

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia Polska

Raport z badania ManpowerGroup
I kwartał 2018 roku

Q1 2018



ManpowerGroup™

Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2018 r. został opracowany na podstawie wywiadów obejmujących reprezentatywną próbę 750 pracodawców w Polsce.

Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: *„Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2018 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

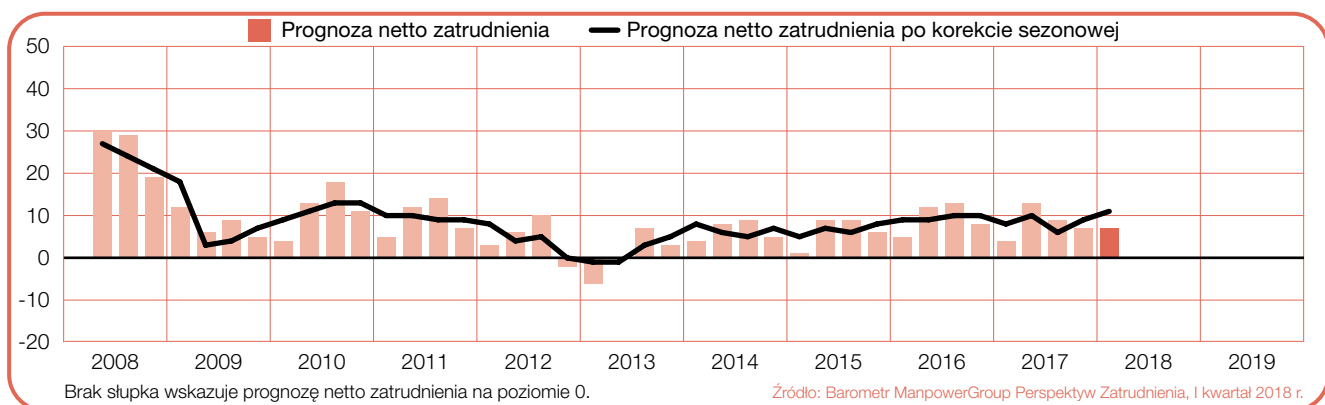
Prezentacja i metodologia 30

O ManpowerGroup™ 33

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q1 2018	14	7	77	2	+7	+11
Q4 2017	12	5	78	5	+7	+9
Q3 2017	14	5	74	7	+9	+6
Q2 2017	18	5	73	4	+13	+10
Q1 2017	12	8	73	7	+4	+8

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, I kwartał 2018 r.



Pracodawcy w Polsce deklarują dobrą sytuację w zakresie zatrudnienia w pierwszym kwartale 2018 r. 14% biorących udział w badaniu pracodawców planuje zwiększenie całkowitego zatrudnienia, 7% przewiduje redukcję etatów, a 77% deklaruje brak zmian personalnych; prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową wynosi +7%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +11%, co daje najwyższy wynik w ciągu ostatnich siedmiu lat. W ujęciu kwartalnym oraz w ujęciu rocznym perspektywa wzrosła odpowiednio o 2 i 3 punkty procentowe.

Zastosowany w raporcie parametr „**prognoza netto zatrudnienia**” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw: mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10-49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniają 50-249 pracowników; natomiast duże przedsiębiorstwa zatrudniają 250 i więcej pracowników.

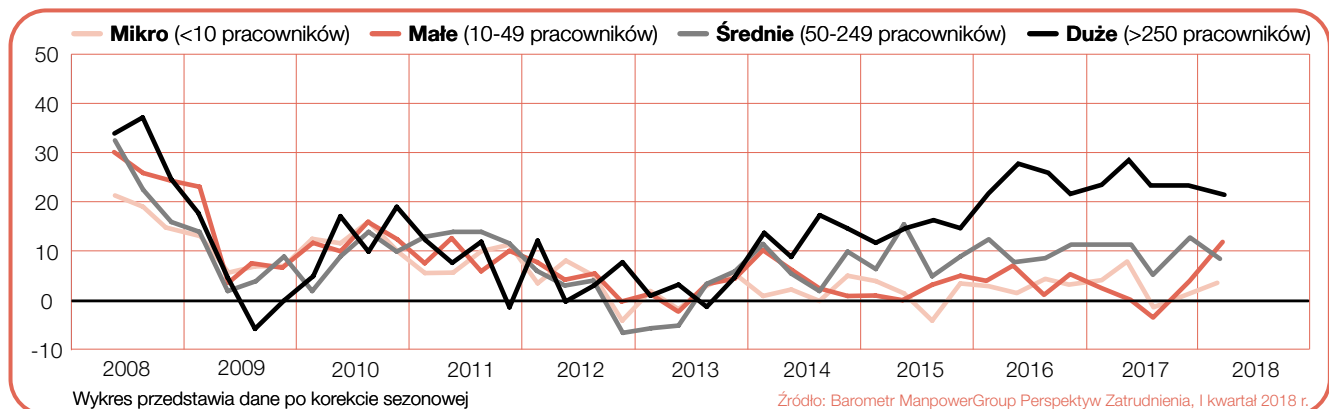
W okresie styczeń-marzec wzrost zatrudnienia przewidywany jest we wszystkich czterech kategoriach wielkości przedsiębiorstw. Największy wzrost zatrudnienia deklarują duże przedsiębiorstwa, przy prognozie netto zatrudnienia wynoszącej +21%. Prognoza wynosząca +11% oraz +9% deklarowana jest przez pracodawców odpowiednio małych i średnich przedsiębiorstw, podczas gdy wskaźnik dla mikroprzedsiębiorstw jest na poziomie +3%.

Mali przedsiębiorcy odnotowują poprawę o 6 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym, a prognoza dla mikroprzedsiębiorstw wzrosła o 2 punkty procentowe. Jednakże prognoza zatrudnienia dla średnich i dużych przedsiębiorstw uległa pogorszeniu o odpowiednio 3 i 2 punkty procentowe.

Mali przedsiębiorcy deklarują znaczny wzrost o 10 punktów procentowych w porównaniu do pierwszego kwartału 2017 r., podczas gdy w przypadku średnich i dużych przedsiębiorstw prognoza jest niższa o 2 punkty procentowe. Jednocześnie perspektywa dla mikroprzedsiębiorstw nie ulega zmianom.

Przedsiębiorstwa	wzrost	spadek	bez zmian	brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	6	5	88	1	1	3
Małe (10 - 49 pracowników)	12	6	81	1	6	11
Średnie (50 - 249 pracowników)	14	10	74	2	4	9
Duże (pow. 250 pracowników)	25	8	64	3	17	21

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, I kwartał 2018 r.

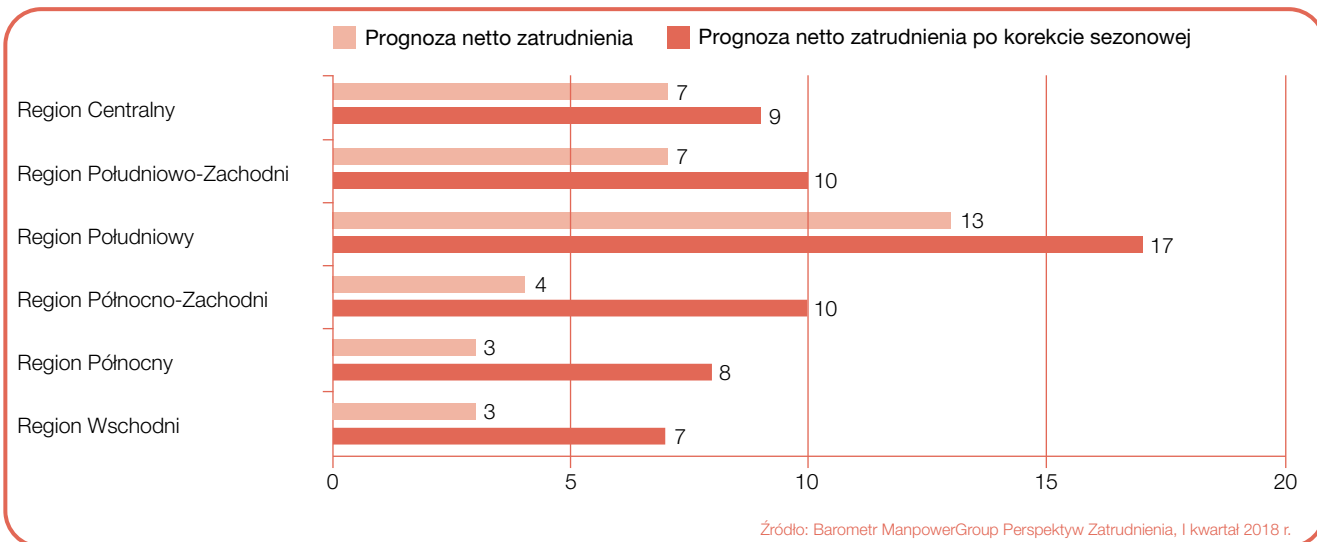


Porównanie regionów

We wszystkich sześciu regionach w okresie styczeń-marzec przewidywany jest wzrost zatrudnienia. Największego wzrostu wskaźnika spodziewają się pracodawcy w regionie Południowym, którzy deklarują prognozę netto zatrudnienia na poziomie +17%. W dwóch regionach, Północno-Zachodnim i Południowo-Zachodnim odnotowany jest umiarkowany optymizm pracodawców na poziomie +10%, podczas gdy prognoza zatrudnienia w Polsce Centralnej wynosi +9%. Najmniejszy optymizm cechuje pracodawców na Północy i Wschodzie, gdzie prognoza zatrudnienia jest na poziomie odpowiednio +8% oraz +7%.

W porównaniu do ostatniego kwartału 2017 r. prognoza pogorszyła się w trzech z sześciu regionów, w tym w regionie Wschodnim i Południowo-Zachodnim, gdzie odnotowano lekki spadek o 2 punkty procentowe. Jednakże pracodawcy w regionie Południowym deklarują znaczną poprawę o 9 punktów procentowych, a prognoza dla regionu Północno-Zachodniego wzrasta o 3 punkty procentowe.

W porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym, poprawa wskaźników miała miejsce w trzech z sześciu regionów. Zdecydowaną poprawę wyników – o 17 punktów procentowych – uzyskano na Południu, podczas gdy prognoza w regionach Północnym i Centralnym wzrosła o odpowiednio 5 i 3 punkty procentowe. Niemniej jednak prognoza zatrudnienia pogorszyła się w trzech regionach, co najbardziej odczuł Południowy Zachód, gdzie wskaźnik spadł o 9 punktów procentowych.



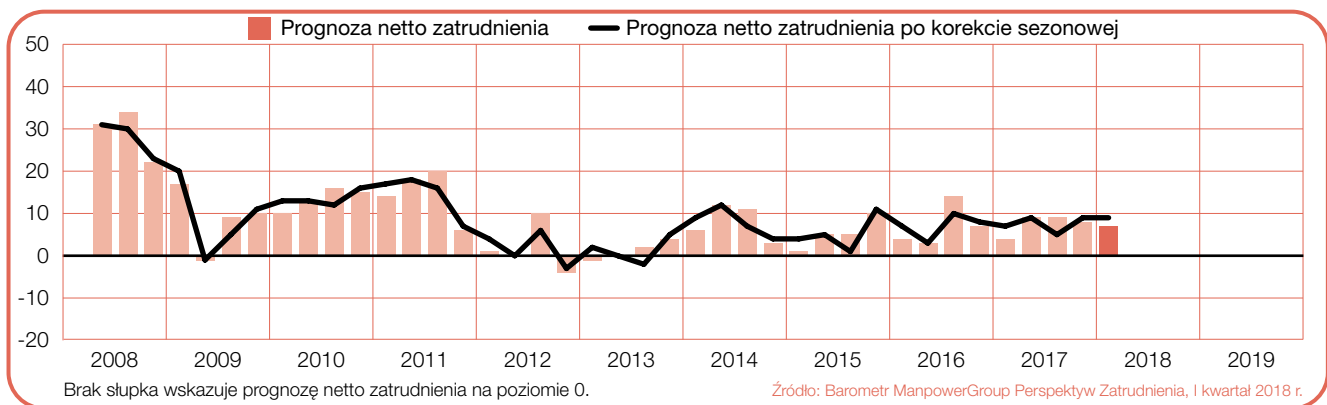
* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+9%

Region Centralny

Umiarkowany optymizm pracodawców będzie nadal odczuwalny w ciągu kolejnych trzech miesięcy. W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia już po raz drugi z rzędu wynosi +9%. W porównaniu do I kwartału w roku 2017, prognoza zatrudnienia jest wyższa o 3 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%.

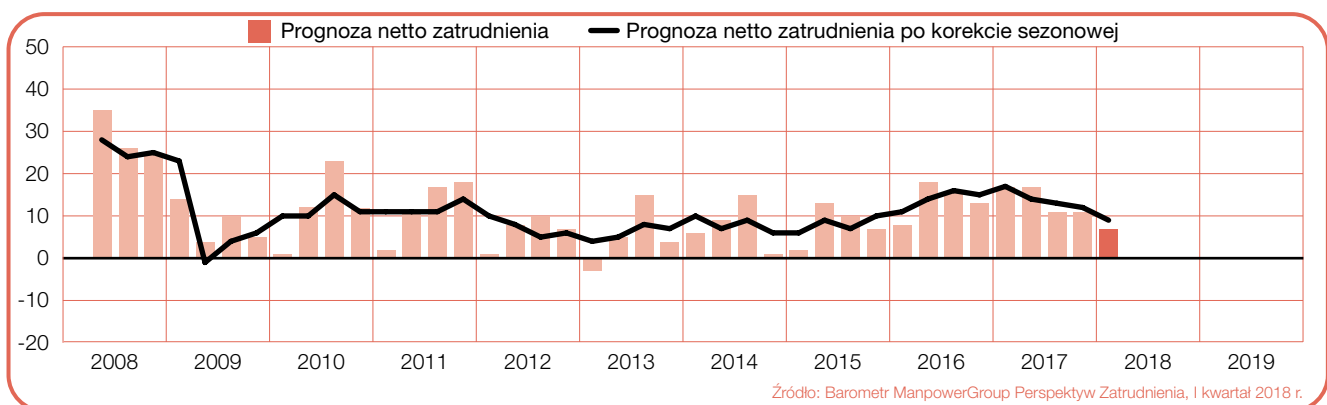


+10%

Region Południowo-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia dla okresu styczeń-marzec wskazuje na najmniej korzystną sytuację na rynku pracy od ponad dwóch lat i na podstawie deklaracji pracodawców wynosi +10%. W porównaniu do poprzedniego kwartału nastąpiło pogorszenie wyniku o 2 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym wskaźnik znacząco spadł o 5 punktów procentowych.

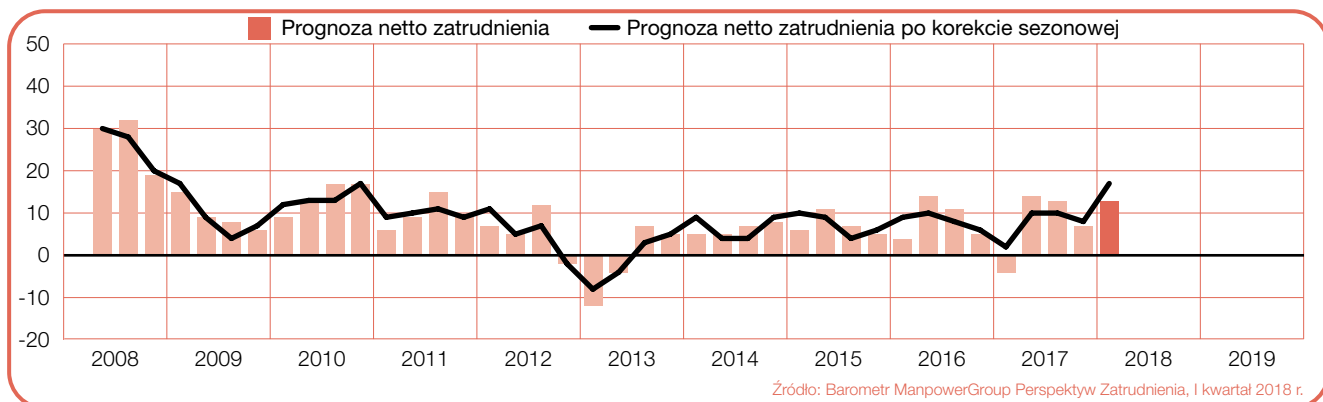
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%.



+17%

Region Południowy

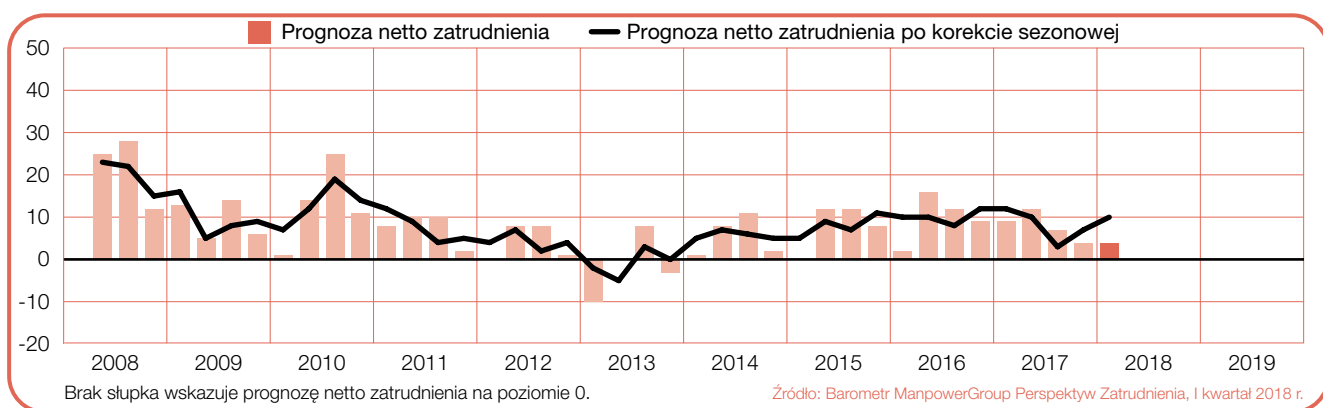
Przewiduje się, że sytuacja na rynku pracy w nadchodzącym kwartale będzie najkorzystniejsza od ponad siedmiu lat, z prognozą netto zatrudnienia deklarowaną na poziomie +17%. Prognoza odnotowuje znaczną poprawę zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, ze wskaźnikiem wyższym o odpowiednio 9 i 17 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +13%.

**+10%**

Region Północno-Zachodni

Pracodawcy przewidują umiarkowany wzrost zatrudnienia w I kwartale 2018 r.; prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%. Wskaźnik zatrudnienia wzrósł o 3 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym oraz utrzymał się na zbliżonym poziomie w porównaniu do I kwartału 2017 r.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +4%.

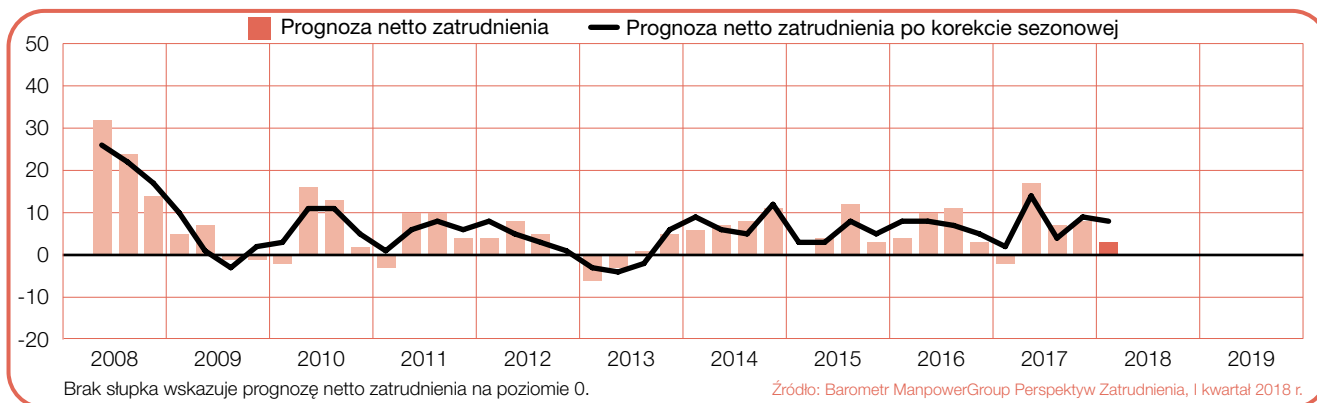


+8%

Region Północny

W nadchodzącym kwartale pracodawcy przewidują umiarkowany wzrost zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%. W ujęciu kwartalnym perspektywa utrzymuje się na zbliżonym poziomie, a w porównaniu do pierwszego kwartału 2017 r. jest wyższa o 5 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%.

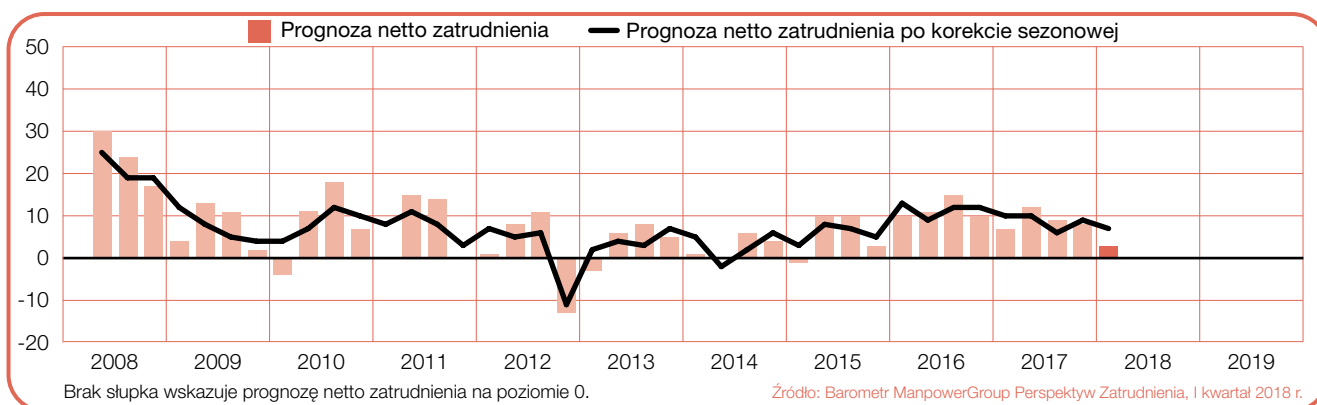


+7%

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +7%, na podstawie deklaracji pracodawców, wskazuje na dosyć dobre warunki dla osób poszukujących pracy w okresie styczeń-marzec. Jednak w ujęciu kwartalnym nastąpiło pogorszenie prognozy o 2 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym o 3 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%.



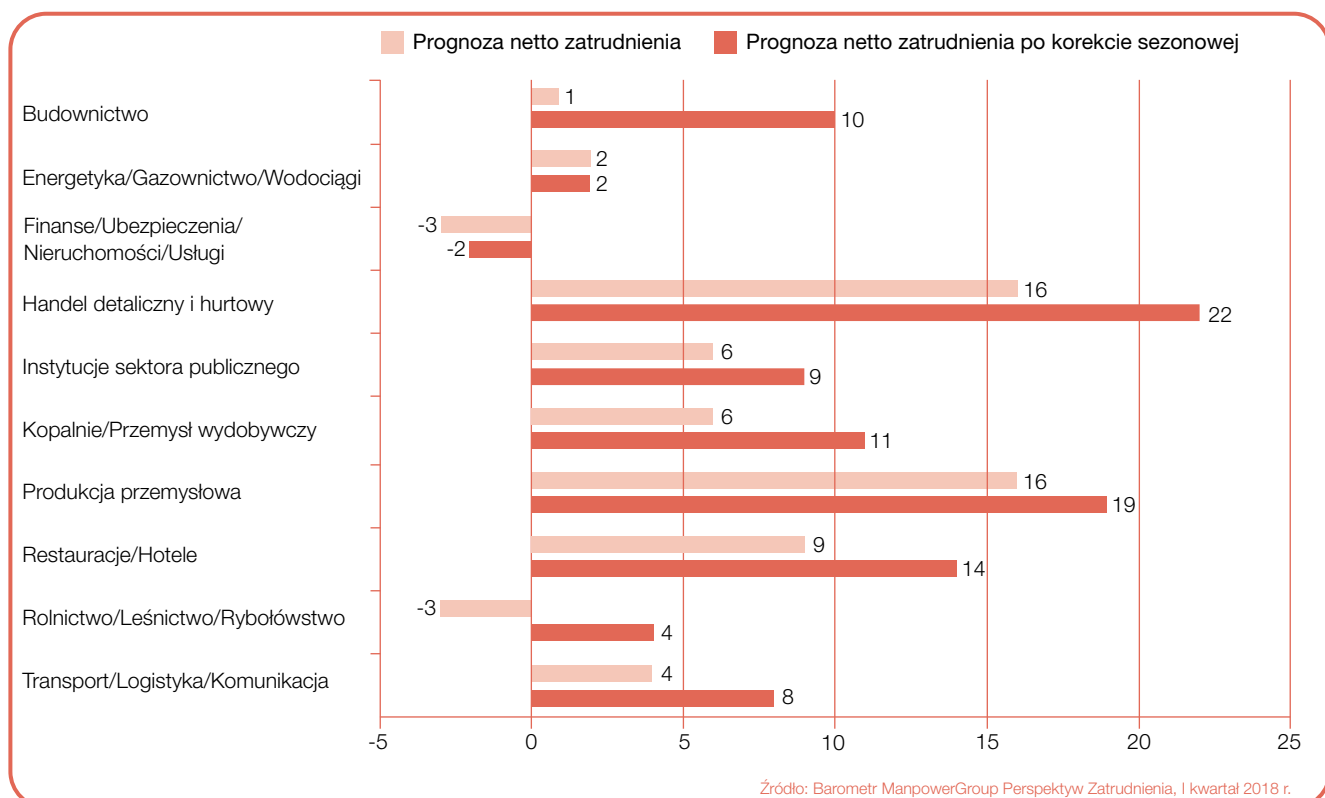
Porównanie sektorów

W I kwartale 2018 r. prognozowane jest zwiększenie zatrudnienia w dziewięciu z dziesięciu badanych sektorów. Najwyższy wzrost zatrudnienia deklarują pracodawcy sektora Handlu detalicznego i hurtowego z prognozą netto zatrudnienia wynoszącą +22%. Prognoza dla sektora Produkcji przemysłowej wynosi +19%, co wskazuje na optymistyczny trend, natomiast pracodawcy w sektorach Restauracje/Hotele oraz Kopalnie/Przemysł wydobywczy deklarują znaczny wzrost zatrudnienia ze wskaźnikami wynoszącymi odpowiednio +14% oraz +11%. Pracodawcy sektora Budownictwo spodziewają się dosyć dobrych warunków zatrudnienia na podstawie prognozy na poziomie +10%, a prognoza dla Instytucji sektora publicznego wynosi +9%. Niemniej jednak w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi może zostać odnotowany lekki spadek zatrudnienia; na podstawie deklaracji pracodawców prognoza wynosi -2%.

W porównaniu do ostatniego kwartału 2017 r. prognoza poprawiła się w pięciu z dziesięciu badanych sektorów. Najistotniejszy wzrost, o 11 punktów procentowych, zadeklarowano w sektorze Handel detaliczny i hurtowy, podczas gdy w sektorach Restauracje/Hotele oraz Kopalnie/

Przemysł wydobywczy prognoza zatrudnienia wzrosła o odpowiednio 7 i 4 punkty procentowe. Jednocześnie pracodawcy czterech sektorów deklarują pogorszenie prognoz; dla sektora Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi wynosi ona o 5 punktów procentowych mniej, podczas gdy pracodawcy Budownictwa deklarują spadek o 4 punkty procentowe.

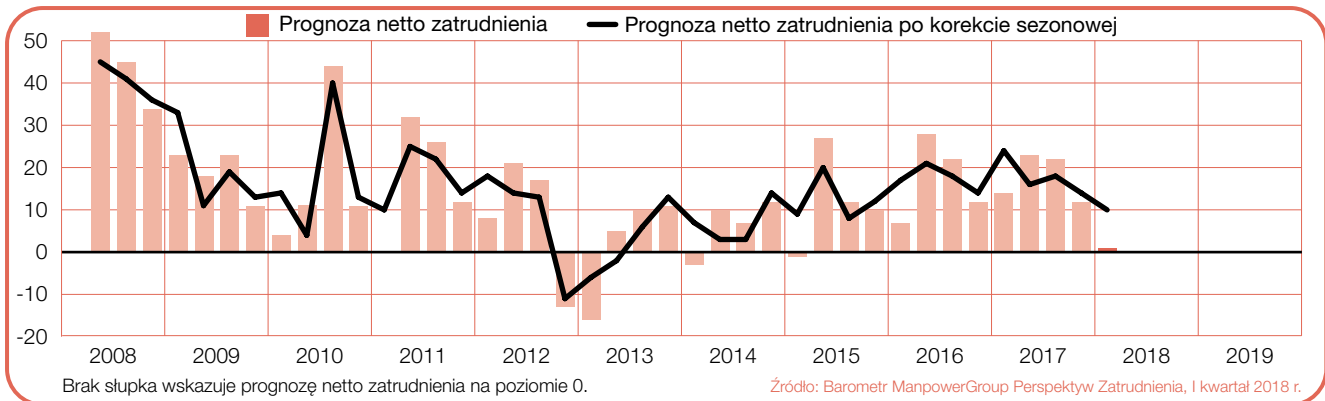
Pracodawcy w sześciu z dziesięciu badanych sektorów wskazują na wzrost zatrudnienia w porównaniu do pierwszego kwartału 2017 r. Najwyższą poprawę o 15 i 14 punktów procentowych odnotowano odpowiednio w sektorach Kopalnie/Przemysł wydobywczy oraz Handel detaliczny i hurtowy. W Energetyce/Gazownictwie/Wodociągach odnotowano poprawę o 9 punktów procentowych, a w sektorze Instytucje sektora publicznego wynik jest wyższy o 6 punktów procentowych. Natomiast prognoza dla trzech sektorów ulega znacznemu pogorszeniu, co szczególnie widoczne jest w Budownictwie, gdzie wskaźnik spadł o 13 punktów procentowych. Pracodawcy w sektorze Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo deklarują spadek o 6 punktów procentowych, a prognoza dla Transportu/Logistyki/Komunikacji pogorszyła się o 5 punktów procentowych.



+10%

Budownictwo

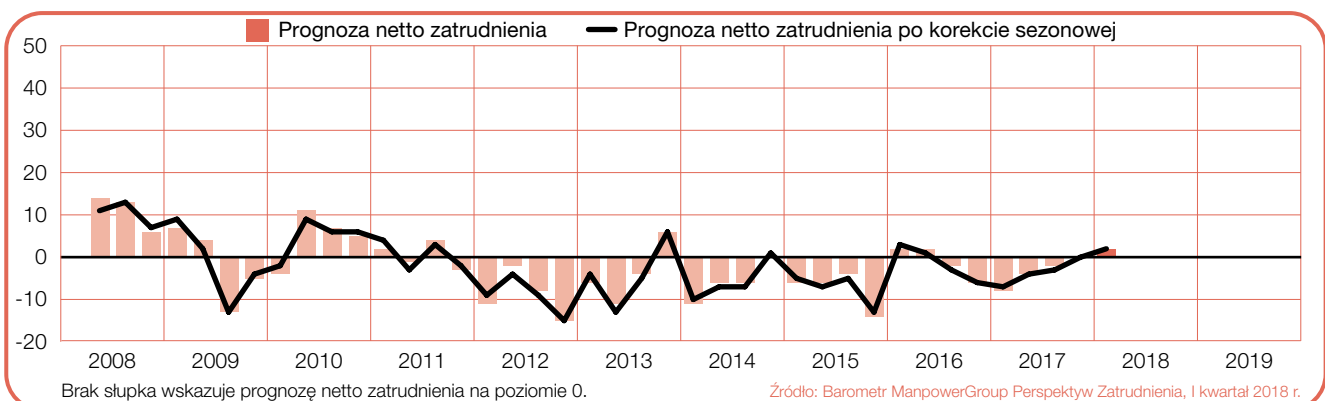
Pracodawcy przewidują umiarkowany wzrost wskaźnika zatrudnienia w I kwartale 2018 roku; prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%. Jest ona najniższa od ostatnich dwóch lat i odnotowuje spadek o 4 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym oraz o 13 punktów procentowych w porównaniu do tego samego okresu w ubiegłym roku. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +1%.



+2%

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%, co sygnalizuje ostrożne plany pracodawców w zakresie zatrudnienia w okresie styczeń-marzec. Wskaźnik zatrudnienia wzrósł o 2 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym oraz o 9 punktów procentowych w porównaniu do I kwartału 2017 r. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%.

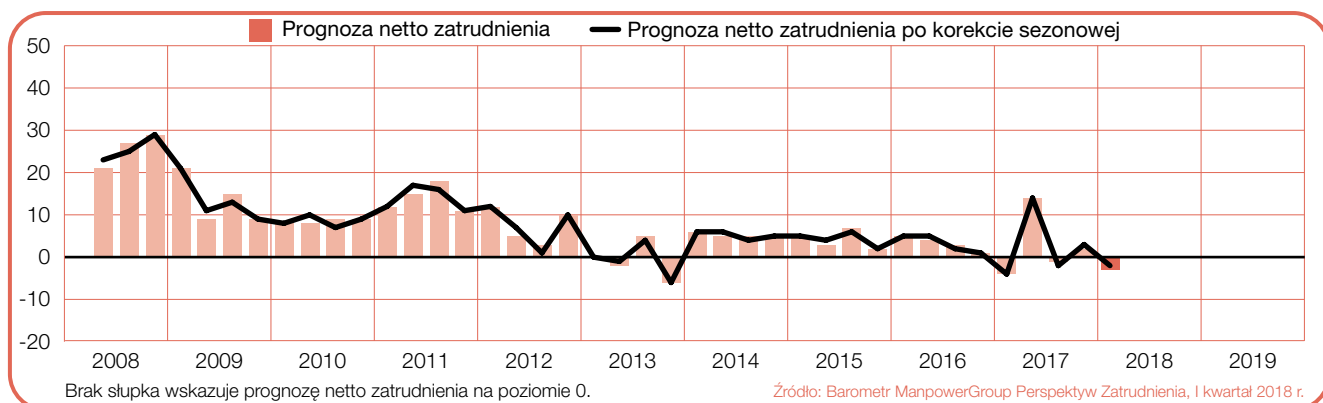


-2%

Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

Prognoza netto zatrudnienia wynosi -2%, co wskazuje na osłabienie tempa zatrudnienia w nadchzącym kwartale. Wskaźnik zatrudnienia spadł o 5 punktów procentowych w porównaniu do IV kwartału 2017 r., ale utrzymał się na zbliżonym poziomie w porównaniu do I kwartału 2017 r.

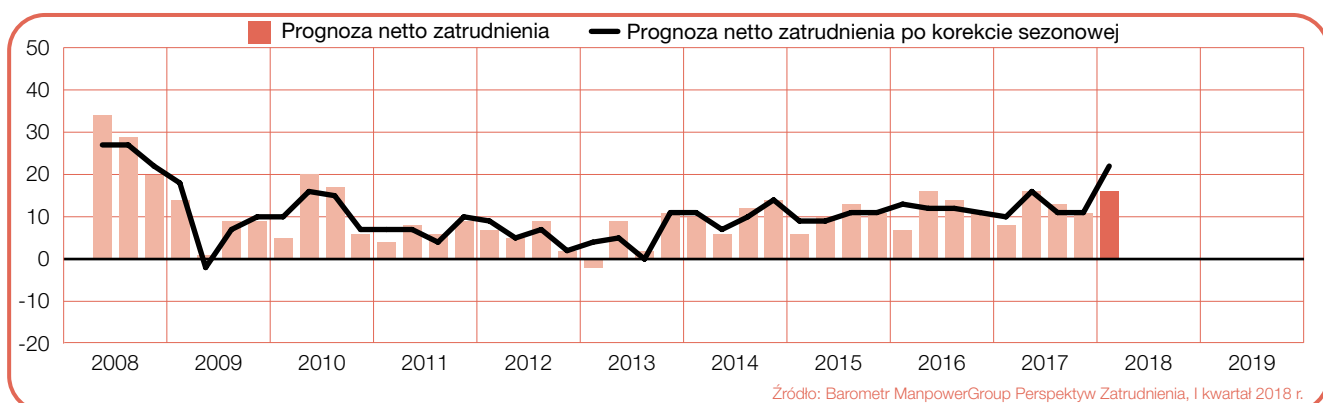
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi -3%.



+22%

Handel detaliczny i hurtowy

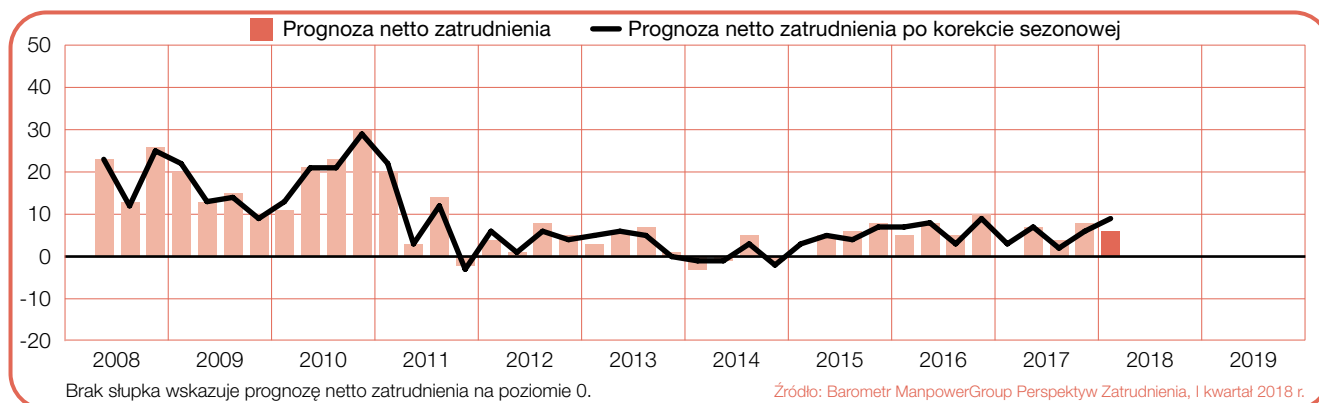
Prognoza dla kolejnych trzech miesięcy wskazuje na najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy od ponad dziewięciu lat. Zgodnie z deklaracjami pracodawców, prognoza netto zatrudnienia dla tego sektora jest bardzo dobra i wynosi +22%, co stanowi znaczną poprawę o 11 i 14 punktów procentowych odpowiednio w ujęciu kwartalnym oraz rocznym. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +16%.



+9%

Instytucje sektora publicznego

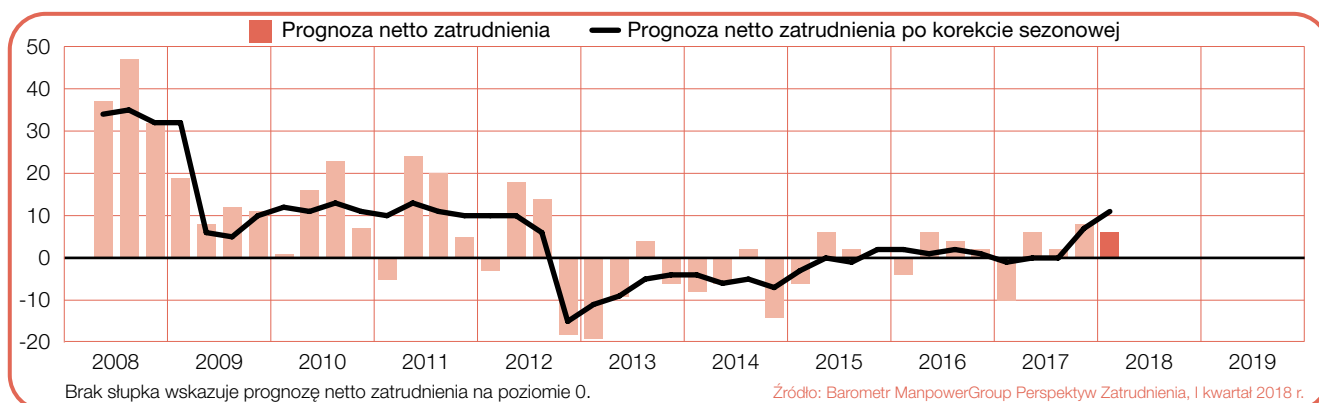
Prognoza dla okresu styczeń-marzec wskazuje na najbardziej korzystne tempo zatrudnienia od ponad sześciu lat. Na podstawie deklaracji pracodawców, prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%. W porównaniu do ubiegłego kwartału nastąpiła poprawa prognozy o 3 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym wzrosła ona o 6 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%.



+11%

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Prognoza dla I kwartału 2018 r. wskazuje na najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy od ponad pięciu lat. W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%, co stanowi poprawę o 4 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i 15 punktów procentowych w porównaniu rok do roku. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%.



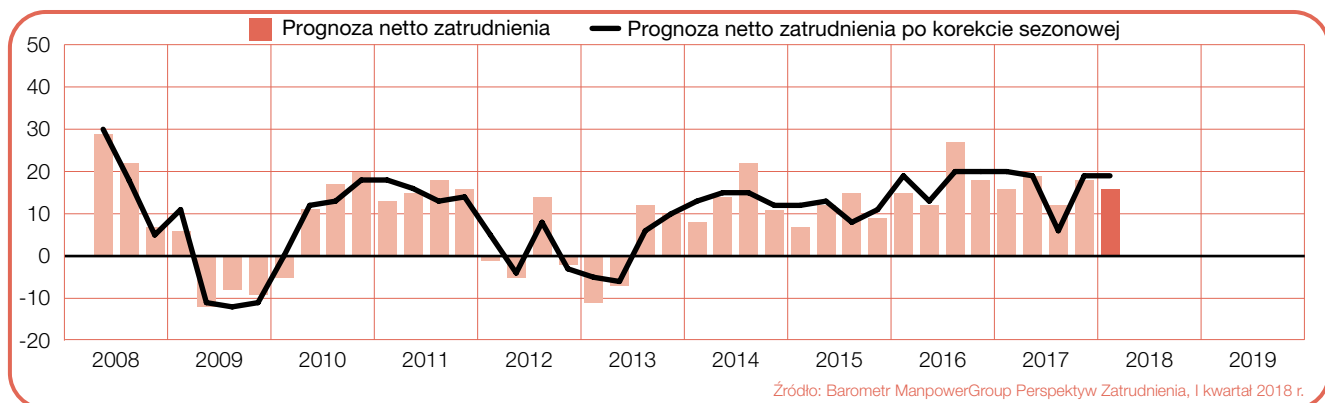
+19%

Produkcja przemysłowa

Prognoza netto zatrudnienia wynosi po raz drugi z rzędu +19%, zatem w najbliższych trzech miesiącach spodziewany jest dalszy wzrost tempa zatrudnienia dla tego sektora.

Perspektywa zatrudnienia pozostaje bez zmian również w porównaniu do tego samego okresu w ubiegłym roku.

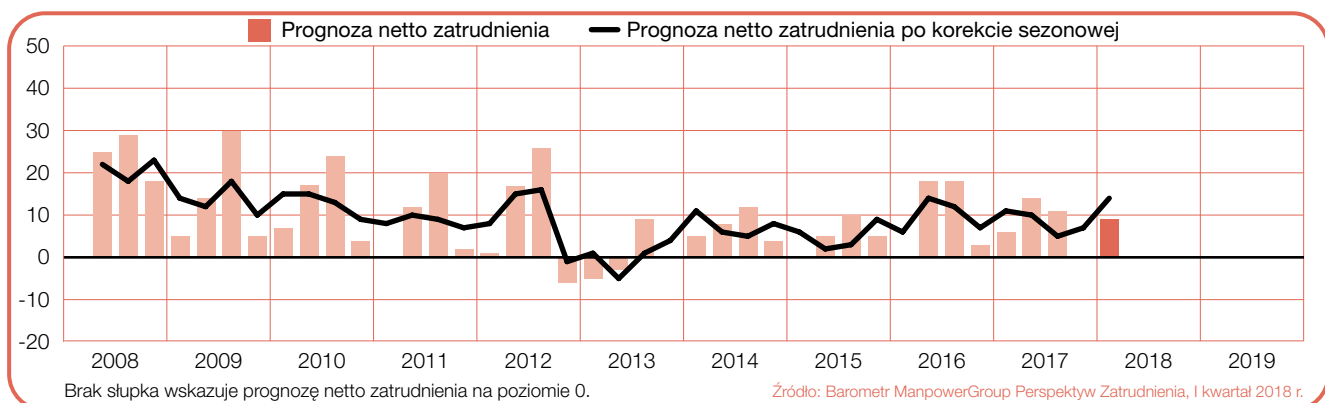
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +16%.

**+14%**

Restauracje/Hotele

W pierwszym kwartale 2018 r. spodziewany jest znaczny wzrost zatrudnienia, a prognoza netto zatrudnienia w oparciu o deklaracje pracodawców wynosi +14%. W porównaniu do ostatniego kwartału 2017 r. odnotowano wzrost o 7 punktów procentowych, a w ujęciu rocznym zanotowano poprawę wyników o 3 punkty procentowe.

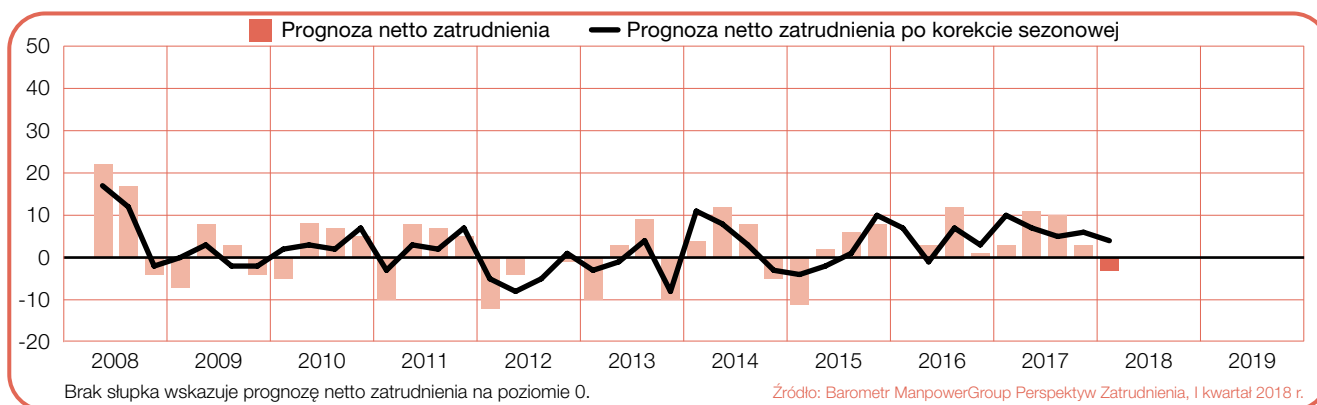
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%.



+4%

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

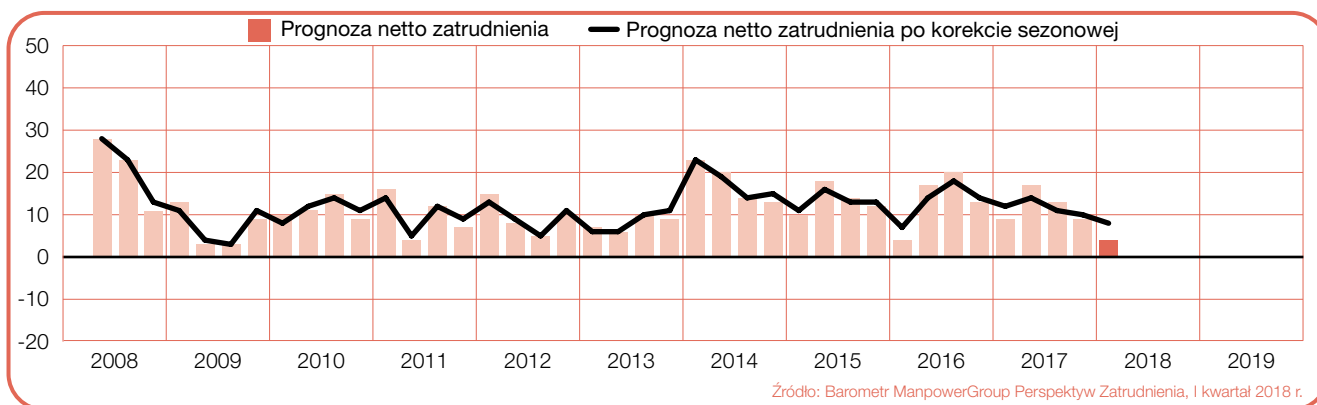
Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +4% w oparciu o deklaracje pracodawców wskazuje na ograniczone warunki dla osób poszukujących pracy w I kwartale 2018 r. W ujęciu kwartalnym nastąpiło pogorszenie prognozy o 2 punkty procentowe, a także o 6 punktów procentowych w ujęciu rocznym. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi -3%.



+8%

Transport/Logistyka/Komunikacja

Pracodawcy przewidują w nadchodzącym kwartale wzrost zatrudnienia; prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%. Niemniej jednak prognoza jest najniższa od ostatnich dwóch lat i spadła o 2 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym, oraz o 5 punktów procentowych w porównaniu do tego samego kwartału w roku ubiegłym. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +4%.



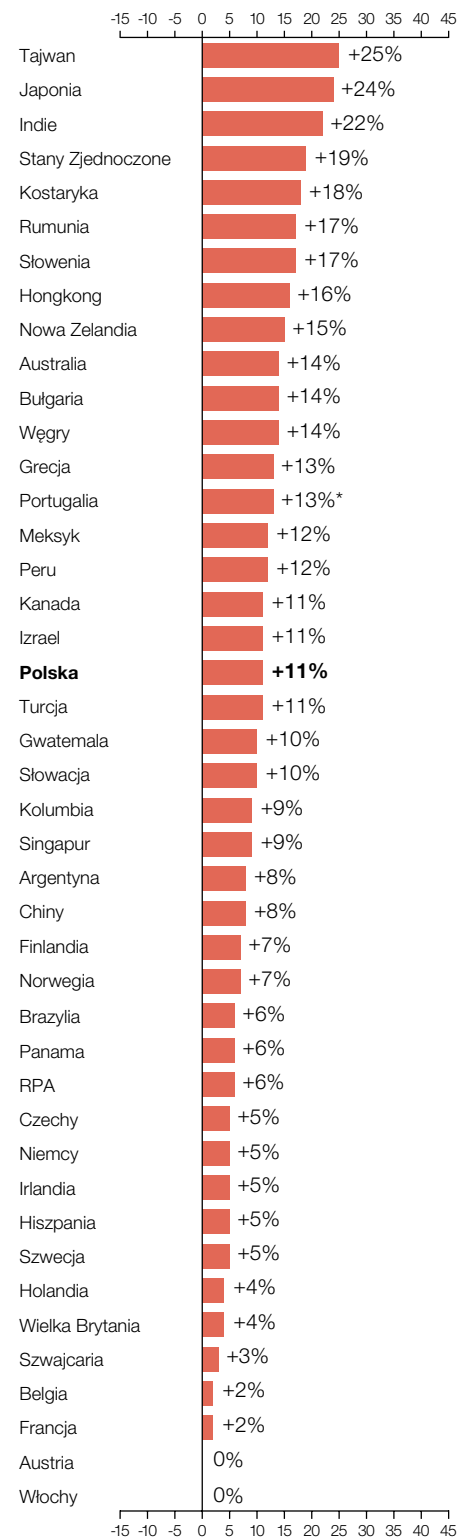
Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q1 2018	Ujęcie kwartalne Q1 2018 do Q4 2017	Ujęcie roczne Q1 2018 do Q1 2017
Ameryka Płd. Ameryka Pn.	%		
Argentyna	9 (8) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Brazylia	5 (6) ¹	4 (4) ¹	13 (13) ¹
Gwatemala	11 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Kanada	8 (11) ¹	2 (1) ¹	2 (1) ¹
Kolumbia	5 (9) ¹	-2 (2) ¹	-1 (0) ¹
Kostaryka	20 (18) ¹	3 (-1) ¹	4 (7) ¹
Meksyk	10 (12) ¹	-3 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Panama	6 (6) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Peru	11 (12) ¹	9 (10) ¹	4 (4) ¹
Stany Zjednoczone	16 (19) ¹	1 (2) ¹	3 (3) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	13 (14) ¹	2 (4) ¹	5 (5) ¹
Chiny	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Hongkong	16 (16) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Indie	21 (22) ¹	1 (2) ¹	0 (0) ¹
Japonia	23 (24) ¹	3 (1) ¹	1 (1) ¹
Nowa Zelandia	16 (15) ¹	4 (3) ¹	1 (1) ¹
Singapur	9 (9) ¹	-2 (-2) ¹	1 (0) ¹
Tajwan	22 (25) ¹	0 (2) ¹	2 (1) ¹

EMEA**			
Austria	-3 (0) ¹	-11 (-8) ¹	-6 (-6) ¹
Belgia	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Bulgaria	9 (14) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Czechy	3 (5) ¹	2 (3) ¹	2 (2) ¹
Finlandia	4 (7) ¹	-2 (0) ¹	3 (3) ¹
Francja	1 (2) ¹	-3 (-2) ¹	0 (0) ¹
Grecja	7 (13) ¹	-2 (-2) ¹	5 (5) ¹
Hiszpania	3 (5) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Holandia	4 (4) ¹	-2 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Irlandia	3 (5) ¹	-6 (-5) ¹	-1 (-1) ¹
Izrael	9 (11) ¹	2 (3) ¹	2 (2) ¹
Niemcy	3 (5) ¹	-4 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Norwegia	8 (7) ¹	5 (2) ¹	5 (3) ¹
Polska	7 (11)¹	0 (2)¹	3 (3)¹
Portugalia	13	10	8
Republika Południowej Afryki	7 (6) ¹	2 (1) ¹	-1 (0) ¹
Rumunia	10 (17) ¹	2 (1) ¹	4 (3) ¹
Słowacja	9 (10) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Słowenia	13 (17) ¹	4 (3) ¹	0 (0) ¹
Szwajcaria	1 (3) ¹	2 (4) ¹	4 (4) ¹
Szwecja	4 (5) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Turcja	6 (11) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Węgry	11 (14) ¹	-5 (-4) ¹	-4 (-3) ¹
Wielka Brytania	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Włochy	-1 (0) ¹	-1 (-3) ¹	1 (1) ¹

Prognoza netto zatrudnienia dla Q1 2018



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

ManpowerGroup przeprowadziło wywiady z niemal 59 000 pracodawców z 43 krajów i terytoriów, aby przewidzieć trendy dotyczące zatrudnienia* w I kwartale 2018 roku. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2018 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Według badania, pracodawcy w 41 z 43 krajów i terytoriów oczekują, w różnym stopniu, zwiększenia liczby pracowników w okresie styczeń-marzec. Drugi kwartał z rządu od światowego kryzysu finansowego z 2009 roku pracodawcy ze wszystkich 43 krajów i terytoriów nie wykazują negatywnej prognozy zatrudnienia. Ponadto pracodawcy w wielu krajach, w tym w Australii, Japonii, Norwegii, Polsce, Rumunii i USA, odnotowują najsilniejsze plany rekrutacyjne od około pięciu lat. Pojawiają się także oznaki ustępowania niestabilności obserwowanej ostatnio w niektórych krajach – najbardziej widocznej w Brazylii, Chinach i Indiach.

Podsumowując, prognozy są lepsze lub takie same w większości krajów i terytoriów. W porównaniu do ostatniego kwartału 2017 roku, perspektywy zatrudnienia są lepsze w 20 z 43 krajów i terytoriów, nie zmieniły się w ośmiu, a w 15 są gorsze. W porównaniu do analogicznego kwartału w ubiegłym roku, zwiększenie zatrudnienia planowane jest w 26 z 43 krajów i terytoriów, podczas gdy zmniejszenie zatrudnienia spodziewane jest w 11 krajach i terytoriach, natomiast w sześciu z nich sytuacja nie ulegnie zmianie.

Zwiększenie liczby pracowników jest przewidywane w 23 z 25 krajów regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) w ciągu trzech pierwszych miesięcy 2018 roku. W ujęciu kwartalnym prognozy dotyczące zatrudnienia poprawiły się w 10 krajach, pogorszyły w 10, a w pięciu pozostały bez zmian. W ujęciu rocznym prognozy poprawiły się w 14 krajach, pogorszyły w ośmiu, a w trzech pozostały bez zmian.

Poszukujący pracy w Rumunii i Słowenii mogą skorzystać z najsilniejszych planów rekrutacyjnych w I kwartale w regionie EMEA, podczas gdy najsłabsze prognozy przewiduje się dla Austrii i Włoch. W obu krajach pracodawcy nie zakładają zmian w strukturze zatrudnienia przez pierwsze trzy miesiące roku.

Wzrost poziomu zatrudnienia przewiduje się we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach regionu Azja-Pacyfik, a prognozy dla tego regionu są coraz lepsze. W porównaniu do wyników z czwartego kwartału, prognozy poprawiły się w różnym stopniu, w pięciu krajach i terytoriach, pogorszyły tylko w dwóch, a w jednym pozostały bez zmian. W ujęciu rocznym plany rekrutacyjne są lepsze w sześciu krajach i terytoriach, a w dwóch nie zmieniły się. Najbardziej optymistyczne prognozy w regionie, a także na świecie wykazują pracodawcy na Tajwanie. Najsłabsze prognozy odnotowano w przypadku pracodawców w Chinach i Singapurze.

Pozytywne prognozy odnotowano w każdym z dziesięciu zbadanych krajów regionu Ameryki Południowej i Północnej. W porównaniu do ostatnich trzech miesięcy 2017 roku, nastroje dotyczące zatrudnienia poprawiły się w pięciu krajach, a pogorszyły w trzech i nie uległy zmianie w dwóch. W ujęciu rocznym oczekuje się, że tempo wzrostu zatrudniania wzrośnie w sześciu krajach, w trzech oczekiwany jest spadek, natomiast w jednym sytuacja nie ulegnie zmianie. Najsilniejsze plany rekrutacyjne w I kwartale wykazują pracodawcy w USA i Kostaryce, a najsłabsze są odnotowane w Brazylii i Panamie.

Pełne wyniki badania z tego kwartału dla wszystkich 43 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos. Następny Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany 13 marca 2018 roku i będzie poświęcony przewidywanym trendom dotyczącym zatrudnienia w II kwartale 2018 roku.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, jeśli to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii nie uwzględniają korekty sezonowej.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W badaniu dla I kwartału 2018 roku udział wzięło ponad 23 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej. Pracodawcy w każdym kraju regionu planują, w różnym stopniu, wzrost w liczbie pracowników w ciągu pierwszych trzech miesięcy 2018 r.

Najlepsze prognozy w regionie wykazują pracodawcy w USA. Ponad jeden pracodawca na pięciu przebadanych deklaruje plany zwiększenia liczby pracowników w okresie styczeń-marzec. Są to najlepsze prognozy odnotowane od IV kwartału 2007 roku. Pracodawcy we wszystkich sektorach oraz we wszystkich regionach przewidują wzrost zatrudnienia w I kwartale, z największą aktywnością w zakresie zatrudnienia oczekiwaną w sektorach Wypoczynek/Restauracje/Hotele oraz Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej.

Pracodawcy w Kostaryce również przewidują stałe tempo wzrostu zatrudnienia w I kwartale. Oczekuje się lepszych perspektyw zatrudnienia we wszystkich sektorach i regionach z najlepszymi nastrojami pracodawców odnotowanymi w sektorach Produkcja przemysłowa i Usługi.

W Meksyku sytuacja w zakresie zatrudnienia pozostaje sprzyjająca, a także, pomimo wątpliwości związanych z trwającymi negocjacjami dot. NAFTA, prognozy są pozytywne dla wszystkich sektorów i regionów, przy czym najlepsza prognoza netto zatrudnienia odnotowana jest przez pracodawców z sektorów Produkcja przemysłowa oraz Transport/Komunikacja.

Po dwóch kwartałach z rządu mniej pozytywnych prognoz, znacznej poprawie uległy nastroje pracodawców w Peru. Prognozy są wyłącznie pozytywne i polepszyły się w większości sektorów zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

Z kolei prognozy dla Kanady są coraz lepsze już trzeci kwartał z rządu, a odnotowane plany dotyczące zatrudnienia są najbardziej optymistyczne od IV kwartału 2003 r. Najważniejsze punkty prognozy dla I kwartału zawierają najsilniejsze od 1989 roku plany rekrutacyjne odnotowane w sektorze Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej oraz najlepsze przewidywania od prawie 12 lat odnotowane w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości.

W innych krajach prognozy są umiarkowane. Pracodawcy w Gwatemali przewidują nieliczne perspektywy zatrudnienia, jednak prognozy są gorsze zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Najwyższego wzrostu zatrudnienia w I kwartale spodziewają się pracodawcy z sektorów Handel i Budownictwo.

Kolumbijscy pracodawcy przewidują umiarkowaną sytuację w zakresie zatrudnienia w pierwszych trzech miesiącach roku. Wzrost liczby pracowników spodziewany jest w ośmiu z dziewięciu sektorów i w czterech z pięciu regionów. Najbardziej optymistyczne założenia w kwestii zatrudnienia wykazują pracodawcy z sektora Budownictwo.

Po wyborach uzupełniających w Argentynie pracodawcy deklarują umiarkowany optymizm. Prognoza jest wzmocniana między innymi przez sprzyjające oczekiwania dla sektorów Budownictwo i Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, które w porównaniu z ubiegłym rokiem uległy znacznej poprawie.

Najmniej optymistyczne prognozy w regionie odnotowują pracodawcy w Brazylii i Panamie. Jednocześnie prognoza dla Brazylii poprawia się już czwarty kwartał z rządu, plany pracodawców w zakresie zatrudnienia pozostają umiarkowane, chociaż i tak są najmocniejszymi wynikami odnotowanymi od trzech lat. Prognoza dla Panamy jest podobnie umiarkowana, na co wpływają plany dotyczące zatrudnienia odnotowane przez pracodawców sektora Budownictwo – najsłabsze od 2010 roku, kiedy rozpoczęto badanie.

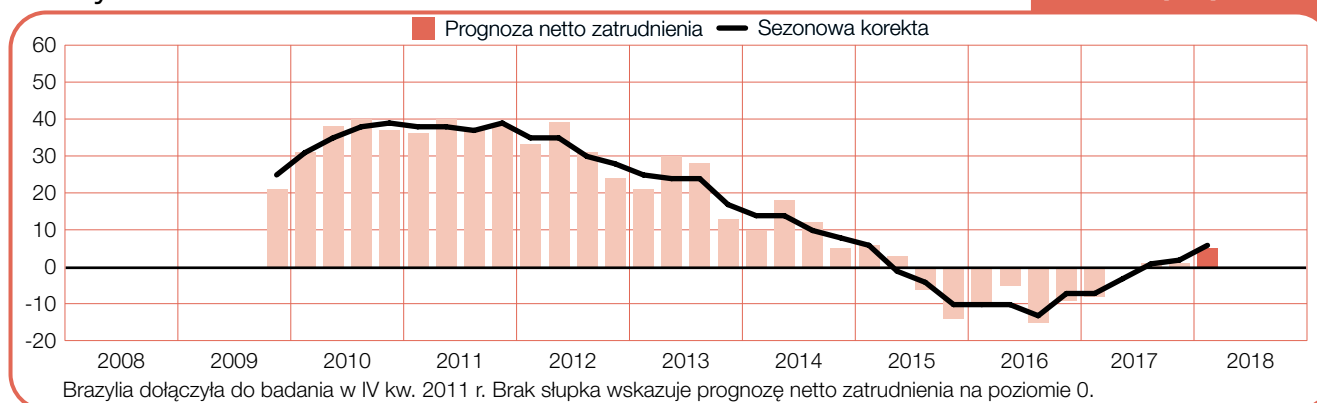
Argentyna

+9 (+8)%



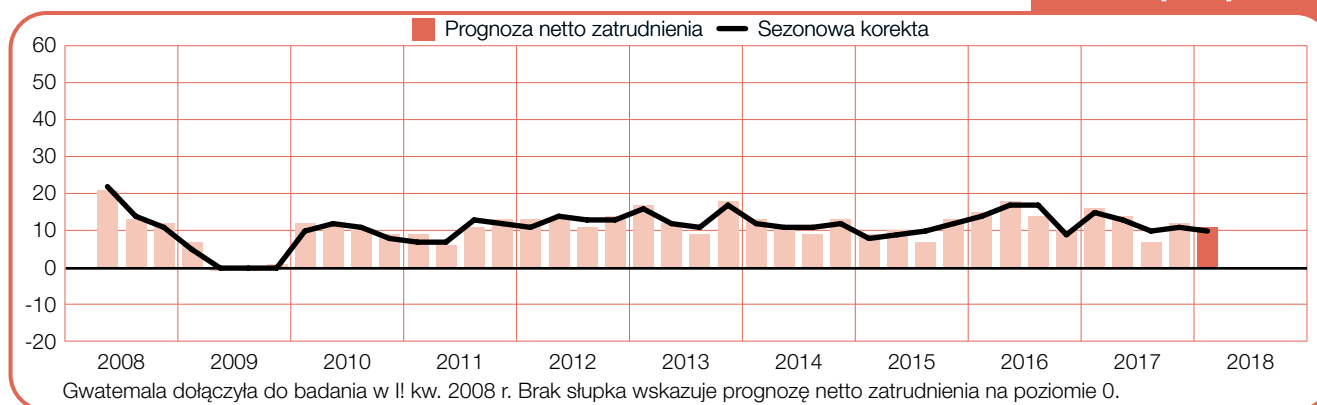
Brazylia

+5 (+6)%



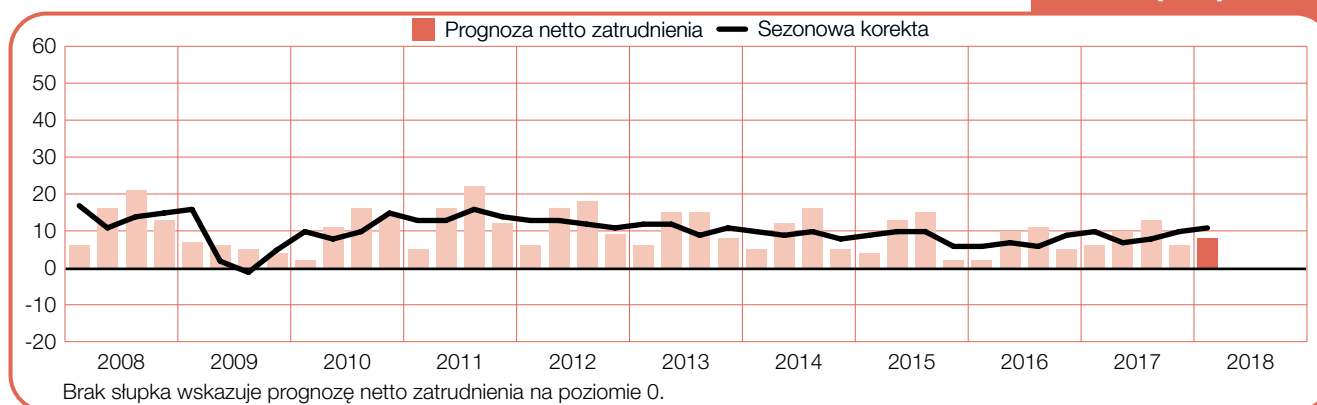
Gwatemala

+11 (+10)%



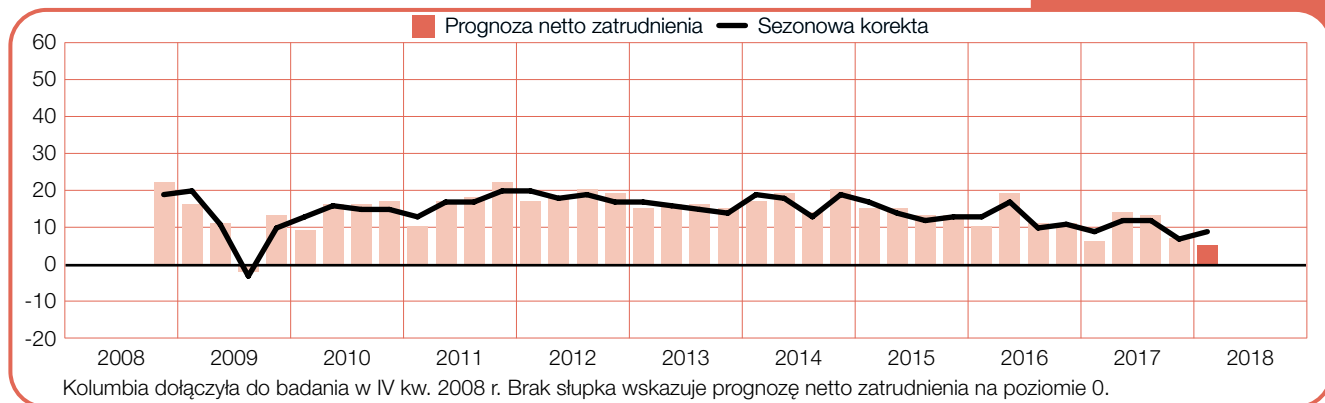
Kanada

+8 (+11)%



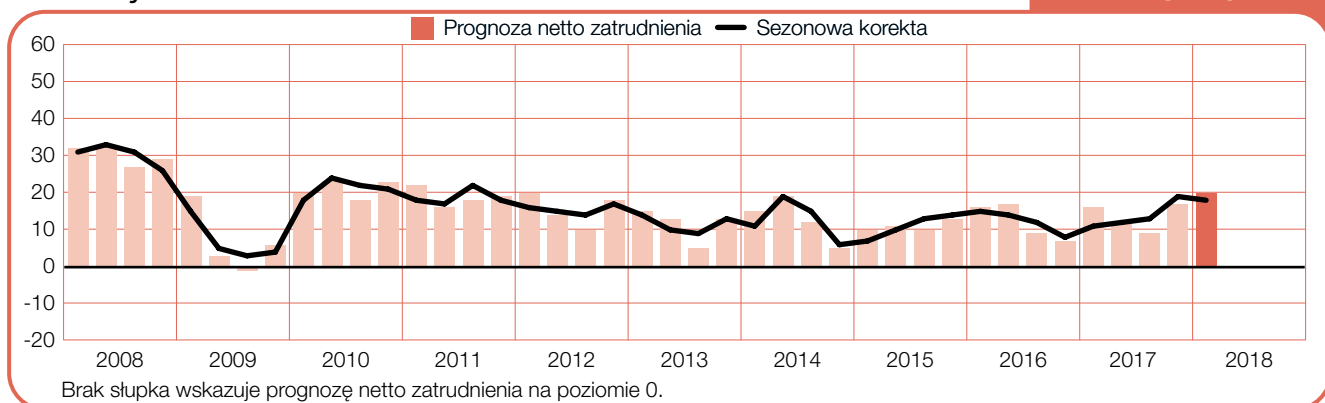
Kolumbia

+5 (+9)%



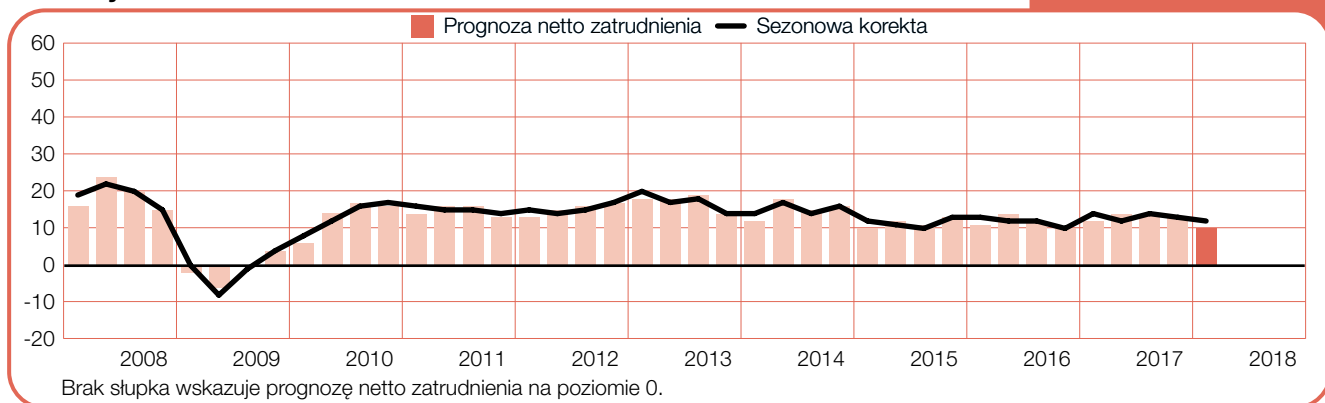
Kostaryka

+20 (+18)%



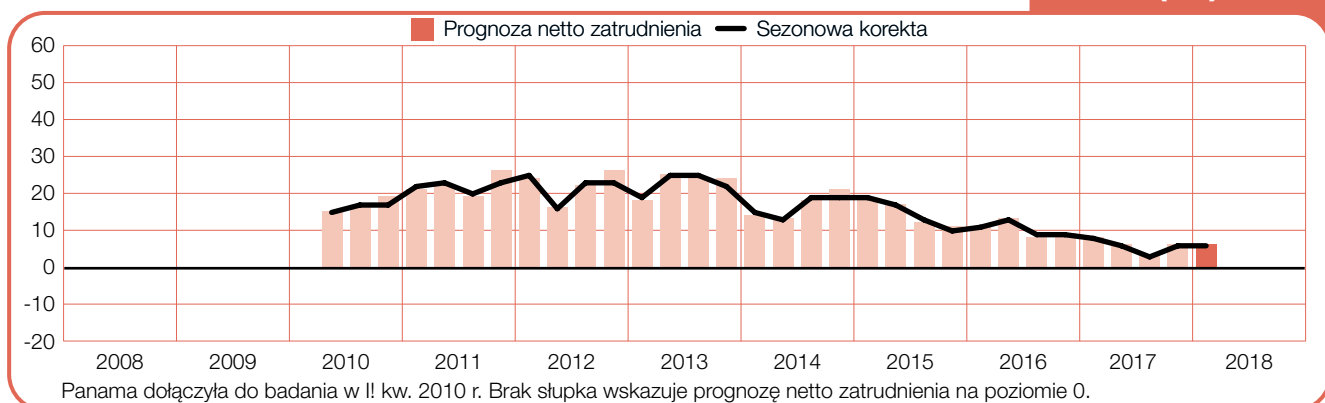
Meksyk

+10 (+12)%



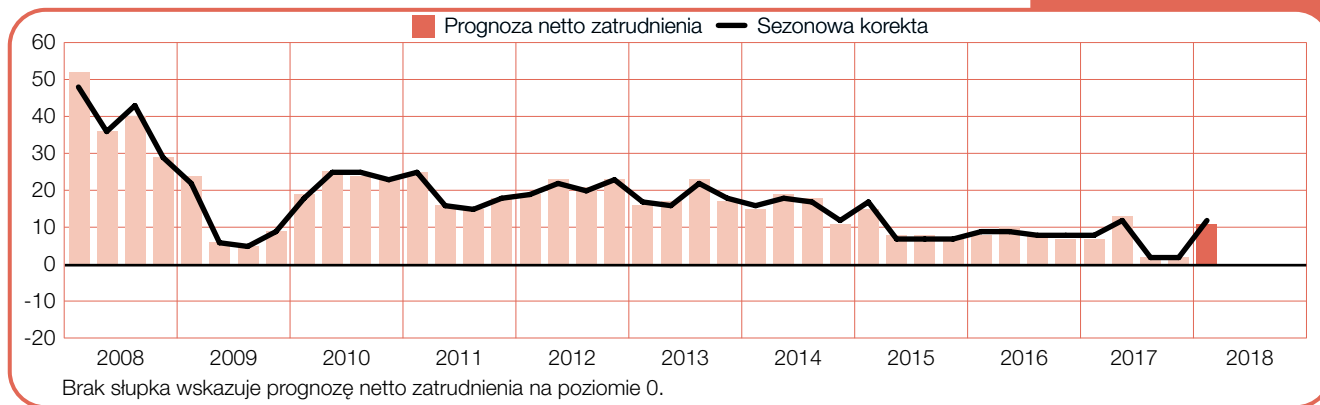
Panama

+6 (+6)%



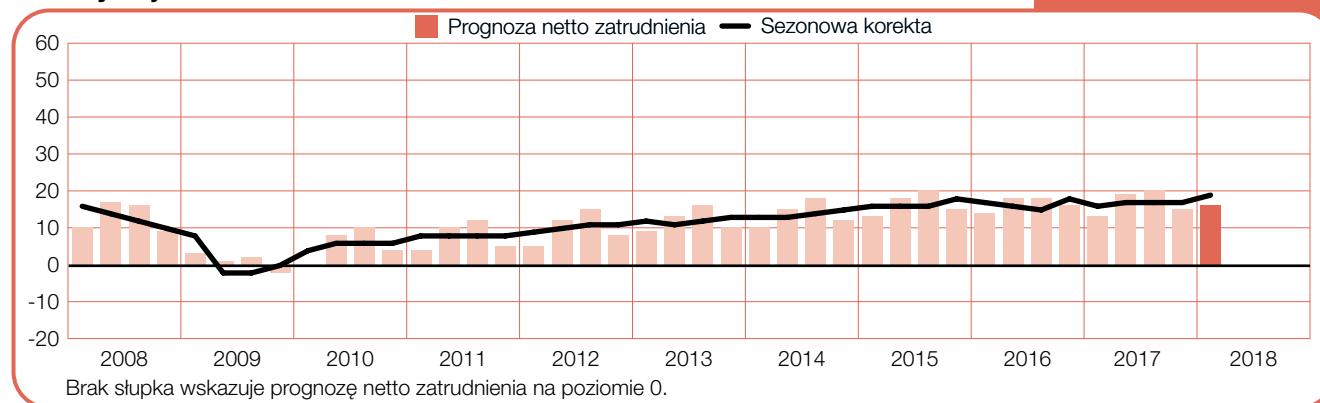
Peru

+11 (+12)%



Stany Zjednoczone

+16 (+19)%



Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

W regionie Azja-Pacyfik w badaniu udział wzięło blisko 15 000 respondentów. W ciągu najbliższych trzech miesięcy zwiększenie liczby pracowników planują pracodawcy we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach.

Na Tajwanie pracodawcy wykazują najbardziej optymistyczne przewidywania ze wszystkich 43 krajów i terytoriów biorących udział w badaniu. Odnotowana prognoza netto zatrudnienia dla Tajwanu jest najlepsza od dwóch lat, a ponad jedna czwarta badanych pracodawców deklaruje plany zwiększenia liczby pracowników w ciągu pierwszych trzech miesięcy 2018 roku. Perspektywy zatrudnienia są najlepsze w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, a także w sektorze Produkcja przemysłowa, dla którego prognozy są najlepsze od ponad dwóch lat.

Równie dobre pozostają nastroje w zakresie zatrudnienia w Japonii, a pracodawcy odnotowują najbardziej optymistyczne prognozy od IV kwartału 2007 roku. Prognozy są dobre dla wszystkich sektorów i regionów. Największy wzrost zatrudnienia jest oczekiwany w sektorach Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej oraz Kopalnie/Budownictwo.

W Indiach, po najsłabszej prognozie w historii z III kwartału 2017 roku, plany zatrudnienia poprawiają się już drugi kwartał z rzędu. Oczekuje się wzrostu perspektyw zatrudnienia we wszystkich siedmiu sektorach i we wszystkich czterech regionach, a najsilniejsze trendy zatrudnienia przewiduje się w sektorze Usługi oraz w północnym regionie Indii.

Wzmocnione poprawiającymi się wynikami w większości sektorów i regionów prognozy odnotowane przez pracodawców w Australii na I kwartał są najlepsze od ponad sześciu lat. Szczególnie warto zauważyć dobrą prognozę dla wzrostu zatrudnienia w sektorze Kopalnie/Budownictwo, w którym plany zatrudnienia regularnie wzrastały, aż osiągnęły najsilniejszy odnotowany wynik od III kwartału 2011 roku.

W Chinach nastroje pracodawców pozostają umiarkowanie optymistyczne przy pozytywnych prognozach odnotowanych dla każdego sektora i regionu. Prognozy w ujęciu rocznym dla wszystkich sektorów i dla wszystkich regionów z wyjątkiem jednego poprawiły się w różnym stopniu oraz wskazują, że wzrost zatrudnienia może nabrać trwałego rozpędu.

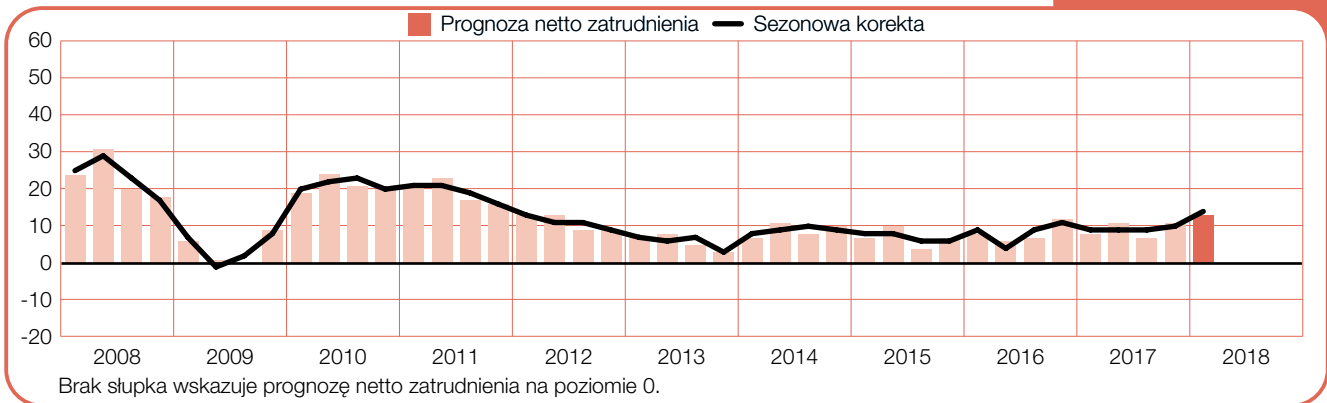
Oczekuje się, że przez pierwsze trzy miesiące roku tempo wzrostu zatrudnienia w Nowej Zelandii pozostanie stałe. Prognozy są pozytywne dla wszystkich sektorów i regionów. Pracodawcy z sektora Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości wykazują najbardziej optymistyczne plany zatrudnienia, natomiast prognoza dla tego sektora jest najlepsza od niemal trzech lat.

W Hongkongu oczekuje się stałego tempa wzrostu zatrudnienia w I kwartale. Odnotowano pozytywne prognozy dla wszystkich sektorów. Nastroje pracodawców są najlepsze w sektorach Usługi i Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz jeszcze bardziej wzmocnione przez najsilniejsze prognozy odnotowane w sektorze Handel detaliczny i hurtowy od ponad czterech lat.

Prognoza dla Singapuru pogorszyła się nieznacznie w porównaniu do poprzedniego kwartału, jednak pracodawcy pozostają ostrożnie optymistyczni. Pracodawcy sektorów Administracja publiczna/Edukacja i Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości wykazują najbardziej optymistyczne plany zatrudnienia w I kwartale.

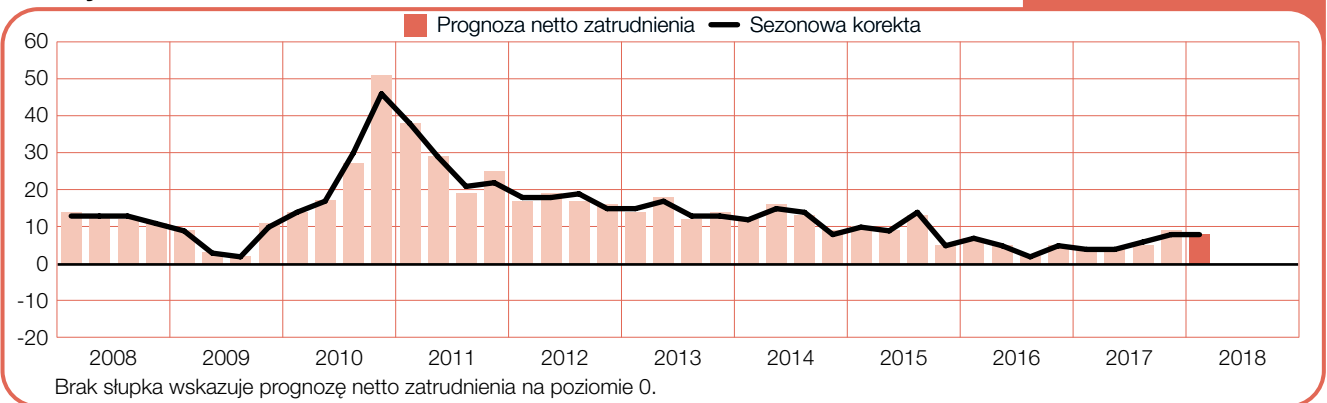
Australia

+13 (+14)%



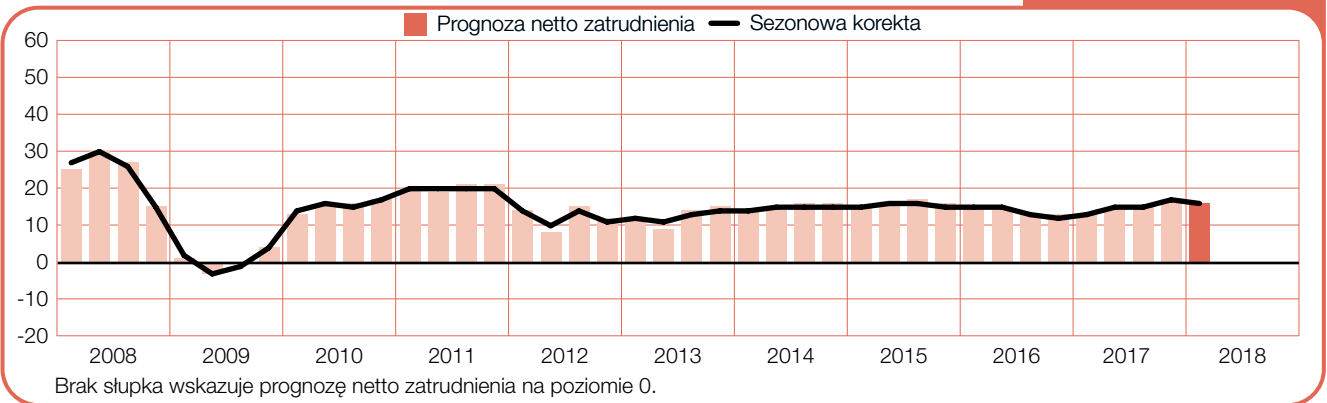
Chiny

+8 (+8)%



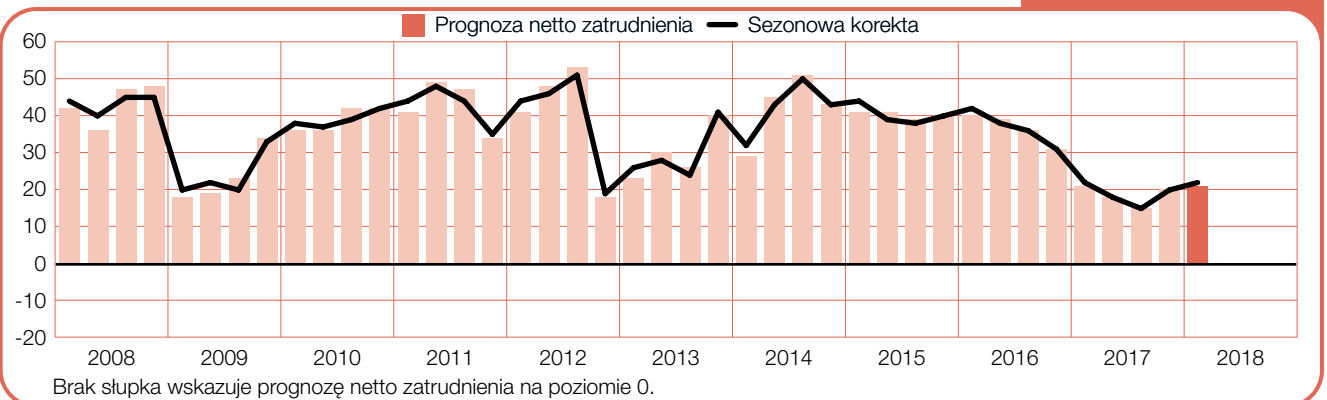
Hongkong

+16 (+16)%



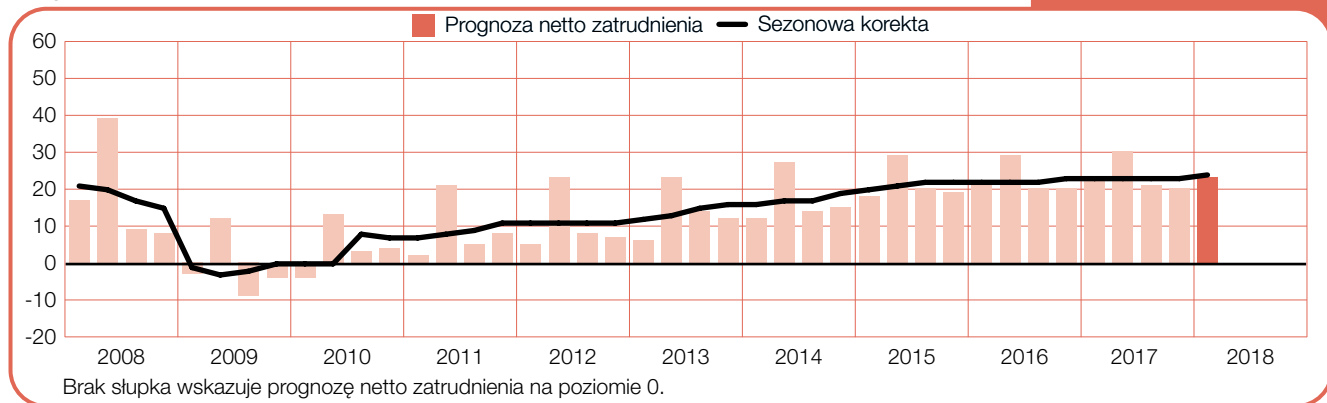
Indie

+21 (+22)%



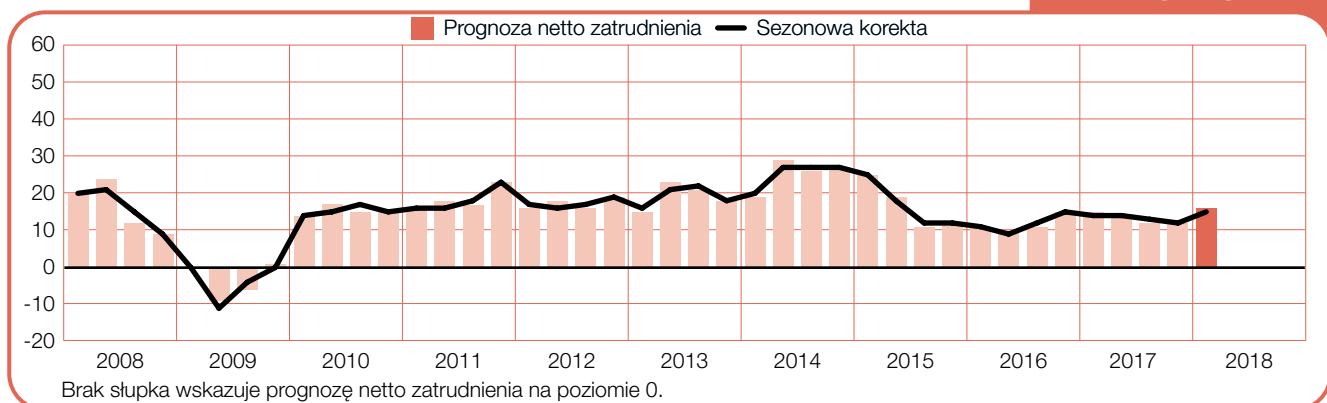
Japonia

+23 (+24)%



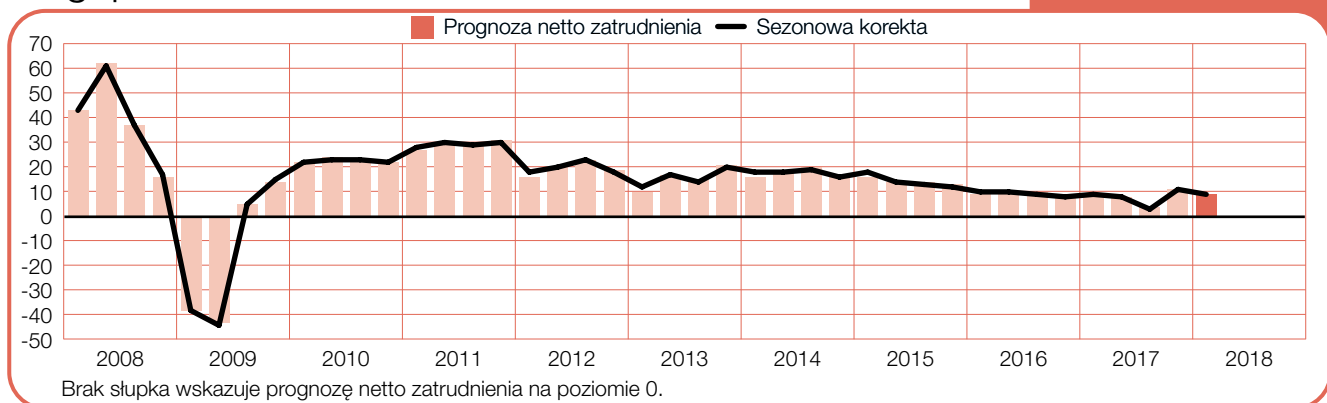
Nowa Zelandia

+16 (+15)%



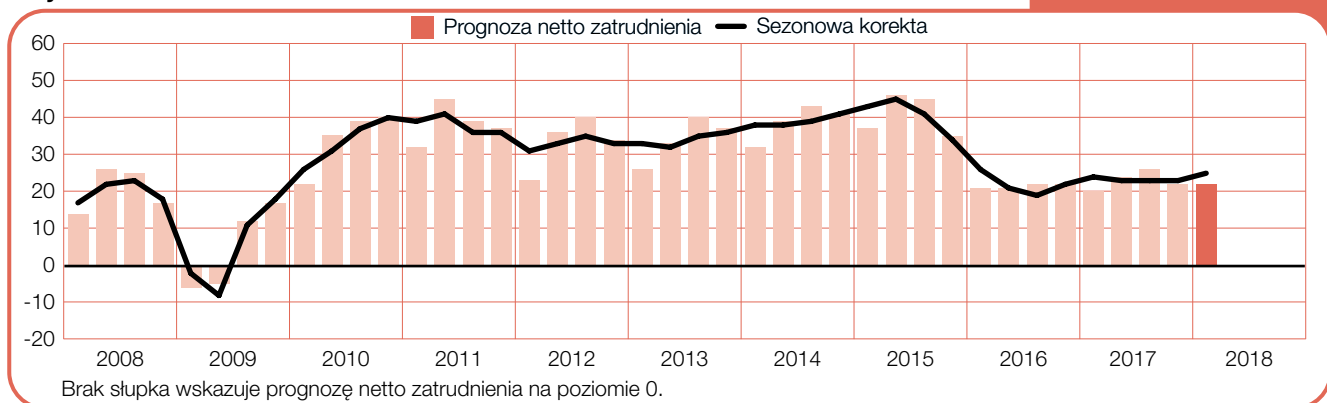
Singapur

+9 (+9)%



Tajwan

+22 (+25)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

W badaniu dla I kwartału 2018 roku udział wzięło ponad 20 000 pracodawców z 25 państw Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki. Pracodawcy w 23 z 25 krajów planują zwiększenie liczby pracowników w okresie styczeń-marzec. Prognozy w regionie EMEA są zróżnicowane, z nielicznymi oznakami ważnych trendów w całym regionie.

Zarówno w Rumunii, jak i w Słowenii oczekuje się wzrostu zatrudnienia, w różnym stopniu, we wszystkich sektorach i regionach. Najlepsze perspektywy zatrudnienia w obu krajach odnotowuje się w sektorze Produkcja przemysłowa. Poszukujący pracy na Węgrzech również mogą oczekiwać najlepszych perspektyw zatrudnienia w sektorze Produkcja przemysłowa w ciągu pierwszych trzech miesięcy 2018 r.

Pracodawcy w Wielkiej Brytanii nadal przewidują umiarkowany wzrost zatrudnienia we wszystkich sektorach i w większości regionów. Jednak utrzymujące się obawy dotyczące Brexitu mogą pogarszać nastroje pracodawców i w związku z tym ogólna prognoza spadła do najniższego poziomu od IV kwartału 2012 r.

Prognoza dla Francji również pozostaje umiarkowana, jest jednak nieco gorsza w porównaniu do prognozy sprzed trzech miesięcy. Pracodawcy przewidują niewielki wzrost zatrudnienia w większości sektorów i regionów. Jednak ogólna prognoza jest nieco obniżona przez gwałtowny spadek w ujęciu rocznym w sektorze Transport/Logistyka/Komunikacja.

Pracodawcy w Niemczech rozpoczną nowy rok, nadal odnotowując umiarkowane plany zatrudnienia. Jednak prognozy pogarszają się w różnym stopniu w większości sektorów zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Tak jak we Francji, najgorsze nastroje pracodawców odnotowywane są w sektorze Transport/Logistyka/Komunikacja, a prognoza dla tego sektora spada do najniższego poziomu od ponad czterech lat.

Prognoza dla Finlandii nie zmieniła się od poprzedniego kwartału i pozostaje najbardziej optymistyczną prognozą odnotowaną do chwili obecnej przez fińskich pracodawców. Również plany zatrudnienia w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi biznesowe i Instytucje sektora publicznego są obecnie najmocniejsze od momentu, kiedy państwo przystąpiło do badania. Norwescy pracodawcy przewidują podobnie zachęcające zmiany w zakresie zatrudnienia, odnotowując wzrost w większości sektorów zarówno w ujęciu rocznym, jak i kwartalnym. Prognoza dla Szwecji pozostaje umiarkowana pomimo znaczącego wzrostu w sektorze Restauracje/Hotele w porównaniu do poprzedniego kwartału, a także do analogicznego kwartału w ubiegłym roku.

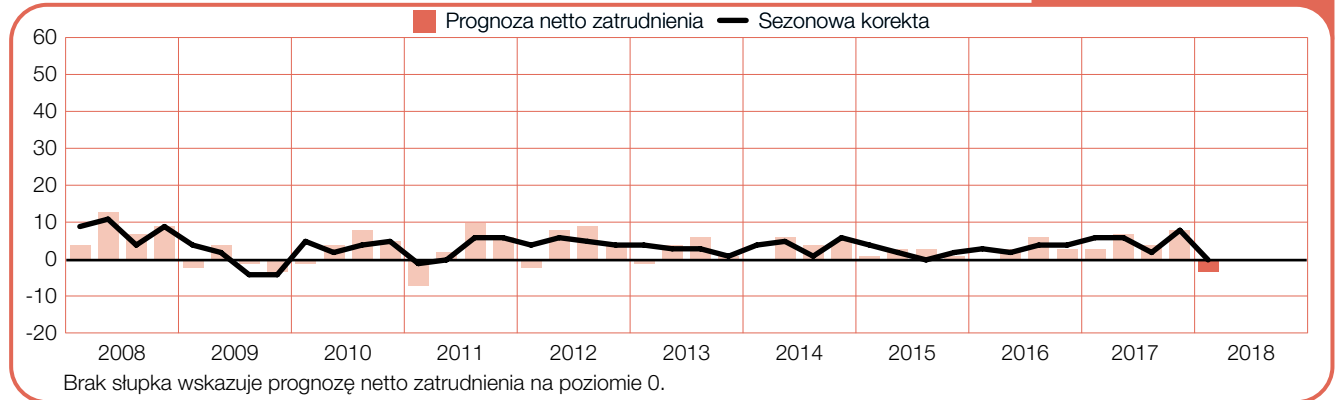
W innych krajach EMEA oczekuje się bardziej umiarkowanej sytuacji w zakresie zatrudnienia. Holenderscy pracodawcy wykazują niewielki wzrost zatrudnienia, jednak prognoza pogorszyła się w porównaniu do ostatnich trzech miesięcy 2017 roku i do analogicznego kwartału w ubiegłym roku. Podobnie mniej optymistyczna pozostaje prognoza dla Szwajcarii, jest jednak nieznacznie lepsza od negatywnych wyników odnotowanych w poprzednim kwartale i w I kwartale 2017 r. Oczekuje się podobnej sytuacji w zakresie zatrudnienia w Belgii, gdzie prognozy dla I kwartału przewidują niewielki wzrost zatrudnienia, chociaż w nieco wolniejszym tempie niż w IV kwartale 2017 r. i w I kwartale 2017 r.

Jak już wspomniano, najłabszą prognozę w regionie EMEA, a także globalnie, odnotowano dla Austrii i Włoch, gdzie pracodawcy oczekują, że sytuacja w zakresie zatrudnienia przez pierwsze trzy miesiące roku pozostanie bez zmian.

* Portugalia dołączyła do badania w III kwartale 2016 r., dlatego też dane porównawcze z lat ubiegłych nie są dostępne.

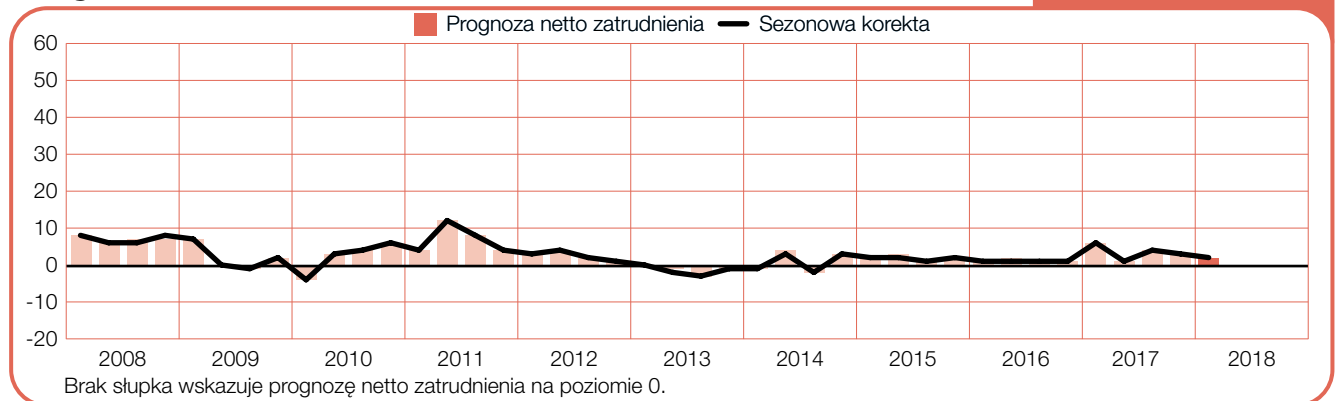
Austria

-3 (0)%



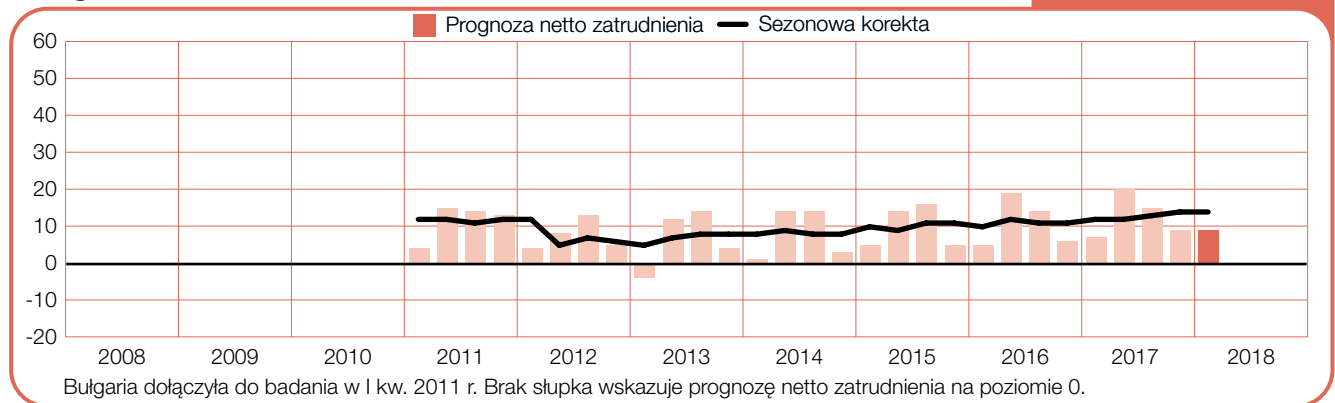
Belgia

+2 (+2)%



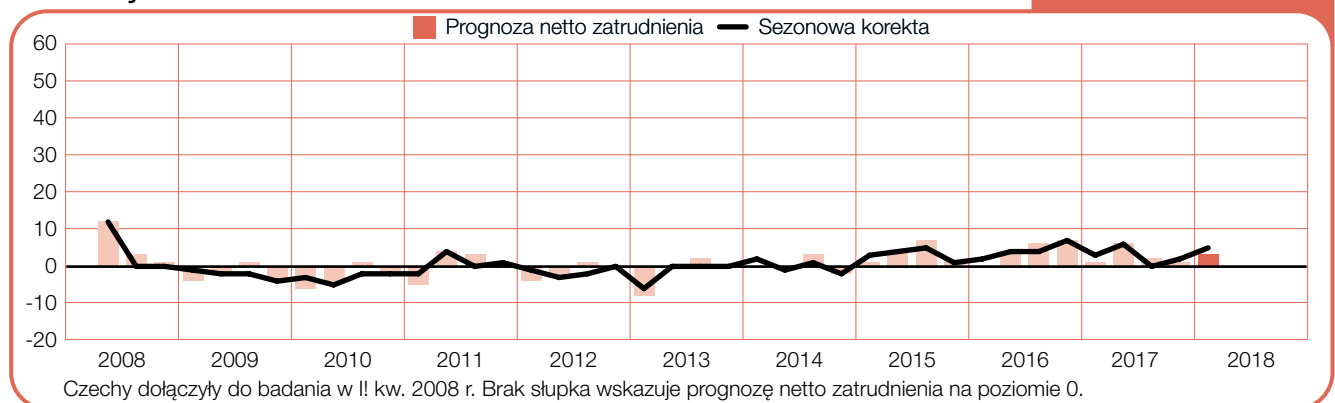
Bułgaria

+9 (+14)%



Czechy

+3 (+5)%



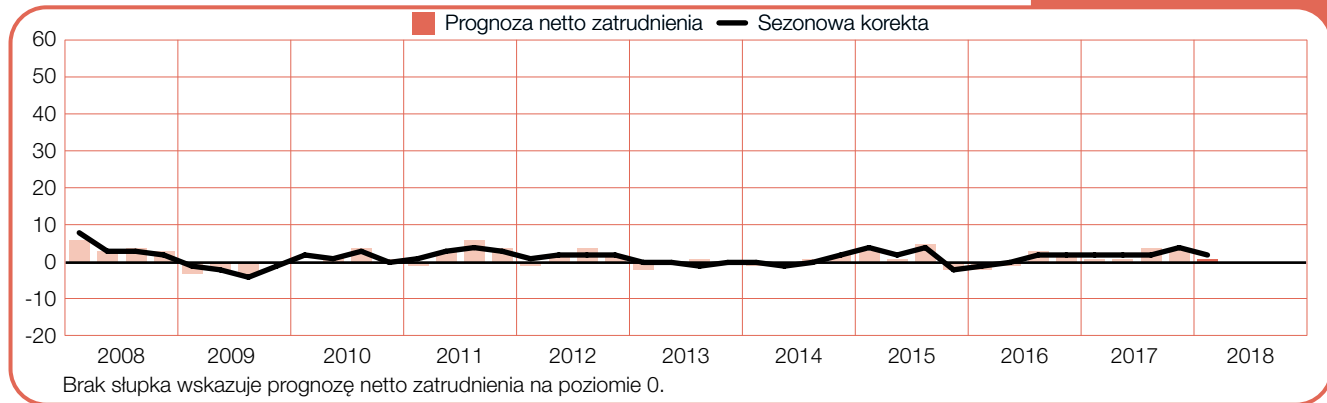
Finlandia

+4 (+7)%



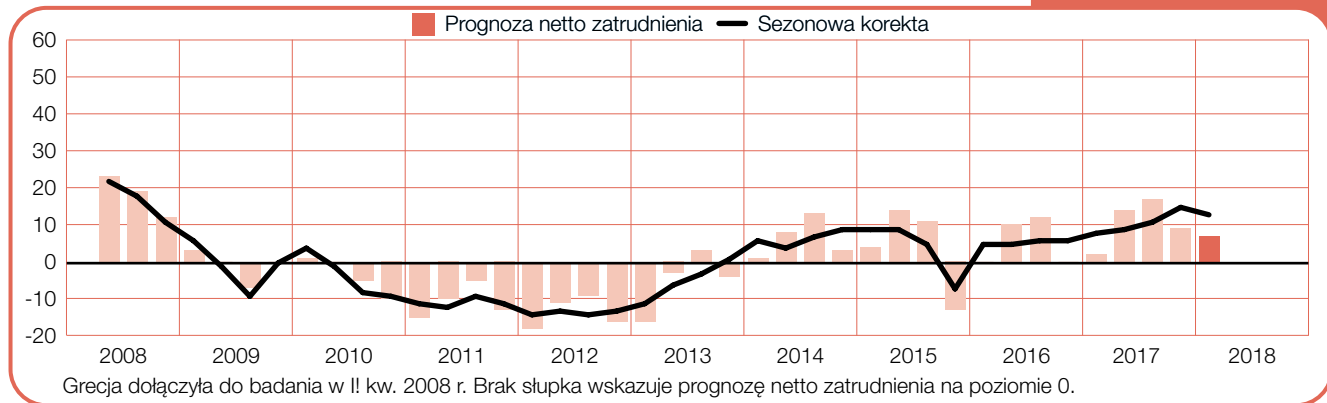
Francja

+1 (+2)%



Grecja

+7 (+13)%



Hiszpania

+3 (+5)%



Holandia

+4 (+4)%



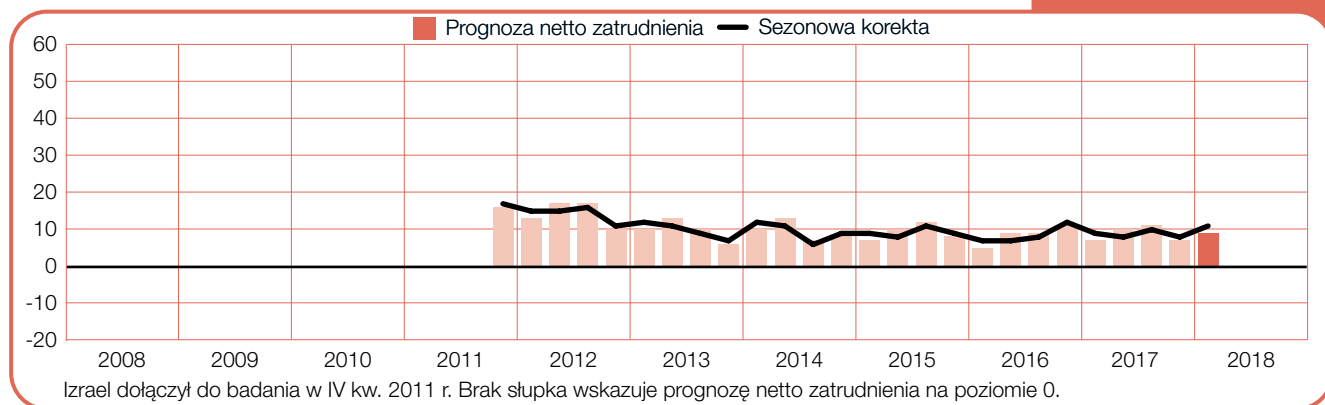
Irlandia

+3 (+5)%



Izrael

+9 (+11)%



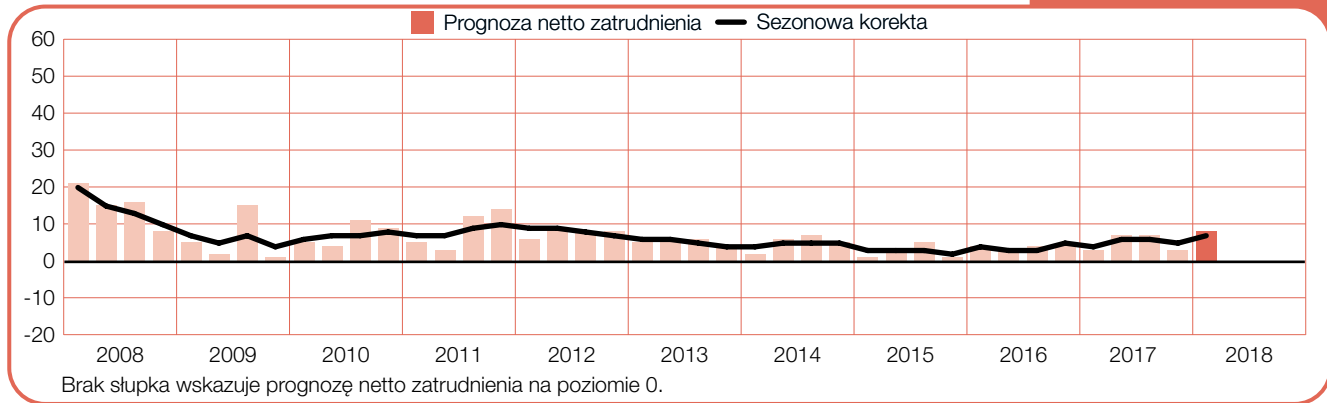
Niemcy

+3 (+5)%



Norwegia

+8 (+7)%



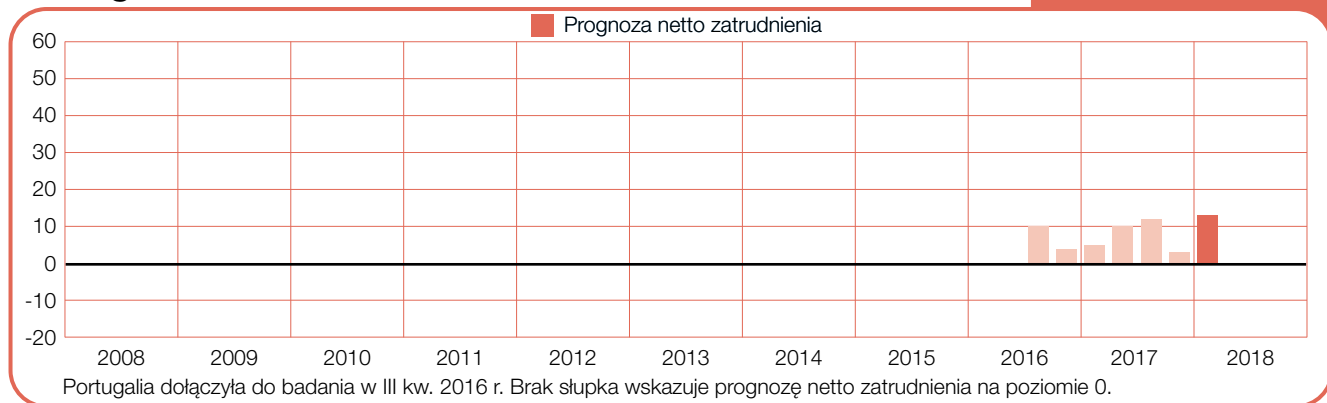
Polska

+7 (+11)%



Portugalia

+13%



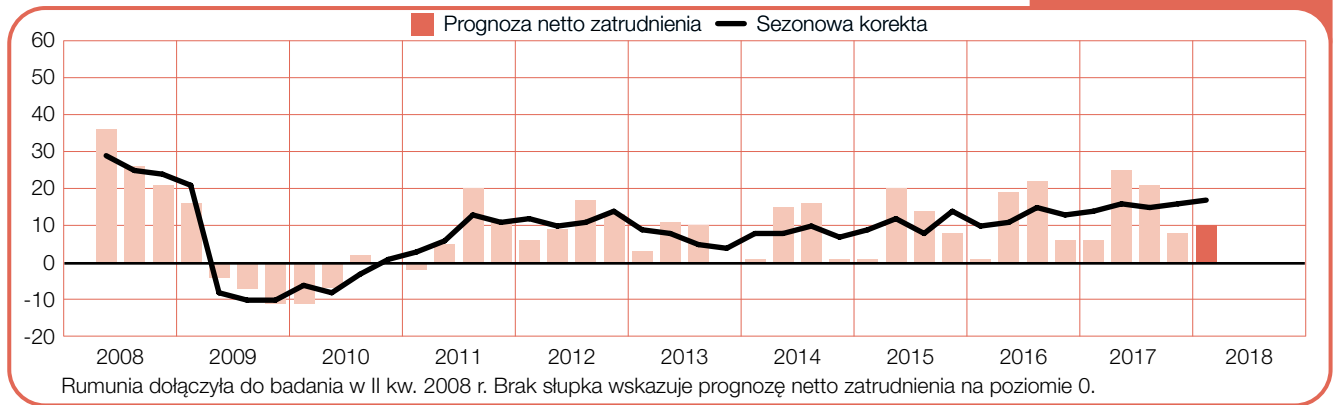
Republika Południowej Afryki

+7 (+6)%



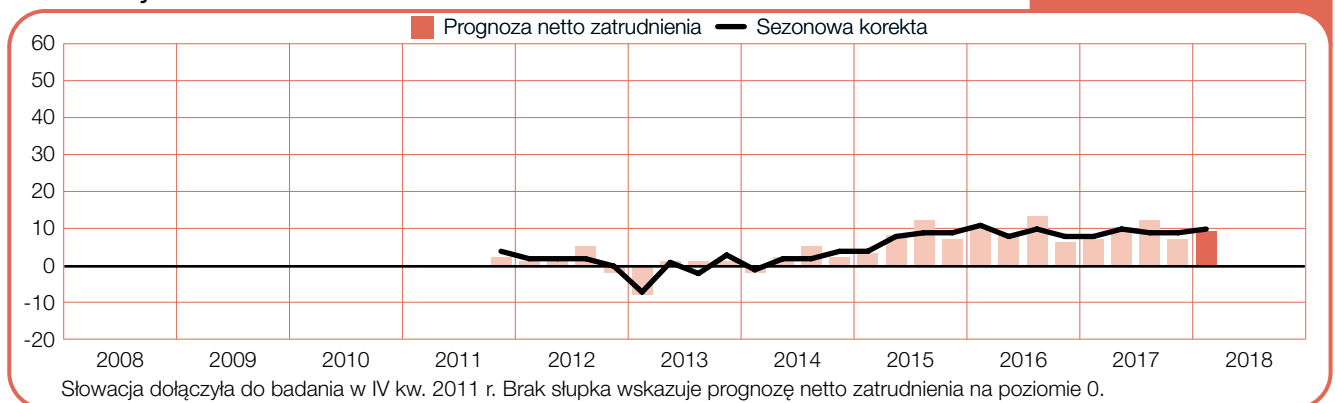
Rumunia

+10 (+17)%



Słowacja

+9 (+10)%



Słowenia

+13 (+17)%



Szwajcaria

+1 (+3)%



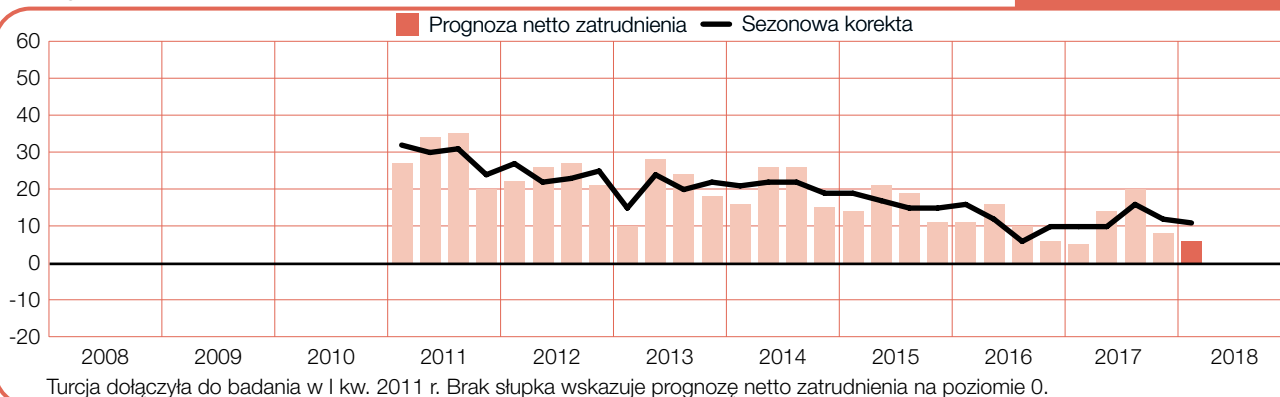
Szwecja

+4 (+5)%



Turcja

+6 (+11)%



Węgry

+11 (+14)%



Wielka Brytania

+4 (+4)%



Włochy

-1 (0)%



Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany co kwartał w celu zbadania planów pracodawców w zakresie zwiększenia lub zmniejszenia liczby pracowników w ciągu następnego kwartału.

Wszechstronna prognoza planów rekrutacyjnych pracodawców stworzona przez ManpowerGroup jest prowadzona od ponad 50 lat i jest jednym z najbardziej zaufanych badań zatrudnienia na świecie. Na sukces Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia składa się wiele czynników:

Wyjątkowość: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Przewidywanie przyszłości: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest największym odnoszącym się do przyszłości badaniem na świecie, w którym pracodawcy informują o planach rekrutacyjnych na kolejny kwartał. W odróżnieniu od Barometru ManpowerGroup, inne badania koncentrują się na danych retrospektywnych w celu sporządzenia sprawozdania z tego, co wydarzyło się w przeszłości.

Niezależność: Badanie jest przeprowadzane na reprezentatywnej grupie pracodawców spośród krajów i terytoriów biorących w nim udział. Uczestnicy badania nie są wybierani z bazy klientów ManpowerGroup.

Solidność: Badanie opiera się na wywiadach przeprowadzonych z ponad 59 000 publicznych i prywatnych pracodawców z 43 krajów i terytoriów w celu przewidzenia trendów dotyczących zatrudnienia w danym kwartale. Ta próbka pozwala na wykonanie analizy konkretnych sektorów i regionów w celu dostarczenia bardziej szczegółowych informacji

Precyzyjność: Od ponad pięciu dekad Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2018 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Metodologia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany za pomocą sprawdzonej metodologii zgodnie z najwyższymi standardami na rynku badań. Badanie zostało skonstruowane tak, aby było reprezentatywne dla gospodarki każdego kraju. Margines błędu dla wszystkich danych krajowych, regionalnych i światowych nie przekracza +/- 3,9%. Badanie w 43 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 18 a 31 października 2017 r.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/- 3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla krajów i terytoriów, które zebrały co najmniej 17 kwartałów danych, jest sporządzana w formie korekty sezonowej, o ile nie postanowiono inaczej.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących wszystkich badanych krajów, za wyjątkiem Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę

gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność, a kandydatom znaleźć pracę. Co dziennie łączymy ponad 600.000 pracowników z pracodawcami z różnych branż i specjalizacji. Dzięki blisko 70-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć biur w 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400.000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. W 2017 r. po raz siódmy z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży.

Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2017, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™