

ManpowerGroup  
Έρευνα για τις  
Προοπτικές  
Απασχόλησης  
**Ελλάδα**

Q3  
2017



ManpowerGroup®

# Ελλάδα

# Προοπτικές

# Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης κατά το τρίτο τρίμηνο του 2017 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 750 εργοδοτών στην Ελλάδα.

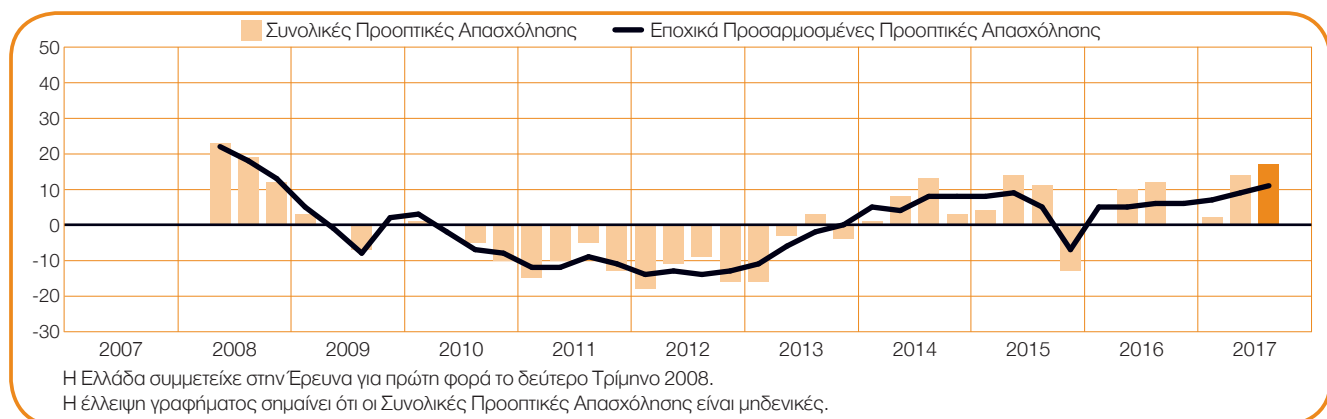
Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Σεπτεμβρίου 2017, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Περιεχόμενα

<b>Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα</b>	<b>1</b>
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	2
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας	4
Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού	10
<b>Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον κόσμο</b>	<b>11</b>
<b>Σχετικά με την Έρευνα</b>	<b>14</b>
<b>Σχετικά με τη ManpowerGroup</b>	<b>15</b>

# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Γ' Τρίμηνο 2017</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>66</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>11</b>
Β' Τρίμηνο 2017	23	9	65	3	14	9
Α' Τρίμηνο 2017	14	12	72	2	2	7
Δ' Τρίμηνο 2016	15	15	67	3	0	6
Γ' Τρίμηνο 2016	20	8	67	5	12	6



Οι Έλληνες εργοδότες καταγράφουν αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο. Με το 24% των εργοδοτών να προβλέπει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 7% μείωση και το 66% να μην αναμένει κάποια αλλαγή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο +17%.

Μετά την εποχική αναπροσαρμογή των δεδομένων, οι Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +11%, φτάνοντας στο υψηλότερο επίπεδο που έχει καταγραφεί εδώ και οκτώ και πλέον χρόνια. Οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με

το Γ' Τρίμηνο του 2016.

Στην συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιείται ο όρος «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

*Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.*

*Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.*

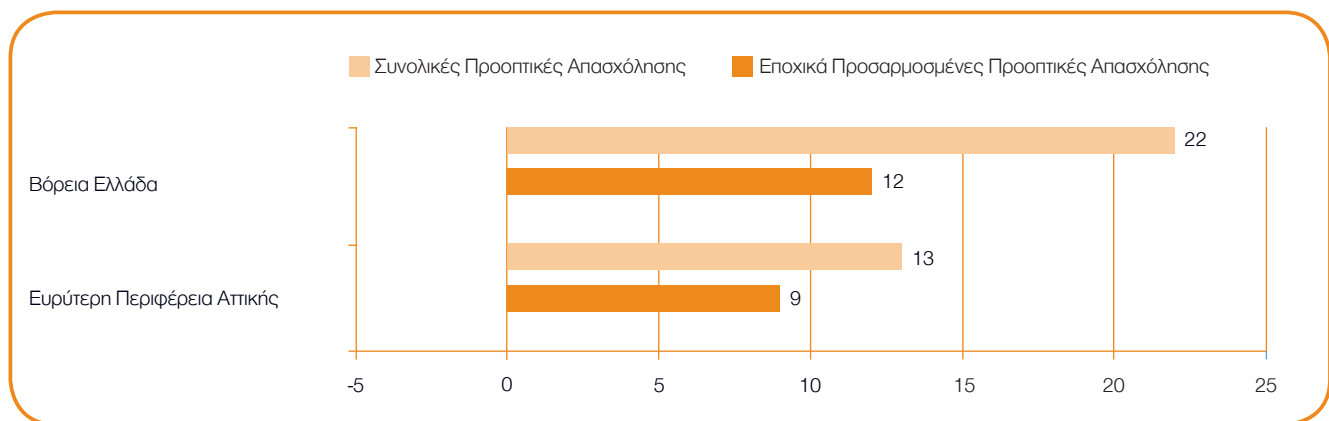
# Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων κατά το Γ' Τρίμηνο του 2017. Οι εργοδότες στην Βόρεια Ελλάδα προβλέπουν τον ισχυρότερο ρυθμό προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +12%, ενώ οι Προοπτικές στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής ανέρχονται σε +9%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες

στην Βόρεια Ελλάδα. Στο μεταξύ, οι Προοπτικές για την Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής διατηρούνται αμετάβλητες.

Οι εργοδότες στην Βόρεια Ελλάδα αναφέρουν αύξηση της τάξης των 8 ποσοστιαίων μονάδων σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα της προηγούμενης χρονιάς, ενώ οι προοπτικές προσλήψεων είναι ενισχυμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής.



**+22 (+12) %**

## Βόρεια Ελλάδα

Κατά το προσεχές τρίμηνο, η αγορά εργασίας αναμένεται να είναι η ισχυρότερη των τελευταίων εννέα ετών. Οι εργοδότες αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ύψους +12%, βελτιωμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το Β' Τρίμηνο του 2017 και 8 ποσοστιαίες μονάδες συγκριτικά με το Γ' Τρίμηνο του 2016.



**+13 (+9) %**

## Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

Οι εργοδότες εξακολουθούν να καταγράφουν επιφυλακτικά αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης για την περίοδο Ιουλίου-Σεπτεμβρίου της τάξης του +9%. Οι Προοπτικές διατηρούνται αμετάβλητες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το τρίτο τρίμηνο του 2016.



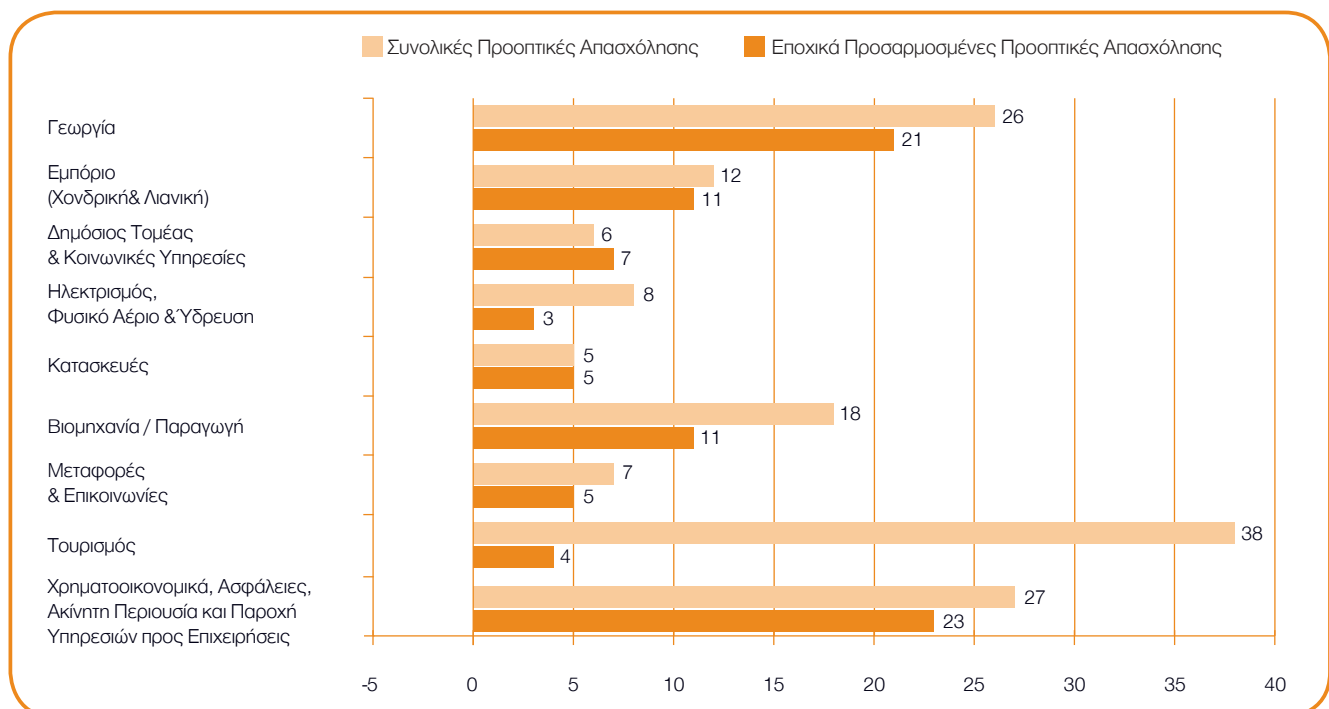
# Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Οι εργοδότες και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας προβλέπουν αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων κατά το Γ' Τρίμηνο του 2017. Η ισχυρότερη αγορά εργασίας προβλέπεται στον τομέα Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, όπου οι εργοδότες καταγράφουν σταθερές Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ύψους +23%. Οι εργοδότες του κλάδου της Γεωργίας επίσης προβλέπουν σταθερή αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του +21%, ενώ Προοπτικές ύψους +11% καταγράφονται τόσο στον τομέα Βιομηχανίας / Παραγωγής όσο και στον τομέα Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική). Παράλληλα, αναμένεται μέτρια αύξηση των θέσεων εργασίας στον τομέα Δημόσιο & Κοινωνικές Υπηρεσίες, όπου οι Προοπτικές ανέρχονται σε +7%, καθώς και στον τομέα Κατασκευών και τον τομέα Μεταφορών και Επικοινωνιών, με Προοπτικές της τάξης του +5%. Οι πιο επιφυλακτικές Προοπτικές, τη τάξης του +3%, καταγράφονται από τους εργοδότες του τομέα Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση.

Οι προοπτικές προσλήψεων περιορίζονται σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο. Οι πιο αξιοσημείωτες μειώσεις, 4 και 3 ποσοστιαίων μονάδων,

καταγράφονται στον τομέα Μεταφορών και Επικοινωνιών και τον τομέα του Τουρισμού, αντίστοιχα. Στο μεταξύ, καταγράφονται ενισχυμένες προοπτικές προσλήψεων σε τέσσερις τομείς, μεταξύ των οποίων αυξήσεις της τάξης των 10 ποσοστιαίων μονάδων τόσο στον τομέα της Γεωργίας όσο και στον τομέα Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις.

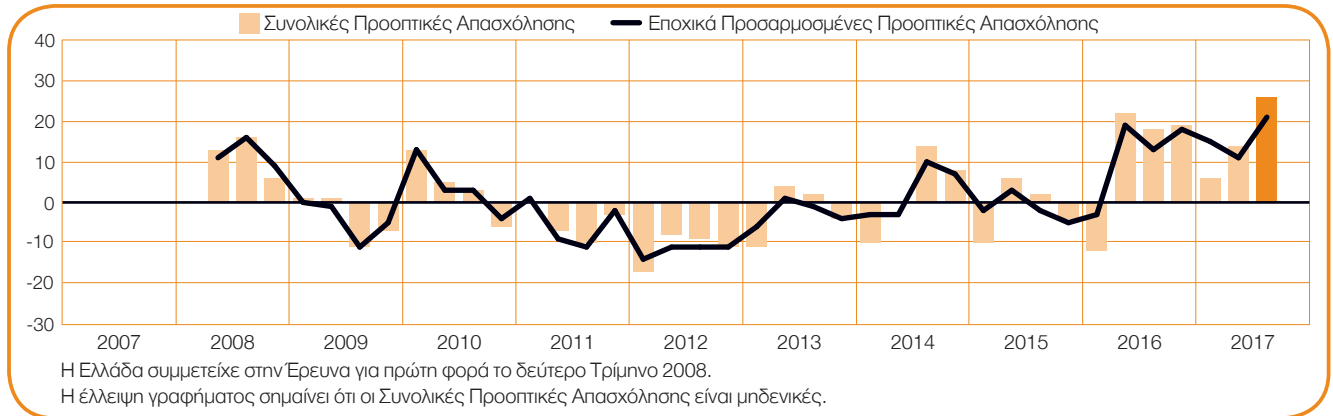
Σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές ενισχύονται σε έξι από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι εργοδότες του τομέα Κατασκευών καταγράφουν σημαντική βελτίωση ύψους 16 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τον τομέα Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες. Ταυτόχρονα, οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα της Γεωργίας, και κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες τόσο στον τομέα Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση όσο και στον τομέα Βιομηχανίας / Παραγωγής. Ωστόσο, οι Προοπτικές αποδυναμώνονται σε δύο τομείς, και ιδιαίτερα στον τομέα των Μεταφορών και Επικοινωνιών όπου καταγράφεται μείωση 7 ποσοστιαίων μονάδων.



**+26 (+21) %**

## Γεωργία

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν στην ισχυρότερη αγορά εργασίας από την έναρξη της έρευνας κατά το Β' Τρίμηνο του 2008, σύμφωνα με τους εργοδότες που καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ύψους +21% κατά τους προσεχείς τρεις μήνες. Οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και είναι κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες ενισχυμένες σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο του 2016.



**+5 (+5) %**

## Κατασκευές

Για το τρίτο τρίμηνο του 2017 αναμένεται μέτριος ρυθμός προσλήψεων, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +5%. Ενώ τα σχέδια προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένα κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες καταγράφουν σημαντική βελτίωση της τάξης των 16 ποσοστιαίων μονάδων σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους.



**+8 (+3) %**

## Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση

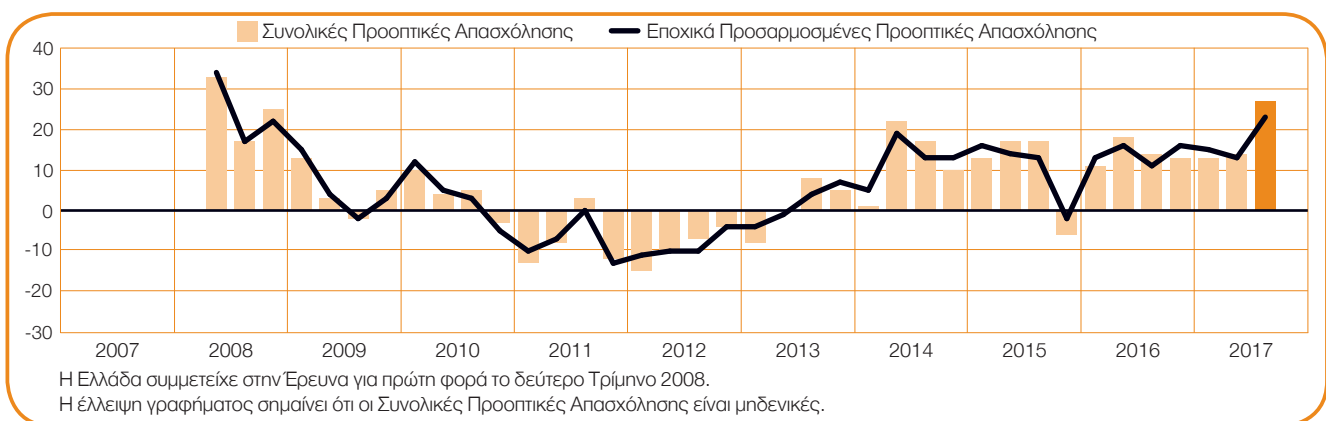
Οι εργοδότες αναμένουν ήπιο κλίμα προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +3%. Οι Προοπτικές διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το Γ' τρίμηνο του 2016.



**+27 (+23) %**

## Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις

Κατά το Γ' Τρίμηνο του 2017 αναμένεται να καταγραφεί η ισχυρότερη αγορά εργασίας των τελευταίων εννέα και πλέον ετών. Οι εργοδότες καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ύψους +23%, βελτιωμένες κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και 12 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.





**+18 (+11) %**

## Βιομηχανία / Παραγωγή

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +11%, οι εργοδότες αναμένουν συνέχιση του σταθερού ρυθμού προσλήψεων κατά τους προσεχείς τρεις μήνες. Οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το τρίτο τρίμηνο του 2016.



**+6 (+7) %**

## Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες

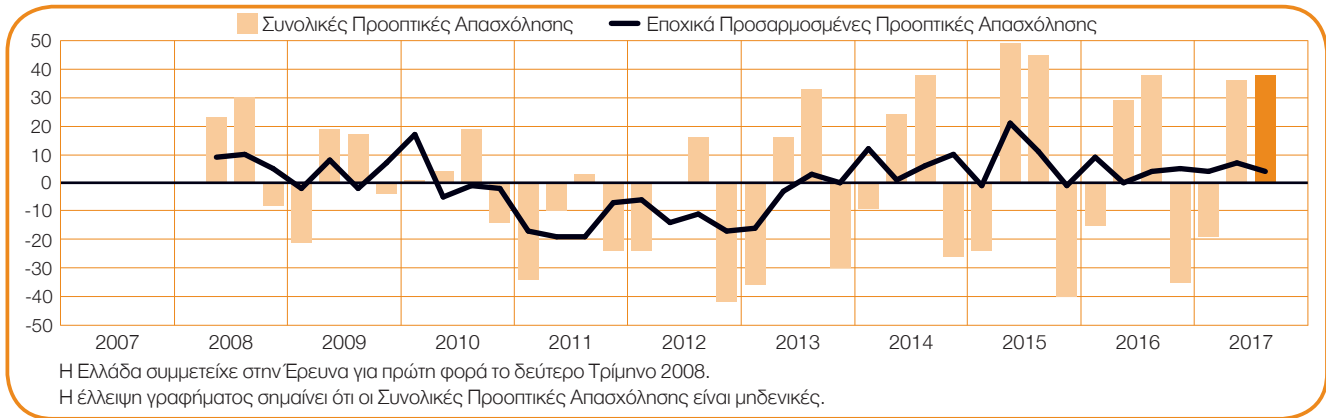
Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν σε κάποιες ευκαιρίες προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +7%. Οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+38 (+4) %**

## Τουρισμός

Οι εργοδότες προβλέπουν μέτρια αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων κατά το Γ' Τρίμηνο του 2017, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +4%. Οι Προοπτικές αποδυναμώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο αλλά διατηρούνται αμετάβλητες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+7 (+5) %**

## Μεταφορές & Επικοινωνίες

Για το προσεχές τρίμηνο προβλέπεται αβέβαιος ρυθμός προσλήψεων, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +5%. Οι προοπτικές προσλήψεων περιορίζονται κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το Β' τρίμηνο του 2017 και είναι μειωμένες κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το τρίτο τρίμηνο του 2016.



**+12 (+11) %**

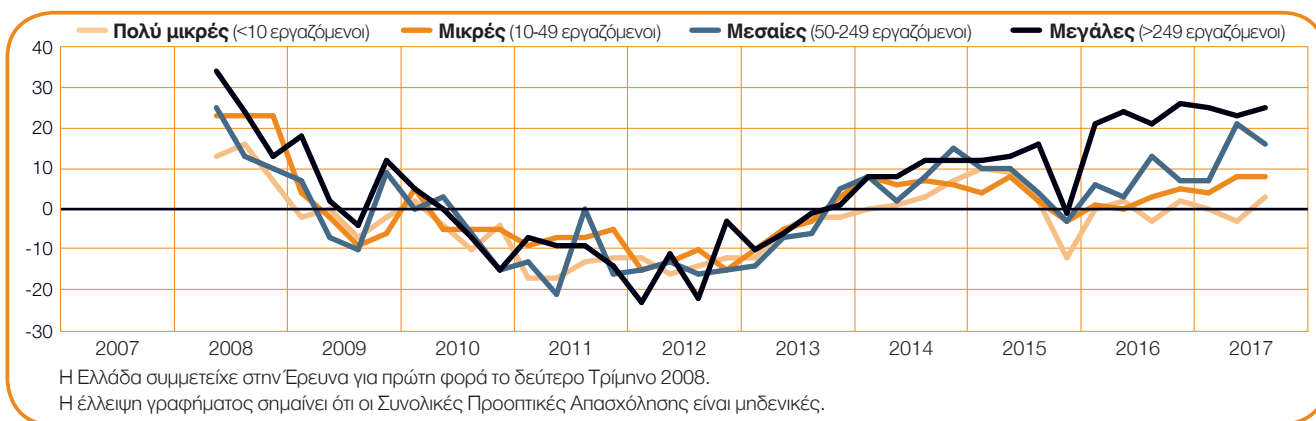
## Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική)

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν στον ισχυρότερο ρυθμό προσλήψεων των τελευταίων δύο και πλέον ετών κατά την περίοδο Ιουλίου - Σεπτεμβρίου, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +11%. Τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



# Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού

Μέγεθος Οργανισμού	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Πολύ μικρές</b> (<10 εργαζόμενοι)	16	10	71	3	6	3
<b>Μικρές</b> (10-49 εργαζόμενοι)	22	7	70	1	15	8
<b>Μεσαίες</b> (50-249 εργαζόμενοι)	32	5	60	3	27	16
<b>Μεγάλες</b> (>249 εργαζόμενοι)	38	5	54	3	33	25



Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 υπαλλήλους, και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

Προβλέπεται αύξηση των θέσεων εργασίας και στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού κατά τους προσεχείς τρεις μήνες. Την ισχυρότερη αγορά εργασίας αναμένουν οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων, οι οποίοι αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +25%. Οι εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις προβλέπουν σταθερή αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων τους, με Προοπτικές της τάξης του +16%, ενώ οι Προοπτικές των εργοδοτών στις Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις είναι της τάξης του +8% και +3%, αντίστοιχα.

Σε σύγκριση με το Β' Τρίμηνο του 2017, οι εργοδότες στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις αναφέρουν βελτίωση 6 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τους εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες. Ωστόσο, οι εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις καταγράφουν μείωση της τάξης των 5 ποσοστιαίων μονάδων. Τέλος, οι εργοδότες στις Μικρές επιχειρήσεις δεν αναφέρουν κάποια αλλαγή.

Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές βελτιώνονται και για τις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού. Οι εργοδότες στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις αναφέρουν αύξηση 6 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τους εργοδότες στις Μικρές επιχειρήσεις εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες. Στο μεταξύ, καταγράφονται αυξήσεις της τάξης των 4 και 3 ποσοστιαίων μονάδων από τους εργοδότες στις Μεγάλες και Μεσαίες επιχειρήσεις, αντίστοιχα.

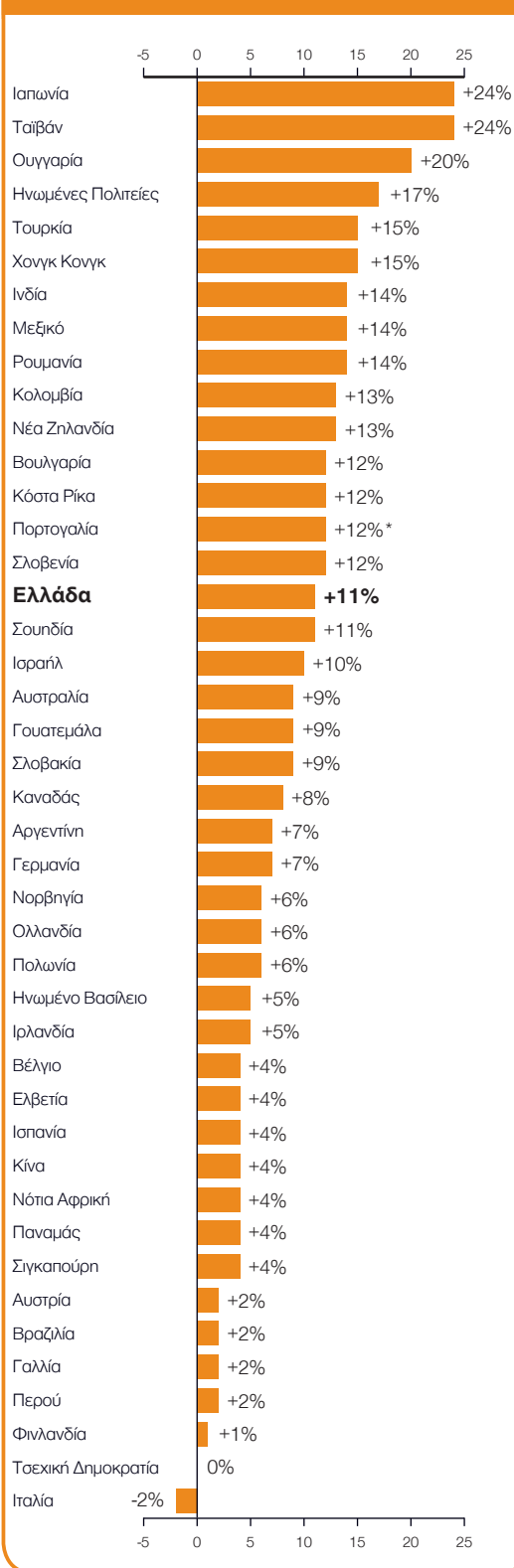
# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

	Γ' Τρίμηνο 2017	Διαφορά μεταξύ Β' Τριμήνου 2017 και Γ' Τριμήνου 2017	Διαφορά μεταξύ Γ' Τριμήνου 2016 και Γ' Τριμήνου 2017
	%		
<b>Αμερική</b>			
Αργεντινή	6 (7) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Βραζιλία	1(2) <sup>1</sup>	1 (5) <sup>1</sup>	16 (15) <sup>1</sup>
Γουατεμάλα	7 (9) <sup>1</sup>	-7 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Ηνωμένες πολιτείες	20 (17) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Καναδά	13 (8) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Κολομβία	13 (13) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Κόστα Ρίκα	9 (12) <sup>1</sup>	-3 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Μεξικό	14 (14) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Παναμά	3 (4) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Περου	2 (2) <sup>1</sup>	-11 (-9) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>

<b>Ασία - Ωκεανία</b>			
Αυστραλία	7 (9) <sup>1</sup>	-4 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Ιαπωνία	21 (24) <sup>1</sup>	-9 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Ινδία	15 (14) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-21 (-21) <sup>1</sup>
Κίνα	5 (4) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Νέα Ζηλανδία	12 (13) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Σιγκαπούρη	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Ταϊβάν	26 (24) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>
Χονγκ Κονγκ	15 (15) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>

<b>ΕΜΕΑ</b>			
Αυστρία	4 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Βέλγιο	4 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Βουλγαρία	15 (12) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Γαλλία	4 (2) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Γερμανία	7 (7) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Ελβετία	4 (4) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Ελλάδα	17 (11) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Ηνωμένο Βασίλειο	6 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Ιρλανδία	7 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Ισπανία	6 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Ισραήλ	11 (10) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Ιταλία	0 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
Νορβηγία	7 (6) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Νότια Αφρική	2 (4) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Ολλανδία	6 (6) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Ουγγαρία	21 (20) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Πολωνία	9 (6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Πορτογαλία	12	2	2
Ρουμανία	21 (14) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Σλοβακία	12 (9) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Σλοβενία	12 (12) <sup>1</sup>	-15 (-5) <sup>1</sup>	3 (5) <sup>1</sup>
Σουηδία	12 (11) <sup>1</sup>	8 (9) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Τουρκία	20 (15) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>
Τσεχική Δημοκρατία	2 (0) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Φινλανδία	4 (1) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Γ' Τριμήνου 2017



\*Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

<sup>1</sup>ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

## Η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί τον τριμηνιαίο δείκτη για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών

Περίπου 59.000 εργοδότες σε 43 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας\* κατά το Γ' Τρίμηνο του 2017. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Σεπτεμβρίου 2017, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Σύμφωνα με τις προβλέψεις, ο αριθμός των απασχολούμενων θα αυξηθεί λιγότερο ή περισσότερο σε 41 από τις 43 χώρες και επικράτειες κατά το προσεχές τρίμηνο. Μια επισκόπηση των παγκόσμιων αποτελεσμάτων καταδεικνύει ότι η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών είναι αντίστοιχη με αυτήν που καταγράφηκε κατά το δεύτερο τρίμηνο, με την πλειοψηφία των ατόμων που συμμετείχαν στην έρευνα να αρκούνται είτε στη διατήρηση του υφιστάμενου προσωπικού τους είτε να προχωρούν σε μια οριακή αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων εν αναμονή πιο οριστικών εξελίξεων από την αγορά.

Ορισμένοι εργοδότες αναμένουν δυσκολίες κατά τους προσεχείς μήνες. Για παράδειγμα, η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών στην Ινδία σημειώνει πτώση στο λιγότερο αισιόδοξο επίπεδο από την έναρξη της έρευνας. Παρομοίως, οι προβλέψεις για τον Παναμά και το Περού είναι οι πιο εξασθενημένες που έχουν καταγραφεί από την έναρξη της έρευνας στις χώρες αυτές, ενώ οι προοπτικές απασχόλησης στη Σιγκαπούρη πέφτουν σε επίπεδα που δεν έχει παρατηρηθεί από τον καιρό της ύφεσης. Αντίθετα, η πρόβλεψη για τη Βραζιλία βελτιώνεται σταδιακά εδώ και τέσσερα διαδοχικά τρίμηνα και οι εργοδότες στη Βραζιλία καταγράφουν θετικά σχέδια προσλήψεων για πρώτη φορά σε περισσότερο από δύο χρόνια.

Σε σύγκριση με τα αποτελέσματα του προηγούμενου τριμήνου, οι προβλέψεις βελτιώνονται σε 17 χώρες και επικράτειες, μειώνονται σε 16 και διατηρούνται αμετάβλητες σε 10. Ωστόσο, όταν οι προβλέψεις συγκρίνονται με το ίδιο διάστημα του προηγούμενου έτους, διαφαίνεται μια μεγαλύτερη σιγουριά, καθώς οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται σε 26 χώρες, μειώνονται σε μόλις 15 και διατηρούνται αμετάβλητες σε δύο. Σε παγκόσμιο επίπεδο, τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων Γ' Τριμήνου καταγράφονται στην Ιαπωνία, την Ταϊβάν, την Ουγγαρία και τις Ηνωμένες Πολιτείες. Οι πιο αποδυναμωμένες προβλέψεις καταγράφονται

στην Ιταλία, τη Δημοκρατία της Τσεχίας και τη Φινλανδία.

Στην Ευρώπη, τη Μέση Ανατολή και την Αφρική (περιφέρεια EMEA), αναμένεται αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε 23 από τις 25 χώρες. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προβλέψεις ενισχύονται σε εννέα χώρες, αποδυναμώνονται σε 10 και διατηρούνται αμετάβλητες σε έξι. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές βελτιώνονται σε 15 χώρες και αποδυναμώνονται σε 10. Τα άτομα που αναζητούν εργασία στην Ουγγαρία μπορούν να προσδοκούν στα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων Γ' Τριμήνου της περιφέρειας. Επιπρόσθετα, οι προοπτικές στην Τουρκία ανακάμπτουν, με περισσότερους από έναν στους τέσσερις εργοδότες να προγραμματίζουν αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων τους κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι εργοδότες στην Ιταλία καταγράφουν τις πιο αποδυναμωμένες προοπτικές της περιφέρειας, καθώς και τις μόνες αρνητικές προοπτικές στις 43 χώρες και επικράτειες που συμμετείχαν στην έρευνα.

Ο αριθμός των απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί και στις οκτώ χώρες και επικράτειες της Ασίας - Ωκεανίας. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης εμφανίζουν βελτίωση σε μόλις δύο χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, επιδείνωση σε τρεις και διατηρούνται αμετάβλητες σε τρεις. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, ο ρυθμός προσλήψεων αναμένεται να βελτιωθεί σε πέντε χώρες, να μειωθεί σε δύο και να διατηρηθεί αμετάβλητος σε μία. Οι εργοδότες στην Ιαπωνία και την Ταϊβάν καταγράφουν τις πιο αισιόδοξες προβλέψεις τόσο σε περιφερειακό όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο. Οι πιο αδύναμες προβλέψεις της περιφέρειας καταγράφονται από τους εργοδότες στην Κίνα και την Σιγκαπούρη.

Θετικές Προοπτικές καταγράφονται σε κάθε μία από τις 10 χώρες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής που συμμετέχουν στην έρευνα. Η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών ενισχύεται σε έξι χώρες, αποδυναμώνεται σε τρεις και διατηρείται αμετάβλητη σε μία, σε σύγκριση με το τρίμηνο Απριλίου - Ιουνίου. Ομοίως, μια σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους αποκαλύπτει ότι οι εργοδότες σε έξι χώρες καταγράφουν βελτιωμένες προοπτικές προσλήψεων, ενώ τα σχέδια προσλήψεων αποδυναμώνονται σε τρεις και διατηρούνται αμετάβλητα σε μία. Για τέταρτο διαδοχικό τρίμηνο, οι εργοδότες στις Ηνωμένες Πολιτείες αναφέρουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων στην Αμερικανική

Ήπειρο, ενώ οι ευκαιρίες για τα άτομα που αναζητούν εργασία αναμένεται να είναι λιγότερες στη Βραζιλία, το Περού και τον Παναμά.

Λεπτομερή αποτελέσματα της έρευνας για κάθε μία από τις 43 χώρες που συμμετείχαν στην έρευνα αυτού του τριμήνου, καθώς και συγκρίσεις ανά γεωγραφική περιοχή και σε παγκόσμιο επίπεδο, διατίθενται στη διεύθυνση

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup θα δημοσιευθεί στις 12 Σεπτεμβρίου, με προβλέψεις για τη δραστηριότητα στην αγορά εργασίας κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2017.

\* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα για την Πορτογαλία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.

\*\* Η Πορτογαλία εντάχθηκε στην έρευνα το Γ' Τρίμηνο του 2016, και προς το παρόν δεν έχει συγκρίσιμα δεδομένα για τις τάσεις απασχόλησης.

# Σχετικά με την Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

**Είναι Μοναδική στο Είδος της:** Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

**Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον:** Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

**Είναι Ανεξάρτητη:** Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

**Είναι Εμπειριστατωμένη:** Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περίπου 59.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 43 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

**Είναι Στοχευμένη:** Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες. Όλοι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το

δεύτερο Τρίμηνο του 2017 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2017, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Μεθοδολογία

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

## Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

## Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην Έρευνα, εκτός από τη Φινλανδία και την Πορτογαλία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα της Φινλανδίας και της Πορτογαλίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το δεύτερο Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.



---

# Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) αποτελεί την κορυφαία διεθνώς εταιρεία ανθρώπινου δυναμικού για σχεδόν 70 χρόνια. Τα εξειδικευμένα μας στελέχη συνδέουν πάνω από 600.000 ανθρώπους με αξιοπρεπείς και δημιουργικές θέσεις απασχόλησης καθημερινά, από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Μέσα από τα τέσσερα “brands” της ManpowerGroup - Experis™, Manpower™, ManpowerGroup™ Solutions, και Right Management™, βοηθάμε πάνω από 400.000 πελάτες σε 80 χώρες να βρουν το κατάλληλο ταλέντο, παρέχοντας ολοκληρωμένες λύσεις εύρεσης, διαχείρισης και ανάπτυξης ταλέντου. Η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 7η συνεχή χρονιά το 2017, ενώ παράλληλα αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρεία στον κλάδο.

**[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)**

ManpowerGroup, Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Κτιριακό Συγκρότημα Β', 115 27 Αθήνα, Ελλάδα  
Τηλ: +801 100 3001 +30 210 69 27 400  
[www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)

© 2016, ManpowerGroup. All rights reserved.