



CONTACTO:
Carolina Solano
csolano@cckcentroamerica.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 09 DE MARZO DE 2021 A LAS 12:01 A.M.

Los empleadores costarricenses reportan leves planes de contratación para el 2Q 2021

- *Una vez eliminadas las variaciones estacionales de los datos, la Expectativa Neta de Empleo para Costa Rica se sitúa en +4%.*
- *Los empleadores en la región de Heredia reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Expectativa Neta de Empleo favorable de +16%.*
- *37% de los empleadores espera regresar a los niveles de contratación previos a la pandemia probablemente para finales del 2021.*
- *A nivel global, los empleadores en 31 de los 43 países y territorios encuestados esperan aumentar sus plantillas durante el período de abril a junio del 2021, incluyendo 8 de los 10 países de América.*

SAN JOSÉ, COSTA RICA (09 DE MARZO DEL 2021) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, empleadores en Costa Rica prevén leves planes de contratación para el próximo trimestre. De los 501 empleadores encuestados, 15% espera incrementar sus plantillas laborales, 9% predicen disminuirlas, 74% no predice cambios y 2% no sabe. Después de aplicar el ajuste estacional la Expectativa Neta de Empleo es de +4%, con un incremento de 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuye 3 puntos porcentuales en comparación anual.

Hallazgos clave:

- El 18% de los empleadores es optimista en cuanto al retorno a los niveles de contratación previos a la pandemia para el mes de julio.
- El 30% de los empleadores costarricenses dice que los empleados deben vacunarse, mientras que el 43% de los empleadores informa que será decisión de los empleados.
- Sólo el 3% permitirá a los colaboradores el trabajo remoto de tiempo completo.

Adicionalmente, 37% de los empleadores espera regresar a los niveles de contratación previos a la pandemia probablemente para finales del 2021, mientras que 18% espera lograrlo para finales del 2022. La mayoría de los empleadores en todas las regiones, espera volver a los niveles de contratación previos a la pandemia para finales del 2021; EMEA (80%), APAC (70%) y Américas (79%).

“Se espera una ligera mejora en los planes de contratación para el país. Heredia se reporta como la región más fuerte con una expectativa de +16%. Los buscadores de empleo, podrían beneficiarse de oportunidades como esta, por lo que es importante que sigamos fomentando el aprendizaje continuo, y el desarrollo de las habilidades en demanda que nos permite hacer frente a los retos del cambiante mundo laboral”, dijo Natalia Severiche Gerente de País de ManpowerGroup Costa Rica.

El mercado laboral más fuerte se reporta en el sector Manufactura con una expectativa de +8%, seguido de Comunicaciones y Transportes (+7%). Mientras que Construcción reporta una tendencia neta de -11%, se mantiene relativamente estable en comparación trimestral y disminuye 13 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año anterior.

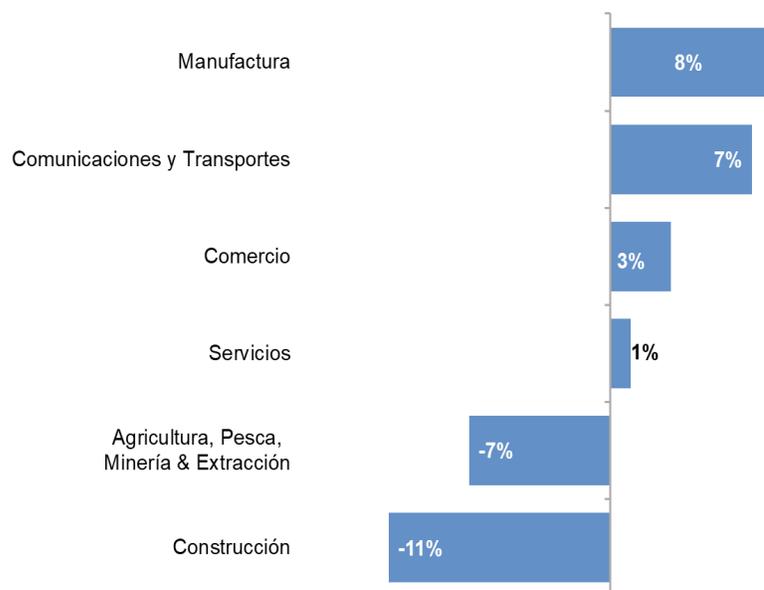
Los empleadores en las regiones de Heredia y Alajuela, reportan los planes de contratación más resistentes con una expectativa de +16% y +7%, respectivamente. Mientras que los planes de contratación para Puntarenas & Limón se sitúan en -6%, se mantiene relativamente estable en comparación trimestral, pero disminuye 17 puntos porcentuales en comparación anual.

De las cuatro categorías de tamaño de la organización, las Grandes empresas reportan los planes de contratación más fuertes con una expectativa de +21%. Mientras que las Medianas empresas se sitúan en -5%, disminuyen 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 12 puntos en comparación anual.

En otras partes del mundo, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el segundo trimestre del 2021 revela que, en 31 de los 43 países y territorios, los planes de contratación se mantienen positivos en el periodo que termina a finales de junio. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Taiwán, Estados Unidos, Australia y Singapur. Los mercados laborales más débiles se esperan en Panamá, Reino Unido y Sudáfrica. En una comparación trimestral, los empleadores prevén expectativas de contratación más sólidas en 24 de los 43 países y territorios, el sentimiento de contratación se debilita en 16 y se mantienen sin cambios en 3. En comparación con el segundo trimestre del 2020, las intenciones de contratación mejoran en 7 países y territorios, pero se debilitan en 32 y se mantienen sin cambios en cuatro.

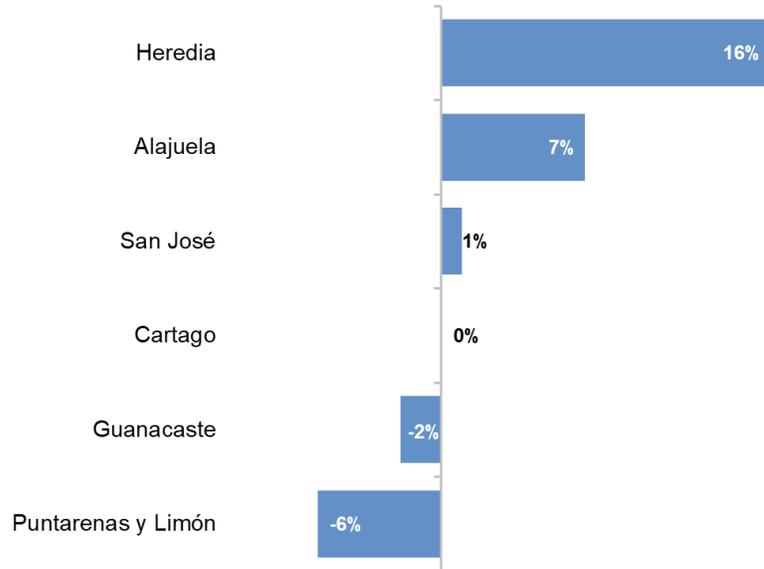
Comparativo por Sector

Empleadores en el sector Manufactura reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 2Q 2021, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de +8%.



Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Segundo Trimestre 2021

Comparativo por Región
Empleadores en la región de Heredia reportan el ritmo de contratación más optimista, anticipando una Expectativa Neta de Empleo de +16%.



Tendencia Neta de Empleo con Ajuste Estacional

Para ver los resultados completos de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, visite: www.manpowergroup.com/meos. La próxima encuesta se publicará el 8 de junio del 2021 e informará sobre las expectativas de contratación para el tercer trimestre del año.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions, crea un valor mayor para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad como el mejor lugar para trabajar para la Mujer, la Inclusión, la Igualdad y la Discapacidad, en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más éticas del mundo por onceavo año, todo esto confirma nuestra posición como la marca de elección para el talento en demanda. www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx