

Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Argentina

Q4
2018



ManpowerGroup™

Argentina

Expectativas de

Empleo

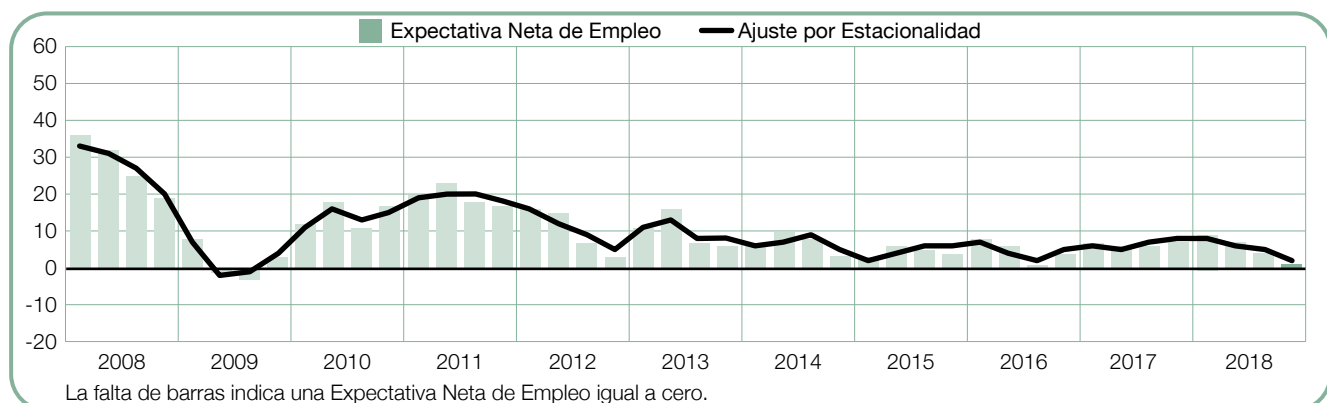
ManpowerGroup llevó a cabo la Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2018 a una muestra representativa de 800 empleadores en la Argentina. A todos los encuestados se les preguntó: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en diciembre de 2018 en comparación con el trimestre actual?”.

Contenidos

Expectativas de Empleo Argentina	1
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Expectativas de Empleo Global	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup™	30

Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Oct-Dic 2018	9	8	79	4	1	2
Jul-Sep 2018	10	6	80	4	4	5
Abr-Jun 2018	12	5	81	2	7	6
Ene-Mar 2018	13	4	79	4	9	8
Oct-Dic 2017	13	6	75	6	7	8



Los empleadores argentinos informan planes de contratación laboral cautelosos para el último trimestre de 2018. Un 9% de los empleadores prevé aumentar su dotación, un 8% anticipa una merma y un 79% no anticipa cambios en su plantilla, lo que arroja una ENE del +1%.

Al ajustar los datos para tener en cuenta la variación estacional, la expectativa de empleo

se coloca en +2%, siendo la más débil informada en dos años. Las perspectivas de contratación se redujeron 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y están 6 puntos porcentuales por debajo del último trimestre de 2017.

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” (ENE). Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la ENE.

De aquí en adelante, todos los datos que aparecen en este informe están ajustados por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Comparaciones por tamaño de empresa

Los empleadores que participan de la encuesta se clasifican en cuatro tamaños de empresa: las microempresas de menos de 10 empleados, las pequeñas empresas de entre 10 y 49 empleados, las medianas empresas de entre 50 y 249 empleados y las grandes empresas de más de 250 empleados.

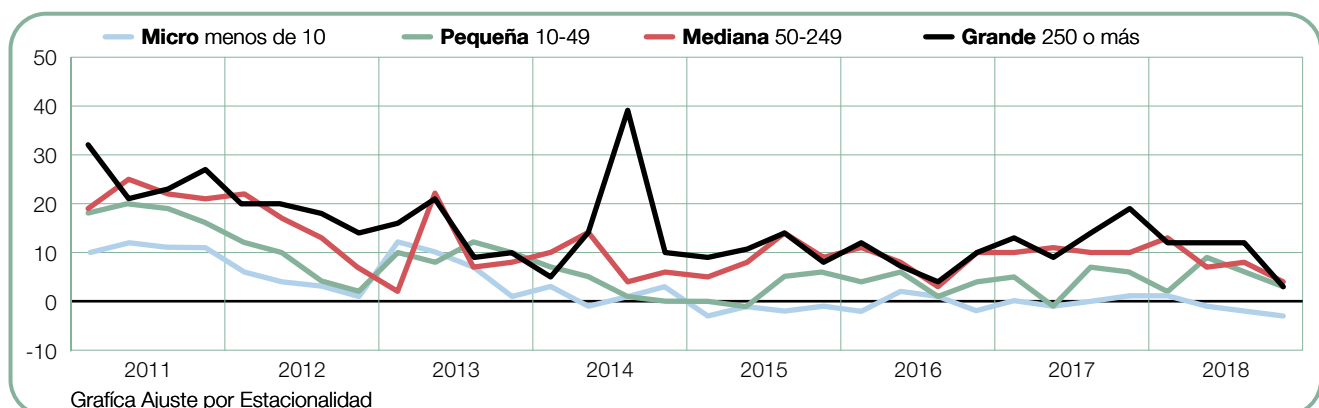
Los empleadores de tres de las cuatro categorías de empresas prevén una expansión de sus plantillas durante el cuarto trimestre de 2018. El mercado laboral más vigoroso se vislumbra en las medianas empresas en las que los empleadores informan una ENE de +4%, mientras que los empleadores de pequeñas y grandes empresas tienen una expectativa de +3%. En cambio, los microempleadores esperan recortar sus plantillas con una expectativa de empleo de -3%.

En comparación con el tercer trimestre de 2018, los grandes empleadores manifiestan una baja en sus

expectativas de empleo de 9 puntos porcentuales, mientras que caen 4 y 2 puntos porcentuales en el caso de los empleadores medianos y pequeños, respectivamente. Por otro lado, los microempleadores muestran planes de contratación relativamente estables.

Las expectativas de generación de empleo se debilitan en las cuatro categorías de tamaño de organización en la comparación con el mismo período del año pasado. Una merma considerable de 16 puntos porcentuales se registra entre los grandes empleadores, mientras que los medianos empleadores muestran una merma de 6 puntos porcentuales. La expectativa para la categoría de microempresas es 4 puntos porcentuales más débil, y los pequeños empleadores informan una baja de 3 puntos porcentuales.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	4	8	83	5	-4	-3
Pequeña 10-49	7	6	83	4	1	3
Mediana 50-249	11	8	75	6	3	4
Grande 250 o más	13	11	71	5	2	3



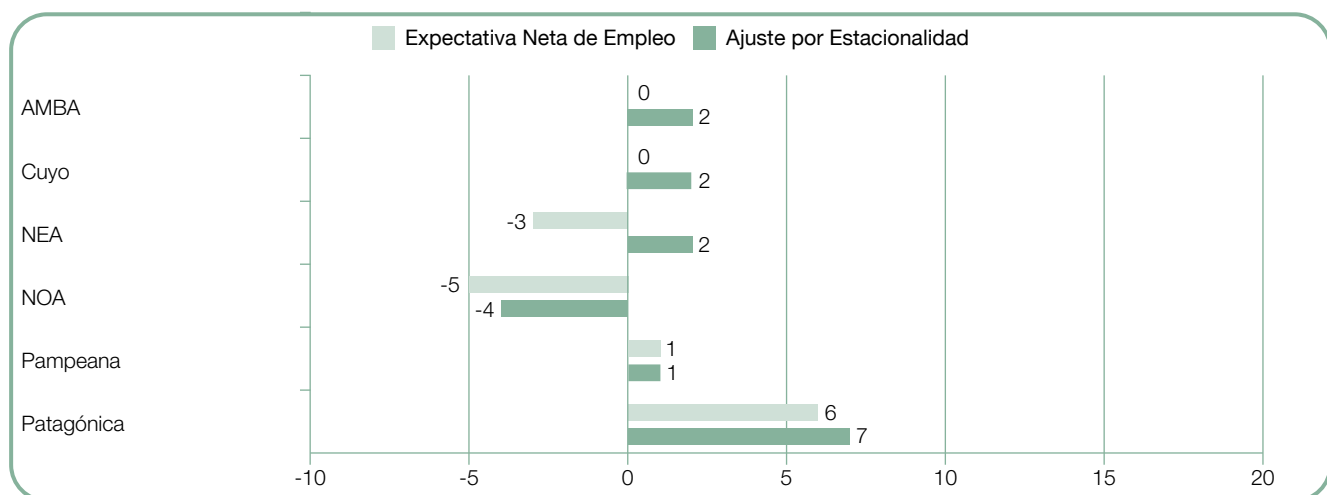
Comparaciones por Región

Los empleadores de cinco de las seis regiones prevén incorporaciones en sus nóminas durante el cuarto trimestre de 2018. El mercado laboral más sólido se vislumbra en la Patagonia, en donde la ENE se sitúa en +7%. En tres regiones, se pronostica una limitada actividad de contrataciones con una expectativa de +2% en el AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires), Cuyo y el NEA (Noreste argentino). En cambio, los empleadores del NOA (Noroeste argentino) esperan reducir sus nóminas puesto que informan una decepcionante expectativa de -4%.

Las perspectivas de contratación laboral se debilitan en cinco de las seis regiones en la comparación con el trimestre previo. La baja más notable, 7 puntos porcentuales, se manifiesta en el NEA. Las expectativas de empleo son 6 puntos porcentuales más bajas en dos regiones –Cuyo y el NOA–, mientras

que los empleadores de la región pampeana evidencian una disminución de 5 puntos porcentuales. Por otro lado, no se aprecian cambios en los planes de contratación de los empleadores de la Patagonia.

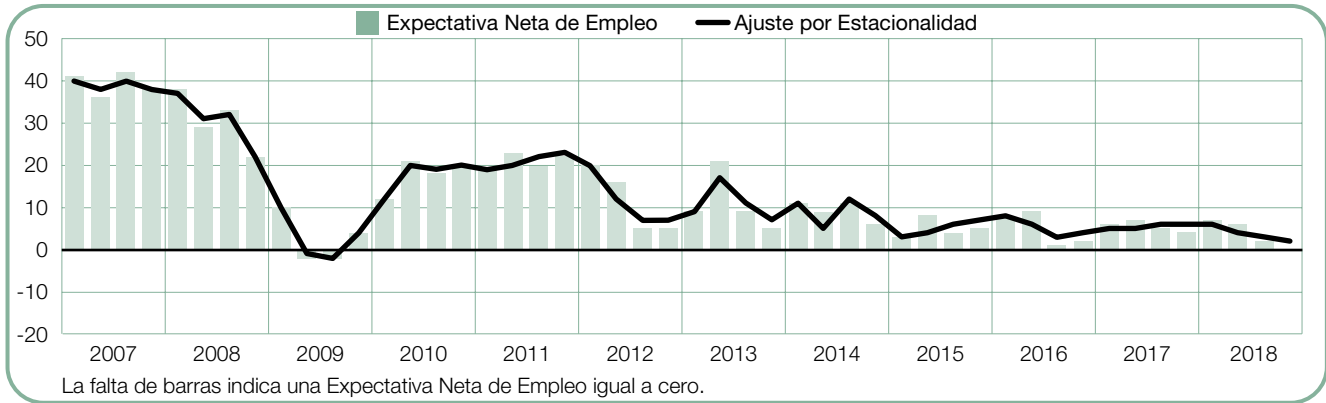
En la comparación con el mismo período del año anterior, los planes de contratación laboral también descienden en cinco de las seis regiones. Las mermas más importantes de 16 y 14 puntos porcentuales se registran en las regiones pampeana y cuyana, respectivamente. Los empleadores del NOA informan una baja de 8 puntos porcentuales, mientras que las expectativas de empleo son 4 y 3 puntos porcentuales más débiles en el AMBA y el NEA, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de la Patagonia informan una mejora moderada de 7 puntos porcentuales.



0 (+2)%

AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

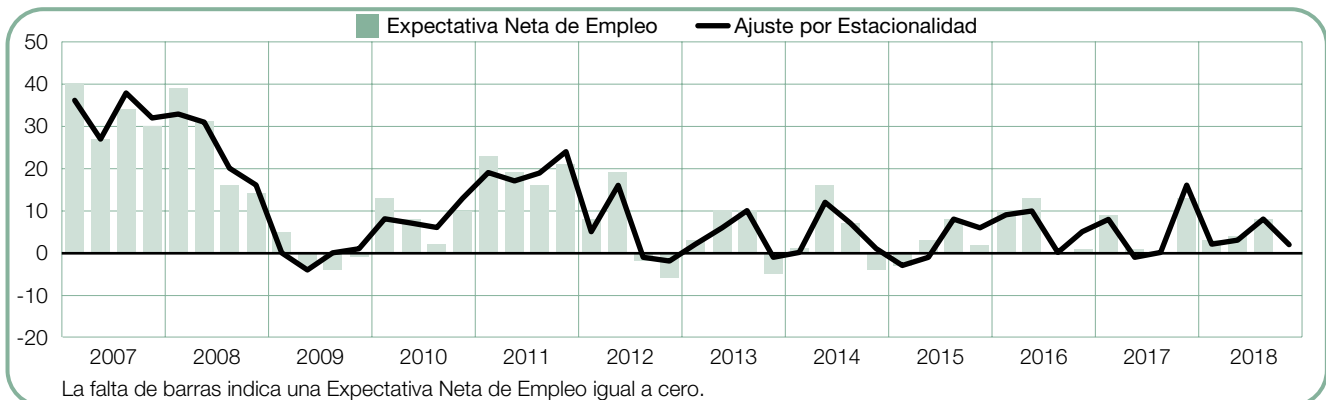
Se anticipa el ritmo de contratación laboral más débil en nueve años durante el trimestre venidero, para el que los empleadores muestran una ENE de +2%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables cuando se los compara con el trimestre anterior, pero descienden 4 puntos porcentuales en la comparación interanual.



0 (+2)%

Cuyo

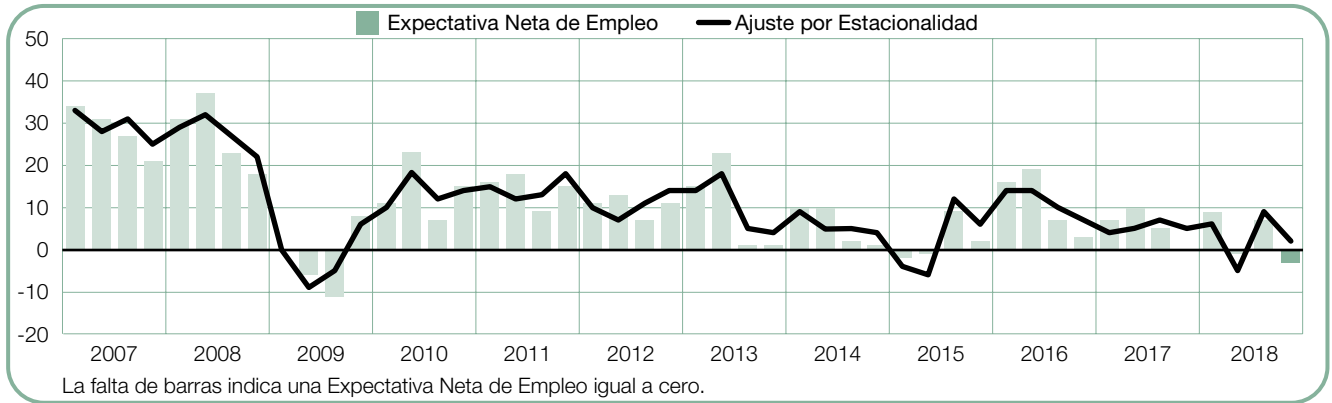
Las personas en busca de trabajo percibirán una limitada actividad de contratación durante los próximos tres meses, según la ENE de +2% que informan los empleadores. Las perspectivas de contratación descienden 6 y 14 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2018 y el cuarto trimestre de 2017, respectivamente.



-3 (+2)%

NEA (Noreste)

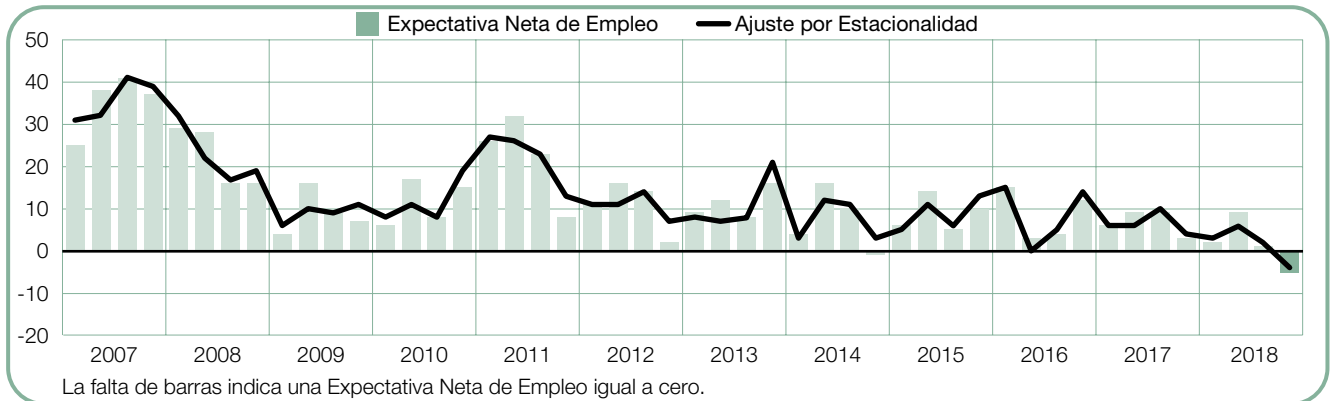
Durante el período octubre-diciembre, se anticipa un ritmo lento en las contrataciones ya que los empleadores manifiestan una ENE de +2%. Las intenciones de contratación están 7 puntos porcentuales por debajo del año anterior y 3 puntos porcentuales por debajo del último trimestre de 2017.



-5 (-4)%

NOA (Noroeste)

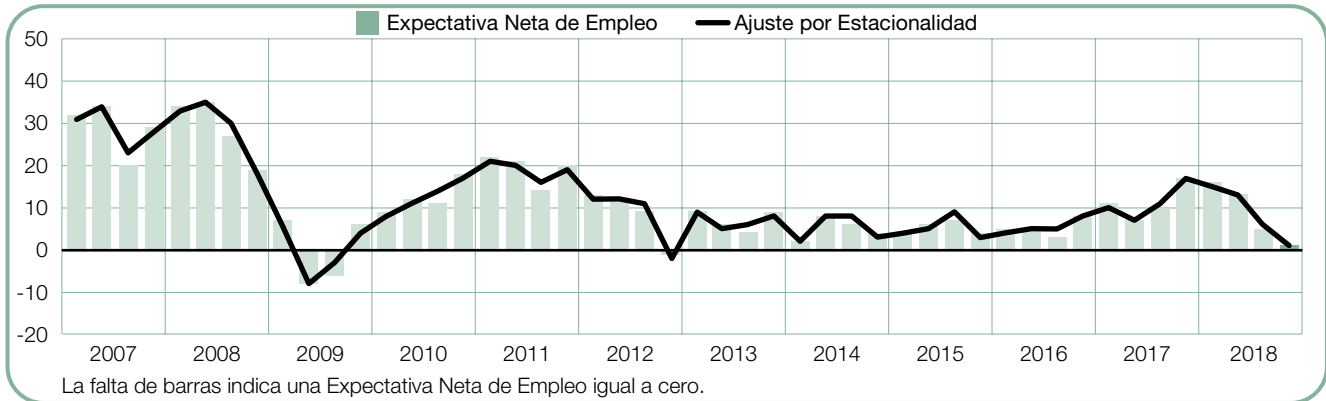
El cuarto trimestre de 2018 se presenta como el más débil del mercado laboral desde que comenzó la encuesta hace 12 años. Los empleadores anticipan una difícil ENE de -4%, lo que marca una baja de 6 y 8 puntos porcentuales respecto del trimestre anterior y el año pasado, respectivamente.



+1 (+1)%

Pampeana

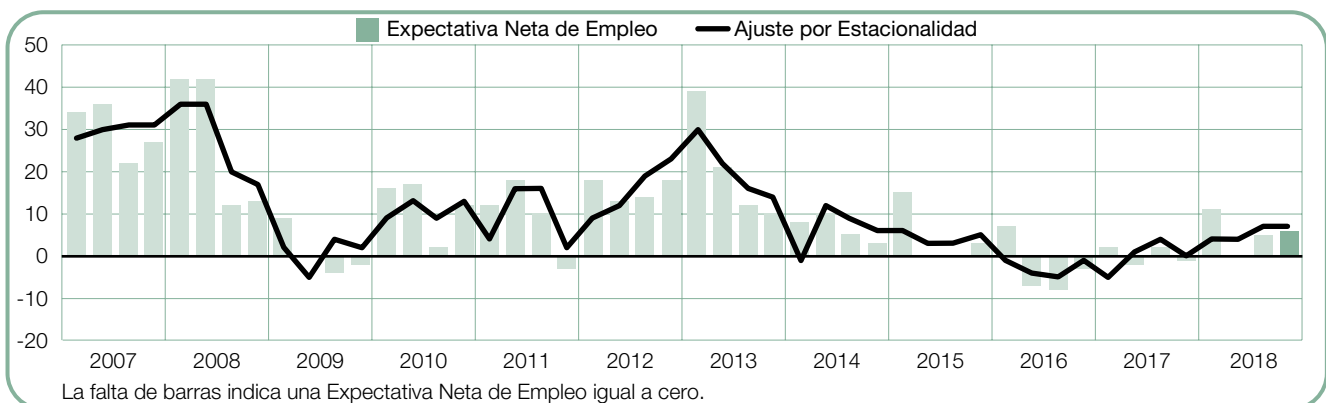
Los empleadores prevén el ritmo de contratación laboral más endeble en seis años para el último trimestre de 2018, revelan una ENE de +1%. La expectativa de empleo descende 5 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2018 y 16 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año previo.



+6 (+7)%

Patagónica

Es probable que quienes buscan trabajo noten que continúa favorable el clima de empleo durante los próximos tres meses, según la ENE de +7% que manifiestan los empleadores por segundo trimestre consecutivo. En la comparación anual, la expectativa mejora 7 puntos porcentuales.



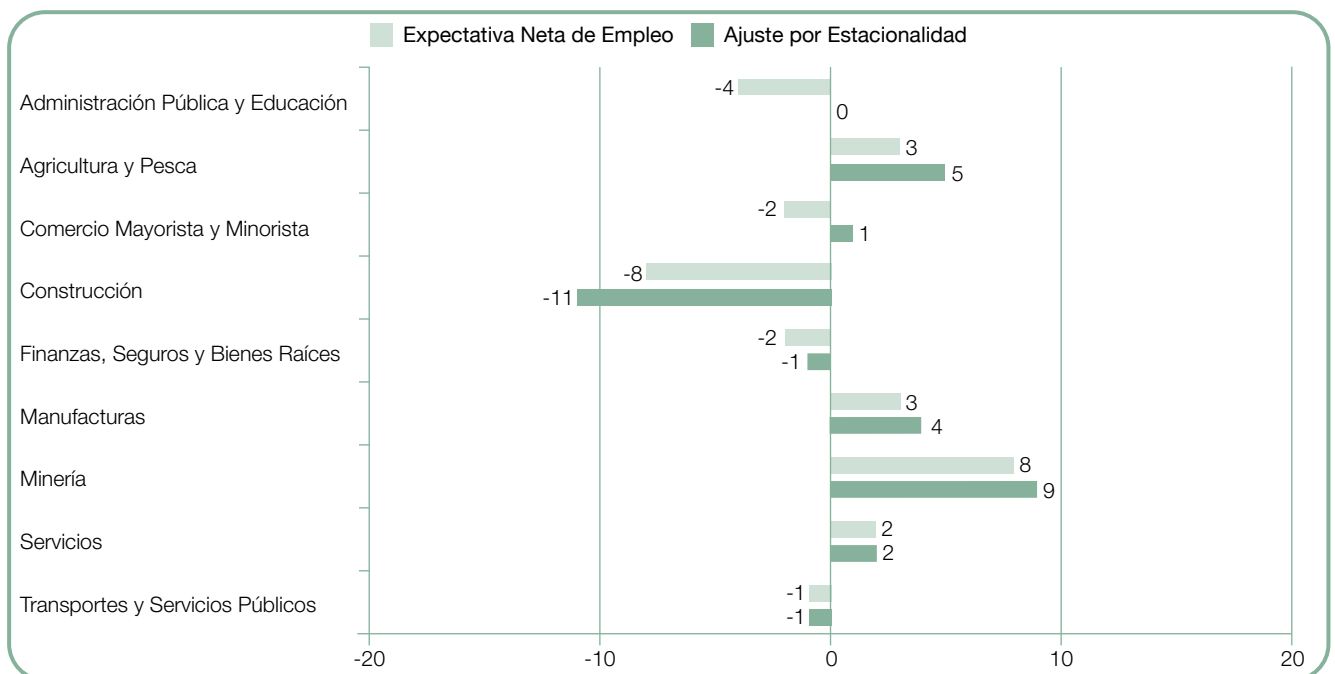
Comparaciones por Sector

Los pronósticos indican que las dotaciones crecerán en cinco de los nueve sectores económicos durante el último trimestre de 2018. Los empleadores del sector de la Minería informan las intenciones de contratación más dinámicas del mercado laboral con una ENE de +9%. En otros sectores, los empleadores anticipan avances moderados en la cantidad de puestos de trabajo, con expectativas de +5% y +4% en los sectores de Agricultura y Pesca y de la Industria Manufacturera, respectivamente. Por otro lado, se espera que retrocedan los niveles de contratación en tres sectores económicos, con una mayor incidencia negativa en la Construcción cuyos empleadores manifiestan una sombría expectativa de -11%.

En comparación con el tercer trimestre de 2018, los planes de contratación laboral se debilitan en ocho de los nueve sectores económicos. Los empleadores del sector de la Construcción informan una importante baja de 20 puntos porcentuales, mientras que la expectativa para el sector de las Finanzas, Seguros y Bienes Raíces es 9 puntos porcentuales más débil. Por otro lado, los empleadores de Agricultura y Pesca

informan una reducción de 5 puntos porcentuales, y se prevé una caída de 3 puntos porcentuales tanto para el sector Manufacturero como para el sector de la Administración Pública y Educación. En cambio, la expectativa para el sector Minero se muestra sin cambios.

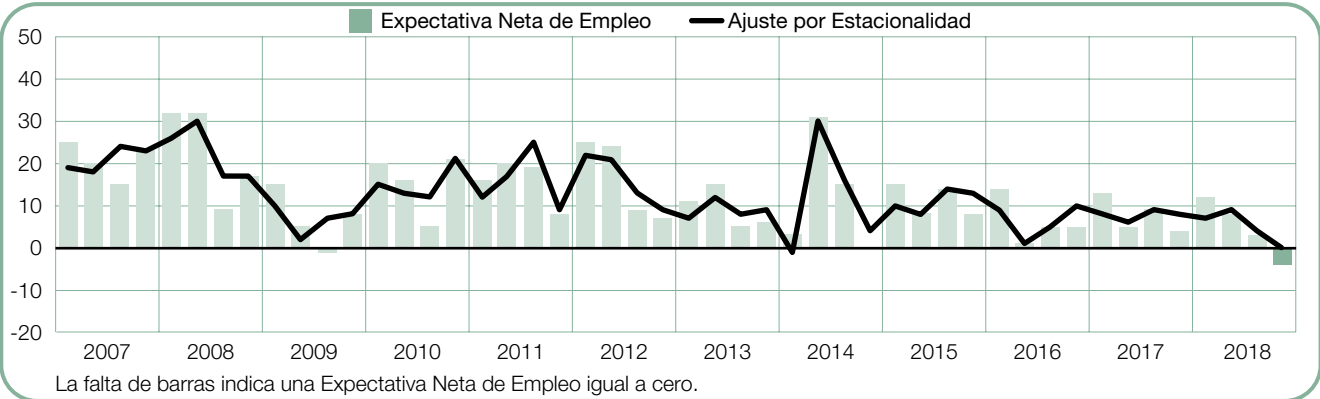
Las intenciones de contratación laboral también se debilitan en ocho de los nueve sectores económicos en la comparación interanual. Una pronunciada caída de 33 puntos porcentuales se pronostica en el sector de la Construcción, mientras que los empleadores del sector de las Finanzas, Seguros y Bienes Raíces prevén una merma de 10 puntos porcentuales. Las expectativas de empleo caen 8 puntos porcentuales en el sector de la Administración Pública y Educación, y 7 puntos porcentuales en el sector del Comercio Mayorista y Minorista, mientras que se registran disminuciones de 5 puntos porcentuales en los sectores de la Industria Manufacturera y de los Servicios. Por otro lado, los empleadores del sector de la Minería estiman una mejora de 3 puntos porcentuales.



-4 (0)%

Administración Pública y Educación

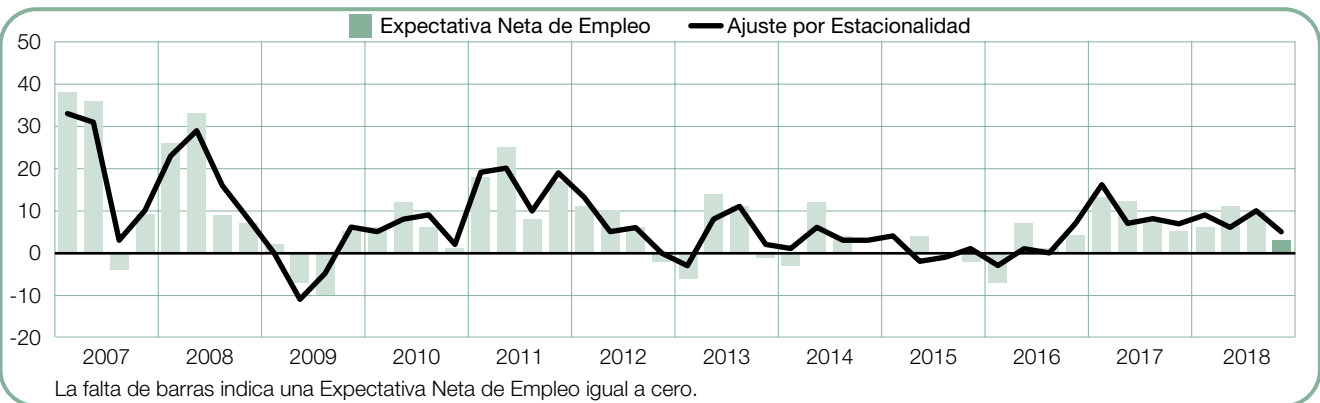
Las personas que buscan trabajo notarán un amesetamiento de la actividad de contratación durante el trimestre que se avecina, según la ENE de 0% que refieren los empleadores. La expectativa es la más débil en cuatro años, decreciendo 3 y 8 puntos porcentuales en la comparación trimestral y anual, respectivamente.



+3(+5)%

Agricultura y Pesca

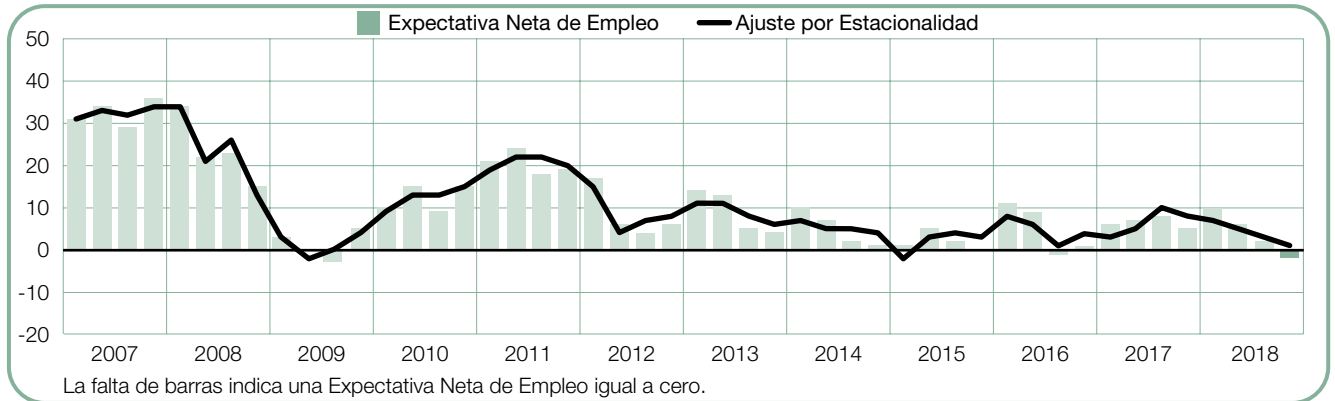
Las personas en busca de trabajo percibirán el ritmo de contratación más débil de los últimos dos años durante los próximos tres meses, según los empleadores que informan una ENE de +5%. Las intenciones de contratación caen en 5 y 2 puntos porcentuales en la comparación trimestral y anual, respectivamente.



-2 (+1)%

Comercio Mayorista y Minorista

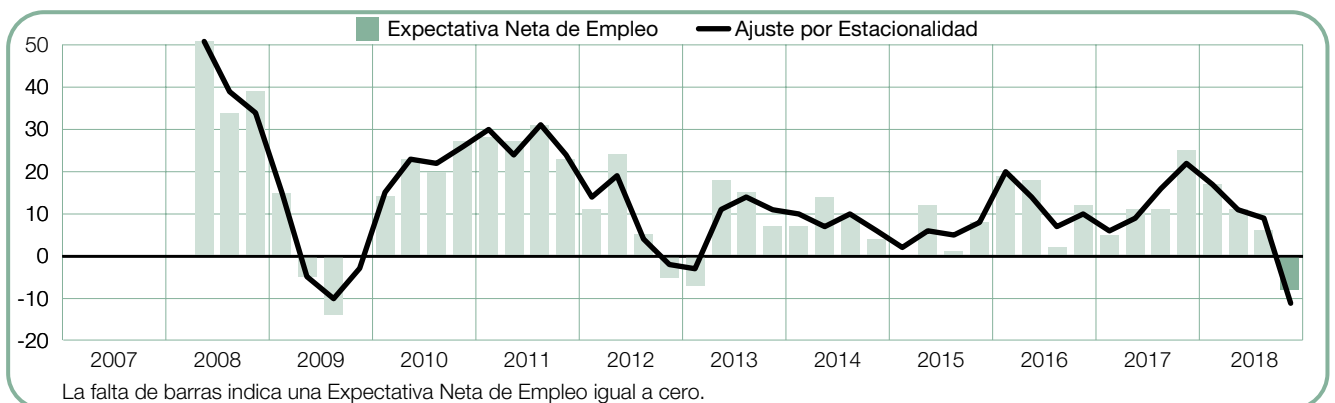
Se espera que el mercado laboral sea el más débil en dos años durante el trimestre que se avecina. Los empleadores informan una ENE de +1%, lo que implica 2 puntos porcentuales menos que el trimestre anterior y 7 puntos porcentuales menos que el año pasado.



-8 (-11)%

Construcción

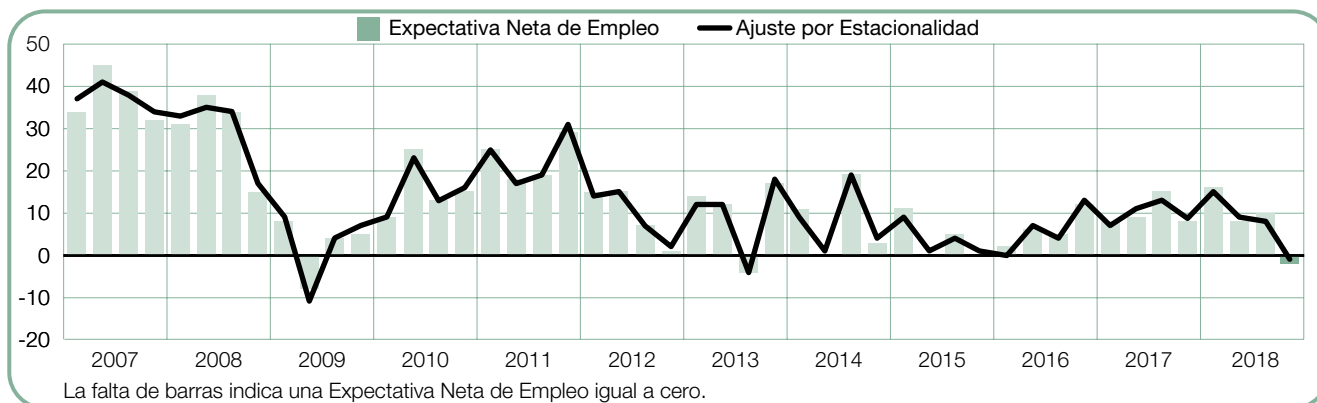
Los empleadores informan las perspectivas de contratación laboral más sombrías desde que se comenzó a analizar el sector hace 10 años. La ENE para el cuarto trimestre de 2018 se ubica en -11%, retrocediendo 20 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 33 puntos porcentuales en comparación con el último trimestre de 2017.



-2 (-1)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

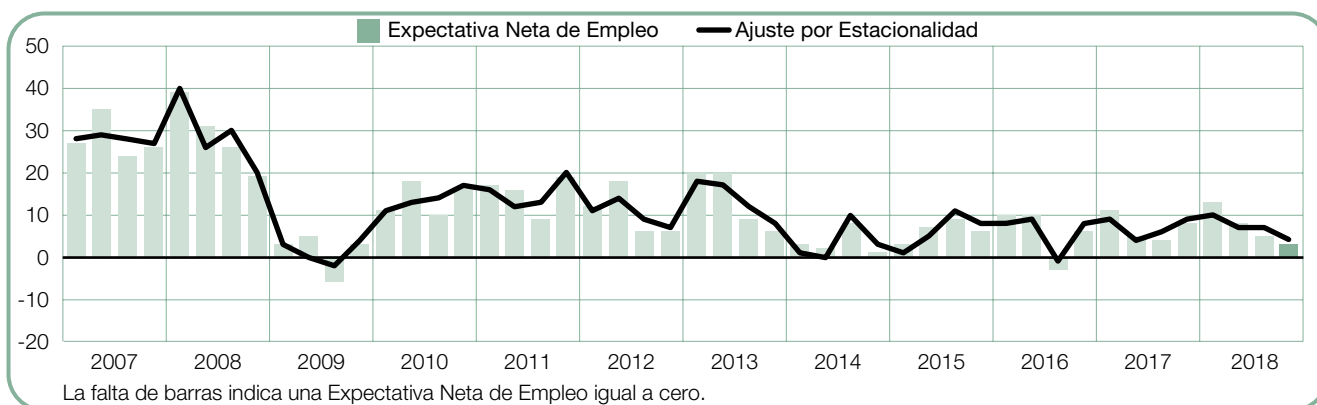
Se informaron los planes de contratación laboral más débiles –y por primera vez, negativos– de los últimos cinco años para el último trimestre de 2018. Los empleadores manifiestan una incierta ENE de -1%, cediendo 9 y 10 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2018 y el cuarto trimestre de 2017, respectivamente.



+3 (+4)%

Manufacturas

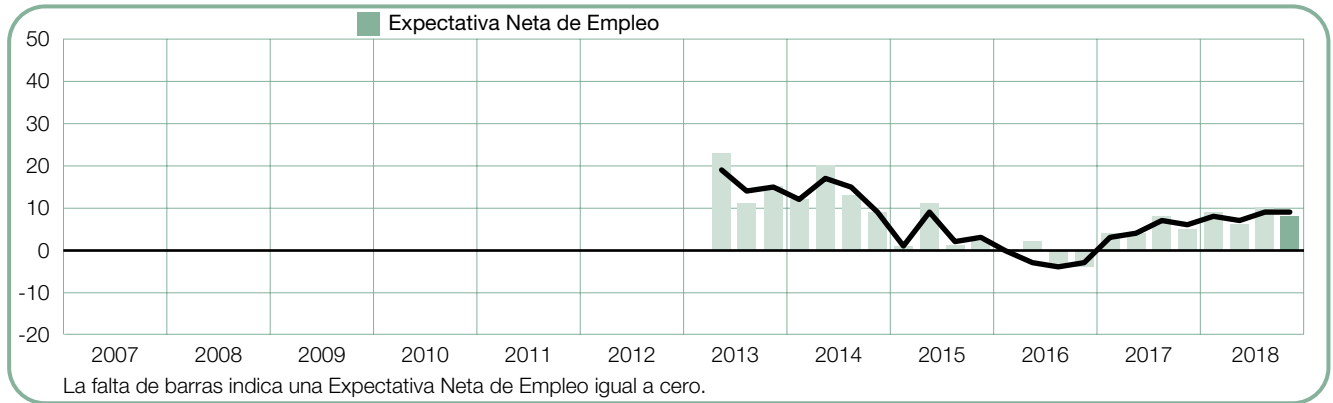
Al revelar una ENE de +4%, los empleadores anticipan un mercado laboral sereno para el período octubre-diciembre. Las intenciones de contratación laboral retroceden 3 puntos porcentuales en la comparación con el trimestre anterior y 5 puntos porcentuales en la comparación con el último trimestre de 2017.



+8 (+9)%

Minería y Extracción

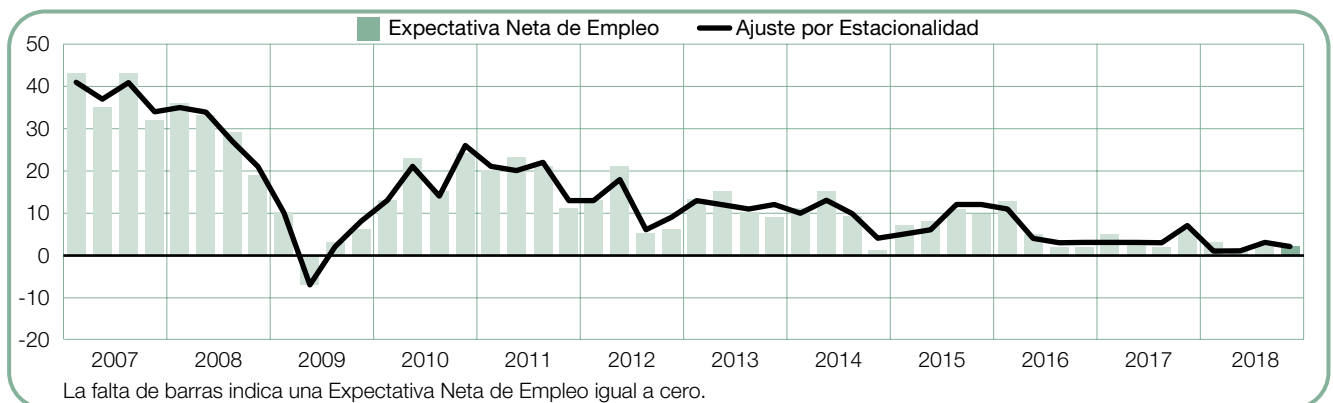
Los empleadores prevén un clima prudentemente optimista para el cuarto trimestre de 2018 dado que expresan una ENE de +9% por segundo trimestre consecutivo. En comparación con el mismo período del año pasado, la expectativa mejora en 3 puntos porcentuales.



+2 (+2)%

Servicios

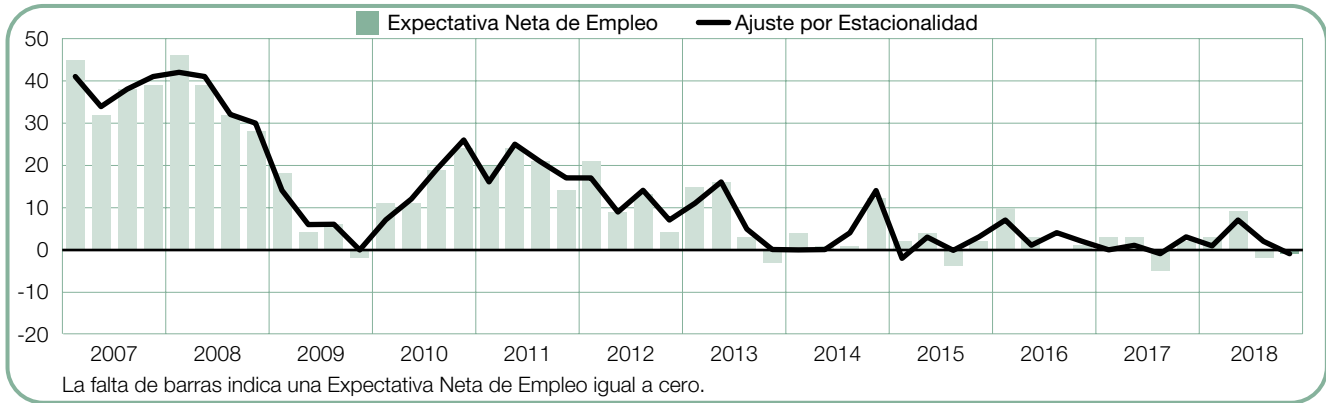
Se anticipa una lenta mejora en la creación de puestos de trabajo para los próximos tres meses ya que los empleadores informan una ENE de +2%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior pero evidencian una baja de 5 puntos porcentuales en comparación con el cuarto trimestre de 2017.



-1 (-1)%

Transportes y Servicios Públicos

El pronóstico para el cuarto trimestre de 2018 advierte un clima inestable para la generación de empleo, siendo que los empleadores manifiestan una ENE de -1%. Las intenciones de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales en la comparación con el trimestre pasado y 4 puntos porcentuales en la comparación con el año anterior.



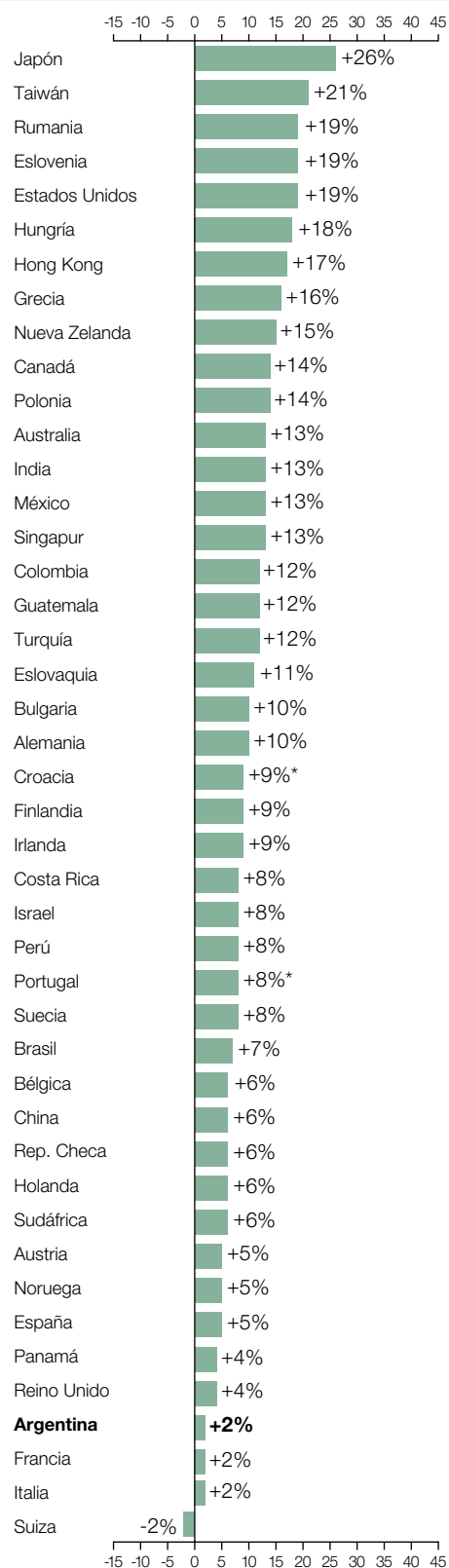
Expectativas de Empleo Global

	4T 2018	Cambio trimestre a trimestre 3T 2018 a 4T 2018	Cambio año a año 4T 2017 a 4T 2018
	%		
Américas			
Argentina	1(2)¹	-3(-3)¹	-6(-6)¹
Brasil	5 (7) ¹	2 (2) ¹	4 (5) ¹
Canadá	10 (14) ¹	-7 (1) ¹	4 (4) ¹
Colombia	13 (12) ¹	5 (4) ¹	6 (6) ¹
Estados Unidos	17 (19) ¹	-4 (1) ¹	2 (2) ¹
Costa Rica	6 (8) ¹	-3 (-4) ¹	-11 (-11) ¹
Guatemala	13 (12) ¹	7 (3) ¹	1 (1) ¹
México	13 (13) ¹	2 (2) ¹	0 (0) ¹
Panamá	4 (4) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Perú	6 (8) ¹	2 (3) ¹	4 (6) ¹

Asia Pacífico			
Australia	15 (13) ¹	7 (2) ¹	4 (3) ¹
China	7 (6) ¹	-3 (-4) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	17 (17) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
India	14 (13) ¹	-2 (-3) ¹	-6 (-7) ¹
Japón	22 (26) ¹	-4 (0) ¹	2 (2) ¹
Nueva Zelanda	16 (15) ¹	9 (6) ¹	4 (4) ¹
Singapur	13 (13) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Taiwán	20 (21) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹

EMEA²			
Alemania	11 (10) ¹	1 (1) ¹	4 (4) ¹
Austria	4 (5) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	6 (6) ¹	2 (2) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	7 (10) ¹	-3 (0) ¹	-2 (-3) ¹
Croacia	9	-17	-
Eslovaquia	9 (11) ¹	-5 (0) ¹	2 (2) ¹
Eslovenia	16 (19) ¹	7 (8) ¹	7 (6) ¹
España	4 (5) ¹	0 (2) ¹	1 (1) ¹
Finlandia	5 (9) ¹	-5 (0) ¹	-1 (1) ¹
Francia	2 (2) ¹	-5 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Grecia	1 (16) ¹	-8 (1) ¹	3 (2) ¹
Holanda	5 (6) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Hungría	15 (18) ¹	-6 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Irlanda	9 (9) ¹	2 (3) ¹	0 (0) ¹
Israel	7 (8) ¹	-6 (-3) ¹	0 (0) ¹
Italia	1 (2) ¹	1 (3) ¹	1 (0) ¹
Noruega	3 (5) ¹	-7 (-3) ¹	0 (0) ¹
Polonia	12 (14) ¹	-3 (1) ¹	5 (5) ¹
Portugal	8	-7	5
Reino Unido	4 (4) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Rep. Checa	6 (6) ¹	0 (2) ¹	5 (5) ¹
Rumania	15 (19) ¹	-4 (4) ¹	7 (6) ¹
Suecia	7 (8) ¹	2 (4) ¹	4 (4) ¹
Suiza	-3 (-2) ¹	-8 (-6) ¹	-2 (-2) ¹
Turquía	8 (12) ¹	-9 (-1) ¹	0 (0) ¹
Sudáfrica	6 (6) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹

Expectativa Neta de Empleo 4T 2018



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 empleadores en 44 países y territorios para estimar la actividad del mercado laboral* durante el cuarto trimestre de 2018. A todos los encuestados se les preguntó; “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo en los próximos tres meses que terminan a fines de diciembre de 2018 en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta de ManpowerGroup revela que se esperan algunas mejoras en la creación de empleo en 43 de los 44 países y territorios durante el período octubre-diciembre. Sin embargo, hay pocos indicios de que las contrataciones laborales crezcan de manera considerable. La confianza general del empleador ha cambiado poco respecto de los trimestres anteriores considerando que la mayoría de los empleadores permanece flexible y se muestra conforme con niveles de contratación modestos ante los desafíos que plantea el realineamiento de los socios comerciales globales y las negociaciones arancelarias en curso.

Los planes de contratación laboral para el cuarto trimestre se fortalecen en 22 de los 44 países y territorios en comparación con el trimestre julio-septiembre, se debilitan en 14 y no cambian en ocho. En la comparación con el mismo trimestre del año pasado, las expectativas de creación de empleo mejoran en 23 países y territorios, se debilitan en 13 y no cambian en siete. ** Las probabilidades de mayor empleo en el cuarto trimestre son más firmes en Japón, Taiwán, los Estados Unidos, Rumania y Eslovenia, mientras que las perspectivas de contratación más débiles se registran en Suiza, Argentina, Francia e Italia.

En la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA), se prevé un alza en las dotaciones en 25 de los 26 países. Los planes de contratación laboral mejoran en 11 países en la comparación trimestral pero se debilitan en nueve. En la comparación con el mismo período del año anterior, se pronostica una mejora en las plantillas en 13 países y una disminución en siete. Los empleadores de Rumania y Eslovenia muestran las intenciones de contratación más optimistas. En cambio, los empleadores suizos informan los planes de contratación más débiles, así como el único pronóstico negativo entre los 44 países y territorios que participan.

Se prevé un crecimiento en los niveles de contratación laboral en los ocho países y territorios

de Asia-Pacífico durante el período octubre-diciembre. Confrontadas con el trimestre anterior, las expectativas de creación de empleo mejoran en tres países y territorios y disminuyen en otros tres. En comparación con el mismo período del año pasado, los empleadores informan perspectivas de contratación laboral más intensas en cuatro países y territorios, pero se anticipan pronósticos más débiles en tres. Los empleadores japoneses manifiestan los planes de contratación más dinámicos de la región y prometen el ritmo más pujante del cuarto trimestre en todo el mundo. Los empleadores chinos esperan una mejora en la creación de empleo en los próximos tres meses, pero informan los planes de contratación más débiles de la región.

Los empleadores de cada uno de los 10 países de América que participan en la encuesta también esperan diferentes niveles de creación de empleo. Las expectativas mejoran en ocho países y retroceden solamente en dos en la comparación trimestral. De un año a otro, los pronósticos de contratación laboral son más sólidos en seis países y más endebles en tres. Los empleadores de los Estados Unidos, Canadá y México informan los planes de contratación más optimistas de la región para el cuarto trimestre del año, mientras que en Argentina y Panamá se espera el crecimiento de empleo más flojo.

Los resultados completos de los 44 países y territorios que integran la encuesta de este trimestre, junto con las comparaciones regionales e internacionales se pueden ver en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 11 de diciembre de 2018 y presentará la actividad que se anticipa que tendrá el mercado laboral durante el primer trimestre de 2019.

* El comentario está basado en datos ajustados por estacionalidad, según su disponibilidad. Los datos de Croacia y Portugal no están ajustados por estacionalidad.

** Se presenta la comparación interanual de 43 países y territorios; hasta el momento, Croacia no cuenta con información interanual.

Comparaciones internacionales - Américas

La encuesta del cuarto trimestre de 2018 se basa en entrevistas a más de 23.000 empleadores de 10 países de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica. Si bien los pronósticos anticipan que las nóminas crecerán en distintas proporciones en cada país durante el período octubre-diciembre, las expectativas de contratación laboral son notablemente diferentes dentro de la región.

Los empleadores de los Estados Unidos evidencian los planes de contratación laboral más optimistas para el cuarto trimestre, con un pronóstico relativamente estable en relación con el trimestre anterior y una leve mejora con respecto al mismo período del año pasado. Como ha sucedido en cada trimestre de los últimos cinco años, los empleadores del sector Esparcimiento y Hospitalidad anticipan el ritmo de contratación laboral más activo; y también se anticipa un crecimiento similarmente sólido del empleo en los sectores de los Servicios Profesionales y Empresariales y de Transporte y Servicios Públicos.

Por otra parte, las expectativas de empleo están entre las más pujantes de los últimos siete años en Canadá, en donde los empleadores anticipan diversos grados de crecimiento del empleo en los 10 sectores económicos y en las cuatro regiones durante los últimos tres meses del año.

Los empleadores de México también se muestran optimistas, en parte alimentados por un pronóstico favorable durante el cuarto trimestre para el sector de la Minería y Extracción, donde las expectativas han mejorado a paso firme por cuarto trimestre consecutivo.

En Centroamérica, las expectativas de empleo son disímiles. Los empleadores de Guatemala anticipan un ritmo de contratación laboral firme para el cuarto trimestre, con pronósticos positivos en todas las actividades económicas, especialmente en el sector de la Construcción, donde más de uno de cada cinco empleadores encuestados tiene intenciones de incrementar sus nóminas antes de fin de año.

Los planes de generación de empleo siguen positivos en todos los sectores económicos de Costa Rica. Sin embargo, las expectativas de empleo descendieron considerablemente respecto de los niveles que ostentaba el país hace un año; y también en la comparación trimestral es evidente el debilitamiento de la confianza del empleador en todos los sectores,

incluso en el sector del Comercio donde las intenciones de contratación laboral crecen de manera más conservadora pero continúan con la cuarta disminución trimestral consecutiva.

En Panamá, se espera que el crecimiento laboral disminuya a pesar de los pronósticos alentadores tanto para el sector de la Construcción como para el de los Servicios. En cambio, la confianza de los empleadores del sector Manufacturero sigue en tendencia a la baja, y las expectativas de generación de empleo se vuelven negativas por segunda vez en menos de dos años.

Más al sur, las oportunidades para quienes buscan trabajo en Colombia parecen ser más favorables, incentivadas por los pronósticos optimistas para el sector de la Construcción, así como para el Manufacturero donde los planes de contratación laboral son los más dinámicos informados en siete años.

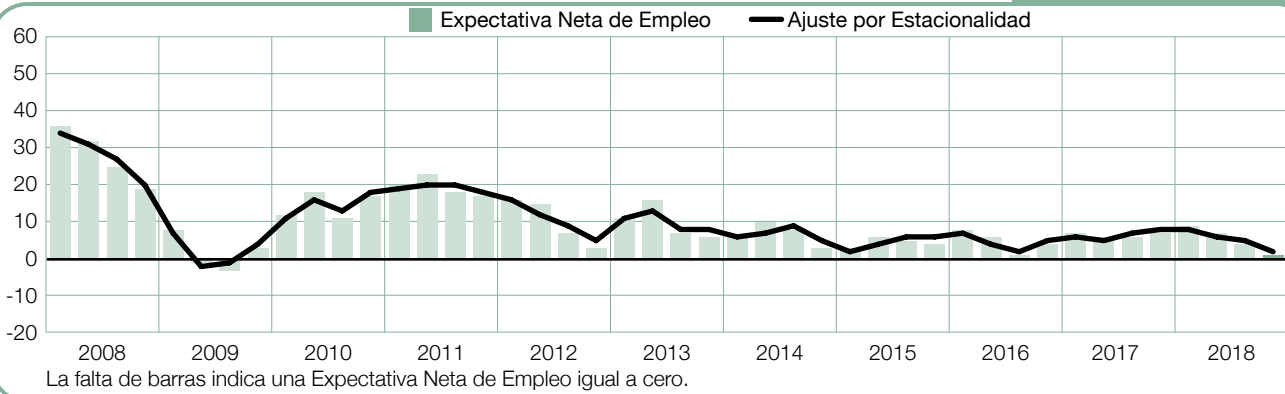
Las perspectivas de trabajo en Perú siguen prudentemente optimistas, en donde el pronóstico de crecimiento del empleo más sólido se evidencia en el sector de las Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, así como en el sector Manufacturero, en el que las expectativas de empleo se fortalecen considerablemente en comparación con el trimestre anterior y con el mismo período del año pasado.

La confianza de los empleadores en Brasil sigue siendo modesta, pero positiva. Las incorporaciones más sólidas se esperan en el sector Manufacturero y en el de los Servicios donde los empleadores manifiestan el pronóstico más optimista en casi cuatro años.

Los planes de contratación laboral menos optimistas de América se presentan en Argentina, en donde las expectativas generales de creación de empleo están arrastradas a la baja por el sector de la Construcción que anticipa descensos al nivel más bajo desde que se inició la encuesta en 2007.

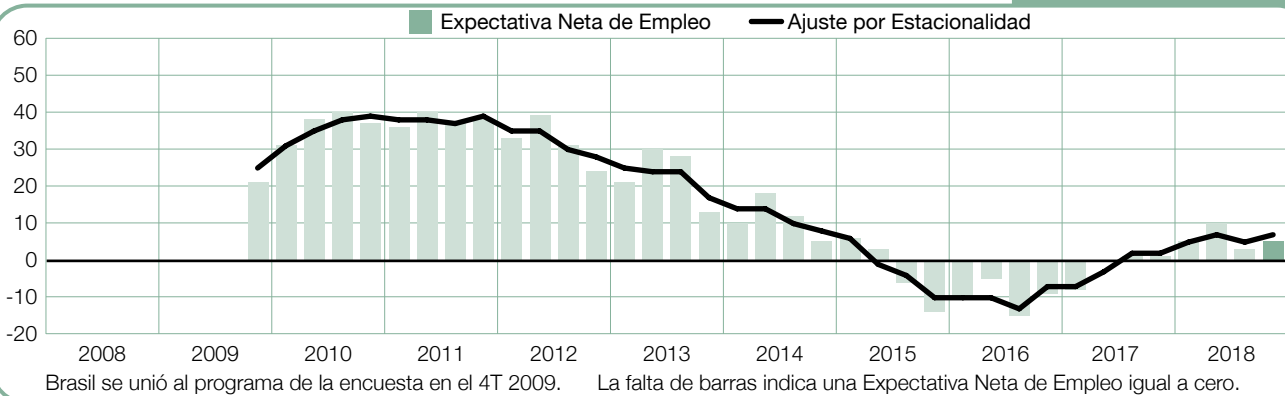
Argentina

+1 (+2)%



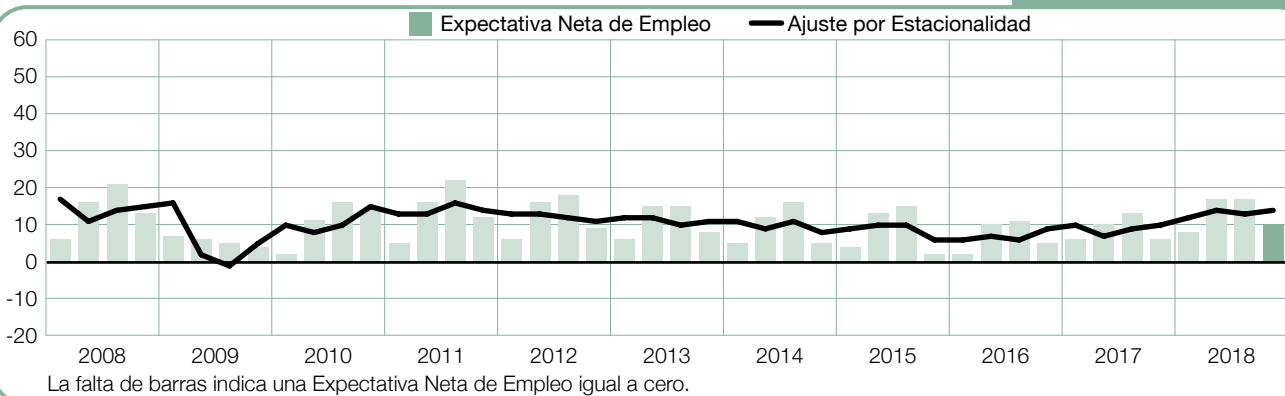
Brasil

+5 (+7)%



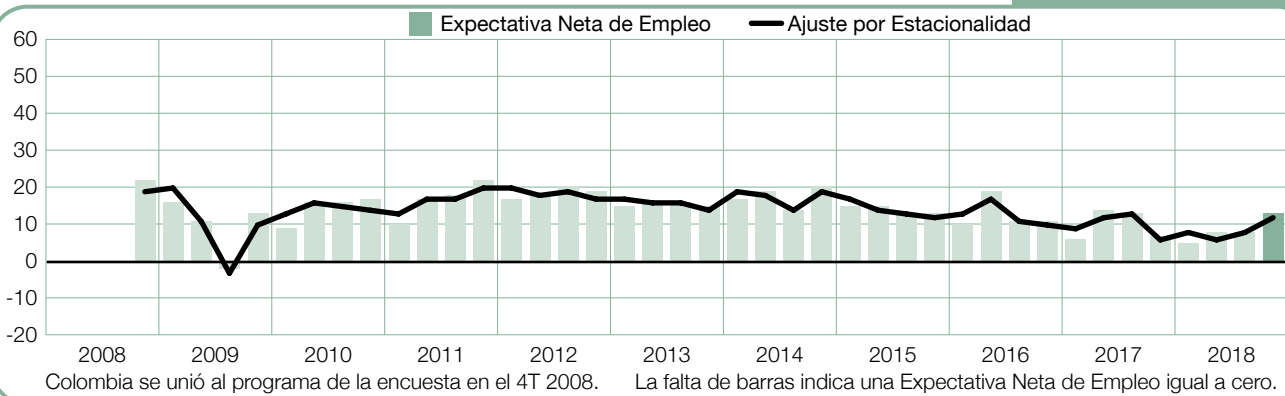
Canadá

+10 (+14)%



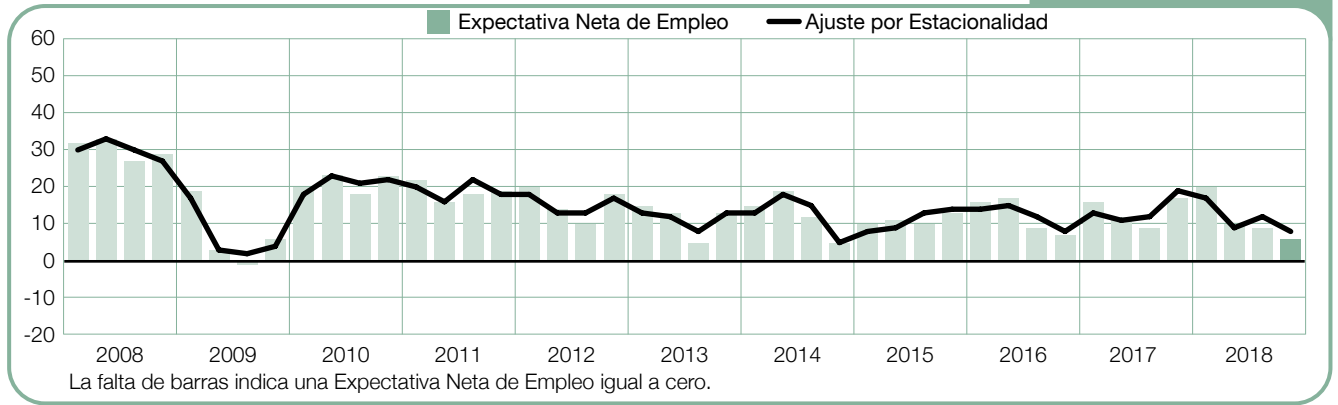
Colombia

+13 (+12)%



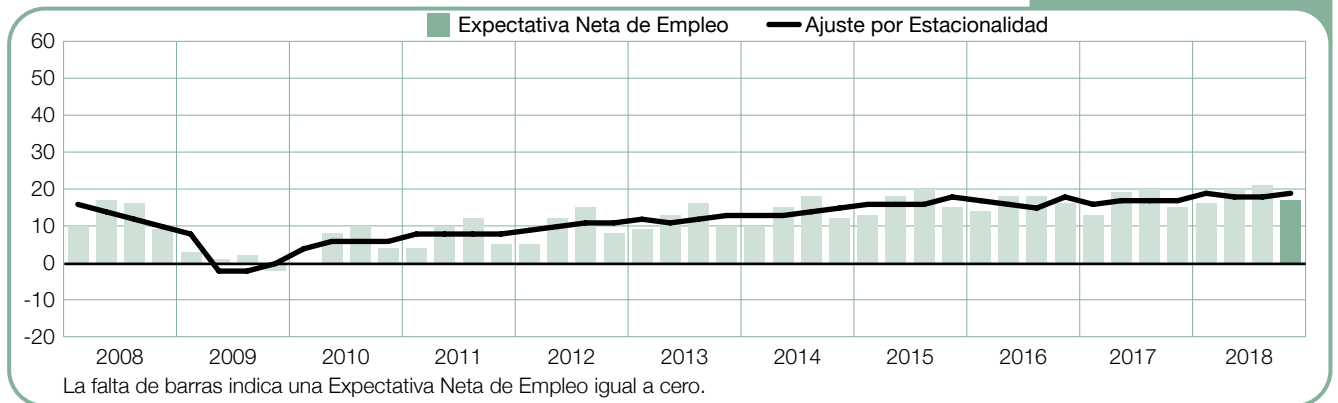
Costa Rica

+6 (+8)%



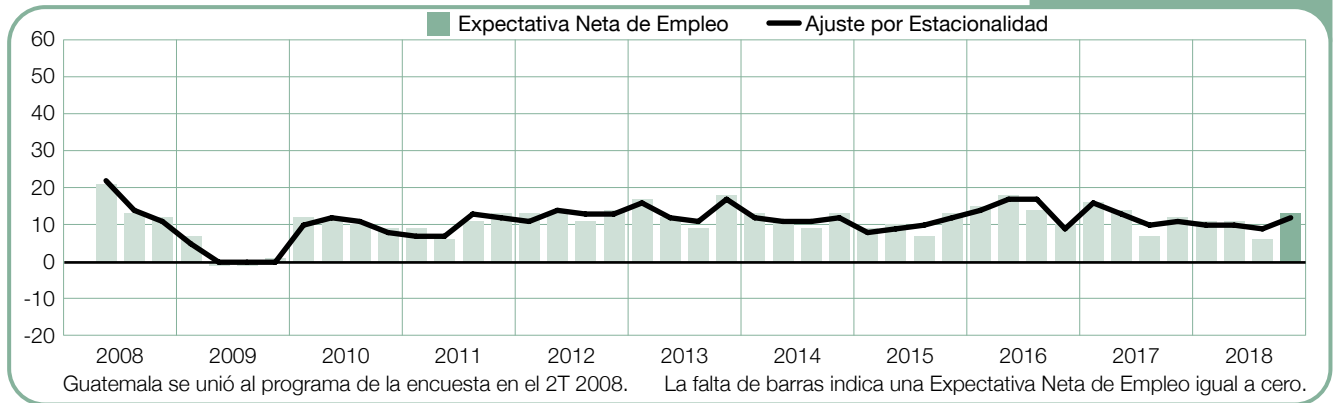
Estados Unidos

+17 (+19)%



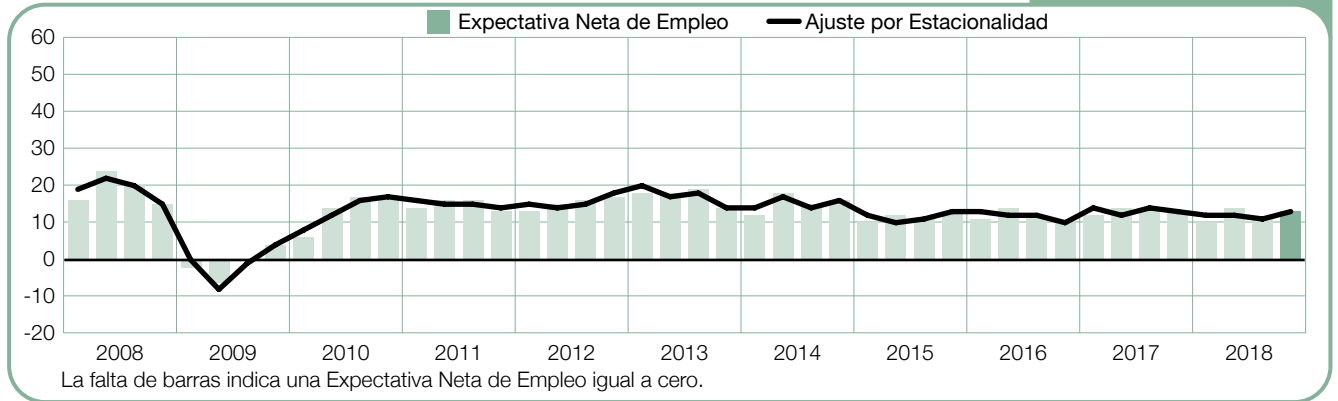
Guatemala

+13 (+12)%



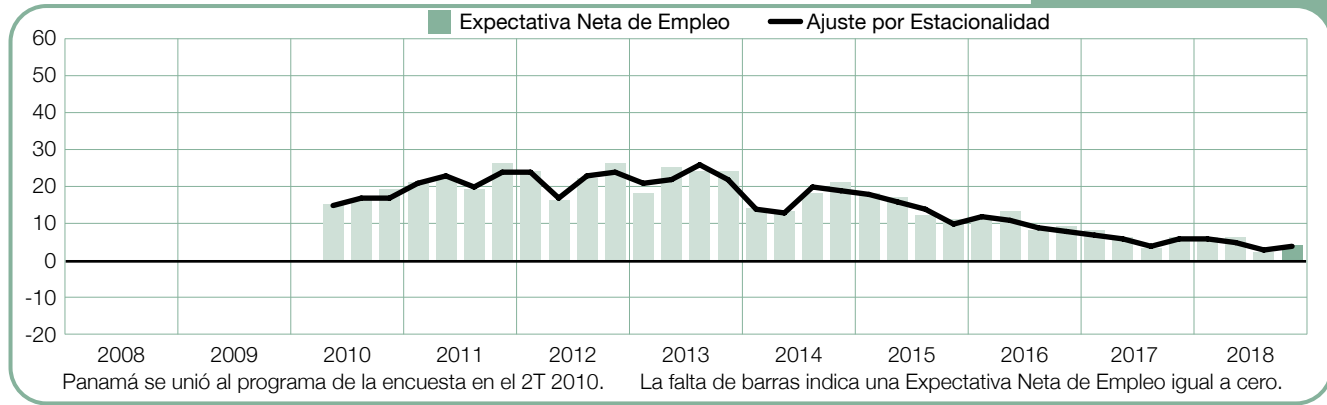
México

+13 (+13)%



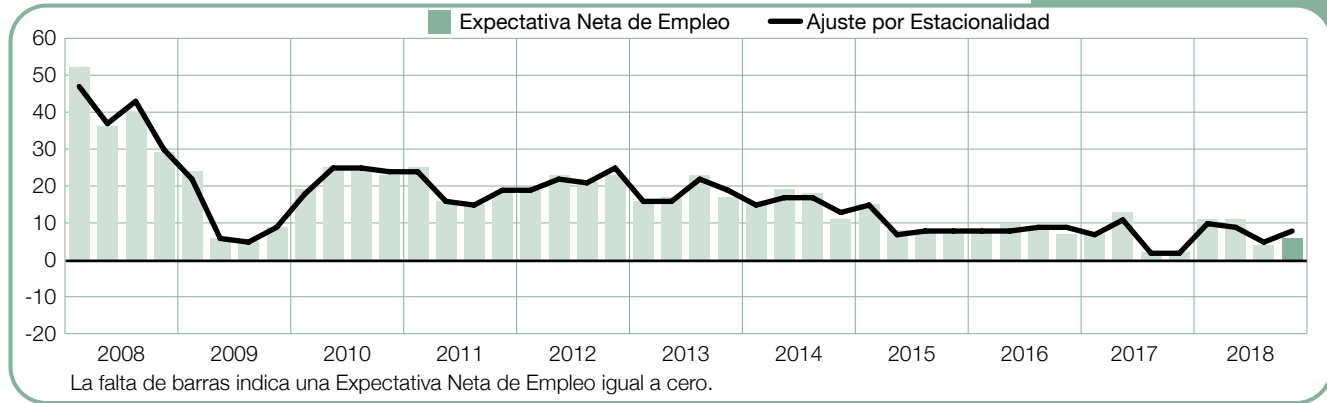
Panamá

+4 (+4)%



Perú

+6 (+8)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

Se entrevistaron casi 15.000 empleadores de la región Asia-Pacífico. Los empleadores de cada uno de los ocho países y territorios anticipan que en lo que resta del año sus nóminas crecerán con intensidades diferentes.

Los planes de contratación laboral más intensos se informaron en Japón, en donde uno de cada cuatro empleadores encuestados expresó su deseo de expandir su nómina antes de fin de año. Sin embargo, las intenciones de contratación laboral parecen estar limitadas por la falta de talento disponible, según se indica en la reciente Encuesta sobre Escasez de Talento publicada por ManpowerGroup, y según los recientes esfuerzos del gobierno por acomodar más trabajadores extranjeros y así contrarrestar el achicamiento de la población japonesa en edad de trabajar. Los empleadores de los sectores de la Minería y Construcción, de los Servicios y del Transporte y Servicios Públicos informan las intenciones de contratación más agresivas del cuarto trimestre.

En Taiwán, se espera un mercado laboral sólido hasta fin de año, a pesar de la incertidumbre ligada a la persistente fricción comercial entre los Estados Unidos y China. Los pronósticos indican que las oportunidades para las personas que buscan trabajo seguirán favorables en la mayoría de las actividades económicas y que más de un cuarto de los empleadores del país señala que tiene intenciones de realizar incorporaciones en su fuerza laboral durante los últimos tres meses del año.

La Expectativa Neta de Empleo de la India para el cuarto trimestre es la más débil que se haya registrado desde que se lanzó la encuesta en 2005. Sin embargo, el pronóstico solamente muestra una desaceleración del ritmo de contratación laboral y no una reducción general de las dotaciones, y se anticipa que los niveles de empleo en cada uno de los sectores económicos y regiones de la India crecerán en distintos grados en los próximos tres meses.

De manera similar, las expectativas de generación de empleo son positivas en todos los sectores económicos y regiones de China, pero el pronóstico laboral es el más débil que se revela para la región y

desciende levemente en comparación con tanto los tres meses anteriores como el mismo período del año pasado.

El clima de creación de puestos de trabajo sigue siendo favorable en Hong Kong, y el crecimiento del empleo se mantiene relativamente estable por octavo trimestre consecutivo, impulsado por los dinámicos pronósticos tanto en el sector de los Servicios como en el de las Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

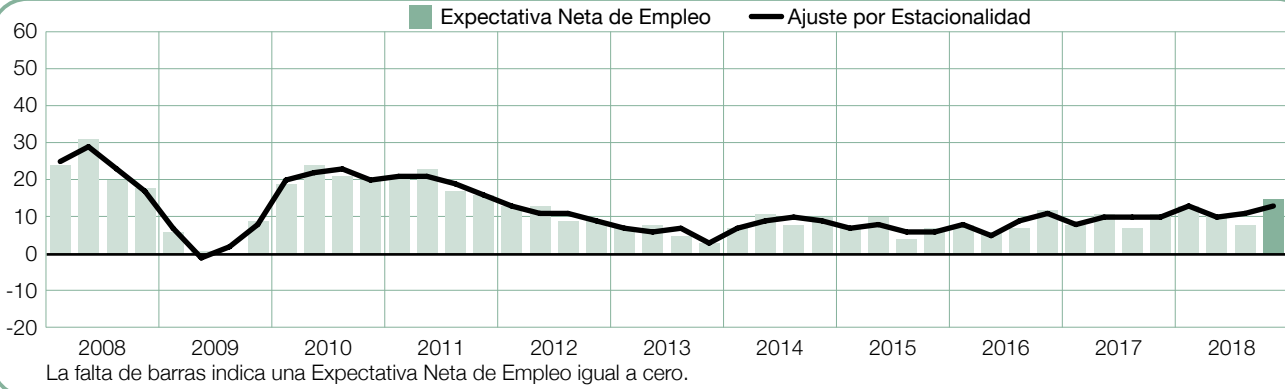
Las expectativas de empleo en Singapur han mejorado levemente por tercer trimestre consecutivo y representan el pronóstico más sólido informado en más de tres años. Las perspectivas de trabajo más claras para el cuarto trimestre están en el sector de la Administración Pública y Educación, en el que más de cuatro de cada diez empleadores dijo que planea efectuar contrataciones en los próximos tres meses.

Los pronósticos para el cuarto trimestre siguen siendo alentadores en Australia. Las expectativas de empleo mejoran levemente tanto en la comparación trimestral como en la interanual, alimentadas en gran parte por los planes de contratación laboral más sólidos en más de seis años que se manifiestan en los sectores de las Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y de Transporte y Servicios Públicos.

Quienes buscan trabajo en Nueva Zelanda pueden llegar a verse beneficiados de un nivel de contratación estable para el período octubre-diciembre. Las expectativas de empleo son positivas en todos los sectores económicos y regiones, donde los empleadores de los sectores del Transporte y Servicios Públicos y Manufacturero informan las intenciones de contratación más fuertes en casi cuatro años.

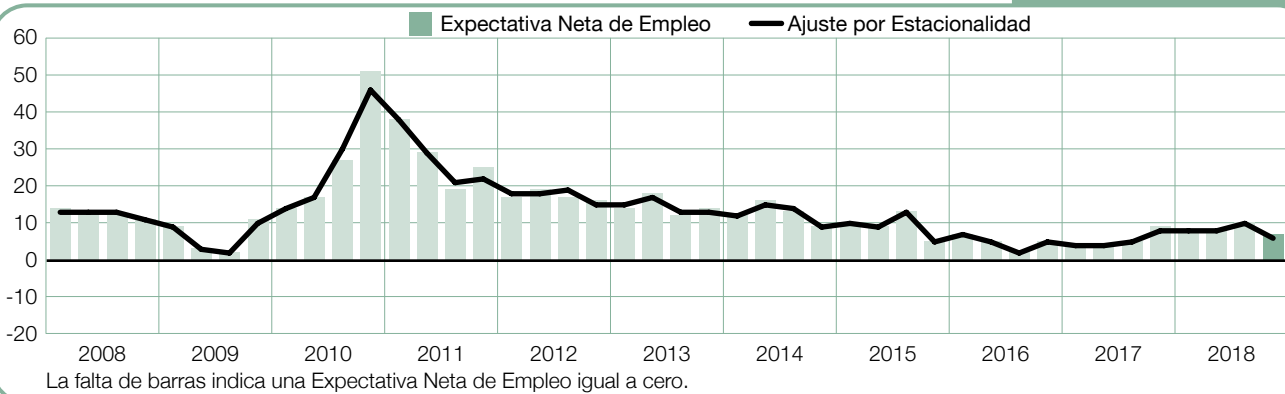
Australia

+15 (+13)%



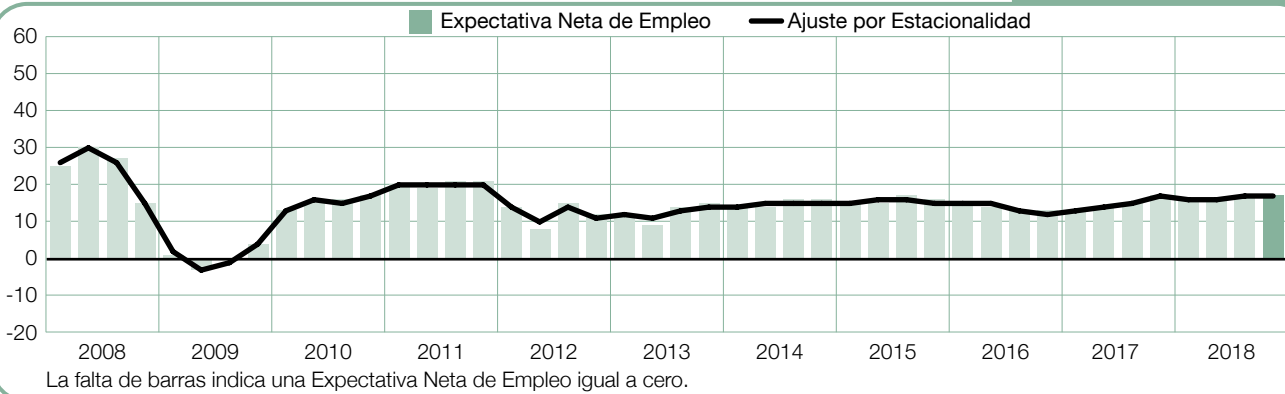
China

+7 (+6)%



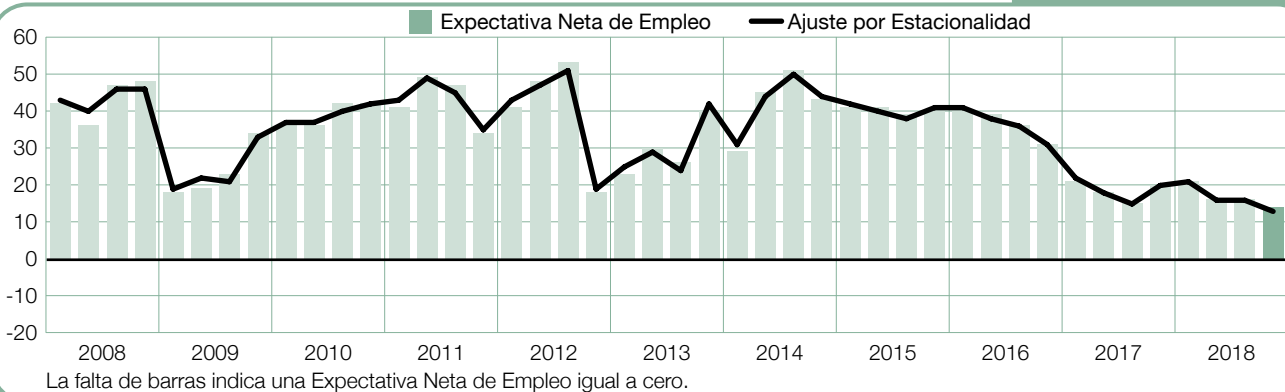
Hong Kong

+17 (+17)%



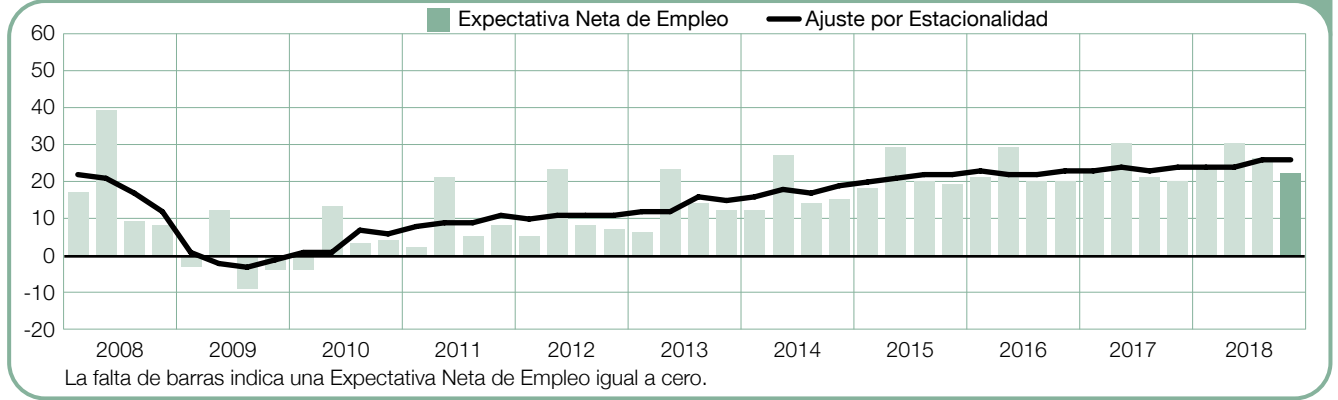
India

+14 (+13)%



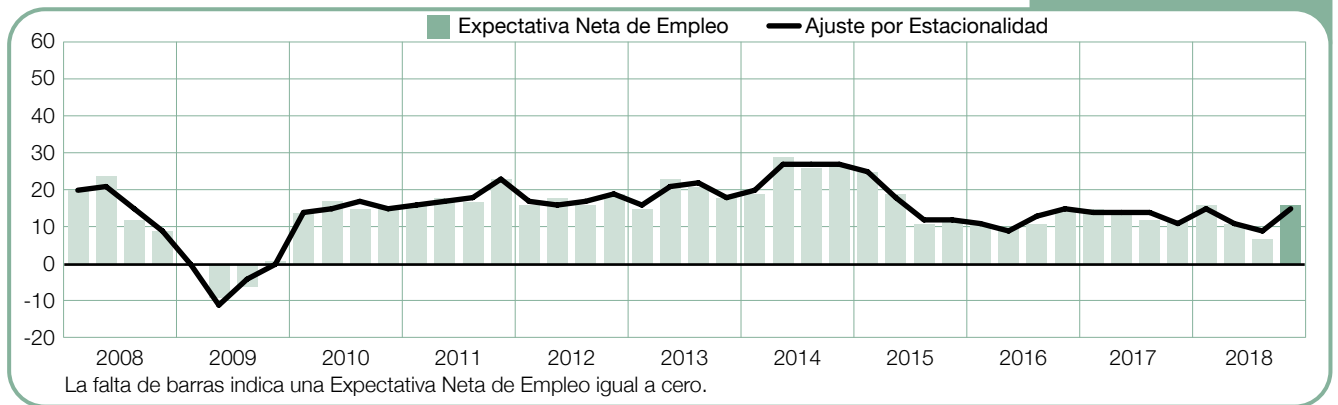
Japón

+22 (+26)%



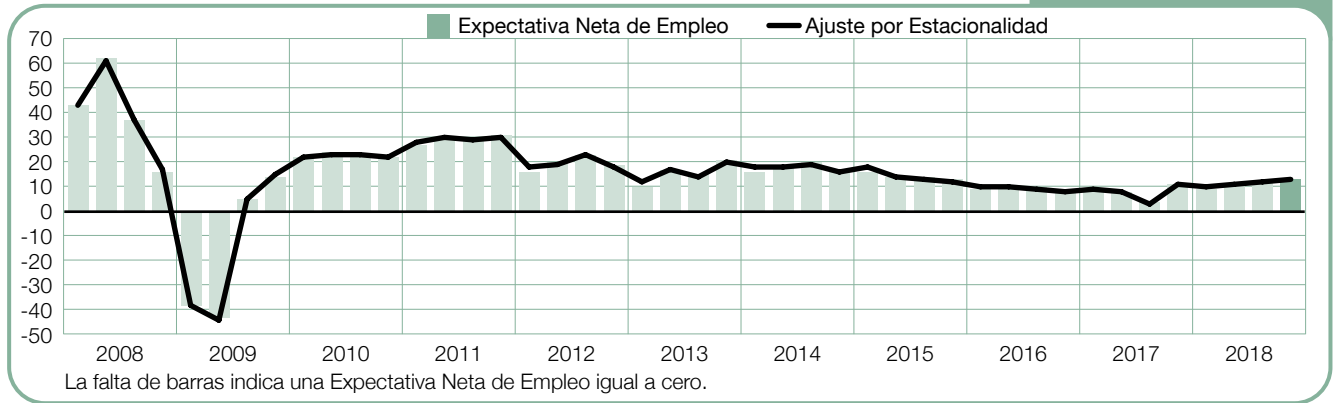
Nueva Zelanda

+16 (+15)%



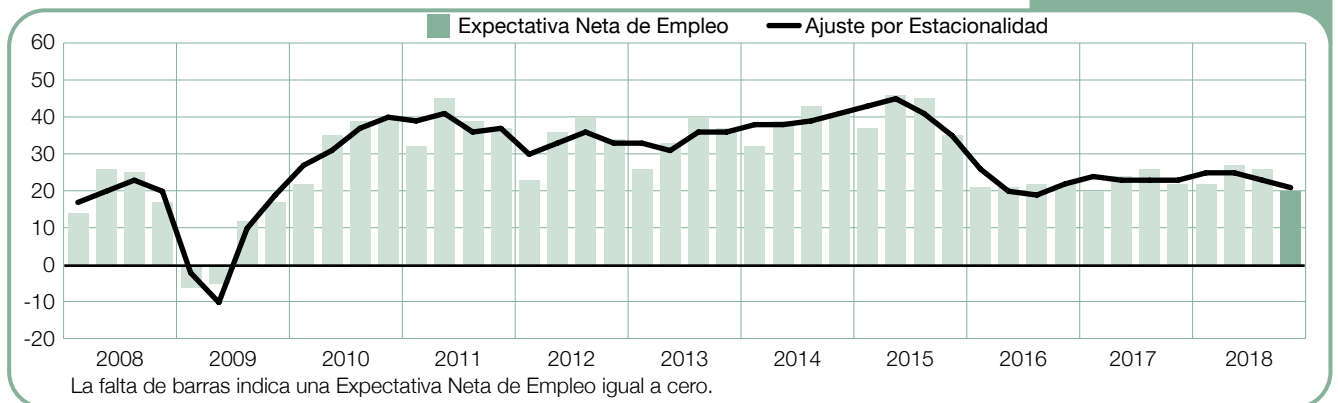
Singapur

+13 (+13)%



Taiwán

+20 (+21)%



Comparaciones internacionales – EMEA

ManpowerGroup entrevistó a más de 21.000 empleadores en 26 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Las perspectivas de empleo son mayormente positivas considerando que los empleadores de todos los países excepto Suiza tienen intenciones de ampliar sus dotaciones durante el cuarto trimestre. Los pronósticos más sólidos se informaron en Rumania y Eslovenia, mientras que los pronósticos más débiles se presentan en Suiza, Francia e Italia.

Se prevé un crecimiento modesto del empleo en las cuatro economías más importantes de Europa. Los empleadores de Alemania anticipan el clima más favorable del grupo y manifiestan las expectativas de empleo más intensas del país en siete años. Las perspectivas de trabajo son más modestas en el Reino Unido, pero los planes de contratación laboral siguen relativamente estables dados los pronósticos prudentemente optimistas que se informaron hace tres meses y en el mismo período del año pasado. Mientras tanto, los empleadores expresan planes de contratación laboral más conservadores tanto en Francia como en Italia. Se anticipa alguna mejora en el empleo en la mayoría de los sectores económicos y regiones de Francia, pero las expectativas caen levemente en la comparación con el trimestre anterior y en la comparación interanual. Las perspectivas de empleo se recuperan levemente en Italia, luego de los pronósticos negativos del trimestre anterior, estimuladas en parte por las expectativas de empleo del sector Manufacturero que se evidencian como las más dinámicas desde que se lanzó la encuesta en el país en 2003.

En otras partes de Europa Occidental, los pronósticos de empleo son variados. Los empleadores belgas anticipan alguna mejora en el empleo en todos los sectores económicos salvo en uno, con las expectativas más altas puestas en las contrataciones laborales de los sectores de la Construcción y de las Finanzas y Servicios Empresariales. De manera similar, los empleadores holandeses anticipan diferentes grados de crecimiento de sus plantillas en todos los sectores económicos y regiones, con avances estables en la expectativa de generación de empleo en los sectores de los Servicios Públicos y de las Finanzas y Servicios Empresariales. Se anticipan algunas oportunidades para quienes buscan trabajo en todos los sectores económicos y en la mayoría de las regiones de España. Las expectativas de empleo

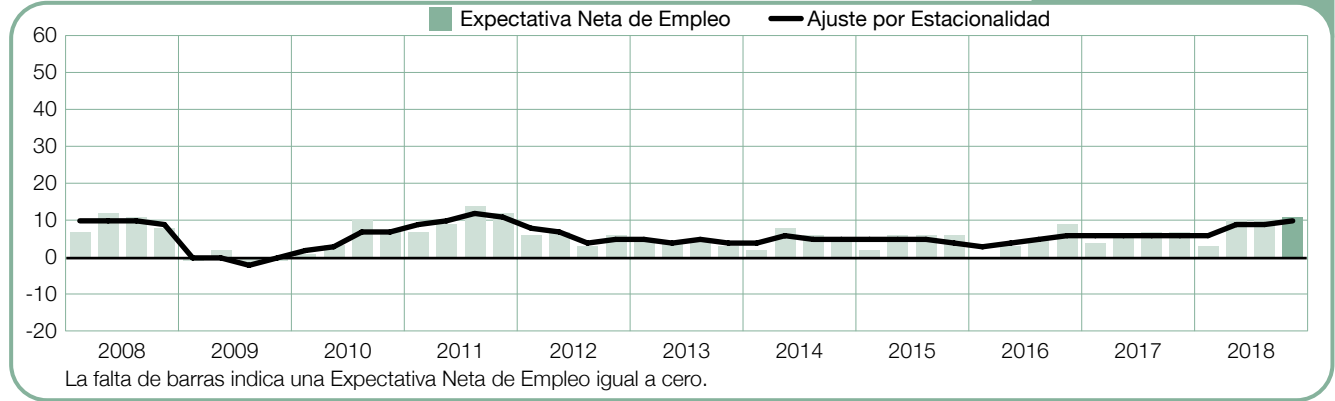
en Austria también son prudentemente optimistas, donde empleadores del sector Manufacturero informan por segundo trimestre consecutivo las expectativas de empleo más sólidas desde 2008. Los empleadores parecen más dubitativos en Suiza, donde se registraron pronósticos negativos en todos los sectores económicos salvo en dos.

La confianza del empleador es más optimista en gran parte de Europa Oriental. Las expectativas de empleo son positivas en todos los sectores económicos y regiones de Eslovenia, como en los sectores de la Construcción y de las Finanzas y Servicios Empresariales, donde los pronósticos mejoran considerablemente en las comparaciones con el trimestre anterior y con el mismo trimestre del año pasado. Los empleadores rumanos también prevén un ritmo activo en las contrataciones en el sector de la Construcción así como en el sector Manufacturero, donde más de un tercio de los empleadores dijo que planea incorporar personal durante los últimos tres meses del año. Asimismo, los empleadores húngaros informan el pronóstico más dinámico del sector Manufacturero de EMEA para este trimestre, y también con expectativas de sólidos aumentos de puestos de trabajo en los sectores de la Construcción y del Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones.

Entre las naciones nórdicas, los empleadores de Finlandia anticipan el mayor crecimiento del cuarto trimestre con pronósticos optimistas tanto para los sectores de las Finanzas y Servicios Empresariales como para el Manufacturero. Las expectativas de empleo prudentemente optimistas en Suecia están alentadas por los favorables planes de contratación laboral en los sectores Manufacturero y de Comercio Mayorista y Minorista. En cambio, para Noruega, los pronósticos de empleo disminuyen sutilmente en comparación con el trimestre anterior, aunque anticipan diversos niveles de aumento de puestos de trabajo en la mayoría de los sectores y en todas las regiones salvo en una.

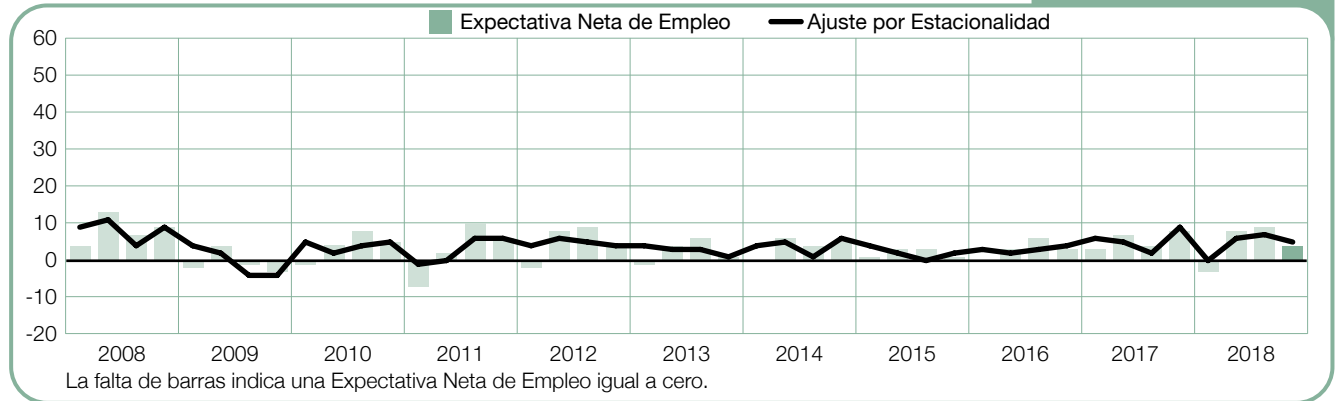
Alemania

+11 (+10)%



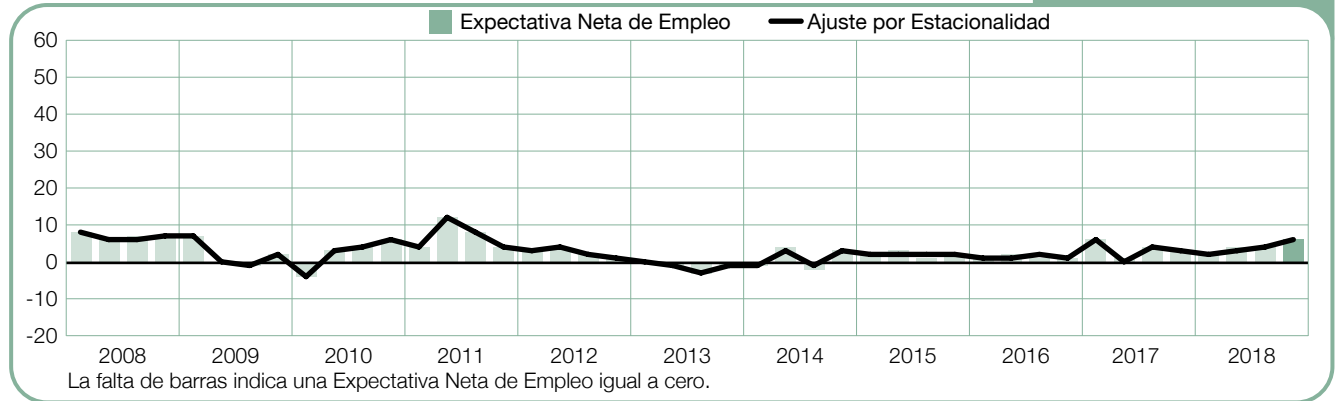
Austria

+4 (+5)%



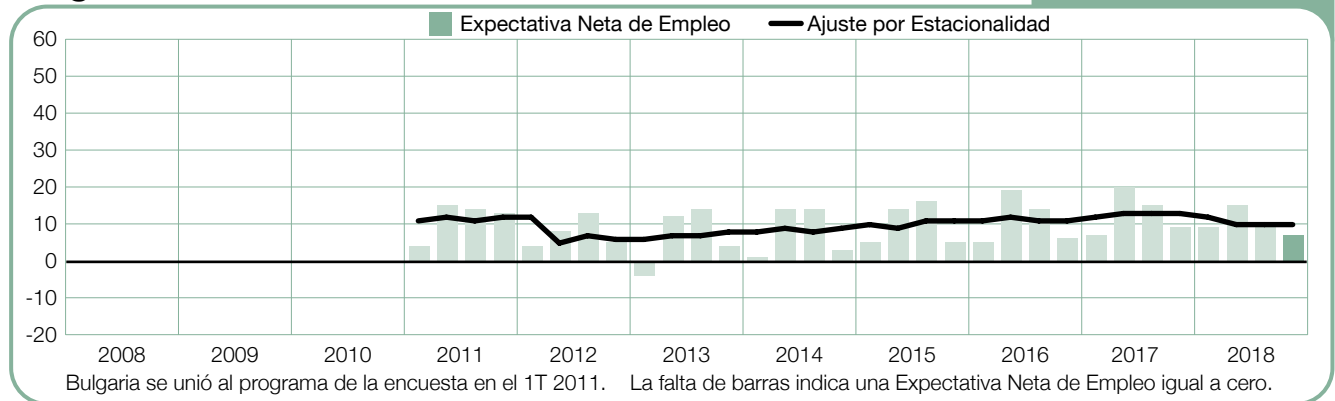
Bélgica

+6 (+6)%



Bulgaria

+7 (+10)%



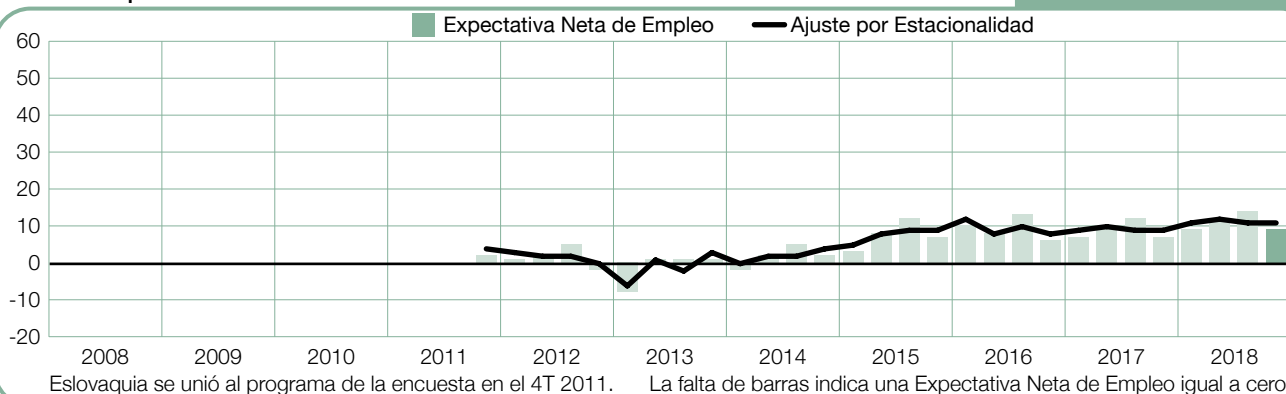
Croacia

+9%



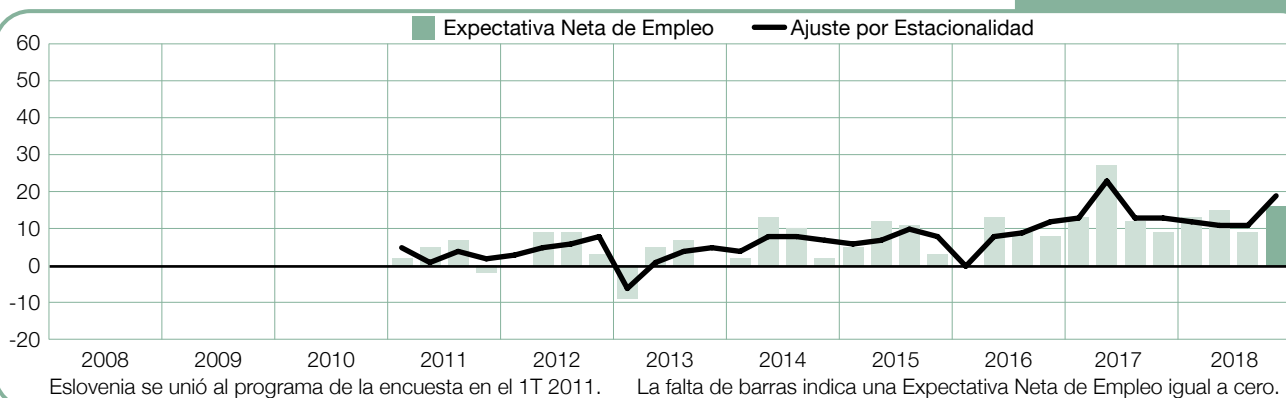
Eslovaquia

+9 (+11)%



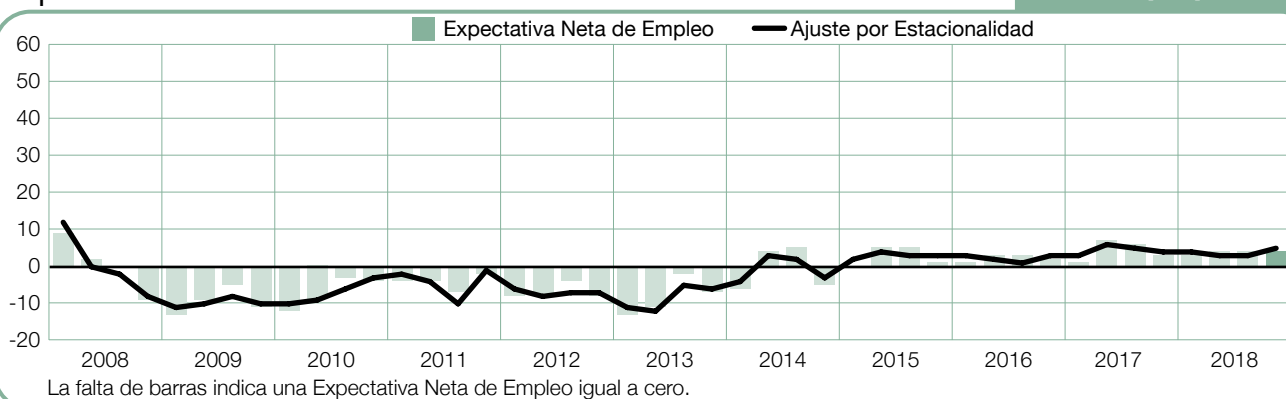
Eslovenia

+16 (+19)%



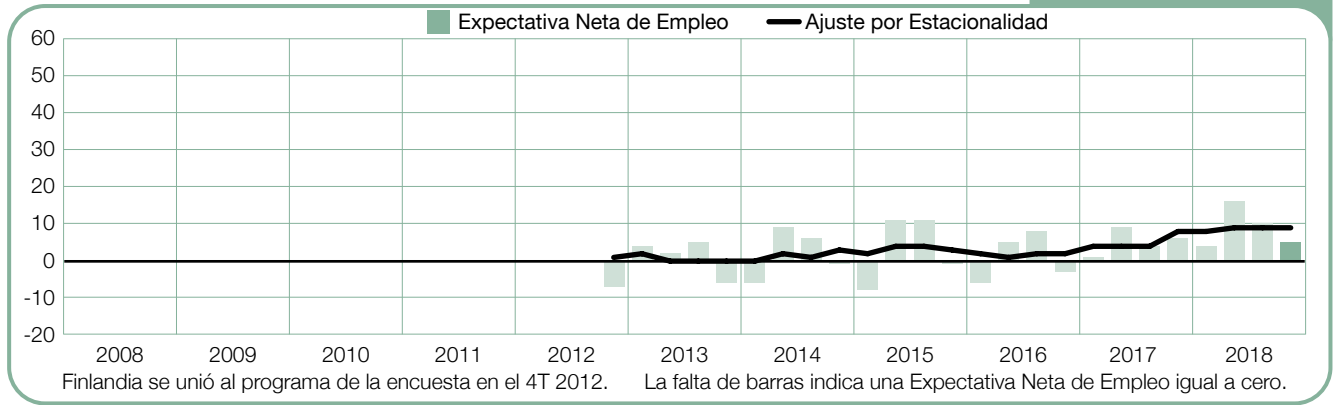
España

+4 (+5)%



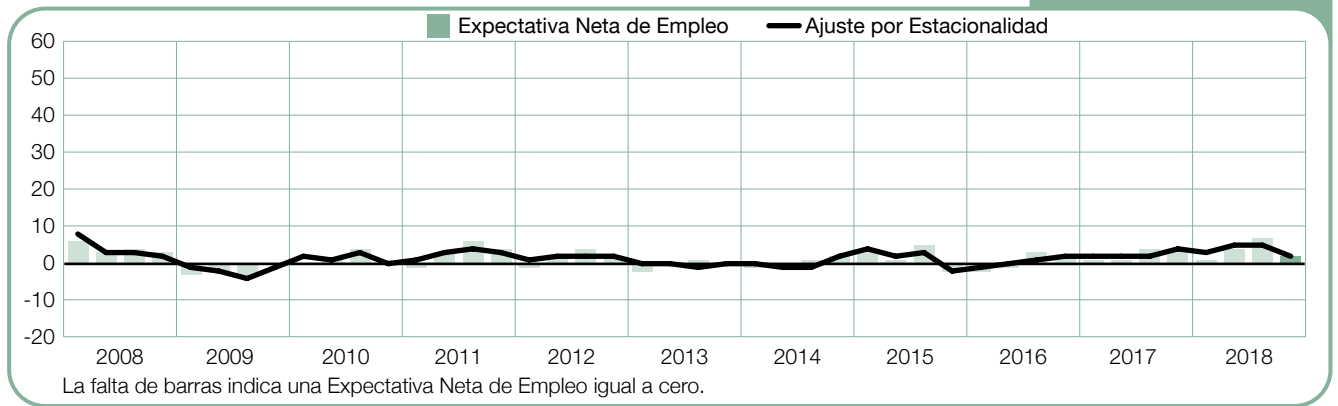
Finlandia

+5 (+9)%



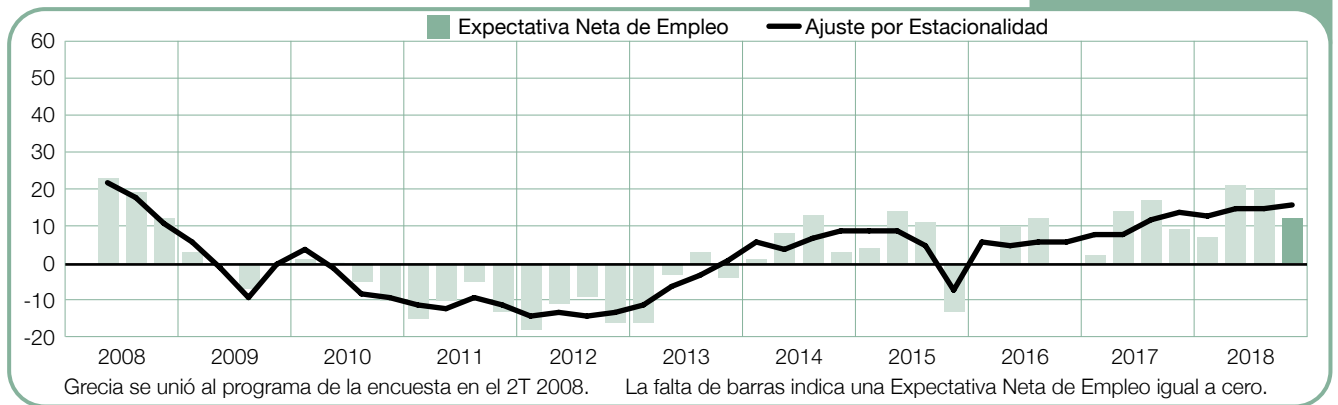
Francia

+2 (+2)%



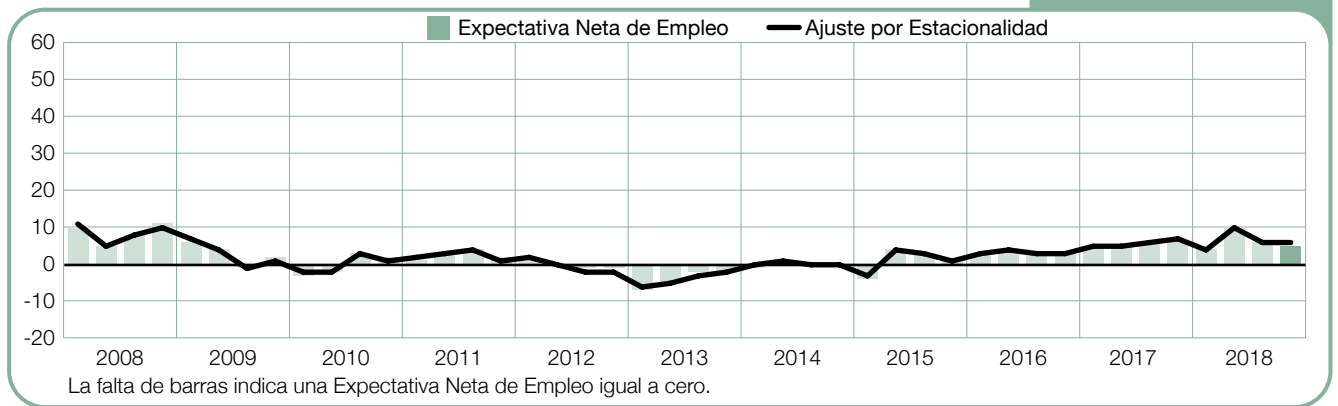
Grecia

+12 (+16)%



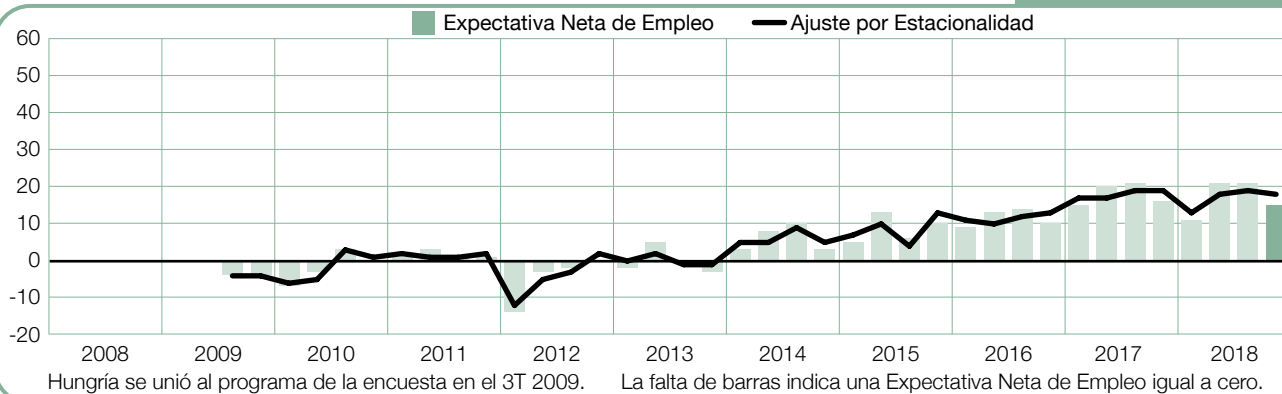
Holanda

+5 (+6)%



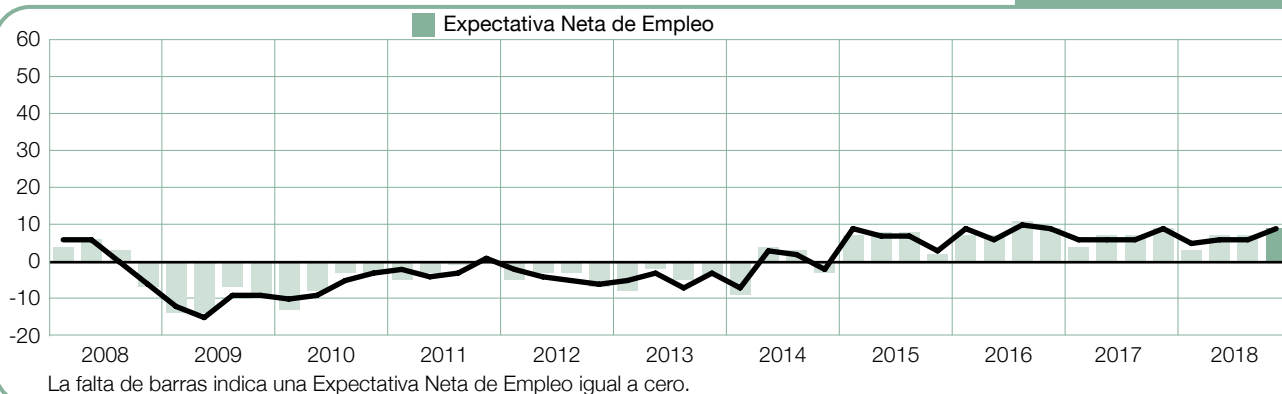
Hungría

+15 (+18)%



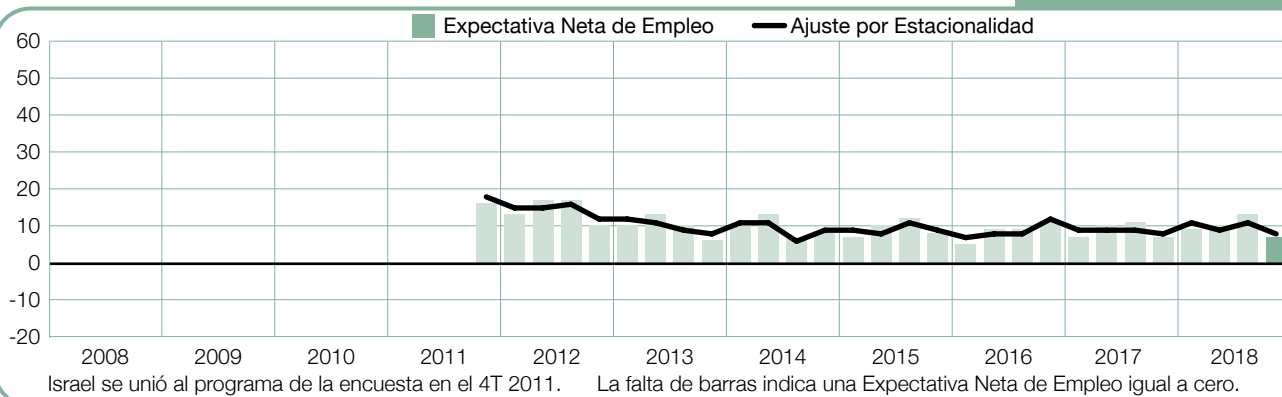
Irlanda

+9 (+9)%



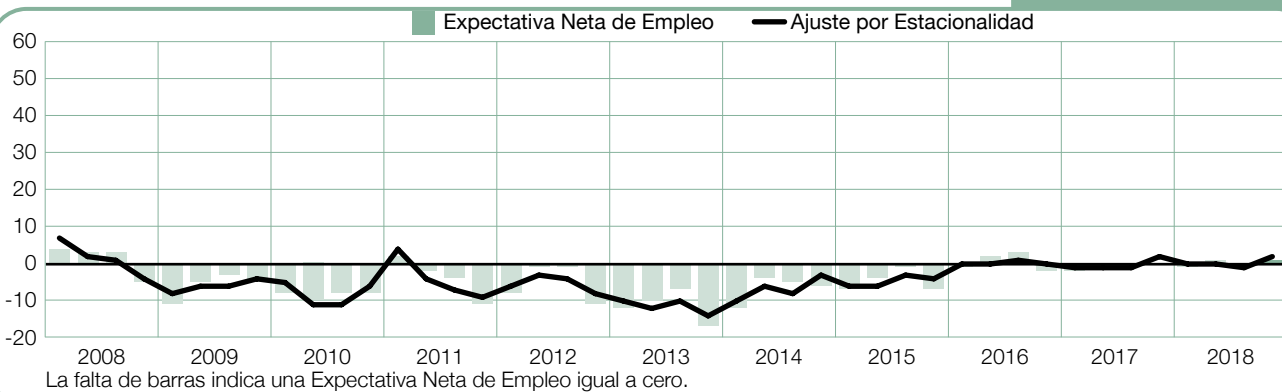
Israel

+7 (+8)%



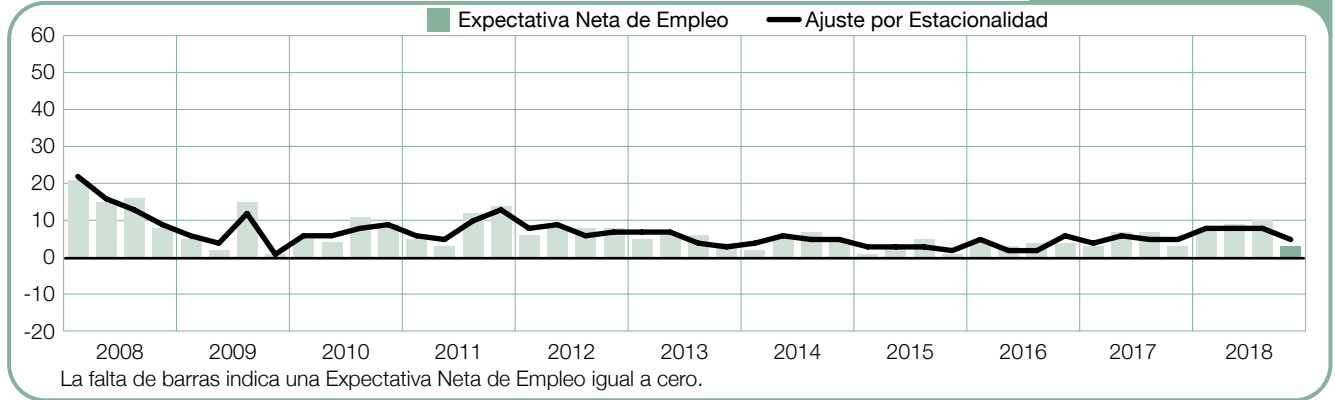
Italia

+1 (+2)%



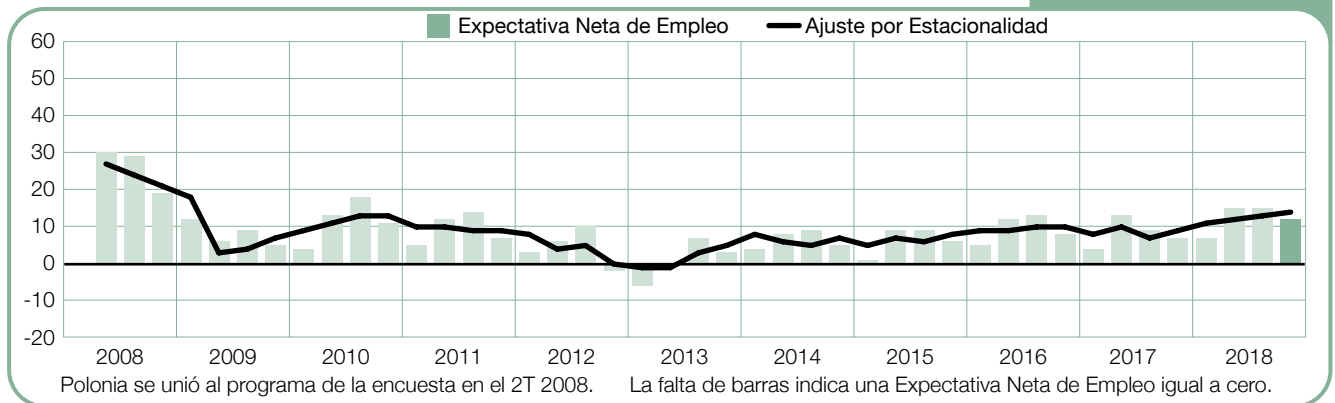
Noruega

+3 (+5)%



Polonia

+12 (+14)%



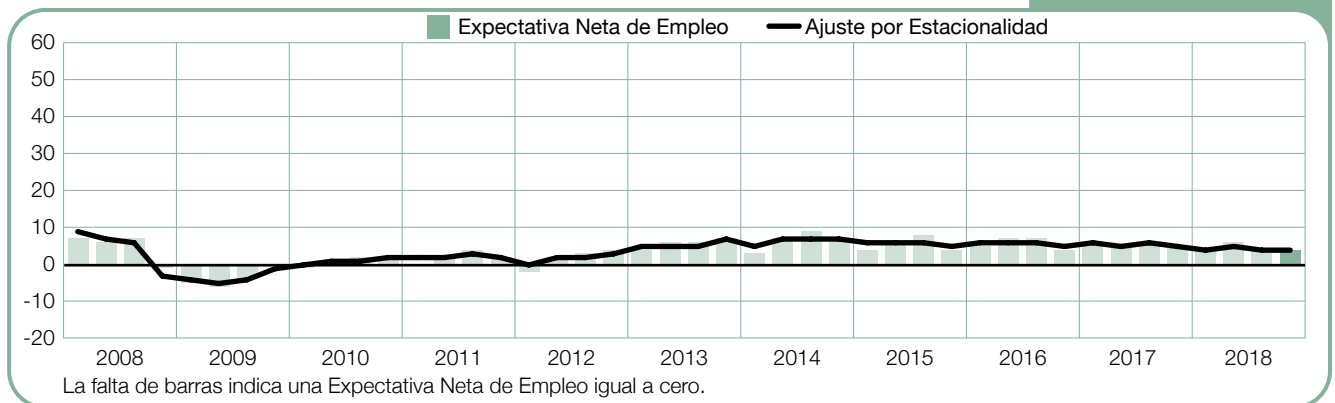
Portugal

+8%



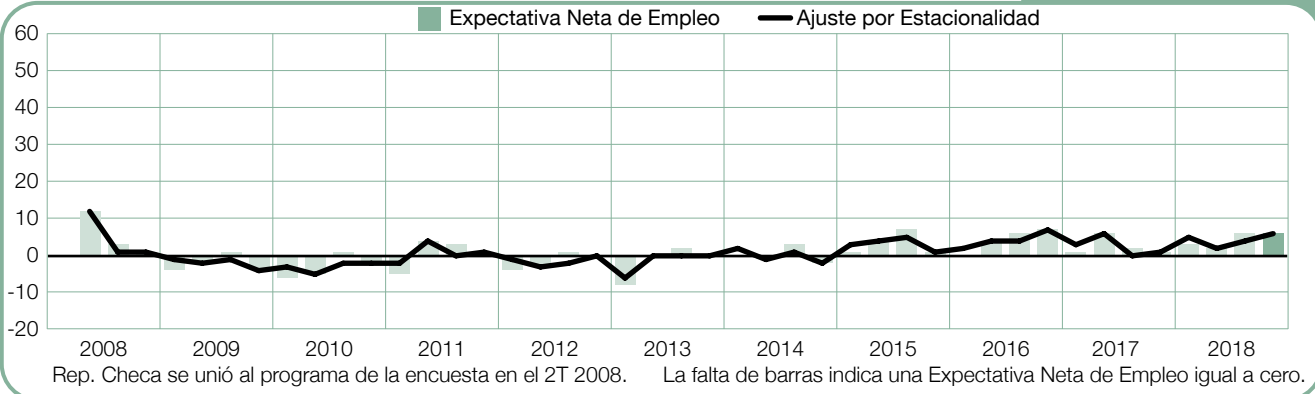
Reino Unido

+4 (+4)%



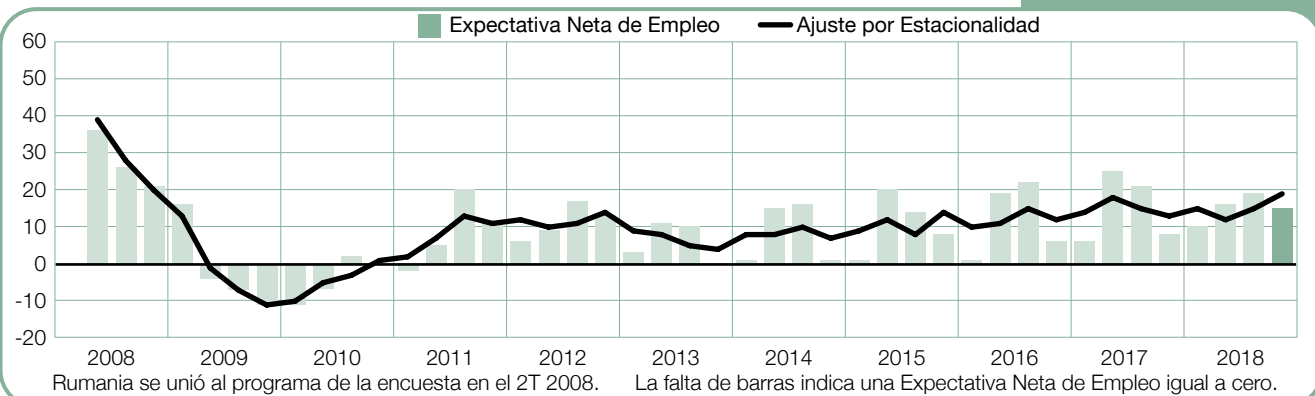
República Checa

+6 (+6)%



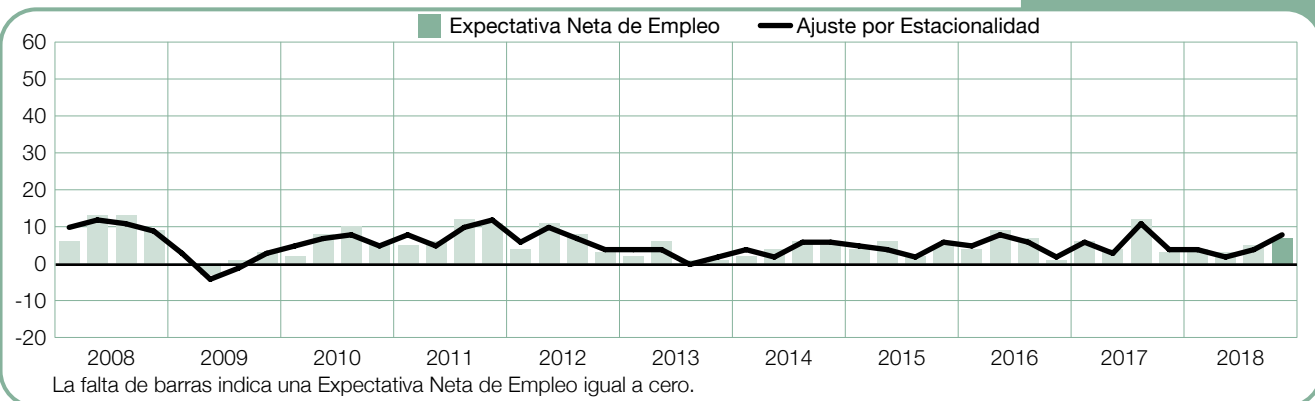
Rumania

+15 (+19)%



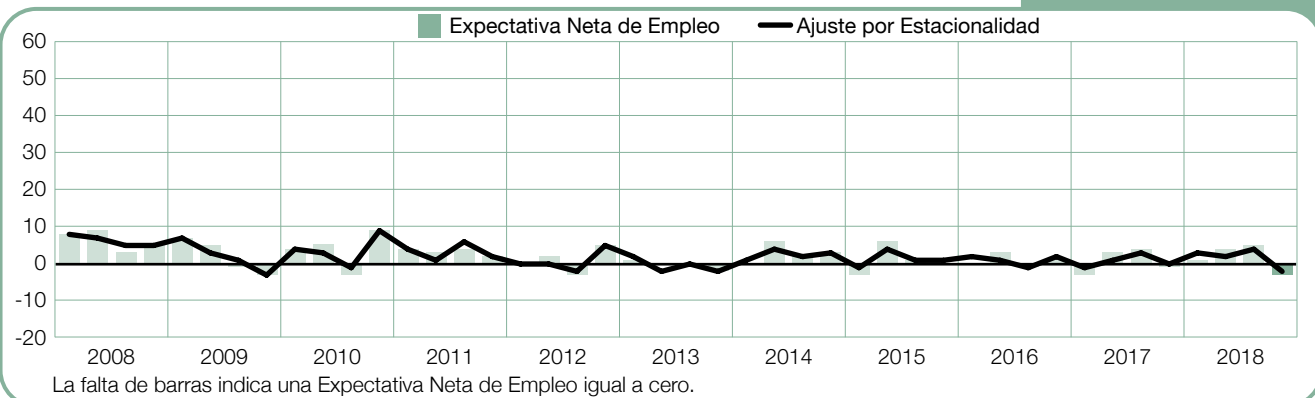
Suecia

+7 (+8)%



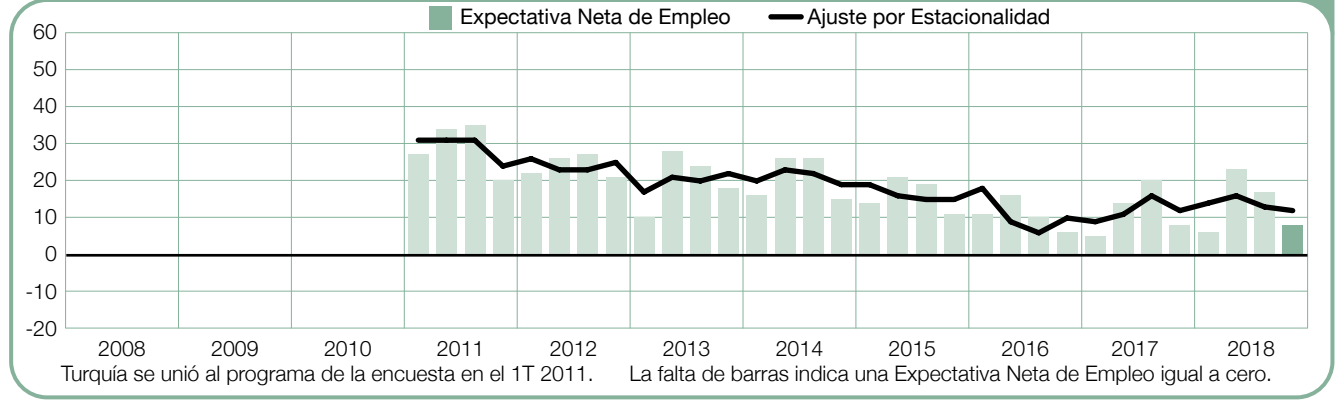
Suiza

-3 (-2)%



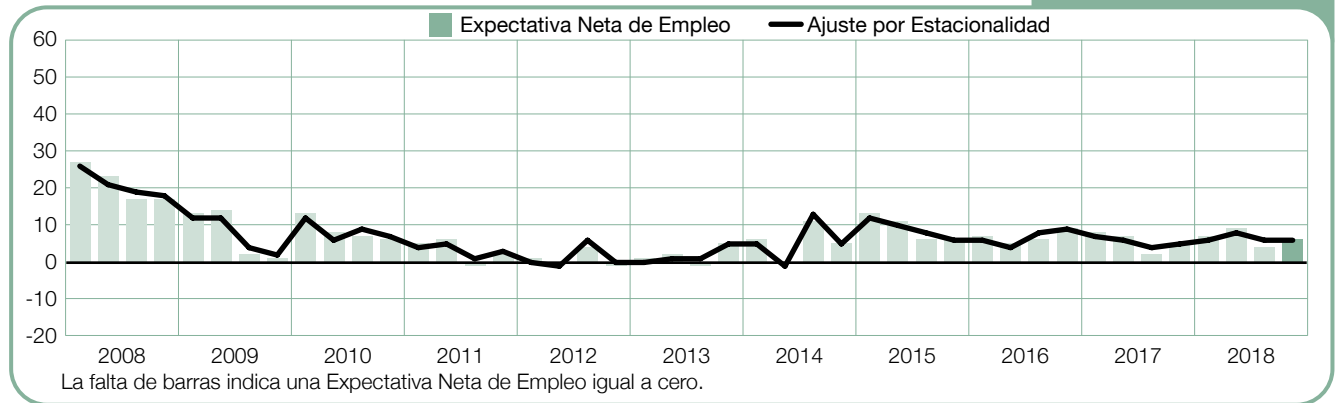
Turquía

+8 (+12)%



Sudáfrica

+6 (+6)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones que tienen los empleadores de incrementar o de reducir la cantidad de empleados en sus plantillas durante el siguiente trimestre. El exhaustivo pronóstico que ManpowerGroup realiza sobre los planes de contratación laboral que tienen los empleadores se lleva a cabo desde hace más de 50 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre las tendencias del empleo. Existen varios factores que sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup:

Única: no tiene igual en tamaño, alcance, antigüedad y ámbitos de interés.

Proyactiva: la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es la encuesta más amplia del mundo y está orientada al futuro; en la encuesta se le pide a los empleadores que anticipen el empleo durante el próximo trimestre. En cambio, otras encuestas y estudios se basan en información retrospectiva para informar lo que ya ocurrió en el pasado.

Independiente: la encuesta se lleva a cabo a una muestra representativa de empleadores a lo largo y ancho de cada uno de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no surgen de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: la encuesta se basa en entrevistas a más de 59.000 empleadores del ámbito público y privado en 44 países y territorios para medir anticipadamente las tendencias de empleo en cada trimestre. La muestra permite que se realice un análisis por sectores específicos y por regiones para obtener información más detallada.

Enfocada: durante más de cinco décadas la encuesta obtuvo toda la información a partir de una única pregunta:

Para la investigación del cuarto trimestre de 2018, a todos los empleadores que participan de la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: “¿Qué cambios espera en el nivel de empleo de su lugar de trabajo durante el trimestre que finaliza en diciembre de 2018 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada en conformidad con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta está estructurada de modo que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de toda la información nacional, regional y mundial no supera el +/- 3.9%.

Expectativa Neta de Empleo

En este informe, se utiliza el término “Expectativa Neta de Empleo”. Este guarismo se calcula tomando el porcentaje de empleadores que anticipa un aumento en su plantilla y restándole el porcentaje de empleadores que espera una merma en su dotación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. La Expectativa Neta de Empleo para los países y territorios que acumularon información de por lo menos 17 trimestres se informa ajustada por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

Se aplicaron ajustes por estacionalidad a los datos de todos los países participantes excepto a los de Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar los ajustes por estacionalidad a otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Nótese que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el método de ajuste estacional TRAMO-SEATS.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es la compañía líder en el mundo en soluciones para la fuerza laboral; ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mundo del trabajo de cambios rápidos suministrando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que permitirá que esas organizaciones triunfen. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año proveyéndoles talento calificado, a la vez que conseguimos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia variedad de actividades y capacidades. Nuestra familia de marcas expertas –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– genera mucho más valor para los candidatos y clientes de 80 países y territorios, y así lo ha estado haciendo durante 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue reconocida como una de las “Compañías más éticas del mundo” por noveno año y es una de las “Empresas más admiradas del mundo” por decimosexto año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada del sector. Vea cómo ManpowerGroup está potenciando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 50 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas -Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions- crea valor para candidatos y clientes de 80 países y territorios a nivel global y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por octavo año consecutivo; y una de las empresas más admiradas de acuerdo al ranking de la revista Fortune por decimoquinta vez, confirmando su posición como la marca más confiable de la industria.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com.ar.

Seguí en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: twitter.com/GuastiniLuis

ManpowerGroup Argentina, Esmeralda 950 - Piso 1
C1007ABL - Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel: (54 11) 5365 8500
www.manpowergroup.com.ar

© 2018, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.