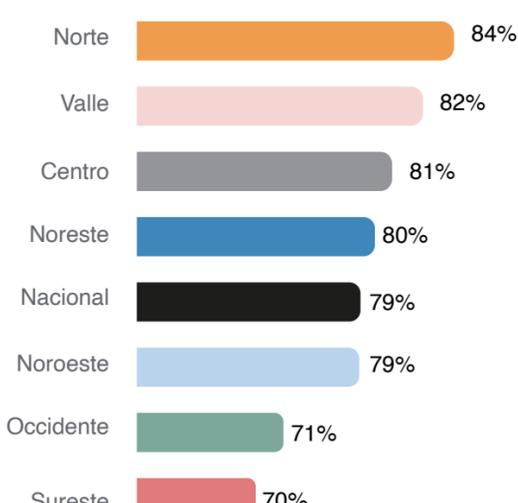


# Escasez de Oportunidades Laborales para los Jóvenes

## Dificultad para encontrar trabajo en México

El 79% de los jóvenes en el país reporta dificultad para encontrar trabajo.



## Los principales puestos que los jóvenes solicitan al buscar empleo



**Gestión Administrativa y de Oficina**  
(Administradores, Asistentes Administrativos, Recepcionistas)



**Recursos Humanos**  
(Reclutadores, Auxiliares de Recursos Humanos)



**Manufactura**  
(Operadores de Maquinaria/ Producción)



**Representantes de Ventas**  
(Ejecutivos de Ventas, Asesores de Ventas)



**Tecnologías de la Información**  
(Programadores/ Desarrolladores, Analistas de Datos)



**Mercadotecnia**  
(Diseñadores Gráficos, Analistas de Marketing)



**Contabilidad y Finanzas**  
(Auxiliares Contables, Contadores, Analistas Financieros)



**Logística y Transportes**  
(Almacenistas/ Analistas de Logística)



**Contacto y Servicio a Clientes**  
(Operadores de Call Center, Representantes de Servicio al Cliente)



**Construcción, Arquitectura y Diseño**  
(Residentes de Obra, Diseñadores de Interiores)

## Principales razones por las que los jóvenes consideran que no los contratan

Más de la mitad de los jóvenes encuestados menciona que la principal razón por la que no los contratan es por la falta de experiencia, seguida del conocimiento de inglés o algún otro idioma.



Falta de experiencia



58%



Falta de inglés u otro idioma



17%



Falta de conocimientos técnicos (certificaciones softwares etc.)



15%



Otras respuestas (edad, incompatibilidad de horarios, contingencia sanitaria)



4%



Falta de habilidades blandas (comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, etc.)



3%

## Factores importantes para aceptar un trabajo



## Estrategias para disminuir la escasez de oportunidades laborales

### JÓVENES

- Adaptarse a las oportunidades laborales y hacer carrera en las organizaciones.
- Hacer experiencia laboral antes de terminar la carrera técnica o profesional.
- Tomar cursos adicionales que puedan mejorar su empleabilidad.

### EMPRESAS

- Promover modelos de trabajo alternativos.
- Fortalecer la inclusión laboral.
- Capacitar a los jóvenes sin experiencia en habilidades blandas e invertir en su desarrollo.

### GOBIERNO

- Fomentar programas de apoyo gubernamentales para la incorporación de los jóvenes a las organizaciones.
- Desarrollar e implementar estrategias de apoyo para emprendedores.
- Incentivar al sector informal a formalizarse.

### ESCUELAS

- Las escuelas y universidades deben incluir por lo menos dos años de experiencia de trabajo.
- Fomentar el aprendizaje de habilidades empresariales.
- Mejorar los sistemas educativos para alinearlos con las necesidades del mercado laboral futuro.

### SOCIEDAD CIVIL

- Fomentar el aprendizaje de tipo "experiencial" (aprender a través de proyectos).
- Seguir generando conciencia sobre la importancia de desarrollar una verdadera cultura de trabajo.