

Panorama global de empleabilidad

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 empleadores alrededor de 44 países para pronosticar el comportamiento del mercado laboral entre abril y junio de 2019. Se les preguntó a todos los participantes ¿Cómo cree que será el comportamiento del empleo en su locación en los meses abril, mayo y junio de 2019 en comparación con el trimestre actual?

Los resultados de la investigación de ManpowerGroup para el primer trimestre de 2019 reveló que se esperan un aumento de nómina en 40 de 44 países y territorios, para cuando finalice junio.

Los empleadores en 15 de los 44 países y territorios encuestados reportan planes de contratación más sólidos en comparación con el trimestre anterior, mientras que las intenciones de contratación más débiles se informan en 18 y no se esperan cambios en 11.

En comparación con el segundo trimestre de 2018, las expectativas mejoran en 13 países y territorios, pero disminuyen en 27 y permanecen sin cambios en 4. Se espera optimismo de contratación en Croacia, Japón, Grecia, Estados Unidos, Hong Kong y Taiwán, mientras que los mercados laborales más débiles se esperan en Argentina, Hungría, España y Turquía.

Se prevé un aumento en las nóminas en 23 de 26 países en las regiones de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) durante el segundo trimestre, mientras que la actividad de contratación es estática para tres países. Las intenciones de contratación mejoran en 10 países en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en ocho. En comparación con este tiempo hace un año, los empleadores reportan planes de contratación más sólidos en 10 países, pero las expectativas se debilitan en 15. Los empleadores croatas y griegos reportan las expectativas de contratación más sólidas para el próximo trimestre, mientras que los mercados laborales más débiles se pronostican para Hungría, España y Turquía.

Se esperan ganancias en la fuerza laboral en los ocho países y territorios de Asia Pacífico encuestados durante el segundo trimestre de 2019. Los empleadores en dos países y territorios reportan mayores intenciones de contratación en comparación con el trimestre anterior, pero las perspectivas disminuyen en cuatro. En comparación con el mismo período del año pasado, la confianza en la contratación también se fortalece en dos países y territorios, pero se debilita en cuatro. La actividad de contratación más fuerte se pronostica en Japón y Hong Kong, mientras que los empleadores chinos anticipan el clima de contratación más cauteloso.

Empleadores en 9 de los 10 países encuestados de América, esperan aumentar nómina en los próximos 3 meses, mientras un país reporta un mercado estático. En comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación mejoran en tres países, mientras que disminuyen en seis. En comparación con el año anterior, los planes de contratación se fortalecen en un país, pero se debilitan en ocho. Las intenciones de contratación más optimistas se reportan en los EE. UU. y México, mientras que los empleadores argentinos y panameños reportan las expectativas más débiles.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 44 países y territorios

incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima encuesta de expectativas de empleo de ManpowerGroup se publicará el 11 de junio de 2019 y detallará la actividad esperada en el mercado laboral para el tercer trimestre de 2019. * El comentario se basa en datos ajustados por estacionalidad cuando estén disponibles. Los datos no se ajustan estacionalmente para Croacia o Portugal.

Comparaciones internacionales – América

Más de 23,000 empleadores en el Norte, Centro y Sudamérica fueron entrevistados en la encuesta de ManpowerGroup para el segundo trimestre de 2019. Se anticipan ganancias en la fuerza laboral en nueve de los 10 países durante los próximos tres meses, pero los empleadores en Argentina esperan un mercado laboral plano.

Por sexto trimestre consecutivo, los empleadores de los **Estados Unidos** informan las intenciones de contratación más sólidas en la región. El sentimiento de contratación de los Estados Unidos se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre y año anterior, con una actividad de contratación más saludable que se espera en los sectores de Ocio, Hospitalidad, Transporte y Servicios Públicos. De manera similar, se prevén mercados laborales favorables para los sectores de Comercio al por mayor y por menor, Servicios profesionales y de negocios.

Se esperan ganancias de nómina moderadas en **Canadá** durante el próximo trimestre, pero los planes de contratación son un poco más débiles en comparación con el primer trimestre de 2019 y con los del año anterior. Los empleadores del sector Transporte y Servicios Públicos anticipan las mayores ganancias en empleos.

En **México**, los empleadores reportan expectativas de contratación ligeramente más débiles en comparación con el trimestre anterior, pero la confianza en la contratación permanece relativamente estable año tras año. Los empleadores del sector de Manufactura anticipan el mayor ritmo de contratación, y las expectativas para el sector de Agricultura y Pesca son las más fuertes en más de cuatro años.

Los empleadores en Centroamérica reportan expectativas de contratación mixtas. En **Panamá**, se esperan ganancias de empleo limitadas, ya que los empleadores informan sobre los planes cautelosos de contratación desde que comenzó la encuesta hace nueve años. Se espera que los mercados laborales en los sectores de Agricultura, Pesca, Minería, Extracción y Manufactura tengan dificultades, y los empleadores del sector Servicios informan su pronóstico más débil desde que comenzó la encuesta.

Los empleadores **costarricenses** pronosticaron modestos incrementos en el empleo para el segundo trimestre, recuperándose ligeramente en el trimestre anterior, pero aún por debajo de lo que se reportó hace un año. La mejora se ve impulsada por las expectativas de contratación constantes en el sector de Transporte y Comunicación, pero las expectativas de contratación en el sector de Comercio son las más débiles en más de nueve años.

Los empleadores continúan pronosticando una actividad de contratación moderada en **Guatemala**, en línea con el trimestre anterior. Hay optimismo en la actividad de contratación en el sector de Transporte y Comunicación para un impulso del mercado laboral, aunque se espera que la contratación del sector de Comercio caiga a su nivel más débil en más de nueve años.

En América del Sur, los empleadores **argentinos** informan una recuperación moderada de las expectativas negativas del trimestre anterior, pronosticando un mercado laboral plano en los próximos tres meses. Los planes de contratación se han recuperado especialmente en los sectores de Construcción, Transporte y Servicios Públicos, pero el mercado laboral del sector Comercio al por mayor y por menor sigue teniendo dificultades, ahora en su nivel más débil desde que la encuesta comenzó hace 12 años en este mercado.

Los empleadores **brasileños** esperan mantener el impulso del mercado laboral en los próximos tres meses, informando una expectativa sin cambios por tercer trimestre consecutivo. Las intenciones de contratación para el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comercio al por mayor y por menor alcanzan su punto más fuerte desde la reciente recesión económica del país.

Las expectativas de contratación permanecen relativamente estables en **Perú** en comparación con el primer trimestre de 2019. El mercado laboral se ve impulsado en parte por una perspectiva sólida en el sector de la Administración Pública y la Educación.

El sentimiento de contratación se desliza ligeramente en **Colombia** en comparación con el trimestre anterior, con debilitamiento de las expectativas de contratación en los sectores de Construcción, Minería, Finanzas, Seguros e Inmobiliario y Comercio al por mayor y por menor.

Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

La encuesta sobre las expectativas de contratación para el período de abril a junio de 2019 incluye casi 15,000 entrevistas con empleadores de Asia Pacífico. Los incrementos de nómina se esperan en una medida variable en los ocho países y territorios durante los próximos tres meses.

Por cuarto trimestre consecutivo, los empleadores **japoneses** reportan los planes de contratación más sólidos en toda la región de Asia Pacífico. Se espera que los incrementos de la fuerza laboral continúen a un nivel similar al trimestre anterior, impulsado en parte por la confianza de los empleadores en el sector de Minería y Construcción, que es el más fuerte desde que comenzó la encuesta hace 16 años.

Los empleadores de **Hong Kong** informan las intenciones de contratación más sólidas en siete años para el 2T del 2019, y se esperan mercados laborales activos en los sectores de Minería, Construcción y Servicios.

Mientras tanto, los empleadores **taiwaneses** informan el ritmo de contratación más débil en los últimos nueve años durante el 2T del 2019. La disminución de la confianza en la contratación se ve en los sectores de Fabricación, Minería, Construcción, Transporte & Servicios Públicos y Comercio al por mayor y por menor en comparación con el trimestre y año anterior.

Los empleadores **chinos** reportan planes de contratación modestos para el segundo trimestre de 2019, con una leve disminución en la confianza en la contratación de personal trimestre a trimestre y año tras año. Las intenciones de contratación se debilitan en cinco de los seis sectores de la industria china, en particular el Transporte y Servicios Públicos, Finanzas, Seguros, Bienes Raíces y Manufactura.

Los empleadores **indios** informan expectativas de contratación sin cambios para el próximo trimestre, anticipando un ritmo de contratación positivo en los siete sectores de la industria y las cuatro regiones.

Los solicitantes de empleo de **Singapur** pueden esperar un clima de contratación favorable en los próximos tres meses, según los empleadores que reportan una estabilidad en el mercado laboral. El ritmo de contratación es constante y optimista para el sector de Servicios, en un pico de tres años.

Se pronostica un crecimiento moderado de la nómina para **Australia** en el 2T del 2019 a pesar de una leve disminución en contratación en comparación con el trimestre anterior. Las expectativas se debilitan en cinco de los siete sectores de la industria en comparación con el primer trimestre del 2019, pero los planes de contratación se mantienen estables en el sector de Administración Pública y Educación, donde la expectativa es la más fuerte en ocho años.

Los empleadores en **Nueva Zelanda** reportan expectativas de contratación ligeramente más débiles durante el período de abril a junio en comparación con el trimestre y año anterior. Los planes de contratación se debilitan en seis de los siete sectores de la industria, especialmente en los sectores de Administración Pública y Educación, Minería y Construcción.

Comparaciones internacionales – EMEA

ManpowerGroup encuestó a más de 21,000 empleadores en 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) durante el segundo trimestre de 2019. Se prevén ganancias en la fuerza laboral en 23 de los 26 países, mientras que en Hungría, España y Turquía se reportan expectativas de contratación planas. El sentimiento de contratación más optimista se reporta en Croacia, Grecia, Portugal y Rumania.

Los empleadores de las cuatro economías más grandes de Europa esperan sumar a las nóminas en el próximo trimestre. Los empleadores **alemanes** reportan la expectativa más confiada del grupo, impulsado en parte por planes de contratación favorables para los sectores de Transporte, Almacenamiento, Comunicaciones y Fabricación.

En **Francia**, los empleadores siguen esperando un ritmo de contratación conservador. Una fuerte caída en las expectativas de contratación para el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones. Este trimestre se ve compensada en parte por una mayor confianza en la contratación en los sectores de Fabricación, Restaurantes y Hoteles.

Los empleadores **italianos** reportan planes de contratación más fuertes en el sector Manufacturero y una recuperación en el sector de Minería.

Los empleadores del **Reino Unido** continúan esperando modestas ganancias laborales, impulsadas en parte por planes de contratación optimistas en los sectores de Construcción y Servicios Públicos. Sin embargo, la confianza de los empleadores en el sector de Transporte y Comunicación del Reino Unido es la más débil en nueve años.

En Europa occidental, los empleadores reportan expectativas de contratación mixtas para el próximo trimestre. En **Suiza** la expectativa continúa mejorando, impulsado en parte por fuertes planes de contratación para los sectores de Fabricación, Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones. En **Irlanda**, los empleadores reportan su pronóstico más sólido en 12 años, reflejando buenas expectativas para el sector Público y Social, notables mejoras en los sectores de Minería, Canteras, Transporte, Almacenamiento y Comunicación. Los empleadores tanto en **Bélgica** como en los **Países Bajos** no reportan ningún cambio general, en comparación con el trimestre anterior. Sin embargo, los empleadores **españoles** reportan los planes de contratación menos optimistas en cuatro años por las débiles expectativas en los sectores de Restaurantes, Hoteles, Sector Público y Social.

En algunos países de Europa del Este, las fuertes intenciones de contratación informadas en los últimos años se han estancado durante el segundo trimestre de 2019. Los empleadores **húngaros** informan sobre las expectativas de contratación más débiles en cinco años, disminuyendo en ocho de los nueve sectores de la industria en comparación con el trimestre anterior, especialmente en el sector Manufacturero.

El panorama **esloveno** es el más débil en más de dos años, impulsado por una disminución en las expectativas de contratación en una gama de diferentes sectores, con la mayor caída en el sector de la Construcción. Los empleadores **polacos** también informan que sus intenciones de contratación son más débiles y el panorama se está deslizando en siete sectores de la industria. Sin embargo, el más fuerte de los 26 mercados laborales de EMEA en el segundo trimestre se prevé en **Croacia**.

En los países nórdicos, los planes de contratación más sólidos se reportan en **Suecia**, donde la confianza en la contratación mejora tanto de un trimestre a otro como de un año al otro. Los empleadores de Suecia informan sus planes de contratación más sólidos en varios años de los sectores de Construcción, Transporte, Almacenamiento y Comunicación. Mientras tanto, las expectativas de contratación se mantienen sin cambios tanto en **Noruega** como en **Finlandia** en comparación con el trimestre anterior.

La diversidad de economías continúa reflejándose para los países del Mediterráneo Oriental. La recuperación económica **griega** continúa y los empleadores informan sobre su mayor sentimiento general de contratación en 11 años. Las expectativas son las más sólidas desde que comenzó la encuesta en los sectores de Construcción, Electricidad, Gas y Agua, Transporte, Almacenamiento, Comunicación y Comercio mayorista y minorista de la industria griega. Mientras tanto, los empleadores **turcos** informan sobre las intenciones de contratación más débiles desde que comenzó la encuesta en 2011, impulsadas por expectativas de contratación notablemente débiles en los sectores de Construcción y Comercio al por mayor y al por menor.

Acerca de la Encuesta de expectativas de empleo de ManpowerGroup

La Encuesta de expectativa de empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El pronóstico integral de los planes de contratación de empleadores de ManpowerGroup lleva más de 50 años en funcionamiento y es una de las encuestas de actividad laboral más confiables del mundo. Varios factores respaldan el éxito de la Encuesta de expectativas de empleo de ManpowerGroup:

Único: no tiene paralelo en su tamaño, alcance, longevidad y área de enfoque.

Proyectivo: la Encuesta de Expectativa de empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y prospectiva del mundo, pide a los empleadores que pronostiquen las intenciones de emplear para el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas a diferencia de nuestros estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: la encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusto: la encuesta se basa en entrevistas con más de 59,000 empleadores Públicos y privados en 44 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocado: Durante más de cinco décadas, la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del 2T 2019, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les hace la misma pregunta: "¿Cómo anticipa que el empleo total en su ubicación cambie en los tres meses hasta finales de junio de 2019 en comparación con el trimestre actual?"

Metodología

La Encuesta de expectativa de empleo de ManpowerGroup se realiza utilizando una metodología validada, de acuerdo con los estándares más altos en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y globales no es superior a +/- 4.1%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término "Expectativas Netas de Empleo". Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando a este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el siguiente cuarto. El resultado de este cálculo es la expectativa de empleo neto. Las expectativas de empleo netas para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se informan en un formato ajustado por temporada a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos para todos los países participantes, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Tenga en cuenta que en el trimestre 2 de 2008, ManpowerGroup adoptó el método de ajuste estacional TRAMO-SEATS para los datos.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo que cambia rápidamente mediante la contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado al tiempo que encontramos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) crea un valor sustancialmente mayor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y lo ha hecho durante 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más admiradas de Fortune por el decimoséptimo año y una de las Compañías más éticas del mundo por noveno año en 2018, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com