

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Panamá

# Q2 2021

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Panamá

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el segundo trimestre de 2021 se realizó con una muestra representativa de 400 empresas en Panamá. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril-junio), en comparación con el trimestre actual (enero-marzo)?”

## Contenido

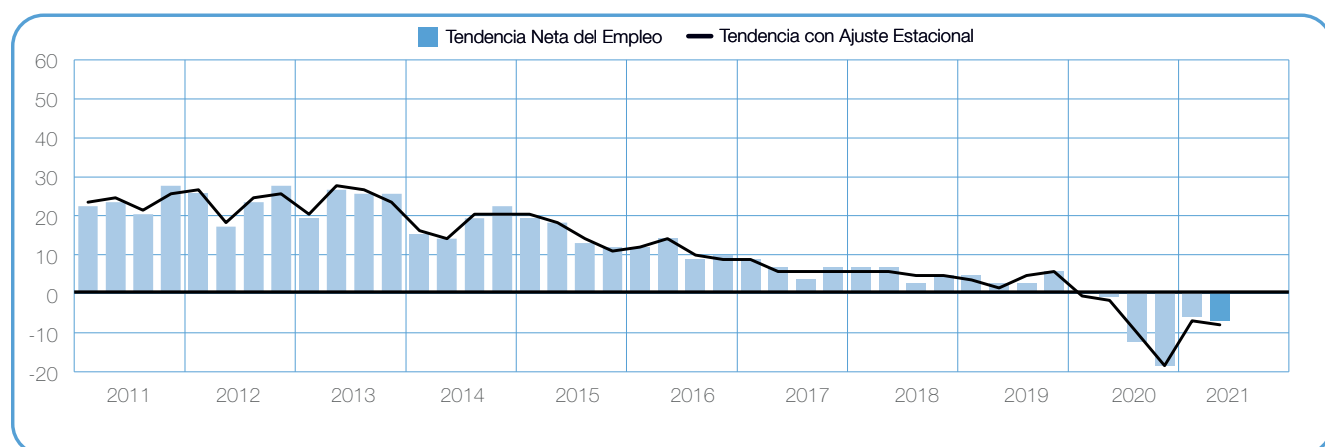
---

<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Panamá</b>	<b>1</b>
<a href="#">Comparativo por Región</a>	
<a href="#">Comparativo por Sector</a>	
<a href="#">Comparativo por Tamaño de la Empresa</a>	
<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global</b>	<b>10</b>
<a href="#">Comparativo Internacional - América</a>	
<a href="#">Comparativo Internacional - Asia - Pacífico</a>	
<a href="#">Comparativo Internacional - EMOA</a>	
<b>Acerca de la encuesta</b>	<b>27</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup®</b>	<b>28</b>

---

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Panamá

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Segundo trimestre 2021</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>72</b>	<b>7</b>	<b>-7</b>	<b>-8</b>
Primer trimestre 2021	8	14	67	11	-6	-7
Cuarto trimestre 2020	3	21	68	8	-18	-18
Tercer trimestre 2020	2	14	73	11	-12	-10
Segundo trimestre 2020	9	10	76	5	-1	-2



\*La *Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional*, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.

La encuesta se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Los resultados de la encuesta para el segundo trimestre de 2021 probablemente continúan reflejando el impacto de la emergencia sanitaria global y pueden ser notablemente diferentes a los trimestres anteriores.

Los empleadores panameños reportan bajas expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2021. El 7% de ellos espera aumentar sus plantillas laborales en este periodo, 14% prevé una disminución y 72% se mantiene sin ningún cambio; de modo que resulta una Tendencia Neta del Empleo de -7%.

Una vez aplicado el ajuste estacional de los datos, la Tendencia se sitúa en -8%, y es la sexta previsión negativa consecutiva de Panamá. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 6 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo el año pasado.

A lo largo de este reporte se utiliza el término “Tendencia Neta del Empleo” que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones y restarle el porcentaje que prevé una disminución en sus plantillas laborales en el próximo trimestre.

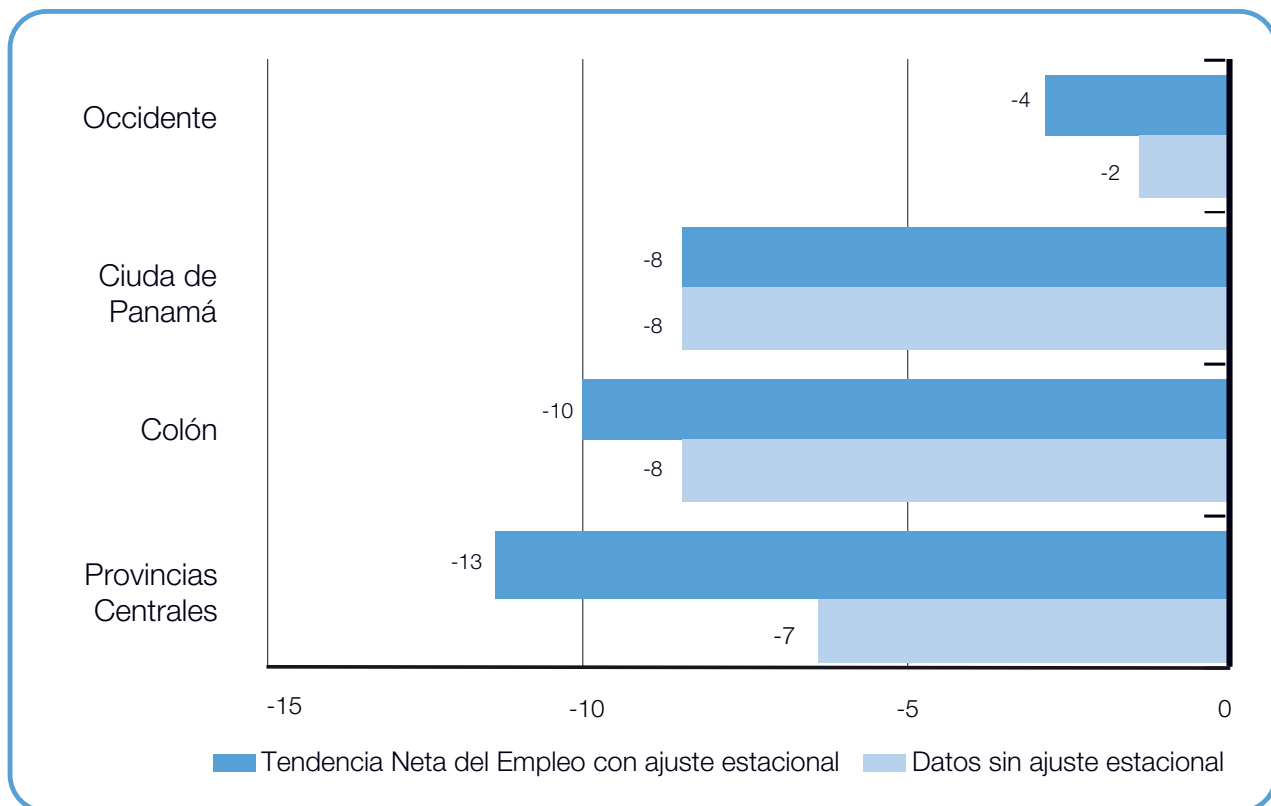
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos de ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

# Comparativo por Región

Los empleadores de las cuatro regiones prevén reducir sus plantillas durante el próximo trimestre. Los planes de contratación más débiles se reportan en Provincias Centrales, con una Tendencia Neta del Empleo poco alentadora de -13%. Los empleadores de Colón reportan planes de contratación modestos con una Tendencia de -10%, y de -8% y -4% en Ciudad de Panamá y Occidente, respectivamente.

En comparación con el primer trimestre de 2021, los planes de contratación mejoran en 7 puntos porcentuales en dos regiones: Provincias Centrales y Occidente. Sin embargo, la Tendencia se debilita en las dos regiones restantes, disminuyendo en 5 puntos porcentuales en Colón y en 3 puntos porcentuales en Ciudad de Panamá.

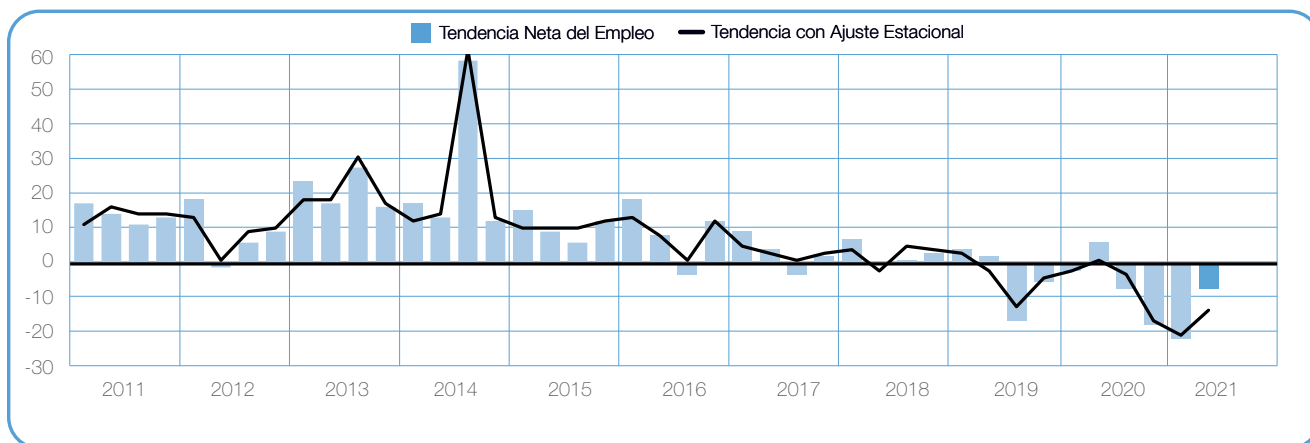
Los planes de contratación se debilitan en tres de las cuatro regiones al comparar con las cifras de hace un año, sobre todo en 14 puntos porcentuales en Provincias Centrales. Los empleadores de Colón informan de una disminución de 9 puntos porcentuales, mientras que la Tendencia de Ciudad de Panamá es 6 puntos porcentuales más débil. Por su parte, los empresarios no informan de ningún cambio en Occidente.



**-7 (-13)%**

## Provincias Centrales

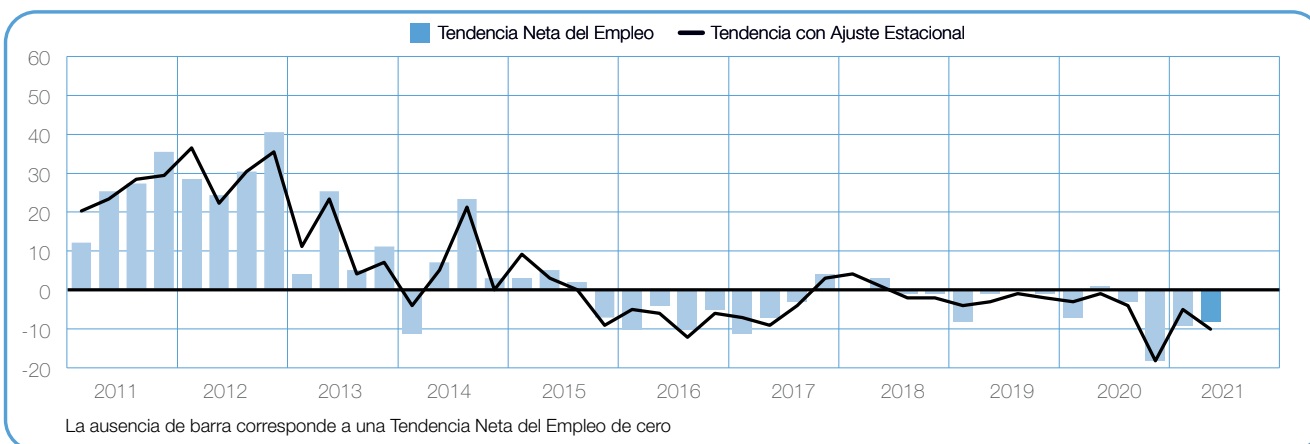
Con una Tendencia Neta del Empleo de -13% para el período de abril a junio, los empleadores de Provincias Centrales esperan recortar, por cuarto trimestre consecutivo, sus plantillas laborales. Si bien la Tendencia es 7 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el trimestre anterior, los empleadores reportan una disminución de 14 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre de 2020.



**-8 (-10)%**

## Colón

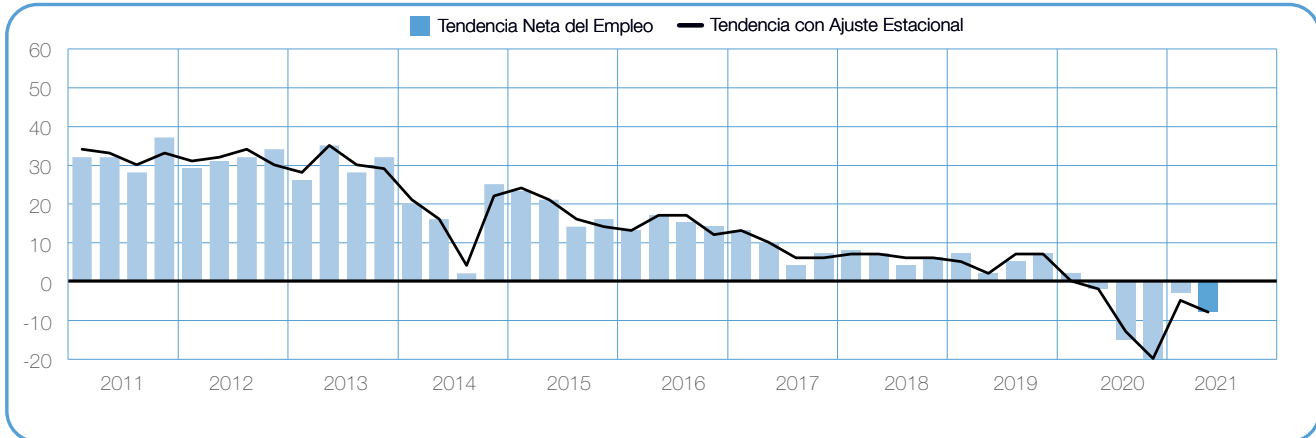
Se espera que la caída del mercado laboral continúe en el segundo trimestre de 2021, pues los empleadores reportan, por doceava vez consecutiva, una Tendencia Neta del Empleo negativa que se ubica en -10%. Los planes de contratación disminuyen en 5 y 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y con el segundo trimestre de 2020, respectivamente.



**-8 (-8)%**

## Ciudad de Panamá

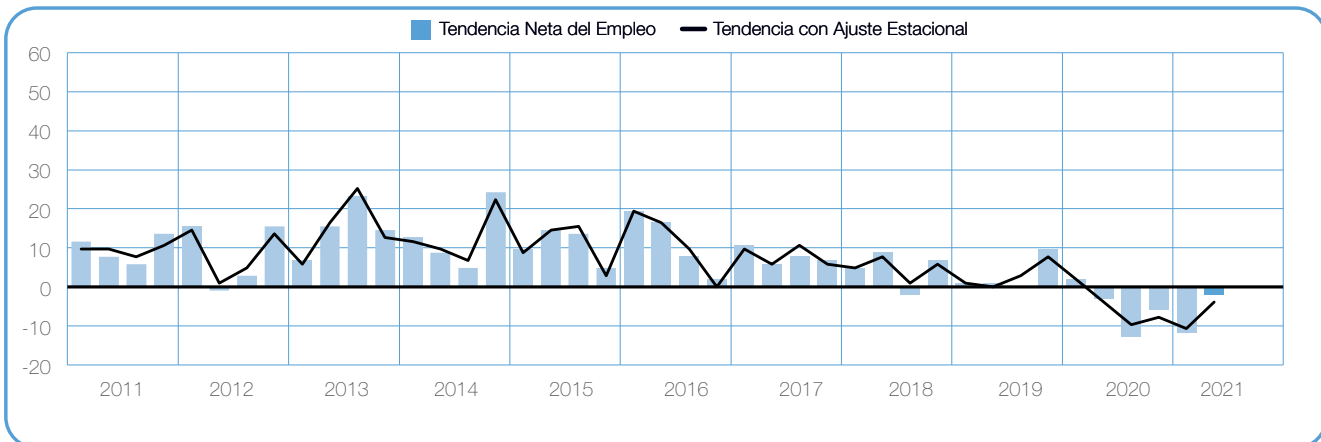
Quienes buscan empleo pueden esperar un leve ritmo de contratación durante los próximos tres meses, según los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de -8%, el quinto pronóstico negativo consecutivo. Las intenciones de contratación son 3 puntos porcentuales más débiles de un trimestre a otro y disminuyen 6 puntos porcentuales de un año a otro.



**-2 (-4)%**

## Occidente

Los empresarios esperan que la caída del mercado de trabajo continúe en el próximo trimestre pues reportan, por quinta vez consecutiva, una Tendencia Neta del Empleo negativa, que se sitúa en -4%. Los planes de contratación mejoran en 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y se mantienen sin cambios en comparación con el mismo periodo de 2020.

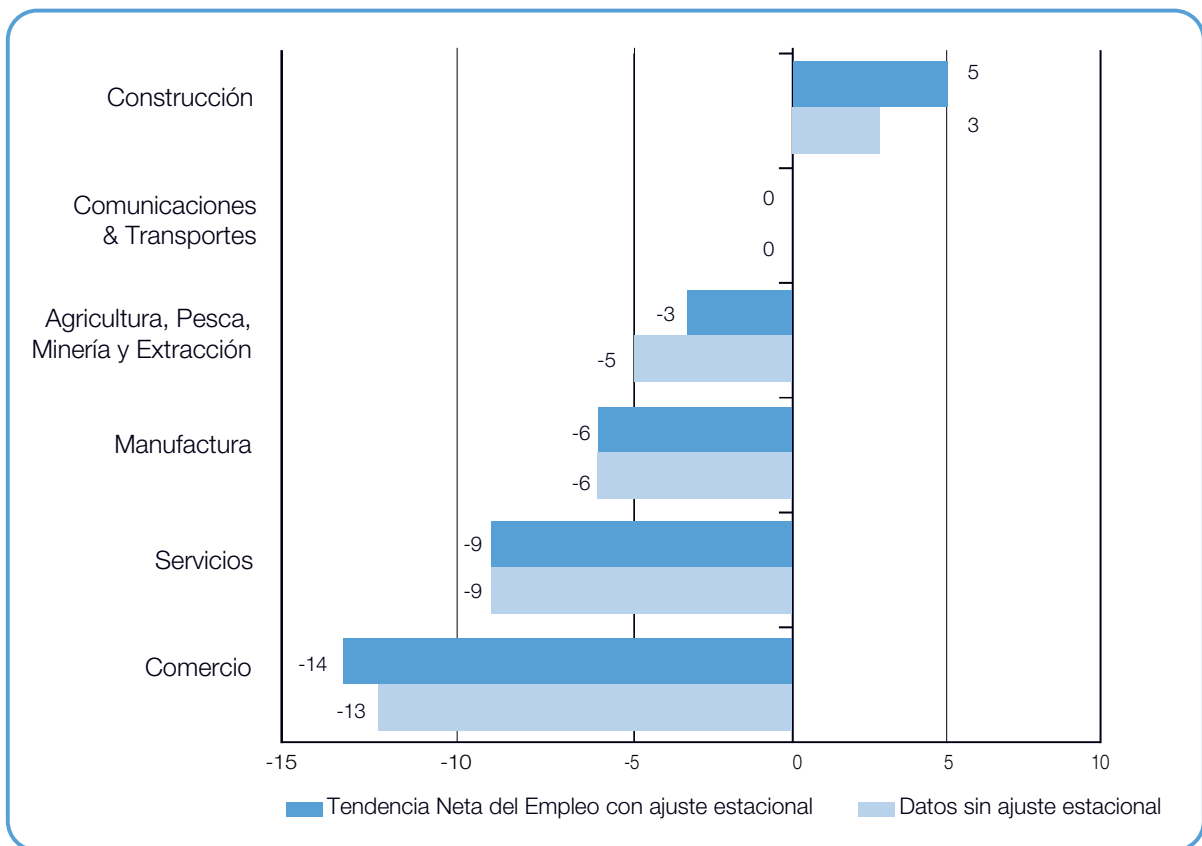


# Comparativo por Sector

Los empresarios de cuatro de los seis sectores industriales esperan recortar las nóminas durante el segundo trimestre de 2021. El mercado laboral más débil lo anticipan los empleadores del sector de Comercio que reportan una Tendencia Neta del Empleo de -14%. Los empleadores del sector Servicios prevén un ritmo de contratación difícil con una Tendencia de -9%, y las Tendencias se ubican en -6% y -3% en Manufactura y en Agricultura, Pesca, Minería y Extracción, respectivamente. Sin embargo, los empleadores del sector de Comunicaciones & Transportes informan de un ritmo plano de contratación con una Tendencia de 0%, mientras que se prevén algunos aumentos en el sector Construcción, que marca una Tendencia de +5%.

Debido al reducido tamaño de la muestra en el primer trimestre de 2021, no se dispone de una comparación intertrimestral para el sector de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción. Por otra parte, los planes de contratación en el sector de la Construcción mejoran notablemente en comparación con el trimestre anterior, ya que los empleadores informan un aumento de 23 puntos porcentuales, mientras que las Tendencias se mantienen relativamente estables en dos sectores: el de Manufactura y el de Comunicaciones & Transportes. Sin embargo, las intenciones de contratación se debilitan en 4 puntos porcentuales en Servicios y en 3 puntos porcentuales en el sector Comercio.

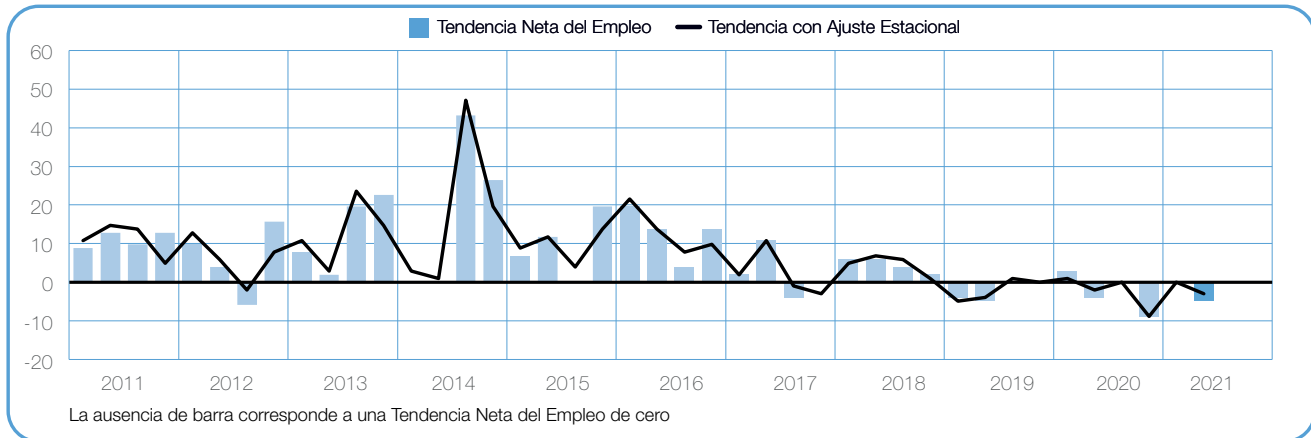
En comparación con este periodo el año pasado, las Tendencias se debilitan en tres de los seis sectores industriales, sobre todo en 16 puntos porcentuales en Servicios y en 11 puntos en Comercio. Mientras tanto, los planes de contratación se fortalecen en dos sectores, aumentando en 8 y 2 puntos porcentuales en el sector de la Construcción y en el de Comunicaciones & Transportes, respectivamente.



**-5 (-3)%**

## Agricultura, Pesca, Minería & Extracción

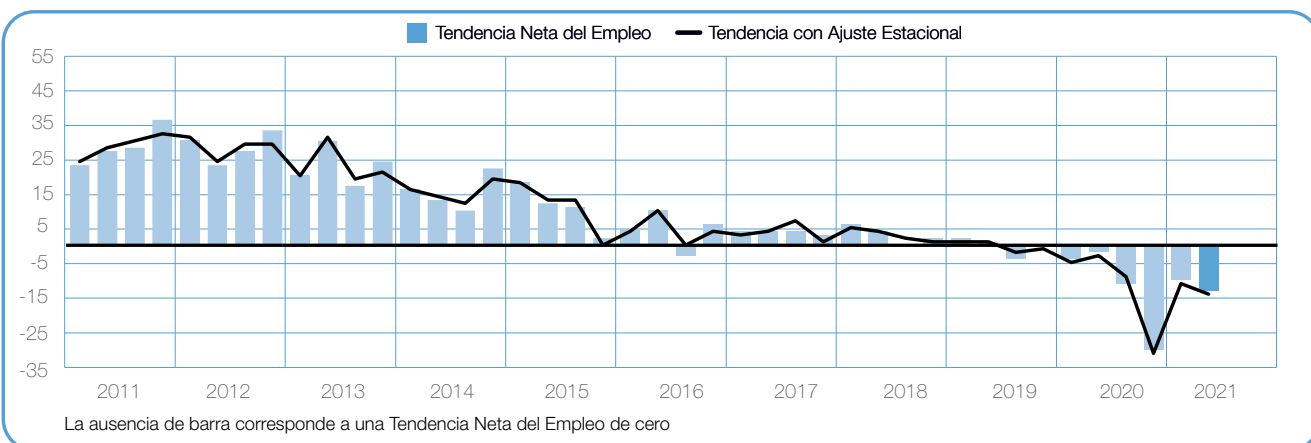
Los empresarios prevén un clima de contratación moderado durante el próximo trimestre, al reportar una Tendencia Neta del Empleo de -3%. El análisis del sector de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción no fue posible en el trimestre anterior, pero si se compara con el mismo periodo del año pasado, los planes de contratación se mantienen relativamente estables.



**-13 (-14)%**

## Comercio

Quienes buscan empleo pueden esperar que la caída del mercado laboral continúe en el segundo trimestre de 2021, pues los empleadores informan de una Tendencia Neta del Empleo de -14%, la octava previsión negativa consecutiva. Los planes de contratación se reducen en 3 puntos porcentuales de un trimestre a otro y son 11 puntos porcentuales más débiles en comparación con este trimestre en 2020.

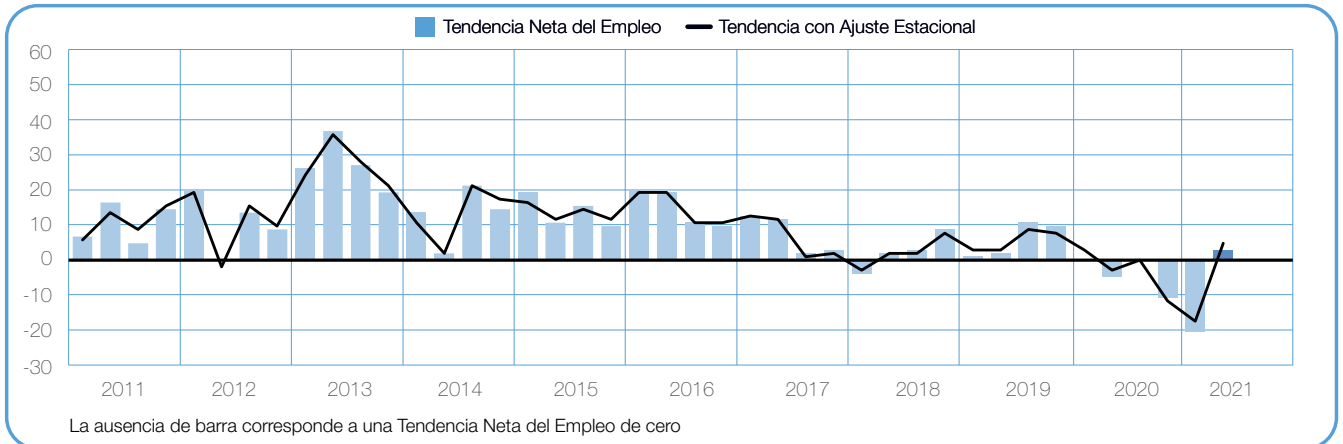




**+3 (+5)%**

## Construcción

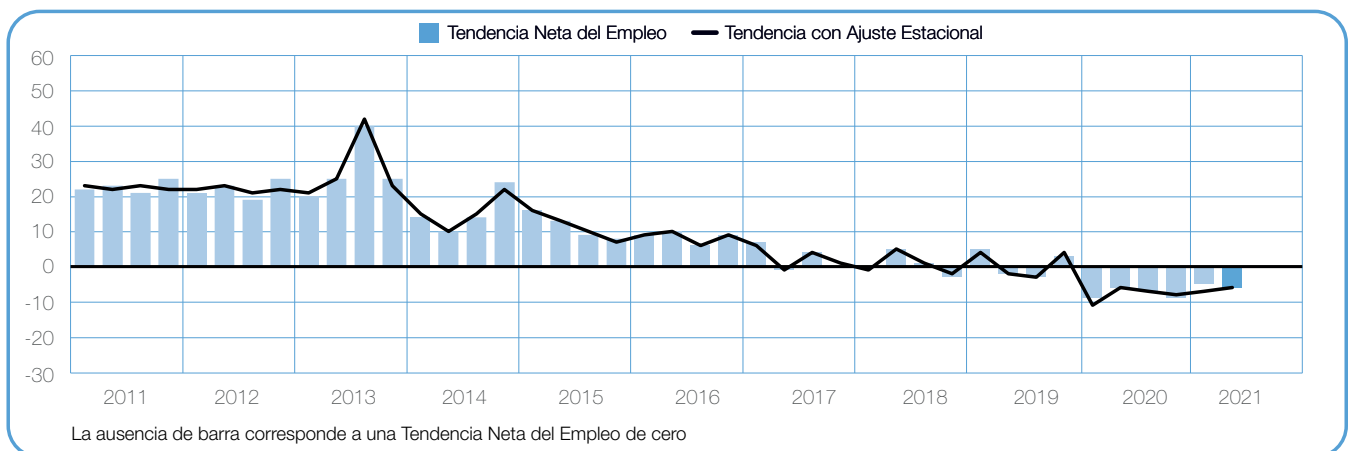
Se prevén aumentos modestos en las plantillas laborales para los próximos tres meses, con una Tendencia Neta del Empleo de +5% por parte de los empresarios. Las intenciones de contratación mejoran fuertemente de un trimestre a otro, aumentando 23 puntos porcentuales, y son 8 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el segundo trimestre de 2020.



**-6 (-6)%**

## Manufactura

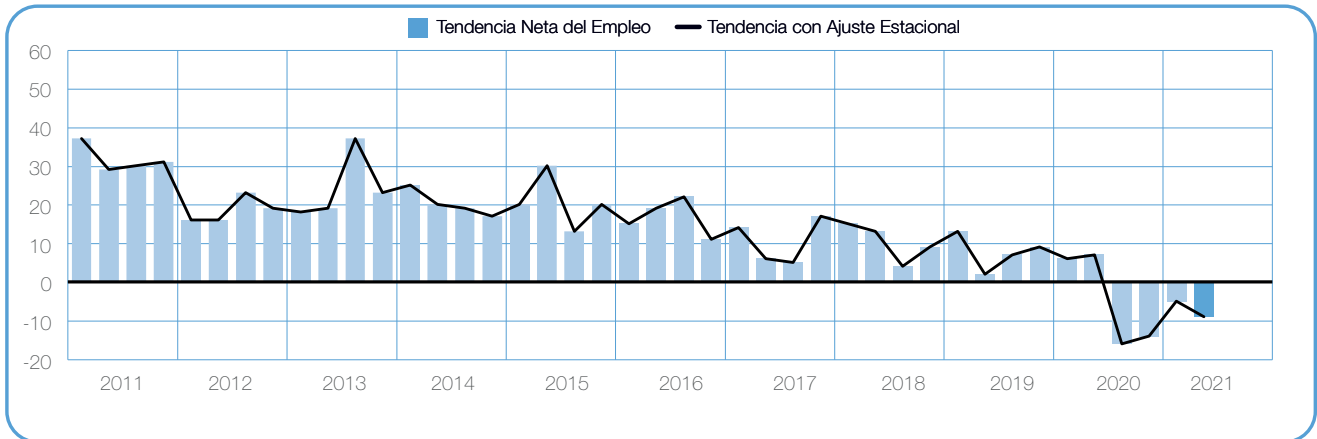
Los empresarios esperan que la caída del mercado laboral continúe en el periodo de abril a junio, al prever una sexta Tendencia Neta del Empleo negativa consecutiva, que se sitúa en -6%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y no presentan cambios interanuales.



**-9 (-9)%**

## Servicios

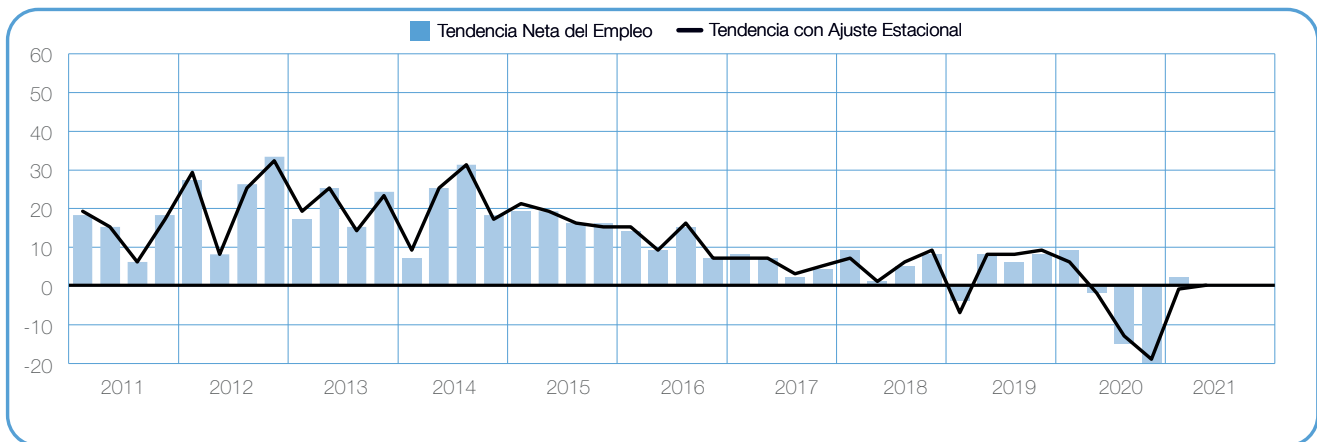
Se prevé que el lento ritmo de contratación continúe en el próximo trimestre, pues los empleadores informan, por cuarta vez consecutiva, una Tendencia Neta del Empleo negativa, que se sitúa en -9%. Los planes de contratación son 4 y 16 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este mismo trimestre, respectivamente.



**0 (0)%**

## Comunicaciones & Transportes

Con una Tendencia Neta del Empleo de 0%, los empleadores anticipan una actividad plana de contratación en el segundo trimestre de 2021. Las Tendencias se mantienen relativamente estables de un trimestre a otro y mejoran en 2 puntos porcentuales en comparación con este trimestre hace un año.



# Comparativo por Tamaño de la Empresa

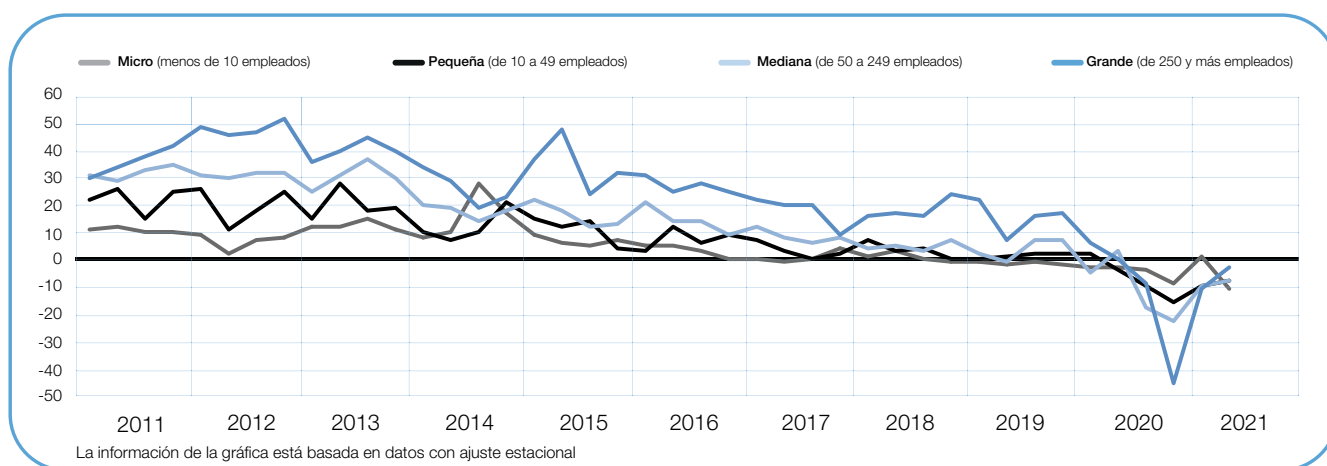
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de una organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen entre 10 y 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empresarios de las cuatro categorías de tamaño de organización esperan recortar las nóminas en el próximo trimestre. Los planes de contratación más débiles son los de las microempresas, con una Tendencia Neta del Empleo de -11%. Los empleadores de las pequeñas y medianas empresas informan de unas Tendencias poco optimistas de -8%, mientras que la Tendencia de las grandes empresas se sitúan en -3%.

En comparación con el trimestre anterior, las grandes empresas informan de una mejora de 8 puntos porcentuales, mientras que la Tendencia de contratación es 2 puntos porcentuales más fuerte para los empleadores de las medianas y pequeñas. Sin embargo, los de las microempresas informan de un considerable descenso de 12 puntos porcentuales.

Las intenciones de contratación se debilitan en las cuatro categorías de tamaño de organización cuando se comparan con el mismo trimestre del año pasado. Los empleadores de las empresas medianas informan de un descenso considerable de 11 puntos porcentuales, mientras que los planes de las microempresas son 8 puntos porcentuales más débiles. Por otra parte, los planes de contratación disminuyen en 4 y 3 puntos porcentuales para los empleadores de tamaño pequeño y grande, respectivamente.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional
	%	%	%	%	%	%
<b>Grande</b>	13	13	67	7	0	-3
<b>Mediana</b>	9	13	72	6	-4	-8
<b>Pequeña</b>	6	14	71	9	-8	-8
<b>Micro</b>	4	15	75	6	-11	-11

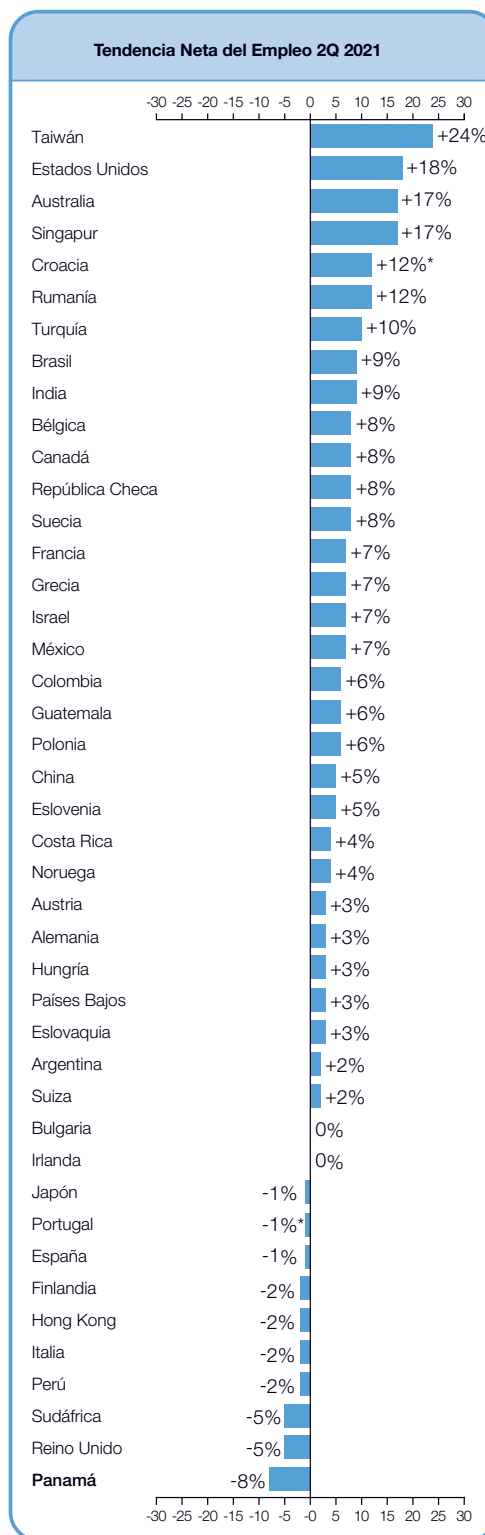


# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	2Q 2021	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%		
<b>América</b>			
Argentina	4 (2) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Brasil	13 (9) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Canadá	11 (8) <sup>1</sup>	8 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Colombia	6 (6) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Costa Rica	6 (4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Guatemala	7 (6) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
México	8 (7) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Panamá	-7 (-8) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Perú	0 (-2) <sup>1</sup>	-8 (-10) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Estados Unidos	19 (18) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	16 (17) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
China	5 (5) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Hong Kong	-2 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
India	10 (9) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Japón	7 (-1) <sup>1</sup>	1 (-6) <sup>1</sup>	-22 (-23) <sup>1</sup>
Singapur	17 (17) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Taiwán	25 (24) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

<b>EMOA†</b>			
Alemania	5 (3) <sup>1</sup>	1 (-5) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Austria	7 (3) <sup>1</sup>	14 (5) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Bélgica	9 (8) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>
Bulgaria	3 (0) <sup>1</sup>	3 (-3) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Croacia	12	12	-12
Eslovaquia	6 (3) <sup>1</sup>	10 (3) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>
Eslovenia	10 (5) <sup>1</sup>	11 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
España	1 (-1) <sup>1</sup>	5 (0) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Finlandia	6 (-2) <sup>1</sup>	7 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Francia	8 (7) <sup>1</sup>	10 (6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Grecia	15 (7) <sup>1</sup>	12 (-2) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
Hungría	5 (3) <sup>1</sup>	5 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Irlanda	3 (0) <sup>1</sup>	0 (-5) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Israel	9 (7) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Italia	3 (-2) <sup>1</sup>	3 (-4) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
Noruega	6 (4) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	-11 (-11) <sup>1</sup>
Países Bajos	5 (3) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
Polonia	7 (6) <sup>1</sup>	5 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Portugal	-1	-6	-14
Reino Unido	-5 (-5) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
República Checa	8 (8) <sup>1</sup>	9 (7) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Rumanía	18 (12) <sup>1</sup>	21 (8) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Sudáfrica	-4 (-5) <sup>1</sup>	-6 (-7) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Suecia	11 (8) <sup>1</sup>	9 (2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Suiza	5 (2) <sup>1</sup>	9 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Turquía	16 (10) <sup>1</sup>	13 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>



†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

\* Dato sin ajuste estacional

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada,

que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación.

Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

ManpowerGroup encuestó a más de 42,000 empleadores en 43 países y territorios para conocer sus expectativas de contratación\* en el segundo trimestre de 2021. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril-junio), en comparación con el trimestre actual (enero-marzo)?” La encuesta se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Los resultados de la encuesta para el 2Q 2021 continúan reflejando el impacto de la emergencia sanitaria global, así como las continuas restricciones económicas en muchos países.

Los empleadores en 31 de los 43 países y territorios encuestados esperan incrementar sus plantillas laborales durante el segundo trimestre de 2021. Prevén una reducción en sus niveles de contratación en diez países y territorios, mientras que en dos no se esperan cambios.

La confianza de contratación se fortalece en 24 países y territorios al compararse con el trimestre anterior, mientras disminuye en 16 y no se registran cambios en tres. En comparación anual, los empleadores en 32 países y territorios reportan intenciones de contratación más débiles, mientras las Tendencias se fortalecen en siete y permanecen sin cambios en cuatro. Durante los siguientes tres meses, los empleadores de Taiwán, Estados Unidos, Australia y Singapur anticipan los planes de contratación más fuertes. Mientras los mercados laborales más débiles se reportan en Panamá, Reino Unido y Sudáfrica.

Para el segundo trimestre de 2021, los empleadores esperan incrementar sus plantillas en 18 de 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), mientras se prevé una disminución en los niveles de contratación en seis países y dos permanecen sin cambios. Las expectativas de contratación mejoran en 16 países de la región en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en 20 países cuando se compara con el 2Q 2020. Los planes de contratación más fuertes para el siguiente trimestre se reportan en Croacia, Rumanía y Turquía, mientras los empleadores en Sudáfrica y Reino Unido anticipan los mercados laborales más débiles.

Se esperan incrementos en los niveles de contratación en cinco de siete países y territorios de Asia-Pacífico entre abril y junio de 2021, mientras que en dos se anticipa una disminución en las plantillas laborales. En comparación trimestral, los planes de contratación mejoran en cuatro países y territorios, pero se debilitan en cuatro. Taiwán anticipa el mercado laboral más fuerte de la región, seguido de Australia y Singapur. Por

otra parte, los empleadores de Hong Kong y Japón reportan las expectativas más débiles de la región, esperando reducir sus plantillas laborales.

En América, ocho de 10 países esperan una actividad de contratación positiva durante el segundo trimestre de 2021, mientras en dos se esperan disminuciones en los niveles de contratación. En comparación trimestral, la confianza de contratación se fortalece en cuatro países, pero se debilita en seis, y las Tendencias disminuyen en ocho países en comparación con el segundo trimestre de 2020. Los empleadores en Estados Unidos anticipan la actividad de contratación más fuerte en la región, con señales alentadoras para los solicitantes de empleo en Brasil y Canadá, sin embargo, los empleadores en Panamá y Perú esperan reducir sus plantillas laborales.

Los resultados de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se dará a conocer el 8 de junio de 2021, detallando las expectativas para el mercado laboral del tercer trimestre de 2021.

\* Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

# Comparativo Internacional - América

ManpowerGroup encuestó a más de 16,000 empleadores en 10 países del Norte, Centro y Sur de América para conocer sus expectativas de contratación durante el segundo trimestre de 2021. Los empleadores de ocho países de América esperan un repunte en sus planes de contratación durante el próximo trimestre, aunque los empleadores en Panamá y Perú anticipan una disminución en sus plantillas.

El mercado laboral más fuerte en la región se espera en Estados Unidos, lo cual ha sucedido cada trimestre por más de tres años consecutivos. Los empleadores de 12 sectores del país esperan incrementar sus plantillas laborales durante el 2Q 2021, aunque la confianza de contratación en nueve de los 12 sigue siendo más débil que en el segundo trimestre de 2020, antes del principal impacto de la pandemia del COVID-19. Los planes de contratación más fuertes se prevén en Hotelería & Restaurantes por tercer trimestre consecutivo, con Tendencias saludables también reportadas para Comercio y Comunicaciones & Transportes.

Los empleadores de Canadá esperan que la actividad de contratación permanezca estable en los próximos tres meses, reportando planes de contratación moderados de un trimestre a otro, y sin cambios en comparación con el mismo periodo del 2020. Se prevén aumentos en el ritmo de contratación en los 10 sectores industriales canadienses, aunque se espera un ritmo de contratación más fuerte de lo esperado en Manufactura, mientras que los empleadores del sector Comercio reportan Tendencias débiles.

Los empleadores mexicanos anticipan un ritmo de contratación modesto durante el segundo trimestre de 2021, aunque los planes de contratación siguen siendo más cautelosos que antes de la pandemia. Si bien se esperan aumentos de las plantillas laborales en los siete sectores industriales mexicanos, los planes de contratación para Comercio y Comunicaciones & Transportes son moderados, con una reducción en comparación con el trimestre anterior y con el 2Q 2020.

Los empleadores panameños prevén que la caída en el ritmo de contratación continúe en el segundo trimestre

de 2021, reportando una Tendencia negativa por sexta vez consecutiva. Los empleadores de Comercio y Servicios continúan recortando sus plantillas laborales, aunque los de Construcción anticipan un repunte en la contratación para el próximo trimestre.

Los empleadores de Guatemala esperan algunos aumentos en las contrataciones, aunque las Tendencias nacionales siguen siendo más débiles que antes de la pandemia. En Costa Rica, las intenciones de contratación han vuelto a los niveles anteriores a la pandemia, aunque las Tendencias siguen siendo poco alentadoras en Construcción.

En Brasil, los empleadores continúan reportando planes de contratación cautelosamente optimistas, impulsados en parte por una Tendencia bastante más fuerte en el sector Servicios en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores de Manufactura y Comercio también prevén aumento constante de la contratación.

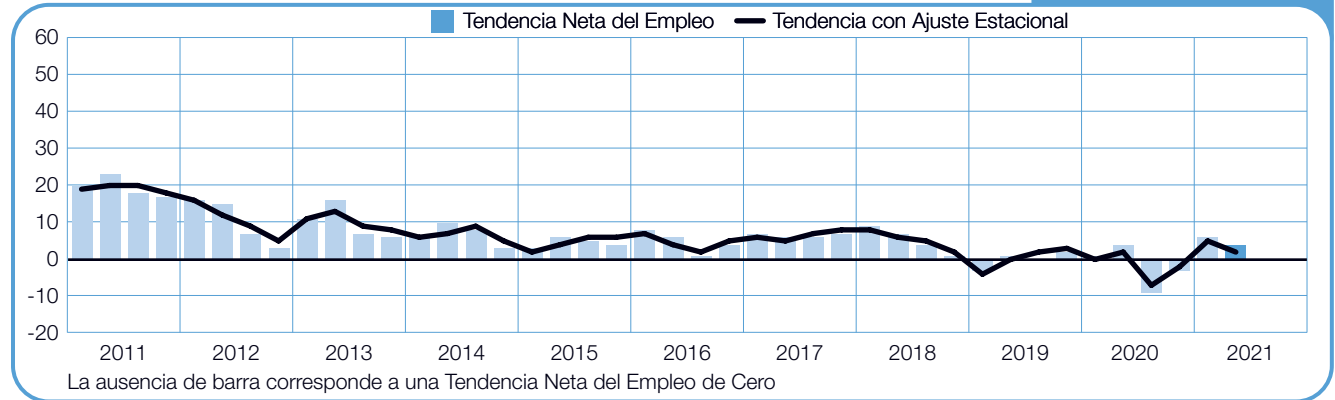
Los empleadores de Colombia prevén que continuará el modesto ritmo de contratación en los próximos tres meses, impulsado en parte por los planes de contratación optimistas en Construcción y Servicios, cuyas Tendencias han vuelto a los niveles anteriores a la pandemia. Sin embargo, las expectativas de contratación en Comercio siguen siendo poco satisfactorias.

El ritmo de contratación en Argentina se ha estancado después de tener las más fuertes Tendencias en dos años reportadas en el primer trimestre de 2021. Las intenciones de contratación se debilitan en seis de los nueve sectores industriales con respecto al trimestre anterior, aunque se registran ligeros aumentos en Comercio y Minería.

Los empleadores peruanos también reportan una menor confianza en la contratación después de los signos alentadores reportados hace tres meses, con una disminución en las plantillas laborales previstas para el 2Q 2021. Los empleadores de seis de los nueve sectores industriales esperan recortar plantillas, con planes de contratación notablemente débiles en Construcción y Minería, donde las Tendencias son las más débiles en ocho y cinco años, respectivamente.

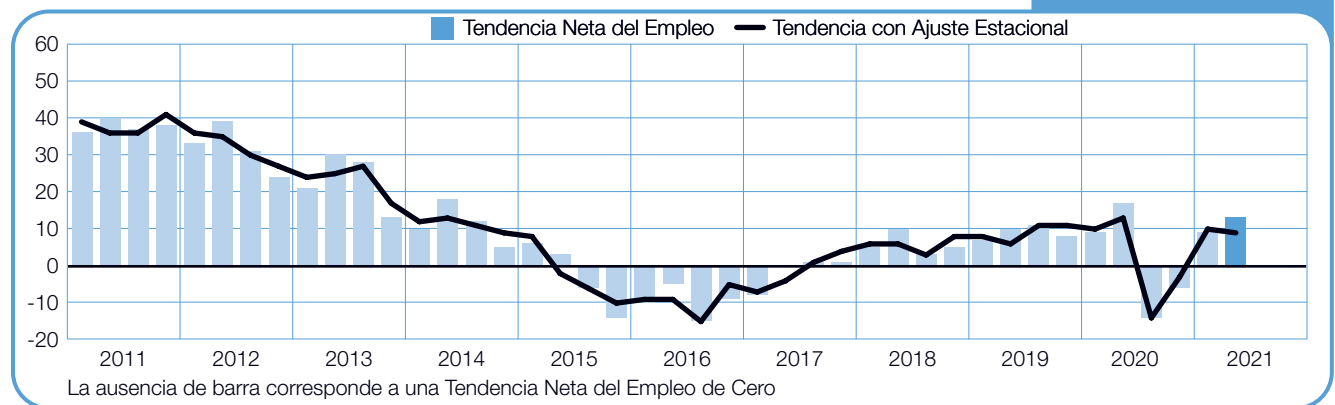
## Argentina

**+4 (+2)%**



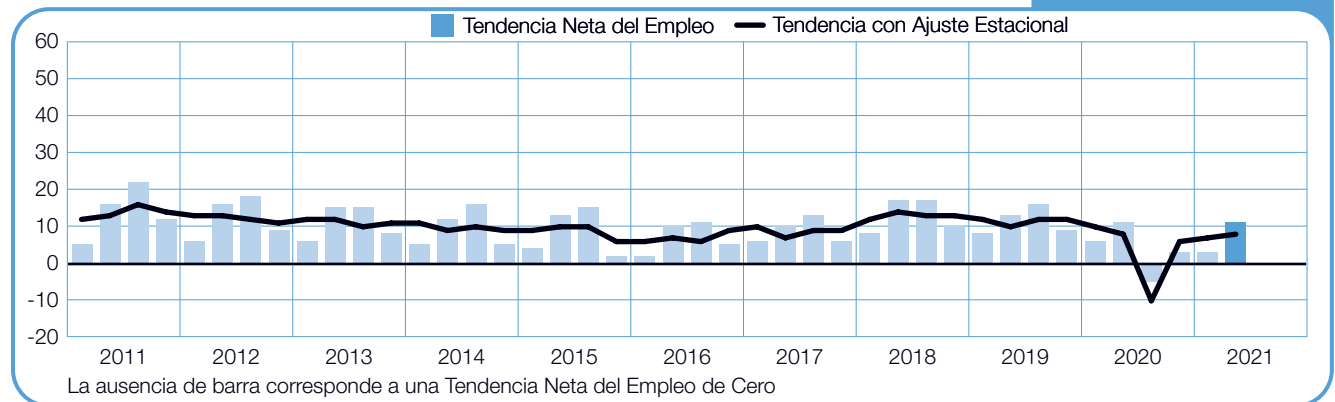
## Brasil

**+13 (+9)%**



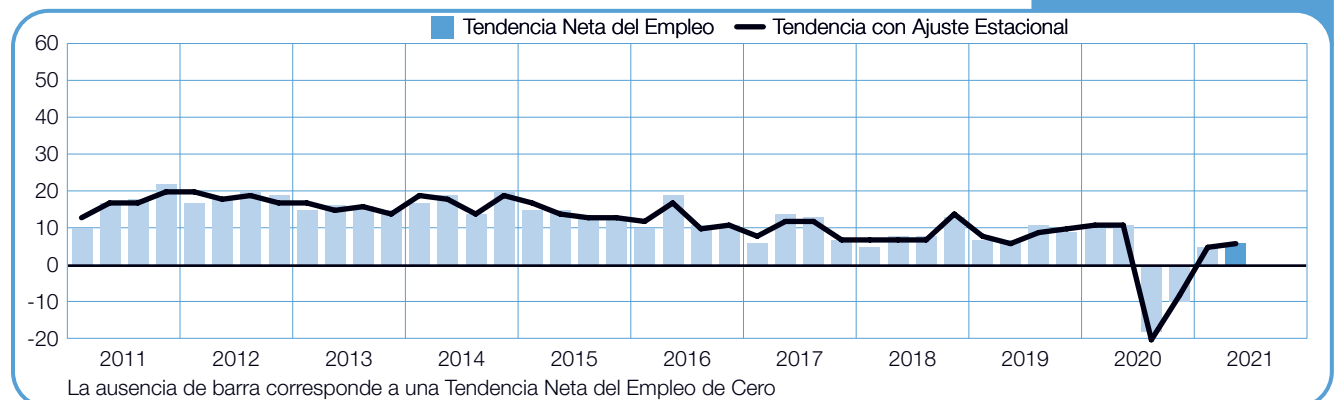
## Canadá

**+11 (+8)%**



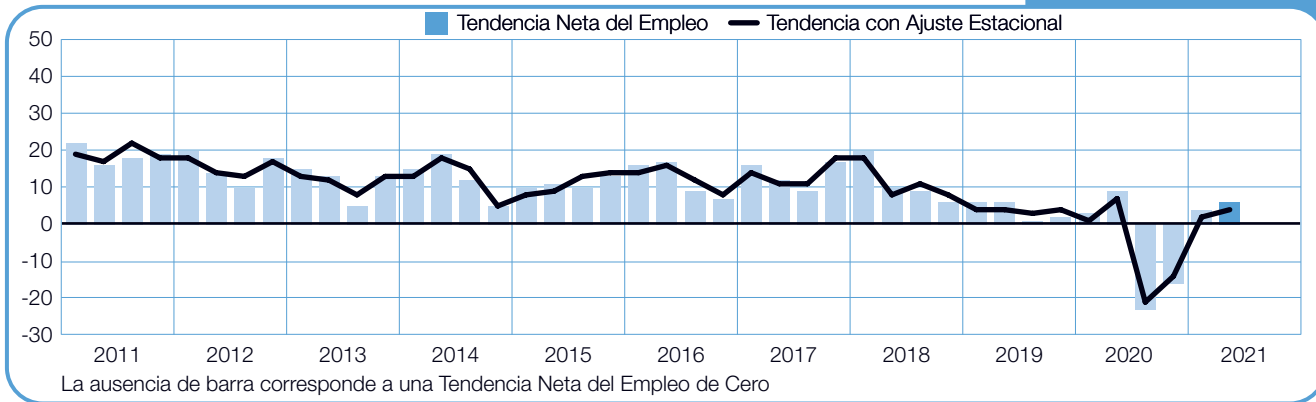
## Colombia

**+6 (+6)%**



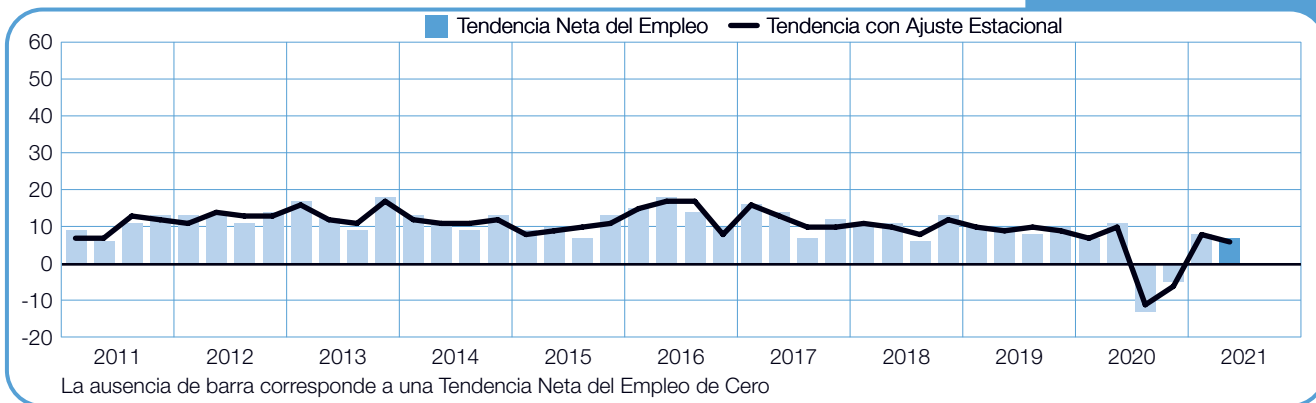
## Costa Rica

**+6 (+4)%**



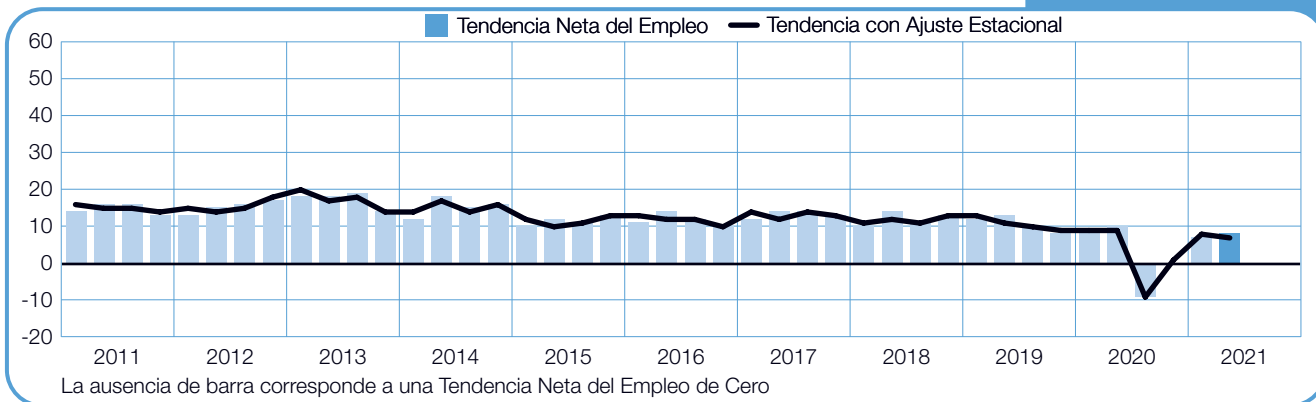
## Guatemala

**+7 (+6)%**



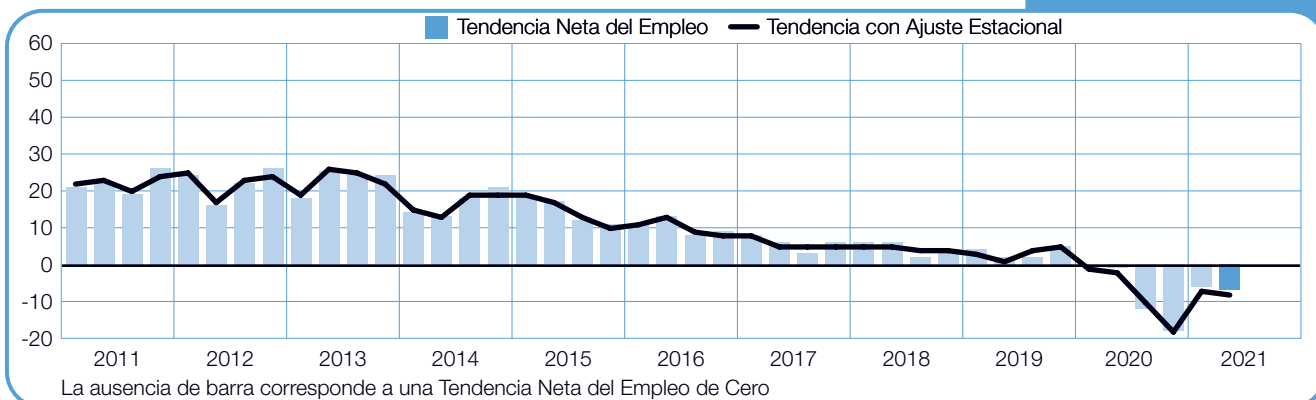
## México

**+8 (+7)%**



## Panamá

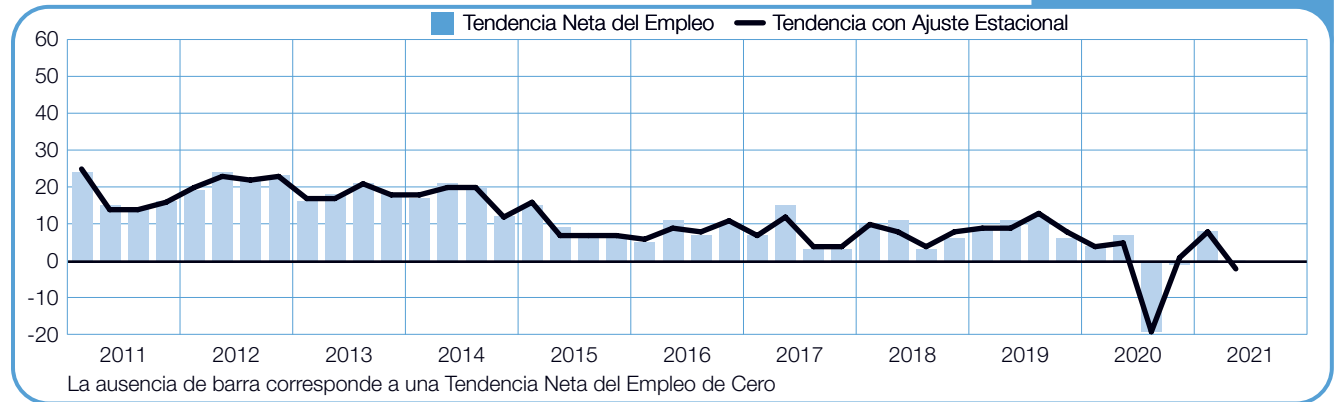
**-7 (-8)%**





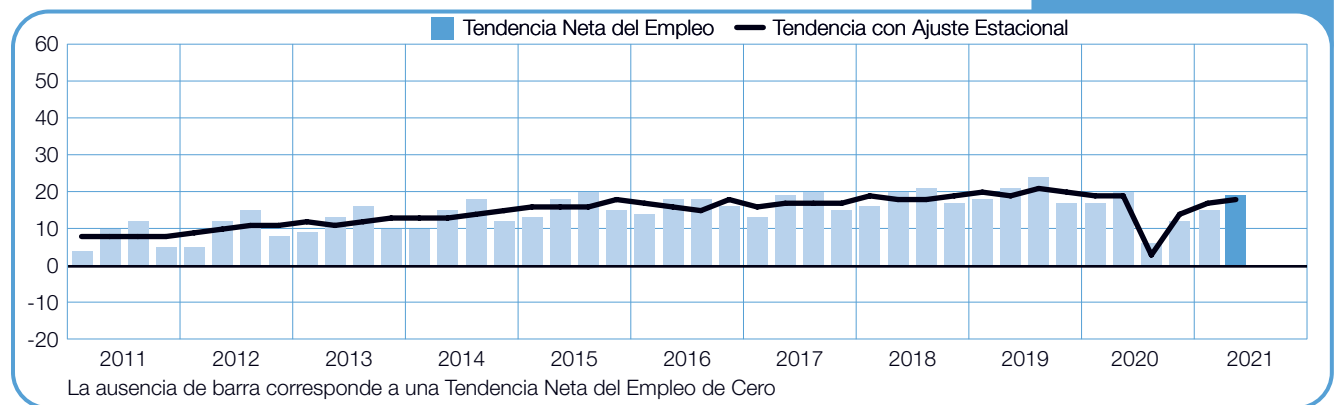
## Perú

0 (-2)%



## Estados Unidos de América

+19 (+18)%



---

# Comparativo Internacional - Asia Pacífico

Más de 10,700 empleadores en los siete países y territorios de Asia-Pacífico fueron encuestados para conocer sus expectativas de contratación en el segundo trimestre de 2021. Los empleadores en cinco de siete países y territorios anticipan un incremento en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre, aunque los empresarios de Hong Kong y Japón esperan recortar plantillas.

Por tercer trimestre consecutivo, los empresarios de Taiwán prevén el mercado laboral más fuerte de los 43 países y territorios encuestados. En los próximos tres meses esperan un aumento consistente en la contratación, incluso en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, Manufactura & Comercio.

En Australia se prevé el mayor ritmo de contratación en más de nueve años, con aumentos de plantillas laborales en los siete sectores industriales y en las ocho regiones. La confianza en la contratación es especialmente optimista en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, cuyas Tendencias son las más fuertes en más de nueve años, mientras que los empleadores de Manufactura esperan el mayor ritmo de contratación en 10 años.

Según los empleadores en Singapur, quienes buscan empleo durante el próximo trimestre pueden esperar las más fuertes intenciones de contratación en seis años. Se prevé un aumento en la contratación en los siete sectores industriales en el próximo trimestre, ya que las Tendencias nacionales siguen mejorando por tercer trimestre consecutivo.

Las intenciones de contratación en el mayor mercado laboral de la región se mantienen estables e incluso los empleadores en China siguen previendo un modesto aumento de sus plantillas. En los seis sectores industriales y las nueve regiones chinas se registran pocos cambios dignos de mención en comparación con el trimestre anterior, a excepción del sector de Minería & Construcción, cuyos planes de contratación son los más sólidos de los últimos dos años.

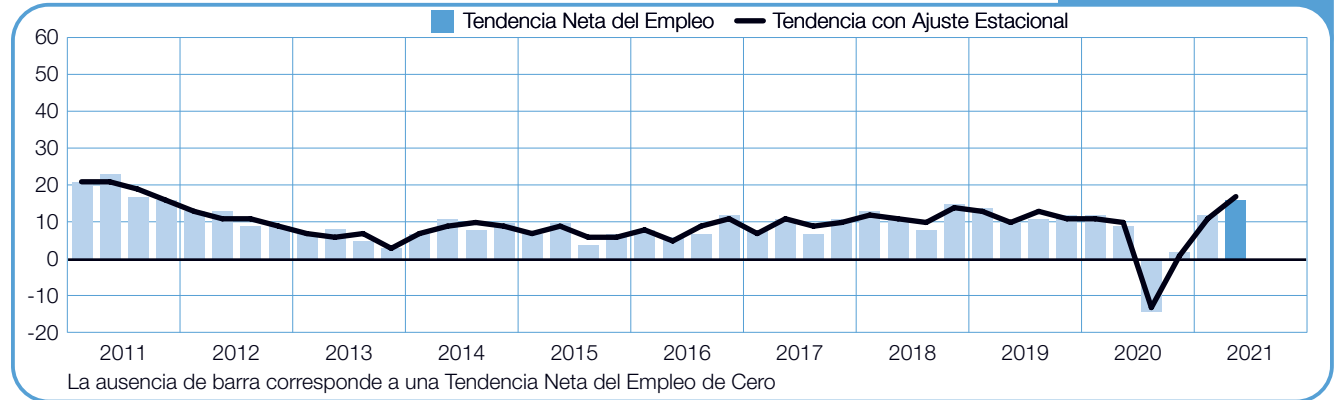
En India, las intenciones de contratación siguen recuperándose lentamente del impacto de la pandemia del COVID-19, mejorando en comparación con el trimestre anterior. Sin embargo, los planes de contratación siguen siendo más débiles en comparación con el mismo trimestre del 2020, incluso en Comercio y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

Los empleadores japoneses informan sobre expectativas de contratación poco satisfactorias para el segundo trimestre de 2021, con la Tendencia más débil -y la primera negativa- en 11 años. Los empleadores de Manufactura y Comercio esperan recortar plantillas, mientras que las intenciones de contratación en Servicios y Minería & Construcción son las más débiles de los últimos 10 años.

Los empresarios de Hong Kong reportan una débil intención de contratación por quinto trimestre consecutivo. Los planes de contratación para los próximos tres meses son impulsados en parte por las previsiones más débiles del sector Servicios desde que comenzó la encuesta en 2003, mientras que los empleadores de Comercio reportan sus Tendencias más débiles en 12 años.

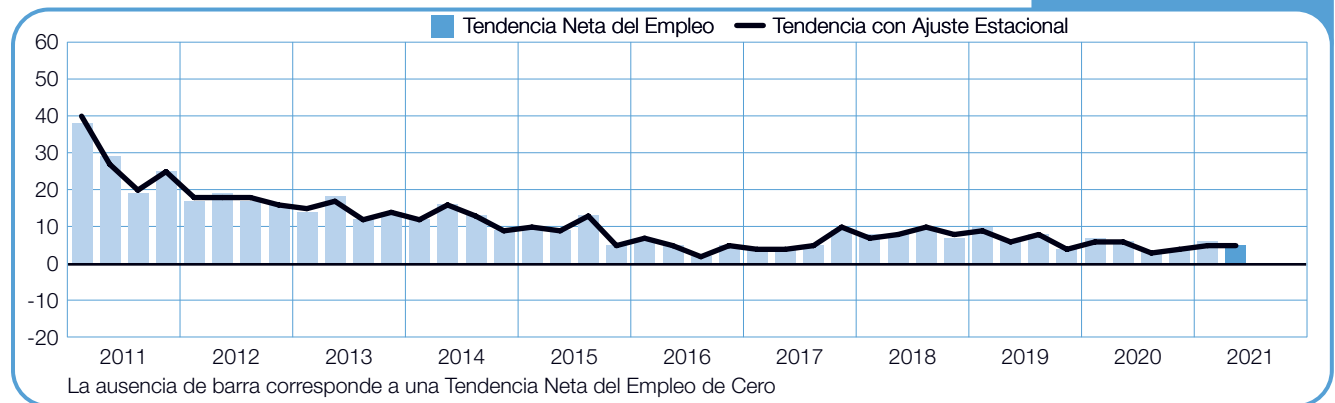
## Australia

+16 (+17)%



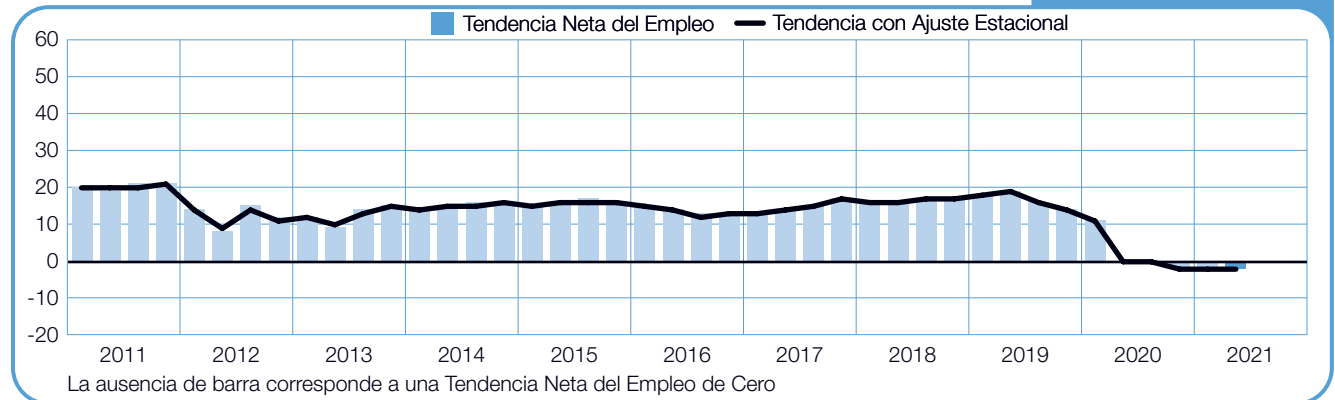
## China

+5 (+5)%



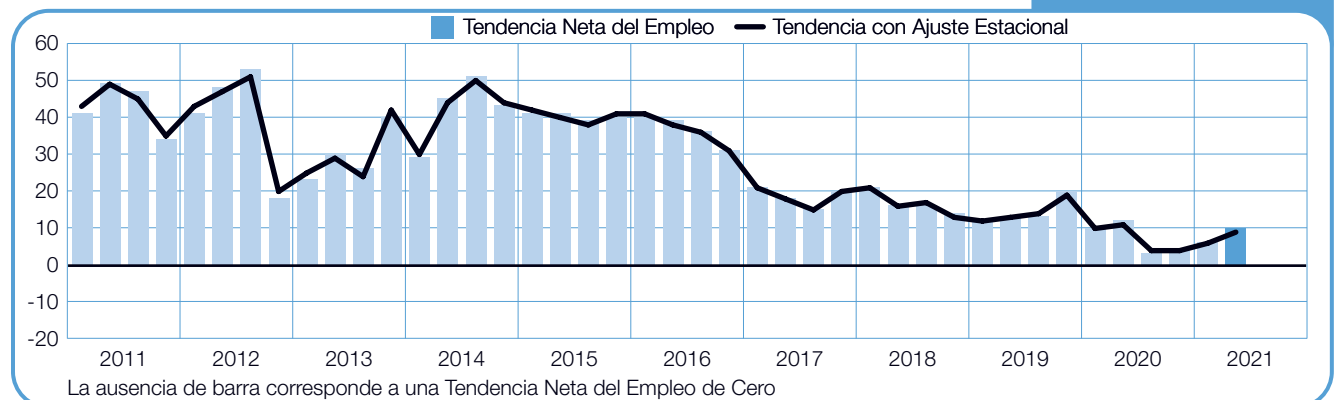
## Hong Kong

-2 (-2)%



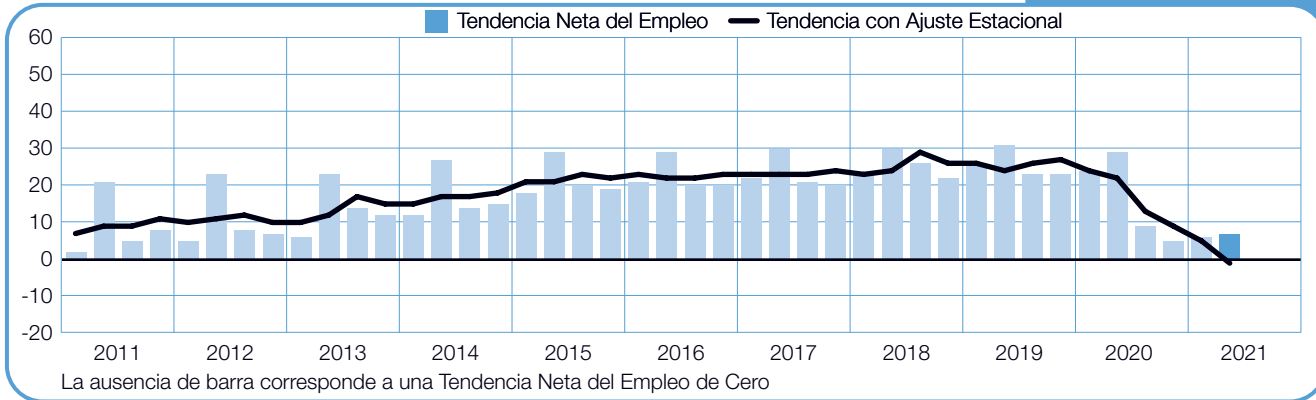
## India

+10 (+9)%



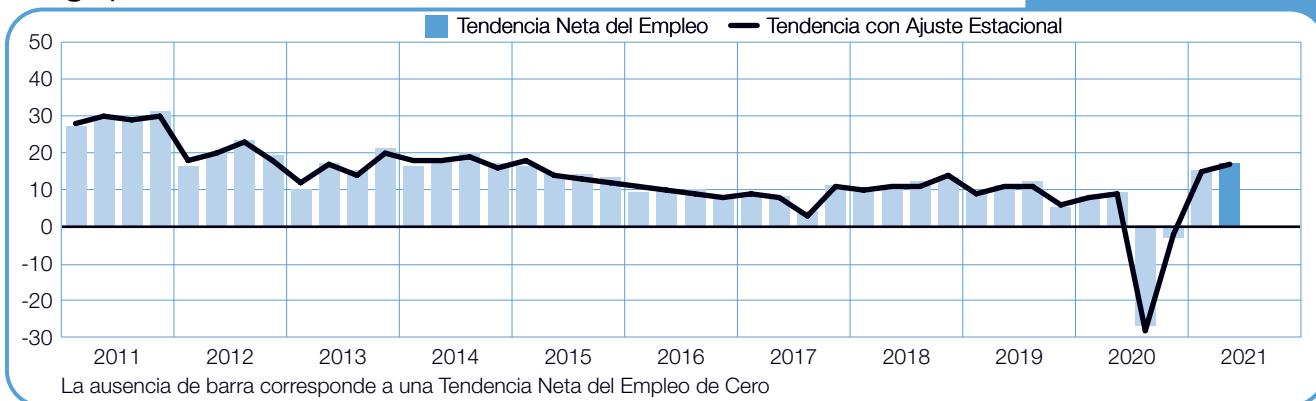
## Japón

**+7 (-1)%**



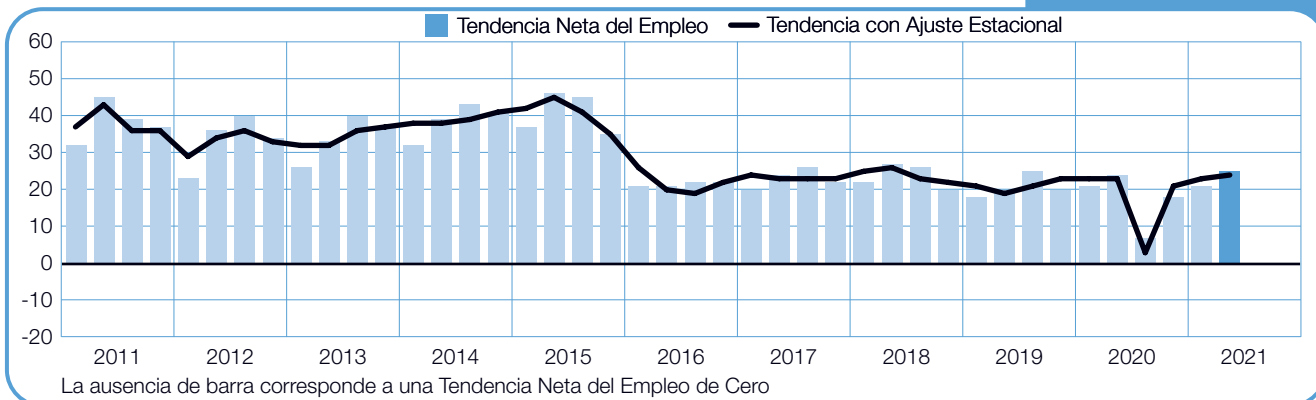
## Singapur

**+17 (+17)%**



## Taiwán

**+25 (+24)%**



# Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África

ManpowerGroup encuestó a más de 15,300 empleadores en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) para conocer sus planes de contratación en el segundo trimestre de 2021. Se espera que las plantillas laborales incrementen en 18 países durante el próximo trimestre, aunque los empleadores de seis países esperan recortar plantillas (con Tendencias de contratación sin cambios en dos).

En las tres mayores economías de la Eurozona, las intenciones de contratación son diversas para el próximo trimestre. Los empresarios de Francia son los que esperan el mayor ritmo de contratación y prevén un aumento moderado de sus plantillas laborales. Los planes de contratación se fortalecen en los siete sectores industriales franceses en comparación con el trimestre anterior, con los empleadores de Construcción esperando una actividad de contratación optimista y Manufactura con su nivel más fuerte en 13 años.

Sin embargo, los empresarios alemanes reportan unas expectativas de contratación cada vez más prudentes para el segundo trimestre de 2021. Las Tendencias se debilitan en los siete sectores de la industria alemana cuando se comparan con el primer trimestre de 2021 y con el mismo periodo de 2020, con los empleadores de Construcción esperando la más débil contratación en siete años, y las intenciones de contratación en el sector Hotelería & Restaurantes en su nivel más débil desde 2003, después de cuatro pronósticos consecutivos a la baja. En Italia, los empleadores esperan recortar sus plantillas durante el próximo trimestre a medida que las previsiones nacionales vuelven a ser negativas, con planes de contratación que disminuyen en cinco sectores industriales tanto en términos trimestrales como anuales, incluyendo los planes de contratación más débiles para Otros sectores de producción en siete años.

Los empresarios de Reino Unido prevén que la caída del mercado laboral continúe en los próximos tres meses con una cuarta previsión negativa consecutiva. Los empresarios de seis de los nueve sectores industriales de Reino Unido esperan recortar plantillas, lo que incluye previsiones a la baja de los sectores Finanzas & Servicios Empresariales, Comunitario & Social, Hotelería & Comercio y Manufactura.

Por cuarto trimestre consecutivo, los empresarios españoles esperan que la caída en el ritmo de contratación continúe en el periodo de abril a junio. Los planes de contratación siguen siendo débiles en el sector Hotelería & Restaurantes, pero se observan algunas mejoras en otros sectores de la economía, con previsiones moderadamente más sólidas para Construcción,

Servicios Financieros & Empresariales y Comercio en comparación con el trimestre anterior.

Los empleadores de Bélgica informan de un aumento de las expectativas de contratación en comparación con el primer trimestre de 2021, aunque los planes de contratación a nivel nacional siguen siendo más débiles en comparación con los niveles anteriores a la pandemia. Los empleadores del sector Construcción esperan un ritmo de contratación más fuerte, pero la caída del mercado laboral en Hotelería & Restaurantes continúa por cuarto trimestre consecutivo, donde los empleadores también reportan la Tendencia más débil desde que la encuesta comenzó en 2003.

En los Países Bajos, las expectativas de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, y los empleadores prevén algunos aumentos en las plantillas laborales. Los empleadores del sector Construcción informan sobre expectativas de contratación mucho más débiles en comparación con el trimestre anterior, aunque esto se ve parcialmente compensado por planes de contratación considerablemente más fuertes para Manufactura y Hotelería & Restaurantes.

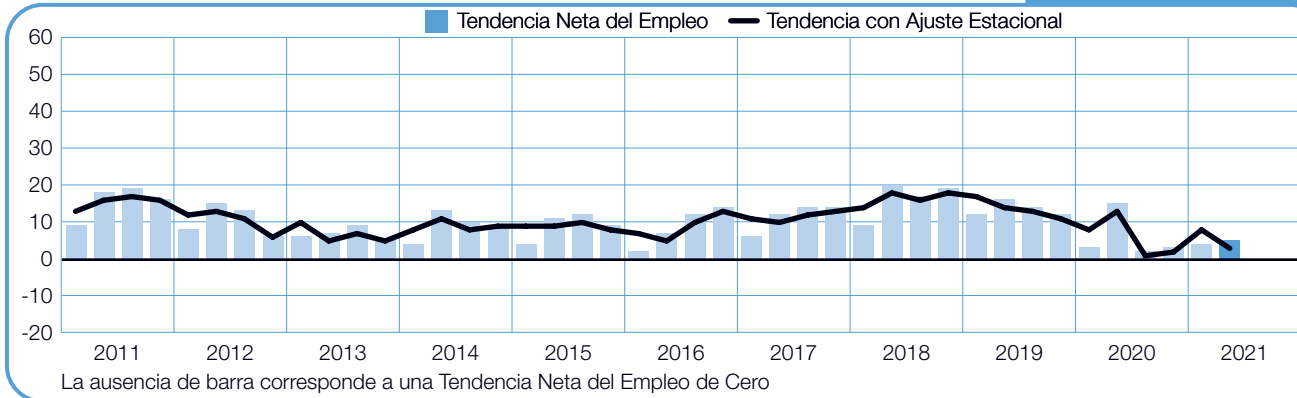
En Polonia, la confianza de los empleadores se mantiene en un nivel similar al del trimestre anterior, impulsada en parte por los respetables planes de contratación en Construcción y Manufactura. Los empleadores suecos reportan señales alentadoras para quienes buscan empleo, tras tres trimestres consecutivos de mejora, y prevén aumentos en la contratación en seis de los siete sectores industriales durante el próximo trimestre. Los empresarios del sector Finanzas & Servicios Empresariales prevén un buen ritmo de contratación, mientras que las expectativas en Manufactura se fortalecen considerablemente en comparación con el trimestre anterior.

Los empleadores noruegos anticipan aumentos en la contratación a un ritmo lento durante los próximos tres meses a medida que continúa la recuperación gradual desde la fuerte contracción del 3Q 2020, impulsada en parte por planes de contratación más fuertes en Finanzas & Servicios Empresariales y Manufactura, en comparación con el trimestre anterior.

Los empleadores de Croacia y Rumania reportan los planes de contratación más fuertes de la región EMOA. En Croacia, se prevén aumentos de plantillas en los siete sectores industriales durante el segundo trimestre de 2021, mientras que la Tendencia rumana ha mejorado durante tres trimestres consecutivos.

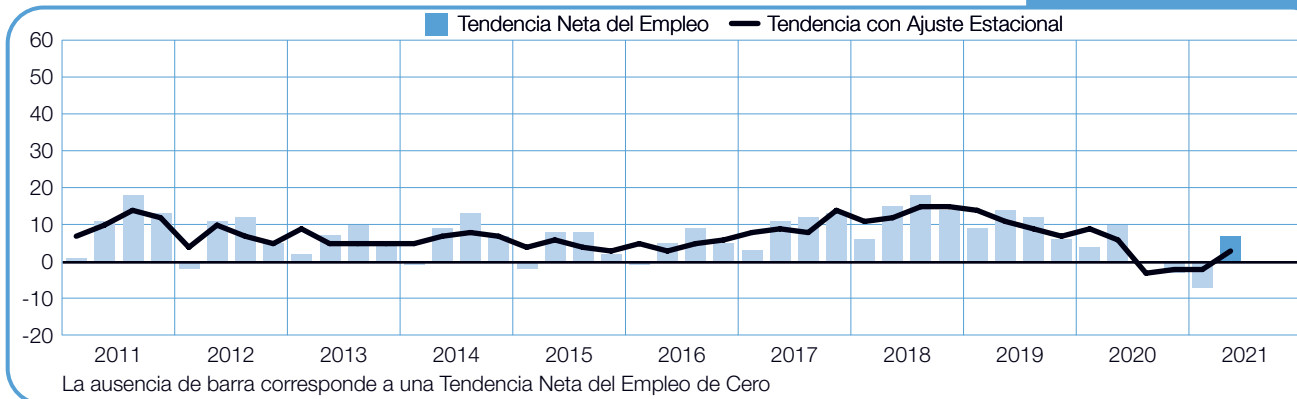
## Alemania

+5 (+3)%



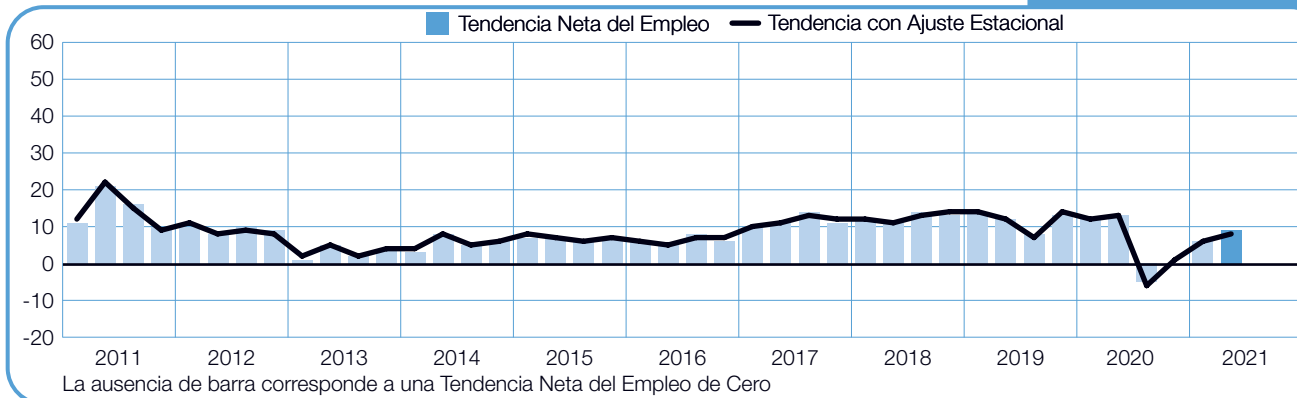
## Austria

+7 (+3)%



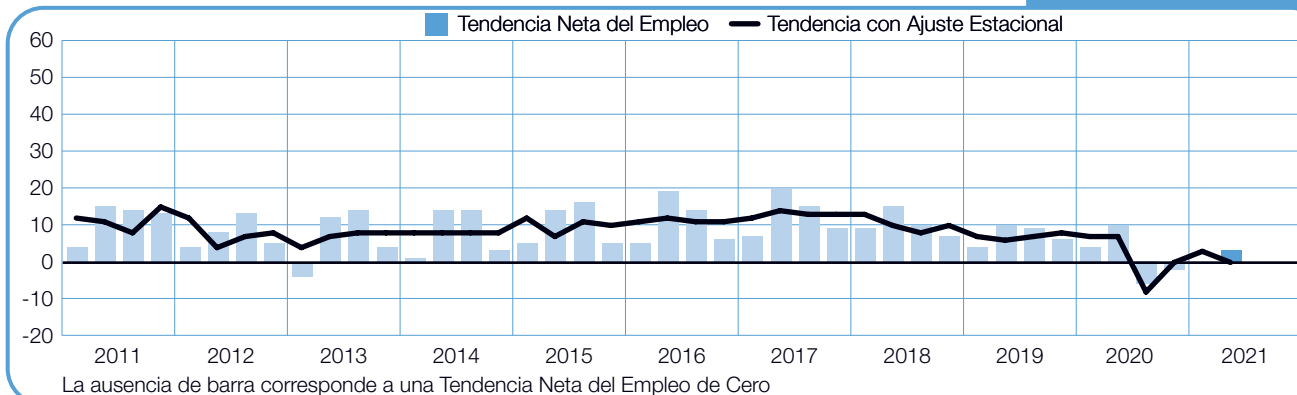
## Bélgica

+9 (+8)%



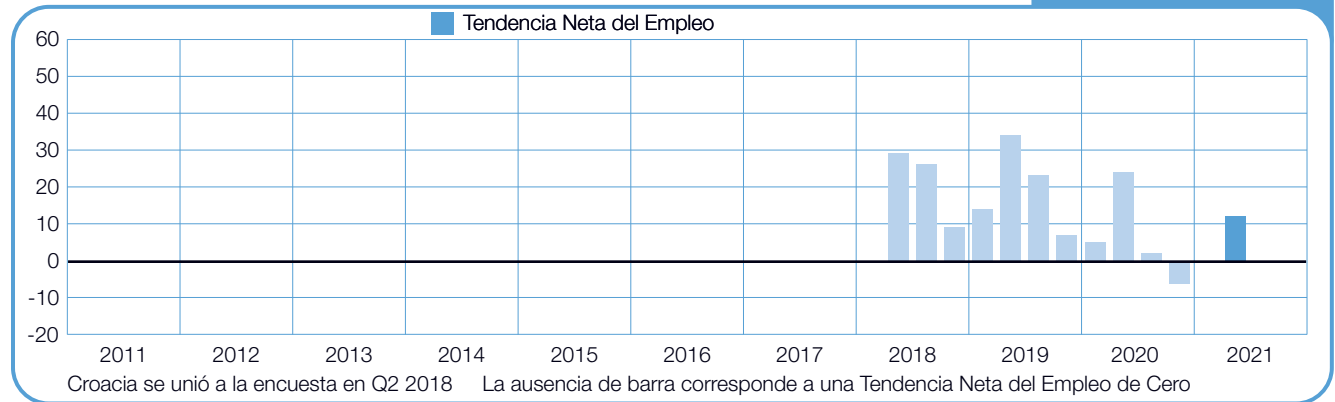
## Bulgaria

+3 (0)%



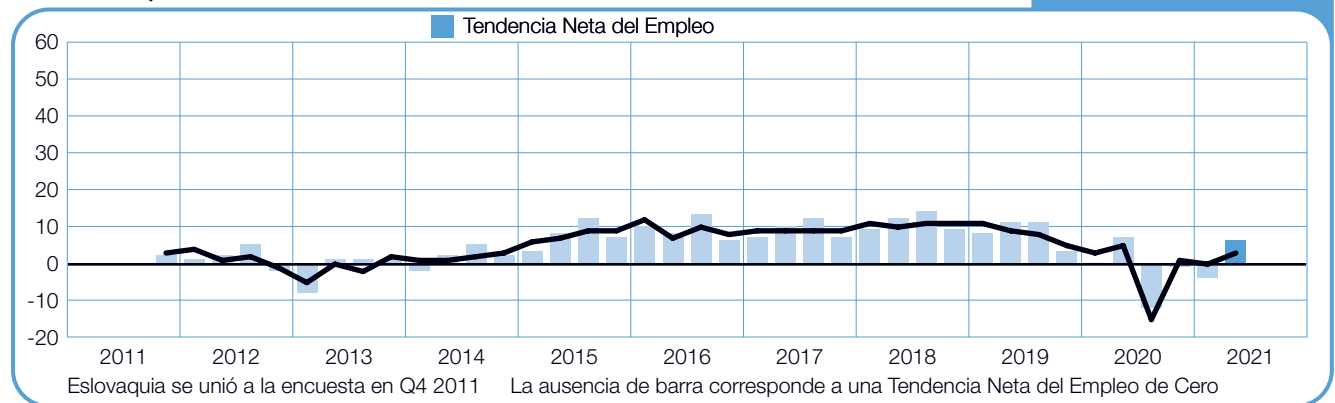
## Croacia

**+12%**



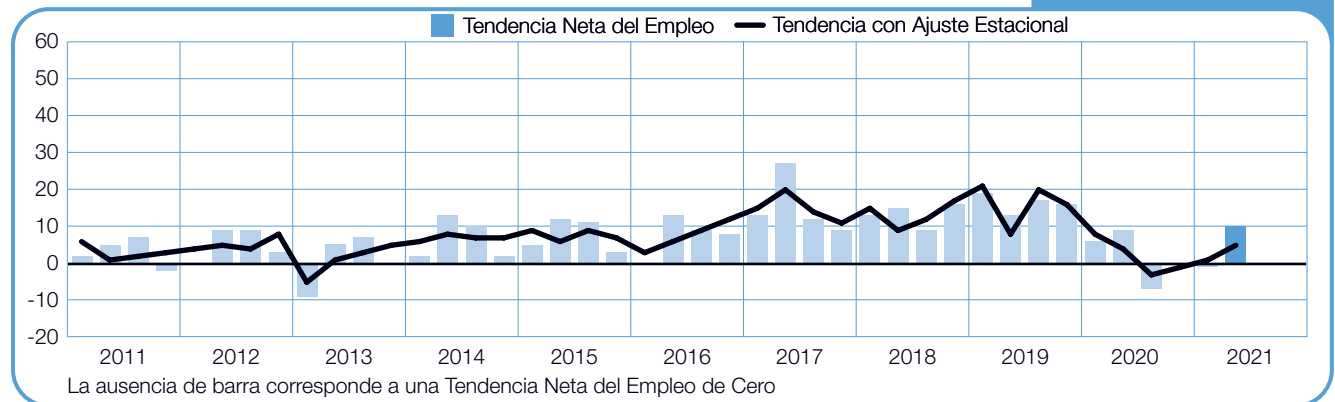
## Eslovaquia

**+6 (+3)%**



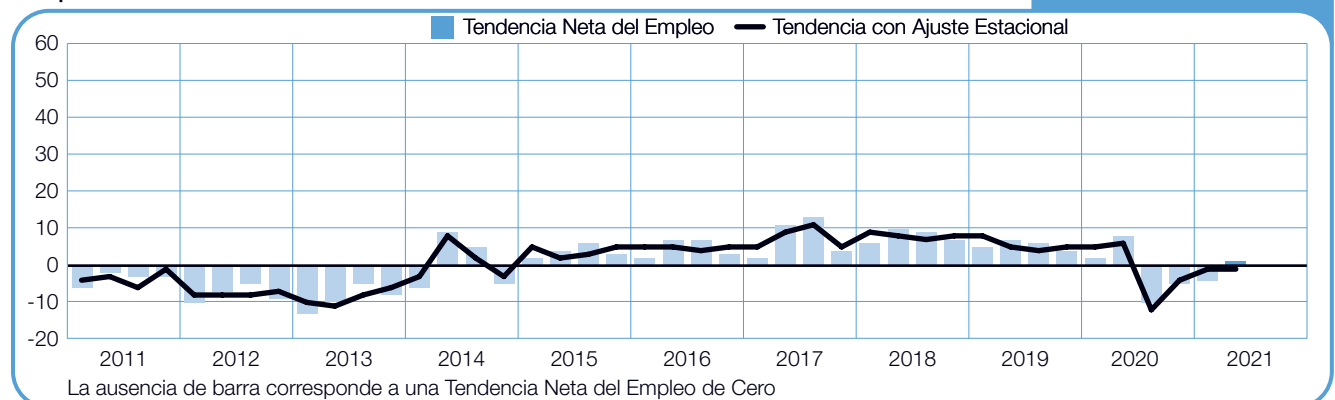
## Eslovenia

**+10 (+5)%**



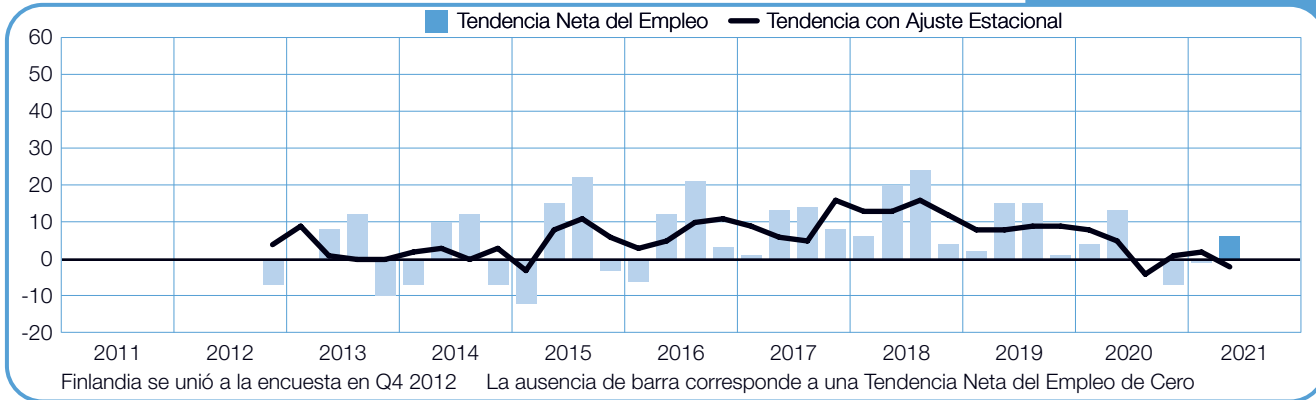
## España

**+1 (-1)%**



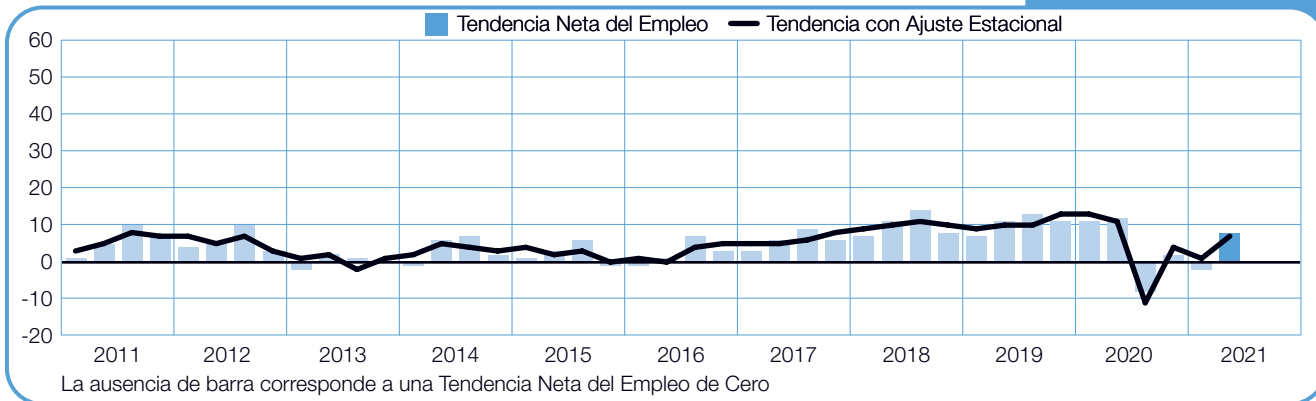
## Finlandia

**+6 (-2)%**



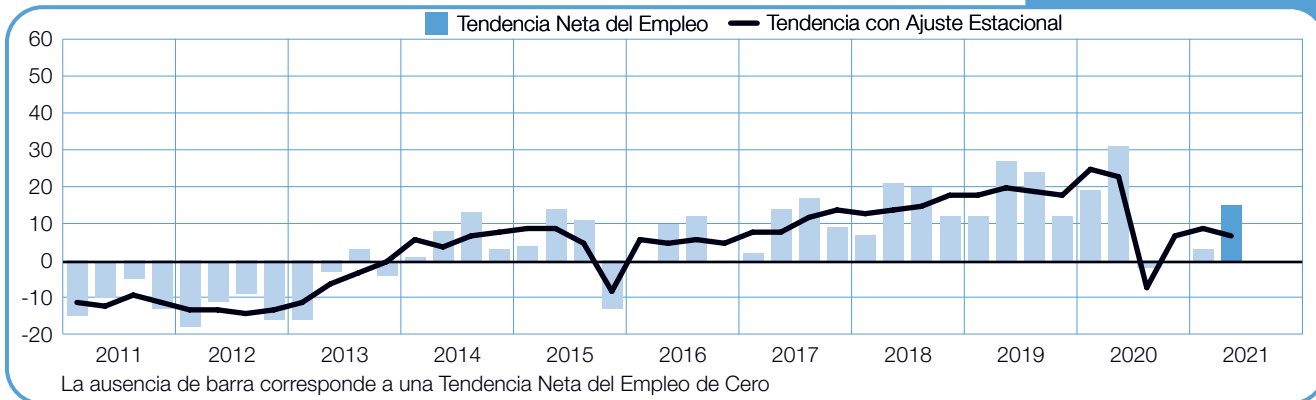
## Francia

**+8 (+7)%**



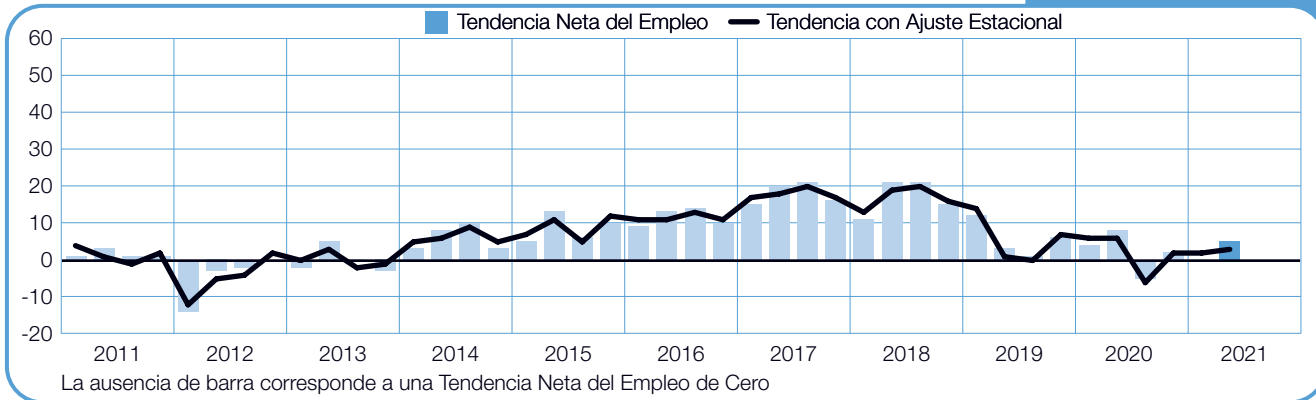
## Grecia

**+15 (+7)%**



## Hungría

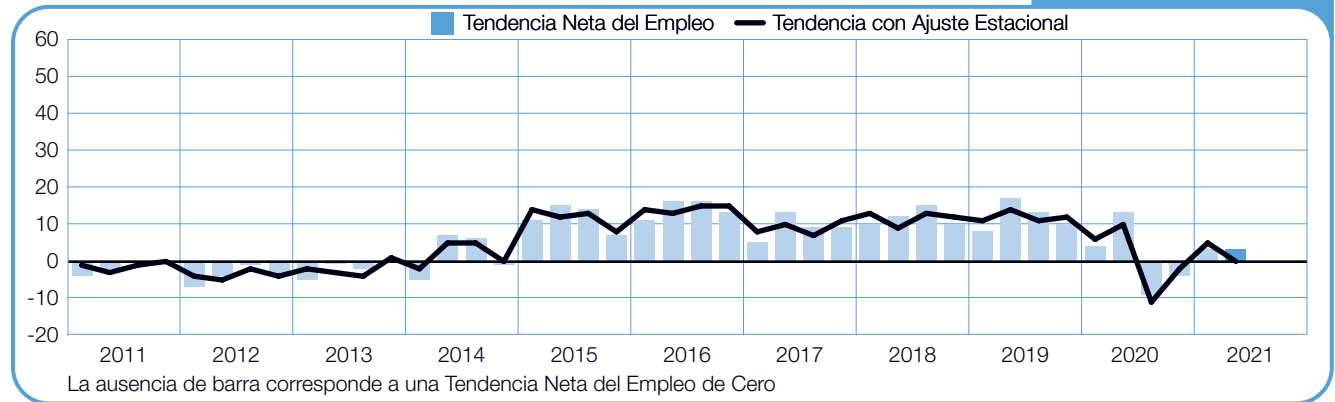
**+5 (+3)%**





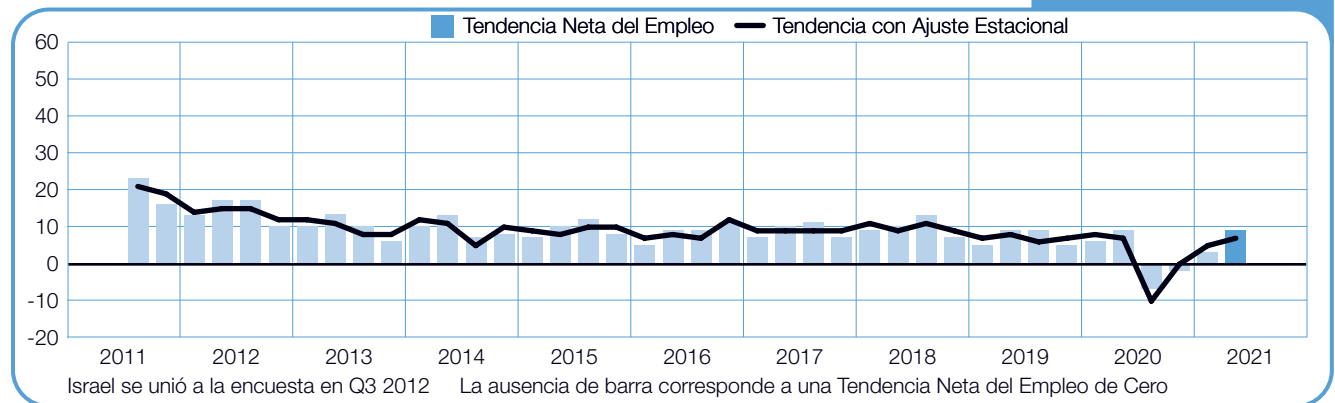
## Irlanda

**+3 (0)%**



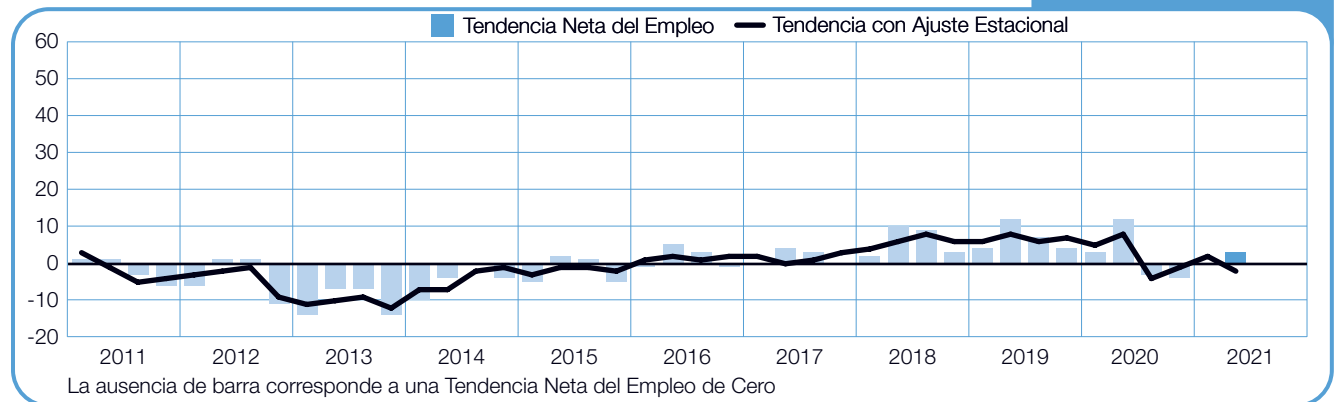
## Israel

**+9 (+7)%**



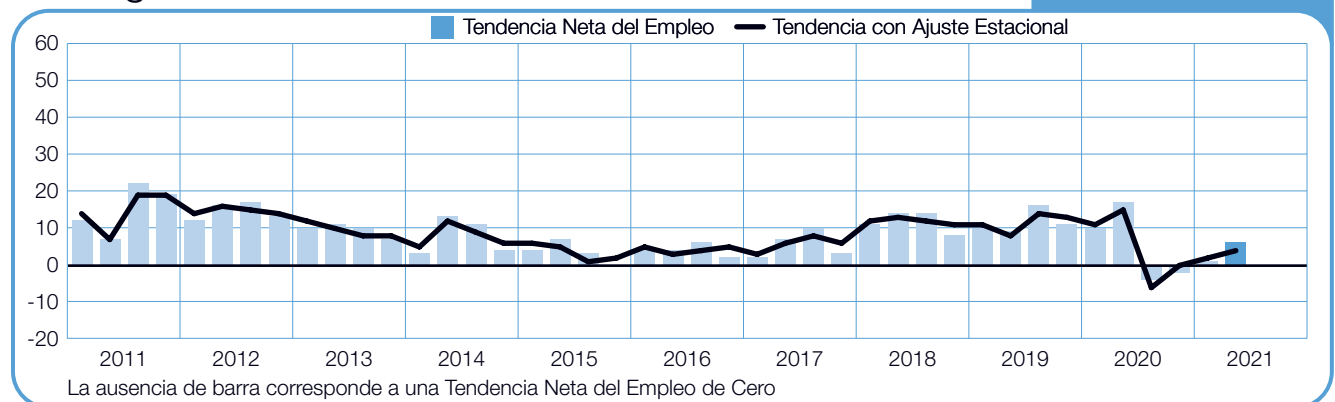
## Italia

**+3 (-2)%**



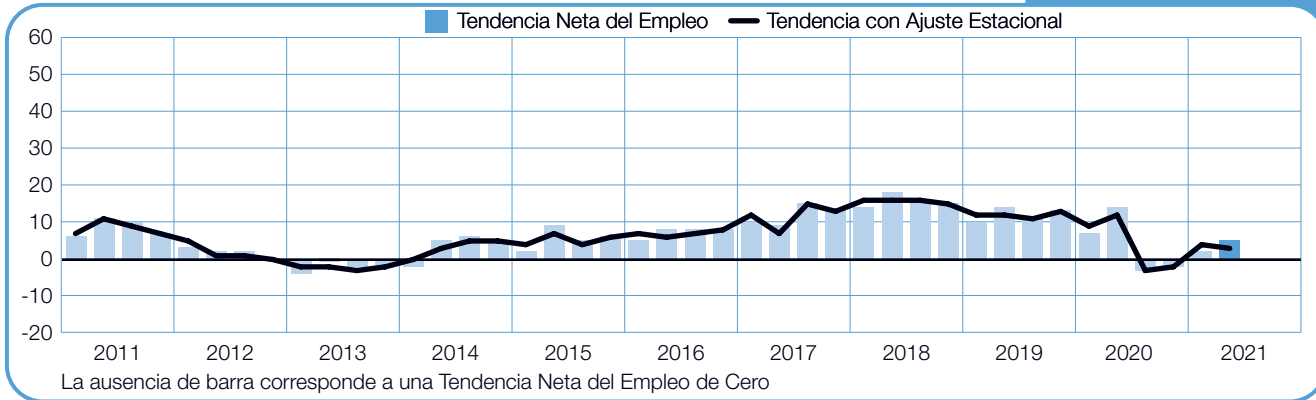
## Noruega

**+6 (+4)%**



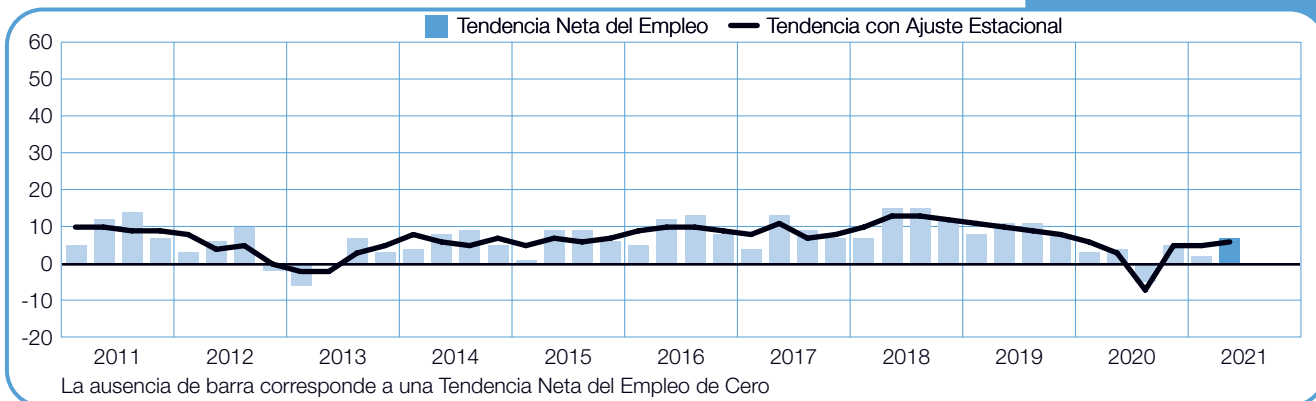
## Países Bajos

**+5 (+3)%**



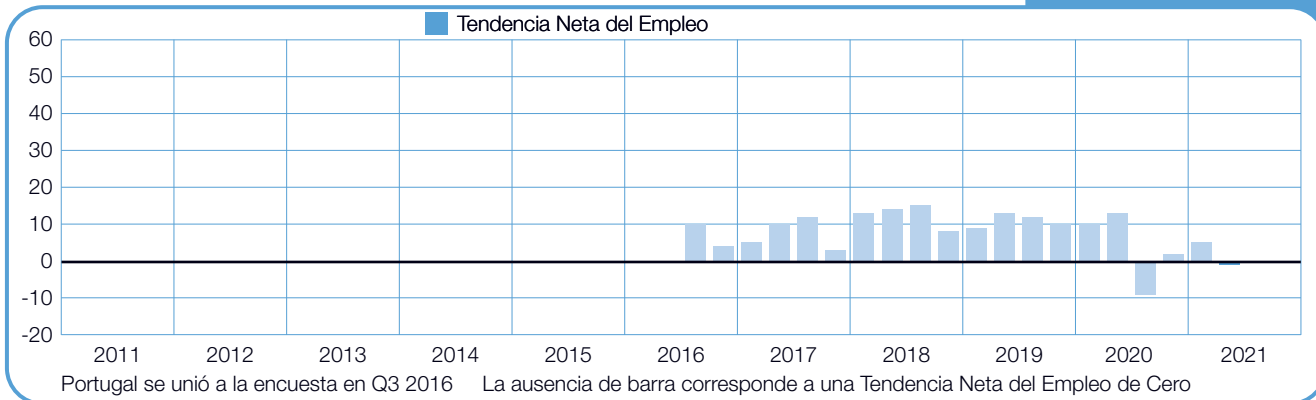
## Polonia

**+7 (+6)%**



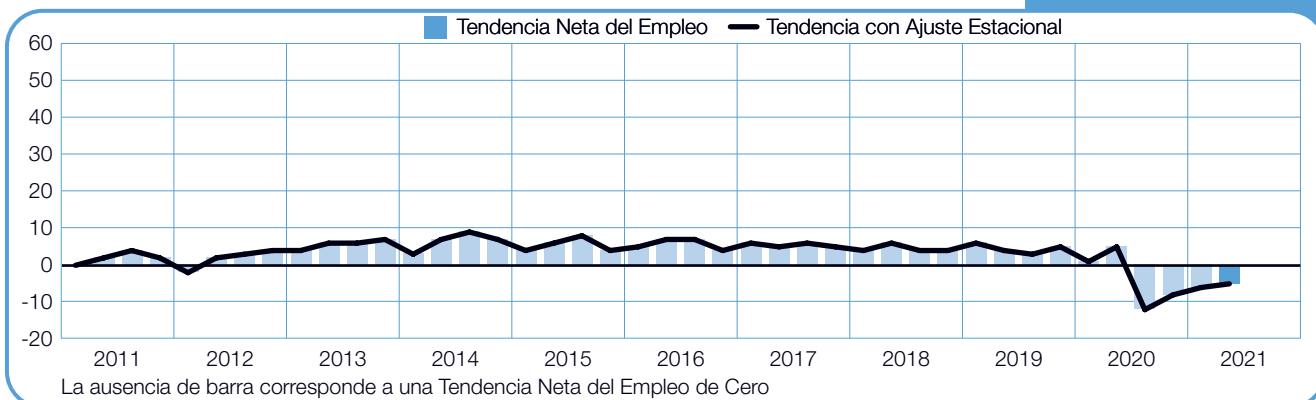
## Portugal

**-1%**



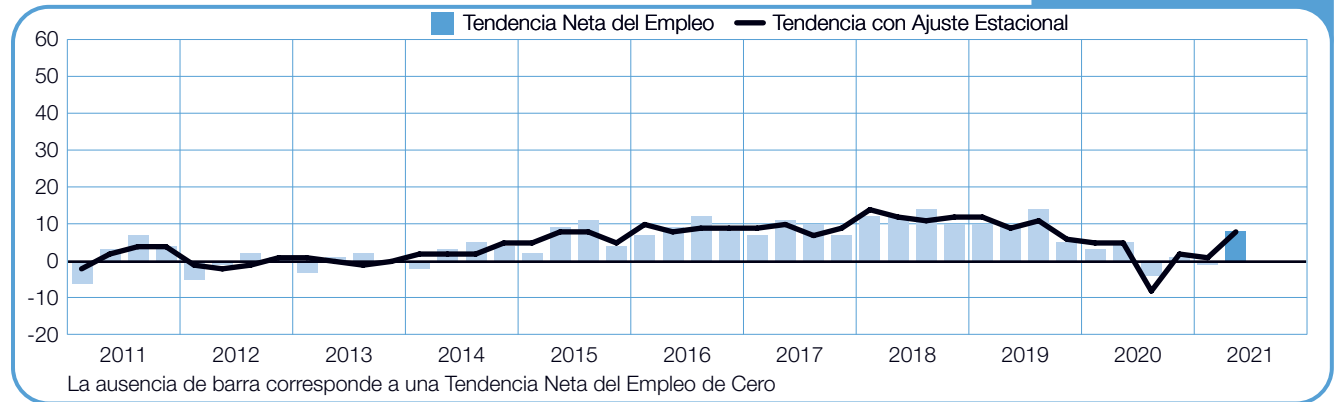
## Reino Unido

**-5 (-5)%**



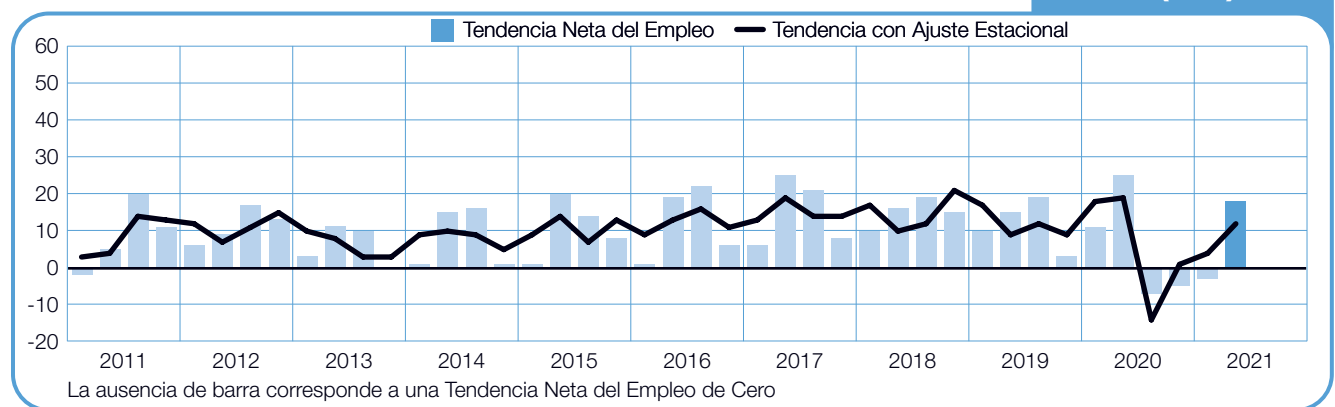
## República Checa

+8 (+8)%



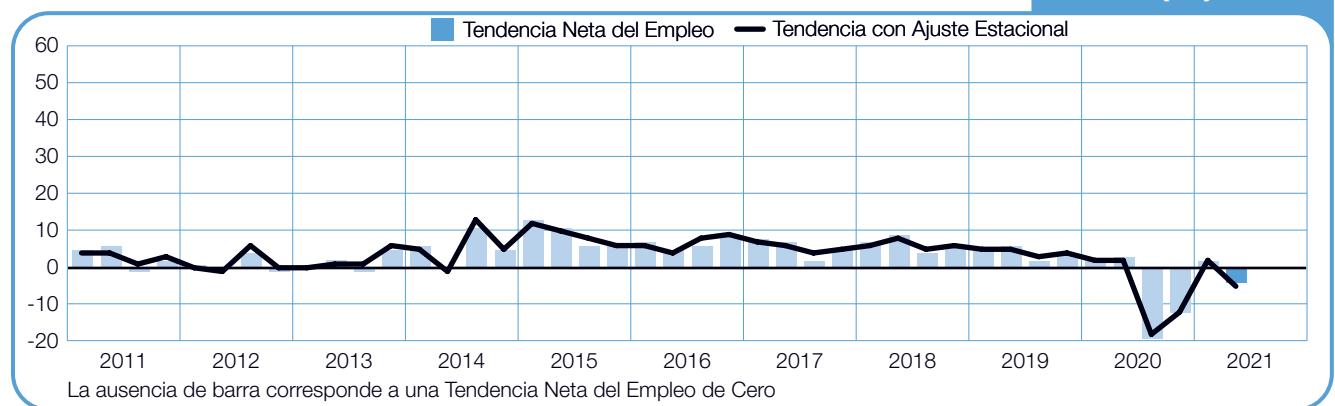
## Rumania

+18 (+12)%



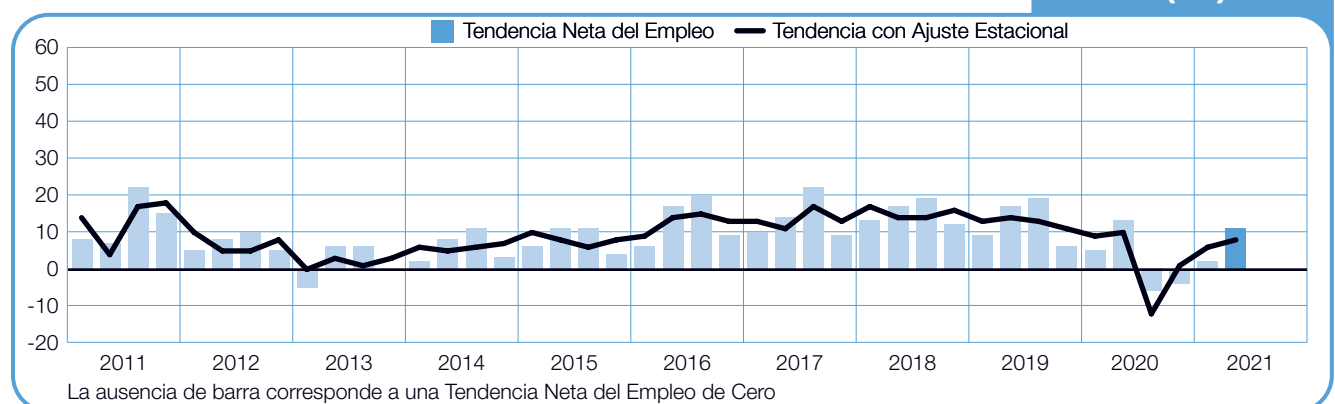
## Sudáfrica

-4 (-5)%



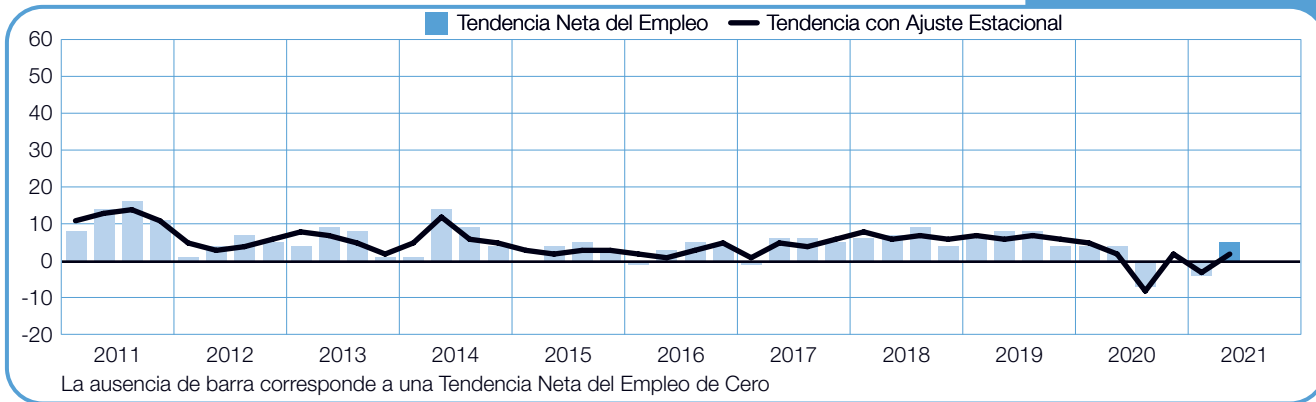
## Suecia

+11 (+8)%



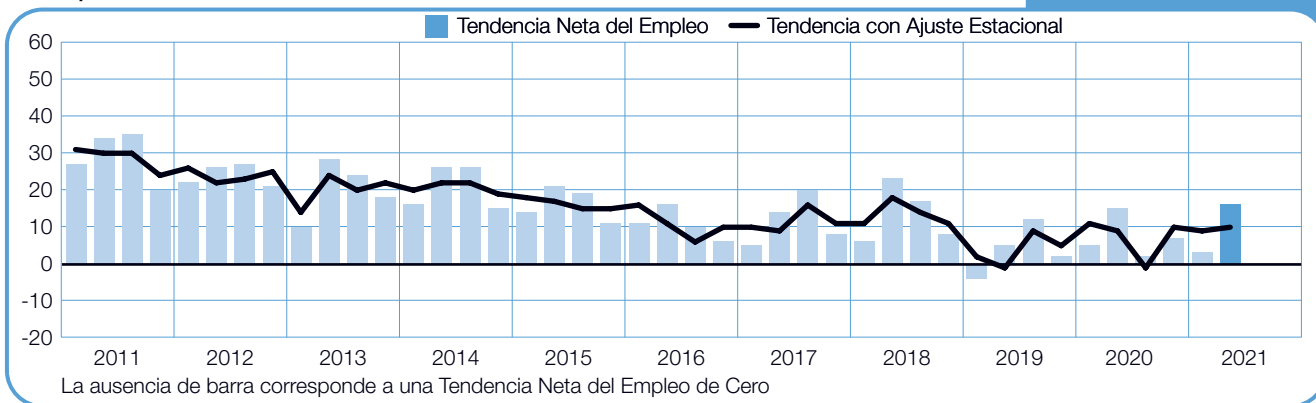
# Suiza

+5 (+2)%



# Turquía

+16 (+10)%



# Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 55 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

## Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

## Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

## Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

## Robusta:

Para el 2Q 2021, el tamaño de la muestra es más pequeña que en trimestres anteriores, reflejando el impacto de la emergencia sanitaria global, por lo que el número total de encuestados es menor en algunos países. La encuesta está basada en más de 42,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre.

## Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

## Pregunta de la Encuesta

Para el 2Q 2021, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

*“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril - junio 2021), en comparación con el trimestre actual?”*

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/-5%.

## Tendencia Neta del Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup tiene la intención de agregar ajustes estacionales a los datos de otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

## Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Croacia y Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para estos países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre del 2008 ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

---

# Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions, crea un valor mayor para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad como el mejor lugar para trabajar para las Mujeres, la Inclusión, la Igualdad y la Discapacidad, en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más éticas del mundo por doceavo año, todo esto confirma nuestra posición como la marca de elección para el talento en demanda.

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con más de 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

---

## Notas

ManpowerGroup Panamá  
Torre Cosmos, Local 1-1,  
Calle Manuel María Icaza y Ave. 3 Sur  
Campo Alegre, Bella Vista, Panamá  
T: (507) 2976 800

[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

©2021, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados