

ManpowerGroup
Encuesta de
Expectativas de Empleo
Perú

Q2
2018



Perú Expectativas de Empleo

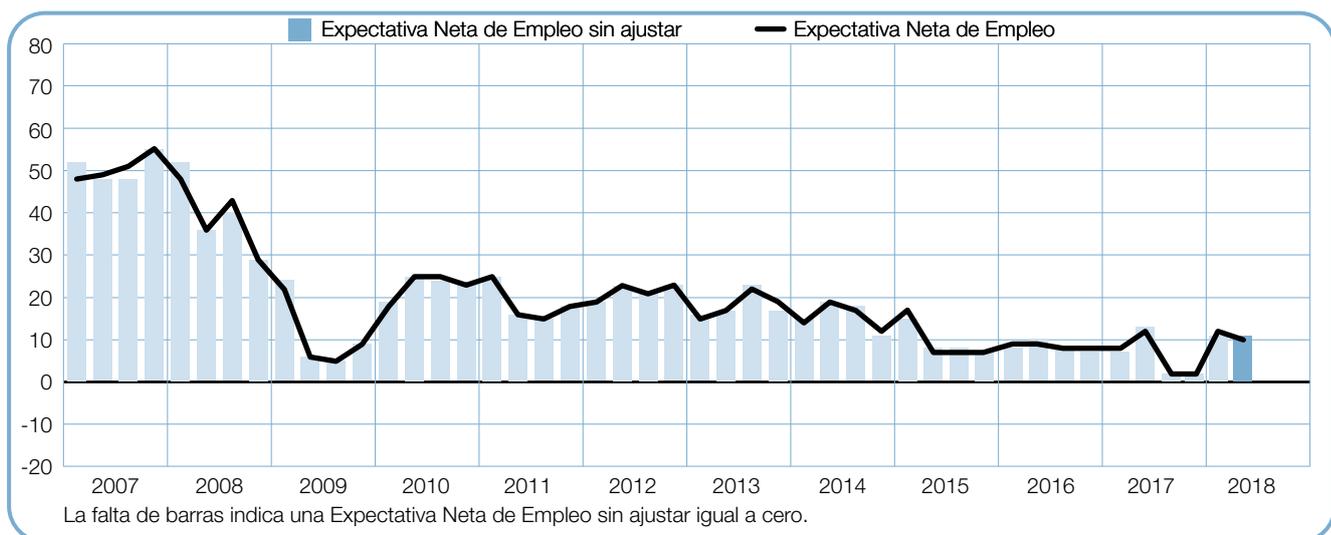
La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el segundo trimestre del 2018 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 700 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó ¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en junio 2018, en comparación con el trimestre actual?

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo	3
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Encuesta de Expectativas de Empleo Global	16
Comparaciones Internacionales – América	
Acerca de la Encuesta	21
Sobre ManpowerGroup™	22

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Segundo trimestre 2018	16	5	78	1	11	10
Primer trimestre 2018	16	5	78	1	11	12
Cuarto trimestre 2017	9	7	82	2	2	2
Tercer trimestre 2017	8	6	86	0	2	2
Segundo trimestre 2017	19	6	74	1	13	12



Los empleadores peruanos informan planes de contratación respetables para el segundo trimestre de 2018. Con un 16% de los empleadores pronosticando un aumento en los niveles de personal, un 5% esperando una disminución y un 78% anticipando que no habrá cambios, la Expectativa Neta de Empleo es de +11%.

Una vez que los datos han sido ajustados por estacionalidad, la expectativa se encuentra en +10%. Las intenciones de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales tanto trimestralmente como año tras año.

A lo largo de este informe, usaremos el término "Expectativa Neta de Empleo". Esta cifra es obtenida tomando el porcentaje de empleadores que anticipan incrementar el nivel de sus contrataciones menos el porcentaje que prevén reducir sus planillas de personal para el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

En adelante, todos los datos presentes en los comentarios están ajustados por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis.

Comparaciones por Tamaño de Organización

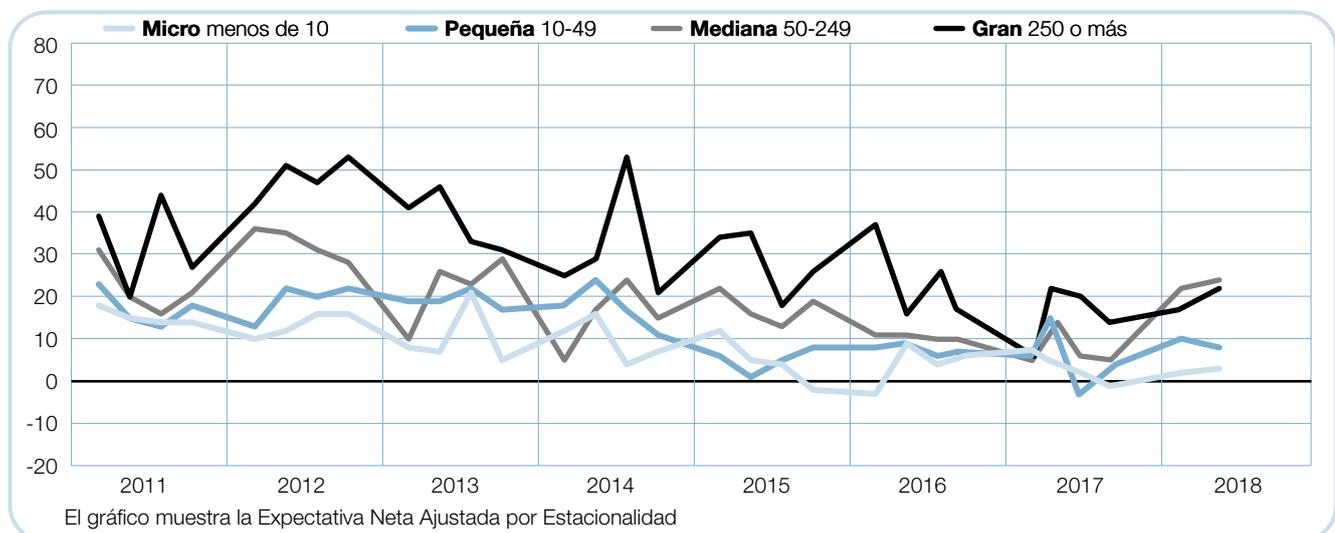
Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Microempresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

Se pronostica que las nóminas aumentarán en las cuatro categorías de tamaño de organización durante el próximo trimestre. Los empleadores de Mediana empresa reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Expectativa Neta de Empleo de +24%, y los empleadores de Gran empresa también anticipan ganancias de trabajo saludables, informando una Expectativa de +22%. En otros tamaños de organización, las expectativas de +8% y +3% son reportadas por los empleadores de Pequeña y Micro empresa, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación mejoran en 5 puntos porcentuales para los empleadores de Gran empresa, y en 2 puntos porcentuales para los empleadores de Mediana empresa. Mientras tanto, los empleadores de Micro empresa reportan expectativas de contratación relativamente estables, pero la Expectativa para la Pequeña empresa es 2 puntos porcentuales más débil.

Año tras año, las expectativas disminuyen en 7 y 2 puntos porcentuales para los empleadores de Pequeña y Micro empresa, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de Mediana empresa reportan una mejora considerable de 10 puntos porcentuales, mientras que la expectativa para la Gran empresa no cambia.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Gran 250 o más	30	6	64	0	24	22
Mediana 50-249	26	2	70	2	24	24
Pequeña 10-49	15	7	76	2	8	8
Micro menos de 10	9	4	86	1	5	3



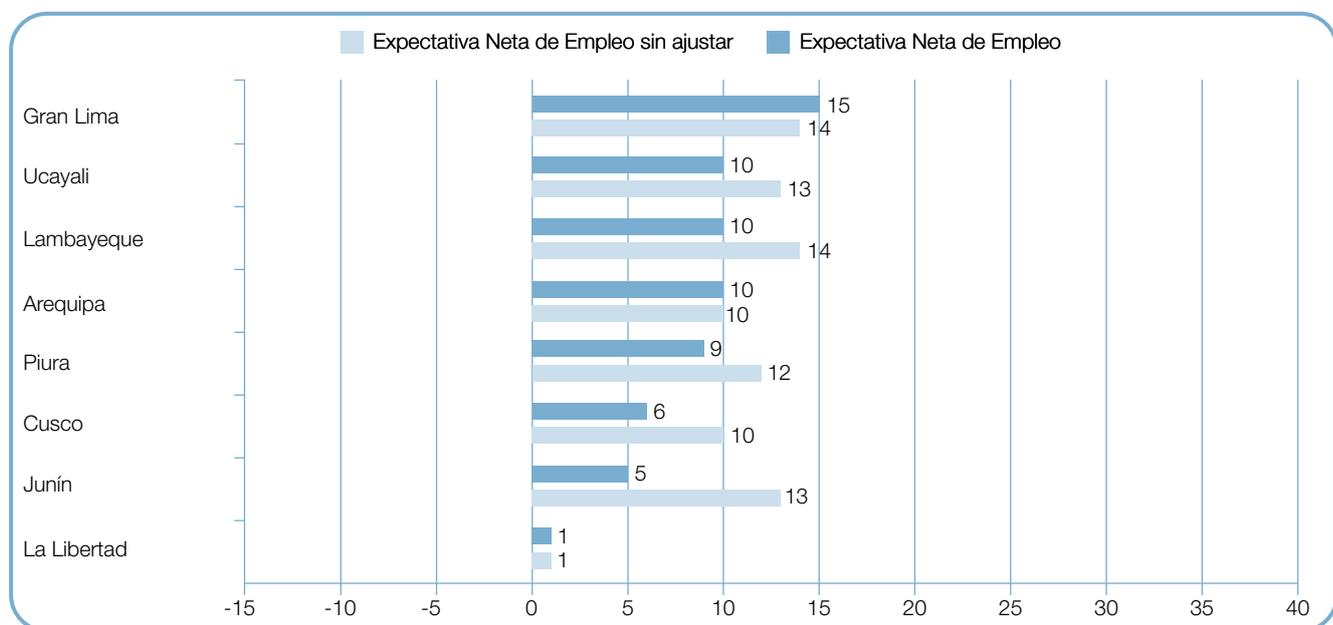
Comparaciones por Región

Se espera que las nóminas aumenten en las ocho regiones durante los próximos tres meses. Los empleadores de Lima informan los mejores prospectos de contratación con una Expectativa Neta de Empleo de +15%. Por otra parte, los empleadores en tres regiones anticipan una actividad moderada de contratación con expectativas de +10%: Lambayeque, Arequipa y Ucayali. También se esperan algunas oportunidades de contratación en Piura, con una expectativa de +9%, y Cusco, donde la expectativa se ubica en +6%. Mientras tanto, se reporta la expectativa regional más débil de +1% en La Libertad.

En comparación con el primer trimestre de 2018, los empleadores informan intenciones de contratación más débiles en cuatro de las ocho regiones. Se reporta una disminución considerable de 11 puntos porcentuales en Ucayali. Los empleadores de La Libertad informan una disminución de 5 puntos porcentuales, y las

expectativas disminuyen en 4 y 3 puntos porcentuales en Arequipa y Junín, respectivamente. Sin embargo, los planes de contratación mejoran en tres regiones, sobre todo en 7 puntos porcentuales en Piura. La expectativa de Cusco es 6 puntos porcentuales más fuerte, y los empleadores en Lima informan un aumento de 3 puntos porcentuales.

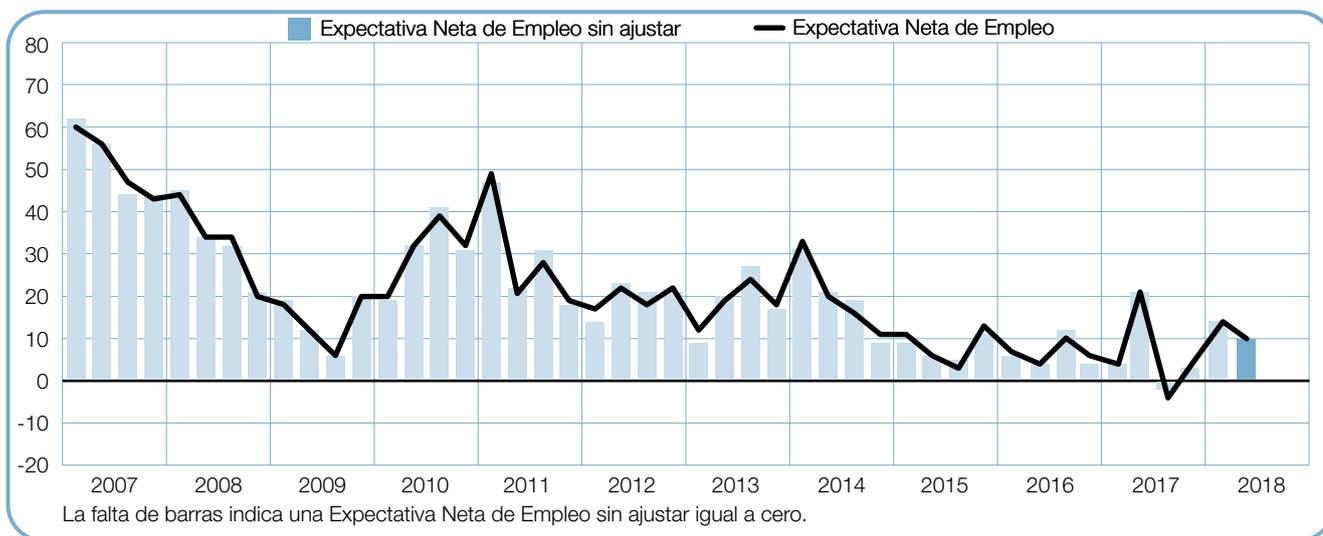
Los empleadores de Cusco informan una mejora considerable de 9 puntos porcentuales en comparación con esta época hace un año, y las expectativas son 5 puntos porcentuales más fuertes tanto en Piura como en Ucayali. Sin embargo, los empleadores de Arequipa informan un descenso de 11 puntos porcentuales, mientras que las expectativas son 9 y 5 puntos porcentuales más débiles en La Libertad y Gran Lima, respectivamente.



+10 (+10)%

Región Arequipa

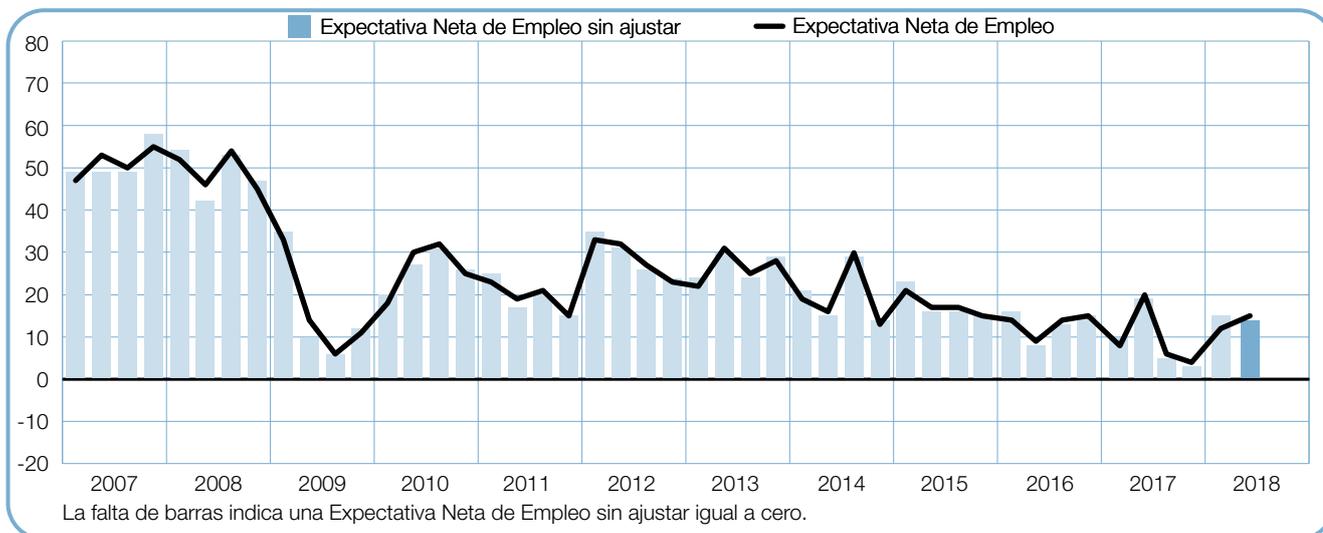
Los empleadores anticipan un clima de contratación conservador en el segundo trimestre 2018, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +10%. Las expectativas de contratación disminuyen en 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y son 11 puntos porcentuales más débiles en comparación con el segundo trimestre de 2017.



+14 (+15)%

Región Gran Lima

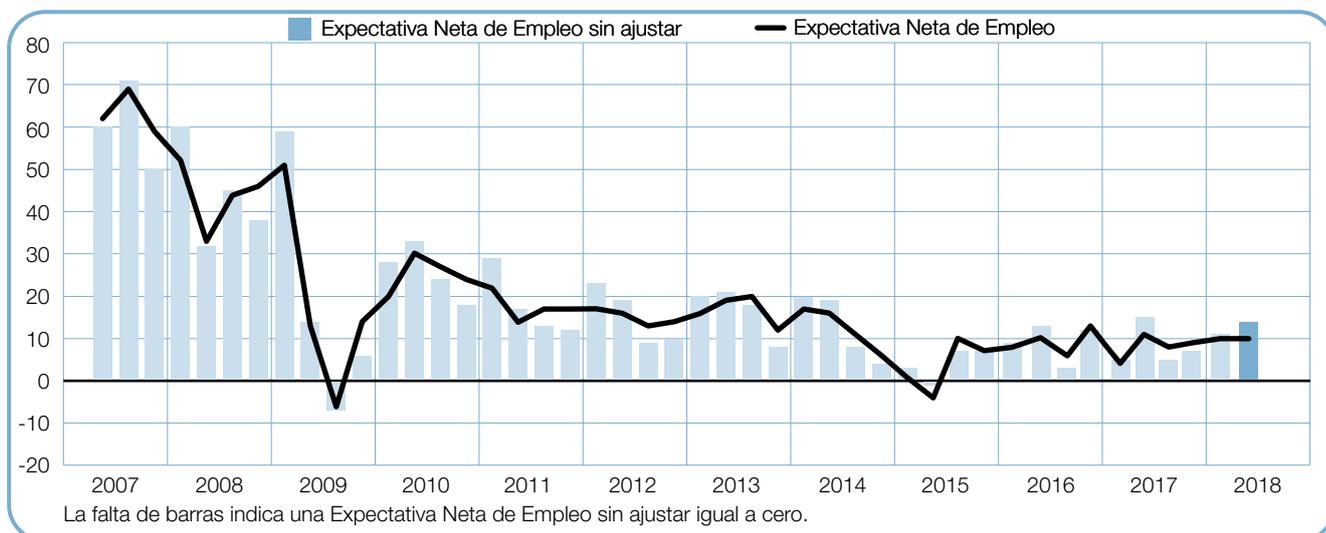
Con una Expectativa Neta de Empleo de +15%, los empleadores anticipan un aumento estable en las nóminas durante los próximos tres meses. La Expectativa mejora en 3 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2018, pero disminuye en 5 puntos porcentuales en comparación con este momento hace un año.



+14(+10)%

Región Lambayeque

Se prevé que el ritmo de contratación equitativa continúe en los próximos tres meses, y los empleadores informarán una Expectativa Neta de Empleo de +10% por segundo trimestre consecutivo. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con esta vez hace un año.



+1 (+1)%

Región La Libertad

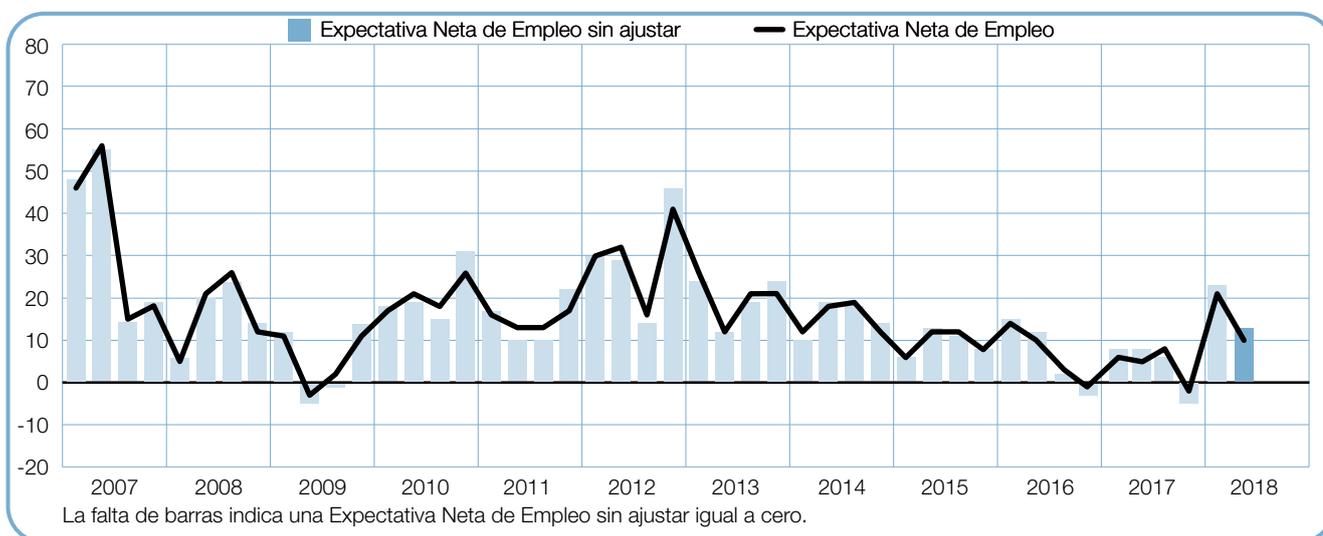
Los solicitantes de empleo pueden esperar un mercado laboral tranquilo en el período de abril a junio, de acuerdo con los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +1%. Las intenciones de contratación disminuyen en 5 y 9 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre 2018 y el segundo trimestre 2017, respectivamente.



+13 (+10)%

Región Ucayali

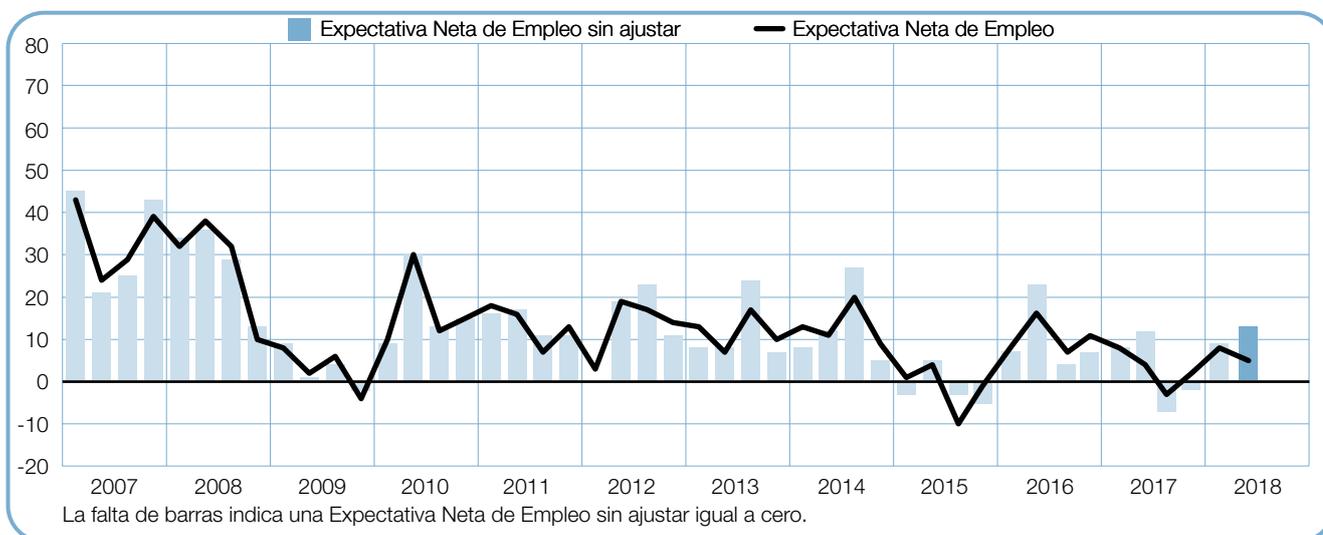
Con una expectativa de empleo neto de +10%, los empleadores pronostican una actividad de contratación moderada en el período de abril a junio. La Expectativa disminuye en 11 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero es 5 puntos porcentuales más fuerte en comparación con esta vez hace un año.



+13 (+5)%

Región Junín

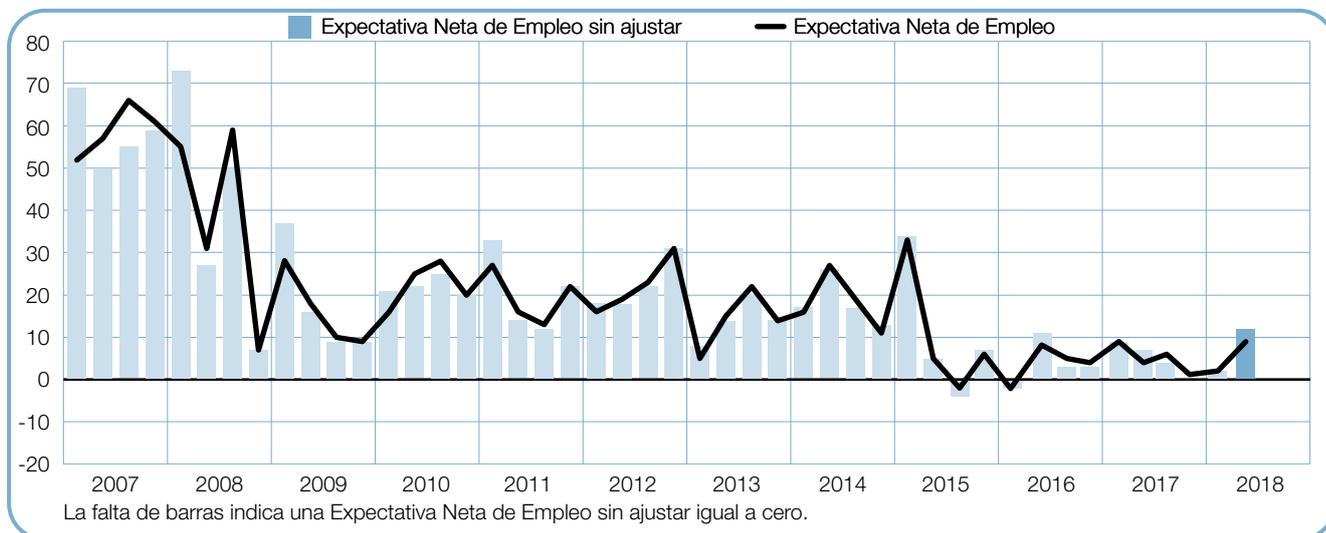
Se pronostica una actividad modesta de contratación para el próximo trimestre, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +5%. Los planes de contratación disminuyen en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero se mantienen relativamente estables en comparación con el segundo trimestre de 2017.



+12 (+9)%

Región Piura

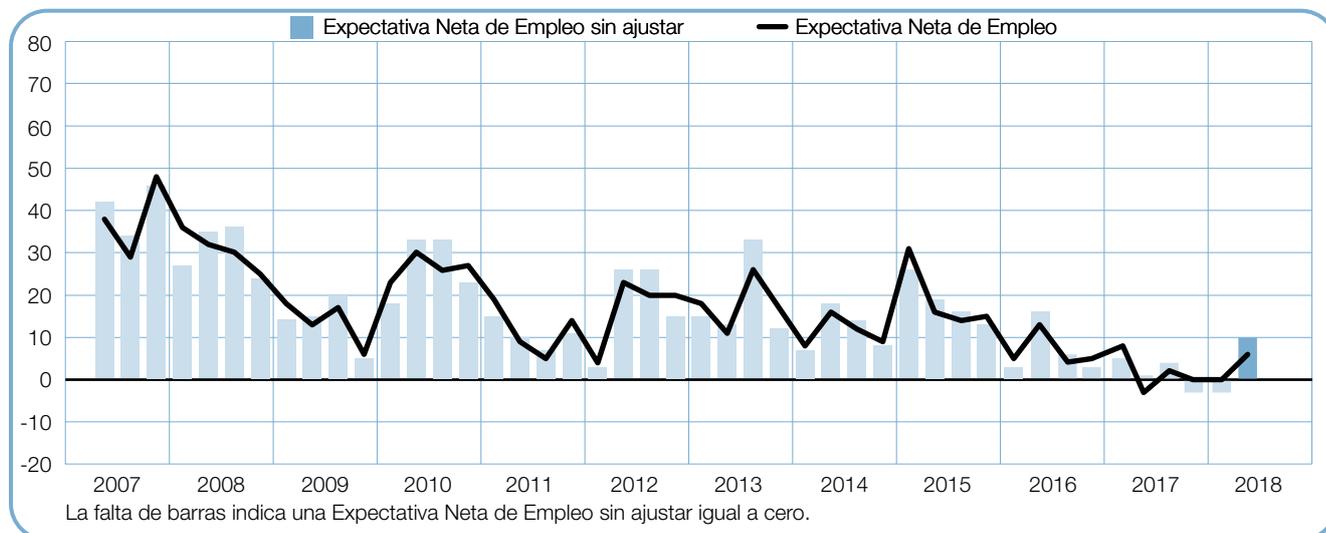
Los empleadores informan intenciones de contratación cautelosamente optimistas para el segundo trimestre 2018 con una expectativa neta de empleo de +9%. Las expectativas de contratación son 7 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior, y mejoran en 5 puntos porcentuales año tras año.



+10 (+6)%

Región Cusco

Los solicitantes de empleo pueden esperar algunas oportunidades de contratación en el próximo trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +6%. Las intenciones de contratación mejoran tanto trimestre a trimestre como año tras año, aumentando en 6 y 9 puntos porcentuales, respectivamente.

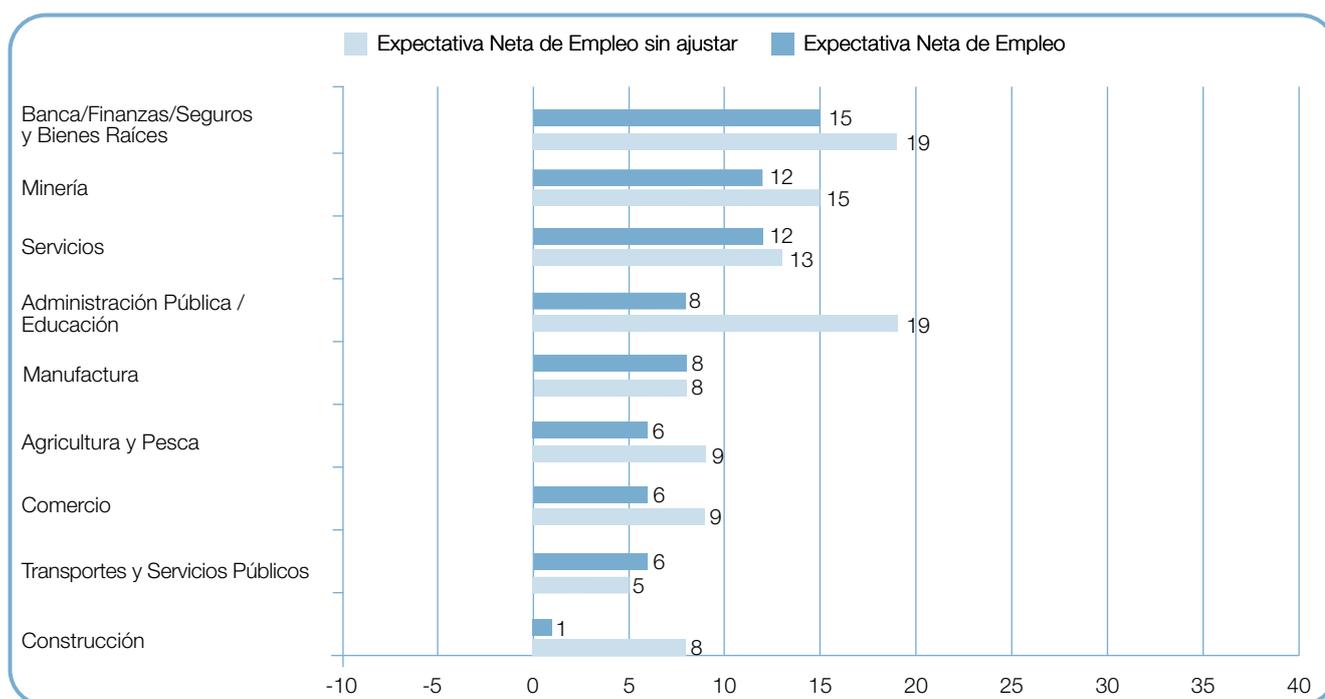


Comparaciones por Sector

Los empleadores de los nueve sectores de la industria esperan aumentar los niveles de personal durante el segundo trimestre de 2018. Los empleadores del sector Banca, Finanzas, Seguros, y Bienes Raíces informan los mejores planes de contratación con una Expectativa Neta de Empleo de +15%. Por otra parte, se prevén incrementos constantes en la nómina para el sector Minería, y Servicios, con expectativas de +12%, mientras que las expectativas se sitúan en +8% tanto en el sector Manufactura como en el sector Administración Pública y Educación. Mientras tanto, el sector con la expectativa más débil de +1% se informa en el sector Construcción.

En una comparación con el primer trimestre de 2018, las intenciones de contratación se debilitan en seis de los nueve sectores industriales. Los empleadores del sector Construcción informan una disminución considerable de 11 puntos porcentuales, mientras que las expectativas son 6 y 4 puntos porcentuales más débiles en el sector Administración Pública y Educación, y el sector Agricultura y Pesca, respectivamente. Mientras tanto, las expectativas de contratación mejoran en tres sectores, incluido el sector Minería, donde los empleadores informan un aumento de 2 puntos porcentuales.

Los empleadores en siete de los nueve sectores industriales reportan planes de contratación más débiles en comparación con esta vez hace un año. Las disminuciones más notables de 18 y 15 puntos porcentuales se registran en el sector Construcción y el sector Agricultura y Pesca, respectivamente. Por otra parte, las expectativas disminuyen en 8 puntos porcentuales en el sector Administración Pública y Educación, y en 5 puntos porcentuales tanto en el sector Manufactura como en el sector Minería. Sin embargo, los empleadores informan mejores perspectivas de contratación en dos sectores, sobre todo con un aumento de 3 puntos porcentuales en el sector de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.



+9 (+6)%

Agricultura y Pesca

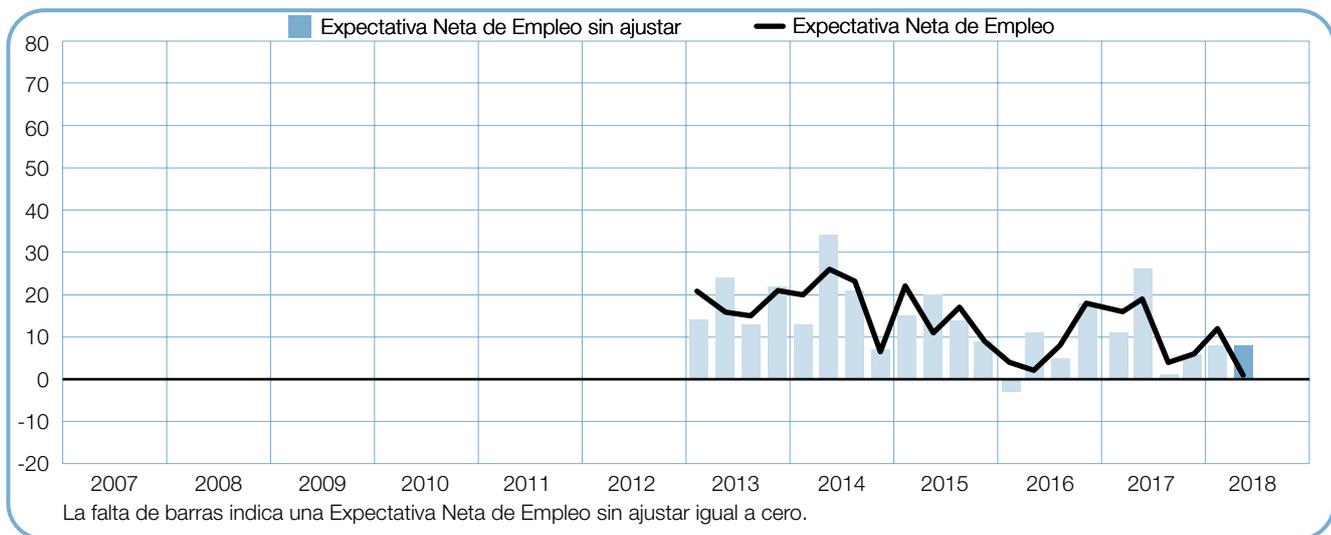
Se reporta una Expectativa Neta de Empleo de +6%, los empleadores anticipan una actividad de contratación modesta durante los próximos tres meses. La Expectativa disminuye en 4 y 15 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y año tras año, respectivamente.



+8(+1)%

Construcción

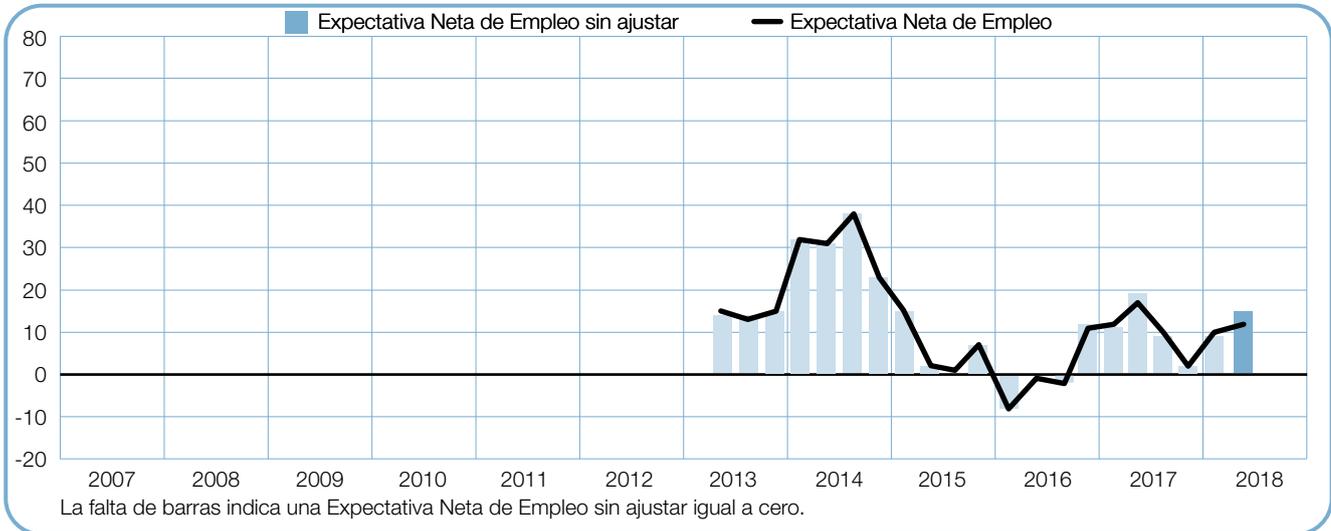
El mercado laboral más débil, desde que el sector se analizó por separado hace más de cinco años, se espera para el segundo trimestre de 2018. Los empleadores informan una cautelosa Expectativa Neta de Empleo de +1%, disminuyendo considerablemente en comparación con el primer trimestre 2018 y el segundo trimestre 2017, por 11 y 18 puntos porcentuales, respectivamente.



+15(+12)%

Minería

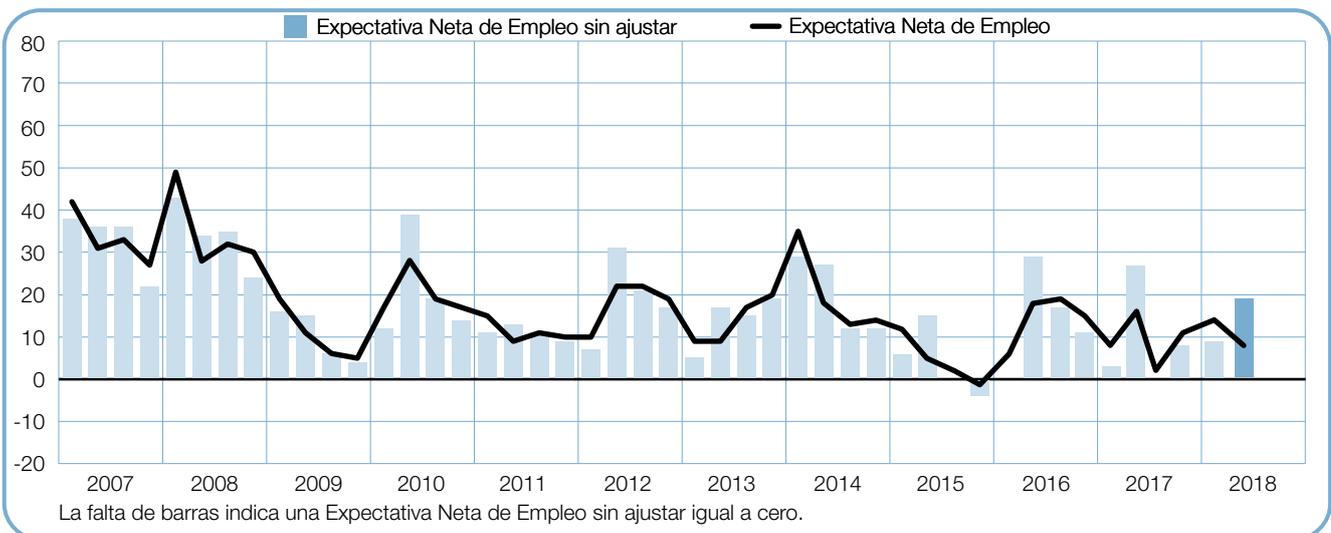
Los empleadores pronostican un ritmo de contratación respetable en el próximo trimestre, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +12%. Los planes de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero son 5 puntos porcentuales más débiles en comparación con el segundo trimestre de 2017.



+19(+8)%

Administración Pública y Educación

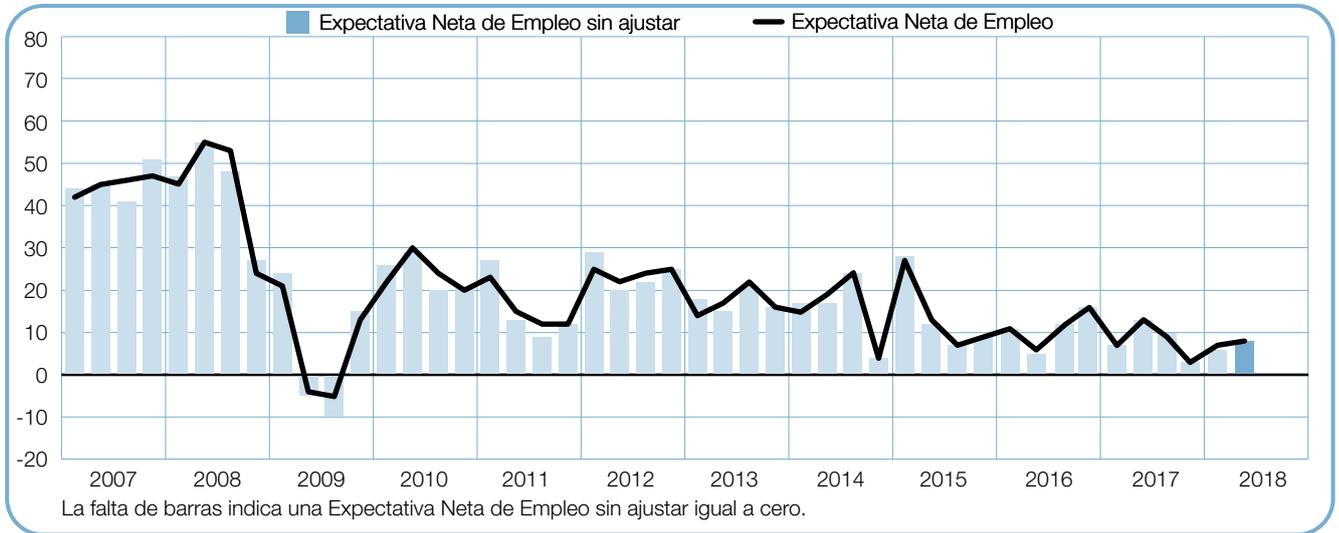
Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación conservador en el segundo trimestre 2018, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +8%. Las intenciones de contratación disminuyen en 6 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre 2018, y son 8 puntos porcentuales más débiles en comparación con esta vez hace un año.



+8 (+8)%

Manufactura

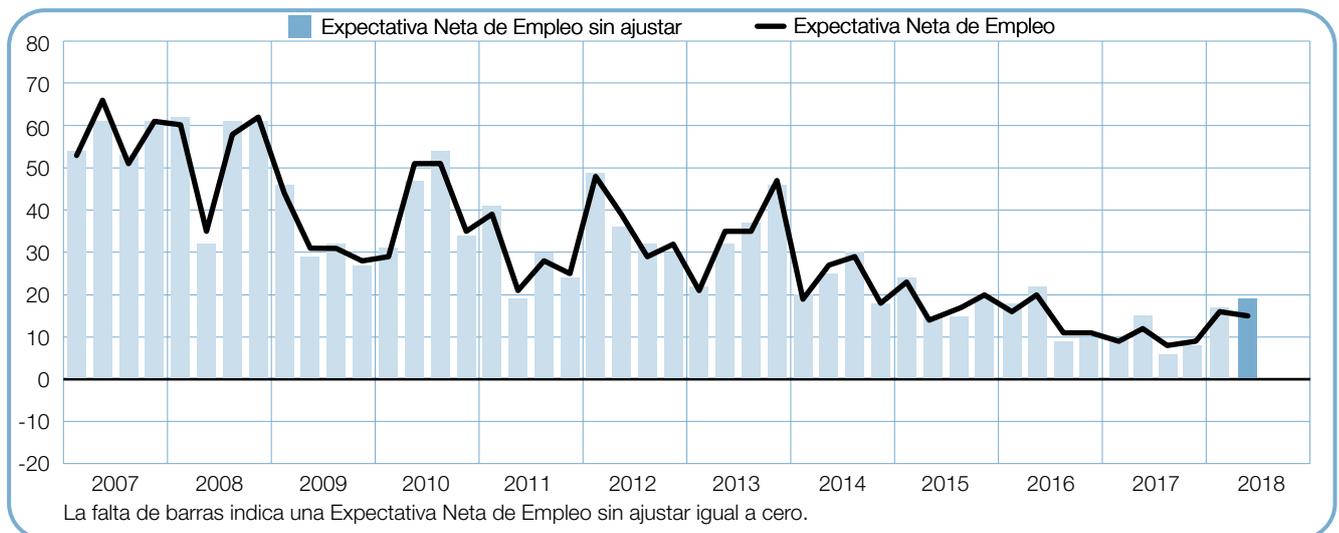
Algunas oportunidades de contratación se anticipan en el período de abril a junio, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +8%. La expectativa se mantiene relativamente estable trimestre con trimestre, pero disminuye en 5 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.



+19 (+15)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

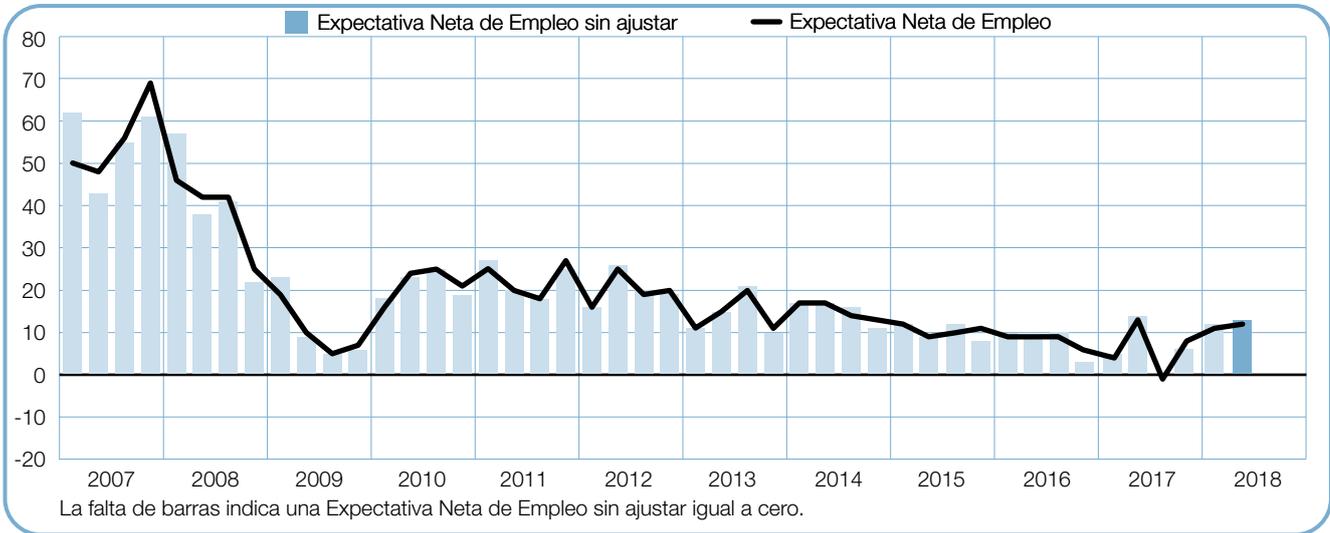
Los solicitantes de empleo pueden esperar un ciclo de contratación firme en el segundo trimestre de 2018, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de +15%. Las expectativas de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, y son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el segundo trimestre de 2017.



+13 (+12)%

Servicios

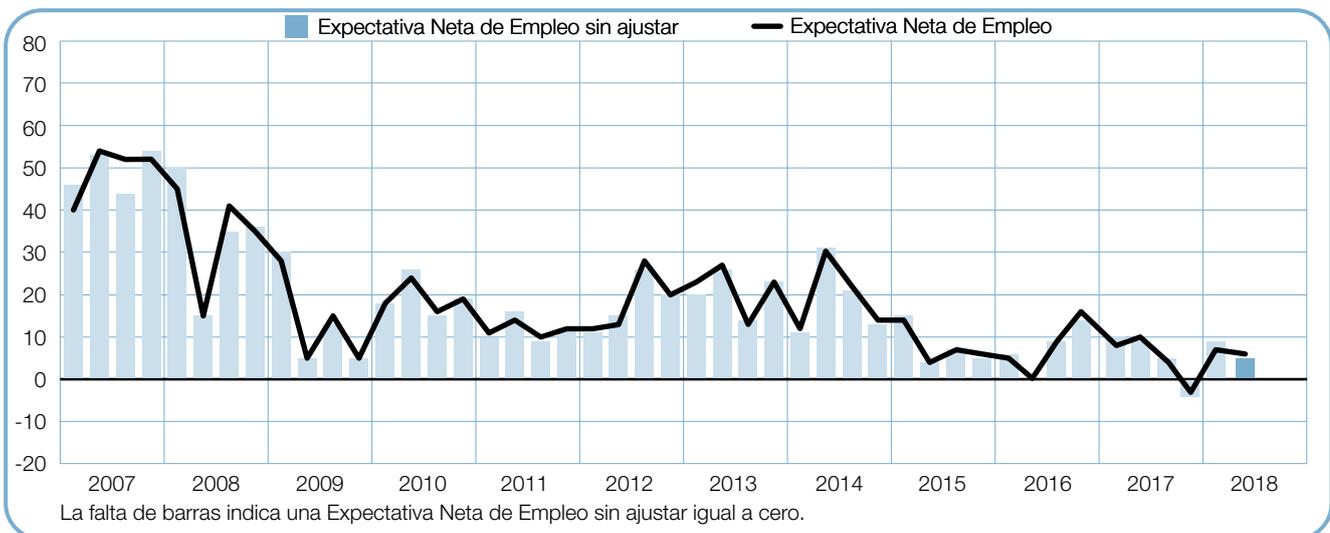
Se pronostica un aumento constante en los niveles de dotación de personal para los próximos tres meses, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +12%. Las expectativas de contratación permanecen relativamente estables tanto en el trimestre como en el año anterior.



+5 (+6)%

Transporte y Servicios Públicos

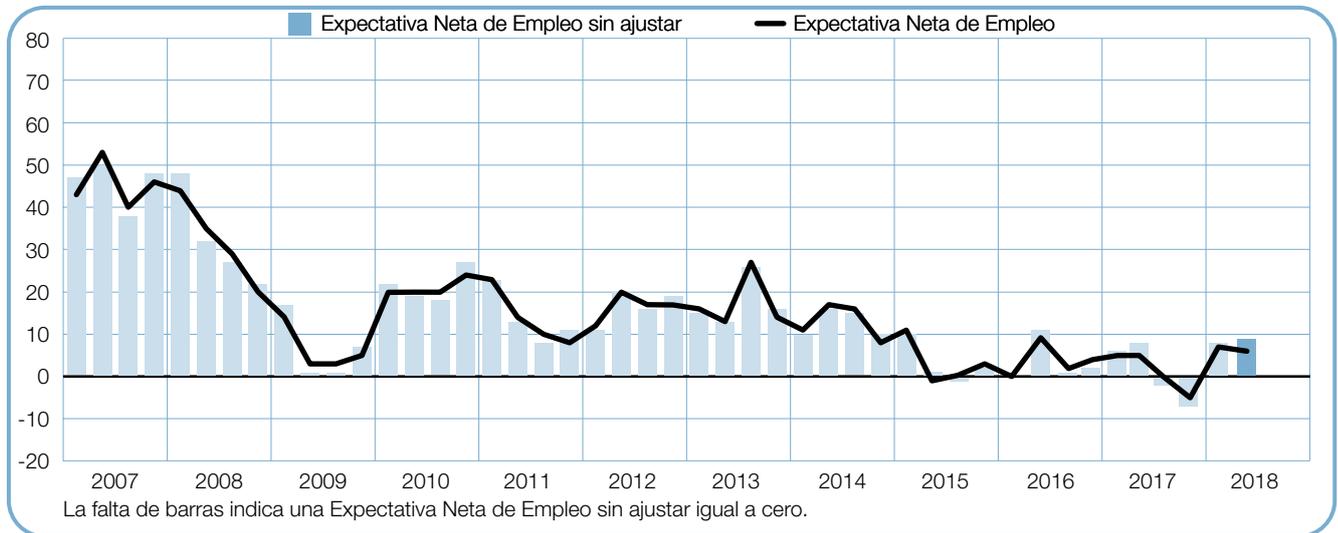
Los empleadores informan modestas intenciones de contratación para el próximo trimestre con una Expectativa Neta de Empleo de +6%. La Expectativa se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero es 4 puntos porcentuales más débil en comparación con el segundo trimestre de 2017.



+9 (+6)%

Comercio

Se esperan algunas ganancias de nómina en el período de abril a junio, con los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo +6%. Las expectativas de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el primer trimestre de 2018 y el segundo trimestre de 2017.



Encuesta de Expectativas de Empleo Global

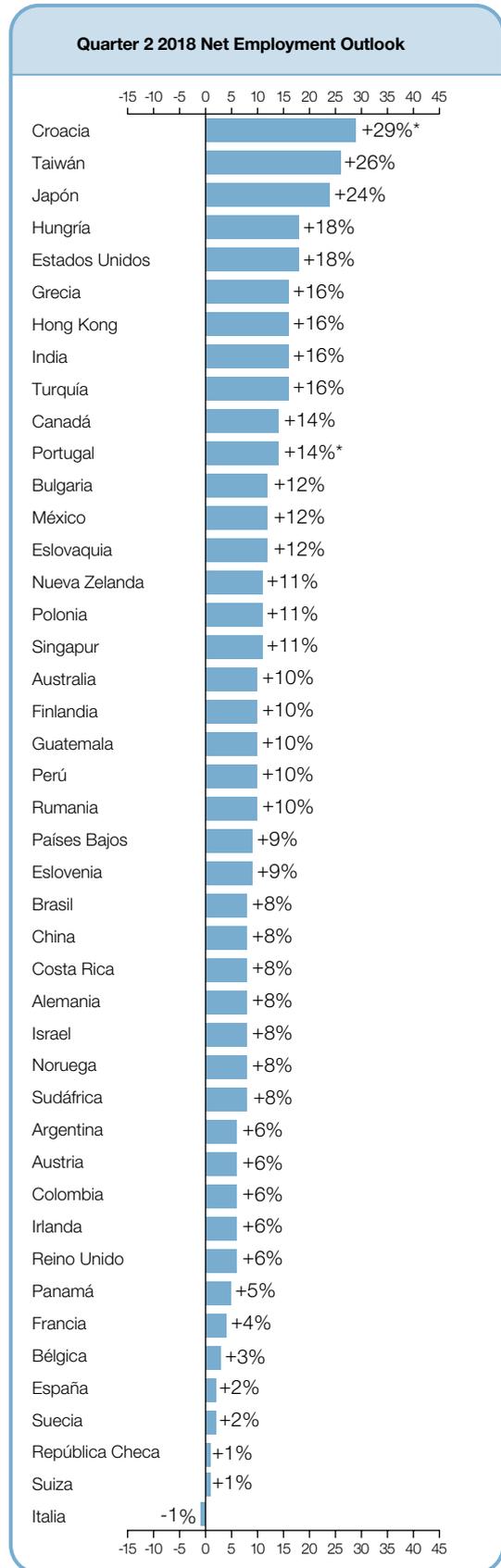
	Quarter 2 2018	Qtr on Qtr Change Q1 2018 to Q2 2018	Yr on Yr Change Q2 2017 to Q2 2018
	%		
Americas			
Argentina	7 (6) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Brasil	10 (8) ¹	5 (2) ¹	10 (11) ¹
Canadá	17 (14) ¹	9 (2) ¹	7 (7) ¹
Colombia	8 (6) ¹	3 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Costa Rica	10 (8) ¹	-10 (-9) ¹	-2 (-4) ¹
Estados Unidos	20 (18) ¹	4 (-1) ¹	1 (1) ¹
Guatemala	11 (10) ¹	0 (0) ¹	-3 (-3) ¹
México	14 (12) ¹	4 (0) ¹	0 (0) ¹
Panamá	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	0 (-1) ¹
Perú	11 (10) ¹	0 (-2) ¹	-2 (-2) ¹

Asia Pacific			
Australia	11 (10) ¹	-2 (-3) ¹	0 (0) ¹
China	8 (8) ¹	0 (0) ¹	4 (4) ¹
Hong Kong	16 (16) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
India	16 (16) ¹	-5 (-5) ¹	-2 (-2) ¹
Japón	30 (24) ¹	7 (0) ¹	0 (1) ¹
Nueva Zelanda	11 (11) ¹	-5 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Singapur	11 (11) ¹	2 (1) ¹	3 (3) ¹
Taiwán	27 (26) ¹	5 (1) ¹	3 (3) ¹

EMEA†			
Austria	8 (6) ¹	11 (6) ¹	1 (1) ¹
Alemania	10 (8) ¹	7 (2) ¹	4 (2) ¹
Bélgica	4 (3) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	15 (12) ¹	6 (0) ¹	-5 (-1) ¹
Croacia	29	-	-
Eslovaquia	12 (12) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Eslovenia	15 (9) ¹	2 (-6) ¹	-12 (-12) ¹
España	4 (2) ¹	1 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Finlandia	16 (10) ¹	12 (2) ¹	7 (6) ¹
Francia	4 (4) ¹	3 (2) ¹	3 (2) ¹
Grecia	21 (16) ¹	14 (3) ¹	7 (7) ¹
Hungría	21 (18) ¹	10 (5) ¹	1 (1) ¹
Irlanda	7 (6) ¹	4 (1) ¹	0 (0) ¹
Israel	10 (8) ¹	1 (-3) ¹	0 (0) ¹
Italia	1 (-1) ¹	2 (-1) ¹	1 (0) ¹
Noruega	9 (8) ¹	1 (0) ¹	2 (2) ¹
Países Bajos	10 (9) ¹	6 (5) ¹	5 (5) ¹
Polonia	15 (11) ¹	8 (0) ¹	2 (1) ¹
Portugal	14	1	4
Reino Unido	6 (6) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
República Checa	2 (1) ¹	-1 (-3) ¹	-4 (-5) ¹
Rumania	16 (10) ¹	6 (-5) ¹	-9 (-8) ¹
Sudáfrica	9 (8) ¹	2 (2) ¹	2 (2) ¹
Suecia	3 (2) ¹	-1 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Suiza	4 (1) ¹	3 (-2) ¹	1 (1) ¹
Turquía	23 (16) ¹	17 (3) ¹	9 (5) ¹

†EMEA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y



* Indica datos sin ajustar.

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 empleadores en 44 países y territorios para predecir la actividad del mercado laboral* en el segundo trimestre de 2018. A todos los participantes se les formuló la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en junio de 2018 en comparación con el trimestre actual? “

Los empleadores pronostican diferentes niveles de aumento de empleos en 43 de 44 países y territorios durante el período de abril a junio, incluido Croacia, donde los empleadores, encuestados por primera vez, informan buenas intenciones de contratación basadas en datos de encuestas no ajustados. Cuando se comparan los pronósticos con los informados en el primer trimestre, las intenciones de contratación mejoran en 17 países y territorios, disminuyen también en 17 y permanecen sin cambios en nueve. ** Se detecta cierto ímpetu de ascenso en la comparación interanual con las previsiones mejorando en 25 de 43 países y territorios, disminuyendo en 13, y permaneciendo sin cambios en cinco.

Entre los países y territorios con datos ajustados estacionalmente, la confianza es más fuerte en Taiwán, Japón, Hungría y Estados Unidos, mientras que las expectativas de contratación más débiles se registran en Italia, República Checa y Suiza.

Algunos desarrollos notables se observan en el pronóstico del segundo trimestre. La confianza de los empleadores en Brasil ha mejorado constantemente durante cinco trimestres consecutivos, y las previsiones cautelosamente optimistas de Brasil indican un progreso hacia la recuperación tras las expectativas negativas que prevalecieron durante gran parte de 2015 y todo 2016. En otros lugares, los empleadores finlandeses informan su pronóstico más optimista desde el lanzamiento de la encuesta en 2012. Y los empleadores alemanes informan sus mejores planes de contratación en seis años, así como también el pronóstico más fuerte del sector manufacturero desde el cuarto trimestre de 2008.

En toda la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), se prevén aumentos de personal en 25 de 26 países. Los planes de contratación mejoran en 13 países trimestre a trimestre, se debilitan en ocho y no cambian en cuatro. En una comparación año tras año, se espera que el aumento del empleo mejore en 16 de los 25 países donde los datos de comparación están disponibles, disminuyen en seis y se mantienen sin cambios en tres. Según los datos ajustados por

estacionalidad, los empleadores en Hungría informan sobre los planes de contratación más optimistas en la región EMOA. Por el contrario, los empleadores italianos informan los planes de contratación más débiles del segundo trimestre, así como el único pronóstico negativo entre todos los países y territorios que participan en la encuesta.

Se espera que los niveles de personal crezcan en los ocho países y territorios de Asia-Pacífico durante el período de abril a junio. Sin embargo, las previsiones del segundo trimestre mejoran solo en dos países y territorios en comparación con los tres primeros meses del año, disminuyen en tres y se mantienen sin cambios en tres. Los planes de contratación mejoran en cinco países y territorios año tras año, disminuyen en dos y no cambian en uno. Los empleadores en Taiwán y Japón informan los planes de contratación regional más optimistas, mientras que por tercer trimestre consecutivo las intenciones de contratación más débiles de la región son informadas por los empleadores de China.

Los empleadores en cada uno de los 10 países encuestados en la región de América esperan diferentes niveles de ganancias de la fuerza de trabajo en el próximo trimestre. Las expectativas mejoran en dos países, disminuyen en seis y se mantienen sin cambios en dos, en una comparación trimestral. Año tras año, las expectativas de contratación son más fuertes en cuatro países, disminuyen en cinco y no cambian en uno. Los empleadores en Estados Unidos, Canadá y México informan los planes de contratación más optimistas para el segundo trimestre de la región, mientras que los empleadores en Panamá, Argentina y Colombia anticipan el crecimiento más débil en la nómina del segundo trimestre.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativa Neta de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 12 de junio de 2018 y detallará la actividad esperada del mercado de trabajo para el tercer trimestre de 2018.

* El comentario se basa en datos estacionalizados cuando están disponibles. Los datos aún no se ajustan para Croacia ni Portugal.

**Croacia participa en la encuesta por primera vez en este trimestre y no tiene datos de tendencias trimestre a trimestre o año tras año en este momento.

Comparaciones Internacionales - América

ManpowerGroup entrevistó a más de 23.000 empleadores a lo largo de América del Norte, Centro y del Sur para la encuesta del segundo trimestre de 2018. Los empleadores informan pronósticos positivos en cada uno de los 10 países. Sin embargo, las intenciones de contratación difieren notablemente en la región.

Los empleadores en Estados Unidos informan los planes de contratación más optimistas para la región durante el segundo trimestre, y el pronóstico es relativamente estable en comparación con hace tres meses y el año pasado en este momento. Una vez más, se esperan aumentos de puestos de trabajo en todos los sectores industriales y regiones, y se espera que el ritmo de contratación más activo sea en el sector Ocio y Hospitalidad. También se pronostica un sólido crecimiento de la nómina en los sectores de Servicios Profesionales y Comerciales, y Comercio.

También se espera que aumenten las oportunidades para quienes buscan trabajo en Canadá, donde la confianza del empleador es la más fuerte registrada desde el cuarto trimestre de 2011. Las expectativas son positivas en todos los sectores industriales y regiones, y uno de cada cinco empleadores encuestados planea incrementar su fuerza laboral durante el período de abril a junio. Los empleadores en el sector Administración Pública, y en Quebec informan los mejores planes de contratación.

Los empleadores mexicanos continúan pronosticando aumentos constantes del empleo en los próximos meses con aumentos en el nivel de personal en todos los sectores industriales y regiones. Los empleadores en el sector Transporte y Comunicación esperan los mayores incrementos en la fuerza laboral, y el pronóstico del sector es moderadamente más fuerte tanto en las comparaciones trimestrales como interanuales.

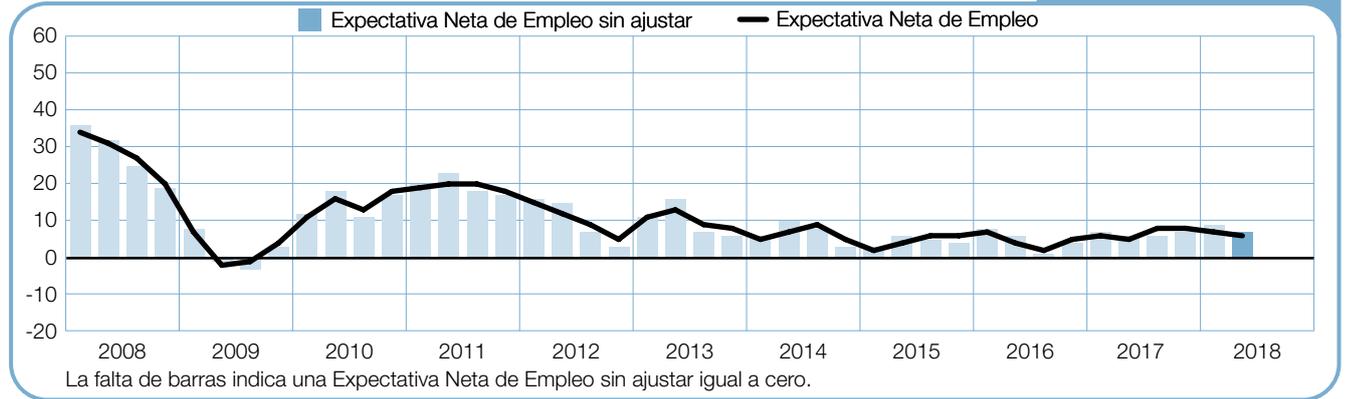
Se informan intenciones de contratación más modestas en América Central. Se espera que las oportunidades para quienes buscan trabajo en Guatemala sigan siendo favorables, especialmente en el sector de la construcción, donde los empleadores informan sus mejores planes de contratación desde el tercer trimestre de 2014. Mientras tanto, las expectativas de Costa Rica se debilitan

considerablemente con respecto al trimestre anterior. Sin embargo, los empleadores anticipan incremento en la fuerza laboral en todos los sectores industriales. La expectativa más conservadora de la región se registra en Panamá, donde las intenciones de contratación siguen siendo positivas en todos los sectores, pero se ven disminuidas por el pronóstico más débil sobre el sector Transporte y Comunicaciones desde que comenzó la encuesta en el segundo trimestre de 2010.

Las expectativas son mixtas en América del Sur, pero se espera que las personas que buscan trabajo encuentren distintos niveles de oportunidades en todos los países. La confianza del empleador se suaviza en Perú en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento, con el aumento de puestos de trabajo más esperado para el segundo trimestre en el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. El pronóstico de Colombia también disminuye en las comparaciones trimestre a trimestre y año tras año, pero los empleadores continúan anticipando ganancias de nómina, particularmente en el sector Construcción, donde casi tres de cada 10 empleadores planifican la contratación en el segundo trimestre. El pronóstico de Argentina sigue siendo modesto, pero los empleadores informan intenciones de contratación positivas en cada uno de los nueve sectores industriales. Mientras tanto, la confianza del empleador en Brasil continúa ganando tracción; los planes de contratación han mejorado constantemente durante cinco trimestres consecutivos, y el pronóstico ahora es más sólido que en cualquier punto desde el cuarto trimestre de 2014.

Argentina

+7 (+6)%



Brasil

+10 (+8)%



Canadá

+17 (+14)%



Colombia

+8 (+6)%



Costa Rica

+10 (+8)%



Estados Unidos de América

+20 (+18)%



México

+14 (+12)%



Panamá

+6 (+5)%



Acerca de la encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 55 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores apuntalan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, y pide a los empleadores que prevean empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: La encuesta se basa en entrevistas con más de 59.000 empleadores públicos y privados de 44 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Este ejemplo permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada: Por más de 55 años la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta.

Pregunta de la encuesta

Para la investigación del segundo trimestre de 2018, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en junio de 2018 en comparación con el trimestre actual? “

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 3,9%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Tome en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS de ajuste estacional para los datos.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la empresa líder mundial en soluciones de fuerza de trabajo, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en constante cambio mediante la búsqueda, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400.000 clientes y conectamos a más de 3 millones de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas expertas - Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions - crea sustancialmente mucho más valor para los candidatos y clientes de 80 países y territorios, y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por la revista Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a www.manpowergroup.pe

Manpower Perú S.A. Calle Monterosa 233, Urb. Chacarilla del Estanque, Santiago de Surco, Lima 33
Tel: +51-1 212-5454
www.manpowergroup.pe

© 2017, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.