

Enquête de
ManpowerGroup sur
les perspectives d'emploi
Canada

T2
2017



ManpowerGroup®

Canada

Enquête de

ManpowerGroup sur les

perspectives d'emploi

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi pour le deuxième trimestre 2017 a été menée au Canada auprès d'un échantillon représentatif composé de 1 945 employeurs.

La même question a été posée à tous les participants : « Quel changement prévoyez-vous au niveau de l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant à la fin de juin 2017, comparativement au trimestre en cours? »

Table des matières

Les perspectives d'emploi au Canada 1

Comparaisons par taille d'entreprise

Comparaisons par région

Comparaisons par secteur d'activité

Les perspectives d'emploi dans le monde 13

Comparaisons internationales – Les Amériques

Comparaisons internationales – L'Asie-Pacifique

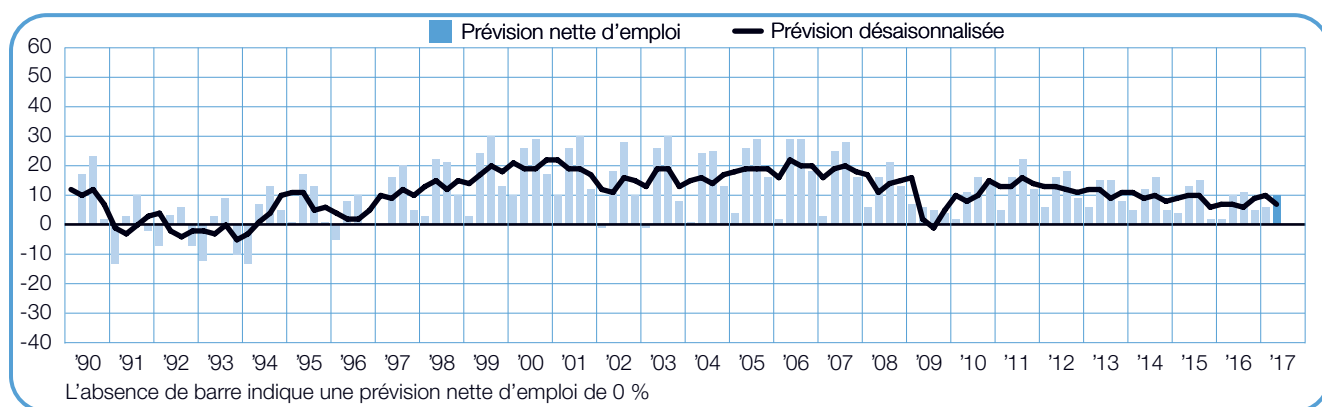
Comparaisons internationales – L'EMOA

À propos de l'enquête 30

À propos de ManpowerGroup® 31

Les perspectives d'emploi au Canada

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
2^e trimestre 2017	13	3	82	2	10	7
1 ^{er} trimestre 2017	12	6	79	3	6	10
4 ^e trimestre 2016	14	9	76	1	5	9
3 ^e trimestre 2016	16	5	78	1	11	6
2 ^e trimestre 2016	15	5	78	2	10	7



Les employeurs au Canada communiquent des intentions d'embauche d'un optimisme prudent pour le deuxième trimestre de 2017. En effet, 13 % des employeurs interrogés comptent augmenter leurs effectifs, alors que seuls 3 % estiment devoir les réduire et 82 % n'envisagent aucun changement. La prévision nette d'emploi pour le prochain trimestre s'élève donc à +10 %.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi s'établit à +7 %. Ce taux représente une légère perte de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et se maintient au même point que l'an dernier.

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre s'obtient en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs prévoyant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi.

À moins d'indication contraire, toutes les données présentées à compter de ce point ont été ajustées afin d'éliminer les variations saisonnières.

Comparaisons par taille d'entreprise

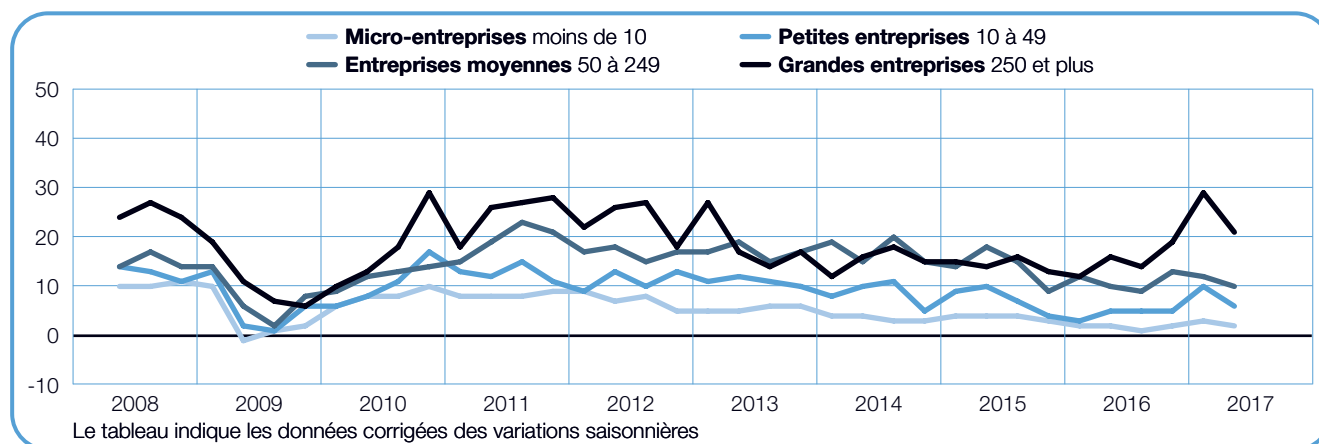
Les employeurs prenant part au sondage sont divisés en quatre catégories selon la taille de leurs effectifs : les micro-entreprises (moins de 10 employés), les petites entreprises (entre 10 et 49 employés), les entreprises moyennes (entre 50 et 250 employés) et les grandes entreprises (250 employés et plus).

Des hausses d'effectifs sont prévues dans l'ensemble des quatre catégories au cours du prochain trimestre. Ce sont les grandes entreprises qui communiquent les projets d'embauche les plus actifs (+21 %), suivies des entreprises de taille moyenne (+10 %) et des petites entreprises (+6 %). Les micro-entreprises affichent les projets les plus prudents, avec une prévision d'emploi de +2 %.

En comparaison du trimestre précédent, on note un recul de huit points de pourcentage pour les grandes entreprises, de quatre points pour les petites et de deux points pour celles de taille moyenne. Les prévisions demeurent par contre relativement stables chez les micro-entreprises.

Par rapport à l'an dernier, les grandes entreprises indiquent un progrès de cinq points de pourcentage. Les projets se maintiennent toutefois relativement stables chez les petites entreprises et demeurent inchangés sur le plan des micro-entreprises et des entreprises de taille moyenne.

Taille d'entreprise	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Micro moins de 10 employés	7	3	89	1	4	2
Petites 10 à 49 employés	12	3	83	2	9	6
Moyennes 50 à 249 employés	16	5	78	1	11	10
Grandes 250 employés et plus	25	1	71	3	24	21



Comparaisons par région

+6 (+3) %

L'Atlantique

Les provinces de l'Atlantique indiquent avec un solde net de +3 % pour le deuxième trimestre 2017 leur résultat le moins prometteur depuis l'introduction de l'analyse sectorielle des données régionales au premier trimestre 2004 (à pied d'égalité avec le taux communiqué pour le troisième trimestre 2016). Les perspectives reculent ainsi de cinq points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de six points en comparaison annuelle.

On note des gains d'effectifs pour le deuxième trimestre de 2017 dans cinq des dix secteurs d'activité. Le marché le plus prometteur est celui de l'administration publique où les employeurs ont communiqué une prévision d'emploi de +12 %. De bonnes perspectives sont également prévues dans le secteur de la fabrication de biens durables ainsi que dans le commerce de gros et de détail, avec des résultats nets de +9 % et de +8 % respectivement. Les employeurs œuvrant dans le secteur des services ont eux aussi révélé des gains d'emplois, avec une prévision de +7 %. Il s'agit cependant de leur résultat sectoriel le plus faible des six dernières années. Des réductions d'effectifs sont quant à elles prévues dans cinq autres secteurs, notamment dans celui de la fabrication de biens non durables où l'on communique une prévision d'emploi de -9 %. Les employeurs œuvrant dans l'industrie minière et dans le secteur du transport et des services publics ont eux aussi révélé des projets négatifs avec une même prévision de -4 %, ce qui représente pour le secteur minier les perspectives d'emploi les moins favorables des sept dernières années.

On note, en comparaison des résultats du premier trimestre 2017, un ralentissement des projets d'embauche dans huit des dix secteurs d'activité. Le secteur de la construction et le secteur de la fabrication de biens durables sont les plus touchés, indiquant des plonges de 34 et de 32 points respectivement. On constate également une chute de 21 points dans la fabrication de biens non durables. Enfin, une perte de 12 points est observée dans le secteur du transport et des services publics, de même qu'un recul de huit points dans l'industrie minière. Un progrès est en revanche noté dans deux secteurs, dont un gain de 12 points dans l'administration publique.

D'une année sur l'autre, les prévisions nettes d'emploi ont faibli dans six des dix secteurs d'activité. Le secteur de la fabrication de biens non durables affiche ici une chute importante de 25 points de pourcentage et le secteur du transport et des services publics une chute de 23 points. Les perspectives transmises dans le domaine de l'éducation et dans le secteur des services représentent pour leur part des reculs respectifs de 11 et de sept points. Les projets d'embauche s'activent toutefois dans quatre secteurs, y compris des progrès de sept points dans la fabrication de biens durables et de six points dans la construction.

Cinq des sept territoires régionaux indiquent des hausses d'effectifs au cours des trois prochains mois. Les rythmes les plus actifs sont prévus à Charlottetown (+11 %) ainsi qu'à Halifax (+10 %). On constate par contre une réduction des effectifs dans deux marchés, soit ceux de Moncton (-7 %) et de St. John's (-6 %).

Les perspectives d'embauche s'affaiblissent dans six des sept marchés de la région par rapport au trimestre précédent. Les employeurs à Moncton transmettent le recul le plus important, soit une chute de 15 points de pourcentage. Les marchés de St. John's et du Cap Breton révèlent également des pertes de dix et de huit points, respectivement. Les employeurs à Halifax n'ont pour leur part indiqué aucun changement par rapport au trimestre précédent.

Par rapport à l'an dernier, les projets se sont affaiblis dans cinq marchés de l'Atlantique, y compris une chute de 19 points de pourcentage à Moncton. On constate également un recul de dix points de pourcentage à St. John's ainsi qu'un recul de neuf points à Charlottetown. Un progrès est en revanche noté dans deux autres marchés, dont une hausse de dix points de pourcentage Saint John.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	10	4	85	1	6	3
Administration publique	9	0	91	0	9	12
Commerce de gros et de détail	17	0	83	0	17	8
Construction	11	5	84	0	6	-3
Éducation	0	6	94	0	-6	-3
Fabrication de biens durables	14	7	71	8	7	9
Fabrication de biens non durables	0	0	100	0	0	-9
Finances, assurance et immobilier	7	13	80	0	-6	1
Industrie minière	10	10	80	0	0	-4
Services	12	0	86	2	12	7
Transport et services publics	6	13	81	0	-7	-4

+7 (+4) %

Le Québec

De légers gains d'effectifs sont prévus pour la période qui s'étend d'avril à la fin du mois de juin alors que les employeurs révèlent une prévision nette d'emploi de +4 %. Les intentions d'embauche ont toutefois faibli de cinq points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de quatre points d'une année sur l'autre.

On indique des gains d'effectifs pour le deuxième trimestre 2017 dans six des dix secteurs d'activité. Les secteurs les plus dynamiques sont ici ceux de l'administration publique (+23 %) et de la fabrication de biens durables (+21 %). Le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier offre également des perspectives d'embauche avec un taux de +8 %, de même que le domaine du commerce de gros et de détail (+7 %) et celui du transport et des services publics (+5 %). Trois secteurs indiquent par contre des perspectives moins favorables, dont celui de la construction où la prévision nette d'emploi est de -2 %.

Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche ont baissé dans six des dix secteurs. On constate notamment une baisse de 13 points de pourcentage dans l'éducation et de 11 points dans la construction. Des pertes de huit points de pourcentage sont également constatées dans l'industrie minière ainsi que dans le secteur des services, de même qu'un recul de sept points dans la fabrication de biens non durables. Les intentions d'embauche progressent toutefois dans deux domaines d'activité, les employeurs dans le secteur de la fabrication de biens durables révélant une hausse de dix points et leurs collègues dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier, un progrès de trois points.

Les projets de recrutement ont également faibli dans six des dix secteurs d'activité par rapport à l'an dernier. On constate notamment une chute de 21 points de pourcentage dans la construction, et des reculs de 13 points dans l'industrie minière, de 12 points dans la fabrication de biens non durables, et de 10 points dans l'éducation. Quatre secteurs indiquent par contre une hausse des activités d'embauche. Des bonds respectifs de 22 et de 21 points de pourcentage sont notamment observés dans l'administration publique et dans la fabrication de biens durables, de même qu'un progrès de sept points dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier.

Des données corrigées des variations saisonnières sont disponibles dans quatre des cinq marchés québécois. Les données de Laval (*) ne sont pas corrigées des variations saisonnières.

On révèle des gains d'effectifs pour le deuxième trimestre 2017 dans quatre des cinq subdivisions régionales. Ce sont les employeurs dans le marché des Cantons de l'Est (auparavant sous le nom de Sherbrooke) qui ont indiqué les meilleures activités d'embauche avec une prévision nette de +8 %. Des taux de +7 % sont également communiqués à Laval* ainsi qu'à Montréal. Les employeurs en Montérégie (région apparaissant antérieurement sous le nom de Granby) annoncent par contre un rythme plat de 0 %.

Par rapport au trimestre précédent, les prévisions nettes d'emploi faiblissent de sept points de pourcentage à Montréal et de six points à Québec. Un bond important de 14 points est en revanche noté dans le marché de Laval* et les employeurs dans la région des Cantons de l'Est (auparavant Sherbrooke) communiquent des perspectives relativement stables.

Par rapport à l'an dernier, quatre marchés indiquent un ralentissement des activités d'embauche. Les résultats à Québec révèlent ainsi une perte de neuf points de pourcentage et ceux de la Montérégie (auparavant Granby) un recul de sept points. Les employeurs dans les Cantons de l'Est (auparavant Sherbrooke) et à Montréal transmettent pour leur part des intentions d'embauche relativement stables.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	9	2	86	3	7	4
Administration publique	22	0	78	0	22	23
Commerce de gros et de détail	8	0	92	0	8	7
Construction	7	0	93	0	7	-2
Éducation	0	0	95	5	0	0
Fabrication de biens durables	21	0	79	0	21	21
Fabrication de biens non durables	7	7	83	3	0	-1
Finances, assurance et immobilier	17	0	75	8	17	8
Industrie minière	8	0	83	9	8	-1
Services	11	7	80	2	4	1
Transport et services publics	0	0	100	0	0	5

+13 (+9) %

L'Ontario

Les personnes en recherche d'emploi contempleront des activités d'embauche relativement constantes au cours des trois prochains mois en Ontario, où les employeurs ont communiqué une prévision nette de +9 %. Les perspectives se maintiennent en fait au même niveau que celles du trimestre précédent et progressent de deux points de pourcentage en comparaison de l'an dernier.

Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs d'activité annoncent des gains d'emplois pour la période qui s'étend du mois d'avril à la fin du mois de juin. Le marché le plus prometteur est celui de l'administration publique où les employeurs ont communiqué une prévision d'emploi de +13 %. De bons rythmes d'embauche sont également prévus dans la fabrication de biens durables avec un taux de +12 %, ainsi que dans le domaine de la construction et dans le secteur du commerce de gros et de détail, qui affichent tous deux un taux de +10 %. Les employeurs œuvrant dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et dans le domaine des services ont eux aussi révélé des gains d'emplois, avec des prévisions respectives de +8 % et de +7 %.

Par rapport au trimestre précédent, le rythme de l'embauche faiblit dans cinq des dix secteurs d'activité. On constate notamment un recul de dix points dans la fabrication de biens non durables, de même que des pertes respectives de sept et de cinq points de pourcentage dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et dans celui de l'administration publique. Trois autres secteurs communiquent en revanche un progrès des intentions d'embauche, dont celui de la construction où les prévisions d'emploi représentent une hausse de six points de pourcentage.

Cinq des dix secteurs d'activité indiquent une hausse des perspectives d'emploi par rapport à l'an dernier. Les progrès les plus notables sont observés dans le secteur de la fabrication de biens durables (en hausse de sept points) et dans celui de la construction (en hausse de six points). L'industrie minière montre un progrès de cinq points de pourcentage tandis que le commerce de gros et de détail révèle une hausse de trois points. Les perspectives d'emploi ont toutefois faibli dans cinq secteurs, y compris un recul de six points dans le secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier et de quatre points dans celui du transport et des services publics.

Une hausse des effectifs est annoncée pour le deuxième trimestre de 2017 dans 23 des 24 marchés ontariens. Brampton représente le marché le plus optimiste, à +20 %. Les employeurs à Kitchener/Cambridge et à Cornwall transmettent également d'excellentes perspectives d'emploi avec des taux de +18 % et de +16 %, respectivement. Des marchés prometteurs sont aussi attendus à Burlington/Oakville ainsi qu'à Ottawa avec un même taux de +13 %. Les employeurs à Fort Erie indiquent pour leur part un climat incertain avec une prévision nette de -1 %, et ceux de Brantford annoncent un rythme de recrutement prudent avec un taux de +2 %.

Par rapport au trimestre précédent, les perspectives d'emploi ont faibli dans 15 des marchés régionaux, les employeurs à Brantford ayant communiqué la baisse la plus importante : un recul de 11 points de pourcentage. Les projets d'embauche faiblissent également de neuf points à Fort Erie, à Mississauga et à Welland/Port Colborne. Les employeurs dans sept marchés indiquent toutefois une hausse des perspectives d'emploi. Les projets d'embauche ont notamment progressé de 14 points de pourcentage à Belleville et de neuf points à Cornwall.

Par rapport aux résultats du deuxième trimestre 2016, on constate une hausse des intentions d'embauche dans 11 marchés. Ce sont les employeurs à Welland/Port Colborne qui communiquent le gain le plus important, soit un progrès de 24 points. Les marchés de Mississauga et du comté de Northumberland montrent également des progrès de 18 et de 17 points, respectivement. Les résultats indiquent par contre un recul des projets d'embauche dans 12 marchés, dont une chute de 11 points de pourcentage à Fort Erie. Le résultat obtenu à Brantford représente également un recul de neuf points de pourcentage et l'on constate une perte de sept points à Kingston ainsi qu'à Thunder Bay.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	15	2	81	2	13	9
Administration publique	22	0	76	2	22	13
Commerce de gros et de détail	19	1	79	1	18	10
Construction	24	2	73	1	22	10
Éducation	8	2	89	1	6	6
Fabrication de biens durables	17	3	78	2	14	12
Fabrication de biens non durables	13	6	78	3	7	6
Finances, assurance et immobilier	10	1	85	4	9	8
Industrie minière	18	5	75	2	13	6
Services	11	2	85	2	9	7
Transport et services publics	10	3	85	2	7	6

+11 (+9) %

L'Ouest canadien

Avec une prévision nette d'emploi de +9 %, les employeurs continuent d'offrir des perspectives d'embauche d'un optimisme prudent pour le trimestre à venir. Les projets de recrutement demeurent en fait au même niveau qu'au trimestre précédent, mais progressent de quatre points d'une année sur l'autre.

Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs d'activité annoncent des gains d'emplois pour le deuxième trimestre 2017. Ce sont cependant ceux qui œuvrent dans l'éducation qui révèlent les projets de recrutement les plus dynamiques avec un résultat net de +19 %. De solides gains d'emplois sont également prévus dans l'administration publique (+15 %) et dans la fabrication de biens durables (+12 %). Des hausses d'effectifs sont également annoncées dans le secteur minier et dans celui des services (tous deux à +11 %), de même que dans celui regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier (+10 %). Les employeurs dans la fabrication de biens non durables révèlent pour leur part les projets de recrutement les plus prudents avec un résultat net de +4 %.

Les activités de recrutement s'annoncent plus élevées que celles du premier trimestre dans cinq des dix secteurs. On constate ici un progrès de six points dans l'industrie minière et de cinq points dans la construction ainsi que dans la fabrication de biens durables. Trois secteurs présentent par contre des perspectives affaiblies, y compris le domaine du transport et des services publics où l'on note un recul de six points de pourcentage.

En comparaison de l'an dernier, les intentions d'embauche révèlent un progrès dans six des dix secteurs d'activité. On remarque ainsi un bond marqué de 22 points dans l'industrie minière, de même qu'une hausse de 13 points dans la fabrication de biens durables. Des progrès de 11 points de pourcentage sont également notés dans la construction ainsi que dans l'éducation. Trois marchés révèlent par contre des perspectives d'emploi affaiblies. Un important recul de dix points est ainsi observé dans le secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier, de même qu'une baisse de six points dans le secteur du transport et des services publics.

L'examen des résultats en fonction de la répartition géographique révèle des gains d'effectifs dans 10 des 11 marchés de l'Ouest au cours des trois prochains mois. Les employeurs à Richmond-Delta ont révélé le rythme d'embauche le plus optimiste, avec une prévision de +16 %, suivi de ceux de Vancouver à +15 %. Des conditions très favorables sont également prévues à Red Deer (+14 %) et à Saskatoon (+13 %). Les employeurs à Regina communiquent en contraste de légères réductions d'effectifs avec un résultat net de -2 %.

Les employeurs dans six des marchés régionaux de l'Ouest indiquent un recul des perspectives d'emploi par rapport au trimestre précédent. Les employeurs dans la région regroupant Victoria et le district régional de la capitale transmettent le recul le plus important, soit une chute de dix points de pourcentage, tandis que les marchés de Regina et de Burnaby-Coquitlam affichent des pertes de neuf et de huit points, respectivement. On constate toutefois un progrès dans quatre marchés, dont une hausse de quatre points à Surrey et de trois points à Edmonton.

Par rapport à l'an dernier, on constate une hausse des intentions d'embauche dans sept marchés. Les employeurs à Red Deer communiquent les gains les plus importants, soit un bond de 24 points. Les marchés de Calgary et de Vancouver révèlent quant à eux un même progrès de 11 points de pourcentage. Quatre régions contemplent par contre des activités de recrutement moins intenses, y compris une chute marquée de 23 points à Regina et un recul de sept points à Surrey.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	15	4	80	1	11	9
Administration publique	21	3	76	0	18	15
Commerce de gros et de détail	10	2	87	1	8	9
Construction	17	6	77	0	11	8
Éducation	18	3	79	0	15	19
Fabrication de biens durables	16	3	81	0	13	12
Fabrication de biens non durables	11	5	82	2	6	4
Finances, assurance et immobilier	17	6	77	0	11	10
Industrie minière	18	14	68	0	4	11
Services	15	1	83	1	14	11
Transport et services publics	11	0	87	2	11	9

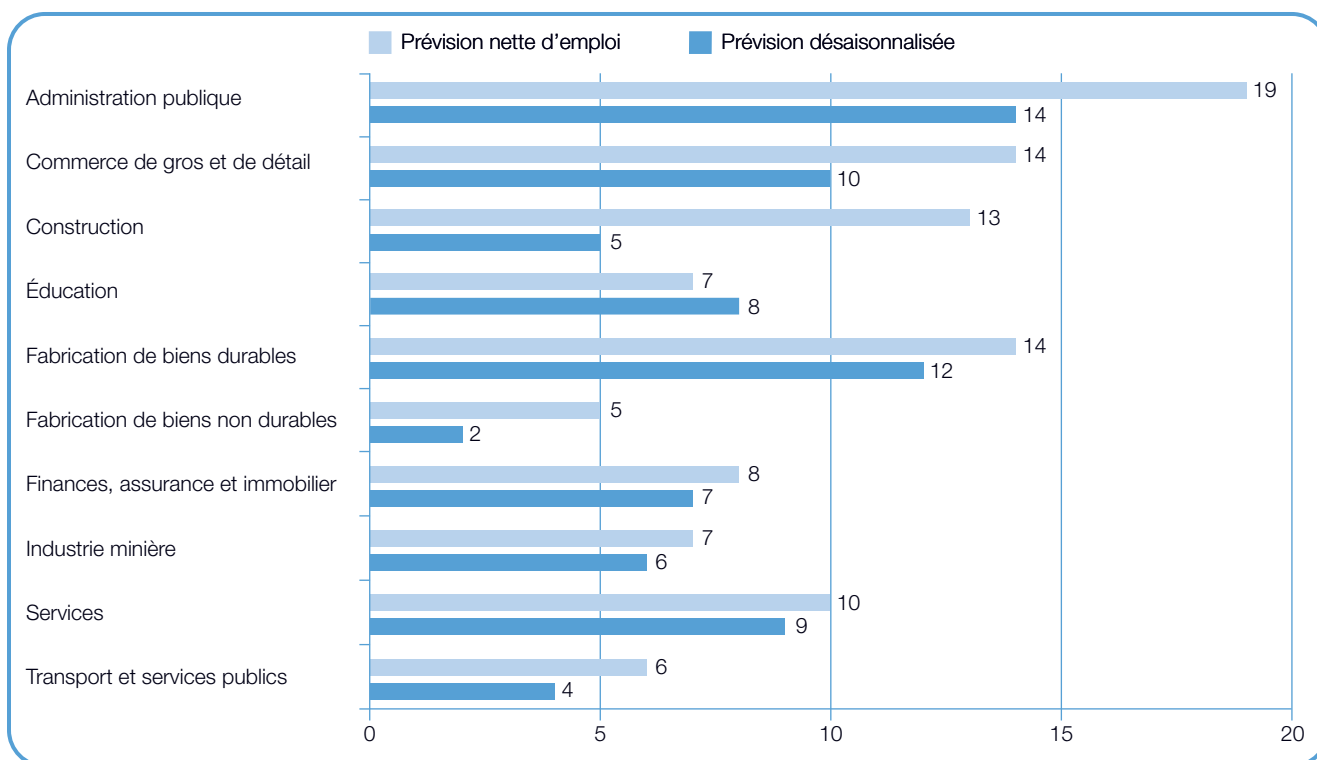
Comparaisons par secteur d'activité

Des gains d'emplois sont annoncés dans l'ensemble des dix secteurs d'activité pour le trimestre à venir. Le marché le plus dynamique est celui de l'administration publique, où les employeurs indiquent une prévision nette d'emploi de +14 %. D'excellentes perspectives sont également prévues dans la fabrication de biens durables (+12 %), ainsi que dans le commerce de gros et de détail (+10 %) et dans le secteur des services (+9 %). Le domaine de l'éducation (+8 %) et le secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier (+7 %) communiquent eux aussi de bons rythmes d'embauche. Le secteur le plus prudent à l'échelle régionale est celui de la fabrication de biens non durables, où l'on communique un résultat net de +2 %.

Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche ont faibli dans six des dix secteurs d'activité. Le recul le plus important, une chute de 11 points de pourcentage, est annoncé dans la fabrication de biens non durables, tandis que le domaine du transport et

des services publics et le secteur de l'administration publique communiquent des pertes de sept et de six points, respectivement. Deux secteurs indiquent pour leur part une hausse des projets d'embauche, dont un progrès de trois points dans l'industrie minière.

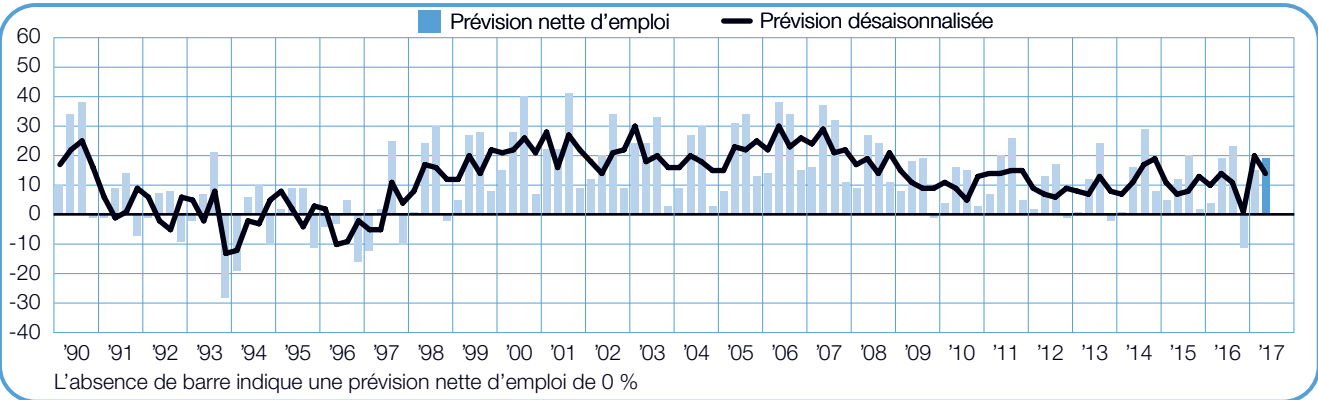
Le rythme de l'embauche s'accroît dans six des dix secteurs d'activité par rapport aux prévisions du deuxième trimestre 2016. On observe notamment une hausse marquée de 11 points dans la fabrication de biens durables ainsi que des progrès respectifs de neuf et de cinq points de pourcentage dans l'industrie minière et dans le commerce de gros et de détail. Les perspectives faiblissent cependant dans trois secteurs. On constate ainsi des pertes de sept points de pourcentage à la fois dans le secteur qui englobe les finances, l'assurance et l'immobilier et dans celui du transport et des services publics, de même qu'un recul de cinq points dans la fabrication de biens non durables.



+19 (+14) %

Administration publique

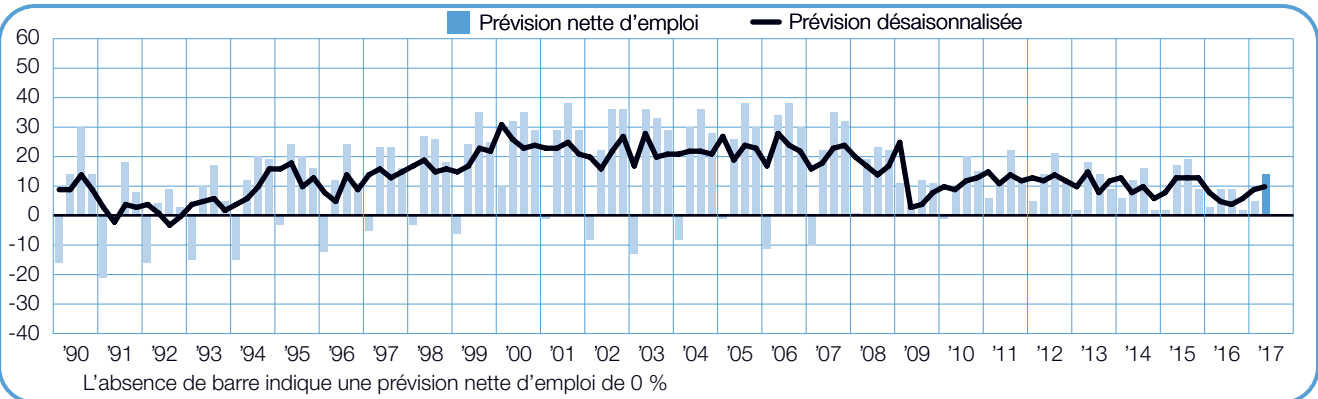
Les personnes en recherche d'emploi contempleront un rythme d'embauche modéré au deuxième trimestre 2017 dans ce secteur où les employeurs ont communiqué une prévision nette de +14 %. Il s'agit d'un recul de six points de pourcentage en comparaison du premier trimestre. Les prévisions demeurent toutefois relativement stables par rapport à l'an dernier.



+14 (+10) %

Commerce de gros et de détail

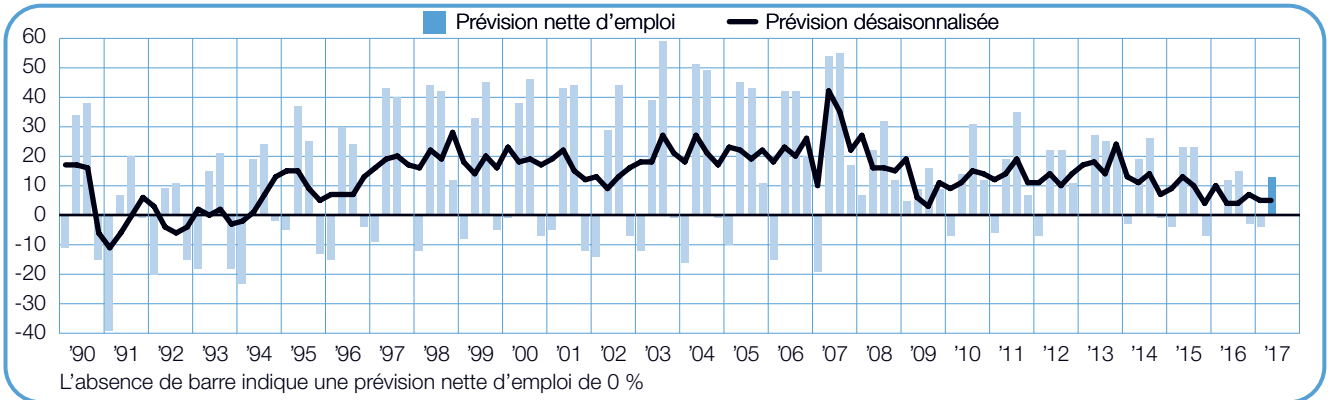
Indiquant une prévision nette de +10 %, les employeurs communiquent certains gains d'emplois pour la période qui s'étend du mois d'avril à la fin de juin. Les perspectives demeurent en fait relativement stables en comparaison du celles du trimestre dernier, mais progressent de cinq points d'une année sur l'autre.



+13 (+5) %

Construction

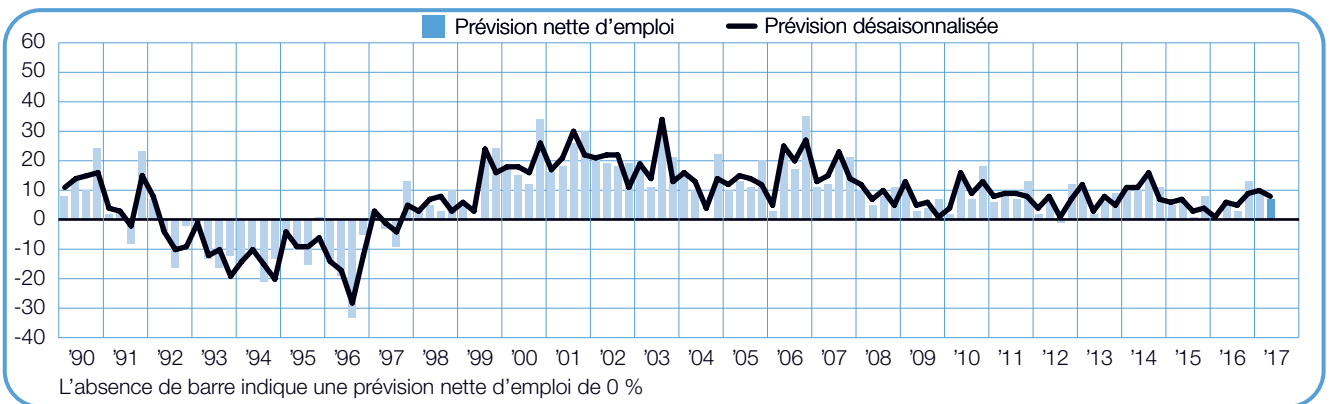
Les employeurs communiquent, avec une prévision nette d'emploi de +5 %, un rythme d'embauche modéré pour le trimestre à venir. Les perspectives se maintiennent en fait au même niveau que celles du trimestre précédent et relativement stables d'une année sur l'autre.



+7 (+8) %

Éducation

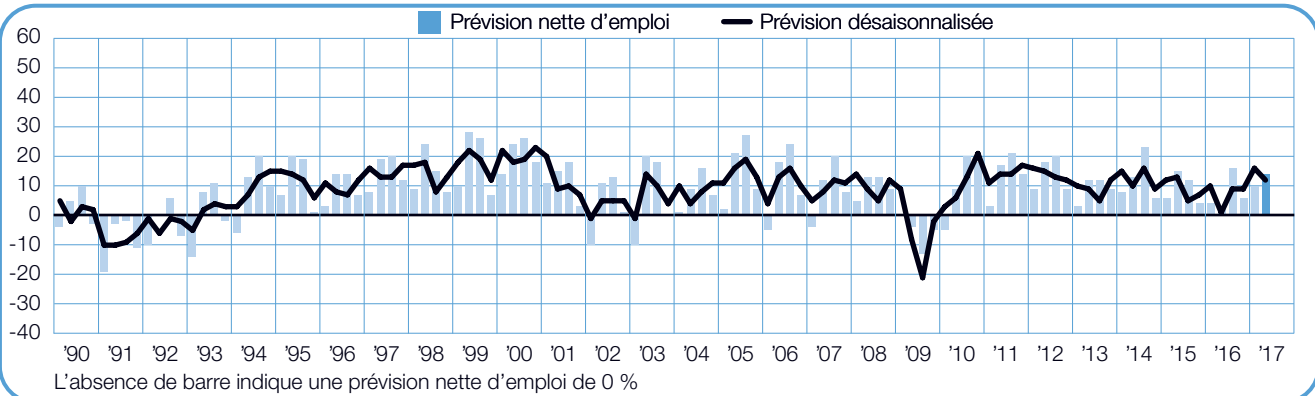
Les personnes en quête d'emploi contempleront certaines perspectives de recrutement au prochain trimestre, les employeurs communiquant une prévision nette d'emploi de +8 %. Malgré une baisse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre dernier, il s'agit également d'une hausse de deux points en comparaison annuelle.



+14 (+12) %

Fabrication de biens durables

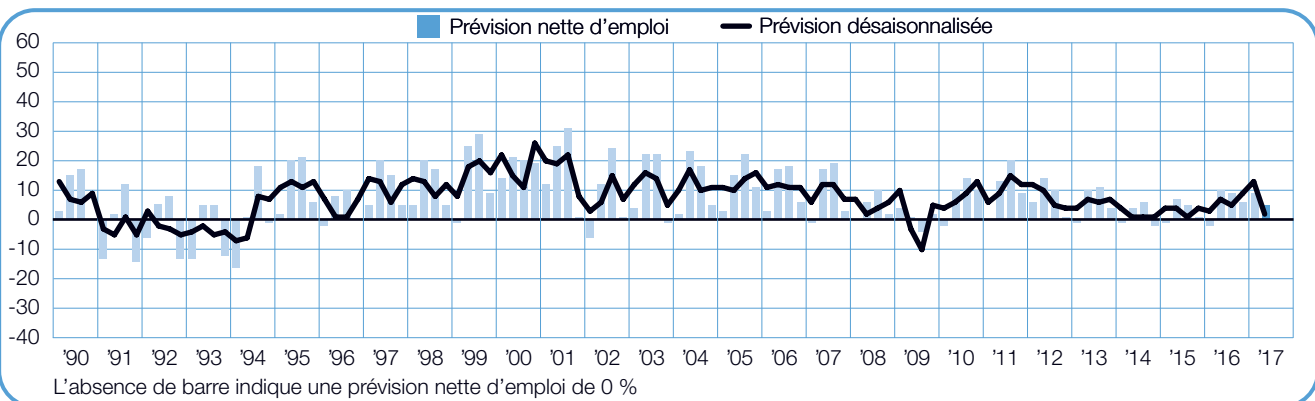
Des gains d'effectifs sont prévus pour les trois prochains mois. Les employeurs ont ici transmis un taux de +12 %, ce qui constitue une baisse de quatre points par rapport au trimestre précédent, mais aussi une hausse de 11 points en comparaison de l'an dernier.



+5 (+2) %

Fabrication de biens non durables

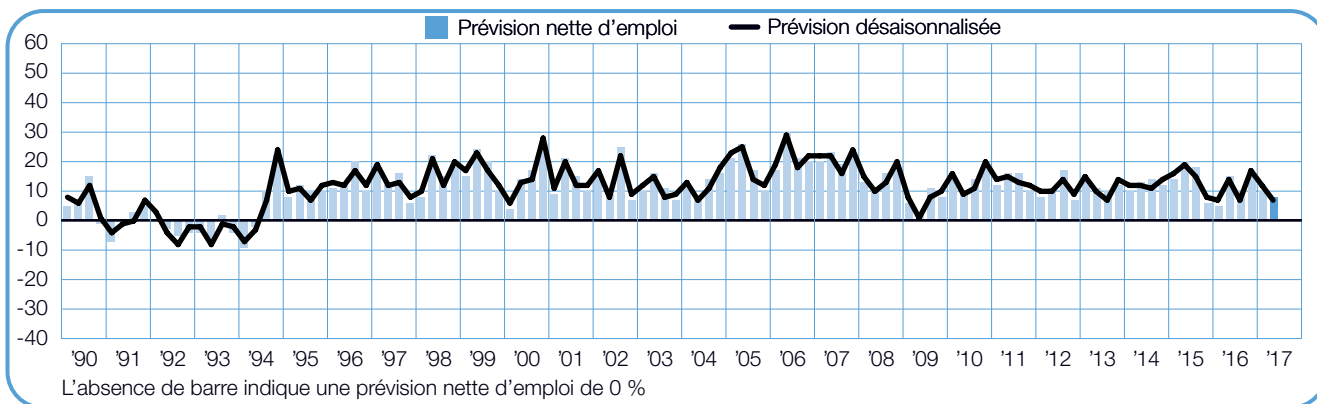
On s'attend à un ralentissement des activités d'embauche pour la période comprise d'avril à la fin de juin, les employeurs ayant communiqué une prévision nette de +2 %. Les perspectives chutent ainsi de 11 points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de cinq points en comparaison annuelle.



+8 (+7) %

Finances, assurance et immobilier

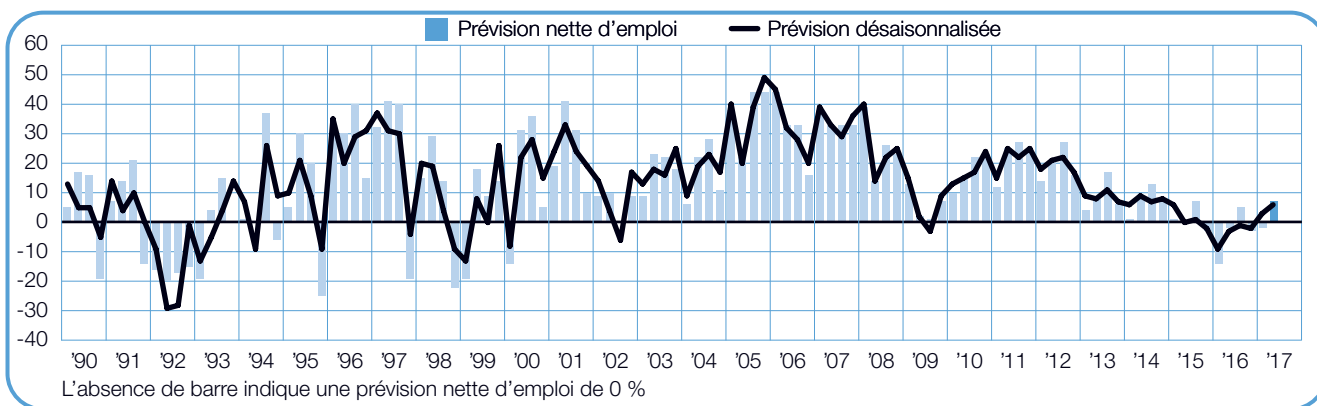
Le climat d'embauche s'annonce relativement calme pour le deuxième trimestre 2017, les employeurs ayant transmis une prévision nette d'emploi de +7 %. Les perspectives reculent ainsi de cinq points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de sept points en comparaison annuelle.



+7 (+6) %

Industrie minière

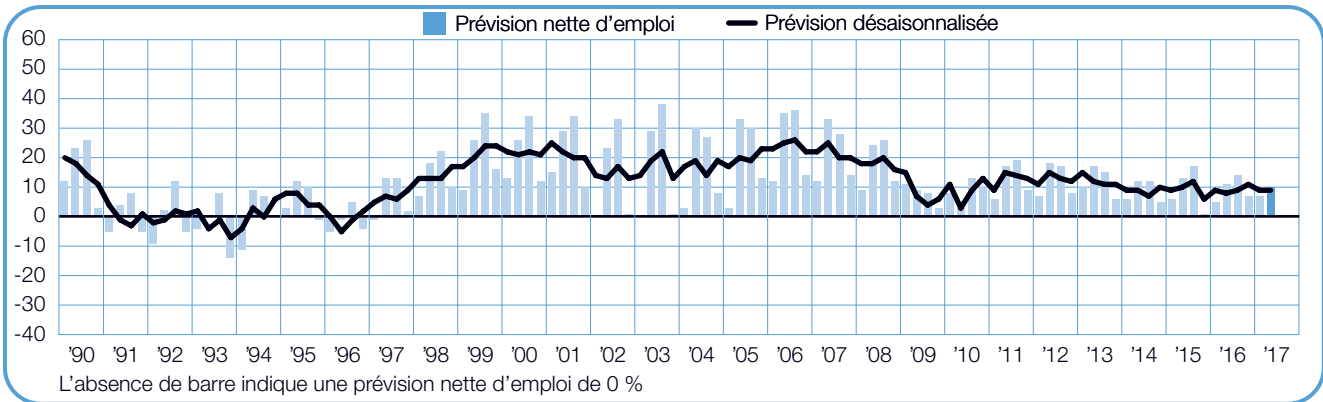
Avec une prévision nette d'emploi de +6 %, les employeurs dans ce secteur communiquent le climat de recrutement le plus favorable en deux ans. Il s'agit en fait d'un progrès de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de neuf points en comparaison annuelle.



+10 (+9) %

Services

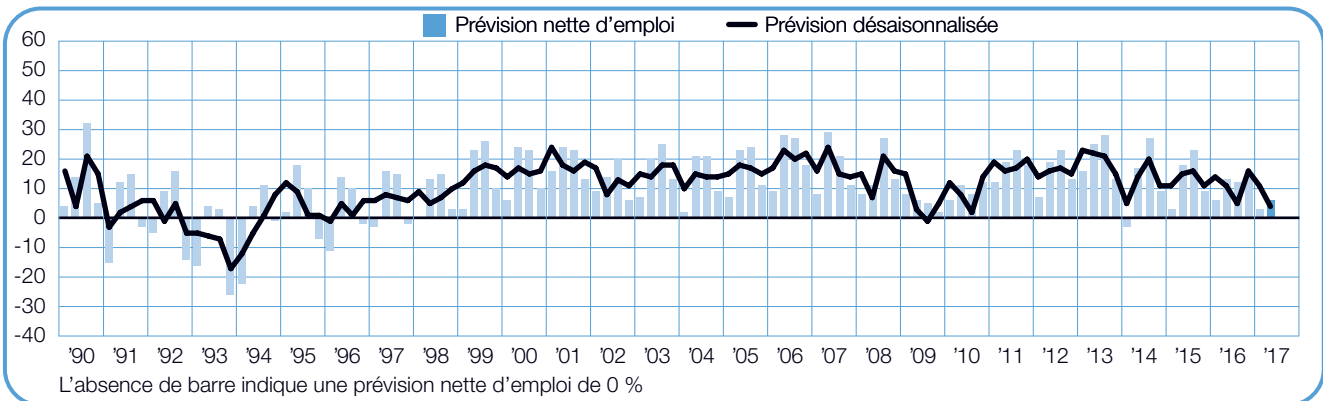
Indiquant une prévision nette d'emploi de +9 %, les employeurs continuent d'afficher un optimisme prudent pour les trois prochains mois. Les perspectives se maintiennent en fait au même niveau que celles du trimestre précédent et relativement stables d'une année sur l'autre.



+6 (+4) %

Transport et services publics

On annonce dans le transport et les services publics le rythme de recrutement le plus faible des sept dernières années. Les employeurs ont transmis ici un taux de +4 %, ce qui représente un recul de sept points, à la fois en comparaison trimestrielle et en comparaison annuelle.



Les perspectives d'emploi dans le monde

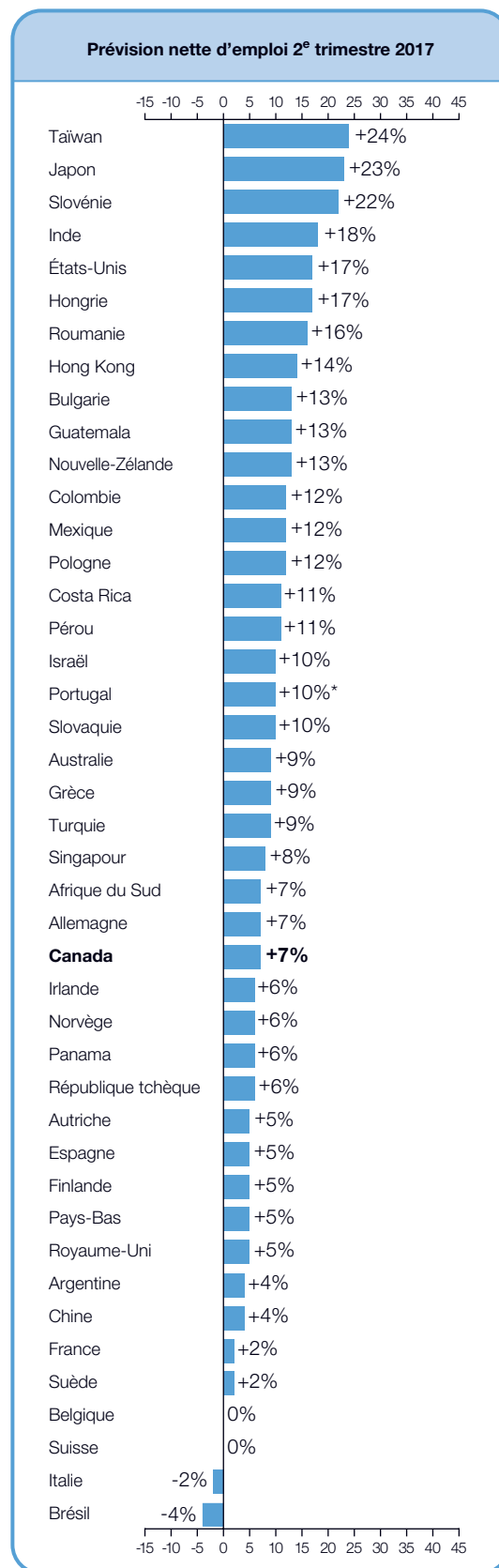
	2 ^e trimestre 2017	Variation trimestrielle T1 2017 à T2 2017	Variation annuelle T2 2016 à T2 2017
	%		
Amériques			
Argentine	6 (4) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
Brésil	0 (-4) ¹	8 (4) ¹	5 (6) ¹
Canada	10 (7)¹	4 (-3)¹	0 (0)¹
Colombie	14 (12) ¹	8 (3) ¹	-5 (-5) ¹
Costa Rica	12 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
États-Unis	19 (17) ¹	6 (1) ¹	1 (1) ¹
Guatemala	14 (13) ¹	-2 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Mexique	14 (12) ¹	2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Panama	6 (6) ¹	-2 (-1) ¹	-7 (-4) ¹
Pérou	13 (11) ¹	6 (3) ¹	3 (2) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	11 (9) ¹	3 (0) ¹	5 (5) ¹
Chine	4 (4) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Hong Kong	14 (14) ¹	1 (1) ¹	0 (-1) ¹
Inde	18 (18) ¹	-3 (-5) ¹	-21 (-20) ¹
Japon	30 (23) ¹	8 (0) ¹	1 (1) ¹
Nouvelle-Zélande	14 (13) ¹	-1 (-2) ¹	4 (4) ¹
Singapour	8 (8) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Taiwan	24 (24) ¹	4 (0) ¹	3 (3) ¹

EMOA[†]			
Afrique du Sud	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
Allemagne	6 (7) ¹	2 (1) ¹	3 (3) ¹
Autriche	7 (5) ¹	4 (-2) ¹	4 (4) ¹
Belgique	1 (0) ¹	-5 (-6) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgarie	20 (13) ¹	13 (1) ¹	1 (1) ¹
Espagne	7 (5) ¹	6 (2) ¹	4 (4) ¹
Finlande	9 (5) ¹	8 (0) ¹	4 (4) ¹
France	1 (2) ¹	0 (0) ¹	2 (3) ¹
Grèce	14 (9) ¹	12 (2) ¹	4 (4) ¹
Hongrie	20 (17) ¹	5 (0) ¹	7 (7) ¹
Irlande	7 (6) ¹	3 (1) ¹	0 (1) ¹
Israël	10 (10) ¹	3 (0) ¹	1 (2) ¹
Italie	0 (-2) ¹	2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Norvège	7 (6) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
Pays-Bas	5 (5) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
Pologne	13 (12) ¹	9 (4) ¹	1 (1) ¹
Portugal	10	5	-
République tchèque	6 (6) ¹	5 (4) ¹	2 (4) ¹
Roumanie	25 (16) ¹	19 (0) ¹	6 (5) ¹
Royaume-Uni	5 (5) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Slovaquie	10 (10) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Slovénie	27 (22) ¹	14 (4) ¹	14 (14) ¹
Suède	4 (2) ¹	-2 (-5) ¹	-5 (-5) ¹
Suisse	3 (0) ¹	6 (1) ¹	0 (-1) ¹
Turquie	14 (9) ¹	9 (-1) ¹	-2 (-2) ¹

† EMOA – Europe, Moyen-Orient et Afrique.

1. Le chiffre entre parenthèses représente la prévision nette d'emploi, ajustée afin d'éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Cette information n'est pas disponible pour tous les pays, car elle requiert un minimum de 17 trimestres de données.



* Prévision nette d'emploi.

L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est le baromètre trimestriel des prévisions d'embauche réalisé par ManpowerGroup

Plus de 58 000 employeurs ont été interrogés par ManpowerGroup dans 43 pays et territoires afin de prévoir l'activité du marché de l'emploi* au deuxième trimestre de 2017. La même question a été posée à tous les participants : « Dans votre entreprise, quel changement prévoyez-vous au niveau de l'emploi dans son ensemble au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant fin juin 2017, comparativement au trimestre en cours? »

Les résultats du sondage de ManpowerGroup pour le deuxième trimestre indiquent que les employeurs dans 39 des 43 économies participantes ont l'intention d'augmenter leurs effectifs à divers degrés au cours de la période qui s'étend d'avril à la fin du mois de juin. Les perspectives d'emploi demeurent dans l'ensemble similaires à celles du sondage précédent, les résultats obtenus révélant que la plupart des employeurs se contentent de maintenir leurs effectifs au niveau actuel ou ne les augmenteront que modestement, surveillant attentivement l'évolution du marché.

Comparativement au sondage du trimestre précédent, les projets d'embauche progressent dans 17 des 43 économies étudiées, ne montrent pas de changement dans 11, mais ont reculé dans 15 autres. On constate toutefois en comparaison de l'année dernière des signes plus prononcés de reprise, un progrès étant noté dans 25 pays et territoires, un recul dans 14 et un climat inchangé dans les trois autres.** Les perspectives les plus élevées à l'échelle mondiale sont observées à Taïwan, au Japon, en Slovénie et en Inde. Les perspectives les plus faibles ont quant à elles été communiquées au Brésil, en Italie, en Belgique et en Suisse.

Des hausses d'effectifs sont prévues dans 22 des 25 économies composant la grande région regroupant l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique (EMOA). On note une amélioration des perspectives d'emploi dans 12 pays par rapport au trimestre précédent, une baisse dans six autres et aucune évolution dans les sept derniers. En comparaison de l'an dernier, 18 économies ont fait état de résultats plus élevés et seules six ont communiqué des résultats plus faibles. Les personnes en recherche d'emploi en Slovénie, en Hongrie et en Roumanie profiteront des meilleurs projets d'embauche de l'EMOA. La Slovénie et la Bulgarie transmettent par

ailleurs leurs résultats nationaux les plus optimistes depuis les débuts de leur participation au sondage. Les perspectives les plus faibles de l'EMOA sont communiquées en Italie, en Belgique et en Suisse.

Des hausses d'effectifs sont prévues dans l'ensemble des huit économies de la région de l'Asie et du Pacifique. En comparaison du trimestre précédent, on ne remarque toutefois une amélioration que dans une des économies, alors que les intentions demeurent stables dans quatre et ont faibli dans trois autres. On constate par contre une hausse par rapport à l'an dernier dans quatre des économies participantes et un recul dans les quatre autres. Pour un deuxième trimestre consécutif, ce sont les employeurs à Taïwan qui transmettent les perspectives les plus dynamiques de la région et du globe, tandis que leurs collègues en Chine communiquent pour un quatrième trimestre de file les prévisions régionales les plus faibles.

Neuf des dix économies participant au sondage au sein des Amériques contemplant une hausse des effectifs. Par rapport au taux transmis pour les trois premiers mois de 2017, les intentions d'embauche progressent dans quatre des pays participants et reculent dans six. En comparaison de l'année dernière, trois économies révèlent de meilleures prévisions d'emplois, quatre indiquent un recul et trois présentent un taux inchangé. Pour un troisième trimestre consécutif, ce sont les employeurs aux États-Unis qui transmettent les perspectives les plus dynamiques des Amériques, tandis que leurs collègues au Brésil communiquent pour un neuvième trimestre de file les prévisions les plus faibles.

Les résultats complets pour chacun des 43 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur le site de Manpower à l'adresse suivante : www.manpowergroup.com/meos

Les données de la prochaine Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi seront publiées le 13 juin 2017 et détailleront les prévisions relatives au troisième trimestre 2017.

* Commentaire se reposant sur les données ajustées des variations saisonnières, lorsque disponibles. La correction des variations saisonnières n'est pas encore disponible pour le Portugal.

** Le Portugal ne participe au sondage que depuis l'enquête du 3e trimestre 2016. Aucune comparaison annuelle ne peut être réalisée à ce jour.

Comparaisons internationales

– Les Amériques

Plus de 23 000 employeurs ont été interrogés dans 10 pays d'Amérique du Nord, Centrale et du Sud, dans le but de mesurer les activités d'embauche pour le deuxième trimestre de 2017. Des gains sont ici prévus pour le premier trimestre dans l'ensemble des pays à l'exception du Brésil.

Les projets d'embauche demeurent très positifs aux États-Unis. Les prévisions américaines se maintiennent relativement stables par rapport au trimestre précédent et à l'année dernière, plus d'un employeur sur cinq ayant indiqué l'intention d'accroître les effectifs au cours des trois prochains mois. Les projets les plus dynamiques se situent encore une fois dans le secteur des loisirs et de l'hôtellerie. Le secteur du transport et des services publics et le secteur du commerce promettent également d'excellentes perspectives d'emploi.

Un rythme d'embauche constant est également prévu au Mexique, où des résultats positifs ont été annoncés dans l'ensemble des secteurs d'activité et des marchés régionaux. Le domaine manufacturier au Mexique semble particulièrement prometteur, près du quart des employeurs sondés dans ce secteur ayant indiqué l'intention d'augmenter les effectifs au cours du prochain trimestre.

On révèle des gains d'effectifs pour le deuxième trimestre dans l'ensemble des secteurs et des régions canadiennes. Le rythme d'embauche semble toutefois ralentir de façon générale par rapport au trimestre dernier. Les projets les plus robustes ont été communiqués dans le secteur de l'administration publique, suivis de près par d'excellentes prévisions dans la fabrication de biens durables et dans le secteur du commerce de gros et de détail.

Des hausses d'effectifs sont annoncées au Guatemala, au Costa Rica et au Panama. Le rythme d'embauche ralentit cependant dans chacun de ces pays en comparaison de l'an dernier. Ce sont les employeurs au Guatemala qui transmettent les meilleures intentions d'embauche, la croissance de l'emploi la

plus marquée étant attendue dans le secteur du transport et des communications. Le secteur manufacturier offre pour sa part les conditions les plus favorables au Costa Rica. Les prévisions au Panama sont quant à elles au niveau le plus bas depuis l'introduction du sondage au deuxième trimestre 2010. Les prévisions dans le secteur manufacturier et dans le domaine des services se situent également à leur niveau le plus bas depuis que le Panama participe au sondage.

Le rythme d'embauche au Pérou devrait demeurer constant au cours des prochains mois, des hausses étant communiquées dans l'ensemble des secteurs d'activité et des régions. Les meilleures données ont toutefois été transmises dans le domaine de la construction et dans l'agriculture.

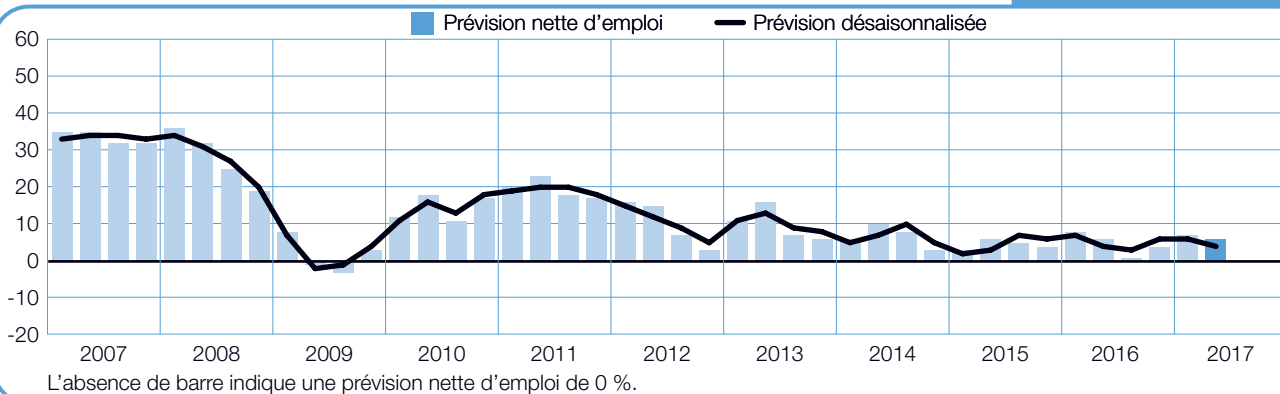
Les perspectives en Colombie devraient s'améliorer légèrement au par rapport à celles du trimestre précédent, la plupart des secteurs d'emplois et des régions ayant indiqué une hausse des activités de recrutement. Les employeurs dans le domaine de la construction forment les projets d'embauche les plus fermes, près du tiers ayant communiqué l'intention d'accroître leurs effectifs au cours des trois prochains mois.

En Argentine, les employeurs continuent de prévoir de légères hausses d'effectifs dans l'ensemble des secteurs, et cela malgré l'incertitude liée à une inflation élevée et ses répercussions sur le pouvoir d'achat. Les meilleures perspectives argentines se situent dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier.

Enfin, malgré la prévision d'un marché généralement affaibli au Brésil, les résultats d'ensemble – de même que la plupart des résultats sectoriels et régionaux individuels – s'améliorent légèrement par rapport au trimestre précédent et modérément par rapport à l'an dernier.

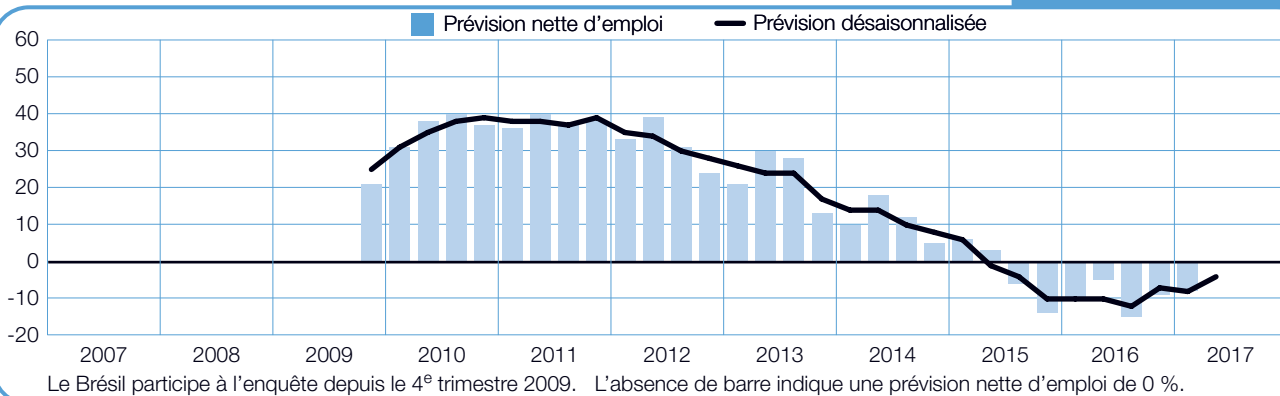
Argentine

+6 (+4) %



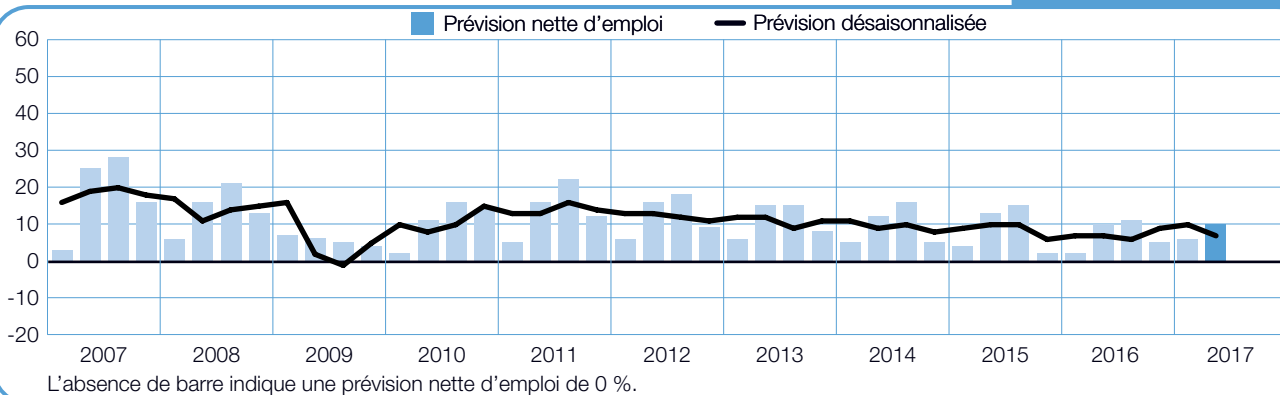
Brésil

0 (-4) %



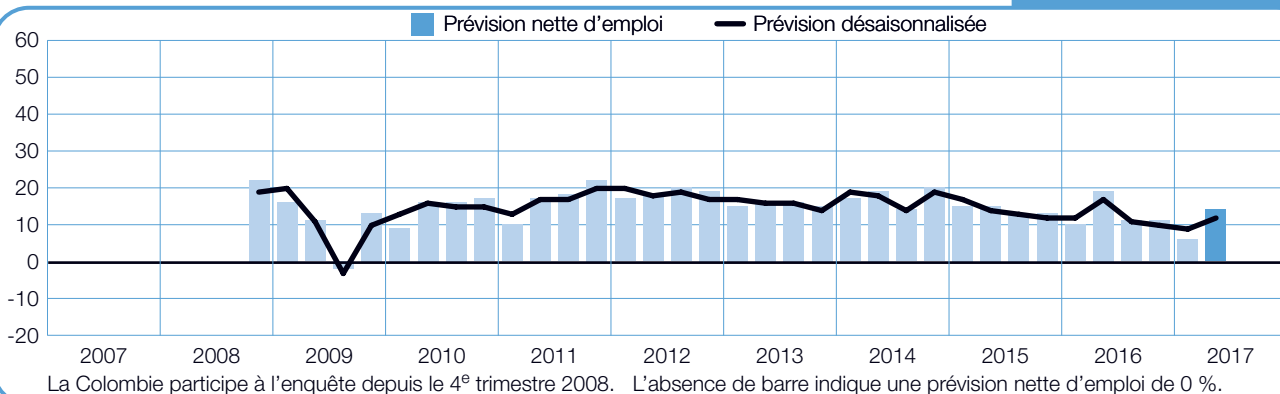
Canada

+10 (+7) %



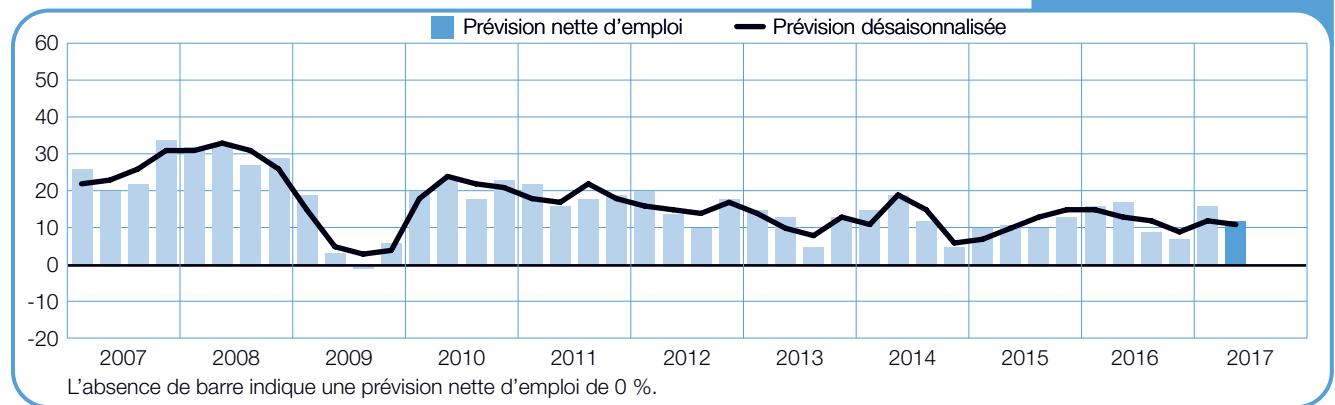
Colombie

+14 (+12) %



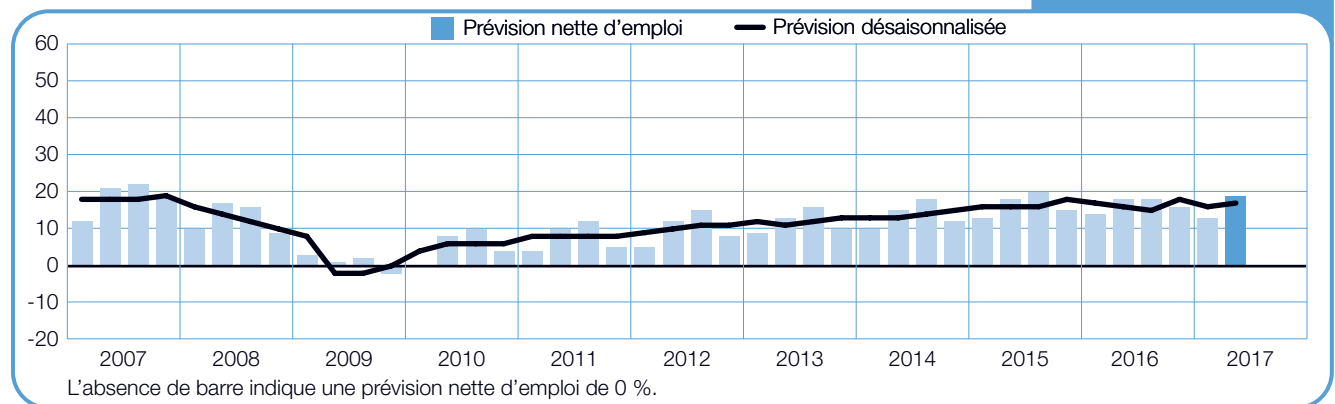
Costa Rica

+12 (+11) %



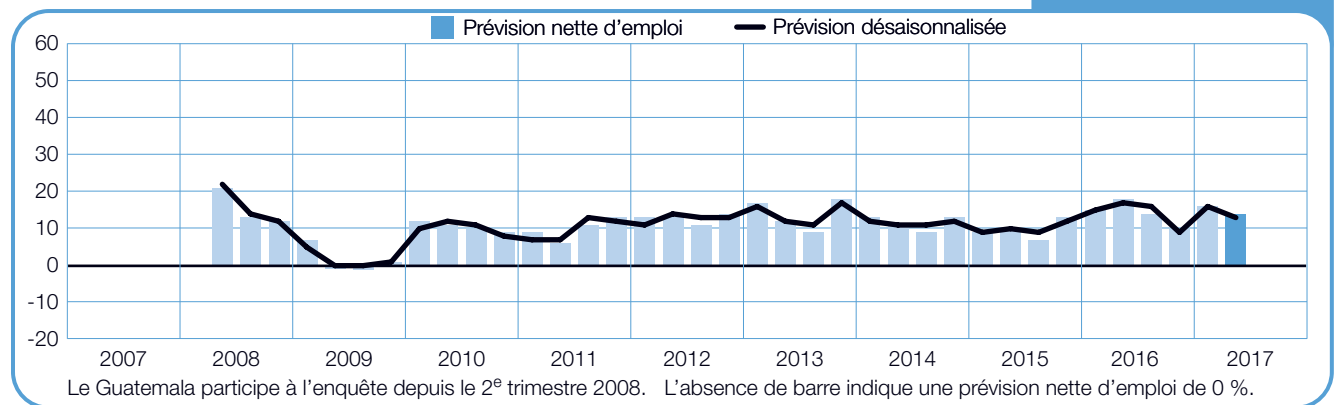
États-Unis

+19 (+17) %



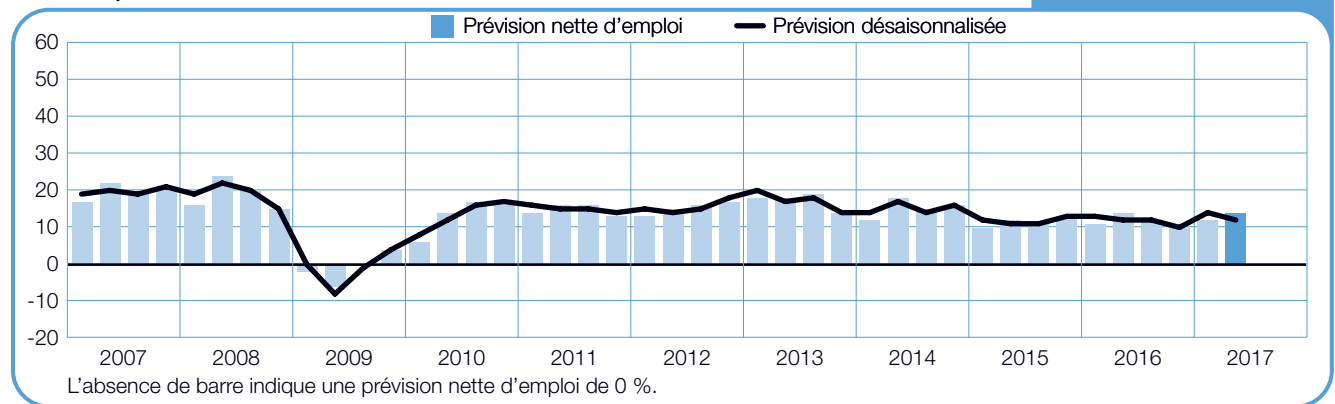
Guatemala

+14 (+13) %



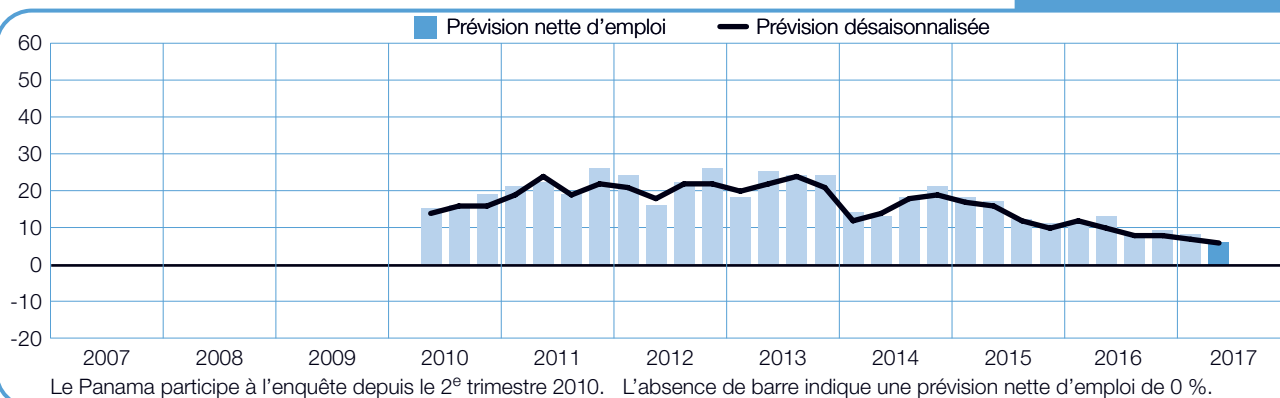
Mexique

+14 (+12) %



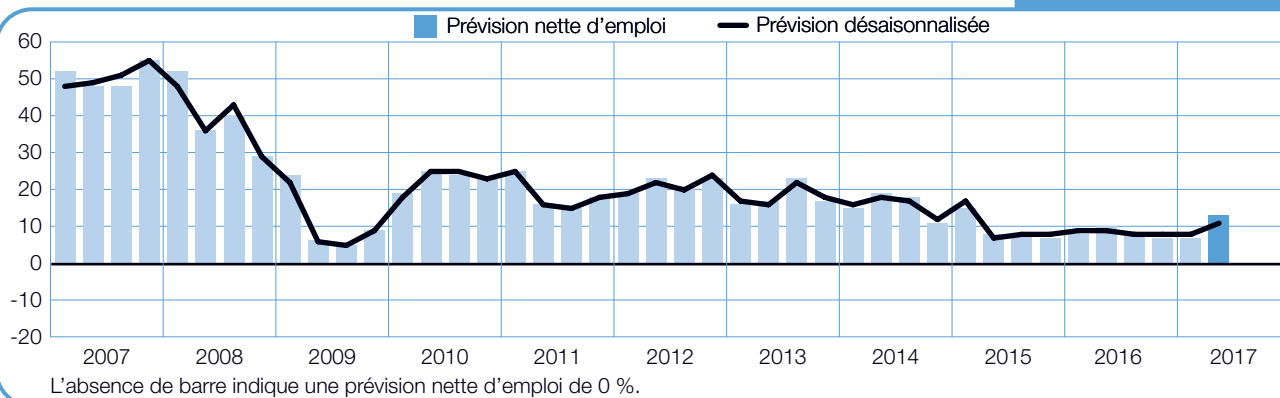
Panama

+6 (+6) %



Pérou

+13 (+11) %



Comparaisons internationales

– Asie-Pacifique

Plus de 14 000 employeurs ont répondu au sondage dans la région de l'Asie et du Pacifique. Les employeurs dans chacune des huit économies participantes ont indiqué l'intention d'augmenter leurs effectifs au cours des trois prochains mois. Les projets d'embauche varient toutefois grandement d'une économie à l'autre.

Pour un deuxième trimestre consécutif, l'assurance des employeurs à Taïwan se classe en tête de la grande région et domine l'ensemble du sondage. Près de trois employeurs taiwanais sur dix ont déclaré vouloir accroître les effectifs au cours du prochain trimestre, le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier indiquant les meilleures prévisions nationales.

Les employeurs au Japon continuent de transmettre des intentions d'embauche robustes. Les perspectives devraient demeurer très favorables dans le secteur du transport et des services publics où l'on communique le meilleur résultat depuis le deuxième trimestre 2008. Le secteur du commerce de gros et de détail indique également les projets d'embauche les plus optimistes en dix ans.

Les prévisions en Inde baissent de façon constante depuis les cinq derniers trimestres et atteignent maintenant leur niveau le plus bas depuis l'introduction du sondage au troisième trimestre 2005. Quatre des sept secteurs d'activité transmettent leurs résultats les plus faibles à ce jour.

L'Australie transmet un portrait contrasté. Le résultat d'ensemble se situe au même point que celui du trimestre précédent, mais les prévisions dans deux secteurs clés suivent toutefois des trajectoires

diamétralement opposées. Le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier chute en effet à son niveau le plus bas depuis le troisième trimestre 2009, tandis que le domaine de l'extraction minière et de la construction présente ses meilleurs projets d'embauche depuis le quatrième trimestre 2012.

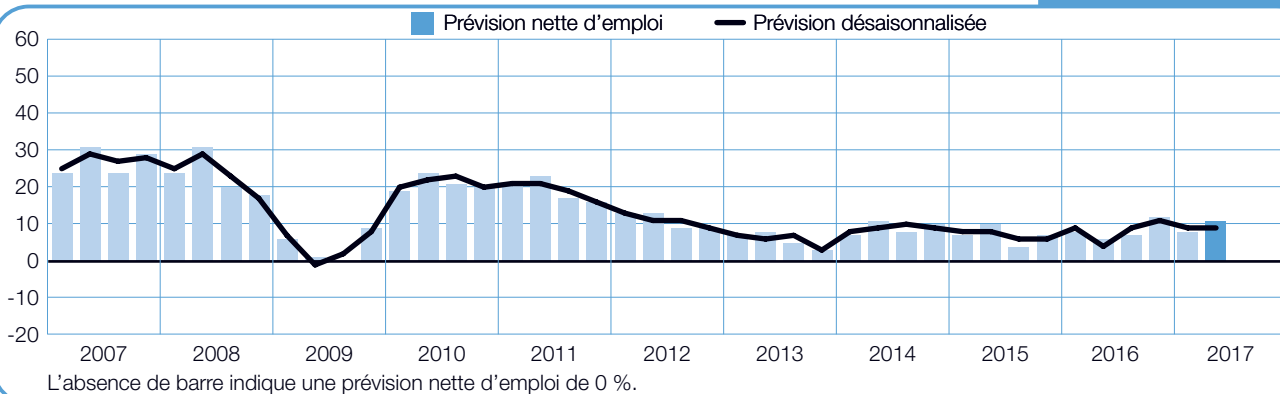
En Nouvelle-Zélande, les prévisions sont positives, de façon uniforme. Le secteur des mines et de la construction transmet les meilleurs projets de recrutement à l'échelle nationale. Le secteur du transport et des services publics, qui avait indiqué un premier trimestre très robuste, communique à nouveau des perspectives d'embauche positives. Celles-ci ont toutefois chuté de façon marquée par rapport aux trimestres précédents.

Les employeurs à Hong Kong contemplent un climat de recrutement constant, les prévisions demeurant relativement stables en comparaison du dernier trimestre et de l'année précédente. Des gains d'effectifs sont également notés à Singapour, malgré le fait que le secteur du commerce de gros et de détail transmet des prévisions négatives pour un deuxième trimestre consécutif.

En Chine, les employeurs font preuve d'un optimisme prudent, mais annoncent toutefois des résultats positifs dans l'ensemble des secteurs d'activité et des marchés régionaux. Toutefois, la transition vers une économie axée davantage sur les services semble miner l'assurance des employeurs chinois, près des deux tiers de ceux-ci ne pouvant pas se prononcer à l'égard des projets d'embauche pour les trois prochains mois.

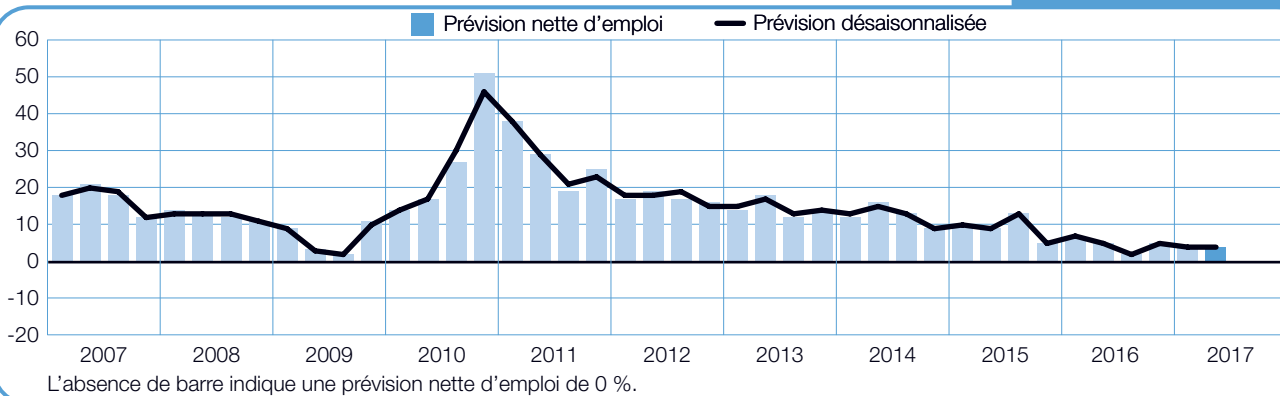
Australie

+11 (+9) %



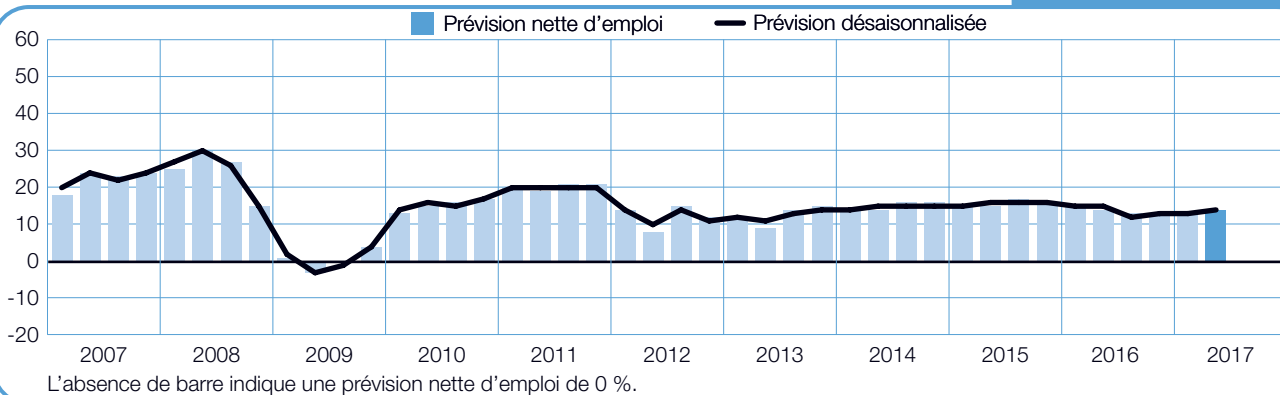
Chine

+4 (+4) %



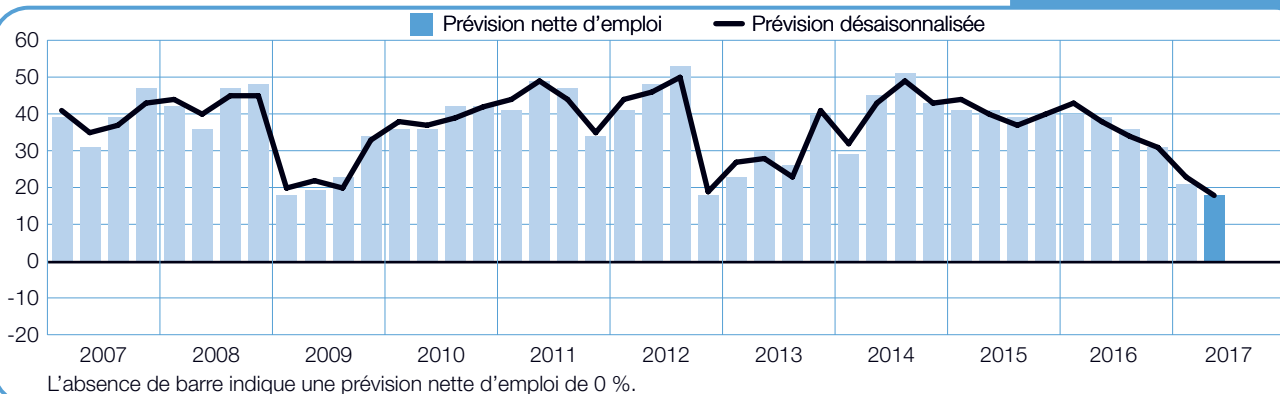
Hong Kong

+14 (+14) %



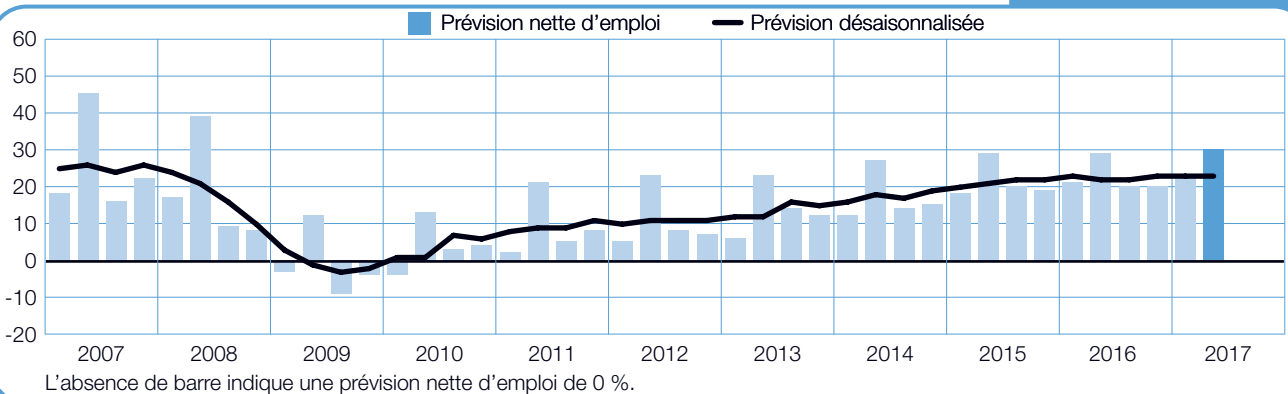
Inde

+18 (+18) %



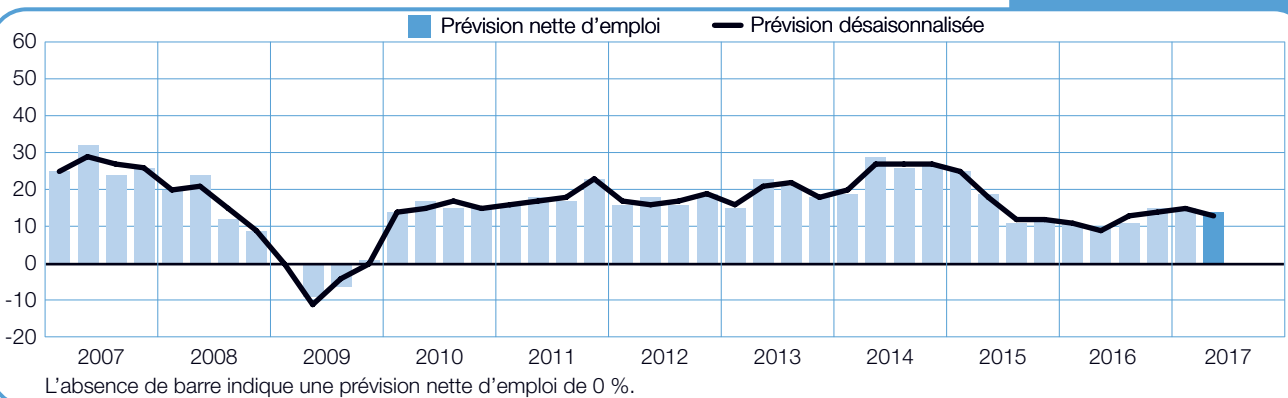
Japon

+30 (+23) %



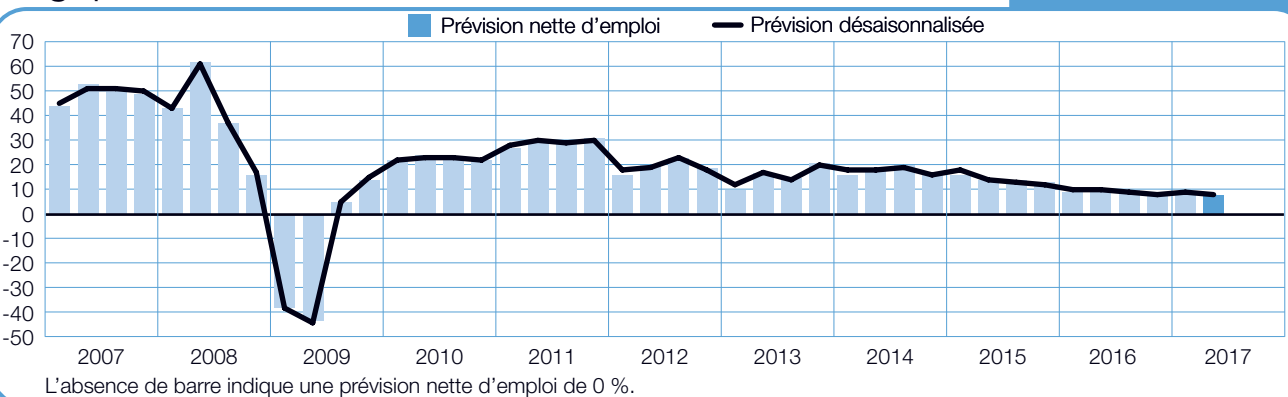
Nouvelle-Zélande

+14 (+13) %



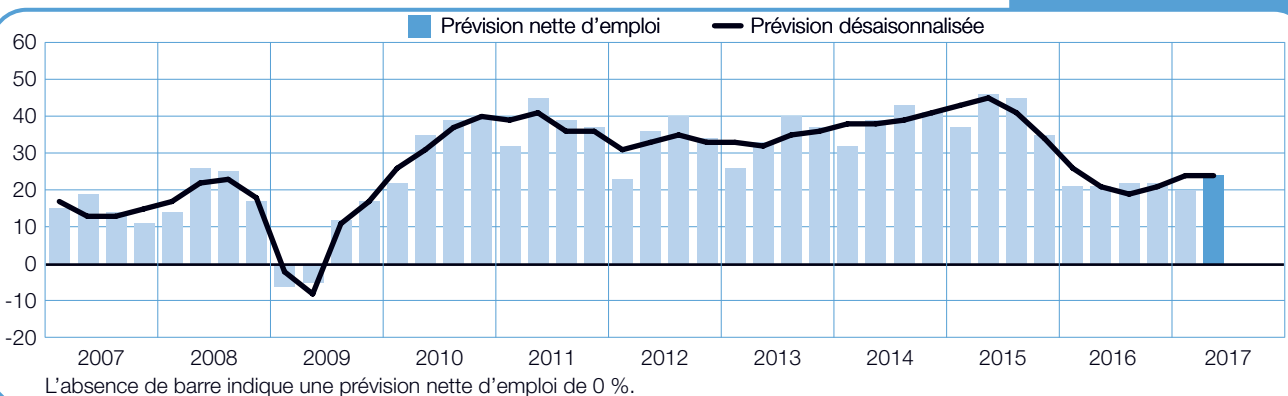
Singapour

+8 (+8) %



Taïwan

+24 (+24) %



Comparaisons internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMOA)

Des entrevues menées auprès de près de 21 000 employeurs dans 25 pays révèlent un portrait mixte. Les employeurs dans 22 des 25 économies participantes ont indiqué l'intention d'augmenter leurs effectifs à divers degrés au cours de la période qui s'étend d'avril à la fin du mois de juin.

La plupart des résultats demeurent relativement modestes. On note toutefois des indications d'une assurance grandissante, une amélioration étant constatée dans 18 des 24 pays* en comparaison de l'an dernier.

On prévoit par exemple une accélération du rythme d'embauche dans une grande partie de l'Europe Orientale au cours des trois prochains mois, en particulier en Slovaquie et en Bulgarie où les employeurs transmettent leurs meilleures prévisions depuis qu'ils participent au sondage. Des perspectives favorables pour le deuxième trimestre ont également été communiquées en Hongrie, en Roumanie, en Pologne et en Slovaquie. Les personnes en recherche d'emploi en République tchèque devraient profiter pour leur part d'une reprise modérée du marché, en particulier dans le secteur de la construction et dans celui du transport, de l'entreposage et des communications, qui transmettent les prévisions les plus optimistes depuis l'introduction du sondage au deuxième trimestre 2008.

Le marché allemand semble regagner de l'entrain. Les prévisions actuelles, alimentées par d'excellents résultats dans les secteurs de la construction et des finances, sont en fait les plus élevées depuis celles du deuxième trimestre 2012. De façon similaire, les perspectives en Espagne sont les plus robustes depuis le premier trimestre 2008 et le taux communiqué en Norvège représente le résultat le plus optimiste en quatre ans.

Les employeurs hollandais demeurent prudemment optimistes. La croissance de l'emploi la plus marquée est ici attendue dans le domaine des finances et des services commerciaux. La prévision hollandaise se trouve en fait parmi les plus élevées depuis le premier trimestre 2009.

Les employeurs en Autriche indiquent également des gains d'effectifs pour les prochains mois. La plus grande activité est ici prévue dans le secteur manufacturier, mais des hausses sont néanmoins communiquées dans neuf des dix secteurs et huit des neuf régions.

Des projets de recrutement d'un optimisme prudent sont notés en Israël, où les employeurs dans l'agriculture transmettent leurs prévisions les plus optimistes depuis que ce pays participe au sondage, soit depuis le quatrième trimestre 2011. Les prévisions à court terme en Grèce, en Afrique du Sud et en Finlande indiquent elles aussi des gains modestes d'effectifs.

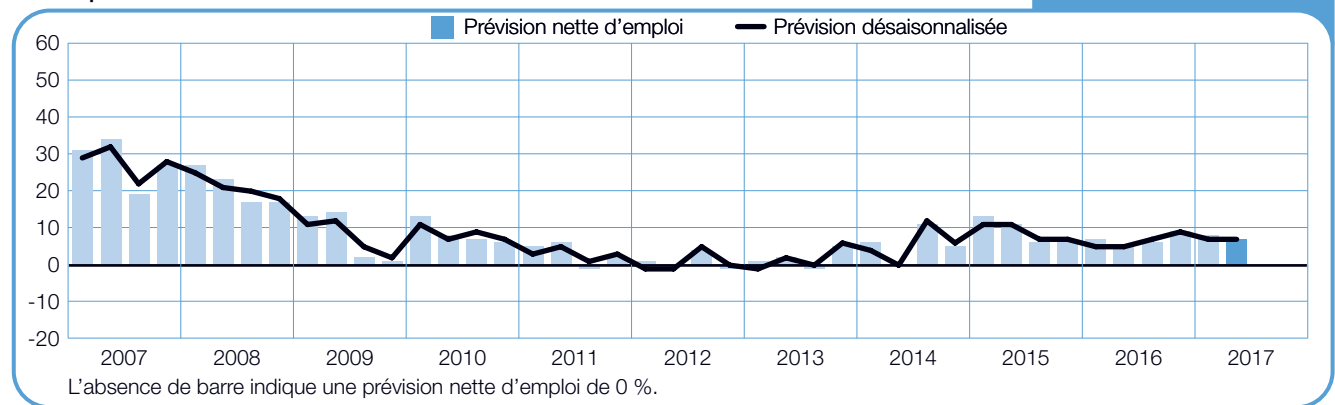
La plupart des autres économies de la grande région présenteront certains défis aux personnes en recherche d'emploi. Les employeurs au Royaume-Uni indiquent de légers gains pour les prochains mois, mais la majeure partie des secteurs et des régions montrent un ralentissement, à la fois en comparaison du trimestre dernier et de l'année précédente. Les perspectives en Suède demeurent d'un optimisme prudent. Elles ont toutefois également baissé de façon significative en comparaison trimestrielle ainsi qu'annuelle.

La France offre des perspectives encore plus restreintes et, malgré un résultat record dans la construction, la croissance de l'emploi s'annonce très modeste à l'échelle nationale. Les projets de recrutement se mettent au neutre en Suisse et en Belgique, les employeurs semblant vouloir se contenter de maintenir leurs niveaux d'effectifs actuels à la suite de gains modestes au premier trimestre. Enfin, les employeurs italiens paraissent pour leur part encore plus réticents à embaucher. La prévision nette d'emploi baisse en effet en Italie pour un second trimestre consécutif et représente le seul résultat négatif des 25 pays composant la grande région de l'EMOA.

* Le Portugal ne participe au sondage que depuis l'enquête du 3^e trimestre 2016. Aucune comparaison annuelle ne peut être réalisée à ce jour.

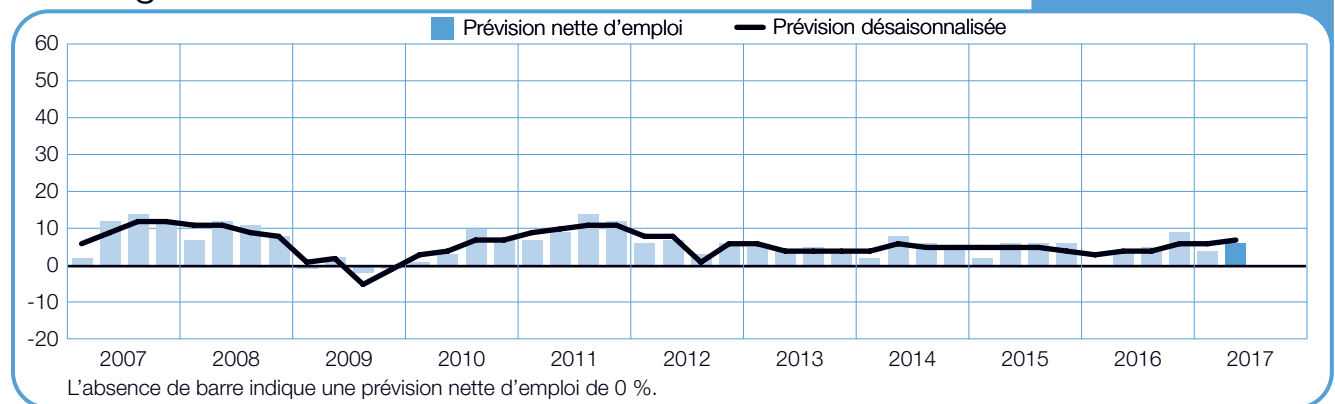
Afrique du Sud

+7 (+7) %



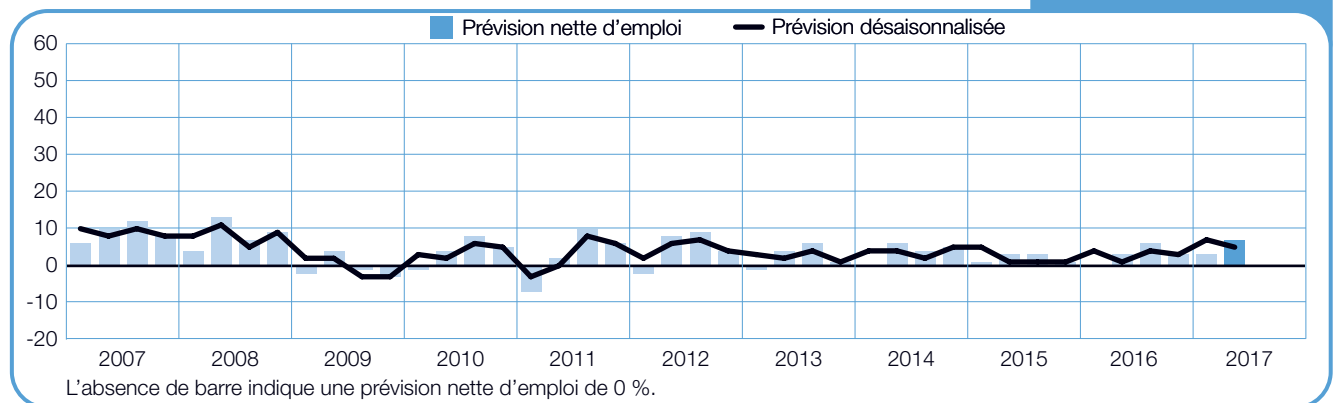
Allemagne

+6 (+7) %



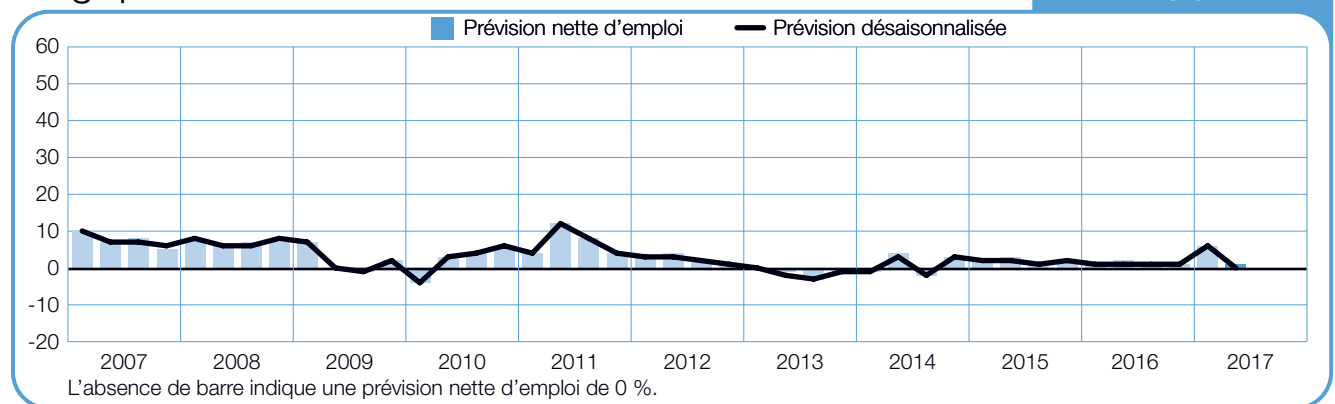
Autriche

+7 (+5) %



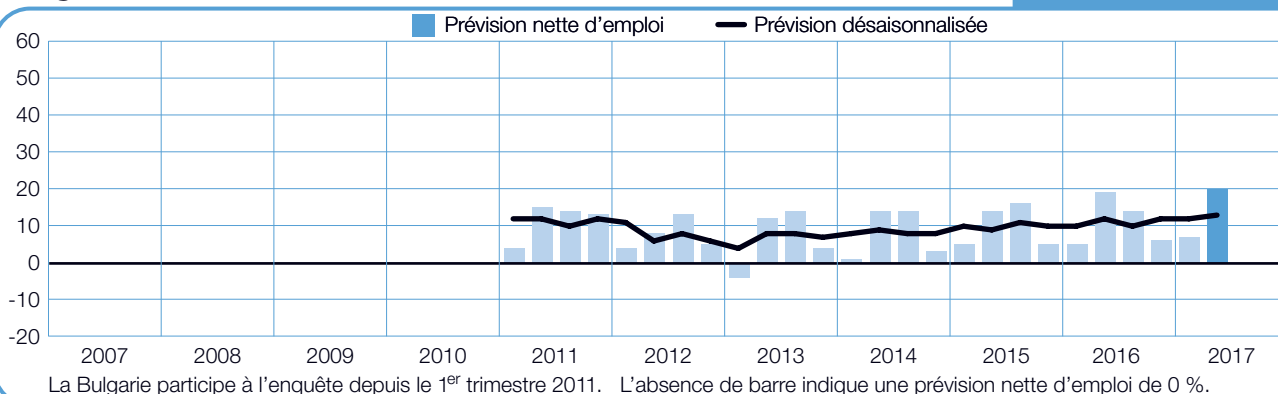
Belgique

+1 (0) %



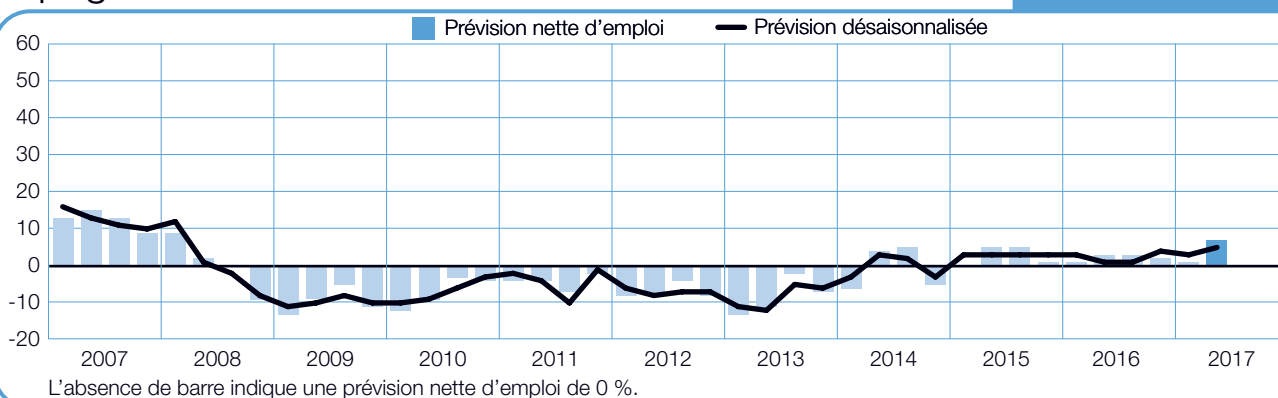
Bulgarie

+20 (+13) %



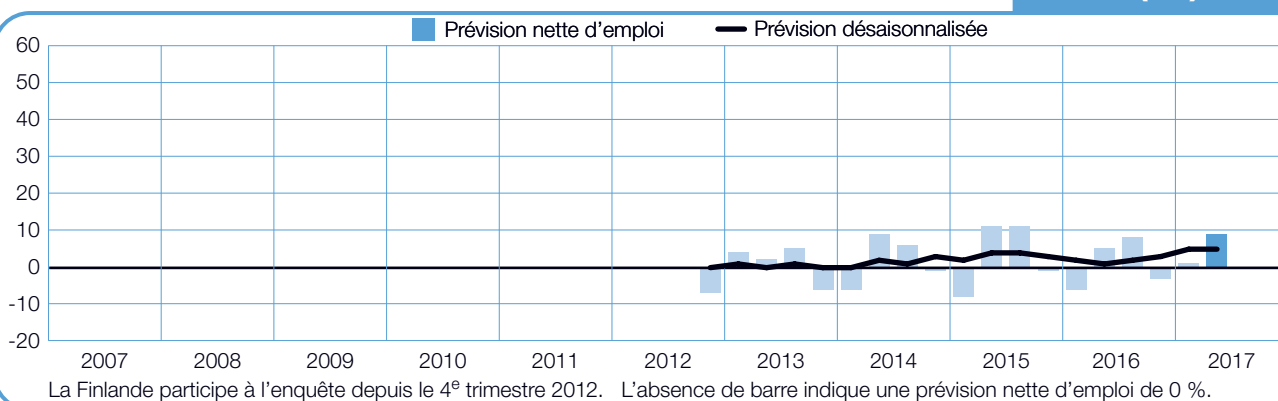
Espagne

+7 (+5) %



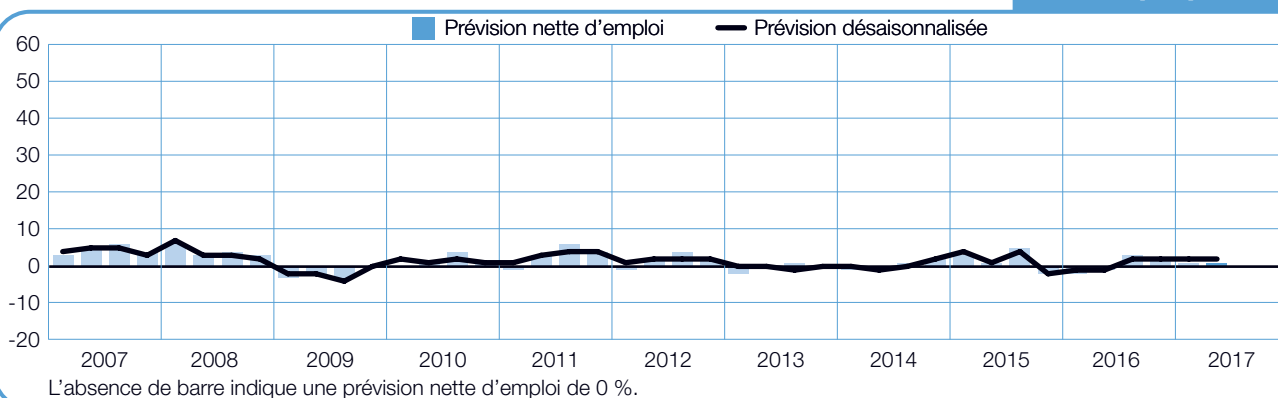
Finlande

+9 (+5) %



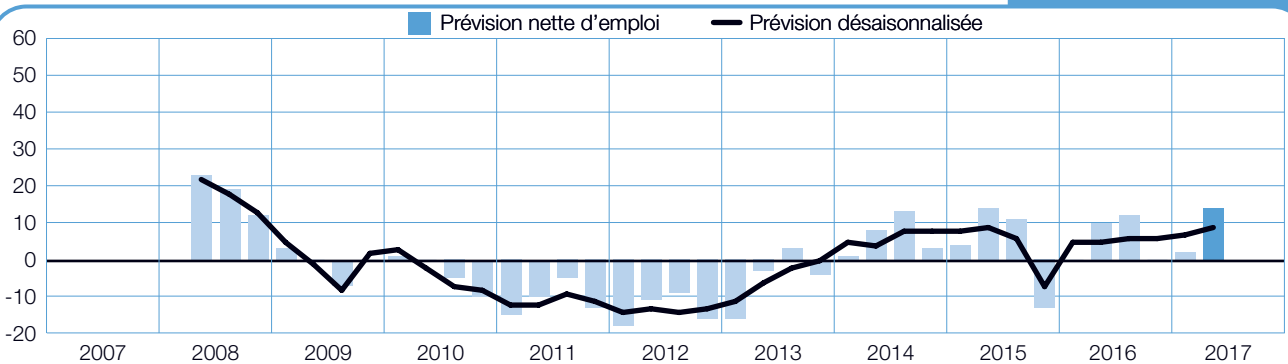
France

+1 (+2) %



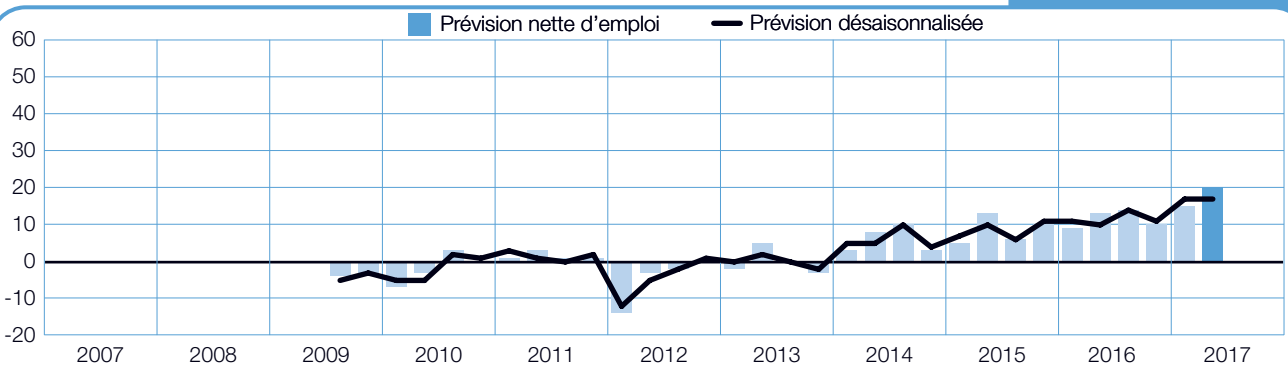
Grèce

+14 (+9) %



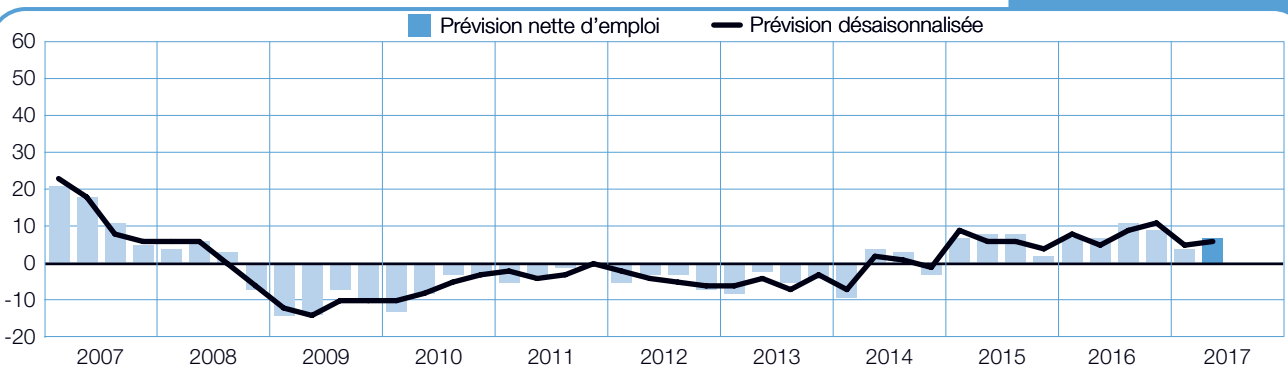
Hongrie

+20 (+17) %



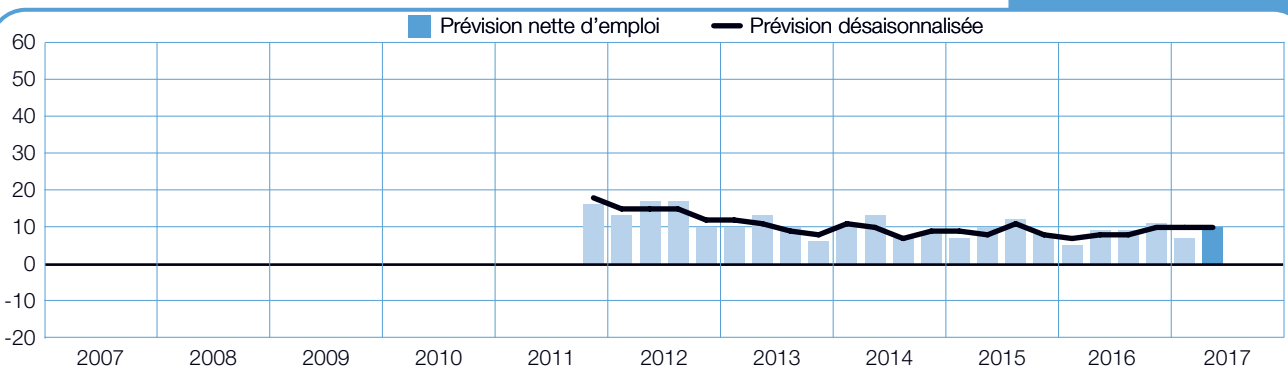
Irlande

+7 (+6) %



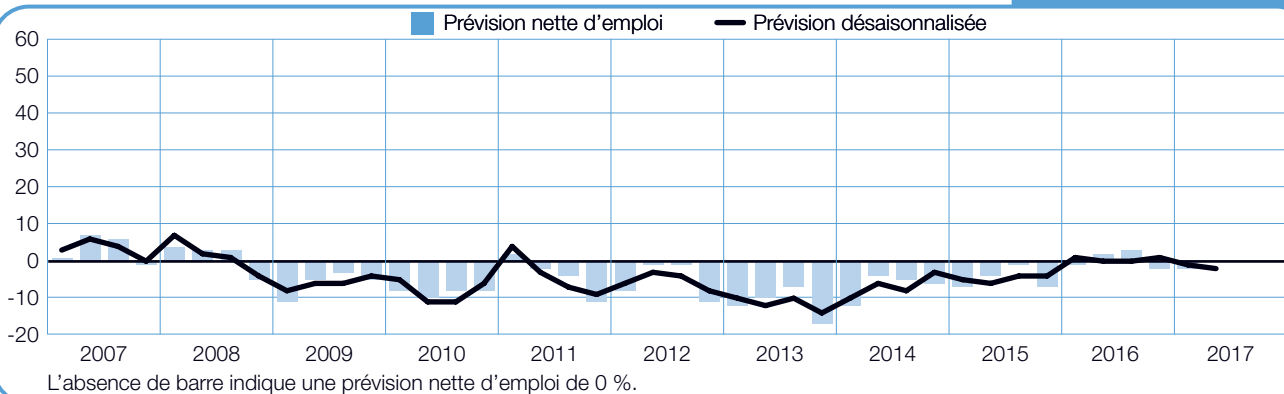
Israël

+10 (+10) %



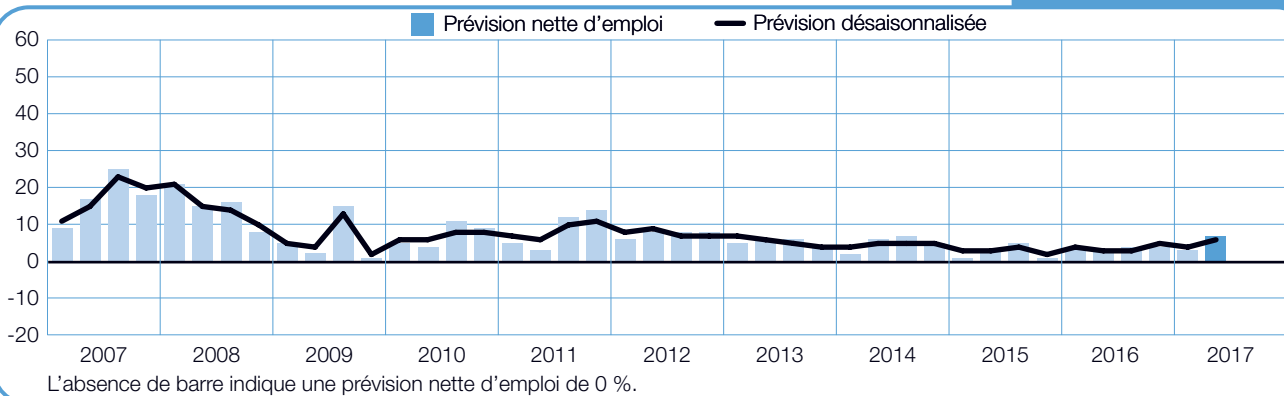
Italie

0 (-2) %



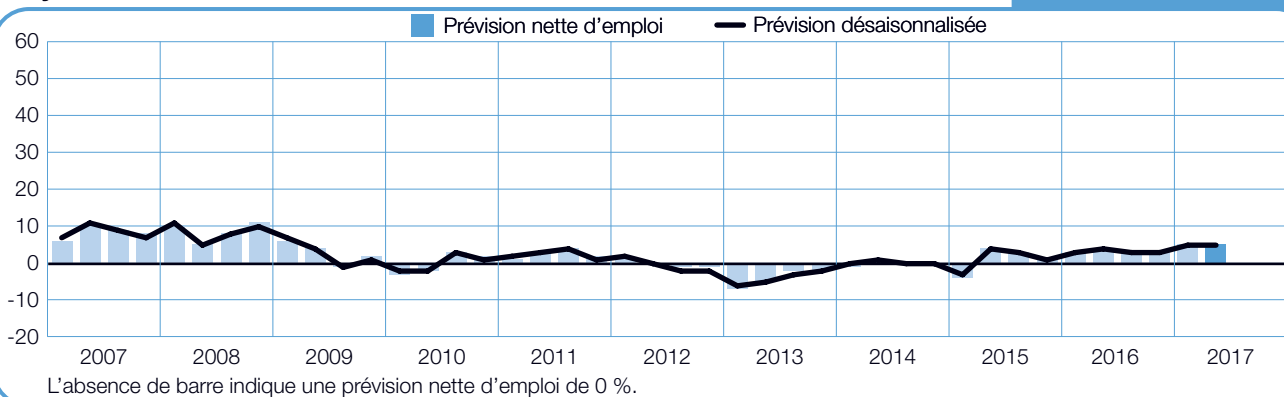
Norvège

+7 (+6) %



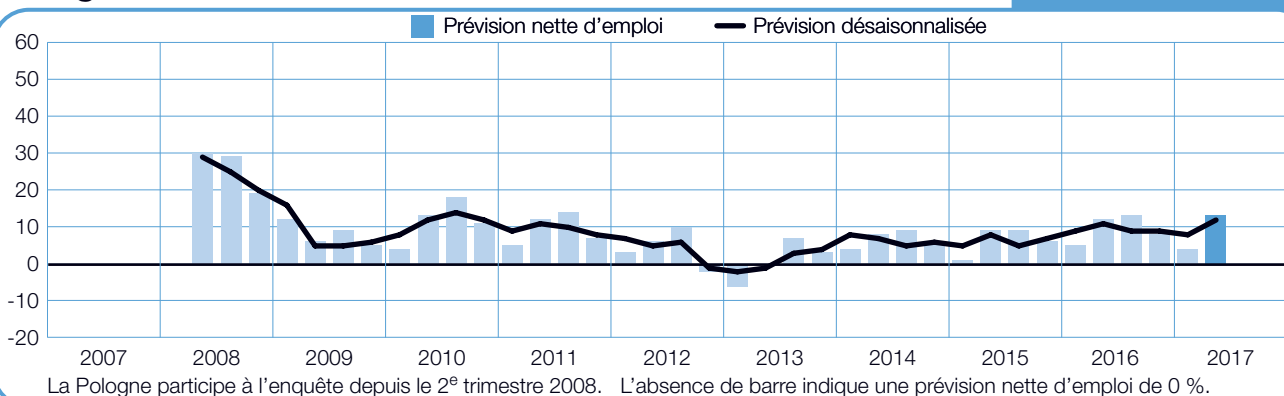
Pays-Bas

+5 (+5) %



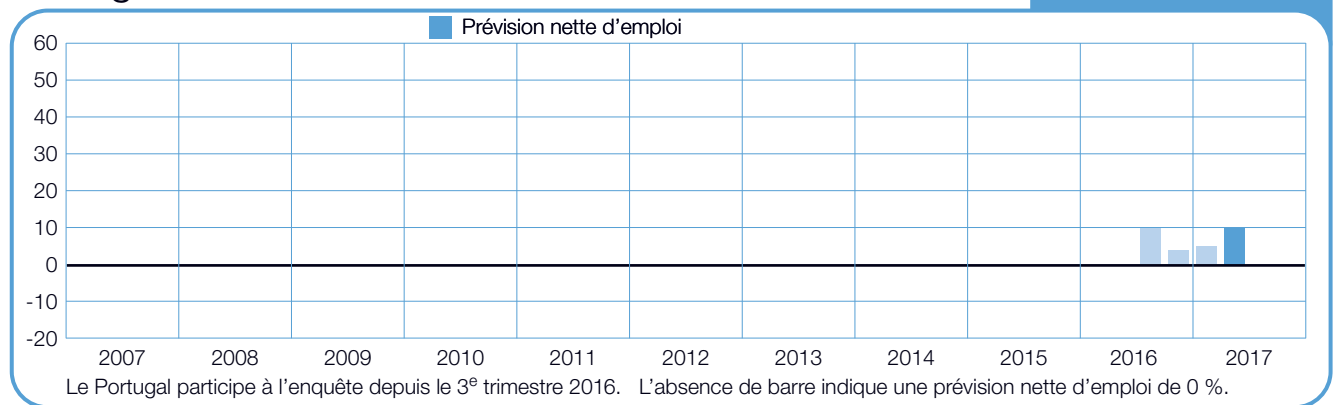
Pologne

+13 (+12) %



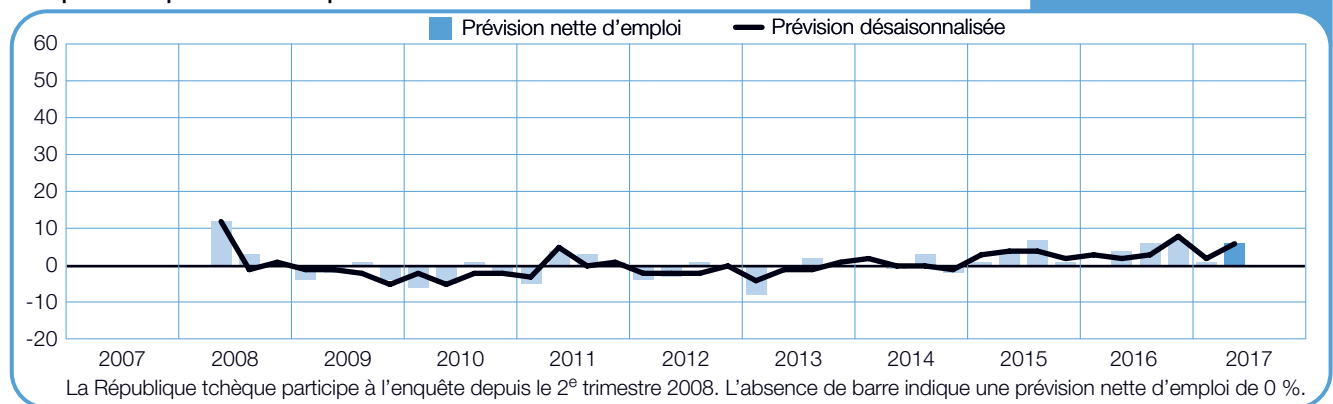
Portugal

+10 %



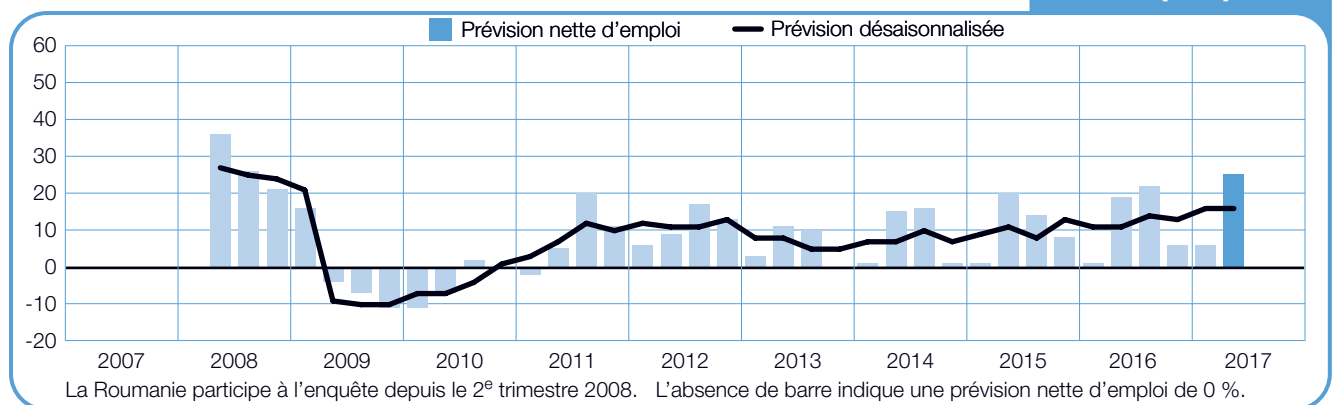
République tchèque

+6 (+6) %



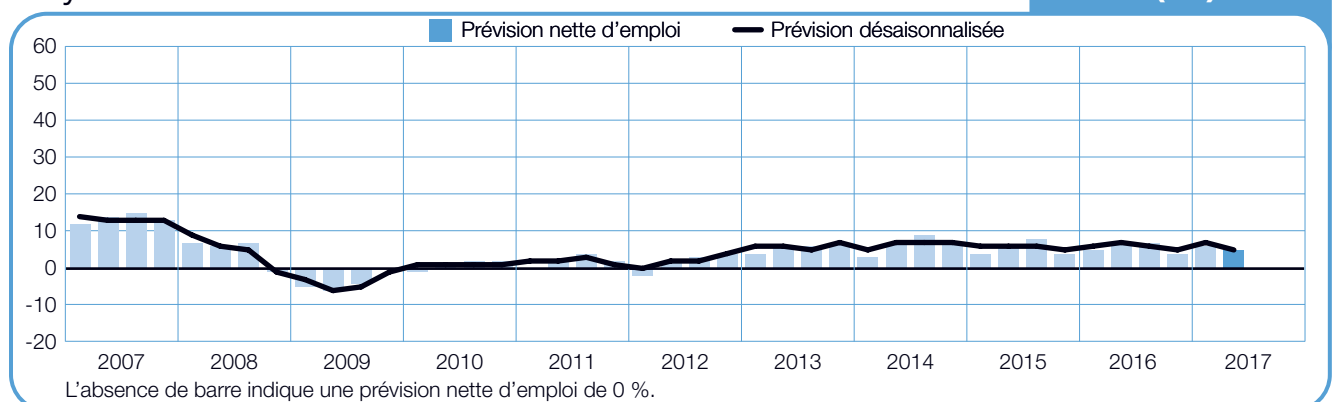
Roumanie

+25 (+16) %



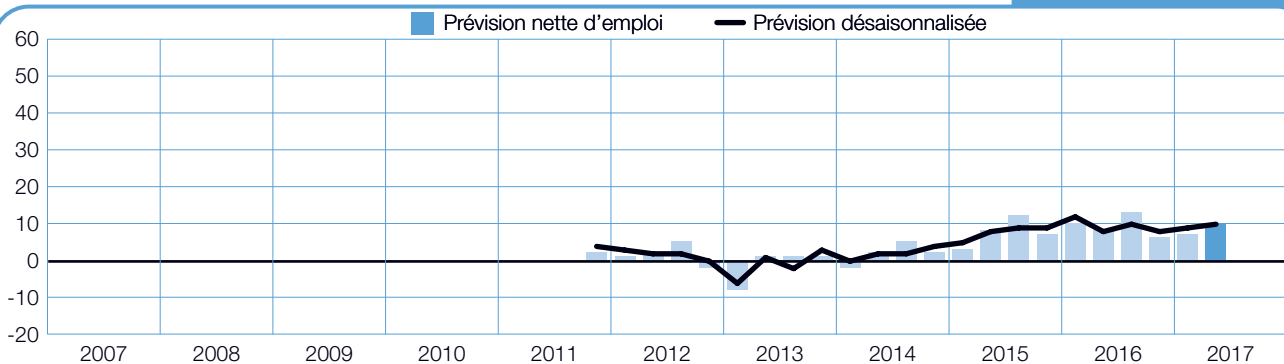
Royaume-Uni

+5 (+5) %



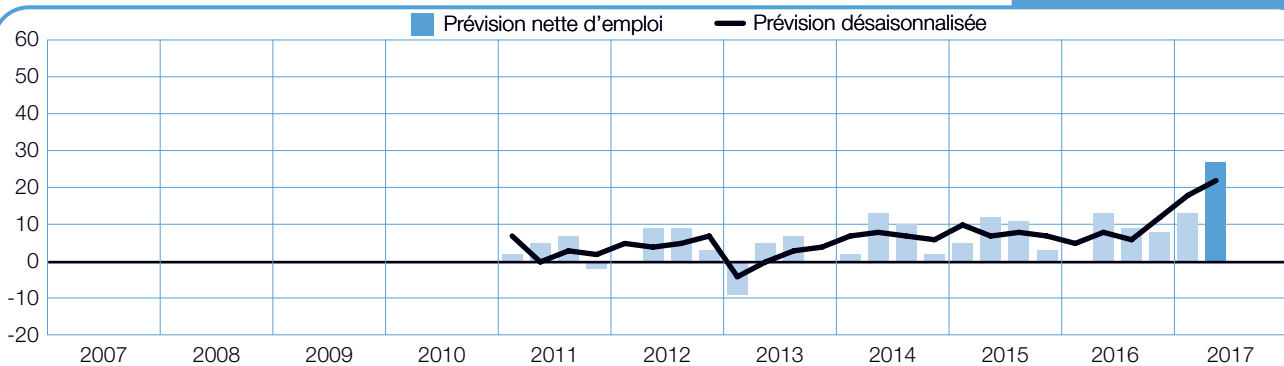
Slovaquie

+10 (+10) %



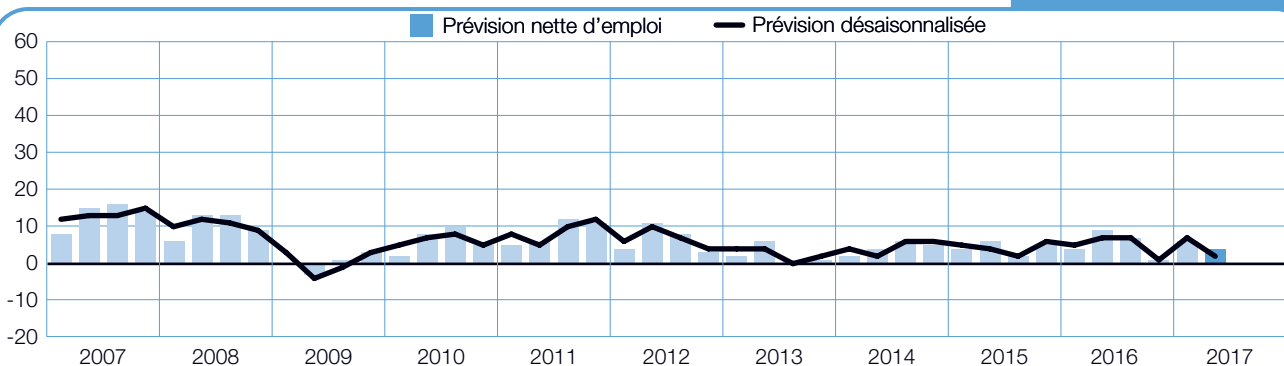
Slovénie

+27 (+22) %



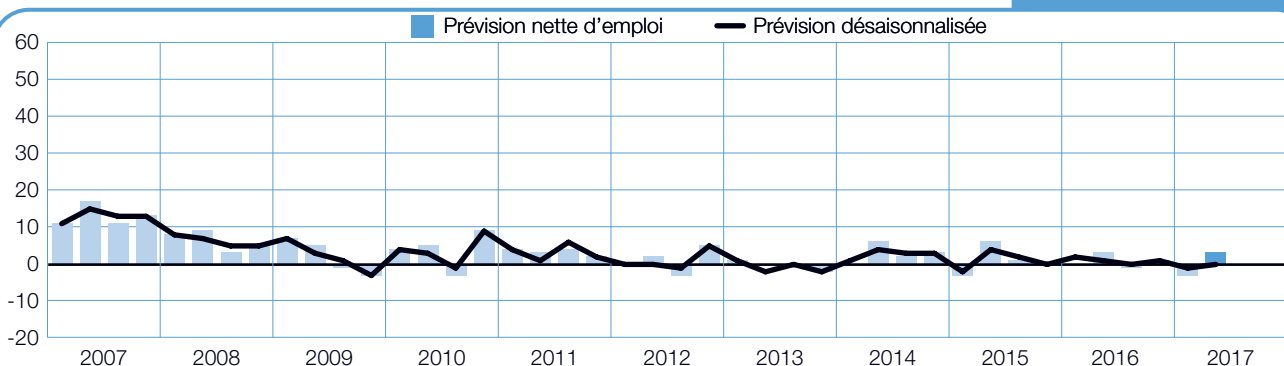
Suède

+4 (+2) %



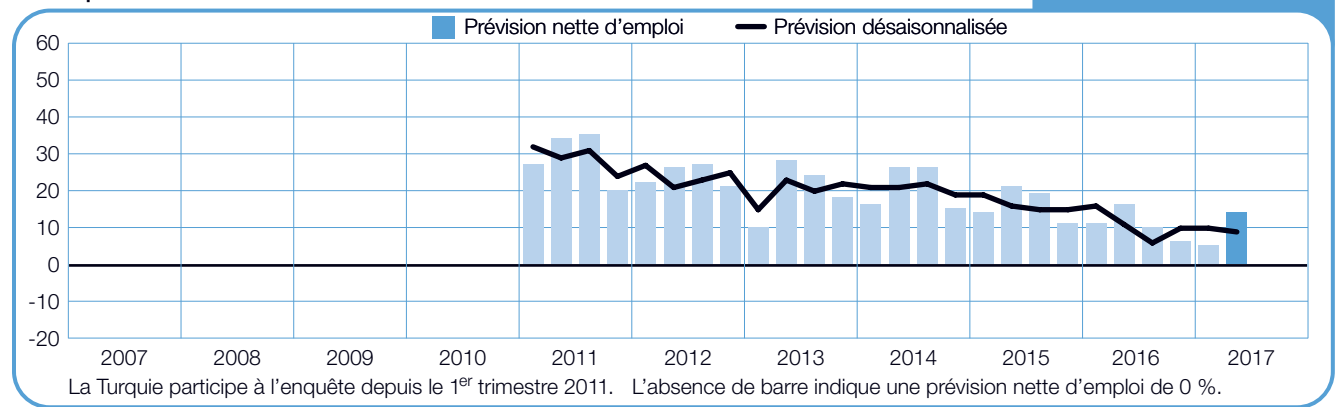
Suisse

+3 (0) %



Turquie

+14 (+9) %



À propos de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est menée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Lancé il y a plus de 50 ans, le baromètre de ManpowerGroup des intentions d'embauche est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. Divers facteurs étayaient le succès de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi :

Unique : Elle est inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt.

Prospective : L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est l'enquête prospective la plus vaste au monde en matière d'emploi, demandant aux employeurs de prévoir leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Par contraste, les autres enquêtes et études se concentrent sur des données rétrospectives et ne renseignent que sur ce qui s'est déjà produit.

Objective : L'enquête est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs dans les pays et territoires participants. Les employeurs interrogés ne font pas partie de la clientèle de ManpowerGroup.

Fiable : L'enquête repose sur des entretiens menés auprès de plus de 58 000 employeurs publics et privés dans 43 pays et territoires, dans l'objectif de mesurer les tendances en matière de recrutement chaque trimestre. Cet échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteurs d'activité et par régions.

Ciblée : Depuis plus de cinq décennies, l'enquête analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

La même question est posée partout dans le monde à tous les employeurs participant à l'enquête portant sur le deuxième trimestre 2017 : Quel changement prévoyez-vous à l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois se terminant à la fin de juin 2017, en comparaison du trimestre en cours ?

Méthodologie

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée, conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études de marché. L'enquête a été structurée de façon à être représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, régionales et mondiales ne dépasse pas +/- 3,9 %.

La marge d'erreur de l'enquête au Canada est de +/- 2,2 %.

Prévision nette d'emploi

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre est calculé en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir, et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi. À moins d'indication contraire, les prévisions nettes d'emploi des pays et territoires ayant accumulé au moins 17 trimestres de données sont indiquées en format corrigé des variations saisonnières.

La correction des variations saisonnières a été effectuée ce trimestre pour l'ensemble des pays participants à l'enquête, à l'exception du Portugal. ManpowerGroup compte offrir des données désaisonnalisées pour le Portugal lorsque l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter qu'à compter du 2^e trimestre 2008, ManpowerGroup a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données.

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) est depuis près de 70 ans l'expert mondial des effectifs, créateur de solutions de main-d'œuvre innovatrices. À titre d'experts des effectifs, nous relient chaque jour plus de 600 000 personnes à un travail enrichissant, dans un vaste éventail de domaines et de compétences. Par l'entremise de nos bannières (Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions) nous répondons aux besoins vitaux en talents de plus de 400 000 clients dans 80 pays et territoires, offrant des solutions complètes permettant de dénicher, gérer et développer les talents. En 2016, ManpowerGroup a été nommée pour une sixième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Voyez comment ManpowerGroup rend la force du monde de l'emploi humainement possible : www.manpowergroup.com.

À propos de Manpower Canada

Offerts à travers un réseau de près de 30 bureaux situés dans des villes stratégiques de part et d'autre du pays, les services de dotation de Manpower Canada comprennent le placement de personnel administratif, industriel, de métiers spécialisés et de centre d'appels; ainsi que l'affectation de professionnels contractuels dans les secteurs des technologies de l'information, des sciences, des finances, de l'ingénierie, des télécommunications et dans d'autres domaines professionnels par l'entremise de sa division Experis. Vous pouvez trouver de plus amples renseignements sur les sites suivants : manpower.ca et experis.ca

Manpower, 4950, rue Yonge, bureau 700, Toronto, Ontario, M2N 6K1
Tél: 416 225 4455
www.manpower.ca

© 2017, ManpowerGroup. Tous droits réservés.