



ManpowerGroup™

**CONTACTO:**  
Irene Alvizures  
[ialvizures@cckcentroamerica.com](mailto:ialvizures@cckcentroamerica.com)

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 10 DE MARZO 2020 A LAS 12:01 A.M. ES**

## **EMPLEADORES EN GUATEMALA ANTICIPAN UN RITMO DE CONTRATACIÓN FAVORABLE DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2020**

- *Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores en Guatemala reportan una expectativa de +10%.*
- *Se espera que incrementen las plantillas laborales de las cinco regiones y de los seis sectores durante los siguientes tres meses.*
- *Desde una perspectiva global, empleadores en 42 de los 43 países encuestados esperan incrementar sus plantillas laborales en el periodo de abril a junio.*

**GUATEMALA, 10 de marzo del 2020** – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, los empleadores en Guatemala anticipan un clima de contratación positivo para el segundo trimestre del 2020. De los 620 empleadores encuestados, 13% espera incrementar sus plantillas laborales, 2% espera disminuirlas y 83% espera mantenerlas estables y 2% nos sabe. Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para Guatemala en el primer trimestre es de +10%.

Empleadores en los seis sectores esperan incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. Anticipan el mercado laboral más fuerte en el sector Construcción con una expectativa de +13%, seguido de Agricultura y Pesca / Minería y Extracción con +12% con un incremento considerable de 11 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado y de 7 puntos porcentuales en comparación anual. Por otro lado, en los sectores Manufactura y Transportes y Comunicaciones predicen una expectativa respetable de +11%.

“La tendencia sólida de Guatemala para el segundo trimestre de 2020 puede estar relacionada con la mejora en la confianza de los empleadores ante el cambio de gobierno,” comentó Andrés Jesús Soto Gerente de País para ManpowerGroup Guatemala.

“El sector Construcción tiene el ritmo de contratación más activo y esto probablemente tiene relación con las diferentes inversiones que se están generando en el país, tanto privadas como públicas, por ejemplo, unas torres residenciales, una granja de cultivo para productos del mar; una nueva carretera privada de 31 kilómetros de longitud, además de nuevos pasos a desnivel que se ubicaran en las Zonas 2, 6, 15 y 16,” concluyó Soto.

Empleadores en las cinco regiones prevén incrementar sus plantillas laborales durante el 2Q 2020. El mercado laboral más fuerte lo esperan en el Centro con una expectativa de

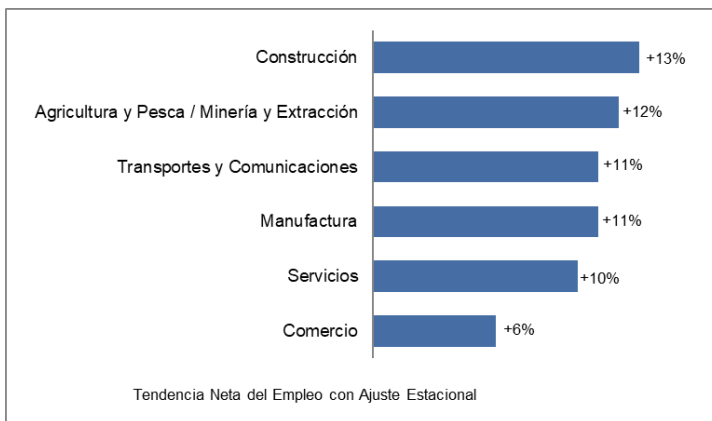
+13%. En las regiones Oriente y Sur anticipan un ritmo de contratación alentador, reportando perspectivas de +6%, cada uno.

Se espera que incrementen los niveles de contratación en empresas Grandes, Medianas, Pequeñas y Micro durante el periodo de abril a junio. Los empleadores en las empresas Grandes lideran las intenciones de contratación con una expectativa positiva de +26%, seguido de las Medianas que reportan +12%. Por otro lado, la perspectiva para las empresas Pequeñas es de +6% y para las Microempresas de +3%.

En otras partes del mundo, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup reveló que para el segundo trimestre del 2020 se espera que incrementen las plantillas laborales en 42 de los 43 países encuestados. Las perspectivas de contratación más sólidas se reportan en Croacia, Grecia, Japón y Taiwán. Las perspectivas de empleo más débiles se registran en Panamá, Hong Kong, Polonia y Sudáfrica. En una comparación trimestral, los empleadores prevén mejores expectativas de contratación en 23 de los 43 países, pero el ritmo de contratación se debilita en 11 (sin cambios reportados en nueve). En comparación con el segundo trimestre de 2019, las intenciones de contratación mejoran en 15 de los 43 países, pero disminuyen en 21 (sin cambios en siete).

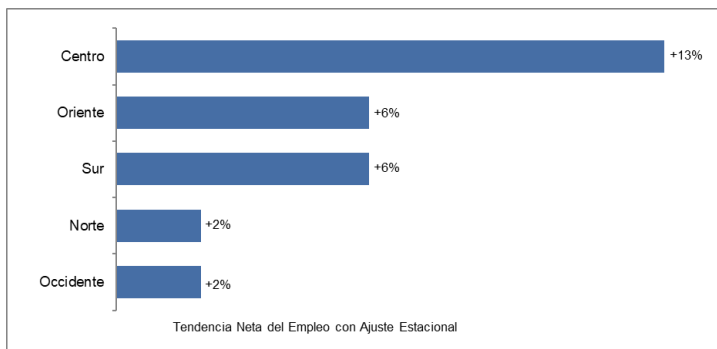
### Comparativo por Sector

Empleadores en el sector Construcción reportan las intenciones de contratación más optimistas, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de +13%.



### Comparativo por Región

Empleadores en la región Centro reportan el ritmo de contratación más activo, pronosticando una Expectativa Neta de Empleo de +13%



#### **Acerca de la Encuesta**

La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se realiza cada trimestre para medir las intenciones que tienen los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su plantilla laboral durante el próximo trimestre. Ésta es la encuesta prospectiva más extensa de su tipo, por su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque. La encuesta ha estado funcionando durante más de 55 años y es una de las encuestas de actividad laboral más confiables del mundo. La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se basa en entrevistas con más de 58,000 empleadores en 43 países y se considera un indicador económico muy respetado.

#### **Acerca de ManpowerGroup**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace más de 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las "Compañías más admiradas" de Fortune por el decimoséptimo año y en 2020 una de las "Compañías más éticas del mundo" por onceavo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

#### **ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica**

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)