

ManpowerGroup
İstihdama Genel
Bakış Araştırması
Türkiye

Q2
2017



Türkiye

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması

ManpowerGroup 2017 2. çeyrek İstihdama Genel Bakış Araştırması, Türkiye'den işverenleri temsil eden 1.004 kişilik bir örneklem ile görüşme yapılarak gerçekleştirildi.

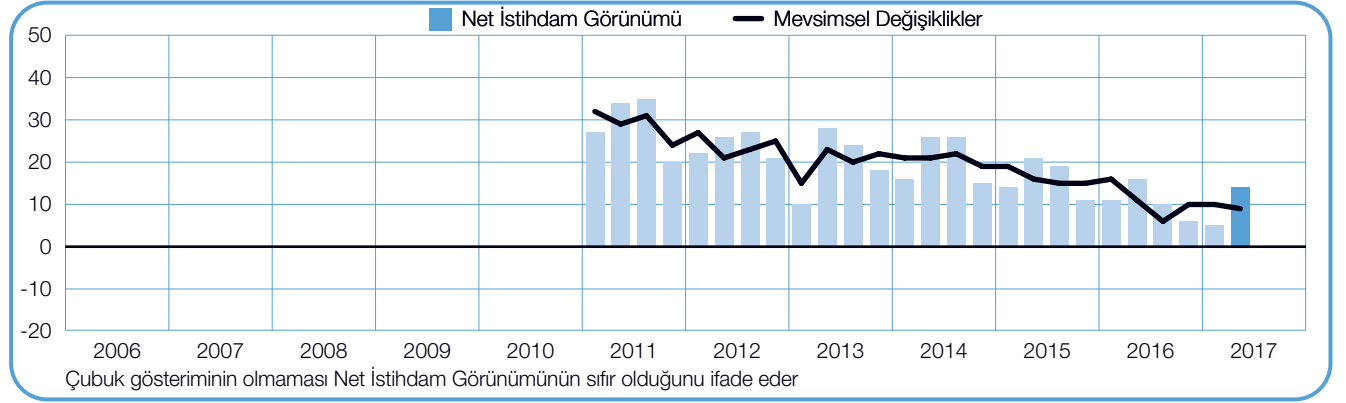
Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: “İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda Haziran 2017'nin sonuna kadar olan üç aylık dönemde, iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?”

İçindekiler

Türkiye'de İstihdama Genel Bakış	1
İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar	
Bölgesel Karşılaştırmalar	
Sektörel Karşılaştırmalar	
Küresel İstihdama Genel Bakış	11
Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika	
Araştırma hakkında	27
ManpowerGroup® hakkında	28

Türkiye’de İstihdama Genel Bakış

	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
2017 2. çeyrek	24	10	64	2	+14	+9
2017 1. çeyrek	14	9	75	2	+5	+10
2016 4. çeyrek	16	10	70	4	+6	+10
2016 3. çeyrek	19	9	72	0	+10	+6
2016 2. çeyrek	22	6	64	8	+16	+11



Türk işverenleri, önümüzdeki Nisan-Haziran dönemi için kayda değer işe alım planları bildiriyorlar. İşverenlerin %24’ü istihdamda artış beklerken %10’u azalma öngörüyor ve %64’ü de değişiklik olmayacağını tahmin ediyor. Bunun sonucunda Net İstihdam Görünümü +%14’ü gösteriyor.

Verilerin mevsimsel dalgalanmalara izin verecek şekilde ayarlanmasının ardından Görünüm +%9’ü gösteriyor. Önceki çeyreğe göre istikrarını nispeten koruyan işe alım beklentileri, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 2 puan geriliyor.

Rapor boyunca, “Net İstihdam Görünümü” ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, toplam istihdamda artış öngören işverenlerin yüzdesinden, önümüzdeki çeyrekte işyerlerinde istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir.

Bu noktadan itibaren, aksi belirtilmedikçe, yorumlarda ele alınan tüm veriler mevsimsellikten arındırılmıştır.

İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar

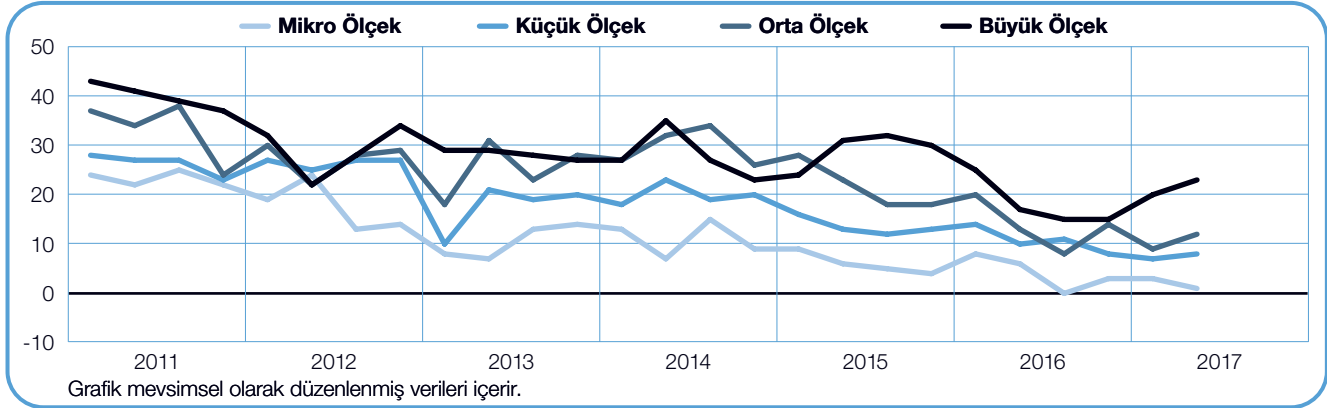
Araştırmaya katılan işverenler, işletme ölçeğine göre dört kategoriye ayrıldı: 10'dan az çalışanı olan Mikro ölçekli işletmeler; 10-49 çalışanı olan Küçük ölçekli işletmeler; 50-249 çalışanı olan Orta ölçekli işletmeler ve 250'nin üzerinde çalışanı olan Büyük ölçekli işletmeler.

Önümüzdeki çeyrekte işletme ölçeği kategorilerinin dördünde de istihdam seviyesinde artışlar bekleniyor. En güçlü istihdam piyasası Büyük ölçekli işletmelerdeki işverenlerin +%23 Net İstihdam Görünümü ile bu alanda beklenirken Orta ve Küçük işletmelerdeki Net İstihdam Görünümü sırasıyla +%12 ve +%8 seviyelerinde kalıyor. En ihtiyatlı görünüm, +%1 ile Mikro işverenler tarafından bildiriliyor.

Önceki çeyreğe göre Büyük ölçekli ve Orta ölçekli işletmelerdeki işverenler yüzde 3 puan iyileşme bildirirken Mikro ölçekli işletmelerdeki işverenlerin işe alım beklentileri yüzde 2 puan düşüyor. Küçük ölçekli işveren kategorilerinde işe alım beklentileri görece istikrarlı görünüyor.

Önceki yılın aynı dönemi göre, Mikro ölçekli işletmelerdeki işverenler yüzde 5 puanlık bir düşüş ile daha zayıf işe alım beklentileri bildirirken, Küçük ölçekli işletmelerdeki işverenlerin Görünümü yüzde 2 puan zayıflıyor. Bununla birlikte, Büyük ölçekli işletmelerdeki işverenler yüzde 6 puanlık bir iyileşme bildirirken, Orta ölçekli işletmelerdeki işverenler nispeten istikrarlı işe alım beklentileri bildiriyor.

Karşılaştırmalar	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
Mikro Ölçek	13	11	75	1	+2	+1
Küçük Ölçek	24	11	64	1	+13	+8
Orta Ölçek	27	9	62	2	+18	+12
Büyük Ölçek	37	11	49	3	+26	+23

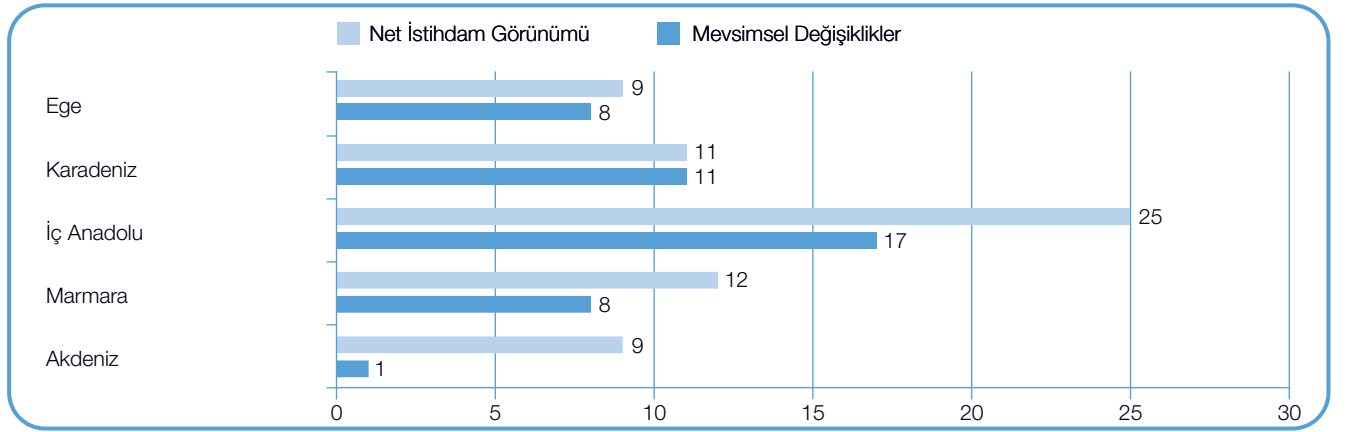


Bölgesel Karşılaştırmalar

İşverenler, önümüzdeki üç aylık dönemde, beş bölgenin tamamında istihdam seviyesinde artış öngörüyor. En güçlü istihdam piyasası, Net İstihdam Görünümü +%17 seviyesinde olan İç Anadolu Bölgesi'nde tahmin ediliyor. Karadeniz Bölgesi +%11 ile kayda değer bir genel görünüm sergilerken Ege ve Marmara bölgelerinin her ikisinde de +%8'lik bir işe alım faaliyeti bekleniyor. Akdeniz Bölgesi'de işverenler +%1 puanlık artış bildirerek ihtiyatlı bir görünüm sergiliyor.

Önceki çeyrekle kıyaslandığında, Karadeniz ve İç Anadolu bölgelerinde iş verenler, sırasıyla yüzde 7 ve yüzde 3 puanlık artışlar bildiriyor. Bununla birlikte, Akdeniz ve Marmara bölgelerinde işverenler sırasıyla yüzde 5 ve 4 puan düşüş bildirirken, Ege'deki işverenler nispeten istikrarlı bir işe alım beklentisi bildiriliyor.

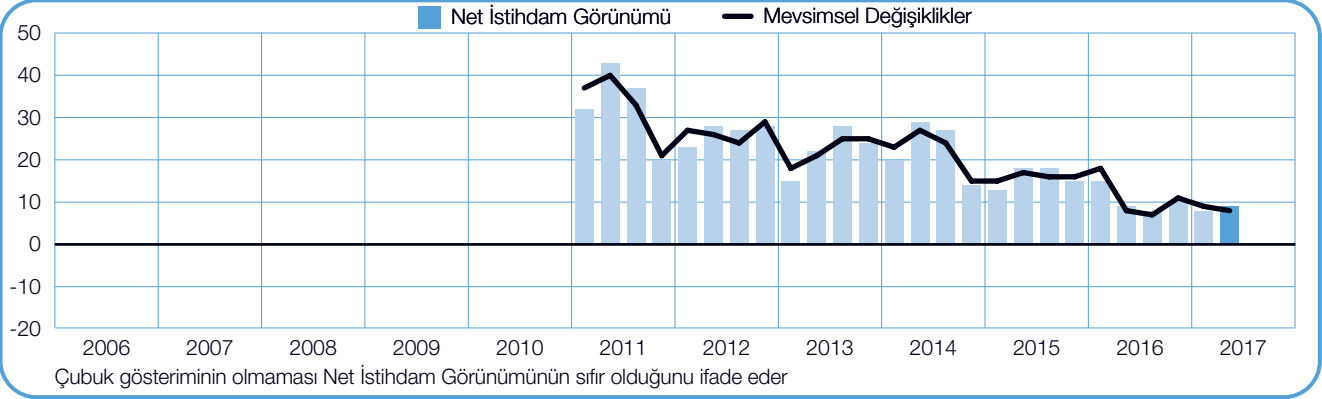
Ancak, İstihdam Görünümünün sırasıyla yüzde 6 ve yüzde 4 puan düştüğü Akdeniz ve Marmara bölgelerindeki işverenler bu yıl da daha düşük işe alım beklentileri bildiriyor. İç Anadolu bölgesindeki işverenler 2 puanlık bir artış bildirirken, Ege ve Karadeniz bölgelerinde işverenlerin istihdam beklentileri değişmiyor.



+%9
(+%8)

Ege

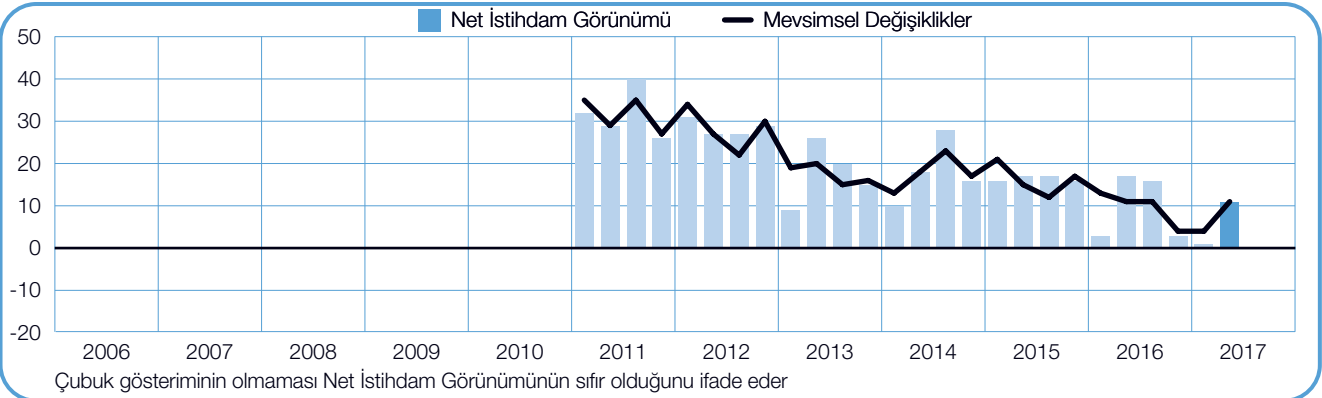
İşverenlerin +%8 Net İstihdam Görünümü bildirdiği Ege Bölgesi'nde, önümüzdeki çeyrekte iş arayanların iş bulma şansı bir miktar artabilir. İşe alım planları, önceki çeyreğe göre istikrarını nispeten koruyor ve önceki yılın aynı dönemine göre değişmiyor.



+%11
(+%11)

Karadeniz

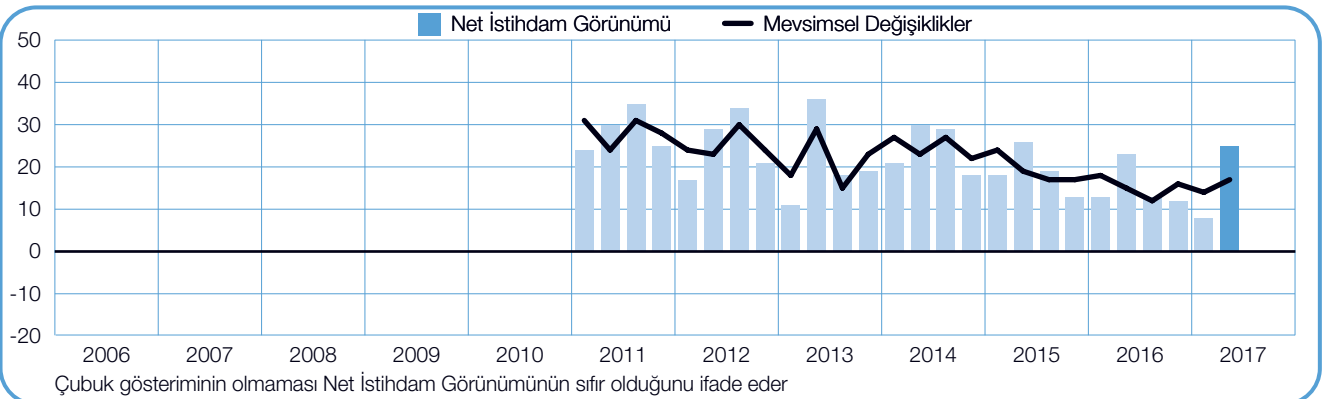
İşverenlerin +%11 Net İstihdam Görünümü bildirdiği Karadeniz Bölgesi'nde, önümüzdeki çeyrekte kayda değer istihdam artışı bekleniyor. İşe alım beklentileri, önceki çeyreğe göre yüzde 7 puan artıyor, ancak 2016'nın ikinci çeyreğine göre değişmiyor.



+%25
(+%17)

İç Anadolu

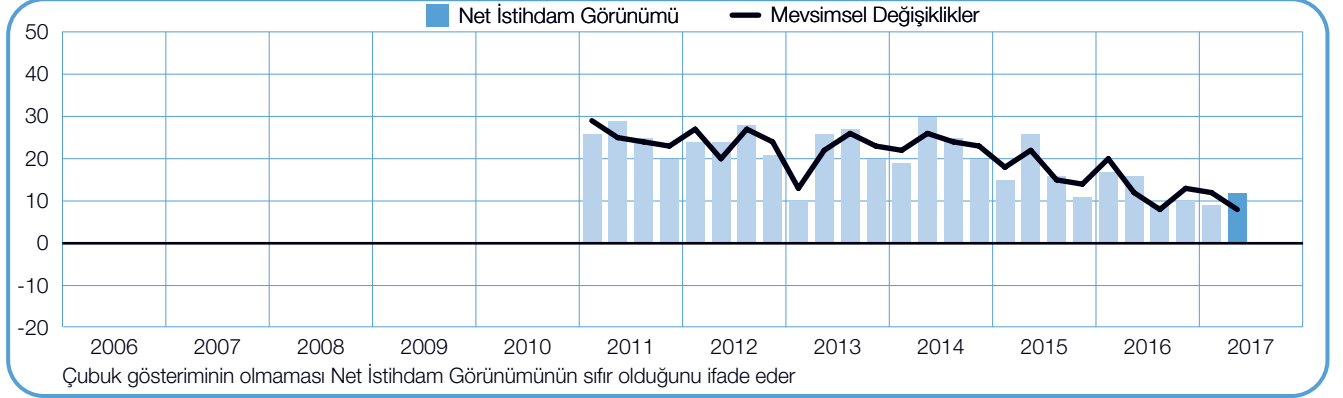
İşverenlerin +%17 Net İstihdam Görünümü bildirdiği İç Anadolu Bölgesi'nde, önümüzdeki çeyrekte olumlu istihdam artışı bekleniyor. İşe alım beklentileri, önceki çeyreğe göre yüzde 3 ve önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 2 puan artıyor.



+%12
(+%8)

Marmara

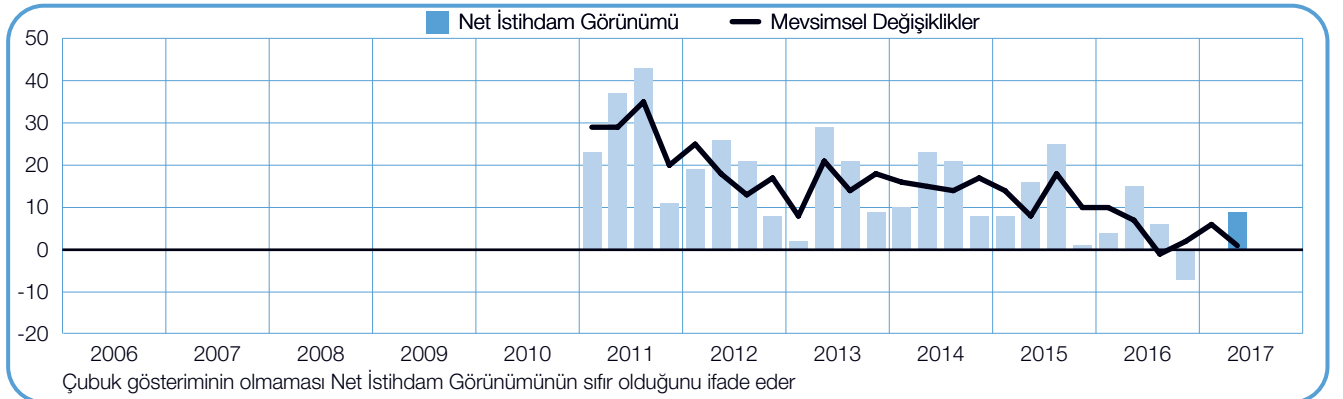
İşverenlerin +%8 Net İstihdam Görünümü bildirdiği Marmara Bölgesi'nde, önümüzdeki çeyrekte bir miktar istihdam artışı bekleniyor. Ancak bu görünüm, araştırmanın başladığı altı yıl öncesinden bu yana bildirilen 2016 yılı 3. çeyreğindeki en zayıf işe alım beklentisiyle uyuyor. İşe alım beklentileri, önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 4 puan azalıyor.



+%9
(+%1)

Akdeniz

İşverenlerin +%1 Net İstihdam Görünümü bildirdiği Akdeniz Bölgesi'nde, önümüzdeki çeyrekte işveren lehine bir istihdam piyasası beklentisi öne çıkıyor. İşe alım beklentileri, önceki çeyreğe göre yüzde 5 ve geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 6 puan azalıyor.

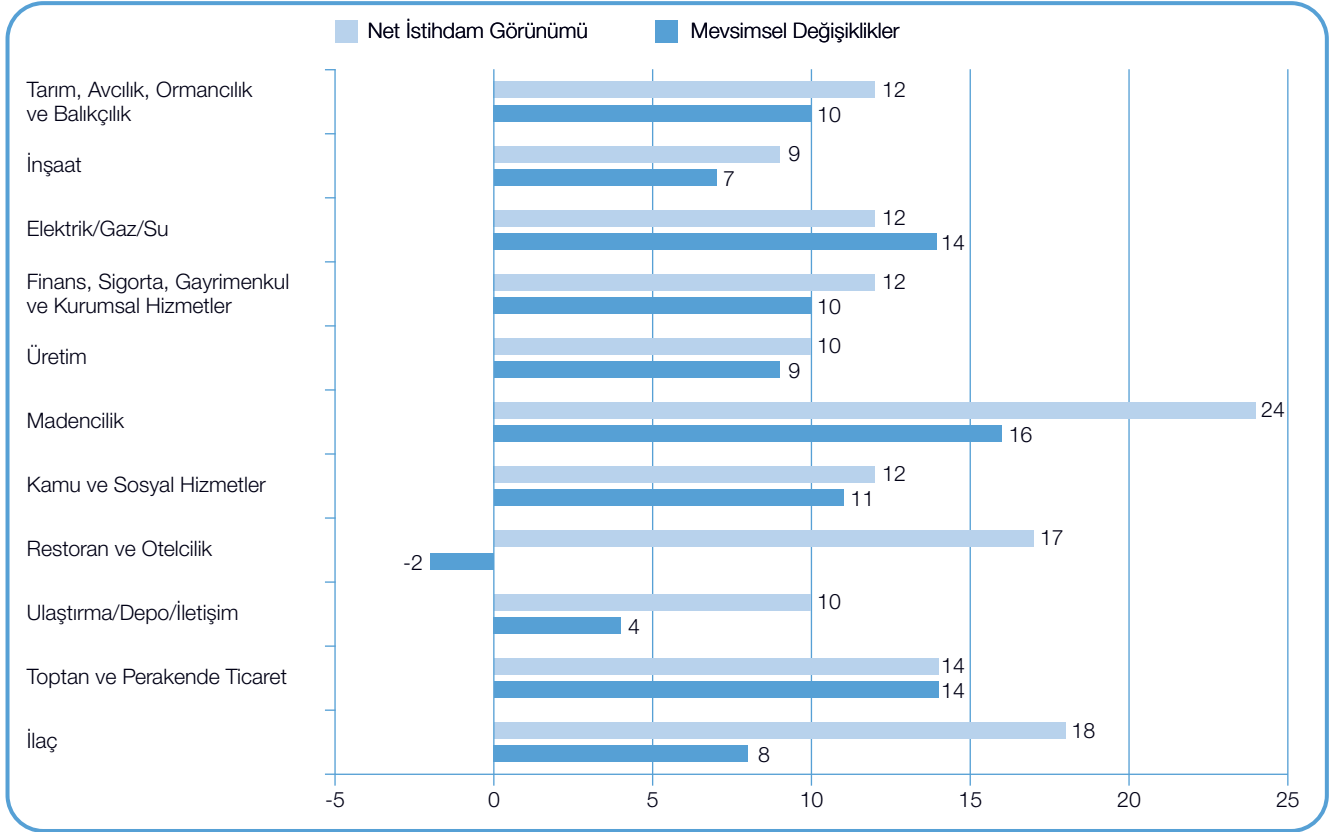


Sektör Karşılaştırmaları

11 sektörün 10'unda işverenler, 2017 yılı 2. çeyreğinde istihdam seviyelerinde artış öngörüyor. En güçlü işe alım beklentileri Net İstihdam Görünümü +%16 seviyesinde olan Madencilik sektöründe ifade ediliyor. Net İstihdam Görünümleri +%14 seviyesinde olan Elektrik, Gaz ve Su sektörü ile Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe istikrarlı bir işe alım etkinliği beklenirken Kamu ve Sosyal Hizmetler sektöründe işe alım eğilimi +%11 olarak bildiriliyor. Net İstihdam Görünümleri +%10 seviyesinde olan Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektörü ile Finans, Sigortacılık, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektöründe ihtiyatlı bir işe alım eğilimi bildirilirken, Üretim sektöründe +%9'luk bir işe alım eğilimi bildiriliyor. Restoran ve Otelcilik sektöründe işverenler, -%2'lik görünümle işe alım beklentilerinde belirsiz bir tablo çiziyor.

Önceki çeyreğe göre işe alım planları 11 sektörün altısında zayıflıyor. En kayda değer düşüş %6 ile İnşaat sektöründe görülürken, Elektrik, Gaz ve Su sektörü ile Finans, Sigortacılık, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektörü de %3 puan zayıflamış görünüyor. Öte yandan, işe alım beklentileri, işverenlerin yüzde 7 puanlık artış bildirdiği Ulaştırma, Depolama ve İletişim sektörünün de içinde bulunduğu beş sektörde iyileşiyor. Diğer taraftan, Madencilik sektörü ile Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe 4 puanlık artış gözlemleniyor.

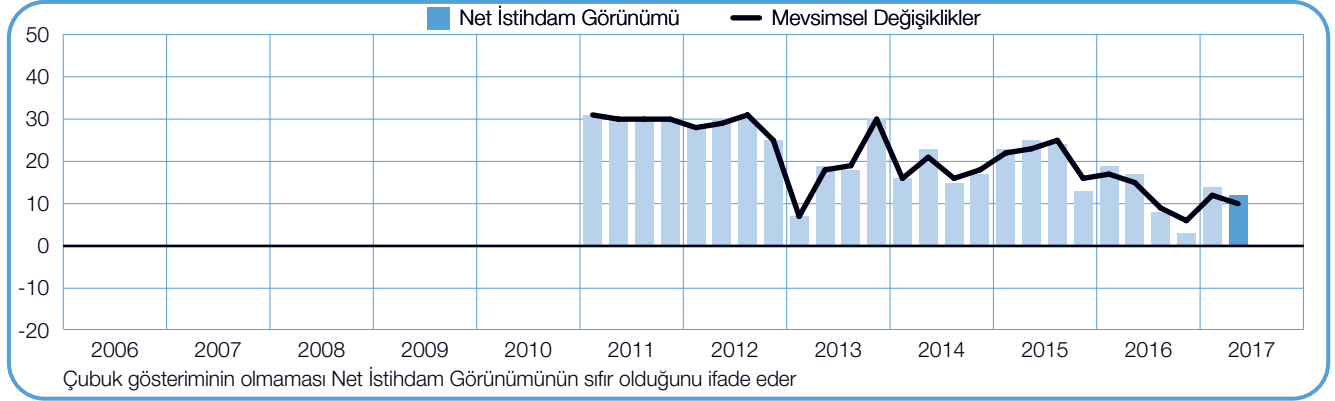
2016'nın 2. çeyreğine kıyasla işe alım beklentileri 11 sektörün dokuzunda zayıflıyor. Üretim sektörü ile Elektrik, Gaz ve Su sektöründe iş verenler sırasıyla yüzde 9 ve 8 puanlık düşüş bildiriyor. Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektörü ile İlaç sektöründe işe alım beklentilerinin yüzde 5 puan, İnşaat sektöründe de yüzde 6 puan gerilemesi önemli bir gerilemeye işaret ediyor. Buna karşın, Madencilik sektörü ve Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe işe alım beklentileri sırasıyla yüzde 13 ve yüzde 7 puanlık bir artış gösteriyor.



+%12
(+%10)

Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık

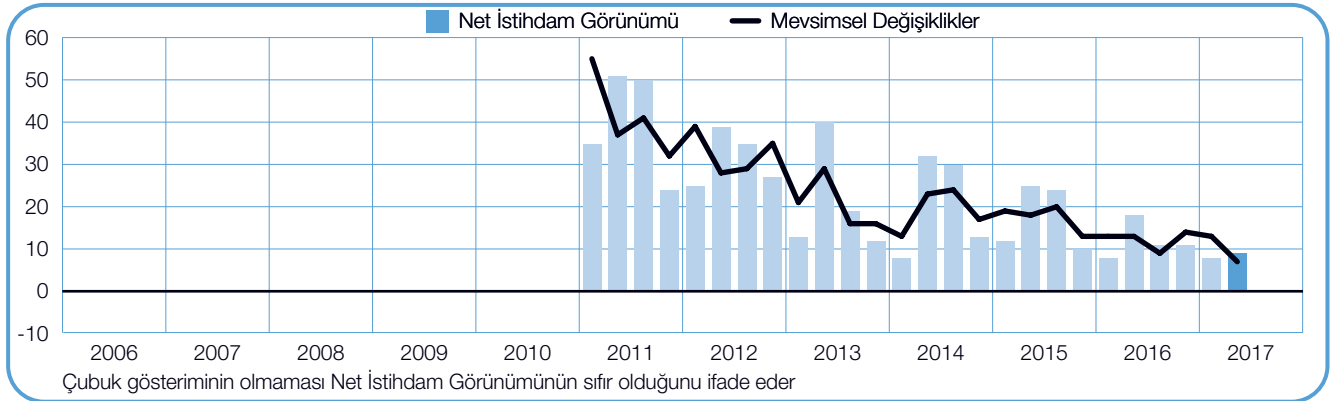
İşverenlerin +%10 Net İstihdam Görünümü bildirdiği sektörde, iş verenler, 2017 yılı 2. çeyreğinde olumlu bir istihdam piyasası bekleyebilir. Bununla birlikte Görünüm, önceki çeyreğe kıyasla yüzde 2 puan zayıflarken geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 5 puan zayıflıyor.



+%9
(+%7)

İnşaat

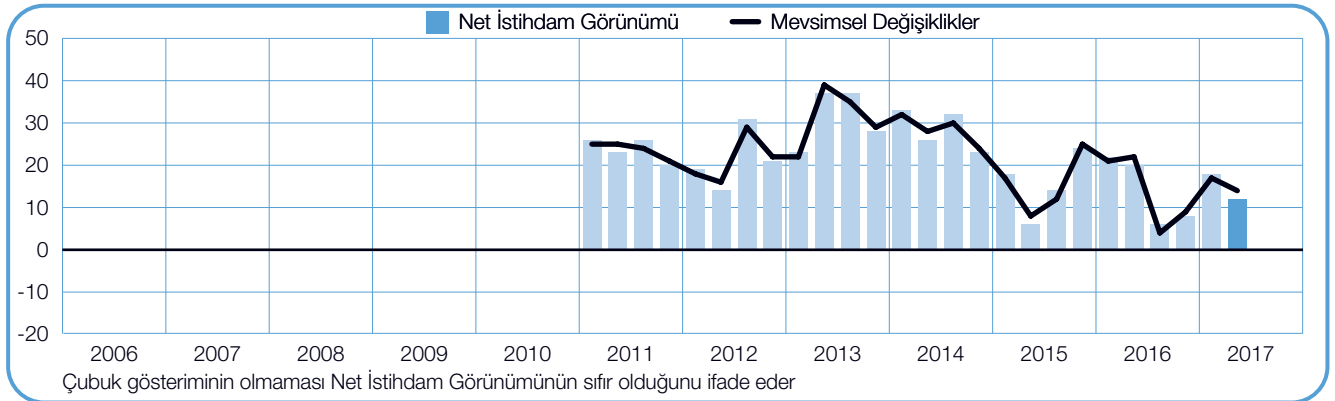
Araştırmanın başladığı altı yıldan bu yana bildirilen en zayıf işgücü piyasası 2017 yılının ikinci çeyreği için öngörülmüyor. İşverenler önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 6 puanlık bir düşüşle +%7'lik bir Net İstihdam Görünümü bildiriyor.



+%12
(+%14)

Elektrik, Gaz ve Su

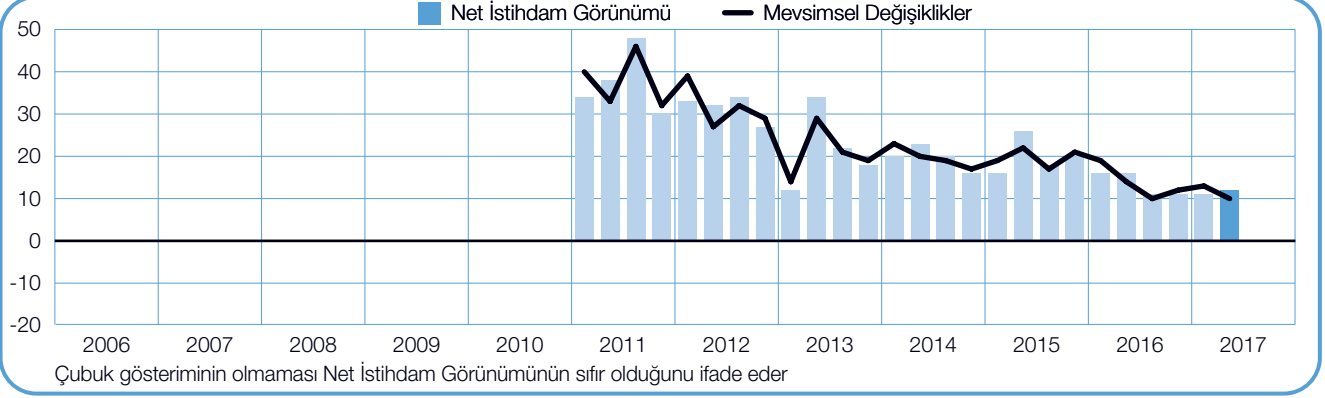
İşverenlerin +%14 Net İstihdam Görünümü bildirdiği sektörde, önümüzdeki çeyrek için istikrarlı bir işe alım hızı öngörülmüyor. Ancak işe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 3 ve önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 8 puan zayıflıyor.



+%12
(+%10)

Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler

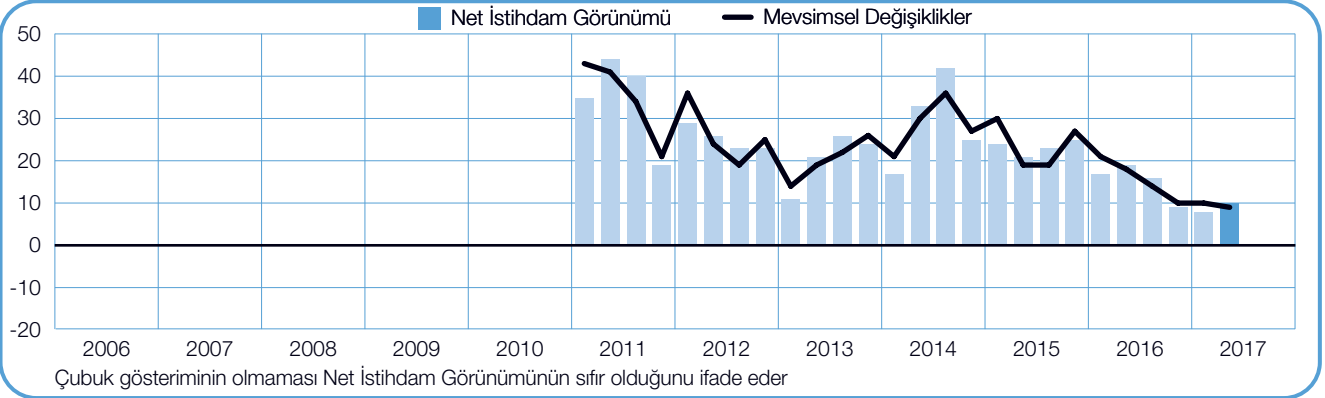
İşverenlerin +%10 Net İstihdam Görünümü bildirdiği sektörde, önümüzdeki çeyrek için istihdamda bir miktar artış öngörülüyor. Ancak bu görünüm, araştırmanın başladığı 2011 yılı 1. çeyreğinden bu yana bildirilen, 2016 yılı 3. çeyreğindeki en zayıf tahminle uyuyor. İşe alım beklentileri, önceki çeyreğe göre yüzde 3 önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 4 puan zayıflıyor.



+%10
(+%9)

Üretim

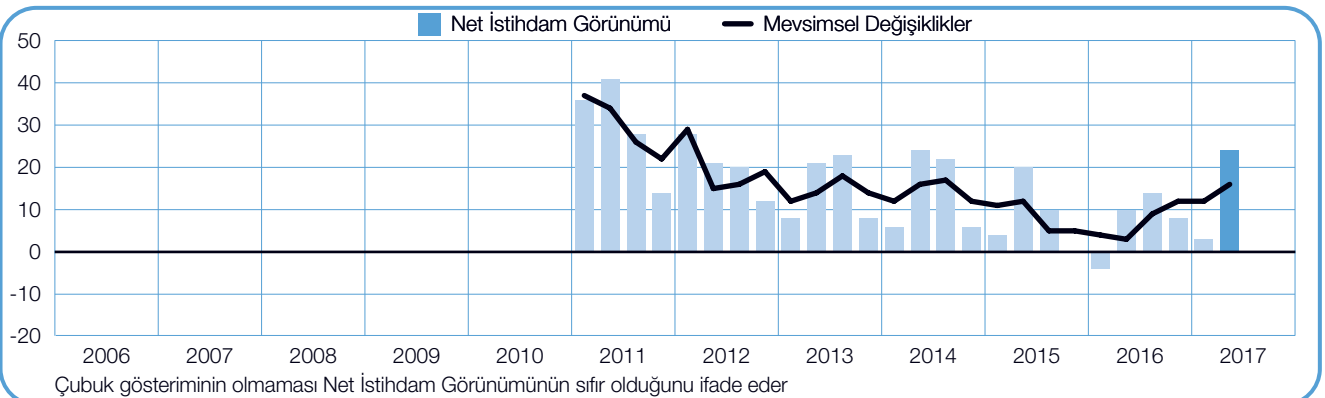
Araştırmanın başladığı altı yıldan bu yana bildirilen en zayıf işgücü piyasası 2017 yılının ikinci çeyreği için öngörülüyor. İşverenlerin bildirdiği %9'luk Net İstihdam Görünümü önceki çeyreğe kıyasla nispeten istikrarlı kalmakla birlikte, önceki yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 9 puan düşüş gösteriyor.



+%24
(+%16)

Madencilik

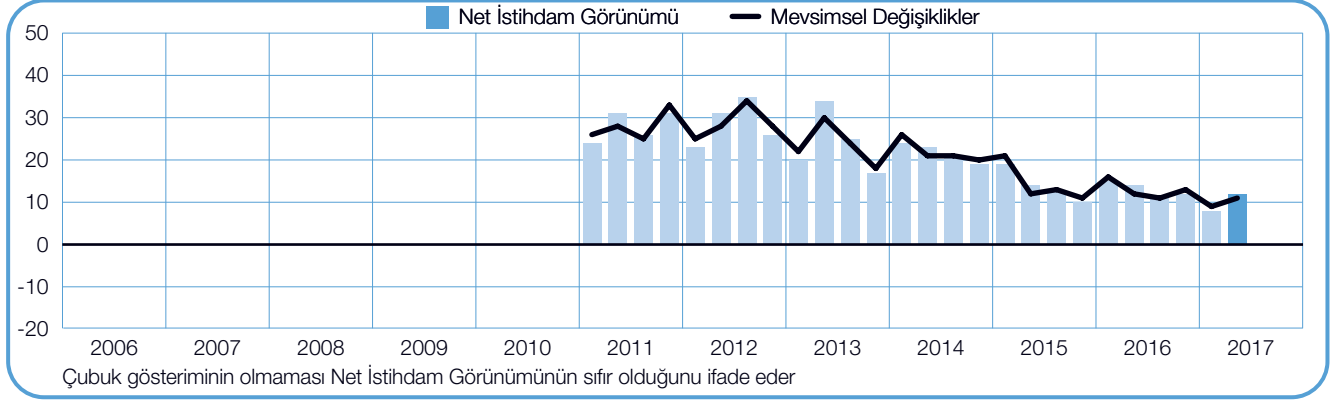
+%16 Net İstihdam Görünümü bildiren işverenlere göre, iş arayanlar en iyi işe alım hızının gelecek üç ayda gerçekleşmesini bekleyebilir. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 4 ve önceki senenin aynı döneme kıyasla yüzde 13 puan gibi önemli bir oranda artıyor.



+%12
(+%11)

Kamu ve Sosyal Hizmetler

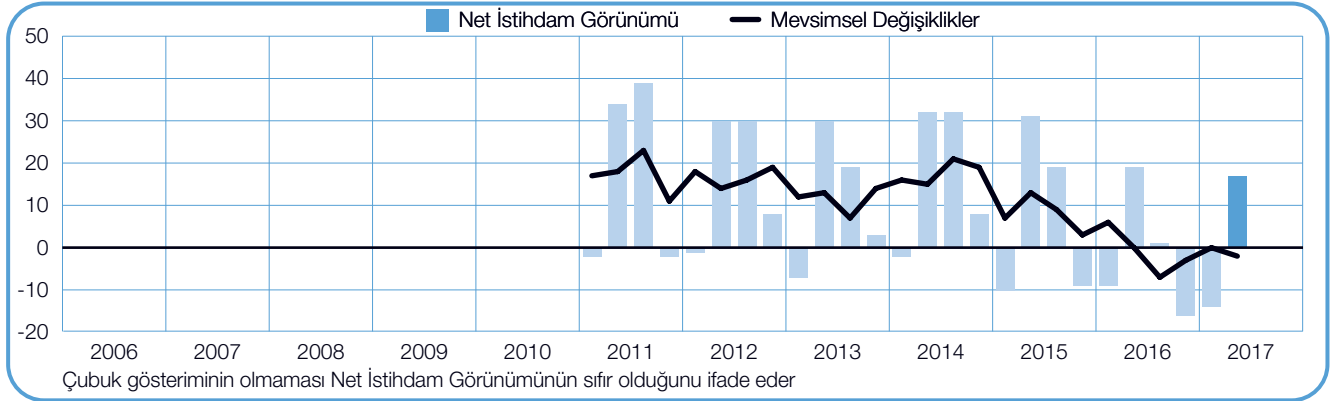
İşverenlerin +%11 Net İstihdam Görünümü bildirdiği sektörde, önümüzdeki çeyrek için istihdamda kayda değer artış öngörülüyor. İşe alım planları önceki çeyreğe kıyasla yüzde 2 puan artış gösterirken önceki yılın aynı dönemine göre de istikrarını nispeten koruyor.



+%17
(-%2)

Restoran ve Otelcilik

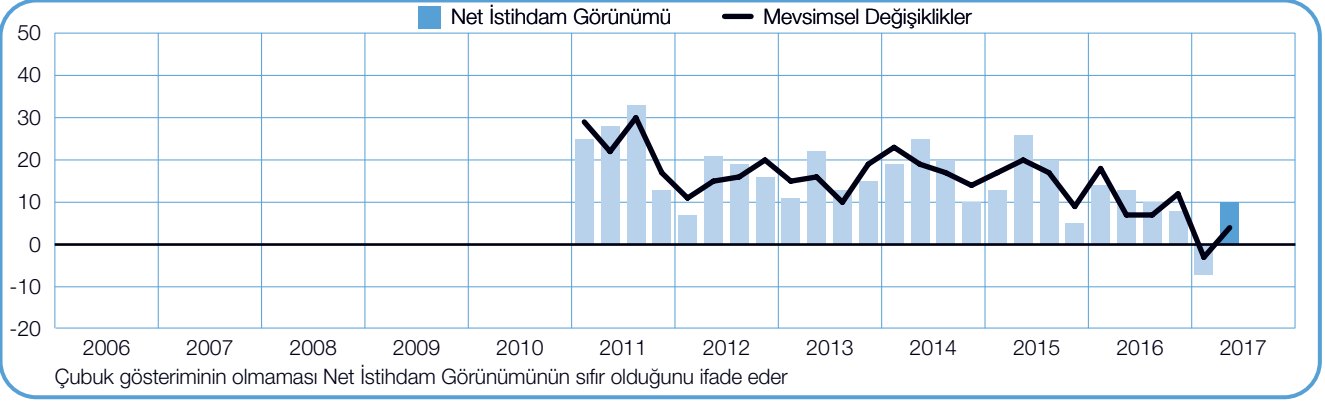
İşverenlerin -%2 Net İstihdam Görünümü bildirdiği sektörde, önümüzdeki çeyrek için belirsiz bir istihdam ortamı öngörülüyor. İşe alım planları önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 2 puan geriliyor.



+%10
(+%4)

Ulaştırma, Depo ve İletişim

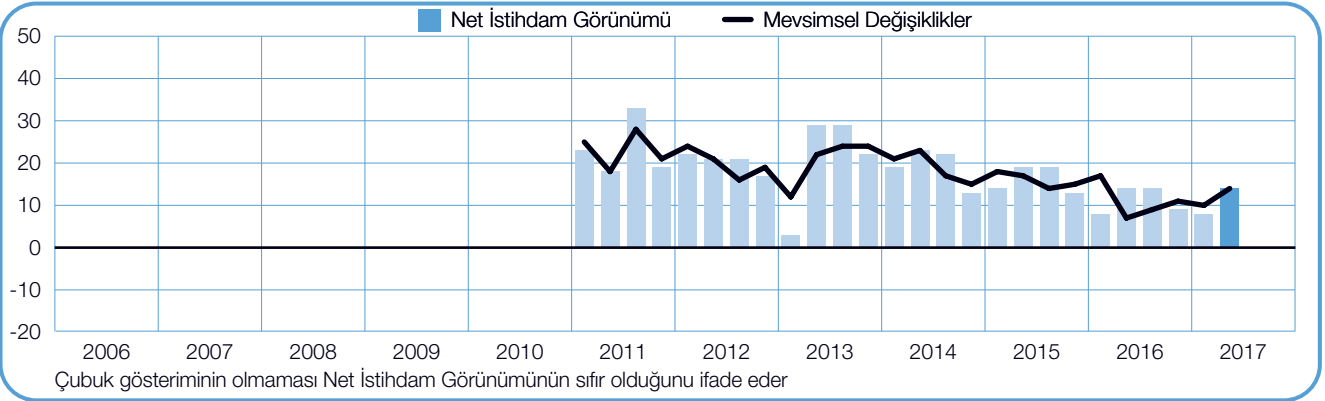
İşverenlerin +%4 Net İstihdam Görünümü bildirdiği sektörde, önümüzdeki çeyrek için istihdamda bir miktar artış öngörülüyor. Görünüm önceki çeyreğe kıyasla yüzde 7 puan güçlense de geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 3 puan zayıflıyor.



+%14
(+%14)

Toptan ve Perakende Ticaret

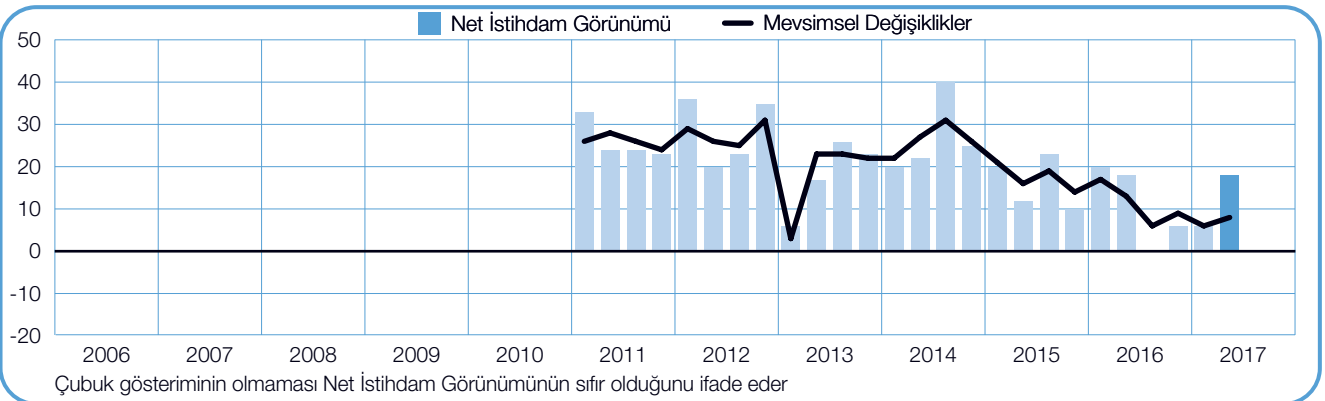
İşverenlerin +%14 Net İstihdam Görünümü bildirdiği sektörde, önümüzdeki çeyrek için istikrarlı bir işe alım hızı öngörülüyor. Önceki çeyreğe göre yüzde 4 daha güçlü olan işe alım beklentileri, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 7'lik bir iyileşme sergiliyor.



+%18
(+%8)

İlaç

İşverenlerin +%8 Net İstihdam Görünümü bildirdiği sektörde, önümüzdeki çeyrekte iş arayanların iş bulma şansı bir miktar artabilir. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 2 puan iyileşirken geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 5 puan geriliyor.



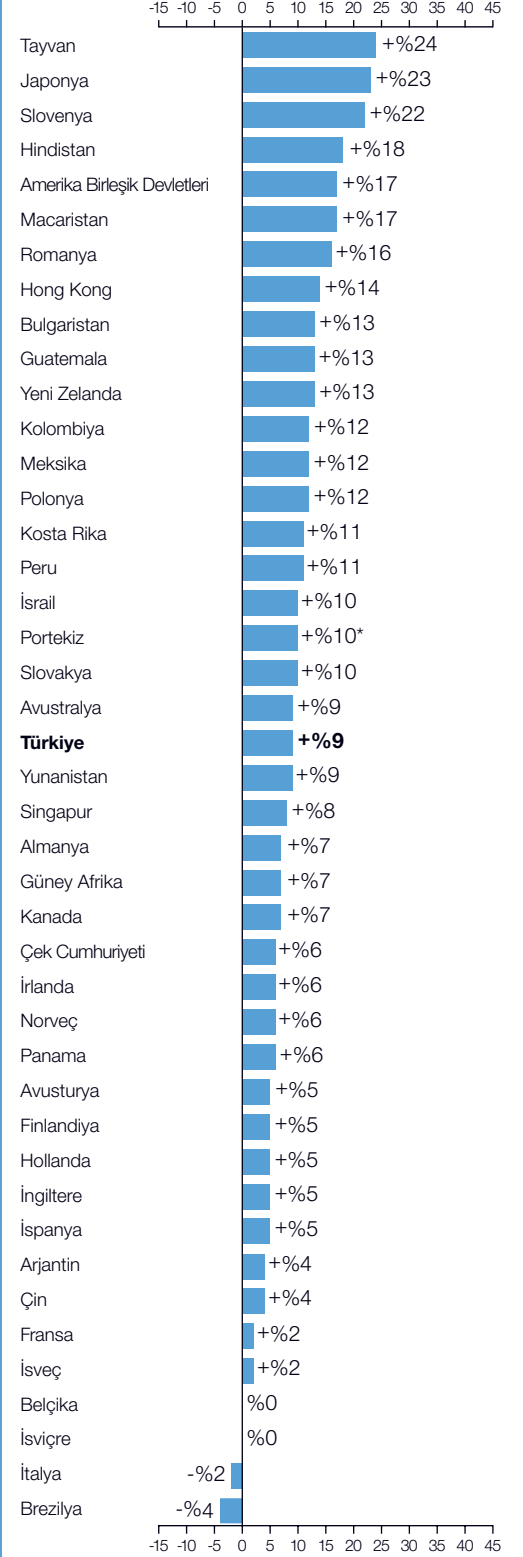
Küresel İstihdama Genel Bakış

	2. çeyrek 2017	Bir önceki çeyreğe göre değişiklik 2017 1. çeyrekten 2017 2. çeyreğe	Bir önceki yıla göre değişiklik 2016 2. çeyrekten 2017 2. çeyreğe
	%		
Amerika			
Amerika Birleşik Devletleri	19 (17) ¹	6 (1) ¹	1 (1) ¹
Arjantin	6 (4) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
Brezilya	0 (-4) ¹	8 (4) ¹	5 (6) ¹
Guatemala	14 (13) ¹	-2 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Kanada	10 (7) ¹	4 (-3) ¹	0 (0) ¹
Kolombiya	14 (12) ¹	8 (3) ¹	-5 (-5) ¹
Kosta Rika	12 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
Meksika	14 (12) ¹	2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Panama	6 (6) ¹	-2 (-1) ¹	-7 (-4) ¹
Peru	13 (11) ¹	6 (3) ¹	3 (2) ¹

Asya Pasifik			
Avustralya	11 (9) ¹	3 (0) ¹	5 (5) ¹
Çin	4 (4) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Hindistan	18 (18) ¹	-3 (-5) ¹	-21 (-20) ¹
Hong Kong	14 (14) ¹	1 (1) ¹	0 (-1) ¹
Japonya	30 (23) ¹	8 (0) ¹	1 (1) ¹
Singapur	8 (8) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Tayvan	24 (24) ¹	4 (0) ¹	3 (3) ¹
Yeni Zelanda	14 (13) ¹	-1 (-2) ¹	4 (4) ¹

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA)			
Almanya	6 (7) ¹	2 (1) ¹	3 (3) ¹
Avusturya	7 (5) ¹	4 (-2) ¹	4 (4) ¹
Belçika	1 (0) ¹	-5 (-6) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaristan	20 (13) ¹	13 (1) ¹	1 (1) ¹
Çek Cumhuriyeti	6 (6) ¹	5 (4) ¹	2 (4) ¹
Finlandiya	9 (5) ¹	8 (0) ¹	4 (4) ¹
Fransa	1 (2) ¹	0 (0) ¹	2 (3) ¹
Güney Afrika	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
Hollanda	5 (5) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
İngiltere	5 (5) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
İrlanda	7 (6) ¹	3 (1) ¹	0 (1) ¹
İspanya	7 (5) ¹	6 (2) ¹	4 (4) ¹
İsrail	10 (10) ¹	3 (0) ¹	1 (2) ¹
İsveç	4 (2) ¹	-2 (-5) ¹	-5 (-5) ¹
İsviçre	3 (0) ¹	6 (1) ¹	0 (-1) ¹
İtalya	0 (-2) ¹	2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Macaristan	20 (17) ¹	5 (0) ¹	7 (7) ¹
Norveç	7 (6) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
Polonya	13 (12) ¹	9 (4) ¹	1 (1) ¹
Portekiz	10	5	-
Romanya	25 (16) ¹	19 (0) ¹	6 (5) ¹
Slovakya	10 (10) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Slovenya	27 (22) ¹	14 (4) ¹	14 (14) ¹
Türkiye	14 (9)¹	9 (-1)¹	-2 (-2)¹
Yunanistan	14 (9) ¹	12 (2) ¹	4 (4) ¹

2. çeyrek 2017 Net İstihdam Görünümü



1. Parantez içindeki sayılar, işe alım faaliyetinde mevsimsel değişiklik etkisinin çıkarılarak düzeltilmiş Net İstihdam Görünümüdür. Bu veriyi verebilmek için en az 17 çeyreklik veri gerekmektedir.

* Mevsimsellik verisi içermemektedir.

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, ManpowerGroup'un üç aylık işveren işe alım güven endeksidir.

ManpowerGroup, 2017 yılı 2. çeyreği için öngörülen istihdam piyasası faaliyetini* ölçmek amacıyla 43 ülke ve bölgeden 58.000'den fazla işverenle görüştü. Tüm katılımcılara, "İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda Haziran 2017'nin sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?" sorusu yöneltildi.

ManpowerGroup'un ikinci çeyrek araştırması, 43 ülke ve bölgenin 39'unda işverenlerin Nisan-Haziran dönemlerinde istihdamı çeşitli düzeylerde artırma niyetinde olduklarını ortaya koyuyor.* Genel olarak, iş arayanlar için fırsatların, 2017 yılının ilk üç ayında mevcut seviyelerde kalması bekleniyor; çoğu ülke ve bölgedeki işverenlerin piyasadaki gelişmeleri takip ederken mevcut personel sayılarını korumak ya da mütevazı artışlara gitmek niyetinde oldukları görülüyor.

Önceki çeyrekle kıyaslandığında 43 ülke ve bölgenin 17'sinde işe alım planları artarken, 15'sinde düşüyor, 11'inde ise değişiklik göstermiyor. Yıllık değişim eğilimine göre, Görünümler 25 ülke ve bölgede güçlenirken, 14 ülkede zayıflıyor ve üç ülkede değişmeden kalıyor. **İkinci çeyrekte işe alım güveninin en yüksek olduğu ülkeler Tayvan, Japonya, Slovenya ve Hindistan. En olumsuz tahminleri ise Brezilya, İtalya, Belçika ve İsviçre bildiriyor.

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesinde bulunan 25 ülkenin 22'sinde işverenler, istihdam seviyelerinde farklı derecelerde artış olmasını bekliyor. İşe alım planları önceki çeyrekle karşılaştırıldığında 12 ülkede iyileşirken, altısında zayıflıyor, yedisinde ise değişmiyor. Önceki yılın aynı dönemine göre, görünümler 18 ülkede iyileşirken altı ülkede zayıflıyor. EMEA bölgesindeki en güçlü işe alım planlarını Slovenya, Macaristan ve Romanya bildiriyor. Slovenya ve Bulgaristan'daki işverenler, araştırmanın ülkelerinde başlamasından bu yana en güçlü istihdam piyasasını öngörüyor Öte yandan, en zayıf işe alım beklentilerini İtalya, Belçika ve İsviçre bildiriyor.

Sekiz Asya Pasifik ülkesi ve bölgesinin tamamında da işverenler Nisan-Haziran döneminde iş gücünde artış bekliyor. İkinci çeyrek tahminleri 2017 yılı 1. çeyreğiyle kıyaslandığında, işe alım planları üç ülke/bölgede zayıflarken, dördünde değişmiyor ve sadece birinde güçleniyor. Bir önceki yıla kıyasla, işe alım hızının dört ülke ve bölgede çeşitli oranlarda hızlanması beklenirken, geri kalan dördünde ise yavaşlayacağı tahmin ediliyor. Bölgedeki en zayıf tahminler art arda dört çeyrektir Çin'deki işverenlerden gelirken, Tayvan'daki işverenler art arda iki çeyrekte bölgedeki ve dünyadaki en yüksek işe alım hızını öngörüyor.

Amerika kıtasında araştırmaya katılan 10 ülkeden dokuzunda olumlu istihdam artışları bekleniyor. İşe alım güveni, 2017 yılının 1. çeyreğine kıyasla dört ülkede güçlenirken, altısında zayıflıyor. Önceki yılın aynı dönemine göre işe alım beklentileri üç ülkede güçlenirken, dördünde zayıflıyor ve üçünde değişmeden kalıyor. Amerika Birleşik Devletleri'ndeki işverenler, üst üste üç çeyrekte en güçlü istihdam planlarını bildirirken, Brezilya'daki işverenler, istihdamın üst üste dokuz çeyrekte daralacağı öngörüsüyle bölgedeki en zayıf istihdam planlarını sergiliyor.

Bu çeyrek için yapılan araştırmaya dâhil edilen 43 ülke ve bölgenin ayrı ayrı tam araştırma sonuçları ile bölgesel ve küresel karşılaştırmalara,

www.manpowergroup.com/meos

adresinden ulaşabilirsiniz. 2017 yılı 3. çeyreği için ayrıntılı istihdam piyasası faaliyeti beklentilerini kapsayacak olan bir sonraki ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, 13 Haziran 2017 tarihinde yayınlanacaktır.

*Yorumlarda, mümkün olduğunca mevsimsellikten arındırılmış veriler baz alınmıştır. Portekiz'e ilişkin veriler mevsimsellikten arındırılmamıştır.

**Portekiz araştırmaya 2016 yılı 3. çeyreğinde dâhil edildiğinden karşılaştırma yapabilecek herhangi bir veri henüz mevcut değildir.

Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika

ManpowerGroup 2017 yılı 2. çeyreği için işe alım planlarını ölçmek üzere Kuzey, Orta ve Güney Amerika'daki 10 ülkeden 23.000'den fazla işverenle görüşüldü. İstihdamın, ikinci çeyrekte Brezilya dışındaki tüm ülkelerde büyümesi bekleniyor.

ABD'de işe alım planları olumlu seyrini koruyor. İstihdam beklentisinin önceki çeyreğe ve geçen yıla göre nispeten istikrarlı seyrettiği bölgedeki her beş işverenden yaklaşık biri Nisan-Haziran döneminde istihdam artışı bekliyor. En güçlü istihdam beklentisi Eğlence ve Konaklama sektöründe görülürken, Ulaştırma ve Kamu Hizmetleri ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerindeki işverenler ikinci çeyrek dönemde hareketli işgücü piyasaları bekliyorlar.

Tüm sanayi sektörlerinde ve bölgelerde iş gücünde artış planlanan Meksika'da benzer şekilde istikrarlı bir işe alım hızı bekleniyor. İş arayanlar için en fazla fırsatın, araştırmaya dahil edilen tüm işverenlerden neredeyse dörtte birinin Nisan-Haziran döneminde istihdam artışı planladıklarını belirttiği Üretim sektöründe olması bekleniyor.

Kanada'nın her sanayi sektöründe ve bölgesindeki işverenler ikinci çeyrekte istihdamı artırması, ancak genel işe alım hızının üç ay öncesinden durulmaya başlaması bekleniyor. En güçlü istihdam planları, Kamu sektörü işverenleri tarafından bildirilirken, Dayanıklı Tüketim Malları Üretimi sektörü ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü de benzer şekilde iyimser tahminler bildiriyor.

Guatemala, Kosta Rika ve Panama'da istihdam artışı bekleniyor. Bununla birlikte, bu ülkelerde işe alım hızının geçen yılın aynı dönemine kıyasla

yavaşlaması bekleniyor. Beklenen en güçlü iş büyümesi Ulaştırma ve İletişim sektöründe yaşanırken, Guatemalalı işverenler en iyi ikinci çeyrek işe alım planlarını bildiriyor. Kosta Rikalı iş arayanlar en çok fırsatı işverenlerin istikrarlı bir istihdam artışı hedefleri bekledikleri Üretim sektöründe bulacak. Panama, 2010'un ikinci çeyreğinde araştırmaya katılmasından bu yana en zayıf Görünümü bildiriyor. Panama, Üretim ve Hizmet sektörlerinde de araştırmanın başından beri en zayıf tahminleri bildiriyor.

Perulu işverenler, önümüzdeki üç ay boyunca ülkenin sanayi sektörleri ve bölgelerinin her birinde artması beklenen personel sayıları ile istikrarlı bir istihdam artışı öngörüyor. En iyimser tahminler İnşaat ve Tarım sektörlerinden geliyor.

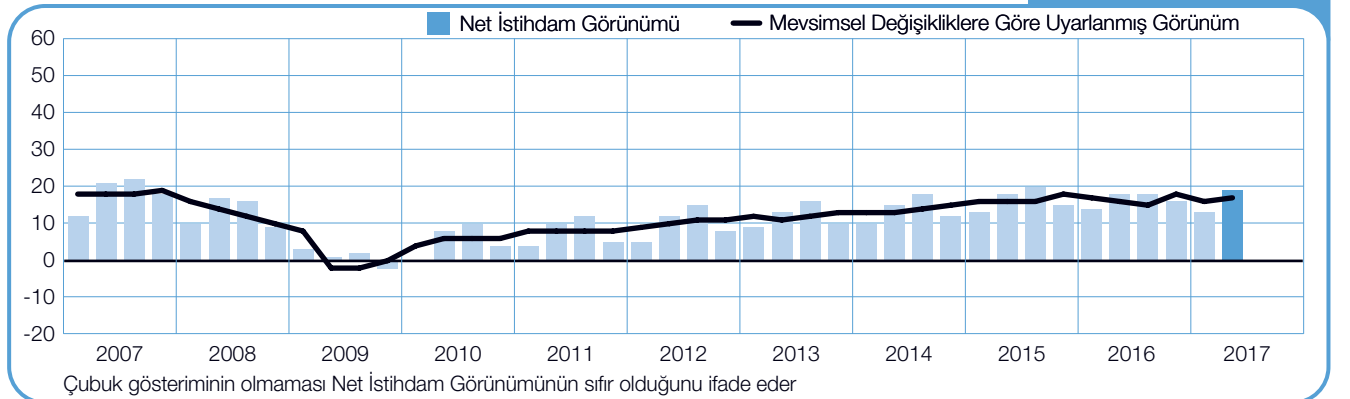
Kolombiya'daki istihdam fırsatlarının üç ay öncesine kıyasla bir miktar güçlenmesi bekleniyor ve tahminler sektörün ve bölgelerinin birçoğunda çeşitli oranlarda iyileşiyor. En güçlü işe alım bildirimleri, işverenlerin üçte birinin Nisan-Haziran döneminde istihdamı artırmayı planladıkları İnşaat sektöründen geliyor.

Arjantinli işverenler, devam etmekte olan yüksek enflasyon ve tüketicileri satın alma gücü üzerindeki olumsuz etkisinden kaynaklanan belirsizliğe rağmen, tüm sanayi sektörlerinde ikinci çeyrekte az miktarda da olsa istihdam artışı öngörmeye devam ediyor. En olumlu iş beklentileri Finans, Sigortacılık ve Gayrimenkul sektörlerinden bildiriliyor.

Brezilya'nın işgücü piyasasındaki zayıflığın devam etmesi beklenmesine rağmen, genel Görünüm ve sektörlerin ve bölgelerin çoğundaki tahminler, 2017 yılının ilk çeyreğine kıyasla az da olsa iyileşiyor ve geçen yıl aynı döneme kıyasla hafif bir artış gösteriyor.

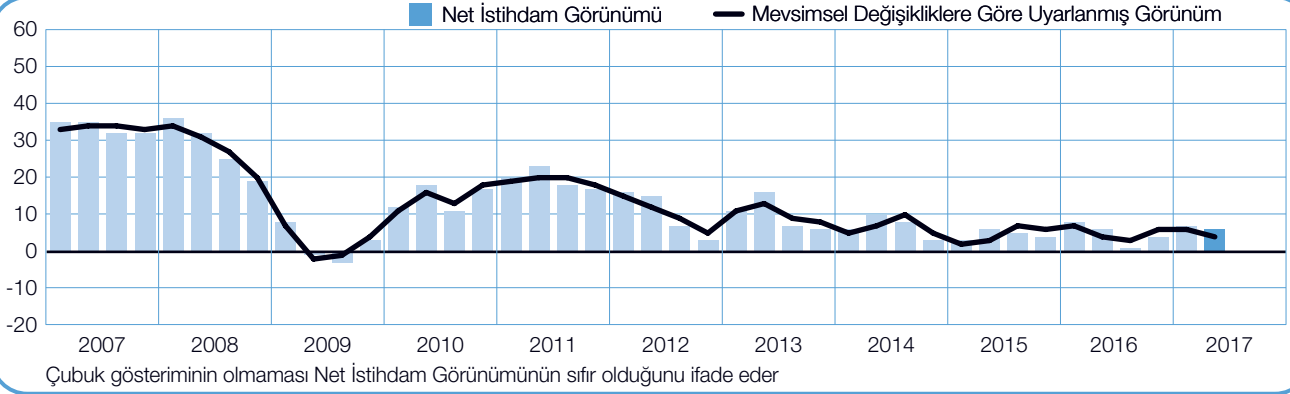
Amerika Birleşik Devletleri

+%19 (+%17)



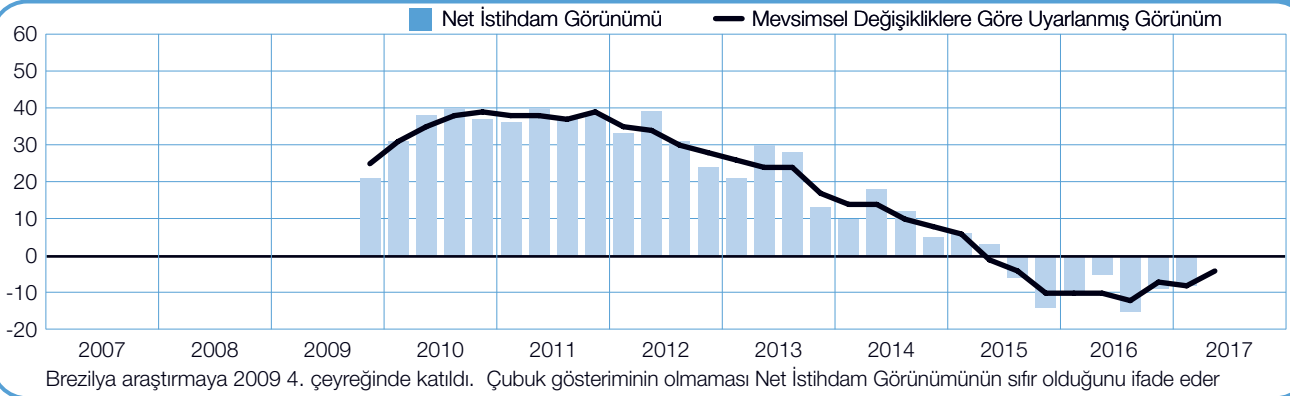
Arjantin

+%6 (+%4)



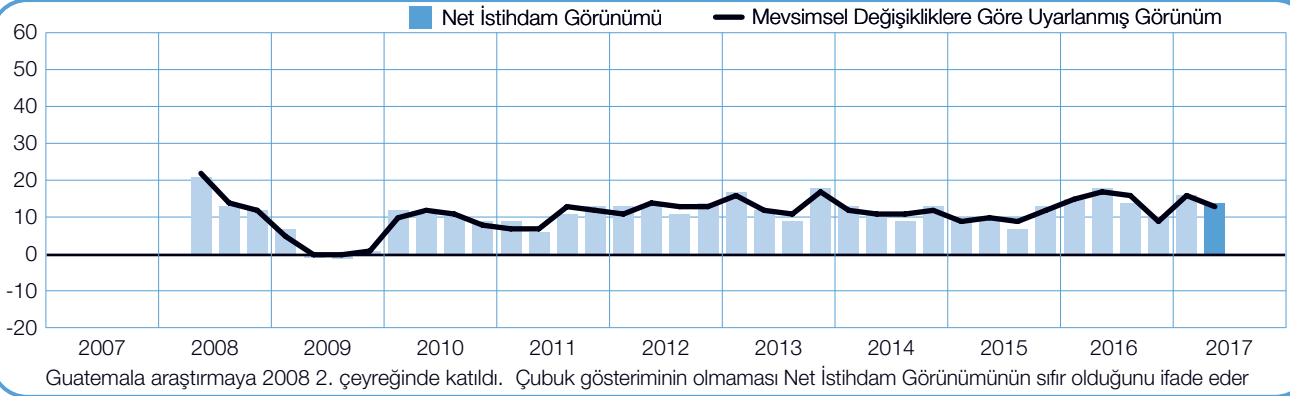
Brezilya

%0 (-%4)



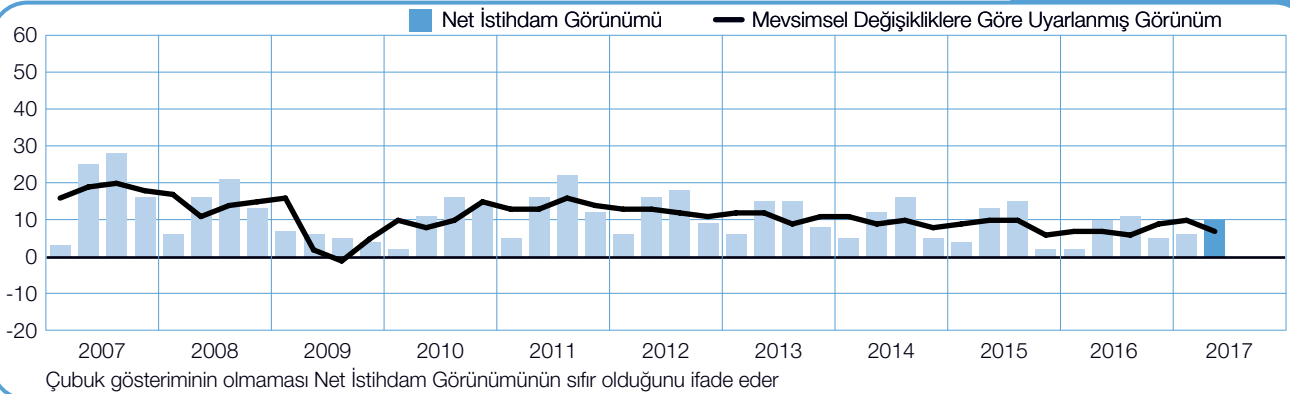
Guatemala

+%14 (+%13)



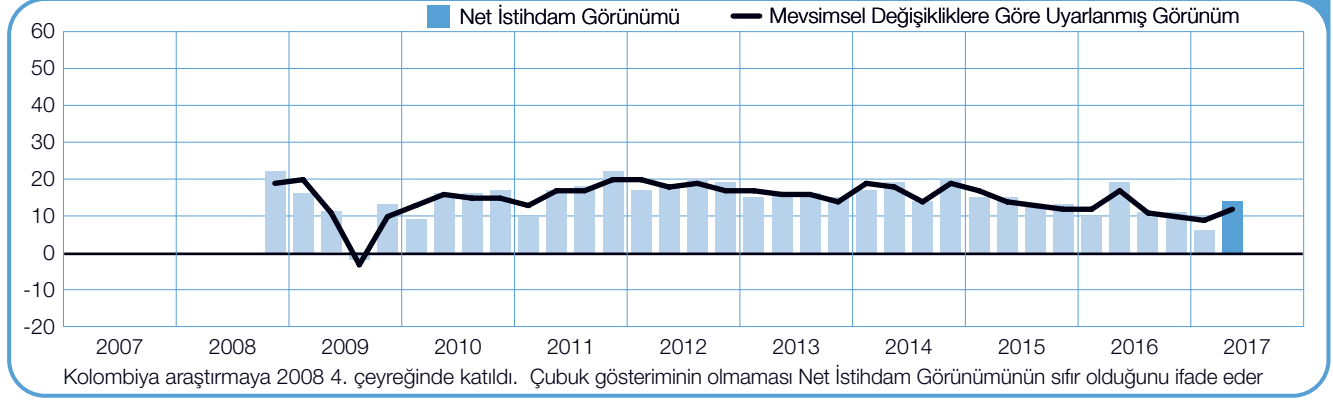
Kanada

+%10 (+%7)



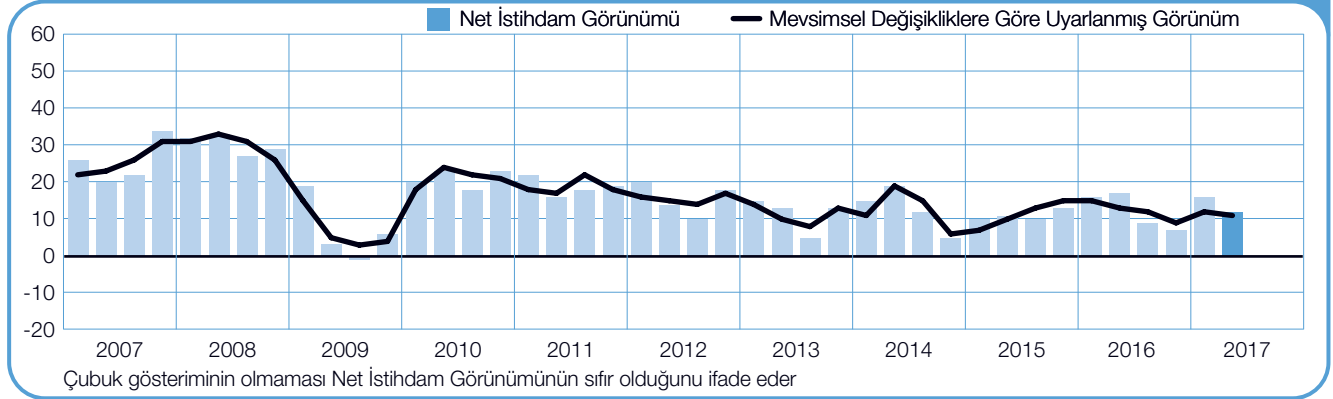
Kolombiya

+%14 (+%12)



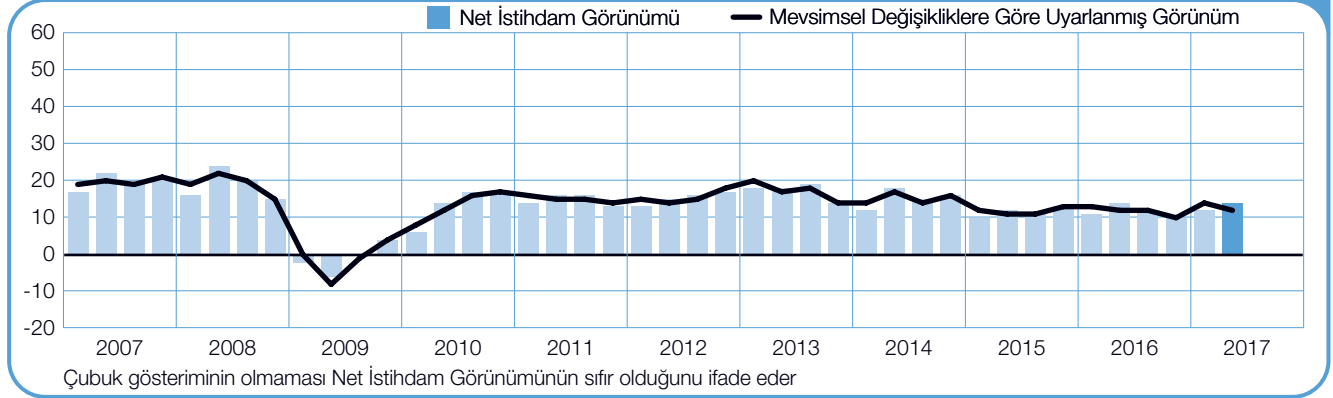
Kosta Rika

+%12 (+%11)



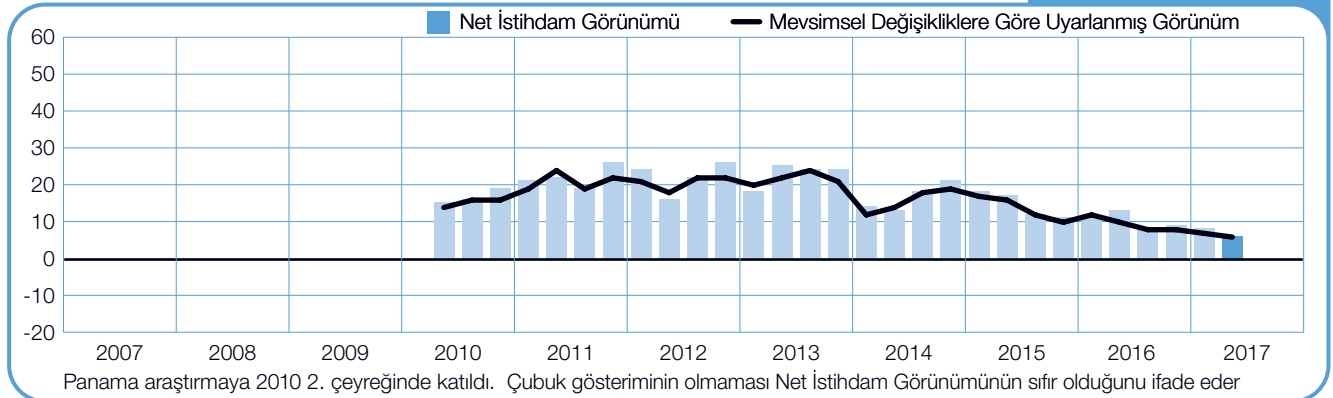
Meksika

+%14 (+%12)



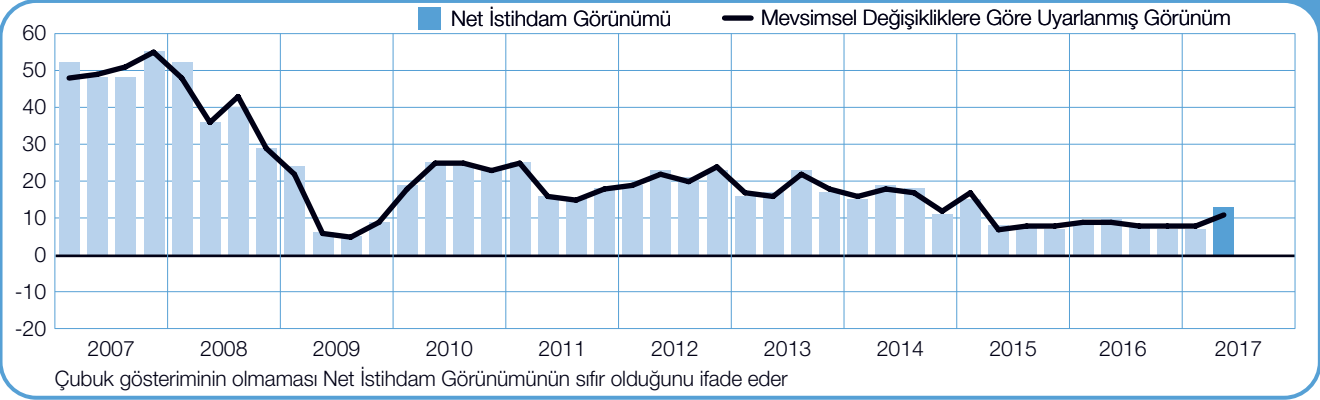
Panama

+%6 (+%6)



Peru

+%13 (+%11)



Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik

Asya Pasifik bölgesindeki sekiz ülke ve bölgeden yaklaşık 14.000'den fazla işverenle görüşüldü. Sekiz ülke ve bölgenin her birinde işverenler, önümüzdeki çeyrekte işe alım planlarında artış bekliyor. Bununla birlikte, işe alım hızının bölge bölgeye büyük değişiklikler göstermesi bekleniyor.

Tayvan'daki işveren güveni, üst üste ikinci çeyrekte de dünya genelinde araştırmaya katılan ülkeler ve bölgeler arasında en yüksek seviyede kalmayı sürdürüyor. Ankete katılan her 10 işverenden yaklaşık üçü Nisan-Haziran döneminde istihdamı artırmayı planladıklarını belirtiyor ve en yüksek işe alım hızı Finans, Sigortacılık ve Gayrimenkul sektöründe görülüyor.

Japon işverenler önümüzdeki üç ay için güçlü bir işe alım ortamını öngörmeye devam ediyor. 2008'in ikinci çeyreğinden bu yana bildirilen en güçlü tahminlerle, Ulaştırma ve Kamu Hizmetleri sektöründe iş beklentilerinin parlak olması bekleniyor. Benzer şekilde, Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki işverenler 10 senenin en iyimser işe alım planlarını bildiriyorlar.

Hindistan'da işe alım beklentileri beş çeyrek dönemdir istikrarlı bir şekilde düşüş gösteriyor ve Hindistan'ın Görünümü araştırmanın başladığı 2005 yılının üçüncü çeyreğinden en düşük seviyesine geriliyor. Ayrıca, Hindistan'ın yedi sanayi sektörünün dördünde ikinci çeyrek tahminleri bugüne kadar bildirilen en düşük seviyede.

Avustralya'nın son tahminlerinin karışık sinyaller verdiği görülüyor. Genel görünüm, önceki çeyreğe göre değişmemekle birlikte, iki ana sektördeki işe alım

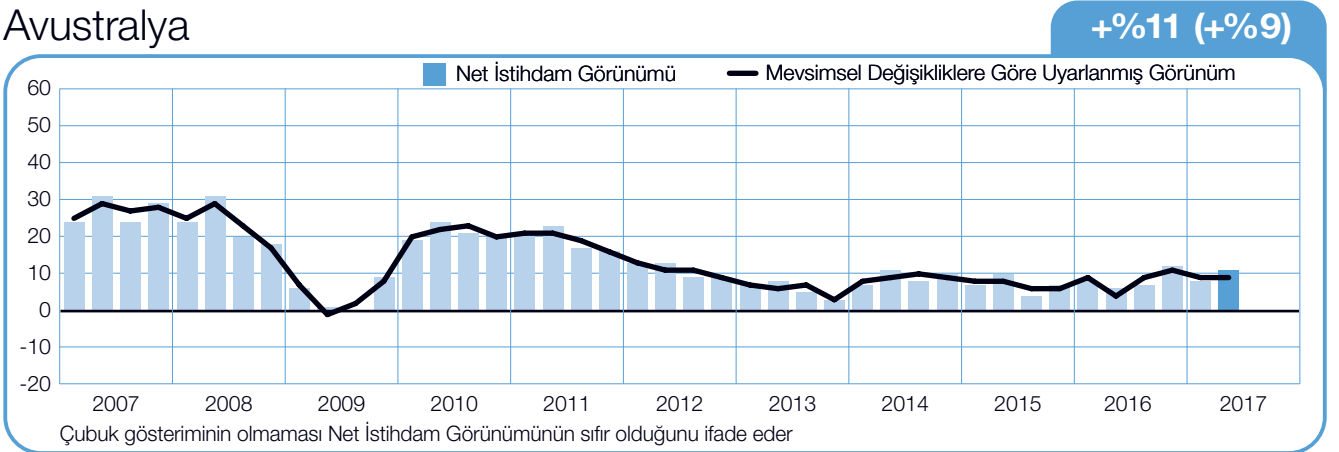
beklentileri zıt yönleri işaret ediyor. Finans, Sigortacılık ve Gayrimenkul sektörünün Görünümü, 2009 yılının üçüncü çeyreğinden bu yana en düşük seviyesine geriliyor. Buna karşılık, Madencilik ve İnşaat sektöründeki istihdam beklentileri, 2012'nin dördüncü çeyreğinden beri en güçlü istihdam planlarını bildiren işverenlerle birlikte toparlanmaya devam ediyor.

Yeni Zelanda'da ise işverenlerin işe alım planları tüm sektörlerde istikrarını koruyor. En yüksek istihdam hızı Madencilik ve İnşaat sektöründe bekleniyor. Buna karşılık, Ulaştırma ve Kamu Hizmetleri sektöründe iş arayanlar için bazı fırsatlar bekleniyor. Ancak işverenler iş gücü ihtiyaçlarını birinci çeyrekteki artışı takiben karşılayabileceği için, beklentiler önceki çeyreğe kıyasla keskin şekilde düşüyor.

Bölgenin başka bir noktası olan Hong Kong'daki işverenler, ikinci çeyrekte istikrarlı bir işe alım hızı bekliyor ve Görünüm, şu anki önceki çeyreğe ve geçen yıla göre nispeten istikrarlı durumunu koruyor. Benzer şekilde, Singapur'daki işverenler, Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe art arda ikinci çeyrektir bildirilen olumsuz tahminlere rağmen, önümüzdeki üç ay içinde bir miktar istihdam artışı bekliyor.

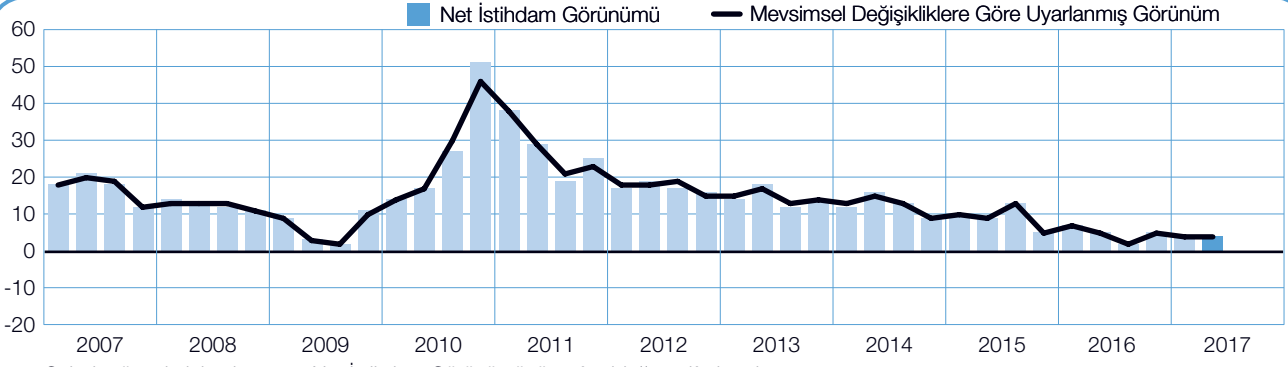
Çin'deki görünüm, tüm sanayi sektörleri ve bölgelerinde beklenen ılımlı düzeyde işgücü büyümesi ile ihtiyatlı bir şekilde iyimser kalıyor. Bununla birlikte, Çin'in hizmet odaklı bir ekonomiye geçişi, işverenler ve işe alma yöneticileri arasında giderek artan belirsizlik ortamına katkıda bulunabilir. Araştırmaya katılan işverenlerin yaklaşık üçte ikisi işe alımların önümüzdeki üç ay içinde nasıl değişeceğinden emin olmadıklarını bildiriyor.

Avustralya



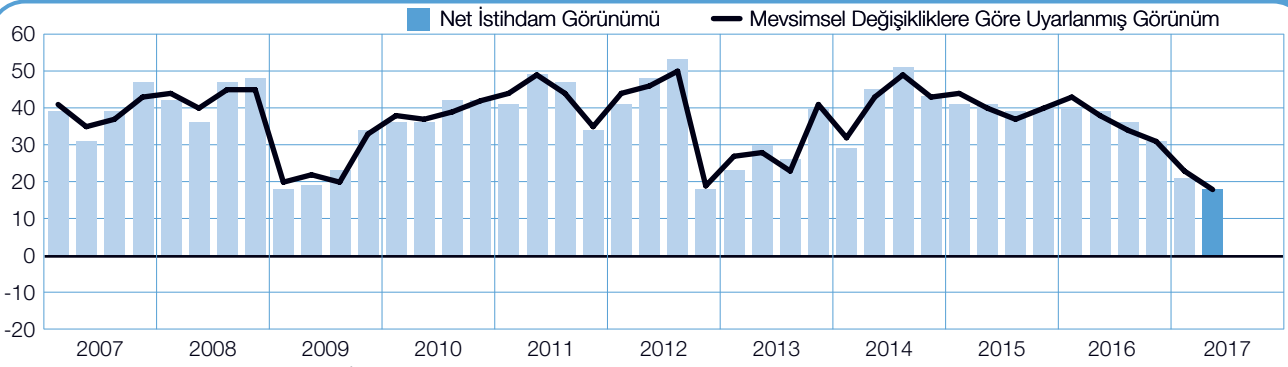
Çin

+%4 (+%4)



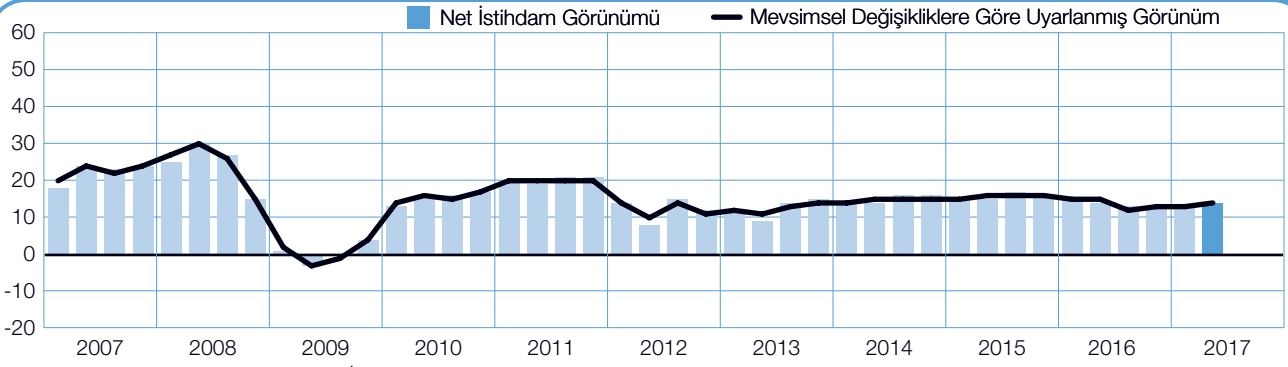
Hindistan

+%18 (+%18)



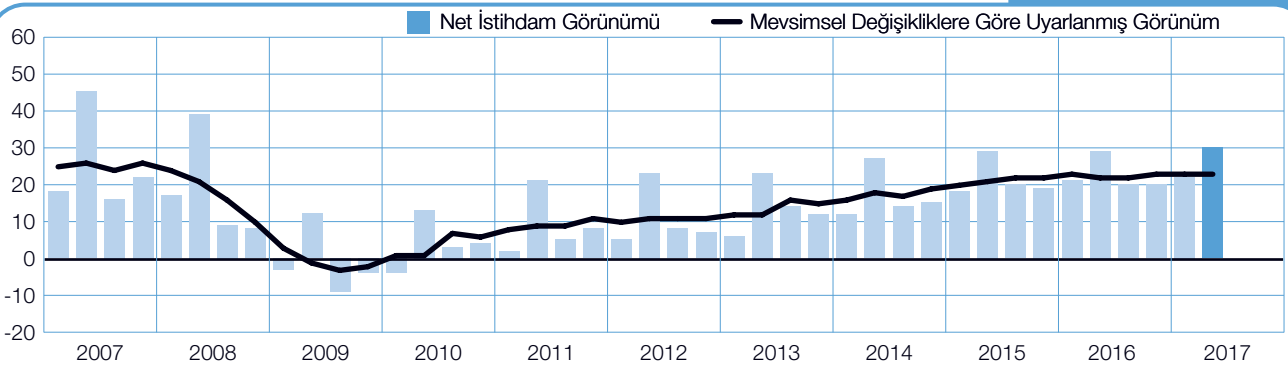
Hong Kong

+%14 (+%14)



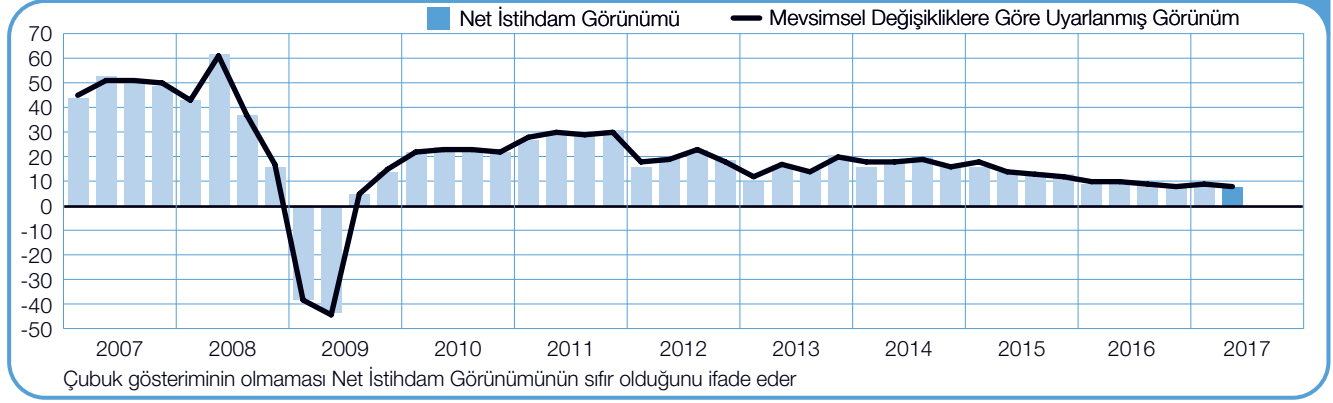
Japonya

+%30 (+%23)



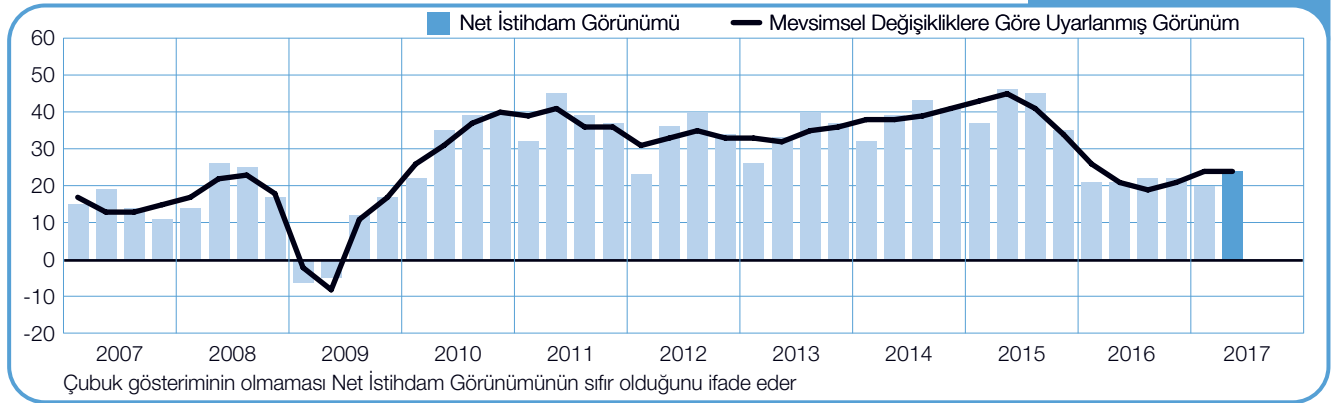
Singapur

+%8 (+%8)



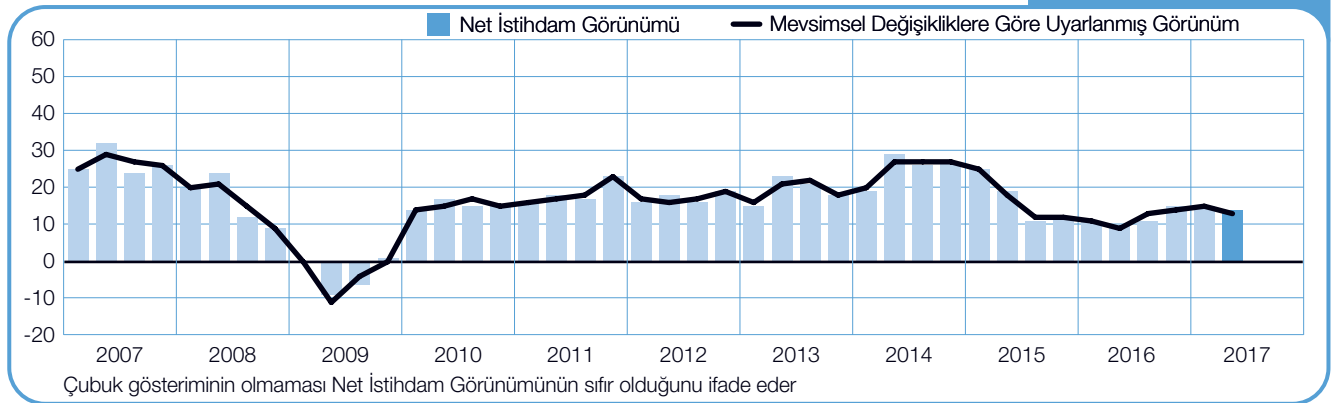
Tayvan

+%24 (+%24)



Yeni Zelanda

+%14 (+%13)



Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

ManpowerGroup Avrupa, Ortadoğu ve Afrika (EMEA) bölgesindeki 25 ülkeden yaklaşık 21.000 işverenle görüştü. Anket sonuçları, 25 ülke arasından 22 ülkedeki işverenlerin, Nisan-Haziran döneminde istihdam rakamlarını farklı oranlarda artırmayı planladıklarını gösteriyor.

Bölgenin ikinci çeyrek tahminlerinin çoğu ılımlı seviyede kalıyor. Bununla birlikte, 24 ülkenin 18'inde* Görünümlerin geçen seneye kıyasla iyileşmesiyle birlikte işveren güveninin giderek artmaya devam edeceğine dair bir takım işaretler var.

Örneğin, Doğu Avrupa'nın büyük bölümünde istihdamın önümüzdeki üç ayda, özellikle de araştırmanın başından beri işverenlerin en iyimser tahminlerini bildirdikleri Slovenya ve Bulgaristan'da belirgin şekilde yükselmesi bekleniyor. Macaristan, Romanya, Polonya ve Slovakya ikinci çeyrek için iyimser öngörüler bildiriyor. Çek Cumhuriyeti'nde iş arayanların özellikle işverenlerin araştırmanın başladığı 2008 yılının ikinci çeyreğinden bu yana en iyimser tahminlerini bildirdikleri İnşaat ve Ulaştırma, Depolama ve İletişim sektörlerindeki işgücü piyasasındaki ılımlı artıştan yararlanma olasılığı yüksek.

Almanya'nın işgücü piyasası ise ivme kazanıyor. Almanya, İnşaat ve Finans sektöründeki iyimser istihdam tahminlerinden gelen destekle birlikte 2012'nin ikinci çeyreğinden bu yana en iyimser tahmini bildiriyor. Benzer şekilde, İspanya'daki iş beklentileri de 2008'in ilk çeyreğinden beri en güçlü seviyede bildirilirken, Norveç'in beklentileri de son dört yılın en iyimser düzeylerinde.

Hollandalı işverenler en fazla istihdam artışını Finans ve Kurumsal Hizmetler sektöründe beklerken, ihtiyatlı bir iyimserliğe sahip işe alım planları bildirmeye devam ediyor. Görünüm, 2009 yılının İlk Çeyreğinden bu yana bildirilen en güçlü bildirimlerden biri.

Avusturyalı işverenler önümüzdeki aylarda istihdamda bir miktar artış öngörüyor. En çok işe alım Üretim sektöründe beklenirken, personel sayısının 10 sektörün dokuzunda ve dokuz bölgeden sekizinde artacağını tahmin ediliyor.

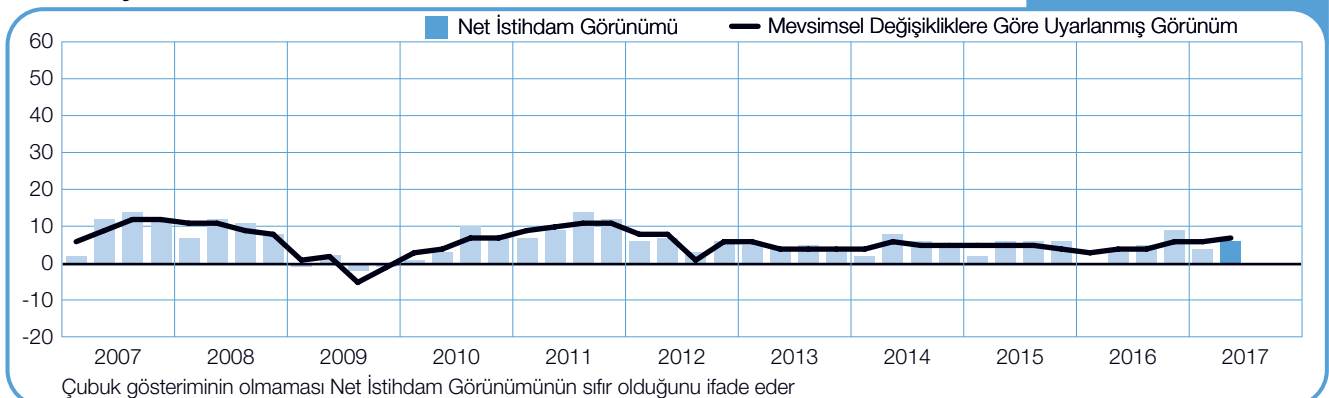
Ülkenin 2011 yılının dördüncü çeyreğine araştırmaya katılmasından bu yana, İsrail'deki işverenler Tarım sektöründeki en güçlü görünümün de etkisiyle ihtiyatlı bir iyimserliğe sahip istihdam planları bildirildi. Yunanistan, Güney Afrika ve Finlandiya'nın kısa vadeli tahminleri de mütevazı istihdam artışı ihtimallerine işaret ediyor.

Başka bölgelerde iş arayanları daha zorlu bir çevrenin bekleyeceği düşünülüyor. Birleşik Krallık'taki işverenler, önümüzdeki üç ayda işgücü piyasasında bir miktar hareketlilik öngörüyor. Buna karşın, çoğu sanayi sektörü ve bölgesindeki görünüm hem geçen çeyreğe hem de geçen yıl aynı döneme göre biraz azalma gösteriyor. İsveç'teki işe alım beklentileri temkinli bir şekilde iyimser kalmaya devam ediyor, ancak bir önceki çeyreğe ve bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla bir miktar düşüş gösteriyor.

Neredeyse son 11 yılın en güçlü tahminleri bildiren İnşaat sektörü işverenlerine rağmen, Fransa'daki iş arayanlar için fırsatlar daha da sınırlı olabilir ve önümüzdeki aylarda işe alımların ılımlı seviyelerde seyretmesi öngörülüyor. İşe alım faaliyetlerinin, işverenlerin ilk çeyrekteki mütevazı işe alımların ardından mevcut istihdamı korumakla yetinecekleri Belçika'da olduğu gibi İsviçre'de de durgun olması bekleniyor. İtalya'daki işverenler, olumsuz Görünümün devam etmesi nedeniyle istihdam artışına gitmekte daha isteksiz görünüyor.

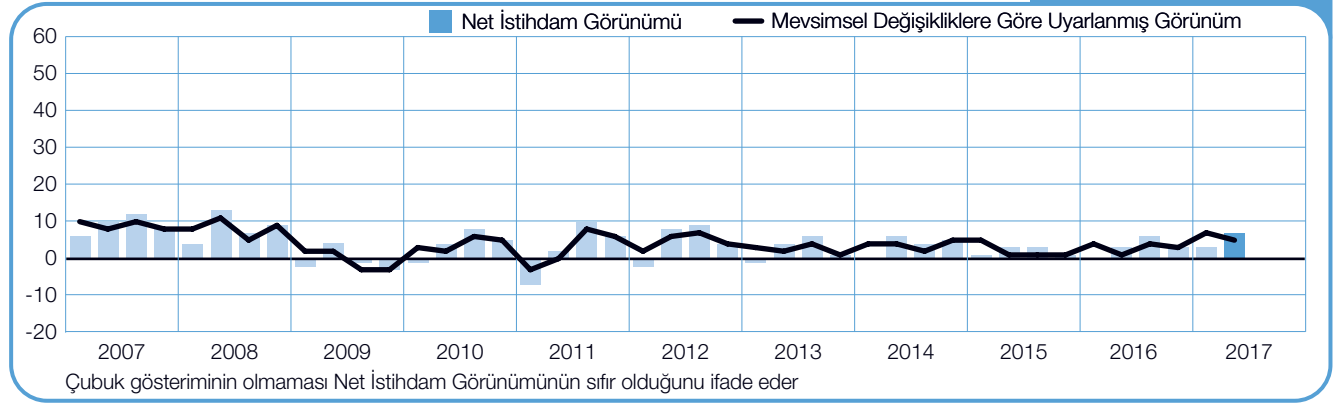
Almanya

+%6 (+%7)



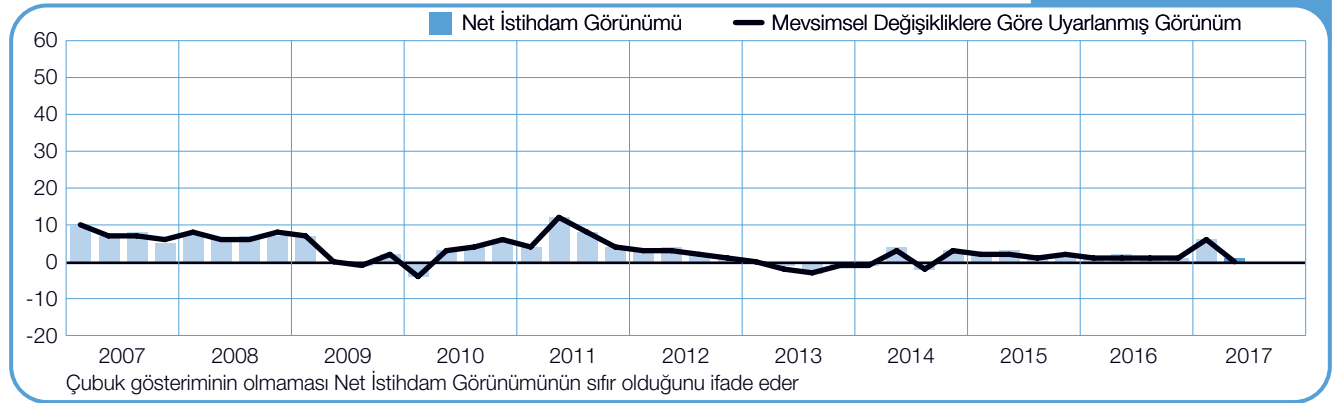
Avusturya

+%7 (+%5)



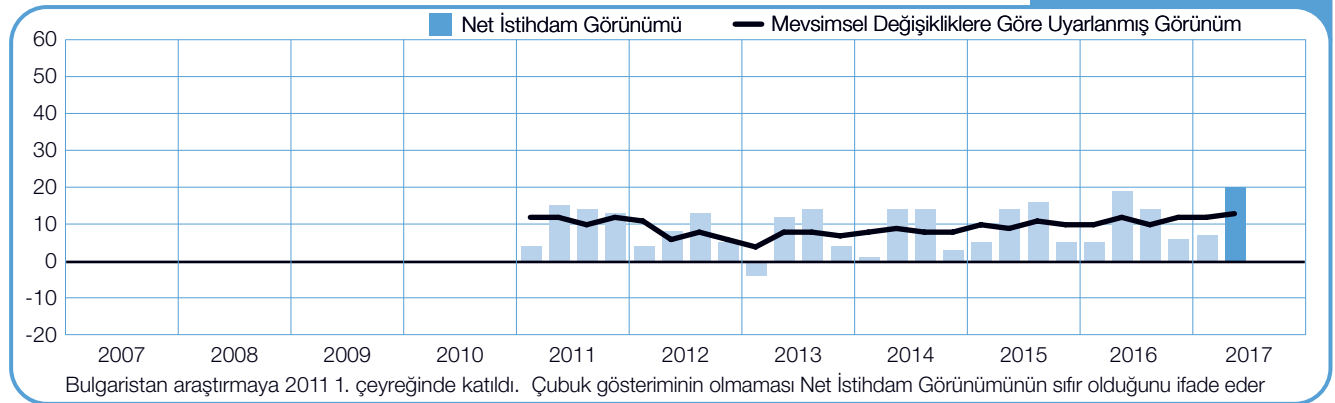
Belçika

+%1 (%0)



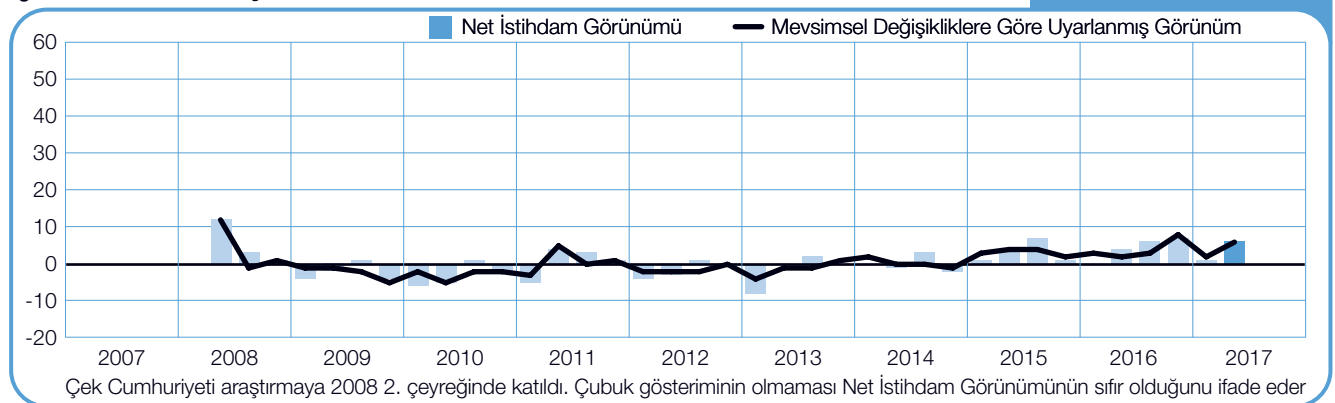
Bulgaristan

+%20 (+%13)



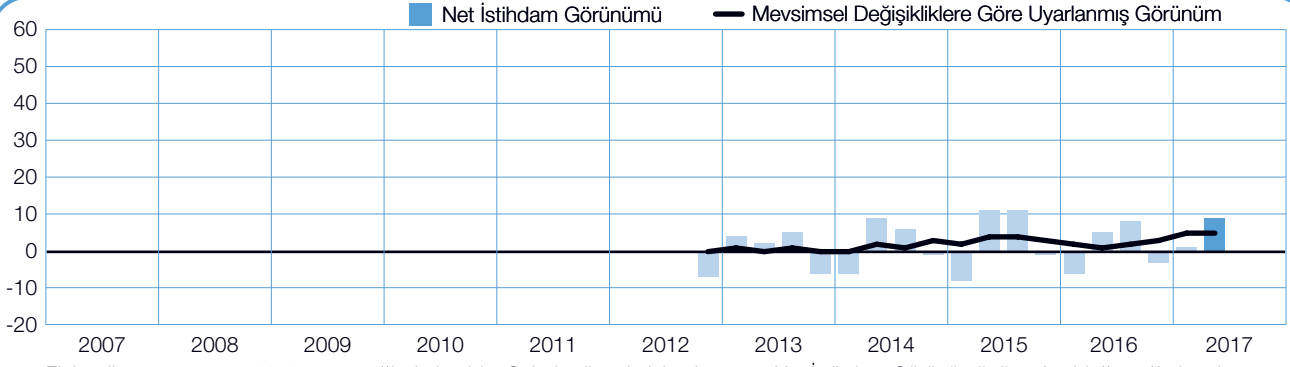
Çek Cumhuriyeti

+%6 (+%6)



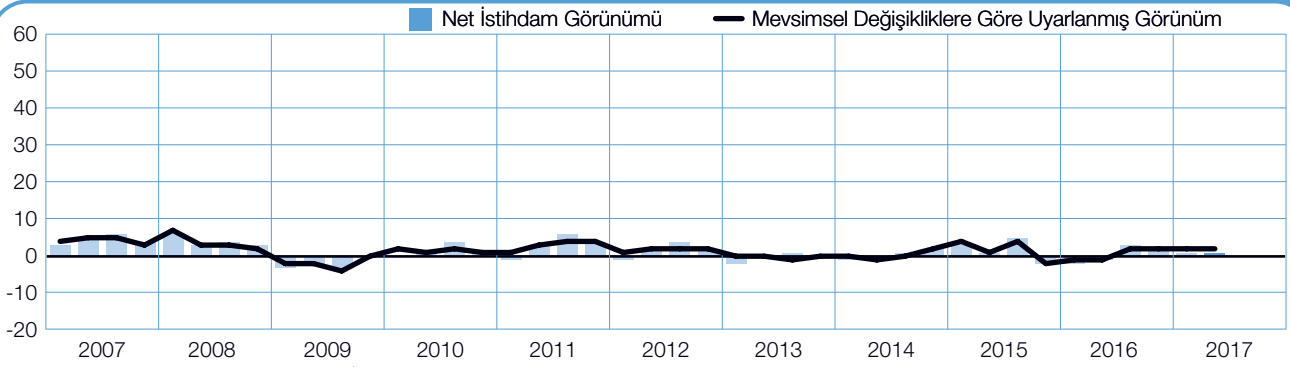
Finlandiya

+%9 (+%5)



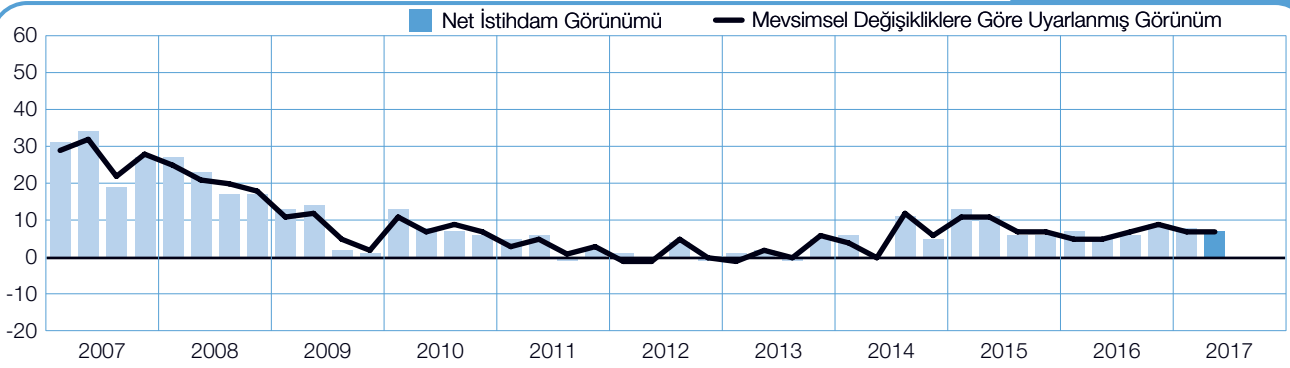
Fransa

+%1 (+%2)



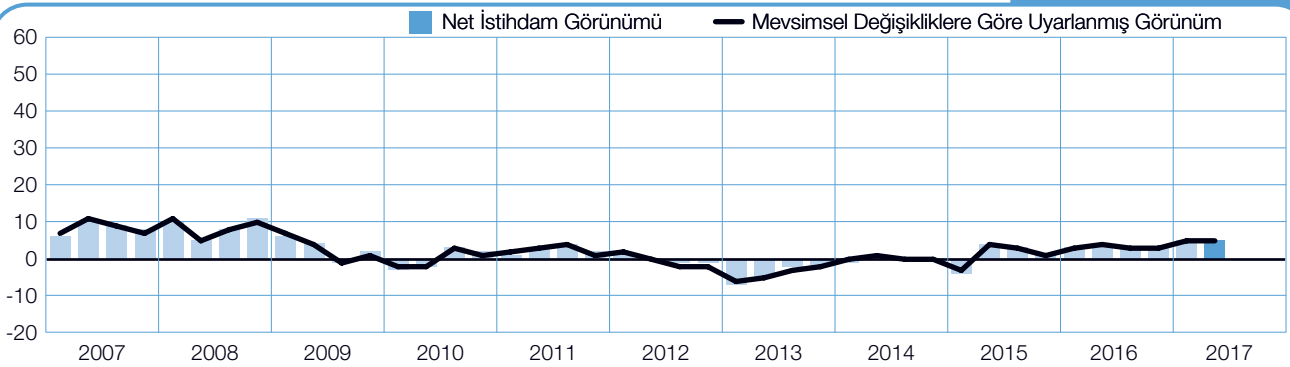
Güney Afrika

+%7 (+%7)



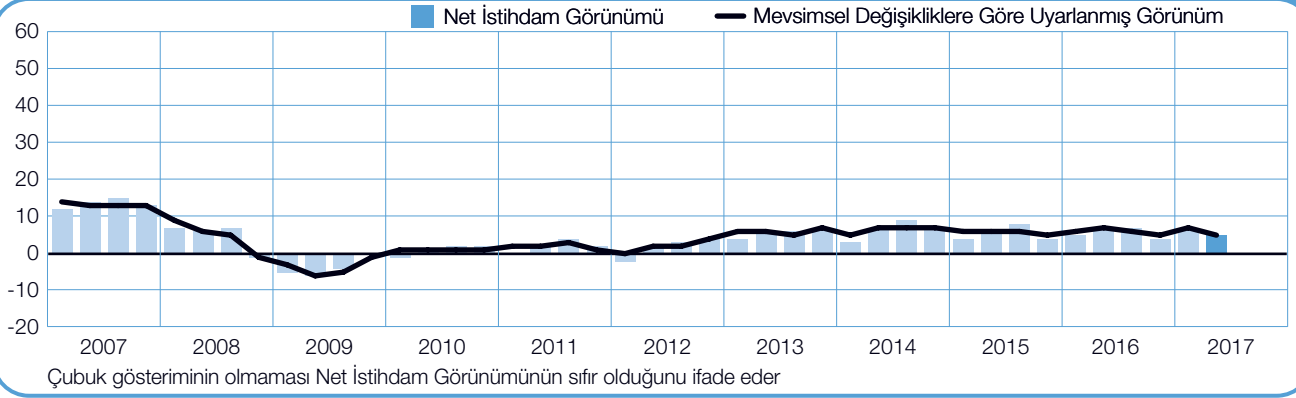
Hollanda

+%5 (+%5)



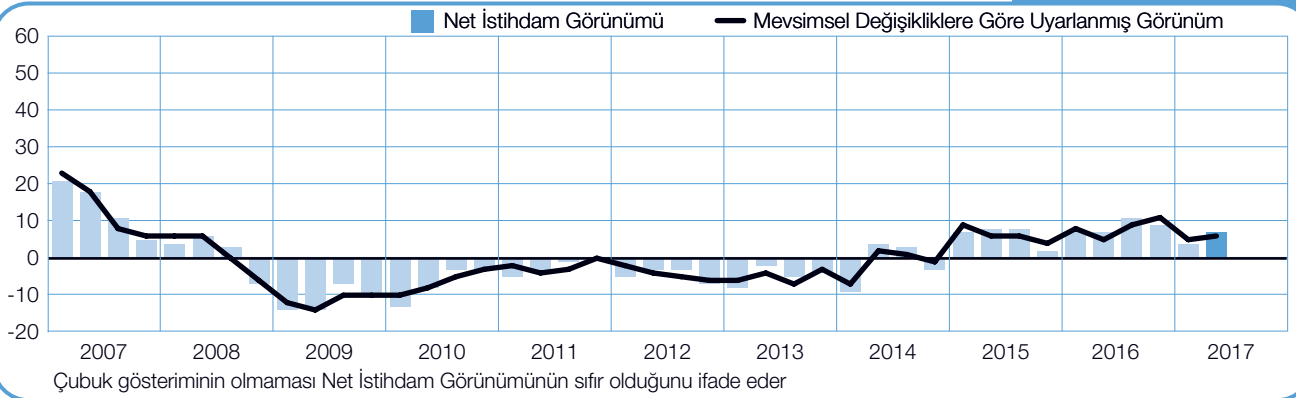
İngiltere

+%5 (+%5)



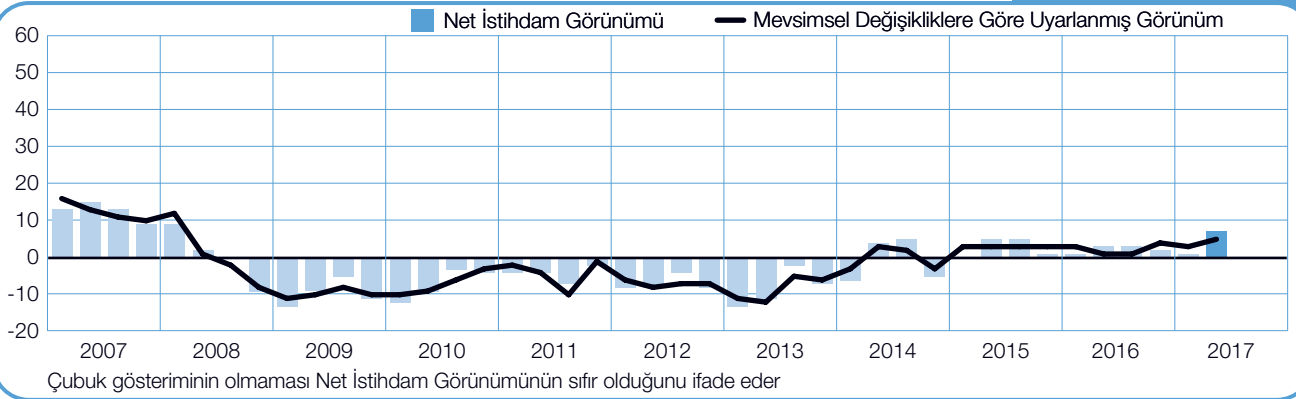
İrlanda

+%7 (+%6)



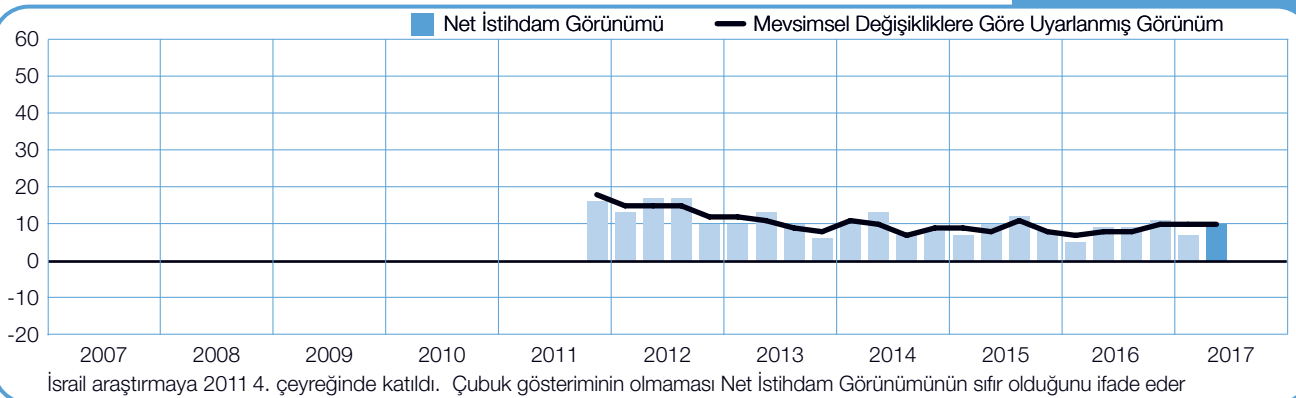
İspanya

+%7 (+%5)



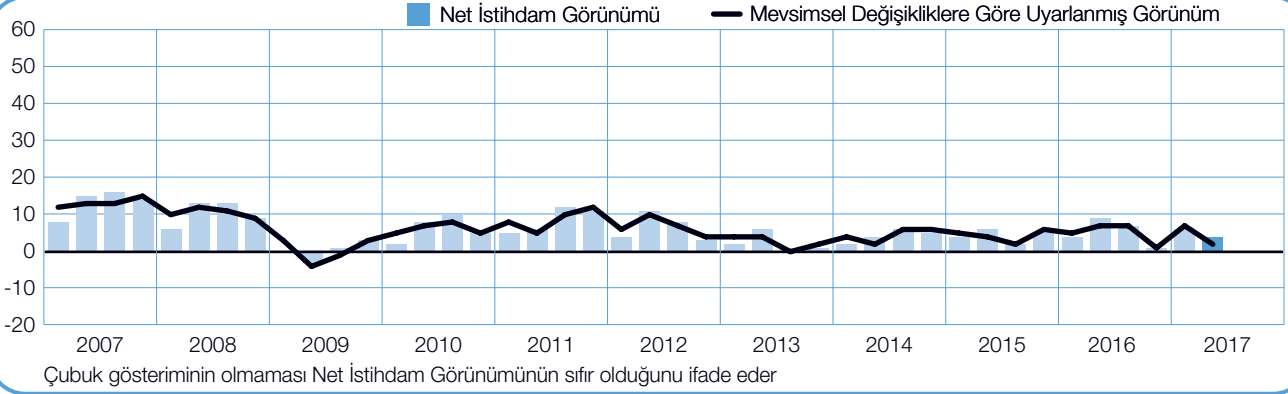
İsrail

+%10 (+%10)



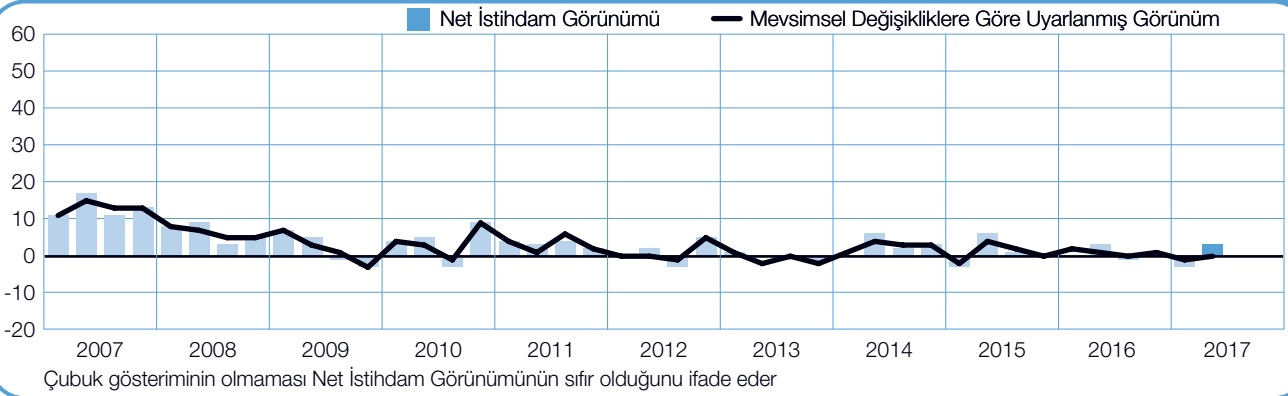
İsveç

+%4 (+%2)



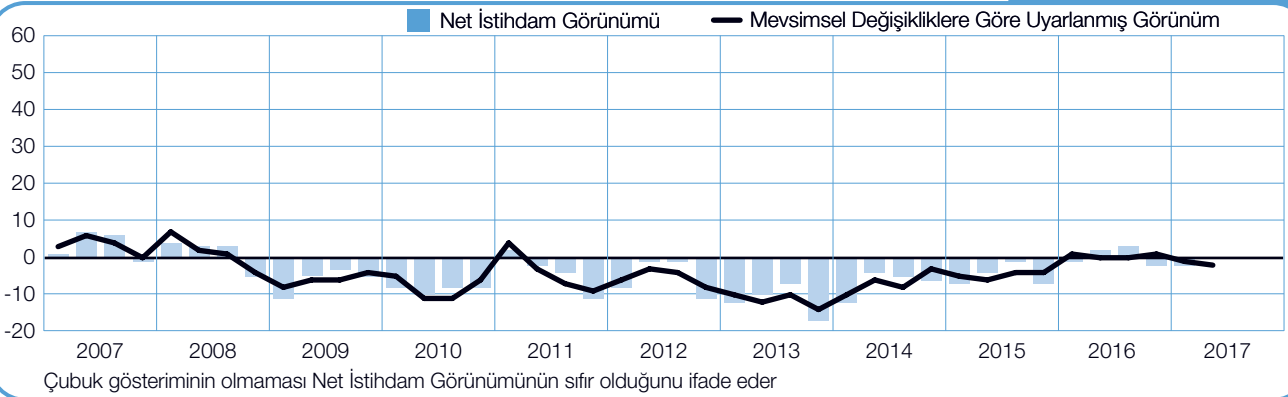
İsviçre

+%3 (%0)



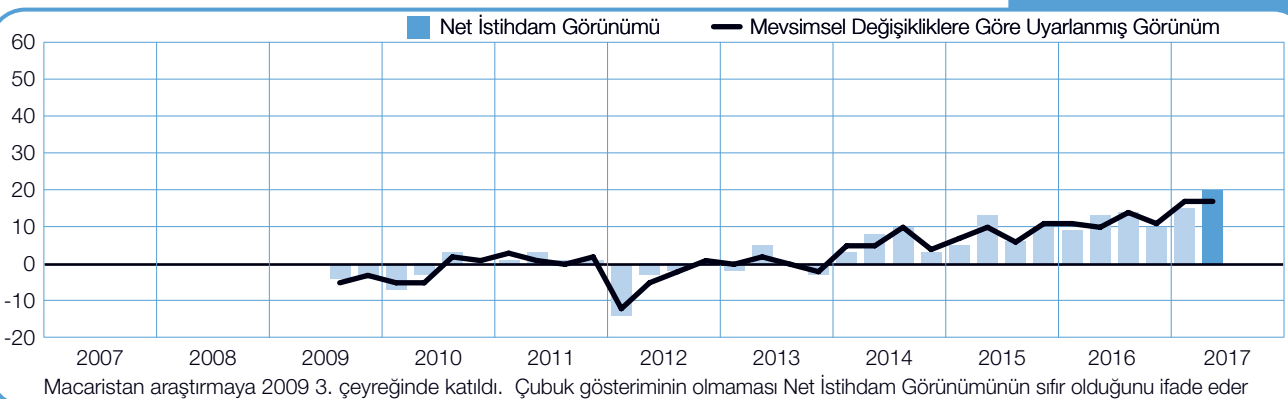
İtalya

%0 (-%2)



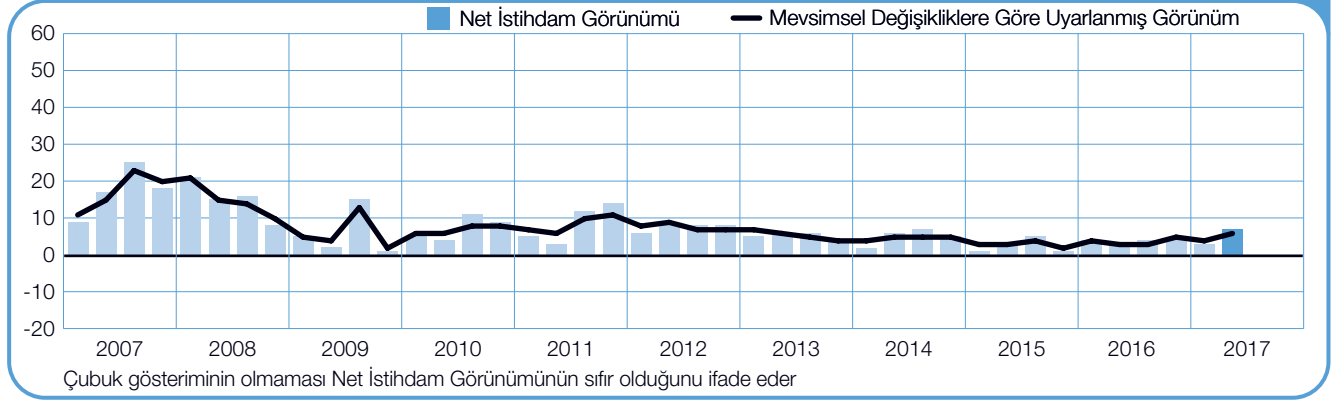
Macaristan

+%20 (+%17)



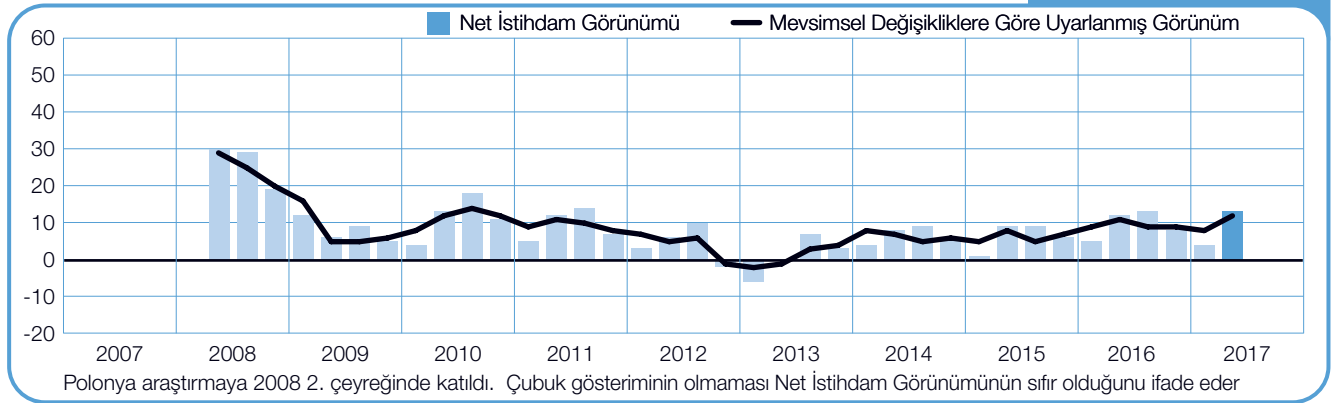
Norveç

+%7 (+%6)



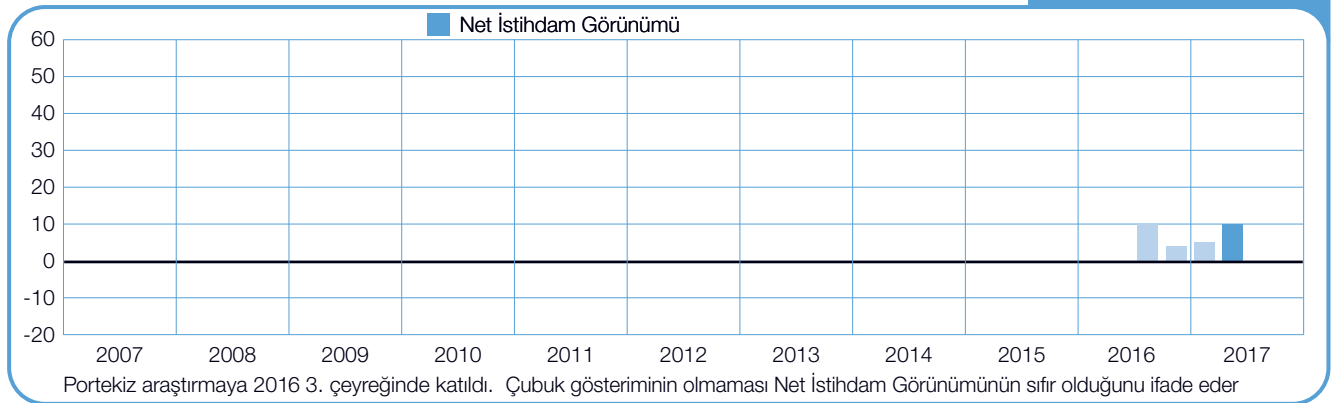
Polonya

+%13 (+%12)



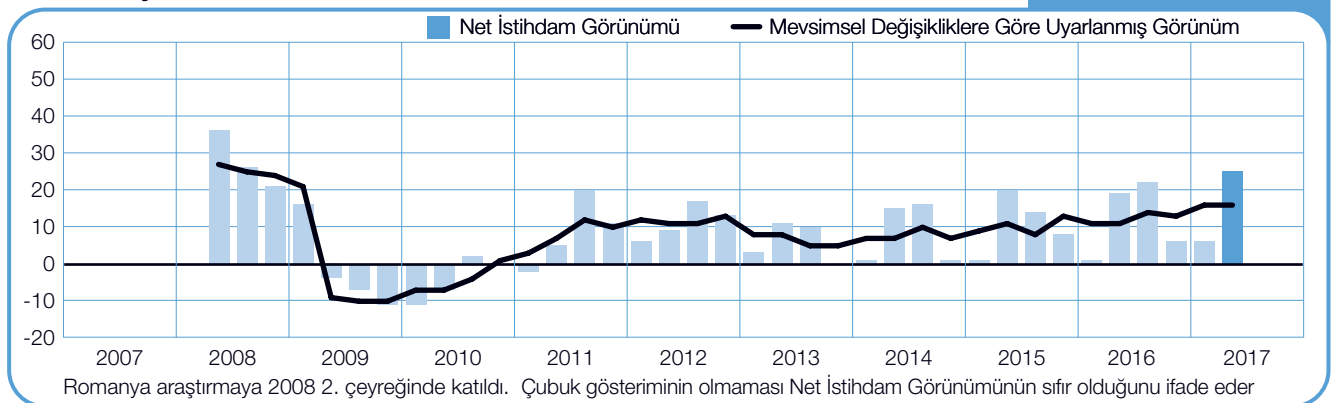
Portekiz

+%10



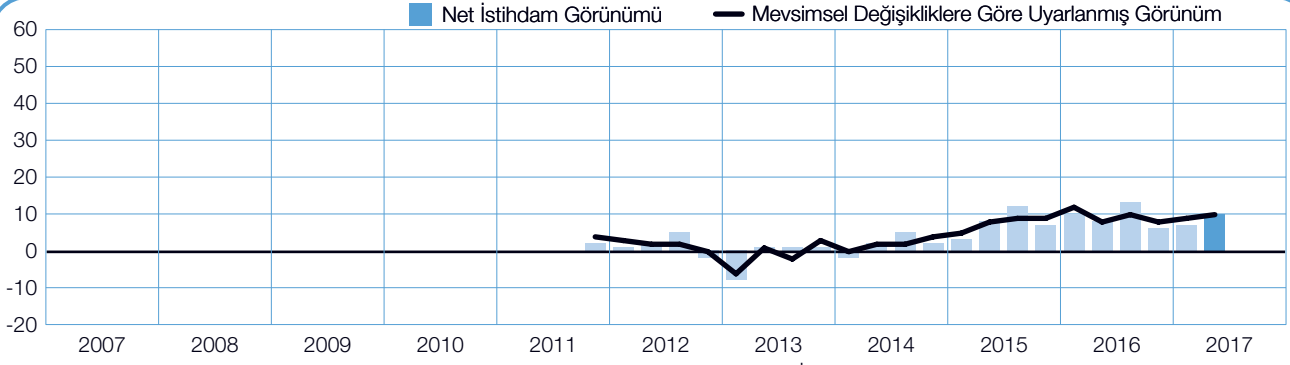
Romanya

+%25 (+%16)



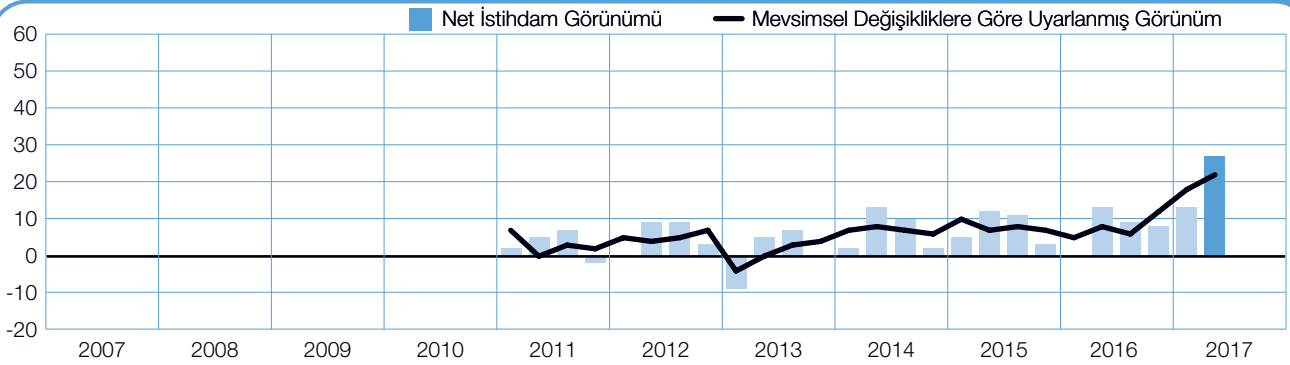
Slovakya

+%10 (+%10)



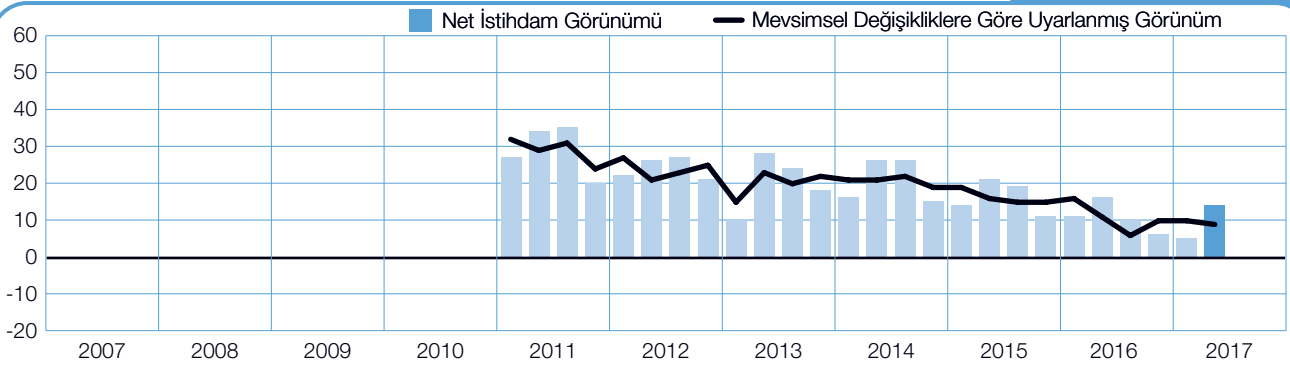
Slovenya

+%27 (+%22)



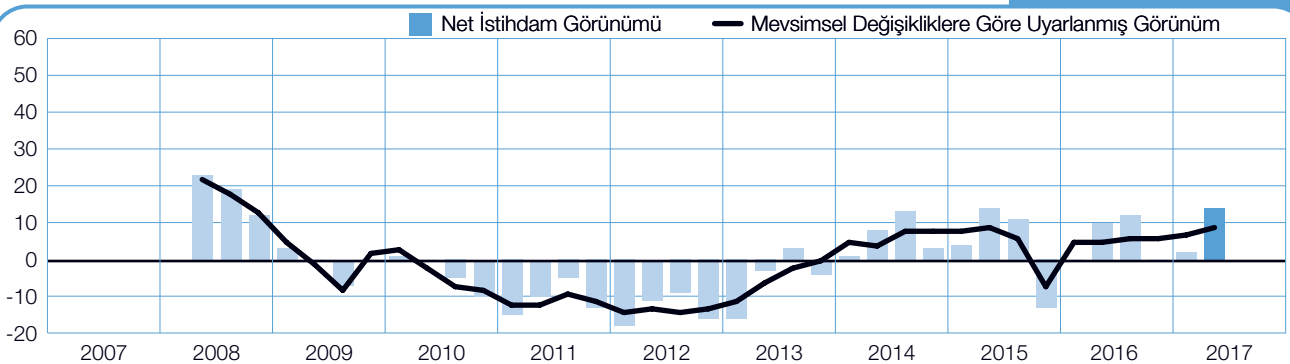
Türkiye

+%14 (+%9)



Yunanistan

+%14 (+%9)



Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerin bir sonraki çeyrekte iş gücünde çalışanların sayısını artırma ya da azaltma eğilimlerini ölçmek amacıyla üç ayda bir gerçekleştirilmektedir. Elli yıldan uzun bir süredir ManpowerGroup tarafından yürütülmekte olan, işverenlerin işe alım planlarıyla ilgili tahminlerini irdeleyen bu kapsamlı araştırma, dünyanın en güvenilir istihdam faaliyetleri araştırmalarından biri olarak nitelendirilmektedir. ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması'nın başarısının temelinde temelinde birçok faktör yatmaktadır:

Eşsiz: Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir.

İleriye dönük: ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngöründe bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer anketler ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanır.

Bağımsız: Araştırma, yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örneklem ile yürütülür. Ankete katılanlar, ManpowerGroup müşteri tabanı arasından seçilmemektedir.

Sağlam: Araştırma her çeyrekte tahmini istihdam trendlerini ölçmek amacıyla 43 ülke ve bölgeden yaklaşık 58.000 fazla ve özel sektör işvereni ile yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örneklem, analizin belirli sektörlerde ve bölgelerde gerçekleştirilerek daha ayrıntılı bilgi edinilmesini sağlamaktadır.

Odaklı: Araştırma, elli yılı aşkın süredir tüm bilgilerini tek bir sorudan yola çıkarak elde etmektedir.

2017 yılı ikinci çeyrek araştırması için, dünya genelinde araştırmaya katılan tüm işverenlere aynı soru yöneltildi: "İçinde bulunduğumuz çeyrek yıl ile karşılaştırdığınızda, Haziran 2017'nin sonuna kadar olan üç aylık dönemde işyerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

Metodoloji

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, pazar araştırmaları alanındaki en yüksek standartlara uygun, geçerliliği kabul edilmiş bir metodoloji kullanılarak yürütülmektedir. Araştırma, her bir milli ekonomiyi temsil edecek şekilde yapılandırılmıştır. Tüm ulusal, bölgesel ve küresel veriler için hata payı +/- %3,9'dan fazla değildir.

Net İstihdam Görünümü

Rapor boyunca, "Net İstihdam Görünümü" ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, önümüzdeki çeyrekte iş yerlerindeki işe alım faaliyetlerinde artış öngören işverenlerin yüzdesinden, istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir. En az 17 çeyreklik verileri toplanmış olan ülkeler ve bölgeler için Net İstihdam Görünümleri, aksi belirtilmedikçe, mevsimsellikten arındırılmış bir formatta bildirilmiştir.

Portekiz hariç katılan tüm ülkeler için veriler mevsimsellikten arındırılmıştır. ManpowerGroup önümüzdeki yıllarda toplanan tarihsel veriler arttıkça, Portekiz verileri için de mevsimsellikten arındırma işlemleri gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. ManpowerGroup, verilerin mevsimsellikten arındırılması için 2008 yılı 2. çeyrekte TRAMO-SEATS yöntemini benimsedi.

ManpowerGroup® Hakkında

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) yaklaşık 70 yıldır dünyanın, yenilikçi işgücü çözümleri üreten işgücü uzmanıdır. İşgücü uzmanları olarak, her gün çok farklı iş ve sektörde 600.000'den fazla bireyi kendilerine uygun iş pozisyonlarıyla buluşturuyoruz. ManpowerGroup çözümler yelpazesinde – Manpower®, Experis®, Right Management® ve ManpowerGroup® Solutions – yetenek bulma, yönetme ve geliştirme için kapsamlı çözümler sunarak, 80 ülke ve bölgede, 400.000'den fazla müşterinin ihtiyaçlarını karşılıyoruz. 2016 yılında ManpowerGroup, üst üste altı yıl Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilerek ve Fortune dergisi tarafından En Beğenilen Şirketler arasında gösterilerek, sektörün en güvenilen ve beğenilen markası olduğunu teyit etti. ManpowerGroup'un iş dünyasını insanın yapabileceği en iyi şekilde nasıl güçlendirdiğini görmek için: www.manpowergroup.com

Manpower Türkiye Hakkında

Manpower global bölge organizasyonu içinde Güney Avrupa bölgesinde yer alan Manpower Türkiye operasyonu %100 ManpowerGroup yatırımı olarak Mayıs 2003'den itibaren faaliyet göstermektedir. 8 şubesi ile Seçme ve Yerleştirme Hizmeti, Dönemsel ve Daimi Outsource Personel Tedariği, Yönetilen Hizmetler (Managed Services), Bordroda Bulundurma Hizmeti ve Manpower Professional markası ile Orta ve Üst Kademe Yönetici Seçme ve Yerleştirme Hizmeti sunar. Daha fazla bilgi ve iletişim için www.manpower.com.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.

Manpower Türkiye
Oğuz Sokak
Mecidiyeköy Rönesans Plaza
No:4 K:1
Şişli/İstanbul/Turkey
34387
T: +90 212 213 67 77 (pbx)
www.manpower.com.tr

© 2017, ManpowerGroup™ Bütün hakları saklıdır.