

**Embargo do 00:01 GMT, 13. decembra 2016**

Kontakt:  
Ana Kovač  
Vodja administracije  
+386 1 56 00 670  
[ana.kovac@manpower.si](mailto:ana.kovac@manpower.si)



**Slovenski delodajalci se v svetovnem merilu uvrščajo med države z najmočnejšimi zaposlitvenimi obeti:**

**Za prvo četrtletje 2017 ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja predvideva najmočnejše zaposlitvene napovedi od pričetka izvajanja raziskave v letu 2011**

**Rezultati napovedi zaposlovanja za prvo četrtletje 2017 razkrivajo:**

- Z upoštevanjem sezonskih nihanj neto napoved zaposlovanja znaša +17%.
- V prvih treh mesecih 2017 delodajalci v vseh gospodarskih panogah, vseh štirih slovenskih regijah in treh od štirih kategorij podjetij glede na velikost pričakujejo rast zaposlitvenih možnosti.
- Kar v štirih panogah delodajalci predvidevajo najmočnejše zaposlitvene priložnosti od pričetka izvajanja raziskave pred 6 leti, te so: proizvodnja, gradbeništvo, panoga gostinstva in hotelirstva ter panoga javne uprave in socialnih storitev.
- Napoved v panogi trgovine na debelo in drobno je izenačena s predhodno najmočnejšo napovedjo.
- Delodajalci najmočnejši trg dela od pričetka izvajanja raziskave v letu 2011 napovedujejo v vseh regijah ter vseh velikostih podjetij, razen v malih podjetjih.

**Ljubljana, 13. december 2016** – Glede na rezultate ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja, ki jih je danes objavila družba ManpowerGroup, so slovenski delodajalci zelo optimistični pri napovedih zaposlitvenih možnosti za obdobje prihodnjih treh mesecev. Neto napoved zaposlovanja po sezonski prilagoditvi znaša +17% in je najmočnejša od pričetka izvajanja raziskave v Sloveniji v začetku leta 2011. Optimistični obeti prvega četrtletja sledijo napovedim predhodnega četrtletja, ki so do sedaj veljali za najbolj optimistične napovedi slovenskih delodajalcev. Raziskava še razkriva, da 16% delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, 3% delodajalcev načrtuje upad, 79% izmed 622 delodajalcev, ki so sodelovali v raziskavi, pa sprememb v zaposlitveni strukturi v obdobju med januarjem in marcem 2017 ne predvideva.

V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je napoved zaposlovanja tokrat boljša za pet odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je neto napoved zaposlovanja izboljšana za 13 odstotnih točk. V prvih treh mesecih 2017 delodajalci v vseh gospodarskih panogah pričakujejo rast zaposlitvenih možnosti. Kar v štirih panogah delodajalci predvidevajo najmočnejše zaposlitvene priložnosti od pričetka izvajanja raziskave pred 6 leti, te so: proizvodnja, gradbeništvo, panoga gostinstva in hotelirstva ter panoga javne uprave in socialnih storitev. Prav tako pa delodajalci najmočnejši trg dela od pričetka izvajanja raziskave pred šestimi leti napovedujejo v vseh regijah ter treh od štirih skupinah podjetij glede na velikost.

»V splošnem ostajajo obeti na slovenskem trgu dela optimistični tudi po vstopu v leto 2017. Vendar mnoga prizadevanja delodajalcev po zaposlovanju lahko ogrozi pomanjkanje talentov, saj je razkorak med povpraševanjem in ponudbo kandidatov z določenimi specifičnimi znanji še vedno velik. Kljub temu pa so zaposlitveni obeti, če delodajalci najdejo usposobljene iskalce zaposlitve z zelenim znanjem, izjemno visoki, saj so zaposlitvene napovedi najmočnejše tako na nacionalni kot tudi regionalni, panožni ravni ter v kategorijah velikosti podjetij. Letošnji znaki oživljanja so potrjeni in zaupanje preveva trg dela, tako pričakujemo velik napredek in visoko aktivnost na slovenskem trgu dela v prihodnjem letu. Poleg tega so napovedi slovenskih

*delodajalcev med najbolj optimističnimi napovedmi po vsem svetu,« je povedal Robert Vovk, direktor podjetja Manpower d.o.o.*

***Proizvodnja, gradbeništvo, panoga gostinstva in hotelirstva ter panoga javne uprave in socialnih storitev napovedujejo najmočnejše zaposlitvene namere od pričetka izvajanja raziskave***

V vseh desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panogah v Sloveniji delodajalci v obdobju med januarjem in marcem 2017 pričakujejo rast zaposlovanja, pri čemer delodajalci v štirih gospodarskih panogah oddajajo svojo najboljšo napoved zaposlovanja vse od prvega četrtertletja 2011 dalje. O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci iz proizvodne in gradbene panoge, saj njihova neto napoved zaposlovanja znaša +24%. Delodajalci v panogah javne uprave in socialnih storitev ter trgovine na debelo in drobno napovedujejo živahen zaposlitveni utrip, njihova neto napoved zaposlovanja znaša +17% oz. +16%. Zanesljive so tudi zaposlitvene možnosti v panogah finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter transporta, logistike in komunikacij s +13% neto napovedjo zaposlovanja. Delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova so najbolj previdni med vsemi anketiranimi delodajalci v Sloveniji, njihova neto napoved zaposlovanja za obdobje prvega četrtertletja 2017 znaša +7%.

Zaposlitvene namere so se **v primerjavi s prejšnjim četrtertletjem** izboljšale v devetih od skupaj desetih gospodarskih panog v Sloveniji. O najbolj opazni rasti poročajo delodajalci v panogah finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter javne uprave in socialnih storitev, saj je neto napoved zaposlovanja za sedem odstotnih točk boljše kot pred tremi meseci. Za šest odstotnih točk so tokrat boljše zaposlitvene možnosti v gradbeništvu ter v panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom, za panogi kmetijstva, lova in ribolova ter rudarstva in kamnin pa primerjava s prejšnjim četrtertletjem kaže na rast zaposlitvenih možnosti za pet odstotnih točk. V panogi transporta, logistike in komunikacij ni bistvenih sprememb, neto napoved zaposlovanja namreč ne kaže odstopanj v primerjavi s prejšnjim četrtertletjem.

**V primerjavi s prvim četrtertletjem 2016** je neto napoved zaposlovanja izboljšana v vseh desetih zajetih gospodarskih panogah. Spet o največji rasti zaposlitvenih možnosti poročajo delodajalci iz gradbene panoge, saj je njihova tokratna napoved zaposlovanja kar za 29 odstotnih točk boljše od tiste v enakem obdobju lani. Opazna je tudi rast zaposlitvenih možnosti v panogi trgovine na debelo in drobno, in sicer za 16 odstotnih točk, ter v proizvodni panogi za 14 odstotnih točk. Delodajalci v panogi javne uprave in socialnih storitev poročajo o izboljšanju zaposlitvenih možnosti za 12 odstotnih točk, medtem ko je napoved zaposlovanja v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin boljše za devet odstotnih točk kot v enakem obdobju lani. O nekoliko skromnejši rasti zaposlitvenih možnosti sicer poročajo delodajalci v panogah oskrbe z elektriko, vodo in plinom ter transporta, logistike in komunikacij, in sicer je njihova napoved zaposlovanja za tri odstotne točke boljše kot v enakem obdobju lani.

***Delodajalci v vseh regijah napovedujejo najmočnejše zaposlitvene obete od lansiranja raziskave***

Delodajalci **v vseh štirih zajetih regijah** pričakujejo, da bodo v obdobju prvega četrtertletja leta 2017 za iskalce zaposlitve priložnosti za zaposlitev ugodne, saj je neto napoved zaposlovanja v omenjenih tokrat najmočnejša v zadnjih šestih letih oz. odkar ManpowerGroup izvaja raziskavo v Sloveniji. Delodajalci v osrednji<sup>1</sup> regiji so tokrat najbolj optimistični in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +19%, medtem ko napoved zaposlovanja za jugozahodno<sup>2</sup> regijo znaša +18%. O zanesljivem zaposlitvenem utripu poročajo tudi delodajalci v jugovzhodni<sup>3</sup> regiji, neto napoved zaposlovanja znaša +14%, in v severovzhodni<sup>4</sup> regiji, kjer je neto napoved zaposlovanja +13%.

**V primerjavi s prejšnjim četrtertletjem** je neto napoved zaposlovanja v vseh regijah izboljšana. Delodajalci jugozahodne regije poročajo o izboljšanju za osem odstotnih točk, kar je v tem

1 Osrednje-slovenska, Gorenjska, Zasavska regija.

2 Notranjsko-kraška, Goriška, Obalno-kraška regija.

3 Spodnje-posavska in jugovzhodna regija.

4 Pomurska, Podravska, Koroška, Savinjska regija.

četrletju največja rast, medtem ko je neto napoved zaposlovanja za osrednjo regijo boljša za pet odstotnih točk. V obeh ostalih regijah, torej v severovzhodni in jugovzhodni regiji, je napoved zaposlovanja boljša za tri odstotne točke.

Zaposlitvene možnosti so tudi **v primerjavi z enakim obdobjem lani** boljše v vseh štirih zajetih regijah. Primerjava kaže na znatno rast zaposlitvenih možnosti tako v osrednji kot v jugozahodni regiji, in sicer za 13 odstotnih točk, napoved zaposlovanja za severovzhodno regijo je boljša za deset odstotnih točk ter za jugovzhodno regijo za osem odstotnih točk.

### ***Pozitivni zaposlitveni obeti v vseh podjetjih ne glede na velikost z najmočnejšimi napovedmi od pričetka izvajanja raziskave v treh skupinah podjetij***

Sodelujoči delodajalci so glede na velikost podjetja oz. število zaposlenih razvrščeni v štiri skupine: **mikro** (manj kot 10 zaposlenih), **mala** (med 10 in 49 zaposlenih), **srednja** (med 50 in 249 zaposlenih) in **velika podjetja** (več kot 250 zaposlenih).

**V vseh štirih skupinah** so delodajalci za obdobje prihodnjih treh mesecev napovedali **rast zaposlitvenih možnosti**. Delodajalci v skupini velikih podjetij poročajo o najmočnejši napovedi zaposlovanja, le-ta tokrat znaša kar +32%. Neto napoved zaposlovanja delodajalcev v srednjih podjetjih je prav tako dobra in znaša +21%. Delodajalci v skupini malih podjetij poročajo o neto napovedi zaposlovanja +15%, delodajalci v skupini mikro podjetij pa o napovedi zaposlovanja +8%.

**V primerjavi s prejšnjim četrletjem** je opazna precejšnja rast zaposlitvenih možnosti v vseh štirih skupinah podjetij. Za skupino srednjih podjetij veljajo za osem odstotnih točk boljše zaposlitvene možnosti kot v prejšnjem četrletju, za skupino velikih in malih podjetij pa so le-te boljše za pet odstotnih točk. Delodajalci v skupini mikro podjetij poročajo o rasti zaposlitvenih namer za tri odstotne točke.

**V primerjavi z enakim obdobjem lani** je napoved zaposlovanja delodajalcev tako v skupini velikih kot v skupini srednjih podjetij boljša za 17 odstotnih točk. Napoved zaposlovanja v skupini malih podjetij je v primerjavi z enakim obdobjem lani boljša za 14 odstotnih točk, napoved zaposlovanja za mikro podjetja pa je prav tako boljša, in sicer za sedem odstotnih točk.

## **Globalni in EMEA rezultati**

Globalna raziskava, ki meri napoved zaposlovanja za obdobje od januarja do marca 2017, temelji na intervjujih s skoraj **59.000 delodajalci po svetu**. Izsledki kažejo, da bodo iskalci zaposlitve v svetovnem merilu imeli nekaj priložnosti za zaposlitev v tem obdobju. Aktivno zaposlovanje se bo v večini držav na svetu nadaljevalo, v primerjavi z napovedmi zaposlovanja v prejšnjem četrletju, pa tudi z napovedmi za enako obdobje lani so napovedi zaposlovanja delodajalcev stabilne ali celo izboljšane. **Delodajalci v 40 od skupaj 43 držav napovedujejo, da bodo v začetku prihajajočega leta zaposlovali v različnem obsegu** in le malo znakov kaže na upočasnitev zaposlitvenega utripa, čeprav je bilo zaradi ameriških ali angleških (Brexit) volitev pričakovati drugače. Delodajalci skozi raziskavo sporočajo, da gospodarstvo ohranja dober pregled nad pogoji na trgu dela in svojim potrebam ustrezno prilagaja raven delovne sile.

**O najmočnejših napovedih zaposlovanja** za prvo četrletje 2017 poročajo delodajalci v **Tajvanu, Indiji, na Japonskem, Madžarskem in v Sloveniji**, o **najšibkejših napovedih** zaposlovanja pa tokrat poročajo delodajalci iz **Brazilije, Švice in Italije**. V primerjavi s prejšnjim četrletjem in s prvim četrletjem 2016 so napovedi zaposlovanja neenake. V 19 od skupaj 43 držav so napovedi zaposlovanja v četrletni primerjavi izboljšane, v 17 državah so napovedi zaposlovanja upadle, nespremenjene pa so v sedmih državah. V letni primerjavi so napovedi zaposlovanja izboljšane v 20 državah, upad napovedi zaposlovanja smo zaznali v 18 državah, enako stanje kot pred enim letom pa je zabeleženo v štirih državah.

V regiji **Severna, Srednja in Južna Amerika o rasti zaposlovanja poročajo delodajalci v devetih od skupaj desetih držav**. V primerjavi s prejšnjim četrletjem se je zaupanje delodajalcev okrepilo v štirih državah, v štirih državah beležimo upad zaposlitvenih možnosti, v dveh državah pa je stanje nespremenjeno. V primerjavi z enakim obdobjem lani se je zaposlitveni utrip v štirih državah okrepil, hkrati pa je v šestih državah upadel. **Najmočnejše napovedi** zaposlovanja v regiji so oddali delodajalci v **Gvatemali in v Združenih državah Amerike**, medtem ko se upad zaupanja delodajalcev v **Braziliji** že zadnjih osem zaporednih četrletij

vztrajno stopnjuje v negativno smer. Tokrat so ti delodajalci oddali **najšibkejšo napoved zaposlovanja v regiji, pa tudi v svetovnem merilu.**

V **regiji EMEA** (Evropa, Bližnji vzhod in Afrika) delodajalci v **23 od skupaj 25 državah pričakujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali.** V dvanajstih državah v regiji je napoved zaposlovanja v primerjavi s prejšnjim četrtletjem izboljšana, v desetih napoved upada, nespremenjena pa je v treh državah. Letna primerjava kaže na izboljšanje zaposlitvenih možnosti v 15 državah, upad v sedmih državah, v dveh državah pa se stanje v primerjavi s prvim četrtletjem 2016 ni spremenilo. O **najmočnejših napovedih zaposlovanja** tokrat poročajo **delodajalci iz Slovenije in iz Madžarske**, za obe državi pa velja, da so tokratne napovedi zaposlovanja delodajalcev najboljše, odkar se raziskava v njihovih državah vrši. Nasprotno pa o **najšibkejših napovedih zaposlovanja** tokrat poročajo delodajalci v **Švici**, tokratna napoved zaposlovanja v tej državi je prvič v obdobju zadnjih dveh let upadla v negativno območje. Prav tako so tudi tokrat najšibkejše v regiji napovedi delodajalcev v **Italiji**, kjer v prvih treh mesecih novega leta ne pričakujemo zaposlovanja.

V **vseh osmih** v raziskavo vključenih državah v **regiji Azija-Pacifik** delodajalci poročajo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev **zaposlovali.** Primerjava rezultatov prvega četrtletja 2017 s tistimi iz zadnjega četrtletja 2016 kaže, da se je napoved zaposlovanja v treh državah okrepila, v treh upadla, nespremenjena pa je v dveh državah v regiji. Letna primerjava kaže na rast zaposlitvenih možnosti le v Novi Zelandiji, upad možnosti beležimo v petih državah, v dveh pa v napovedi zaposlovanja ni sprememb. Delodajalci v **Tajvanu** tokrat oddajajo **najboljšo napoved** zaposlovanja v regijskem in svetovnem merilu. Medtem so delodajalci na **Kitajskem** tokrat pri napovedovanju zaposlitvenih možnosti najbolj **zadržani** v regiji.

-----

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 43 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

Rezultati naslednje Manpower raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo 14. marca 2017 in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za drugo četrtletje 2017.

\*komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so le-ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Portugalskem, niso sezonsko prilagojeni.

\*\* Portugalska je bila v raziskavo prvič vključena v tretjem četrtletju 2016 in še nima zadostne zgodovine podatkov, da bi zanje lahko zagotovili primerljivost.

#### **O Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja**

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu.

#### **O ManpowerGroup**

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je že skoraj 70 let vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela. S svojim strokovnim delom iščemo, dostopamo, razvijamo in upravljamo z ustreznim kadrom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions – delujemo v mreži 400.000 podjetij v 80 državah po svetu in s povezovanjem več kot 600.000 ljudi z ustreznim delom pomagamo podjetjem k boljši poslovni uspešnosti. Leta 2016 je bilo podjetje ManpowerGroup že šesto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, uvrščeno pa je tudi na Fortunov seznam najbolj spoštovanih podjetij, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji panogi. Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima na svoje okolje, preberite na spletni strani: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).