



BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 11 DE JUNIO 2019 A LAS 12:01 A.M. EST

Empleadores reportan planes de contratación estables para el periodo de julio a septiembre: Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Guatemala

Empleadores esperan incrementar sus plantillas laborales en los seis sectores durante el siguiente trimestre.

- Una vez realizado el ajuste estacional, empleadores en Guatemala reportan una expectativa estable de +11%.
- Se predice un crecimiento en las plantillas laborales de las cinco regiones durante los próximos tres meses. Los empleadores en la región Centro reportan las intenciones de contratación más sólidas con una Expectativa Neta de Empleo positiva de +14%.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que los empleadores encuestados esperan incrementar su plantilla laboral en 43 de los 44 países, en el período de julio a septiembre.

GUATEMALA, 11 de junio del 2019 – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, empleadores en Guatemala reportan intenciones de contratación positivas para el período de julio a septiembre. Mientras que el 13% espera incrementar sus plantillas laborales, el 5% predice disminuirlas y el 82% no espera cambios, la Expectativa Neta de Empleo es de +11%, una vez realizado el ajuste estacional.

Empleadores en los seis sectores esperan aumentar sus niveles de contratación durante el próximo trimestre. Las Expectativas Netas de Empleo más sólidas de +16% y +14% se reportan en los sectores Servicios y Construcción, respectivamente, seguidos de Manufactura con +12%. La tendencia del sector Comercio se incrementó 5 puntos porcentuales, en comparación trimestral, y se mantiene relativamente estable en comparación con el año anterior.

“La tendencia para el tercer trimestre del 2019 aumentó 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual. Esto probablemente se debe al crecimiento de la actividad económica liderada por el progreso en transporte, almacenamiento, comunicaciones, industrias manufactureras, venta al por mayor y al por menor y servicios privados. El sector Comercio se fortaleció por 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior debido al incremento del 5.1% en las importaciones de materias primas, productos

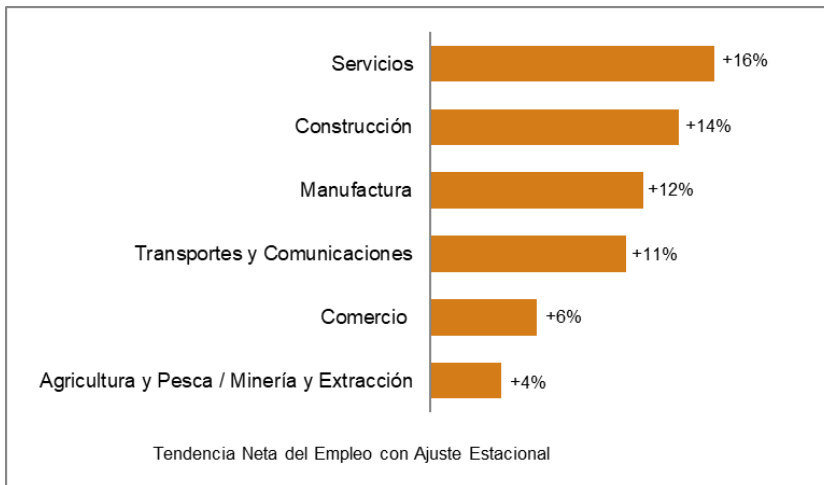
intermedios y al aumento de las exportaciones de prendas de vestir y diversas frutas y legumbres", comentó Ana Lucía Ochoa, Ejecutivo Staffing de ManpowerGroup Guatemala.

Empleadores en las cinco regiones pronostican un aumento en los niveles de contratación durante el 3Q 2019. Los empleadores en la región Centro esperan el mercado laboral más sólido, con una Expectativa Neta de Empleo de +14%. Los empleadores en la región Sur también anticipan un ritmo de contratación favorable, reportando una tendencia de +9%, mientras que la expectativa para el Oriente se ubica en +7%.

Se espera que las plantillas laborales se incrementen en tres de las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el período de julio a septiembre. Las Grandes empresas lideran las intenciones de contratación, con una Expectativa Neta de Empleo optimista de +32%, seguidas por las empresas Medianas que reportan +11%. Por otra parte, las perspectivas se sitúan en +9% para las Microempresas.

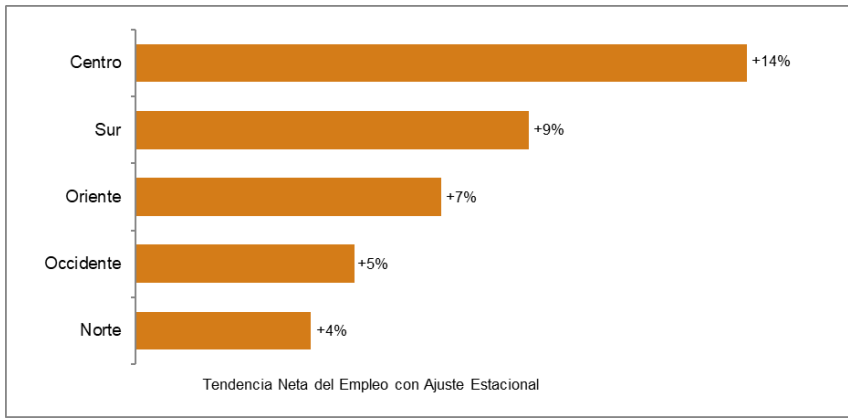
En otros países del mundo, los resultados del 3Q 2019 indican que, en comparación con el trimestre anterior, empleadores en 18 de los 44 países reportan expectativas de contratación más fuertes, mientras que empleadores en 18 países reportan planes de contratación más débiles y en ocho se mantienen sin cambios. En comparación anual, las intenciones de contratación se fortalecen en 12 países, pero se debilitan en 26 y se mantienen sin cambios en seis. Las tendencias más positivas se reportan en Japón, Croacia, Taiwán, EE.UU., Grecia y Eslovenia, mientras que las perspectivas de contratación más débiles se reportan en Hungría, Argentina, Italia y España.

Comparativo por Sector



Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo en el tercer trimestre sean más fuertes en el sector Servicios, donde los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +16%.

Comparativo por Región



Empleadores en la región Centro lideran el ritmo de contratación para el tercer trimestre, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +14%.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008 se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx