

ManpowerGroup
Encuesta de
Expectativas de Empleo
Perú

Q4
2019



Perú

Expectativas

de Empleo

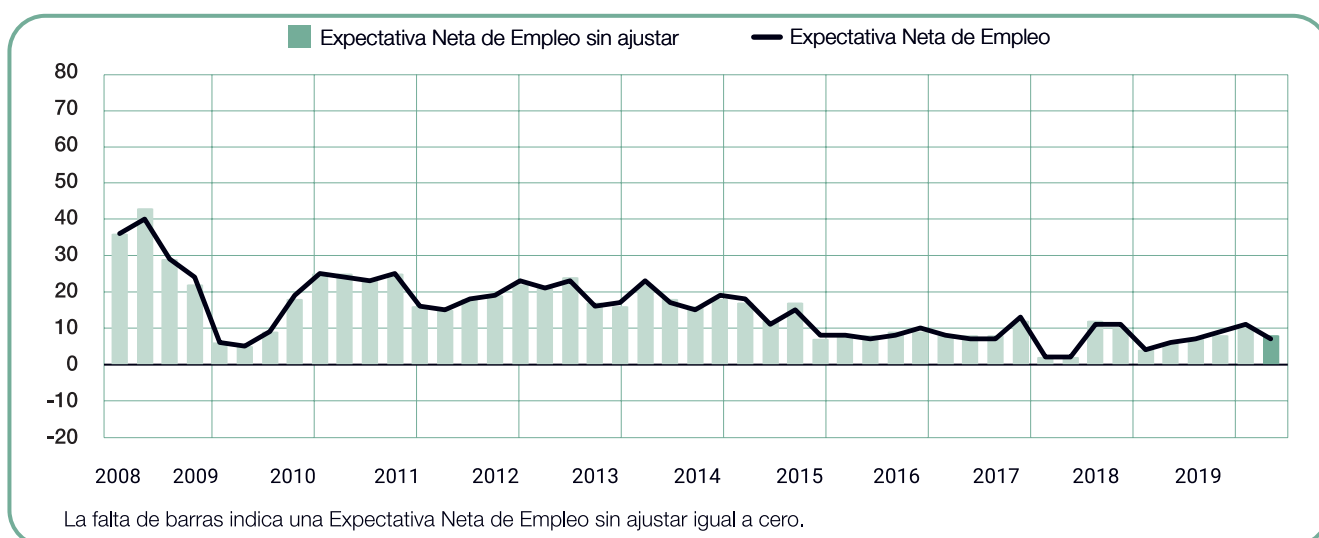
La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el cuarto trimestre del 2019 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 701 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó “¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre 2019, en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo	3
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Encuesta de Expectativas de Empleo Global	16
Comparaciones Internacionales – América	
Acerca de la Encuesta	21
Sobre ManpowerGroup™	22

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Cuarto Trimestre 2019	12	5	82	1	7	8
Tercer Trimestre 2019	15	4	80	1	11	10
Segundo Trimestre 2019	16	7	75	2	9	8
Primer Trimestre 2019	16	9	74	1	7	7
Cuarto Trimestre 2018	15	9	75	1	6	7
Tercer Trimestre 2018	6	2	90	2	4	4



La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el cuarto trimestre del 2019 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 701 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó “¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre 2019, en comparación con el trimestre actual?”

Los empleadores peruanos informan perspectivas de contratación razonables para el último trimestre de 2019.

Con un 12% de los empleadores anticipando un aumento en las nóminas, un 5% pronosticando una disminución y un 82% sin cambios, la Expectativa Neta de Empleo resultante es de +7%.

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación estacional, la Expectativa se sitúa en +8%. Los planes de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero permanecen relativamente estables en comparación con esta vez hace un año.

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de empleo”. Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan que el empleo total aumente y restando a este el porcentaje que espera ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

A partir de este momento, todos los datos discutidos en el comentario se ajustan estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis

Comparaciones por Tamaño de Organización

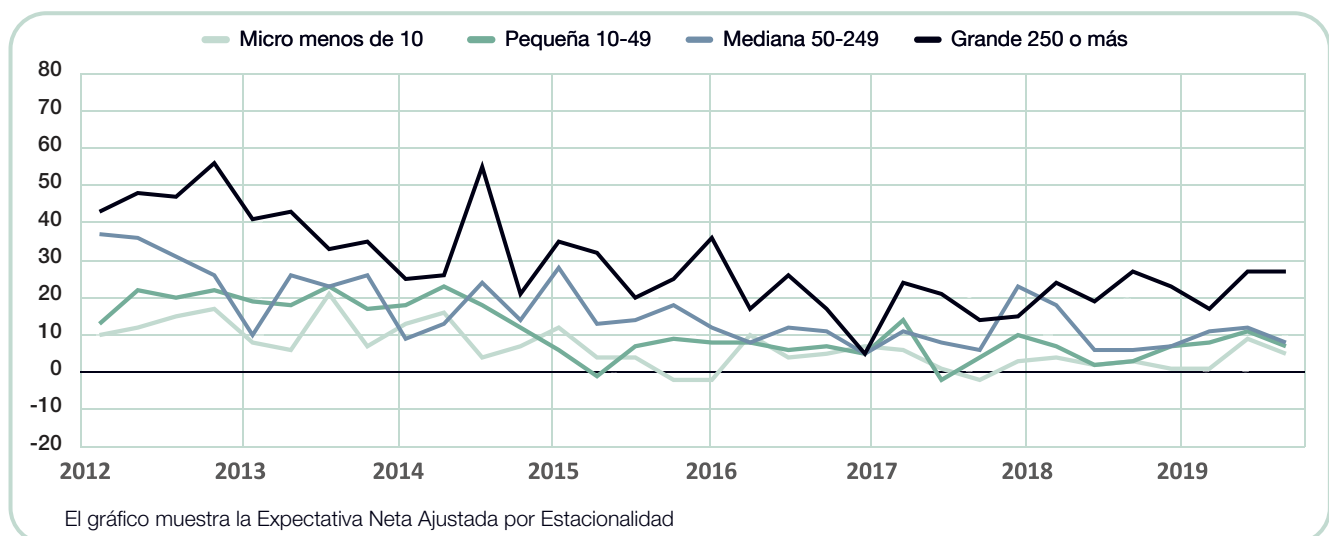
Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Microempresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

Se esperan ganancias laborales en las cuatro categorías de tamaño de la organización durante el próximo trimestre. Los empleadores de Gran Empresa informan los planes de contratación más sólidos con una saludable expectativa de empleo neto de +27%. Los empleadores de Mediana y Pequeña Empresa anticipan un crecimiento moderado de la fuerza laboral, que informan perspectivas de +8% y +7%, respectivamente, mientras que la Expectativa para las microempresas es de +5%.

En comparación con el tercer trimestre de 2019, las intenciones de contratación disminuyen en 4 puntos porcentuales en las categorías Micro, Pequeña y Mediana Empresa. Mientras tanto, los empleadores de Gran Empresa no informan cambios trimestrales.

Los empleadores de Pequeña Empresa informan una ligera mejora de 3 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año. En otros lugares, las Expectativas se mantienen relativamente estables en las categorías Micro y Mediana Empresa, mientras que los empleadores de Gran Empresa no informan ningún cambio.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Grande 250 o más	30	3	66	1	27	27
Mediana 50-249	14	8	75	3	6	8
Pequeña 10-49	9	5	85	1	4	7
Micro menos de 10	7	4	87	2	3	5



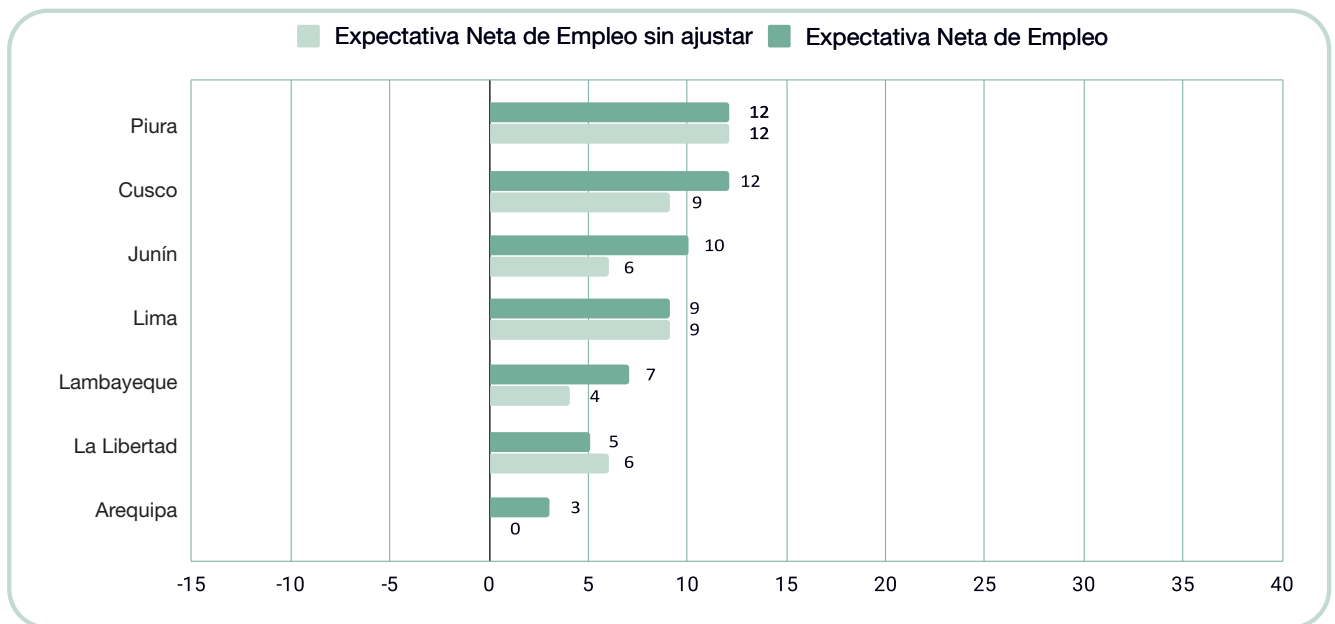
Comparaciones por Región

Se anticipan ganancias de nómina en las siete regiones durante el próximo trimestre. Se anticipan los mercados laborales más fuertes en dos regiones con Expectativas netas de empleo de +12% en Piura y Cusco. Los empleadores de Junín esperan un clima de contratación razonable, reportando una Expectativa de +10%, y las Expectativas de +9% y +7% se informan en Lima y Lambayeque, respectivamente. El ritmo de contratación más débil se pronostica en Arequipa, donde las Expectativas son de +3%.

Las intenciones de contratación se debilitan en seis de las siete regiones en comparación con el trimestre anterior. Las disminuciones más notables de 8 puntos porcentuales se registran tanto en Lima como en Piura. Los empleadores de La Libertad informan una

disminución de 4 puntos porcentuales, mientras que las Expectativas son 3 puntos porcentuales más débiles en dos regiones: Arequipa y Cusco. Sin embargo, los empleadores de Lambayeque reportan una leve mejoría de 2 puntos porcentuales.

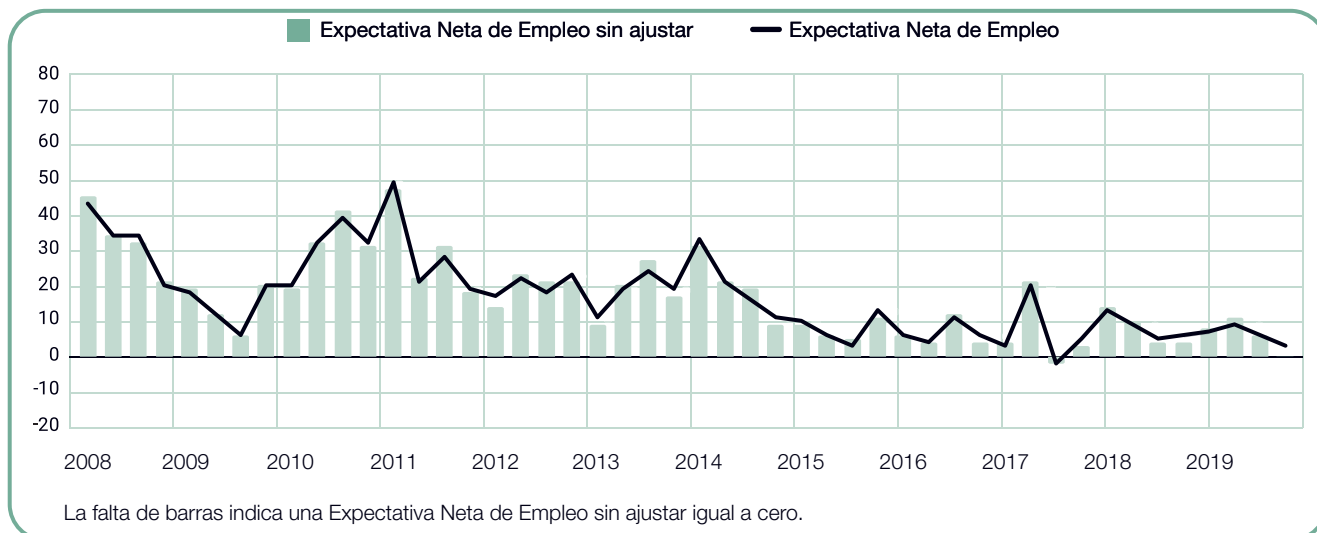
En una comparación año tras año, las Expectativas se fortalecen en cinco de las siete regiones, incluido un aumento considerable de 17 puntos porcentuales reportados en Cusco. En otros lugares, los planes de contratación son 4 puntos porcentuales más fuertes tanto en Piura como en Lambayeque, mientras que los empleadores de La Libertad informan un aumento de 3 puntos porcentuales. Mientras tanto, las Expectativas disminuyen en 4 y 2 puntos porcentuales en Arequipa y Lima, respectivamente.



+0 (+3)%

Región Arequipa

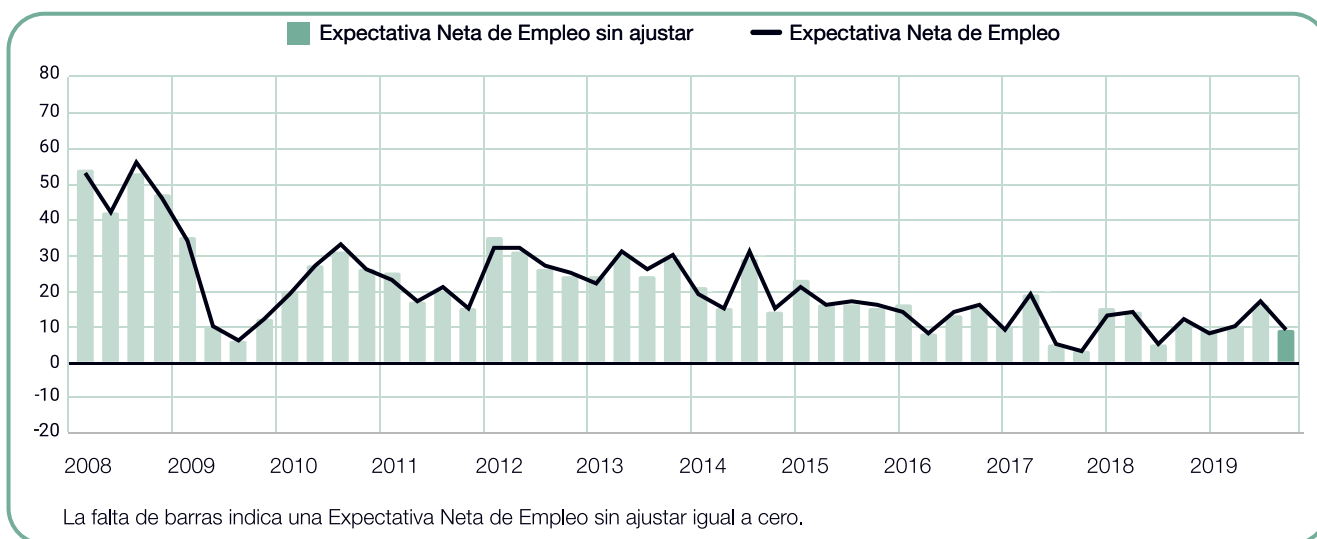
El mercado laboral más débil en dos años se prevé durante los próximos tres meses. Los empleadores informan una Expectativa neta de empleo de +3%, disminuyendo en 3 y 4 puntos porcentuales en comparación con el 3T 2019 y el 4T 2018, respectivamente.



+9 (+9)%

Región Lima

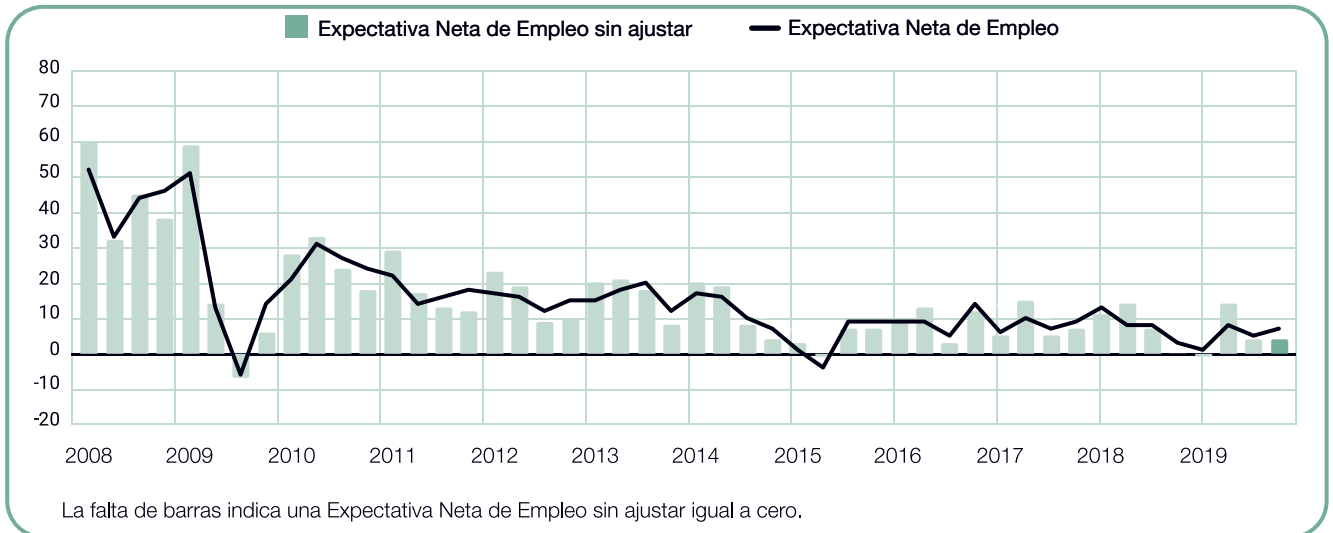
Con una Expectativa neta de empleo de +9%, los empleadores esperan algunas ganancias de nómina en el próximo trimestre. Sin embargo, las perspectivas de contratación se debilitan tanto trimestre tras trimestre como año tras año, disminuyendo en 8 y 2 puntos porcentuales, respectivamente.



+4 (+7)%

Región Lambayeque

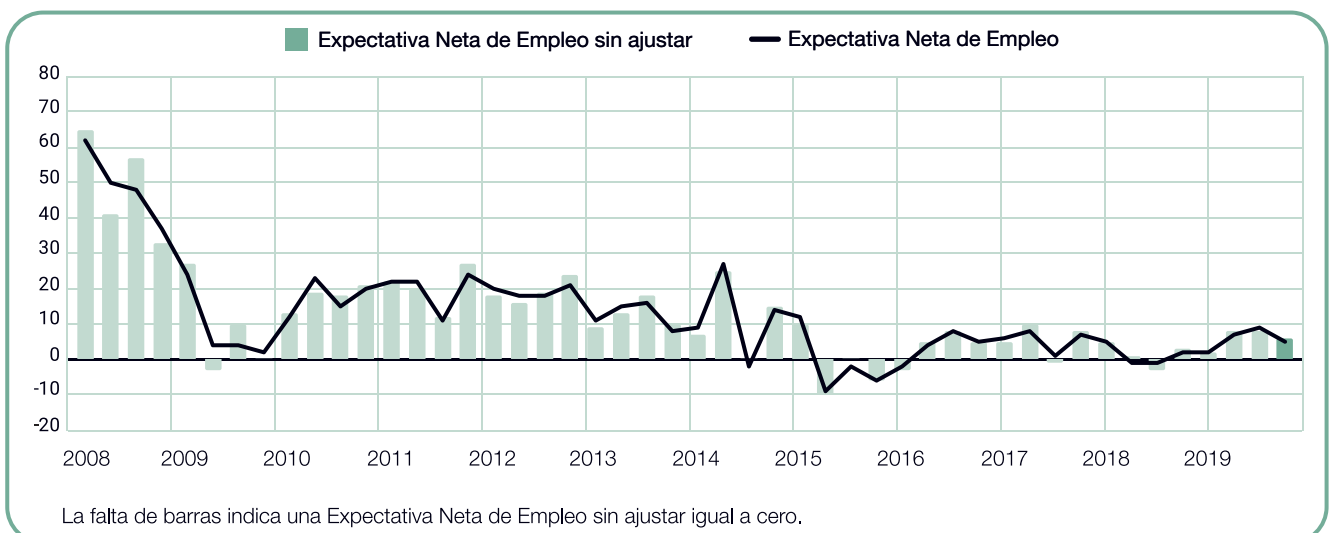
Con una Expectativa neta de empleo de +7%, los empleadores esperan ganancias modestas en la fuerza laboral durante el próximo trimestre. Los planes de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales trimestre a trimestre y son 4 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el último trimestre de 2018.



+6 (+5)%

Región La Libertad

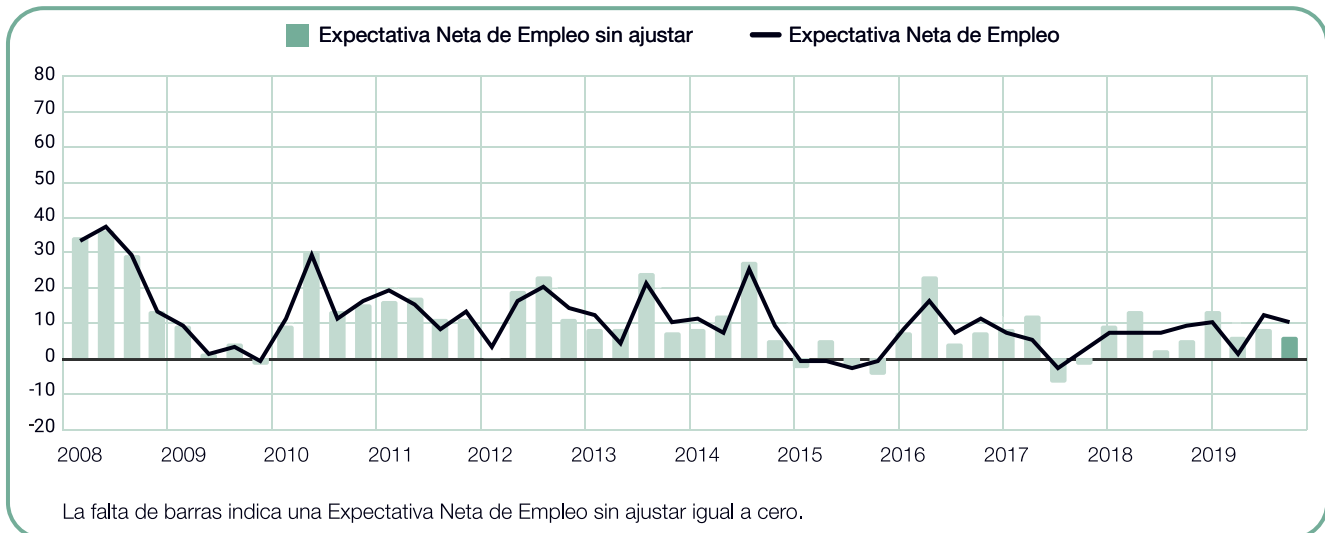
Se pronostica una modesta actividad de contratación para el período de octubre a diciembre, y los empleadores informan una Expectativa neta de empleo de +5%. Las intenciones de contratación disminuyen en 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 4T 2018.



+6 (+10)%

Región Junín

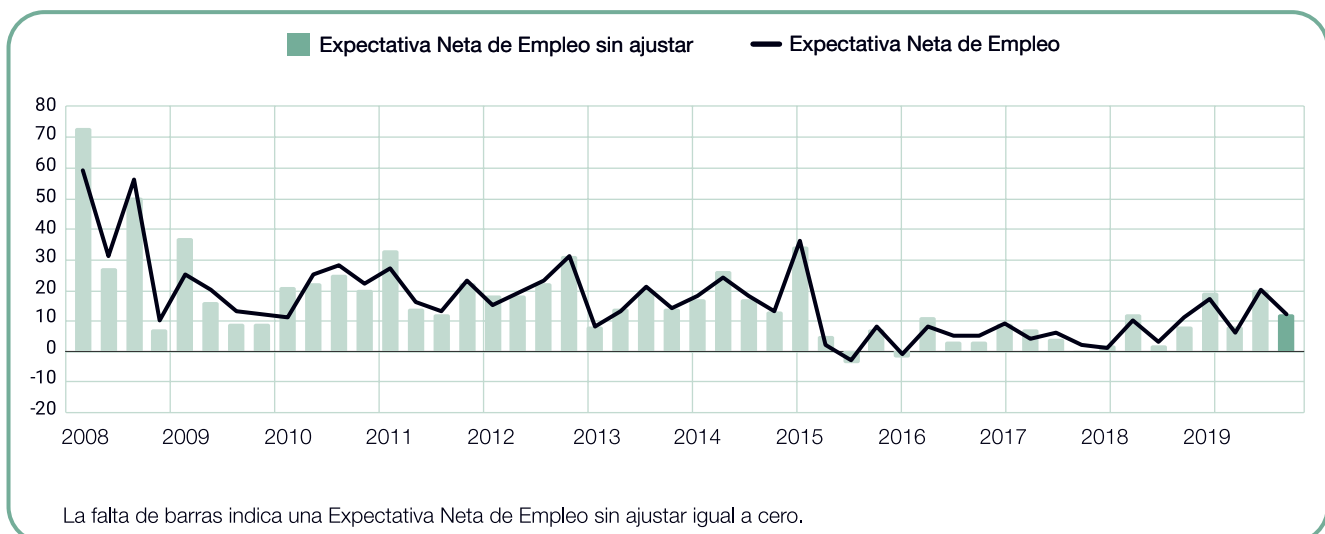
Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación conservador durante el último trimestre de 2019, según los empleadores que informan una Expectativa neta de empleo de +10%. La Expectativa disminuye en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y se mantiene relativamente estable año tras año.



+12 (+12)%

Región Piura

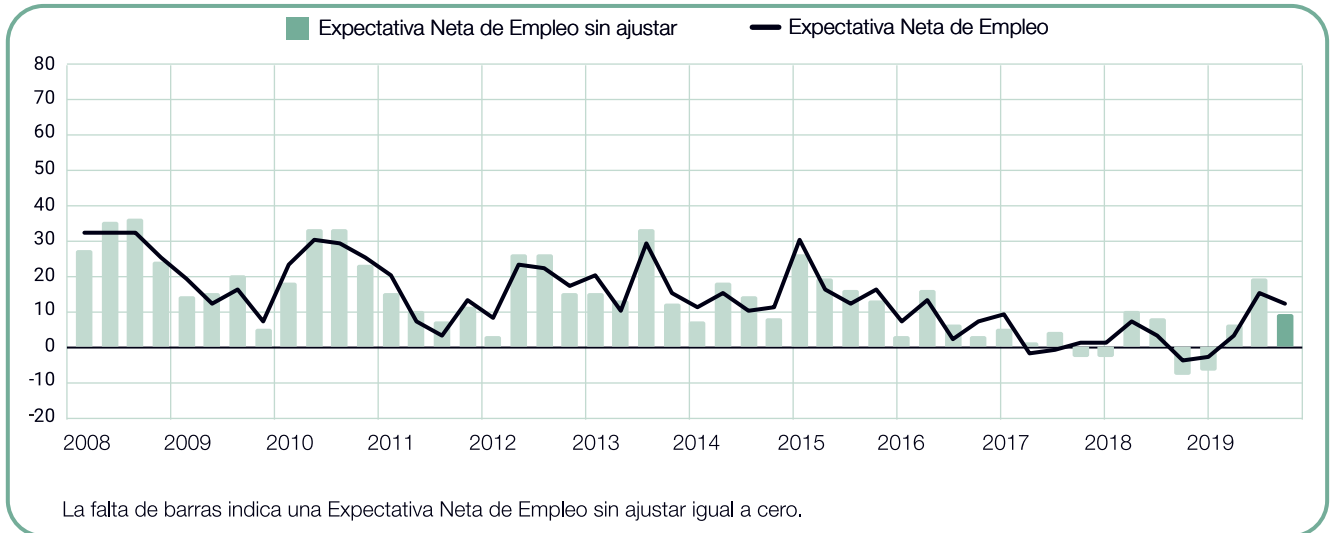
Los empleadores anticipan un crecimiento constante del empleo durante los próximos tres meses, informando una Expectativa neta de empleo de +12%. Si bien la Expectativa disminuye en 8 puntos porcentuales en comparación con el 3T 2019, los empleadores informan una mejora de 4 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.



+9 (+12)%

Región Cusco

Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación favorable durante el último trimestre de 2019, según los empleadores que informan una Expectativa neta de empleo de +12%. Si bien las perspectivas de contratación disminuyen en 3 puntos porcentuales trimestre a trimestre, los empleadores informan una mejora considerable de 17 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.



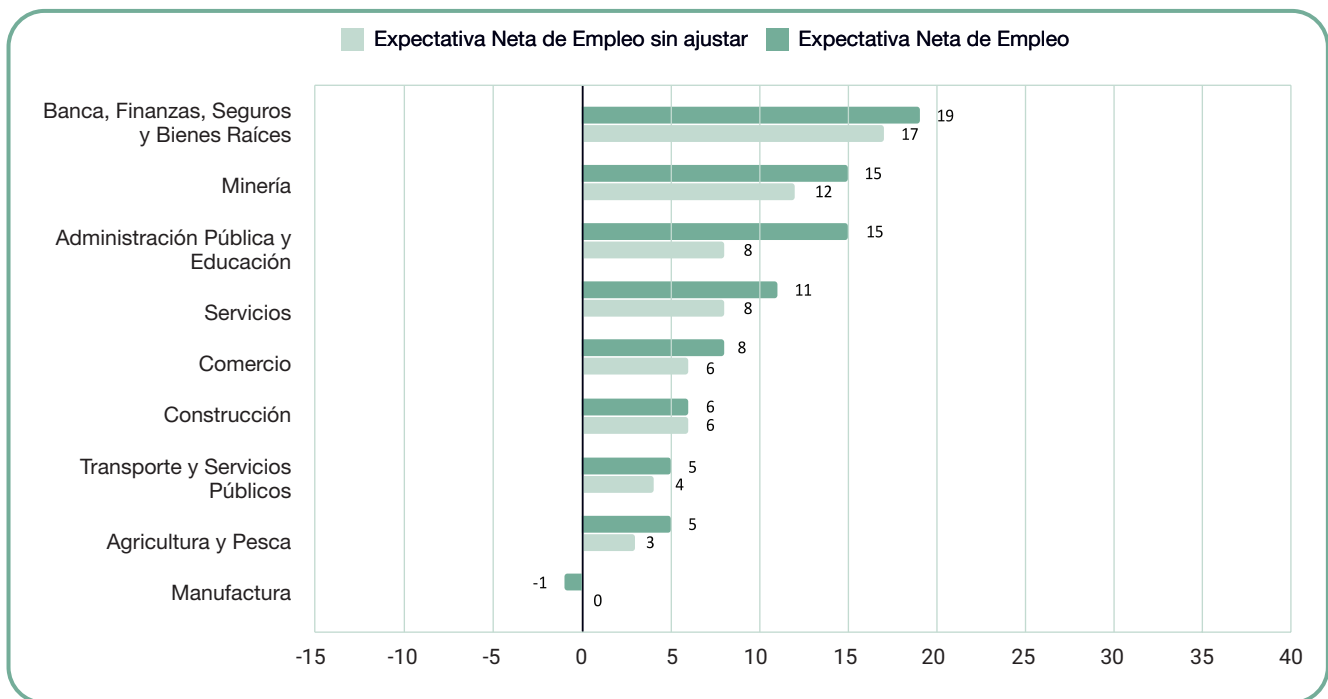
Comparaciones por Sector

Los empleadores en ocho de los nueve sectores industriales esperan aumentar las nóminas durante el próximo trimestre. Los empleadores del sector de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces anticipan el mercado laboral más fuerte, reportando una Expectativa neta de empleo de +19%. Se pronostican aumentos constantes en el empleo para dos sectores con Expectativas de +15% –el sector Minería y el sector Administración Pública y Educación–, mientras que la Expectativa para el sector Servicios es de +11%. Se espera una moderada actividad de contratación en el sector Comercio, con una Expectativa de +8%, y en el sector Construcción, donde la Expectativa es de +6%. Sin embargo, se pronostica un clima de contratación moderado para el sector Manufactura, donde los empleadores informan una perspectiva de -1%.

Las perspectivas de contratación se debilitan en seis de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores del sector Manufactura informan una disminución considerable de 19 puntos porcentuales, y la Expectativa del sector de Agricultura y Pesca es 11 puntos porcentuales más

débil. En otros lugares, los empleadores del sector Minería informan una disminución de 5 puntos porcentuales, mientras que las Expectativas disminuyen en 4 puntos porcentuales tanto en el sector Construcción como en el sector Administración Pública y Educación. Mientras tanto, las Expectativas no cambian en dos sectores, el sector Servicios y el sector Comercio y, los empleadores informan de intenciones de contratación relativamente estables en el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

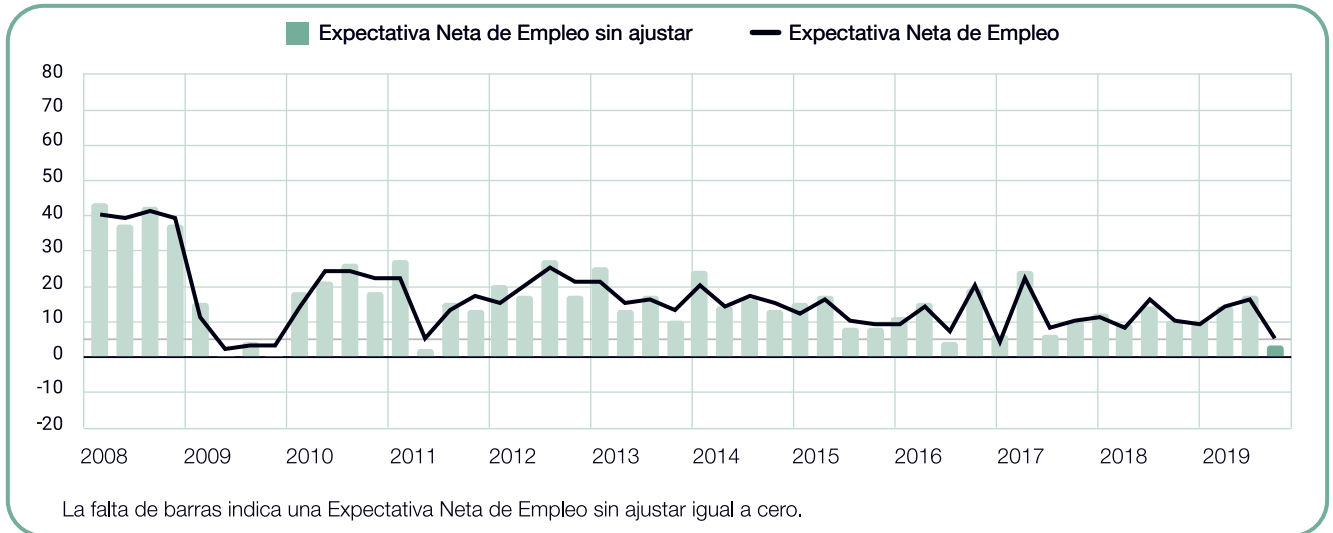
En comparación con este momento hace un año, los empleadores en cuatro de los nueve sectores industriales informan mejores perspectivas de contratación. La Expectativa para el sector de Administración Pública y Educación aumenta en 11 puntos porcentuales, mientras que las mejoras de 7 puntos porcentuales se reportan en el sector Banca, Finanzas, Seguros e Bienes Raíces, el sector Minería y el sector Servicios. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en tres sectores, incluido el sector Manufactura y el sector Agricultura y Pesca, con disminuciones de 14 y 7 puntos porcentuales, respectivamente.



+3 (+5)%

Agricultura y Pesca

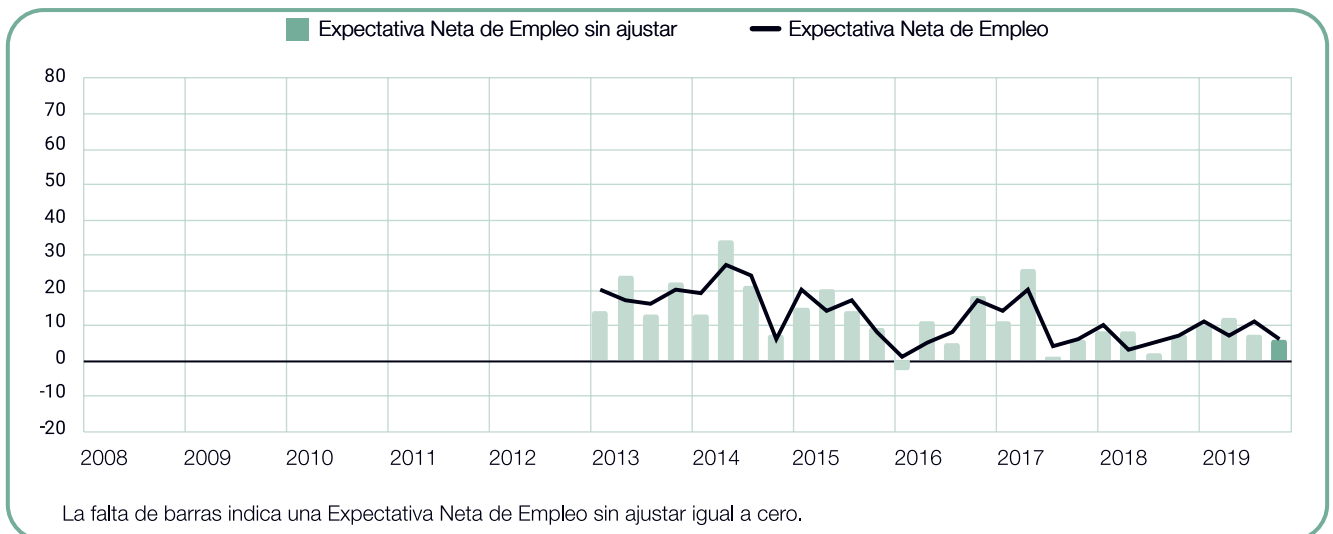
El ritmo de contratación más débil en más de dos años se anticipa en el período de octubre a diciembre. Los empleadores informan una modesta Expectativa de empleo neto de +5%, disminuyendo en 11 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 7 puntos porcentuales en comparación con el 4T 2018.



+6 (+6)%

Construcción

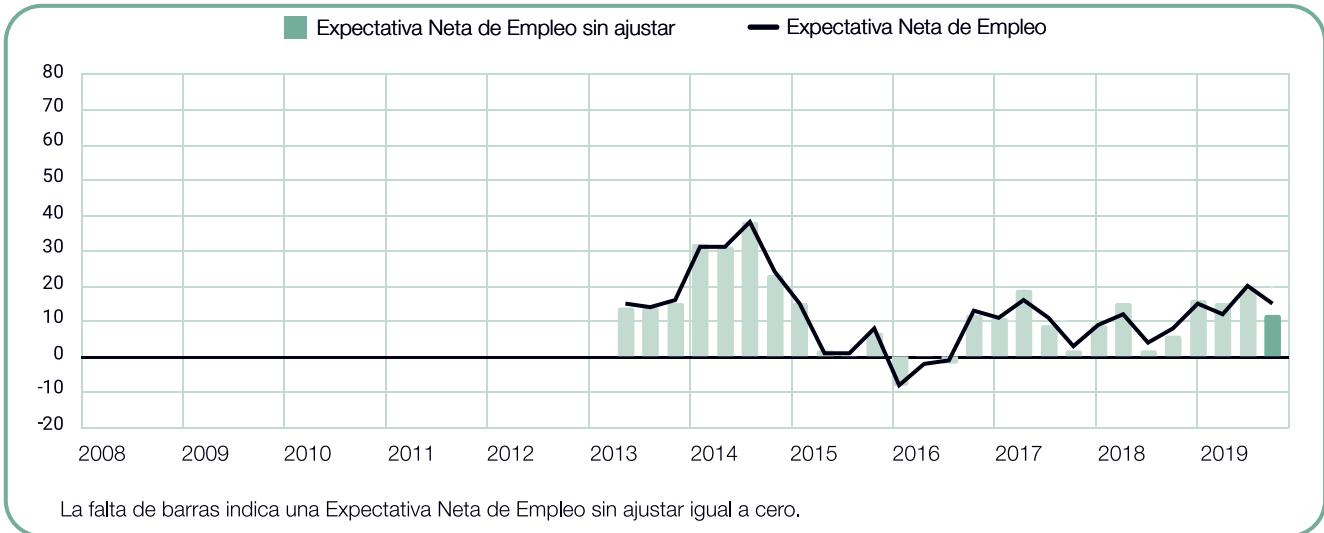
Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación moderado en el último trimestre de 2019, según los empleadores que informan una Expectativa neta de empleo de +6%. La Expectativa disminuye en 4 puntos porcentuales trimestre con trimestre, pero se mantiene relativamente estable en comparación con esta vez hace un año.



+12 (+15)%

Minería

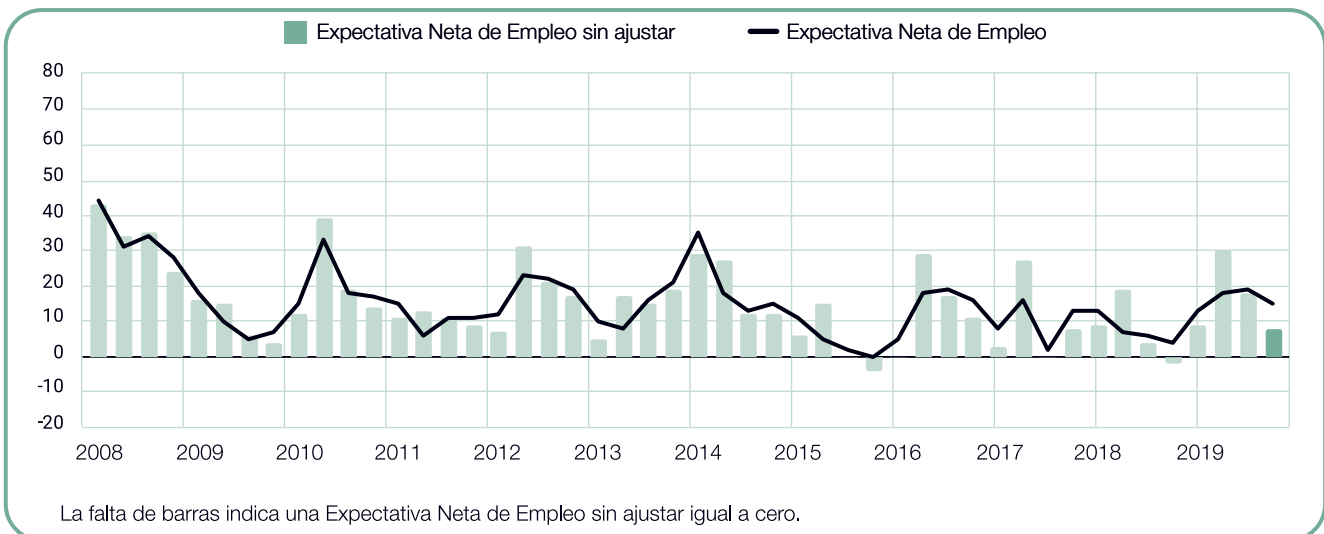
Se anticipan ganancias constantes en la nómina en el próximo trimestre, y los empleadores informan una Expectativa neta de empleo de +15%. Si bien las intenciones de contratación son 5 puntos porcentuales más débiles en comparación con el 3T 2019, los empleadores informan una mejora de 7 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.



+8 (+15)%

Administración Pública y Educación

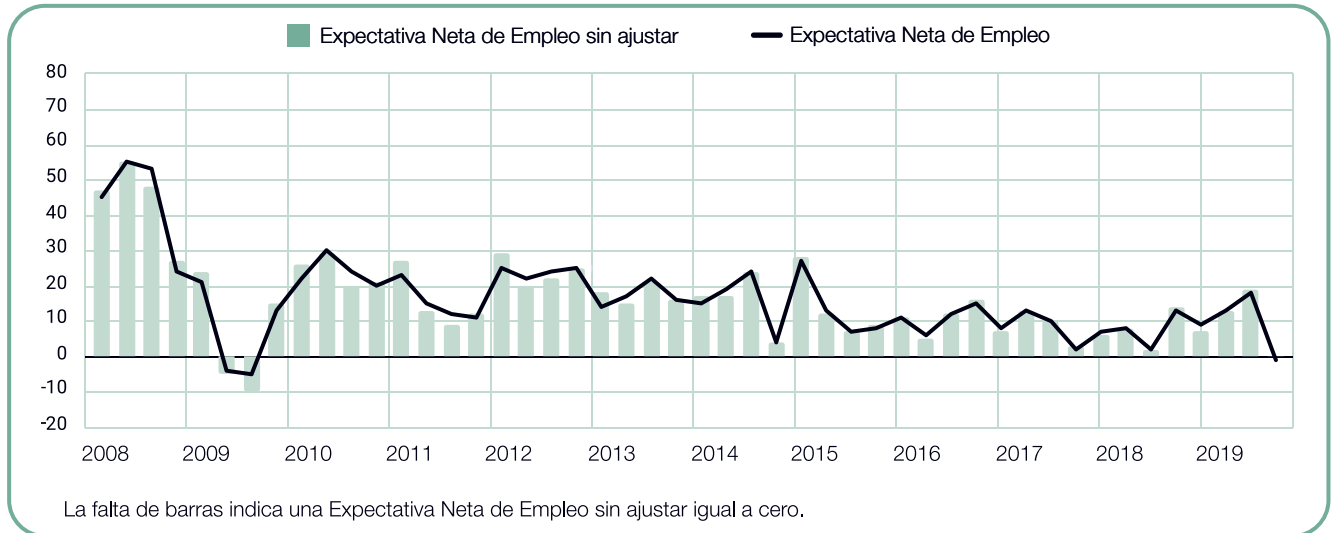
Con una Expectativa de empleo neto de +15%, los empleadores pronostican un ritmo de contratación positivo en el último trimestre de 2019. Las perspectivas de contratación disminuyen en 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero son 11 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el último trimestre de 2018.



0 (-1)%

Manufactura

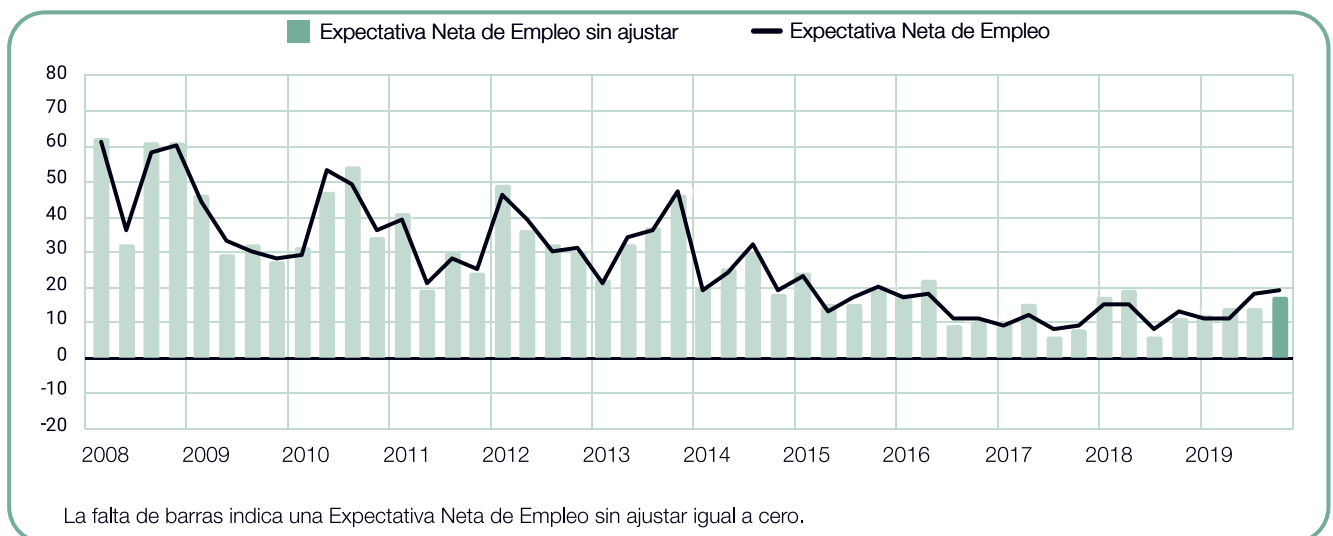
Los empleadores pronostican el clima de contratación más débil y el primero negativo en 10 años durante los próximos tres meses. La Expectativa neta de empleo del -1% refleja planes de contratación inciertos, disminuyendo en 19 y 14 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y año tras año, respectivamente.



+17 (+19)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

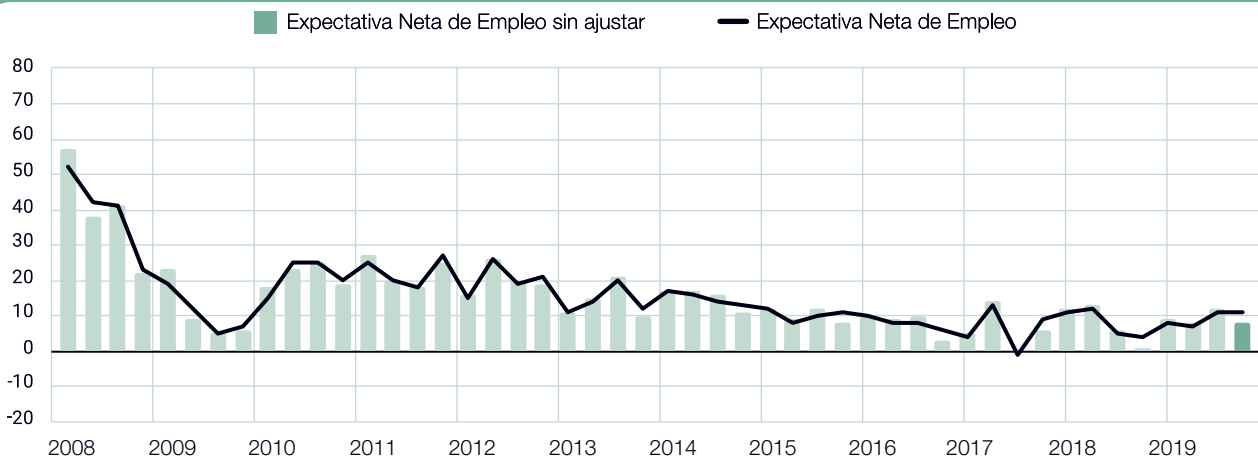
Se espera el mercado laboral más fuerte en cuatro años durante el próximo trimestre. Los empleadores informan una Expectativa de empleo neta optimista de +19%, que se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y mejora en 7 puntos porcentuales en comparación con el 4T 2018.



+8 (+11)%

Servicios

Los solicitantes de empleo pueden esperar oportunidades de contratación favorables para continuar en el período de octubre a diciembre, según los empleadores que informan una Expectativa neta de empleo de +11% por segundo trimestre consecutivo. En comparación con el 4T 2018, las intenciones de contratación mejoran en 7 puntos porcentuales.

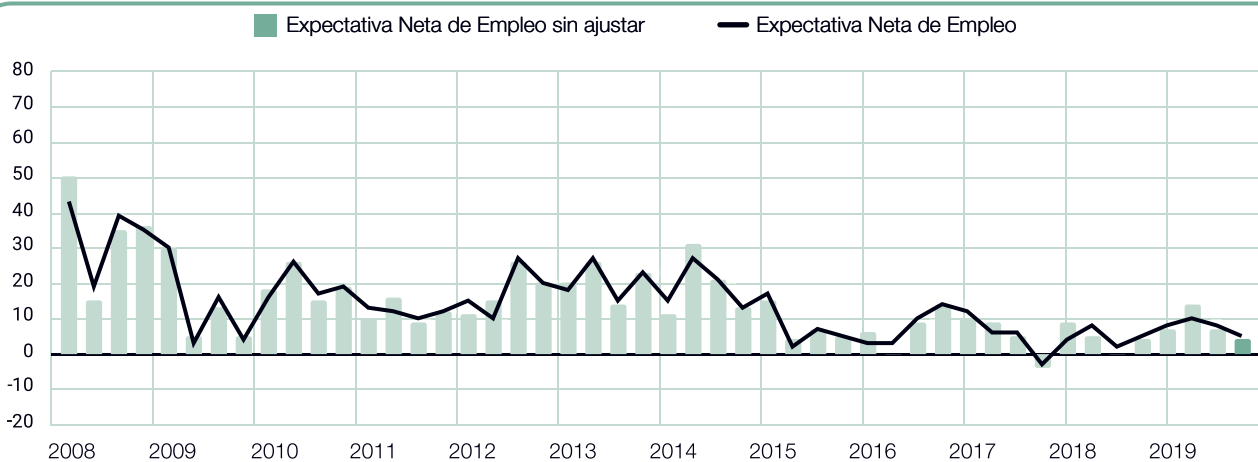


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+4 (+5)%

Transporte y Servicios Públicos

Se esperan ganancias modestas en la nómina durante los próximos tres meses, y los empleadores informarán una Expectativa neta de empleo de +5%. Las intenciones de contratación son 3 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior, mientras que permanecen sin cambios en comparación con esta vez hace un año.

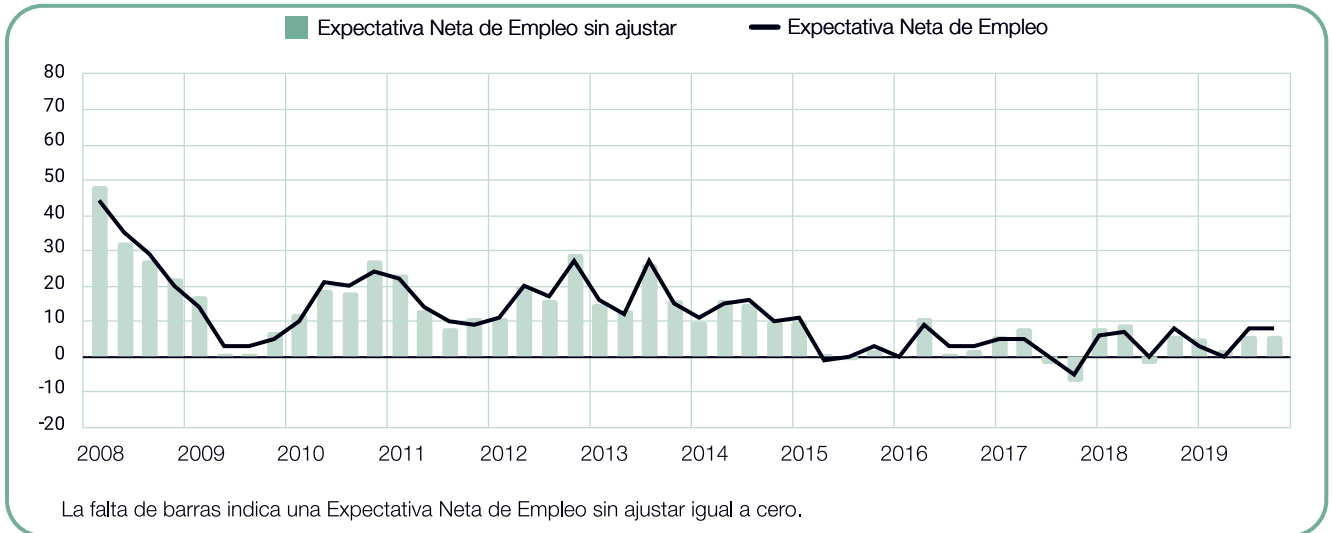


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+6 (+8)%

Comercio

Se pronostica que el clima de contratación razonable continuará en el período de octubre a diciembre, y los empleadores informarán una Expectativa neta de empleo de +8% por segundo trimestre consecutivo. Las perspectivas de contratación tampoco cambian en comparación con el último trimestre de 2018.

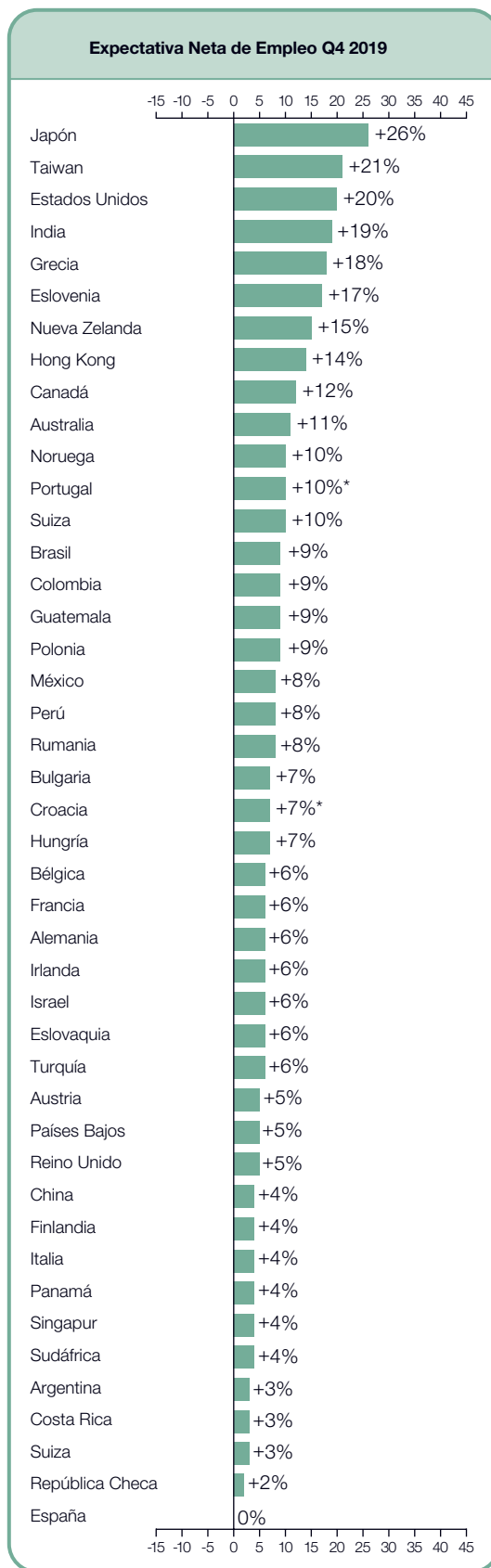


Expectativas de Empleo Global

	Q4 2019	Cambio trimestre a trimestre Q3 2019 a Q4 2019	Cambio año a año Q4 2018 a Q4 2019
	%		
Américas			
Argentina	2 (3) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹
Brasil	8 (9) ¹	-3 (-1) ¹	3 (2) ¹
Canadá	9 (12) ¹	-7 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Colombia	9 (9) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Costa Rica	2 (3) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Guatemala	10 (9) ¹	2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
México	8 (8) ¹	-2 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Panamá	5 (4) ¹	3 (1) ¹	1 (1) ¹
Perú	7 (8) ¹	-4 (-2) ¹	1 (1) ¹
Estados Unidos	17 (20) ¹	-7 (-1) ¹	0 (1) ¹

Asia Pacífico			
Australia	12 (11) ¹	1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
China	4 (4) ¹	-4 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	14 (14) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
India	20 (19) ¹	7 (5) ¹	6 (6) ¹
Japón	23 (26) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Nueva Zelanda	16 (15) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
Singapur	5 (4) ¹	-7 (-7) ¹	-8 (-8) ¹
Taiwan	20 (21) ¹	-5 (0) ¹	0 (0) ¹

EMOA[†]			
Austria	4 (5) ¹	-1 (2) ¹	0 (0) ¹
Bélgica	6 (6) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Bulgaria	6 (7) ¹	-3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Croacia	7	-16	-2
Rep. Checa	2 (2) ¹	-3 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Finlandia	1 (4) ¹	-6 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Francia	6 (6) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Alemania	8 (6) ¹	2 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Grecia	12 (18) ¹	-12 (-1) ¹	0 (1) ¹
Hungría	6 (7) ¹	5 (6) ¹	-9 (-10) ¹
Irlanda	6 (6) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Israel	5 (6) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Italia	3 (4) ¹	1 (3) ¹	2 (2) ¹
Países Bajos	5 (5) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Noruega	9 (10) ¹	0 (3) ¹	6 (6) ¹
Polonia	8 (9) ¹	-3 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Portugal	10	-2	2
Rumania	3 (8) ¹	-16 (-4) ¹	-12 (-11) ¹
Eslovaquia	3 (6) ¹	-8 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Eslovenia	16 (17) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
Sudáfrica	4 (4) ¹	2 (0) ¹	-2 (-2) ¹
España	-1 (0) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Suecia	9 (10) ¹	0 (2) ¹	2 (2) ¹
Suiza	2 (3) ¹	0 (1) ¹	5 (5) ¹
Turquía	2 (6) ¹	-10 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Reino Unido	5 (5) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹



†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

* Indica datos sin ajustar.

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a más de 59,000 empleadores en 44 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral* en el cuarto trimestre de 2019. A todos los participantes se les preguntó: “¿Cómo anticipan que cambie el empleo total en su ubicación en los siguientes tres meses que terminan en diciembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?”

La investigación de ManpowerGroup para el último trimestre de 2019 revela que los empleadores esperan aumentar las nóminas en 43 de 44 países y territorios encuestados en el período hasta finales de diciembre de 2019, con empleadores en un país pronosticando que no habrá cambios en las intenciones de contratación. Las perspectivas de contratación más sólidas se registran en Japón, Taiwán, Estados Unidos, India y Grecia, mientras que la actividad de contratación más débil se espera en España, la República Checa, Argentina, Costa Rica y Suiza.

En una comparación con el trimestre anterior, los empleadores en 15 de 44 países y territorios reportan intenciones de contratación más fuertes, mientras que los empleadores en 23 esperan un ritmo de contratación más débil, sin cambios reportados en seis. En comparación con el cuarto trimestre de 2018, los planes de contratación también se fortalecen en 15 países y territorios, disminuyen en 23 y no cambian en seis.

Los empleadores esperan aumentar las nóminas en 25 de los 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) encuestados durante el próximo trimestre, mientras que los empleadores en España esperan un mercado laboral plano. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en 10 países, pero se debilitan en 12. En comparación con el año pasado en este momento, las Expectativas mejoran en ocho países, pero disminuyen en 14. Las mayores intenciones de contratación para el

próximo trimestre se informan en Grecia y Eslovenia, mientras que los empleadores en España, la República Checa y Suiza informan el sentimiento de contratación más débil.

Se esperan ganancias de la fuerza laboral en los ocho países y territorios de Asia Pacífico durante el período de octubre a diciembre de 2019. En comparación con el trimestre anterior, las oportunidades de contratación se fortalecen en tres países y territorios, pero se debilitan en cuatro. En comparación con el último trimestre de 2018, los empleadores informan planes de contratación más sólidos en dos países y territorios, pero las perspectivas de contratación disminuyen en cuatro. Se esperan los mercados laborales más fuertes de la región en los próximos tres meses en Japón y Taiwán, mientras que los empleadores en China y Singapur anticipan el ritmo de contratación más débil.

Se anticipan ganancias de nómina en los 10 países de América encuestados durante el último trimestre de 2019. En comparación con el trimestre anterior, las Expectativas mejoran en dos países de América, pero disminuyen en siete. En comparación con este momento hace un año, las intenciones de contratación se fortalecen en cinco países, pero se debilitan en cinco. Los empleadores en Estados Unidos y Canadá esperan la actividad de contratación más fuerte durante el próximo trimestre, mientras que los mercados laborales más débiles de la región se esperan en Argentina y Costa Rica.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lanzará el 10 de diciembre de 2019 y detallará la actividad esperada del mercado laboral para el primer trimestre de 2020.

* Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no se ajustan estacionalmente para Croacia o Portugal.

Comparaciones Internacionales – América

Más de 23,000 empleadores en América del Norte, Centro y Sur fueron entrevistados para la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el último trimestre de 2019. Los empleadores esperan aumentar las nóminas en los 10 países encuestados durante el próximo trimestre.

Como en cada trimestre durante los últimos dos años, las perspectivas de contratación más fuertes de la región se informan en los Estados Unidos. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y el mismo período de hace un año, y los empleadores de los 13 sectores industriales de EE. UU. esperan aumentar las nóminas durante los últimos tres meses de 2019. Los mercados laborales más activos se pronostican en el Ocio Hostelería, Servicios profesionales y empresariales y Comercio mayorista y minorista. Sin embargo, el sentimiento de contratación se ha enfriado en comparación con el pico de 13 años reportado en el trimestre anterior, con las perspectivas disminuyendo en 10 sectores trimestre tras trimestre.

Los empleadores canadienses continúan esperando ganancias constantes de la fuerza laboral, informando una Expectativa sin cambios para el próximo trimestre. Las Expectativas de contratación más estrictas a nivel nacional en el Transporte y los Servicios Públicos y la Administración Pública están ayudando a mantener el mercado laboral boyante, junto con los planes de contratación regionales más sólidos en Quebec desde que la región se midió por primera vez hace 16 años.

En México, el ritmo constante de contratación de los últimos años se ha estancado, según los empleadores que informan sus planes de contratación más débiles en nueve años. A pesar de un máximo de cinco años reportado en el sector de Agricultura y Pesca de México, el sentimiento de contratación se debilita en los seis sectores industriales restantes, incluidas las perspectivas de contratación más débiles para una década tanto en el sector Comercio como en el sector Manufactura.

En América Central, los empleadores anticipan una actividad de contratación flexible en dos de los tres países encuestados. Los empleadores costarricenses informan perspectivas de contratación irregulares, y los empleadores en tres de los seis sectores industriales esperan recortar las nóminas durante el último trimestre de 2019. Los empleadores en Panamá esperan ganancias de nómina limitadas en el 4T 2019,

aunque los empleadores en los sectores de Servicios y Transporte y Comunicación reportan ligeros aumentos en comparación con el trimestre anterior. Parece que el ritmo moderado de contratación en Guatemala continuará durante el próximo trimestre. Los empleadores en la mayoría de los sectores industriales del país esperan aumentar las nóminas, encabezados por planes de contratación positivos en el sector de Transporte y Comunicación.

En América del Sur, los empleadores argentinos informan una ligera recuperación de la agitación a principios de 2019, esperando ganancias modestas de empleo en los próximos tres meses. El mercado laboral se ve impulsado por una demanda optimista en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. Sin embargo, los empleadores del sector manufacturero coinciden con su Expectativa más débil desde que comenzó la encuesta hace 13 años, vista por última vez en el 1T 2019.

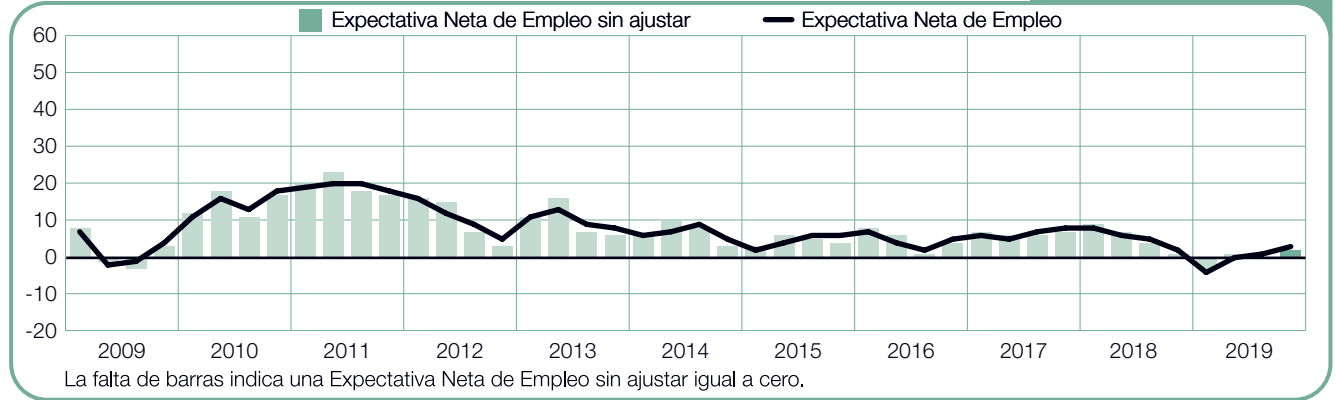
Los empleadores brasileños esperan que continúe el ritmo moderado de contratación, y los empleadores en los ocho sectores industriales y las cinco regiones esperan aumentar las nóminas durante el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación son particularmente optimistas en el sector de la construcción, donde los empleadores informan los planes de contratación más sólidos en más de cinco años.

Si bien es un poco más débil que el año pasado en este momento, el sentimiento de contratación colombiano se mantiene relativamente estable trimestre a trimestre, con planes de contratación más sólidos en los sectores de Agricultura y Pesca y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. Sin embargo, los empleadores del sector de Construcción y Minería ahora informan la Expectativa más débil de los nueve sectores industriales de Colombia, disminuyendo en comparación con el 3T 2019 y el 4T 2019.

En Perú, los empleadores continúan informando intenciones conservadoras de contratación, permaneciendo relativamente estables en comparación con esta época el año pasado. Los planes de contratación son más sólidos en el sector de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, alcanzando un pico de cuatro años, pero los empleadores del sector Manufactura esperan recortar las nóminas en el próximo trimestre, reportando el mercado laboral más débil en una década.

Argentina

+2 (+3)%



Brasil

+8 (+9)%



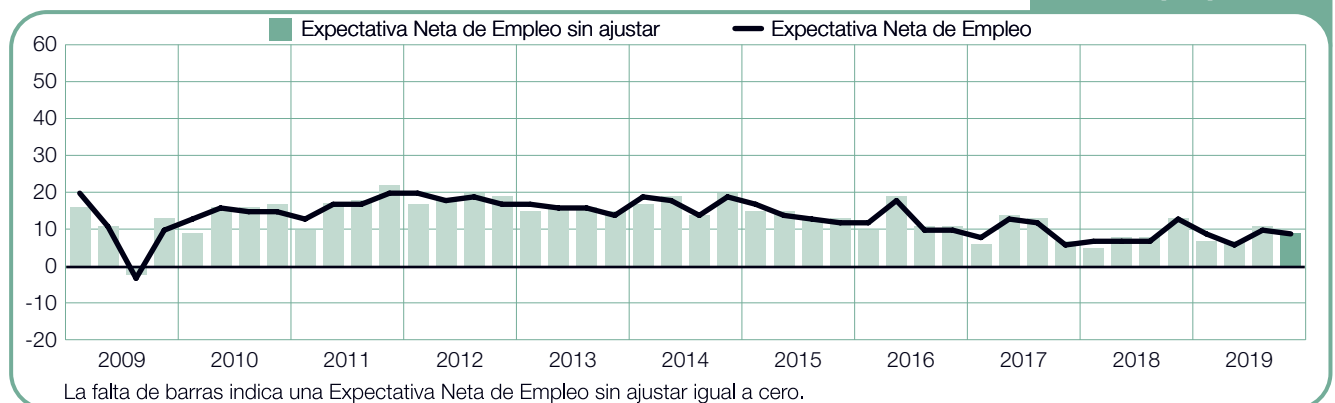
Canadá

+9 (+12)%



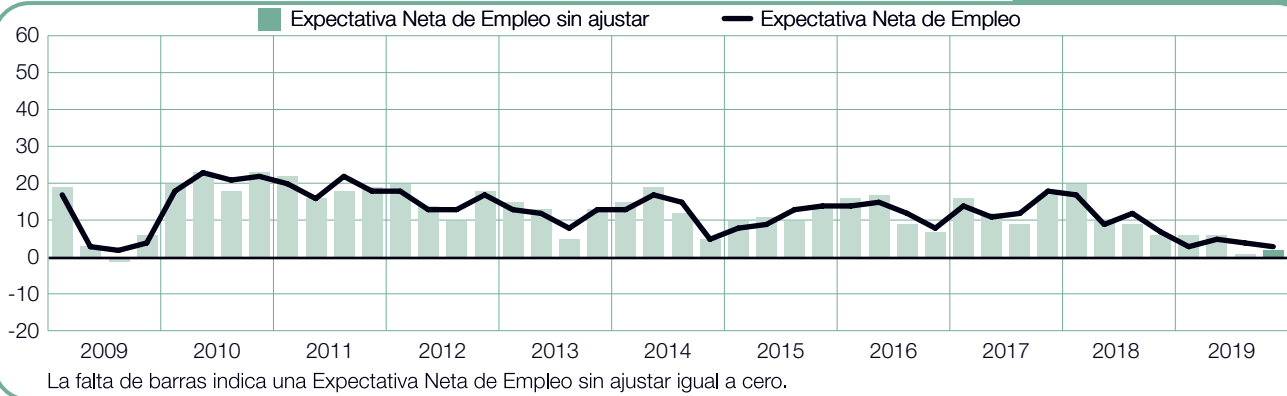
Colombia

+9 (+9)%



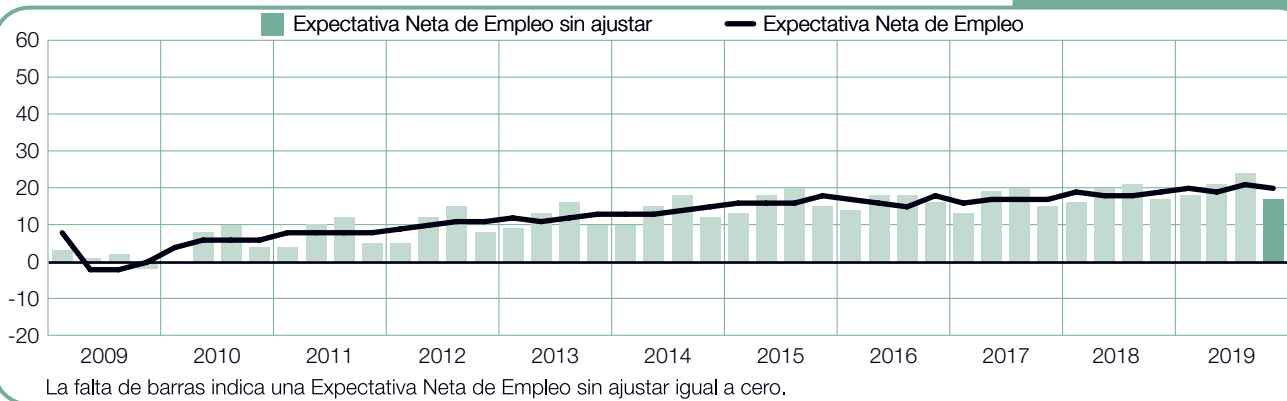
Costa Rica

+2 (+3)%



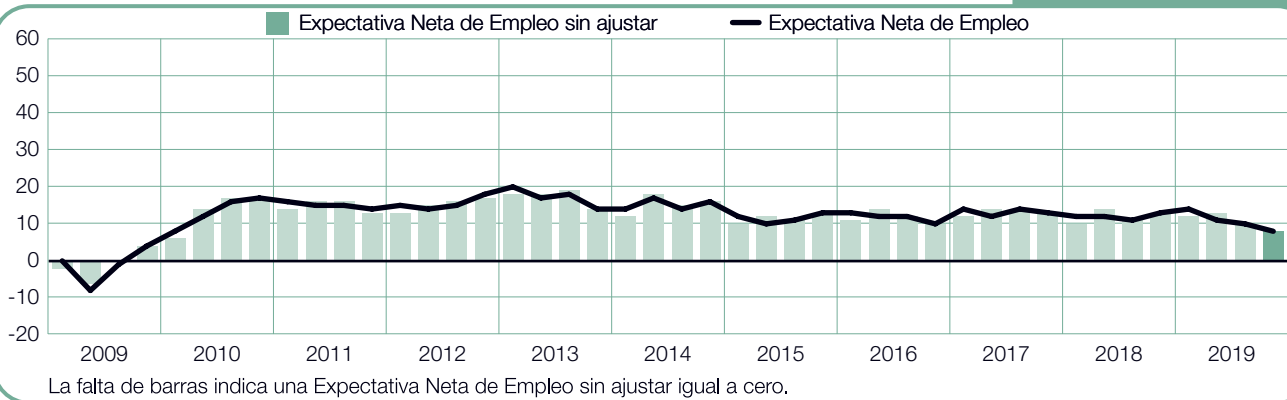
Estados Unidos de América

+17 (+20)%



México

+8 (+8)%



Panamá

+5 (+4)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 55 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores apuntalan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, y pide a los empleadores que prevean empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: La encuesta se basa en entrevistas con más de 59.000 empleadores públicos y privados de 44 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada: Por más de cinco décadas la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del tercer trimestre 2019, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo

prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre de 2019 en comparación con el trimestre actual? “

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 4.0%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Tome en cuenta que, en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS de ajuste estacional para los datos.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo que cambia rápidamente mediante la contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado al tiempo que encontramos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) crea un valor sustancialmente mayor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y lo ha hecho durante más de 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más Éticas del mundo por décimo año y una de las Compañías más admiradas de Fortune por el decimoséptimo año, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.pe

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a www.manpowergroup.pe

