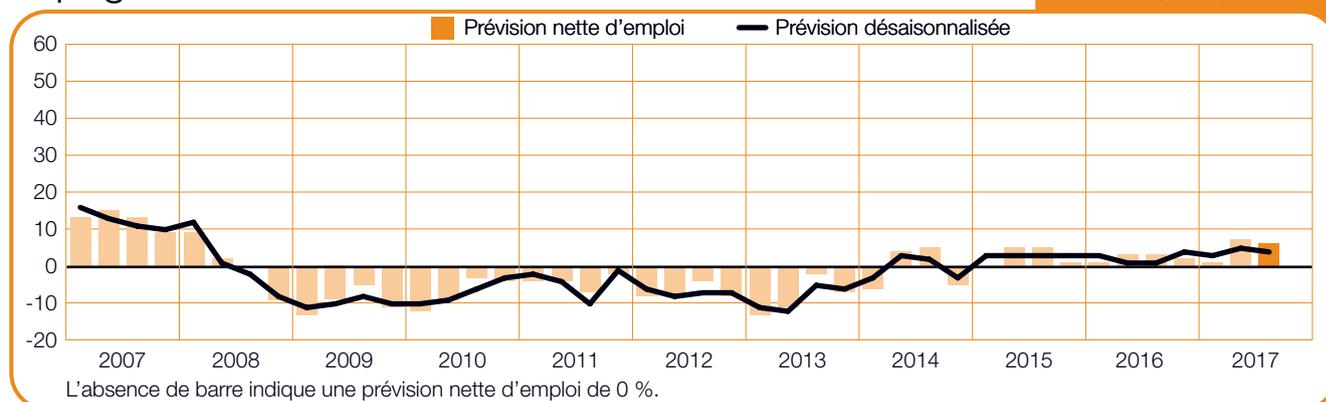
Bulgarie

+15 (+12) %



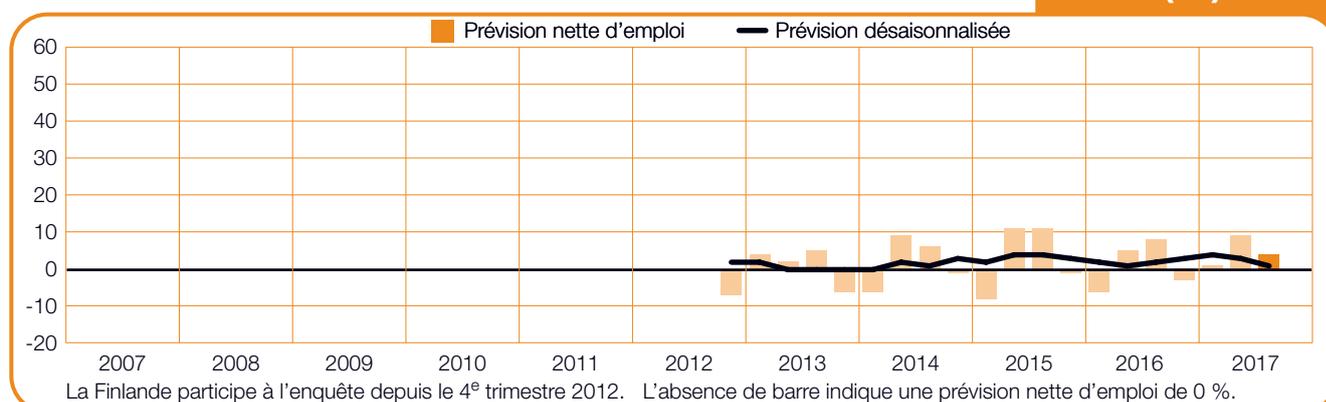
Espagne

+6 (+4) %



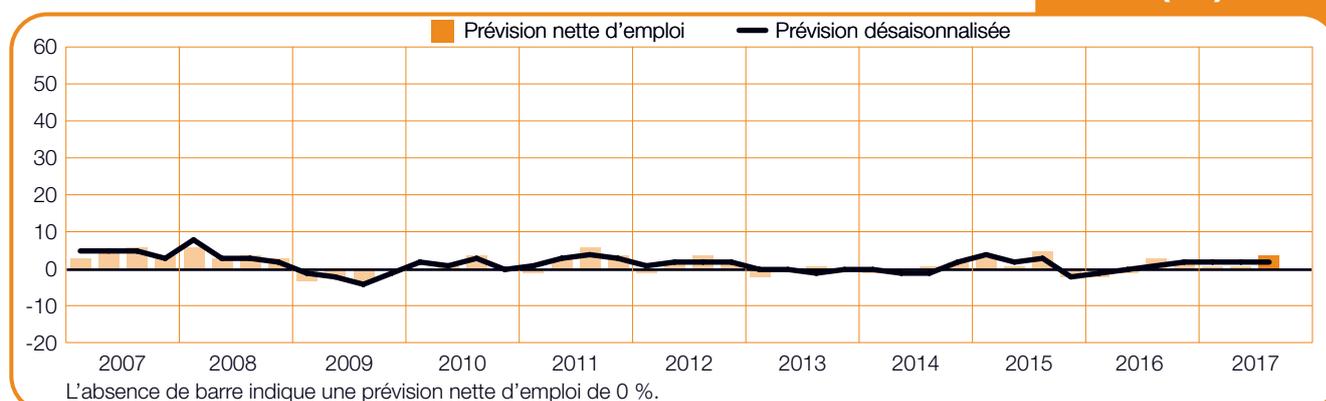
Finlande

+4 (+1) %



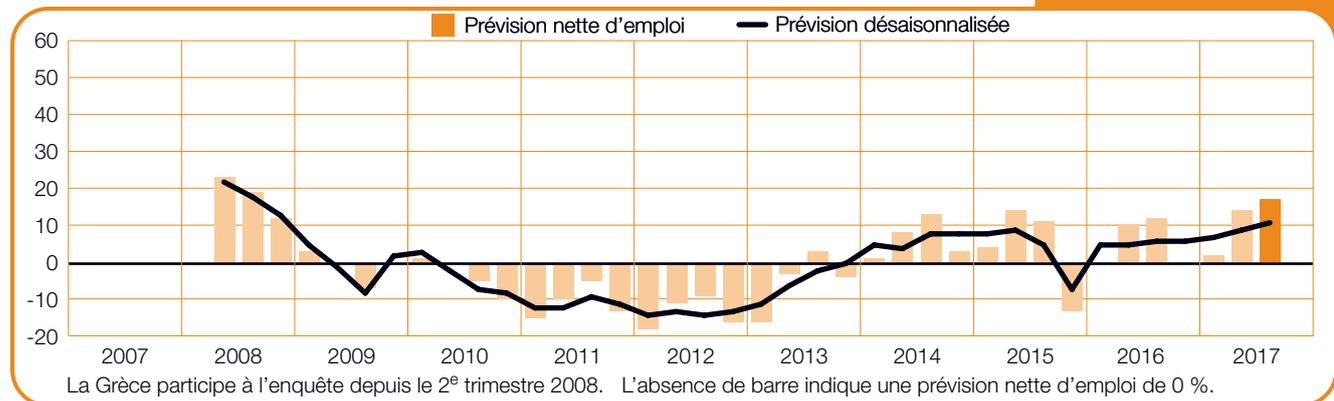
France

+4 (+2) %



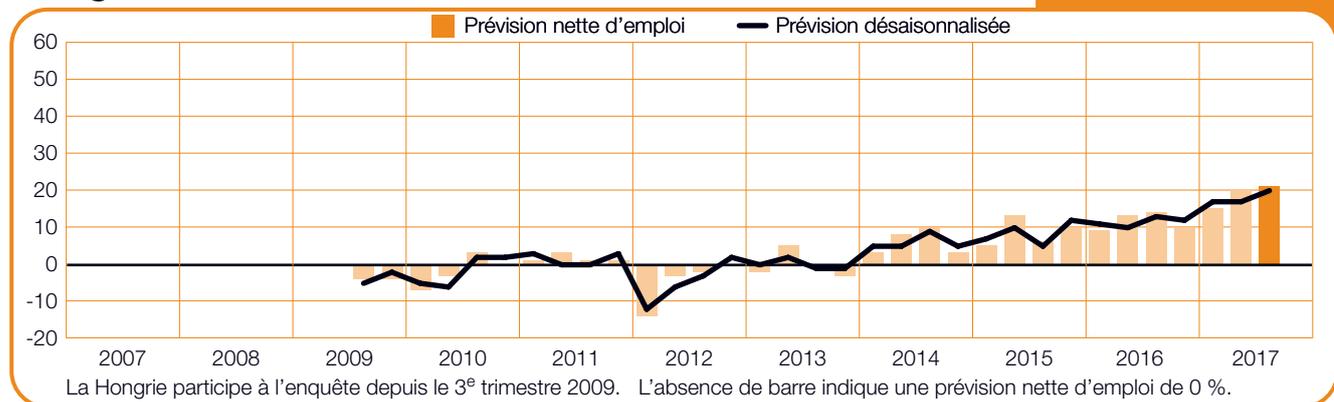
Grèce

+17 (+11) %



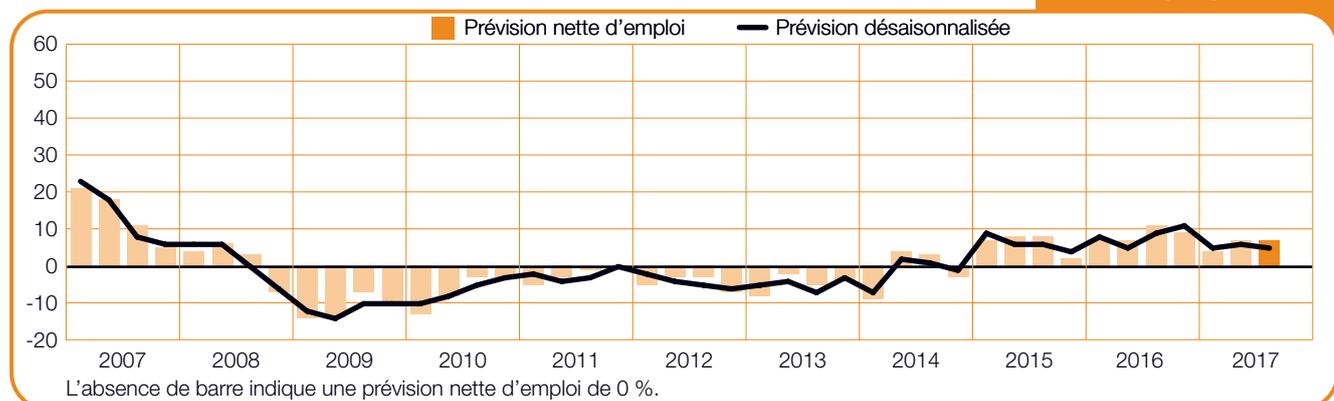
Hongrie

+21 (+20) %



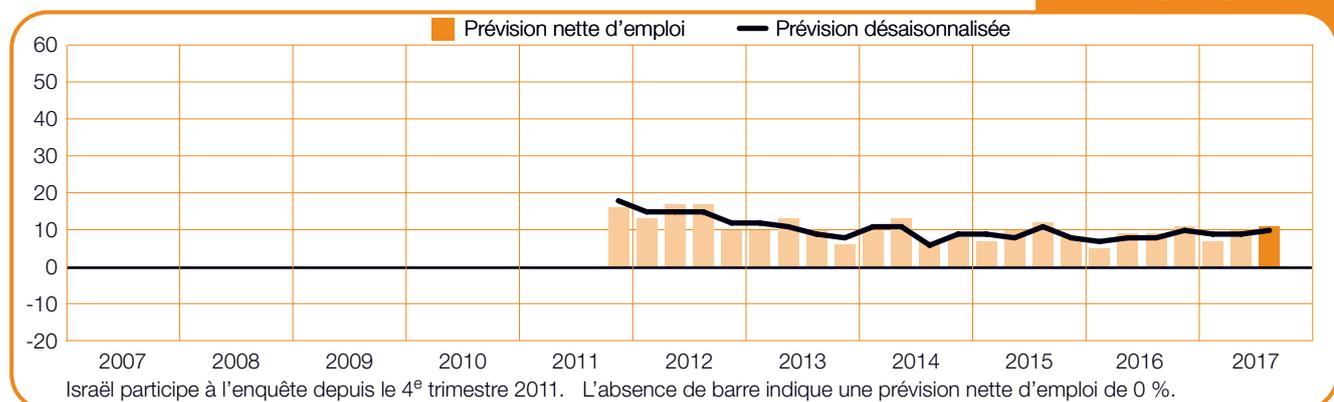
Irlande

+7 (+5) %



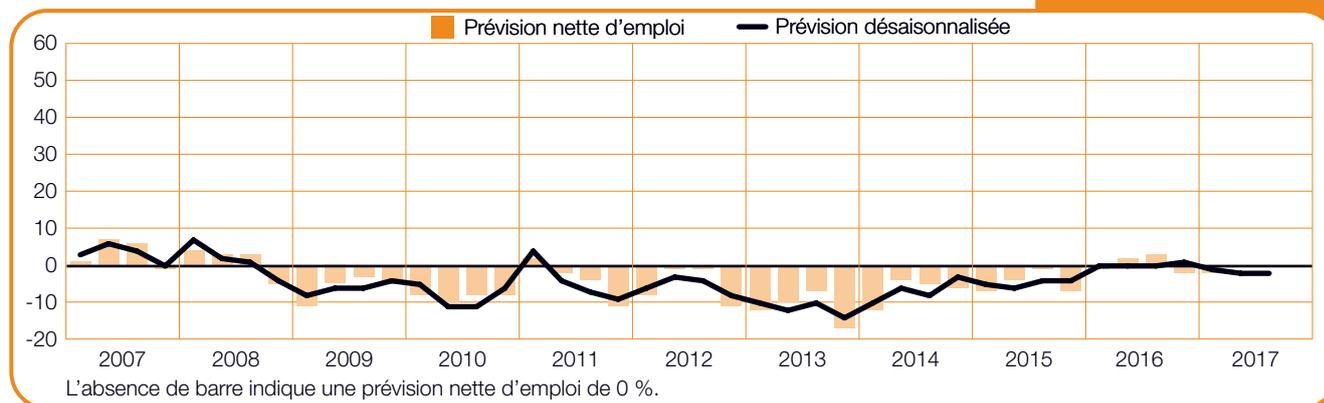
Israël

+11 (+10) %



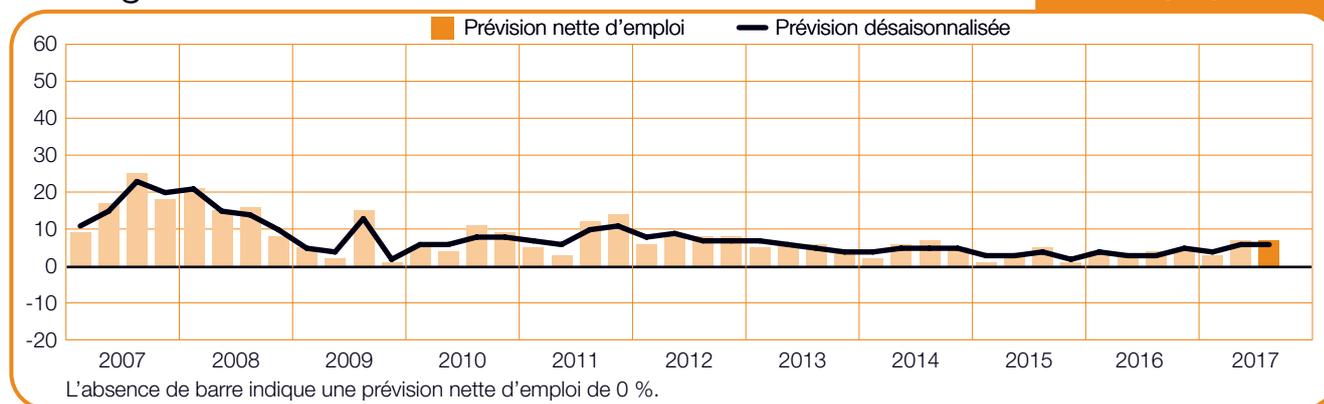
Italie

0 (-2) %



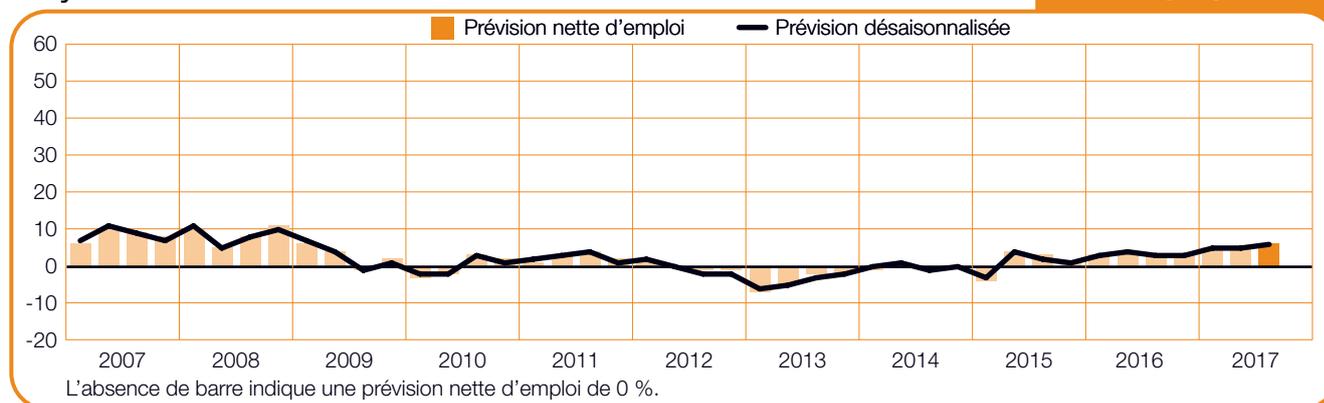
Norvège

+7 (+6) %



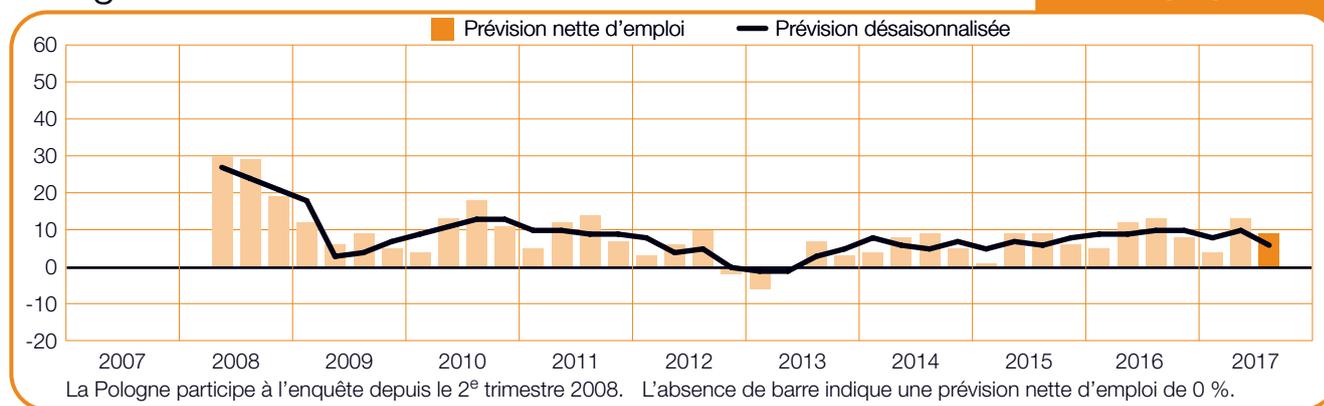
Pays-Bas

+6 (+6) %



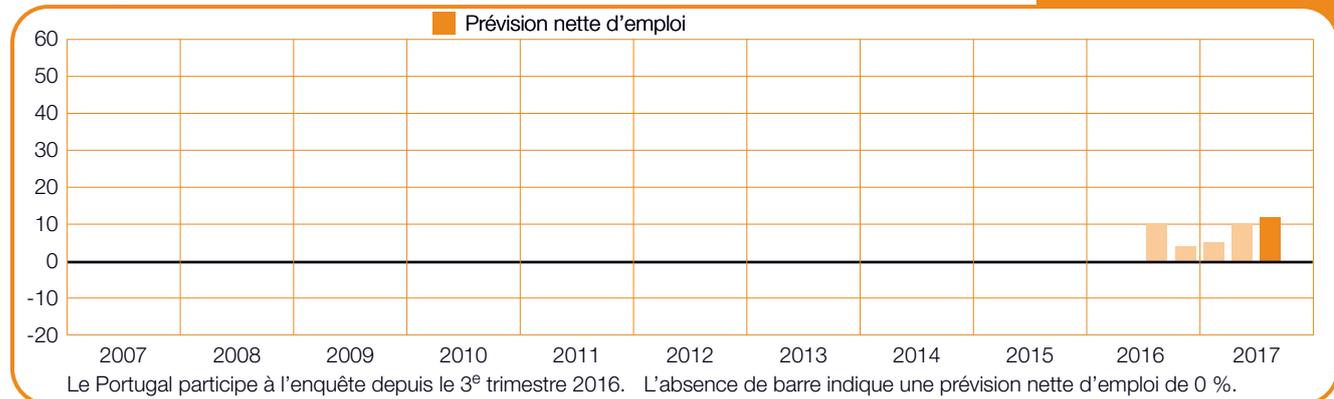
Pologne

+9 (+6) %



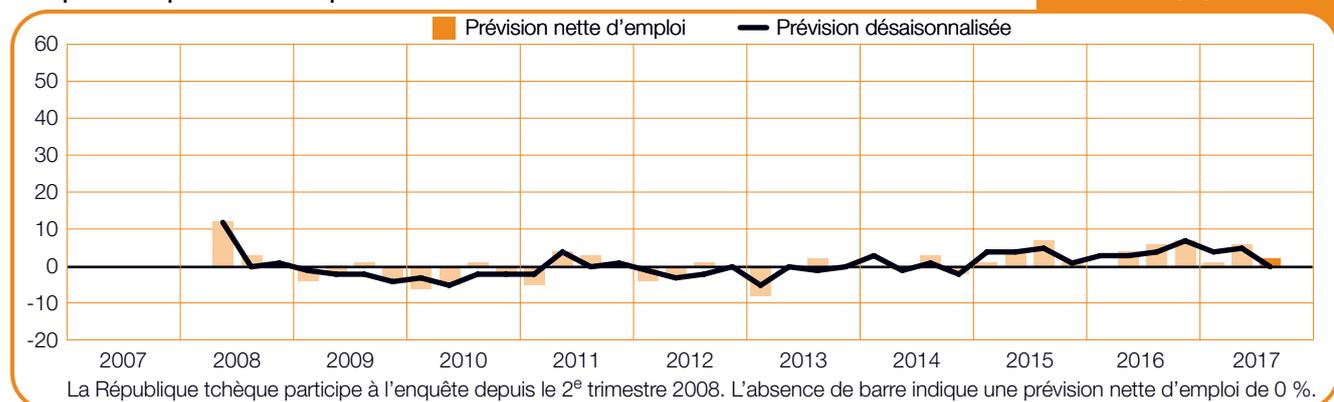
Portugal

+12 %



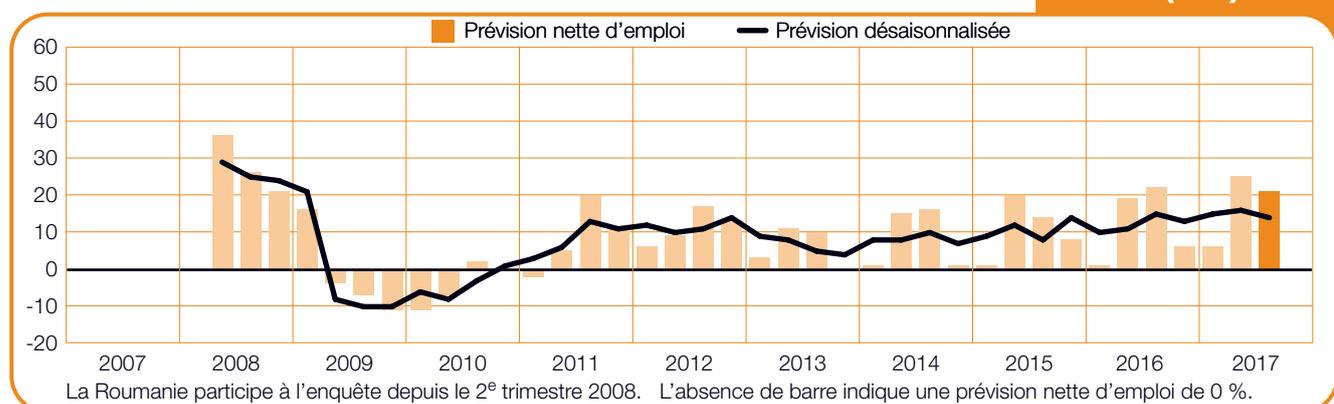
République tchèque

+2 (0) %



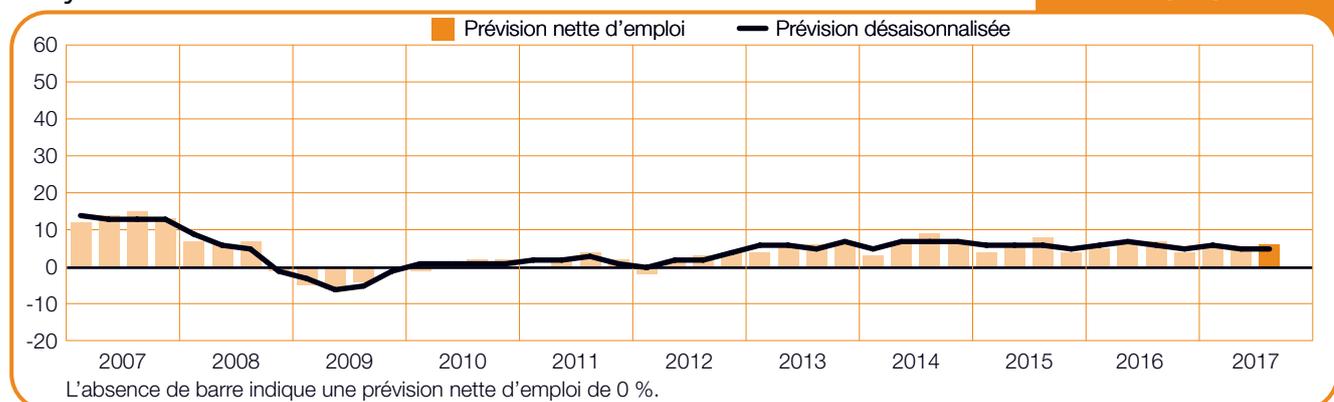
Roumanie

+21 (+14) %



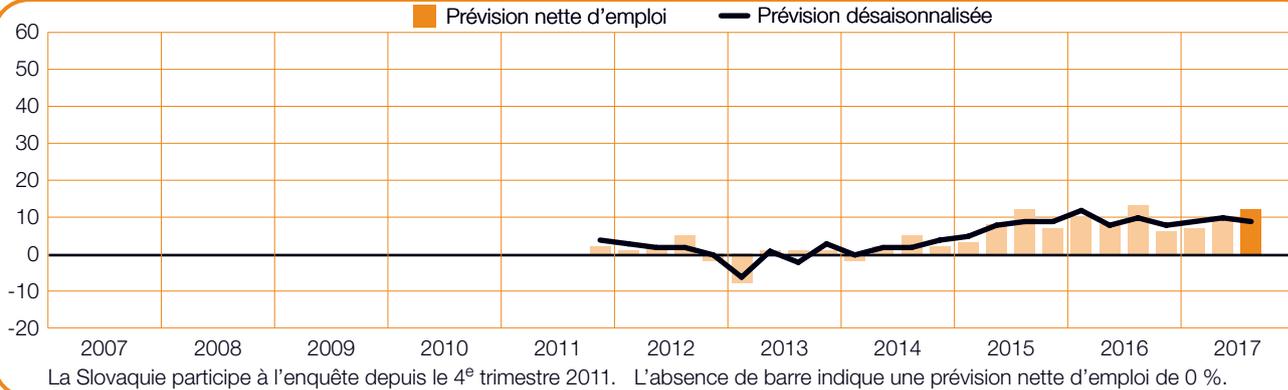
Royaume-Uni

+6 (+5) %



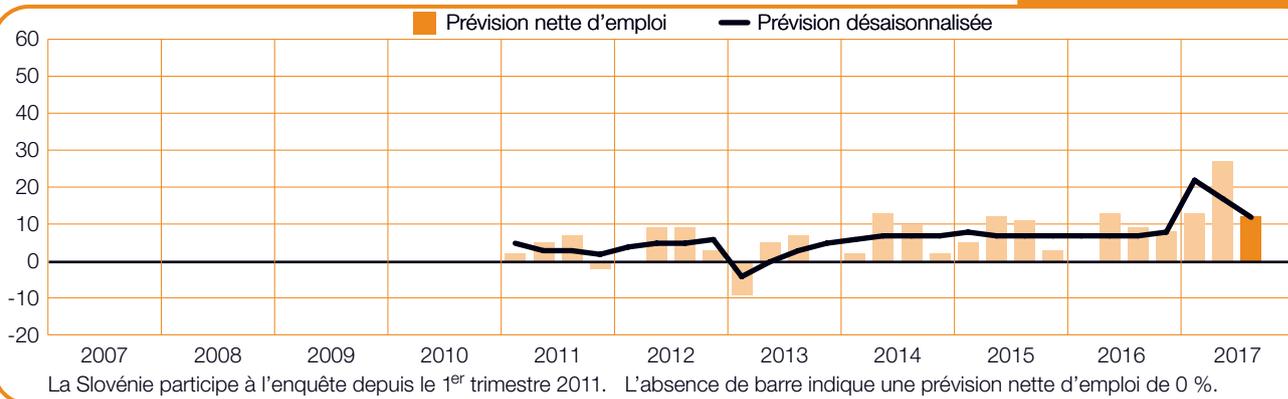
Slovaquie

+12 (+9) %



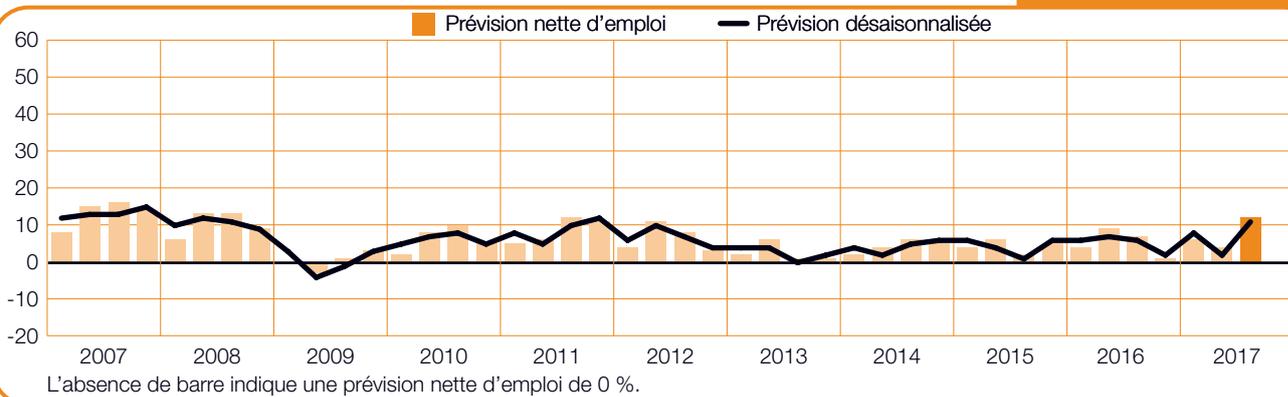
Slovénie

+12 (+12) %



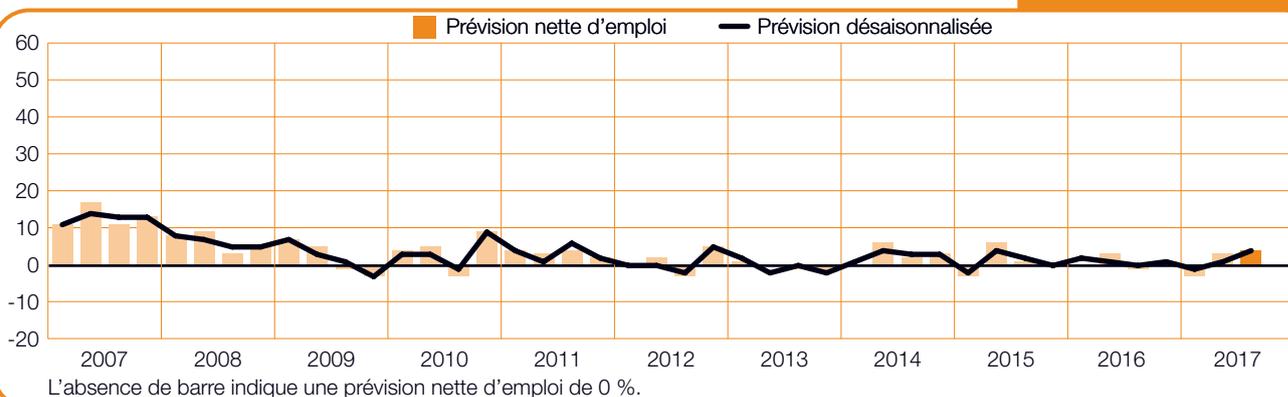
Suède

+12 (+11) %



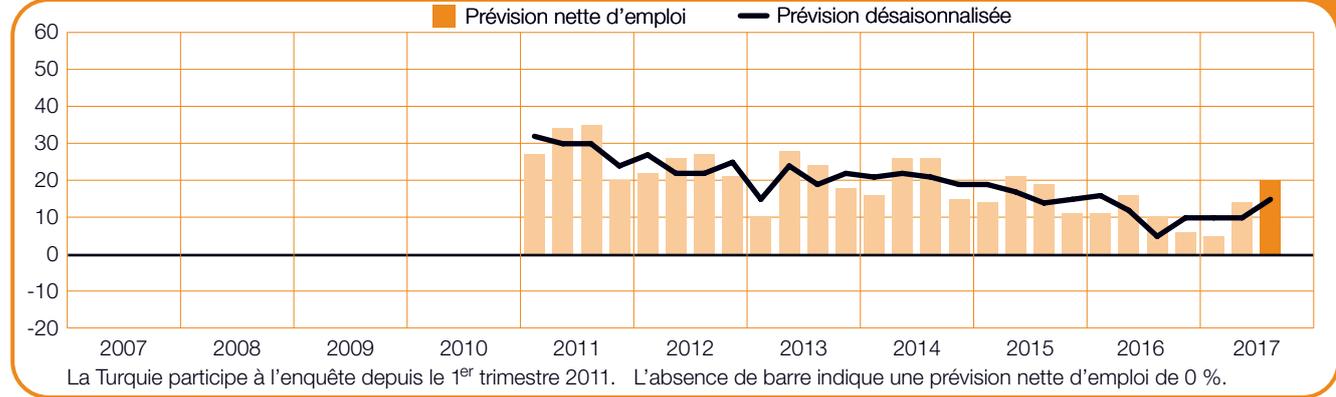
Suisse

+4 (+4) %



Turquie

+20 (+15) %



À propos de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est menée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Lancé il y a plus de 50 ans, le baromètre de ManpowerGroup des intentions d'embauche est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. Divers facteurs étayent le succès de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi :

Unique : Elle est inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt.

Prospective : L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est l'enquête prospective la plus vaste au monde en matière d'emploi, demandant aux employeurs de prévoir leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Par contraste, les autres enquêtes et études se concentrent sur des données rétrospectives et ne renseignent que sur ce qui s'est déjà produit.

Objective : L'enquête est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs dans les pays et territoires participants. Les employeurs interrogés ne font pas partie de la clientèle de ManpowerGroup.

Fiable : L'enquête repose sur des entretiens menés auprès d'environ 59 000 employeurs publics et privés dans 43 pays et territoires, dans l'objectif de mesurer les tendances en matière de recrutement chaque trimestre. Cet échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteurs d'activité et par régions.

Ciblée : Depuis maintenant 55 ans, l'enquête analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

La même question est posée partout dans le monde à tous les employeurs participant à l'enquête portant sur le troisième trimestre 2017 : Quel changement prévoyez-vous à l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois se terminant à la fin de septembre 2017, en comparaison du trimestre en cours ?

Méthodologie

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée, conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études de marché. L'enquête a été structurée de façon à être représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, régionales et mondiales ne dépasse pas +/- 3,9 %.

La marge d'erreur de l'enquête au Canada est de +/- 2,2 %.

Prévision nette d'emploi

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre est calculé en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir, et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi. À moins d'indication contraire, les prévisions nettes d'emploi des pays et territoires ayant accumulé au moins 17 trimestres de données sont indiquées en format corrigé des variations saisonnières.

La correction des variations saisonnières a été effectuée ce trimestre pour l'ensemble des pays participants à l'enquête, à l'exception du Portugal. ManpowerGroup compte offrir des données désaisonnalisées pour le Portugal lorsque l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter qu'à compter du 2e trimestre 2008, ManpowerGroup a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données.

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) est depuis près de 70 ans l'expert mondial des effectifs, créateur de solutions de main-d'œuvre innovatrices. Nous relierons chaque jour plus de 600 000 personnes à des emplois enrichissants dans un vaste éventail de secteurs et de compétences. Par l'entremise de nos bannières (Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions) nous répondons aux besoins vitaux en talents de plus de 400 000 clients dans 80 pays et territoires, offrant des solutions complètes permettant de dénicher, gérer et développer les talents. En 2017, ManpowerGroup a été nommée pour une septième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Voyez comment ManpowerGroup rend la force du monde de l'emploi humainement possible : www.manpowergroup.com.

À propos de Manpower Canada

Offerts à travers un réseau de près de 30 bureaux situés dans des villes stratégiques de part et d'autre du pays, les services de dotation de Manpower Canada comprennent le placement de personnel administratif, industriel, de métiers spécialisés et de centre d'appels; ainsi que l'affectation de professionnels contractuels dans les secteurs des technologies de l'information, des sciences, des finances, de l'ingénierie, des télécommunications et dans d'autres domaines professionnels par l'entremise de sa division Experis. Vous pouvez trouver de plus amples renseignements sur les sites suivants : manpower.ca et experis.ca

Manpower, 4950, rue Yonge, bureau 700, Toronto, Ontario, M2N 6K1
Tél: 416 225 4455
www.manpower.ca

© 2017, ManpowerGroup. Tous droits réservés.