

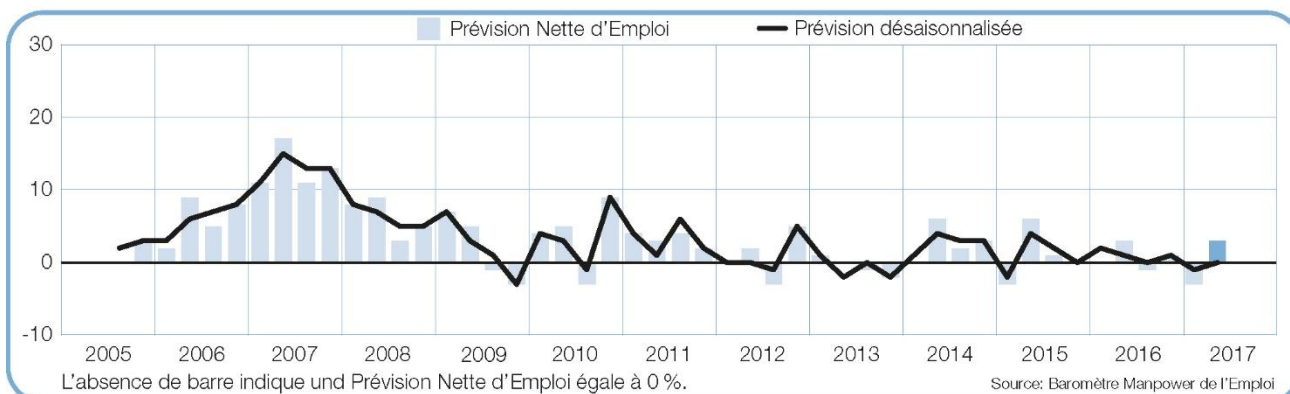
Perspectives d'emploi en Suisse au 2^e trimestre : fortes disparités sectorielles et régionales selon Manpower

- La Suisse affiche une prévision nette d'emploi désaisonnalisée de 0 % au 2^e trimestre 2017, un résultat relativement stable en comparaison trimestrielle et annuelle.
- Les employeurs de Suisse orientale enregistrent les perspectives les plus élevées au prochain trimestre et la plus forte progression en comparaison trimestrielle.
- Les employeurs du secteur Industrie extractive se montrent les plus confiants, affichant leur résultat le plus optimiste des dix dernières années.

Genève et Zurich, 14 mars 2017 – Les intentions d'embauche enregistrées en Suisse au 2^e trimestre 2017 indiquent une très légère hausse par rapport au trimestre précédent. « Un regain d'optimisme semble avoir gagné les employeurs de notre pays, avec 7 % des 751 entreprises sondées qui prévoient d'engager du personnel au prochain trimestre. Même si la Prévision Nette d'Emploi s'inscrit à 0 %, la plupart des secteurs affichent des prévisions en hausse en comparaison trimestrielle et annuelle, dont l'Industrie manufacturière et le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises. Les projections économiques globalement positives en Suisse et dans la zone euro devraient bénéficier aux embauches. », commente Leif Agnéus, General Manager de Manpower Suisse.

Suisse

3% 0%



Excellentes perspectives dans le secteur Industrie extractive

Les employeurs de cinq des dix secteurs interrogés prévoient une augmentation de leurs effectifs au 2^e trimestre 2017. Le secteur Industrie extractive (+12 %) affiche la prévision nette d'emploi la plus élevée, et son résultat le plus favorable depuis le 4^e trimestre 2007. Ce résultat positif est accompagné des plus fortes hausses en comparaison trimestrielle (20 points) et en comparaison annuelle (18 points). A l'opposé, les employeurs du secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche (-14 %) affichent les perspectives les plus faibles, et les chutes les plus marquées en comparaison trimestrielle (11 points) et annuelle (13 points). La prévision du secteur Commerce (-8 %) est également négative, et enregistre de forts reculs en comparaison avec le trimestre précédent et la même période en 2016, alors que le secteur Industrie manufacturière (+3 %) reprend des couleurs après quatre trimestres consécutifs sans relief. Le



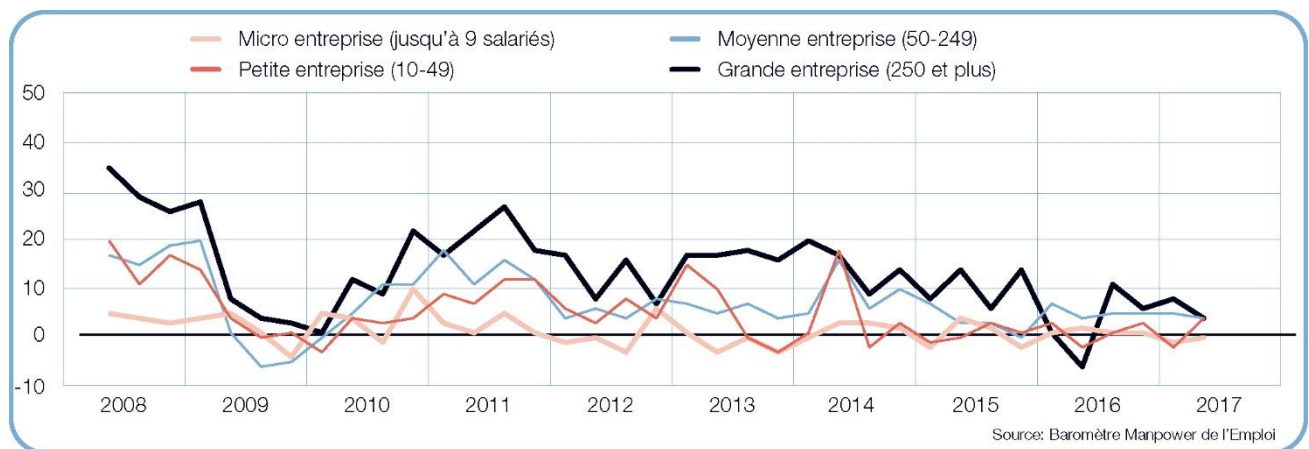
secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises (+9 %) demeure dans le peloton de tête et affiche une prévision optimiste pour le septième trimestre consécutif.

Embellie en Suisse orientale

Sur les sept régions sondées, trois annoncent des perspectives de recrutement positives pour la période allant d'avril à juin 2017 et deux sont stables. Les employeurs de Suisse orientale (+8 %) se montrent les plus optimistes avec la progression la plus marquée en comparaison trimestrielle (6 points). Le Tessin (+2 %) retrouve une prévision positive après cinq trimestres moroses et enregistre la plus forte hausse en comparaison annuelle (6 points). A l'inverse, les employeurs de Suisse centrale (-9 %) se montrent les plus pessimistes, et la région rapporte des perspectives négatives pour le quatrième trimestre successif, ainsi que les déclinés les plus significatifs en comparaison trimestrielle (4 points) et annuelle (10 points). La région Zurich continue à rapporter des perspectives positives (+4 %) depuis six trimestres consécutifs.

Regain de confiance dans les entreprises

Sur les quatre catégories d'entreprises sondées, les employeurs des petites, moyennes et grandes entreprises affichent des perspectives identiquement positives (+4 %) au prochain trimestre et les micro structures enregistrent un résultat stable (0 %). En comparaison trimestrielle, les petites entreprises présentent la plus forte augmentation (6 points). Alors que les grandes entreprises enregistrent le recul le plus marqué (4 points) par rapport au trimestre précédent, elles indiquent la hausse la plus significative en comparaison annuelle (10 points). D'une année à l'autre, le plus fort recul se trouve dans les micro structures (2 points).



Prévisions d'embauches plutôt positives dans les pays voisins

L'Allemagne (+7 %) reste le pays voisin avec les intentions d'embauche les plus encourageantes au 2^e trimestre 2017. La France (+2 %) affiche le même résultat pour le quatrième trimestre consécutif, tandis que l'Italie (-2 %) se situe juste derrière la Suisse.

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphiques, des 43 pays et territoires, dont la Suisse, peuvent être téléchargés dans le *Research Center* du site www.manpowergroup.com > [Manpower Employment Outlook Survey](http://www.manpowergroup.com). L'outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer permet de comparer et analyser les données : <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

Annonce des résultats du 3^e trimestre 2017 : 13 juin 2017.



Manpower®

CONTACT PRESSE

Romain Hofer
Head of Corporate Communication
Tél. : +41 58 307 22 71
E-mail : media@manpower.ch
Twitter : https://twitter.com/Manpower_CH

RESULTATS SUISSES

Les résultats du Baromètre Manpower de l'Emploi en Suisse pour la période allant d'avril à juin 2017 indiquent que sur les **751 employeurs interrogés entre le 18 et le 31 janvier 2017**, 7 % prévoient une augmentation des effectifs, 4 % une diminution, 87 % n'envisagent aucun changement et 2 % ne savent pas encore. **Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi s'établit à 0 %**, un résultat en hausse de 1 point en comparaison trimestrielle et en baisse de 1 point en comparaison annuelle.

NOTE AUX EDITEURS

A propos de la Prévision Nette d'Emploi

La Prévision Nette d'Emploi pour la Suisse est de 0 % – valeur désaisonnalisée – pour le 2^e trimestre 2017. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – d'évolution de l'emploi. Ce solde est ensuite corrigé des variations saisonnières.

A propos de la correction des données en fonction des variations saisonnières

La correction des variations saisonnières a été appliquée à 42 pays et territoires. Cette correction est un processus statistique qui permet d'annuler l'effet des fluctuations au cours de certaines périodes de l'année, telles que les vacances ou les changements de saisons. Les données corrigées en fonction de ces variations permettent d'obtenir des résultats plus stables et représentatifs des tendances à long terme du marché du travail. L'étude a adopté le modèle TRAMOS-SEATS depuis le 2^e trimestre 2008 pour corriger les données des variations saisonnières. Ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et de la Banque Centrale Européenne et est largement utilisé au niveau international. La Suisse intègre les résultats corrigés des variations saisonnières depuis le 3^e trimestre 2008.

A propos de l'Etude

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est menée chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de cinquante ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. L'Etude Manpower sur les perspectives d'emploi est effectuée auprès d'un échantillon de près de 59 000 employeurs privés et publics du monde entier. Elle est considérée comme un indicateur économique hautement respecté. L'ensemble des personnes interviewées répond à la même question, quatre fois par an : « **Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ?** ».

A propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme expert et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. A ce titre, nous proposons chaque jour des emplois qui donnent un sens à la vie de plus de 600 000 personnes dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires avec des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et c'est aussi l'une des entreprises les plus appréciées selon le classement du magazine Fortune. Ces distinctions confirment notre renommée de chef de file et de première marque de confiance au sein de notre secteur. Découvrez comment ManpowerGroup, en misant sur l'humain, transforme le monde de l'emploi : www.manpowergroup.com.

En Suisse, Manpower est fort d'une expérience de plus de cinquante-cinq ans dans le recrutement, la sélection et le placement de personnel fixe et temporaire, ainsi que dans les solutions RH. Avec 55 filiales présentes dans toutes les régions linguistiques, 20 000 collaborateurs temporaires, 1500 placements fixes et plus de 5000 clients – petites, moyennes et grandes entreprises – actifs dans tous les secteurs d'activité, Manpower est l'un des leaders du placement de personnel en Suisse. Vous trouverez de plus amples informations sur www.manpower.ch.