

2017 年 3 月 14 日发布

请登录万宝盛华集团中国官网：[远见卓识—雇佣前景调查](#)

免费下载 2017 年第二季度万宝盛华集团雇佣前景调查报告

联系人：Stella Zhang

电话：+86 21 20896009

传真：+86 21 58782661

[stella.zhangbingxian@cn.manpowergroup.com](mailto:stella.zhangbingxian@cn.manpowergroup.com)

2017 年第二季度万宝盛华集团雇佣前景调查显示：

## 全球增长的不确定因素增加或使中国大陆招募预期保守

金融、保险及房地产业招聘预期最强劲

- 中国大陆地区雇主的招募计划沉稳而保守。季度性调整指数后，中国大陆地区的净雇佣前景指数为+4%，季度间与年度间相比，维持不变或相对稳定。
- 金融、保险及房地产业的招聘预期最强劲，净雇佣前景指数为+6%。制造业、运输及公用事业与批发及零售业的雇佣预期最疲弱，净雇佣前景指数为+3%；
- 北京的雇主雇佣前景最强劲，净雇佣前景指数为+6%；
- 大型企业的雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+11%；
- 纵观全球，季节性调整后，被调查的 43 个国家中 39 个国家预期增加员工人数。中国台湾招募预期最乐观。

**2017 年 3 月 14 日 中国·上海** — 全球开创性人力资源解决方案的领导者，万宝盛华集团今天发布最新雇佣前景调查结果：在 2017 年第二季度，中国大陆地区的雇主预期沉稳而保守的雇佣前景。中国大陆地区的净雇佣前景指数<sup>2</sup>为+4%（季节性调整<sup>1</sup>之后），与上一季度及去年同期相比，维持不变或相对稳定。

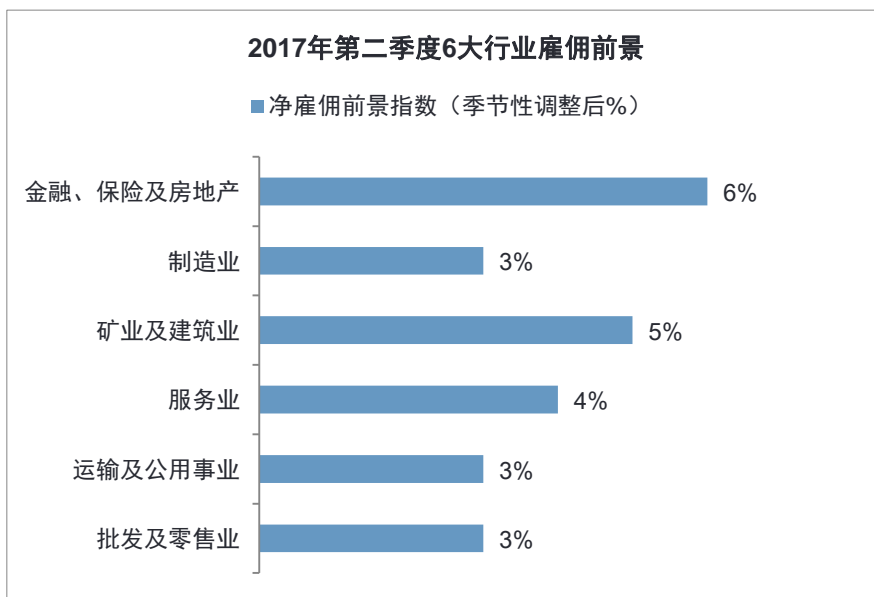
“2017 年第二季度报告调查结果发现，相比上一季度，中国雇主的招募预期依然谨慎。”万宝盛华集团大中华区副总裁张锦荣先生说，“全球增长的不确定因素增加影响着中国企业的决策，英国脱欧、美国大选、意大利公投失败、法国与德国大选、欧盟或解体等多重政治性因素叠加，使中国雇主很难对未来的员工需求做出决定，相应呈现出谨慎与保守的雇佣预期。”

万宝盛华集团对中国大陆地区 4,204 家企业开展了最具前瞻性的雇佣前景调查，以此来了解中国大陆地区的企业在 2017 年 4 月到 6 月间增加或减少员工的意向。2017 年第二季度，6%的受访雇主预期将增加员工数量，2%的雇主预计将减少劳动力，27%的雇主预期维持现有的员工人数，65%的雇主表示他们不知道。经季节性调整后，净雇佣前景指数仍为+4%。

### 金融、保险及房地产业招聘预期最乐观

六大行业的雇主预期未来三个月均增加员工人数。金融、保险及房地产业的招聘预期最强劲，净雇佣前景指数（经季节性调整后）为+6%。制造业、运输及公用事业与批发及零售业的雇佣预期最疲弱，净雇佣前景指数为+3%。

与上一季度相比，运输及公用事业净雇佣前景指数下降了 4 个百分点，金融、保险及房地产业的雇佣预期相对稳定。与去年同期相比，矿业及建筑业与金融、保险及房地产业的净雇佣前景指数分别提升了 4 个百分点与 2 个百分点。



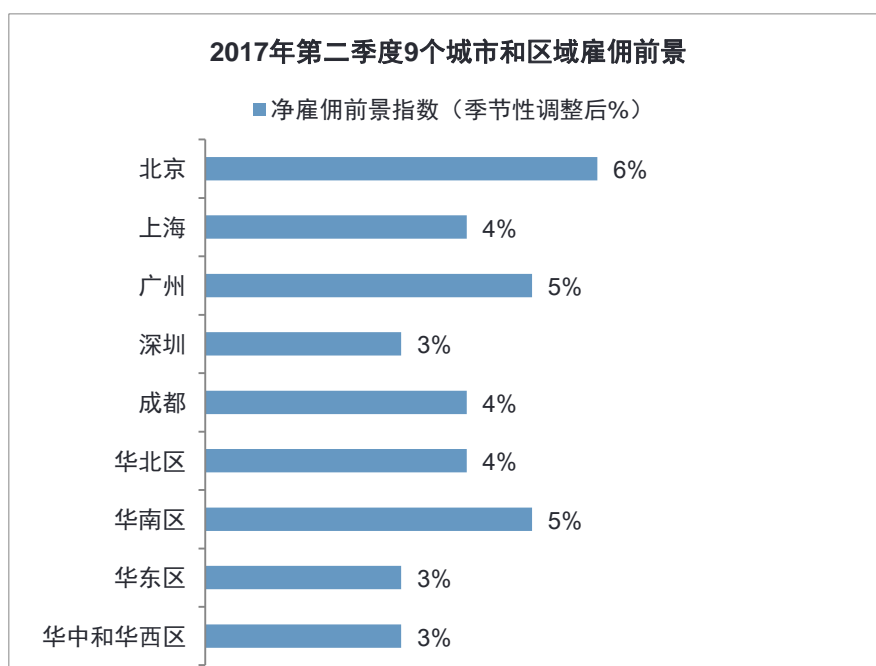
数据来源：万宝盛华集团中国

“年度间相比，运输及公用事业与批发及零售业净雇佣前景指数均下降了 3 个百分点。”张锦荣先生说，“这两大行业的雇佣预期从一定程度上受到了国际贸易环境的影响。全球外贸保护主义升温与国际间的贸易摩擦频发或使全球交易量萎缩。中国出口量减少也将直接影响这两大行业企业的发展与雇佣预期。”

“而国内市场的潜在需求带动了保险市场业务规模的快速增长，中国保监会的统计数据显示，2016 年整个保险行业共实现原保险保费收入 3.1 万亿元，同比增长 27.5%。”张锦荣先生指出，“保险行业的发展活力将带动招聘活动。”

### 北京雇佣预期最强劲

经季度性调整后，参与万宝盛华集团雇佣前景调查的 4 个区域和 5 个城市<sup>3</sup>的雇主均预期 2017 年第二季度增加员工。北京的雇主雇佣前景最强劲，净雇佣前景指数为 +6%（季节性调整之后）。深圳、华东区与华中和华西区的招募预期相对最弱，净雇佣前景指数均为 +3%。季度间与年度间相比，大部分区域和城市相对稳定或保持不变。



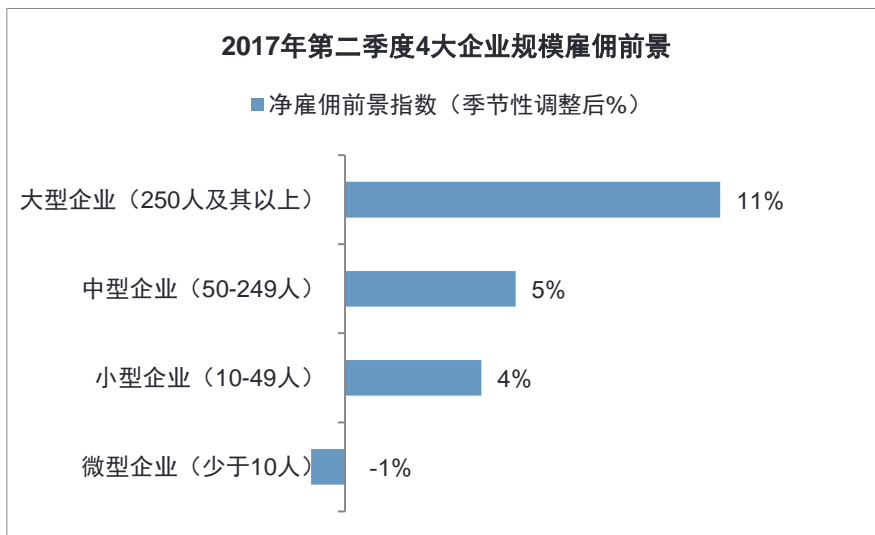
数据来源：万宝盛华集团中国

“2016年北京的基础设施投资为投资增长的主要支撑力量，包括保障性住房建设和棚户区改造工程等固定资产投资，对投资增长的贡献近五成。”张锦荣先生表示，“今年，政府继续鼓励和引导资金投向城市基础设施等公共服务领域，投资的社会效益将持续带动北京的雇佣需求。”

### 大型企业雇主招聘预期最活跃

除微型企业外，参与调查的大型企业、中型企业和小型企业的雇主预期2017年第二季度增加员工人数。大型企业的雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+11%。中型与小型的企业净雇佣前景指数分别为+5%与+4%。然而，微型企业的雇主预期减弱，净雇佣前景指数为-1%。

季度间相比，大型企业与中型企业的净雇佣前景指数均下降了4个百分点。年度间相比，小型企业的净雇佣前景指数下降了3个百分点，微型企业、中型企业和大型企业的雇佣预期相对稳定。



数据来源：万宝盛华集团中国

“大型企业发展速度虽有所放缓，但他们的投资热情依旧不减。”张锦荣先生表示，“随着他们对新商业模式电子商务与数字营销领域的逐步渗入，数字解决方案人才的需求正在持续增加，如提高用户体验的消费品营销与用户数据分析等岗位。”

#### 纵观全球，中国台湾招募意向最强劲

万宝盛华集团对全球 43 个国家或地区 58,000 多名雇主进行了访问，从而预测 2017 年第二季度期间雇主的招募意愿。

全球 43 个国家或地区中有 39 个国家或地区的企业雇主在 2017 年 4 月到 6 月间预期增加员工人数。\*季度间相比，43 个国家或地区中有 17 个国家或地区的企业雇主招募意愿增强，15 个国家招募预期下降，11 个国家维持不变。年度间相比，25 个国家或地区的雇佣预期增强，14 个国家或地区的招募意向减弱，3 个国家或地区的招募预期维持不变。\*\*中国台湾、日本、斯洛文尼亚与印度的招募预期最为积极乐观，而巴西、意大利、比利时与瑞士的招募意向最弱。

亚太区范围内，8 个国家或地区均预期未来三个月员工数量将有增长。与 2017 年第一季度相比，仅一个国家或地区的净雇佣前景指数上升，3 个国家或地区的净雇佣前景指数下降，4 个维持不变。年度间相比，4 个国家或地区的招募预期增强，4 个国家或地区的招募预期减弱。中国台湾已连续两个季度呈现出该地区及全球最积极的雇佣前景，而中国大陆却连续四个季度为该区最谨慎保守的招聘预期。

美洲地区，在参与调查的 10 个国家中，有 9 个国家的雇主预计增加员工数量。然而，与 2017 年第二季度相比，4 个国家的招募预期增强，6 个国家的招募预期均有所减弱。与去年同期相比，3 个国家的净雇佣前景指数上升，4 个国家的净雇佣前景指数下降，3 个国家持平。美国已连续三个季度呈现为该区最积极乐观的雇佣前景，然而，巴西却连续九个季度为该区最低迷的雇佣预期。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的 25 个国家中有 22 个国家预期员工数量有一定增长。与上一个季度相比，12 个国家的招募计划有所改善，6 个国家的招募计划减弱，7 个国家维持不变。与去年同期相比，18 个国家的雇佣预期增强，6 个国家的雇佣预期减弱。\*\*斯洛文尼亚、匈牙利

与罗马尼亚雇主预期未来三个月的招募计划最为强劲。此外，斯洛文尼亚以及保加利亚呈现为自调查以来最积极的雇佣预期。而意大利、比利时与瑞士雇主的招募意向最弱。

\* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙未经季节性调整。

\*\*葡萄牙 2016 年第三季度参与调查，还未能进行年度间的数据比较。

完整的调查报告可登录[http://www.manpower.com.cn/Employment\\_Outlook\\_Survey.html](http://www.manpower.com.cn/Employment_Outlook_Survey.html)免费下载。另外，了解更多关于 43 个国家或地区的劳动力市场数据信息可登录[Manpower Employment Outlook Survey Explorer tool](#)免费查询。2017 年第三季度万宝盛华集团雇佣前景调查的结果将于 2017 年 6 月 13 日公布，敬请关注。

## 致编辑

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动，如天气变化，公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据，所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。
2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。
3. 从 2012 年第一季度开始，中国大陆地区将归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析，5 个城市分别为北京、上海、广州、深圳、成都，4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区，其中华北区包括北京、天津、大连、青岛；华东区包括上海、南京、苏州、杭州；华南区包括广州、深圳、厦门、长沙；华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。

有关各行业及区域的调查报告结果分析及详细内容，请参阅

<http://www.manpowergroup.com/press/meos.cfm>。有关全球 43 个国家和地区的比较分析和数据图表资料，请浏览 [http://www.manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm)

## 关于本调查

万宝盛华集团雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查，其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有超过 50 年的历史，是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球 58,000 多家各类企业的访问，是公认的经济风向标。

万宝盛华集团雇佣前景调查目前已经涉及了 43 个国家和地区，包括：阿根廷、澳大利亚、奥地利、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、捷克、法国、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、新西兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年，有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。新西兰于 2004 年加入，中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加，阿根廷、秘鲁、哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。葡萄牙于 2016 年第三季度加入调查。

## **关于万宝盛华集团中国**

万宝盛华集团中国，作为深耕中国逾 20 年的职场专家，我们立足本土，整合全球资源与服务经验，为企业提供全球综合化的人力资源解决方案。

作为职场专家，我们拥有逾 5,000 家跨国企业和本土企业客户，每年增加超过 500 万经筛选的中高级紧缺人才。一方面，我们助力为企业个性化、量身定制的解决方案，包括招聘服务、用工服务、人才管理和人才战略，助力企业匹配人才需求，实现商业战略目标。另一方面，我们持续关注职场人士，提供求职咨询、人才就业、职场发展、技能提升和职业转换服务，助其致胜职场。2016 年，万宝盛华集团中国荣获“亚太人力资源服务领军企业奖”和“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

万宝盛华集团 ManpowerGroup 通过旗下品牌：万宝盛华集团综合解决方案 ManpowerGroup Solutions、万宝瑞华 Experis、万宝盛华 Manpower、睿仕管理 Right Management，以及在华投资公司锐旗人力 ReachHR 和西安外服 XAFesco，为企业和个人提供职场全方位解决方案。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，请访问：[www.manpower.com.cn](http://www.manpower.com.cn)