

**Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
México**

**Q2
2019**

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

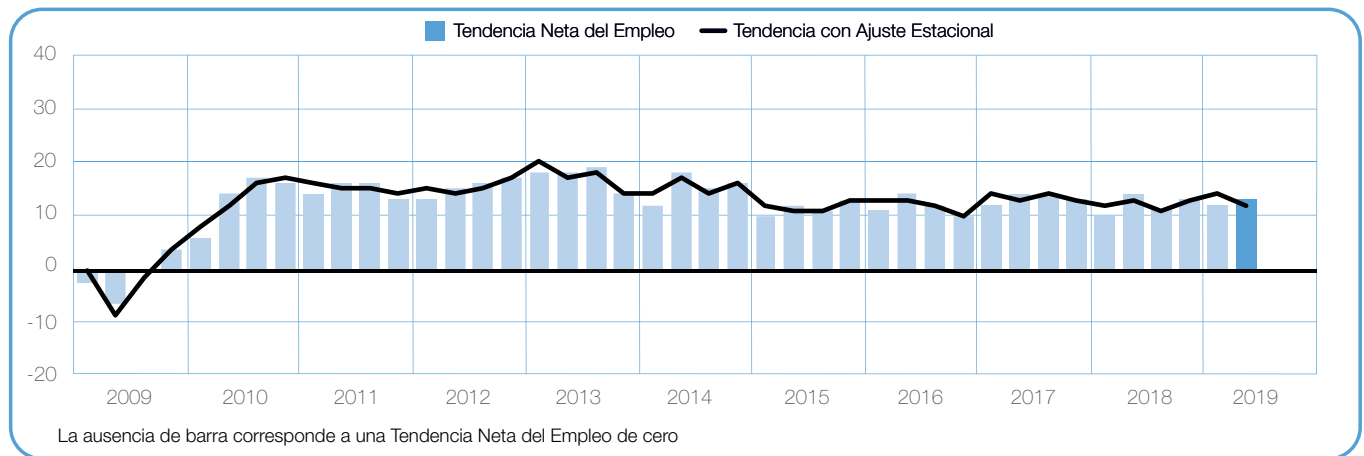
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el segundo trimestre de 2019 fue realizada con una muestra representativa de 4,807 empresas en México. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril – junio 2019), en comparación con el trimestre actual

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	15
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	31
Acerca de ManpowerGroup®	32

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Segundo trimestre 2019	16	3	78	3	+13	+12
Primer trimestre 2019	17	5	73	5	+12	+14
Cuarto trimestre 2018	16	3	80	1	+13	+13
Tercer trimestre 2018	14	3	82	1	+11	+11
Segundo trimestre 2018	18	4	77	1	+14	+13



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores mexicanos reportan intenciones de contratación positivas para el segundo trimestre de 2019. El 16% de los empleadores espera un incremento en sus plantillas laborales, 3% anticipa una disminución y el 78% permanece sin cambios, resultando así una Tendencia Neta del Empleo de +13%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional, la Tendencia se ubica en +12%. Los planes de contratación se debilitan por 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero permanecen relativamente estables en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos de ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

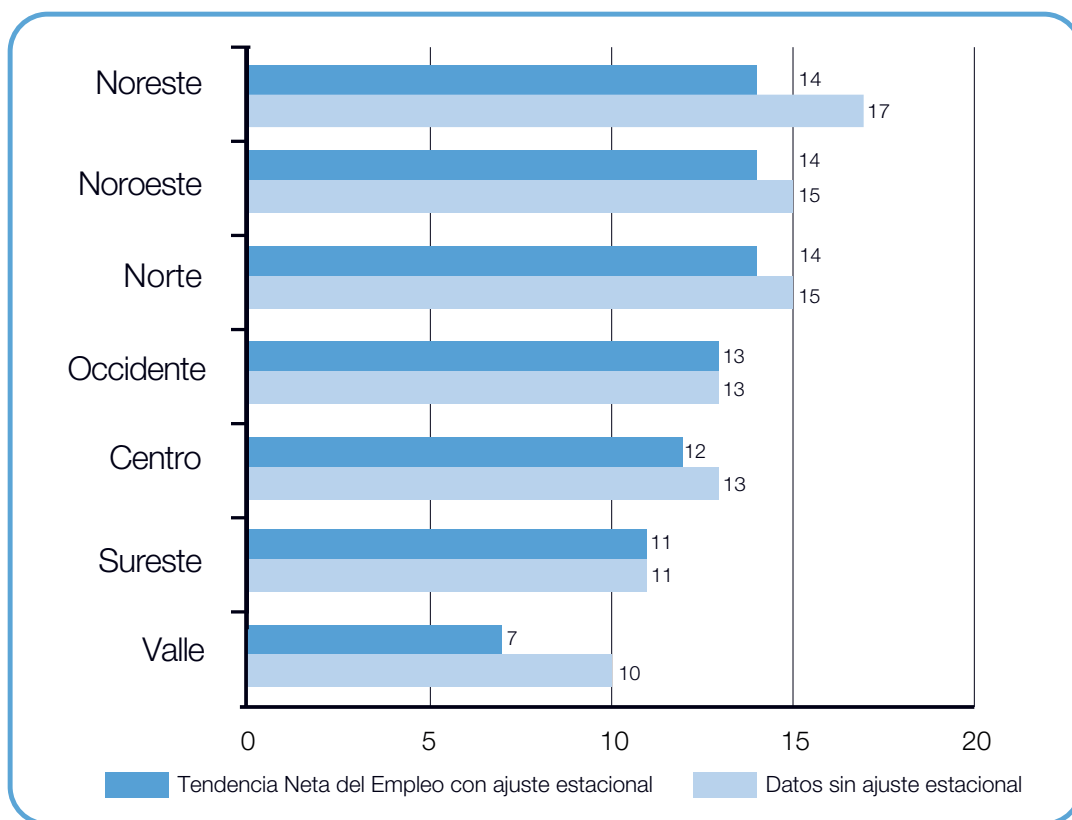
Comparativo por Región

Para el siguiente trimestre, los empleadores prevén incrementos en sus plantillas laborales en las siete regiones. Los planes de contratación más fuertes se reportan en tres regiones con Tendencias Netas del Empleo de +14% – Norte, Noreste y Noroeste –.

También se anticipan incrementos en las intenciones de contratación de Occidente, donde la Tendencia se sitúa en +13%, mientras Tendencias de +12% y +11% son reportadas en el Centro y Sureste, respectivamente. Por otra parte, los empleadores del Valle reportan las intenciones de contratación más moderadas, con una Tendencia de +7%.

En comparación trimestral, las expectativas de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en cuatro regiones – Valle, Noreste, Sureste y Occidente –. En las regiones restantes, los planes de contratación se mantienen relativamente estables o sin cambios.

Los empleadores del Noroeste y Noreste reportan ligeras disminuciones de 2 puntos porcentuales en comparación anual, mientras la Tendencia para el Valle disminuye 6 puntos porcentuales. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en Occidente y Sureste y no presentan cambios en Centro y Norte.

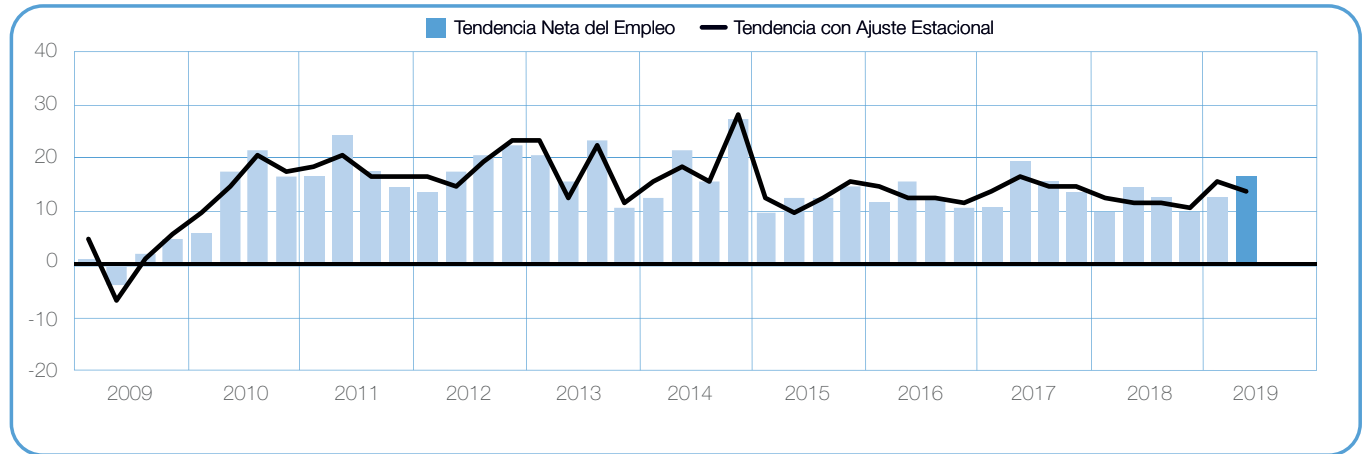


+17 (+14)%

Noreste

(Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (Parcial-Zona Norte))

Los empleadores esperan un ritmo de contratación favorable para el periodo de abril – junio, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Los planes de contratación se debilitan por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero incrementan 2 puntos porcentuales en comparación anual.

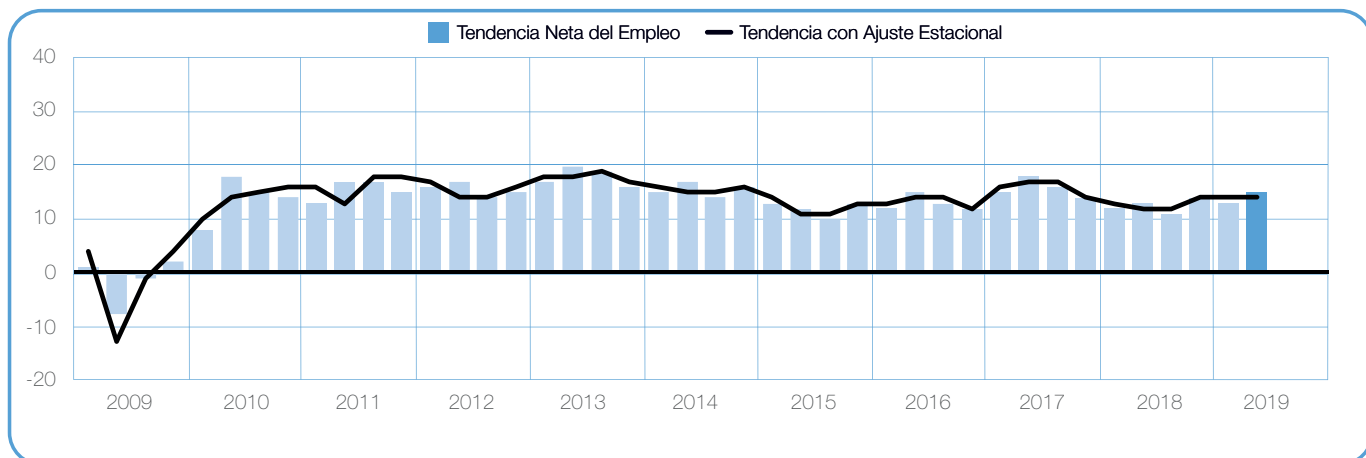


+15 (+14)%

Noroeste

(Baja California, Baja California Sur, Sinaloa, Sonora)

Se prevén notables incrementos en las plantillas laborales para los siguientes tres meses, con una Tendencia Neta del Empleo de +14% por tercer trimestre consecutivo. En comparación anual, la Tendencia se fortalece por 2 puntos porcentuales.

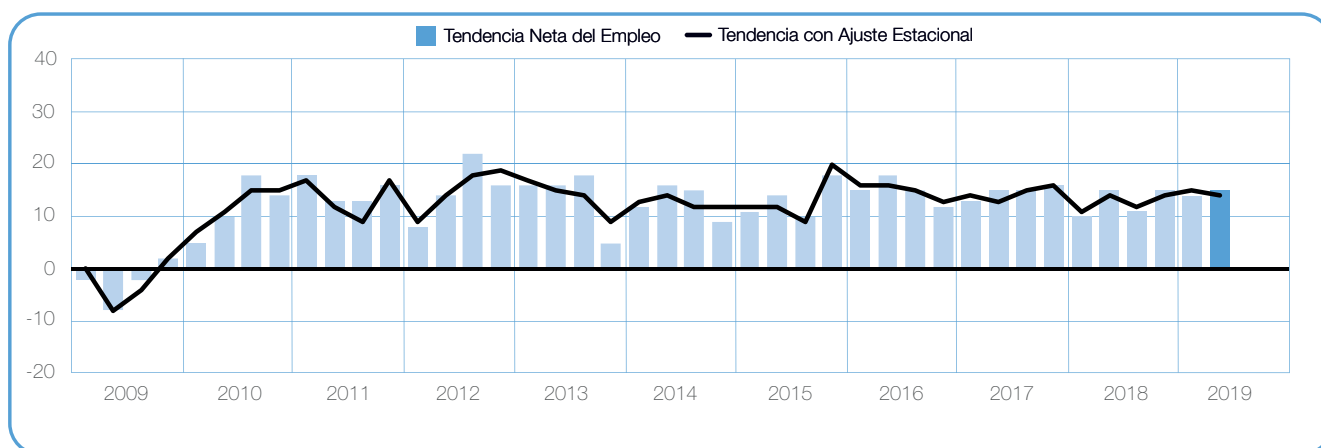


+15 (+14)%

Norte

(Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas)

Con una Tendencia Neta del Empleo de +14%, los empleadores anticipan incrementos positivos en las plantillas laborales durante el segundo trimestre de 2019. La Tendencia permanece relativamente estable en comparación con el 1Q 2019 y no presenta cambios en comparación anual.

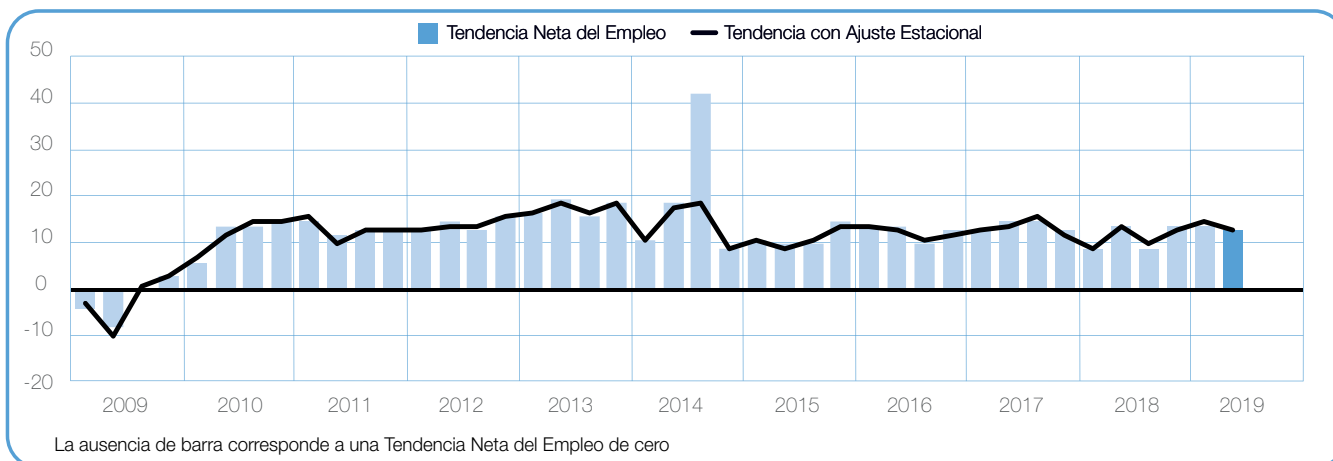


+13 (+13)%

Occidente

(Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán, Nayarit.)

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación moderado en los siguientes tres meses, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Los planes de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero permanecen relativamente estables en comparación con el 2Q 2018.

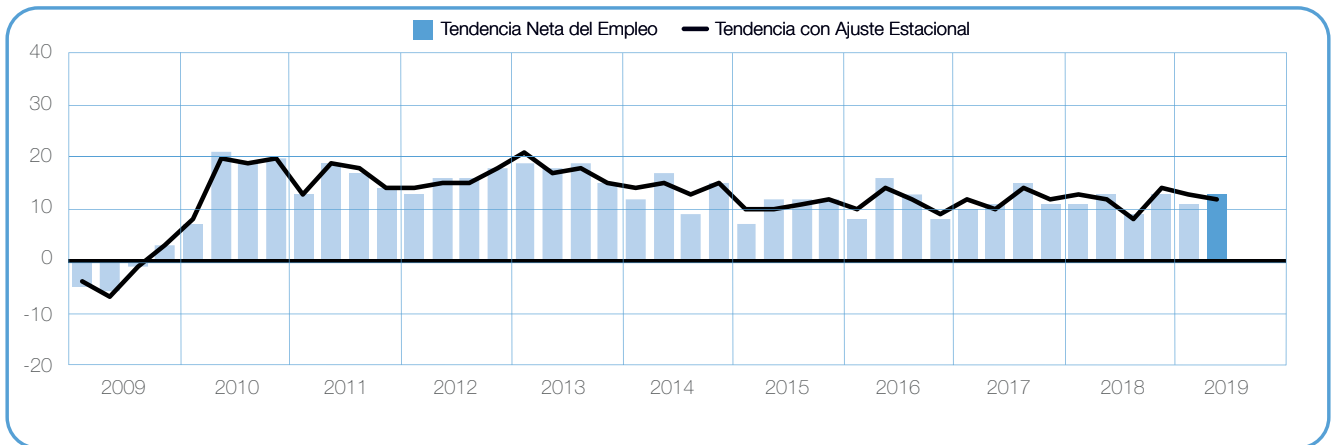


+13 (+12)%

Centro

(Guanajuato, Hidalgo, Estado de México, Morelos, Puebla, Querétaro, Tlaxcala)

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación estable para el siguiente trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, y no presentan cambios en comparación con el 2Q 2018.

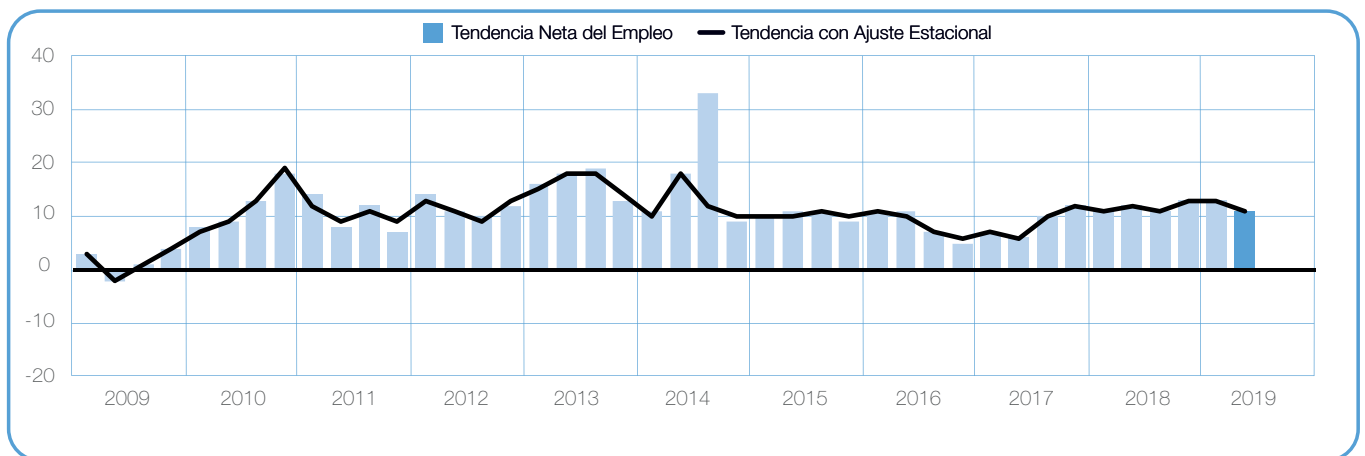


+11 (+11)%

Sureste

(Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (Zona Sur) y Yucatán)

Los empleadores reportan planes de contratación optimistas para el segundo trimestre de 2019 con una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Los planes de contratación disminuyen por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero permanecen relativamente estables en comparación anual.

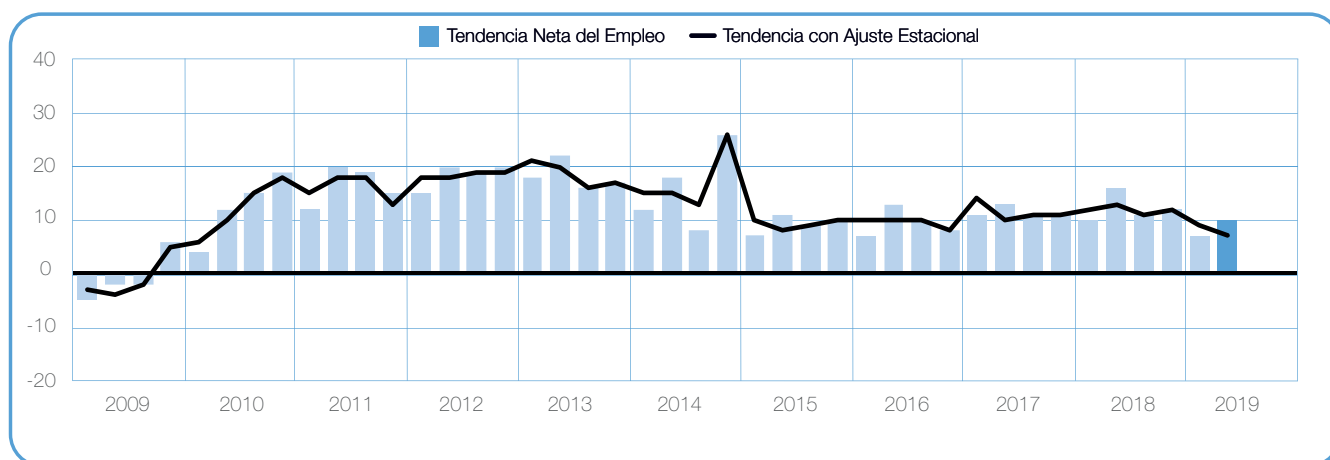


+10 (+7)%

Valle

(Ciudad de México y Área Metropolitana)

Se anticipa el mercado laboral más débil en nueve años para el siguiente trimestre. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +7%, disminuyendo 2 y 6 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



Comparativo por Estado

Comparativo por Estado con respecto a la Tendencia Neta Nacional				
Muy por debajo < 5	Por debajo 6 a 11	Igual 12	Por encima 13 a 16	Muy por encima > 17
Nayarit	Baja California Sur	Coahuila	Chihuahua	Colima
Oaxaca	Jalisco	Guerrero	Durango	Sinaloa
Morelos	San Luis Potosí	Veracruz Norte	Yucatán	Zacatecas
Tlaxcala	Sonora		Estado de México	Querétaro
Campeche	Ciudad de México		Baja California	Nuevo León
	Guanajuato		Chiapas	Puebla
	Tamaulipas		Michoacán	
	Tabasco		Quintana Roo	
	Hidalgo		Veracruz Sur	
	Aguascalientes			

Para el segundo trimestre de 2019, los empleadores en seis estados anticipan una actividad de contratación “Muy por encima” de la Tendencia Nacional. La Tendencia Neta del Empleo más fuerte de +24% es reportada en Colima. Los empleadores de Sinaloa reportan planes de contratación optimistas con una Tendencia de +21% y la Tendencia para Zacatecas se sitúa en +20%. También considerados como “Muy por encima” de la Nacional se encuentran los estados de Querétaro, con una Tendencia de +17%, y Nuevo León y Puebla con Tendencias de +16%.

Las expectativas de contratación en nueve estados se clasifican como “Por encima” de la Tendencia Nacional, mientras las Tendencias en Coahuila, Guerrero y Veracruz Norte coinciden con la Tendencia Nacional de +12%. Por otra parte, los planes de contratación en 10 estados son clasificados como “Por debajo” de la Nacional.

Intenciones de contratación “Muy por debajo” del promedio se reportan en cinco estados para el siguiente trimestre. El mercado laboral más débil se espera en Campeche con una Tendencia de -9%, de igual manera, los empleadores de Tlaxcala y Morelos esperan disminuciones en sus plantillas laborales, reportando Tendencias de -3% y -2%, respectivamente. Los empleadores de Oaxaca anticipan un ritmo de contratación lento con una

Tendencia de 0%, mientras la Tendencia para Nayarit se ubica en +5%.

En comparación con el primer trimestre de 2019, los planes de contratación incrementan en 9 estados, destacando Zacatecas por 18 puntos porcentuales y Guerrero y Sinaloa por 16 y 14 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en 21 estados. Los empleadores de Campeche destacan una fuerte disminución de 38 puntos porcentuales, mientras disminuciones considerables de 18 y 11 puntos porcentuales son reportados en Morelos y Tabasco, respectivamente.

En comparación anual, los planes de contratación se fortalecen en 15 estados. Los empleadores de Chiapas reportan el mayor incremento de 16 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 15 y 12 puntos porcentuales más fuertes en Zacatecas y Veracruz Norte, respectivamente. Por otra parte, las Tendencias se debilitan en 17 estados, destacando Campeche, con una disminución significativa de 26 puntos porcentuales, y Tlaxcala y Oaxaca, con disminuciones de 12 y 11 puntos porcentuales, respectivamente.

Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se realizó un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las ciudades incluidas son: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana *.

La Tendencia Neta Urbana (Neto Urbano) está basada en los datos de todas las ciudades de esta encuesta y, para el segundo trimestre de 2019, se sitúa en +12%, coincidiendo con la Tendencia Nacional. El Neto Urbano disminuye 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, mientras que en comparación anual permanece relativamente estable.

Se prevé que los niveles de contratación incrementen en las 14 ciudades durante el siguiente trimestre. Los planes de contratación más fuertes se reportan en Monterrey y Querétaro, donde las Tendencias se ubican en +18%. También se espera un ritmo de contratación positivo en Chihuahua, Puebla y Tijuana con Tendencias de +16%. Por otra parte, los planes de contratación más moderados se reportan en la Ciudad de México y Guadalajara, con Tendencias de +8% y +9%, respectivamente.

En comparación trimestral, las expectativas de contratación se fortalecen en tres ciudades, destacando un incremento de 3 puntos porcentuales en Querétaro y de 2 puntos porcentuales en Monterrey. Por otro lado, los planes de contratación se debilitan en 10 ciudades, entre ellas Guadalajara con una disminución de 8 puntos porcentuales.

En comparación con el segundo trimestre de 2018, los planes de contratación incrementan en siete ciudades. Los empleadores de Puebla reportan un incremento considerable de 10 puntos porcentuales, mientras la Tendencia de Monterrey se fortalece por 6 puntos porcentuales. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en siete ciudades, destacando Mérida por 10 puntos porcentuales y Ciudad de México por 5 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudades					
	2Q 2019	1Q 2019	2Q 2018	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%	%	%	%	%
Nacional	12	14	13	-2	-1
Neto Urbano	12	14	13	-2	-1
Monterrey	18	16	12	+2	+6
Querétaro	18	15	16	+3	+2
Chihuahua	16	17	18	-1	-2
Puebla	16	16	9	0	+10
Tijuana	16	17	11	-1	+5
Torreón	15	14	19	+1	-4
Mérida	14	16	24	-2	-10
Mexicali	14	16	13	-2	+1
Ciudad Juárez	12	17	8	-5	+4
San Luis Potosí	12	17	15	-5	-3
Hermosillo	10	11	8	-1	+2
León	10	11	12	-1	-2
Guadalajara	9	17	13	-8	-4
Ciudad de México	8	9	13	-1	-5

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

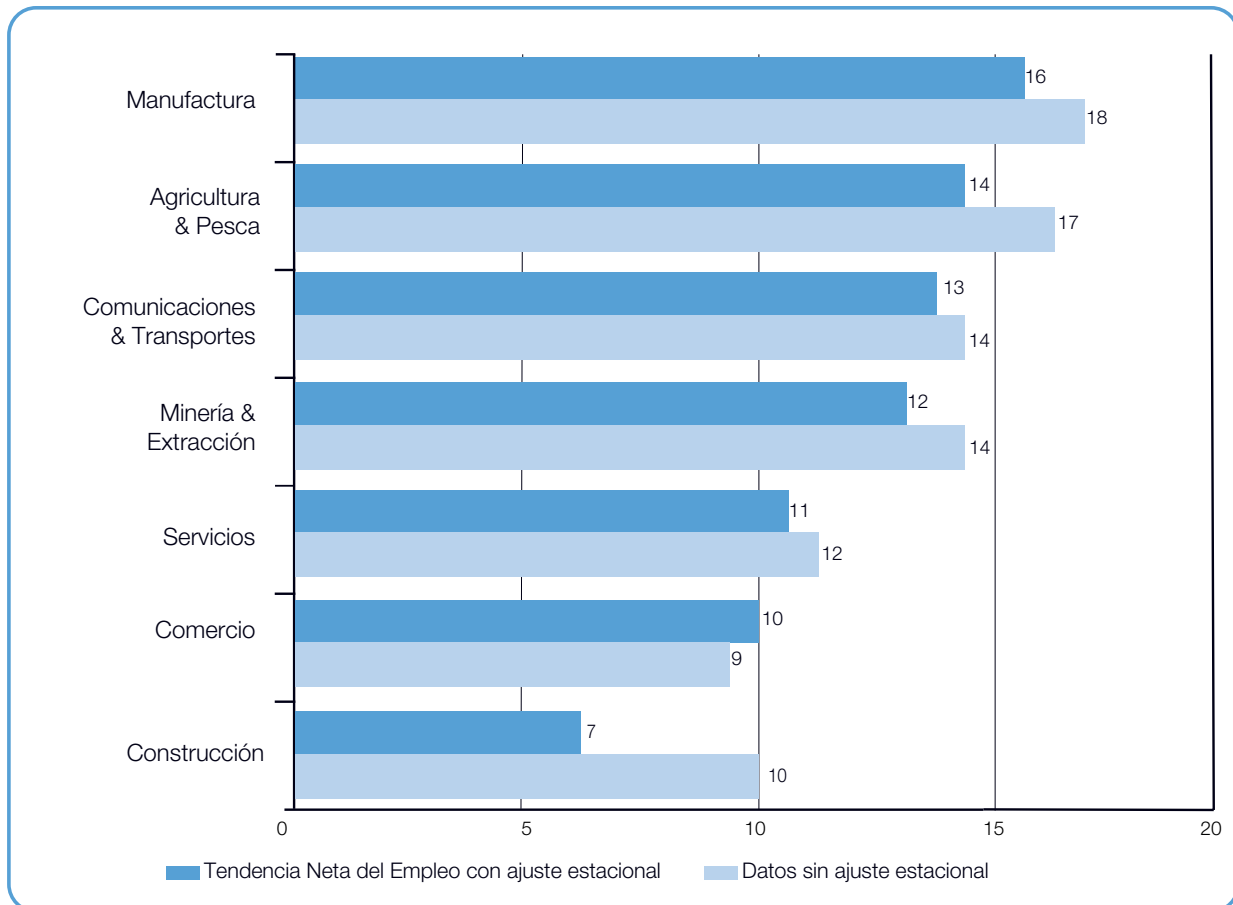
Comparativo por Sector

Se prevé que las plantillas laborales incrementen en los siete sectores industriales durante el siguiente trimestre. El mercado laboral más fuerte es anticipado por los empleadores de Manufactura con una Tendencia Neta del Empleo de +16%. También se prevén incrementos favorables en las plantillas laborales de Agricultura & Pesca, con una Tendencia de +14%, y de Comunicaciones & Transportes, donde la Tendencia es de +13%. Se esperan ritmos de contratación optimistas para Minería & Extracción y Servicios, con Tendencias de 12% y 11%, respectivamente. No obstante, las intenciones de contratación más débiles son reflejadas en una Tendencia de +7% para el sector de Construcción.

En comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación disminuyen 6 y 2 puntos porcentuales en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Construcción, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de Agricultura & Pesca reportan un ligero incremento de 2 puntos porcentuales, mientras las Tendencias se mantienen

relativamente estables en los sectores de Manufactura y Minería & Extracción.

Las intenciones de contratación se fortalecen en tres de los siete sectores industriales en comparación anual, destacando por 4 y 3 puntos porcentuales los sectores de Agricultura & Pesca y Manufactura, respectivamente. Por otra parte, las Tendencias también se debilitan en tres sectores, destacando una disminución de 6 puntos porcentuales en Comunicaciones & Transportes, mientras los planes de contratación son 2 puntos porcentuales más débiles en los sectores de Construcción y Minería & Extracción.



+18 (+16)%

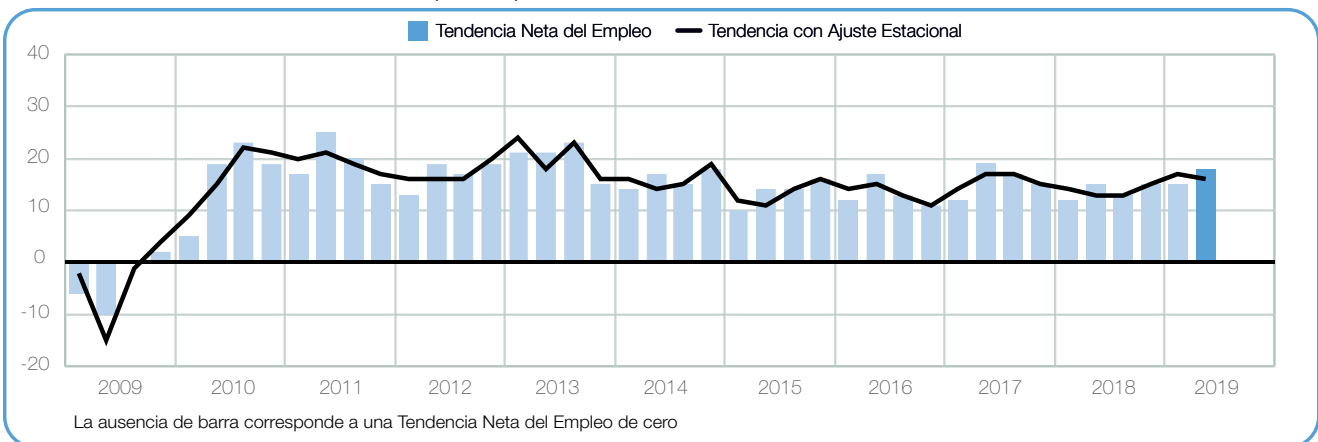
Manufactura

Se prevé un incremento considerable en los niveles de contratación para el siguiente trimestre, con una Tendencia Neta del Empleo de +16%. En comparación trimestral permanece relativamente estable y en comparación anual incrementa 3 puntos porcentuales.

Los buscadores de empleo en las siete regiones pueden esperar oportunidades de contratación optimistas para el 2Q 2019. Norte y Noroeste reportan las Tendencias más fuertes de +20% y +19%, respectivamente, mientras la Tendencia más débil de +11% es reportada en el Valle.

En comparación trimestral, las expectativas se fortalecen en cuatro regiones, destacando por 2 puntos porcentuales Centro, Sureste y Valle. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en tres regiones, destacando por 7 y 4 puntos porcentuales Noreste y Occidente, respectivamente.

En comparación anual, las Tendencias se fortalecen en cinco regiones. El Norte reporta el incremento más fuerte de 8 puntos porcentuales. Por otra parte, los empleadores en Occidente y Sureste reportan disminuciones de 5 puntos porcentuales.



+17 (+14)%

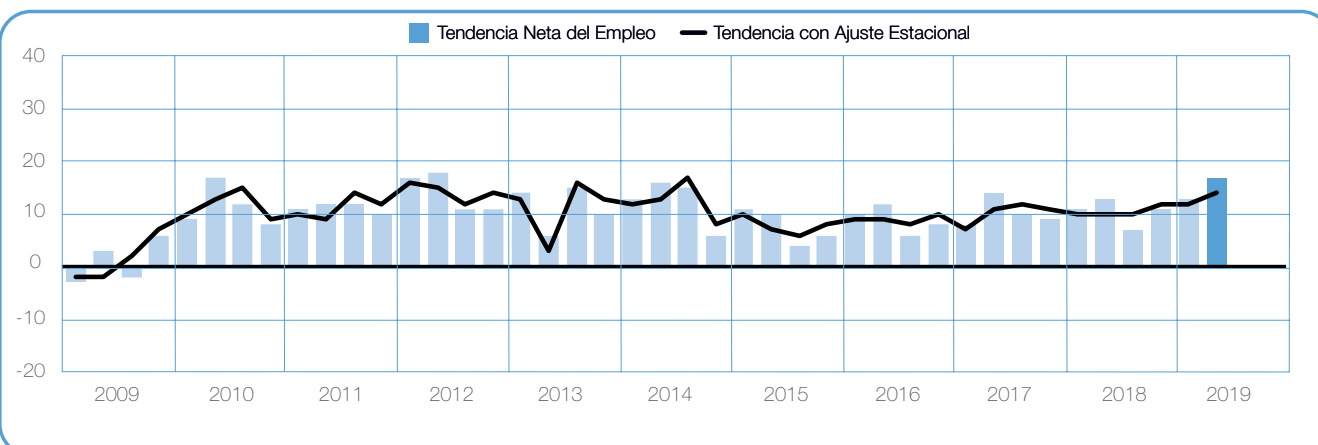
Agricultura & Pesca

Se anticipa el mercado laboral más fuerte en más de cuatro años para el segundo trimestre, con una Tendencia Neta del Empleo de +14%. La Tendencia incrementa 2 puntos porcentuales en comparación trimestral, y se fortalece por 4 puntos porcentuales en comparación anual.

Se anticipan incrementos en las plantillas laborales en seis de las siete regiones durante el 2Q 2019, destacando el Noroeste y Noreste con Tendencias de +17% y +16%, respectivamente. No obstante, los empleadores del Valle reportan una Tendencia débil de -11%.

Las expectativas se fortalecen en cuatro regiones en comparación trimestral, destacando Norte y Noreste con incrementos de 9 y 6 puntos porcentuales, respectivamente, mientras en tres regiones se debilitan, destacando el Valle por 12 puntos porcentuales.

En comparación anual, las expectativas mejoran en tres regiones, Noreste y Norte destacan por 12 y 9 puntos porcentuales, respectivamente. No obstante, las Tendencias se debilitan en tres regiones, destacando el Valle con una fuerte disminución de 26 puntos porcentuales.



+14 (+13)%

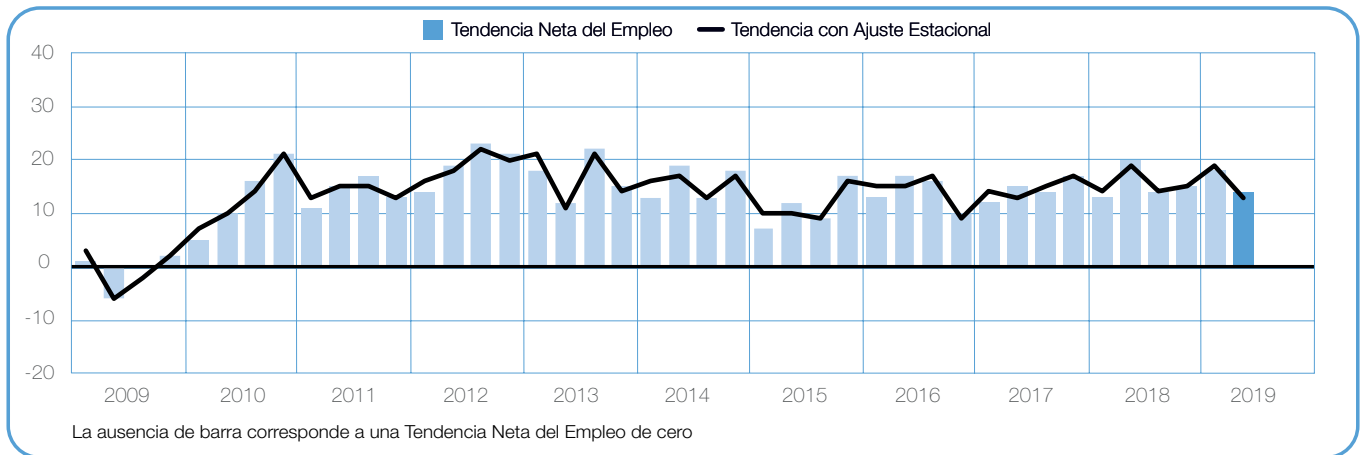
Comunicaciones & Transportes

Se prevé el ritmo de contratación más débil en dos años para los siguientes tres meses, con una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Los planes de contratación disminuyen por 6 puntos porcentuales en comparación con trimestral y anual.

Se esperan incrementos en las plantillas laborales para las siete regiones durante el siguiente trimestre. Los empleadores del Noroeste reportan la Tendencia más fuerte de +26%, mientras las Tendencias más moderadas de +6% y +7% se reportan en el Valle y Centro, respectivamente.

Las Tendencias se debilitan en seis de las siete regiones en comparación trimestral, destacando disminuciones de 9 puntos porcentuales en el Noreste y Occidente. Sin embargo, los empleadores del Sureste reportan un ligero incremento de 2 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias se debilitan en cuatro regiones. La región Valle destaca con una disminución de 19 puntos porcentuales. Sin embargo, las expectativas se fortalecen en tres regiones, destacando el Noroeste con un incremento de 19 puntos porcentuales.



+14 (+12)%

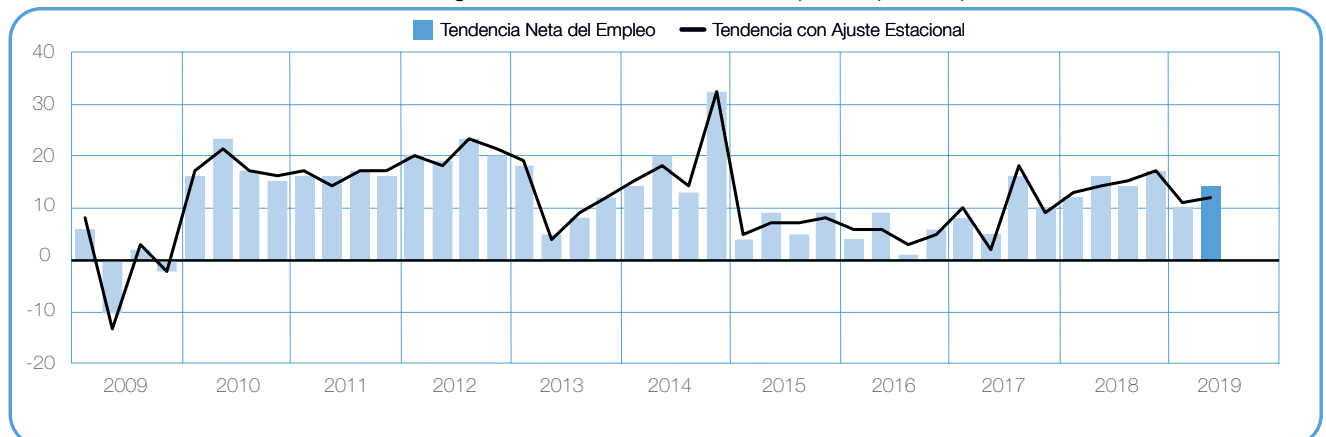
Minería & Extracción

Con una Tendencia Neta del Empleo de +12%, los empleadores anticipan un ritmo de contratación estable para el 2Q 2019. La Tendencia permanece relativamente estable en comparación trimestral, pero disminuye 2 puntos porcentuales en comparación anual.

Se anticipan incrementos en las expectativas para las siete regiones durante el segundo trimestre. Occidente reporta la Tendencia más fuerte de +29%, mientras los empleadores del Noreste reportan la Tendencia más débil de +3%.

Las Tendencias se fortalecen en cuatro regiones en comparación trimestral. Occidente destaca con un fuerte incremento de 22 puntos porcentuales. Por otro lado, las Tendencias disminuyen en tres regiones, destacando Norte y Sureste por 12 y 11 puntos porcentuales, respectivamente.

Las expectativas se debilitan en cuatro regiones en comparación anual, destacando Noreste y Noroeste por 16 y 11 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, las Tendencias se fortalecen en dos regiones, destacando Occidente por 22 puntos porcentuales.



+12 (+11)%

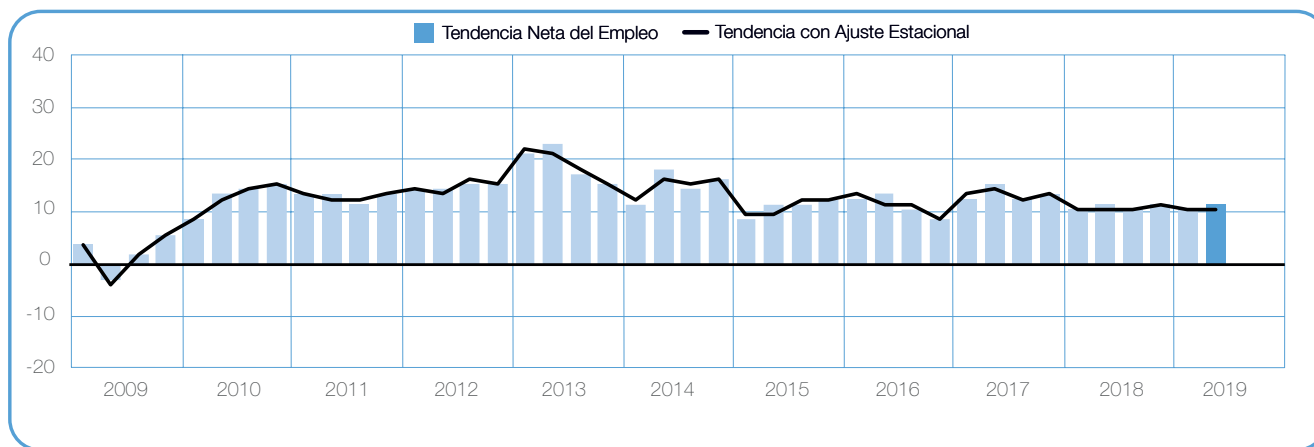
Servicios

Se espera que el clima de contratación favorable continúe en el 2Q 2019, con una Tendencia Neta del Empleo de +11% por segundo trimestre consecutivo. En comparación anual, la Tendencia permanece sin cambios.

Se reportan planes de contratación positivos en las siete regiones para los siguientes tres meses. La Tendencia más fuerte de +18% es reportada en Noreste, mientras la más débil de +6% es reportada en el Valle.

Las Tendencias se debilitan en cuatro regiones en comparación trimestral, destacando una disminución de 5 puntos porcentuales en el Norte y Valle. Por otra parte, se reportan ligeros incrementos de 2 puntos porcentuales en Noreste, Noroeste y Sureste.

En comparación anual, los planes de contratación se fortalecen en dos regiones, incrementando por 5 y 3 puntos porcentuales el Sureste y Noreste, respectivamente. Sin embargo, las Tendencias disminuyen 8 y 2 puntos porcentuales en el Valle y Occidente, respectivamente.



+9 (+10)%

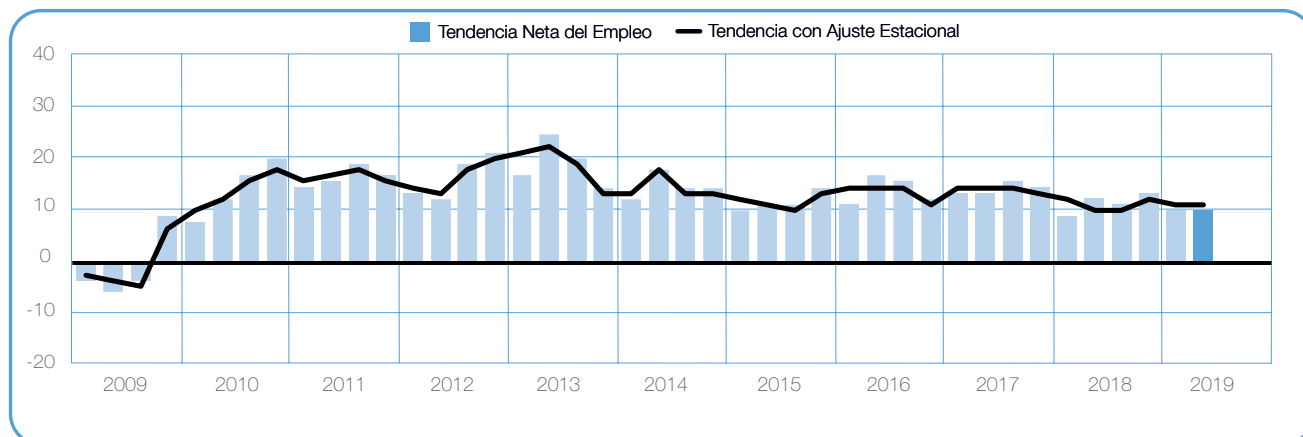
Comercio

Se prevé que el ritmo de contratación moderado continúe durante el 2Q 2019, con una Tendencia Neta del Empleo de +10% por segundo trimestre consecutivo. En comparación anual, la Tendencia permanece relativamente estable.

Se prevén planes de contratación favorables en las siete regiones para el siguiente trimestre. Las expectativas más fuertes se reportan en Noreste, donde la Tendencia es de +15%. Por otro lado, la Tendencia más débil se presenta en el Valle con +3%.

En comparación trimestral, las expectativas se debilitan en tres regiones, por 3 puntos porcentuales en el Centro y por 2 puntos porcentuales en el Valle y Sureste, mientras en dos regiones se reportan incrementos, destacando el Norte con 3 puntos porcentuales.

En comparación anual, las expectativas se fortalecen en tres regiones. Occidente reporta el mayor incremento de 6 puntos porcentuales. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en tres regiones, destacando por 10 y 6 puntos porcentuales el Valle y Sureste, respectivamente.



+10 (+7)%

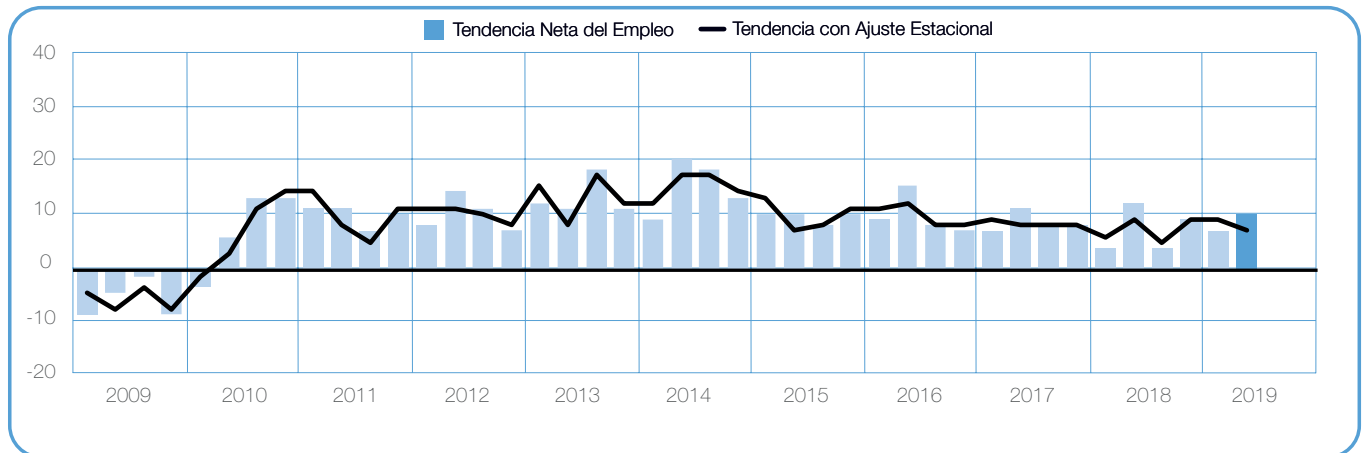
Construcción

Los buscadores de empleo esperan un clima de contratación moderado para el 2Q 2019, con una Tendencia Neta del Empleo de +7%. Los planes de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.

Se espera un incremento en las Tendencias en seis regiones para el siguiente trimestre. El mercado laboral más fuerte se prevé en Noreste, con una Tendencia de +12%, mientras Noroeste reporta la Tendencia más débil de -7%.

Los planes de contratación se debilitan en tres regiones en comparación trimestral. Noroeste reporta una disminución de 15 puntos porcentuales. Por otra parte, las Tendencias se fortalecen en tres regiones, destacando Norte y Valle por 4 y 3 puntos porcentuales, respectivamente.

Las Tendencias se debilitan en cuatro regiones en comparación anual, destacando Noroeste con una fuerte disminución de 26 puntos porcentuales. No obstante, los planes de contratación se fortalecen en dos regiones, destacando Noreste con un incremento de 11 puntos porcentuales.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

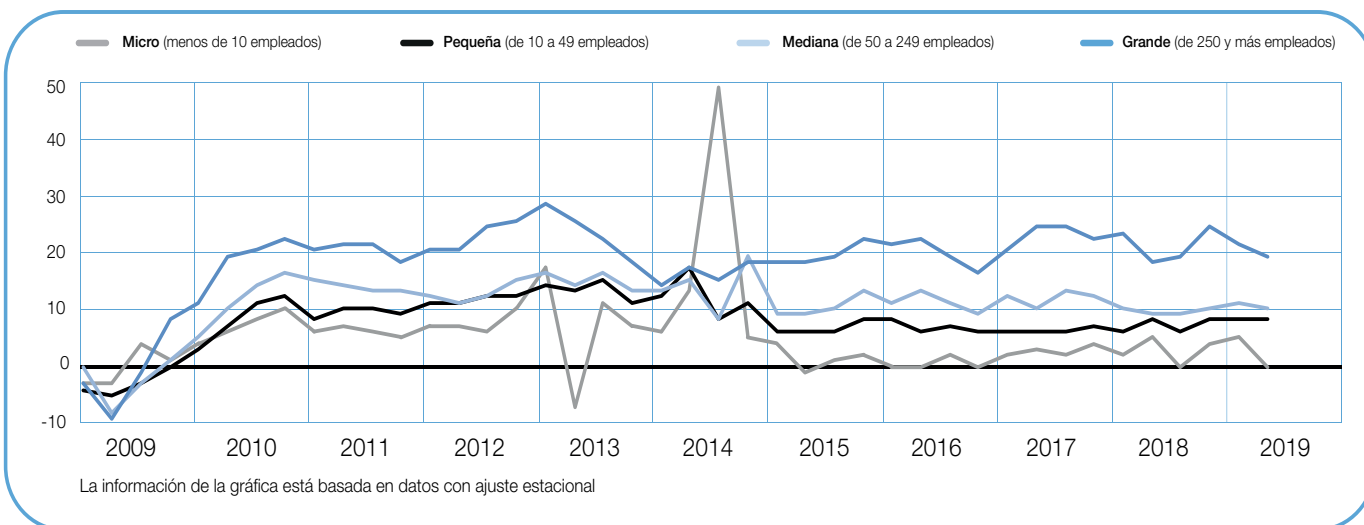
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empleadores de los cuatro tamaños de organización esperan incrementar sus plantillas laborales durante el segundo trimestre de 2019. Las Grandes empresas reportan los planes de contratación más fuertes con una Tendencia Neta del Empleo de +20%. Por otro lado, las Tendencias permanecen en +11% y +9% para Medianas y Pequeñas empresas, respectivamente, mientras que las Microempresas reportan una Tendencia moderada de +1%.

En comparación trimestral, los planes de contratación son 5 puntos porcentuales más débiles para las Microempresas, mientras las Grandes empresas reportan una disminución de 2 puntos porcentuales. Sin embargo, las Medianas empresas reportan planes de contratación relativamente estables, y la Tendencia para las Pequeñas empresas no presenta cambios.

En comparación anual, las Microempresas reportan una disminución de 5 puntos porcentuales, mientras la Tendencia permanece relativamente estable para las Medianas y Grandes empresas. Por otra parte, la Tendencia para las Pequeñas empresas no presenta cambios.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional
	%	%	%	%	%	%
Grande	24	3	71	2	+21	+20
Mediana	17	4	77	2	+13	+11
Pequeña	13	3	83	1	+10	+9
Micro	6	3	88	3	+3	+1



Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

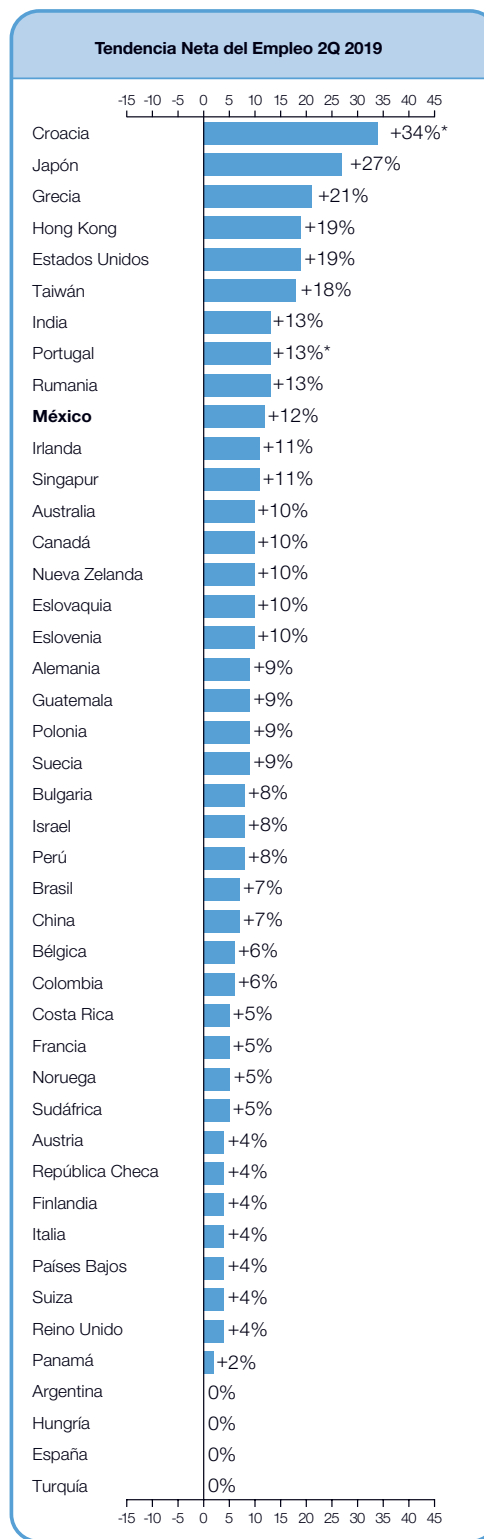
	2Q 2019	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	1 (0) ¹	4 (4) ¹	-6 (-6) ¹
Brasil	10 (7) ¹	3 (0) ¹	0 (0) ¹
Canadá	13 (10) ¹	5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Colombia	7 (6) ¹	0 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Costa Rica	6 (5) ¹	0 (2) ¹	-4 (-4) ¹
Guatemala	10 (9) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
México	13 (12) ¹	1 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Panamá	2 (2) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Perú	9 (8) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Estados Unidos	21 (19) ¹	3 (-1) ¹	1 (1) ¹

Asia Pacífico			
Australia	10 (10) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (0) ¹
China	6 (7) ¹	-4 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	19 (19) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
India	13 (13) ¹	1 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Japón	31 (27) ¹	5 (0) ¹	1 (2) ¹
Nueva Zelanda	9 (10) ¹	-8 (-5) ¹	-2 (-2) ¹
Singapur	11 (11) ¹	2 (1) ¹	0 (0) ¹
Taiwán	20 (18) ¹	2 (-2) ¹	-7 (-7) ¹

EMOA[†]			
Austria	6 (4) ¹	4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Bélgica	7 (6) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	10 (8) ¹	6 (0) ¹	-5 (-3) ¹
Croacia	34	20	5
República Checa	4 (4) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Finlandia	9 (4) ¹	10 (0) ¹	-7 (-7) ¹
Francia	5 (5) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹
Alemania	10 (9) ¹	5 (1) ¹	0 (0) ¹
Grecia	27 (21) ¹	15 (3) ¹	6 (6) ¹
Hungría	3 (0) ¹	-9 (-15) ¹	-18 (-18) ¹
Irlanda	13 (11) ¹	8 (3) ¹	6 (6) ¹
Israel	9 (8) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Italia	5 (4) ¹	3 (1) ¹	4 (4) ¹
Países Bajos	5 (4) ¹	2 (0) ¹	-5 (-5) ¹
Noruega	6 (5) ¹	2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Polonia	11 (9) ¹	3 (-3) ¹	-4 (-3) ¹
Portugal	13	4	-1
Rumania	15 (13) ¹	5 (-2) ¹	-1 (1) ¹
Eslovaquia	11 (10) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Eslovenia	13 (10) ¹	-6 (-7) ¹	-2 (-1) ¹
Sudáfrica	6 (5) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
España	1 (0) ¹	-1 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Suecia	10 (9) ¹	5 (3) ¹	7 (7) ¹
Suiza	7 (4) ¹	7 (2) ¹	3 (3) ¹
Turquía	5 (0) ¹	9 (-2) ¹	-18 (-18) ¹
Reino Unido	4 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹

[†]EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.



* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup entrevistó a más de 59,000 empleadores en 44 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el periodo de abril-junio 2019*. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el siguiente trimestre en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta para el segundo trimestre de 2019 revela que los empleadores esperan incrementar los niveles de contratación en 40 de 44 países y territorios.

Los empleadores en 14 de 44 países y territorios reportan planes de contratación más fuertes en comparación con el trimestre anterior, 18 reportan planes de contratación más débiles y 11 no esperan cambios. En comparación con el segundo trimestre de 2018, las Tendencias de 13 países y territorios incrementan, pero en 27 disminuyen y en cuatro no se presentan cambios. Los planes de contratación más fuertes se esperan en Croacia, Japón, Grecia, Estados Unidos, Hong Kong y Taiwán, mientras que los mercados laborales más débiles se esperan en Argentina, Hungría, España y Turquía.

Para el siguiente trimestre, se prevé un incremento de las plantillas laborales en 23 de los 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), mientras que en 3 se prevé un ritmo de contratación lento. Las intenciones de contratación incrementan en 10 países cuando se comparan con el trimestre anterior, pero disminuyen en ocho. En comparación anual, los empleadores reportan planes de contratación más fuertes en 10 países, pero las Tendencias se debilitan en 15. Los empleadores croatas y griegos reportan las expectativas de contratación más fuertes para el siguiente trimestre, mientras los mercados más débiles se esperan para Hungría, España y Turquía.

Se esperan incrementos en los niveles de contratación para los ocho países y territorios de la región de Asia-Pacífico durante el segundo trimestre de 2019. Los empleadores en dos países y territorios reportan intenciones de contratación más fuertes en comparación con el trimestre anterior, pero las Tendencias disminuyen en cuatro. En comparación anual, los planes de contratación se fortalecen en dos países y territorios y se debilitan en cuatro. La actividad de contratación más fuerte se prevé en Japón y Hong Kong, mientras los empleadores chinos anticipan el clima de contratación más cauteloso.

En la región de América, los empleadores en nueve de 10 países esperan incrementar sus plantillas laborales durante el 2Q 2019, mientras uno espera un mercado laboral moderado. En comparación con el trimestre

anterior, las expectativas de contratación incrementan en tres países y disminuyen en seis. En comparación anual, los planes de contratación se fortalecen en un país y se debilitan en ocho. Las intenciones de contratación más optimistas se reportan en Estados Unidos y México, mientras los empleadores argentinos y panameños reportan las Tendencias más débiles.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se dará a conocer el 11 de junio de 2019 detallando las expectativas para el mercado laboral del tercer trimestre de 2019.

*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores en el Norte, Centro y Sur de América participaron en la Encuesta de Expectativas de Empleo para el segundo trimestre de 2019. Se anticipan incrementos de las plantillas laborales en nueve de los 10 países durante los siguientes tres meses, sin embargo, los empleadores de Argentina esperan un mercado laboral moderado.

Por sexto trimestre consecutivo, los empleadores estadounidenses reportan las intenciones de contratación más fuertes de la región. La confianza de contratación en Estados Unidos permanece relativamente estable en comparación trimestral y anual, con la actividad de contratación más optimista esperada en los sectores de Turismo y Comunicaciones & Transportes. De igual manera, se prevén mercados laborales optimistas en los sectores de Comercio y Servicios Profesionales & de Negocios.

En Canadá, se anticipan incrementos moderados en las plantillas laborales durante el siguiente trimestre, sin embargo, los planes de contratación son ligeramente más débiles en comparación trimestral y anual. Los empleadores del sector Comunicaciones & Transportes anticipan las expectativas de contratación más fuertes.

Los empleadores de México reportan expectativas de contratación ligeramente más débiles en comparación con el trimestre anterior, pero se mantienen relativamente estables en comparación anual. Los empleadores del sector Manufactura reportan el ritmo de contratación más fuerte, mientras que la Tendencia para el sector Agricultura & Pesca es la más optimista en más de cuatro años.

Los empleadores de Centroamérica reportan diversas expectativas de contratación. En Panamá, se esperan incrementos limitados en sus plantillas laborales, con empleadores reportando los planes de contratación más cautelosos desde que la encuesta comenzó hace nueve años. También, se espera que los mercados laborales de los sectores Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Manufactura se debiliten, mientras que el de Servicios espera el pronóstico más débil desde que la Encuesta comenzó.

Los empleadores costarricenses prevén incrementos moderados en sus plantillas laborales para el siguiente

trimestre, recuperándose ligeramente de las expectativas del trimestre anterior, pero siguiendo por debajo del nivel reportado en el 2Q 2018. El fortalecimiento es debido a los planes de contratación estables en el sector de Comunicaciones & Transportes, sin embargo, las expectativas de contratación continúan debilitándose en Comercio, donde la Tendencia es la más débil en más de nueve años.

En Guatemala, los empleadores continúan previendo una actividad de contratación moderada acorde con la del trimestre anterior. Se prevé que la actividad de contratación estable en el sector de Comunicaciones & Transportes impulse el mercado laboral, a pesar de que en Comercio los niveles de contratación disminuyan a su nivel más débil en más de nueve años.

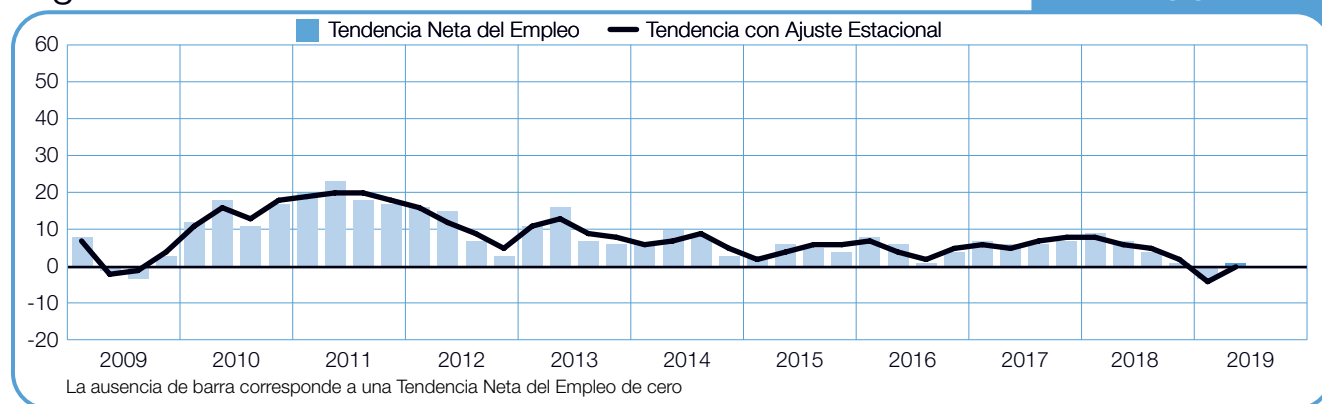
En América del Sur, los empleadores argentinos reportan una recuperación moderada respecto a la Tendencia negativa del trimestre anterior, esperando un mercado laboral lento en los siguientes tres meses. Los planes de contratación se han fortalecido notablemente en los sectores de Construcción y Comunicaciones & Transportes, sin embargo, el mercado laboral del sector Comercio continúa debilitándose, y ahora llega a su nivel más débil desde que la encuesta comenzó hace 12 años.

Los empleadores brasileños esperan mantener un mercado laboral dinámico para los siguientes tres meses, reportando un Tendencia que ha permanecido sin cambios por tercer trimestre consecutivo. Los planes de contratación para los sectores Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comercio llegan a su nivel más fuerte desde antes de la reciente recesión económica del país.

Las expectativas de contratación permanecen relativamente estables en Perú cuando se comparan con el primer trimestre de 2019. El mercado laboral es optimista, en parte, por una fuerte Tendencia en el sector de Administración Pública & Educación.

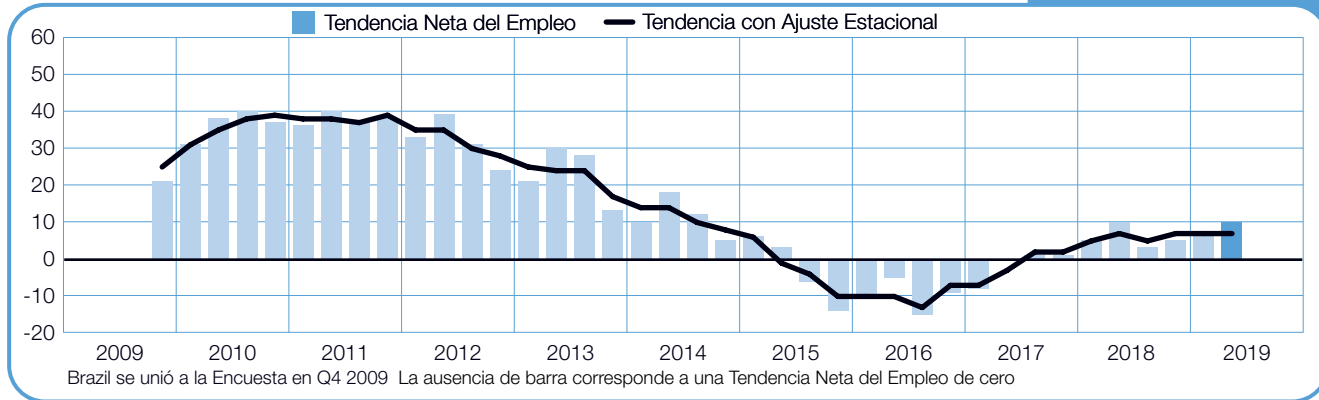
Las intenciones de contratación disminuyen ligeramente en Colombia en comparación con el trimestre anterior, debido a planes de contratación débiles en los sectores Construcción, Minería, Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comercio.

Argentina



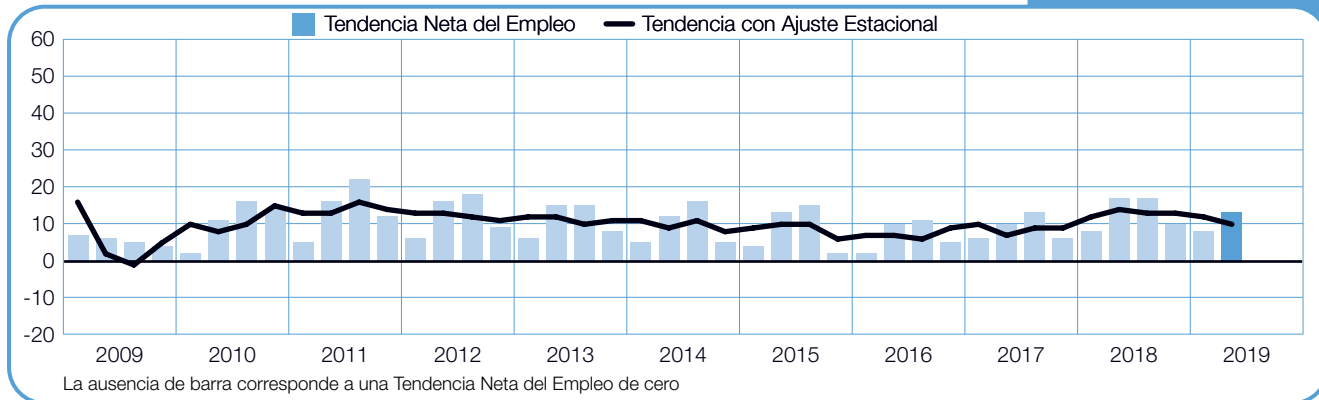
Brasil

+10 (+7)%



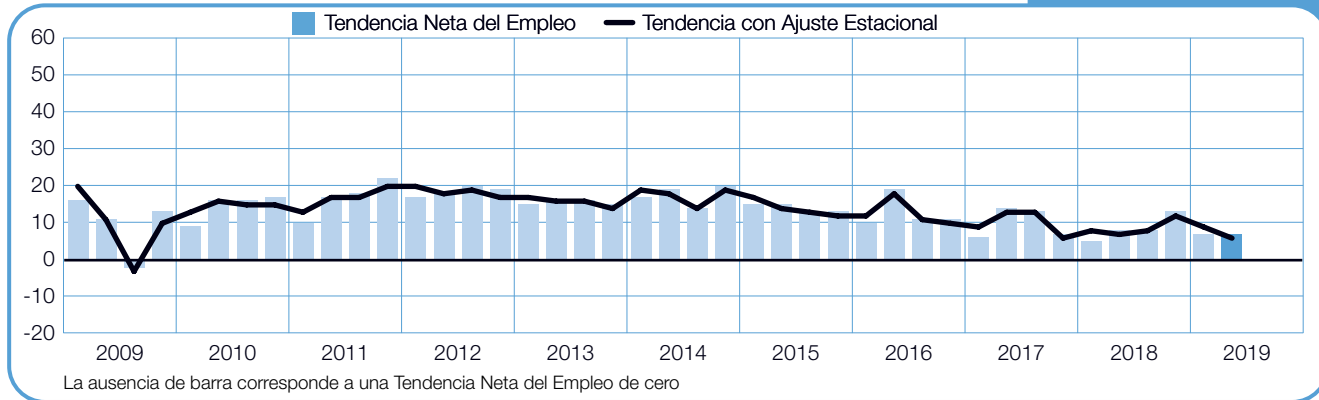
Canadá

+13 (+10)%



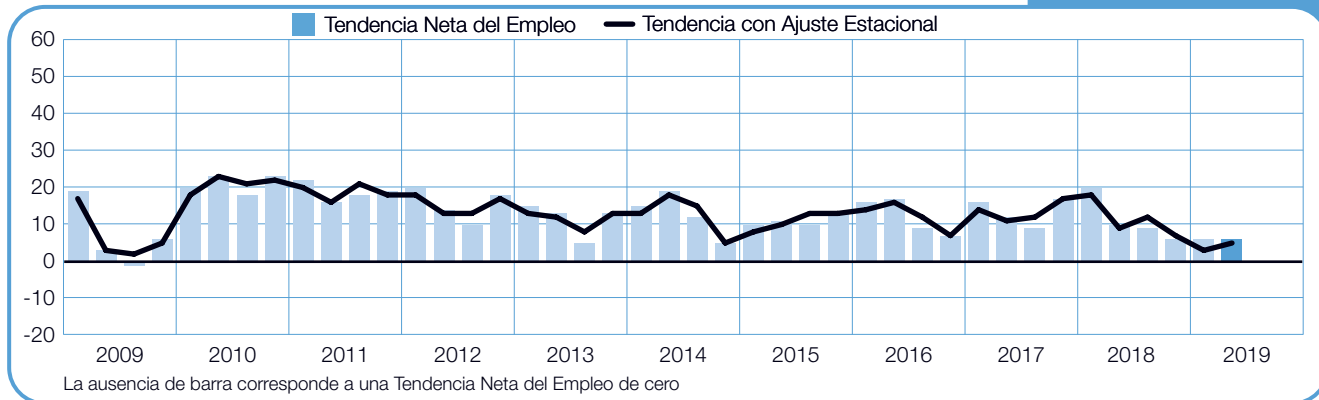
Colombia

+7 (+6)%



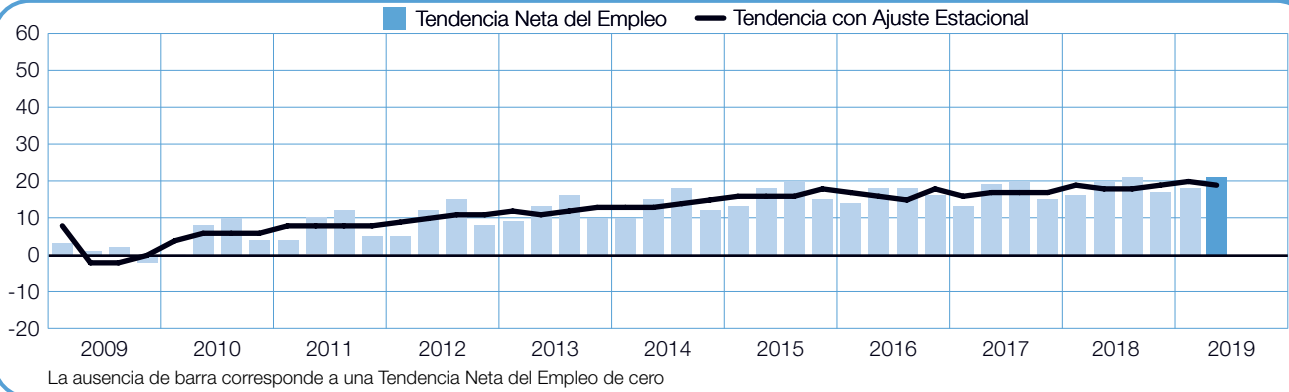
Costa Rica

+6 (+5)%



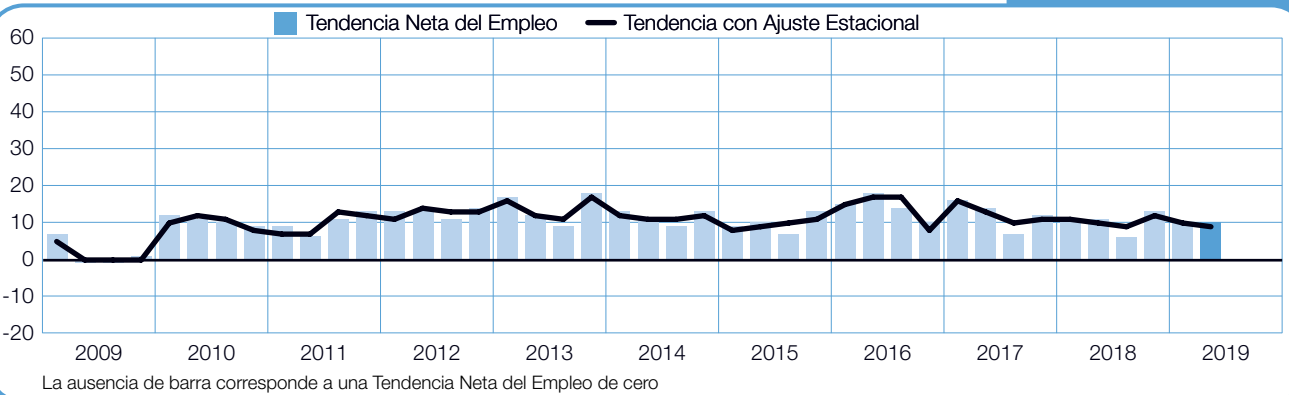
Estados Unidos de América

+21 (+19)%



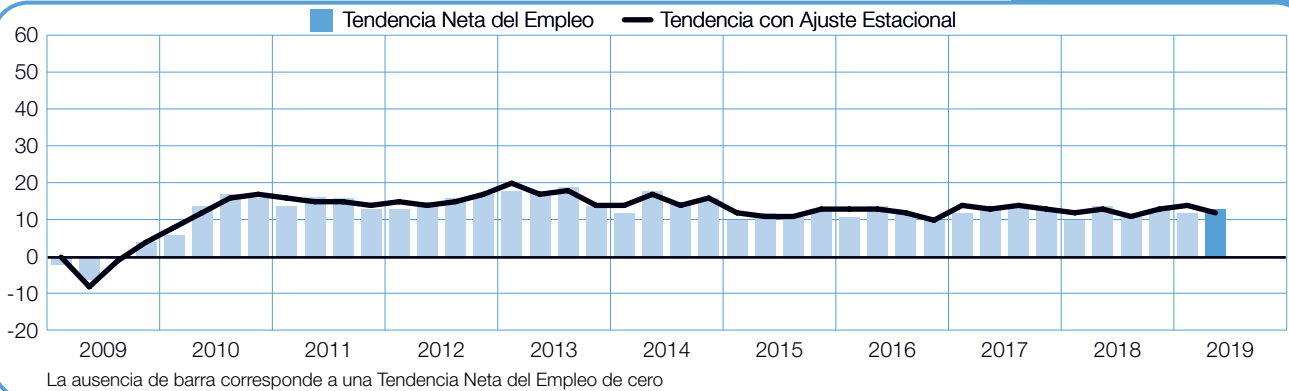
Guatemala

+10 (+9)%



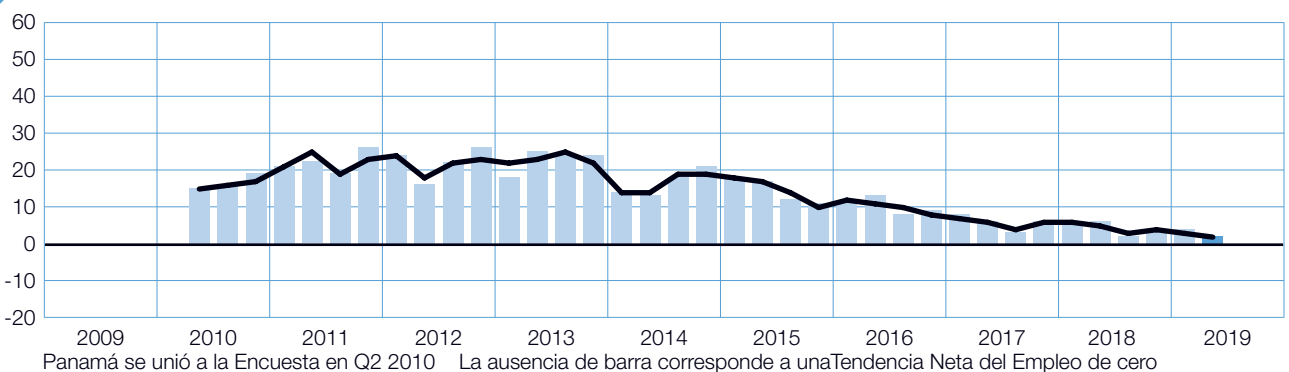
México

+13 (+12)%



Panamá

+2 (+2)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el periodo de abril – junio 2019 incluye a casi 15,000 empleadores encuestados en la región de Asia-Pacífico. Se esperan incrementos variables en las plantillas laborales en los ocho países y territorios durante los siguientes tres meses.

Por cuarto trimestre consecutivo los empleadores japoneses reportan los planes de contratación más fuertes en la región de Asia-Pacífico. Se espera que los incrementos optimistas en las plantillas laborales continúen de forma similar a los del trimestre anterior, impulsados, en parte, por la confianza de los empleadores del sector Minería & Construcción, la cual es la más optimista desde que la encuesta comenzó hace 16 años.

Para el segundo trimestre de 2019, los empleadores de Hong Kong reportan las intenciones de contratación más fuertes en siete años, con mercados laborales activos en los sectores de Minería & Construcción y Servicios.

Por otra parte, los empleadores taiwaneses reportan el ritmo de contratación más débil en los últimos nueve años para el 2Q 2019. La débil Tendencia es alentada por la disminución de la confianza en los sectores de Manufactura, Minería & Construcción, Servicios & Transportes y Comercio, cuando se comparan con el trimestre anterior y con el mismo trimestre de 2018.

Con una ligera disminución en la confianza de contratación en comparación trimestral y anual, los empleadores chinos reportan un ritmo de contratación moderado para el segundo trimestre de 2019. Los planes de contratación se debilitan en cinco de los seis sectores industriales chinos, destacando los sectores de Comunicaciones & Transportes, Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Manufactura.

Los empleadores de India reportan expectativas de contratación sin cambios para el siguiente trimestre, anticipando un ritmo de contratación positivo en los siete sectores industriales y en las cuatro regiones.

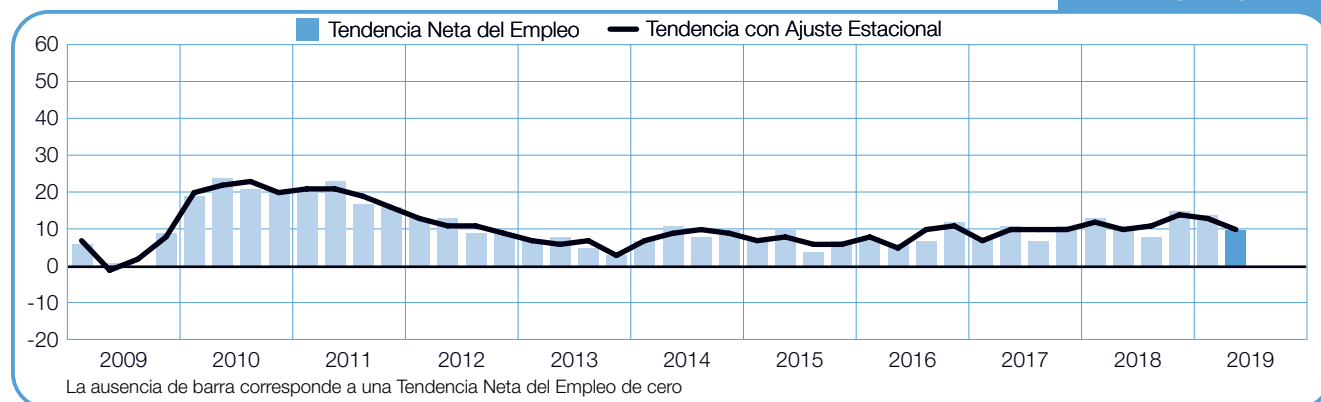
Los buscadores de trabajo de Singapur pueden esperar un clima de contratación favorable para los siguientes tres meses, de acuerdo con los empleadores que reportan un mercado laboral relativamente estable. El ritmo de contratación estable está impulsado, en parte, por los planes de contratación optimistas en el sector de Servicios, por tercer año consecutivo.

Se prevén incrementos moderados en las plantillas laborales de Australia para el segundo trimestre de 2019, a pesar de la ligera disminución en la confianza de contratación cuando se compara con el trimestre anterior. La Tendencia se debilita en cinco de los siete sectores industriales en comparación con el primer trimestre de 2019, pero los planes de contratación permanecen estables en el sector de Administración Pública & Educación, donde la Tendencia es la más fuerte en ocho años.

Los empleadores de Nueva Zelanda reportan planes de contratación ligeramente más débiles para el periodo de abril – junio en comparación trimestral y anual. Los planes de contratación se debilitan en seis de los siete sectores, destacando los de Administración Pública & Educación y Minería & Construcción.

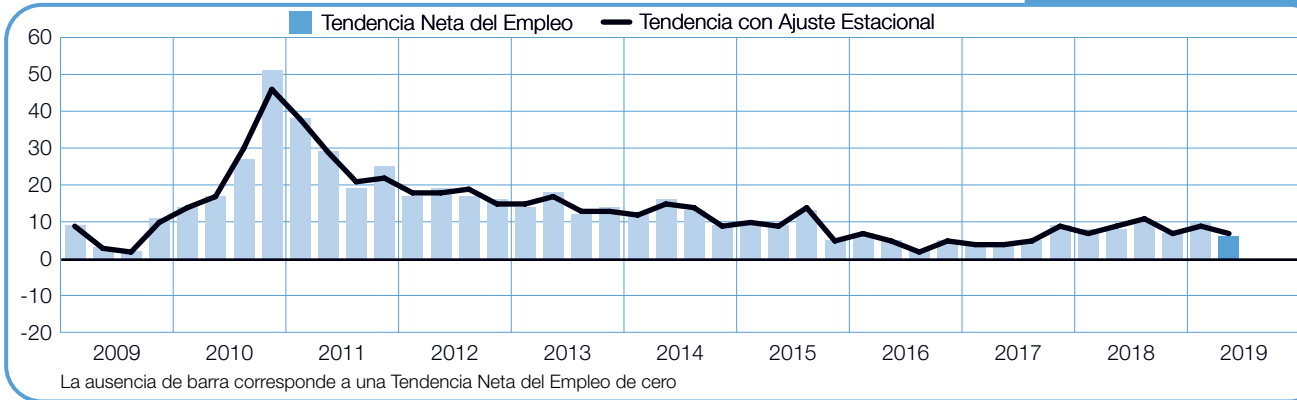
Australia

+10 (+10)%



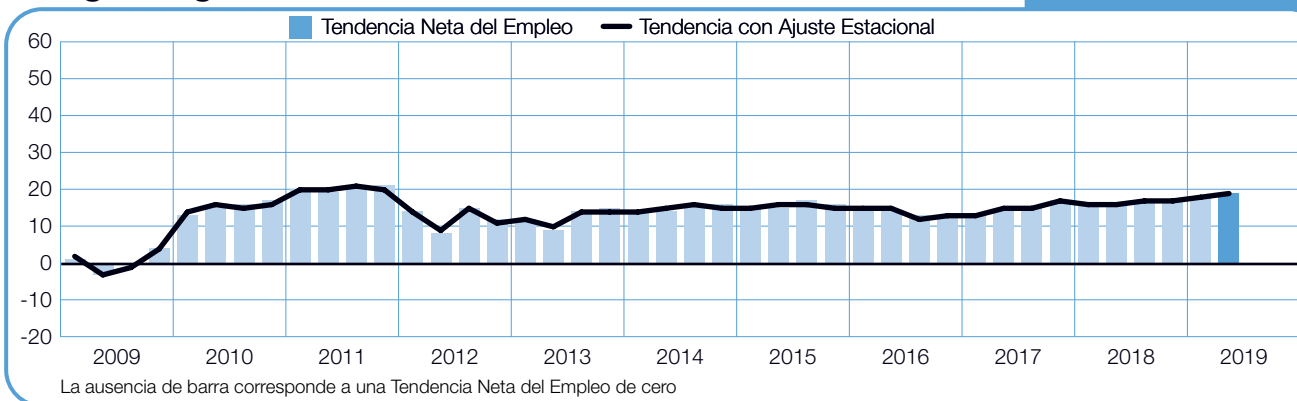
China

+6 (+7)%



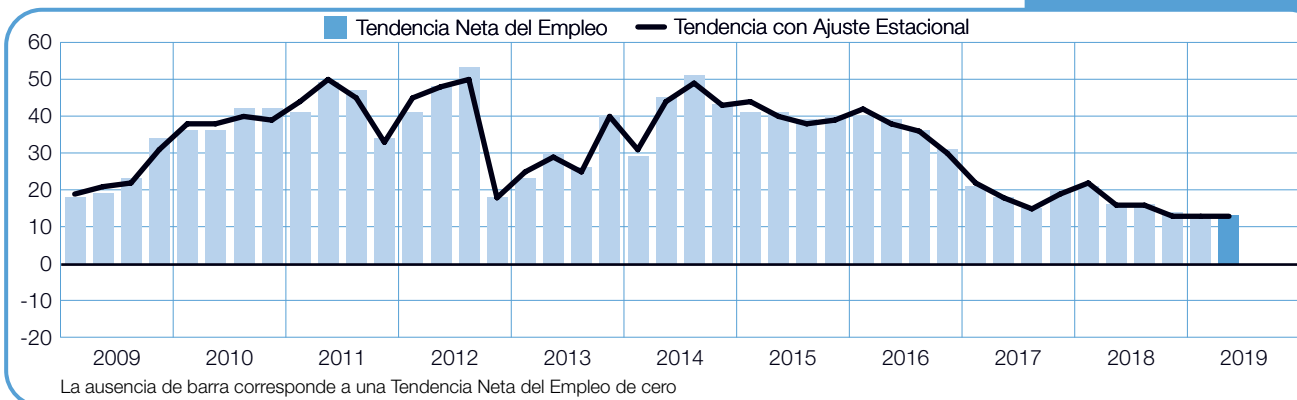
Hong Kong

+19 (+19)%



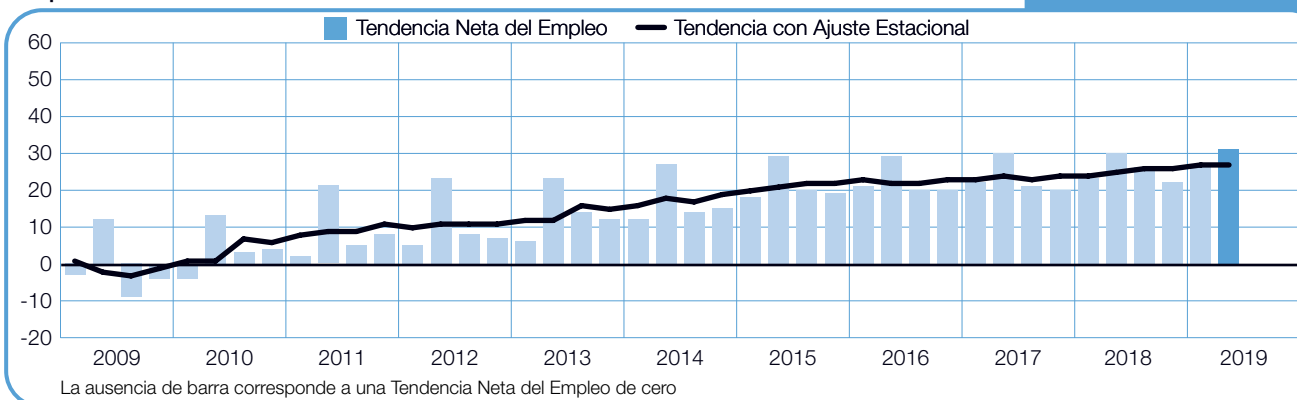
India

+13 (+13)%



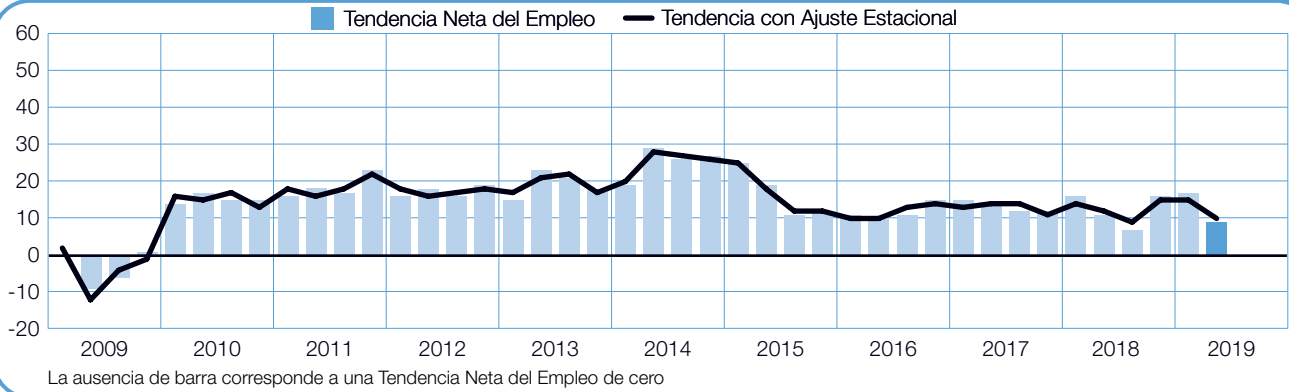
Japón

+31 (+27)%



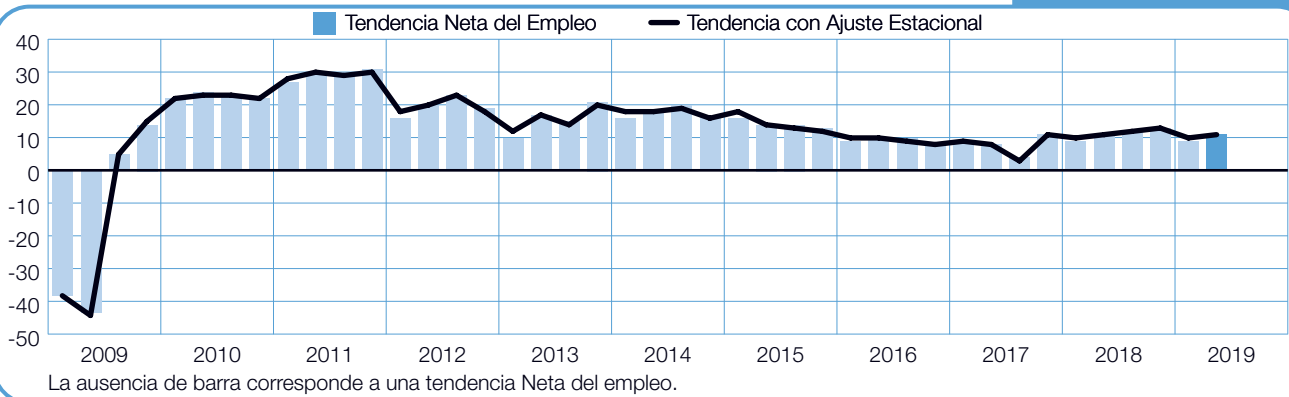
Nueva Zelanda

+9 (+10)%



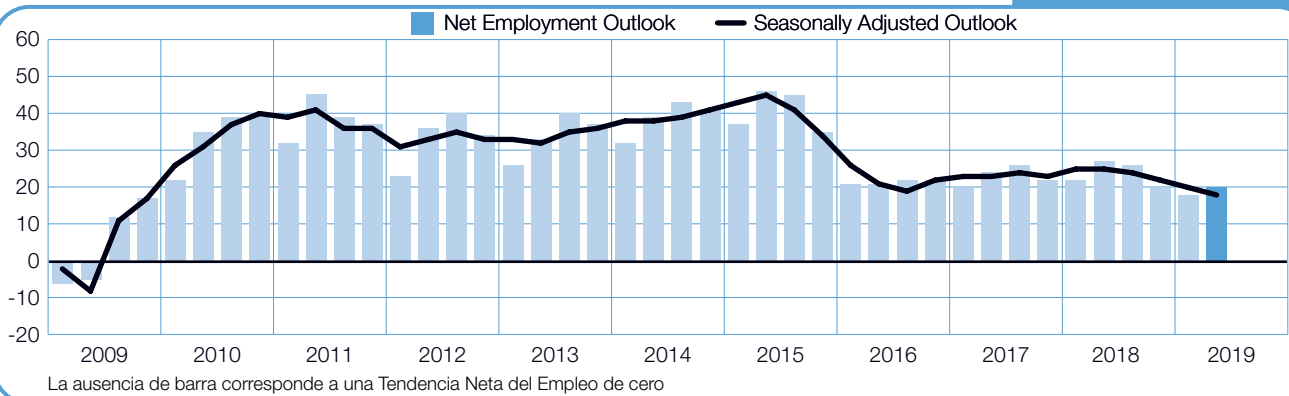
Singapur

+11 (+11)%



Taiwán

+20 (+18)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Para el segundo trimestre de 2019, MapowerGroup encuestó a más de 21,000 empleadores en 26 países de la región Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Se anticipan incrementos en las plantillas laborales en 23 de los 26 países. Hungría, España y Turquía reportan las expectativas de contratación más débiles, mientras los planes de contratación más optimistas se esperan en Croacia, Grecia, Portugal y Rumania.

Los empleadores de las cuatro grandes economías de Europa esperan incrementar sus plantillas laborales en el siguiente trimestre. Los empleadores alemanes reportan la Tendencia más confiable del grupo, debido, en parte, por los planes de contratación favorables de los sectores de Comunicaciones & Transportes y Manufactura. En Francia los empleadores esperan un ritmo de contratación moderado. Una fuerte disminución en las expectativas de contratación de Comunicaciones & Transportes queda compensado parcialmente por el fortalecimiento en la confianza de los sectores de Manufactura y Restaurantes & Hoteles. Los empleadores italianos reportan planes de contratación optimistas, con una fuerte confianza de contratación en Manufactura y una recuperación en Minería & Extracción. Los empleadores del Reino Unido continúan esperando incrementos moderados en las plantillas laborales debido en parte, a los planes de contratación optimistas para los sectores de Construcción y Servicios. Sin embargo, la confianza de los empleadores en Comunicaciones & Transportes es el más débil en nueve años.

Los empleadores de Europa Occidental reportan diversas expectativas de contratación para el siguiente trimestre. La Tendencia suiza continúa fortaleciéndose, impulsado por los fuertes planes de contratación Manufactura y Comunicaciones & Transportes. En Irlanda, los empleadores reportan el pronóstico más fuerte en 12 años, reflejando expectativas favorables para el sector Público & Social y destacando incrementos en Minería & Extracción y Comunicaciones & Transportes. Los empleadores de Bélgica y de Países Bajos permanecen sin cambios en comparación trimestral. Sin embargo, los empleadores

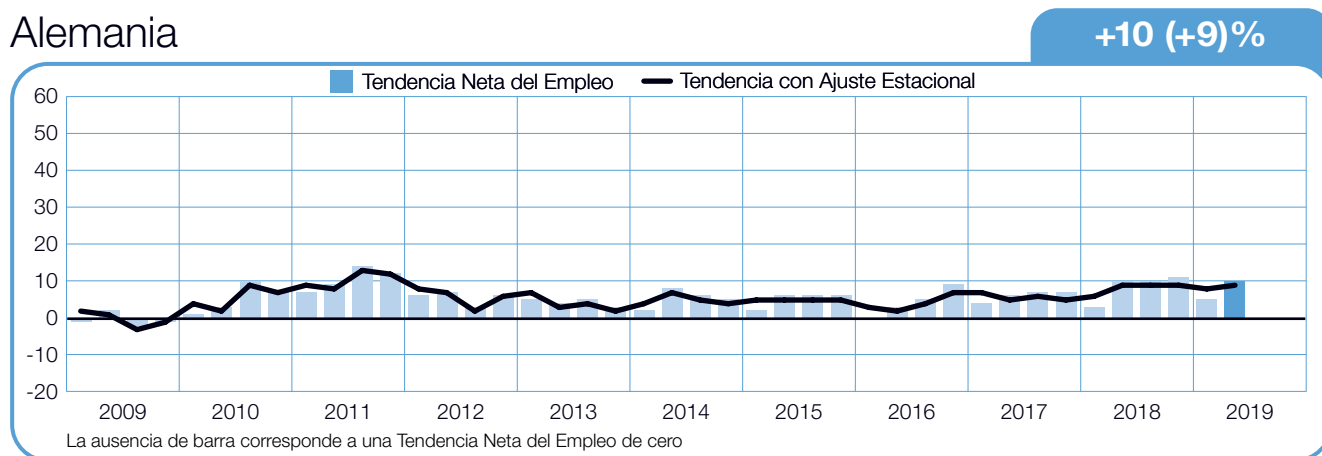
españoles reportan los planes de contratación menos optimistas en cuatro años, alentados por las débiles expectativas en los sectores de Restaurantes & Hoteles y Público & Social.

En algunos países de Europa Oriental, las fuertes intenciones de contratación reportadas en los últimos años se han estancado para el segundo trimestre de 2019. Los empleados húngaros reportan las expectativas de contratación más débiles en cinco años, disminuyendo en ocho de los nueve sectores en comparación trimestral, destacando Manufactura. La Tendencia de Eslovenia es la más débil en más de dos años, ésta también se debe a las disminuciones de las expectativas de contratación en diferentes sectores, con una fuerte disminución en Construcción. Los empleadores polacos también reportan intenciones de contratación más débiles, con Tendencias disminuyendo en los siete sectores industriales. No obstante, el mercado laboral más fuerte de los 26 países de la región EMOA para el segundo trimestre de 2019 se prevé en Croacia.

En los países Nórdicos, los planes de contratación más fuertes se reportan en Suecia, donde la confianza de contratación incrementa en comparación trimestral y anual. Los empleadores de Construcción y Comunicaciones & Transportes reportan los planes de contratación más fuertes en varios años. No obstante, las expectativas de contratación no presentan cambios en Noruega y en Finlandia cuando se comparan con el trimestre anterior.

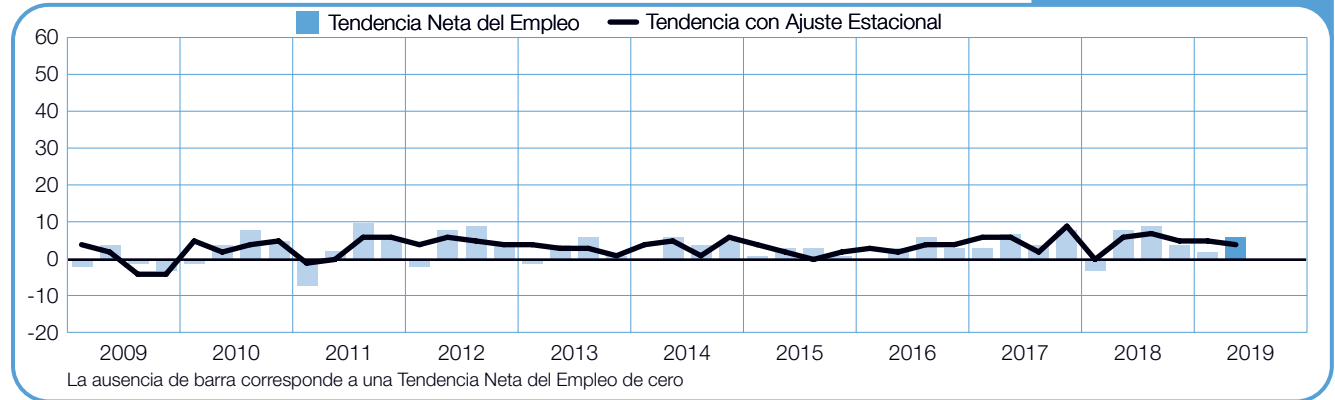
Por otra parte, las diversas riquezas económicas continúan siendo reflejadas en las diferentes Tendencias para los países del Mediterráneo Oriental. La economía griega continúa recuperándose, con los empleadores reportando la confianza de contratación más fuerte en 11 años. Las Tendencias en los sectores de Construcción, Electricidad, Gas & Agua, Comunicaciones & Transportes y Comercio son las más fuertes desde que comenzó la encuesta. No obstante, los empleadores turcos reportan las intenciones de contratación más débiles desde que la encuesta comenzó en 2011, alentados por las débiles expectativas de contratación destacadas en los sectores de Construcción y Comercio.

Alemania



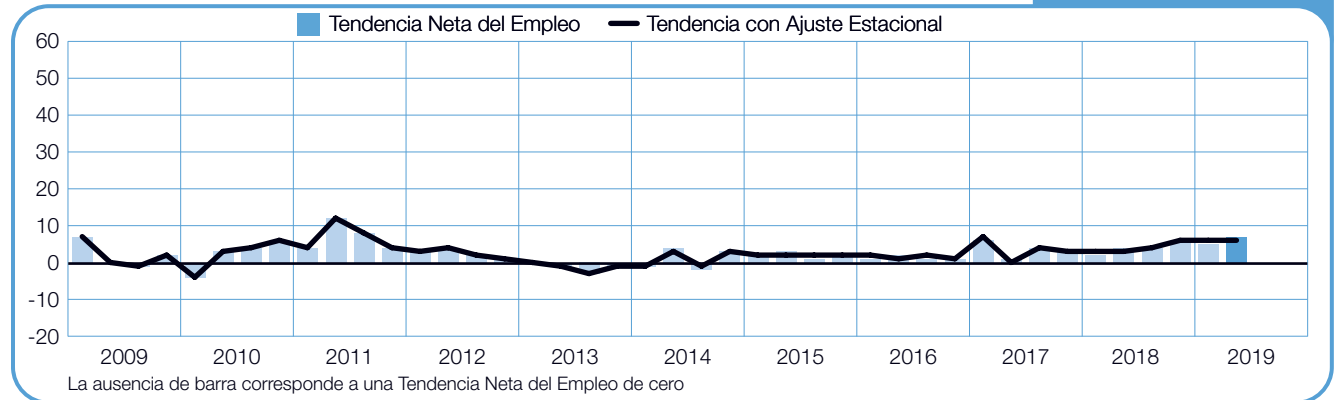
Austria

+6 (+4)%



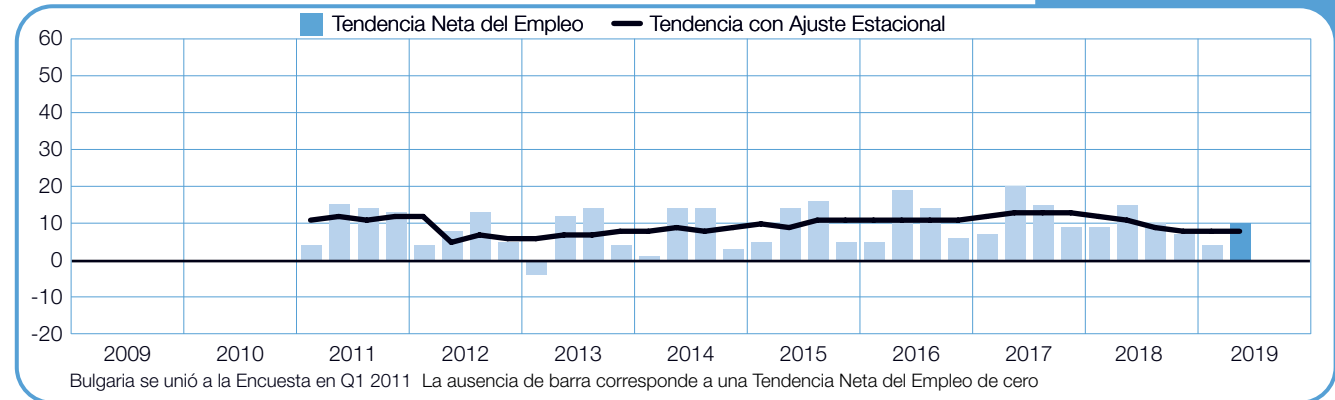
Bélgica

+7 (+6)%



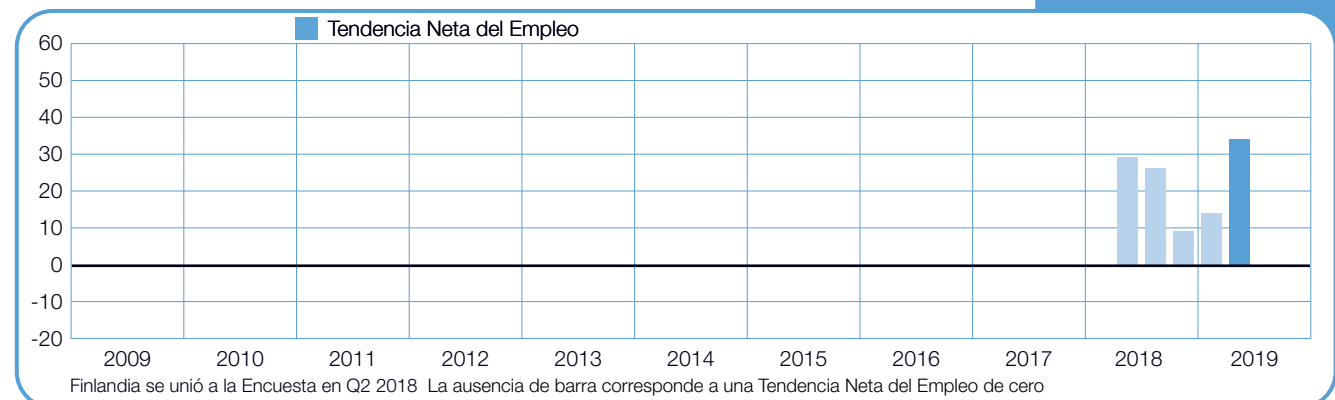
Bulgaria

+10 (+8)%



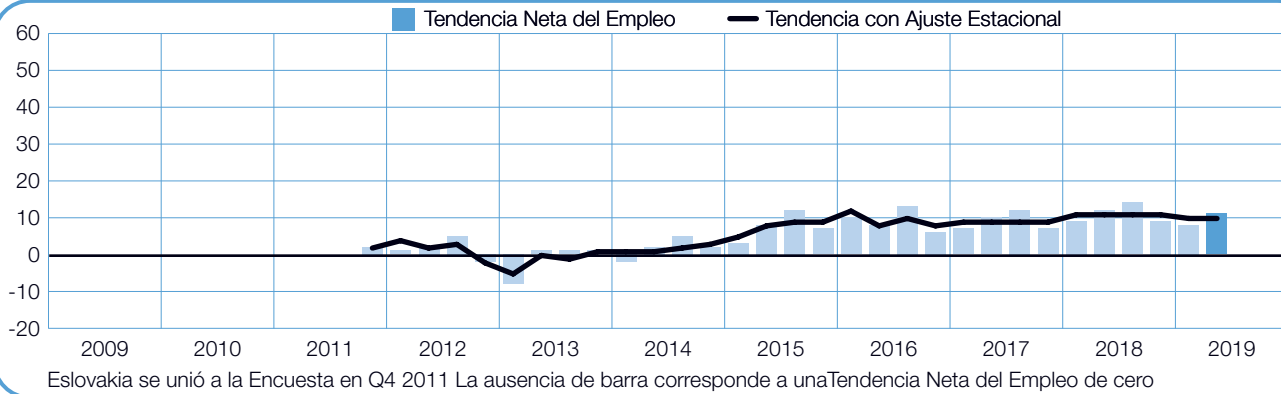
Croacia

+34%



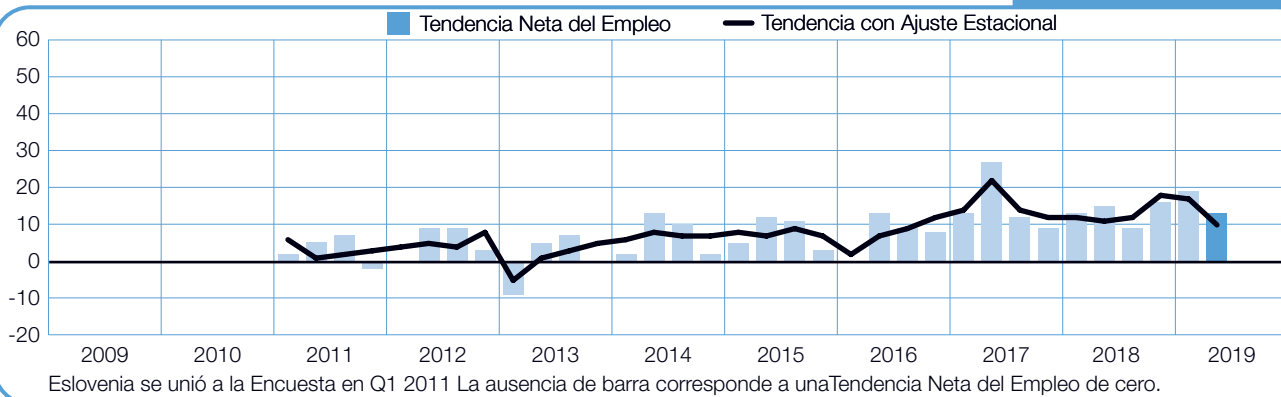
Eslovaquia

+11 (+10)%



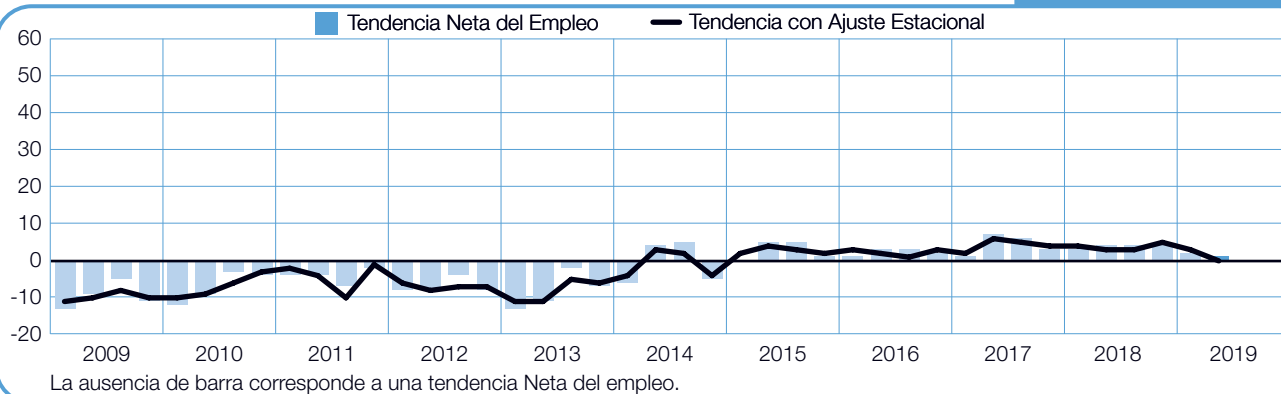
Eslovenia

+13 (+10)%



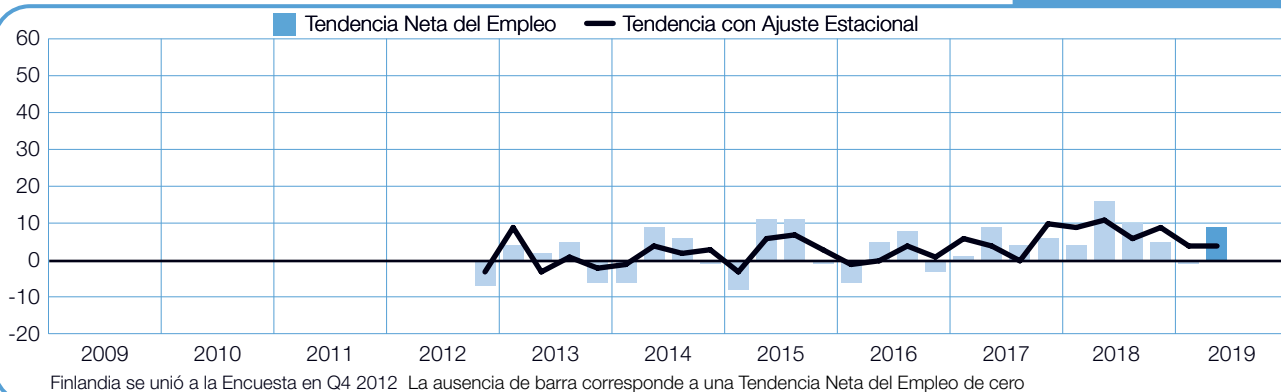
España

+1 (0)%



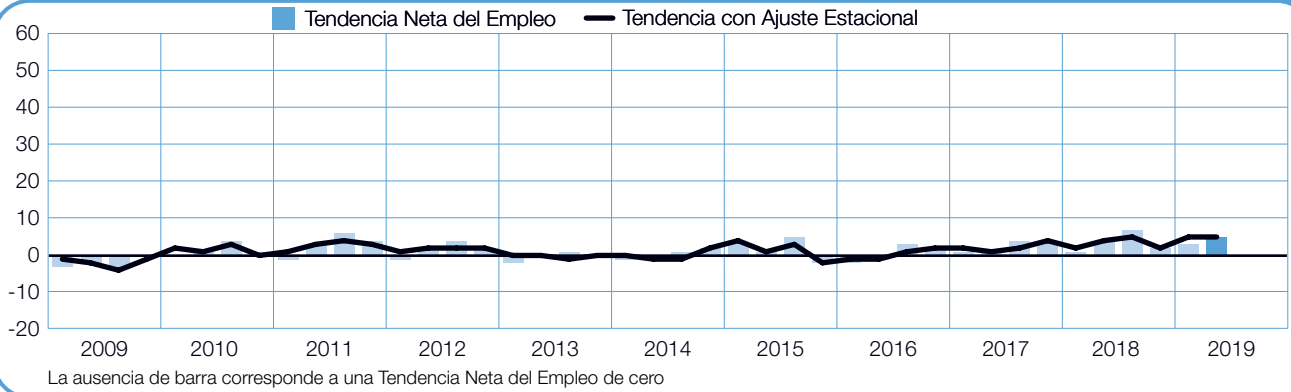
Finlandia

+9 (+4)%



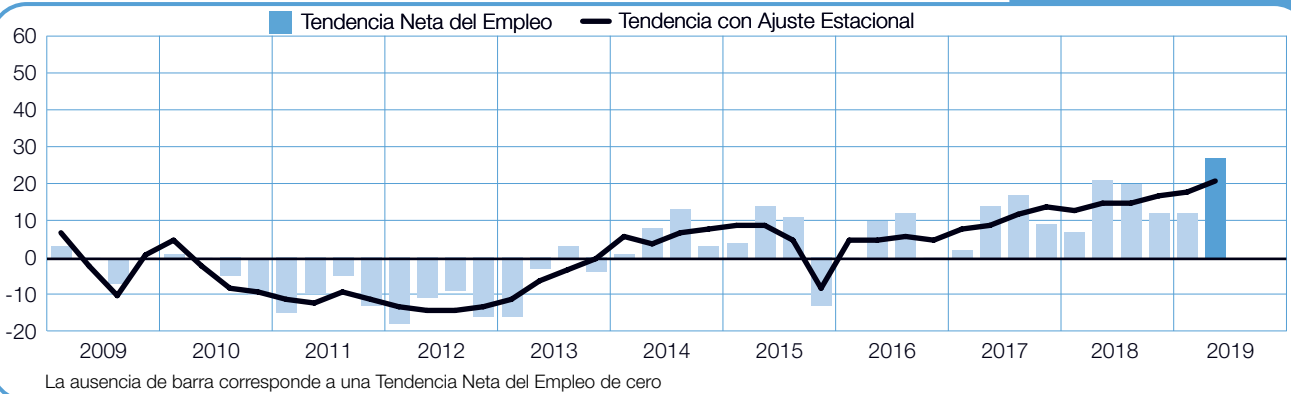
Francia

+5 (+5)%



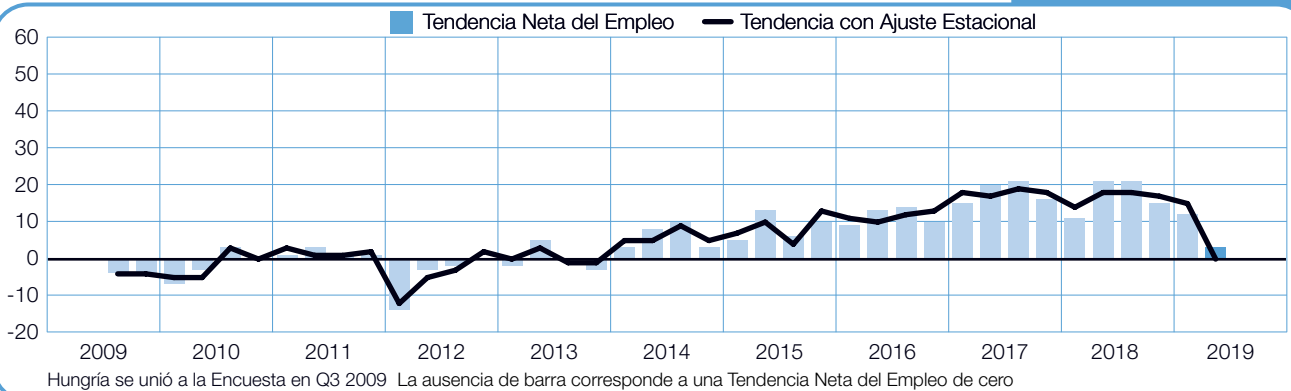
Grecia

+27 (+21)%



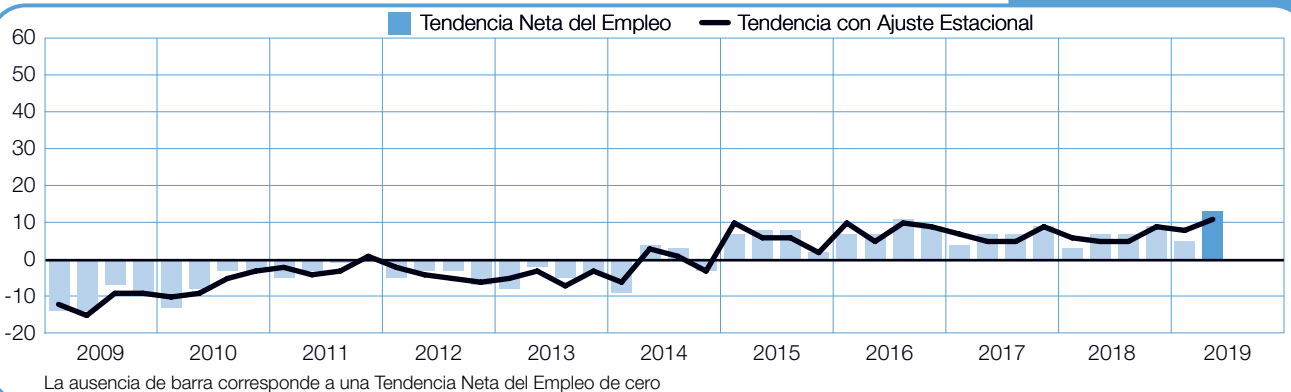
Hungría

+3 (0)%



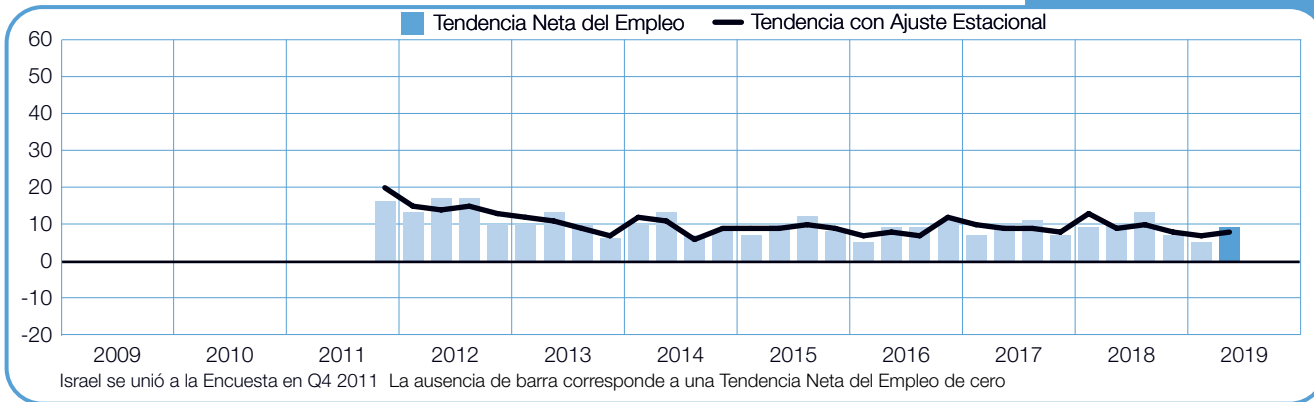
Irlanda

+13 (+11)%



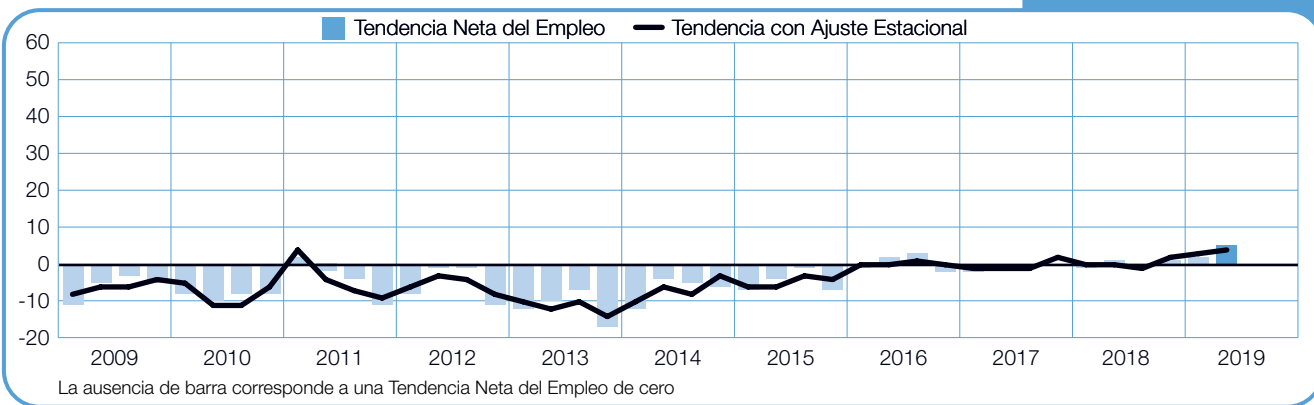
Israel

+9 (+8)%



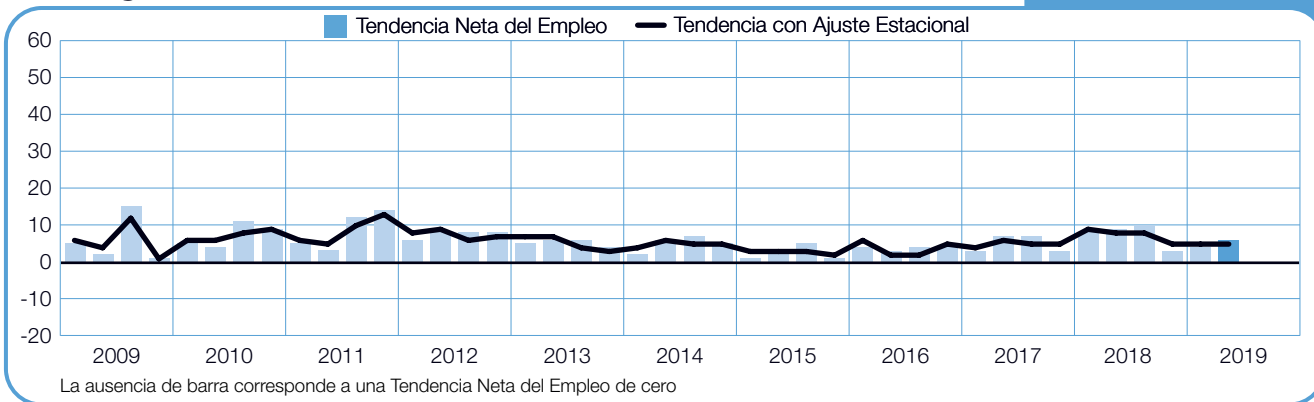
Italia

+5 (+4)%



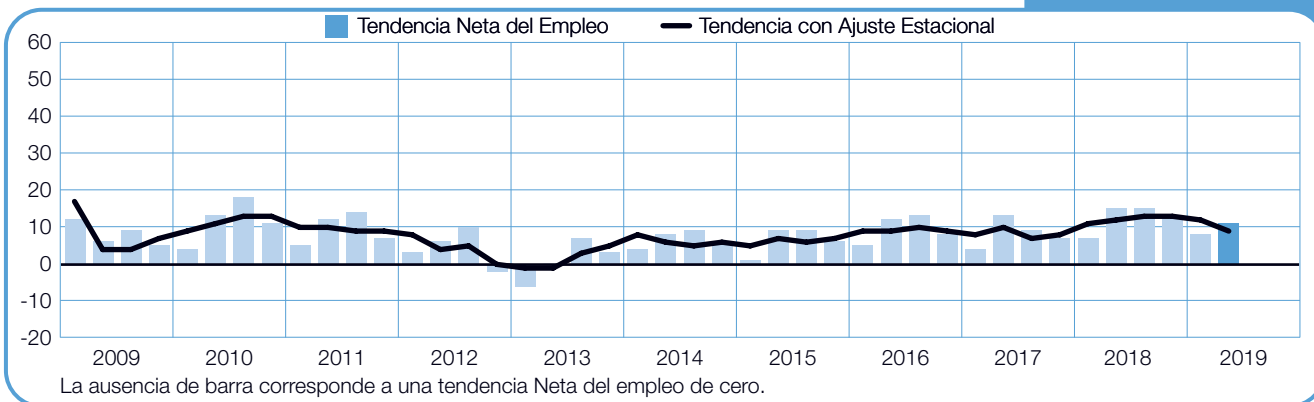
Noruega

+6 (+5)%



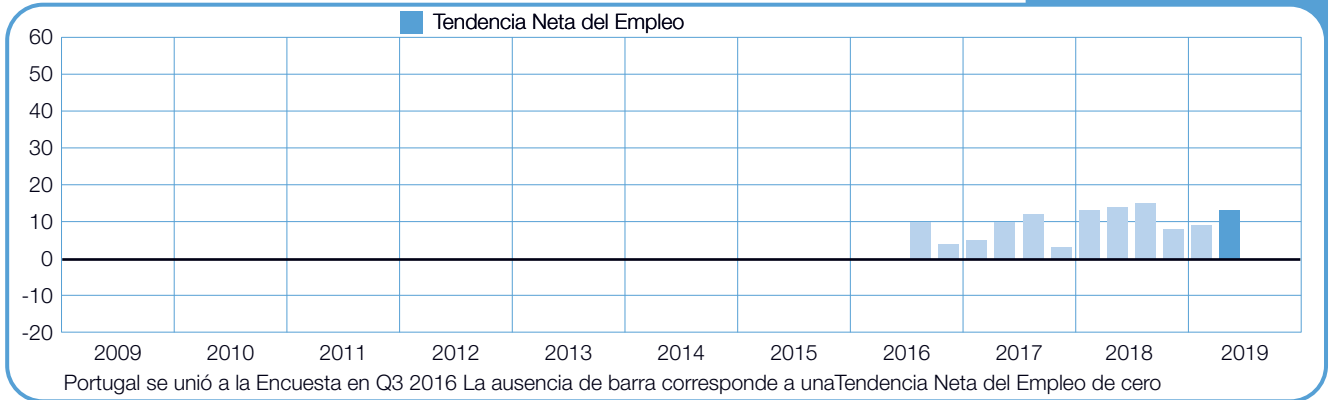
Polonia

+11 (+9)%



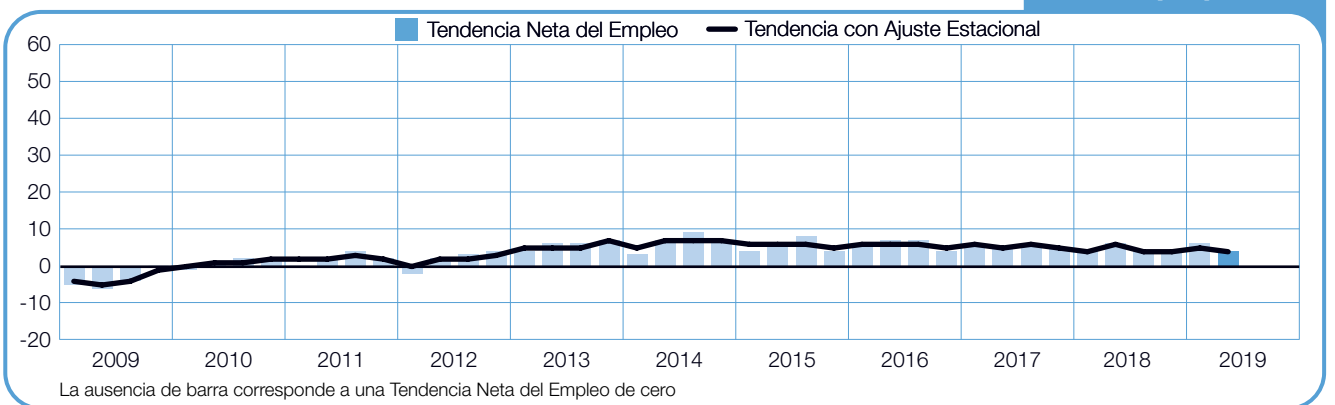
Portugal

+13%



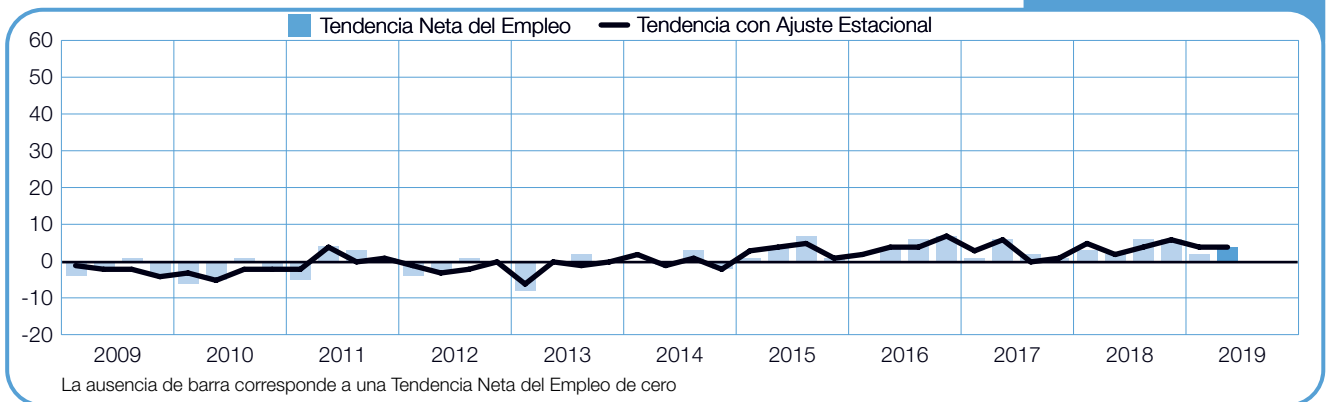
Reino Unido

+4 (+4)%



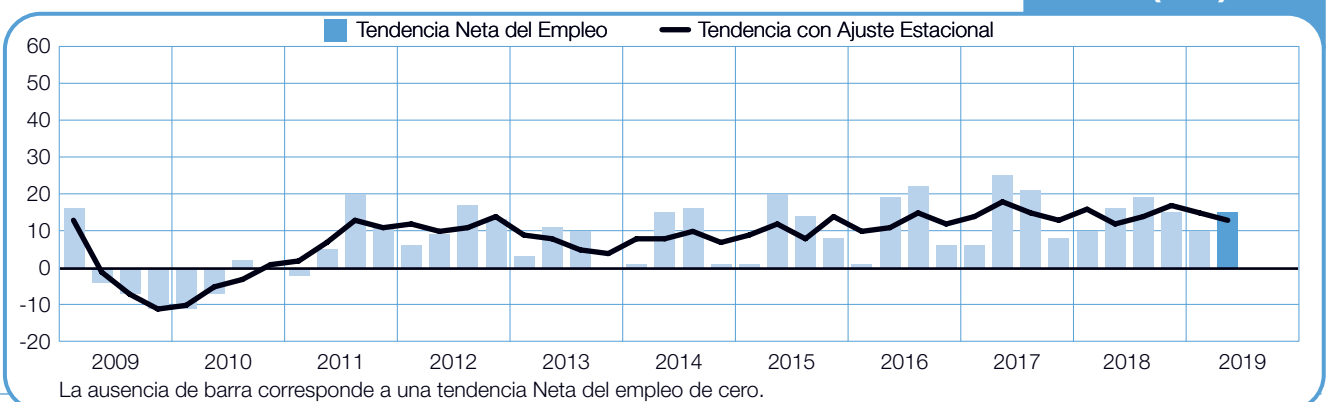
República Checa

+4 (+4)%



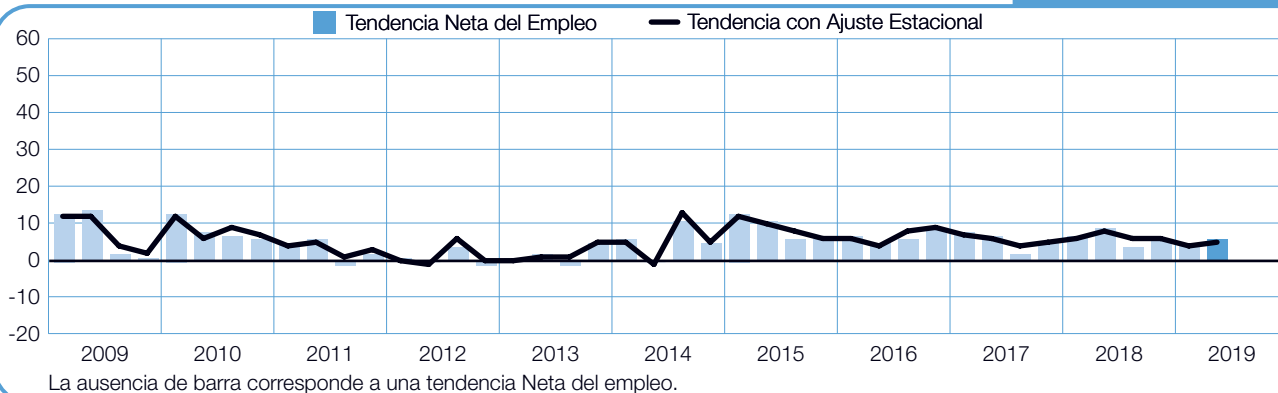
Rumania

+15 (+13)%



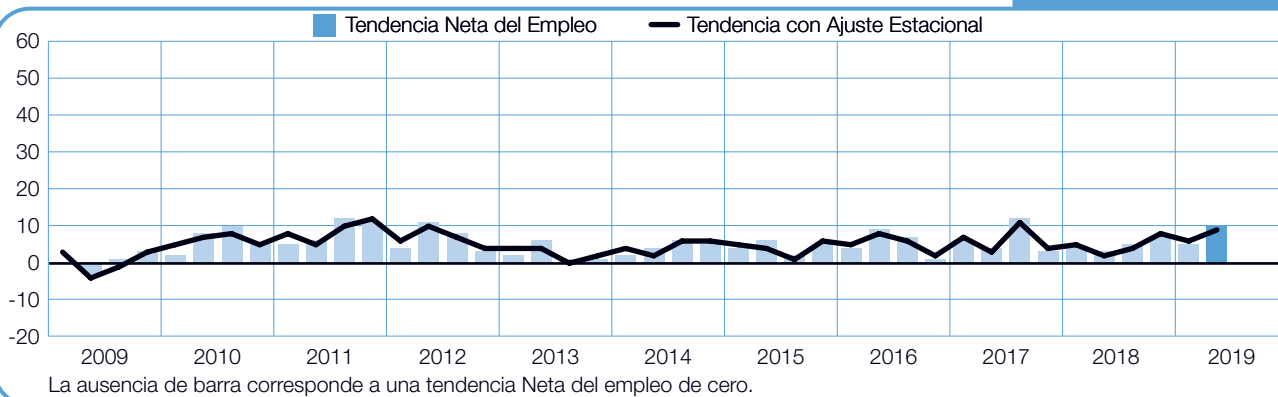
Sudáfrica

+6 (+5)%



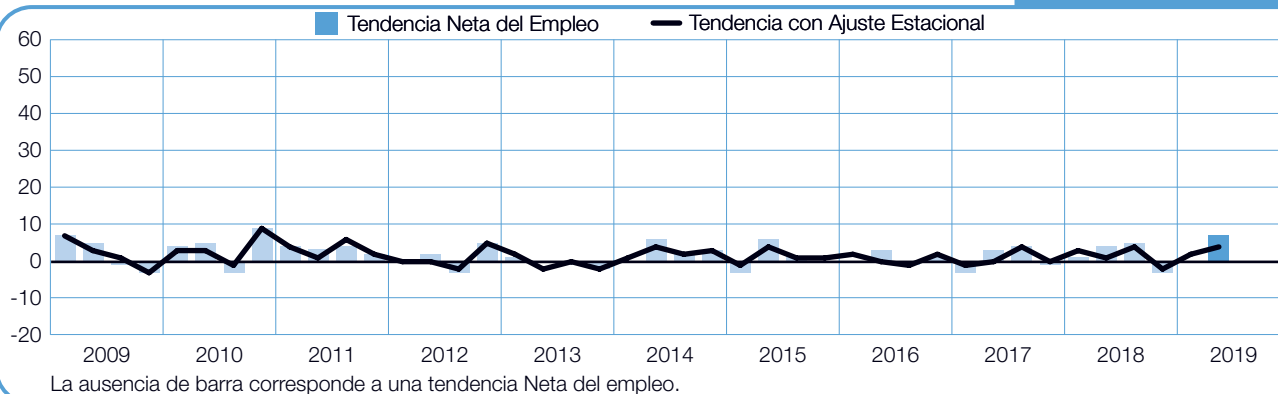
Suecia

+10 (+9)%



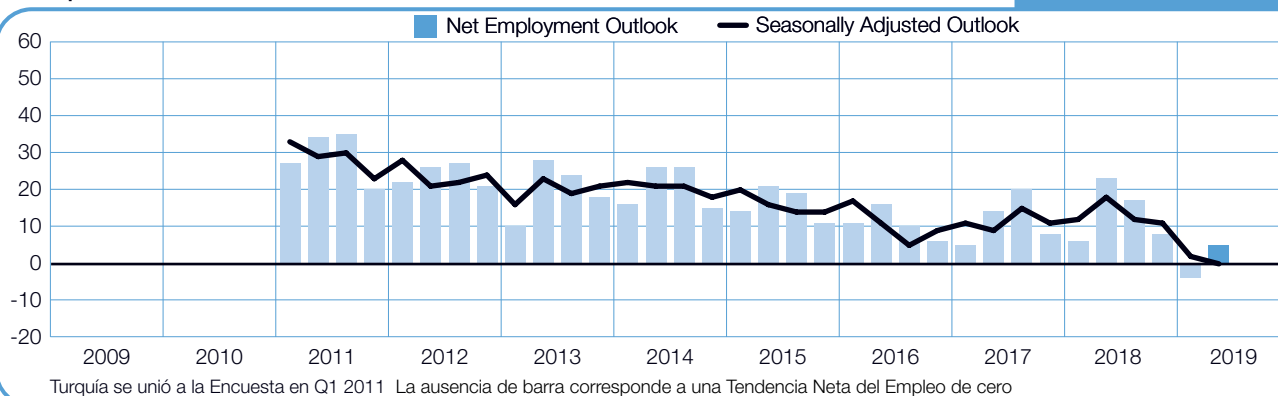
Suiza

+7 (+4)%



Turquía

+5 (0)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta se basa en más de 59,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 44 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

Pregunta de la Encuesta

Para el 2Q 2019, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril-junio 2019) en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-4.1%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Croacia y Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para estos países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre del 2008 ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por noveno año en 2018, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup, Insurgentes Sur. 688 piso 3, Col. del Valle. México D.F. 03100
Tel: (52 55) 54 48 14 00
www.manpowergroup.com.mx

©2019, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados