

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 13 DE MARZO A LAS
00.01 GMT**



ManpowerGroup™

Contacto:

Juan David Tous
(4) 3815151 ext 304
juan.tous@manpower.com.co

**Disminuye la confianza para generar nuevo empleo formal en
Colombia, pero se mantiene un optimismo cauto para el segundo
trimestre de 2018: Encuesta de Expectativas de Empleo de
ManpowerGroup**

MEDELLÍN, COLOMBIA (13 de marzo, 2018) –

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el segundo trimestre del 2017 se llevó a cabo entrevistando a 59.000 empleadores en 44 países, 750 de ellos en Colombia, y se les preguntó: “¿Cómo prevé usted que cambie el empleo en su lugar de trabajo en los tres meses que terminan en junio de 2018 en comparación con el trimestre actual?”

Los empleadores colombianos reportan planes modestos de contratación para el segundo trimestre del 2018. Mientras el 15% de empleadores espera incrementar su personal, el 7% anticipa un decrecimiento y el 76% no pronostica cambio alguno, lo que resulta en una Expectativa Neta de Empleo de +8%.

Una vez que los datos son ajustados por estacionalidad, para limpiarlos de los factores propios de la época del año, la expectativa se ubica en +6%. Es la intención de contratación más débil reportada en más de 8 años, decayendo en 2 y en 6 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año a año, respectivamente.

“Este Segundo trimestre de 2018 evidencia la lucha de las empresas contra la incertidumbre, en medio de la proximidad de las elecciones presidenciales y del Congreso, pues hay grandes inquietudes alrededor de los posibles cambios políticos. Además tenemos un fenómeno nuevo para nosotros: la migración de hermanos venezolanos”, comentó Javier Echeverri, Country Manager de ManpowerGroup Colombia. “Sin embargo hay signos esperanzadores en los desarrollos de la construcción y el crecimiento del turismo, además de las cifras que muestran aumentos en el consume”, añadió.

Comparaciones regionales

Se pronostican crecimientos en la confianza para contratar en 4 de las 5 regiones durante el 2 trimestre del 2018. El mercado laboral más fuerte está en el Pacífico, con una Expectativa Neta de Empleo del +11%. Entretanto, los empleadores de la región Andina reportan intenciones de contratación moderadas, con una perspectiva de +8%, mientras que las expectativas en la Orinoquía y el Caribe son de +4% y +1%, respectivamente. Mientras tanto, los empleadores del Amazonas pronostican un mercado laboral plano, con una expectativa de 0%.

Las intenciones de contratación son más débiles en 3 de las 5 regiones al compararlas con el trimestre anterior. Las disminuciones más notables son de 4 y 3 puntos porcentuales, reportadas en las regiones Caribe y Andina, respectivamente, mientras que la expectativa en la Orinoquía disminuye en 2 puntos porcentuales.

Sin embargo, los planes de contratación incrementan en 5 y 2 puntos porcentuales en la región Pacífica y Amazonas, respectivamente.

En comparación con hace un año, los empleadores reportan planes de contratación más débiles en 4 de las 5 regiones. Una considerable disminución de 20 puntos porcentuales es reportada por los empleadores del Caribe. Por otro lado, los empleadores de la región Amazónica reportaron una disminución de 6 puntos porcentuales, mientras que la expectativa es de 4 y 3 puntos porcentuales menos en las regiones Andina y Pacífico, respectivamente. Por otra parte, en la Orinoquía los empleadores reportan un leve incremento de 2 puntos porcentuales.

Comparaciones por sectores

En 7 de los 9 sectores los empleadores esperan que en el próximo trimestre aumente el nivel de contrataciones de personal. El mercado laboral más fuerte en cuanto a Expectativa Neta de Empleo es el del sector de la Construcción, con +15%. Le siguen Administración Pública y Educación (13%) y el sector Servicios (12%). Se esperan oportunidades de contratación en Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, donde la Expectativa Neta de Empleo es de +9% y en el sector minero (+8%). Sin embargo, los empleadores encuestados en dos de los sectores pronostican disminución de personal, con Expectativas de Empleo de -3% y -2% en Manufacturas y en Comercio Minorista y Mayorista.

Trimestre a trimestre, la expectativa disminuye en 5 de los 9 sectores. El declive más notable es de 11 puntos porcentuales en el sector manufacturero. En Agricultura y Pesca los empleadores reportan una disminución de 5 puntos porcentuales y también hay disminuciones de 2 puntos porcentuales en los sectores de Construcción y de Minería. Mientras tanto, los aumentos más notables en la confianza para generar nuevos empleos ocurren en 3 sectores, con 6 puntos porcentuales en Administración Pública y Educación, y en 3 puntos porcentuales en Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

En 7 de los 9 sectores se reporta mayor debilidad en las contrataciones en comparación con el del año pasado. Se ve una considerable disminución de 18 puntos porcentuales para el sector manufacturero, mientras que Finanzas, Seguros y Bienes Raíces reporta un declive de 10%. Por otro lado, las expectativas son 9 puntos porcentuales más débiles en Agricultura y Pesca y en el sector del Comercio Minorista y Mayorista, mientras que en Transportes y Servicios Públicos se espera un aumento de 7 puntos porcentuales, y se prevé un aumento de 11% en Administración Pública y Educación.

Comparaciones por tamaño de empresas

Las empresas participantes en la encuesta se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: microempresas, con menos de 10 empleados; pequeñas empresas, con de 10 a 49 empleados; empresas medianas, con entre 50 y 249 empleados, y grandes empresas, con 250 o más empleados.

Se pronostica que los niveles de personal crecerán en tres de las cuatro categorías de tamaño de organizaciones durante el próximo trimestre. Las empresas grandes reportan un optimista plan de contratación, con una Expectativa de Empleo Neta de +27%. Los empleadores medianos prevén aumentos respetables de sus nóminas con una perspectiva de + 11%, mientras que los empleadores pequeños informan

una perspectiva cautelosa de + 1%. Las microempresas, por su lado, esperan reducir personal, de acuerdo con una Expectativa Neta de Empleo de -4%.

Cuando se compara con el trimestre anterior, la confianza para contratar disminuye en 4 y 2 puntos porcentuales para las empresas pequeñas y micro, respectivamente, pero aumenta en 2 puntos porcentuales para los empleadores de empresas medianas. En la categoría de las empresas grandes, la confianza de contratación permanece relativamente estable.

Las microempresas reportan una considerable disminución de 11 puntos porcentuales cuando se comparan con su Expectativa Neta de Empleo del año pasado, y también hay disminución de las expectativas en 9 y 7 puntos porcentuales para las pequeñas y grandes, respectivamente. Sin embargo, las empresas medianas reportan un ligero aumento de 2 puntos porcentuales.

Resultados internacionales

De acuerdo con la encuesta, se esperan mejoras por diversos márgenes en 43 de los 44 países y territorios, durante el periodo abril-junio, incluyendo a Croacia encuestada por primera vez, y cuyos empleadores reportan intenciones de contratación optimistas según información no ajustada por temporalidad. Cuando se comparan los pronósticos con los del primer trimestre, las intenciones de contratación mejoran en 17 países y territorios, declinan en 17 y permanecen sin cambios en nueve. Se detecta un momentum en ascenso en comparación interanual, con pronósticos que mejoran en 25 de los 43 países y territorios, declinan en 13 y permanecen sin cambio en cinco.

Entre los países y territorios cuya información se encuentra ajustada por temporalidad, la confianza es más fuerte en Taiwán, Japón, Hungría y Estados Unidos, mientras que las intenciones de contratación más débiles se reportan en Italia, Republica Checa y Suiza.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países incluidos en esta encuesta, además de las comparaciones regionales y mundiales, pueden ser consultados en <http://manpowergroup.com/meos>. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será divulgada el 12 de junio de 2018, para reportar los resultados correspondientes al tercer trimestre de ese año.

Sobre la encuesta

La Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup es la más antigua y extensiva en cuanto a prospectiva del comportamiento del mercado laboral en el mundo, habiendo comenzado en 1962 y entrevistando a una muestra representativa de más de 59.000 empleadores en 43 países para medir sus intenciones de disminuir, sostener o aumentar su personal en el trimestre venidero. Es un referente para ver las tendencias de los mercados laborales y las actividades propias de este, y es utilizada regularmente como fuente de datos para los informes de inflación del Banco de Inglaterra, la Comisión Europea, EU Employment Situation y el reporte de Panorama Social de Monthly Monitor. La encuesta independiente de ManpowerGroup es también utilizada por analistas financieros y economistas de todo el mundo para ayudar a determinar la salud de los mercados del trabajo.

Sobre ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la empresa líder mundialmente en soluciones de capital humano, ayuda a las organizaciones en un mundo del trabajo rápidamente cambiante, a través del reclutamiento, la selección, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400.000 clientes y conectamos a más de 3.000.000 de personas con oportunidades de empleo digno y

sostenible dentro de una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas– Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions – crean significativamente más valor para los candidatos y clientes en 80 países y lo han venido haciendo durante 70 años. En 2017 ManpowerGroup fue reconocida como una de las Empresas con más Altos Estándares éticos por siete años consecutivos y como una de las Compañías más Admiradas –Revista Fortune–, confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada de la industria de la gestión humana. Vea cómo está ManpowerGroup potencializando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup Sudamérica

Inicia sus actividades en Chile, en 1963. Actualmente, con sus más de 150 oficinas en los 10 países de la región, presta servicios a más de 4000 clientes y brinda oportunidades de trabajo a 130,000 bajo contratos temporales o permanentes.

Sobre ManpowerGroup Colombia

Inicia operaciones en Colombia en el año de 1976. Actualmente cuenta con 27 oficinas en 20 ciudades, donde presta servicios a más de 600 clientes y más de 15.000 empleados en servicios temporales. Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup Colombia en la página local: www.manpowergroupcolombia.co