



Contacto:
Karol Jiménez
kjimenez@cckcentroamerica.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 13 DE MARZO 2018 A LAS 12:01 A.M. EST

De acuerdo a la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, los buscadores de empleo en Panamá pueden esperar un ritmo de contratación relativamente estable para el próximo trimestre

Empleadores panameños continúan informando intenciones modestas de contratación para el 2Q 2018.

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para Panamá es de +5%, relativamente estable en comparación trimestral y anual.
- Empleadores en los seis sectores y en las cuatro regiones esperan incrementar sus plantillas laborales durante los próximos tres meses.
- Desde una perspectiva global, los empleadores revelan un incremento en sus plantillas laborales en 43 de los 44 países y territorios durante el periodo de abril - junio.
- Entre los países que presentan datos con ajuste estacional, la confianza es más fuerte en Taiwán, Japón, Hungría y Estados Unidos, mientras que las perspectivas de contratación más débiles se reportan en Italia, República Checa y Suiza.

PANAMÁ (13 de marzo del 2018) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, empleadores panameños reportan planes de contratación moderados para el 2Q 2018. Con 10% de los empleadores pronosticando un incremento en sus niveles de contratación, 4% anticipando una disminución, 82% esperando mantenerse igual y 4% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +5% una vez realizado el ajuste estacional. La confianza de los empleadores es relativamente estable en comparación trimestral y anual.

Los planes de contratación más fuertes se reportan en Occidente, con una Expectativa Neta de Empleo de +8%. Empleadores en Ciudad de Panamá prevén un mercado laboral modesto con +6%, con una disminución de 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado y de 4 puntos porcentuales en comparación con el año anterior. Empleadores en la región de Colón reportan +2% y la expectativa con ajuste estacional más débil de +1% se reporta en Provincias Centrales.

"Por lo general el sector Servicios se considera clave para Panamá y su fuerte perspectiva para el segundo trimestre puede deberse a la gran actividad que se espera tenga lugar en Turismo, Hoteles, Logística y Finanzas. No obstante, los demás sectores presentan Tendencias positivas pero en menor proporción. La Tendencia regional más fuerte está liderada por Occidente con +8%, probablemente por la llegada de turistas a las playas en esta región, seguido de Ciudad de Panamá con +6%, donde se concentra gran

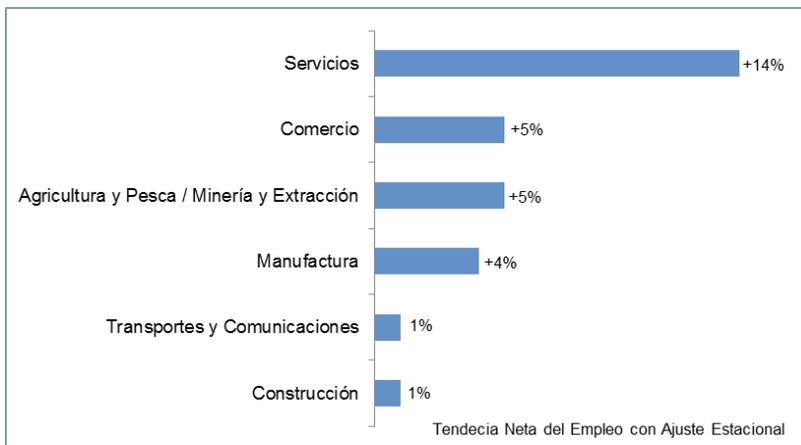
parte de empleos en el sector Servicios,” afirmó Alberto Alesi, Director Regional de Caribe y Centroamérica para ManpowerGroup.

Como observó Alberto Alesi, los empleadores en los seis sectores de la industria esperan aumentar sus plantillas laborales durante el próximo trimestre. El mercado laboral más fuerte se prevé en el sector Servicios, donde los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo estable de +14% una vez realizado el ajuste estacional. Agricultura & Pesca/Minería & Extracción y Comercio reportan intenciones de contratación conservadoras 5% cada uno. Los empleadores de Manufactura informan planes de contratación moderados con un pronóstico del +4%, aumentado 4 puntos porcentuales en comparación con el último trimestre y 6 puntos porcentuales en comparación anual. Construcción y Transportes & Comunicaciones con intenciones de contratación inestables reportan las Expectativas más débiles para el período de abril a junio, situándose en 1% cada una.

Los empleadores esperan aumentar sus plantillas laborales en las categorías de grandes, medianas, pequeñas y micro empresas durante el 2Q 2018. Los empleadores de grandes empresas una vez más lideran el ritmo de contratación con una tendencia de +18%, incrementando 1 punto porcentual en comparación trimestral, sin embargo, debilitado por 2 puntos porcentuales en comparación anual. Por otro lado, la Expectativa de organizaciones medianas se ubica en +6%, los empleadores de pequeñas empresas pronostican una disminución de 10 puntos porcentuales respecto del trimestre pasado.

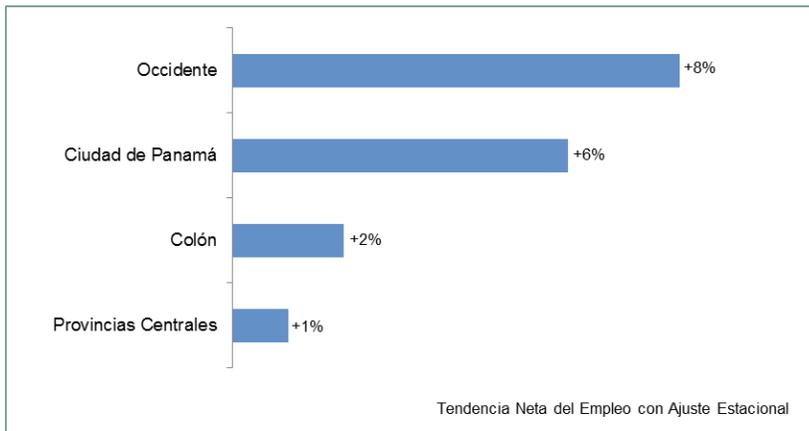
En el resto del mundo, los empleadores pronostican un aumento en las plantillas de contratación para 43 de los 44 países y territorios durante el período de abril - junio, incluido Croacia, donde los empleadores encuestados por primera vez, reportan buenas intenciones de contratación basadas en datos no ajustados. Cuando las expectativas se comparan con el primer trimestre, las intenciones de contratación mejoran en 17 países y territorios, disminuyen en 17 y permanecen sin cambios en nueve. ** Se detecta cierto impulso en comparación anual con las previsiones mejorando en 25 de 43 países y territorios, disminuyendo en 13, y permaneciendo sin cambios en cinco.

Comparativo por Sector



El sector Servicios lidera las intenciones de contratación para el trimestre entrante con una Expectativa Neta de Empleo de +14%.

Comparativo por Región



Los empleadores en Occidente anticipan el ritmo de contratación más positivo para el primer trimestre con +8%.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes de diferentes industrias y conectamos a más de 3 millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2018 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com.mx

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx