

**ManpowerGroup
raziskava napovedi
zaposlovanja
Slovenija**

**Q1
2018**



ManpowerGroup™

Slovenija Napoved zaposlovanja

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja za prvo četrtnje 2018 je bila v Sloveniji opravljena na reprezentativnem vzorcu 621 delodajalcev. Vsem udeležencem raziskave je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: “Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (januar, februar, marec 2018) v primerjavi s tekočim četrtnjem?”

Vsebina

Napoved zaposlovanja za Slovenijo	1
Primerjava po regijah	
Primerjava po panogah	
Primerjava po velikosti podjetij	
Globalna napoved zaposlovanja	12
Mednarodna primerjava — EMEA	
Mednarodna primerjava — Azija-Pacifik	
Mednarodna primerjava — Severna, Srednja in Južna Amerika	
O raziskavi	30
O podjetju ManpowerGroup®	31

Napoved zaposlovanja za Slovenijo

		Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno*
		%	%	%	%	%	%
Jan-Mar 2018	Q1	15	2	79	4	+13	+17
Okt-Dec 2017	Q4	11	2	81	6	+9	+14
Julij-Sept 2016	Q3	13	1	83	3	+12	+12
April-Junij 2017	Q2	28	1	68	3	+27	+22
Jan-Mar 2017	Q1	16	3	79	2	+13	+17



Slovenski delodajalci napovedujejo obetavne možnosti zaposlovanja za obdobje prihodnjih treh mesecev. 15% delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, 2% delodajalcev načrtuje upad, 79% delodajalcev pa sprememb v zaposlitveni strukturi ne predvideva. Neto napoved zaposlovanja za prihodnje tri mesece znaša +13%.

Potem, ko so bili podatki sezonsko prilagojeni, neto napoved zaposlovanja za Slovenijo znaša +17%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem beležimo rast napovedi zaposlovanja, in sicer za tri odstotne točke, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je neto napoved zaposlovanja nespremenjena.

V poročilu uporabljamo izraz »neto napoved zaposlovanja«. Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v naslednjem četrtletju v svojem podjetju/ enoti pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja.

V kolikor ni navedeno drugače, so vsi podatki nadalje sezonsko prilagojeni.

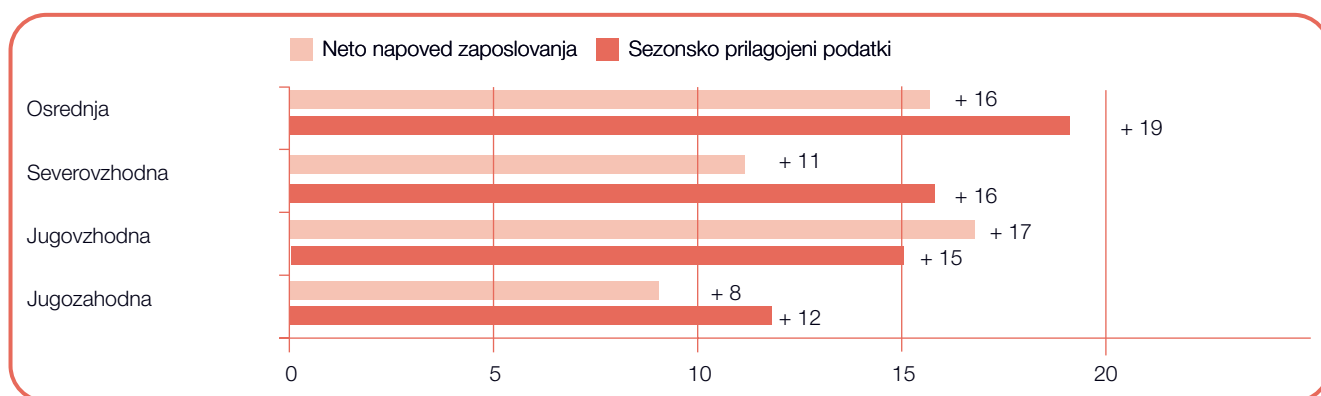
Primerjava po regijah

Delodajalci v vseh štirih zajetih regijah pričakujejo, da bodo v obdobju prvega četrtertja 2018 zaposlovali. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu tokrat poročajo delodajalci v osrednji regiji, saj njihova napoved zaposlovanja znaša +19%. Tudi drugje v Sloveniji delodajalci pričakujejo zanesljiv zaposlitveni utrip. V severovzhodni regiji neto napoved zaposlovanja znaša +16%, v jugovzhodni regiji +15% in v jugozahodni regiji +12%.

V primerjavi s prejšnjim četrtertjem delodajalci v dveh od skupaj štirih v raziskavo vključenih regij napovedujejo močnejše zaposlitvene načrte v prihajajočem četrtertju. Neto napoved zaposlovanja delodajalcev v osrednji regiji je za osem odstotnih točk močnejša kot v prejšnjem četrtertju, delodajalci v severovzhodni regiji pa poročajo o rasti za pet

odstotnih točk. V jugozahodni regiji ostaja neto napoved relativno stabilna, medtem ko je v jugovzhodni povsem nespremenjena.

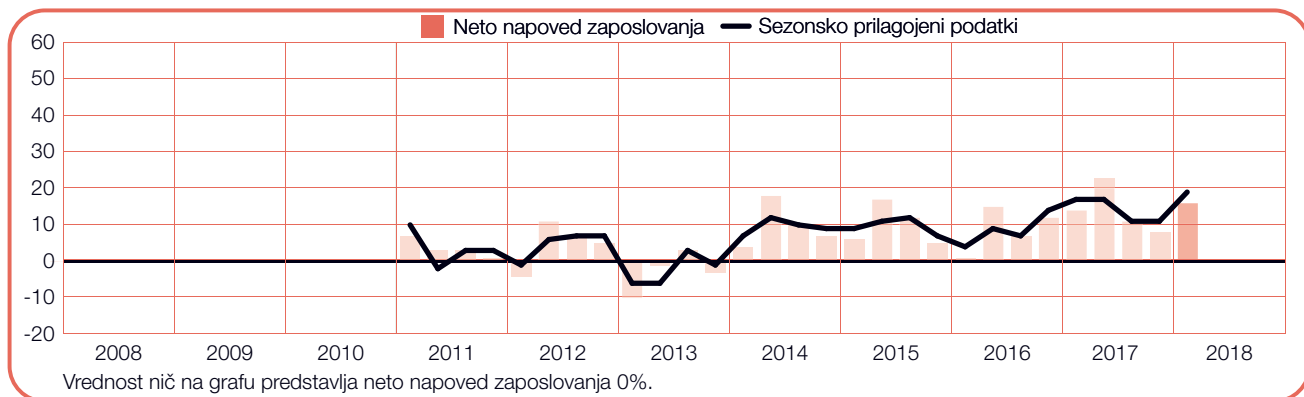
V primerjavi z enakim obdobjem lani opažamo rast zaposlitvenih možnosti v jugovzhodni ter v osrednji regiji, in sicer je neto napoved zaposlovanja v jugovzhodni regiji močnejša za tri odstotne točke, v osrednji regiji pa za dve odstotni točki. Nasprotno je napoved zaposlovanja delodajalcev v jugozahodni regiji upadla, in sicer za štiri odstotne točke.



+16(+19)%

Osrednja regija

Delodajalci v osrednji regiji poročajo, da bo v obdobju prvih treh mesecev 2018 zaposlitveni utrip najmočnejši doslej oz. vse odkar se je raziskava pričela izvajati v Sloveniji, natanko pred sedmimi leti. Neto napoved zaposlovanja znaša +19% in je v primerjavi s prejšnjim četrtletjem boljša za osem odstotnih točk. Primerjava z enakim obdobjem lani prav tako kaže na rast zaposlitvenih možnosti, in sicer za dve odstotni točki.



+17(+15)%

Jugovzhodna regija

Delodajalci v jugovzhodni regiji za prihajajoče obdobje poročajo o podobno zanesljivem zaposlitvenem utripu kot v prejšnjem četrtletju, neto napoved zaposlovanja že drugič zapored znaša +15%. V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja izboljšana, in sicer za tri odstotne točke.



+11(+16)%

Severovzhodna regija

Po mnenju delodajalcev bo zaposlitvena klima v severovzhodni regiji za obdobje prvega četrletja 2018 ugodna, neto napoved zaposlovanja namreč znaša +16%. Četrtna primerjava kaže na rast zaposlitvenih možnosti za pet odstotnih točk, letna primerjava pa kaže na relativno stabilnost zaposlitvenih možnosti.



+8(+12)%

Jugozahodna regija

Delodajalci za obdobje od januarja do marca 2018 napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip ugleden. Neto napoved zaposlovanja za jugozahodno regijo tokrat znaša +12%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrletjem relativno stabilne, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja delodajalcev v jugozahodni regiji nekoliko upadla, in sicer za štiri odstotne točke.



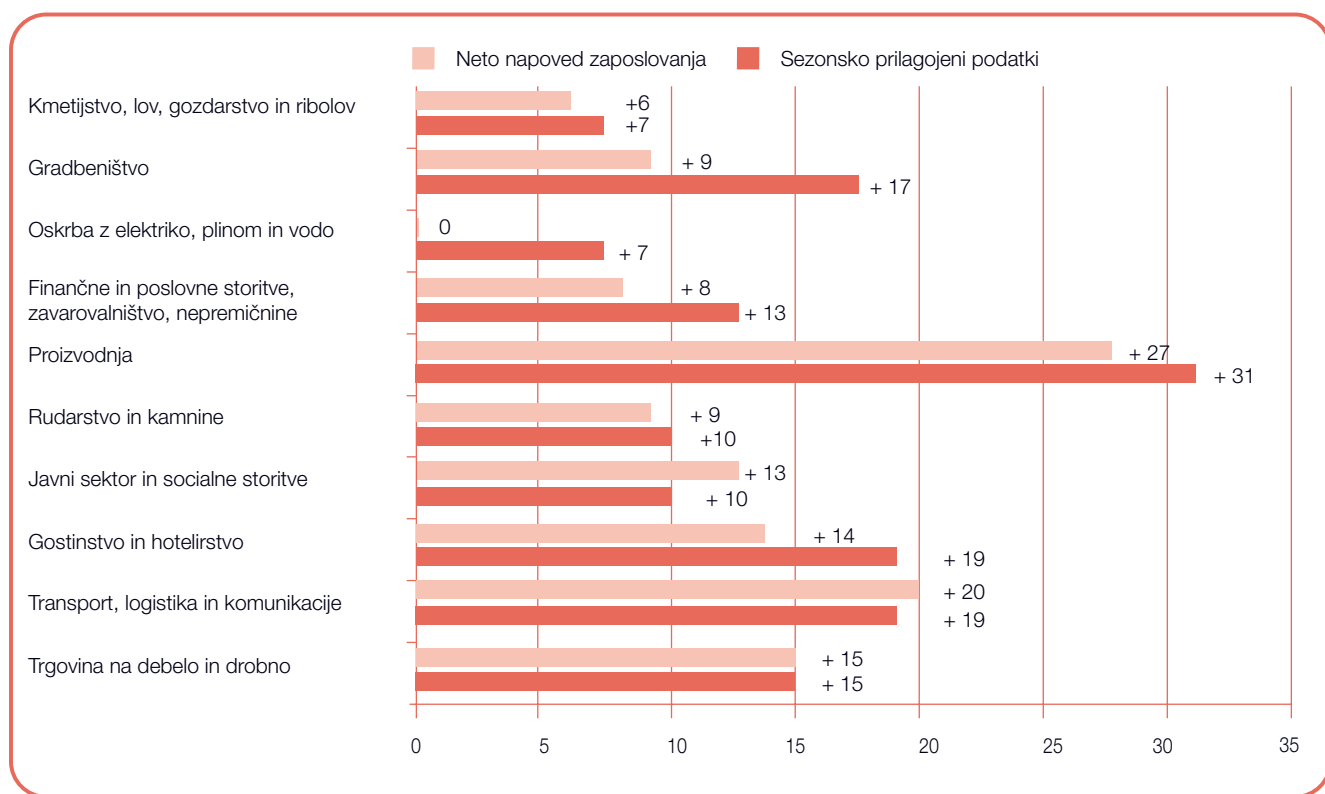
Primerjava po panogah

V vseh desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panogah v Sloveniji delodajalci v prihajajočem četrtnem pričakujejo rast zaposlovanja. Delodajalci v proizvodni panogi zopet oddajajo najmočnejšo napoved zaposlovanja v Sloveniji, njihova neto napoved zaposlovanja tokrat znaša odličnih +31%. Optimistični so tudi delodajalci v panogah gostinstva in hotelirstva ter transporta, logistike in komunikacij, saj poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +19% za obe panogi. Obetavne so tudi zaposlitvene namere delodajalcev v gradbeni panogi. Neto napoved zaposlovanja za omenjeno panogo znaša +17%. V panogi trgovine na debelo in drobno delodajalci pričakujejo zanesljiv zaposlitveni utrip, njihova neto napoved zaposlovanja namreč znaša +15%, in podobno tudi delodajalci v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, kjer je napoved zaposlovanja +13%. Bolj previdni so delodajalci v panogah kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova ter oskrbe z elektriko, vodo in plinom, v obeh namreč poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +7%.

V primerjavi z zadnjim četrtnem 2017 so se napovedi zaposlovanja izboljšale v osmih od skupaj desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panog, najbolj opazno v panogi proizvodnje, in sicer za sedem odstotnih točk. V panogah gostinstva in hotelirstva ter transporta, logistike in komunikacij so se zaposlitvene

možnosti izboljšale za štiri odstotne točke in v panogi trgovine na debelo in drobno za tri odstotne točke. O rahlem upadu zaposlitvenih možnosti za tri odstotne točke nasprotno poročajo delodajalci iz panoge kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova.

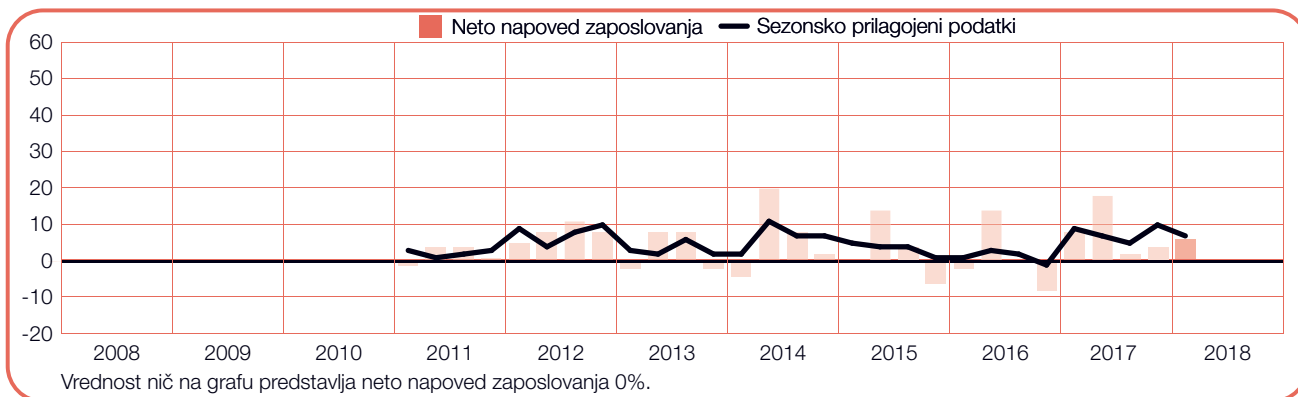
V primerjavi z enakim obdobjem lani opažamo rast zaposlitvenih namer v petih od skupaj desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panog v državi. Najbolj opazna je rast napovedi zaposlovanja v proizvodni panogi, in sicer za sedem odstotnih točk, za šest odstotnih točk je močnejša napoved zaposlovanja v panogi transporta, logistike in komunikacij ter za pet odstotnih točk v panogi gostinstva in hotelirstva. Medtem pa v petih gospodarskih panogah opažamo upad zaposlitvenih možnosti. Tako v gradbeni panogi kot v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin je neto napoved zaposlovanja zmerno upadla, in sicer za sedem odstotnih točk, v panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom pa za štiri odstotne točke.



+6(+7)%

Kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribolov

Delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova za obdobje prihodnjih treh mesecev napovedujejo, da bodo iskalci zaposlitve v panogi našli nekaj priložnosti za zaposlitev. Neto napoved zaposlovanja znaša +7%. Kljub temu obe primerjavi, tako četrtna kot letna, kažeta na upad zaposlitvenih možnosti, in sicer za tri odstotne točke v primerjavi z minulim četrletjem in dve odstotni točki v primerjavi z enakim obdobjem lani.



+9(+17)%

Gradbeništvo

Delodajalci pričakujejo, da se bo ugoden zaposlitveni utrip nadaljeval, saj že tretje četrletje zapored poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +17%. V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja upadla, in sicer za sedem odstotnih točk.



0(+7)%

Oskrba z elektriko, plinom in vodo

Delodajalci panoge napovedujejo, da bo obdobje prvih treh mesecev 2018 za iskalce zaposlitve zmerno ugodno in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +7%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrtletjem relativno stabilne, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa so upadle za štiri odstotne točke.

**+8(+13)%**

Finančne in poslovne storitve, zavarovalništvo, nepremičnine

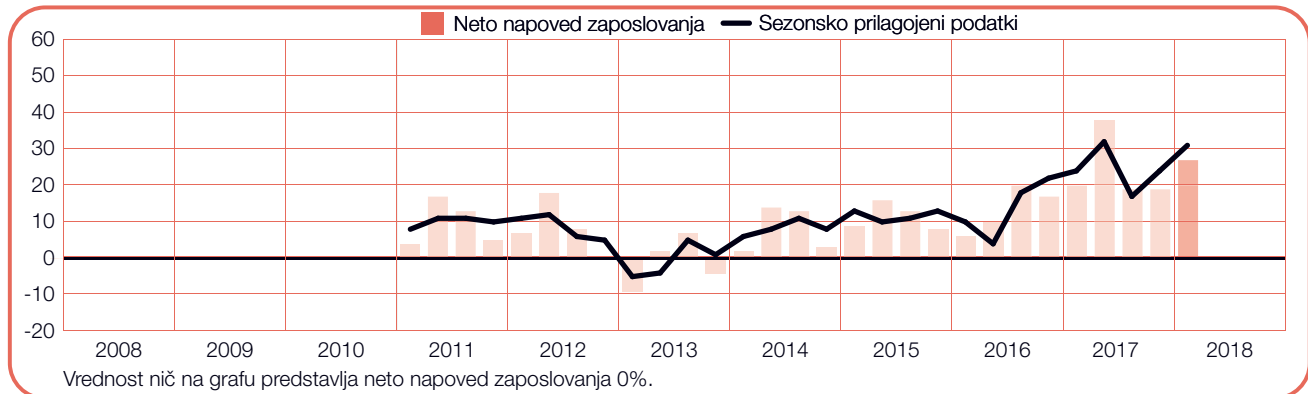
Od januarja do marca 2018 si lahko iskalci zaposlitve v panogi finančnih in poslovnih storitev obetajo obdobje uglednih zaposlitvenih priložnosti. Neto napoved zaposlovanja znaša +13%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je napoved zaposlovanja relativno stabilna, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je upadla za sedem odstotnih točk.



+27(+31)%

Proizvodnja

Delodajalci napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip v prvem četrtletju 2018 živahen, njihova neto napoved zaposlovanja znaša +31%. Napoved zaposlovanja v omenjeni panogi je izboljšana tako v primerjavi s prejšnjim četrtletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani, in sicer obakrat za sedem odstotnih točk.



+9(+10)%

Rudarstvo in kamnine

Delodajalci v panogi rudarstva in kamnin za obdobje naslednjih treh mesecev napovedujejo ugodno zaposlitveno okolje. Njihova neto napoved zaposlovanja tokrat znaša +10%. Tako v primerjavi s prejšnjim četrtletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja relativno stabilna.



+13 (+10)%

Javni sektor in socialne storitve

Delodajalci panoge javnega sektorja in socialnih storitev so pri napovedovanju zaposlitvenih možnosti v prvem četrletju 2018 previdni, a optimistični, in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +10%. Napoved zaposlovanja je v primerjavi s prejšnjim četrletjem razmeroma stabilna, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa opažamo upad zaposlitvenih možnosti za dve odstotni točki.



+14(+19)%

Gostinstvo in hotelirstvo

Delodajalci v panogi gostinstva in hotelirstva napovedujejo obdobje uglednih zaposlitvenih možnosti, in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +19%. Četrletna primerjava kaže na rast napovedi zaposlovanja, in sicer za štiri odstotne točke, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja izboljšana za pet odstotnih točk.



+20(+19)%

Transport, logistika in komunikacije

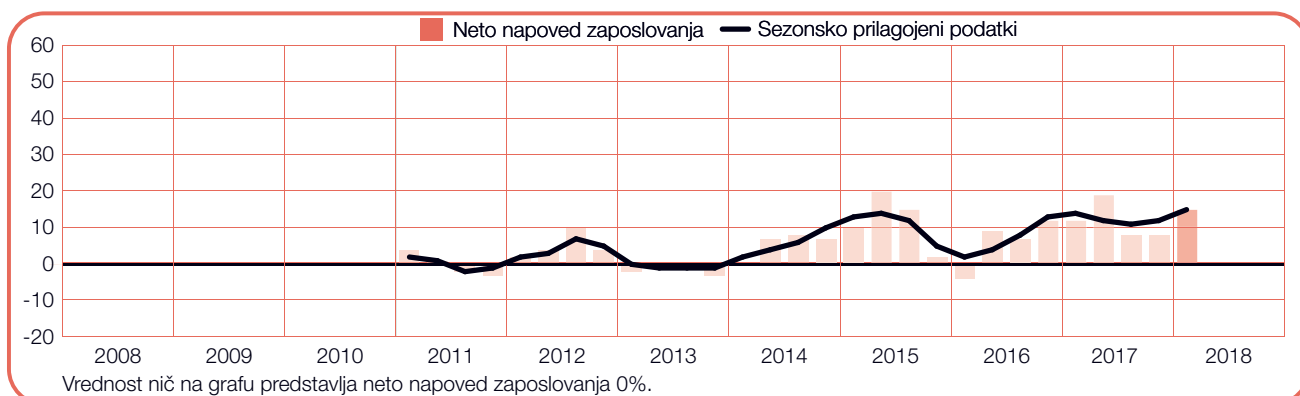
Iskalci zaposlitve v panogi transporta, logistike in komunikacij lahko v obdobju prvih treh mesecev leta 2018 pričakujejo največ priložnosti za zaposlitev doslej oz. vse odkar se raziskava izvaja v Sloveniji. Neto napoved zaposlovanja znaša +19%. V primerjavi s prejšnjim četrletjem so zaposlitvene možnosti izboljšane za štiri odstotne točke, prav tako so zaposlitvene možnosti izboljšane v primerjavi s prvim četrletjem 2017, in sicer za šest odstotnih točk.



+15(+15)%

Trgovina na debelo in drobno

Delodajalci v panogi trgovine na debelo in drobno menijo, da bo zaposlitveni utrip v prvem četrletju 2018 zanesljiv, in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +15%. Četrletna primerjava kaže na rast zaposlitvenih možnosti za tri odstotne točke, primerjava z enakim obdobjem lani pa kaže na relativno stabilnost zaposlitvenega okolja.



Primerjava po velikosti podjetij

Podjetja, ki so sodelovala v raziskavi, smo razvrstili po velikosti oz. številu zaposlenih, in sicer v štiri skupine: mikro podjetja, kjer je zaposlenih manj kot deset uslužbencev; mala podjetja z med 10 in 49 zaposlenimi; srednja podjetja, kjer je zaposlenih od 50 do 249 delavcev; ter velika podjetja z več kot 250 zaposlenimi.

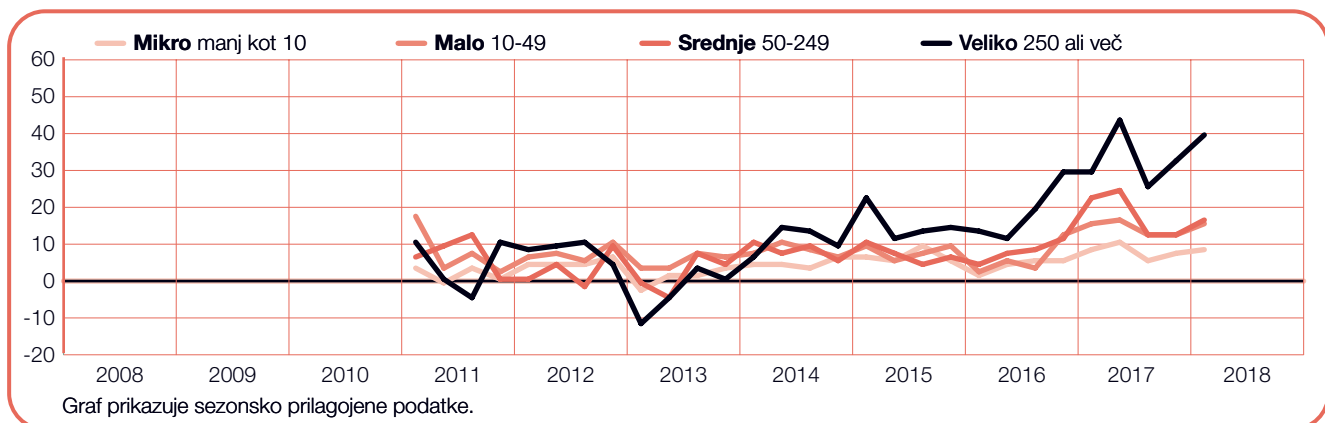
Delodajalci v vseh štirih skupinah podjetij napovedujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali. Najbolj aktivni bodo delodajalci v skupini velikih podjetij, saj poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +39%. V skupini srednjih podjetij delodajalci poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +16%, za skupino malih podjetij pa delodajalci oddajajo neto napoved zaposlovanja, ki znaša +15%. Neto napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini mikro podjetij tokrat znaša +8%.

V primerjavi z zadnjim četrtletjem 2017 opazamo rast zaposlitvenih možnosti v skupini velikih podjetij, in

sicer za sedem odstotnih točk. V skupini srednjih podjetij beležimo rast zaposlitvenih namer v primerjavi s prejšnjim četrtletjem za štiri odstotne točke in za skupino malih podjetij za tri odstotne točke. Napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini mikro podjetij je v primerjavi s prejšnjim četrtletjem relativno stabilna.

V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja delodajalcev iz skupine velikih podjetij izboljšana za opaznih deset odstotnih točk, medtem ko napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini srednjih podjetij upada. Njihova tokratna napoved je od lanskoletne ob enakem času šibkejša za šest odstotnih točk. Za skupini mikro in malih podjetij delodajalci poročajo o enakih zaposlitvenih možnostih kot v prvem četrtletju lani.

Velikost podjetja	Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno
	%	%	%	%	%	%
Mikro manj kot 10	7	1	89	3	+6	+8
Malo 10-49	16	3	77	4	+13	+15
Srednje 50-249	13	2	78	7	+11	+16
Veliko 250 ali več	35	2	59	4	+33	+39



Globalna napoved zaposlovanja

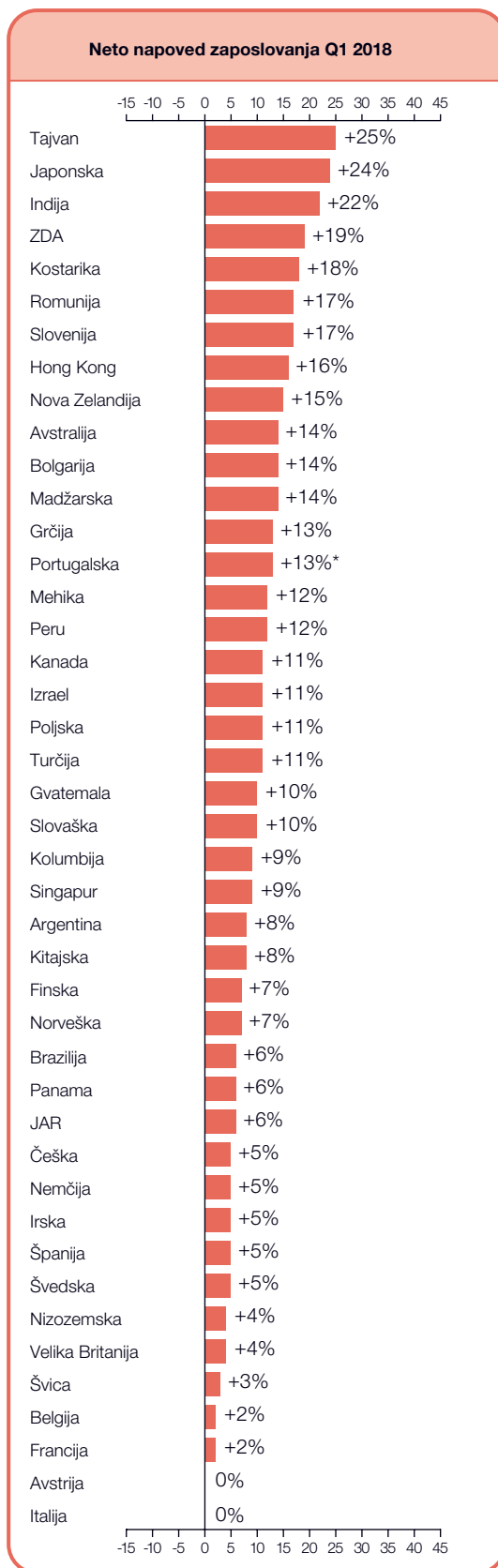
	Neto napoved zaposlovanja Q1 2018	Četrletna primerjava Q4 2017 - Q1 2018	Letna primerjava Q1 2017 - Q1 2018
	%		
Severna, Srednja in Južna Amerika			
Argentina	9 (8) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Brazilijska	5 (6) ¹	4 (4) ¹	13 (13) ¹
Kanada	8 (11) ¹	2 (1) ¹	2 (1) ¹
Kolumbijska	5 (9) ¹	-2 (2) ¹	-1 (0) ¹
Kostarika	20 (18) ¹	3 (-1) ¹	4 (7) ¹
Gvatemala	11 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Mehika	10 (12) ¹	-3 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Panama	6 (6) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Peru	11 (12) ¹	9 (10) ¹	4 (4) ¹
ZDA	16 (19) ¹	1 (2) ¹	3 (3) ¹

Azija Pacifik			
Avstralija	13 (14) ¹	2 (4) ¹	5 (5) ¹
Kitajska	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Hong Kong	16 (16) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Indija	21 (22) ¹	1 (2) ¹	0 (0) ¹
Japonska	23 (24) ¹	3 (1) ¹	1 (1) ¹
Nova Zelandija	16 (15) ¹	4 (3) ¹	1 (1) ¹
Singapur	9 (9) ¹	-2 (-2) ¹	1 (0) ¹
Tajvan	22 (25) ¹	0 (2) ¹	2 (1) ¹

EMEA*			
Avstrija	-3 (0) ¹	-11 (-8) ¹	-6 (-6) ¹
Belgija	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Bolgarija	9 (14) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Češka	3 (5) ¹	2 (3) ¹	2 (2) ¹
Finska	4 (7) ¹	-2 (0) ¹	3 (3) ¹
Francija	1 (2) ¹	-3 (-2) ¹	0 (0) ¹
Nemčija	3 (5) ¹	-4 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Grčija	7 (13) ¹	-2 (-2) ¹	5 (5) ¹
Madžarska	11 (14) ¹	-5 (-4) ¹	-4 (-3) ¹
Irska	3 (5) ¹	-6 (-5) ¹	-1 (-1) ¹
Izrael	9 (11) ¹	2 (3) ¹	2 (2) ¹
Italija	-1 (0) ¹	-1 (-3) ¹	1 (1) ¹
Nizozemska	4 (4) ¹	-2 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Norveška	8 (7) ¹	5 (2) ¹	5 (3) ¹
Poljska	7 (11) ¹	0 (2) ¹	3 (3) ¹
Portugalska	13	10	8
Romunija	10 (17) ¹	2 (1) ¹	4 (3) ¹
Slovaška	9 (10) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Slovenija	13 (17) ¹	4 (3) ¹	0 (0) ¹
JAR	7 (6) ¹	2 (1) ¹	-1 (0) ¹
Španija	3 (5) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Švedska	4 (5) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Švica	1 (3) ¹	2 (4) ¹	4 (4) ¹
Turčija	6 (11) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Velika Britanija	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹

*EMEA – Evropa, Bližnji Vzhod, Afrika

1. Število v oklepaju je neto napoved zaposlovanja po sezonski prilagoditvi podatkov. Upoštevajte, da ti podatki niso na voljo za vse države, saj je za sezonsko prilagoditev potrebna baza podatkov za najmanj 17 četrletij.



* Podatki brez sezonskih prilagoditev

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja - četrtni vpogled v predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih

ManpowerGroup na trgu dela 43 največjih svetovnih gospodarstev četrtno opravlja raziskavo o pričakovanih trendih zaposlovanja.* Vsem delodajalcem je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (januar, februar, marec 2018) v primerjavi s tekočim četrtnim letom?"

Globalna raziskava, ki meri napoved zaposlovanja za prvo četrtno leto 2018, temelji na intervjujih z nekaj manj kot 59.000 delodajalci po svetu.

V obdobju prihodnjih treh mesecev bodo v različnem obsegu zaposlovali delodajalci v 41 od skupaj 43 držav vključenih v raziskavo. Že drugo četrtno leto zapored med vključenimi državami ni nobene, v kateri bi delodajalci poročali o negativni skupni neto napovedi zaposlovanja, in to vse od nastopa svetovne gospodarske krize leta 2009. Še več, delodajalci iz kar nekaj držav, vključno z Avstralijo, Japonsko, Norveško, Poljsko, Romunijo in Združenimi državami Amerike, tokrat poročajo o najmočnejši napovedi zaposlovanja v obdobju zadnjih petih let ali več. Kaže tudi, da nestanovitnost, ki smo jo opazili v napovedih zaposlovanja nekaterih držav, kot so Brazilija, Kitajska in Indija, upada.

Napovedi zaposlovanja so se v večini držav izboljšale ali pa se niso bistveno spreminjale. V primerjavi z zadnjim četrtnim letom 2017 so se zaposlitvene možnosti izboljšale v 20 državah od skupaj 43 vključenih, v osmih državah so zaposlitvene možnosti nespremenjene, v 15 državah pa beležimo upad zaposlitvenih možnosti. V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja izboljšana v 26 državah od skupaj 43 v raziskavo vključenih držav, nespremenjena je v šestih državah, upadla pa je v 11 državah.

Delodajalci v 23 od skupaj 25 držav, ki so vključene v ManpowerGroup raziskavo napovedi zaposlovanja v regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika), poročajo, da bodo v obdobju prvih treh mesecev 2018 zaposlovali. V primerjavi s prejšnjim četrtnim letom delodajalci v desetih državah napovedujejo rast zaposlitvenih možnosti, v prav toliko državah delodajalci poročajo o upadu zaposlitvenih možnosti, o enakih možnostih kot v prejšnjem četrtnem letu pa poročajo delodajalci iz petih v raziskavo vključenih držav v regiji. V primerjavi z enakim obdobjem lani delodajalci v 14 državah napovedujejo rast zaposlitvenih možnosti, upad beležijo delodajalci v osmih državah, medtem ko tri države beležijo nespremenjeno napoved zaposlovanja. Največ priložnosti za zaposlitev bodo v obdobju prvega četrtnega leta 2018 imeli iskalci zaposlitve v Romuniji in v Sloveniji, medtem ko bo zanje prihajajoče četrtno leto regijsko gledano najmanj ugodno v Avstriji in v Italiji. V

obeh državah delodajalci namreč napovedujejo zelo umirjen zaposlitveni utrip v obdobju prvih treh mesecev 2018.

Delodajalci v vseh osmih v raziskavo vključenih državah v regiji Azija-Pacifik za obdobje od januarja do marca 2018 poročajo, da bodo v svojih podjetjih zaposlovali, in sicer s precej okrepljeno napovedjo. V primerjavi s prejšnjim četrtnim letom se je napoved zaposlovanja izboljšala v petih v raziskavo vključenih državah v regiji, le v dveh državah je napoved zaposlovanja upadla, v eni državi pa je stanje nespremenjeno. Letna primerjava kaže na izboljšanje zaposlitvenih možnosti v šestih državah v regiji, o enakih možnostih zaposlovanja pa poročajo delodajalci iz dveh v raziskavo vključenih držav v regiji. Delodajalci v Tajvanu tokrat poročajo o najbolj optimistični napovedi zaposlovanja tako v regijskem kot v svetovnem merilu. O najšibkejši napovedi zaposlovanja v regiji Azija-Pacifik poročajo delodajalci na Kitajskem in v Singapurju.

O pozitivnih zaposlitvenih namerah poročajo tudi delodajalci v vseh desetih v raziskavo vključenih državah v regiji Severna, Srednja in Južna Amerika. V petih državah v regiji se je zaupanje delodajalcev v primerjavi s prejšnjim četrtnim letom okrepilo, upadlo je v treh državah, v dveh državah v regiji pa ni opaziti bistvenega odstopanja. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na rast zaposlitvenih možnosti v šestih državah v regiji, upad v treh državah in na nespremenjeno stanje v eni državi v regiji. Delodajalci v Združenih državah Amerike in v Kostariki poročajo o najmočnejši napovedi zaposlovanja za prvo četrtno leto 2018 v regiji, delodajalci v Braziliji in Panami pa tokrat pričakujejo najšibkejše zaposlitvene možnosti v regiji.

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 43 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi

www.manpowergroup.com/meos.

Rezultati naslednje ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo 13. marca 2018 in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za drugo četrtno leto 2018.

**Komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Portugalskem, niso sezonsko prilagojeni.*

Mednarodna primerjava – EMEA

V regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika) je v raziskavi ManpowerGroup napovedi zaposlovanja za obdobje prihodnjih treh mesecev sodelovalo več kot 20.000 delodajalcev v 25 državah, vključenih v raziskavo. Delodajalci v 23 od skupaj 25 držav poročajo, da bodo v obdobju prvih treh mesecev 2018 zaposlovali, in sicer v različnem obsegu. Kazalnikov, ki bi nakazovali večjo enotnost napovedi zaposlovanja v regiji, je malo.

Delodajalci v Sloveniji in v Romuniji poročajo o rasti zaposlitvenih namer v različnem razponu, in sicer v vseh v raziskavo vključenih gospodarskih panogah in regijah. O najmočnejših napovedih zaposlovanja poročajo delodajalci iz proizvodne panoge in to v obeh državah. Na Madžarskem bodo največ priložnosti za zaposlitev prav tako našli iskalci zaposlitve v proizvodnji.

Delodajalci v Veliki Britaniji poročajo, da se bo skromna rast zaposlovanja, ki velja za vse v raziskavo vključene gospodarske panoge in za večino regij v državi, nadaljevala tudi v prihodnjih treh mesecih. Kljub vsemu pa je v povezavi z Brexit odločitvijo še vedno čutili skrb s strani delodajalcev, zato je njihova neto napoved zaposlovanja tokrat upadla na najnižjo raven, vse od zadnjega četrtertletja 2012 dalje.

Neto napoved zaposlovanja delodajalcev v Franciji ostaja skromna, v primerjavi s prejšnjim četrtertletjem se je nekoliko ublažila. Delodajalci v večini zajetih gospodarskih panog in regij poročajo o skromnem zaposlitvenem utripu. V primerjavi z enakim obdobjem lani je neto napoved zaposlovanja upadla, in sicer na račun strmega upada zaposlitvenih možnosti v panogi transporta, logistike in komunikacij.

Delodajalci v Nemčiji leto 2018 pričenjajo s skromno napovedjo zaposlovanja. Napovedi zaposlovanja so upadle v različnem razponu v večini gospodarskih panog tako na letni kot v četrtertletni primerjavi. Tako kot v Franciji tudi v Nemčiji delodajalci v panogi logistike, transporta in komunikacij poročajo o upadu zaposlitvenih možnosti. Njihova tokratna napoved zaposlovanja je tako upadla na najnižjo raven v obdobju zadnjih petih let.

Delodajalci na Finskem oddajajo napoved zaposlovanja, ki je v primerjavi s prejšnjim četrtertletjem nespremenjena, a je hkrati najbolj optimistična od začetka izvajanja raziskave v tej državi. Napovedi zaposlovanja delodajalcev v panogah finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter

javnega sektorja in socialnih storitev so tokrat najboljše od začetka izvajanja raziskave. Podobno spodbudne so tudi napovedi zaposlovanja delodajalcev na Norveškem. V primerjavi s prejšnjim četrtertletjem in z enakim obdobjem lani so se napovedi zaposlovanja v večini gospodarskih panog v tej državi izboljšale. Delodajalci na Švedskem so napovedali skromnejši zaposlitveni utrip, čeprav opažamo znatno rast zaposlitvenih možnosti v panogi gostinstva in hotelirstva, in sicer tako v letni kot v četrtertletni primerjavi.

Drugje v regiji EMEA so delodajalci pri napovedovanju zaposlitvenih možnosti v obdobju prvega četrtertletja 2018 bolj zadržani. Nekaj zaposlitvenih možnosti pričakujejo delodajalci na Nizozemskem, a je njihova neto napoved zaposlovanja nekoliko upadla tako v primerjavi s tisto pred tremi meseci kot v primerjavi z enakim obdobjem lani. Podobno velja tudi za napoved zaposlovanja delodajalcev v Švici, ki pa je vseeno izboljšana v primerjavi s prejšnjim četrtertletjem in z enakim obdobjem lani, ko je bila negativna. Podoben bo tudi zaposlitveni utrip v Belgiji, kjer delodajalci pričakujejo, da bo nekaj priložnosti za zaposlitev. Vseeno je napoved zaposlovanja upadla tako v primerjavi zadnjim četrtertletjem 2017 kot v primerjavi s prvim četrtertletjem 2017.

Kot že navedeno, so o najšibkejših namerah zaposlovanja za prvo četrtertletje 2018 tako v regiji EMEA kot v svetovnem merilu poročali delodajalci v Avstriji in Italiji. Delodajalci v navedenih državah ne napovedujejo možnosti zaposlovanja v obdobju prihodnjih treh mesecev.

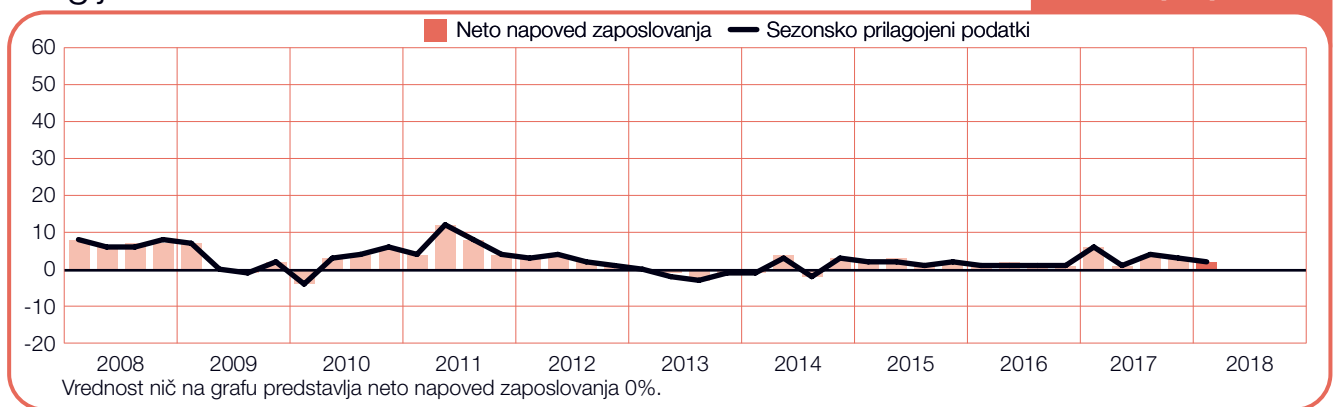
Avstrija

-3 (0)%



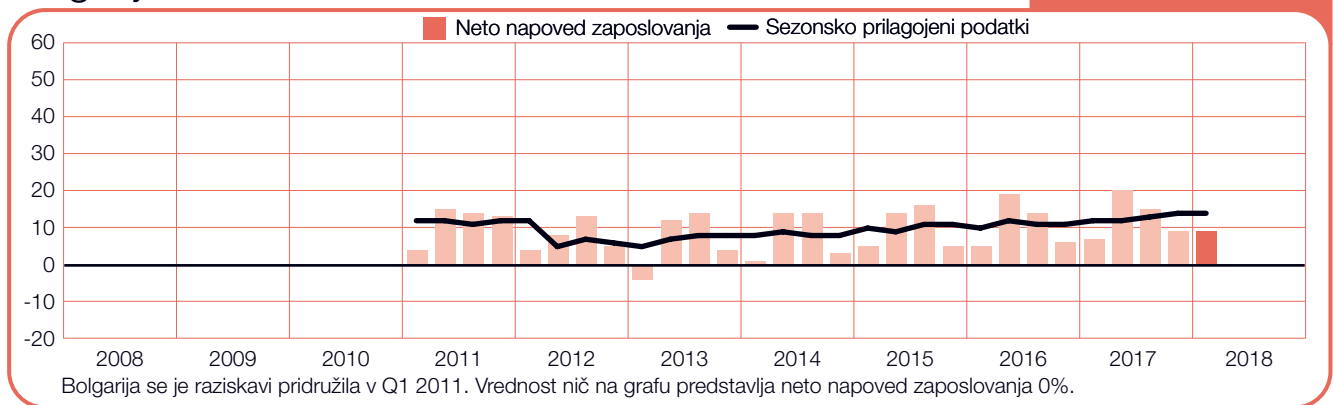
Belgija

+2 (+2)%



Bolgarija

+9 (+14)%



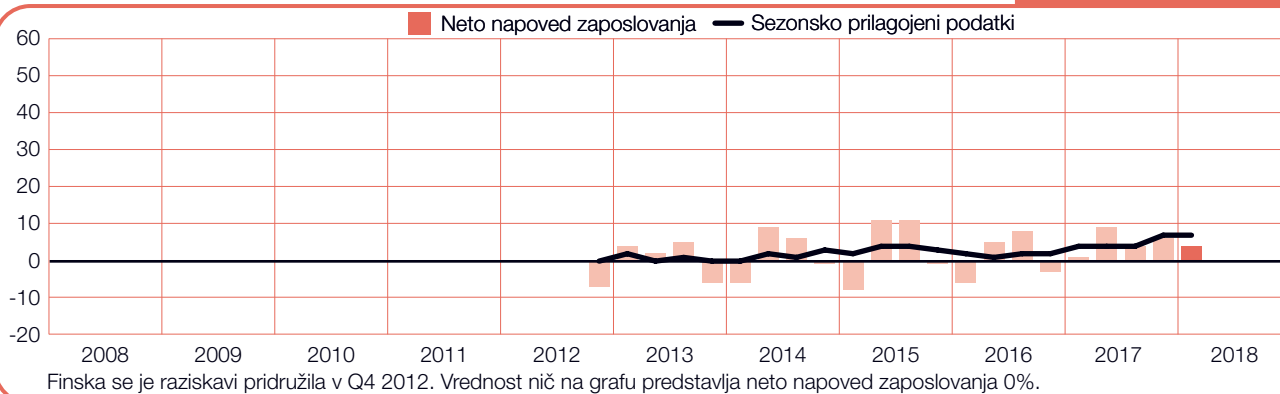
Češka

+3 (+5)%



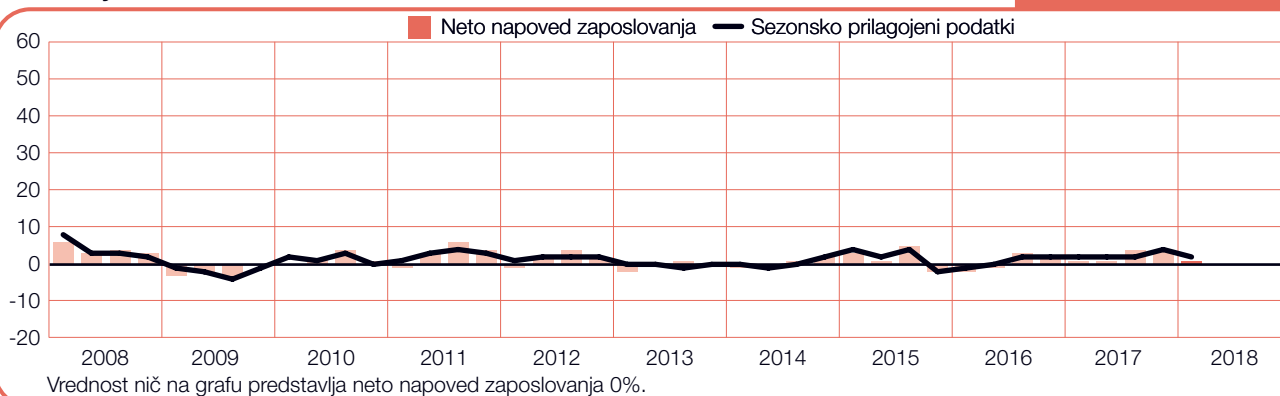
Finska

+4 (+7)%



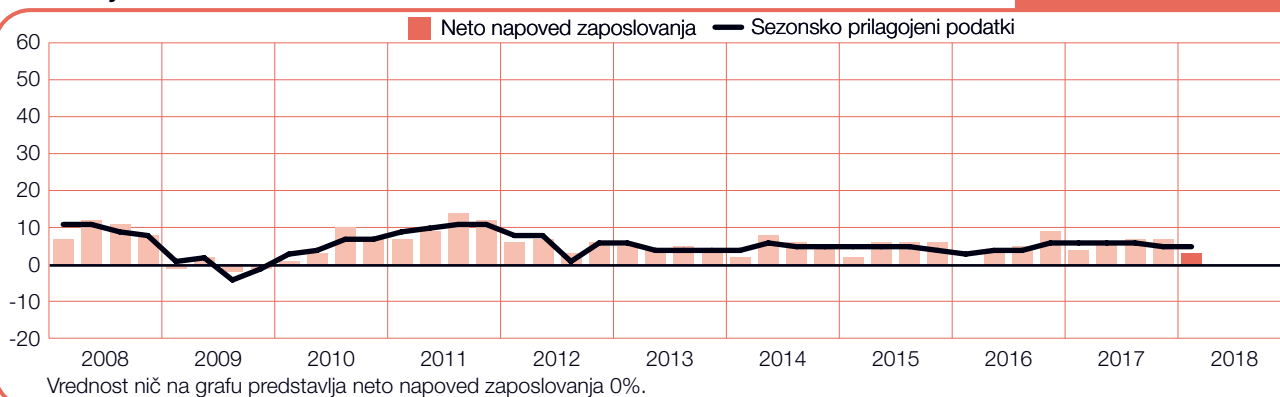
Francija

+1 (+2)%



Nemčija

+3 (+5)%



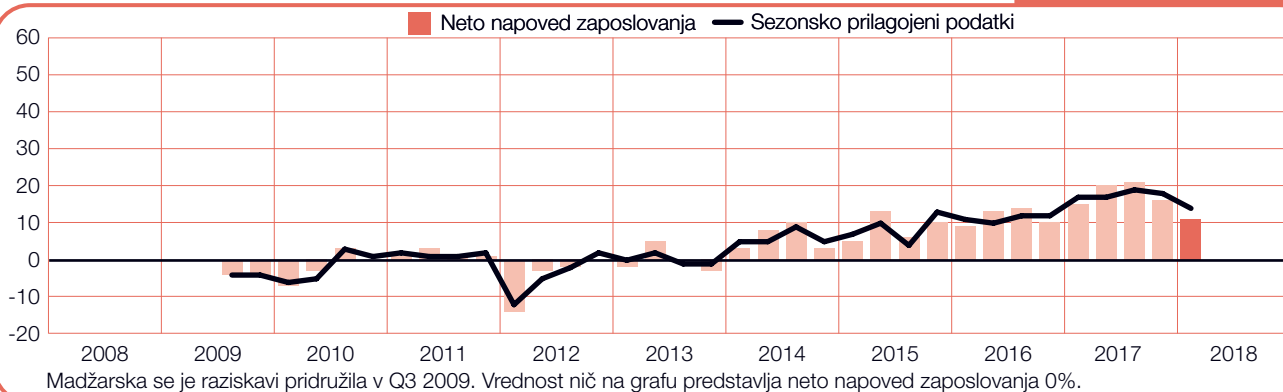
Grčija

+7 (+13)%



Madžarska

+11 (+14)%



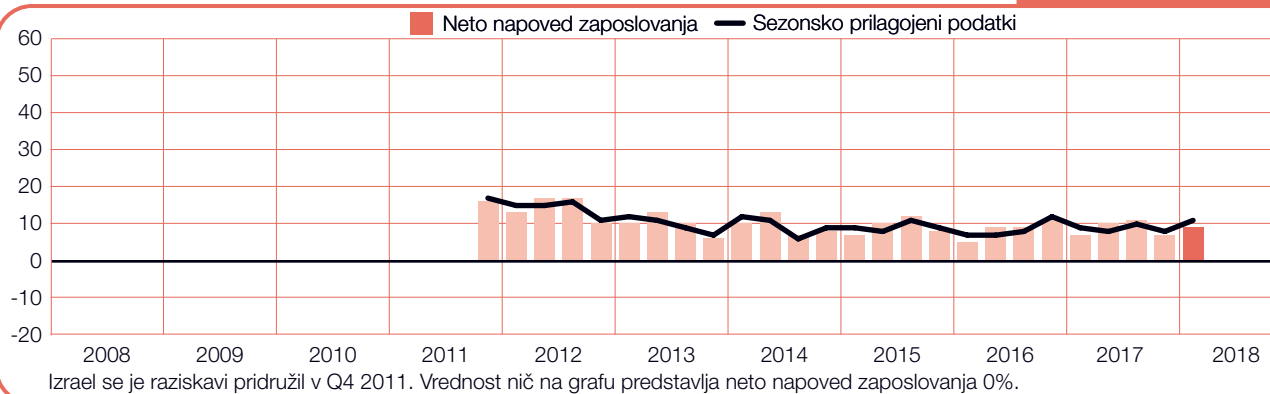
Irska

+3 (+5)%



Izrael

+9 (+11)%



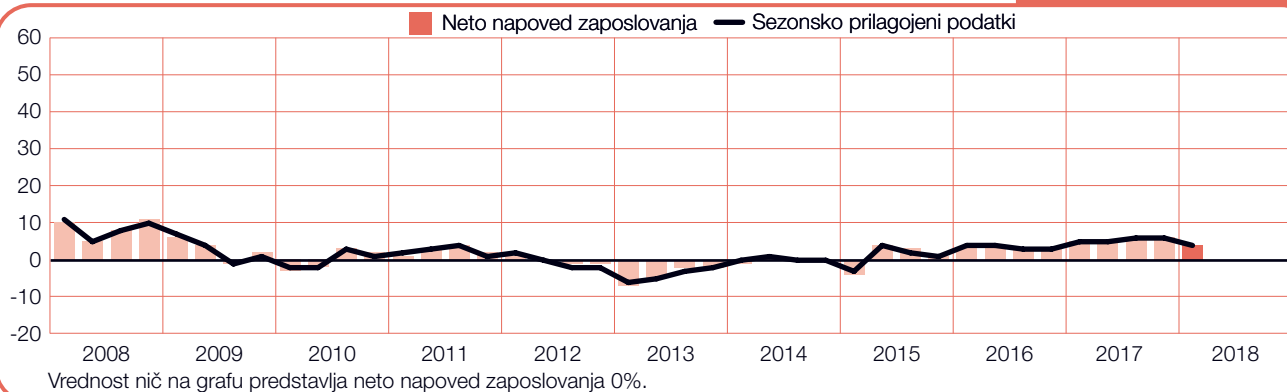
Italija

-1 (0)%



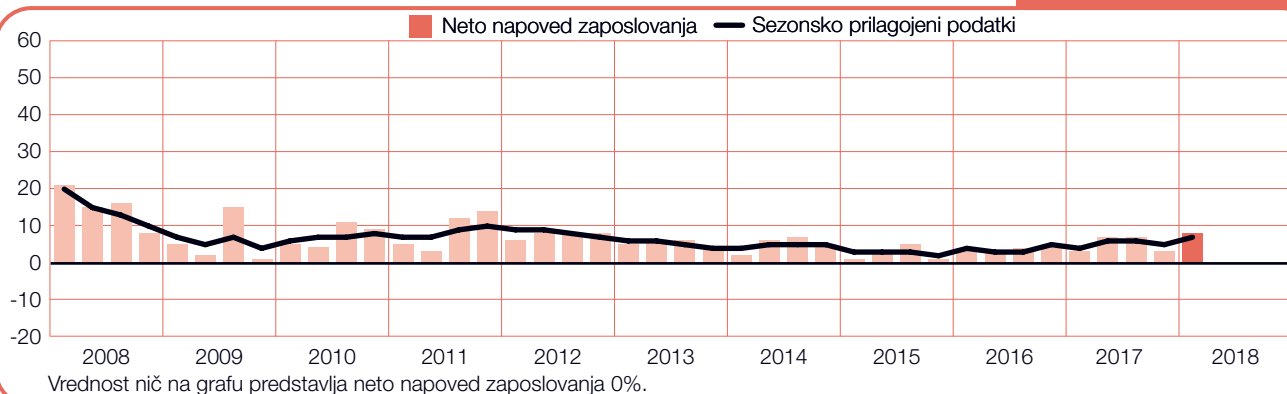
Nizozemska

+4 (+4)%



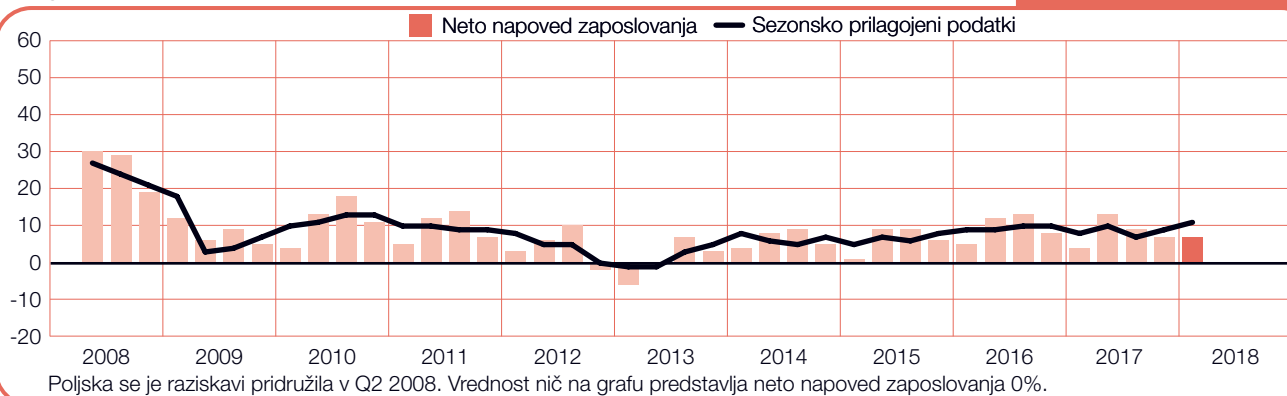
Norveška

+8 (+7)%



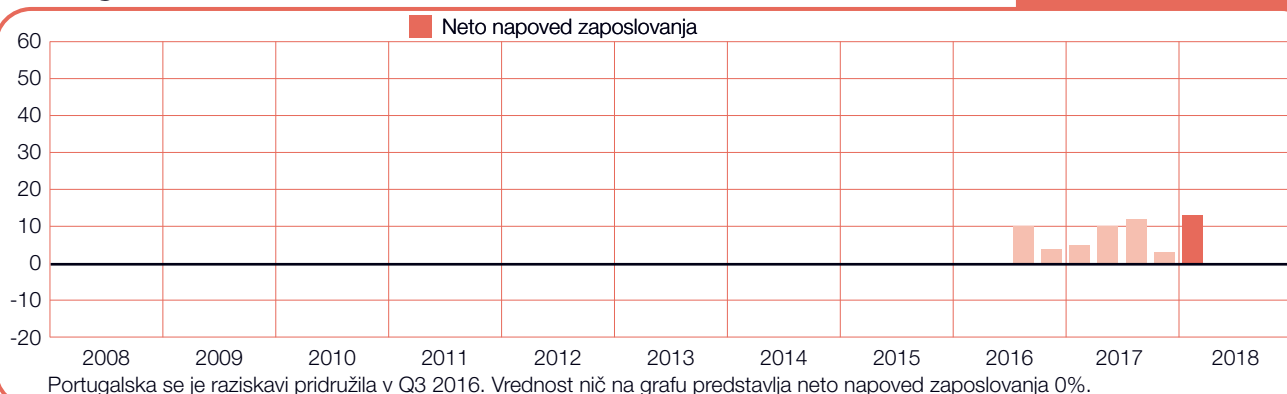
Poljska

+7 (+11)%



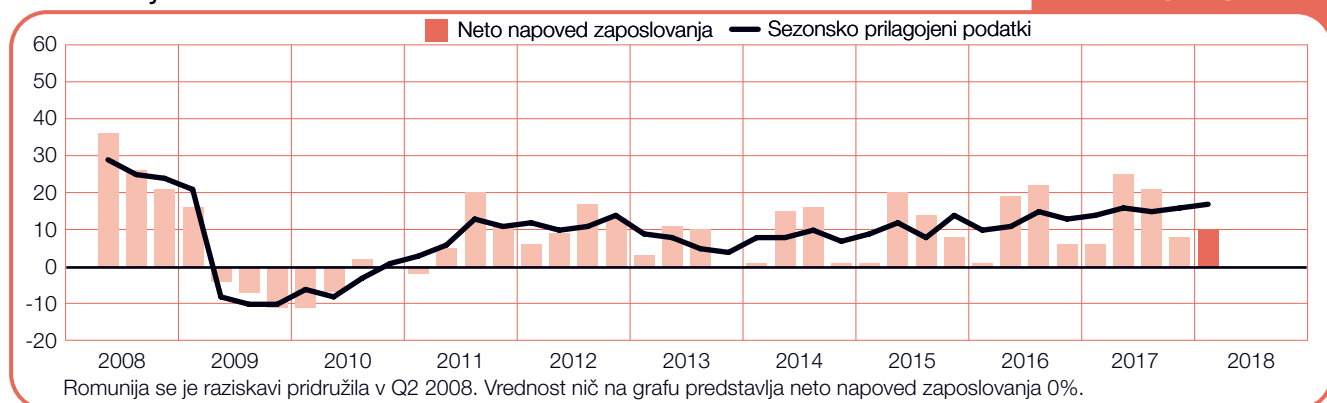
Portugalska

+13%



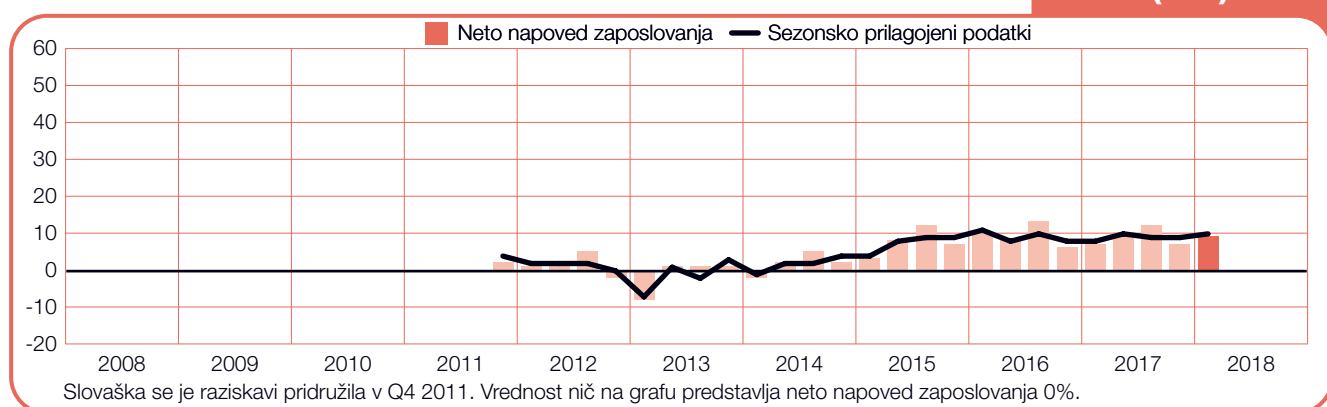
Romunija

+10 (+17)%



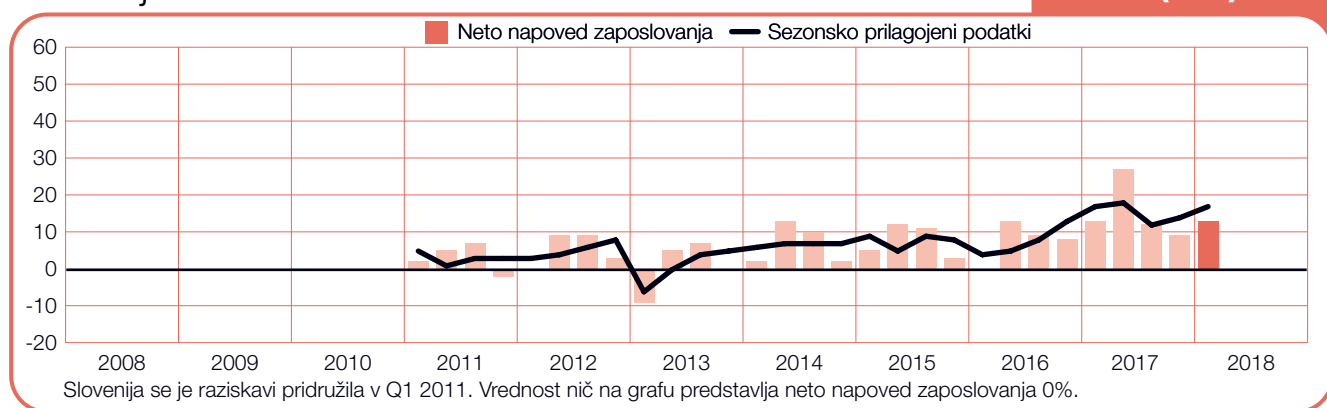
Slovaška

+9 (+10)%



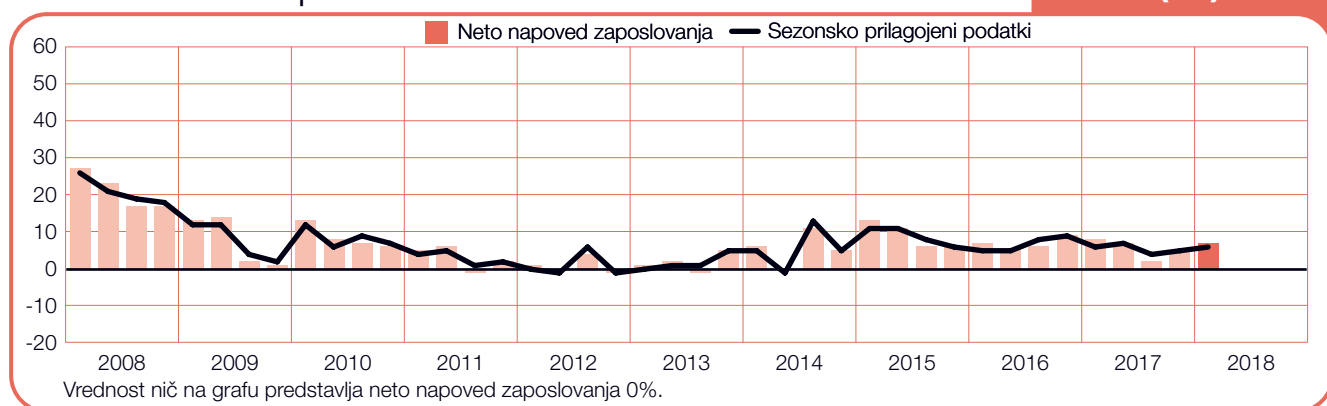
Slovenija

+13 (+17)%



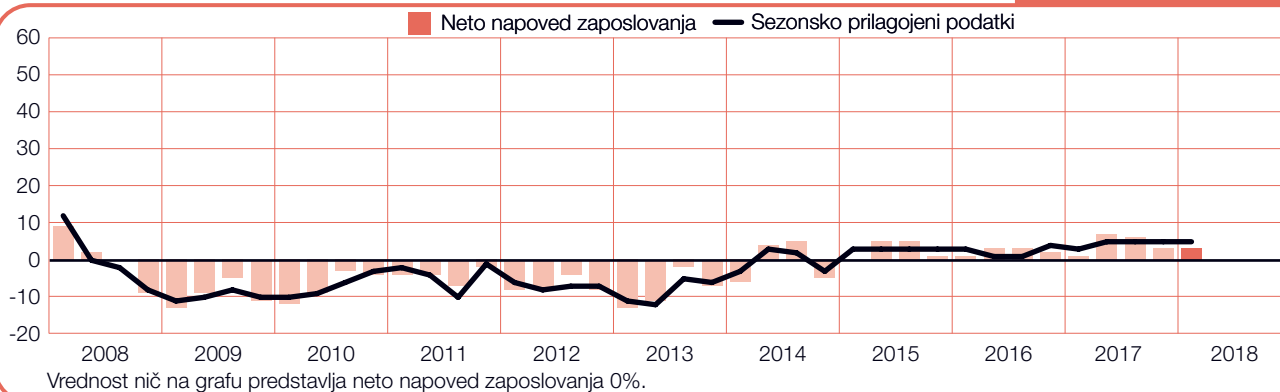
Južno afriška republika

+7 (+6)%



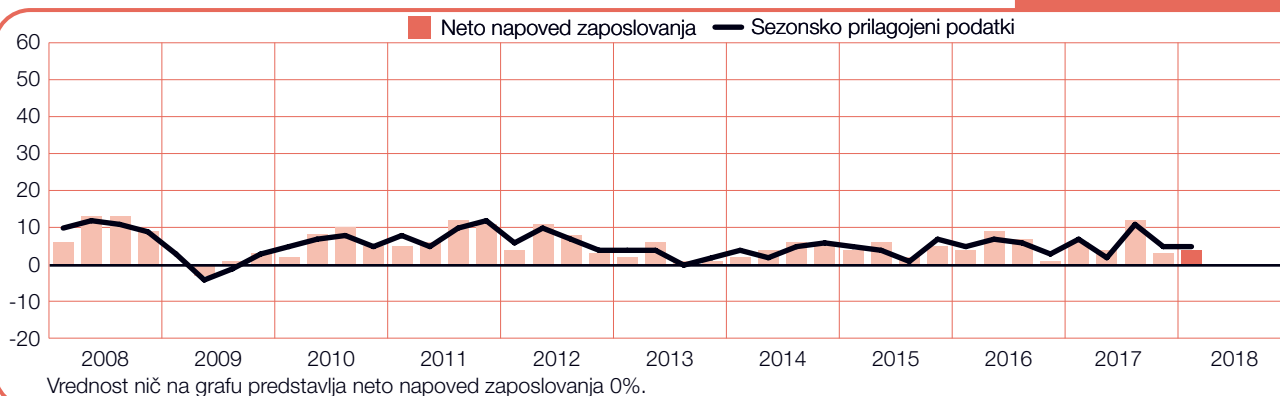
Španija

+3 (+5)%



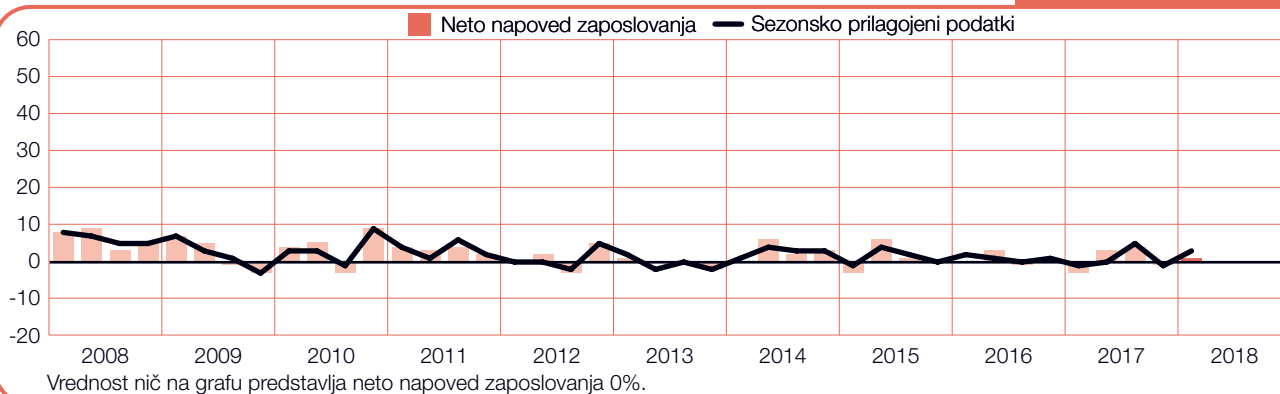
Švedska

+4 (+5)%



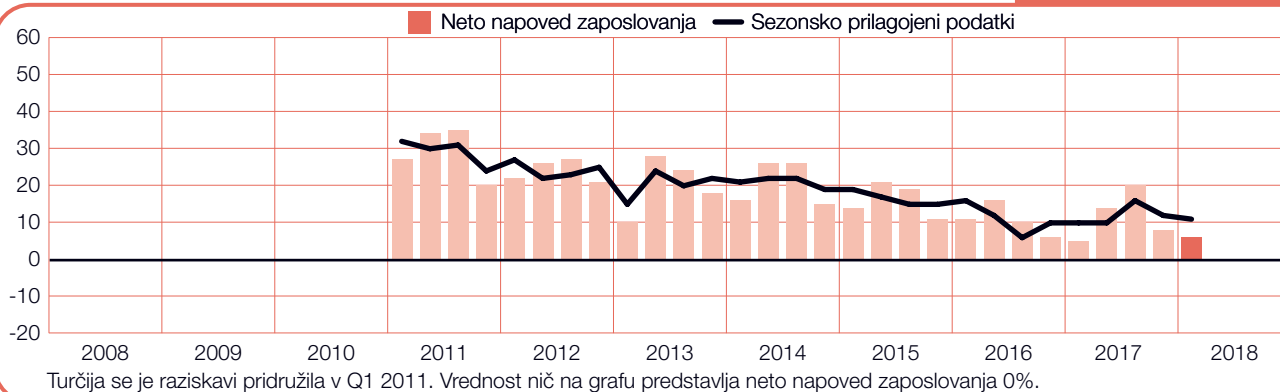
Švica

+1 (+3)%



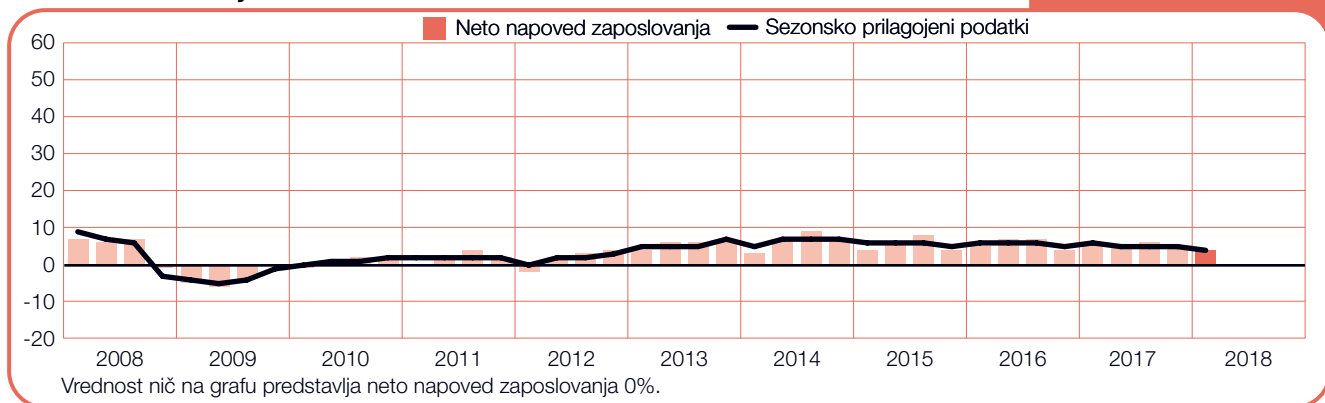
Turčija

+6 (+11)%



Velika Britanija

+4 (+4)%



Mednarodna primerjava – Azija-Pacifik

Raziskava napovedi zaposlovanja za prvo četrletje 2018 je bila opravljena na reprezentativnem vzorcu skoraj 15.000 delodajalcev v regiji Azija-Pacifik. Delodajalci v vseh osmih zajetih državah bodo v obdobju od januarja do marca 2017 zaposlovali.

Delodajalci v Tajvanu poročajo o najbolj optimistični napovedi zaposlovanja izmed vseh 43 v raziskavo zajetih držav na svetu. Tokratna napoved zaposlovanja delodajalcev v Tajvanu je najmočnejša v obdobju zadnjih dveh let, o zaposlitvenih namerah pa poroča več kot četrtnina vprašanih delodajalcev v državi. Največ priložnosti za zaposlitev bodo imeli iskalci zaposlitve v panogah finančnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, delodajalci iz panoge proizvodnje pa poročajo o najmočnejši napovedi zaposlovanja v obdobju zadnjih dveh let in več.

Delodajalci na Japonskem še vedno poročajo o zanesljivem zaposlitvenem utripu, njihova tokratna napoved zaposlovanja pa je najbolj optimistična vse od zadnjega četrletja 2007 dalje. Napovedi zaposlovanja v vseh v raziskavo vključenih gospodarskih panogah in regijah v državi so pozitivne, največ pa bodo zaposlovali delodajalci v panogah transporta in komunalnih storitev ter rudarstva in gradbeništva.

Že drugo četrletje zapored se izboljšuje napoved zaposlovanja delodajalcev v Indiji, potem ko so v tretjem četrletju 2017 oddali svojo najšibkejšo napoved zaposlovanja doslej. Priložnosti bodo iskalce zaposlitve čakale v vseh sedmih v raziskavo vključenih gospodarskih panogah v državi in v vseh štirih regijah v državi. O najmočnejši napovedi zaposlovanja za obdobje prvega četrletja 2018 tokrat poročajo delodajalci iz storitvene panoge, regijsko gledano pa iz indijske severne regije.

Delodajalci iz Avstralije za obdobje prvega četrletja 2018 poročajo o najmočnejši napovedi zaposlovanja v obdobju zadnjih šestih let, k čemur je v veliki meri prispevala rast zaposlitvenih možnosti v večini gospodarskih panog in regij v državi. Omeniti velja dobre napovedi zaposlovanja v panogah rudarstva in gradbeništva, kjer delodajalci tokrat poročajo o najmočnejši napovedi zaposlovanja vse od tretjega četrletja 2011 dalje.

Delodajalci na Kitajskem so še vedno zadržani, a pozitivni, saj v vseh gospodarskih panogah in regijah poročajo o pozitivnih zaposlitvenih namerah. O rasti zaposlitvenih možnosti poročajo iz vseh v raziskavo vključenih gospodarskih panog ter v vseh regijah z izjemo ene, kar nakazuje na to, da se zaposlitveni utrip v državi zopet obnavlja in krepi.

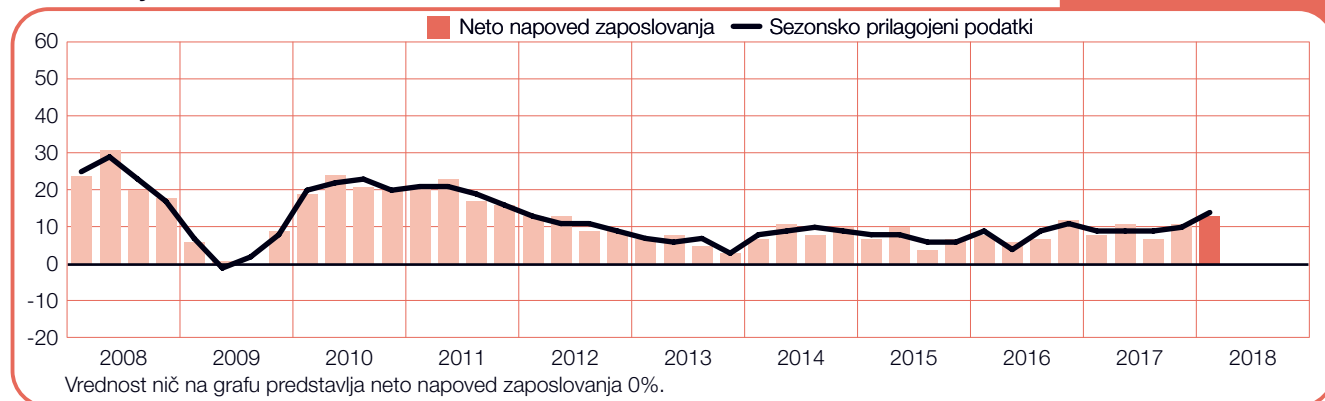
Zaposlitveni utrip na Novi Zelandiji bo v obdobju prvih treh mesecev leta 2018 zanesljiv. V vseh v raziskavo zajetih gospodarskih panogah in regijah v državi delodajalci poročajo o pozitivnih napovedih zaposlovanja. O najmočnejših napovedih zaposlovanja poročajo delodajalci v panogi finančnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, njihova tokratna napoved zaposlovanja je hkrati tudi najboljša zabeležena napoved zaposlovanja v omenjeni regiji v obdobju zadnjih skoraj treh let.

Delodajalci v Hongkongu pričakujejo, da bo zaposlitveni utrip zanesljiv, napovedi zaposlovanja v vseh v raziskavo vključenih gospodarskih panogah pa so pozitivne. Najmočnejše napovedi zaposlovanja so oddali delodajalci v panogi finančnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, še bolj spodbudni pa so znaki iz panoge trgovine na debelo in drobno. Tokratna napoved zaposlovanja delodajalcev omenjene panoge je najboljša zabeležena v obdobju zadnjih štirih let in več.

Čeprav so delodajalci v Singapurju še vedno nekoliko previdni, a optimistični, je njihova tokratna napoved zaposlovanja v primerjavi s prejšnjim četrletjem nekoliko upadla. Največ priložnosti za zaposlitev bodo iskalci zaposlitve v obdobju prvega četrletja 2018 našli v panogah javne uprave ter izobraževanja in finančnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, saj so napovedi delodajalcev v omenjenih panogah najbolj optimistične.

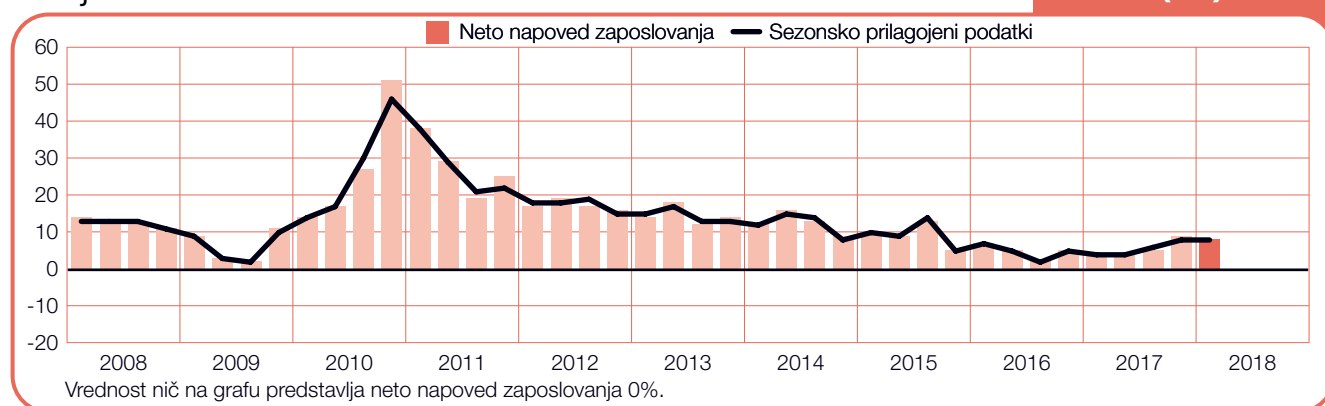
Avstralija

+13 (+14)%



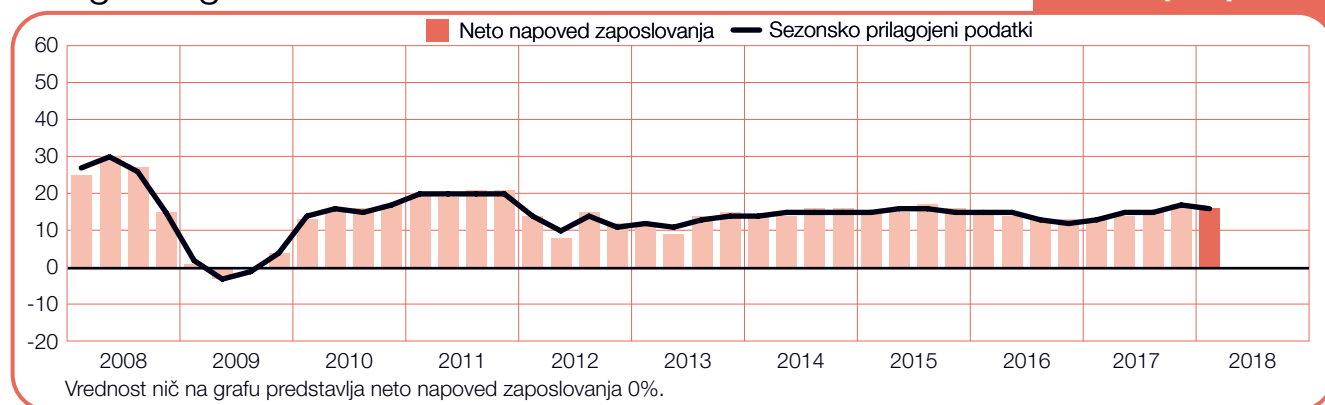
Kitajska

+8 (+8)%



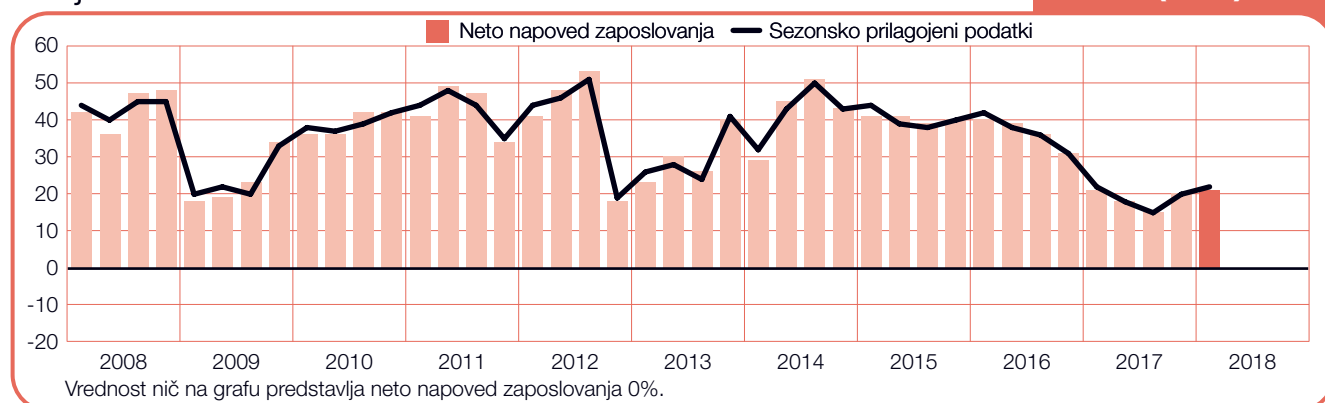
Hong Kong

+16 (+16)%



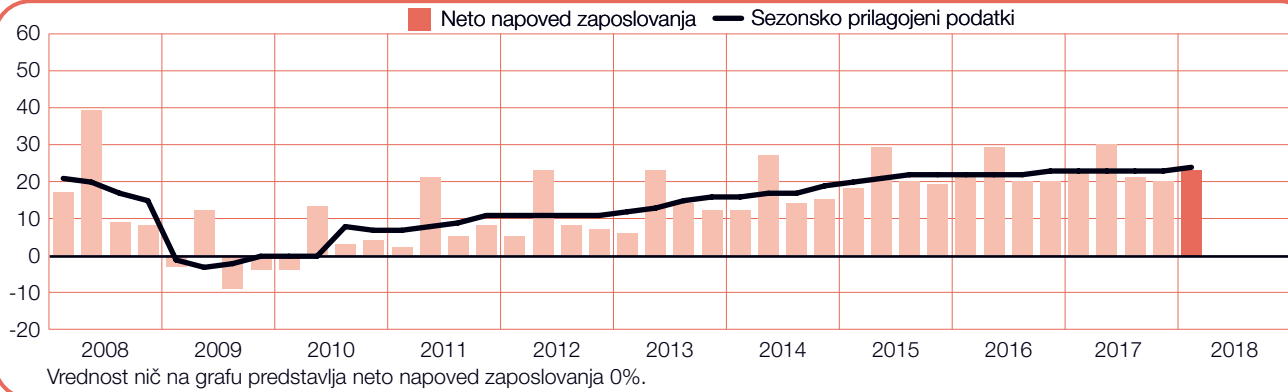
Indija

+21 (+22)%



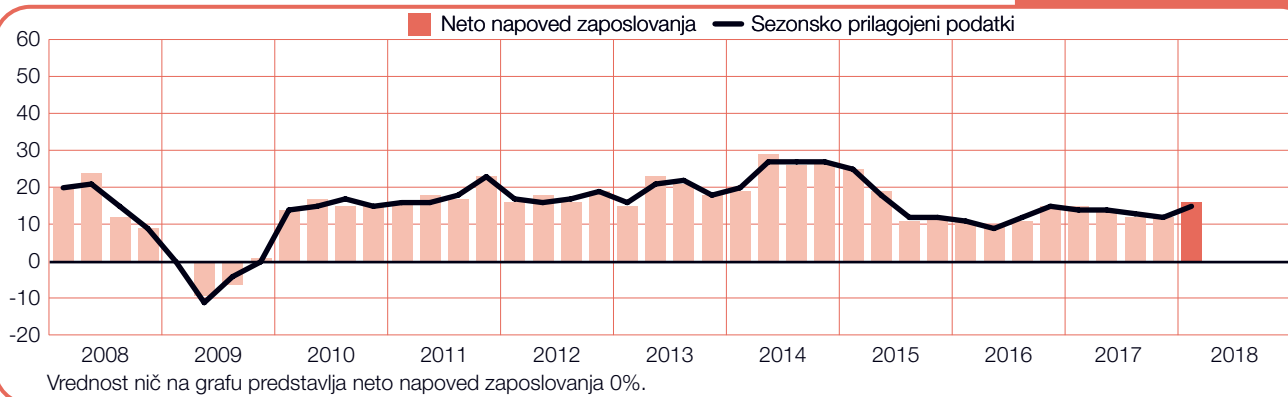
Japonska

+23 (+24)%



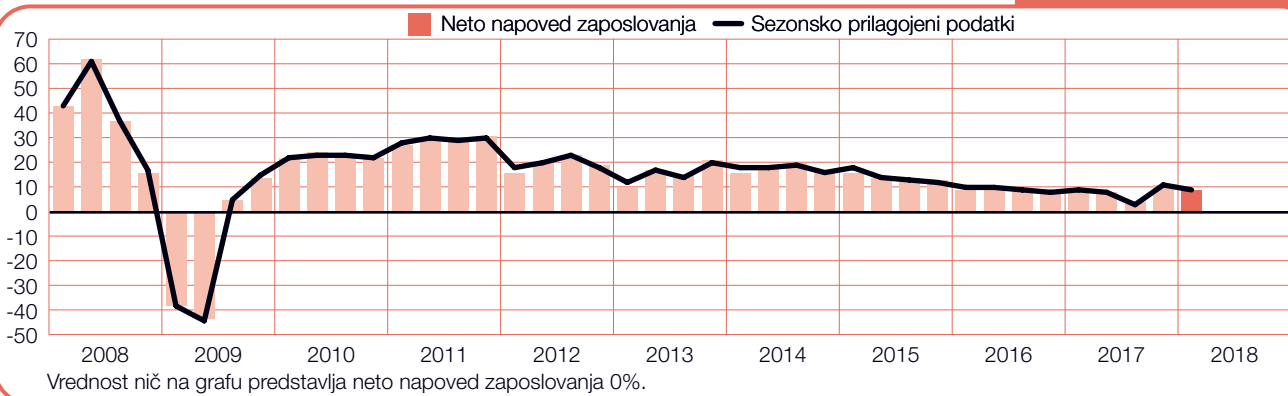
Nova Zelandija

+16 (+15)%



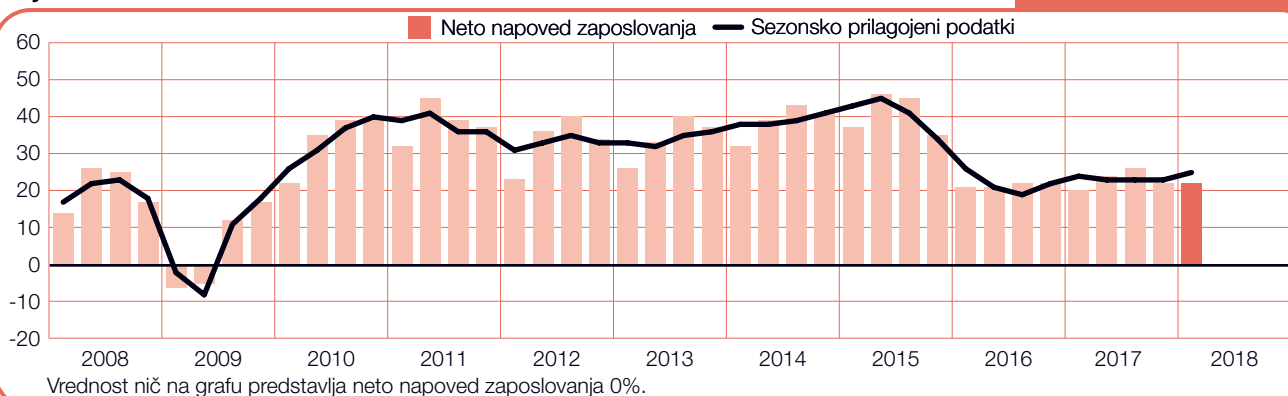
Singapur

+9 (+9)%



Tajvan

+22 (+25)%



Mednarodna primerjava – Severna, Srednja in Južna Amerika

V regiji Severna, Srednja in Južna Amerika je v ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja za obdobje od januarja do marca 2018 sodelovalo več kot 23.000 delodajalcev v 10 zajetih državah. V vseh v raziskavo zajetih državah v regiji beležimo rast zaposlitvenih namer v različnem razponu.

Delodajalci v Združenih državah Amerike poročajo o najbolj optimističnih namerah zaposlovanja v regiji. Vsak peti delodajalec v tej državi poroča, da bo v obdobju od januarja do marca 2018 zaposloval. Tokratna napoved zaposlovanja je najmočnejša zabeležena napoved vse od zadnjega četrtnega leta 2007. Delodajalci v vseh gospodarskih panogah in v vseh v raziskavo zajetih regijah poročajo o pozitivnih namerah zaposlovanja v obdobju prvega četrtnega leta 2018. Največ priložnosti za zaposlitev bodo iskalci zaposlitve našli v panogah gostinstva in prostega časa ter transporta in komunalnih storitev.

Delodajalci v Kostariki za obdobje prihodnjih treh mesecev prav tako napovedujejo zanesljiv zaposlitveni utrip. Iskalci zaposlitve bodo našli dovolj priložnosti za zaposlitev v vseh gospodarskih panogah, vključenih v raziskavo, najmočnejšo napoved zaposlovanja pa sicer oddajajo delodajalci iz proizvodne in storitvene panoge.

Zaposlitveni utrip v Mehiki bo ostal ugoden. Navkljub negotovostim, ki izhajajo iz pogajanj NAFTA, so napovedi zaposlovanja v vseh gospodarskih panogah in regijah v državi pozitivne. O najmočnejši napovedi zaposlovanja poročajo delodajalci v panogah proizvodnje ter transporta in komunikacij.

Ponovno se je po dveh zaporednih četrtnih letih nekoliko skromnejših napovedi zaposlovanja močno okrepilo tudi zaupanje delodajalcev v Peruju. Napovedi zaposlovanja so pozitivne in izboljšane v večini v raziskavo zajetih gospodarskih panog v državi, tako v primerjavi s prejšnjim četrtnim letom kot v primerjavi z enakim obdobjem lani.

Izboljšane so tudi napovedi zaposlovanja delodajalcev v Kanadi. Rast zaposlitvenih možnosti se nadaljuje že tretje zaporedno četrtno leto, in posledično je tokratna napoved zaposlovanja delodajalcev v Kanadi najbolj optimistična vse od zadnjega četrtnega leta 2013 dalje. Med viške tokratne napovedi zaposlovanja beležimo tudi napoved zaposlovanja v panogi transporta in javno komunalnih storitev, ki je najboljša vse od 1989 dalje, napoved delodajalcev v panogi finančnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin pa je najmočnejša v obdobju zadnjih 12 let.

Drugje v regiji so delodajalci oddali skromnejše napovedi zaposlovanja. O nekaj priložnostih za iskalce zaposlitve poročajo delodajalci v Gvatemali, čeprav je njihova tokratna napoved zaposlovanja upadla tako v primerjavi s prejšnjim četrtnim letom kot v primerjavi z enakim obdobjem lani. Delodajalci v panogah trgovine in gradbeništva tokrat poročajo o najboljših napovedih zaposlovanja v državi.

Delodajalci v Kolumbiji pričakujejo, da bo zaposlitveni utrip v obdobju prvih treh mesecev 2018 blag, zaposlovali pa bodo delodajalci v osmih od skupaj devetih v raziskavo vključenih gospodarskih panogah in v štirih od skupaj petih regijah v državi. Največjo mero zaupanja in posledično najboljšo napoved zaposlovanja za prvo četrtno leto 2018 so izkazali delodajalci v gradbeni panogi.

Delodajalci v Argentini so po zaključenih volitvah v državi pri napovedovanju zaposlitvenih možnosti za obdobje prvega četrtnega leta 2018 previdni, a zadržani. Na neto napoved zaposlovanja so vplivale pozitivne zaposlitvene namere delodajalcev v panogi gradbeništva ter finančnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin. Te so v primerjavi z enakim obdobjem lani znatno izboljšane.

O najmanj optimističnih napovedih zaposlovanja v regiji tokrat poročajo delodajalci v Braziliji in v Panami. Kljub temu, da napovedi zaposlovanja delodajalcev v Braziliji rastejo že štiri zaporedna četrtna leta, je njihova neto napoved zaposlovanja za prvo četrtno leto 2018 še vedno skromna, a vseeno najboljša v obdobju zadnjih treh let. Podobno skromne so tudi napovedi zaposlovanja delodajalcev v Panami, na kar pa je najbolj vplivala napoved zaposlovanja delodajalcev v gradbeni panogi, ki je najšibkejša vse od začetka izvajanja raziskave v državi leta 2010.

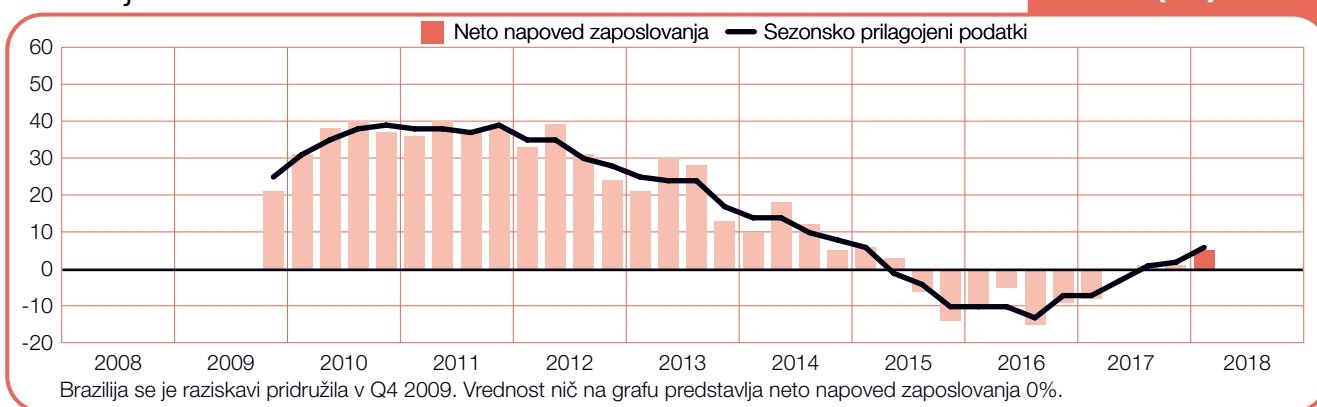
Argentina

+9 (+8)%



Brazilija

+5 (+6)%



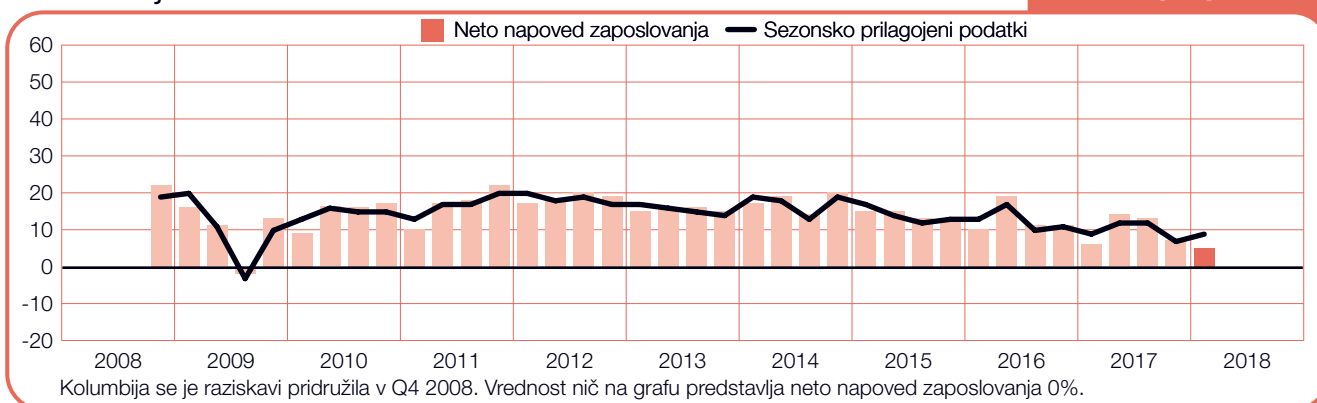
Kanada

+8 (+11)%



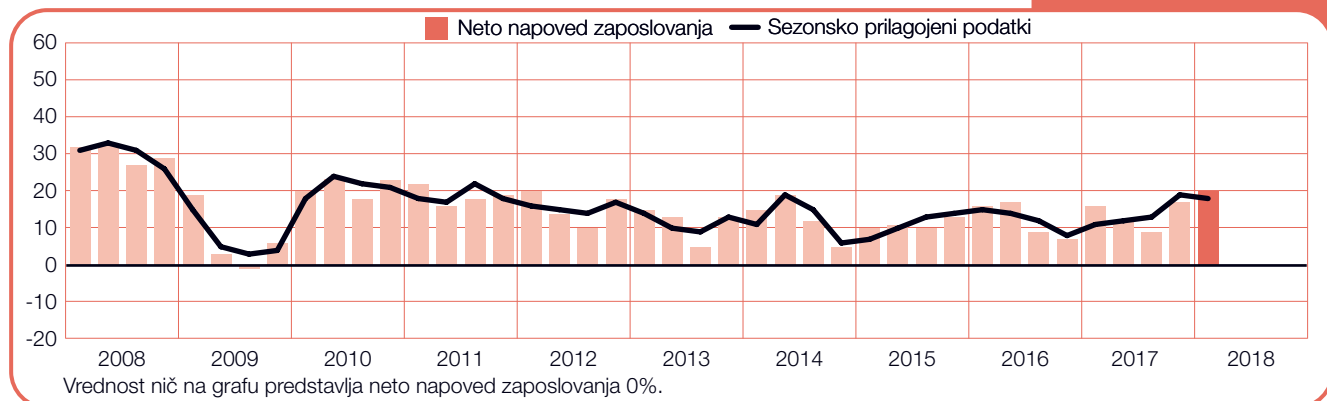
Kolumbija

+5 (+9)%



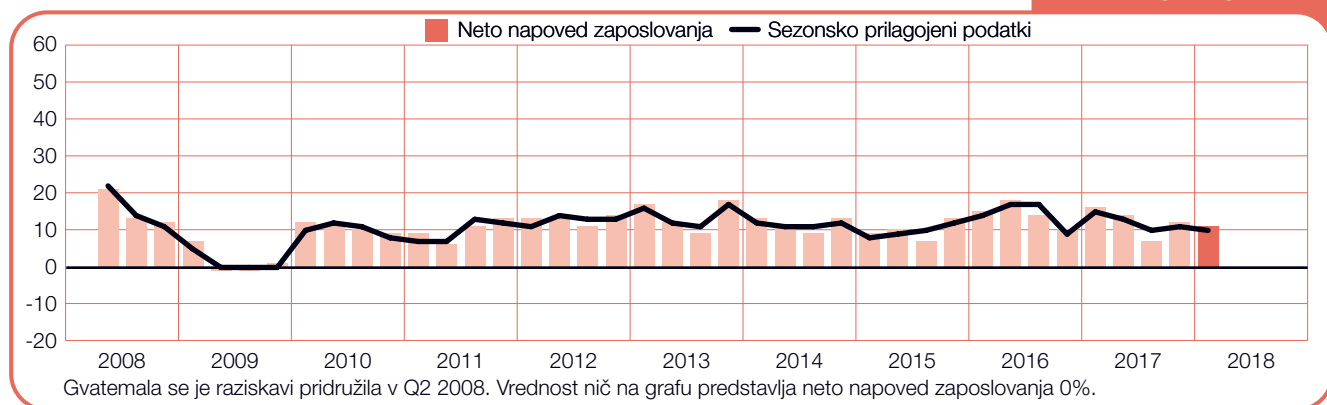
Kostarika

+20 (+18)%



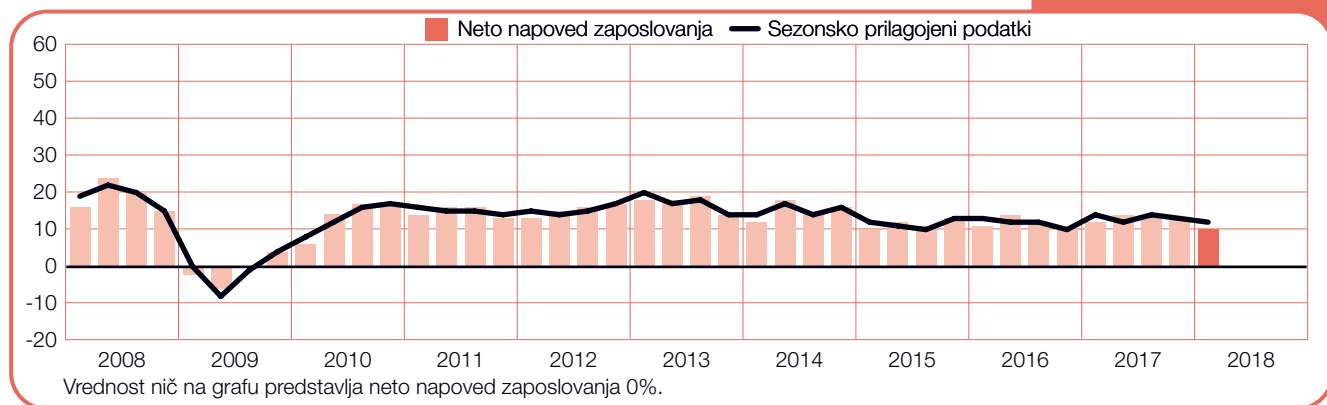
Gvatemala

+11 (+10)%



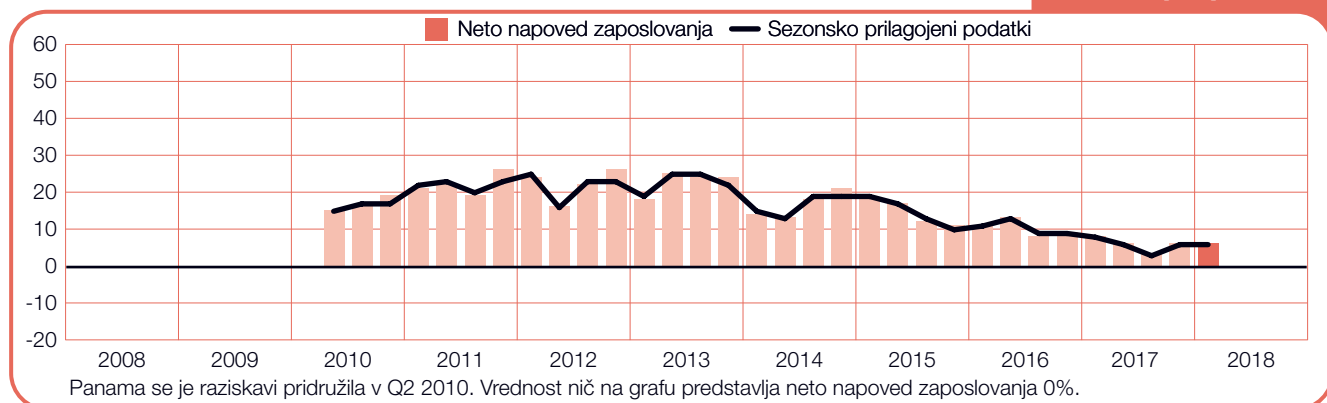
Mehika

+10 (+12)%



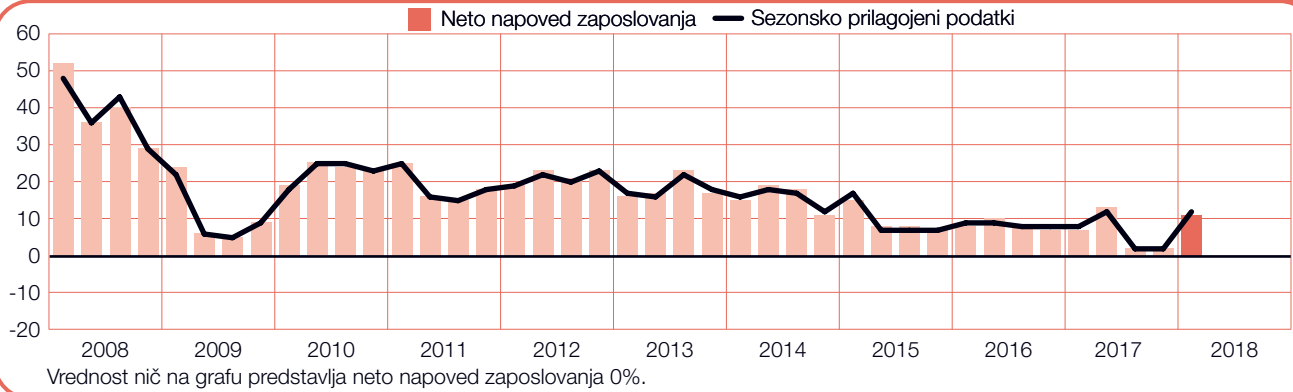
Panama

+6 (+6)%



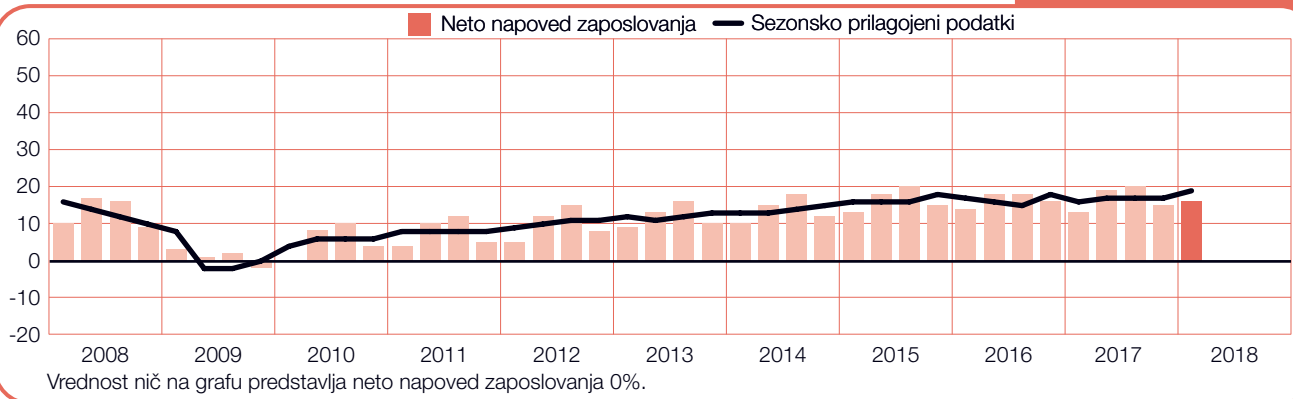
Peru

+11 (+12)%



Združene države Amerike

+16 (+19)%



O ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu. Dejavniki, ki podpirajo uspeh ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja, so naslednji:

Edinstvenost: je neprimerljiva po velikosti, obsegu, dolgotrajnosti izvajanja in osredotočenosti.

Napovedovalnost: ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja je najbolj obsežna in v prihodnost usmerjena raziskava na svetu, ki delodajalce sprašuje o napovedi zaposlovanja v naslednjem četrtletju. Nasprotno se ostale raziskave in študije osredotočajo na retrospektivno pridobivanje podatkov in poročajo o dogodkih, ki so se zgodili v preteklosti.

Neodvisnost: Raziskava se izvaja na reprezentativnem vzorcu delodajalcev vseh držav, vključenih v raziskavo. Udeleženci raziskave ne izhajajo iz baze strank podjetja ManpowerGroup.

Robustnost: V raziskavo je vključenih skoraj 59.000 državnih in zasebnih organizacij (delodajalcev) v 43 državah po svetu z namenom predvideti trende zaposlovanja v naslednjem četrtletju. Velikost vzorca omogoča analiziranje podatkov znotraj posameznih panog in regij.

Osredotočenost: Že več kot pet desetletij izsledki raziskave vedno izhajajo iz enakega vprašanja.

Anketno vprašanje

Vsem delodajalcem, ki sodelujejo v raziskavi kjerkoli po svetu, zastavimo enako vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (januar, februar, marec 2018) v primerjavi s tekočim četrtletjem?"

Metodologija

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja po preverjeni metodologiji skladno z najvišjimi standardi tržnih raziskav. Raziskava je zasnovana tako, da je reprezentativna za vsak trg in vsako gospodarstvo. Statistična napaka na državni, regijski in svetovni ravni ne presega +/- 3.9%.

Neto napoved zaposlovanja

V poročilu uporabljamo izraz "neto napoved zaposlovanja". Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v svojem podjetju/enoti v naslednjem četrtletju pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja. Neto napovedi zaposlovanja za posamezne države, kjer raziskavo izvajamo že najmanj 17 zaporednih četrtletij, so praviloma navedene s sezonskimi prilagoditvami, če ni zapisano drugače.

Sezonske prilagoditve

Sezonske prilagoditve so bile uporabljene za podatke, pridobljene v vseh državah udeleženkah raziskave z izjemo Portugalske. Ko bo ustvarjena dovolj obsežna podatkovna zgodovina, namerava ManpowerGroup uvesti sezonske prilagoditve tudi za pridobljene podatke te države.

Prosimo upoštevajte, da ManpowerGroup za sezonsko prilaganje podatkov od drugega četrtletja 2008 uporablja TRAMO-SEATS metodo.

O podjetju ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela, s svojim strokovnim delom pomaga podjetjem pri prilagajanju vedno hitreje spreminjajočemu se trgu dela. Sodelavci v podjetju s svojimi strokovnimi znanji prispevajo k boljši poslovni uspešnosti poslovnih partnerjev, nudijo pomoč pri celostni obravnavi kadra, od faze iskanja, pa do razvijanja in upravljanja s talentom. V družbi razvijajo inovativne rešitve in delujejo v mreži 400.000 podjetij, kjer dnevno povezujejo več kot 3 milijone ljudi z ustreznim delom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, Right

Management® and ManpowerGroup® Solutions – že skoraj 70 let trajnostno učinkujemo na sodelovanje med podjetji in kandidati v 80 državah po svetu. Leta 2017 je bilo podjetje ManpowerGroup že sedmo leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji branži (Fortune's Most Admired Companies). Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh:

www.manpowergroup.com

Manpower d.o.o.
Vodovodna cesta 101
1000 Ljubljana
Tel: +386 1 56 00 670
Fax: +386 1 56 00 688
www.manpower.si